

# Tarp mūsų: praktiškas gidas poroms

---

None

Viktor Jevdokimov

© 2025 Viktor Jevdokimov, Vilnius, Lithuania

## Table of contents

---

1. Между нами: практическое руководство для пар	6
2. Предисловие	7
3. Глава 1. Введение	8
3.1 1. Зачем нужен каркас для отношений (пространство проблемы)	8
3.2 2. Проблема фантазийных видений	8
3.3 3. Базовый принцип: Условия → Потребности → Функции	8
3.4 4. Баланс «Я» и «Мы»	8
3.5 5. Как использовать этот каркас	9
3.6 6. Видение и миссия CLRF	9
3.7 7. Ценности и убеждения CLRF	9
4. Краткое руководство: Ваш первый разговор	10
4.1 Шаг 1: Выберите сценарий, который вам ближе всего сегодня	10
4.2 Шаг 2: Сделайте вдох и поговорите	10
4.3 Шаг 3: Вернитесь к книге	10
5. Глава 2. Условия	11
5.1 Категории условий	11
5.2 1. Материальные условия	11
5.3 2. Временные условия	11
5.4 3. Социальные условия	11
5.5 4. Культурные и ценностные условия	11
5.6 5. Нематериальные личные условия	11
5.7 Заключение	11
6. Глава 3. Потребности	12
6.1 Категории потребностей	12
6.2 1. Физиологические / базовые	12
6.3 2. Эмоциональные / психологические	12
6.4 3. Развитие / рост	12
6.5 4. Совместные / парные	12
6.6 5. Социальные / внешние	12
6.7 Разница между условиями и потребностями	13
6.8 Заключение	13
7. Глава 4. Функции	14
7.1 Категории функций	14
7.2 1. Совместные функции	14
7.3 2. Личные функции	15

7.4	Баланс личных и совместных функций	15
7.5	Заключение	15
8.	Глава 5. Связи	16
8.1	1. Условие → Потребность	16
8.2	2. Потребность → Функция	16
8.3	3. Личные функции формируют совместные	16
8.4	4. Универсальная формула	16
8.5	Заключение	17
9.	Глава 6. Видение	18
9.1	1. Личные видения	18
9.2	2. Видение партнёра его глазами	18
9.3	3. Совместное видение	18
9.4	4. Личные цели и фантазии	18
9.5	5. Сравнение и объединение видений	18
9.6	Заключение	18
10.	Глава 7. Изменения	19
10.1	1. Категории изменений	19
10.2	2. Анализ разрыва	19
10.3	3. Примеры изменений	19
10.4	4. Совместные и личные изменения	19
10.5	Заключение	19
11.	Глава 8. Приоритеты и стратегия	21
11.1	1. Приоритеты	21
11.2	2. Стратегия	21
11.3	3. Мини-ритуалы	21
11.4	Заключение	21
12.	Глава 9. Практики из профессиональной и личной жизни	22
12.1	1. VMOSA (Vision–Mission–Objectives–Strategy–Action)	22
12.2	2. RACI (Responsible–Accountable–Consulted–Informed)	22
12.3	3. Agile / Scrum практики	22
12.4	4. Kanban и лимиты WIP	22
12.5	5. Wardley Maps	23
12.6	6. Управление рисками (Risk management)	23
12.7	7. Ситуационное лидерство (Situational Leadership D1–D4)	23
12.8	8. Совместные договорённости (Working Agreements)	23
12.9	9. «Мой» справочник (Me Manual)	23
12.10	10. Другие практики для интереса	24
12.11	Заключение	24

13. Глава 10. Заключение	25
13.1 1. Каркас одним взглядом	25
13.2 2. Практическая ценность	25
13.3 3. Использование CLRF в реальной жизни	25
13.4 4. Заключительное слово	25
14. Практика 1. Чек-лист условий	26
14.1 1. Материальные условия	26
14.2 2. Временные условия	26
14.3 3. Социальные условия	26
14.4 4. Культурные и ценностные условия	26
14.5 5. Нематериальные личные условия	26
15. Практика 2. Чек-лист потребностей	27
15.1 1. Физиологические / базовые	27
15.2 2. Эмоциональные / психологические	27
15.3 3. Развитие / рост	27
15.4 4. Совместные / парные	27
15.5 5. Социальные / внешние	27
16. Практика 3. Чек-лист функций	28
16.1 1. Совместные функции	28
16.2 2. Личные функции	28
17. Практика 4. Упрощённая диагностика	29
17.1 Шаг 1. Индивидуальный выбор	29
17.2 Шаг 2. Короткие ответы	29
17.3 Шаг 3. Совместное обсуждение	29
18. Практика 5. Индивидуальная визия	30
18.1 Вопросы для размышления	30
18.2 Заключение	30
19. Практика 6. Таблица изменений	31
20. Практика 7. Матрица приоритетов	32
21. Практика 8. Шаблон ретроспективы	33
21.1 Заключение	33
22. Практика 9. RACI	34
23. Практика 10. Карта традиций и ритуалов	35
23.1 Заключение	35
24. Практика 11. Личные функции	36
24.1 Заключение	36
25. Практика 12. Совместная визия	37
25.1 Заключение	37

26. Обновления книги	38
26.1 2025-09-08	38
26.2 2025-09-07	38
26.3 2025-09-06	38
26.4 2025-09-05	38

# 1. Между нами: практическое руководство для пар

---

**Как создать ясность и близость с помощью Couple Life Reflection Framework (CLRF) – каркаса рефлексии для совместной жизни пар**

*Viktor Jevdokimov*

*Вильнюс 2025*

## 2. Предисловие

---

Всё началось с привычки: разбираться в сложности. Многие годы я проектировал и вел системы — код, команды, организации — находя структуру в хаосе. Со временем я заметил ту же турбулентность в самой важной системе, частью которой являюсь: в отношениях. Если мы умеем картографировать распределённые системы, почему бы не рассмотреть живую систему между двумя людьми?

Я не хотел выбирать между советами из колонок и голыми эмоциями, поэтому начал строить мост — способ держать вместе **логику и чувство**. Так появился (англ.) **Couple Life Reflection Framework (CLRF)** — по-русски: «каркас рефлексии для совместной жизни пар» — простой способ двум людям заметить свои **условия, потребности и функции**, а затем превратить это понимание в общий язык и маленькие, выполнимые шаги.

Для этого не нужно быть инженером. Будь вы программистом, учителем, дизайнером, руководителем, родителем или просто человеком, которому важно жить вместе осознанно — те же основы помогут. Мы все встречаем знакомые трения — неопределённость, перегруз, несогласованность, конфликты — и все хотим более устойчивого ритма, с которым можно жить.

Этот каркас практичен. Он превращает параллельные монологи в разговор, в котором можно ориентироваться. Вопросы лёгкие, но точные: они снижают давление и помогают сказать правду. CLRF можно использовать в одиночку для саморефлексии, вместе — для принятия решений, или маленькими шагами, когда времени мало.

