

Coligação “Ribeirópolis avança com coragem” Cidadania-PSDB/União Brasil

# PLANO DE GOVERNO

## 2025/2028

GEORGEO ANTONIO CESPEDES PASSOS E JOSÉ LIMA OLIVEIRA

RIBEIRÓPOLIS – SERGIPE

Julho/2024

## SUMÁRIO

1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - 1.1. Saúde
  - 1.2. Educação
  - 1.3. Segurança e Mobilidade
    - 1.3.1. Segurança
    - 1.3.2. Mobilidade E Infraestrutura
  - 1.4. Assistência Social
  - 1.5. Agricultura, Recursos Hídricos e Meio Ambiente
  - 1.6. Cultura, Esporte e Lazer
    - 1.6.1. Cultura
    - 1.6.2. Esporte, Lazer, Turismo e Juventude
  - 1.7. Funcionalismo Público
  - 1.8. Desenvolvimento Econômico e Sustentabilidade

## 1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

### 1.1. SAÚDE

- Expandir a oferta de serviços de Atenção Básica de Saúde, alinhando-os às necessidades da população local;
- Ampliar a cobertura da Estratégia de Saúde da Família;
- Promover programas de prevenção e diagnóstico precoce do câncer de próstata;
- Implementar o Projeto “Saúde na rua”, voltado para a assistência social e saúde, na sede e povoados do município, através de mutirões, promovendo serviços de consulta médica e de enfermagem, realizando exame de lâmina com resultado imediato, atendimento odontológico, exame de glicemia, exame de dosagem prostática (PSA), tipagem sanguínea, verificação de pressão arterial, corte de cabelo, distribuição de medicamentos, palestras educativas, parque infantil para crianças dentre outras ações;
- Ampliar oferta de serviços oftalmológicos;
- Estabelecimento da assistência farmacêutica integral em todas as farmácias da rede municipal de saúde;
- Desenvolver ações educativas, incentivando a participação da sociedade nas práticas de proteção e prevenção de doenças endêmicas;
- Promover a remoção e transporte de pacientes dentro e fora do município, especialmente aqueles que fazem hemodiálise, fisioterapia, quimioterapia, radioterapia e pessoas com dificuldade de locomoção;
- Promover Saúde na Escola, com palestras informativas e educativas nas Escolas da rede pública municipal;
- Otimizar o trabalho nas unidades de saúde do município;
- Ampliar a oferta de consultas especializadas;
- Ampliar oferta dos exames de imagem;
- Ampliar e garantir os serviços da Vigilância Sanitária;
- Implantar o Programa Melhor em Casa, melhorando e ampliando a assistência no SUS a pacientes com agravos de saúde, que possam receber atendimento humanizado, em casa, e perto da família;
- Incentivar as Práticas Integrativas ofertando e qualificando os serviços, na tentativa de envolver a integralidade da atenção à saúde da população;
- Implantação do serviço de prótese na Estratégia de Saúde Bucal
- Construção de Clínica Veterinária municipal;
- Construção de Centro de Equoterapia;

- Implantação de Centro Especializado de atendimento às pessoas com transtorno do espectro autista;
- Instituir a coordenação da causa animal, com castração e chipagem dos animais de rua;
- Implantação do Centro de Apoio Psicossocial (CAPS);
- Fortalecer a atenção às gestantes;
- Implantação do programa “corpo em movimento”.

## 1.2. EDUCAÇÃO

- Fornecer suporte pedagógico contínuo à Secretaria Municipal de Educação;
- Elaborar um novo Plano Municipal de Educação;
- Assegurar que pelo menos 95% das crianças com sete anos de idade estejam alfabetizadas;
- Ampliar a oferta de vagas e o número de matrículas nas escolas da rede municipal de ensino;
- Reduzir o número de crianças e jovens em idade escolar fora da sala de aula;
- Criar o programa “aprendendo a empreender”;
- Lançar o programa “jovem empreendedor”;
- Promover a melhoria na estrutura física e equipamentos das escolas;
- Restaurar as quadras poliesportivas existentes nas escolas da rede pública municipal e viabilizar a construção de novas;
- Ampliação da acessibilidade nas escolas;
- Implantar Laboratórios de Informática das escolas;
- Assegurar o cumprimento do reajuste do Piso Salarial para professores da rede municipal, valorizando a carreira do magistério;
- Melhorar o atendimento educacional especializado às crianças com transtornos globais do desenvolvimento, altas habilidades/super dotação, deficiência auditiva e deficiência visual;
- Promover seleção de profissionais capacitados para o atendimento educacional especializado, atendimento de crianças em idade de creche, deficientes auditivos e visuais;
- Implantar um programa de assistência psicossocial nas escolas da rede pública municipal;

