

CONOCIMIENTO Y MANEJO DE LA GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES - GEIH

OBJETIVO

- Proporcionar un entrenamiento práctico en el uso del software Stata, que proporcione a los participantes las herramientas básicas para el cálculo y análisis descriptivo de las variables fundamentales del mercado laboral a través del manejo de bases de datos de la GEIH

TEMARIO

1. Las Encuestas de Hogares:
 - Objetivo
 - Antecedentes
 - Aspectos del diseño estadístico
2. Contenido temático de la GEIH
3. Cálculo de Indicadores del mercado laboral a partir de la GEIH
4. Taller en Stata

1. ¿QUÉ SON LAS ENCUESTAS DE HOGARES?

- **Qué son las Encuestas de Hogares?**

Son instrumentos que permiten la captura de información a partir de unidades básicas (los hogares), sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de sus características sociodemográficas

Objetivos

- Obtener información sobre variables sociodemográficas de la población, como sexo, edad, estado civil, educación, etc.
- Medir características generales de la población, vivienda, acceso a servicios públicos, acceso a los programas públicos o privados, sistema de protección social.
- Clasificar la población de cada uno de los dominios de estudio, según los conceptos y definiciones de la fuerza de trabajo establecidos por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de 1983.

- Medir las características del empleo:
 - temporalidad, subempleo, rama de actividad, ocupación u oficio, posición ocupacional, ingreso, afiliación a la seguridad social, etc.
- Medir las características del desempleo:
 - tiempo de búsqueda de empleo, rama de actividad, posición ocupacional, ocupación u oficio anterior y rama de actividad, ocupación u oficio en la cual la persona está buscando trabajo.
- Medir las características de la inactividad y las razones por las que la población se ha retirado o no participa en el mercado laboral

- Calcular las principales indicadores del mercado laboral y su variación en el tiempo con la siguientes niveles de desagregación geográfica:
 - **Mensual** para el total de las 13 ciudades (Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Bucaramanga, Manizales, Pasto, Pereira, Cúcuta, Ibagué, Montería, Cartagena, Villavicencio) y para el Total Nacional.
 - **Trimestral** para total nacional, cabecera-resto y cada una de las trece principales ciudades y áreas metropolitanas.
 - **Semestral** para las 5 regiones: Atlántica, Pacífica, Oriental, Central y Bogotá, cabecera-resto y las 13 ciudades y las 24 ciudades, a partir de enero de 2008.
 - **Anual** para las 5 regiones, cabecera-resto, las 13 ciudades y departamentos

- Obtener indicadores sobre informalidad con base en nuevos conceptos basados en seguridad social y estabilidad laboral.
- Caracterizar los tipos de trabajo independiente y sus condiciones laborales.
- Obtener indicadores sobre calidad del empleo.
- Medir los ingresos de los hogares tanto en dinero como en especie

- Proporcionar información para medición del Índice de Condiciones de Vida y de las Necesidades Básicas Insatisfechas
- Obtener información sobre la composición, distribución y cambio en el gasto de los hogares
- Conformar las cuentas de los hogares para el sistema de Cuentas Nacionales
- Estimar la línea de indigencia

Marco Conceptual

- Los marcos conceptuales teóricos y metodológicos aplicados sobre indicadores de mercado laboral tienen como origen las recomendaciones emanadas por la Organización Internacional del Trabajo.
- La Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) se reúne desde 1919 y ha adoptado diferentes resoluciones y recomendaciones en materia de medición de las estadísticas laborales.
- La 13 CIET de 1983 estableció y normatizó (aún vigente) el marco teórico y conceptual en el que se deben enmarcar las diferentes variables de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad), en las siguientes materias
 - Concepto y definición de cada una de las variables
 - Periodos de referencia
 - Actividad principal
 - Reglas de prioridad de las variables

- El DANE mantuvo la investigación según los esquemas de la CIET, pero las resoluciones adoptadas después de 1983 se reflejan completamente y con precisión óptima en los instrumentos de recolección de información vigentes hasta 1999.
- En 1999 se realizó un proceso de revisión y actualización de los marcos metodológicos, muestrales, operativos y de procesamiento de información, lo que terminó con la ECH:
 - Sistema de Recolección Continuo
 - Actualización de la metodología de la encuesta, con base en las resoluciones aprobadas por la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo desde 1983
 - El nuevo Sistema de Cuentas Nacionales de 1993 (SCN-93)
- Al terminar 2005 se inicia el diseño de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), con el proyecto de aplicar la encuesta en un grupo temático más amplio (Ingresos, Calidad de Vida y mercado laboral), para obtener la mayor cantidad de información con mayor eficacia y relevancia

Línea de tiempo de la cobertura y áreas de desagregación geográficas de las encuestas de hogares

1976	1984	1991	1996	2003	2006
		Septiembre	Septiembre		Agosto
4 áreas metropolitanas	7 áreas metropolitanas	Total Nacional	Total Nacional	13 áreas metropolitanas, Total Nacional, cabeceras, Zonas rurales, Regiones y total por departamento	24 ciudades y áreas,
Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla	Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla,	- Urbano	- Cabecera		- 13 áreas metropolitanas trimestrales
	Bucaramanga, Manizales y Pasto	- Rural	- Resto		- 11 ciudades semestralmente
					Total Nacional, Cabeceras, Zonas Rurales, Regiones y total por departamento

Fuente: DANE.

