

Plano de Governo da Federação Brasil da Esperança
NOSSA SENHORA DAS DORES-SE

Partido dos Trabalhadores – PT
Dores Esperança

THAYANE DE SOUZA SANTOS
Candidata a Prefeita

GERALDO JUNIOR
Candidato a Vice-Prefeito

PLANO DE GOVERNO MUNICIPAL
2025-2028

Sumário

PLANO DE GOVERNO MUNICIPAL	2025-2028.....	3
APRESENTAÇÃO.....		3
1. INTRODUÇÃO		3
1.1 PERSPECTIVA REGIONAL		5
1.2 PERSPECTIVA LOCAL.....		7
2. PROJETO DE UM SONHO – DORES ESPERANÇA		9
2.1 AÇÕES INICIAIS.....		10
2.2 ALTERAÇÃO DA LEI ORGÂNICA.....		10
2.3 SELEÇÃO PARA OCUPANTES DOS CARGOS DE SECRETÁRIO(A).....		12
3. AÇÕES PROPOSTAS POR ÁREA DE ATUAÇÃO.....		12
3.1 SECRETARIA DO GABINETE DA PREFEITURA.....		12
3.2 SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E FINANÇAS		12
3.3 SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS TRIBUTÁRIOS		13
3.4 SECRETARIA MUNICIPAL DE ECONOMIA E DESENVOLVIMENTO		13
3.5 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		13
3.6 SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE.....		14
3.7 SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO E SEGURANÇA PÚBLICA		14
3.8 SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES.....		15
3.9 SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		15
3.10 SECRETARIA DE MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE		15
3.11 SECRETARIA MUNICIPAL DE TECNOLOGIA E INFRAESTRUTURA		16
3.12 SECRETARIA MUNICIPAL DE INCLUSÃO, ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL		17

PLANO DE GOVERNO MUNICIPAL 2025-2028

APRESENTAÇÃO

Trata-se de Plano de Governo para o Município de Nossa Senhora das Dores – SE, 2025-2028, com intuito de defender diretrizes para uma gestão que vise a cumprir os princípios da administração municipal - autonomia, cidadania e dignidade da pessoa humana – conforme já disposto na Lei Orgânica vigente¹.

O presente plano foi elaborado no contexto de solicitação de registro de candidaturas majoritárias e proporcionais pela Comissão Executiva Brasil da Esperança no Município, denominando-se a proposta de governo DORES ESPERANÇA por simbolizar a esperança da população em melhorias na gestão governamental local.

Utilizam-se dados atualizados encontrados sobre o município, buscando auxílio na ciência e nas ferramentas tecnológicas para construção de soluções inteligentes que atendam a necessidade de desenvolvimento, com respeito ao meio ambiente e a cultura e tradições locais.

Trata-se de uma primeira versão, a ser levada para apresentação a população, convidada a se posicionar, apresentar demandas, e somar a este projeto por um Município mais inclusivo e humano.

1. INTRODUÇÃO

Nossa Senhora das Dores, localizada no estado de Sergipe, possui uma área de 482.41 km² e uma densidade demográfica de 51.81 hab/km², segundo dados do ano de 2022. Trata-se do 14º município em extensão territorial e 18º

¹ Lei Orgânica do Município de Nossa Senhora das Dores, Disponível em: < https://nossasenhoradasdores.se.gov.br/sites/nossasenhoradasdores.se.gov.br/files/legislacao_e_atos/LEI%20ORGANICA%20DE%2010%20DE%20MAR%C3%87O%20DE%202015.pdf>.

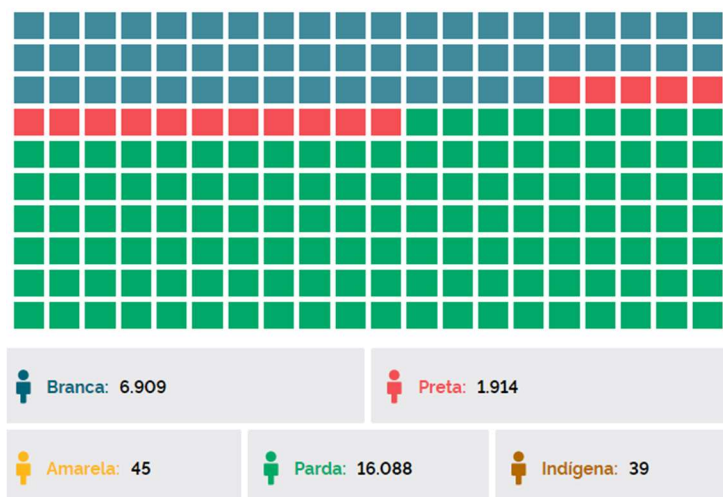
em população no estado². A população feminina é de 12.844 pessoas (51,4%) e a masculina é de 12.152 (51,4%), com total de 24.996 habitantes.³