Дальше вы найдёте:

- Понятную карту: **условия → потребности → функции**, чтобы видеть, где вы находитесь и что важно сейчас.
- Короткие практики, которые вписываются в реальную, а не идеальную жизнь.
- Вопросы, которые помогают услышать друг друга без принуждения к «окончательному вердикту».
- Способы замечать, что уже работает — и менять то, что не работает — мягко и ясно.

Если эта книга у вас в руках, значит, внутри вас уже есть вера, что лучший ритм возможен. Сделайте вдох. Начните с одной страницы, одного вопроса, одного маленького соглашения. Пусть этого сегодня будет достаточно.

*Viktor Jevdokimov*

*Вильнюс, 2025*

## 3. Глава 1. Введение

---

### 3.1 1. Зачем нужен каркас для отношений (пространство проблемы)

---

Большинство отношений развиваются сами собой. Сначала партнёры ведут чувства, привычки и культурные ожидания. Это работает какое-то время, но потом достигает предела: растут недопонимания, возвращаются конфликты, связь застывает.

Пары часто снова и снова обсуждают поверхностные темы — деньги, быт, расписание — вместо того чтобы назвать глубинные потребности. Разговоры остаются случайными и бесструктурными, поэтому сценарии повторяются, пока оба не замолкают. На другом краю спектра — терапия: мощный инструмент, но часто слишком тяжёлый или дорогой. **Couple Life Reflection Framework (CLRF)** (рус. каркас рефлексии для совместной жизни пар) предлагает промежуточный путь: лёгкую структуру, которая поддерживает честный разговор и помогает партнёрам увидеть и согласовать потребности.

### 3.2 2. Проблема фантазийных видений

---

Без основы партнёры склонны строить будущие картины как фантазии. Эти образы личные, идеализированные и нереалистичные. Их сравнение вызывает разочарование или сомнения в совместимости, хотя общий потенциал на самом деле есть.

CLRF «заземляет» видения. Он опирается на реальные условия и потребности, превращая надежду из хрупкой мечты в вдохновение, способное нести вес. Он также оставляет место для различий, чтобы уважение не исчезало, когда мечты расходятся.

### 3.3 3. Базовый принцип: Условия → Потребности → Функции

---

В основе CLRF три уровня:

- **Условия** — факты и среда, в которой мы живём.
- **Потребности** — запросы, возникающие на фоне условий.
- **Функции** — действия, с помощью которых мы удовлетворяем потребности.

Эта простая цепочка помогает разделить фон, запрос и действие. Вместо абстрактных споров «что делать» партнёры могут спросить: *Какое условие? Какая потребность? Какую функцию используем?*

### 3.4 4. Баланс «Я» и «Мы»

---

В любых отношениях есть два слоя:

- **«Я»** — личные потребности и функции, поддерживающие целостность и развитие каждого.
- **«Мы»** — совместные функции, создающие близость, доверие и сотрудничество.

Баланс достигается, когда эти слои не конкурируют, а усиливают друг друга. Когда «я» уважается, «мы» становится крепче. Когда «мы» устойчиво, у «я» появляется пространство для роста. Вместе они формируют устойчивость и чувство принадлежности.



## 3.5 5. Как использовать этот каркас

---

CLRF не даёт готовых решений. Он даёт карту. С её помощью пары проходят этапы:

1. Замечают текущие условия, потребности и функции.
2. Рисуют видения будущего — сначала отдельно, потом вместе.
3. Определяют изменения, которые сократят разрыв.
4. Решают, какие шаги приоритетны.
5. Формируют принципы и стратегии для согласованности.

Каждый этап упрощает разговор без обвинений, размышления без осуждения и движение вперёд без давления. Работа делается маленькими шагами. Так рождаются устойчивые изменения.

## 3.6 6. Видение и миссия CLRF

---

### 3.6.1 Видение

Каждая пара может ясно видеть свои потребности без сложных терминов, долгих проб и дорогой терапии. CLRF помогает перейти от хаоса к спокойствию, от сомнений к доверию, от одиночества к ощущению принадлежности.

### 3.6.2 Миссия

CLRF — это практичный инструмент: книга, упражнения, приложение. Он помогает замечать условия, потребности и функции, говорить упорядоченно и опираться на реальный опыт. Он поддерживает пары в том, чтобы строить связь с уважением, любопытством и игривостью.

## 3.7 7. Ценности и убеждения CLRF

---

### 3.7.1 Ценности

- Ясность вместо путаницы
- Простота вместо сложности
- Реальное соединение вместо цифрового шума
- Взаимное уважение вместо односторонних побед
- Игривость вместо тяжести
- Принадлежность вместо равнодушия
- Терпение вместо спешки

### 3.7.2 Убеждения

- Каждая пара сталкивается с разрывами в согласовании — это часть человеческой природы.
- Структура снижает трение и открывает глубже связь.
- Малые, регулярные разговоры важнее редких «больших».
- Язык формирует результат: название снижает защиту.
- Эмоции — это сигналы, а не угрозы; с любопытством они ведут нас к потребностям.
- Инструменты — помощники, а не заменители.

## 4. Краткое руководство: Ваш первый разговор

---

Эту книгу лучше читать по порядку, но жизнь не всегда ждёт.

Если сейчас вы чувствуете себя застрявшими, отдалёнными или перегруженными — эта страница для вас.

Здесь приведено простое 15-минутное упражнение, которое поможет уже сегодня провести один продуктивный разговор. Пусть это будет вашим первым шагом.

### 4.1 Шаг 1: Выберите сценарий, который вам ближе всего сегодня

---

#### **Если вы чувствуете отдалённость или будто живёте параллельными жизнями...**

- Перейдите к **Практике 4: Упрощённая диагностика**.
- Каждый отдельно ответьте только на два вопроса:
  - а. *Что мне нравится в нашей жизни сейчас?*
  - б. *Что мне больше всего нужно от тебя прямо сейчас?*
- Поделитесь только ответами. Не пытайтесь ничего решить — просто слушайте.

#### **Если вас перегружают бытовые дела и обязанности...**

- Перейдите к **Практике 4: Упрощённая диагностика**.
- Каждый выберите одну-две *ключевые условия*, связанные с бытом или рабочим расписанием.
- Затем назовите одну *личную сильную сторону*, которая поддерживает ваши отношения.
- Обсудите это друг с другом. Цель сегодня — не всё сразу решить, а признать нагрузку и отметить сильные стороны партнёра.
  - (Более подробный инструмент для этого см. в **Практике 9: RACI**).

#### **Если вы тревожитесь о будущем...**

- Перейдите к **Практике 5: Индивидуальное видение**.
- Не заполняйте всю страницу. Ответьте только на один вопрос:
  - *Что для меня самое важное в отношениях?*
- Поделитесь ответами. Цель не в том, чтобы составить пятилетний план, а в том, чтобы соединиться на уровне ценностей.

### 4.2 Шаг 2: Сделайте вдох и поговорите

---

Выберите один из этих путей и уделите ему около 15 минут.