Evolución de las encuestas de hogares en Colombia

1976—Inicia la Encuesta de hogares-Solo mediciones urbanas

1978. Primera medición en áreas rurales

1996-Primeras mediciones departamentales

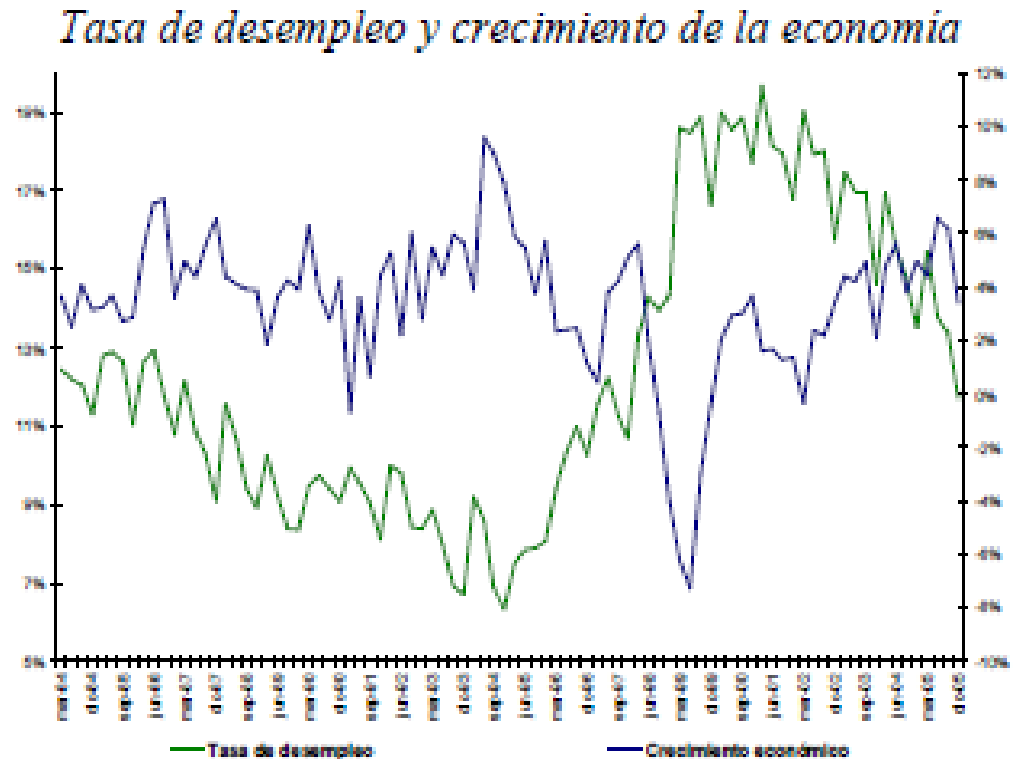
2000-inicia la ECH

2006 – Inicia la GEIH

¿Qué permite hacer la Encuesta de Hogares?

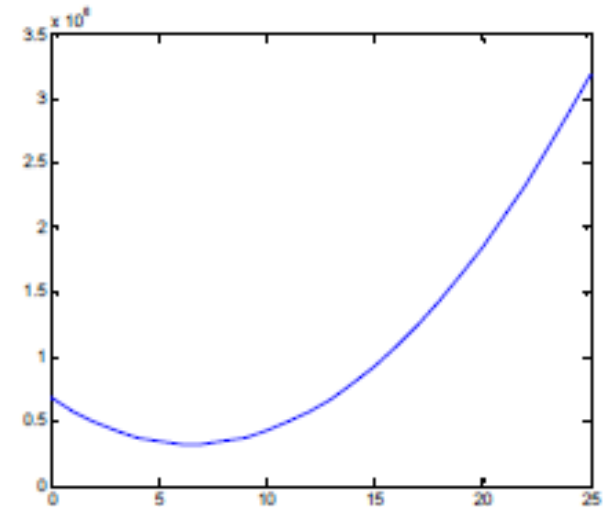
- En general, la información disponible sobre mercado de trabajo permite hacer análisis de coyuntura económica desde el punto de vista de la oferta de trabajo.
- El análisis coyuntural puede dividirse entre coyuntura micro y coyuntura macro, y adicionalmente, estos puede considerarse en un contexto comparativo o de dinámica temporal
- El análisis comparativo se refiere a las consideraciones diferenciales que se hacen en función de los grupos que se pueden definir como vulnerables y/o claves dentro del mercado de trabajo. Desde una mayor agregación, suele referirse a análisis a nivel regional bajo el contexto de segmentación del mercado.
- El análisis de dinámica temporal observa las variaciones en el tiempo de los agregados (indicadores) o de la participación de ciertos grupos dentro de las diferentes posiciones en el mercado de trabajo.

