

# Avaliação de Competências e Habilidades



Vinicius Costa Santos Alves



Nível atual Sênior



Nível desejado Tech Lead



25/04/2025



**TECH LEADS  
CLUB**

## Olá, Vinicius Costa Santos Alves!

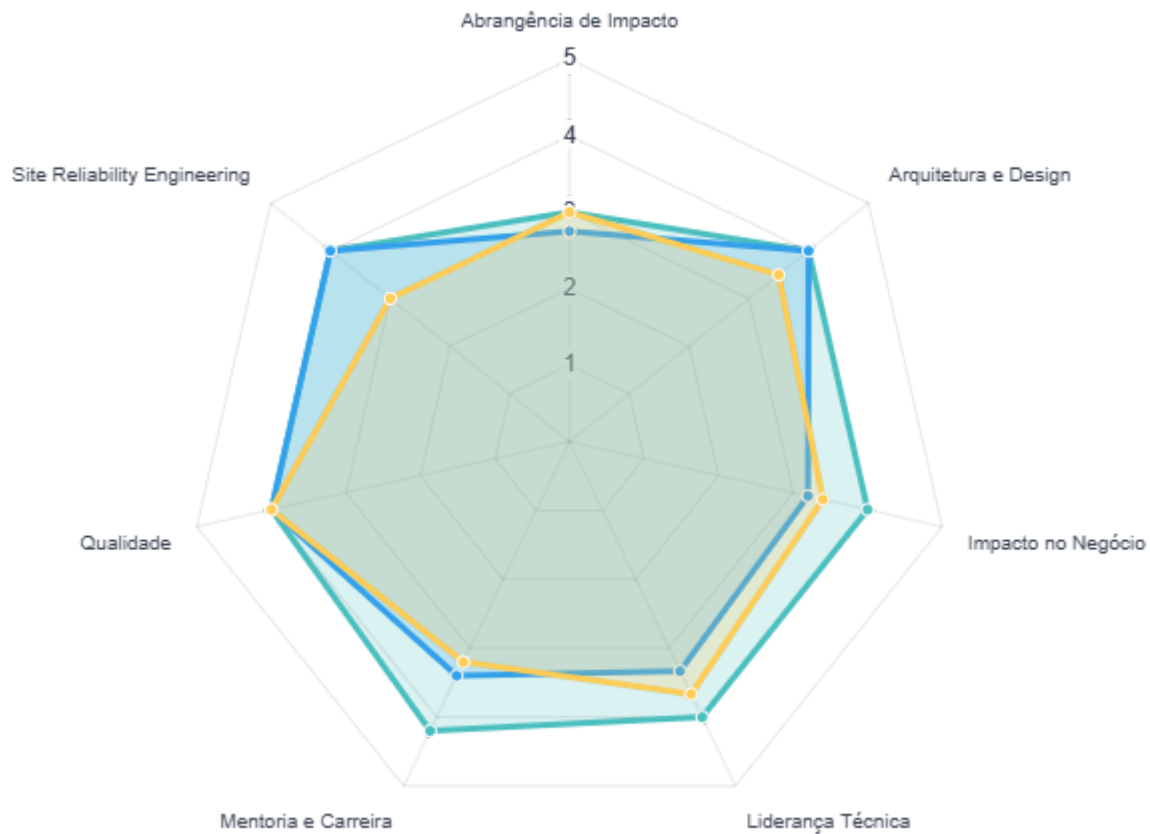
Esta Avaliação de Competências e Habilidades TechLeads.club foi desenvolvida para oferecer uma análise sobre suas competências e habilidades em áreas essenciais para líderes técnicos, com o objetivo de identificar pontos fortes e áreas de melhoria.

O foco está em ajudá-lo(a) a entender seu nível atual, seus gaps em relação ao nível desejado e o caminho para o desenvolvimento necessário para alcançar o próximo nível.