Entretanto, em 2022 o salário médio mensal dos trabalhadores formais em 2022 era de 1,6 salários-mínimos, colocando o município na 67ª posição, em relação aos demais municípios do estado. A população ocupada era de 3.141 pessoas, representando 12,57% da população do município (28ª posição).²

Em 2022, a população apresentou a seguinte composição no quesito cor ou raça (Censo 2022, IBGE)², ou, na sequência conforme Gráfico disponível no panorama do Censo 2022², para melhor visualização:

Cor ou raça	População (pessoas)	Percentual
Branca	6.909	7,60%
Preta	1.914	7,70%
Amarela	45	0,20%
Parda	16.088	64,40%
Indígena	39	0,20%

Cor ou Raça (cada bloco = 0.5%)



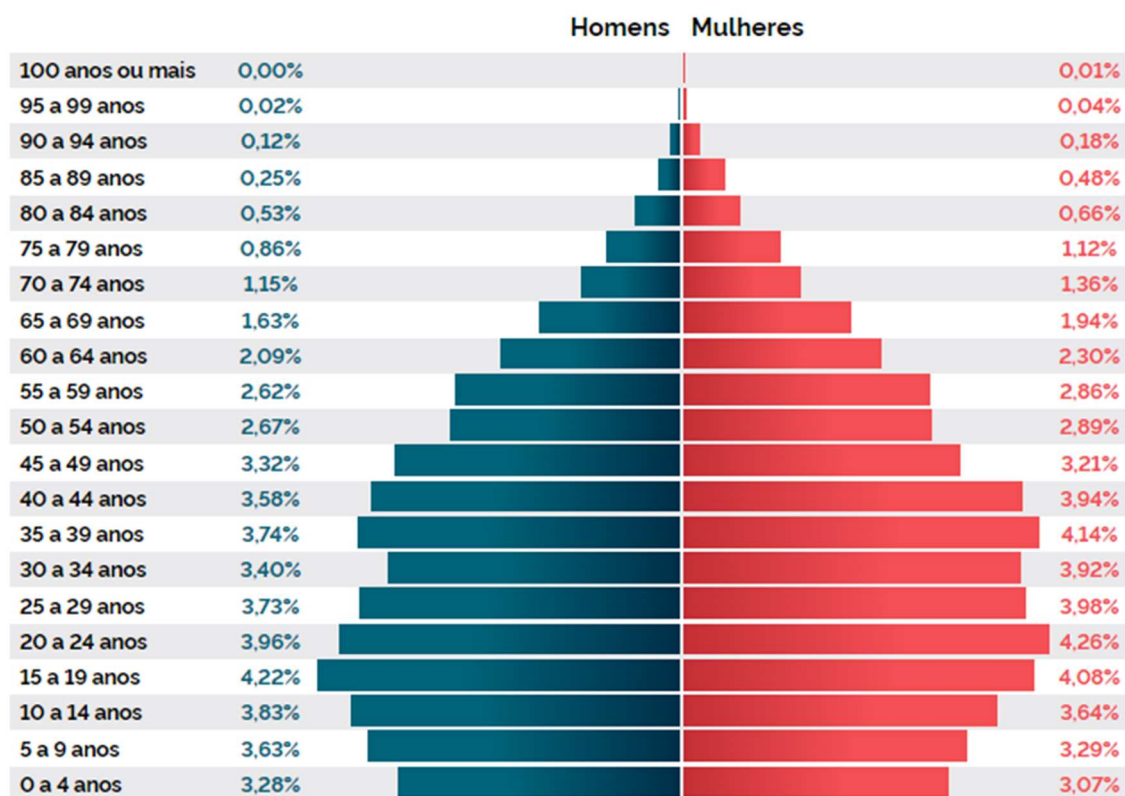
FONTE: IBGE CIDADES. Gráfico disponível em < <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/se/nossa-senhora-das-dores/panorama>>.