- El análisis macro del mercado de trabajo hace referencia al análisis a partir de los principales indicadores agregados desde el punto de vista comparativo y del análisis en el tiempo
- En el análisis macro puede considerarse, por ejemplo, el análisis de las tasas de desempleo a nivel regional y en el tiempo, o del salario medio para estas mismas desagregaciones. También puede realizarse en un contexto de política económica mediante el análisis dinámico del desempleo con el producto (*Ley de Okun*)

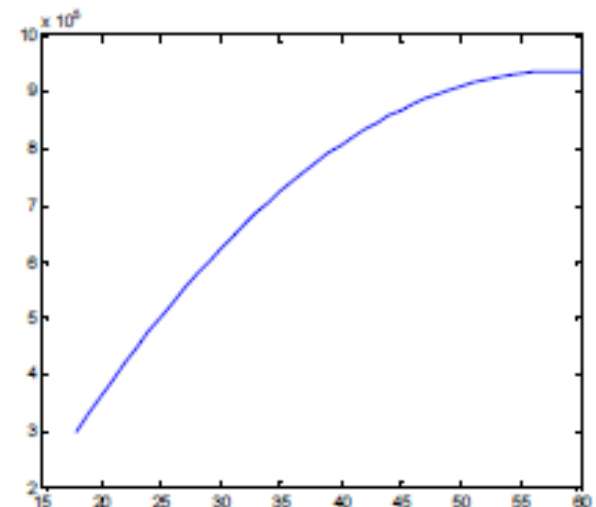


- **El análisis micro** se dedica al estudio de las características socioeconómicas de los agentes y los determinantes de la posición y remuneración de estos dentro del mercado laboral
- En el análisis micro profundiza en las particularidades de los diferentes grupos sociodemográficos, por ejemplo, en lo referente a los determinantes de las asignaciones salariales en función de las características socioeconómica de los trabajadores.
- Ejemplo: Considerando la teoría de acumulación de capital humano y los preceptos de las ecuaciones mincerianas, puede realizar un análisis univariado de la relación entre el salario y la escolaridad o el salario y la edad para obtener que tipos de rendimientos tiene estas formas de capital humano sobre el salario

Relación entre salario y escolaridad



Relación entre salario y edad



¿Qué no se puede obtener mediante las Encuestas de Hogares?

- Una limitación tiene que ver con el grupo informante en la encuesta, dado que estos hacen parte de la oferta de trabajo por cual no se pueden adelantar análisis profundos sobre la demanda de trabajo. Si bien la encuesta recoge algunas características del puesto de trabajo, no se logra identificar plenamente el demandante y sus particularidades
- La inexistencia de datos tipo panel que permitan analizar las transiciones de los individuos entre distintos estados en el mercado laboral. Las encuestas se realizan de manera periódica a un grupo de agentes que se rota en cada etapa, lo cual evita capturar algún tipo de heterogeneidad no observable a través de la combinación de las dos dimensiones del análisis: comparación entre individuos y dinámica en el tiempo
- No permite analizar de manera amplia dos temas de gran interés como las transiciones en el mercado laboral y la migración.

ASPECTOS DEL DISEÑO ESTADÍSTICO

- **Universo**

El universo para la Gran Encuesta Integrada de Hogares está conformado por la población civil no institucional, residente en todo el territorio nacional.

- **Población objetivo**

Corresponde a la población civil no institucional residente en todo el territorio nacional; se excluyen los nuevos departamentos, denominados Territorios Nacionales antes de la Constitución de 1991, en los cuales reside aproximadamente el 4% de la población total. Esta población se encuentra dispersa en casi la mitad de la superficie del país.

Cobertura y desagregación geográfica

- Cobertura Nacional, con resultados por zona Urbana y Rural
- Cinco grandes regiones:
 - Atlántica
 - Oriental
 - Central
 - Pacífica
 - Bogotá
- Total por departamentos
- 13 grandes ciudades con sus áreas metropolitanas
- 11 ciudades intermedias

- **13 Áreas Metropolitanas:**

- Bogotá
- Medellín - Valle de Aburrá
- Cali – Yumbo
- Barranquilla – Soledad
- Bucaramanga - Floridablanca - Girón-
Piedecuesta
- Manizales – Villamaría
- Pasto
- Pereira - Dosquebradas - La Virginia
- Ibagué
- Cúcuta - Villa del Rosario - Los Patios -El Zulia
- Villavicencio
- Montería
- Cartagena

- **11 Ciudades Intermedias:**

- Tunja
- Florencia
- Popayán
- Valledupar
- Quibdó
- Neiva
- Riohacha
- Santa Marta
- Armenia
- Sincelejo
- San Andrés

2. CONTENIDO TEMÁTICO DE LA GEIH

Principales contenidos y variables:

- **Vivienda:**
 - Tipo de vivienda y características físicas (material de paredes y pisos).
- **Datos del hogar:**
 - Conexión a servicios públicos, privados o comunales
 - Valor pagado por consumo y calidad de los mismos
 - Conexión y uso de servicio sanitario
 - Obtención de agua para consumo
 - Lugar y energía para preparar alimentos
 - Métodos de eliminación de basuras
 - Tipo de tenencia de la vivienda
 - Tenencia de bienes en el hogar
 - Tenencia de teléfono celular

- Registro de personas:
 - Identificación del residente habitual del hogar
- Características generales:
 - Sexo
 - Edad
 - Parentesco con el jefe de hogar
 - Estado civil
- Seguridad social en salud:
 - Cobertura del Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS) por regímenes
 - Persona que paga afiliación
 - Cobertura

- Educación:

- Alfabetismo
- Asistencia escolar
- Máximo nivel educativo alcanzado
- Último año aprobado o que esté cursando
- Último título o diploma obtenido

- Fuerza de trabajo:

- PEA (ocupados y desocupados) y PEI

- Ocupados:

- Características del Empleo principal: rama de actividad, ocupación, tipo de contrato, acceso a prestaciones, tiempo trabajado y posición ocupacional

- Asalariados:

- Medios de búsqueda de empleo
- Remuneración mensual
- Horas extras
- Pagos en especie
- Subsidios, primas y bonificaciones

- Independientes:

