

# Между нами: практическое руководство для пар

Как создать ясность и близость с помощью Couple Life Reflection Framework (CLRF) — каркаса рефлексии для совместной жизни пар

[Viktor Jevdokimov](#)

Вильнюс 2025

# Предисловие

Всё началось с привычки: разбираться в сложности. Многие годы я проектировал и вел системы — код, команды, организации — находя структуру в хаосе. Со временем я заметил ту же турбулентность в самой важной системе, частью которой являюсь: в отношениях. Если мы умеем картографировать распределённые системы, почему бы не рассмотреть живую систему между двумя людьми?

Я не хотел выбирать между советами из колонок и голыми эмоциями, поэтому начал строить мост — способ держать вместе **логику и чувство**. Так появился (англ.) **Couple Life Reflection Framework (CLRF)** — по-русски: «каркас рефлексии для совместной жизни пар» — простой способ двум людям заметить свои **условия, потребности и функции**, а затем превратить это понимание в общий язык и маленькие, выполнимые шаги.

Для этого не нужно быть инженером. Будь вы программистом, учителем, дизайнером, руководителем, родителем или просто человеком, которому важно жить вместе осознанно — те же основы помогут. Мы все встречаем знакомые трения — неопределённость, перегруз, несогласованность, конфликты — и все хотим более устойчивого ритма, с которым можно жить.

Этот каркас практичен. Он превращает параллельные монологи в разговор, в котором можно ориентироваться. Вопросы лёгкие, но точные: они снижают давление и помогают сказать правду. CLRF можно использовать в одиночку для саморефлексии, вместе — для принятия решений, или маленькими шагами, когда времени мало.

Дальше вы найдёте:

- Понятную карту: **условия → потребности → функции**, чтобы видеть, где вы находитесь и что важно сейчас.
- Короткие практики, которые вписываются в реальную, а не идеальную жизнь.
- Вопросы, которые помогают услышать друг друга без принуждения к «окончательному вердикту».
- Способы замечать, что уже работает — и менять то, что не работает — мягко и ясно.

Если эта книга у вас в руках, значит, внутри вас уже есть вера, что лучший ритм возможен. Сделайте вдох. Начните с одной страницы, одного вопроса, одного маленького соглашения. Пусть этого сегодня будет достаточно.

[Viktor Jevdokimov](#)

Вильнюс, 2025

# Глава 1. Введение

## 1. Зачем нужен каркас для отношений (пространство проблемы)

Большинство отношений развиваются сами собой. Сначала партнёров ведут чувства, привычки и культурные ожидания. Это работает какое-то время, но потом достигает предела: растут недопонимания, возвращаются конфликты, связь застывает.

Пары часто снова и снова обсуждают поверхностные темы — деньги, быт, расписание — вместо того чтобы назвать глубинные потребности. Разговоры остаются случайными и бесструктурными, поэтому сценарии повторяются, пока оба не замолкают. На другом краю спектра — терапия: мощный инструмент, но часто слишком тяжёлый или дорогой. **Couple Life Reflection Framework (CLRF)** (рус. каркас рефлексии для совместной жизни пар) предлагает промежуточный путь: лёгкую структуру, которая поддерживает честный разговор и помогает партнёрам увидеть и согласовать потребности.

## 2. Проблема фантазийных видений

Без основы партнёры склонны строить будущие картины как фантазии. Эти образы личные, идеализированные и нереалистичные. Их сравнение вызывает разочарование или сомнения в совместимости, хотя общий потенциал на самом деле есть.

CLRF «заземляет» видения. Он опирается на реальные условия и потребности, превращая надежду из хрупкой мечты в вдохновение, способное нести вес. Он также оставляет место для различий, чтобы уважение не исчезало, когда мечты расходятся.

## 3. Базовый принцип: Условия → Потребности → Функции

В основе CLRF три уровня:

- **Условия** — факты и среда, в которой мы живём.
- **Потребности** — запросы, возникающие на фоне условий.
- **Функции** — действия, с помощью которых мы удовлетворяем потребности.

Эта простая цепочка помогает разделить фон, запрос и действие. Вместо абстрактных споров «что делать» партнёры могут спросить: *Какое условие? Какая потребность? Какую функцию используем?*

## 4. Баланс «Я» и «Мы»

В любых отношениях есть два слоя:

- **«Я»** — личные потребности и функции, поддерживающие целостность и развитие каждого.
- **«Мы»** — совместные функции, создающие близость, доверие и сотрудничество.

Баланс достигается, когда эти слои не конкурируют, а усиливают друг друга. Когда «я» уважается, «мы» становится крепче. Когда «мы» устойчиво, у «я» появляется пространство для роста. Вместе они формируют устойчивость и чувство принадлежности.

## 5. Как использовать этот каркас

CLRF не даёт готовых решений. Он даёт карту. С её помощью пары проходят этапы:

1. Замечают текущие условия, потребности и функции.
2. Рисуют видения будущего — сначала отдельно, потом вместе.
3. Определяют изменения, которые сократят разрыв.
4. Решают, какие шаги приоритетны.
5. Формируют принципы и стратегии для согласованности.

Каждый этап упрощает разговор без обвинений, размышления без осуждения и движение вперёд без давления. Работа делается маленькими шагами. Так рождаются устойчивые изменения.

## 6. Видение и миссия CLRF

## **Видение**

Каждая пара может ясно видеть свои потребности без сложных терминов, долгих проб и дорогой терапии. CLRF помогает перейти от хаоса к спокойствию, от сомнений к доверию, от одиночества к ощущению принадлежности.

## **Миссия**

CLRF — это практичный инструмент: книга, упражнения, приложение. Он помогает замечать условия, потребности и функции, говорить упорядоченно и опираться на реальный опыт. Он поддерживает пары в том, чтобы строить связь с уважением, любопытством и игривостью.

# **7. Ценности и убеждения CLRF**

## **Ценности**

- Ясность вместо путаницы
- Простота вместо сложности
- Реальное соединение вместо цифрового шума
- Взаимное уважение вместо односторонних побед
- Игривость вместо тяжести
- Принадлежность вместо равнодушия
- Терпение вместо спешки

## **Убеждения**

- Каждая пара сталкивается с разрывами в согласовании — это часть человеческой природы.
- Структура снижает трение и открывает глубжею связь.
- Малые, регулярные разговоры важнее редких «больших».
- Язык формирует результат: название снижает защиту.
- Эмоции — это сигналы, а не угрозы; с любопытством они ведут нас к потребностям.
- Инструменты — помощники, а не заменители.

