

Documento de

# **Requisitos**

**de**

# **Software**

- **DEVConnect** -  
Recrutamento de Desenvolvedores

# Índice

<b>Índice.....</b>	<b>2</b>
<b>Resumo Executivo.....</b>	<b>3</b>
<b>Introdução.....</b>	<b>4</b>
<b>1- Definição de Requisitos de Usuário.....</b>	<b>5</b>
<b>2- Arquitetura do sistema.....</b>	<b>6</b>
Módulos do sistema.....	6
<b>3- Especificação de Requisitos do Sistema.....</b>	<b>7</b>
3.1- Requisitos Funcionais:.....	7
3.2- Requisitos Não Funcionais:.....	7
<b>3.3- Diagramas.....</b>	<b>8</b>
Caso de Uso relacionados aos requisitos funcionais - RUP.....	8
Diagrama 1.....	9
Diagrama 2.....	10
<b>4- Protótipo.....</b>	<b>11</b>
<b>5- Testes.....</b>	<b>12</b>
<b>Considerações Finais.....</b>	<b>13</b>
<b>Lista dos alunos Vinculados ao Projeto.....</b>	<b>14</b>

# Resumo Executivo

Este documento tem o objetivo de levantar e organizar os principais requisitos para o desenvolvimento de um programa de recrutamento de desenvolvedores. O programa permitirá que desenvolvedores criem perfis online, incluindo informações pessoais e profissionais, além de upload de currículos. Recrutadores terão acesso a esses perfis para encontrar talentos de TI. O programa será desenvolvido em Python com um banco de dados SQLite e uma interface gráfica em Tkinter.

# Introdução

O sistema DEVConnect é uma plataforma abrangente projetada para simplificar e otimizar o processo de recrutamento de desenvolvedores e a busca por oportunidades de emprego na área de tecnologia. Ele oferece uma solução centralizada para candidatos e recrutadores, proporcionando uma experiência eficiente e eficaz.

Os candidatos têm a capacidade de criar perfis detalhados que destacam suas habilidades, experiência e realização profissional. Eles podem fazer upload de seus currículos em formato PDF e explorar vagas de emprego postadas por recrutadores.

Os recrutadores podem criar perfis que representam suas empresas e publicar vagas de emprego. Eles têm acesso aos perfis detalhados dos candidatos, permitindo uma correspondência precisa entre as necessidades da empresa e o conjunto de habilidades dos candidatos.

O sistema foi desenvolvido em Python com um banco de dados SQLite para armazenamento seguro de informações. A interface é construída com o framework Tkinter, oferecendo uma experiência de usuário simples e interativa.

O DEVConnect visa facilitar a conexão entre talentosos desenvolvedores e oportunidades de emprego, simplificando e aprimorando o processo de recrutamento no setor de tecnologia.

# 1- Definição de Requisitos de Usuário

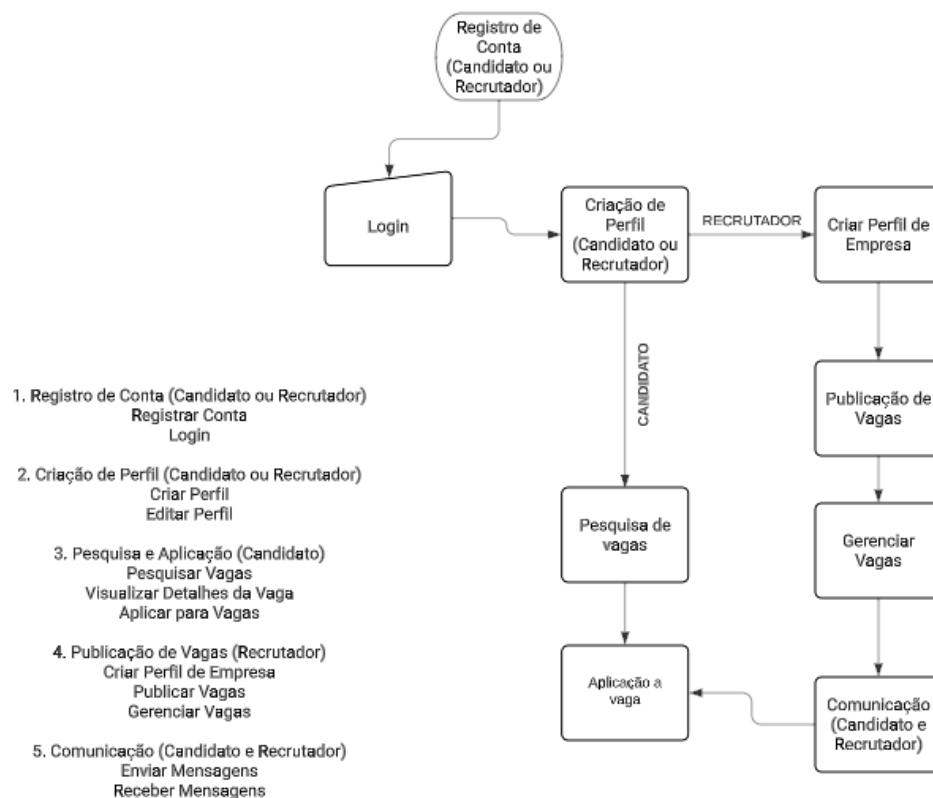
**Registro de Conta:** Os candidatos e recrutadores devem poder registrar contas de usuário.

