

PROCESOS

Proceso:

Entrevistas para la selección de personal

Tipo: Definición de proceso

Edición: 1

Fecha: 23/05/16

Página: Página 1 de 4

Contenido

PROCESOS	1
DESCRIPCIÓN BÁSICA DEL PROCESO	2
FLUJOGRAMA	3
OBJETIVOS E INDICADORES.....	4

DESCRIPCIÓN BÁSICA DEL PROCESO

Proceso:

Entrevistas para la selección de personal

Tipo: *Definición de proceso*

Edición: 1

Fecha: 23/05/16

Página: Página 2 de 4

Finalidad:

Adaptarse y adelantarse a los cambios en la normativa medioambiental de cada país I+D+i

Propietari@: Numinum

Equipo proceso:

Departamento de RRHH y Equipo de selección de personal de la fabrica de destino

Inicio del proceso:

01/06/16

Fin del proceso (Fin del desarrollo de las estructuras)

01/09/16

Subprocesos:

[Proceso que dispara este proceso]

- Hay una fábrica que no tiene una persona que se dedique a la actualización y almacenación de las normas respecto al medio ambiente del país en el que esta la fábrica.
- Estudio de las personas aptas para este puesto
- Entrevista semi-estructurada para hacer una primera selección de los candidatos al puesto
- Entrevista estructurada para una segunda selección de un grupo reducido de candidatos
- Reunión del comité de selección y su posterior decisión

FLUJOGRAMA

Proceso:

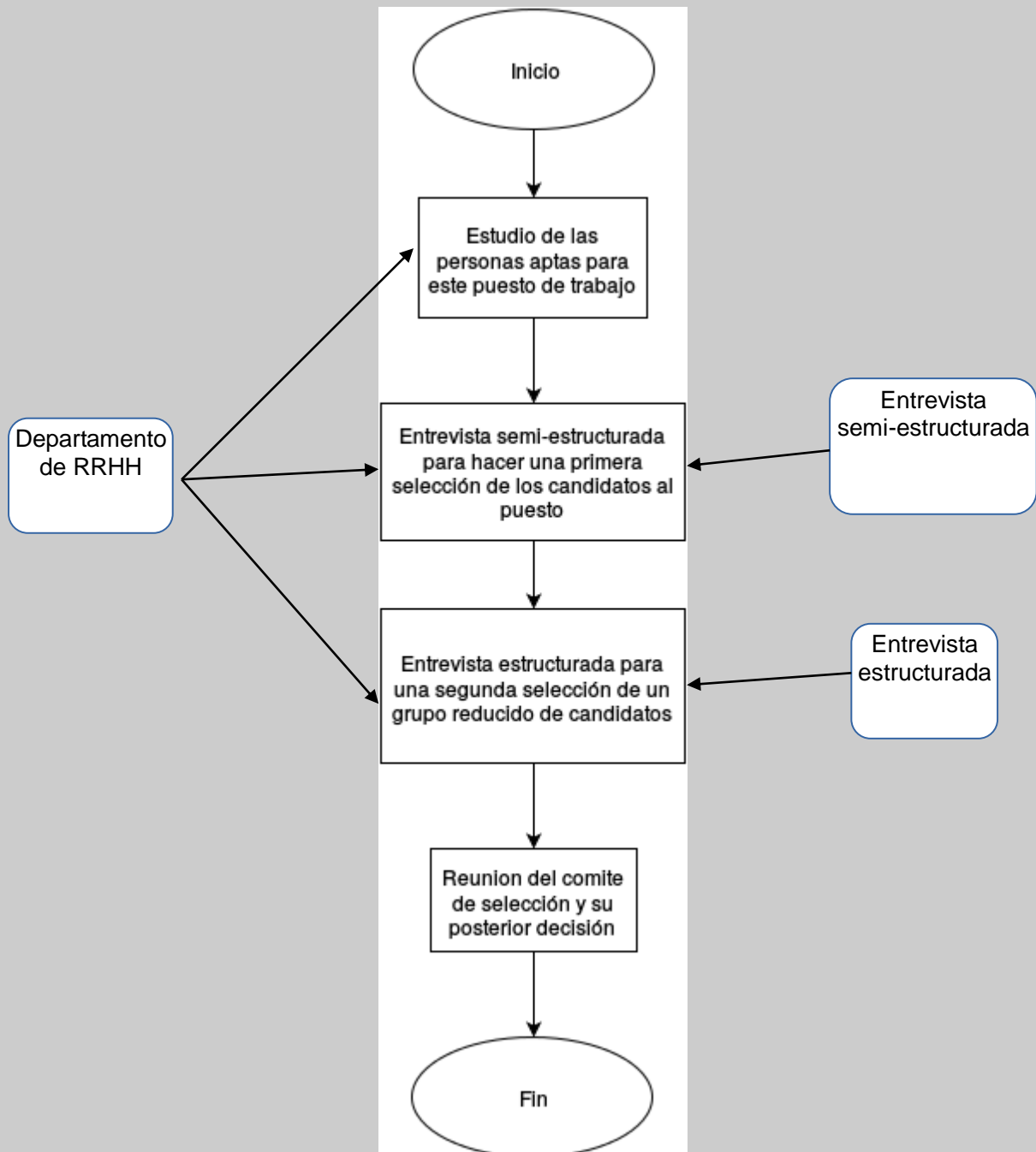
Entrevistas para la selección de personal

Tipo: *Definición de proceso*

Edición: 1

Fecha: 23/05/16

Página: Página 3 de 4



	OBJETIVOS E INDICADORES				
<div>Proceso: Entrevistas para la selección de personal</div>					<div>Tipo: Definición de proceso Edición: 1 Fecha: 23/05/16 Página: Página 4 de 4</div>
Objetivo de resultado:	Indicador	Medición	Periodicidad	Responsable	
Satisfacción de los entrevistados ante las entrevistas	Rubrica [Anexo: RubricaEntrSatisfaccion]	Valoraciones por parte de los entrevistados	Cada trimestre se extraerá un informe automático con los resultados	Líder del equipo de GC	
El empleado seleccionado a través del proceso cumple sus funciones correctamente	Satisfacción del gerente de la fábrica con el empleado y correcto cumplimiento de sus labores	Valoración hacia el empleado por parte del gerente de la fábrica. Satisfacción con el trabajo realizado por este empleado (La base de datos de normas respectivas al medio ambiente está actualizada y se cumplen).	Después de 1 año de la contratación se hará la valoración	Responsable de la fabrica	
Objetivo de control:	Indicador	Medición	Periodicidad	Responsable	
Las personas seleccionadas de la primera fase cumplen realmente los requerimientos para este trabajo	Sus perfiles y sus entrevistas encajan con el perfil que buscamos	Los empleados que llegan a la segunda fase están realmente preparados	Después de la primera fase (entrevista semi-estructurada) se revisará el objetivo	Jefe del departamento de RRHH	