# Краткое руководство: Ваш первый разговор

Эту книгу лучше читать по порядку, но жизнь не всегда ждёт.

Если сейчас вы чувствуете себя застрявшими, отдалёнными или перегруженными — эта страница для вас.

Здесь приведено простое 15-минутное упражнение, которое поможет уже сегодня провести один продуктивный разговор. Пусть это будет вашим первым шагом.

## Шаг 1: Выберите сценарий, который вам ближе всего сегодня

**Если вы чувствуете отдалённость или будто живёте параллельными жизнями...**

- Перейдите к [Практике 4: Упрощённая диагностика](#).
- Каждый отдельно ответьте только на два вопроса:
  1. *Что мне нравится в нашей жизни сейчас?*
  2. *Что мне больше всего нужно от тебя прямо сейчас?*
- Поделитесь только ответами. Не пытайтесь ничего решить — просто слушайте.

**Если вас перегружают бытовые дела и обязанности...**

- Перейдите к [Практике 4: Упрощённая диагностика](#).
- Каждый выберите одну-две *ключевые условия*, связанные с бытом или рабочим расписанием.
- Затем назовите одну *личную сильную сторону*, которая поддерживает ваши отношения.
- Обсудите это друг с другом. Цель сегодня — не всё сразу решить, а признать нагрузку и отметить сильные стороны партнёра.
  - (Более подробный инструмент для этого см. в [Практике 9: RACI](#)).

**Если вы тревожитесь о будущем...**

- Перейдите к [Практике 5: Индивидуальное видение](#).
- Не заполняйте всю страницу. Ответьте только на один вопрос:
  - *Что для меня самое важное в отношениях?*
- Поделитесь ответами. Цель не в том, чтобы составить пятилетний план, а в том, чтобы соединиться на уровне ценностей.

## Шаг 2: Сделайте вдох и поговорите

Выберите один из этих путей и уделите ему около 15 минут.

Сохраняйте лёгкость: короткие ответы, внимательное слушание, без давления «решить всё».

## Шаг 3: Вернитесь к книге

Этот разговор — только начало.

Чтобы понять глубинные закономерности и создать устойчивые изменения, продолжайте с **главы 2**, где мы рассматриваем *условия*, формирующие вашу совместную жизнь.

# Глава 2. Условия

Условия — это фон вашей совместной жизни. Они не спрашивают разрешения, они просто задают сцену. Видя их ясно, вы понимаете, какие потребности выходят на первый план и какие действия стоит попробовать.

## Категории условий

1. Материальные — жильё, финансы, быт.
2. Временные — рабочие графики, свободное время, ритм жизни.
3. Социальные — семья, друзья, сообщество, социальные роли.
4. Культурные и ценностные — вера, мировоззрение, ценности, культурная среда.
5. Нематериальные личные — здоровье, эмоциональный фон, личное пространство.

## 1. Материальные условия

Это жильё, доходы, финансовая стабильность, распределение бытовых обязанностей и форма повседневного распорядка. Неудивительно, что ограниченное пространство может вызывать напряжение, а нестабильные финансы держат обоих партнёров в тревоге. Но это и возможности действовать вместе. Простой общий план — кто и что делает, что откладываем, что сохраняем — превращает стрессовую тему в стабилизирующую и постепенно формирует доверие, которое переживает деньги и метры.

## 2. Временные условия

Когда вы открыто раскладываете своё время — где оно совпадает, а где нет — можно договориться о небольших поправках (время сна, поручения, часы тишины), чтобы неделя ощущалась общей, а не рассинхронизированной.

## 3. Социальные условия

Озвучивание этих динамик снижает «невидимое давление», которое рождает обиду. Это также даёт момент поблагодарить тех, кто действительно помогает, и облегчает удержание границ.

## 4. Культурные и ценностные условия

Разные ценности проявятся рано или поздно; если относиться к ним как к данным, а не приговорам, разговор будет продолжаться. Поиск хотя бы одной общей ценности — честности, свободы, справедливости — даёт точку опоры, пока вы разбираетесь с различиями.

## 5. Нематериальные личные условия

Важно беречь собственную опору. Небольшие привычки ухода — режим сна, время без экрана, короткая прогулка — снижают общий уровень шума, а ясные сигналы («мне нужно 30 минут одному», «я свободен после восьми») помогают обоим ориентироваться без догадок.

## Заключение

Условия не «хорошие» и не «плохие» — они как погода. Назвав погоду, можно взять подходящее снаряжение: понять, какие потребности активны, какими функциями будете пользоваться на этой неделе и какие эксперименты стоит попробовать.

# Глава 3. Потребности

Потребности — это внутренние запросы, возникающие в ответ на реальные условия. Они показывают, что важно прямо сейчас, и направляют как совместные, так и личные действия. Разделяя **условия** (факты) и **потребности** (запросы), можно избежать множества недоразумений.

## Категории потребностей

1. Физиологические / базовые — здоровье, безопасность, сексуальная близость
2. Эмоциональные / психологические — любовь, признание, поддержка, эмоциональная безопасность
3. Развитие / рост — обучение, самореализация, новизна и опыт
4. Совместные / парные — общие цели, традиции, время вместе, ощущение «мы»
5. Социальные / внешние — признание как пары, сеть поддержки, соответствие окружению

### 1. Физиологические / базовые

Эти потребности держат жизнь стабильной: сон, здоровье, питание, физическая и финансовая безопасность, сексуальная близость. Когда они провисают, напряжение проявляется во всём остальном. Простой вопрос — *Достаточно ли мы спим, едим и восстанавливаемся, чтобы нормально функционировать?* — часто объясняет больше, чем длинный спор. Сначала защищая эти основы, вы снижаете фоновый стресс и облегчаете любые другие разговоры.

