

**ESTADO DE SERGIPE  
MUNICÍPIO DE CAPELA  
A CONQUISTA DO VOTO**

**PLANO DE GOVERNO  
Período Administrativo  
{2025-2028}**

**Carlos Milton Mendonça Tourinho Júnior  
Prefeito**

**José Alexsandro Nascimento Pinto  
Vice-prefeito**

**AGOSTO - 2024**

## **Apresentação**

Este Plano de Governo apresenta as principais propostas da candidatura majoritária da Coligação **“Pra Capela Seguir Mudando”** encabeçada por mim, Júnior Tourinho, tendo Alexandro Nascimento como candidato a vice-prefeito para o mandato de 2025 – 2028.

As nossas experiências profissionais, pessoais e as de nossa equipe, bem como os inúmeros diálogos com os atores que possuem formação específica em áreas de atuação da administração pública municipal, foram levados em conta neste documento.

Formado em medicina veterinária em 2015, em 2017, recebi o convite para assumir o cargo de secretário da Agricultura do município de Capela, o cargo que honrei e trabalhei com afinco durante esses 7 anos, levando diversos serviços em várias áreas que englobam essa secretaria tão importante, principalmente para quem vive no campo.

Sou um jovem de 31 anos, disposto a trabalhar muito em prol da minha Capela. Tenho como propósito desenvolver uma gestão transformadora, com projetos em todas as áreas da administração municipal, visando melhorias para meus conterrâneos ao lado do meu vice, Alexsandro Nascimento.

Nosso povo precisará de uma liderança para seguir mudando, melhorando nossos índices e níveis de eficiência e eficácia. Resinificando o processo, buscando recursos federais e estaduais, além de manter a organização das contas públicas e sem perder nenhuma verba.

Tendo o compromisso de utilizar os recursos disponíveis de forma responsável e transparente para atender às necessidades dos capelenses. Nossa proposta de governo define estrategicamente objetivos e metas para curto, médio e longo prazo. Com uma gestão eficiente e a colaboração de todos, implementaremos os processos necessários para garantir a continuidade das mudanças em nossa Capela.

Ao apresentar nossa proposta de governo, reafirmamos nosso compromisso com a transparência e dignidade, assegurando que todas as ações serão priorizadas em cada segmento da gestão. Além disso, buscamos transformar cada servidor em um agente de mudança e esperamos que cada munícipe se una a nós, neste projeto que tem como propósito o desenvolvimento econômico e social sustentável do município.

Nosso número é o 15 e contamos com o seu voto para Capela seguir mudando e avançar em tudo que ainda é preciso fazer!

**Carlos Milton Mendonça Tourinho Júnior**  
Candidato a prefeito do município de Capela – SE

**José Alexsandro Nascimento Pinto**  
Candidato a vice-prefeito do município de Capela – SE

➤ Nossa Atuação:

- Mapear todas as forças econômicas, políticas e sociais e realizar parcerias para sanar os problemas e promover o desenvolvimento do município;
- Manter a oferta de educação de qualidade possibilitando desenvolvimento profissional, humano e social;
- Ampliar e consolidar programas e ações que garantam mais segurança para a população;
- Ampliar o atendimento na área de saúde, qualificando as parcerias existentes;
- Implantar uma política de desenvolvimento humano e social que seja capaz de gerar emprego e renda de modo sustentável;
- Criar um sistema de avaliação das políticas públicas que leve em conta a eficiência dos serviços oferecidos e que norteie as prioridades do governo municipal.

➤ Missão:

- “Desenvolver um Município economicamente forte e socialmente justo, oportunizando a melhoria e eficiência dos serviços públicos”.

➤ Valores:

- **Competitividade:** desenvolver condições que permitam a transformação positiva do município e suas empresas;
- **Inclusão social:** tornar Capela uma cidade humanizada, com ações concretas que possibilitem qualidade de vida a todos os cidadãos;
- **Sustentabilidade:** estabelecer políticas que visem o atendimento das demandas da sociedade, do meio ambiente, garantindo empregabilidade e o desenvolvimento das empresas;
- **Cidadania:** formar parceria com os diversos organismos do estado e do município para fomentar a equidade social e econômica, bem como o desenvolvimento da cultura, educação, emprego, saúde, lazer e segurança social para todos;
- **Transparência:** garantir à população acesso às informações e acompanhamento dos resultados dos programas e ações;

- **Profissionalização da gestão municipal:** garantir uma gestão profissional com servidores capacitados que primem pela ética, profissionalismo e comprometimento com as propostas da gestão municipal;
- **Modernização:** monitorar o desenvolvimento de ações que garantam a integridade, respeito e transparência, pilares de nosso trabalho.

## PROGRAMAS PERMANENTES

### 1. PROJETO GABINETE COMUNITÁRIO: FORTALECENDO A PARTICIPAÇÃO CIDADÃ

#### 1.1. Introdução:

O **Projeto Gabinete Comunitário** visa fortalecer a participação da população na gestão municipal de Capela, garantindo que os cidadãos sejam ouvidos e considerados na tomada de decisões. Este projeto estabelece a criação de um gabinete específico, dentro da prefeitura, onde o prefeito e sua equipe poderão discutir diretamente com representantes de cada bairro e povoados as demandas e necessidades da sua comunidade.

#### 1.2. Objetivos:

- Promover a transparência e a proximidade entre a administração de Capela e os cidadãos;
- Incentivar a participação ativa da população na formulação de políticas públicas e na solução de problemas locais;
- Garantir que as demandas de todas as localidades sejam ouvidas e consideradas de forma equitativa;
- Fortalecer o sentimento de pertencimento e engajamento cívico entre os moradores de Capela.

#### 1.3. Estrutura do Gabinete Comunitário:

- **Localização Física:** O Gabinete Comunitário estará localizado na sede da prefeitura, com uma sala dedicada exclusivamente a esse fim, garantindo acessibilidade e conforto para os representantes das comunidades.
- **Representantes por Bairro e Povoados:** Cada bairro ou povoado de Capela terá um representante eleito democraticamente pela própria comunidade. Esses representantes serão responsáveis por levarem as demandas, sugestões e reclamações dos moradores de seus respectivos bairros e povoados ao gabinete comunitário.
- **Reuniões Periódicas:** O prefeito e sua equipe realizarão reuniões periódicas, estabelecidas antecipadamente, com os representantes dos bairros e povoados no gabinete comunitário. Essas reuniões ocorrerão em intervalos regulares, permitindo que

os representantes compartilhem as principais preocupações e necessidades de suas comunidades.

- **Agenda Temática:** Cada reunião abordará uma agenda temática específica, que pode incluir questões como infraestrutura, saúde, educação, segurança, meio ambiente, entre outras. Isso garantirá que todos os aspectos da vida comunitária sejam abordados de forma abrangente.

