

Projet 2

Coûts liés au projet d'applications Android et iOS

Salaire Développeur iOS/Androïd Ile de France = 45 000 € bruts/an (22% cotisations sociales)

Soit :

35 100 € nets/an

3 750 € bruts/mois

2 925 € nets/mois

Coût Développeur pour Employeur = 63 900 €/an (42% cotisations patronales)

soit :

5 325€/mois

5 325 * 3 mois * 2 employés = 31 950

Coûts annexes :

Coût ordinateur + mise en place = 1 500 €/employé (**arbitraire** de ma part 1250 + 250)

Tickets restaurant / Mutuelle / Titre de transport / autres avantages : 150 € / mois par salarié

1 500 * 2 + 150*3*2 = 3 900

Coût des congés proratisés sur les 3 mois du projet = 1 350 euros (450€/ mois) par employé

Ceci étant dû au fait que ce projet nécessite 3 mois à temps plein, donc sans congé.

1 350 * 2 = 2 700

Coût d'un éventuel licenciement ou départ en retraite (à terme. On anticipe ici, même si je ne suis pas sûr que cela se fasse en compta) :

Licenciement : 1/5^{ème} de mois de salaire brut par année d'ancienneté = 750 € pour 1 an d'ancienneté. 62,5 €/mois, soit 187,5 € pour les 3 mois

Coût départ en retraite : 2 mois de salaires après 30 ans d'ancienneté, soit ici environ 17€ par mois, mais on va sélectionner la fourchette lourde du licenciement pour assurer, donc pas pris en compte.

187,5 * 2 = 375

Coût intégration-formation du salarié :

on va dire que la personne est opérationnelle (on a que 3 mois), on a choisi un développeur avec 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine. Dès lors il y aura un coût dû au manque de productivité au départ du fait de la mise en contexte de l'employé, et donc une baisse de productivité de l'employé formant le nouveau. Estimons cela à une semaine de semi-productivité pour 4 employés dès lors (2 nouveaux + 2 formateurs) → 22 jours ouvrés donnant 5 325€ pour l'employeur, cela nous fait 1 210€/ employé, soit 4 840€ en tout pour l'employeur (en comptant les 4 personnes impliquées).

4 840

Economie d'impôt sur les sociétés (taux d'IS : 33,33%) sur les charges de personnel et sur l'amortissement des deux ordinateurs :

On amortit les ordinateurs sur une durée de 3 ans

$[31\,950 + (1\,250 \times 2) / (3 \times 4)] \times 33,33\% = 10\,719,44 \text{ €}$

- 10 719,44

TOTAL

$(31\,950 + 3\,900 + 2\,700 + 375 + 4\,840) - 10\,719,44 = 33\,045 \text{ €}$

Dès lors, en ayant vendu les 2 applications pour 60 000€, on aura un bénéfice brut de

$60\,000 - 33\,045 = 26\,955 \text{ €}$

Page suivante : l'offre d'emploi du développeur Android

Développeur Android Confirmé H/F

Le 04 Octobre 2017

Critères de l'offre

Développeur Android (H/F)

Paris (75)

CDI

Temps Plein

Expérience requise : 3-5 ans

Domaines d'expertise : Informatique de gestion , Web , Architecture , Android

Niveau d'études : Bac+5 , Bac+4, Maîtrise, MIAGE

L'entreprise : Appli pour tous

Notre client SuperChef est un réseau de cours de cuisine, présent partout dans le monde. Ils voudraient que leurs clients puissent réserver des cours depuis leur smartphone sur Android..

Description du poste

Rattaché au Chef de Projet Mobile, vous prenez en main les projets dédiés à la création de l'application mobile de notre client ainsi que de la mise en place de la méthodologie Agile.

A ce titre, votre rôle s'articule autour des points suivants :

- * Réaliser des analyses techniques et des études d'impacts en amont des développements,
- * Concevoir des solutions en respectant les bonnes pratiques de développements,
- * Fournir des chiffrages détaillés de vos futures réalisations,
- * Réaliser les développements des évolutions des applications Web, Mobile et CRM,
- * Effectuer des contrôles croisés entre Développeurs afin d'assurer la qualité des développements réalisés par l'équipe,
- * Accompagner les autres Développeurs sur les bonnes pratiques, les choix d'architecture et dans leur travail au quotidien,
- * Assurer le support de niveau 2 aux équipes d'homologation lors des phases de recette,
- * Assurer le support lors des mises en production de chacune de vos évolutions.