## Uma visão geral

Vinicius Costa Santos Alves, você informou que está atualmente no nível **Sênior** e deseja alcançar o nível **Tech Lead**.

- Habilidades e competências atuais fornecidas pelas suas respostas à avaliação
- Habilidades e competências esperadas no seu nível atual **Sênior**
- Habilidades e competências necessárias para o nível pretendido **Tech Lead**



Este gráfico serve como um ponto de partida para que você possa identificar e priorizar suas áreas de desenvolvimento. Assim, você pode traçar um plano de evolução estruturado e focado, que permita alcançar o nível de Tech Lead com a confiança e habilidades necessárias.

## Estrutura da Avaliação

A avaliação cobre competências dentro dos três pilares da comunidade TechLeads.club:

✦

Excelência Técnica

Domínio e aplicação eficaz de tecnologias, práticas e arquiteturas para criar soluções robustas, escaláveis e de alta qualidade.

👥

Liderança e Inspiração

Habilidade de liderar times, alinhar expectativas, mentorar colegas e dar feedback.



## Entrega de Valor

Capacidade de entregar projetos de software de maneira eficiente, com alinhamento estratégico e foco nas necessidades do negócio.

### Categorias de Avaliação

Para facilitar a análise, as perguntas foram agrupadas em sete categorias, cada uma representando uma área de competência essencial:

- 1 Arquitetura e Design**  
Avalia a capacidade de projetar sistemas robustos e escaláveis.
- 2 Site Reliability Engineering**  
Mede a aplicação de práticas de engenharia de confiabilidade e monitoramento para garantir a estabilidade do sistema.
- 3 Qualidade**  
Foca na prática de testes, revisões de código e processos para assegurar a qualidade do software.
- 4 Liderança Técnica**  
Avalia a habilidade de guiar tecnicamente a equipe, garantindo alinhamento com as melhores práticas.
- 5 Mentoria e Carreira**  
Analisa o suporte oferecido ao crescimento profissional dos membros do time e a capacidade de delegar responsabilidades.
- 6 Impacto no Negócio**  
Mede o entendimento do negócio e a capacidade de alinhar as entregas com os objetivos estratégicos.
- 7 Abrangência de Impacto**  
Avalia o nível de influência em decisões técnicas que afetam múltiplos times ou a organização como um todo.

Para cada pergunta, foi atribuído um peso específico que reflete as expectativas para cada nível de carreira (de Júnior a Principal Engineer). Com base nas respostas, calculamos uma média para cada categoria, resultando em um gráfico de radar que ilustra as competências esperadas em cada nível. Esse gráfico e a análise detalhada por competência permitem que você entenda onde já possui uma base sólida e quais áreas exigem desenvolvimento adicional, ajudando a estruturar um plano de desenvolvimento prático.

### Expectativas de Competência por Nível

Esta avaliação foi desenhada para mapear o desenvolvimento de competências em diferentes níveis de senioridade, identificando as habilidades esperadas em cada um deles. Abaixo, detalhamos as expectativas para cada nível, permitindo que você compreenda as áreas de desenvolvimento e o crescimento necessário para avançar.

