Bước 1. Hãy viết 03 điều bạn đã làm tốt & 03 điều bạn làm chưa tốt trong tuần vừa rồi:

* 3 điều làm tốt:
  + Học code 1h mỗi ngày.
  + Giao việc cho nhân sự cấp dưới.
  + Họp với nhân sự cấp dưới.
* 3 điều làm chưa tốt:
  + Ngủ dậy trễ sau 7h.
  + Chưa dành nhiều thời gian cho con.
  + Chưa dành thời gian tập thể dục.

Bước 2. Sử dụng 5WHYs để điều tra nguyên nhân của 03 điều tốt và 03 điều chưa tốt bạn vừa liệt kê ra

* 3 điều làm tốt:
  + Học code 1h mỗi ngày:
    - Nhận thực đó là điều quan trọng.
    - Có nền tảng tech thì mới phát triển doanh nghiệp được.
    - Có nền tảng tech mới build team dev được.
    - Có tech thì mới xây dựng được những web apps, các công cụ phục vụ hoạt động kinh doanh.
    - Tạo rào cản cho đối thủ cạnh tranh.
  + Giao việc cho nhân sự cấp dưới.
    - Giao việc thì mới có thời gian cho bản thân.
    - Có thời gian cho gia đình.
    - Có thời gian giải trí.
    - Nhân sự biết phải làm gì để công việc vận hành tốt.
    - Traning thêm cho nhân sự.
  + Họp với nhân sự cấp dưới.
    - Họp để tránh những sai sót trong quá trình truyền đạt.
    - Để làm đúng việc, đúng nhiệm vụ, giao đúng người.
    - Tránh sai sót từ quá trình phân công -> Thực thi.
    - Cả công ty nắm được nhiệm vụ trong tuần/tháng, và bộ phận nào chịu trách nhiệm gì.
* 3 điều làm chưa tốt:
  + Ngủ dậy trễ sau 7h:
    - Đi ngủ khuya.
    - Nhiều việc phải làm.
    - Chơi game, xem phim khuya.
  + Chưa dành nhiều thời gian cho con.
    - Công việc nhiều.
    - Lười chơi với con.
  + Chưa dành thời gian tập thể dục.
    - Công việc nhiều.
    - Lười tập thể dục.
    - Thức khuya nên khó dậy sớm.

Bước 3. Tìm và đưa ra 01- 03 hành động để cải tiến:

* Ngủ sớm hơn.
* Giao công việc hơn, tin tưởng nhân viên cấp dưới hơn.
* Dành thời gian cho con.

Bước 4. Đưa ra kế hoạch hành động và cho vào bảng Kanban của bạn

Bước 5. Cuối tuần sau hãy rà soát lại xem kết quả của cải tiến thế nào.

Bước 6: Chụp lại ảnh bảng kanban có 01-03 hành động cải tiến và đưa lên đây để hoàn thành bài tập