Сохраняйте лёгкость: короткие ответы, внимательное слушание, без давления «решить всё».

### 4.3 Шаг 3: Вернитесь к книге

---

Этот разговор — только начало.

Чтобы понять глубинные закономерности и создать устойчивые изменения, продолжайте с **главы 2**, где мы рассматриваем *условия*, формирующие вашу совместную жизнь.

## 5. Глава 2. Условия

---

Условия – это фон вашей совместной жизни. Они не спрашивают разрешения, они просто задают сцену. Видя их ясно, вы понимаете, какие потребности выходят на первый план и какие действия стоит попробовать.

### 5.1 Категории условий

---

1. Материальные – жильё, финансы, быт.
2. Временные – рабочие графики, свободное время, ритм жизни.
3. Социальные – семья, друзья, сообщество, социальные роли.
4. Культурные и ценностные – вера, мировоззрение, ценности, культурная среда.
5. Нематериальные личные – здоровье, эмоциональный фон, личное пространство.

#### 5.2 1. Материальные условия

---

Это жильё, доходы, финансовая стабильность, распределение бытовых обязанностей и форма повседневного распорядка. Неудивительно, что ограниченное пространство может вызывать напряжение, а нестабильные финансы держат обоих партнёров в тревоге. Но это и возможности действовать вместе. Простой общий план – кто и что делает, что откладываем, что сохраняем – превращает стрессовую тему в стабилизирующую и постепенно формирует доверие, которое переживает деньги и метры.

#### 5.3 2. Временные условия

---

Когда вы открыто раскладываете своё время – где оно совпадает, а где нет – можно договориться о небольших поправках (время сна, поручения, часы тишины), чтобы неделя ощущалась общей, а не рассинхронизированной.

#### 5.4 3. Социальные условия

---

Озвучивание этих динамик снижает «невидимое давление», которое рождает обиду. Это также даёт момент поблагодарить тех, кто действительно помогает, и облегчает удержание границ.

#### 5.5 4. Культурные и ценностные условия

---

Разные ценности проявятся рано или поздно; если относиться к ним как к данным, а не приговорам, разговор будет продолжаться. Поиск хотя бы одной общей ценности – честности, свободы, справедливости – даёт точку опоры, пока вы разбираетесь с различиями.

#### 5.6 5. Нематериальные личные условия

---

Важно беречь собственную опору. Небольшие привычки ухода – режим сна, время без экрана, короткая прогулка – снижают общий уровень шума, а ясные сигналы («мне нужно 30 минут одному», «я свободен после восьми») помогают обоим ориентироваться без догадок.

### 5.7 Заключение

---

Условия не «хорошие» и не «плохие» – они как погода. Назвав погоду, можно взять подходящее снаряжение: понять, какие потребности активны, какими функциями будете пользоваться на этой неделе и какие эксперименты стоит попробовать.

## 6. Глава 3. Потребности

---

Потребности — это внутренние запросы, возникающие в ответ на реальные условия. Они показывают, что важно прямо сейчас, и направляют как совместные, так и личные действия. Разделяя **условия** (факты) и **потребности** (запросы), можно избежать множества недоразумений.

### 6.1 Категории потребностей

---

1. Физиологические / базовые — здоровье, безопасность, сексуальная близость
2. Эмоциональные / психологические — любовь, признание, поддержка, эмоциональная безопасность
3. Развитие / рост — обучение, самореализация, новизна и опыт
4. Совместные / парные — общие цели, традиции, время вместе, ощущение «мы»
5. Социальные / внешние — признание как пары, сеть поддержки, соответствие окружению

#### 6.2 1. Физиологические / базовые

---

Эти потребности держат жизнь стабильной: сон, здоровье, питание, физическая и финансовая безопасность, сексуальная близость. Когда они провисают, напряжение проявляется во всём остальном. Простой вопрос — *Достаточно ли мы спим, едим и восстанавливаемся, чтобы нормально функционировать?* — часто объясняет больше, чем длинный спор. Сначала защищая эти основы, вы снижаете фоновый стресс и облегчаете любые другие разговоры.

#### 6.3 2. Эмоциональные / психологические

---

Эти потребности связаны с тем, чтобы быть замеченным, ценным и в безопасности рядом с другим — любовь, внимание, уважение, уверенность. Они удовлетворяются маленькими, повторяемыми жестами: зрительный контакт, своевременный ответ, тепло после трудного дня, слова признательности. Когда этих микро-сигналов не хватает, растут сомнения; когда они есть, накапливается доверие и близость.

#### 6.4 3. Развитие / рост

---

Людям нужно движение: учёба, мастерство, самовыражение, новый опыт. Застой ощущается как туман. Назовите одну сферу, где хотите расти, и один маленький шаг на этот месяц; попросите партнёра помочь этот шаг сохранить. Взаимная поддержка здесь превращает «когда-нибудь» в прогресс, который можно увидеть.

#### 6.5 4. Совместные / парные

---

Эти потребности формируют идентичность «мы»: цели, проекты, ритуалы, время, явно принадлежащее вам обоим. Выберите один общий ритм (еженедельная прогулка, медленный кофе, воскресное планирование) и позвольте ему стать якорем недели. Видимые ритмы создают чувство принадлежности и помогают пройти напряжённые периоды.

#### 6.6 5. Социальные / внешние

---

Внешний мир имеет значение: семья, друзья, сообщество и то, как ваша жизнь вписывается в окружение. Отметьте, какая поддержка у вас есть и какое давление вы чувствуете; поблагодарите за первое и установите границы со вторым. Ясные сигналы для других сохраняют близость, не изолируя вас.

## 6.7 Разница между условиями и потребностями

---

Держите линзу чистой:

- **Условие:** факт, данность — *«Мы живём в маленькой квартире.»*
- **Потребность:** запрос, следующий из этого — *«Мне нужно больше пространства / тишины / времени на улице.»*

Это различие делает планы реальнее. Оно переводит разговор от обвинения — *«Мы тут застряли.»* — к любопытству — *«При этих условиях, что нам действительно нужно?»*

## 6.8 Заключение

---

Потребности — это компас для видения и выбора функций. Когда вы называете их прямо, быстрее понимаете себя и друг друга и выбираете действия, которые реально помогают. Начните с малого: одна названная потребность, один следующий шаг, одна проверка — сработало ли это.

## 7. Глава 4. Функции

---

Функции — это ваши действия, совместные и индивидуальные, которые помогают удовлетворять текущие потребности в реальных условиях. Если относиться к ним как к живым привычкам, а не обязанностям, они возвращают энергию вместо того, чтобы её забирать.

### 7.1 Категории функций

---

1. Совместные функции — обеспечивают взаимодействие и совместную жизнь.
2. Личные функции — помогают каждому оставаться целостным и развиваться.