	Júnior	Pleno	Sênior <div>Nível Atual</div>	Tech Lead <div>Nível Desejado</div>
Expectativa	O nível inicial, focado no aprendizado e execução sob supervisão. O engenheiro neste estágio desenvolve competências técnicas básicas e se familiariza com processos e boas práticas.	Neste nível, o engenheiro desenvolve autonomia e conecta seu trabalho com as metas do time e da organização, contribuindo com melhorias incrementais.	O engenheiro sênior atua com autonomia, influencia decisões e alinha o trabalho aos objetivos de negócio. É uma referência para o time e soluciona problemas complexos.	Responsável por orientar tecnicamente o time e alinhar soluções aos objetivos da empresa. Tem papel relevante na mentoria e no desenvolvimento de outros engenheiros.
Arquitetura e Design	Conhecimento básico de sistemas e familiaridade com arquiteturas simples.	Participa ativamente no design de sistemas e contribui com melhorias.	Desenvolve arquiteturas complexas focadas em escalabilidade e resiliência.	Lidera arquiteturas complexas e garante alinhamento com o longo prazo.
Site Reliability Engineering	Participa no monitoramento e aprende sobre confiabilidade.	Executa monitoramento e adota boas práticas de observabilidade.	Atua proativamente em monitoramento e resolução de problemas.	Define estratégias de monitoramento e coordena soluções de SRE.
Qualidade	Contribui com testes básicos e revisões de código.	Implementa testes e práticas de desenvolvimento de qualidade.	Garante a qualidade do código com revisões e CI/CD.	Implementa padrões de qualidade e automação.
Liderança Técnica	Foca em aprender com o time, com pouca influência direta.	Contribui nas decisões técnicas e começa a influenciar o time.	Conduz decisões técnicas garantindo melhores práticas.	Assume papel central em decisões técnicas e orientação do time.

	Júnior	Pleno	Sênior	Tech Lead
			Nível Atual	Nível Desejado
Mentoria e Carreira	Recebe orientação, sem envolvimento em desenvolver colegas.	Oferece feedback e orientação básica para colegas.	Oferece mentoria ativa e suporte contínuo à equipe.	Dá feedback estratégico e mentoria ao crescimento dos membros.
Impacto no Negócio	Enfoque em executar tarefas sem total compreensão dos objetivos de negócio.	Entende e alinha tarefas com os objetivos do time e do negócio.	Alinha o time com os objetivos da empresa.	Alinha as estratégias do time com os objetivos do negócio.
Abrangência de Impacto	Contribuição limitada ao próprio time e escopo imediato.	Impacto focado principalmente dentro do próprio time.	Influência no time e em equipes adjacentes.	Impacto em vários times e na cultura técnica.

## Excelencia Técnica

Domínio e aplicação eficaz de tecnologias, práticas e arquiteturas para criar soluções robustas, escaláveis e de alta qualidade.

Eu me sinto confortável em projetar e implementar arquiteturas escaláveis e resilientes, garantindo que os sistemas sejam capazes de lidar com grandes volumes de tráfego.

### Arquitetura e Design

- 1 Não me sinto confortável em projetar sistemas escaláveis ou resilientes.
- 2 Já implementei sistemas escaláveis em algumas ocasiões, mas não me sinto confiante em lidar com grandes volumes de tráfego

- 3 Tenho alguma experiência com arquiteturas escaláveis, mas não sou totalmente consistente em garantir a resiliência do sistema.

- 4 Frequentemente projeto e implemento sistemas escaláveis e resilientes, lidando com grandes volumes de tráfego de forma eficaz.

Sua resposta

Nível esperado

- 5 Tenho total confiança em projetar e implementar arquiteturas escaláveis e resilientes que suportam altos volumes de tráfego com consistência.

🎯 **Você está alinhado com as expectativas do nível!**

**Eu domino as linguagens de programação, frameworks e conceitos de arquitetura relevantes para minha área de atuação.**

#### Arquitetura e Design

- 1 Tenho dificuldades em compreender as linguagens, frameworks e conceitos arquiteturais básicos necessários para meu trabalho.
- 2 Posso conhecimento básico de algumas linguagens e frameworks, mas luto com conceitos mais avançados e tenho pouca compreensão de arquitetura de software.

- 3 **Tenho um bom entendimento das principais linguagens e frameworks que utilizo, e alguma familiaridade com padrões arquiteturais comuns, mas ainda há áreas significativas para melhoria.**

Sua resposta

- 4 **Possuo um forte domínio das linguagens e frameworks que utilizo frequentemente, incluindo recursos avançados, e tenho boa compreensão de vários padrões e estilos arquiteturais.**

Nível esperado

- 5 Domino completamente as linguagens e frameworks utilizados, compreendendo profundamente sua arquitetura interna. Além disso, tenho expertise em diversos padrões arquiteturais e sou capaz de projetar soluções arquiteturais complexas e eficientes.