### 2. Эмоциональные / психологические

Эти потребности связаны с тем, чтобы быть замеченным, ценным и в безопасности рядом с другим — любовь, внимание, уважение, уверенность. Они удовлетворяются маленькими, повторяемыми жестами: зрительный контакт, своевременный ответ, тепло после трудного дня, слова признательности. Когда этих микро-сигналов не хватает, растут сомнения; когда они есть, накапливается доверие и близость.

### 3. Развитие / рост

Любям нужно движение: учёба, мастерство, самовыражение, новый опыт. Застой ощущается как туман. Назовите одну сферу, где хотите расти, и один маленький шаг на этот месяц; попросите партнёра помочь этот шаг сохранить. Взаимная поддержка здесь превращает «когда-нибудь» в прогресс, который можно увидеть.

### 4. Совместные / парные

Эти потребности формируют идентичность «мы»: цели, проекты, ритуалы, время, явно принадлежащее вам обоим. Выберите один общий ритм (еженедельная прогулка, медленный кофе, воскресное планирование) и позвольте ему стать якорем недели. Видимые ритмы создают чувство принадлежности и помогают пройти напряжённые периоды.

### 5. Социальные / внешние

Внешний мир имеет значение: семья, друзья, сообщество и то, как ваша жизнь вписывается в окружение. Отметьте, какая поддержка у вас есть и какое давление вы чувствуете; поблагодарите за первое и установите границы со вторым. Ясные сигналы для других сохраняют близость, не изолируя вас.

## Разница между условиями и потребностями

Держите линзу чистой:

- **Условие:** факт, данность — «Мы живём в маленькой квартире.»
- **Потребность:** запрос, следующий из этого — «Мне нужно больше пространства / тишины / времени на улице.»

Это различие делает планы реальнее. Оно переводит разговор от обвинения — «Мы тут застряли.» — к любопытству — «При этих условиях, что нам действительно нужно?»

## Заключение

Потребности — это компас для видения и выбора функций. Когда вы называете их прямо, быстрее понимаете себя и друг друга и выбираете действия, которые реально помогают. Начните с малого: одна названная потребность, один следующий шаг, одна проверка — сработало ли это.



# Глава 4. Функции

Функции — это ваши действия, совместные и индивидуальные, которые помогают удовлетворять текущие потребности в реальных условиях. Если относиться к ним как к живым привычкам, а не обязанностям, они возвращают энергию вместо того, чтобы её забирать.

## Категории функций

1. Совместные функции — обеспечивают взаимодействие и совместную жизнь.
2. Личные функции — помогают каждому оставаться целостным и развиваться.

## 1. Совместные функции

К ним относятся:

- **Коммуникация**

Это двигатель отношений — способ делиться чувствами, принимать решения и снова находить путь друг к другу после конфликта. Простой приём вроде «пауза → назвать, что я чувствую → задать один вопрос» не даёт старым ссорам крутиться по кругу и превращает трение в движение вперёд.

- **Поддержка**

Эмоциональная, практическая, финансовая. Договоритесь о форме помощи до напряжённого момента — «Когда я говорю “завален”, побудь со мной пять минут / возьми на себя посуду сегодня вечером / проверим бюджет в четверг». Конкретная помощь в нужный момент строит доверие гораздо быстрее, чем общие обещания.

- **Сотрудничество**

Кто что делает и как вы меняетесь, когда жизнь меняется. Видимый список общих дел с пометками «ответственный», «замена» и «правила обмена» уменьшает счётчики справедливости и делает её системой, а не только ощущением.

- **Интимность**

Физическая, эмоциональная, интеллектуальная. Сохраните одно маленькое окно времени, которое не отменяется ни при каких обстоятельствах (полчаса без устройств, еженедельная прогулка, медленный кофе). Последовательность важнее интенсивности.

- **Совместное развитие**

Проекты, обучение, ритуалы, новый опыт. Выберите одну маленькую вещь на этот месяц — фотоальбом, двухпесенную танцевальную паузу, новый курс — и запланируйте её так же, как и всё остальное важное. Совместные новинки делают ощущение «мы» гибким.

Эти функции формируют основу «мы», укрепляя связь и устойчивость со временем.

## 2. Личные функции

К ним относятся:

- **Самообслуживание**

Здоровье, отдых, привычки стресса. Решите одну восстановительную практику, которую точно сделаете на этой неделе; скажите партнёру, когда это будет, чтобы он помог это защитить — ваш отдых — ресурс для обоих.

- **Эмоциональная работа**

Саморефлексия, саморегуляция, самооценка. Короткая проверка вроде «назвать чувство → назвать потребность → выбрать одну просьбу» уменьшает то, что отношения вынуждены нести, — более лёгкое «я» делает «мы» устойчивее.

- **Хобби и интересы**

Радость от личных занятий приносит свежесть в ритм пары. Делитесь результатами, а не расписанием — формат «показать и рассказать» вовлекает партнёра, не превращая хобби в обязанность.

- **Социальная самореализация**

Работа, друзья, вклад в общество. Два-три поддерживаемых внешних контакта не дают отношениям становиться единственным источником признания.

- **Личное развитие**

Обучение, практики, новый опыт. Одного микроэксперимента в месяц достаточно; уверенность растёт от повторов, а не от прыжков.

Эти функции помогают человеку оставаться наполненным и не перегружать отношения. Поддержка партнёра превращает личные достижения в общий повод для гордости.

## Баланс личных и совместных функций

Сильные личные функции облегчают совместные: если человек справляется со стрессом, партнёр не становится единственным источником опоры. Слабые личные функции, наоборот, перегружают отношения: когда нет хобби или друзей, партнёр вынужден компенсировать всё.

Баланс — это не деление 50/50, а обратная связь. Когда у «я» есть ресурсы, «мы» требует меньше тушения пожаров. Когда «мы» устойчиво, у «я» появляется пространство для роста. Используйте маленькие сигналы — «у меня всё хорошо / мне тяжело» — чтобы подстраиваться ещё до того, как напряжение превратится в историю.

## Заключение

Функции — это переключатели, которые можно сознательно включать. Выберите несколько, сделайте их видимыми и позвольте им тихо поддерживать движение вперёд.

