

A LEGO, conhecida empresa de brinquedos, adotou uma abordagem inovadora ao implementar o Scrum em seu ambiente de trabalho. Em vez de depender de uma estrutura hierárquica tradicional, a empresa optou por transformar suas equipes em times auto-organizados, baseados nos pilares e valores do Scrum.

O Scrum, uma metodologia ágil de gestão de projetos, tem como principais pilares a transparência, a inspeção e a adaptação. Ao implementar o Scrum, a LEGO enfatizou a importância de tornar o progresso e o trabalho transparentes para toda a equipe. As reuniões periódicas de planejamento e avaliação permitiram que os membros das equipes apresentassem seu trabalho, estimassem riscos e planejassem os próximos lançamentos de forma colaborativa.

Além disso, a LEGO valorizou a inspeção constante do trabalho em andamento. Através de reuniões regulares, as equipes avaliaram seu progresso, identificaram possíveis obstáculos e ajustaram suas estratégias conforme necessário. Essa abordagem permitiu que a LEGO fosse mais ágil em suas operações, respondendo rapidamente a mudanças no mercado e nas necessidades dos clientes.

Outro valor importante do Scrum é a adaptação. Ao capacitar as equipes a gerenciar seu próprio trabalho, a LEGO eliminou a dependência de gerentes tradicionais que controlam as atividades por meio de planilhas. Os desenvolvedores tiveram maior autonomia e responsabilidade sobre suas tarefas, o que resultou em estimativas mais precisas e resultados mais previsíveis.

Ao adotar o Scrum, a LEGO não apenas otimizou sua forma de trabalhar, mas também criou um ambiente de trabalho mais colaborativo, estimulante e empoderador para suas equipes. Essa abordagem baseada nos pilares e valores do Scrum permitiu à empresa alcançar maior eficiência operacional, controle sobre suas ações e, em última análise, oferecer produtos de alta qualidade aos seus clientes.