⬆ **Há espaço para crescimento nesta competência**

**Eu automatizo testes, pipelines de CI/CD e outras partes críticas do desenvolvimento para aumentar a eficiência e reduzir erros manuais.**

Qualidade

- 1 Não utilizo automação no processo de desenvolvimento ou entrega de software.
- 2 Raramente utilizo automação e, quando o faço, é apenas em partes isoladas do processo.
- 3 Às vezes aplico automação no desenvolvimento, mas não de forma consistente ou abrangente.

**4 Frequentemente automatizo testes, pipelines de CI/CD e outros processos críticos para melhorar a eficiência do time.**

Sua resposta

Nível esperado

- 5 Consistentemente aplico automação em todas as áreas possíveis, garantindo maior eficiência e redução de erros manuais.

 **Você está alinhado com as expectativas do nível!**

**Eu asseguro a qualidade do código, utilizando revisões de código, testes automatizados e práticas de desenvolvimento ágil para garantir software de alta qualidade.**

Qualidade

- 1 Não foco na qualidade do código e raramente aplico revisões ou testes automatizados.
- 2 Tenho pouca experiência com revisões de código ou testes automatizados, aplicando-os de forma inconsistente.
- 3 Às vezes realizo revisões de código e utilizo testes automatizados, mas nem sempre de forma rigorosa.

**4 Frequentemente asseguro a qualidade do código com revisões, testes automatizados e boas práticas de desenvolvimento.**

Sua resposta

Nível esperado

- 5 Consistentemente asseguro a qualidade do código, com revisões rigorosas e uma ampla cobertura de testes automatizados.

🎯 **Você está alinhado com as expectativas do nível!**

**Eu aplico princípios de Site Reliability Engineering (SRE) para garantir a confiabilidade, escalabilidade e observabilidade dos sistemas em produção.**

Site Reliability Engineering

- 1 Não aplico os princípios de SRE e raramente foco na confiabilidade ou observabilidade dos sistemas.
- 2 Tenho pouca experiência com SRE e raramente foco na confiabilidade e observabilidade de forma ativa.

- 3 Às vezes aplico princípios de SRE, mas não de forma consistente em todos os sistemas que gerencio.

Sua resposta

- 4 Frequentemente aplico os princípios de SRE, garantindo confiabilidade, escalabilidade e boa observabilidade dos sistemas.

Nível esperado

- 5 Consistentemente monitoro proativamente os sistemas, utilizando métricas e ferramentas de observabilidade para atuar antes que os problemas causem impacto.

⬆ **Há espaço para crescimento nesta competência**

**Eu guio as decisões técnicas do time, garantindo que as soluções escolhidas estejam alinhadas com as melhores práticas e com os objetivos do projeto.**

Liderança Técnica

- 1 Não tenho envolvimento nas decisões técnicas do time e raramente me preocupo em garantir que sigam boas práticas.



- 2 Tenho pouca influência nas decisões técnicas e, quando o faço, não foco tanto nas melhores práticas ou objetivos do projeto.
- 3 Às vezes participo das decisões técnicas, mas nem sempre consigo garantir que sigam as melhores práticas ou estejam totalmente alinhadas com os objetivos.

**4 Frequentemente guio as decisões técnicas do time, assegurando que as soluções adotadas sigam boas práticas e estejam alinhadas com os objetivos do projeto.**

Sua resposta

Nível esperado

- 5 Consistentemente guio as decisões técnicas, garantindo que todas as soluções sejam baseadas nas melhores práticas e que estejam fortemente alinhadas com os objetivos do projeto e da empresa.