² IBGE CIDADES. Informação disponível em < <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/se/nossa-senhora-das-dores/panorama>>.

³ Dados do Censo demográfico 2022 (IBGE), disponíveis em <<https://censo2022.ibge.gov.br/panorama/>>, ao selecionar o Município como filtro de pesquisa.

Em relação a composição etária da população no município, os dados resultados do Censo 2022 são bem representados no seguinte gráfico²:

Pirâmide etária



FONTE: Censo demográfico 2022 (IBGE), gráfico disponível em <https://censo2022.ibge.gov.br/panorama/>, ao selecionar o Município como filtro de pesquisa.

Observa-se tendência de crescimento populacional, aumento da população idosa e da população economicamente ativa. Os dados demonstram necessidade de investimento na educação básica e na atenção a saúde da população, em todas as idades, mas principalmente na saúde materno-infantil e da população idosa, em razão do aumento na longevidade.

1.1 PERSPECTIVA REGIONAL

O Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) é um indicador que “compara países nos itens riqueza, alfabetização, educação, esperança de vida, natalidade e outros. O IDHM brasileiro segue as mesmas três dimensões do IDH global –

saúde, educação e renda, mas vai além: adequa a metodologia global ao contexto brasileiro e à disponibilidade de indicadores nacionais.”⁴

O IDH propicia uma perspectiva sobre o quadro socioeconômico das unidades administrativas. Apresenta-se tabela sobre o IDH por estado no Brasil para o ano de 2021.

Territorialidade	Posição IDHM	IDHM	Posição IDHM Renda	IDHM Renda	Posição IDHM Educação	IDHM Educação	Posição IDHM Longevidade	IDHM Longevidade
Distrito Federal	1º	0,814	1º	0,821	2º	0,817	6º	0,803
São Paulo	2º	0,806	2º	0,771	1º	0,839	5º	0,810
Santa Catarina	3º	0,792	4º	0,759	3º	0,790	3º	0,827
Minas Gerais	4º	0,774	9º	0,718	7º	0,762	2º	0,846
Rio Grande do Sul	5º	0,771	3º	0,767	10º	0,750	7º	0,797
Espírito Santo	5º	0,771	10º	0,715	11º	0,742	1º	0,864
Paraná	7º	0,769	6º	0,744	4º	0,780	10º	0,785
Rio de Janeiro	8º	0,762	4º	0,759	8º	0,758	16º	0,769
Mato Grosso do Sul	9º	0,742	7º	0,733	12º	0,741	18º	0,751
Goiás	10º	0,737	11º	0,714	5º	0,778	26º	0,721
Mato Grosso	11º	0,736	8º	0,720	8º	0,758	24º	0,730
Ceará	12º	0,734	17º	0,658	6º	0,766	11º	0,784
Tocantins	13º	0,731	13º	0,684	13º	0,732	12º	0,779
Rio Grande do Norte	14º	0,728	12º	0,692	22º	0,680	4º	0,819
Pernambuco	15º	0,719	23º	0,647	14º	0,721	7º	0,797
Acre	16º	0,710	18º	0,655	19º	0,692	9º	0,788
Sergipe	17º	0,702	16º	0,662	21º	0,684	17º	0,764
Rondônia	18º	0,700	15º	0,677	18º	0,694	23º	0,731
Amazonas	18º	0,700	25º	0,641	15º	0,720	21º	0,744
Roraima	20º	0,699	14º	0,680	24º	0,673	20º	0,745
Paraíba	21º	0,698	19º	0,653	25º	0,669	12º	0,779
Bahia	22º	0,691	21º	0,648	26º	0,659	15º	0,772
Pará	23º	0,690	24º	0,645	20º	0,686	21º	0,744
Piauí	23º	0,690	20º	0,649	17º	0,698	25º	0,726
Amapá	25º	0,688	21º	0,648	27º	0,647	14º	0,778
Alagoas	26º	0,684	26º	0,630	23º	0,679	19º	0,748
Maranhão	27º	0,676	27º	0,603	16º	0,716	27º	0,715

Elaboração: Atlas do Desenvolvimento Humano no Brasil. Pnud Brasil, Ipea e FJP, 2022.