- **Registro e Acompanhamento:** Todas as demandas apresentadas pelos representantes dos bairros e povoados serão registradas e acompanhadas de perto pela equipe da prefeitura. Serão estabelecidos prazos para a resolução dos problemas e para o acompanhamento do progresso das ações.

#### **1.4. Benefícios Esperados:**

- Maior representatividade e inclusão das comunidades locais nas decisões governamentais.

- Melhoria da qualidade de vida nos bairros e povoados, com base nas demandas prioritárias identificadas pelos próprios moradores.

- Aumento da confiança e da legitimidade da gestão municipal, ao demonstrar comprometimento com a participação cidadã e a democracia participativa.

- Fortalecimento do vínculo entre a administração municipal e os cidadãos, criando uma relação de parceria e colaboração na busca por soluções para os desafios enfrentados pela cidade.

## **2. PROJETO “OPORTUNIDADES PARA O FUTURO” - DEDICADO AOS JOVENS**

### **2.1. Introdução:**

O Projeto Primeiro Emprego Jovem é uma iniciativa proposta por Júnior Tourinho, com o objetivo de proporcionar oportunidades de trabalho para os jovens do município. Este projeto visa não apenas oferecer empregos, mas também preparar os jovens para o mercado de trabalho e promover a inclusão social e o desenvolvimento econômico local.

### **2.2. Objetivos:**

- Oferecer oportunidades de emprego para os jovens Capelenses que estão em busca do primeiro emprego;

- Proporcionar experiência prática e capacitação profissional para os jovens, preparando-os para o mercado de trabalho;

- Incentivar o desenvolvimento de habilidades socioemocionais, como trabalho em equipe, comunicação e resolução de problemas;

- Promover a inclusão social e a igualdade de oportunidades, especialmente para jovens em situação de vulnerabilidade socioeconômica;

- Formar e capacitar profissionalmente os jovens de nossa cidade, inclusive os jovens quilombolas.

### **2.3. Estrutura do Programa:**

- **Processo Seletivo Transparente:** O processo seletivo para as vagas será realizado de forma transparente e acessível a todos os jovens interessados. Critérios de mérito e competência serão estabelecidos para garantir a seleção dos candidatos mais qualificados.
- **Vagas nos Órgãos da Prefeitura:** As vagas disponíveis serão distribuídas nos diferentes órgãos da prefeitura, de acordo com as demandas e necessidades de cada setor. Isso garantirá uma ampla gama de oportunidades para os jovens ingressarem no mercado de trabalho e adquirirem experiência profissional.
- **Capacitação e Acompanhamento:** Os jovens contratados receberão capacitação inicial para desempenhar suas funções de forma eficaz dentro dos órgãos da prefeitura. Além disso, serão acompanhados por mentores e supervisores, que oferecerão suporte e orientação ao longo do programa.
- **Remuneração e Benefícios:** Os jovens selecionados receberão uma remuneração compatível com o mercado de trabalho. Isso garantirá que possam se dedicar ao trabalho com tranquilidade e segurança.
- **Avaliação e Reconhecimento:** Ao final do programa, os jovens serão avaliados com base no desempenho e nas competências desenvolvidas durante o período de trabalho. Aqueles que se destacarem poderão ser reconhecidos e até mesmo ter em oportunidades de emprego permanente dentro dos órgãos da prefeitura.

### **2.4. Benefícios Esperados:**

- Inserção dos jovens no mercado de trabalho e aumento da empregabilidade;
- Desenvolvimento de competências profissionais e pessoais essenciais para o sucesso profissional;
- Promoção da igualdade de oportunidades e inclusão social dos jovens de Capela;
- Contribuição para o desenvolvimento econômico e social da cidade, por meio do aproveitamento do potencial e da energia da juventude;
- Fortalecimento do vínculo entre a prefeitura e os jovens, criando uma relação de confiança e parceria na busca por um futuro melhor para todos.

## **3. PROJETO DE VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS: COMPROMISSO COM O BEM-ESTAR E RECONHECIMENTO**

### **3.1. Introdução:**

Este projeto tem como objetivo central promover a valorização dos servidores municipais de Capela, reconhecendo o papel fundamental que desempenham na

prestação de serviços essenciais à comunidade. Por meio de medidas concretas, buscamos garantir condições dignas de trabalho, remuneração justa e reconhecimento pelo empenho e dedicação de cada servidor.

### 3.2. Objetivos:

- Garantir o pagamento dos salários em dia, conforme estabelecido por lei, assegurando a estabilidade financeira e o bem-estar dos servidores;
- Implementar um sistema transparente e eficiente para o pagamento de adicionais, tais como insalubridade, periculosidade e adicional noturno, de acordo com a legislação vigente e as condições de trabalho de cada servidor em sua determinada área;
- Fornecer fardamento adequado e de qualidade para todos os servidores municipais, garantindo conforto, segurança e identidade profissional;
- Promover a isonomia salarial, assegurando que todos os servidores que desempenham funções semelhantes recebam remuneração equivalente, sem discriminação ou prevaricação;
- Estabelecer mecanismos de diálogo e participação dos servidores na gestão municipal, valorizando suas contribuições e experiências para a melhoria dos serviços públicos.

### 3.3. Medidas Propostas:

- **Pagamento Pontual dos Salários:** Compromisso absoluto com o pagamento dos salários dentro do prazo estabelecido por lei, evitando atrasos e garantindo a segurança financeira dos servidores e suas famílias.
- **Análise e Pagamento de Adicionais:** Realizar uma análise detalhada das condições de trabalho de cada servidor para garantir o pagamento correto dos adicionais de insalubridade, periculosidade e adicional noturno, conforme previsto na legislação trabalhista.
- **Fornecimento de Fardamento:** Providenciar fardamento completo e de qualidade para todos os servidores municipais, incluindo uniformes adequados para cada função e condições de trabalho.
- **Política de Valorização Salarial:** Implementar uma política de valorização salarial que leve em consideração a qualificação, o desempenho e a experiência dos servidores, garantindo aumento progressivo e justo dos salários.
- **Canais de Comunicação e Participação:** Criar espaços de diálogo e participação dos servidores municipais na gestão pública, como reuniões periódicas, sugestões de melhorias e feedbacks sobre as condições de trabalho.

### 3.4. Benefícios Esperados:

- **Motivação e Engajamento:** Servidores motivados e engajados, que se sintam valorizados e reconhecidos pelo seu trabalho;

- **Melhoria da Qualidade dos Serviços:** Prestação de serviços públicos de melhor qualidade à população, resultante de servidores satisfeitos e bem preparados;
- **Fortalecimento da Imagem Institucional:** Reforço da imagem da prefeitura como um empregador responsável e comprometido com o bem-estar de seus servidores e cidadãos;
- **Fomento do Desenvolvimento Local:** Contribuição para o desenvolvimento econômico e social de Capela, por meio do fortalecimento do serviço público e do engajamento dos servidores na comunidade.

