

# COLIGAÇÃO: O NOVO, COM A FORÇA DO POVO

## PLANO DE GOVERNO 2025 / 2028



## **AGRADECIMENTO AOS COLABORADORES NA CONSTRUÇÃO DO PLANO DE GOVERNO**

É com imenso orgulho e gratidão que me dirijo a todos vocês que participaram da construção do nosso plano de governo para Maruim. A colaboração de cada um de vocês, moradores atuantes e dedicados de diversas partes do nosso município, foi fundamental para que pudéssemos desenvolver propostas que verdadeiramente refletem as necessidades e os sonhos da nossa comunidade. A criação do plano se deu ouvindo a nossa gente.

Cada ideia compartilhada, cada sugestão e cada crítica construtiva foram essenciais para que pudéssemos moldar um plano de governo robusto e inclusivo, capaz de promover o desenvolvimento sustentável e o bem-estar de todos os maruinenses. O comprometimento de vocês com o futuro de Maruim demonstra o quanto somos uma comunidade forte e unida.

Agradecemos a todos pela dedicação, pelo tempo investido e pelo amor demonstrado por nossa cidade. Juntos, construímos um caminho de esperança e progresso, e estamos confiantes de que, com o apoio de todos, alcançaremos grandes realizações.

Vamos continuar trabalhando juntos, com o mesmo espírito de cooperação e entusiasmo, para transformar Maruim em um lugar ainda melhor para se viver.

Com gratidão,

*Arlinda Vieira dos Santos da Silva*

*Mário Sérgio de Jesus Santos*

## **CRIAÇÃO E COLABORAÇÃO PARA ESTE PLANO DE GOVERNO**

### **Criação**

- ❖ Arlinda Vieira dos Santos da Silva
- ❖ Mário Sérgio de Jesus Santos
- ❖ Rafael Gonzaga de Campos

### **Colaboração**

- ❖ Alexandre Fagner Gonçalves Santos Júnior
- ❖ Angelo Antonio do Monte Neto
- ❖ Carlos Alberto Nascimento Rabelo
- ❖ Carlos José dos Santos
- ❖ Charles Luis de Oliveira
- ❖ Cláudio Candido dos Santos
- ❖ Cleide Fernandes dos Santos
- ❖ Cidimario Santos Ferreira
- ❖ Daniela Lima Santos Tavares
- ❖ Diogo Ferreira dos Santos
- ❖ Edvaldo Silva Santos
- ❖ Gilvan Carlos Mota dos Santos
- ❖ Hugo Glauber Tavares Silva
- ❖ Ivania Alves Santos Bispo
- ❖ Isis Regina Silva Souza
- ❖ Jandson Marques de Menezes
- ❖ Jaíne Ferreira Porto
- ❖ José de Jesus Meneses
- ❖ Kleyton Pereira dos Santos
- ❖ Luciene dos Santos Berger
- ❖ Lucio Maciel Ribeiro
- ❖ Maria de Lourdes Lima Menezes Santos
- ❖ Rafael Cordeiro Prado Santos
- ❖ Verônica Vitória dos Santos
- ❖ Wellen Carvalho Gabriel



**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

**QUEM É ARLINDA VIEIRA?**



**Arlinda Vieira dos Santos da Silva** é brasileira, sergipana, filha do maruinense João Vieira dos Santos e Edileuza Santana Santos. Viveu desde a sua infância, na cidade de Maruim – SE.

Estudou o ensino fundamental no Colégio São Paulo e o ensino médio no Colégio Miguel de Cervantes.

Apaixonada pela área da educação e da saúde, é técnica em Radiologia. Coursou até o 6º período do curso de Enfermagem, mas o sonho desde menina era ser médica. Portanto, atualmente é aluna do 7º período do curso de Medicina na Instituição UNIT.

No ano de 2016, casou-se com o advogado Genisson Cruz da Silva.

Na área do esporte, Arlinda, no período de outubro de 2018 – setembro de 2021, assumiu o cargo de Conselheira Deliberativa do Clube Esportivo Sergipe.

Durante a infância e adolescência, Arlinda Vieira, viveu próxima a seu pai João Vieira, (ex-prefeito de Maruim e ficou conhecido pelo seu trabalho principalmente no atendimento aos mais carentes). Observando, aprendendo e pensando na política e no povo de Maruim, vivência está ao lado do pai que serviu para gerar um grande sentimento de amor e respeito pela cidade e seu povo.

Por isso, em 2012, foi candidata a vereadora pelo MDB, conseguindo êxito nas eleições. Ao assumir a cadeira de vereadora na Câmara Municipal, compôs a mesa no período de 2013-2016, como 1ª Secretária da mesa diretiva.

Em 2016, foi candidata a vereadora à reeleição pelo MDB, conseguindo também êxito nas eleições pela vontade de Deus e do povo, aumentando em 30%, o número de votos que obteve em 2012, assegurando o compromisso com a comunidade. No período de 2017 – 2020, na Câmara Municipal de Maruim, presidiu a Comissão de Constituição e Justiça.

Vendo com tristeza a situação atual de Maruim, encontrou forças e vontade para mudar, com apoio de muitos, que assim como ela acredita nas mudanças e na esperança de um NOVO jeito de governar.

Portanto nessas eleições, Arlinda Vieira apaixonada pela cidade e por acreditar que muito pode ser feito pelo seu povo, coloca seu nome a disposição como candidata a prefeita de Maruim, pelo partido MDB, na coligação MDB, PSD, PSB, REPUBLICANOS, AVANTE E PP.

Maruim pede força política, energia renovada e coragem para enfrentar os desafios.

Com muita fé em Deus e em seu povo, vamos juntos.

**“O NOVO, COM A FORÇA DO POVO”.**

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

**QUEM É MÁRIO SÉRGIO?**



Meu nome é **Mário Sérgio de Jesus Santos**, nascido em 09 de fevereiro de 1974, na Maternidade Nossa Senhora da Boa Hora, em Maruim, SE. Sou filho de Maria Angélica de Jesus Santos e José Rubens Santos, e tenho cinco irmãos: Everton Luis de Jesus Santos, José Rubens Santos Júnior, Eduardo Fernandes de Jesus Santos, Rubervan de Jesus Santos e Mara Rúbia Santos.

Há 50 anos resido na Rua Praça Boa Hora, onde vivi minha infância, adolescência e juventude, sempre rodeado de familiares e amigos. Cresci, estudei, me formei e construí uma linda família aqui, no município que tanto amo.

Sou casado há 15 anos com Rejane Silva dos Santos, com quem tenho o orgulho de ser pai de cinco filhos:

Rubens Luiz da Silva Santos, Mario Sergio de Jesus, Hubert Mayan Oliveira de Jesus, João Raimundo dos Santos Neto e Isis Valentina Silva de Jesus.

Atuo como servidor público municipal há mais de 15 anos, exercendo o cargo de Motorista Profissional na categoria "D", uma profissão que muito me honra.

Sempre fui apaixonado por esportes e, por cinco anos, fui presidente da Associação Desportiva Maruinense (ADM), o maior clube de futebol de Maruim. Essa experiência foi uma vitrine que me levou a assumir o cargo de Secretário de Esporte e Lazer entre os anos de 2013 e 2020.

Tenho grande orgulho de ser filho de políticos importantes do nosso município, meus pais, que juntos conquistaram quatro mandatos como vereadores. Com o legado político dos meus pais correndo em minhas veias, ingressei na política como candidato a vereador em 2020 pelo PSD (Partido Social Democrático). Com a graça de Deus e o apoio do querido povo maruinense, fui eleito vereador, alcançando a 4ª colocação com 386 votos.

Em 2024, enfrentaremos novas eleições municipais, e estou colocando meu nome para um novo cargo e desafio: concorrer ao cargo de vice-prefeito do nosso município. Aceitei esse desafio por acreditar que a política é um instrumento de inclusão e renovação. Por isso, estou ao lado da minha pré-candidata a prefeita, Arlinda Vieira, que traz novas ideias e ações para nosso querido município.

Tenho certeza de que juntos buscaremos o melhor para nosso povo e para o nosso município. Vamos em busca de dias melhores, trazendo mais dignidade, esperança e oportunidades, com o objetivo de ver o sorriso estampado no rosto do nosso povo maruinense.

## **MUNICÍPIO DE MARUIM: UMA BREVE APRESENTAÇÃO**

Maruim é um município localizado no estado de Sergipe, Brasil, com uma história rica e uma cultura vibrante. Fundada em 1854, a cidade possui um patrimônio histórico significativo, com construções coloniais que refletem sua importância no passado. Maruim é conhecida por suas tradições culturais, incluindo festas populares e manifestações folclóricas que atraem visitantes de diversas regiões.



Geograficamente, Maruim está situada a aproximadamente 30 km da capital, Aracaju, e tem fácil acesso pelas principais rodovias do estado. A cidade é banhada pelo rio Ganhamoroba, contribuindo para a beleza natural da região e oferecendo sustento para diversas famílias do município.

A economia de Maruim é diversificada, com destaque para a agricultura, especialmente o cultivo de cana-de-açúcar, e a pecuária. O município possui um potencial significativo para o crescimento industrial e o desenvolvimento de novas oportunidades de negócios. O turismo sustentável é outra área promissora, aproveitando as belezas naturais e o patrimônio histórico da região.

Maruim tem um forte compromisso com a educação e o desenvolvimento social, evidenciado pela presença de instituições de ensino de qualidade e programas voltados para a inclusão e capacitação da juventude. A cidade valoriza a importância de uma educação de qualidade como base para o progresso e a construção de um futuro melhor para todos.



A cultura maruinense é um ponto forte, com eventos como a Festa de Cruz de Bela, Festa do Mastro e o Aniversário da Cidade, que mobilizam a comunidade e atraem turistas. As manifestações culturais são um reflexo da identidade local, mantendo vivas as tradições e promovendo a integração social.