Fontes: dados do IBGE e de registros administrativos, conforme especificados nos metadados disponíveis aqui.

FAIXAS DE DESENVOLVIMENTO HUMANO



FONTE: site do PNUD: <<https://www.undp.org/pt/brazil/desenvolvimento-humano/painel-idhm>>.

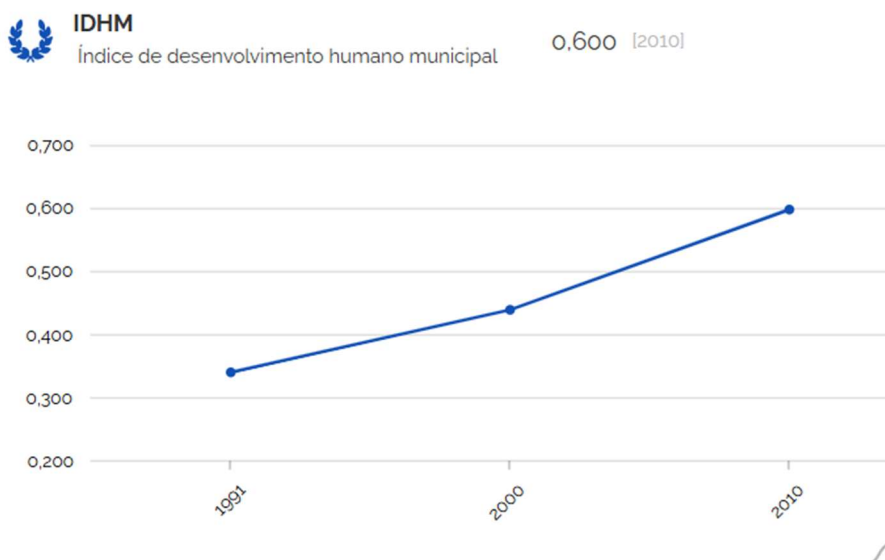
O estado de Sergipe está posicionado no ranking do Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) de 2021 da seguinte forma:

- Posição Geral: 17º lugar com um IDH de 0,702 (Alto).
- IDHM Renda: 16º lugar com um índice de 0,662 (Médio).
- IDHM Educação: 21º lugar com um índice de 0,684 (Médio).
- IDHM Longevidade: 17º lugar com uma pontuação de 0,764 (Alto).

⁴ IPEA. Definição retirada de <<https://www.ipea.gov.br/sites/22-idhm/50-sobre-o-idhm>>.

1.2 PERSPECTIVA LOCAL

Conforme dados do IBGE⁵, analisa-se o índice de desenvolvimento humano no município de Nossa Senhora das Dores entre 1990-2010:



FONTE: IBGE CIDADES. Gráfico disponível em
< <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/se/nossa-senhora-das-dores/panorama>>.

O gráfico mostra a evolução do IDHM no município ao longo dos anos, com um aumento de aproximadamente 0.400 em 1991 para cerca de 0.500 em 2000 e alcançando aproximadamente 0.600 em 2010. Ainda não há dados atualizados (2010-2024) para o IDH em Dores. Essa tendência ascendente reflete potencial de melhoria contínua no desenvolvimento humano do município, com possibilidade de avanços em educação, renda e expectativa de vida.

Em dados de 2010⁵, a infraestrutura urbana apresentava baixos percentuais de domicílios com esgotamento sanitário adequado (7,8%) e urbanização adequada (12,5%). Em 2022, contaram-se 17,48% dos domicílios conectados à rede de esgoto. Em que pese o avanço, constata-se 82,52% ainda não conectados à rede de esgoto.

⁵ IBGE CIDADES. Informação disponível em < <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/se/nossa-senhora-das-dores/panorama>>.

