



RÚBRICA SOBRE LA SATISFACCIÓN DE LA ENTREVISTA A LOS EMPLEADOS SELECCIONADOS PARA EL PUESTO

Rubén Sánchez y Gaizka Virumbrales

	Pésima	Mal	Regular	Bien	Excelente
Métrica	Las entrevistas no buscaban el conocimiento necesario para el puesto, daban rodeos, las preguntas estaban mal formuladas y excesivas	Las entrevistas apenas buscaban el conocimiento necesario para el puesto, había preguntas innecesarias y otras mal formuladas	Las entrevistas buscaban partes del conocimiento necesario para el puesto, aunque las preguntas eran excesivas	Las entrevistas buscaban el conocimiento necesario para el puesto y las preguntas han sido efectivas	Las entrevistas extraían el conocimiento necesario para el puesto, han sido directas, efectivas y concisas