Em suma, Maruim é um município que combina tradição e modernidade, com uma localização estratégica, uma economia diversificada e uma rica herança cultural. Com um olhar voltado para o futuro, Maruim está preparada para continuar crescendo como uma cidade próspera e acolhedora, pronta para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades que estão por vir.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

## **APRESENTAÇÃO**

Apresentamos as propostas que nortearão nossa gestão nos próximos quatro anos, com o objetivo de transformar Maruim em um município próspero e inclusivo, onde o progresso e a qualidade de vida sejam uma realidade para todos. Este plano foi elaborado com base em um diálogo constante com a população, refletindo os sonhos e necessidades da nossa comunidade.

Um dos pilares do nosso governo será a reestruturação da zona rural dos povoados de Maruim. Vamos investir em infraestrutura rural, como a melhoria das estradas vicinais, acesso à água potável, saneamento básico, erradicação das casas taipas, construção de praças e áreas de lazer. Além disso, incentivaremos a agricultura familiar e a criação de cooperativas, garantindo que os pequenos produtores tenham o apoio necessário para aumentar sua produtividade e renda. O desenvolvimento econômico será impulsionado através do apoio ao empreendedorismo local, atração de novos investimentos e criação de empregos que beneficiem diretamente nossa comunidade.

Nosso compromisso com a educação vai além da melhoria das escolas e da capacitação dos professores. Vamos implementar um atendimento especializado para crianças autistas, garantindo que elas tenham o suporte necessário para seu desenvolvimento pleno. A inclusão será a marca da nossa gestão, com programas que assegurem o acesso de todos a uma educação de qualidade, desde a educação infantil até o ensino técnico e superior.

A saúde será o foco principal da nossa gestão, com investimentos significativos na ampliação e modernização da rede de saúde pública. Além de fortalecer a atenção básica e os serviços de urgência e emergência, vamos criar programas específicos para o atendimento de crianças autistas, oferecendo suporte multidisciplinar para essas famílias. A saúde preventiva será uma prioridade, com campanhas de conscientização e programas que promovam o bem-estar físico e mental da população.

Transformar Maruim em uma cidade mais acessível e moderna com resgate da nossa cultura é um compromisso. Investiremos na pavimentação de ruas, ampliação da iluminação pública, e criação de ciclovias e áreas de lazer. O transporte público para os povoados, universitários, saúde e assistência social será reestruturado para garantir que todos os cidadãos tenham acesso a um serviço eficiente e seguro.

Nosso governo terá um forte compromisso com a preservação do meio ambiente. Vamos implementar políticas de sustentabilidade que promovam a reciclagem, proteção ao nosso rio Ganhamoroba e sua nascente, criar novas áreas verdes para a população desfrutar.

A redução das desigualdades e a inclusão social serão prioridades em nosso governo. Vamos garantir que as políticas públicas cheguem a quem mais precisa, com programas de assistência social e inclusão. A participação popular será um princípio fundamental, com a criação de canais diretos para que a população possa contribuir ativamente na gestão.

Com o lema **"O Novo, com a Força do Povo"**, Arlinda Vieira e Sérgio de Jesus se comprometem a liderar Maruim com transparência, inclusão e inovação, construindo um município onde todos têm voz e onde o progresso é uma realidade compartilhada por todos.

## **EIXOS**

<b>EIXO I - CIDADE TRANSPARENTE: MEDIDAS QUE VISAM PROMOVER UMA ADMINISTRAÇÃO MAIS EFICIENTE, TRANSPARENTE E VOLTADA PARA O ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES DA POPULAÇÃO DE MARUIM.....</b>	<b>9</b>
<b>EIXO II - EDUCAÇÃO QUE TRANSFORMA: INVESTIMENTOS E INOVAÇÕES PARA O FUTURO DE MARUIM.....</b>	<b>10</b>
<b>EIXO III - CIDADE SAÚDE: COMPROMISSO COM O ATENDIMENTO DE QUALIDADE E BEM-ESTAR DA POPULAÇÃO.....</b>	<b>13</b>
<b>EIXO IV - SEGURANÇA CIDADÃ: PROPOSTAS PARA UMA MARUIM MAIS SEGURA E JUSTA.....</b>	<b>16</b>
<b>EIXO V - CIDADE EMPREENDEDORA: ESTRATÉGIAS PARA O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DE MARUIM.....</b>	<b>17</b>
<b>EIXO VI - CIDADE INCLUSIVA E ACOLHEDORA: FORTALECIMENTO DA ASSISTÊNCIA SOCIAL E PROMOÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS EM MARUIM.....</b>	<b>18</b>
<b>EIXO VII - ENTRETENIMENTO PARA TODOS: DESENVOLVIMENTO CULTURAL, ESPORTIVO E RECREATIVO PARA O POVO DE MARUIM.....</b>	<b>20</b>
<b>EIXO VIII - CIDADE SUSTENTÁVEL: MODERNIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO URBANO PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL.....</b>	<b>21</b>
<b>EIXO IX - MARUIM SUSTENTÁVEL: INICIATIVAS PARA PRESERVAÇÃO AMBIENTAL E GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS.....</b>	<b>23</b>
<b>EIXO X - MARUIM TECNOLÓGICO: TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E FOMENTO À INOVAÇÃO EM MARUIM.....</b>	<b>24</b>
<b>EIXO XI - SEMENTES PARA O FUTURO: ESTRATÉGIAS PARA APOIO AO PRODUTOR RURAL E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL.....</b>	<b>25</b>
<b>EIXO XII - AQUI TEM TURISMO: TRANSFORMANDO O TURISMO COM SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO.....</b>	<b>25</b>
<b>EIXO XIII - CIDADE JOVEM: POLÍTICAS INTEGRADAS PARA A JUVENTUDE DE MARUIM.....</b>	<b>26</b>
<b>EIXO XIV - MARUIM MAIS INCLUSO: INCLUSÃO E APOIO ÀS CRIANÇAS ESPECIAIS..</b>	<b>28</b>
<b>EIXO XV - FORÇA DA MULHER: FORTALECENDO AS MULHERES DE MARUIM.....</b>	<b>29</b>



## **PLANO DE GOVERNO**

### **EIXO I - CIDADE TRANSPARENTE: MEDIDAS QUE VISAM PROMOVER UMA ADMINISTRAÇÃO MAIS EFICIENTE, TRANSPARENTE E VOLTADA PARA O ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES DA POPULAÇÃO DE MARUIM.**

#### **Administração Pública**

1. **Portal da Transparência:** Criação e manutenção de um portal da transparência atualizado regularmente, onde os cidadãos possam acessar informações sobre gastos públicos, contratos, licitações e projetos em andamento.
2. **Garantia do Piso Salarial e Progressão de Carreira:** Assegurar que todos os servidores públicos do município de Maruim recebam o piso salarial conforme as diretrizes legais, além de garantir um plano de carreira que promova a valorização e o desenvolvimento profissional.
3. **Audiências Públicas:** Realização de audiências públicas periódicas para discutir questões relevantes do município, incentivando a participação popular nas decisões governamentais.
4. **Relatórios de Gestão:** Publicação de relatórios de gestão trimestrais, detalhando as ações e resultados das secretarias e órgãos municipais.
5. **Simplificação de Processos:** Revisão e simplificação dos processos administrativos para reduzir a burocracia e agilizar o atendimento aos cidadãos e empresas.
6. **Atendimento Digital:** Implementação de serviços online para a emissão de documentos, agendamento de serviços e acompanhamento de solicitações, diminuindo a necessidade de deslocamento dos munícipes.
7. **Central de Atendimento ao Cidadão:** Criação de uma central de atendimento unificada para resolver demandas dos cidadãos de forma mais rápida e eficiente.
8. **Programas de Capacitação:** Implementação de programas contínuos de capacitação e treinamento para os servidores municipais, com foco no desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais.
9. **Parcerias com Instituições de Ensino:** Estabelecimento de parcerias com instituições de ensino para a oferta de cursos e treinamentos voltados para a melhoria da gestão pública.
10. **Avaliação de Desempenho:** Criação de um sistema de avaliação de desempenho para os servidores, visando identificar necessidades de capacitação e promover a meritocracia.
11. **Treinamentos em Tecnologia:** Oferecimento de treinamentos em novas tecnologias e ferramentas digitais para aumentar a eficiência e modernizar os processos administrativos.
12. **Programa de Mentoria:** Desenvolvimento de um programa de mentoria, onde servidores mais experientes possam orientar e ajudar no desenvolvimento de novos servidores, promovendo a troca de conhecimentos e experiências.
13. **Orçamento Participativo:** Implementação do orçamento participativo, permitindo que os cidadãos opinem e priorizem as áreas de investimento do município.
14. **Monitoramento de Gastos:** Desenvolvimento de sistemas de monitoramento e controle dos gastos públicos, garantindo a eficiência na aplicação dos recursos.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

15. **Planejamento Estratégico:** Elaboração de um planejamento estratégico de longo prazo, com metas claras e indicadores de desempenho para todas as áreas da administração municipal.
16. **Transparência Orçamentária:** Publicação de balanços e relatórios financeiros detalhados, facilitando o acompanhamento do uso dos recursos públicos pela população.