Características dos domicílios



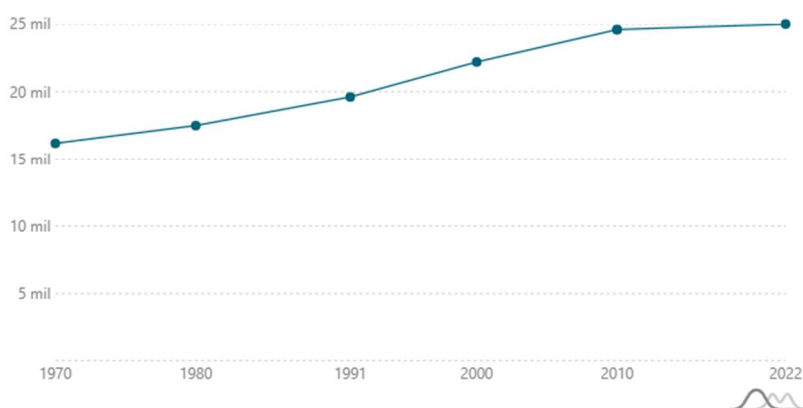
Censo demográfico 2022 (IBGE), gráfico disponível em <<https://censo2022.ibge.gov.br/panorama/>>, ao selecionar o Município como filtro de pesquisa.

Por outro lado, conforme os dados, 76,84% dos domicílios estão abastecidos pela rede de água. Entretanto são recorrentes as situações de falta de água, que merecem atenção e estudo para otimizar e tornar eficiente o sistema de captação e distribuição.

Considerando a essencialidade da água para a sobrevivência e para as atividades econômicas, deve-se assegurar o abastecimento aos domicílios que ainda não dão abastecidos pela rede geral.

O crescimento populacional do município tem tendência de desaceleração, o que contraria a pirâmide etária:

Crescimento populacional



Censo demográfico 2022 (IBGE), gráfico disponível em <<https://censo2022.ibge.gov.br/panorama/>>, ao selecionar o Município como filtro de pesquisa.

Enquanto a pirâmide etária demonstra uma população com tendência de crescimento, os dados absolutos populacionais indicam estabilização no número

de habitantes, com saída de jovens para outras localidades em busca de oportunidades.

O índice confirma-se nos dados econômicos, com um PIB per capita relativamente baixo (R\$ 15.422,2 em 2021) e significativamente discrepante da média salarial de 1,6 salários-mínimos, evidências de desigualdade social latente.

Além disso, a saúde pública enfrenta uma taxa de mortalidade infantil média alta (21,41 para 1.000 nascidos vivos)⁶. Em termos ambientais, há necessidade de preservar a vegetação remanescente de Mata Atlântica e Caatinga, melhorar a arborização, planejar a urbanização e o escoamento de águas pluviais nas vias públicas para promover um desenvolvimento sustentável.

A infraestrutura urbana e de esgotamento que podem ter muitas melhorias. Além disso, a educação pública carece de gestão eficiente de recursos, resultando em escolas mal equipadas e professores desmotivados. A saúde pública também é um ponto fraco, com infraestrutura tecnológica defasada e falta de medicamentos essenciais

A gestão ineficiente de recursos pode prejudicar os repasses de verbas federais e estaduais, e a violência urbana crescente afeta a segurança dos cidadãos e desestimula investimentos no município.

2. PROJETO DE UM SONHO – DORES ESPERANÇA

Apesar das dificuldades, o município possui forças que podem ser aproveitadas. A localização geográfica estratégica facilita o acesso a mercados importantes, e a população jovem e trabalhadora é um ativo valioso. Além disso, o município tem potencial turístico, com belezas naturais e patrimônio histórico-cultural que podem ser aproveitados.

As oportunidades incluem a possibilidade de parcerias público-privadas para melhorar a infraestrutura e os serviços públicos, além de programas de capacitação profissional para a juventude. Investimentos em tecnologia e

⁶ IBGE CIDADES. Informação disponível em < <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/se/nossa-senhora-das-dores/panorama>>.

inovação também podem impulsionar o desenvolvimento econômico e social do município.

Apesar de parte dos dados ainda desatualizados, é possível identificar que o índice de desenvolvimento humano do município está abaixo do IDH do estado, com dificuldade histórica em se elevar, devido ausência de alterações de caráter estrutural, que dotem a economia municipal de autonomia e espaço para crescimento, ou seja, investimentos em infraestrutura, tanto nos centros urbanos como nos povoados.