#### 7.2 1. Совместные функции

---

К ним относятся:

- **Коммуникация**

Это двигатель отношений — способ делиться чувствами, принимать решения и снова находить путь друг к другу после конфликта. Простой приём вроде «пауза → назвать, что я чувствую → задать один вопрос» не даёт старым ссорам крутиться по кругу и превращает трение в движение вперёд.

- **Поддержка**

Эмоциональная, практическая, финансовая. Договоритесь о форме помощи до напряжённого момента — «Когда я говорю “завален”, побудь со мной пять минут / возьми на себя посуду сегодня вечером / проверим бюджет в четверг». Конкретная помощь в нужный момент строит доверие гораздо быстрее, чем общие обещания.

- **Сотрудничество**

Кто что делает и как вы меняетесь, когда жизнь меняется. Видимый список общих дел с пометками «ответственный», «замена» и «правила обмена» уменьшает счётчики справедливости и делает её системой, а не только ощущением.

- **Интимность**

Физическая, эмоциональная, интеллектуальная. Сохраните одно маленькое окно времени, которое не отменяется ни при каких обстоятельствах (полчаса без устройств, еженедельная прогулка, медленный кофе). Последовательность важнее интенсивности.

- **Совместное развитие**

Проекты, обучение, ритуалы, новый опыт. Выберите одну маленькую вещь на этот месяц — фотоальбом, двухпесенную танцевальную паузу, новый курс — и запланируйте её так же, как и всё остальное важное. Совместные новинки делают ощущение «мы» гибким.

Эти функции формируют основу «мы», укрепляя связь и устойчивость со временем.

## 7.3 2. Личные функции

---

К ним относятся:

- **Самообслуживание**

Здоровье, отдых, привычки стресса. Решите одну восстановительную практику, которую точно сделаете на этой неделе; скажите партнёру, когда это будет, чтобы он помог это защитить – ваш отдых – ресурс для обоих.

- **Эмоциональная работа**

Саморефлексия, саморегуляция, самооценка. Короткая проверка вроде «назвать чувство → назвать потребность → выбрать одну просьбу» уменьшает то, что отношения вынуждены нести, – более лёгкое «я» делает «мы» устойчивее.

- **Хобби и интересы**

Радость от личных занятий приносит свежесть в ритм пары. Делитесь результатами, а не расписанием – формат «показать и рассказать» вовлекает партнёра, не превращая хобби в обязанность.

- **Социальная самореализация**

Работа, друзья, вклад в общество. Два-три поддерживаемых внешних контакта не дают отношениям становиться единственным источником признания.

- **Личное развитие**

Обучение, практики, новый опыт. Одного микроэксперимента в месяц достаточно; уверенность растёт от повторов, а не от прыжков.

Эти функции помогают человеку оставаться наполненным и не перегружать отношения. Поддержка партнёра превращает личные достижения в общий повод для гордости.

## 7.4 Баланс личных и совместных функций

---

Сильные личные функции облегчают совместные: если человек справляется со стрессом, партнёр не становится единственным источником опоры. Слабые личные функции, наоборот, перегружают отношения: когда нет хобби или друзей, партнёр вынужден компенсировать всё.

Баланс – это не деление 50/50, а обратная связь. Когда у «я» есть ресурсы, «мы» требует меньше тушения пожаров. Когда «мы» устойчиво, у «я» появляется пространство для роста. Используйте маленькие сигналы – «у меня всё хорошо / мне тяжело» – чтобы подстраиваться ещё до того, как напряжение превратится в историю.

## 7.5 Заключение

---

Функции – это переключатели, которые можно сознательно включать. Выберите несколько, сделайте их видимыми и позвольте им тихо поддерживать движение вперёд.

## 8. Глава 5. Связи

---

Условия, потребности и функции не существуют отдельно. Их соединяет простая цепочка:

**Условие → Потребность → Функция**

Эта цепочка показывает, как реальность формирует запросы и как запросы ведут к действиям. Когда связи названы ясно, споров меньше, а следующие шаги становятся очевиднее.

### 8.1 1. Условие → Потребность

---

Примеры (сначала факт, затем запрос, который он создаёт):

• **Мало времени вместе → потребность в близости.**

Переход от «мы никогда не встречаемся» к «я хочу чувствовать себя ближе к тебе». Запрос указывает, что именно нужно решать.

• **Финансовая нестабильность → потребность в безопасности и предсказуемости.**

Назвав её, можно решить, что значит «безопаснее» в этом месяце (ревизия бюджета, заморозка трат, чёткие роли).

• **Давление со стороны родственников → потребность в автономии и границах.**

Договоритесь, где вы говорите «да», где «не на этой неделе», и кто передаёт сообщение.

• **Хронический стресс → потребность в эмоциональном убежище.**

Определите, как это выглядит на практике (спокойные вечера, меньше просьб после 20:00, короткая проверочная фраза).

### 8.2 2. Потребность → Функция

---

Теперь выберите действия, которые отвечают на потребность:

• **Потребность: признание → функция: коммуникация.**

Маленькая привычка: одна благодарность или комплимент в день, сказанный вслух или записанный.

• **Потребность: совместное время → функция: сотрудничество (планирование).**

Выберите один якорный блок недели и защищайте его, как любую встречу.

• **Потребность: эмоциональная безопасность → функция: поддержка.**

Используйте короткий вопрос: «Я тебя слышу. Тебе нужна помощь или просто присутствие?» И следуйте ответу.

• **Потребность: развитие → функция: совместное развитие.**

Выберите один маленький проект на месяц и запланируйте первые 30 минут.

### 8.3 3. Личные функции формируют совместные

---

Когда личные функции сильны, совместное пространство дышит легче.

Если человек справляется со стрессом, меньше напряжения выплёскивается наружу. Если хобби и дружба живы, партнёр не становится единственным источником радости или признания. Это даёт место для любопытства и игры вместе.

Когда личные функции слабеют, совместное пространство тяжелеет.

Недостаток отдыха, автономии или внешней поддержки превращает партнёра в «заплатку» на всё. Замечая этот пробел и поддерживая один конкретный личный шаг, вы облегчаете нагрузку для обоих.

### 8.4 4. Универсальная формула

---

**Условие (фон) → Потребность (запрос) → Функция (режим действия)**



Пример:

- **Условие:** много работы, мало времени
- **Потребность:** чувствовать близость и оставаться на связи
- **Совместная функция:** один вечер в неделю без гаджетов
- **Личная функция:** планировать отдых, чтобы хватало сил присутствовать

Эта последовательность превращает расплывчатую проблему в план, который можно попробовать.

## 8.5 Заключение

---

Связывание превращает «*Нам нужно больше близости*» в «*Мы оставляем четверг вечером как наш ритуал*». Привыкайте озвучивать связи вслух. Чем яснее цепочка, тем проще выбрать шаг, который действительно помогает.

## 9. Глава 6. Видение

---

Видение — это образ будущего, к которому человек или пара хочет двигаться. Оно задаёт направление и придаёт изменениям форму. В отличие от фантазий, настоящее видение опирается на реальные условия и потребности, поэтому имеет вес и может вести к действиям. Ясное видение наполняет надеждой, даёт чувство принадлежности и смелость действовать, оставляя место любопытству к тому, что может принести будущее.

