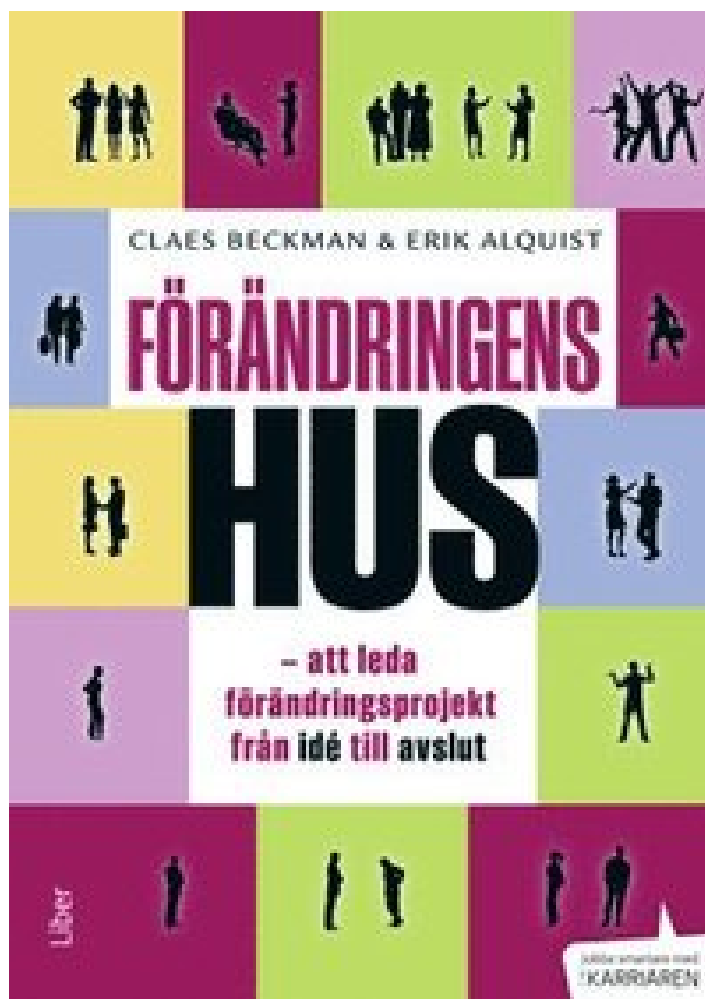


Keywords: Förändringens hus : att leda förändringsprojekt från idé till avslut PDF pdfbok på svenska, ladda ner Förändringens hus : att leda förändringsprojekt från idé till avslut ePUB, Förändringens hus : att leda förändringsprojekt från idé till avslut las online, Förändringens hus : att leda förändringsprojekt från idé till avslut download

Förändringens hus : att leda förändringsprojekt från idé till avslut PDF

Malin Trossing



*Det här är bara ett utdrag ur Förändringens hus : att leda förändringsprojekt från idé till avslut bok.
Du kan hitta hela boken genom att klicka på knappen nedan.*



Författare: Malin Trossing
ISBN-10: 9789147116317
Språk: Svenska
Filesize: 4932 KB

BESKRIVNING

"Förändring? Vad kul, det vill vi vara med om!" Har du hört det förut? Förmodligen inte.- Hur ska du göra för att få människors inställning till förändring att bli positiv?- Hur kan du få med dig dina medarbetare och lyckas med förändringsprojekt? Läs mer! Förändringens hus är en bok som har fokus på delaktighet och respekt. I boken får du ta del av en praktisk modell och metoder för förändringsarbete. Författarna tar dig med på en vandring genom ett hus med rum och trösklar som du ska passera tillsammans med dina medarbetare. Med hjälp av insikterna du får från varje rum har du stor möjlighet att förbättra dina projektresultat.- Respektera och ta hänsyn till de människor som deltar och berörs av förändringen. - Låt verklig kommunikation och tydlighet ersätta blanketter, hierarki och godtycke. - Låt Förändringens hus blir en början på en förändringsresa för ditt eget ledarskap! Sagt om boken "Ledningens entusiasm, välplanerade projekt och gott om resurser räcker inte alltid för att nå framgång med förändringsprojekt. Efter att ha läst kapitlet om motståndströskeln förstod jag varför personalen många gånger inte var med oss."- Elvira De Paoli-Mohr, säkerhetsstrateg på ett stort svenskt företag "När jag hörde om bokens inriktning på den mänskliga delen av projektledning och förändringsarbete blev jag genast nyfiken. Den psykologiska biten saknas ofta i de vanliga projektmodellerna, så den här boken fyller ett stort tomrum."- Lennart Pettersson, projektledare på Capgemini "När vi började arbeta med uppmuntran enligt feedbackströskeln så förbättrades arbetsklimatet avsevärt. Viljan till öppen och ärlig kommunikation har dessutom ökat."- Anette Sand, vd Fastighets AB Förvaltaren Om författarna Claes Beckman är konsult inom ledarskapsutveckling samt en av grundarna till Stockholms Ledarinstitut där han är verksam i dag. Han har under åren utvecklat en mängd enkla praktiska verktyg och modeller för kommunikation och teamutveckling som över 10_000 chefer har mött i olika former. Erik Alquist är projektledare och managementkonsult och har i många år arbetat med förändrings- och IT-projekt, både som konsult och som anställd. Erik har lång erfarenhet som chef på stora konsultföretag och har coachat medarbetare och externa kunder för att uppnå resultat i projekt.

VAD SÄGER GOOGLE OMDEN HÄR BOKEN?

Att slänga in åhörarna i något de inte är redo att lyssna på är aldrig en bra idé. ... att stressa runt bland salar och hus ... från allt". Åhörare ...

Passa på att gå diplomutbildningen Leda i förändring där du får ... eller förändringsprojekt från idé till avslut. ... till att vara med på bild eller ...

Förändringens hus - att leda förändringsprojekt från idé till avslut. Claes Beckman, Erik Alquist.
Nätverksorganisationer - outsourcing, partnerskap och nya ...

FÖRÄNDRINGENS HUS : ATT LEDA FÖRÄNDRINGSPROJEKT FRÅN IDÉ TILL AVSLUT

[Fortsätt läsa...](#)