## **EIXO II - EDUCAÇÃO QUE TRANSFORMA: INVESTIMENTOS E INOVAÇÕES PARA O FUTURO DE MARUIM**

### **Educação**

1. **Formação Continuada:** Implementar programas regulares de formação continuada para os professores, garantindo acesso a cursos de atualização e especialização.
2. **Parcerias com Universidades:** Estabelecer parcerias com universidades e instituições de ensino superior para oferecer cursos de pós-graduação e extensão aos professores.
3. **Incentivos à Capacitação:** Oferecer incentivos financeiros e de carreira para os professores que busquem qualificação adicional.
4. **Modernização das Escolas:** Investir na modernização das instalações escolares da sede e dos povoados, garantindo ambientes seguros, acessíveis e adequados para o aprendizado.
5. **Bibliotecas e Laboratórios:** Expandir e equipar bibliotecas e laboratórios de ciências e informática em todas as escolas do município.
6. **Manutenção Regular:** Estabelecer um cronograma de manutenção regular para garantir que as escolas permaneçam em bom estado.
7. **Aulas Digitais:** Integrar a tecnologia nas salas de aula, com a instalação de lousas digitais e acesso à internet.
8. **Formação Tecnológica para Professores:** Oferecer treinamentos específicos para que os professores possam utilizar as novas tecnologias de forma eficaz.
9. **Recursos Online:** Desenvolver uma plataforma online com recursos educacionais complementares para estudantes e professores.
10. **Bolsas de Estudo:** Criar programas de bolsas de estudo para alunos de baixa renda e de destaque acadêmico.
11. **Tutoria e Acompanhamento:** Implementar programas de tutoria para oferecer apoio acadêmico adicional aos alunos que necessitam.
12. **Apoio Psicossocial:** Disponibilizar serviços de apoio psicológico e social para estudantes, visando promover o bem-estar emocional e mental, com acompanhamento especializado de um profissional por sala de aula.
13. **Transporte Gratuito:** Garantir transporte gratuito e seguro para alunos que precisam se deslocar até Aracaju para frequentar cursos técnicos e universidades.
14. **Rotas Frequentes:** Estabelecer rotas de transporte frequentes e pontuais, atendendo às necessidades dos estudantes em horários adequados.
15. **Valorização Salarial:** Revisar e atualizar o piso salarial dos professores e servidores da educação, garantindo remuneração justa e compatível com a importância do trabalho desempenhado.
16. **Ajustes Regulares:** Implementar políticas de reajuste salarial anual, acompanhando a inflação e a realidade econômica do município.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

17. **Progressão na Carreira:** Desenvolver um plano de carreira claro e justo, com critérios transparentes para progressão e promoção dos professores e servidores.
18. **Incentivos ao Desenvolvimento:** Oferecer incentivos para qualificação e desenvolvimento profissional, vinculando-os ao avanço na carreira.
19. **Finalização das Obras:** Priorizar a conclusão das obras da creche em andamento, garantindo que esteja em funcionamento o mais breve possível.
20. **Expansão do Atendimento:** Planejar e construir novas creches em áreas de maior demanda, bairros São José, Laches e no povoado Pau Ferro, garantindo acesso universal à educação infantil de qualidade.
21. **Reabertura das Escolas:** Reabrir as escolas nos povoados que foram fechadas, garantindo acesso à educação nas áreas rurais.
22. **Melhoria da Infraestrutura:** Investir na reestruturação e modernização dessas escolas, garantindo que ofereçam um ambiente de aprendizado adequado e seguro.
23. **Alimentação Nutritiva:** Revisar o cardápio das merendas escolares para garantir que sejam nutritivas e adequadas às necessidades dos estudantes.
24. **Parceria com Produtores Locais:** Estabelecer parcerias com produtores locais para fornecer alimentos frescos e de qualidade para as escolas.
25. **Educação Alimentar:** Implementar programas de educação alimentar para conscientizar os estudantes sobre a importância de uma alimentação saudável.
26. **Formação Especializada:** Oferecer cursos de capacitação especializados para os servidores, visando o atendimento adequado de crianças com necessidades especiais.
27. **Inclusão e Acessibilidade:** Garantir que todas as escolas estejam preparadas e equipadas para receber alunos com limitações, promovendo a inclusão e acessibilidade.
28. **Serviço de Psicologia Escolar:** Disponibilizar psicólogos escolares em todas as unidades de ensino, oferecendo suporte emocional e psicológico aos alunos.
29. **Assistência Social:** Integrar assistentes sociais à rede de educação para oferecer suporte às famílias e mediar questões sociais que impactem o desempenho escolar dos alunos.
30. **Programas de Intervenção:** Desenvolver programas de intervenção precoce para identificar e tratar problemas emocionais e comportamentais desde cedo.
31. **Parcerias com Instituições Técnicas:** Firmar acordos com instituições de ensino técnico e profissionalizante para oferecer cursos que atendam às demandas do mercado de trabalho local.
32. **Cursos em Diversas Áreas:** Oferecer uma ampla gama de cursos profissionalizantes em áreas como tecnologia, saúde, administração, e serviços, para capacitar os jovens e adultos de Maruim.
33. **Programas de Estágio:** Desenvolver programas de estágio em parceria com empresas locais, permitindo que os alunos dos cursos profissionalizantes adquiram experiência prática durante sua formação.
34. **Flexibilidade de Horários:** Oferecer cursos em horários flexíveis, incluindo opções noturnas e de final de semana, para atender trabalhadores e estudantes.
35. **Infraestrutura Adequada:** Garantir que os cursos profissionalizantes sejam ministrados em instalações adequadas, com equipamentos modernos e recursos didáticos atualizados.
36. **Cursos Básicos e Profissionalizantes:** Oferta de cursos de informática e capacitação, como dicas de empreendedorismo e oficinas com certificados.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

37. **Polo de Pré-Seed:** Estabelecer um polo de Pré-Seed (do governo) ou, na impossibilidade, utilizar profissionais locais para preparar jovens para vestibulares e ENEM.
38. **Palestras nas Escolas:** Investir em palestras sobre prevenção de DSTs, inclusão de pessoas com deficiência, saúde mental, uso de drogas, cultura e testes vocacionais com psicólogas.
39. **Aulas de Reforço:** Oferecer aulas de reforço para alunos com dificuldades após avaliação pedagógica.
40. **Acompanhamento de Doenças Crônicas:** Cadastro e acompanhamento contínuo de pacientes com doenças crônicas, auxiliando em encaminhamentos.
41. **Diagnósticos e Levantamentos:** Realizar diagnósticos dos servidores, causas da queda de matrículas e estrutura física das escolas.
42. **Salas de Recursos:** Implementar salas de recursos em todas as escolas municipais.
43. **Projeto Multiprofissional:** Criação de Cargos de Fonoaudiólogos, fisioterapeutas, psicopedagogos, psicólogos para atuarem na educação.
44. **Projeto Educação de Todos:** Dar continuidade ao acesso à educação especializada, aos alunos com necessidades educacionais especiais, proporcionando capacitação adequada, assim como, aquisição de material didático especializado para essa área.
45. **Projeto Alfabetiza Maruim:** Criar política municipal para erradicar o analfabetismo e ampliar o nível de escolaridade de jovens e adultos, com apoio da secretaria de assistência social, associações, governo do estado, igrejas e sindicatos.
46. **Protagonismo:** Prover a todos, crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos, oportunidades educativas que lhes permitam papel protagonista no desenvolvimento sustentável local e regional.
47. **Projeto Horta na Escola:** Implementar hortas escolares em todas as escolas municipais de Maruim, com o propósito de promover a educação ambiental, incentivar a alimentação saudável e envolver os alunos em atividades práticas de sustentabilidade.
48. **Índices de Desenvolvimento:** Garantir a melhoria dos índices de evolução do IDEB, Prova Brasil, Censo Escolar e redução das taxas de repetência, focando na distorção série-idade.
49. **Programas Mais Matrículas:** Realizar campanhas de matrículas “in loco”, com ênfase nos povoados, buscando desenvolver tal ação em parceria com os agentes comunitários de saúde.
50. **Esporte na Escola:** Proporcionar a iniciação esportiva para crianças e adolescentes, nas escolas.
51. **Olimpíadas Estudantis:** Promover as Olimpíadas municipal, onde cada ano os alunos da rede municipal, estadual e privada participem de diversas modalidades esportivas promovendo a integração e a prática esportiva de hábitos saudáveis dos estudantes.



### **Gabinete de Leitura:**

1. **Reforma:** Realizar uma reforma completa do edifício do Gabinete de Leitura, preservando suas características históricas enquanto moderniza suas instalações com tecnologia acessível e sustentável.
2. **Computadores:** Adquirir computadores para auxiliar nas pesquisas.
3. **Internet:** Melhorar a rede de internet para atender a demanda.
4. **Renovação de Acervo:** Atualizar o acervo da biblioteca.
5. **Catálogo:** Catalogar todas as obras do acervo.
6. **Restauradores:** Contratar restauradores de obras literárias.
7. **Divisórias Internas:** Criar divisórias internas para espaços de leitura.
8. **Auditório:** Construir um auditório.
9. **Reforma da Biblioteca:** Reformar o interior da biblioteca.
10. **Revitalização do Porão:** Revitalizar o porão para fins turísticos.
11. **Mobiliário:** Adquirir novo mobiliário para a biblioteca.