- Formas de trabajo
- Registro mercantil
- Contabilidad
- Ganancia u honorarios netos

- Asalariados e Independientes:

- Duración del empleo
- Horas normales y efectivas trabajadas
- Honorarios
- Tamaño de la empresa
- Sitio de trabajo
- Afiliación a pensiones, caja de compensación familiar y ARP
- Duración entre empleo anterior y actual

- Empleo secundario
 - Horas trabajadas
 - Posición ocupacional
 - Remuneración mensual
 - Tamaño de la empresa
 - Sitio de trabajo
- Empleo con insuficiencias de horas y situaciones de empleo inadecuado por competencias e ingresos
- Calidad del empleo

- Desocupados:
 - Duración de búsqueda de trabajo
 - Historial laboral
 - Ingresos y seguridad social
- Inactivos:
 - Trayectoria laboral, ingresos y seguridad social
- Otras actividades
- Ingresos no laborales

Estructura del Cuestionario

Letra	Nombre del capítulo
A	Identificación
B	Vivienda
C	Datos del Hogar
D	Registro de Personas
E	Características generales
F	Seguridad Social en Salud
G	Educación
H	Fuerza de trabajo
I	Ocupados
J	Desocupados
K	Inactivos
L	Otras actividades
M	Ingresos no laborales

- Si bien se realizan mediciones mensuales en cada una de las áreas metropolitanas y departamentos del país las estimaciones para cada una de las áreas y departamentos no se pueden producir de la misma manera.

Mensual	Trimestral	Semestral	Anual
<ul style="list-style-type: none">• Agregado nacional• Agregado áreas metropolitanas y ciudades	<ul style="list-style-type: none">• Agregado nacional• Agregado áreas metropolitanas y ciudades• Cabecera• Resto• Cada una de las 24 ciudades y sus áreas metropolitanas	<ul style="list-style-type: none">• Agregado nacional• Agregado áreas metropolitanas y ciudades• Cabecera• Resto• Cada una de las 24 ciudades y sus áreas metropolitanas• Regiones	<ul style="list-style-type: none">• Agregado nacional• Agregado áreas metropolitanas y ciudades• Cabecera• Resto• Cada una de las 24 ciudades y sus áreas metropolitanas• Regiones• Departamentos

De la temporalidad y desagregación geográfica

- TGP por ciudad mensual
- TO departamental trimestral
- Tasa de Desempleo urbana mensual
- TGP mensual agregado ciudades
- TO trimestral por ciudad
- TD anual por departamento



Revisemos el Cuestionario y el
Diccionario de Variables de la
Encuesta de Hogares...

3. CÁLCULO DE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL A PARTIR DE LA GEIH

**Población Total
(PT)**

Población menor
de 10 años

Población de 10
años y más (población en
edad de trabajar) (PET)

Población
económicament
e inactiva (PEI)

Población
económicamente
activa (PEA)

Con capacidad para
trabajar (estudiantes,
amas de casa,
rentistas, otros)

Con incapacidad
permanente para
trabajar

Ocupados

Desocupados
(D)

Pleno empleo

Sub empleo (PS)

Cesante

Aspirante

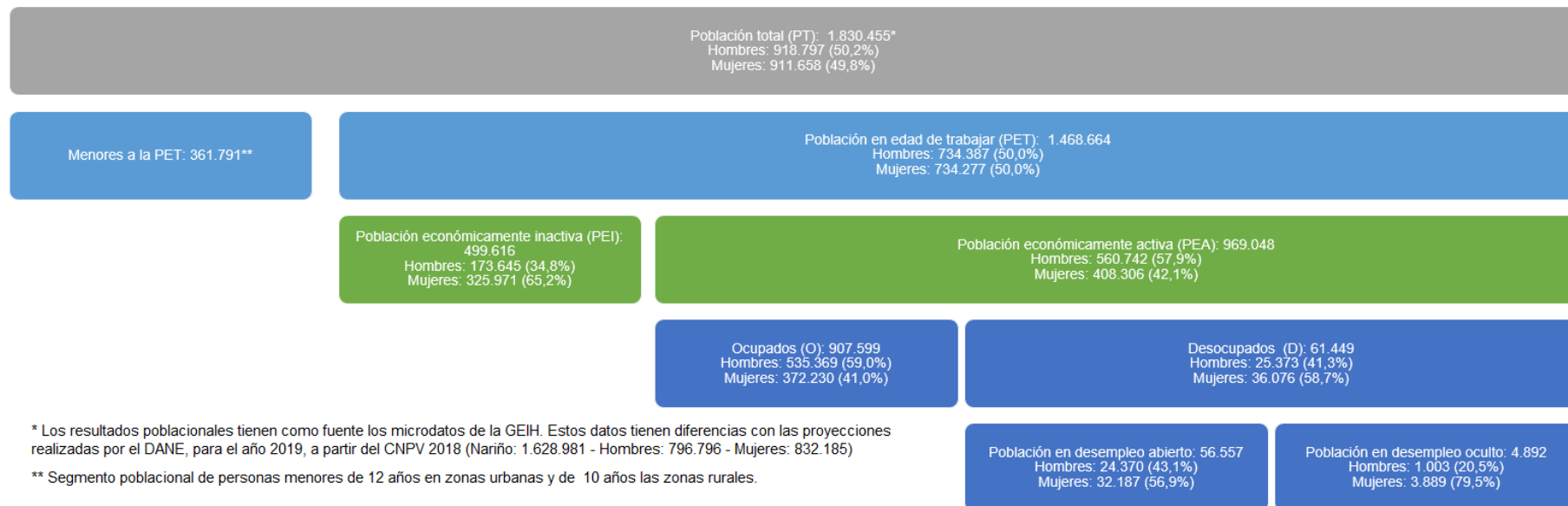
Tiempo
completo

Tiempo parcial

Subempleo
subjetivo

Subempleo objetivo

Nariño. Clasificación laboral de la población. 2019



* Los resultados poblacionales tienen como fuente los microdatos de la GEIH. Estos datos tienen diferencias con las proyecciones realizadas por el DANE, para el año 2019, a partir del CNPV 2018 (Nariño: 1.628.981 - Hombres: 796.796 - Mujeres: 832.185)