 **Você está alinhado com as expectativas do nível!**

**Eu influencio decisões técnicas de longo prazo que impactam múltiplos times ou toda a organização.**

Abrangência de Impacto

- 1 Não participo de decisões técnicas que impactam múltiplos times ou a organização como um todo.
- 2 Raramente tenho a oportunidade de influenciar decisões técnicas em um nível mais amplo que envolva múltiplos times.

**3 Às vezes participo de decisões que impactam múltiplos times, mas meu envolvimento não é tão influente ou estratégico.**

Sua resposta

Nível esperado

- 4 Frequentemente influencio decisões técnicas que afetam vários times e moldo estratégias técnicas de longo prazo.
- 5 Consistentemente lidero decisões técnicas estratégicas de longo prazo que impactam múltiplos times ou toda a organização.

 **Você está alinhado com as expectativas do nível!**

**Eu identifico e resolvo desafios técnicos complexos que impactam a eficiência e qualidade de entrega de múltiplos times.**

Abrangência de Impacto

- 1 Não identifico ou resolvo desafios técnicos que impactam vários times.
- 2 Raramente sou responsável por resolver desafios técnicos que afetam múltiplos times.
- 3 **Às vezes ajudo a identificar e resolver desafios técnicos, mas geralmente dentro de um único time.**  

Sua resposta    **Nível esperado**
- 4 Frequentemente identifico e resolvo desafios técnicos complexos que impactam a eficiência de vários times.
- 5 Consistentemente lidero a resolução de desafios técnicos complexos que melhoram a eficiência e a qualidade de entrega de múltiplos times.

 **Você está alinhado com as expectativas do nível!**

**Eu impacto diretamente a cultura técnica da organização, promovendo boas práticas e influenciando a adoção de novas tecnologias e metodologias.**

Abrangência de Impacto

- 1 Não tenho impacto significativo na cultura técnica da organização ou na adoção de novas tecnologias.
- 2 Raramente influencio a cultura técnica ou promovo a adoção de novas práticas ou tecnologias.
- 3 **Às vezes impactuo a cultura técnica, mas geralmente dentro de um time ou projeto específico.**  

Sua resposta    **Nível esperado**
- 4 Frequentemente promovo boas práticas e impacto a cultura técnica em diferentes times, influenciando a adoção de novas tecnologias e metodologias.
- 5 Consistentemente impacto a cultura técnica da organização, promovendo boas práticas amplamente e guiando a adoção de novas tecnologias e metodologias em toda a empresa.

**Eu monitoro proativamente os sistemas de produção, utilizando ferramentas de observabilidade e métricas para identificar problemas e atuar antes que causem impacto.**

Site Reliability Engineering

- 1 Não monitoro os sistemas de produção ou utilizo ferramentas de observabilidade de forma eficiente.
- 2 Raramente utilizo ferramentas de monitoramento ou observo problemas após o impacto ser sentido.
- 3 Às vezes monitoro sistemas de produção, mas nem sempre consigo identificar problemas antes que afetem o sistema.  
Sua resposta
- 4 Frequentemente utilizo ferramentas de observabilidade e monitoro os sistemas de produção, agindo rapidamente para mitigar problemas.  
Nível esperado
- 5 Consistentemente monitoro proativamente os sistemas, utilizando métricas e ferramentas de observabilidade para atuar antes que os problemas causem impacto.

⬆ Há espaço para crescimento nesta competência

## Liderança e Inspiração

Habilidade de liderar times, pessoas, alinhar expectativas, mentorar colegas e dar feedback.

**Eu ofereço orientação e suporte para que os membros da minha equipe possam crescer tecnicamente e superar desafios.**

Mentoria e Carreira

- 1 Não me preocupo com o crescimento técnico do meu time e raramente ofereço orientação.
- 2 Já ofereci orientação para algum membro do time, mas não faço isso de forma proativa.