## **EIXO III - CIDADE SAÚDE: COMPROMISSO COM O ATENDIMENTO DE QUALIDADE E BEM-ESTAR DA POPULAÇÃO**

### **Saúde**

1. **Construção de Novas Unidades:** Planejamento e construção de novas unidades de saúde atendendo o Sítio dos Padres, Arapiraca, Pedra Branquinha, Guiomar Dias e Gentil, conclusão da UBS do Alto da Boa Vista para ampliar o acesso da população aos serviços de saúde.
2. **Modernização das Unidades Existentes:** Reforma e atualização das instalações e equipamentos das unidades de saúde atuais para melhorar a qualidade do atendimento.
3. **Parcerias com Instituições de Ensino:** Estabelecimento de parcerias com universidades e escolas técnicas para a formação e capacitação contínua dos profissionais de saúde.
4. **Campanhas Educativas:** Implementação de campanhas educativas nas escolas e comunidades para promover hábitos saudáveis e prevenir doenças.
5. **Vacinação e Imunização:** Fortalecimento dos programas de vacinação e imunização para garantir a cobertura total da população.
6. **Triagem e Monitoramento:** Criação de programas de triagem e monitoramento contínuo para identificar precocemente doenças crônicas e fornecer o tratamento adequado.
7. **Reestruturação das Salas de Emergência:** Modernização das salas de urgência e emergência com novos equipamentos e tecnologia avançada.
8. **Capacitação Contínua:** Treinamentos regulares para os profissionais de saúde em técnicas de atendimento emergencial e protocolos de resposta rápida.
9. **Central de Regulação:** Criação de uma central de regulação de urgências para coordenar o atendimento e reduzir o tempo de resposta.
10. **Centros de Atendimento Psicossocial:** Ampliação de centros de atenção psicossocial (CAPS) para oferecer suporte especializado em saúde mental.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

11. **Programas de Conscientização:** Realização de campanhas de conscientização sobre a importância da saúde mental e a desmistificação dos transtornos mentais.
12. **Parcerias com ONGs:** Colaboração com organizações não governamentais para expandir o acesso aos serviços de saúde mental e suporte psicológico.
13. **Monitoramento da Qualidade da Água:** Implementação de sistemas de monitoramento contínuo da qualidade da água para garantir que esteja dentro dos padrões de potabilidade.
14. **Avaliação de Desempenho:** Criação de um sistema de avaliação de desempenho para os servidores da saúde e saneamento, visando identificar necessidades de capacitação e promover a meritocracia.
15. **Participação Comunitária:** Estabelecimento de canais de comunicação para que a comunidade participe ativamente do planejamento e avaliação das políticas públicas.
16. **Transparência e Prestação de Contas:** Manter a transparência na gestão dos recursos e das ações, com prestação de contas regular à população e publicação de relatórios de desempenho.
17. **Digitalização de Prontuários:** Digitalizar os prontuários médicos para melhorar a eficiência no atendimento e garantir a continuidade do cuidado.
18. **Aplicativos de Saúde:** Desenvolver aplicativos para agendamento de consultas, acompanhamento de tratamentos e divulgação de informações de saúde.
19. **Programas de Saúde da Mulher:** Ampliar o acesso a exames preventivos, como mamografia e papanicolau, e promover campanhas de conscientização sobre saúde reprodutiva e menopausa.
20. **Cuidados Materno-Infantis:** Implementar programas de acompanhamento pré-natal e pós-natal, além de incentivar o aleitamento materno.
21. **Apoio ao Idoso:** Desenvolver programas específicos para a saúde do idoso, incluindo prevenção de quedas, atividades físicas adaptadas e atendimento geriátrico especializado.
22. **Controle de Vetores:** Fortalecer as ações de controle de vetores, como mosquitos, para prevenir doenças como dengue, zika e chikungunya.
23. **Educação em Saúde:** Promover campanhas educativas sobre a prevenção de doenças tropicais e a importância do saneamento básico.
24. **Monitoramento e Resposta Rápida:** Criar um sistema de monitoramento e resposta rápida para surtos de doenças infecciosas.
25. **Ampliação da Farmácia Popular:** Expandir o programa Farmácia Popular para garantir o acesso a medicamentos essenciais a preços reduzidos.
26. **Distribuição Gratuita de Medicamentos:** Garantir a distribuição gratuita de medicamentos para doenças crônicas, como hipertensão e diabetes, para pacientes cadastrados.
27. **Parcerias com Indústrias Farmacêuticas:** Estabelecer parcerias com indústrias farmacêuticas para a aquisição de medicamentos a preços mais baixos.
28. **Cursos de Atualização para Profissionais de Saúde:** Oferecer cursos de atualização e capacitação contínua para médicos, enfermeiros e outros profissionais de saúde.
29. **Parcerias com Universidades:** Estabelecer parcerias com universidades para estágios e programas de residência médica em Maruim.
30. **Incentivos à Formação:** Criar incentivos para que os profissionais de saúde busquem especializações e se mantenham atualizados nas melhores práticas.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

31. **Renovação de Equipamentos:** Investir na renovação e aquisição de equipamentos médicos modernos para as unidades de saúde.
32. **Manutenção e Conservação:** Implementar um programa de manutenção preventiva para garantir a longevidade dos equipamentos e das instalações.
33. **Acessibilidade:** Garantir que todas as unidades de saúde sejam acessíveis para pessoas com deficiência e mobilidade reduzida.
34. **Treinamento em Humanização:** Promover treinamentos regulares para os profissionais de saúde focados em atendimento humanizado e empático.
35. **Espaços Acolhedores:** Melhorar a infraestrutura das unidades de saúde para oferecer ambientes mais acolhedores e confortáveis para os pacientes.
36. **Feedback da Comunidade:** Implementar um sistema de feedback para que os pacientes possam avaliar o atendimento recebido e sugerir melhorias.
37. **Centro de Especialidades:** Criar um Centro de Especialidades para oferecer atendimento médico especializado de qualidade, ampliando o acesso aos serviços de saúde para a população de Maruim e reduzindo a necessidade de deslocamentos para outras localidades.
38. **UTI Móvel:** Implementar uma UTI móvel para atendimento de emergências.
39. **SAMU:** Trazer a Base do SAMU para Maruim.
40. **Maternidade:** Ações para possibilitar a reabertura da Maternidade Nossa Senhora Da Boa Hora.
41. **Academia da Saúde:** Construir academias de saúde em locais estratégicos para incentivar a prática de exercícios físicos.
42. **Médicos Especialistas:** Contratar especialistas para atendimento prioritário à população idosa.
43. **Abastecimento de Água:** Melhorar a qualidade da água nos povoados.
44. **Gabinetes Odontológicos:** Instalar gabinetes odontológicos nos povoados para facilitar o acesso.
45. **Transporte na Saúde:** Criar um sistema de transporte para portadores de necessidades especiais e idosos.
46. **Acolhimento em UBS:** Promover palestras e cursos para melhorar o acolhimento nas Unidades Básicas de Saúde.
47. **Marcação de Exames:** Otimizar o tempo de espera para exames laboratoriais.
48. **Atenção Básica:** Ampliar a cobertura da atenção básica.
49. **Fisioterapia de Qualidade:** Aumento da rede de atendimento: construção e modernização de uma clínica de fisioterapia com ambulatórios especializados em reabilitação física, neurológica, ortopédica, cardiorrespiratória e pediátrica.
50. **Atendimento domiciliar e comunitário:** facilitar o acesso à fisioterapia para pessoas com mobilidade reduzida através de atendimento domiciliar para pacientes com dificuldades de locomoção.
51. **Unidades móveis de fisioterapia:** utilizar unidades móveis para levar serviços de fisioterapia a comunidades rurais e áreas de difícil acesso.
52. **Programa Bom Parto:** Implantação do programa para o cuidado de mães e bebês desde os primeiros meses de gestação, incluindo consultas e exames obrigatórios e a concessão de auxílio-natalidade.
53. **Vida em Movimento:** Implantação do programa que estimula a prática de esportes em ambientes públicos, oferecendo aulas de ginástica e esportes coletivos.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

54. **Vigilância Sanitária:** Reorganizar e Reestruturar a Vigilância Sanitária e Epidemiológica, dando um caráter mais preventivo e educativo em suas ações sempre como norte na sustentabilidade em suas ações.
55. **Fortalecimento dos Agentes de Saúde e Endemias:** Reforçar o papel dos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias em Maruim, garantindo que tenham os recursos e o treinamento necessários para desempenhar suas funções de forma eficaz, contribuindo para a prevenção de doenças e a promoção da saúde pública.
56. **Prevenção de Endemias:** Implementar ações específicas para o controle de endemias, como mutirões de limpeza, campanhas de conscientização e visitas domiciliares frequentes, focadas na eliminação de criadouros de mosquitos e outros vetores.
57. **Equipamentos e Materiais:** Garantir que todos os agentes tenham acesso a equipamentos de proteção individual (EPIs) adequados e materiais de trabalho, como kits de primeiros socorros, insumos para controle de vetores e dispositivos móveis para coleta de dados.
58. **Valorização e Capacitação da Enfermagem:** Fortalecer a atuação dos profissionais de enfermagem em Maruim, garantindo melhores condições de trabalho, oportunidades de desenvolvimento profissional e uma assistência de saúde mais humanizada e eficiente.

#### **EIXO IV - SEGURANÇA CIDADÃ: PROPOSTAS PARA UMA MARUIM MAIS SEGURA E JUSTA**

##### **Segurança Pública**

1. **Reforço de Guardas Municipais:** Expandir o efetivo da Guarda Municipal, treinando-os para atuar em conjunto com as forças policiais estaduais.
2. **Equipamentos de Qualidade:** Fornecer armamentos, coletes à prova de balas, viaturas, rádios comunicadores e outros equipamentos necessários.
3. **Estrutura da Sede da Guarda Municipal:** Reformar e modernizar as instalações da sede da guarda, garantindo um ambiente de trabalho adequado e digno.
4. **Valorização Profissional:** Implantar políticas de valorização profissional, incluindo planos de carreira e incentivos salariais.
5. **Treinamentos Periódicos:** Promover cursos regulares de aperfeiçoamento e especialização em técnicas de policiamento, uso de tecnologias e atendimento ao cidadão.
6. **Parcerias com Instituições de Ensino:** Estabelecer convênios com universidades e centros de treinamento para capacitar os agentes de segurança.
7. **Expansão e Manutenção da Iluminação:** Instalar novas luminárias em áreas com pouca visibilidade e realizar manutenção regular das existentes.
8. **Instalação de Câmeras:** Colocar câmeras de segurança em locais de grande circulação e áreas vulneráveis.
9. **Centro de Monitoramento:** Criar um centro integrado de monitoramento para acompanhar as imagens em tempo real e responder rapidamente a incidentes.
10. **Parcerias com a Comunidade:** Estimular a instalação de câmeras por comerciantes e moradores, integrando-as ao sistema municipal.