### 9.1 1. Личные видения

---

Каждый партнёр начинает со своего образа будущего. Пишите от первого лица: «Я хочу...», «Я вижу себя...». Эти видения отражают личные потребности, мечты и цели. Они никогда не совпадут полностью — и это нормально. Их озвучивание делает внутренний мир видимым и более уважаемым, даже если он отличается.

### 9.2 2. Видение партнёра его глазами

---

Полезный шаг — записать, как вы представляете видение партнёра: «Я думаю, для тебя важно...». Такой простой приём часто выявляет пробелы в понимании и показывает, насколько хорошо вы знаете друг друга. Поделившись этим открыто, вы укрепляете доверие и создаёте благодарность за то, что вас замечают.

### 9.3 3. Совместное видение

---

Когда оба личных видения поделены, можно набросать общую картину. В ней есть совпадения (общий ядро) и то, что остаётся личным. Хорошее совместное видение достаточно реально, чтобы быть достижимым, и достаточно вдохновляюще, чтобы давать энергию. Чувство принадлежности растёт, когда можно назвать общую цель, а уважение углубляется, когда различия остаются на виду, а не скрываются.

### 9.4 4. Личные цели и фантазии

---

Не каждая мечта может быть реализована. Но их озвучивание важно, потому что они показывают ценности. Желание «дом у моря» может отражать ценность «спокойствие и пространство». Эту ценность можно уважать в других формах — тихие выходные, время на природе — даже если дома никогда не будет. Любопытство здесь превращает разочарование в более ясное понимание.

### 9.5 5. Сравнение и объединение видений

---

Сопоставляя видения рядом, можно увидеть:

- **Совпадения** — общий ядро, который становится опорой общего пути.
- **Различия** — области, где нужен компромисс или где стоит сохранить личное.

Объединённое видение удерживает и то, и другое: общий ядро и уважаемые различия. Такой баланс создаёт чувство единства без потери индивидуальности. Умение нести оба укрепляет устойчивость и делает доверие к общему пути более реальным.

### 9.6 Заключение

---

Видение — это ориентир, а не чертёж. Оно даёт направление и вдохновение, но остаётся гибким, когда условия и потребности меняются. Когда его практикуют честно и легко, создание видения становится не только стратегией, но и способом связи — превращая мечты в карту общей надежды.

## 10. Глава 7. Изменения

---

Изменения – это мост между тем, где вы находитесь, и будущим, к которому хотите прийти. Они превращают абстрактные желания в конкретные шаги. Изменения бывают большими и маленькими – от нового повседневного привычки до решения, меняющего жизнь. Названные ясно, они уменьшают страх и делают прогресс ощутимым.

### 10.1 1. Категории изменений

---

- **Радикальные** изменения – это крупные, определяющие жизнь шаги, такие как переезд, смена работы или решение о детях, и они возможны только тогда, когда оба партнёра приносят смелость и сильную поддержку друг другу.
- **Компромиссные** изменения – это честные договорённости о домашних обязанностях, расписаниях или границах с родственниками, которые снижают трение, когда они видимы и реалистичны.
- **Микро-изменения** – это маленькие ежедневные привычки, такие как ужин без телефонов, комплимент или утренний кофе вместе, которые тихо создают благодарность, связь и общий ритм.

### 10.2 2. Анализ разрыва

---

Анализ разрыва помогает сравнить текущее состояние с желаемым будущим:

- Где мы сейчас.
- Где хотим быть.
- Какие шаги могут закрыть разрыв.

Этот простой взгляд превращает смутное разочарование в список вариантов для пробы. Он помогает паре перейти от сомнений к ясности в том, что делать дальше.

### 10.3 3. Примеры изменений

---

- **Мало времени вместе → еженедельный вечер без гаджетов (микро-изменение)** – простой ритуал, который укрепляет близость и спокойствие.
- **Финансовая нестабильность → совместный бюджет и план сбережений (радикальное)** – общий шаг, который снижает тревогу и строит доверие.
- **Конфликты о бытовых делах → видимый список и перераспределение (компромисс)** – честный перезапуск, который уменьшает обиды и возвращает уважение.

### 10.4 4. Совместные и личные изменения

---

Важно различать:

- **Совместные изменения** – то, что касается пары вместе.
- **Личные изменения** – то, что каждый делает для себя.

Прогресс идёт с обеих сторон. Поддержка личных изменений партнёра превращает их в общий повод для гордости. Совместные изменения укрепляют единство.

### 10.5 Заключение

---

Изменения – это не разовое решение, а продолжающийся процесс. Они требуют времени, небольших корректировок и пространства для пересмотра плана. Даже маленькие шаги, повторяемые регулярно, приводят к большим результатам.

Когда изменения сопровождаются ясностью и взаимной поддержкой, они перестают быть давлением и становятся движением вперёд.

## 11. Глава 8. Приоритеты и стратегия

---

После того как изменения названы, следующий шаг – решить, какие из них важнее всего, и как их воплотить. Без приоритетов пара рискует перегрузиться: слишком много целей сразу ведут к выгоранию или отказу от перемен. Ясные приоритеты приносят спокойствие и фокус, а общая стратегия превращает планы в доверие и устойчивое движение вперёд.

### 11.1 1. Приоритеты

---

Способы расставить приоритеты:

- **Матрица Эйзенхауэра** – сортируйте по важности и срочности, это делает нагрузку видимой и легче управляемой:
  - Важно + срочно → сделать сейчас.
  - Важно + не срочно → спланировать.
  - Не важно + срочно → делегировать или уменьшить.
  - Не важно + не срочно → исключить.
- **Правило «Топ-3»** – выберите не более трёх ключевых изменений на ближайшие 3–6 месяцев. Меньшее количество приоритетов сохраняет энергию и делает успех достижимым.
- **Баланс** – включайте как совместные, так и личные изменения. Баланс уважает и индивидуальность, и единство одновременно.

### 11.2 2. Стратегия

---

Стратегия – это набор принципов и рутин, которые помогают держать курс:

- **Принципы** – напр., *«важные вопросы поднимаем раз в неделю»* или *«не принимаем решения во время конфликта»*. Принципы создают предсказуемость и снижают оборонительность.
- **Ритуалы** – напр., еженедельное планирование, ежемесячная ретроспектива. Ритуалы напоминают, что вы команда, и поддерживают устойчивый ритм.
- **Проверка прогресса** – напр., раз в месяц пересматриваем таблицу изменений. Проверка делает прогресс видимым, а это укрепляет признание и надежду.

### 11.3 3. Мини-ритуалы

---

Небольшие практики поддерживают большой план:

- **Ежедневная проверка** – короткое *«Как ты сегодня?»* поддерживает открытый канал.
- **Еженедельная синхронизация** – делитесь планами и настроением перед началом недели.
- **Ежемесячная ретроспектива** – спросите, что работает, а что требует улучшения.