# Глава 5. Связи

Условия, потребности и функции не существуют отдельно. Их соединяет простая цепочка:

**Условие → Потребность → Функция**

Эта цепочка показывает, как реальность формирует запросы и как запросы ведут к действиям. Когда связи названы ясно, споров меньше, а следующие шаги становятся очевиднее.

## 1. Условие → Потребность

Примеры (сначала факт, затем запрос, который он создаёт):

- **Мало времени вместе → потребность в близости.**  
Переход от «мы никогда не встречаемся» к «я хочу чувствовать себя ближе к тебе». Запрос указывает, что именно нужно решать.
- **Финансовая нестабильность → потребность в безопасности и предсказуемости.**  
Назвав её, можно решить, что значит «безопаснее» в этом месяце (ревизия бюджета, заморозка трат, чёткие роли).
- **Давление со стороны родственников → потребность в автономии и границах.**  
Договоритесь, где вы говорите «да», где «не на этой неделе», и кто передаёт сообщение.
- **Хронический стресс → потребность в эмоциональном убежище.**  
Определите, как это выглядит на практике (спокойные вечера, меньше просьб после 20:00, короткая проверочная фраза).

## 2. Потребность → Функция

Теперь выберите действия, которые отвечают на потребность:

- **Потребность: признание → функция: коммуникация.**  
Маленькая привычка: одна благодарность или комплимент в день, сказанный вслух или записанный.
- **Потребность: совместное время → функция: сотрудничество (планирование).**  
Выберите один якорный блок недели и защищайте его, как любую встречу.
- **Потребность: эмоциональная безопасность → функция: поддержка.**  
Используйте короткий вопрос: «Я тебя слышу. Тебе нужна помощь или просто присутствие?» И следуйте ответу.
- **Потребность: развитие → функция: совместное развитие.**  
Выберите один маленький проект на месяц и запланируйте первые 30 минут.

## 3. Личные функции формируют совместные

Когда личные функции сильны, совместное пространство дышит легче.

Если человек справляется со стрессом, меньше напряжения выплёскивается наружу. Если хобби и дружба живы, партнёр не становится единственным источником радости или признания. Это даёт место для любопытства и игры вместе.

Когда личные функции слабеют, совместное пространство тяжелеет.

Недостаток отдыха, автономии или внешней поддержки превращает партнёра в «заплатку» на всё. Замечая этот пробел и поддерживая один конкретный личный шаг, вы облегчаете нагрузку для обоих.

## 4. Универсальная формула

**Условие (фон) → Потребность (запрос) → Функция (режим действия)**

Пример:

- **Условие:** много работы, мало времени
- **Потребность:** чувствовать близость и оставаться на связи

- **Совместная функция:** один вечер в неделю без гаджетов
- **Личная функция:** планировать отдых, чтобы хватало сил присутствовать

Эта последовательность превращает расплывчатую проблему в план, который можно попробовать.

## Заключение

Связывание превращает «*Нам нужно больше близости*» в «*Мы оставляем четверг вечером как наш ритуал*». Привыкайте озвучивать связи вслух. Чем яснее цепочка, тем проще выбрать шаг, который действительно помогает.

# Глава 6. Визия

Визия – это образ будущего, к которому стремится человек или пара. Она помогает задать направление и выстроить стратегию изменений. Важно отличать фантазии от визии: визия должна учитывать реальные условия и потребности, чтобы быть достижимой и полезной. Ясная визия рождает надежду, чувство принадлежности и смелость действовать, сохраняя любопытство к будущему.

## 1. Индивидуальные визии

Каждый партнёр формулирует свою картину будущего. Важно писать от первого лица: «Я хочу...», «Я вижу себя...». Индивидуальная визия отражает личные потребности, мечты и цели. Даже если они не совпадают полностью, признание этих визий важно для понимания внутреннего мира друг друга. Такое признание укрепляет уважение и подтверждение, снижает оборонительность.

## 2. Визия партнёра глазами другого

Полезная практика – описать, как вы представляете визую вашего партнёра. Например: «Я думаю, для тебя важно...». Это помогает выявить недопонимания и проверить, насколько хорошо вы знаете друг друга. Когда это делается с терпением и эмпатией, углубляется доверие и появляется благодарность за то, что вас видят.

## 3. Совместная визия

После того как каждый поделился своей визией, создаётся совместный образ будущего. Он включает общее ядро (что совпадает) и пространство для различий (что остаётся личным). Совместная визия должна быть реалистичной и вдохновляющей одновременно. Принадлежность растёт, когда обозначается общее предназначение, а уважение усиливается, когда признаются различия.

## 4. Признание личных целей и фантазий

Не все личные мечты и фантазии могут быть реализованы. Но их признание важно: они показывают ценности и желания. Фантазия «дом у моря» может выражать ценность «спокойствие и пространство». Такие ценности можно учитывать при создании совместной визии, даже если сама мечта остаётся личной. Называние фантазий с любопытством превращает разочарование в ясность и связь.

## 5. Сравнение и синтез визий

Сравнение визий помогает увидеть:

- Совпадения (общее ядро, основа для будущего).
- Различия (где нужно искать компромисс или сохранять личное).

Синтезированная визия пары включает общее ядро и уважительное признание различий. Это формирует чувство союза без потери индивидуальности. Смелость принять различия укрепляет устойчивость и доверие к совместному пути.

## Заключение

Визия – это ориентир, а не жёсткий план. Она задаёт направление и вдохновляет, но допускает изменения по мере того, как меняются условия и потребности. Практикуемая с честностью, уважением и игривостью, визия становится не только стратегической, но и эмоционально связывающей практикой – превращает мечты в общую надежду.

# Глава 7. Изменения

Изменения – это мост между текущей ситуацией и визией будущего. Они позволяют перевести абстрактные желания в конкретные шаги. Изменения бывают разного масштаба – от ежедневных привычек до кардинальных решений. Принятые с терпением и уважением, изменения снижают страх и рожают надежду.

## 1. Категории изменений

- Кардинальные – крупные, долгосрочные шаги (переезд, смена работы, решение о детях). Им нужны смелость, доверие и взаимное поощрение.
- Компромиссные – согласованные решения (распределение обязанностей, графики, границы с родственниками). Они работают лучше всего, когда основаны на справедливости и уважении.
- Микроизменения – маленькие привычки и ритуалы (ужин без телефонов, ежедневные комплименты, совместный кофе утром). Они создают принадлежность и благодарность в ежедневном ритме.