**Criação de Perfil:** Os candidatos e recrutadores devem criar perfis que incluam informações pessoais e profissionais.

**Pesquisa de Vagas:** Os candidatos devem ser capazes de pesquisar e visualizar vagas de emprego disponíveis.

**Publicação de Vagas:** Os recrutadores devem poder publicar vagas de emprego em nome de suas empresas.

**Comunicação:** Os candidatos e recrutadores devem ser capazes de se comunicar dentro da plataforma por meio de mensagens.



## 2- Arquitetura do sistema

### Módulos do sistema

#### Geral

- Menu
  - Candidato
  - Recrutador
  - Vagas
- Candidato
  - Registro
  - Login
  - Vagas (visualizar)
  - Vagas (aplicar)
  - Candidatura (realizada com sucesso)
- Recrutador
  - Registro
  - Login
  - Vagas (visualizar)
  - Vagas (publicar)
  - Vagas (publicadas com sucesso)
- Vagas
  - Vagas (preferência)
  - Vagas (anunciadas)
  - Minhas (vagas)
  - Recomendado (pelo seu perfil)

### 3- Especificação de Requisitos do Sistema

- Criar uma plataforma eficiente para conectar desenvolvedores a oportunidades de emprego.
- Facilitar o processo de recrutamento para empresas em busca de talentos de TI.
- Estabelecer um modelo de negócios sustentável por meio de taxas de assinatura - para empresas recrutadoras.

#### 3.1- Requisitos Funcionais:

**Registro de Candidato:** Os candidatos devem ser capazes de criar um perfil fornecendo informações pessoais, como nome, endereço de e-mail, experiência e currículo em PDF.

**Registro de Recrutador:** Os recrutadores devem ser capazes de criar um perfil fornecendo informações como nome, empresa e informações de contato.

**Publicação de Vagas:** Os recrutadores devem ser capazes de criar vagas, fornecendo informações sobre título, descrição, empresa, salário e requisitos.

**Candidatura a Vagas:** Os candidatos devem poder visualizar as vagas disponíveis e se candidatar a elas por meio da interface do candidato.

**Visualização de Perfis de Candidatos:** Os recrutadores devem ser capazes de visualizar os perfis dos candidatos que se candidataram a suas vagas.

**Navegação entre Interfaces:** Deve haver uma interface principal que permita a navegação fácil entre as páginas de candidato, recrutador e vagas.

#### 3.2- Requisitos Não Funcionais:

**Segurança de Dados:** Os dados pessoais e os currículos dos candidatos devem ser armazenados de forma segura e protegidos contra acessos não autorizados.

**Desempenho:** O sistema deve ser responsivo e capaz de lidar com um número razoável de registros de candidatos, recrutadores e vagas.

**Compatibilidade de Navegadores:** O sistema deve ser compatível com os principais navegadores da web, como Chrome, Firefox e Edge.

## **Regras de Negócio**

**Política de Privacidade:** Os candidatos e recrutadores devem concordar com uma política de privacidade que estabelece como seus dados pessoais serão usados e protegidos.

**Acesso Restrito:** A visualização de perfis de candidatos e a publicação de vagas devem ser restritas a usuários registrados como candidatos ou recrutadores.

**Validação de Currículos:** Currículos enviados por candidatos devem ser verificados quanto ao formato (PDF) e devem ser armazenados sem alterações.