- Incentivar e viabilizar a participação dos profissionais da educação em cursos de formação continuada;
- Garantir o fornecimento da alimentação escolar de qualidade e acompanhamento de nutricionista;
- Firmar convênios com o FNDE/MEC com vistas a garantir a melhoria da qualidade educacional do município, bem como com instituições de ensino superior para viabilizar projetos de extensão que sejam de interesse da educação municipal;
- Fortalecer a frota da educação municipal;
- Reformar ou construir em parceria com o Governo Federal uma nova escola municipal Leniza Menezes;
- Implantar cursos profissionalizantes, garantindo a formação qualificada dos estudantes;
- Promover Formação Continuada para professores e coordenadores pedagógicos;
- Reformar o Colégio Municipal Josué Passos e reestruturar outras escolas;
- Buscar parceria com agricultores locais para garantir merenda escolar de qualidade, fortalecendo a agricultura familiar e gerando emprego e renda local;
- Garantir projetos de reforço escolar para as escolas com dificuldades e elevar o IDEB do município;
- Atualização do Plano de Carreira do Magistério, garantindo os direitos adquiridos;
- Ampliar a oferta de vagas de creche;
- Retomar o Projeto “Crianças que brilham”.

### **1.3. SEGURANÇA E MOBILIDADE**

#### **1.3.1. Segurança Pública**

- Desenvolver e implementar um Plano de Segurança Municipal, de modo a buscar recursos para a melhoria da segurança local, implantando ações, como a criação da Guarda Municipal;
- Implantar um serviço de monitoramento com câmeras de vídeo, em pontos estratégicos da cidade, para proporcionar maior segurança aos cidadãos e ao comércio local;
- Ofertar aulas e palestras de educação no trânsito nas escolas.

### **1.3.2. MOBILIDADE E INFRAESTRUTURA**

- Revitalizar o centro comercial e a área de feiras livres, com incentivos ao comércio local;
- Equipar e melhorar a qualidade da limpeza urbana;
- Buscar parcerias para ampliação da rede de água, energia e saneamento básico;
- Construção de bairro planejado com a oferta de moradias populares;
- Reforma de Praças públicas;
- Ampliar o Atendimento às famílias com a Pavimentação de Ruas;
- Revitalização do Mercado da Carne;
- Viabilizar o plano diretor de Ribeirópolis;
- Construir ciclovias interligando pontos estratégicos do município;
- Revitalização das estradas vicinais com pavimento asfáltico.

### **1.4 ASSISTÊNCIA SOCIAL**

- Implantação da Escola profissionalizante para capacitação de mão de obra e geração de trabalho e renda;
- Reestruturação do Projeto de atendimento às gestantes, com balcão de informações, encaminhamentos e inclusão nos programas e projetos sociais;
- Ampliar as ações ao Projeto da 3ª Idade;
- Fortalecer as Políticas da Assistência Social em Convênio com as esferas Federal e Estadual;
- Implantar o programa CRAS nos Bairros e nas Comunidades. (CRAS Itinerante);
- Instituir o Departamento Municipal de Direitos Humanos com vistas ao fortalecimento das ações Municipais, como: Promoção, Proteção e Defesa do Direito de Crianças e Adolescentes à Convivência Familiar e Comunitária; Enfrentamento ao Abuso e Exploração Sexual; Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção ao Trabalho do adolescente; Enfrentamento e Atenção ao Uso Abusivo de Substâncias Psicoativas por Crianças e Adolescentes;
- Realizar atendimento integral, humanizado e de qualidade às mulheres em situação de violência, além de ações que visem reduzir os índices de violência contra as mulheres;

- Fomentar a inclusão da população LGBTQIPNA+ nos serviços públicos municipais;
- Criar o centro de convivência do idoso e das pessoas em situação de vulnerabilidade;
- Ampliar as atividades com as crianças, adolescentes e idosos no Serviço de Convivência;
- Desenvolver campanhas educativas sobre os direitos das pessoas com deficiência e idosos;
- Manter o Programa de Acompanhamento e Monitoramento do Acesso e Permanência na Escola das Pessoas com Deficiência, através do BPC (Benefício de Prestação Continuada) na Escola, que tem como objetivo promover elevação da qualidade de vida e dignidade das pessoas com deficiência;
- Construção da nova sede do Conselho Tutelar.