## 2. Гар-анализ

Гар-анализ помогает сопоставить текущее состояние и желаемое будущее:

- Где мы находимся сейчас.
- Где хотим быть.
- Какие изменения нужны, чтобы преодолеть разрыв.

Этот метод позволяет системно подойти к определению шагов. Он также снижает разочарование, превращая сомнения в ясность.

## 3. Примеры изменений

### Пример 1

- Текущее состояние: мало совместного времени.
- Желаемое будущее: больше эмоциональной близости.
- Изменение: ввести еженедельный вечер без гаджетов (микроизменение).

Это создаёт принадлежность и спокойствие.

### Пример 2

- Текущее состояние: финансовая нестабильность.
- Желаемое будущее: уверенность и стабильность.
- Изменение: создать общий бюджет и стратегию сбережений (кардинальное).

Это укрепляет доверие и терпение.

### Пример 3

- Текущее состояние: конфликты по поводу быта.
- Желаемое будущее: справедливое распределение обязанностей.
- Изменение: составить список обязанностей и перераспределить их (компромиссное).

Это восстанавливает уважение и снижает обиду.

## 4. Совместные и личные изменения

Важно разделять:

- Совместные изменения (то, что касается пары).
- Личные изменения (то, что каждый делает сам для себя).

Баланс в том, чтобы двигаться в обоих направлениях: развивать и «мы», и «я». Поддерживая друг друга в личных изменениях, партнёры обретают признание и общее чувство гордости, а совместные изменения укрепляют единство.

## **Заключение**

Изменения – это процесс, а не разовое решение. Они требуют времени, согласия и готовности к корректировкам. Даже маленькие шаги способны со временем привести к большим результатам. Когда изменения сопровождаются ясностью, любопытством и взаимной поддержкой, они превращают давление в прогресс и открывают пространство для совместного роста.

# Глава 8. Приоритизация и стратегия

После того как определены изменения, важно расставить приоритеты и выработать стратегию их реализации. Без этого есть риск перегрузки: слишком много целей сразу приводит к выгоранию или отказу от изменений. Ясные приоритеты создают спокойствие и сосредоточенность, а общая стратегия укрепляет доверие и чувство принадлежности.

## 1. Приоритизация

Методы приоритизации:

- Матрица важности и срочности (по Эйзенхауэру):
  - Важно и срочно – делаем сразу.
  - Важно, но не срочно – планируем.
  - Не важно, но срочно – делегируем или минимизируем.
  - Не важно и не срочно – отбрасываем. Этот метод приносит ясность и снижает тревогу.
- Правило «топ-3»: выбирайте не более трёх ключевых изменений на ближайшие 3–6 месяцев. Фокусируясь на меньшем числе приоритетов, вы сохраняете терпение и избегаете разочарования.
- Баланс: в приоритетах должны быть как совместные, так и личные изменения. Баланс ценит и индивидуальность, и единство, создавая уважение и справедливость.

## 2. Стратегия

Стратегия – это набор принципов и регулярных действий, которые помогают держать курс. Она включает:

- Принципы (например: «мы обсуждаем важные вопросы раз в неделю», «мы не принимаем решения во время конфликта»). Принципы снижают оборонительность и укрепляют доверие.
- Ритуалы (например: еженедельная встреча-планирование, семейная ретроспектива). Ритуалы создают чувство принадлежности и стабильности, напоминая партнёрам, что они команда.
- Проверку прогресса (раз в месяц пересматриваем таблицу изменений). Проверка прогресса укрепляет признание, благодарность и надежду.

## 3. Мини-ритуалы

Простые регулярные практики помогают поддерживать стратегию:

- Ежедневные короткие «чек-ины» (как ты сегодня?). Это укрепляет связь и спокойствие.
- Еженедельное обсуждение планов и настроений. Способствует ясности и снижает скрытую обиду.
- Ежемесячная ретроспектива (что работает, что стоит улучшить). Создаёт безопасное пространство для откровенности и любопытства.

Эти ритуалы создают устойчивый ритм и снижают вероятность накопления конфликтов. Практикуемые с игривостью, они становятся не обязанностью, а моментом близости.

## Заключение

Приоритезация и стратегия помогают переводить намерения в действия. Они создают ясность: что важно прямо сейчас, что можно отложить, и как вы вместе поддерживаете движение к визии. Практикуемые с уважением, терпением и поддержкой, они превращают планирование в источник уверенности и принадлежности.



# Глава 9. Практики из профессионального и личного багажа

Фреймворк **Couple Life Reflection Framework (CLRF)** задаёт основы: условия, потребности и функции. Но сами изменения и действия можно реализовывать через разные практики. Многие из этих практик пришли из профессиональной среды и могут быть адаптированы для пары. Дополнительно сюда включены инструменты, которые помогают прямо в ежедневном взаимодействии. Эти практики добавляют структуру, но применяемые с уважением, любопытством и игривостью, они также укрепляют принадлежность и снижают скрытое напряжение.

## 1. VMOSA (Vision-Mission-Objectives-Strategy-Action)

Эта структура помогает выстраивать видение и путь к нему.

- Vision: куда мы хотим прийти.
- Mission: зачем мы это делаем.
- Objectives: конкретные цели.
- Strategy: как будем действовать.
- Action: что делаем прямо сейчас.

В отношениях VMOSA помогает превратить абстрактные желания в план действий, создавая ясность и надежду.

## 2. RACI (Responsible-Accountable-Consulted-Informed)

RACI помогает распределять роли и зоны ответственности.

- Responsible: кто выполняет задачу.
- Accountable: кто несёт итоговую ответственность.
- Consulted: с кем нужно посоветоваться.
- Informed: кого нужно проинформировать.

В паре это можно применять, например, к финансам или быту, чтобы снизить количество конфликтов из-за «кто должен был сделать». Уважительное применение RACI предотвращает обиды и создаёт ощущение справедливости.

## 3. Agile / Scrum практики

Agile даёт инструменты для регулярного взаимодействия.