Também se identifica fragilidade nas estratégias de agregação de valor ao patrimônio histórico e cultural, que tende a aumentar a dependência econômica das gestões estadual e federal, no longo prazo. Este plano de governo propõe-se a superar inicialmente tais questões, e apresentar à sociedade possíveis formas de superá-las, estabelecendo premissas iniciais e colhendo contribuições sobre o tema.

2.1 AÇÕES INICIAIS

- Alterar a estrutura da Lei Orgânica para reorganização administrativa, com redução de Secretarias (de dezesseis para doze).
- Revisão de vencimentos e critérios de composição de mão de obra – Processos seletivos para contratação temporária em Programas e Projetos de Governo específicos;
- Dimensionamento de mão de obra permanente necessária, convocação de aprovados no concurso 2023 na quantidade necessária para recomposição e consolidação de quadro permanente;

2.2 ALTERAÇÃO DA LEI ORGÂNICA

- Propõe-se, a princípio, a estruturação da gestão em DOZE Secretarias, a saber:

COMO É HOJE ⁷	PROPOSTA
Secretaria do Gabinete do Prefeito	Secretaria do Gabinete da Prefeitura (GP) <ul style="list-style-type: none"> • Conselho de Governança • Assessoria de Comunicação • Ouvidoria • Assessoria de Controle Interno
Secretaria Municipal de Comunicação, Marketing e Eventos	
Controladoria Geral do Município	
Procuradoria Geral Municipal	Procuradoria Municipal
Secretaria Municipal de Planejamento	Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Finanças (SMPOF)
Secretaria Municipal de Finanças, Tributos Públicos	
Secretaria Municipal de Administração	Secretaria Municipal de Administração e Serviços Tributários (SMAST)
Secretaria Municipal de Turismo e Desenvolvimento Econômico	Secretaria Municipal de Economia e Desenvolvimento (SMED)
Secretaria Municipal de Agricultura, Abastecimento, Irrigação e Desenvolvimento Rural	
Secretaria Municipal de Saúde <ul style="list-style-type: none"> • Fundo de Controle Social, CMS (Conselho Municipal de Saúde) 	Secretaria Municipal de Saúde (SMS) <ul style="list-style-type: none"> • Fundo de Controle Social, CMS (Conselho Municipal de Saúde)
Secretaria Municipal de Cultura, Esporte, Lazer e Juventude	Secretaria Municipal de Cultura, Esporte, Lazer e Juventude (SECULT)
Secretaria Municipal de Governo	Secretaria Municipal de Governo e Segurança Pública (SMGOV)
Secretaria Municipal de Articulação Política	
Secretaria Municipal de Transportes	Secretaria Municipal de Transportes (SMT)
Secretaria Municipal de Educação	Secretaria Municipal de Educação (SME)
Secretaria de Urbanismo e Meio Ambiente	Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Sustentabilidade (SMMA)
Secretaria Municipal de Infraestrutura	Secretaria Municipal de Tecnologia e Infraestrutura (SMTI)
Secretaria Municipal da Inclusão, Assistência e Desenvolvimento Social	Secretaria Municipal de Inclusão, Assistência e Desenvolvimento Social (SMAS)

⁷ Informação retirada do site institucional
<<https://nossasenhoradasdores.se.gov.br/estruturaorganizacional>>. Acesso em agosto de 2024.

2.3 SELEÇÃO PARA OCUPANTES DOS CARGOS DE SECRETÁRIO(A)

- Formação: Ensino Superior completo em qualquer área.
- Experiência Profissional: Experiência comprovada na área de atuação correspondente ao cargo
- O chamamento público para seleção aos cargos de secretário(a) exige que os candidatos tenham formação superior completa em qualquer área e experiência comprovada na área de atuação correspondente ao cargo. O processo de seleção inclui uma prova online para avaliação de conhecimentos específicos e gerais relacionados ao cargo, submissão de documentação comprobatória de formação e experiência profissional, e uma entrevista com uma banca avaliadora para análise de competências e habilidades.