Эти короткие ритуалы снижают скрытое недовольство и делают честность безопасной. Выполненные легко, они ощущаются не как обязанность, а как момент близости.

### 11.4 Заключение

---

Приоритеты и стратегия превращают намерения в действия. Они показывают, что важно сейчас, что может подождать и как продолжать движение к общей визии вместе. Практикуемые с ясностью и поддержкой, они делают планирование не обузой, а источником уверенности и чувства принадлежности.

## 12. Глава 9. Практики из профессиональной и личной жизни

---

**Couple Life Reflection Framework (CLRF)** задаёт основу: условия, потребности и функции. Чтобы изменения стали реальными, пары могут заимствовать простые практики из профессиональной среды и адаптировать их для повседневной жизни. Эти инструменты добавляют структуру, а при уважительном и любопытном использовании укрепляют доверие и снижают скрытое напряжение.

### 12.1 1. VMOSA (Vision–Mission–Objectives–Strategy–Action)

---

VMOSA – это дорожная карта для превращения идей в действия:

- **Vision** – куда мы хотим идти.
- **Mission** – зачем это важно.
- **Objectives** – чёткие цели.
- **Strategy** – как двигаемся.
- **Action** – что делаем сегодня.

В парах VMOSA помогает превратить размытые желания в общий план, который кажется и реальным, и вдохновляющим.

### 12.2 2. RACI (Responsible–Accountable–Consulted–Informed)

---

RACI делает роли ясными:

- **Responsible** – кто выполняет задачу.
- **Accountable** – кто отвечает за результат.
- **Consulted** – кто даёт советы.
- **Informed** – кто должен знать новости.

Применённый к финансам, быту или проектам, RACI снижает ссоры «я думал, это ты» и делает справедливость видимой.

### 12.3 3. Agile / Scrum практики

---

Agile предлагает лёгкие рутины для согласованности:

- **Еженедельный stand-up** – что важно сейчас, что мешает, что пробуем дальше.
- **Ретроспектива** – раз в месяц обсуждаем, что работает, что нет, что менять.
- **Малые итерации** – пробуйте новые привычки короткими циклами.

Такие рутины предотвращают перегруз и превращают жалобы в любопытство.

### 12.4 4. Kanban и лимиты WIP

---

Канбан делает работу видимой:

- **Доска** – нужно сделать → в процессе → готово.
- **Лимит WIP** – не более 2–3 активных задач одновременно.

Будь то ремонт, поездка или общий проект, Канбан даёт прозрачность и делает ожидания реалистичными.

## 12.5 5. Wardley Maps

---

Wardley Maps показывают, как потребности и практики развиваются – что уже стало рутиной, а что ещё формируется.

Для пары карты помогают в больших решениях, например о переезде, смене работы или долгосрочном направлении. Совместное картирование пробуждает любопытство и расширяет перспективу.

## 12.6 6. Управление рисками (Risk management)

---

Мыслить о рисках – значит готовиться к кризисам:

- Какие риски есть (финансовые, здоровье, эмоциональные).
- Как их снизить (резервы, страховка, поддержка).
- Как действовать, если они наступят (согласованные шаги).

Разговоры о рисках снижают тревожность и укрепляют устойчивость.

## 12.7 7. Ситуационное лидерство (Situational Leadership D1–D4)

---

Ситуационное лидерство показывает, что поддержка зависит от готовности:

- **D1** – энтузиазм, но мало опыта → нужны структура и чёткие указания.
- **D2** – первые трудности → нужна поддержка и совместные решения.
- **D3** – растущая компетентность → нужно доверие и подбадривание.
- **D4** – зрелость → можно делегировать и давать свободу.

В парах это помогает понимать, когда партнёру нужна помощь, а когда – пространство, создавая баланс между поддержкой и автономией.

## 12.8 8. Совместные договорённости (Working Agreements)

---

Совместные договорённости – это общие правила на каждый день. Примеры:

- Никаких больших решений во время конфликта.
- Еженедельное планирование в воскресенье вечером.
- Уважительный тон даже в ссорах.

Договорённости создают предсказуемость и безопасность, что перерастает в спокойствие и чувство принадлежности.

## 12.9 9. «Мой» справочник (Me Manual)

---

«Мой» справочник – это короткое руководство, которое каждый пишет о себе:

- Как я реагирую на стресс.
- Что помогает мне успокоиться.
- Что меня больше всего раздражает.
- Как я предпочитаю получать обратную связь.

Обмен такими справочниками снижает недопонимания и повышает благодарность за уникальность партнёра.

## 12.10 10. Другие практики для интереса

---

Есть и другие полезные инструменты:

- **NVC (Nonviolent Communication / ненасильственное общение)** – говорите чувствами и потребностями.
- **Johari Window / Окно Джохари** – обнаруживайте слепые зоны и стройте доверие.
- **GROW Model** – структурируйте разговоры о целях.
- **Moving Motivators, DiSC, Big Five, MBTI** – понимание личности и мотивации.
- **Imago Dialogue** – структурированный разговор на сложные темы.
- **OKRs и SMART** – способы чётко ставить цели.

Это не часть ядра CLRF, но расширяет выбор. Попробованные с любопытством, они добавляют вдохновения без давления.

## 12.11 Заключение

---

Профессиональные практики, адаптированные с вниманием, делают работу над отношениями более конкретной. Они не диктуют правил, а дают варианты, которые пара может подстроить под себя. От договорённостей до личных справочников – каждая практика добавляет ясности и устойчивости. Используемые с игрой, они становятся не только полезными, но и сближающими.



## 13. Глава 10. Заключение

---

**Couple Life Reflection Framework (CLRF)** даёт парам простой способ увидеть, что происходит, и решить, что делать дальше. Он основан на трёх уровнях — **условиях**, **потребностях** и **функциях**, — которые превращают путаницу в карту, по которой можно двигаться.

### 13.1 1. Каркас одним взглядом

---

- **Условия** — факты и среда, формирующие повседневную жизнь.
- **Потребности** — запросы, возникающие из этих фактов.
- **Функции** — действия для удовлетворения потребностей.

Названные в таком порядке, они показывают, где вы находитесь, что важно сейчас и как двигаться дальше.

### 13.2 2. Практическая ценность

---

CLRF помогает:

- Не путать факты с желаниями.
- Разделять **личное** и **совместное**, не теряя ни того, ни другого.
- Превращать открытые разговоры в конкретные следующие шаги.
- Строить видения, основанные на реальности.
- Планировать изменения без перегрузки.

На практике это означает меньше повторяющихся ссор, более ясные просьбы и маленькие победы, которые можно почувствовать в течение недели.

### 13.3 3. Использование CLRF в реальной жизни

---

CLRF не заменяет чувства или интуицию — он даёт им форму. Используйте его регулярно или возвращайтесь к нему, когда ритм сбивается. Короткая проверка *условие* → *потребность* → *функция* перед трудным разговором снижает оборонительность и облегчает выбор шага, который вы оба готовы поддержать.