** Segmento poblacional de personas menores de 12 años en zonas urbanas y de 10 años las zonas rurales.

1. Población Total

- Constituida por la población civil no institucional residente en hogares particulares
- Esta población se estima con base en los resultados proyectados de los censos de población

2. Población en Edad de Trabajar (PET)

- Constituida por las personas de 10 años y más en las zonas rurales y 12 años y más en las zonas urbanas
- Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.
- En el capítulo fuerza de trabajo se hace la caracterización de la PET para clasificarla como población económicamente activa (ocupada y desocupada) o inactiva

3. Población Económicamente Activa (PEA)

- Llamada fuerza laboral, la conforman las personas en edad de trabajar que contribuyen (Ocupados) o están disponibles para contribuir (Desocupados) a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN) durante un período especificado
- Esto garantiza que los conceptos de actividad de las estadísticas de empleo y de producción sean consistentes, lo que facilita el análisis conjunto de ambas series.

La definición de la PEA excluye:

- A las personas que producen únicamente para el autoconsumo y la formación de capital fijo para uso propio
- La producción primaria destinada exclusivamente al autoconsumo (actividades de agricultores, cazadores, pescadores y demás personas que se alimentan a sí mismos y a sus familias con las cosechas que cultivan, el ganado que crían, los animales que cazan y el pescado que capturan)
- La elaboración de artículos primarios para autoconsumo como la molienda de granos, el sacrificio de ganado, la preparación y conservación de carne, elaboración de derivados lácteos, fabricación de hilados, cestos, muebles y accesorios de madera para consumo y uso de los miembros del hogar.
- Producción de activos fijos para uso propio: abarca esencialmente la construcción por cuenta propia o las reparaciones, la producción por cuenta propia de herramientas y similares.
- A las personas que prestan **servicios voluntarios** para organizaciones tales como hospitales, ancianatos, etc. o participan en algún trabajo comunitario no remunerado como reparar una carretera, escuela, iglesia, etc

4. OCUPADOS

- Personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:
 - Ejercieron una actividad en la producción de bienes y servicios de por lo menos una hora remunerada (monetario o especie) a la semana
 - Trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de Trabajador Familiar sin Remuneración o Trabajador sin Remuneración en Empresas o Negocios de Otros Hogares
 - Las personas que no trabajaron (por licencia, vacaciones, etc.) en la semana de referencia pero tenían un empleo o negocio (estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera), y con seguridad al terminar ese período regresarían a su trabajo.
 - Además los policías bachilleres y guardas penitenciarios bachilleres que regresan en las noches a sus hogares.

Secuencia para la clasificación de los Ocupados

Variable	Item	Descripción
p6240	¿En que actividad ocupó..... la mayor parte del tiempo la semana pasada?	1 Trabajando
		2 Buscando trabajo
		3 Estudiando
		4 Oficios del hogar
		5 Incapacitado permanente para trabajar
		6 Otra actividad
p6250	Además de lo anterior, ¿.....realizó la semana pasada alguna actividad paga por una hora o más?	1 Si
		2 No
p6260	Aunque.... no trabajó la semana pasada, por una hora o más en forma remunerada, ¿tenía durante esa semana algún trabajo o negocio por el que recibe ingresos?	1 Si
		2 No
p6270	¿....trabajó la semana pasada en un negocio por UNA HORA O MÁS sin que le pagaran?	1 Si
		2 No

- Ocupados: Los que fueron clasificados en el capítulo de fuerza de trabajo como tal son indagados entre otras cosas por:
 - Existencia de contrato de trabajo
 - Existencia de prestaciones sociales
 - Ingresos
 - Tipo de trabajo (ocasional, estacional, permanente)
 - Horario de trabajo
 - Tamaño de la empresa
 - Posición ocupacional
 - Rama de actividad de la empresa (CIIU a 3 dígitos)
 - Razones para cambiar de empleo (subempleo)

5. DESOCUPADOS

- Personas de 10 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones:
 - **Sin empleo:** no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador familiar sin remuneración.
 - **En busca de empleo:** habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas.
 - Estaban disponibles para empezar a trabajar.

- Desocupados: Los que fueron clasificados en el capítulo de fuerza de trabajo como tal son indagados entre otras cosas por:
 - Duración del desempleo
 - Posición ocupacional buscada
 - Posición ocupacional del último empleo
 - Ingresos

- Si se relaja la condición de: “búsqueda activa de empleo”, se obtienen las definiciones del Desempleo Abierto y Desempleo Oculto:
- Desempleo Abierto:
 - (i) No tenían empleo en la semana de referencia
 - (ii) Hicieron diligencias para conseguir trabajo o instalar un negocio durante las últimas 4 semanas
 - (iii) Estaban disponibles para empezar a trabajar
- Desempleo Oculto:
 - (i) No tenían empleo en la semana de referencia
 - (ii) No hicieron diligencias en las últimas 4 semanas, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento

La razón de no búsqueda de empleo es "desaliento", es decir personas que no buscaron trabajo en las últimas 4 semanas, por que no creen posible encontrarlo.