**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

11. **Vídeo Monitoramento:** Implantar um circuito de videomonitoramento em pontos estratégicos: colégios, comércio, órgãos públicos.
12. **Patrulha Maria da Penha:** Prevenção e monitoramento de agressores.
13. **Ronda Escolar:** Segurança para os estudantes.
14. **Polícia Militar e Civil:** Trabalho conjunto, blitz educativas, mapeamento de áreas críticas.
15. **Motocicletas:** Adquirir motocicletas para melhorar a mobilidade em ocorrências.
16. **Intercâmbio de Segurança:** Promover visitas a outras entidades para conhecer novos procedimentos e equipamentos.
17. **Guardas Nos Povoados:** Ampliação do efetivo para atender todos os povoados.

**EIXO V - CIDADE EMPREENDEDORA: ESTRATÉGIAS PARA O DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DE MARUIM**

**Desenvolvimento Econômico**

1. **Incentivo a Pequenos Negócios:** Implementar um programa de microcrédito para apoiar a criação e expansão de pequenos negócios locais.
2. **Centro de apoio ao empreendedor:** Oferecer consultoria gratuita em gestão, marketing e finanças. Promover feiras e eventos para pequenos empresários exibirem e venderem seus produtos e serviços, fortalecendo o comércio local.
3. **Programas de Qualificação Profissional:** Desenvolver parcerias com instituições de ensino e organizações não governamentais para oferecer cursos de capacitação e qualificação profissional. Oferecer oficinas de empreendedorismo e inovação, capacitando jovens e adultos para iniciar seus próprios negócios.
4. **Parcerias com o Setor Privado:** Incentivar empresas a investir em programas de responsabilidade social, voltados para a capacitação e empregabilidade dos moradores de Maruim.
5. **Infraestrutura Logística:** Desenvolver projetos de energia sustentável, como a instalação de painéis solares, para reduzir custos e atrair empresas interessadas em práticas ambientais responsáveis.
6. **Facilitação de Licenciamentos:** Implementar um sistema online de licenciamento, reduzindo a burocracia e agilizando processos para novos negócios.
7. **Criar um balcão único de atendimento ao empreendedor:** Centralizar serviços e oferecer suporte completo para a abertura e regularização de empresas.
8. **Incentivos fiscais:** Simplificar os tributos municipais para novas empresas que se instalarem no município, atraindo investimentos e gerando emprego e renda.
9. **Núcleo de Apoio ao Trabalhador:** Criar um núcleo para cadastrar currículos e oferecer vagas de emprego e estágios.
10. **Incentivos e Infraestrutura:** Disponibilizar trator, doação de forrageira e perfuração de poços artesianos.
11. **Hub de Tecnologia e Inovação:** Cursos, programas, eventos para desenvolvimento tecnológico e empreendedorismo.
12. **Mapeamento de Necessidades:** Realizar um mapeamento das necessidades do mercado de trabalho local para identificar as áreas com maior demanda por profissionais qualificados.

## **EIXO VI - CIDADE INCLUSIVA E ACOLHEDORA: FORTALECIMENTO DA ASSISTÊNCIA SOCIAL E PROMOÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS EM MARUIM**

### **Assistência Social**

1. **Programas de Transferência de Renda:** Implementar programas de transferência de renda para reduzir a pobreza e apoiar as famílias mais vulneráveis.
2. **Projetos de Capacitação Profissional:** Oferecer cursos de capacitação profissional para facilitar a inserção no mercado de trabalho.
3. **Parcerias com Empresas Locais:** Estabelecer parcerias com empresas para criar oportunidades de emprego para famílias de baixa renda.
4. **Distribuição de Cestas Básicas:** Fornecer cestas básicas e auxílio emergencial para garantir a segurança alimentar das famílias necessitadas.
5. **Centros de Convivência e Lazer:** Criar centros de convivência para oferecer atividades recreativas e sociais para os idosos.
6. **Programas de Saúde Preventiva:** Implementar programas de saúde preventiva específicos para a terceira idade, incluindo acompanhamento médico e psicológico.
7. **Cursos e Oficinas para Idosos:** Oferecer cursos e oficinas para valorizar a experiência dos idosos e promover sua participação ativa na comunidade.
8. **Transporte Gratuito e Acessível:** Garantir transporte gratuito e acessível para facilitar a mobilidade dos idosos.
9. **Adequação de Espaços Públicos:** Adaptar espaços públicos e transporte para garantir a acessibilidade para pessoas com deficiência.
10. **Educação Inclusiva:** Desenvolver programas de educação inclusiva e profissionalizante para pessoas com deficiência.
11. **Parcerias para Inclusão no Trabalho:** Estabelecer parcerias com empresas para promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.
12. **Suporte Psicológico e Assistência Social:** Oferecer suporte psicológico e assistência social para pessoas com deficiência e suas famílias.
13. **Campanhas Educativas:** Realizar campanhas educativas para conscientizar a população sobre diversidade e inclusão.
14. **Conselho Municipal de Direitos Humanos:** Criar um conselho municipal para monitorar e combater práticas discriminatórias.
15. **Capacitação para Servidores Públicos:** Implementar programas de capacitação para servidores públicos sobre direitos humanos.
16. **Canais de Denúncia:** Estabelecer canais de denúncia acessíveis para vítimas de discriminação.
17. **Políticas de Apoio a Comunidades Minoritárias:** Desenvolver políticas específicas para apoiar comunidades indígenas, quilombolas e outras minorias étnicas.
18. **Promoção de Eventos Culturais:** Promover eventos culturais que valorizem a diversidade e a identidade das minorias no município.
19. **Espaços de Acolhimento para Grupos LGBTQIA+:** Criar espaços de acolhimento e apoio para grupos LGBTQIA+.
20. **Incentivo ao Empreendedorismo de Minorias:** Implementar programas de incentivo ao empreendedorismo e desenvolvimento econômico de minorias.
21. **Programa de Moradia:** Construir casas de alvenaria para quem mora em casas de taipa ou não tem casa própria.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

22. **Programas para TEA:** Criação do Centro de apoio e desenvolvimento para crianças com autismo.
23. **CRAS:** Reforma e ampliação, melhorias no atendimento do CAD, programa Criança Feliz.
24. **Serviço Itinerante:** Implementar programas itinerantes diversificando os serviços para a população dos povoados.
25. **Fortalecer projetos voltados aos idosos:** Ofertar todas as ações planejadas pelos técnicos com atividades de lazer que inclui o passeio terapia, terapia ocupacional, caminhadas, danças, brincadeiras e comemorações nas datas específicas para a população idosa, em consonância com as iniciativas propostas pelos programas do Governo Federal.
26. **Promover e ou ampliar projetos voltado para a pessoa idosa:** Ofertar serviços e atividades de convivência – SCFV, incluindo atendimento aos que estão em situação de vulnerabilidade e rompimento de vínculos familiar
27. **Adaptações e bem estar social:** Adaptar as escolas municipais e demais prédios públicos para pessoas com deficiência, melhorando a acessibilidade das calçadas e outros.
28. **Casa de Apoio nos povoados:** Implantar a Casa de Apoio aos Moradores dos Povoados.
29. **Artesanato da Nossa Gente:** Criação do programa municipal para valorizar os artesãos do município e estimular esta atividade artística e economicamente sustentável, gerando emprego e renda.
30. **Patrulha Maria da Penha:** Implantação da patrulha voltada à proteção das mulheres em situação de risco devido à violência doméstica.
31. **Plano Municipal de Políticas para as Mulheres:** Criação de um plano através da articulação com o Conselho de Direitos e movimentos sociais em defesa da mulher.
32. **Núcleo de Formação da Mulher:** Criação de um núcleo para a promoção de cursos e formações profissionais para meninas e mulheres de Maruim.
33. **Empreendedorismo Feminino:** Apoio ao empreendedorismo feminino por meio de formação técnica, focando em como iniciar e manter um negócio no mercado.
34. **Parcerias para Cursos Profissionalizantes:** Fomentar parcerias público-privadas para a promoção de cursos profissionalizantes para mulheres vítimas de violência doméstica.
35. **Fortalecimento da Secretaria da Mulher:** Fortalecer a Secretaria da Mulher em rede para promover palestras periódicas em escolas e órgãos públicos, fortalecendo a autonomia das mulheres.
36. **CRAM Itinerante:** Implementar um Centro de Referência de Atendimento à Mulher (CRAM) itinerante em parceria com Assistência Social e Saúde nos povoados, para prevenir violência física, patrimonial e psicológica.
37. **Capacitação de Servidores:** Articular parcerias com instituições de ensino superior para capacitar servidores que atendem mulheres em diversas situações de vulnerabilidade.
38. **Conselho Tutelar:** Reforma e modernização da sede do Conselho Tutelar.
39. **Cartão da Nossa Gente:** Criação do programa que irá beneficiar até 500 famílias com 100 reais, que só podem ser gastos no comércio local.
40. **Projeto Transformar Vidas:** Oferecer suporte integral a famílias em situação de vulnerabilidade social, com foco em educação, capacitação profissional, saúde mental e fortalecimento de vínculos familiares.