- 3 Ajudo quando vejo uma oportunidade ou quando sou solicitado, mas não faço isso de forma consistente.

- 4 Regularmente busco oportunidades para oferecer suporte e ajudar no crescimento técnico da equipe.

Sua resposta

- 5 Ajudo frequentemente e incentivo outros membros a fazerem o mesmo, promovendo um ambiente de suporte mútuo.

Nível esperado

↑ Há espaço para crescimento nesta competência

Eu busco dar feedback no momento certo, tanto positivo quanto construtivo, ajudando os membros da equipe a entender seus pontos fortes e áreas de melhoria.

Mentoria e Carreira

- 1 Raramente dou feedback ou só o faço em situações críticas e tenho dificuldade em dar feedback construtivo.

- 2 Já dei feedback construtivo em algumas ocasiões, mas não faço isso regularmente.

- 3 Dou feedback quando solicitado ou quando vejo uma necessidade, mas não de forma frequente.

Sua resposta

- 4 Costumo dar feedback com frequência, ajudando o time a melhorar continuamente.

Nível esperado

- 5 Dou feedback regularmente e encorajo outros membros a praticarem o feedback dentro do time.

↑ Há espaço para crescimento nesta competência

Eu reconheço e celebro as conquistas da equipe, garantindo que o esforço de cada um seja valorizado.

- 1 Raramente reconheço as conquistas da equipe ou valorizo os esforços individuais.
- 2 Às vezes reconheço o esforço de alguém, mas não faço isso de forma consistente ou pública.
- 3 Reconheço as conquistas quando vejo a oportunidade, mas não de forma estruturada ou frequente.

- 4 Regularmente reconheço e celebro as conquistas da equipe, mostrando apreciação pelo esforço de cada um.

Sua resposta

- 5 Celebrar as conquistas da equipe faz parte da minha rotina e encorajo outros a também reconhecerem o esforço dos colegas.

Nível esperado

↑ Há espaço para crescimento nesta competência

Eu identifico oportunidades para o crescimento profissional dos membros da equipe e ofereço suporte para que possam evoluir.

- 1 Não me preocupo com o crescimento profissional da equipe e raramente ofereço suporte nesse sentido.
- 2 Já ajudei alguém da equipe a crescer, mas não busco ativamente essas oportunidades.

- 3 Às vezes identifico e apoio oportunidades de crescimento, mas não de forma consistente.

Sua resposta

- 4 Frequentemente identifico oportunidades de desenvolvimento e ofereço suporte para o crescimento da equipe.

Nível esperado

- 5 Regularmente procuro oportunidades para o desenvolvimento profissional da equipe e incentivo outros a ajudarem no crescimento mútuo.

↑ Há espaço para crescimento nesta competência

**Eu participo ativamente do processo de staffing e evolução de carreira, influenciando a alocação de talentos e ajudando a definir as trajetórias de crescimento dos engenheiros.**

Mentoria e Carreira

- 1 Não participo do processo de staffing ou da definição de trajetórias de carreira dos engenheiros.
- 2 Tenho pouca influência no processo de staffing e raramente ajudo a definir trajetórias de carreira, focando apenas no meu time imediato.  
Sua resposta
- 3 Às vezes participo do processo de staffing e apoio no desenvolvimento de planos de carreira para membros do meu time, mas minha influência é limitada.  
Nível esperado
- 4 Frequentemente participo do processo de staffing e tenho influência significativa na evolução de carreira dos engenheiros do meu time, além de contribuir para decisões de alocação de talentos em outros times.
- 5 Consistentemente participo e lidero o processo de staffing e evolução de carreira, influenciando a alocação estratégica de talentos e ajudando a definir as trajetórias de carreira em toda a organização.