## **1.5 AGRICULTURA, RECURSOS HÍDRICOS E MEIO AMBIENTE**

- Ampliar as ações voltadas para o Meio Ambiente;
- Implantar infraestrutura de turismo no entorno do Açude Cajueiro, com adaptações de empreendimentos, observando os princípios da preservação ambiental, fomentando o “Turismo Ecológico”;
- Adquirir mais máquinas (tratores) para auxiliar o agricultor na aragem da terra;
- Viabilizar projeto para criação de cooperativa de beneficiamento da produção da agricultura familiar;
- Adquirir novos caminhões-pipa para melhorar a distribuição de água;
- Manter a parceria com o CPAC e viabilizar a coleta seletiva do lixo, promovendo a geração de emprego e renda de forma sustentável;
- Implantar os projetos “Corredor Verde” e “Adote uma Árvore”, em parceria com a iniciativa privada e órgãos governamentais, para arborização de ruas e avenidas da cidade com o plantio de árvores frutíferas;
- Elaborar projetos para aquisição de cisternas para o pequeno produtor rural;

- Reflorestar áreas degradadas e em erosão para prevenir deslizamentos, utilizando plantas nativas;
- Revitalização do tanque da Serra do Machado;
- Manutenção do Brejo da Serra do Machado;
- Construção do Mercado Verde Municipal;
- Revitalizar o Açude Cajueiro, melhorando a qualidade da água, ampliando a área verde em seu entorno, criando uma área de esporte e lazer permanente com equipamentos comunitários, incentivando a política de geração de emprego e renda, tornando-o sustentável;
- Manter as ações voltadas para a Educação Ambiental, com palestras e eventos voltados para uso racional da água, de combate à poluição do ar e do solo.

## **1.6 CULTURA, ESPORTE E LAZER**

### **1.6.1 Cultura**

- Promover a realização de festas populares da cultura local, a exemplo da “Festa das Caretas”, entre outras:
  - Promover o desenvolvimento do artista local, coma implantação do prêmio “Arte da Terra” incentivado os jovens talentos;
  - Promover eventos culturais nos povoados, com criação de calendário festivo;
  - Criar o centro cultural do povo de Ribeirópolis.

### **1.6.2 Esporte, Lazer, Turismo e Juventude**

- Firmar parcerias para viabilizar cursos técnicos profissionalizantes para a juventude para inclusão no mercado local e regional;
- Construção e reformas de novas praças esportivas e academias livres na sede e povoados;
- Criar o Programa Bolsa Atleta Municipal;
- Realizar a Olimpíada Municipal Escolar;
- Mapear o setor gastronômico e implantar políticas de geração de renda e emprego;
- Apoiar o campeonato e torneios de Futebol de Campo e Futsal;
- Implementar programa de apoio ao esporte amador;
- Instituir o prêmio jovem empreendedor;
- Implantação da escola poliesportiva municipal;
- Efetivação das políticas de primeiro emprego para os jovens;



- Melhorias no campo de futebol da Serra do Machado;
- Assegurar a participação de artistas locais nos eventos do município;
- Implantar Ciclovias;
- Apoiar os esportes amadores e radicais, tais como, Motocross, Ciclismo, Voo livre e Atletismo;
- Criação do Projeto “Nosso Esporte, Nosso Atleta” para realização de:
  - o Gincanas esportivas para descobertas de novos talentos e promoção do atletismo e outros esportes da cultura popular de Ribeirópolis como cabo de guerra, queimadas entre outros;
  - o Cursos e eventos esportivos para capacitação de arbitro e instrutores de ensinos esportivos;
- Promover a prática de atividades esportivas direcionado para a melhor idade.

## **1.7 FUNCIONALISMO PÚBLICO**

- Otimizar a disponibilidade de recursos e equipamentos no âmbito da administração pública municipal;
- Melhorar a qualificação profissional dos servidores municipais;
- Promover a participação das áreas de atuação e da população na elaboração do Plano Plurianual e orçamento municipal;
- Realizar concurso público para a admissão de novos servidores;
- Encontro anual dos servidores públicos municipais;
- Elaborar estudos e desenvolver um Plano de Cargos e Salários (PCCS) que assegure ao Servidor Público Municipal, direitos e deveres para promoção da sua carreira profissional.

## **1.8 DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TECNOLÓGICO E SUSTENTABILIDADE**

- Fortalecimento do médio e pequeno empreendedor para formação de uma rede de economia solidária;

- Promover o fomento às empresas ecologicamente corretas e que utilizam as potencialidades locais;
- Criar infraestrutura turística autossustentável para promoção do desenvolvimento econômico;
- Compromisso com a facilitação e desburocratização da abertura de novas empresas;
- Incentivos fiscais para atração e estímulo à criação de novas empresas de tecnologia e/ou inovadoras na cidade;
- Criação de calendário anual de eventos de empreendedorismo e inovação;
- Criar coordenação de inovação tecnológica para captar recursos para investimento em tecnologia e inovação;
- Incentivar a produção de bens de consumo com origem na matéria prima local com fins econômicos;
- Construção de um centro de inovação tecnológica;
- Concessão de crédito a jovens empreendedores;
- Promover a capacitação de novos empreendedores do município.