- Еженедельные «стендапы» (что важно сейчас, что мешает, что улучшаем).
- Ретроспективы (раз в месяц: что работает, что нет, что пробуем).
- Малые итерации (эксперименты с новыми привычками).

Это помогает не перегружаться и двигаться шаг за шагом. Ретроспективы, проведённые с эмпатией, могут превращать обвинения в любопытство.

## 4. Канбан и WIP-лимиты

Канбан делает видимыми задачи и снижает перегрузку.

- Доска: что ждёт → что в работе → что сделано.
- Лимит WIP: не более 2-3 проектов одновременно.

Применимо к ремонту, отпуску или любым семейным проектам. Совместная видимость укрепляет доверие и снижает разочарование.

## 5. Wardley Maps

Wardley Maps помогают видеть ценности, потребности и практики в динамике: что уже стало привычным, а что ещё новое.

Для пары это инструмент для стратегических решений: переезд, смена работы, выбор будущего направления. Совместное изучение карт пробуждает любопытство и общее видение.

## 6. Риск-менеджмент

Анализ рисков позволяет готовиться к кризисам.

- Какие риски у нас есть (финансовые, эмоциональные, связанные со здоровьем).
- Как мы их снижаем (резерв, страховка, поддержка).
- Как реагируем, если они произошли (правила поведения в кризисе).

Это снижает неопределённость и даёт чувство уверенности. Когда анализ проводится с терпением и уважением, он уменьшает тревогу и укрепляет устойчивость.

## 7. Situational Leadership (D1-D4)

Модель ситуационного лидерства показывает, что стиль взаимодействия зависит от зрелости и готовности партнёра. Выделяют четыре состояния:

- D1: энтузиазм без опыта – нужна поддержка и инструкции.
- D2: первые разочарования – нужна помощь и совместные решения.
- D3: частичная компетентность – полезна поддержка и доверие.
- D4: зрелость и опыт – можно делегировать и давать свободу.

В паре эта модель помогает понимать, когда партнёру нужна опора, а когда – пространство. Применяемая с эмпатией, она развивает смелость и признание.

## 8. Working Agreements

Working Agreements – это совместные правила, о которых пара договаривается для повседневного взаимодействия. Они фиксируют то, что мы считаем важным.

Примеры:

- Мы обсуждаем важные решения не во время конфликта.
- Мы делаем еженедельное планирование в воскресенье вечером.
- Мы используем уважительный тон даже в споре.

Такие договорённости создают чувство предсказуемости и безопасности, укрепляют принадлежность и спокойствие.

## 9. Me Manual

Me Manual – это «инструкция к себе», которую пишет каждый партнёр. Она помогает лучше понять особенности друг друга и снизить недопонимания.

Примеры содержания:

- Как я обычно реагирую на стресс.
- Что помогает мне быстрее успокоиться.
- Что меня особенно раздражает.
- Как лучше давать мне обратную связь.

Обмен такими «инструкциями» позволяет действовать осознанно и не повторять одни и те же ошибки. Признание уникальности друг друга создаёт благодарность и уважение.

## 10. Другие практики для интереса

Есть и другие популярные инструменты, которые можно изучить и попробовать:

- NVC (Nonviolent Communication) – общение через чувства и потребности.
- Johari Window – исследование слепых зон и доверия.
- GROW Model – структура для разговоров о целях.
- Eisenhower Matrix – классическая матрица приоритетов.
- Moving Motivators, DiSC, Big Five, MBTI – модели личности и мотивации.
- Imago Dialogue – структурированный диалог для сложных разговоров.
- OKRs и SMART – методы постановки целей.

Эти практики не включены в ядро фреймворка, но могут быть полезны для расширения и вдохновения. С любопытством они расширяют выбор без давления.

## **Заключение**

Профессиональные и адаптированные практики помогают переводить теорию в действия. Они не навязывают правила, а дают удобные инструменты, которые можно адаптировать под стиль конкретной пары. Включение ситуационного лидерства, договорённостей и личных «мануалов» делает набор практик более полным и прикладным. С терпением и игривостью эти инструменты становятся не только практичными, но и укрепляющими эмоциональную связь.

# Глава 10. Заключение

Фреймворк «Couple Life Reflection Framework» предлагает структуру, которая помогает парам осознанно подходить к отношениям. Он строится на трёх уровнях: условия, потребности и функции. Эти уровни формируют основу для диагностики, визии и изменений, а также вносят в процесс спокойствие, любопытство и уважение.

## 1. Итоги фреймворка

- Условия – фон и среда, которые влияют на отношения.
- Потребности – внутренние запросы, формирующие мотивацию.
- Функции – действия и механизмы, которые удовлетворяют потребности.

Вместе они образуют карту, которая помогает понять, где мы находимся и куда хотим двигаться, принося ясность вместо путаницы.

## 2. Практическая ценность

Фреймворк позволяет:

- Избежать путаницы между фактами и желаниями.
- Разделять личное и совместное, сохраняя баланс.
- Переводить абстрактные разговоры в конкретные шаги.
- Строить визии, основанные на реальности.
- Планировать изменения без перегрузки.

На практике он приносит терпение в сложные моменты, чувство принадлежности через общий язык и надежду через маленькие достижимые шаги.

## 3. Использование в жизни

Этот инструмент не является заменой эмоциям или интуиции. Он помогает им обрести форму. Вы можете использовать его регулярно или возвращаться к нему, когда чувствуете, что отношения требуют обновления или пересмотра. Используемый с открытостью, он превращает оборонительность в доверие, а давление – в игривость.

## 4. Заключительное слово

Отношения – это живой процесс. Фреймворк помогает сделать его более осознанным и гибким. Он не даёт готовых рецептов, а предлагает карту, по которой каждая пара может найти свой путь. Практикуемый с честностью, уважением и поддержкой, он способен превратить повседневный ритм в источник спокойствия, ясности и связи.

# Практика 1. Чек-лист условий

Этот чек-лист поможет зафиксировать основные условия вашей жизни, которые влияют на отношения. Отметьте наиболее важные и при необходимости дополните своими.