## **EIXO VII - ENTRETENIMENTO PARA TODOS: DESENVOLVIMENTO CULTURAL, ESPORTIVO E RECREATIVO PARA O POVO DE MARUIM**

### **Cultura, Esporte e Lazer**

1. **Organização de Eventos Culturais:** Propor a criação de um calendário anual de eventos e festivais que celebrem a diversidade cultural de Maruim, resgate da Festa de Cruz de Bela, Aniversário da Cidade, Feirinha Cultural.
2. **Resgate do Folclore:** Resgatar e fomentar os grupos folclóricos do município: Reisado, Cacumbi, Chegança, Batalhão das Flores, Samba de Coco, Brincadeira de roda, Micareme e Junina Rala Rala.
3. **Filarmônica:** Incentivo através de Convênios e Verbas de subvenções.
4. **Artesão:** Valorização do trabalho do artesanato de Maruim.
5. **Criação de Editais e Subvenções:** Desenvolver editais de apoio e financiamento para projetos culturais, incluindo bolsas e prêmios para artistas locais e grupos culturais.
6. **Espaços de Exposição e Apresentação:** Incentivar a criação e manutenção de espaços públicos onde artistas possam expor suas obras e realizar apresentações.
7. **Formação e Capacitação:** Oferecer programas de capacitação e workshops para o desenvolvimento das habilidades artísticas e gestão cultural.
8. **Restauo e Conservação:** Implementar projetos de restauração de edificações históricas e monumentos, preservando a arquitetura e a história local.
9. **Educação e Conscientização:** Promover campanhas educativas para sensibilizar a população sobre a importância da preservação do patrimônio histórico e cultural.
10. **Catálogo e Pesquisa:** Estabelecer um inventário de bens culturais e históricos, incentivando a pesquisa e a documentação sobre a história local.
11. **Reforma e Construção de Equipamentos:** Investir na reforma de equipamentos esportivos existentes e na construção de novas instalações, como quadras, ginásios e campos.
12. **Acessibilidade e Inclusão:** Garantir que as instalações esportivas sejam acessíveis a todos os cidadãos, incluindo pessoas com deficiência.
13. **Manutenção e Modernização:** Criar um programa de manutenção regular e modernização das infraestruturas esportivas.
14. **Atividades Esportivas Escolares e Comunitárias:** Implementar programas de esporte nas escolas e nas comunidades, incentivando a prática esportiva desde a infância.
15. **Apoio a Atletas e Clubes Locais:** Oferecer suporte financeiro e logístico para atletas e times, promovendo competições e treinamentos.
16. **Promoção de Esportes Diversificados:** Incentivar a prática de uma variedade de esportes, promovendo modalidades menos tradicionais e atividades ao ar livre.
17. **Organização de Competições Locais:** Promover torneios e campeonatos locais em diferentes modalidades esportivas, envolvendo a comunidade e fomentando o espírito esportivo.
18. **Participação em Competições Regionais e Nacionais:** Apoiar a participação de equipes e atletas em competições regionais e nacionais, garantindo visibilidade e oportunidades para talentos locais.
19. **Eventos Esportivos Inclusivos:** Criar eventos esportivos que incluam diferentes faixas etárias e níveis de habilidade, promovendo a integração e o bem-estar.



**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

20. **Criação e Revitalização do Parque:** Desenvolver e revitalizar o parque e áreas de lazer com infraestrutura adequada, como playgrounds, áreas de piquenique e trilhas para caminhada.
21. **Equipamentos de Recreação:** Instalar equipamentos de lazer, como academias ao ar livre, pistas de skate e ciclovias, para promover atividades físicas e recreativas.
22. **Espaços Culturais e de Convivência:** Criar centros culturais e espaços comunitários onde os cidadãos possam participar de atividades culturais e sociais.
23. **Atividades para Todas as Idades:** Oferecer uma variedade de programas recreativos para diferentes faixas etárias, como oficinas de arte, clubes de leitura e grupos de caminhada.
24. **Eventos e Atividades Temporárias:** Organizar eventos sazonais e temporários, como feiras, passeios e atividades ao ar livre, para enriquecer a oferta de lazer.
25. **Parcerias com Entidades Locais:** Trabalhar com organizações locais e instituições para promover atividades recreativas e culturais, aproveitando recursos e expertise.
26. **Dia da Cultura:** Instituir o Dia da Cultura com eventos para todos os fazedores de cultura.
27. **Projeto Cultural para Músicos:** Criação do projeto para apresentações mensais dos músicos locais.
28. **Festival Canta Maruim:** Implementar o festival nas escolas.
29. **Formação de Músicos nos Povoados:** Levar a formação musical para os povoados.
30. **Intercâmbio Cultural:** Promover intercâmbio cultural com cidades e estados
31. **Rota de Turismo:** Criar uma rota turística em parceria com a Academia Maruinense de Letras e Artes.
32. **Reforma e Ampliação do Clube Municipal:** Modernização e expansão das instalações do clube para atender melhor a população.
33. **Reforma do Centro de Qualificação:** Modernizar o Centro de Qualificação para apoiar a capacitação dos cidadãos.
34. **Reforma e Modernização da Praça de Esportes Gonçalo Prado:** Modernização da infraestrutura da praça de esportes.
35. **Parceria com o SESI:** Buscar parcerias com o SESI para a reforma do Ginásio de Esportes "Centro de Atividades Augusto Franco".
36. **Reforma da Quadra de Esportes do Conjunto Albano Franco:** Melhorar as condições da quadra para incentivar a prática esportiva na comunidade.

**EIXO VIII - CIDADE SUSTENTÁVEL: MODERNIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO URBANO PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL**

**Infraestrutura e Urbanismo**

1. **Parcerias com o Governo Federal e Estadual:** Buscar recursos e parcerias para a construção de unidades habitacionais na sede e povoados.
2. **Reforma, Modernização e Construção de Praças:** Reforma e construção das Praças na sede e nos povoados.
3. **Criação de Novos Espaços de Lazer:** Desenvolver novos espaços de lazer e áreas verdes.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

4. **Preservação de Patrimônios Culturais:** Restaurar e preservar edifícios e locais históricos.
5. **Recuperação de Asfaltos e Pavimentações:** Realizar manutenção regular e reparos nas vias asfaltadas e pavimentadas.
6. **Sinalização e Segurança Viária:** Melhorar a sinalização e a segurança nas vias públicas.
7. **Investimento em Redes de Drenagem:** Construir e manter redes de drenagem pluvial para prevenir alagamentos.
8. **Expansão do Sistema de Esgoto:** Ampliar a rede de esgoto para cobrir áreas não atendidas e garantir tratamento adequado dos resíduos.
9. **Controle e Monitoramento da Qualidade da Água:** Implementar sistemas de controle e monitoramento para assegurar a qualidade da água potável e dos corpos hídricos locais.
10. **Rodoviária de Maruim:** Construção da rodoviária de Maruim, garantindo um ambiente seguro e aconchegante para todos os cidadãos que precisam se deslocar para outros municípios.
11. **Taxistas:** Construção de um abrigo de qualidade para os taxistas e usuários do serviço, um ambiente seguro com água de qualidade e banheiros.
12. **Infraestrutura do Conjunto Albano Franco:** Modernização da Avenida Luiz Gonzaga, com espaço para realização de atividades físicas ao ar livre, espaço para crianças, lanchonetes, bancos de praça e cuidado especial das palmeiras.
13. **Novas Praças:** Construção da praça da juventude e construção da praça de esportes.
14. **Parque Municipal Otto Schramm:** Reforma total do Parque, abertura oficial do Balneário, criação da academia ao ar livre do parque Otto Schramm.
15. **Mercados Municipais:** Reforma, ampliação e modernização de todos os mercados municipais, atendendo todas as exigências da lei vigente.
16. **Defesa Civil:** Criação do plano de contingência de proteção e defesa civil, prevenção de enchentes e dragagem do rio Ganhamoroba.
17. **CREAS:** Construção do Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS) na sede do município.
18. **Casas Populares, o novo conjunto Habitacional:** Construção de aproximadamente 200 casas de alvenaria, erradicando totalmente as casas de taipa na comunidade São Vicente (Rua da Esperança), e demais povoados do município.
19. **Iluminação Pública:** Modernização de troca de todas as lâmpadas halógenas por lâmpadas do tipo LED na sede e nos povoados.
20. **Prédios Públicos:** Reforma e modernização dos Prédios Públicos.
21. **Cemitério Municipal:** Reforma e ampliação do Cemitério, construção do Velatório público de Maruim.
22. **Feira Livre:** Reestruturar e modernizar a Feira Livre de Maruim, promovendo um ambiente de comércio mais organizado, higiênico e atrativo, tanto para os feirantes quanto para os consumidores, fortalecendo a economia local e a cultura de feiras na cidade.
23. **Povoados**
  - Reconstruir a estrada de acesso aos povoados, garantindo o serviço de drenagem e terraplanagem.
  - Operação tapa buracos e nivelação do calçamento já existente.
  - Realizar a limpeza geral nas ruas, colégio e cemitérios dos povoados.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

- Construção de UBS nos povoados Gentil, Mata, Caititu, Pedra Branquinha e Guiomar Dias.
- Construção e Reforma de Quadras de Esportes.
- Construção de clubes para eventos e reuniões nos povoados.
- Reforma e Ampliação dos Colégios, garantindo um ambiente seguro e confortável.
- Acesso a internet de Qualidade.
- Iluminação pública de qualidade em toda extensão dos povoados.
- Construção de Novas Caixas D'água, garantindo o fornecimento contínuo e de qualidade para todos os moradores.
- Construção de dois galpões nos locais de atracamento de canoas.
- Garantir a continuidade do serviço de transporte (ambulância) visando facilitar o deslocamento dos enfermos residentes nos povoados, bem como adquirir veículos equipados para situações emergenciais.
- Criação do Mercado dos Mariscos no povoado Pedra Branquinha.
- Criação do Centro Comunitário de reciclagem no povoado Pau Ferro, garantindo geração de renda e sustentabilidade.

