

PLANO DE GOVERNO MUNICIPAL 2025/2028

PARTIDOS

PSD / MDB / PSB

COLIGAÇÃO

RECONSTRUIR DORES E CUIDAR DAS PESSOAS!

IANNA MARIA PORTO MELO DE OLIVEIRA

PREFEITA

JOSÉ HÉLIO PEREIRA DE JESUS

VICE-PREFEITO

NOSSA SENHORA DAS DORES - SERGIPE

2024

O Plano de Governo esboçado neste documento trata-se de um instrumento em que se apresenta e define um modelo de gestão de alto desempenho para o Município de Nossa Senhora das Dores – Sergipe, com a instituição de diretrizes e medidas que serão tomadas no novo governo. Com o objetivo de atender à Legislação Eleitoral e de expressar os compromissos programáticos que fundamentam a sua constituição.

O presente documento difunde as diretrizes e as principais propostas do candidato IANNA MARIA PORTO MELO DE OLIVEIRA e da Coligação “RECONSTRUIR DORES E CUIDAR DAS PESSOAS”, composta pelos partidos PSD, MDB e PSB, para a administração municipal no período 2025 – 2028. A ação governamental parte de um diagnóstico amplo dos principais problemas da cidade; constituindo-se, portanto, em propostas concretas e viáveis para solução dos mesmos, ou seja, crescer econômica, social e ambientalmente sustentável. Para este propósito, porfiamos nossas propostas e recebemos contribuições e reflexões dos nossos companheiros de jornada e da comunidade em geral.

O objetivo principal será o de implementar um Novo Modelo de Gestão na administração municipal, agrupando ideias para o desenvolvimento e execução dos projetos estruturantes a serviço da população, com isso estabelecer metas para que os resultados sejam altamente positivos em todas as áreas da atuação governamental.

Para que o plano de governo seja extremamente eficiente, é preciso entender a realidade da cidade, a vida das pessoas que nela habitam, o que anseiam e como a vida destas podem ser afetadas pela gestão. A partir de então, utilizando-se do bom senso, da sensibilidade e empatia, ofertar políticas públicas realistas e ajustadas para a necessidade dos habitantes.

Em síntese, este documento é a demonstração de como a Coligação “RECONSTRUIR DORES E CUIDAR DAS PESSOAS” pretende proceder com as ações e compromissos com os cidadãos Dorenses. Tratando-se, assim, de um programa flexível e que pode passar por constantes aperfeiçoamentos, tendo em vista os anseios da sociedade.

Plano de Governo

1.1 Administração e Planejamento

- Formulação participativa do planejamento por pasta e apresentação a sociedade;
- Programa Municipal de Avaliação de Serviços Prestados à População;
- Gestão participativa com a captação atualizada das principais demandas por região, para as atualizações dos planos de ações de cada pasta;
- Parceria com o IPES, com Plano de Saúde para os Servidores Municipais;
- Programa Municipal de atualizações e capacitações dos servidores, para que o atendimento com o público seja humanizado, o serviço público seja eficiente e para que os servidores saibam dos seus direitos e deveres;
- Tornar a gestão pública municipal um modelo em eficiência voltada para eficácia no atendimento ao público;
- Desenvolvimento de parcerias com Instituições de Ensino para buscar um acesso facilitado aos servidores municipais para capacitações;
- Qualificação e aumento no número de atendimentos ao cidadão para confecção de documentos;

1.2 Defesa Social e Controle de Transportes e Trânsito

- Fortalecimento nos efetivos da Guarda Municipal e DMTT, através de concurso público ou convocação de aprovados;
- Fornecimento adequado de veículos e equipamentos necessários ao desenvolvimento de suas funções.

1.3 Saúde

- Fortalecimento e modernização da rede de atendimentos da Unidade de Pronto Atendimento – UPA;

- Retomada da qualificação nos serviços de atendimentos móveis, com valorização dos condutores e modernização na frota de ambulâncias e insumos;
- Modernização e aumento na capacidade de atendimento no Centro Municipal de Fisioterapia;
- Educação em Saúde, promovendo parcerias com outros órgãos para trabalho contínuo de Educação sobre os temas ligados a saúde;
- Assegurar a melhoria do atendimento e a humanização na rede de saúde pública, garantindo uma conduta de atenção e cuidado que atenda efetivamente à expectativa da população;
- Fortalecimento das ações do programa de saúde da família, através de capacitação e incentivos aos servidores, bem como manutenção das unidades e reforço no abastecimento de insumos básicos;
- Saúde Integral, com Programa Municipal de Fortalecimento da Saúde Bucal, através de Educação em saúde bucal, atendimentos regulares nas UBS e realização de procedimentos;
- Programa Municipal de Incentivo a Boa Saúde, com orientações e ações práticas sobre alimentação, exercícios físicos e combate a automedicação;
- “VACINADORES” – Programa Municipal de Incentivo e Educação sobre a importância da vacinação em crianças e adultos, bem como fiscalização da aplicabilidade;
- Expansão do número de equipes de saúde da família, com utilização do sistema de prontuário eletrônico;
- Potencialização dos atendimentos em orientação nutricional e combate aos distúrbios alimentares e obesidade;
- Qualificação e ampliação no número de atendimentos pelo Programa Melhor em Casa.

