

Respostas do Teste de Liderança

Victor Hugo Vieira Cruz

1.

C) Há liberdade completa para as decisões grupais ou individuais, com participação mínima do líder.

2.

B) Preocupação com a produção (tarefas) e Preocupação com as pessoas.

3.

C) O nível de prontidão (maturidade) dos liderados para realizar uma tarefa específica.

4.

C) Relação líder-membros, estrutura da tarefa e poder de posição.

5.

a)

A distinção central entre os dois estilos reside na centralização do processo decisório. Na liderança autocrática, o líder centraliza todas as decisões, fixando as diretrizes sem a participação do grupo e determinando as técnicas e tarefas passo a passo, o que deixa a equipe sem visibilidade dos próximos passos. Já na liderança democrática, as diretrizes são debatidas e decididas pelo grupo, com o líder atuando como um orientador que assiste a discussão e sugere alternativas técnicas, permitindo que a equipe tenha liberdade de escolha sobre como executar o trabalho.

b)

Para as situações de emergência descritas, o estilo autocrático seria o mais adequado. A razão para isso é que momentos de crise, como a queda de um servidor ou um acidente, exigem rapidez imediata, e o processo democrático de discussão e busca de consenso demandaria um tempo precioso que não está disponível. A liderança autocrática permite uma tomada de decisão ágil e diretiva, essencial para garantir a segurança e a resolução rápida do problema crítico.

6.

a)

O processo de tomada de decisão diferencia-se drasticamente entre as duas figuras. Na liderança autocrática, associada ao "Chefe", o gestor toma as decisões sozinho de forma unilateral, determinando o que deve ser feito e como, mantendo uma postura de dominância e pessoalidade nos elogios ou críticas. Em contraste, na liderança democrática, o "Líder Impulsionador" baseia as decisões no consenso do grupo,

agindo como um membro da equipe que oferece suporte técnico e feedback objetivo, impulsionando o grupo a definir suas próprias metas em vez de impor ordens.

b)

O estilo de liderança onde o gestor é visto como um "Mero Colega", ou liberal, caracteriza-se pela total liberdade concedida ao grupo para tomar decisões, seja individualmente ou em conjunto, com uma intervenção mínima do líder. Nesse modelo, a participação do gestor nas metas da equipe é praticamente inexistente; ele não regula o curso dos eventos nem avalia o desempenho, limitando-se a fornecer materiais e informações apenas quando solicitado, sem se envolver ativamente na definição dos objetivos do trabalho.