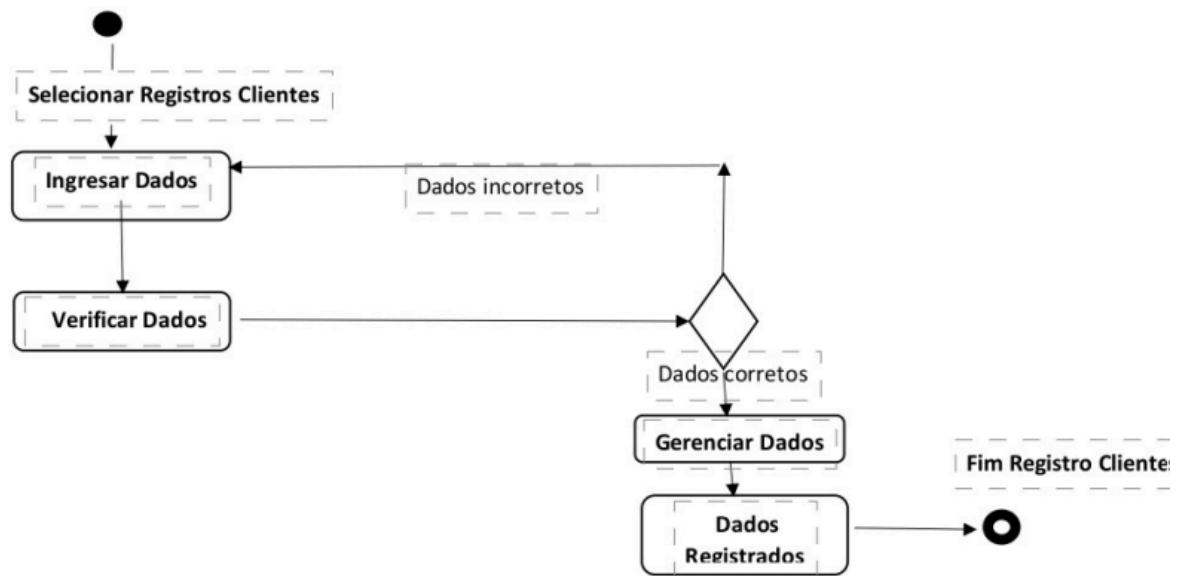
## **3.3- Diagramas**

Caso de Uso relacionados aos requisitos funcionais - RUP.

Para o desenvolvimento dos processos foi adotado o método RUP (Rational Unified Process), um processo de engenharia de software que enfatiza a colaboração entre membros da equipe, a qualidade do software e a gestão de requisitos. Ele fornece um conjunto abrangente de diretrizes e melhores práticas para todas as fases do desenvolvimento de software, incluindo a captura de requisitos. O RUP é conhecido por sua abordagem interativa e incremental ao desenvolvimento de software, o que o torna adequado para lidar com requisitos em constante evolução.



Diagrama 1.



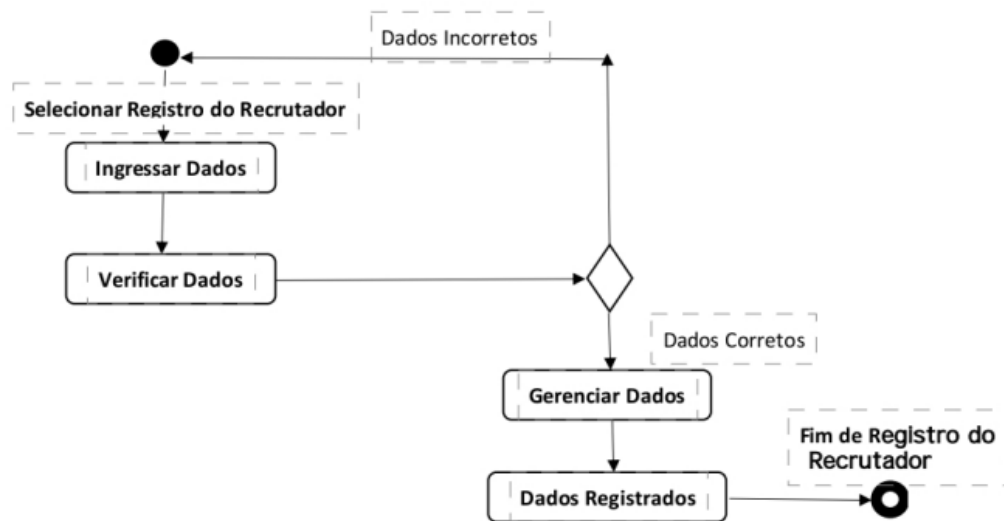
#### Fluxo Principal

1. O sistema procede ao registro dos dados do cliente/candidato para o cadastro na plataforma.
2. Após a verificação são salvos os dados do cliente/candidato.
3. A candidatura é realizada.

#### Variações

Dados incorretos: sistema envia mensagem de erro nos dados inseridos

Diagrama 2.



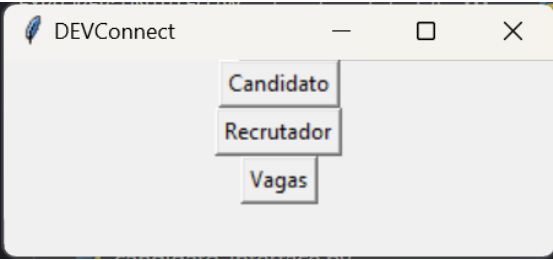
#### Fluxo Principal

1. O sistema procede ao registro dos dados do recrutador para o cadastro na plataforma.
2. Após a verificação são salvos os dados do recrutador e vaga em questão.
3. Criação do processo seletivo e criado.