#### 4. AÇÃO SOCIAL NA COMUNIDADE

A Ação na Comunidade é um pilar fundamental para o desenvolvimento e o bem-estar de uma comunidade. Quando os indivíduos se unem para fazer a diferença em suas comunidades, os resultados podem ser transformadores, criando um ambiente mais inclusivo, solidário e promissor para todos.

##### 4.1. Objetivo:

O nosso objetivo ao realizar uma ação social é possibilitar aos munícipes alguns serviços necessários no dia a dia da comunidade, como orientação jurídica, saúde e bem-estar, prevenção à dengue, parcerias com a Secretaria de Segurança Pública para emissão de 1ª e 2ª vias de carteira de identidade nacional (CIN), distribuição de benefícios eventuais: próteses, óculos, cestas básicas, auxílio aluguel, vale gás, entre outros. E não podemos deixar de fora, o lazer para as crianças que também participam ativamente das atividades na comunidade.

Uma comunidade forte e saudável não é apenas definida por sua infraestrutura física, mas também pela qualidade de suas relações humanas e pelo apoio mútuo entre seus membros. A ação social une as pessoas em torno de causas comuns, fortalecendo os laços entre vizinhos e criando uma sensação de pertencimento, tornando o ambiente mais seguro e acolhedor.

##### 4.2. Ações:

- **Redução das Desigualdades:** Por meio de programas de ação social, é possível atenuar desigualdades econômicas e sociais, oferecendo oportunidades iguais a todos. Isso pode incluir acesso a serviços de saúde, educação e capacitação profissional.
- **Educação:** Por meio de programas educacionais e de conscientização, a ação social pode capacitar os membros da comunidade com o conhecimento necessário para enfrentar desafios, tomar decisões informadas e buscar oportunidades de crescimento pessoal e profissional.
- **Estímulo ao Voluntariado:** A ação social frequentemente incentiva o voluntariado, onde os membros da comunidade e município dedicam seu tempo e habilidades para ajudar os outros. Isso não só beneficia diretamente as pessoas em necessidade, mas também fortalece a cultura de solidariedade na comunidade.
- **Desenvolvimento Sustentável:** A ação social também pode ser um motor para a promoção do desenvolvimento sustentável. Palestras educativas que visam a preservação do meio ambiente e o uso responsável dos recursos naturais contribuem para um futuro mais equilibrado e sustentável.



Em resumo, a ação social na comunidade é uma força poderosa que pode transformar vidas e comunidades inteiras. Quando os indivíduos se unem com um propósito comum de melhorar a vida daqueles ao seu redor, o impacto positivo é sentido por todas as redes de apoio construídas por meio da ação social podem ser cruciais em momentos difíceis. Portanto, incentivar e participar ativamente das ações sociais é uma responsabilidade de todos nós, e é o caminho para construirmos um futuro mais inclusivo, solidário e promissor para todos.

## **5. PLANO ESTRATÉGICO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO MUNICIPAL DE CAPELA - PEDEM**

O **Plano Estratégico de Desenvolvimento Econômico Municipal de Capela - PEDEM** tem a finalidade de identificar e planejar eixos estratégicos que promovam o desenvolvimento econômico sustentável do município de **CAPELA** até 2030, e, por consequência, a melhoria da qualidade de vida de sua população.

Um de seus principais objetivos é, a partir da visão de toda a sociedade, identificar as prioridades dos principais eixos estratégicos de desenvolvimento do município e traçar um plano para fortalecer os eixos norteadores.

A expectativa é que, a partir deste plano, se possua uma visão compartilhada das prioridades destes eixos estratégicos e que as entidades de classe, governo e demais instituições e lideranças se organizem para sua implantação, facilitando a busca de recursos e parcerias para a construção de uma **CAPELA** ainda melhor e mais competitiva.

**Os Eixos:** Eixo da Indústria - Eixo dos Serviços - Eixo do Comércio - Eixo do Turismo.

### **PROGRAMA “CAPELA, CIDADE DO FUTURO”**

- Criação do Centro de Atendimento do TEAcolhe;
- Revitalização da Guarda Municipal – Realização de Concurso Público;
- Criação do Programa “Morar Melhor” – Redução do déficit habitacional;
- Recuperação da área da antiga lixeira da cidade;
- Continuidade do Programa “Avança Capela”;
- Revitalização do Distrito Industrial e de Serviços de Capela;
- Construção da Casa Pet – Espaço dedicado aos pets, em especial os de situação de rua;
- Continuidade do Programa “Minha Rua Asfaltada”;
- Manter e ampliar os serviços ofertados no Hospital Geral de Referências Cirúrgicas Nossa Senhora da Purificação, na Sede do município;
- Implantar o Programa Educação Empreendedora nas escolas visando estimular a capacidade empreendedora nos indivíduos, desenvolvendo suas habilidades de criação, resolução de problemas e tomada de decisões;
- Reabertura do Matadouro Municipal.

## PROPOSTAS SECRETARIAS MUNICIPAIS

### 1. SAÚDE.

Temos hoje um município bem equipado em relação às unidades de saúde, garantindo assim o acesso às consultas e medicamentos de uso contínuo, além de transporte para os que precisam de tratamento fora do município.

Segundo o Censo de 2022 do IBGE, Capela possui 31.645 habitantes, o que representa um aumento de 2,87% em relação ao Censo de 2010. Portanto, é crucial mantermos uma atenção redobrada com a saúde dos residentes de Capela.

Para isso, apresentamos aqui nossas prioridades:

- Ampliar cada vez mais as atividades do TEAcolhe. Capela foi o primeiro município a implantar o serviço trazendo desenvolvimento e bem-estar de crianças com Transtorno do Espectro Autista (TEA);
- Criação do Programa de Atendimento Domiciliar ao Idoso (PADI);
- Manter e ampliar os serviços ofertados no Hospital Geral de Referências Cirúrgicas Nossa Senhora da Purificação, na Sede.
- Ampliar o atendimento das Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS) no município;
- Realizar projetos com foco na saúde do idoso;
- Ampliação das estratégias e do alcance dos programas: Saúde da Família, Saúde Bucal, NASF, entre outros;
- Ampliar as áreas estratégicas da atenção primária, quais sejam: saúde da mulher, saúde da criança, controle da tuberculose, controle da hanseníase, controle do diabetes e da hipertensão, saúde do idoso, entre outros;
- Reduzir as internações por condições sensíveis à Atenção Básica;
- Reforçar a humanização do atendimento na rede de saúde pública, assegurando uma postura de atenção e cuidado que responda efetivamente à expectativa da população;
- Ampliar o acesso da população aos exames e às consultas especializadas;
- Remontar a atuação e a gestão da saúde de nosso município;
- Humanizar as relações de trabalho;
- Ampliar o Programa Saúde da Família, priorizando as áreas de maior vulnerabilidade de acordo com os resultados do zoneamento;
- Agir na prevenção de epidemias, através da reestruturação da Vigilância Sanitária, a partir da constatação das necessidades levantadas e realizar ações preditivas, preventivas e curativas;
- Ampliar as ações do CAPS I “Cosme dos Santos” que já tem um trabalho importante no município;

