

UNIVERSIDADE CRUZEIRO DO SUL

VITOR GARGITTER CAETANO

RELATÓRIO DE ANÁLISE: PESQUISA DO MERCADO DE TRABALHO EM TI

BRASÍLIA - DF

2025

SUMÁRIO

1. Introdução..... 1

2. Análise de Competências..... 2

 2.1 Hard Skills Mais Requisitadas..... 2

 2.2 Soft Skills Mais Requisitadas..... 2

3. Análise Salarial..... 3

4. Análise de Tendências..... 3

5. Plano de Ação..... 4

Relatório de Análise: Pesquisa do Mercado de trabalho em TI

1. Introdução

Este relatório sintetiza uma pesquisa de mercado realizada para identificar as competências (hard e soft skills) e faixas salariais mais relevantes para a área de **Desenvolvimento Web Júnior**. A análise foi feita com base em cinco vagas de emprego para a modalidade remota no Brasil, coletadas nas plataformas LinkedIn, Glassdoor e Programathor.

2. Análise de Competências

2.1 Hard Skills Mais Requisitadas

A análise das vagas revelou um padrão claro nas habilidades técnicas mais pedidas para desenvolvedores(as) juniores. As linguagens e frameworks que se destacam são:

HTML, CSS e JavaScript: Presentes em 4 das 5 vagas, são o alicerce fundamental do desenvolvimento web.

C# / .NET: Presente em 3 das 5 vagas, é a tecnologia de backend mais requisitada para a área.

React: Presente em 3 das 5 vagas, é o framework de frontend mais citado, seguido por Angular.

SQL: Presente em 4 das 5 vagas, demonstra a necessidade de conhecimento em bancos de dados para o desenvolvimento web.

GIT: Presente em 3 das 5 vagas, é um requisito padrão para controle de versão.

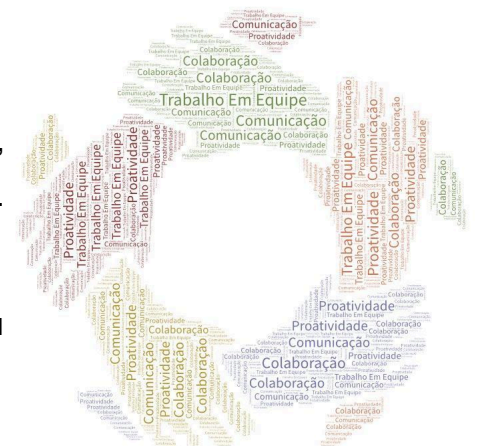


2.2 Soft Skills Mais Requisitadas

As competências comportamentais também seguem um padrão, refletindo a importância do trabalho colaborativo em equipes ágeis.

As soft skills mais recorrentes foram:

Trabalho em Equipe e Colaboração: Implícita ou explicitamente, é a habilidade mais valorizada.



Proatividade: Essencial para a evolução em ambientes de trabalho dinâmicos.

Comunicação: Fundamental para alinhar projetos e resolver problemas em grupo.

3. Análise Salarial

A faixa salarial para desenvolvedores(as) web júnior no mercado brasileiro foi estimada com base em dados da plataforma **Glassdoor**.

A média salarial base identificada é de **R\$ 2 mil/mês**, com a faixa salarial mais comum variando entre **R\$ 2 mil e R\$ 3 mil/mês**.

A remuneração variável pode adicionar uma média de R\$ 333 ao salário mensal, indicando a possibilidade de bônus ou participação nos lucros.

4. Análise de Tendências

A pesquisa aponta para algumas tendências claras no mercado de desenvolvimento web júnior:

Domínio de Tecnologias Chave: A combinação de **C# / .NET** para backend e **React** para frontend é uma das mais fortes, seguida por Angular e outras linguagens. Isso indica que focar em um conjunto específico de tecnologias é um caminho promissor.

Fundamentos Importam: A alta demanda por conhecimentos em **SQL** e **GIT** mostra que, mesmo com a ascensão de novas tecnologias, os fundamentos de bancos de dados e controle de versão continuam sendo essenciais.

Crescimento do Trabalho Remoto: O fato de todas as vagas analisadas serem remotas sugere que essa modalidade de trabalho é uma tendência consolidada para a área, oferecendo maior flexibilidade e acesso a oportunidades em todo o país.

5. Plano de Ação

Com base na análise, o plano de desenvolvimento profissional para os próximos 6 meses será focado nas competências mais requisitadas pelo mercado.

Hard Skill 1: C#/.NET e React

Meta: Desenvolver um projeto web fullstack completo, utilizando as tecnologias C#/.NET para o backend e React para o frontend. O projeto deve incluir banco de dados SQL e controle de versão com GIT.

Prazo: 6 meses

Hard Skill 2: SQL

Meta: Completar um curso avançado de SQL e resolver 20 desafios em plataformas como HackerRank ou LeetCode para aprimorar a lógica de programação.

Prazo: 3 meses

Soft Skill 1: Trabalho em Equipe/Colaboração

Meta: Participar ativamente de projetos de grupo na faculdade, assumir a liderança em uma tarefa e praticar a comunicação clara e objetiva com os colegas.

Prazo: 6 meses