3. AÇÕES PROPOSTAS POR ÁREA DE ATUAÇÃO

3.1 SECRETARIA DO GABINETE DA PREFEITURA

A nova composição da Secretaria do Gabinete da Prefeitura possibilita ágil coordenação das ações da prefeitura, ao se articular com as demais secretarias municipais. Além disso, cuida da comunicação institucional, garantindo a transparência e divulgação das ações do governo. A Secretaria também deve gerenciar eventos oficiais e cerimônias, fortalecendo a imagem da administração pública. Passará a ser integrada por Ouvidoria, recebendo e encaminhando demandas da população. Por fim, deve dispor de assessoria de controle interno, assegurando a conformidade das ações governamentais com as normas e regulamentos vigentes.

3.2 SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E FINANÇAS

Objetiva-se que o alinhamento entre orçamento e planejamento possibilite melhor gestão dos recursos públicos. A pasta deve ter por objetivos planejar e coordenar as políticas públicas municipais, elaborar e monitorar o orçamento anual, gerir as finanças públicas e promover a transparência na administração dos recursos.

3.3 SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS TRIBUTÁRIOS

Responsável pela administração e fiscalização dos tributos municipais, garantindo a arrecadação eficiente e justa. A secretaria também oferece suporte e orientação aos contribuintes sobre questões tributárias.

3.4 SECRETARIA MUNICIPAL DE ECONOMIA E DESENVOLVIMENTO

- Fomento ao comércio e a produção local nas compras e contratos feitos pela prefeitura.
- Criar uma rede de turismo baseada em datas comemorativas culturais importantes, como procissões.
- Facilitar crédito rural para apoiar a fruticultura e a agricultura familiar.
- Redefinir a pecuária extensiva e incentivar práticas sustentáveis.
- Promover o cultivo sustentável de cana-de-açúcar, feijão, mandioca e milho.
- Implementar práticas de economia circular.
- Desenvolver a minhocultura para coleta e reciclagem de lixo orgânico.
- Fomentar a instituição de matadouros conforme exigências legais, capacitação de criadores e cadeia de produção de carne.

3.5 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

- Investimento em Tecnologia na Atenção Básica para melhorar a gestão dos recursos e o atendimento à população na atenção básica à saúde.

- Fornecimento de telemedicina em situações adequadas: casos de baixa gravidade, demanda de atendimento por especialista não disponível regionalmente, etc.
- Convênios Regionais: devem ser buscados convênios regionais para melhorar a atenção de média e alta complexidade.
- Estudo de Parceria Público-Privada para Hospital para viabilizar atendimento hospitalar de qualidade.

3.6 SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE

- Fomento a grupos que fazem bonecos artesanais – Bonequeiras;
- Incentivo a grupos de bordadeiras locais;
- Promoção e fomento de Quadrilhas Juninas;
- Promoção da Literatura Regional;
- Patentear título de Capital Sergipana da Fé: reconhecimento oficial da cidade como um centro de fé.
- Promover as quatro procissões da "Semana Santa".
- Criação de Museu de Arte e de Ofício Dorense, tecnológico e interativo, com exposições e obras de dorenses, e espaço para eventos culturais.
- Criação de Equipes Municipais de Esportes: fomento a formação de times de vôlei, basquete, futebol, ginástica e outros esportes.

3.7 SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO E SEGURANÇA PÚBLICA

- Videomonitoramento: Instalação de câmeras de segurança para monitorar áreas públicas e aumentar a segurança.
- Aplicativo de Denúncias Anônimas: criação de um aplicativo institucional para que as pessoas possam fazer denúncias de forma anônima e com rápido tratamento institucional.
- Reintegração Social e Acompanhamento: programas para ajudar na reintegração social de pessoas que saíram do sistema prisional, com acompanhamento contínuo.

- Prevenção e Combate à Violência Doméstica: ações para prevenir e combater a violência doméstica, oferecendo pronto suporte às vítimas.

3.8 SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES

- Sinalização e Melhoria do Tráfego: Melhorar a sinalização nas ruas e o fluxo de trânsito para garantir mais segurança para ciclistas e pedestres.
- Implantação de semáforos em pontos estratégicos da cidade.
- Transporte Urbano Municipal: Implementar soluções de transporte mais ecológicas e sustentáveis.
- Ônibus Circular Municipal: Criar linhas de ônibus que circulem por diferentes regiões da cidade.
- Aluguel de Bicicletas: fomentar disponibilização de bicicletas para aluguel no centro da cidade.
- Crédito para Motoristas de Aplicativo: fomentar crédito para motoristas de aplicativo comprarem motocicletas e carros.