- Captar recursos federais para melhorar a infraestrutura das unidades de saúde do município;
- Implantar um Centro de Especialidades, incluindo ginecologia, pediatria, obstetrícia, oftalmologia, entre outras áreas importantes;
- Elaborar programas para combate a drogas e recuperação de dependentes, incluindo assistência ao núcleo familiar;
- Informatizar 100% das Unidades de Saúde, agilizando o atendimento;
- Implantar o Consultório Odontológico nas Unidades de Saúde da Família que ainda não foram contempladas;
- Adquirir Unidade Móvel Municipal equipada para atender as regiões distantes do município equilibrando a distribuição da demanda de saúde da mulher;
- Ampliar e assegurar o fornecimento gratuito de medicamentos à população, seja na rede de saúde ou em domicílio;
- Estabelecer uma ouvidoria da saúde, com eficácia na resposta ao cidadão capelense;
- Incrementar o desenvolvimento das atividades com ervas medicinais e produtos da alimentação alternativa (Farmácia Viva);
- Aquisição de novos carros para as Unidades de Saúde e garantir o serviço de transporte para os usuários do CAPS;
- Garantir o serviço já existente de tratamento fora do domicílio para todos os pacientes da sede e dos povoados;
- Cursos intensivos para capacitação na atuação dos agentes de saúde e agentes de endemias.

## 2. EDUCAÇÃO.

Garantir uma educação de qualidade é direito fundamental de todos, mas é também uma maneira de garantir um instrumento indispensável à formação da cidadania.

A Educação em Capela vem apresentando um constante progresso. O município saiu da 65ª colocação nos indicadores em Sergipe e avançou para a 25ª posição, de acordo com o último Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (Ideb), que saiu em 2021. E foi com muito orgulho que ficamos em 2º colocado no quesito alfabetização, em Sergipe, no ano de 2023. Para melhorar ainda mais apresentamos aqui nossas prioridades:

- Reestruturar as metas e estratégias do Plano Municipal da Educação em consonância com o Nacional;
- Revisão Continuada do Plano de Cargos e Carreira dos Professores;
- Continuidade na promoção de melhoria na estrutura física e nos equipamentos das escolas e creches;
- Continuar ofertando transporte digno e eficiente aos estudantes;
- Continuidade na oferta de cursos de formação continuada para os professores;
- Projetos de intensificação de melhoria da educação básica;
- Incentivo para continuidade da EJA garantindo maior assiduidade;
- Implantar a escola em tempo integral envolvendo o conteúdo curricular básico e outras atividades como reforço escolar, ensino profissionalizante, esporte e cultura;
- Ampliar o número de vagas para educação infantil, oferecendo melhorias e ampliação dos espaços físicos;
- Calendário escolar voltado à realidade local, com o objetivo de diminuir a evasão escolar;
- Construção de quadras esportivas nas escolas municipais e ampliação de áreas de lazer;
- Oferta de Cursos diversos com duração de 6 meses em horário noturno;
- 14º Salário para os profissionais da educação, para os profissionais inseridos nas turmas cujas escolas obtenham os melhores resultados no IDEB e que atendam aos critérios estabelecidos pela Secretaria Municipal da Educação;
- Implantar a bonificação (Rateio FUNDEB) – Ao final do ano letivo, será feito rateio para bonificação para todos os profissionais da educação que estejam em exercício;
- Garantir a continuidade por parte da gestão municipal ao PROFEDUC **-Programa de Financiamento da Educação às Escolas Públicas da Rede Municipal;**
- Ampliação do Programa Saúde na Escola, capacitando todo o corpo docente;
- Ampliar e manter a qualidade da oferta do transporte escolar para os alunos do município de Capela;

- Revitalizar os espaços de inclusão, ampliando a oferta de atividades para o desenvolvimento intelectual, artístico e cultural;
- Buscar verbas e otimizar as já existentes para construção de creches e centros de educação infantil nos locais onde os estudos demonstrem que a taxa de natalidade é crescente, para que contemple o maior número de necessitados desse serviço;
- Garantir a inclusão das crianças com deficiência e necessidades especiais, assegurando acessibilidade, equipamentos e formação para os profissionais da rede municipal de ensino para este fim;
- Potencializar a assistência do Núcleo Psicopedagógico ampliando o número de profissionais;
- Manter a política de valorização salarial cumprindo nosso compromisso com o Piso Nacional do Magistério;
- Preparar os alunos para os desafios atuais, promovendo o pensamento crítico, a liderança e a tomada de decisão, estimulando a sua capacidade empreendedora.
- Estabelecer um Sistema de Avaliação própria o SIMAC (Sistema Municipal de Avaliação de Capela);
- Criar espaços de convivência, para estimular a leitura;
- Capacitar profissionais da rede para o ensino de Libras (linguagem de sinais) para trabalhar com alunos surdos;
- Desenvolver estudos para melhoria do sistema de segurança nas escolas;
- Manter alianças estratégia com empresas, instituições privadas, objetivando a inserção dos estudantes no mercado de trabalho por meio de estágios.

### 3. ASSISTÊNCIA SOCIAL.

Na Assistência Social é possível encontrar vários serviços e programas que beneficiam a população, por exemplo, o Bolsa Família Municipal, programa de transferência de renda que proporciona autonomia às famílias assistidas. Por isso, a atenção aos cidadãos. Distribuição de cestas básicas, o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), no qual os usuários são assistidos de forma permanente. Para seguir mudando, precisamos de:

- Organizar capacitação para os conselheiros tutelares para atuarem de forma efetiva e correta nas suas funções no município;
- Revisão do Cadastro Único para inserção nos Programas Sociais fazendo a busca ativa para incluir pessoas atualmente afastadas dos programas pela falta de acesso à informação;
- Ampliar as ações dos Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculo (SCFV) da Melhor Idade incluindo espaço para recreação e atividades recreativas para todo o município;
- Suporte para famílias sem renda, proporcionando mecanismos para inseri-las no mercado de trabalho para obterem a sua própria renda familiar;
- Habilitar políticas de apoio às atividades das comunidades;
- Cadastrar famílias para contemplação da casa própria;
- Criar mecanismos de amparo às crianças, gestantes, jovens e idosos;
- Buscar fundos de desenvolvimentos para geração de renda e emprego, inclusão social e promoção social;
- Ampliar o quadro de Assistentes social, com o objetivo de ampliar a rede de amparo aos mais necessitados, priorizando aqueles de baixa renda, garantindo por meio do BPC (Benefício de Prestação Continuada da Ação Social) conhecida como LOAS, garantindo salário mínimo como benefício mensal a pessoas com mais de 65 anos;
- Criar projetos de fortalecimento da rede de atendimento nas políticas preventivas voltadas às famílias em situação de vulnerabilidade social e violação de direitos, por meio do CREAS;
- Ampliar a concessão de benefícios eventuais de assistência social;
- Criar programa de capacitação continuada para os trabalhadores do SUAS;
- Ampliar atividades socioeducativas em espaços abertos para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social;
- Planejar ações de assistência social, tendo como centro a família, a comunidade, mantendo a igreja como parceira, integrando todos nesse planejamento;
- Ampliar sempre as ações do Centro de Referência Especializado da Assistência Social (CREAS) para atender a nossa população que cresceu em número de habitantes;