Description du profil

De formation Bac +5 minimum en informatique vous justifiez d'au moins 3 ans d'expérience à un poste similaire. Vous avez une excellente connaissance du développement d'applications natives et/ou hybrides sur la plate-forme Android. Vous avez une excellente maîtrise des technologies de développement Android et des webservices REST. Vous avez une excellente connaissance des principaux Pattern de développement MOBILE ainsi que des méthodologies Agile. Si vous adorez la cuisine, c'est encore mieux !

Conditions et Avantages :

- Salaire : 45 000 € bruts/an
- Tickets restaurant, Mutuelle d'entreprise, remboursement transport 50%
- Mise à disposition d'un ordinateur par notre groupe

référence de l'offre : 17484ERAD1212

Ecrire à jokoker@applipourtous.com

Diffusion de l'offre

Une fois l'offre rédigée, on peut la publier de manière gratuite et /ou gratuite.

I) Diffusion gratuite

- 1) Certains sites comme l'Apec, Pôle Emploi ou Leboncoin permettent de diffuser une offre gratuitement.
- 2) On peut également diffuser l'offre sur les réseaux sociaux comme Facebook, Twitter , ou encore les réseaux sociaux professionnels tels LinkedIn ou Viadeo.
- 3) Enfin on peut commencer par publier l'annonce sur notre propre site.

II) Diffusion payante

Ensuite on peut choisir de diffuser l'annonce sur les sites des professionnels du recrutement, à savoir par exemple :

- Cadremploi
- Regionsjob
- Monster
- Keljob

Pour ces plateformes, le coût HT est en moyenne de 700€ HT par annonce. Des formules sont proposées à partir de 3 annonces la plupart du temps.

Le site emplois e-commerce propose lui une diffusion à 250€ HT, mais sa réputation est moins forte que celle des gros acteurs du domaine.

III) Conclusion

Dès lors, pour ces deux annonces, nous allons nous servir des réseaux gratuits, sociaux et professionnels, mais également choisir un gros annonceur comme RegionsJob ou Meteojob. Ainsi, nos deux offres devraient nous coûter en tout environ 1 250 euros HT.

Hébergement

Selon les chiffres fournis par le site d'Amazon Web Services , on obtient :

1) Pour le serveur EC2 t2.medium , serveur applicatif Linux :

PÉRIODE D'UN AN STANDARD					
Option de paiement	Frais initiaux	Par mois*	En vigueur par heure**	Economies par rapport à la tarification à la demande	A la demande et par heure
Sans frais initiaux	\$0	\$25.92	\$0.036	29%	\$0.05 par heure
Frais initiaux partiels	\$148	\$12.34	\$0.034	32%	
Tous les frais initiaux	\$290	\$0	\$0.033	34%	

PÉRIODE DE TROIS ANS STANDARD					
Option de paiement	Frais initiaux	Par mois*	En vigueur par heure**	Economies par rapport à la tarification à la demande	A la demande et par heure
Sans frais initiaux	\$0	\$18.47	\$0.025	49%	\$0.05 par heure
Frais initiaux partiels	\$308	\$8.54	\$0.023	53%	
Tous les frais initiaux	\$579	\$0	\$0.022	56%	

Pour un an : 290 €

Pour 3 ans : 579 € donc 193 € par an

2) Pour le serveur db.t2.medium de base de données RDS MYSQL :

PÉRIODE D'UN AN STANDARD					
Option de paiement	Frais initiaux	Une fois par mois*	En vigueur par heure**	Economies par rapport à la tarification à la demande	A la demande et par heure
Sans frais initiaux	0,00 USD	42,34 USD	0,058 USD	21 %	0,073 USD
Frais initiaux partiels	228,00 USD	16,79 USD	0,04903 USD	33 %	
Tous les frais initiaux	421,00 USD	0,00 USD	0,04806 USD	34 %	

PÉRIODE DE TROIS ANS STANDARD					
Option de paiement	Frais initiaux	Une fois par mois*	En vigueur par heure**	Economies par rapport à la tarification à la demande	A la demande et par heure
Frais initiaux partiels	392,00 USD	14,60 USD	0,03492 USD	52 %	0,073 USD
Tous les frais initiaux	863,00 USD	0,00 USD	0,03284 USD	55 %	

Formule 1 an : 421 €

Formule 3 ans : 863 € donc 287,67 €/an

Conclusion :

Si on choisit l'offre d'un an, on va payer 711 € HT
Avec l'offre de 3 ans, seulement 480 € HT par an.