#### Variações

Dados incorretos  
Sistema envia mensagem de erro nos dados inseridos

## 4- Protótipo



DEVConnect

Candidato

Recrutador

Vagas



DEVConnect - Vagas

Título da Vaga:

Descrição da Vaga:

Empresa:

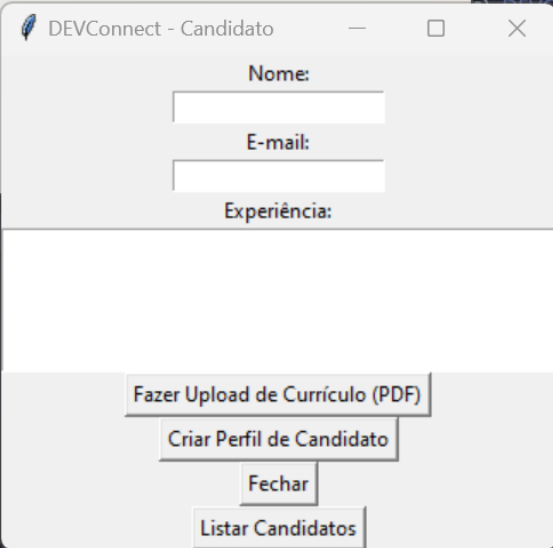
Salário:

Requisitos:

Criar Vaga

Fechar

Listar Vagas



DEVConnect - Candidato

Nome:

E-mail:

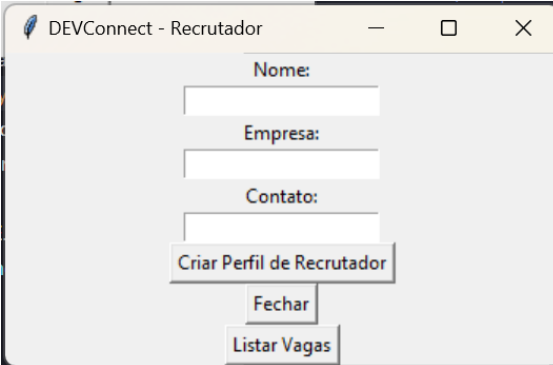
Experiência:

Fazer Upload de Currículo (PDF)

Criar Perfil de Candidato

Fechar

Listar Candidatos



DEVConnect - Recrutador

Nome:

Empresa:

Contato:

Criar Perfil de Recrutador

Fechar

Listar Vagas

## 5- Testes

	Objetivo	Resultado Esperado
<b>Teste de Visualização do Perfil do Candidato</b>	Avaliar se os recrutadores conseguem ver os perfis dos candidatos.	Verificar se os recrutadores podem acessar e ver as informações detalhadas dos candidatos que se candidataram a uma vaga.
<b>Teste de Navegação entre Interfaces</b>	Verificar o quão fácil é passar de uma página para outra, como a dos candidatos, recrutadores e vagas	Confirmar se as pessoas podem ir de uma parte da plataforma para outra de maneira simples e eficaz.
<b>Teste de Validade de Currículos</b>	Checar se os currículos enviados pelos candidatos estão no formato certo.	Garantir que o sistema aceite apenas currículos em PDF e que os salve corretamente sem mudanças.

Usamos algumas ferramentas para garantir a usabilidade e a eficácia do sistema:

**Optimizely:** Esta ferramenta nos ajuda a comparar diferentes designs, permitindo identificar qual deles é mais fácil de usar, tornando a plataforma mais amigável para os usuários.

**Postman:** Esta ferramenta é essencial para simular o envio de arquivos, além de verificar se o formato está correto. Isso é relevante no caso dos currículos, onde pedimos que os candidatos enviem documentos em formato PDF durante o processo de candidatura. O Postman nos ajuda a garantir que os currículos estejam no formato correto e possam ser processados adequadamente.

## Considerações Finais

O DEVConnect tem potencial para ser uma ferramenta valiosa na área de recrutamento de desenvolvedores, desde que se mantenha a qualidade e a segurança do sistema e atenda às necessidades dos usuários. O projeto DEVConnect pode melhorar a contratação de desenvolvedores ao criar uma plataforma que conecta empresas e candidatos de maneira mais eficiente.

Usar o Rational Unified Process (RUP) é uma boa escolha, pois permite uma abordagem flexível que se adapta a mudanças nos requisitos. Além disso, a qualidade é um foco importante, com testes para garantir que o sistema funcione bem, e a segurança dos dados dos usuários também é uma prioridade.

## Lista dos alunos Vinculados ao Projeto

Turma ADS - Ao Vivo	
Aluno	Matrícula
Ludimila Molla	202211577099
Vinícius Aragão	202208885268
Bruno Daniel Fernandes Valero.	202211618402