- Desenvolver projetos integrados nas áreas da Assistência Social, Cultura, Educação, Esportes, Lazer e Saúde, enfocando prioritariamente a atenção à família;
- Ampliar o Programa Ação na Comunidade, que leva ações integradas com a Educação, Saúde, Cultura, Esporte e Lazer. Um programa com bons resultados para as comunidades;
- Ampliar significativamente o atendimento dos programas contra todas as formas de violência familiar, abuso, maus tratos, exploração sexual de toda natureza;
- Criar projetos contra violência e abuso da diversidade sexual e de gênero;
- Apoiar as instituições sociais e filantrópicas no município;
- Ampliar e realizar mensalmente o Projeto "Ação na Comunidade".

### **PROPOSTAS PARA A CRIANÇA E ADOLESCENTE**

- Garantir apoio psicológico nas escolas;
- Intervir para congregar os segmentos que cuidam dos vulneráveis;
- Instituir um cadastro único para acompanhamento de pessoas assistidas pelos órgãos de assistência.

### **PROPOSTAS PARA A MELHOR IDADE**

- Ampliar as condições de utilização pelos idosos, dos espaços existentes, com oferta de serviços e atividades de convivência, incluindo atendimento específico aos que estão em situação de vulnerabilidade;
- Promover a valorização da pessoa idosa e a conscientização familiar quanto às suas necessidades e direitos;
- Promover orientações sobre saúde e atividades físicas para o idoso.

### **PROPOSTAS PARA O ATENDIMENTO ÀS PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS E MOBILIDADE REDUZIDA**

- Incentivar a empregabilidade por parte das empresas;
- Estabelecer parcerias e convênios com entidades que realizem trabalho com este segmento;
- Garantir o cumprimento da legislação voltada ao segmento de pessoas com deficiência, pelo poder público e pela iniciativa privada;
- Desenvolver campanhas educativas sobre os direitos das pessoas com deficiência, inclusive incluindo pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA);
- Aplicar o Estatuto das pessoas com deficiências e oportunizar sua inclusão.

#### **4. ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO.**

Sabemos o trabalho realizado pela atual gestão nas áreas administrativa e de planejamento. Na nossa gestão vamos fazer a modernização da Gestão Administrativa, buscando aprimorar todas as secretarias. Vamos fazer também o Planejamento Municipal.

- Estabelecer tecnologias para otimizar processos administrativos, como sistemas de gestão integrada e plataformas digitais para serviços públicos;
- Implantar programas de treinamento contínuo para os funcionários públicos, visando melhorar a eficiência e eficácia na qualidade do atendimento ao cidadão;
- Modernizar o portal de transparência para que a população possa acompanhar o uso de recursos públicos e a execução de projetos;
- Elaborar mapeamento e análise de estudos e levantamentos para identificar as necessidades da população e as áreas que requerem atenção prioritária, como educação, saúde e infraestrutura, afinal nossa população vem crescendo nas áreas urbana e rural;
- Planejar projetos e investimentos para melhorias em áreas como desenvolvimento econômico, habitação, transporte, entre outros;
- Implantar práticas de desenvolvimento sustentável, como políticas de reciclagem, a gestão eficiente de recursos naturais e a proteção ambiental;
- Garantir celeridade nas licitações, contratos e compras;
- Estudar e avaliar a realocação dos espaços usados pelos órgãos da prefeitura;
- Manter atualizado o Plano de Cargos e Salários, valorizando os servidores.



## 5. OBRAS E SERVIÇOS URBANOS.

Além de utilizar os recursos próprios, buscaremos recursos em todas as esferas para mantermos uma cidade sempre limpa, preservada e agradável para nossos moradores e visitantes. Capela é uma cidade onde é essencial manter um trabalho contínuo para cuidar das nossas vias e estradas vicinais, iluminação pública, coleta de lixo, remoção de entulho e prestação de serviços para a população.

A construção de várias praças, a pavimentação de várias ruas na sede e nos povoados será, também, prioridade em nossa gestão, assim como a reforma, ampliação e construção de clínicas de saúde da família e escolas de acordo com as necessidades para ampliar o atendimento em cada região do município.

- Continuar implantando pontos de Ônibus;
- Construir pista de passeio e ciclovias nas rodovias necessárias;
- Reorganizar os pontos de ônibus sempre que houver necessidade de melhorar para socializar o uso do transporte coletivo;
- Continuidade do Programa “Minha Rua Asfaltada”;
- Continuidade do Programa “Avança Capela”;
- Realizar os serviços de construção e de reforma dos calçamentos na zona rural e urbana;
- Ampliar a revitalização da iluminação pública com lâmpadas led que não só reduzem os custos operacionais a longo prazo, mas também ajudam a minimizar nosso impacto ambiental, além de levar mais segurança à população;
- Ampliar o Programa de Recuperação das estradas vicinais, recuperação de ruas, avenidas e espaços urbanos, principalmente atendendo às demandas da população;
- Buscar recursos para ampliar drenagem e manejo das águas pluviais adequados à saúde pública e à segurança dos moradores;
- Adequar a política municipal de gestão e saneamento ambiental para a realidade atual;
- Buscar as parcerias com o governo do estado para ampliar e melhorar sempre nossas rodovias, trazendo mais tranquilidade e segurança no trânsito do município;
- Ampliar o acesso à pavimentação em paralelepípedos na sede e nos povoados, que ainda não foram contemplados;
- Ampliação de sinalização horizontal e vertical no perímetro urbano para adequar o trânsito à nossa cidade que vem crescendo em número de habitantes com moto e/ou carro;
- Identificação das ruas com placas nas ruas da cidade e na entrada das principais comunidades rurais;
- Ampliar ações tapa-buraco e de recapeamento de ruas e avenidas da sede;
- Buscar recursos para construção de praças levando lazer aos moradores em diversas áreas do município;

- Nas praças públicas instalar academia ao ar livre e parque infantil para diversão da família;
- Implantar Programa Cidade Limpa, com campanhas educativas e legislação específica para manter as ruas limpas.

