

# 現研総合研究会 テーマ・講師一覧

第1回～第20回【1975年12月～1994年12月】

(敬称略)

回	実施年月	テーマ	講師名	講師所属・役職(当時)
1	1975年12月			
2	1976年12月			
3	1977年12月			
4	1978年12月			
5	1979年12月			
6	1980年12月	1～11回総合研究会は 産業事情検討会を兼ねる		
7	1981年12月			
8	1982年12月			
9	1983年12月			
10	1984年12月			
11	1985年12月			
12	1986年12月	産業事情'87 ー構造変革要因の顕在化。そして…	遠藤 潔 鈴木 成裕	日本大学教授 現研 所長
13				
14	1988年12月	'89年経営のかたち	鈴木 成裕	現研 所長
15	1989年12月	【パネルディスカッション】 ー90年代戦略課題の実現に向けて事業化成果を討 議する		
16	1990年12月	産業界研究ーニュービジネスの動向を検討する	鈴木 成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
17	1991年12月	次年度経営政策の準備 新トレンド研究ー文化を見直す	鈴木 成裕 糸井 守 マイク・ジェイコブス	現研 所長 現研 主任研究員 ジャーナリスト
18	1992年12月	事業ー変革と調整 流れのゆくえー価値観・国際・労働	鈴木 成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
19	1993年12月	94年度政策立案基盤の検討	鈴木 成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
20	1994年12月	新成長の探索	鈴木 成裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ

# 現研総合研究会 テーマ・講師一覧

第 21 回～第 40 回【1995 年 12 月～2006 年 12 月】

(敬称略)

回	実施年月	テーマ	講師名	講師所属・役職(当時)
21	1995 年 12 月	危機を超える新経営の推進	鈴木 成 裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
22	1996 年 12 月	97 年「人の力」への期待	鈴木 成 裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
23	1997 年 12 月	人と事業とシステムー‘98 年オリジナル化戦略と推進	鈴木 成 裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
24	1998 年 12 月	経営新天地の創造ー‘99 年ポジティブ・クリエーション戦略の推進	鈴木 成 裕	現研 所長
25	1999 年 7 月	非連続に耐える経営力の構築 ー経営耐久レースは続く	鈴木 成 裕	現研 所長
26	1999 年 12 月	経営新天地の創造: 限らないチャンスを探めて ー2000 年経営戦略の視点	鈴木 成 裕	現研 所長
27	2000 年 7 月	経営構想の条件ー新競争の中の組織政策	鈴木 成 裕	現研 所長
28	2000 年 12 月	経営新生元年ー向こう 7 年の情報経営を考える ー2001 年経営戦略の視点	鈴木 成 裕	現研 所長
29	2001 年 7 月	情報化構想の条件ー先端技術改革の中の政策	大 島 和 義	現研 上級主任研究員
30	2001 年 12 月	2002 年ー出現する経営新課題への挑戦	鈴木 成 裕 大 島 和 義	現研 所長 現研 上級主任研究員
31	2002 年 7 月	商品市場化障壁の検討ー開発力の再編成・新市場・組織・展開システム・顧客価値	鈴木 成 裕	現研 所長
32	2002 年 12 月	2003 年ー環境ダウントレンドへの挑戦	鈴木 成 裕 大 島 和 義 大 槻 裕 志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員
33	2002 年 7 月	人間問題 2003ー新葛藤の中の人間問題	鈴木 成 裕	現研 所長
34	2003 年 12 月	2004 年 第 2 転換期ー成長構造をつくる	鈴木 成 裕 大 島 和 義 大 槻 裕 志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員
35	2004 年 7 月	組織の企画力を強化する	鈴木 成 裕	現研 所長
36	2004 年 12 月	新マネジメント戦略の投入 2005	鈴木 成 裕 大 島 和 義 大 槻 裕 志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員
37	2005 年 7 月	新 10 年 経営変化活性の創造 戦略人事への推進	鈴木 成 裕 主任研究員グループ	現研 所長 現研
38	2005 年 12 月	2006 「次」の創造	鈴木 成 裕 大 島 和 義 大 槻 裕 志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員
39	2006 年 7 月	会社の存立ー次期経営計画策定に向けてー	鈴木 成 裕	現研 所長
40	2006 年 12 月	2007 先行経営の発進	鈴木 成 裕 大 島 和 義 大 槻 裕 志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員

# 現研総合研究会 テーマ・講師一覧

第 41 回～【2007 年 7 月～2016 年 12 月】

(敬称略)

回	実施年月	テーマ	講師名	講師所属・役職(当時)
41	2007 年 7 月	4 年後の経営情勢 ー2010 年代初期の仮説ー	鈴木 成 裕 大塚 壽 広	現研 所長 現研 主任研究員
42	2007 年 12 月	2008 競争力の新基盤をつくる	鈴木 成 裕 大島 和 義 大槻 裕 志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員
43	2008 年 7 月	転機にそなえ いま、会社が強化すべき機能	鈴木 成 裕 藤 井 隼 夫	現研 所長 現研 シニアコンサルタント
44	2008 年 12 月	潮流転換下の経営意思の実現	鈴木 成 裕 大島 和 義 大槻 裕 志	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 上級主任研究員
45	2009 年 12 月	2010 年「新成長力」の創造	鈴木 成 裕 大島 和 義 大槻 裕 志 藤 井 隼 夫	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 上級主任研究員 現研 シニアコンサルタント
46	2010 年 12 月	2011 年 現状限界の突破戦略	鈴木 成 裕 大島 和 義 大槻 裕 志 藤 井 隼 夫	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 上級主任研究員 現研 シニアコンサルタント
47	2011 年 12 月	2012 次の「新成長力」基盤の創造へ	大島 和 義 大槻 裕 志 藤 井 隼 夫 尾 松 亮	現研 上級主任研究員 現研 上級主任研究員 現研 シニアコンサルタント 現研 主任研究員
48	2012 年 9 月	鈴木成裕とその経営中核思想からの検討 日本経営ー未来創造への挑戦	大槻 裕 志 大島 和 義 藤 井 隼 夫 尾 松 亮	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 シニアコンサルタント 現研 主任研究員
49	2012 年 12 月	2013 年 今を超える人事新戦略	大槻 裕 志 大島 和 義 藤 井 隼 夫 尾 松 亮	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 シニアコンサルタント 現研 主任研究員
50	2013 年 12 月	2014 年 事業基盤の変動を超える経営の創造へ	大槻 裕 志 大島 和 義	現研 所長 現研 上級主任研究員
51	2014 年 12 月	2015 年 激変環境を超えて自社新生への挑戦	大槻 裕 志 大島 和 義	現研 所長 現研 上級主任研究員
特別 セミナー	2015 年 12 月	【創立 50 周年特別企画】 東京オリンピックにこう挑もう ーロンドンオリンピック 2012 研究調査から次の展開へ	大槻 裕 志 主任研究員グループ	現研 所長 現研 主任研究員グループ
52	2015 年 12 月	2020 年へー新日本型経営の創造	大槻 裕 志 大島 和 義	現研 所長 現研 上級主任研究員
53	2016 年 12 月	2017 年ー産業構造大変容への経営イノベーション	大槻 裕 志 大島 和 義 篠崎 太 郎	現研 所長 現研 上級主任研究員 現研 主任研究員

## 現研総合研究会 テーマ・講師一覧

第 54 回～【2017 年 12 月～】

(敬称略)

[illegible]