↑ Há espaço para crescimento nesta competência

**Eu delego responsabilidades de forma que as pessoas da equipe tenham autonomia e possam se desenvolver em suas áreas de competência.**

Liderança Técnica

- 1 Evito delegar responsabilidades, preferindo assumir tarefas por conta própria.
- 2 Tenho dificuldade em delegar tarefas, e não faço de forma estratégica para o desenvolvimento da equipe.

- 3 Delego algumas responsabilidades, mas nem sempre pensando no desenvolvimento de habilidades dos membros do time.

Sua resposta

- 4 Regularmente delego responsabilidades de forma que os membros da equipe possam se desenvolver e ganhar autonomia.

Nível esperado

- 5 Delego responsabilidades de forma estratégica, promovendo a autonomia e crescimento dos membros, além de incentivar outros a delegarem.

↑ Há espaço para crescimento nesta competência

Eu compreendo o que torna um time eficiente e entendo o papel e as responsabilidades de cada membro da equipe para garantir que todos contribuam para o sucesso do projeto.

Liderança Técnica

- 1 Não compreendo o que faz um time ser eficiente e tenho pouca clareza sobre o papel e as responsabilidades de cada membro.
- 2 Tenho alguma dificuldade em entender o que faz um time ser eficiente e como cada membro contribui para o sucesso do projeto.
- 3 Às vezes entendo o que faz um time ser eficiente, mas nem sempre tenho clareza sobre as responsabilidades de cada membro.

- 4 Frequentemente compreendo o que faz um time ser eficiente e entendo o papel e as responsabilidades de cada membro para garantir o sucesso do projeto.

Sua resposta

Nível esperado

- 5 Tenho total compreensão do que faz um time ser eficiente e entendo claramente as responsabilidades de cada membro, garantindo que todos contribuam para o sucesso do projeto.

🎯 Você está alinhado com as expectativas do nível!

## Entrega de Valor

Relacionado a práticas ágeis e à capacidade de entregar projetos de software de maneira eficiente, com alinhamento estratégico e foco nas necessidades do negócio.

**Eu me sinto confortável em gerenciar um projeto completo, desde a concepção até a entrega, garantindo o alinhamento contínuo dos stakeholders, a manutenção da qualidade e o cumprimento do escopo estabelecido.**

Impacto no Negócio

- 1 Não me sinto confortável em gerenciar projetos, e raramente consigo alinhar stakeholders, garantir a qualidade ou manter o escopo.
- 2 Já gerenciei partes de projetos, mas tenho dificuldade em garantir o alinhamento de stakeholders, qualidade ou escopo de forma consistente.

- 3 Consigo gerenciar projetos em algumas situações, mas nem sempre garanto que os stakeholders estejam totalmente alinhados, ou que a qualidade e o escopo sejam mantidos.

Sua resposta

- 4 Frequentemente me sinto confortável gerenciando projetos de início ao fim, alinhando stakeholders e garantindo a qualidade e o escopo.

Nível esperado

- 5 Me sinto completamente confortável em gerenciar projetos de início ao fim, sempre garantindo o alinhamento de stakeholders, a manutenção da qualidade e o cumprimento do escopo.

↑ Há espaço para crescimento nesta competência

**Eu compreendo profundamente o negócio e garanto que o projeto está alinhado com as necessidades do cliente e os objetivos estratégicos da empresa.**

Impacto no Negócio

- 1 Não me preocupo em entender o negócio ou alinhar o projeto com as necessidades do cliente e os objetivos da empresa.
- 2 Tenho pouca participação em entender o negócio e raramente conecto o projeto às necessidades do cliente e aos objetivos da empresa.



3 Às vezes busco entender o negócio e alinhar o projeto, mas nem sempre consigo fazer isso de forma consistente.

4 Frequentemente procuro entender o negócio e garanto que o projeto esteja bem conectado às necessidades do cliente e aos objetivos da empresa.

Sua resposta

Nível esperado

5 Compreendo profundamente o negócio e sempre alinho o projeto de forma clara com as necessidades do cliente e os objetivos estratégicos da empresa.