3.9 SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

- Fomentar bolsas de estudo para cursos online (EAD e Híbridos) para estudantes de ensino técnico e superior.
- Buscar parcerias com escolas técnicas e bibliotecas virtuais.
- Disponibilizar bolsas de estudo para cursos preparatórios para o vestibular.
- Investir na educação das crianças pequenas, melhorando a qualidade do ensino infantil.
- Aplicar recursos em tecnologia para melhorar o ensino fundamental.
- Oferecer tutoria e orientação para ajudar os jovens de 14 a 18 anos a desenvolverem suas habilidades.

3.10 SECRETARIA DE MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

- Criação de Unidades de Conservação Municipais ou RPPNs: Criar áreas protegidas para preservar a natureza.

- Recuperação de Nascentes: recuperar e proteger as fontes de água.
- Mapeamento e Estruturação das Áreas de Preservação Permanente: identificar e organizar as áreas que precisam ser preservadas por determinação legal.
- Incentivo e Apoio Logístico ao Cadastro Ambiental Rural: apoio aos proprietários rurais a registrarem suas terras para proteção ambiental, promovendo conhecimento sobre benefícios do CAR.
- Regulamentação do Licenciamento Ambiental Municipal: Estabelecer regras para a emissão de licenças ambientais municipais.
- Estratégia para Preservação dos Biomas (Mata Atlântica e Caatinga): mapear vegetação remanescente e criar estratégias de proteção.
- Impostos Municipais para Plásticos Descartáveis de Utilização Única: ajustar impostos sobre plásticos descartáveis para reduzir seu uso.
- Estruturação de Coleta e Destinação de Plásticos e Outros Materiais Reutilizáveis: organizar a coleta e o destino de plásticos e outros materiais que podem ser reutilizados.

3.11 SECRETARIA MUNICIPAL DE TECNOLOGIA E INFRAESTRUTURA

- Água: garantir fornecimento de água nos povoados; instalação de cisternas e reservatórios nos povoados para captação e distribuição de água.
- Esgotamento Sanitário: estudo para ampliar rede de esgotamento.
- Estudo para Municipalização do abastecimento de água.
- Calçamento de Ruas: planejamento para pavimentar ruas que ainda não são pavimentadas.
- Adequação das Vias Urbanas: ajuste das ruas da cidade para atender às normas vigentes.
- Ordenação dos CEPs: Organização dos códigos postais para melhorar a logística.
- Desenvolver a infraestrutura de comunicação na cidade
- Instituir Comitê de Governança Digital e Segurança da Informação.
- Cidade Inteligente: Implementação de tecnologias para melhorar a vida na cidade.

3.12 SECRETARIA MUNICIPAL DE INCLUSÃO, ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- Implementar programas de construção de moradias populares para famílias de baixa renda.
- Promover a regularização fundiária de áreas ocupadas irregularmente, garantindo segurança jurídica aos moradores.
- Subsídios Habitacionais: fomentar subsídios para a aquisição de moradias, facilitando o acesso à casa própria.
- Criar programas de distribuição de alimentos para famílias em situação de vulnerabilidade.
- Fomentar cursos de capacitação em culinária para moradores locais, promovendo a geração de renda.
- Estabelecer parcerias com agricultores locais para o fornecimento de alimentos frescos e de qualidade.
- Auxílio Temporário para famílias em situação de vulnerabilidade, permitindo a compra de alimentos e produtos de primeira necessidade.
- Parcerias com Mercados Locais: Firmar parcerias com mercados locais para garantir descontos e preços acessíveis aos beneficiários.
- Monitoramento e Avaliação: Realizar o monitoramento e avaliação periódica do programa para garantir sua eficácia e alcance.
- Combate ao Racismo: Desenvolver campanhas educativas e ações afirmativas para combater o racismo e promover a igualdade racial.
- Combate ao Etarismo: Implementar políticas públicas que valorizem a população idosa e combatam a discriminação por idade.
- Combate ao Capacitismo: Promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho e na sociedade, garantindo acessibilidade e igualdade de oportunidades.
- Combate ao Machismo: Realizar campanhas de conscientização e ações afirmativas para combater o machismo e promover a igualdade de gênero.