## 1. Материальные условия

- ☐ Жильё (качество, пространство, стабильность)
- ☐ Финансы (доход, расходы, долги, накопления)
- ☐ Быт (распределение домашних дел, удобство быта, бытовая техника)

## 2. Временные условия

- ☐ Рабочие графики (совместимость по времени, нагрузка)
- ☐ Свободное время (как совпадает / разделяется)
- ☐ Ритм жизни (скорость, привычки сна / отдыха)

## 3. Социальные условия

- ☐ Семья (родители, дети, родственники, их влияние)
- ☐ Друзья и сообщество (поддержка или давление)
- ☐ Социальные роли (работа, статус, ожидания общества)

## 4. Культурные и ценностные условия

- ☐ Вера / мировоззрение (религия, философия, духовные практики)
- ☐ Ценности (честность, свобода, уважение, традиции)
- ☐ Национальная / культурная среда (обычаи, язык, нормы)

## 5. Нематериальные личные условия

- ☐ Здоровье (физическое и психическое)
- ☐ Эмоциональный фон (стресс, настроение, устойчивость)
- ☐ Личное пространство и автономия (время / пространство для себя)

Мои заметки и дополнения

---

---

---

# Практика 2. Чек-лист потребностей

Этот чек-лист поможет зафиксировать личные и совместные потребности. Выберите наиболее значимые для себя и при необходимости дополните своими. Можно также расставить приоритеты (например, от 1 до 5).

## 1. Физиологические / базовые

- ☐ Здоровье (сон, питание, физическая активность)
- ☐ Сексуальная близость
- ☐ Безопасность (жильё, финансовая стабильность)

## 2. Эмоциональные / психологические

- ☐ Любовь и привязанность (ощущение быть любимым и нужным)
- ☐ Признание и уважение (ценность в глазах партнёра)
- ☐ Поддержка и внимание (эмпатия, забота)
- ☐ Эмоциональная безопасность (возможность быть собой без страха)

## 3. Развитие / рост

- ☐ Личностное развитие (обучение, навыки, творчество)
- ☐ Самореализация (чувство смысла и достижения)
- ☐ Новизна и новый опыт (путешествия, хобби, новые практики)

## 4. Совместные / парные

- ☐ Общие цели (будущее семьи, проекты, планы)
- ☐ Традиции и ритуалы (совместные праздники, привычки)
- ☐ Совместное время (качество, а не только количество)
- ☐ Чувство «мы» (идентичность пары, а не только двух индивидов)

## 5. Социальные / внешние

- ☐ Признание как пары (от семьи, друзей, окружения)
- ☐ Социальная поддержка (чтобы не оказаться в изоляции)
- ☐ Гармония с окружением (минимум давления извне)

Мои заметки и дополнения

---

---

---

# Практика 3. Чек-лист функций

Этот чек-лист поможет зафиксировать функции, которые работают хорошо, и те, где хотелось бы улучшений. Отметьте галочкой или сделайте заметку о текущем состоянии каждой функции.

## 1. Совместные функции

- ☐ Общение – обсуждение эмоций и проблем
- ☐ Принятие решений – как мы выбираем и согласуем
- ☐ Конфликты – как мы урегулируем конфликты и возвращаем доверие
- ☐ Поддержка – эмоциональная (выслушать, обнять)
- ☐ Поддержка – практическая (помочь в делах)
- ☐ Поддержка – финансовая (вклад, взаимная защита)
- ☐ Сотрудничество – распределение обязанностей
- ☐ Сотрудничество – гибкость (меняемся ролями)
- ☐ Интимность – физическая (секс, прикосновения)
- ☐ Интимность – эмоциональная (доверие, откровенность)
- ☐ Интимность – интеллектуальная (совместные обсуждения)
- ☐ Совместное развитие – проекты, хобби, обучение
- ☐ Совместное развитие – традиции и ритуалы
- ☐ Совместное развитие – новый опыт

## 2. Личные функции

- ☐ Самоподдержка – здоровье, отдых, управление стрессом
- ☐ Эмоциональная работа – саморефлексия, саморегуляция
- ☐ Самоценность – чувство собственной значимости
- ☐ Хобби и творчество – музыка, рисование, спорт и др.
- ☐ Социальные связи – друзья, сообщество
- ☐ Профессия и карьера – вклад, достижения
- ☐ Личностное развитие – обучение, навыки
- ☐ Духовные практики – вера, философия, медитация
- ☐ Новизна – эксперименты, путешествия
- ☐ Автономия – личное пространство, время для себя

Мои заметки и дополнения

---

---

---

# Практика 4. Упрощённая диагностика

Эта упрощённая диагностика поможет каждому партнёру зафиксировать главные условия, потребности и функции в данный момент. Сначала заполните индивидуально, затем обсудите вместе.

## Шаг 1. Индивидуальный выбор

**1. Выберите до 5 ключевых условий, которые влияют на вашу жизнь сейчас:**

---

---

**2. Выберите до 5 главных потребностей, которые наиболее важны для вас сейчас:**

---

---

**3. Отметьте функции:**

- Что у меня хорошо получается:

---

- Чего мне не хватает:

---

## Шаг 2. Короткие ответы

Ответьте в свободной форме (2–3 предложения):

- Что мне нравится в том, как мы живём сейчас?

---

- Что для меня труднее всего сейчас в наших отношениях?

---

- Какая моя личная сила поддерживает наши отношения?

---

- Что мне от тебя нужнее всего прямо сейчас?

---

## Шаг 3. Совместное обсуждение

После индивидуального заполнения обсудите вместе:

- Где совпадают выбранные условия и потребности, где расходятся.
- Что у каждого получается хорошо, и где нужна поддержка.
- Прочитайте короткие ответы друг другу.



# Практика 5. Индивидуальная визия

Эта практика поможет вам сформулировать своё видение будущего. Запишите ответы в свободной форме. Важно писать от первого лица («Я хочу...», «Я вижу себя...»), чтобы визия отражала именно ваши желания и цели.

## Вопросы для размышления

**1. Как я вижу себя через 3-5 лет?**

---

---

**2. Как я вижу наши отношения через 3-5 лет?**

---

---

**3. Что для меня самое важное в отношениях?**

---

---

**4. Какие условия я хочу изменить в будущем?**

---

---

**5. Какие потребности я хочу удовлетворять лучше, чем сейчас?**

---

---

**6. Какие функции (личные или совместные) я хочу развить?**

---

---

**7. Какие мои личные мечты и фантазии я хочу сохранить, даже если они не реализуются полностью?**

---

---

## Заключение

После заполнения, обсудите свою визию с партнёром. Сравнение индивидуальных визий поможет найти общее ядро и увидеть различия, которые можно учесть в совместной картине будущего.

