

Детские пособия и сады

При рождении ребёнка выплачивается разовое пособие. После на счёт матери поступает ежемесячное пособие, которое она получает до достижения ребёнком 18-летнего возраста. Если же 18-летний не идёт работать, а становится студентом, пособие платят до 21 года. Разовое пособие уменьшается с каждым последующим ребёнком. Первый раз у нас было порядка 1 000 €, второй около 800 €. А вот ежемесячное растёт, причём по какому-то экспоненциальному закону. После рождения второго оно не удвоилось, а приблизительно утроилось. Сейчас, за двоих детей, на счёт приходит около 300 € в месяц.

То, что в Бельгии называется детским садом, по российским меркам соответствует скорее яслям. Услуга платная, у классического детсада стоимость зависит от вашего уровня дохода. Дефицит мест в яслях очень большой. Как ни абсурдно звучит, становиться в очередь на место в яслях следует задолго до наступления беременности. С первым ребёнком мы нашли место в одном из детсадов, но это было везение уровня «выиграть миллион в лотерею». Вторым ребёнком пошёл туда же на правах младшей сестры, имея приоритет. Существуют коммерческие сады, они могут быть сколь угодно дороже обычных, но туда тоже очередь.

Начиная где-то с трёх лет дети в Бельгии идут в «школу». «Школы» базируются на территории обычных начальных школ. Это уже бесплатно.

Налогообложение

В Бельгии налоги, как и в России, вычитаются в момент начисления зарплаты. И они очень высокие. В отличие от России, заполнение налоговой декларации за год обязательно для всех, даже если никаких дополнительных источников дохода нет. Декларация за год заполняется весной следующего года.

В Бельгии действует прогрессивная система налогообложения. И чем выше зарплата, тем больший налоговый процент нужно заплатить с этой суммы. В какой-то момент налоги с верхушки зарплаты достигают 50%, а потом начинают их и превышать. Вам повысили зарплату на 100 €, вы получили на руки 50. Выглядит издевательством, становится непонятно, какой смысл дальше повышать зарплату. Её и не повышают.

Чудовищные налоги работодатели компенсируют натуральными бонусами:

- лизинговый автомобиль от работодателя или топливная карта;
- оплата телефона и интернета;
- meal vouchers, которые принимают в ресторанах и продуктовых магазинах;
- eco checks, которые принимают в качестве оплаты при покупке eco-friendly товаров;
- расширенные медицинские страховки, покрывающие госпитализации.

Источник: <https://netology.ru/blog/12-2020-relocate-belgium>