



# SMS Stakeholder Management Strategy SmartCargo

Riferimento	C07 SR SmartCargo V2.0
Versione	2.0
Data	20/01/2024
Destinatario	Prof.ssa Filomena Ferrucci (FF)
Presentato da	Vincenzo Esposito (VE) - 0522501385 Nicola Tortora (NT) - 0522501445
Approvato da	



## Sommario

REV	ISION HISTORY	. 3
STA	KEHOLDER MANAGEMENT STRATEGY (SMS) PROGETTO SMARTCARGO	. 4
•		
1.	STRATEGIE DI GESTIONE DEGLI STAKEHOLDER	. 4



# Revision History

Data	Versione	Descrizione	Autori
16/11/2023	1.0	Stesura sezione 1	V.E.
11/12/2023	1.1	Aggiunta informazioni strategia di gestione	V.E.
20/01/2024	2.0	Revisione per consegna	V.E. N.T.



# Stakeholder Management Strategy (SMS) Progetto SmartCargo

### 1. Strategie di gestione degli stakeholder

NC	Project Role	Interest Level	Influence Level	Potential Management Strategies
Filomena Ferrucci	Top Manager	Alto	Alto	Gioca un ruolo dominante nel progetto e, data la sua significativa importanza, funge da punto di riferimento chiave. È essenziale rispettare rigorosamente le scadenze e presentare artefatti di notevole qualità. Questo è cruciale per comunicare il pieno impegno da parte del team verso il successo del progetto.
Consiglio di Amministrazione Porto di Valencia	Stakeholder	Alto	Alto	Detiene un ruolo centrale nel progetto, avendo espresso l'intenzione di sviluppare un sistema dedicato al potenziamento delle infrastrutture portuali. L'obiettivo è migliorare i livelli di sicurezza ed efficienza nelle operazioni portuali, mirando a un maggiore controllo sul carico e scarico delle merci. È necessario aderire scrupolosamente ai vincoli progettuali al fine di assicurare un elevato grado di soddisfazione da parte degli interessati.
Vincenzo Esposito	Project Manager	Alto	Alto	Ideatore del progetto, avendo svolto un ruolo chiave come contatto diretto in un progetto aziendale precedente, dimostra un notevole interesse per l'esame di Gestione dei Progetti Software e si impegna a superarlo con successo nel minor tempo possibile.  Contribuisce attivamente al team, offrendo un supporto

C 0 7 \_ S M S \_ V 2 . 0 Pag. 4 | 8



ONISA				
				diretto che si traduce in risultati eccellenti. Le sue abilità diplomatiche sono evidenti nel mitigare eventuali tensioni durante discussioni o momenti difficili vissuti dal team. La sua determinazione nel perseguire gli obiettivi principali del progetto è evidente, e la sua capacità di motivare il team in qualsiasi momento lo rende un interlocutore prezioso.
Nicola Tortora	Project Manager	Alto	Alto	Fin dall'inizio, ha manifestato interesse nella proposta del collega per la realizzazione del progetto, ritenendo che l'ambito scelto sia di notevole importanza. Ha dimostrato entusiasmo nell'affrontare l'esame di Gestione dei Progetti Software e si impegna a superarlo con successo nel minor tempo possibile.  Mostra disponibilità nel supportare attivamente il team, e grazie al suo atteggiamento aperto e collaborativo, è riuscito a instaurare un legame di fiducia e stima con i membri del team. Tuttavia, è importante notare che talvolta tende a isolarsi un po', soprattutto quando manca un individuo che si occupi di organizzare le attività. Nonostante ciò, il suo contributo positivo ha portato a una maggiore produttività del team.
Mariapia Sorrentino	Team Member	Alto	Alto	Persona estremamente disponibile e attenta ai dettagli, si distingue per la sua meticolosità nella fase di progettazione del sistema. Partecipa attivamente alle discussioni e, in diverse occasioni, ha assunto la responsabilità di svolgere attività cruciali per l'avanzamento del progetto.



ONISA.1				
				Per massimizzare le sue prestazioni, è fondamentale che collabori con un collega, permettendole così di perfezionare le sue capacità collaborative e di conseguire risultati eccellenti.  Persona di natura riservata,
Andreea Catalina Crintea Oprisescu	Team Member	Alto	Alto	tuttavia costantemente incline a partecipare attivamente al processo di sviluppo del progetto. Contribuisce in modo costruttivo alle discussioni e, quando sollecitato, fornisce sempre un apporto positivo che influisce favorevolmente sulle decisioni per l'avanzamento del progetto.  Per garantire il suo massimo rendimento, è cruciale che collabori con un collega, permettendole così di perfezionare ulteriormente le sue competenze collaborative e di conseguire risultati ottimali.
Ferdinando Francesco Ambrosio	Team Member	Alto	Alto	Individuo estremamente estroverso, sin dalle fasi iniziali del progetto ha dimostrato un vivo interesse nello sviluppo dell'applicazione. Partecipa attivamente a gran parte delle discussioni, tranne in caso di impegni lavorativi. Fin da subito, si è offerto volontario per contribuire al Front-end dell'applicativo, fornendo un impatto positivo a tutto il team.  Per massimizzare il suo rendimento, è cruciale che collabori in stretta simbiosi con un collega, al fine di permettergli di perfezionare la sua abilità collaborativa e conseguire risultati ottimali.

 $C07_SMS_V2.0$ 



ONISA.II				
Amedeo Napolitano	Team Member	Alto	Alto	Individuo estremamente socievole, sin dalle prime fasi del progetto ha dimostrato un vivo interesse per lo sviluppo complessivo. Partecipa attivamente alle discussioni, salvo impedimenti lavorativi, e si è prontamente offerto di contribuire al Front-end dell'applicativo, apportando un impatto positivo all'intero team.  Per garantire il suo rendimento ottimale, è cruciale che collabori in stretta simbiosi con un collega, fornendogli l'opportunità di affinare le sue competenze collaborative e ottenere risultati eccellenti.
Roksana Duda	Team Member	Alto	Alto	Persona di natura riservata, fin dalle fasi iniziali del progetto è emersa la sua tendenza alla timidezza; soltanto se sollecitata, manifesta la propria opinione.  Nonostante questo tratto, partecipa attivamente alle riunioni e si è offerta volontaria per sviluppare il personal brand del progetto.  Per ottenere il massimo rendimento da parte sua, è fondamentale incoraggiarla a mettersi in gioco. Questo approccio ha portato a diversi vantaggi, contribuendo a superare la sua timidezza in specifiche situazioni e favorire una partecipazione più attiva e coinvolgente.
Paolo Murino	Team Member	Alto	Alto	Individuo altamente equilibrato, dotato di notevoli abilità diplomatiche. Fin dai primi stadi del progetto, si è distinto per la sua capacità di gestire compiti impegnativi. Partecipa attivamente alle riunioni e presenta tratti che suggeriscono un futuro ruolo di Project



ONISA.	
	Manager, poiché considera diversi aspetti prima di prendere decisioni, a differenza dei suoi colleghi.
	Per massimizzare il suo rendimento, risulta cruciale ricompensarlo in modo indiretto, considerando il suo forte interesse nello sviluppo del progetto e la conseguente elevata motivazione.