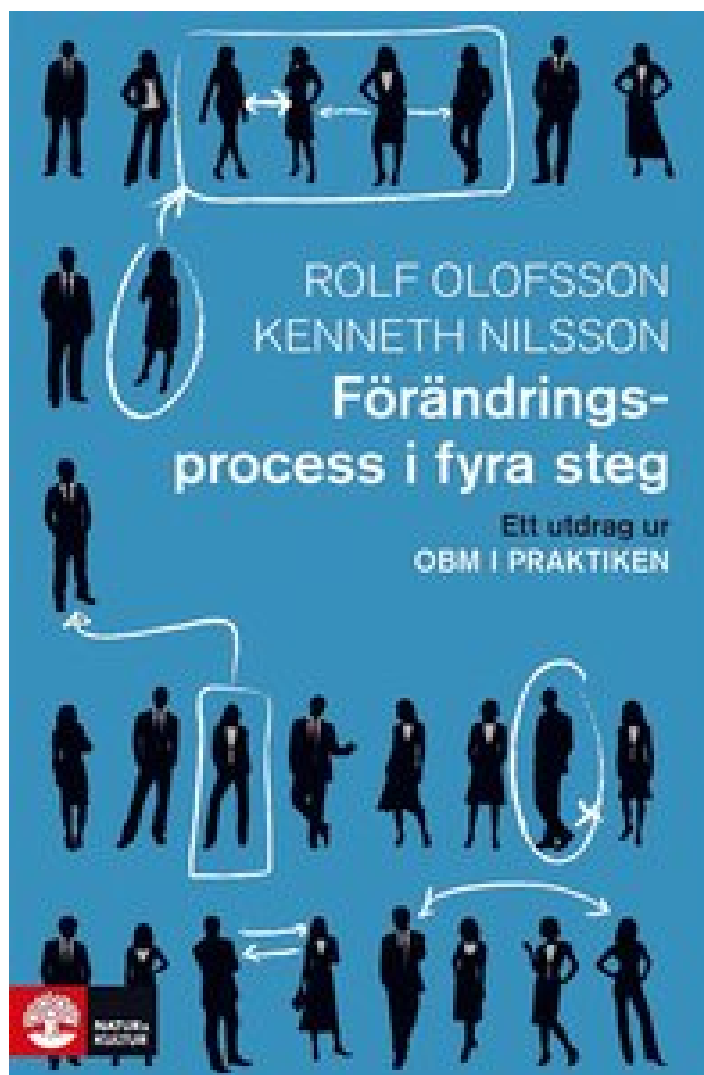


Keywords: Förändringsprocess i fyra steg : Utdrag ur OBM i praktiken PDF pdf bok på svenska, ladda ner Förändringsprocess i fyra steg : Utdrag ur OBM i praktiken ePUB, Förändringsprocess i fyra steg : Utdrag ur OBM i praktiken las online, Förändringsprocess i fyra steg : Utdrag ur OBM i praktiken download

Förändringsprocess i fyra steg : Utdrag ur OBM i praktiken PDF

Rolf Olofsson, Kenneth Nilsson



Det här är bara ett utdrag ur Förändringsprocess i fyra steg : Utdrag ur OBM i praktiken bok. Du kan hitta hela boken genom att klicka på knappen nedan.



Författare: Rolf Olofsson, Kenneth Nilsson

ISBN-10: 9789127817432

Språk: Svenska

Filesize: 1848 KB

BESKRIVNING

Hur får man med sig medarbetare i förändringsarbete? Vilka nyckelbeteenden leder till bättre resultat? Hur kan feedback öka prestationer och minska stress? OBM (Organizational Behavior Management) bygger på psykologisk forskning om vad som verkligen påverkar människors beteenden. OBM ger dig kraftfulla verktyg för att bland annat: *Motivera medarbetare*Ökar effektiviteten*Förbättra arbetsklimatet *Utveckla en organisations värdegrund *Förbättra kundbemötandet*Förbättra samarbetet mellan kollegor*Utveckla chefer och ledningsgrupper*Skapa en säker arbetsplatsDenna utgåva innehåller kapitlet "Förändringsprocess i fyra steg" ur OBM i praktiken. Kapitlet innehåller en tydlig strategi och arbetsprocess för OBM med målet att utveckla och förändra förutsättningarna i en organisation. OBM i praktiken är skriven för alla som arbetar med verksamhetsutveckling och ledarskap, samt för studerande inom psykologi, ledarskap och organisation. Boken är en fristående fortsättning på Beteendeanalys i organisationer (2010).

VAD SÄGER GOOGLE OMDEN HÄR BOKEN?

Förändringsprocess i fyra steg - Utdrag ur OBM i praktiken Sälj! ... Utdrag ur OBM i praktiken Sluta snacka skit - våga provocera för bättre ledarskap

Förändringsprocess i fyra steg : Utdrag ur Beteendeanalys i organisationer. 28 Feb 2016 ... Ett utdrag ur OBM i praktiken Ta ett steg redan idag för att ...

Hur får man med sig medarbetare i förändringsarbete? Vilka nyckelbeteenden leder till bättre resultat? Hur kan feedback öka prestationer och minska stress?

FÖRÄNDRINGSPROCESS I FYRA STEG : UTDRAG UR OBM I PRAKTIKEN

[Fortsätt läsa...](#)