## **EIXO IX - MARUIM SUSTENTÁVEL: INICIATIVAS PARA PRESERVAÇÃO AMBIENTAL E GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS**

### **Meio Ambiente**

1. **Criação de Unidades de Conservação:** Propor a criação ou ampliação de áreas de proteção ambiental e parques urbanos para preservar a biodiversidade local e oferecer espaços de lazer para a comunidade.
2. **Programa de Arborização Urbana:** Implementar um programa de plantio de árvores em áreas urbanas e periurbanas, com envolvimento da comunidade e escolas.
3. **Recuperação de Áreas Degradadas:** Desenvolver projetos para a recuperação de áreas desmatadas ou degradadas, com foco na restauração da vegetação nativa.
4. **Incentivo à Energia Solar:** Promover a instalação de sistemas de energia solar em prédios públicos e oferecer incentivos para residências e empresas locais adotarem essa tecnologia.
5. **Parcerias com Empresas de Energia Renovável:** Buscar parcerias para a implementação de projetos de energia eólica ou biomassa, aproveitando os recursos disponíveis na região.
6. **Educação e Conscientização:** Realizar campanhas para informar a população sobre os benefícios e a importância da transição para fontes de energia renováveis.
7. **Currículo Escolar:** Integrar a educação ambiental nos currículos escolares, promovendo o conhecimento sobre sustentabilidade e práticas ecológicas desde a infância.
8. **Workshops e Palestras:** Organizar eventos e workshops sobre meio ambiente para a comunidade, abordando temas como reciclagem, economia de água e conservação.
9. **Parcerias com ONGs:** Colaborar com organizações não governamentais para desenvolver e executar programas de educação ambiental.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

10. **Regulamentação de Resíduos:** Estabelecer regulamentos rigorosos para a gestão e descarte de resíduos sólidos e líquidos, incentivando a reciclagem e o tratamento adequado de efluentes.
11. **Fiscalização e Incentivos:** Reforçar a fiscalização sobre atividades poluidoras e oferecer incentivos para empresas que adotem práticas sustentáveis.
12. **Preservação de Nascentes e Rios:** Implementar ações para proteger nascentes e cursos d'água, com controle de atividades que possam comprometer a qualidade da água.
13. **Tratamento de Águas Residuais:** Investir em sistemas eficientes de tratamento de águas residuais e esgoto para evitar a contaminação de recursos hídricos.
14. **Educação sobre Conservação da Água:** Promover campanhas educativas sobre o uso consciente da água e técnicas de conservação em residências e indústrias.
15. **Plano de Preservação do Rio Ganhamoroba:** Buscar parcerias com universidades para desenvolver um plano macro de preservação do Rio Ganhamoroba, evitando enchentes recorrentes e problemas futuros.
16. **Educação Ambiental nas Escolas:** Implementar um programa de educação ambiental nas escolas, com atividades que promovam a conscientização sobre sustentabilidade e preservação ambiental.
17. **IPTU Sustentável:** Visando valorizar o respeito ao Meio Ambiente Urbano, assim como a redução no valor deste imposto.
18. **Proteção Ambiental:** Ampliar e apoiar as entidades e movimentos organizados não governamentais de proteção ao Meio Ambiente;
19. **Causa Animal:** Implementar iniciativas para a causa animal, incluindo:
  - Castramóvel para controlar a reprodução de cães e gatos.
  - Espaços de convivência para animais abandonados.
  - Comedouros e bebedouros públicos nas comunidades.
  - Canal de denúncia exclusivo para maus-tratos, divulgado em canais digitais e no comércio local.

## **EIXO X - MARUIM TECNOLÓGICO: TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E FOMENTO À INOVAÇÃO EM MARUIM**

### **Tecnologia e Inovação**

1. **Portal de Transparência:** Criar um portal online onde os cidadãos possam acessar informações detalhadas sobre a administração municipal, incluindo orçamento, despesas, receitas e contratos, garantindo maior transparência e controle social.
2. **Serviços Online para Cidadãos:** Implementar uma plataforma digital para realizar solicitações, consultas e acompanhamento de processos administrativos, facilitando o acesso dos cidadãos aos serviços municipais e reduzindo a necessidade de deslocamentos.
3. **Educação e Capacitação:** Organizar eventos de networking, hackathons e workshops sobre empreendedorismo e inovação para capacitar jovens e novos empresários, criando um ambiente propício para o surgimento de novas ideias e negócios.
4. **Parcerias:** Parceria com o Sistema “S”: SESC, SENAI e SENAT.



**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

5. **Projeto +50 Conectados:** Oferecer cursos de informática e tecnologias para a sociedade mais 50 de Maruim.
6. **Polo Tecnológico:** Criação do polo Tecnológico de Maruim para educar, qualificar e preparar futuros profissionais para o mercado de trabalho.
7. **Povoados na Rede:** Desenvolvimento de programa educacional e tecnológico para a população dos povoados.

## **EIXO XI - SEMENTES PARA O FUTURO: ESTRATÉGIAS PARA APOIO AO PRODUTOR RURAL E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

### **Agricultura e Pecuária**

1. **Desenvolver Programas de Orientação Especializada:** Oferecer suporte técnico contínuo aos produtores, promovendo práticas agrícolas e pecuárias mais eficientes e sustentáveis.
2. **Fortalecer Cooperativas Locais:** Incentivar a formação e o desenvolvimento de cooperativas para melhorar a capacidade de negociação e a eficiência dos produtores.
3. **Promover a Adoção de Inovações Tecnológicas:** Implementar programas para incentivar o uso de tecnologias modernas que aumentem a produtividade e a sustentabilidade agrícola.
4. **Implementar Práticas de Conservação do Solo:** Estabelecer medidas para proteger e melhorar a qualidade dos solos, garantindo a viabilidade a longo prazo das atividades agrícolas.
5. **Associação dos Plantadores de Cana-de-Açúcar:** Criação de uma associação para fortalecer a cadeia produtiva de cana-de-açúcar.
6. **Programa de Produção e Colheita de Milho:** Desenvolver, junto com a Emdagro, um programa voltado à produção e colheita de milho.
7. **Programa Mão Amiga:** Ampliar o programa em parceria com o Governo do Estado e a Emdagro para apoiar agricultores em períodos de entressafra.
8. **Reuniões com Feirantes:** Realizar reuniões semestrais com feirantes para adequar normas e implementar melhorias nos mercados municipais.

## **EIXO XII - AQUI TEM TURISMO: TRANSFORMANDO O TURISMO COM SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO**

### **Turismo**

1. **Criação de Roteiros Temáticos:** Desenvolver roteiros que destaquem as belezas naturais, culturais e históricas de Maruim, como circuitos históricos, turísticos e gastronômicos.
2. **Campanhas de Marketing e Publicidade:** Utilizar mídias digitais, redes sociais e parcerias com influenciadores para promover Maruim como destino turístico.
3. **Participação em Feiras e Eventos de Turismo:** Representar Maruim em feiras e eventos nacionais e internacionais para atrair turistas.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

4. **Colaboração com Agências de Viagem:** Firmar parcerias com agências para criar pacotes turísticos que incluam Maruim em seus roteiros.
5. **Incentivo a Negócios Locais:** Fomentar o desenvolvimento de negócios locais que ofereçam produtos e serviços sustentáveis, promovendo a economia local e reduzindo a pegada ecológica do turismo.
6. **Eventos Esportivos:** Realização de eventos culturais, religiosos e esportivos em parceria com outros municípios, atraindo turistas para Maruim.
7. **Projeto Domingo no Balneário:** Efetivação de programa dominical para lazer da comunidade e seus visitantes no Balneário Municipal Everton de Santana.
8. **Religiosidade:** Incentivo aos eventos religiosos na cidade.
9. **Passeio no Rio:** Programa de lazer, conhecendo as belezas naturais do Rio Ganhamoroba.

**EIXO XIII - CIDADE JOVEM: POLÍTICAS INTEGRADAS PARA A JUVENTUDE DE MARUIM**

**Juventude**

1. **Educação Técnica e Profissional:** Implementar programas de capacitação técnica e profissional, em parceria com instituições de ensino e empresas locais, para preparar os jovens para o mercado de trabalho. Oferecer cursos e workshops focados em habilidades demandadas pelas indústrias locais.
2. **Estágios e Aprendizagem:** Criar e expandir programas de estágio e aprendizagem que conectem jovens com empresas e organizações, proporcionando experiência prática e oportunidades de networking.
3. **Criação da Escola Bilíngue:** Fundar uma escola bilíngue em Maruim para oferecer ensino de alta qualidade e preparar os alunos para um mundo globalizado, onde a fluência em mais de um idioma é essencial.
4. **Feiras de Emprego e Oportunidades:** Organizar feiras de emprego e eventos de networking onde os jovens possam interagir com empregadores e explorar oportunidades de carreira.
5. **Apoio ao Empreendedorismo:** Estabelecer incubadoras e centros de apoio ao empreendedorismo juvenil, oferecendo orientação, recursos e financiamento para jovens empreendedores.
6. **Desenvolvimento de Liderança:** Promover programas de desenvolvimento de liderança para jovens, com workshops, treinamentos e atividades práticas que incentivem habilidades de liderança e gestão.
7. **Participação em Comitês e Conselhos:** Incentivar a participação de jovens em comitês e conselhos municipais, promovendo a representação juvenil nas decisões políticas e comunitárias.
8. **Mentoria e Tutoria:** Implementar programas de mentoria e tutoria, conectando jovens com líderes e profissionais experientes que possam guiá-los em suas trajetórias pessoais e profissionais.
9. **Acesso à Tecnologia:** Expandir o acesso a tecnologias e equipamentos digitais em áreas de baixa cobertura, garantindo que todos os jovens tenham as ferramentas necessárias para participar plenamente da sociedade digital.