1.4 Assistência Social

- Fortalecimento do Atendimento Humanizado e Acolhimento as Pessoas em situação de vulnerabilidade social, através do CRAS, CREA e CRAM;
- “PROGRAMA FORTALECE” Programa de Transferência de Renda Municipal com auxílio mensal com crédito para compras no comércio local;
- “CESTA VERDE” com alimentos produzidos e comprados de produtores locais, para fortalecer as famílias em condições de vulnerabilidade financeira;
- Criação da “Sala da Mulher”, um setor voltado ao acolhimento e capacitação das mulheres para inserção no mercado de trabalho;
- Criação da “Sala da Juventude”, um setor voltado ao acolhimento e capacitação dos jovens para inserção no mercado de trabalho;
- Ampliação das atividades de lazer e fortalecimento de vínculos para os grupos de idosos do município;
- Potencialização no suporte as gestantes em situação de vulnerabilidade social, em parceria com a Secretaria de Saúde;
- Buscar parcerias para a construção de moradias populares, para famílias em situação de rua ou vulnerabilidade social.
- Potencializar ações e campanhas educativas sobre os direitos das pessoas com deficiência;
- Valorização do trabalho produzido e desenvolvido pelas entidades sociais;

1.5 Educação

- Fortalecimento da Rede Municipal de Ensino, através de capacitações, investimentos em estrutura e valorização salarial dos professores;

- Fortalecimento e melhoria no atendimento ofertado pelas creches municipais;
- Programa “ESPORTE NA ESCOLA” com o desenvolvimento regular de atividades esportivas nas escolas, em parceria com a Secretaria de Esportes;
- “CONHECENDO NOSSA HISTÓRIA” mediante o ensino regular da História do nosso município na rede de ensino;
- “MENTE BRILHANTE” – Programa Municipal de Suporte Psicológico e Psicopedagógico para servidores da educação e alunos da rede;
- “PROGRAMA SAÚDE COMEÇA NO PRATO” com orientação nutricional sobre alimentação saudável, em parceria com os pais dos alunos e nutricionistas;
- “PROGRAMA JUVENTUDE CONSCIENTE” com orientação aos jovens, em parceria com os pais, profissionais de saúde e segurança pública, para discussão de temas relevantes, como combate as drogas, prevenção de IST, etc;
- Departamento de Suporte Pedagógico para apoio no planejamento e execução de ações pelos profissionais da rede de ensino;
- Promover ferramentas de controle, fiscalização e segurança no transporte estudantil do município;
- Viabilização e incentivo os profissionais para o cumprimento das metas de desenvolvimento educacionais, estipuladas pelo Ministério da Educação;
- Garantir investimentos em: materiais pedagógicos, merenda escolar com qualidade, tecnologia da informação e a manutenção e ampliação dos espaços escolares.

1.6 Cultura

- Calendário anual de eventos públicos municipais;
- Calendário anual de eventos privados, em parceria com a CDL (Câmara dos Dirigentes Lojistas) e produtores de

eventos locais, mediante regulamentação e aprovação de projeto de lei pelo Legislativo Municipal;

- Realizações de eventos alusivos aos Padroeiros do município e dos povoados, mediante desenvolvimento de um calendário anual formulado entre o gestor da pasta, equipe técnica e representantes das comunidades;
- Cadastro Municipal de produtores e artistas locais;
- Programa Municipal de Incentivo e Resgate da Identidade Cultural do Município;
- Fortalecer ações conjuntas com os órgãos dos governos Municipais, Estadual e Federal;

1.7 Esportes

- Levantamento de escolinhas e clubes de futebol amador, para que haja o incentivo e fortalecimento;
- Cadastro Municipal de atletas amadores e profissionais;
- Programa Municipal de Incentivo ao Esporte, com capacitações para gestores e lideranças comunitárias, manutenção de espaços voltados as práticas esportivas no município;
- Fortalecimento e expansão dos campeonatos tradicionais de futebol e futsal;
- Desenvolvimento de campeonatos de novas modalidades, como o ciclismo e corridas;
- Escolinhas de futebol nas comunidades de maior vulnerabilidade social, visando aproveitamento dos espaços públicos voltados as práticas esportivas;
- Programa “MELHOR IDADE” de incentivo as práticas esportivas na terceira idade, em parceria com a Secretaria de Saúde;
- Jogos Escolares Municipais, em parceria com a Secretaria de Educação.