## **6. CONTROLE INTERNO.**

A Controladoria Geral do município é o órgão responsável por fazer a conexão entre a Administração Pública e os órgãos de controle. A Controladoria também edita instruções normativas para orientar os órgãos da administração quanto a boas práticas de transparência. Pretendemos fazer uma gestão com eficiência para conseguir manter a nota 10 no quesito Transparência, segundo avaliação promovida pelo Tribunal de Contas do Estado de Sergipe (TCE-SE). Esse é apenas um dos nossos compromissos:

- Garantir a transparência e a aplicação na gestão dos recursos públicos, promovendo a boa condução e a confiança da população;
- Orientar, acompanhar, controlar, fiscalizar e avaliar a gestão orçamentária financeira e patrimonial dos órgãos da administração com vistas a regular e racionalizar a utilização dos recursos e bens públicos;
- Dar transparência aos contratos de serviços terceirizados;
- Fortalecer o controle interno e a prevenção de irregularidades;
- Desenvolver e implementar manuais e procedimentos operacionais para todas as atividades de controle e auditoria;
- Elaborar, apreciar e submeter ao gestor municipal, estudos e propostas de diretrizes, programas e ações que objetivem a racionalização da execução das despesas e o aperfeiçoamento da gestão orçamentária, financeira e patrimonial no âmbito da administração e da implementação e arrecadação das receitas orçadas;
- Implementar programas de treinamento para a equipe da Controladoria, focando em controle interno, auditoria e gestão de riscos;
- Otimizar o acesso à informação sobre processos e uso de verbas públicas, dentro do que está previsto na Lei de Acesso à Informação.

## 7. FINANÇAS.

Essa é uma área que vamos manter muita atenção, visando garantir uma gestão fiscal responsável, otimizando sempre a utilização dos recursos públicos e promovendo a transparência. Aqui estão as principais estratégias que buscaremos para nossa Capela seguir mudando a sua realidade:

- Desenvolver um orçamento municipal detalhado e realista, que determine recursos prioritários para a saúde, a educação e a infraestrutura de forma eficiente;
- Implementar mecanismos de controle para garantir que os recursos sejam utilizados conforme o orçamento aprovado durante as reuniões conjunta com as demais secretarias;
- Desenvolver estratégias justas para diversificar as fontes de receita do nosso município;
- Fazer o controle rigoroso das despesas públicas, evitando desperdícios e buscando a eficiência em todas as áreas de atuação do município.
- Priorizar os investimentos para o desenvolvimento de nossa Capela, baseando-se em estudos de viabilidade;
- Implementar programas para reduzir custos operacionais e aumentar a aplicação dos serviços públicos.

## **8. DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TURISMO.**

Na nossa gestão vamos desenvolver políticas públicas que criem condições favoráveis para a geração de empregos e renda, e estimular o empreendedorismo e a economia criativa, por meio de ações voltadas para o desenvolvimento econômico e social sustentável do nosso município. Para alcançar esse objetivo, intensificaremos máximo esforço para promover a criação de empregos, a geração de renda e a ocupação em nossa Capela.

- Estimular o desenvolvimento regional: comércio, agroturismo, rotas ecológicas, produtos ecológicos;
- Implantar o turismo de base comunitária (TBC) nas comunidades tradicionais;
- Praticar uma gestão inovadora e descentralizada;
- Planejamento estratégico participativo e do conceito de Cidade Inteligente;
- Adotar uma gestão inovadora incorporando princípios do planejamento estratégico participativo e do conceito de Cidade Inteligente;
- Promover e fortalecer o comércio local;
- Fomentar a criação de associações e empresas cooperativas voltadas para a produção de bens e serviços.
- Propor e fortalecer parcerias com UFS, IFES, SEBRAE, SEST, SENAT, SINE, Sistema S, dentre outros;
- Realizar eventos que promovam o município e as suas potencialidades;
- Implantar a Educação Empreendedora na rede Municipal de ensino;
- Criar selos ecológicos para produtos e empresas sustentáveis;
- Intensificar a formalização e a capacitação dos empreendedores;
- Dar continuidade e ampliar a política municipal de Desenvolvimento Econômico, iniciada em 2017, com a premissa de: formalização e apoio aos pequenos negócios, promover sua capacitação profissional permitindo geração de emprego e renda;
- Ofertar cursos profissionalizantes para jovens de famílias cadastradas no CAD Único e no Bolsa Família Federal;
- Implementar feiras de negócios;
- Fomento a conselhos profissionais, sindicatos, ONGs, associações para ações de capacitação e aprimoramento funcional além de contribuições específicas de sua área de atuação;
- Ofertar cursos técnicos, em parceria com empresas privadas e com o Sistema S, para moradores de comunidades tradicionais e agrovilas, com foco no cooperativismo e empreendedorismo local;
- Intensificar as ações do Comitê Gestor das Micros e Pequenas Empresas de Capela/SE-CGM;

- Implantar o Fundo Municipal de Desenvolvimento Econômico e Fomento ao Turismo de Capela, voltado para o desenvolvimento de ações estabelecidas pela secretaria de Desenvolvimento Econômico e Turismo;
- Instituir o Programa Empreenda Capela para criar uma ambiência favorável ao empreendedorismo local;
- Apoiar, estimular e acompanhar a aplicação da Legislação da Lei Geral Municipal nº 472/2016;
- Apoiar a estimular a criação e implementação da Política Municipal de Turismo;
- Instalar comissões, câmaras temáticas e grupos de trabalho para assessoramento técnico de iniciativas cooperativistas e associações de compras;
- Promover rodada de negócios e a participação dos empreendedores nas feiras e exposições para que possam contribuir para o desenvolvimento de suas atividades e a divulgação do potencial turístico de Capela;
- Garantir a modernização dos equipamentos da Sala do Empreendedor, visando melhorar a prestação de serviços aos empreendedores;
- Apoiar a execução de plano de ação de fomento ao turismo, criação e ampliação do calendário de eventos que valorize a cultura local e fortalecimento de marketing local com a revitalização de espaços públicos para a ocupação criativa;
- Realizar campanhas de compras no comércio local, revitalização de feiras livres e ruas comerciais em parceria com associações comerciais e empresas locais;
- Realizar missões técnicas para o pronto atendimento de interesse ao desenvolvimento econômico local e fomento ao turismo;
- Locar móveis e imóveis para as atividades da Sala do Empreendedor, bem como contratar profissionais especializados para melhor atender às demandas dos serviços prestados;
- Implementar e apoiar o Conselho Municipal de Turismo;
- Implementar a parceria do município/SEBRAE, para melhor efetivação das ações que proporcionam um ambiente mais empreendedor, além de disponibilizar ferramentas para a melhoria da gestão.

## 9. MEIO AMBIENTE.

Capela tem feito sua parte em relação ao meio ambiente. Vamos ampliar a coleta seletiva em pontos estratégicos do município e ampliar os esforços para colocar a proteção ambiental no dia a dia da rede pública de ensino, promovendo constantes campanhas de conscientização, o que inclui a planta de mudas em áreas degradadas.