🎯 **Você está alinhado com as expectativas do nível!**

**Eu gerencio o fluxo de entrega do time, garantindo que o trabalho em progresso esteja equilibrado, identificando e removendo gargalos para assegurar que as tarefas fluam de forma eficiente.**

Impacto no Negócio

1 Não faço gestão do fluxo de entrega, e o time frequentemente sofre com sobrecarga, trabalho em progresso excessivo e bloqueios.

2 Raramente gerencio o fluxo de entrega ou o trabalho em progresso, e a equipe enfrenta gargalos e ineficiências ocasionais.

3 Às vezes faço a gestão do fluxo de entrega e identifico gargalos, mas nem sempre de forma consistente e eficaz.

Sua resposta

4 Frequentemente gerencio o fluxo de trabalho do time, mantendo o trabalho em progresso sob controle e resolvendo gargalos rapidamente.

Nível esperado

5 Consistentemente gerencio o fluxo de entrega de forma eficiente, equilibrando o trabalho em progresso e identificando e removendo gargalos antes que eles causem bloqueios.

⬆ **Há espaço para crescimento nesta competência**

**Eu me sinto confortável em negociar deadlines com stakeholders, ajustando prazos com base na realidade da equipe e dos projetos.**

Impacto no Negócio

- 1 Não me sinto confortável em negociar deadlines e geralmente aceito prazos impostos, sem questionar.
- 2 Raramente me sinto à vontade para negociar deadlines e, quando o faço, não me sinto confiante.
- 3 Às vezes me sinto confortável em negociar deadlines, mas nem sempre tenho segurança nas minhas propostas.

- 4 **Frequentemente me sinto confortável em negociar deadlines, ajustando-os de forma clara com base na realidade da equipe e dos projetos.**

Sua resposta

Nível esperado

- 5 Me sinto completamente confortável em negociar deadlines, ajustando prazos de forma assertiva e transparente, com total confiança na viabilidade para a equipe.

🎯 **Você está alinhado com as expectativas do nível!**

**Eu promovo a melhoria contínua no time, incentivando aprendizado constante e buscando oportunidades para aprimorar processos, qualidade e eficiência.**

Impacto no Negócio

- 1 Não me preocupo com a melhoria contínua ou o aprendizado da equipe, e raramente busco formas de melhorar processos ou eficiência.
- 2 Raramente promovo a melhoria contínua ou o aprendizado da equipe, e, quando busco melhorias, elas são implementadas de forma inconsistente.

- 3 **Às vezes incentivo a melhoria contínua e o aprendizado, mas nem sempre sou consistente em identificar ou implementar oportunidades de melhoria nos processos e eficiência.**

Sua resposta

- 4 Frequentemente promovo a melhoria contínua e o aprendizado dentro da equipe, buscando e implementando oportunidades para melhorar processos, qualidade e eficiência.

Nível esperado

- 5 Consistentemente crio um ambiente de melhoria contínua e aprendizado constante, liderando esforços para aprimorar processos e garantir que o time evolua em qualidade e eficiência.

↑ Há espaço para crescimento nesta competência

**Eu ajudo a definir a visão técnica da empresa e guio a estratégia tecnológica de longo prazo.**

Abrangência de Impacto

- 1 Não participo da definição da visão técnica ou da estratégia de longo prazo da empresa.
- 2 Raramente participo da definição da visão técnica da empresa e, quando o faço, meu impacto é limitado.

- 3 Às vezes sou consultado para ajudar na definição da visão técnica, mas sem impacto estratégico significativo.

Sua resposta

Nível esperado

- 4 Frequentemente ajudo a definir a visão técnica da empresa e guio a estratégia tecnológica em longo prazo.
- 5 Consistentemente ajudo a moldar a visão técnica da empresa e influencio diretamente a estratégia tecnológica de longo prazo.

🎯 Você está alinhado com as expectativas do nível!