1.8 Agricultura e Abastecimento

- Planejamento anual de manutenção das estradas vicinais;
- Cadastramento e planejamento para efetivação de um programa municipal de cessão de horas de maquinários agrícolas para a preparação de solo “TOMBAMENTO DE TERRAS”;
- Senso dos agricultores e pecuaristas do município;
- Escola do Agricultor em parceria com a EMDAGRO – Programa Municipal de Orientações sobre novos métodos de produtividade agrícola;
- Escola do Pecuarista em parceria com a EMDAGRO;
- Perfurações de poços e construções de reservatórios de água para as comunidades mais afetadas pelos problemas de abastecimento pela DESO, mediante estudo da situação;
- Busca por melhorias no abastecimento de água pela DESO, junto ao Governo do Estado;
- Programa Municipal de doação de sementes e incentivo a agricultura familiar para fornecimento ao município;
- Campanhas sobre a importância da vacinação de animais.

1.9 Desenvolvimento Econômico, Comércio e Turismo

- Construção do Polo Industrial de Nossa Senhora das Dores, com o objetivo de atrair indústrias para o município, em parceria com a Secretaria de Infraestrutura;
- Desenvolvimento e efetivação do programa municipal de captação de investimentos, visando atrair investidores e empreendedores para o município;
- Realizar as compras do poder executivo junto a produtores e fornecedores locais;
- Cursos e capacitações através de sugestões da população e empreendedores sobre as áreas de cursos a serem efetivados;

- Capacitações para inserção no mercado de trabalho para mulheres em situação de vulnerabilidade, em parceria com a Secretaria de Assistência Social;
- Banco de Talentos em parceria com a CDL e empresas locais;
- Criar programas de divulgação e fortalecimento do Comércio e Prestação de Serviços;
- Fomentar a venda no comércio local em datas comemorativas, com o apoio logístico e suporte na divulgação;
- “DORES DAY” sendo um evento voltado para a apresentação das potencialidades do município, com o intuito de atrair investimentos.

1.10 Infraestrutura, Urbanismo e Meio Ambiente

- Levantamento das deficiências em infraestrutura e obras em andamento no município para que possam ser solucionadas;
- Levantamento e atualização dos terrenos de posse do município;
- Estruturação de um Polo Municipal para recebimento de Indústrias e Empresas, em parceria com a Secretaria de Desenvolvimento do Município;
- Levantamento e planejamento para efetivação de programa municipal de calçamento de ruas;
- Plano de ações para manutenção preventiva e reparos nos pontos de alagamentos da sede e povoados;
- Programa Municipal de manutenções preventivas e reparos nos prédios utilizados pela administração municipal, através de levantamento e definição de urgência;
- Fortalecimento e modernização do sistema de coleta, com a distribuição de equipamento de proteção individual e melhoria nos veículos utilizados, assim como a correta

destinação de resíduos, no Programa Municipal “CIDADE LIMPA, CIDADE LINDA”;

- Reestruturação, planejamento anual para manutenção de sinalização e qualidade nas vias públicas municipais, em parceria com o Departamento de Transporte e Trânsito;
- “MINHA RUA MAIS LIMPA” – Programa Municipal de Incentivo a coleta seletiva;
- Educação Ambiental nas escolas da rede municipal em parceria com a Secretaria de Educação;
- “CIDADE VERDE” – Programa Municipal de Incentivo a arborização e jardinagem nas ruas da cidade.

1.11 Comunicação, Marketing e Eventos

- Fortalecimento da comunicação institucional na Administração Pública Municipal com efetividade e transparência;
- Quadros informativos e atualizados sobre setores da Administração, seus locais, dias e horários de funcionamento, além de contatos telefônicos e endereços de e-mail;
- Criação de uma Ouvidoria Municipal para reclamações e denúncias;
- Construção dos Calendários Anuais de Eventos Públicos e Privados do município e manutenção da divulgação acessível e atualizada, em parceria com a Secretaria de Cultura;
- Capacitação e apoio aos produtores de eventos;
- Programa Municipal de fomento ao comércio e eventos, em parceria com a CDL.

1.12 Procuradoria Jurídica e Controle Interno

- Fortalecimento dos mecanismos de controle e transparência na Administração Municipal;

- Aprimoramento da comunicação e prestação de contas aos órgãos de fiscalização, como o Tribunal de Contas do Estado, Poder Legislativo Municipal e demais Conselhos;
- Aumento no número de atendimentos na “Defensoria Pública Municipal”, bem como cursos de qualificação para os servidores, com o intuito de promover um atendimento de alto nível;
- Modernização e humanização da gestão de recursos humanos da administração municipal.