Elaboração de laudos, relatórios técnicos e outros documentos; capacitações e mobilizações de educação ambiental para implementação da coleta seletiva e assim por diante. Mas queremos muito mais:

- Eliminar os lixões, destinando os resíduos para locais apropriados, conforme a legislação ambiental vigente;
- Implementar integralmente a coleta seletiva de lixo no município, com o apoio dos órgãos da administração direta e mantendo parcerias com a cooperativa local;
- Desenvolver projetos e ações de Educação Ambiental no município com o suporte de diferentes órgãos da administração;
- Revitalizar praças e jardins do município;
- Realizar campanhas para o uso racional dos recursos hídricos em Capela;
- Incentivar a conservação dos espaços verdes na cidade em colaboração com escolas e empresas;
- Implementar de forma eficiente sistemas de captação de água no município para reduzir desperdícios;
- Preservar e recuperar a cobertura vegetal do município;
- Proteger e conservar os mananciais do município;
- Engajar a iniciativa privada e a sociedade civil na recuperação de áreas degradadas e nascentes;
- Promover em Capela um modelo agroecológico de produção rural no município;
- Fomentar circuitos agroecológicos para a produção de produtos voltados para o agroturismo;
- Facilitar o acesso a licenciamentos ambientais por meio de assessoramento aos órgãos responsáveis;
- Expandir a implementação da Agenda Ambiental na Administração Pública.

## **10. AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO RURAL SUSTENTÁVEL.**

Nossa gestão terá um olhar especial para essa área especial em minha vida. Nossa meta é priorizar o pequeno produtor rural que depende de sua terra para viver, oferecendo apoio específico para o manejo do solo, aprimoramento da produção e incentivo aos que trabalham no campo e sustentam as famílias de Capela com seu esforço.

As propostas para nossa gestão, principalmente pensando na agricultura familiar:

- Criar um programa permanente de recuperação de estradas;
- Estabelecer um programa contínuo para a recuperação e manutenção das estradas rurais, garantindo melhores condições para o escoamento da produção agrícola;
- Potencializar o abastecimento de água nos povoados, especialmente no verão, com a aquisição/contratação de mais carros-pipa.
- Promover a produção e diversificação de novas culturas agrícolas, oferecendo suporte técnico e financeiro para a inovação no campo;
- Priorizar o apoio ao produtor local, facilitando a comercialização de sua produção na feira livre e oferecendo assistência técnica;
- Fornecer sementes para plantio, garantindo a sustentabilidade dos agricultores que vivem do cultivo tradicional;
- Fomentar a recuperação das matas ciliares, nascentes e áreas degradadas para preservar os recursos hídricos e o meio ambiente;
- Estimular o comércio de produtos no varejo e atacado no Complexo dos Mercados Municipais, promovendo uma estrutura eficiente para a comercialização de produtos locais;
- Criar o Centro de Controle de Zoonose para controlar e prevenir doenças transmitidas por animais e retirar animais de grande porte abandonados das vias públicas;
- Manter espaços adequados para acomodação de animais abandonados e promover campanhas de conscientização sobre o respeito à vida animal;
- Apoiar associações e organizações agrícolas do município, como a Associação dos Marchantes e a Associação dos Feirantes, para fortalecer a cooperação e o desenvolvimento do setor;
- Facilitar o intercâmbio entre empresas e produtores rurais para promover a troca de conhecimentos e a colaboração;
- Investir em maquinário e implementos agrícolas para atender às necessidades dos produtores rurais e melhorar a eficiência da produção;
- Expandir a assistência técnica e o suporte aos pequenos agricultores, garantindo acesso a recursos e conhecimentos necessários para o desenvolvimento de suas atividades;
- Criar e aprovar um Fundo Municipal para o Desenvolvimento Rural, destinado a financiar projetos e iniciativas voltadas para a agricultura e o desenvolvimento rural;



- Realizar um mapeamento detalhado de todos os produtores e produtos locais para facilitar o planejamento e a implementação de políticas públicas eficazes;
- Estruturar o Sistema de Inspeção Municipal para garantir a qualidade e segurança dos produtos agrícolas e pecuários;
- Realizar estudos e pesquisas focados na produção de alimentos orgânicos para promover práticas agrícolas sustentáveis e saudáveis;
- Implantar o Complexo Agropecuário de Capela para centralizar e otimizar as atividades agropecuárias e apoiar os produtores locais;
- Elaborar e implementar políticas públicas específicas para estimular e apoiar a Agricultura Familiar, reconhecendo sua importância para a economia local;
- Criar uma rotina de visitas técnicas a agricultores para oferecer assistência, planejamento e suporte na execução de projetos;
- Supervisionar a feira livre e os mercados municipais, assegurando a organização, higienização e a qualidade dos produtos oferecidos aos consumidores;
- Expandir os atendimentos realizados pela Secretaria da Agricultura, incluindo emissão de Guia de Trânsito Animal, Declaração de Vacinas Semestrais, e cadastro para preparo do solo;
- Fomentar o acesso ao crédito rural para pequenos produtores, facilitando o financiamento para o desenvolvimento de suas atividades.

## **11. DESPORTO, LAZER E JUVENTUDE.**

Nossa gestão vai avançar ainda mais em ações para fomentar o desporto, o lazer e a juventude em nosso município. Sabemos que o esporte desempenha um papel fundamental em diversos aspectos da sociedade: ele promove a socialização, cria interações significativas e revela talentos em múltiplos setores, desde o futebol, ciclismo e artes marciais até as novas tecnologias dos e-Sports. Nossa gestão pretende:

- Acessibilidade e Inclusão: Adequar os espaços esportivos para atender diversos grupos, incluindo pessoas com deficiência;
- Ampliar a Copa das Ordens de Futebol, a Copa Municipal de Futebol e o Campeonato Municipal de Free Fire de Capela;
- Estabelecer parcerias com entidades especializadas para promover atividades esportivas e de lazer;
- Estimular e desenvolver talentos nas diversas áreas da cultura;
- Utilizar espaços públicos para o desenvolvimento de atividades coletivas;
- Revitalizar quadras poliesportivas;
- Implantar academias com equipamentos adequados para a prática de atividades físicas;
- Garantir infraestrutura e apoio às escolinhas de futsal, handebol, basquete e vôlei, incluindo parcerias com as escolas da nossa rede de ensino;
- Utilizar espaços para aulas de dança, capoeira e outros esportes em parcerias com as escolas;
- Incentivar o esporte na área rural;
- Realizar projeto em parceria com a Assistência Social para incluir o grupo de idosos;
- Promover campeonatos e torneios em diversas modalidades esportivas;
- Combate à Discriminação de Gênero: Implementar medidas para combater a discriminação de gênero no esporte, incentivando a participação de meninas e mulheres.