**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

10. **Educação Digital:** Oferecer cursos e treinamentos em habilidades digitais essenciais, como programação, design gráfico e uso de ferramentas digitais, preparando os jovens para a economia digital.
11. **Espaços de Inclusão Digital:** Criar e manter espaços de inclusão digital, como laboratórios e centros de tecnologia, onde os jovens possam acessar recursos, receber treinamento e colaborar em projetos tecnológicos.
12. **Proteção e Inclusão:** Implementar políticas de proteção e inclusão para jovens LGBTQQICAAPF2K+, garantindo um ambiente seguro e livre de discriminação nas escolas, centros de trabalho e espaços comunitários.
13. **Programas de Apoio Psicológico:** Oferecer apoio psicológico e orientação especializada para jovens LGBTQQICAAPF2K+, com serviços de aconselhamento e grupos de apoio que promovam o bem-estar e a autoestima.
14. **Educação e Sensibilização:** Promover programas de educação e sensibilização sobre diversidade sexual e de gênero em escolas e comunidades, para fomentar a aceitação e reduzir o preconceito.
15. **Eventos e Atividades:** Organizar eventos e atividades culturais e sociais que celebrem a diversidade e promovam a visibilidade e o empoderamento da comunidade LGBTQQICAAPF2K+ jovem.
16. **Acesso à Educação e Formação:** Melhorar o acesso à educação e formação para jovens da zona rural, oferecendo transporte escolar, recursos educacionais e programas de tutoria para garantir que eles tenham as mesmas oportunidades que os jovens urbanos.
17. **Desenvolvimento de Habilidades Práticas:** Implementar programas de capacitação e desenvolvimento de habilidades práticas voltadas para a agricultura e outras atividades rurais, com foco em inovação e sustentabilidade.
18. **Incentivo ao Empreendedorismo Rural:** Criar incentivos e suporte para jovens empreendedores na zona rural, com acesso a financiamento, capacitação e assistência técnica para iniciar e gerenciar negócios locais.
19. **Infraestrutura e Conectividade:** Melhorar a infraestrutura e conectividade nas áreas rurais para facilitar o acesso a tecnologias e oportunidades educacionais, como internet de alta qualidade e centros comunitários com equipamentos tecnológicos.
20. **Cursos Preparatórios:** Oferecer cursos preparatórios para o ENEM, gratuitos ou com custo reduzido, em parceria com escolas e instituições de ensino, para ajudar os jovens a se prepararem adequadamente para o exame.
21. **Aulas de Reforço:** Disponibilizar aulas de reforço em disciplinas-chave, com foco nas áreas mais exigidas pelo ENEM, como matemática, linguagens e ciências.
22. **Simulados e Orientação:** Realizar simulados periódicos e sessões de orientação sobre estratégias de estudo e técnicas de resolução de provas, para melhorar o desempenho dos jovens no exame.
23. **Orientação Profissional:** Oferecer orientação profissional e informações sobre carreiras e cursos superiores, ajudando os jovens a tomar decisões informadas sobre suas escolhas acadêmicas e profissionais.
24. **Programas de Estágio e Integração:** Estabelecer parcerias com escolas técnicas e universidades para criar programas de estágio e integração que proporcionem aos jovens experiências práticas e oportunidades de aprendizado em ambientes acadêmicos e profissionais.

25. **Cursos e Oficinas:** Desenvolver cursos e oficinas em colaboração com instituições de ensino superior e técnico, para oferecer treinamento especializado e atualizado em áreas de alta demanda no mercado de trabalho.
26. **Apoio à Pesquisa e Inovação:** Fomentar a participação de jovens em projetos de pesquisa e inovação, oferecendo apoio e recursos para suas iniciativas e colaborando com universidades e centros de pesquisa.
27. **Bolsas de Estudo e Financiamento:** Criar programas de bolsas de estudo e financiamento para apoiar jovens em sua educação técnica e superior, garantindo acesso a oportunidades acadêmicas para todos.

## **EIXO XIV - MARUIM MAIS INCLUSO: INCLUSÃO E APOIO ÀS CRIANÇAS ESPECIAIS**

### **Cuidando das Crianças Especiais**

1. **Centro de Apoio ao Desenvolvimento Infantil (CADI):** Criação do centro especializado para atendimento de crianças com necessidades especiais, com foco em autismo, oferecendo terapias multidisciplinares como fonoaudiologia, psicologia, terapia ocupacional, e fisioterapia, além de apoio psicossocial às famílias.
2. **Capacitação de Profissionais:** Oferecer capacitação contínua para professores, cuidadores, e profissionais de saúde, garantindo que estejam preparados para identificar e atender às necessidades específicas de crianças com TEA e outras deficiências.
3. **Inclusão Escolar:** Implementação do programa de inclusão escolar que assegure a presença de mediadores nas escolas, adaptação curricular e uso de tecnologias assistivas, para que as crianças autistas possam ter um aprendizado pleno e inclusivo.
4. **Rede de Apoio às Famílias:** Criação de uma rede de apoio que inclua grupos de suporte para pais e familiares, fornecendo orientação, apoio emocional e informações sobre direitos, tratamentos e terapias disponíveis.
5. **Sensibilização e Conscientização:** Desenvolver campanhas de sensibilização e conscientização sobre o autismo e outras deficiências, visando combater o preconceito e promover a inclusão social, tanto nas escolas quanto em espaços públicos e comunitários.
6. **Atendimento Prioritário:** Garantir atendimento prioritário e especializado nas unidades de saúde e outros serviços públicos para crianças autistas e com outras deficiências, facilitando o acesso a tratamentos e cuidados necessários.
7. **Programa de Intervenção Precoce:** Implementar um programa de intervenção precoce para identificação de sinais de autismo e outras deficiências em crianças desde os primeiros anos de vida, oferecendo acompanhamento especializado para maximizar o desenvolvimento.
8. **Esportes e Lazer Inclusivos:** Criar e promover programas de esportes e lazer inclusivos, com atividades adaptadas para crianças com necessidades especiais, integrando-as ao convívio social e promovendo o bem-estar físico e emocional.

## **EIXO XV - FORÇA DA MULHER: FORTALECENDO AS MULHERES DE MARUIM**

### **Empoderamento e Proteção das Mulheres**

1. **Patrulha Maria da Penha:** Implantar a Patrulha Maria da Penha, um programa de proteção especializado para mulheres em situação de risco devido à violência doméstica, garantindo monitoramento, apoio e segurança para as vítimas.
2. **Plano Municipal de Políticas para as Mulheres:** Criar um plano municipal abrangente que articule ações com o Conselho de Direitos das Mulheres e movimentos sociais, visando a promoção de políticas públicas que assegurem os direitos das mulheres em todas as esferas.
3. **Núcleo de Formação e Empoderamento Feminino:** Estabelecer um núcleo voltado à formação e empoderamento das mulheres, oferecendo cursos profissionais, oficinas e capacitações para meninas e mulheres, preparando-as para o mercado de trabalho e incentivando o empreendedorismo feminino.
4. **Programa de Saúde Integral da Mulher:** Implementar um programa de saúde integral que inclua ações preventivas, exames periódicos, campanhas de conscientização e acesso facilitado a serviços de saúde, com foco em áreas como saúde reprodutiva, prevenção ao câncer e saúde mental.
5. **Casa da Mulher Maruinense:** Fortalecimento do espaço de referência para atendimento multidisciplinar às mulheres, com serviços de assistência social, psicológica e jurídica, além de acolhimento para mulheres em situação de vulnerabilidade ou violência.
6. **Empreendedorismo Feminino:** Apoiar o empreendedorismo feminino através de formação técnica, acesso a crédito e criação de redes de negócios, visando a independência econômica das mulheres e o fortalecimento de seus empreendimentos.
7. **Palestras e Workshops:** Promover palestras e workshops periódicos em escolas, órgãos públicos e comunidades, focados na educação sobre direitos das mulheres, igualdade de gênero, e combate à violência.
8. **Apoio Psicossocial e Jurídico:** Oferecer apoio psicossocial e jurídico gratuito para mulheres em situação de vulnerabilidade, garantindo que tenham acesso à orientação necessária para superarem suas dificuldades e reconstruírem suas vidas.
9. **Criação do Canal de Denúncias:** Desenvolver um canal de denúncias exclusivo para mulheres que sofrem agressão física, disponível por telefone, aplicativo de mensagens e uma plataforma online, garantindo acessibilidade para todas as mulheres, independentemente de suas condições de conectividade.



**Arlinda e Sérgio**  
**O Novo, Com a Força do Povo**

**Coligação: O Novo, Com a Força do Povo**

**Prefeita:** Arlinda Vieira

**Vice:** Mário Sérgio

**Vereadores**

- |                                  |                                    |
|----------------------------------|------------------------------------|
| 1. Alan Da Mercearia             | 22. Manoel Da Carne                |
| 2. Aline Vieira                  | 23. Mestre Frank                   |
| 3. Angelica Da Saúde De Miudinho | 24. Moisés Azevedo                 |
| 4. Aninha Sousa                  | 25. Monica De Genival Da Padaria   |
| 5. Anselmo Do Picole             | 26. Nailson Lima                   |
| 6. Beto Do Pau Ferro             | 27. Ney Maruim                     |
| 7. Bolota Show                   | 28. Ninha Da Escolinha De Futebol  |
| 8. Caneco                        | 29. Otacilio Júnior                |
| 9. César Do Pau Ferro            | 30. Paulo Eletricista              |
| 10. Clara De Angélica            | 31. Peron                          |
| 11. Dudé                         | 32. Professora Kelly               |
| 12. Dudu Alencar                 | 33. Professora Margarete           |
| 13. Eri Do Bar                   | 34. Raquel Da Maisa                |
| 14. Ermerson Porto               | 35. Regina Célia                   |
| 15. Haroldo Tavares              | 36. Ridago                         |
| 16. Inês Do Sindicato            | 37. Roberta Neta De Antonio Coelho |
| 17. Irmão Viana                  | 38. Sandro De Doutor               |
| 18. Joclivaldo Vieira            | 39. Sheila Do Lachez               |
| 19. Josimar                      | 40. Shirlene De Edilson Da Saúde   |
| 20. Maestro Beethovem            | 41. Tereza Do Gentil               |
| 21. Maicon Da Farmacia           | 42. Veio De Doge                   |
|                                  | 43. Vilma Da Pesca                 |

**COLIGAÇÃO: O NOVO, COM A FORÇA DO POVO**