### 13.4 4. Заключительное слово

---

Отношения — это живые системы. Каркас не даст готовых ответов, но поможет сохранить путь видимым. Используемый честно и легко, CLRF помогает снова находить дорогу друг к другу — одной страницей, одним вопросом, одним маленьким соглашением.

## 14. Практика 1. Чек-лист условий

---

Этот чек-лист поможет зафиксировать основные условия вашей жизни, которые влияют на отношения. Отметьте наиболее важные и при необходимости дополните своими.

### 14.1 1. Материальные условия

---

- ☐ Жильё (качество, пространство, стабильность)
- ☐ Финансы (доход, расходы, долги, накопления)
- ☐ Быт (распределение домашних дел, удобство быта, бытовая техника)

### 14.2 2. Временные условия

---

- ☐ Рабочие графики (совместимость по времени, нагрузка)
- ☐ Свободное время (как совпадает / разделяется)
- ☐ Ритм жизни (скорость, привычки сна / отдыха)

### 14.3 3. Социальные условия

---

- ☐ Семья (родители, дети, родственники, их влияние)
- ☐ Друзья и сообщество (поддержка или давление)
- ☐ Социальные роли (работа, статус, ожидания общества)

### 14.4 4. Культурные и ценностные условия

---

- ☐ Вера / мировоззрение (религия, философия, духовные практики)
- ☐ Ценности (честность, свобода, уважение, традиции)
- ☐ Национальная / культурная среда (обычаи, язык, нормы)

### 14.5 5. Нематериальные личные условия

---

- ☐ Здоровье (физическое и психическое)
- ☐ Эмоциональный фон (стресс, настроение, устойчивость)
- ☐ Личное пространство и автономия (время / пространство для себя)

Мои заметки и дополнения

---



---



---

# 15. Практика 2. Чек-лист потребностей

---

Этот чек-лист поможет зафиксировать личные и совместные потребности. Выберите наиболее значимые для себя и при необходимости дополните своими. Можно также расставить приоритеты (например, от 1 до 5).

## 15.1 1. Физиологические / базовые

---

- ☐ Здоровье (сон, питание, физическая активность)
- ☐ Сексуальная близость
- ☐ Безопасность (жильё, финансовая стабильность)

## 15.2 2. Эмоциональные / психологические

---

- ☐ Любовь и привязанность (ощущение быть любимым и нужным)
- ☐ Признание и уважение (ценность в глазах партнёра)
- ☐ Поддержка и внимание (эмпатия, забота)
- ☐ Эмоциональная безопасность (возможность быть собой без страха)

## 15.3 3. Развитие / рост

---

- ☐ Личностное развитие (обучение, навыки, творчество)
- ☐ Самореализация (чувство смысла и достижения)
- ☐ Новизна и новый опыт (путешествия, хобби, новые практики)

## 15.4 4. Совместные / парные

---

- ☐ Общие цели (будущее семьи, проекты, планы)
- ☐ Традиции и ритуалы (совместные праздники, привычки)
- ☐ Совместное время (качество, а не только количество)
- ☐ Чувство «мы» (идентичность пары, а не только двух индивидов)

## 15.5 5. Социальные / внешние

---

- ☐ Признание как пары (от семьи, друзей, окружения)
- ☐ Социальная поддержка (чтобы не оказаться в изоляции)
- ☐ Гармония с окружением (минимум давления извне)

Мои заметки и дополнения

## 16. Практика 3. Чек-лист функций

---

Этот чек-лист поможет зафиксировать функции, которые работают хорошо, и те, где хотелось бы улучшений. Отметьте галочкой или сделайте заметку о текущем состоянии каждой функции.

### 16.1 1. Совместные функции

---

- ☐ Общение – обсуждение эмоций и проблем
- ☐ Принятие решений – как мы выбираем и согласуем
- ☐ Конфликты – как мы урегулируем конфликты и возвращаем доверие
- ☐ Поддержка – эмоциональная (выслушать, обнять)
- ☐ Поддержка – практическая (помочь в делах)
- ☐ Поддержка – финансовая (вклад, взаимная защита)
- ☐ Сотрудничество – распределение обязанностей
- ☐ Сотрудничество – гибкость (меняемся ролями)
- ☐ Интимность – физическая (секс, прикосновения)
- ☐ Интимность – эмоциональная (доверие, открытость)
- ☐ Интимность – интеллектуальная (совместные обсуждения)
- ☐ Совместное развитие – проекты, хобби, обучение
- ☐ Совместное развитие – традиции и ритуалы
- ☐ Совместное развитие – новый опыт

### 16.2 2. Личные функции

---

- ☐ Самоподдержка – здоровье, отдых, управление стрессом
- ☐ Эмоциональная работа – саморефлексия, саморегуляция
- ☐ Самоценность – чувство собственной значимости
- ☐ Хобби и творчество – музыка, рисование, спорт и др.
- ☐ Социальные связи – друзья, сообщество
- ☐ Профессия и карьера – вклад, достижения
- ☐ Личностное развитие – обучение, навыки
- ☐ Духовные практики – вера, философия, медитация
- ☐ Новизна – эксперименты, путешествия
- ☐ Автономия – личное пространство, время для себя

Мои заметки и дополнения

---



---



---

## 17. Практика 4. Упрощённая диагностика

---

Эта упрощённая диагностика поможет каждому партнёру зафиксировать главные условия, потребности и функции в данный момент. Сначала заполните индивидуально, затем обсудите вместе.

### 17.1 Шаг 1. Индивидуальный выбор

---

#### 17.1.1 1. Выберите до 5 ключевых условий, которые влияют на вашу жизнь сейчас:

---



---

#### 17.1.2 2. Выберите до 5 главных потребностей, которые наиболее важны для вас сейчас:

---



---

#### 17.1.3 3. Отметьте функции:

• Что у меня хорошо получается:

---

• Чего мне не хватает:

---

### 17.2 Шаг 2. Короткие ответы

---

Ответьте в свободной форме (2–3 предложения):

• Что мне нравится в том, как мы живём сейчас?

---

• Что для меня труднее всего сейчас в наших отношениях?

---

• Какая моя личная сила поддерживает наши отношения?

---

• Что мне от тебя нужнее всего прямо сейчас?

---

### 17.3 Шаг 3. Совместное обсуждение

---

После индивидуального заполнения обсудите вместе:

• Где совпадают выбранные условия и потребности, где расходятся.

• Что у каждого получается хорошо, и где нужна поддержка.

• Прочитайте короткие ответы друг другу.

## 18. Практика 5. Индивидуальная визия

---

Эта практика поможет вам сформулировать своё видение будущего. Запишите ответы в свободной форме. Важно писать от первого лица («Я хочу...», «Я вижу себя...»), чтобы визия отражала именно ваши желания и цели.

### 18.1 Вопросы для размышления

---

18.1.1 1. Как я вижу себя через 3–5 лет?