# Практика 6. Таблица изменений

Эта таблица поможет перевести визию будущего в конкретные шаги. Заполните её вместе: определите текущее состояние, опишите желаемое будущее, укажите тип изменения — кардинальное, компромиссное или микро-изменение — и запланируйте шаги.

Сейчас	Желаемое будущее	Тип изменения	Примеры шагов

Примечание: начните с 3–5 ключевых изменений, чтобы не перегрузить себя. Балансируйте совместные и личные шаги.

# Практика 7. Матрица приоритетов

Эта матрица поможет расставить приоритеты для выбранных изменений. Распределите их по четырём квадрантам в зависимости от важности и срочности. Используйте её как инструмент для совместного обсуждения.

Важно и срочно (делать сразу)	Важно, но не срочно (планировать)
Не важно, но срочно (делегировать или минимизировать)	Не важно и не срочно (отбрасывать)

Примечание: начните с распределения 3–5 ключевых изменений. Это поможет сосредоточиться на действительно важном и снизить перегрузку.

# Практика 8. Шаблон ретроспективы

Ретроспектива – это совместное обсуждение, которое помогает понять, что работает в ваших отношениях, а что можно улучшить. Рекомендуется проводить раз в месяц или раз в квартал.

Вопросы для обсуждения:

**1. Что у нас получилось хорошо за этот период?**

---

---

**2. Что было труднее всего?**

---

---

**3. Что мы можем сделать по-другому в следующий раз?**

---

---

**4. За что я благодарен/благодарна тебе?**

---

---

**5. Что я обещаю попробовать изменить или улучшить?**

---

---

## Заключение

Ретроспектива – это не критика, а совместный поиск улучшений. Важно сохранять уважительный тон и отмечать позитивные моменты.

# Практика 9. RACI

Эта практика поможет распределить роли и обязанности в паре. Методика основана на принципе RACI: Responsible (исполнитель — кто выполняет работу), Accountable (подотчётный — несёт конечную ответственность и утверждает результат), Consulted (с кем советуемся до принятия решения), Informed (кого информируем по результатам). Заполните таблицу вместе, чтобы снизить недопонимание и конфликты.

Сфера / задача	Responsible (кто делает работу)	Accountable (кто несёт конечную ответственность и утверждает результат)	Consulted (с кем советуемся до принятия решения)	Informed (кого информируем)
Финансы (бюджет, платежи)				
Домашние дела (уборка, готовка)				
Дети (школа, кружки)				
Родственники (общение, праздники)				
Отдых и отпуск (планирование)				

Примечание: роли можно менять со временем. Главное – прозрачность и взаимное согласие.

# Практика 10. Карта традиций и ритуалов

Традиции и ритуалы создают чувство устойчивости и близости в паре. Это могут быть как большие семейные праздники, так и маленькие привычки в повседневной жизни. Эта карта поможет зафиксировать существующие ритуалы и придумать новые.

## 1. Наши существующие традиции и ритуалы

Примеры: совместные завтраки по выходным, поздравления с годовщинами, ежегодная поездка в отпуск.

---

---

---

## 2. Какие новые традиции мы хотим ввести

Примеры: ежемесячный вечер настольных игр, совместные прогулки, семейный фотоальбом.

---

---

---

## 3. Личные ритуалы, которые я хотел(а) бы сохранить

Примеры: вечернее чтение, утренний кофе в одиночестве, занятия спортом.

---

---

---

## Заключение

Традиции и ритуалы создают ощущение «нашего мира». Даже маленькие привычки могут стать фундаментом близости и тепла.

# Практика 11. Личные функции

Этот чек-лист поможет каждому партнёру осознать, какие личные функции поддерживают его жизнь и отношения. Отметьте, какие из них у вас развиты, а какие требуют внимания. Личные функции

- ☐ Самоподдержка – здоровье, отдых, управление стрессом
- ☐ Эмоциональная работа – саморефлексия, саморегуляция
- ☐ Самоценность – чувство собственной значимости
- ☐ Хобби и творчество – музыка, рисование, спорт и др.
- ☐ Социальные связи – друзья, сообщество
- ☐ Профессия и карьера – вклад, достижения
- ☐ Личностное развитие – обучение, навыки
- ☐ Духовные практики – вера, философия, медитация
- ☐ Новизна – эксперименты, путешествия
- ☐ Автономия – личное пространство, время для себя

Мои заметки

Что мне удаётся хорошо:

---

---

Что я хочу улучшить:

---

---

## Заключение

Развитие личных функций снижает нагрузку на совместные функции. Когда каждый чувствует себя целостным и устойчивым, отношения становятся более гармоничными.

# Практика 12. Совместная визия

Эта практика помогает сформировать общую картину будущего. Сначала каждый делится своей индивидуальной визией, затем вы вместе создаёте совместную визию. Она должна включать общее ядро (что совпадает) и уважительное признание различий (что остаётся личным).

## 1. Наше общее ядро (совпадения)

Что для нас обоих важно в будущем:

---

---

---

## 2. Наши различия (пространство для личного)

Что остаётся личным у каждого:

---

---

---

## 3. Совместная формулировка визии

Попробуйте вместе сформулировать 2-3 абзаца, описывающих вашу общую визию:

---

---

---

## Заключение

Совместная визия – это ориентир, а не жёсткий план. Она помогает двигаться в одном направлении, сохраняя при этом индивидуальность каждого партнёра.



# Обновления книги

**2025-09-08**

- Добавлена ссылка на PDF.

**2025-09-07**

- Во вступлении появился раздел «CLRf Ценности и Убеждения».
- Заголовки изменены на «CLRf Визия и Миссия» и «CLRf Ценности и Убеждения».

**2025-09-06**

- Переработаны формулировки и терминология во всех главах и практиках.
- Единый стиль заголовков практик («Практика X») и уточнены инструкции.

**2025-09-05**

- Первая русская версия книги с главами и практиками.