- (iii) Estaban disponibles para empezar a trabajar

- Razones válidas de desempleo: “***son aceptadas por ser resultado del comportamiento del mercado laboral***”
 - No hay trabajo disponible en la ciudad.
 - Está esperando que lo llamen.
 - No sabe como buscar trabajo.
 - Está cansado de buscar trabajo.
 - No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
 - Está esperando la temporada alta.
 - Carece de la experiencia necesaria.
 - No tiene recursos para instalar un negocio.
 - Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

- Razones no válidas de desempleo: “ ***se consideran no validas para estar desempleado ya que son razones personales y subjetivas***”
 - Se considera muy joven o muy viejo.
 - Actualmente no desea conseguir trabajo.
 - Responsabilidades familiares.
 - Problemas de salud.
 - Está estudiando.
 - Otra razón.

- De acuerdo con la experiencia laboral, la población desocupada se clasifica en:

Cesantes. Las personas que habiendo trabajado antes por lo menos dos semanas consecutivas, se encuentran desocupadas.

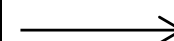
Aspirantes. Las personas que están buscando trabajo por primera vez.

Secuencia para la clasificación de los Desocupados en Desempleo Oculto

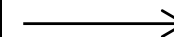
Variable	Item	Descripción
p6280	En las ÚLTIMAS 4 SEMANAS ¿.....hizo alguna diligencia para conseguir un trabajo o instalar un negocio?	1 Si
		2 No
p6310	Aunque desea trabajar, ¿por qué motivo principal no hizo diligencias en las ÚLTIMAS 4 SEMANAS?	1 Ya encontró trabajo
		2 No hay trabajo disponible en la ciudad ó región
		3 Está esperando que lo llamen o esperando temporada alta
		4 No sabe como buscarlo
		5 Está cansado de buscar
		6 Carece de la experiencia necesaria
		7 No tiene recursos para instalar un negocio
		8 Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo
		9 Usted se considera muy joven o muy viejo
		10 Responsabilidades familiares
		11 Problemas de salud
		12 Está estudiando
		13 Otro
p6351	Si le hubiera resultado algún trabajo a ¿estaba disponible la semana pasada para empezar a trabajar?	1 Si
		2 No

Secuencia para la clasificación de los Desocupados entre Aspirantes y Cesantes

Variable	Item	Descripción
p6280	¿..... ha buscado trabajo por primera vez o había trabajado antes por lo menos durante dos semanas consecutivas?	1 Primera vez
		2 Trabajó antes



ASPIRANTES



CESANTES

6. POBLACIÓN INACTIVA

- Todas las personas en edad de trabajar (10 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen las personas que son exclusivamente:
 - Estudiantes
 - Amas de casa
 - Pensionados
 - Jubilados
 - Rentistas
 - Incapacitado permanente para trabajar
 - Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.
 - Otros incluidos dentro de la Población en Edad de Trabajar (PET).

Secuencia para la clasificación de los Inactivos

Variable	Item	Descripción
p6240	¿En que actividad ocupó..... la mayor parte del tiempo la semana pasada?	1 Trabajando
		2 Buscando trabajo
		3 Estudiando
		4 Oficios del hogar
		5 Incapacitado permanente para trabajar
		6 Otra actividad
p6300	¿... desea conseguir un trabajo remunerado o instalar un negocio?	1 Si
		2 No
p6310	Aunque desea trabajar, ¿por qué motivo principal no hizo diligencias en las ÚLTIMAS 4 SEMANAS?	1 Ya encontró trabajo
		2 No hay trabajo disponible en la ciudad ó región
		3 Está esperando que lo llamen o esperando temporada alta
		4 No sabe como buscarlo
		5 Está cansado de buscar
		6 Carece de la experiencia necesaria
		7 No tiene recursos para instalar un
		8 Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo
		9 Usted se considera muy joven o muy viejo
		10 Responsabilidades familiares
		11 Problemas de salud
		12 Está estudiando
		13 Otro

Variable	Item	Descripción
p6330	Después de su último empleo, ¿.....ha hecho alguna diligencia para conseguir trabajo o instalar un negocio?	1 Si
		2 No
p6340	Durante los últimos 12 meses ¿...ha hecho alguna diligencia para conseguir trabajo o instalar un negocio?	1 Si
		2 No
p6351	Si le hubiera resultado algún trabajo a ¿estaba disponible la semana pasada para empezar a trabajar?	1 Si
		2 No

- Inactivos: Los que fueron clasificados en el capítulo de fuerza de trabajo como tal son indagados entre otras cosas por:
 - Si alguna vez ha trabajado
 - Ingresos
 - Si alguna vez ha buscado trabajo
 - Cuánto hace que buscó trabajo por última vez
 - Motivos para no continuar la búsqueda

7. POBLACIÓN SUBEMPLEADA

- **Subempleo.** Situación del mercado laboral que refleja la subutilización de la capacidad productiva de la población ocupada, incluyendo el causado por un sistema económico nacional o local deficiente.
- Se relaciona con una situación alternativa de empleo que la persona desea desempeñar y está disponible para hacerlo.
- Se distinguen dos formas principales de subempleo:
 - **Subempleo visible:** refleja una insuficiencia en el volumen de empleo
 - **Subempleo invisible:** caracterizado por los bajos ingresos, subutilización de las capacidades, baja productividad y otros factores.