## 12. COMUNICAÇÃO SOCIAL, CULTURA E EVENTOS.

Somos uma terra de muitas belezas como a Mata do Junco e a Bica, pontos importantes e que fazem parte de nosso cotidiano e nossa história.

Outras duas grandes riquezas de nossa gente são nossa cultura e nosso turismo. Da festa de nossa padroeira, em fevereiro, passando pela Sarandaia, todo o ciclo junino, culminando com o São Pedro e nossa Festa do Mastro, pessoas dos quatro cantos do estado e do país, chegam à nossa cidade para aproveitar o acolhimento que só Capela pode oferecer nesse quesito.

E precisamos ampliar o leque de serviços da Comunicação Social, Cultura e Eventos em parceria com as demais secretarias de acordo com a demanda.

- Continuar garantindo a participação de artistas locais no calendário de eventos do município e divulgando-os;
- Ampliar a divulgação de Capela e suas festas tradicionais, sedimentando sua posição de ponto turístico ecológico e científico;
- Ampliação de um calendário cultural, com foco na cultura local;
- Estimular o estudo da cultura local, identificando a identidade da cultura do município;
- Realizar atividades culturais para envolver os moradores;
- Valorizar as manifestações culturais que expressam a diversidade, o patrimônio e os recursos naturais;
- Criar projetos que incentivem a arte e a cultura nas escolas e na cidade;
- Incentivar e atuar na divulgação dos movimentos culturais e artísticos locais;
- Promover eventos culturais de interesse coletivo;
- Identificar imóveis de valor histórico no município e promover sua conservação em conjunto com a secretaria de Obras;
- Continuar potencializando os festejos juninos do município, em especial a Festa do Mastro, maior expressão cultural do ciclo junino do estado de Sergipe;
- Organizar os processos de comunicação;
- Criar e gerenciar processos de comunicação institucional, interna e externa com aplicativos que gerenciam o fluxo;
- Apresentar e dar publicidade às realizações da prefeitura;
- Criar propostas de marketing e divulgação das potencialidades do município;
- Executar a publicidade da Administração Direta e Indireta;
- Criar um Serviço de protocolo para atendimento às necessidades da população;
- Ampliar os serviços de divulgação nas redes sociais da gestão municipal;

- Revitalizar e ampliar os apoios dos festejos e manifestações culturais nas zonas urbana e rural do município de Capela;
- Criação do Festival de Artes de Capela;
- Criação do Programa Municipal de Valorização dos Artistas da Terra;
- Criação do Programa “Cidade Conectada” para instalação de WIFI (internet móvel) nos principais pontos e praças da cidade para facilitar comunicação e interação da população acompanhando as novas tecnologias;
- Os CEUs da Cultura são centros culturais de 300 a 500m<sup>2</sup>, com um modelo de implantação idealizado para dialogar com a diversidade cultural e bioclimática do país. Baseado em módulos, conta com um conjunto de usos que serão selecionados junto à comunidade, de acordo com suas necessidades e potencialidades, por meio da escuta ativa. Os CEUs da Cultura serão desenvolvidos a partir de projetos de referência fornecidos pelo Ministério da Cultura (MinC) e adaptados por equipes locais. O espaço abrigará atividades voltadas à expressão corporal, educação cidadã, arte e educação, trabalho e renda, meio ambiente, entre outras atividades inter-relacionadas à cultura.

### 13. PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO.

A Procuradoria Geral do Município é um órgão jurídico de caráter permanente, diretamente vinculado ao Chefe do Executivo. Sua finalidade é estabelecer o posicionamento técnico-jurídico do Município. Entre suas principais funções estão:

- **Consultoria e Assessoramento jurídico:** Prestar consultoria e assessoria jurídica ao Poder Executivo;
- **Representação Judicial:** Representar o Município em questões judiciais de forma exclusiva;
- **Cobrança da Dívida Ativa:** Realizar a inscrição e a cobrança judicial e extrajudicial da dívida ativa;
- **Patrimônio Municipal:** Processar feitos relativos ao patrimônio municipal imóvel;
- **Atividades Compatíveis:** Executar atividades compatíveis e correlatas à sua área de atuação.

Com isso, em nossa gestão vamos:

- Implantar sistema previsto em nossa secretaria de Administração e Planejamento para modernização do fluxo de demandas internas para diminuir o tempo de resposta das solicitações;
- Consolidar convênios para que possamos receber alunos de graduação da rede de ensino superior de áreas correlatas com a administração pública para desempenhar estágios curriculares em nosso município.

#### **14. TRANSPORTE.**

Em nossa gestão, vamos atender a um anseio do povo de Capela, não apenas em termos de locomoção, mas também oferecendo suporte a todas às secretarias, garantindo a execução eficaz de diversas ações. Atuaremos de forma coordenada com todas as pastas, atendendo a uma necessidade real do dia a dia. Nosso compromisso com o setor de transporte vai além de aumentar a oferta. Confira nossas propostas:

- Garantir o serviço de transporte junto à Secretaria da Educação, com prioridade para pessoas com deficiência, acompanhadas por monitores qualificados;
- Manter o transporte para universitários e alunos de cursos técnicos que precisam se deslocar para a capital;
- Prover um transporte digno e eficaz para estudantes que se deslocam dos povoados para a sede municipal;
- Investir em programas de capacitação, qualificação e valorização dos funcionários da Secretaria de Transportes, incluindo condutores de transporte escolar e de veículos de emergência;
- Buscar soluções contínuas para a economia no consumo de combustível, com transparência nas ações relacionadas ao transporte municipal;
- Estabelecer normas e procedimentos para a execução de leilões de bens, como veículos e equipamentos, que não são mais úteis ao município.

## 15. SAAE.

O SAAE de Capela é nosso Patrimônio e não participará da concessão do governo do estado. O nosso SAAE é um dos poucos no estado que possui um sistema próprio de abastecimento.

Nos últimos 7 anos da atual gestão, o SAAE, em parceria com o Executivo Municipal expandiu suas ações beneficiando a população da sede e dos povoados, levando água de qualidade. Com tudo isso, levamos água e dignidade para muitas pessoas. Mesmo assim, ainda precisamos avançar muito:

- Continuar colocando em operação poços artesianos;
- Adquirir mais cloradores para os povoados;
- Expandir a rede de abastecimento em vários quilômetros para levar água para os moradores em suas casas;
- Conceder o abastecimento de água com carros-pipa;
- Adquirir mais bombas submersas;
- Instalar chafariz onde for possível e preciso;
- Aquisição de novos hidrômetros, novos motores e bombas para as estações de captação;
- Recadastramento de consumidores assistidos pela tarifa social;
- Criação do Projeto de Conscientização do uso regular de água, evitando desperdício;
- Revitalizar os reservatórios da sede e povoados;
- Atualização contínua do APP do SAAE, conforme as necessidades do cidadão.