

Förändringsarbete i organisationer PDF

Alvesson Mats



Det här är bara ett utdrag ur Förändringsarbete i organisationer bok. Du kan hitta hela boken genom att klicka på knappen nedan.



Författare: Alvesson Mats
ISBN-10: 9789147130054
Språk: Svenska
Filesize: 2319 KB

BESKRIVNING

I en värld som förändras snabbt är organisationers konkurrenskraft beroende av att organisationskulturen ständigt utvecklas. Kravet på att organisationer ständigt ska förändras är stort. Många förändringsförsök stöter dock på motstånd, rinner ut i sanden och misslyckas. Boken diskuterar hur man utvecklar en medvetenhet om vad som sker i förändringsprocesser och varför det kan vara svårt att hålla engagemanget vid liv. Den följer på nära håll ett förändringsprojekt och vi får följa med i analys, design, genomförande och bemötande bland medarbetarna. I boken lanseras femton centrala lärdomar för förändringsprojekt. I denna andra upplaga är alla kapitel grundligt uppdaterade utifrån aktuell forskning och förändringspraktik. Därutöver har det tillkommit flera aktuella exempel både från näringsliv och från offentlig sektor. Sagt om boken "Ytterligare en bok om förändringsarbete, var min första tanke när jag fick boken i min hand. Men jag kan konstatera att just den här var ovanligt rolig och nyttig. Vi får följa ett skarpt fall av förändring under några års tid. Förändringsprocessen sker i ett större teknikinriktat företag som går från att ha varit en intern resurs i en stor koncern till att bli ett enskilt bolag på en öppen marknad. I detta skede bestämmer sig företagsledningen för att det behövs ett kulturellt förändringsprojekt och det är i denna process som författarna finns med för att observera och intervjua. Upplägget är jordnära och personligt. Jag får som läsare följa ett förändringsarbete och de faktiska personer som arbetar med det under hela förloppet ? från idé, via implementering till avslut. Boken inleds med en genomgång av organisationsförändring i stort och en något djupare insyn i det specifika området förändring av organisationskultur. Den tar upp vad forskning hittills har påvisat, men också olika rådande föreställningar på området. Efter detta kommer en ingående genomgång av det fall som författarna följt med en påföljande analys av vad som gick fel. Bokens sista del väver ytterligare samman forskning och de erfarenheter som gjorts och frågar sig om det är vi som arbetar med kulturen eller om det är kulturen som arbetar med oss. Boken är väl strukturerad, har ett enkelt språk och varje kapitel har sin naturliga och logiska plats. Förändring är ett ständigt aktuellt ämne som har avhandlats från såväl akademiskt håll som av managementkonsulter. Förändringsarbete i organisationer gör det på ett spännande och levande sätt. Att få namn och en kort karaktärsbeskrivning på nyckelpersonerna skapar en dynamik och en något kittlande ingrediens i läsningen som skapar intresse och därmed större uppmärksamhet. Jag känner med HR-funktionen vars vändor och vedomöror ingående beskrivs i den tuffa utmaning som en kulturförändring innebär. Innehållet i bokens avslutande kapitel, ? Lärdomar för förändringsagenter och andra?, är något jag kommer att bära med mig om jag själv hamnar i situationen att vara med och påverka utformningen av något förändringsprojekt. Boken ger viktiga insikter. Givetvis avlämnas inte alla svar inom detta svårnavigerade område, men den utgör ett mycket bra och nyanserat bidrag som bör hamna högt i högen av böcker som handlar om förändringsarbete. Sammanfattningsvis tycker jag att detta var riktigt rolig läsning med ett mycket trovärdigt innehåll!" Claes Bagge HR-generalist, IKEA HR Service Centre Om författarna Mats Alvesson är professor vid Ekonomihögskolan, Lunds universitet. Hans senaste böcker inkluderar *The Triumph of Emptiness* (Oxford University Press, 2013) och *Personalchefers arbete och identitet ? strategi och strul* (med Susanne Lundholm, Studentlitteratur, 2014). Stefan Sveningsson är docent vid Ekonomihögskolan, Lunds universitet. Han ...

VAD SÄGER GOOGLE OM DEN HÄR BOKEN?

Köp begagnad Förändringsarbete i organisationer : om att utveckla företagskulturer av Mats Alvesson; Stefan Sveningsson hos Studentapan snabbt, tryggt och enkelt ...

Förändringsarbete är en given del av vardagen som chef. ... Förändringsprocesser är oförutsägbara, eftersom organisationer och individer är komplexa.

Förändringsarbete i organisationer av Alvesson, Mats: Hur går det praktiska förändringsarbetet till i en organisation? Vilka utmaningar, uppgifter och fallgropar ...

FÖRÄNDRINGSARBETE I ORGANISATIONER

[Fortsätt läsa...](#)