Subempleo Visible o por Insuficiencia de Horas:

- Existe cuando las horas de trabajo de una persona ocupada son insuficientes en relación con una situación de empleo alternativo que esta persona desea desempeñar y está disponible para hacerlo
- Una persona es subempleada por insuficiencia de horas, cuando reúne las siguientes características durante el período de referencia:
 - (i) Desea trabajar más horas
 - (ii) Ha trabajado menos de 48 horas en la semana.

Subempleo Invisible o situaciones de empleo inadecuado:

- Las situaciones de empleo inadecuado describen situaciones laborales que limitan las capacidades y el bienestar de los trabajadores respecto a una situación de empleo alternativa
- Son personas con situación de empleo inadecuado todas aquellas con empleo, que durante el período de referencia deseaban cambiar su situación laboral actual o cambiar sus actividades y/o entorno de trabajo.
- Existen tres tipos particulares de situaciones de empleo inadecuado:
 - Empleo inadecuado relacionado con las competencias
 - Empleo inadecuado relacionado con los ingresos
 - Empleo inadecuado relacionado con los horarios de trabajo excesivos

(i) Empleo inadecuado en relación con las competencias:

- Caracterizado por la utilización inadecuada e insuficiente de las competencias profesionales, es decir, una subutilización del capital humano
- Incluye todas las personas que trabajan y que durante el período de referencia, desean o buscan cambiar su situación de empleo actual para utilizar mejor sus competencias profesionales y están disponibles para ello

(ii) Empleo inadecuado relacionado con los ingresos:

- Resultado de la insuficiente organización del trabajo o de la baja productividad, de herramientas, de equipamiento o formación insuficientes o de infraestructura deficiente
- Incluye a las personas ocupadas que, durante el período de referencia, deseaban o buscaban cambiar su situación actual de empleo, con el objeto de mejorar sus ingresos.

(iii) Empleo inadecuado en relación con horarios de trabajo excesivos:

- Cuando las personas con empleo desean o buscan trabajar menos horas que las que trabajaban durante el período de referencia, ya sea en otro empleo o en el mismo empleo, con una reducción consiguiente de ingresos.
- Esta categoría se tiene en cuenta para medir la Calidad del Empleo

- **Para diferenciar entre los trabajadores que simplemente tienen el deseo de cambiar sus empleos, de aquellos que efectivamente han realizado gestiones para lograr el cambio, se divide el Subempleo entre Subjetivo y Objetivo:**

Subempleo Subjetivo:

Se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

Subempleo Objetivo

Incluye a los trabajadores que tienen el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor acorde a sus competencias, pero además han realizado una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio

Secuencia para la clasificación de los Subempleados Subjetivos

**SUBMEPLEO
SUBJETIVO POR
INSUFICIENCIA DE
HORAS**

Variable	Item	Descripción
p7090	Además de las horas que trabaja actualmente ¿..... quiere trabajar más horas?	1 Si
		2 No
p6850	¿Cuántas horas trabajó durante la semana pasada en este trabajo?	_____ (< 48)

Secuencia para la clasificación de los Subempleados Subjetivos

**SUBMEPLEO SUBJETIVO
POR CONDICIONES DE
EMPLEO INADECUADO
POR INGRESOS**

Variable	Item	Descripción
p7130	¿.....desea cambiar el trabajo que tiene actualmente?	1 Si
		2 No
p7140s2	¿Por que motivos desea cambiar de trabajo o empleo: b. Desea mejorar sus ingresos?	1 Si
		2 No

Secuencia para la clasificación de los Subempleados Subjetivos

**SUBMEPLEO
SUBJETIVO POR
CONDICIONES DE
EMPLEO INADECUADO
POR COMPETENCIAS**

Variable	Item	Descripción
p7130	¿.....desea cambiar el trabajo que tiene actualmente?	1 Si
		2 No
p7140s1	¿Por que motivos desea cambiar de trabajo o empleo: a. Para mejorar la utilización de sus capacidades o formación?	1 Si
		2 No

Secuencia para la clasificación de los Subempleados Subjetivos

SUBMEPLEO OBJETIVO POR INSUFICIENCIA DE HORAS

Variable	Item	Descripción
p7090	Además de las horas que trabaja actualmente ¿..... quiere trabajar más horas?	1 Si
		2 No
p6850	¿Cuántas horas trabajó durante la semana pasada en este trabajo?	_____ (< 48)
p7110	Durante las ÚLTIMAS 4 SEMANAS, ¿..... hizo diligencias para trabajar más horas?	1 Si
		2 No
p7120	Si la semana pasada le hubiera resultado la posibilidad de trabajar más horas ¿estaba..... disponible para hacerlo?	1 Si
		2 No

Secuencia para la clasificación de los Subempleados Subjetivos

SUBMEPLEO OBJETIVO POR CONDICIONES DE EMPLEO INADECUADO POR INGRESOS

Variable	Item	Descripción
p7130	¿.....desea cambiar el trabajo que tiene actualmente?	1 Si
		2 No
p7140s2	¿Por que motivos desea cambiar de trabajo o empleo: b. Desea mejorar sus ingresos?	1 Si
		2 No
p7150	Durante las ÚLTIMAS 4 SEMANAS, ¿..... hizo diligencias para cambiar de trabajo?	1 Si
		2 No
p7150	Si le resultara un nuevo trabajo o empleo a...¿podría empezar a desempeñarlo antes de un mes?	1 Si
		2 No