---



---

18.1.2 2. Как я вижу наши отношения через 3–5 лет?

---



---

18.1.3 3. Что для меня самое важное в отношениях?

---



---

18.1.4 4. Какие условия я хочу изменить в будущем?

---



---

18.1.5 5. Какие потребности я хочу удовлетворять лучше, чем сейчас?

---



---

18.1.6 6. Какие функции (личные или совместные) я хочу развить?

---



---

18.1.7 7. Какие мои личные мечты и фантазии я хочу сохранить, даже если они не реализуются полностью?

---



---

### 18.2 Заключение

---

После заполнения, обсудите свою визию с партнёром. Сравнение индивидуальных визий поможет найти общее ядро и увидеть различия, которые можно учесть в совместной картине будущего.

## 19. Практика 6. Таблица изменений

Эта таблица поможет перевести визию будущего в конкретные шаги. Заполните её вместе: определите текущее состояние, опишите желаемое будущее, укажите тип изменения — кардинальное, компромиссное или микро-изменение — и запланируйте шаги.

Сейчас	Желаемое будущее	Тип изменения	Примеры шагов

Примечание: начните с 3–5 ключевых изменений, чтобы не перегрузить себя. Балансируйте совместные и личные шаги.

## 20. Практика 7. Матрица приоритетов

---

Эта матрица поможет расставить приоритеты для выбранных изменений. Распределите их по четырём квадрантам в зависимости от важности и срочности. Используйте её как инструмент для совместного обсуждения.

Важно и срочно (делать сразу)	Важно, но не срочно (планировать)
Не важно, но срочно (делегировать или минимизировать)	Не важно и не срочно (отбрасывать)

Примечание: начните с распределения 3–5 ключевых изменений. Это поможет сосредоточиться на действительно важном и снизить перегрузку.



## 21. Практика 8. Шаблон ретроспективы

---

Ретроспектива – это совместное обсуждение, которое помогает понять, что работает в ваших отношениях, а что можно улучшить. Рекомендуется проводить раз в месяц или раз в квартал.

Вопросы для обсуждения:

21.0.1 1. Что у нас получилось хорошо за этот период?

---

---

21.0.2 2. Что было труднее всего?

---

---

21.0.3 3. Что мы можем сделать по-другому в следующий раз?

---

---

21.0.4 4. За что я благодарен/благодарна тебе?

---

---

21.0.5 5. Что я обещаю попробовать изменить или улучшить?

---

---

### 21.1 Заключение

---

Ретроспектива – это не критика, а совместный поиск улучшений. Важно сохранять уважительный тон и отмечать позитивные моменты.

## 22. Практика 9. RACI

Эта практика поможет распределить роли и обязанности в паре. Методика основана на принципе RACI: Responsible (исполнитель – кто выполняет работу), Accountable (подотчётный – несёт конечную ответственность и утверждает результат), Consulted (с кем советуемся до принятия решения), Informed (кого информируем по результатам). Заполните таблицу вместе, чтобы снизить недопонимание и конфликты.

Сфера / задача	Responsible (кто делает работу)	Accountable (кто несёт конечную ответственность и утверждает результат)	Consulted (с кем советуемся до принятия решения)	Informed (кого информируем)
Финансы (бюджет, платежи)				
Домашние дела (уборка, готовка)				
Дети (школа, кружки)				
Родственники (общение, праздники)				
Отдых и отпуск (планирование)				

Примечание: роли можно менять со временем. Главное – прозрачность и взаимное согласие.

## 23. Практика 10. Карта традиций и ритуалов

---

Традиции и ритуалы создают чувство устойчивости и близости в паре. Это могут быть как большие семейные праздники, так и маленькие привычки в повседневной жизни. Эта карта поможет зафиксировать существующие ритуалы и придумать новые.

### 23.0.1 1. Наши существующие традиции и ритуалы

Примеры: совместные завтраки по выходным, поздравления с годовщинами, ежегодная поездка в отпуск.

### 23.0.2 2. Какие новые традиции мы хотим ввести

Примеры: ежемесячный вечер настольных игр, совместные прогулки, семейный фотоальбом.

### 23.0.3 3. Личные ритуалы, которые я хотел(а) бы сохранить

Примеры: вечернее чтение, утренний кофе в одиночестве, занятия спортом.

## 23.1 Заключение

---

Традиции и ритуалы создают ощущение «нашего мира». Даже маленькие привычки могут стать фундаментом близости и тепла.

## 24. Практика 11. Личные функции

---

Этот чек-лист поможет каждому партнёру осознать, какие личные функции поддерживают его жизнь и отношения. Отметьте, какие из них у вас развиты, а какие требуют внимания. Личные функции

- ☐ Самоподдержка – здоровье, отдых, управление стрессом
- ☐ Эмоциональная работа – саморефлексия, саморегуляция
- ☐ Самоценность – чувство собственной значимости
- ☐ Хобби и творчество – музыка, рисование, спорт и др.
- ☐ Социальные связи – друзья, сообщество
- ☐ Профессия и карьера – вклад, достижения
- ☐ Личностное развитие – обучение, навыки
- ☐ Духовные практики – вера, философия, медитация
- ☐ Новизна – эксперименты, путешествия
- ☐ Автономия – личное пространство, время для себя

Мои заметки

Что мне удаётся хорошо:

Что я хочу улучшить:

### 24.1 Заключение

---

Развитие личных функций снижает нагрузку на совместные функции. Когда каждый чувствует себя целостным и устойчивым, отношения становятся более гармоничными.

## 25. Практика 12. Совместная визия

---

Эта практика помогает сформировать общую картину будущего. Сначала каждый делится своей индивидуальной визией, затем вы вместе создаёте совместную визию. Она должна включать общее ядро (что совпадает) и уважительное признание различий (что остаётся личным).

### 25.0.1 1. Наше общее ядро (совпадения)

Что для нас обоих важно в будущем:

---

---

---

### 25.0.2 2. Наши различия (пространство для личного)

Что остаётся личным у каждого:

---

---

---

### 25.0.3 3. Совместная формулировка визии

Попробуйте вместе сформулировать 2–3 абзаца, описывающих вашу общую визию:

---

---

---

## 25.1 Заключение

---

Совместная визия – это ориентир, а не жёсткий план. Она помогает двигаться в одном направлении, сохраняя при этом индивидуальность каждого партнёра.

## 26. Обновления книги

---

### 26.1 2025-09-08

---

- ✨ Добавлена ссылка на PDF.

### 26.2 2025-09-07

---

- ✨ Во вступлении появился раздел «CLRf Ценности и Убеждения».
- 📌 Заголовки изменены на «CLRf Визия и Миссия» и «CLRf Ценности и Убеждения».

### 26.3 2025-09-06

---

- 🌐 Переработаны формулировки и терминология во всех главах и практиках.
- 📌 Единый стиль заголовков практик («Практика X») и уточнены инструкции.

### 26.4 2025-09-05

---

- ✨ Первая русская версия книги с главами и практиками.