Secuencia para la clasificación de los Subempleados Subjetivos

SUBMEPLEO OBJETIVO POR CONDICIONES DE EMPLEO INADECUADO POR COMPETENCIAS

Variable	Item	Descripción
p7130	¿.....desea cambiar el trabajo que tiene actualmente?	1 Si
		2 No
p7140s1	¿Por que motivos desea cambiar de trabajo o empleo: a. Para mejorar la utilización de sus capacidades o formación?	1 Si
		2 No
p7150	Durante las ÚLTIMAS 4 SEMANAS, ¿..... hizo diligencias para cambiar de trabajo?	1 Si
		2 No
p7150	Si le resultara un nuevo trabajo o empleo a...¿podría empezar a desempeñarlo antes de un mes?	1 Si
		2 No

8. POBLACIÓN OCUPADA FORMAL E INFORMAL

- La definición de Informalidad laboral, adoptada por el DANE para la medición del empleo informal, se remite a la resolución 15ª de la OIT de 1993 y a las recomendaciones del grupo de DELHI.
- Estas recomendaciones sugieren aproximar la medición de informalidad en materia de escala de personal ocupado en las empresas debe ser de hasta cinco trabajadores excluyendo los trabajadores independientes que trabajen en su oficio y a los empleados del gobierno.

- De acuerdo a la definición adoptada por el DANE, la población ocupada informal incluye:
 1. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio;
 2. Los trabajadores familiares sin remuneración;
 3. Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares;
 4. Los empleados domésticos;
 5. Los jornaleros o peones;
 6. Los trabajadores por cuenta propia que laboran en establecimientos hasta cinco personas, excepto los independientes profesionales;
 7. Los patrones o empleadores en empresas de cinco trabajadores

Para tener en cuenta...CIUO

- **Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-1968) adoptada por la GEIH:**
- Gran grupo 0/1 Profesionales, técnicos y trabajadores asimilados.
- Gran grupo 2 Directores y funcionarios públicos superiores.
- Gran grupo 3 Personal administrativo y trabajadores asimilados.
- Gran grupo 4 Comerciantes y vendedores.
- Gran grupo 5 Trabajadores de los servicios.
- Gran grupo 6 Trabajadores agrícolas y forestales, pescadores y cazadores.
- Gran grupo 7/8/9 Obreros no agrícolas, conductores de máquinas y vehículos de transporte y trabajadores asimilados.
- Gran grupo X Trabajadores que no pueden ser clasificados según la ocupación.

9. POBLACIÓN OCUPADA: ASALARIADOS E INDEPENDIENTES

- **Asalariados:**

- Trabajadores con un empleo remunerado de manera estable o regular, por salario o sueldo en efectivo o a destajo, con comisión, propina o pago en especie (comida, alojamiento o mercaderías recibidas en lugar de salario en efectivo)
- Se consideran asalariados los empleados y obreros

- **Independientes:**

- Trabajadores con empleos en los que la remuneración depende directamente de los beneficios derivados de los bienes o servicios producidos para su comercialización o consumo propio
- En este caso la remuneración se asimila a la ganancia y se encuentran aquí los patrones o empleadores y los trabajadores por cuenta propia.

Secuencia para la clasificación de los Ocupados Asalariados e Independientes

Variable	Item	Descripción
p6430	En este trabajo.....es:	1 Obrero o empleado de empresa particular
		2 Obrero o empleado del gobierno
		3 Empleado doméstico
		4 Trabajador por cuenta propia
		5 Patrón o empleador
		6 Trabajador familiar sin remuneración
		7 Trabajador sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares
		8 Jornalero o peón
		9 Otro

ASALARIADOS

INDEPENDIENTES

- Otras actividades y ayudas en la semana: Se registran las actividades adicionales no remuneradas que realizan los pertenecientes a la PET
 - Ayuda en el campo o cría de animales
 - Oficios del hogar
 - Cuidado de niños
 - Cuidado de personas ancianas o de discapacitados
 - Asistir cursos o capacitaciones

- Otros ingresos: Se registran los ingresos diferentes a los recolectados por actividad laboral, tales como
 - Arriendos
 - Pensiones de jubilación e invalidez
 - Asistencia institucional
 - Intereses por prestamos CDT
 - Ayudas de otros hogares

Indicadores Básicos

Estadístico	Función	Fórmula
Tasa Global de Participación	Mide la proporción de la población en edad de trabajar, que desea hacerlo (fuerza laboral).	$TGP = \frac{PEA}{PET} * 100$
Tasa Bruta de Participación	Mide el porcentaje de la población total que pertenece a la fuerza laboral.	$TBP = \frac{PEA}{PT} * 100$
Tasa de Ocupación	Es el porcentaje de ocupados dentro de la población en edad de trabajar.	$TO = \frac{OCUPADOS}{PET} * 100$
Tasa de Desempleo	Muestra la relación entre la fuerza laboral y las personas que no tienen trabajo y lo están buscando.	$TD = \frac{DESOCUPADOS}{PEA} * 100$
Tasa de Subempleo	Muestra la proporción de la fuerza laboral que está subempleada.	$TS = \frac{SUBEMPLEADOS}{PEA} * 100$

4. Taller en stata