

Análise de Requisitos

Considerando um Sistema de Gestão de um Centro de Emprego:

- Uma Pessoa é constituída por um nome, uma data de nascimento, um género, um email, uma idade, um número de registo e um ou mais telefones
- Uma Pessoa pode ser ou um Recrutador ou um Desempregado
- Um Recrutador também é caracterizado por um método de seleção (texto a descrever a abordagem do recrutador das entrevistas)
- Um Desempregado também é caracterizado por uma língua materna, um currículo, uma nacionalidade, uma descrição, um endereço (composto por rua, código postal e localidade)
- Um Desempregado tem 0 ou mais Habilitações Linguísticas, 0 ou mais Experiências de Trabalho, 0 ou mais Categorias de Emprego e 1 ou mais Habilitações Académicas
- Uma Habilitação Linguística é caracterizada por uma língua, um certificado, um nível de oralidade, um nível de escrita, um nível de leitura e 0 ou mais Categorias de Emprego
- Uma Habilitação Académica é composta por nível de Habilitação, o nome do curso, estabelecimento de ensino, ano de conclusão, nota final e 0 ou mais Categorias de Emprego
- Uma Experiência de Trabalho é caracterizada por uma empresa, data início, data fim, duração, localização, descrição e 0 ou mais Categorias de Emprego
- Uma Categoria de Emprego é constituída por o id da categoria e o nome da categoria
- Uma Empresa é caracterizada por um id, um nome, uma localização e uma descrição
- Uma Empresa pode ter 0 ou mais Recrutadores, e um Recrutador tem que pertencer a uma Empresa
- Uma Oferta é caracterizada por um id, um título, as habilitações necessárias, o número de vagas, a localização, a data de publicação, 0 ou mais Categorias de Emprego e pode ter no máximo 1 Teste
- Uma Oferta pode ser ou um Estágio ou um Emprego
- Um Estágio tem ainda uma duração e observações
- Um Emprego tem ainda um salário, um tipo de contrato, a experiência necessária e uma descrição do emprego
- Um Teste tem que pertencer a uma Oferta e é caracterizado por um id, 1 ou mais Perguntas e 1 ou mais Respostas
- Uma Pergunta tem que pertencer a um teste e é constituída por o id da pergunta e a descrição (pergunta em si)
- Uma Resposta tem que pertencer a um teste e é constituída por o id da resposta e a descrição (resposta em si)
- Um Recrutador pode criar 0 ou mais Ofertas
- Uma Empresa pode ter 0 ou mais Ofertas
- Um Desempregado pode se candidatar a 0 ou mais Ofertas e uma Oferta pode ter 0 ou mais Desempregados a candidatarem-se

Diagrama Entidade Relação

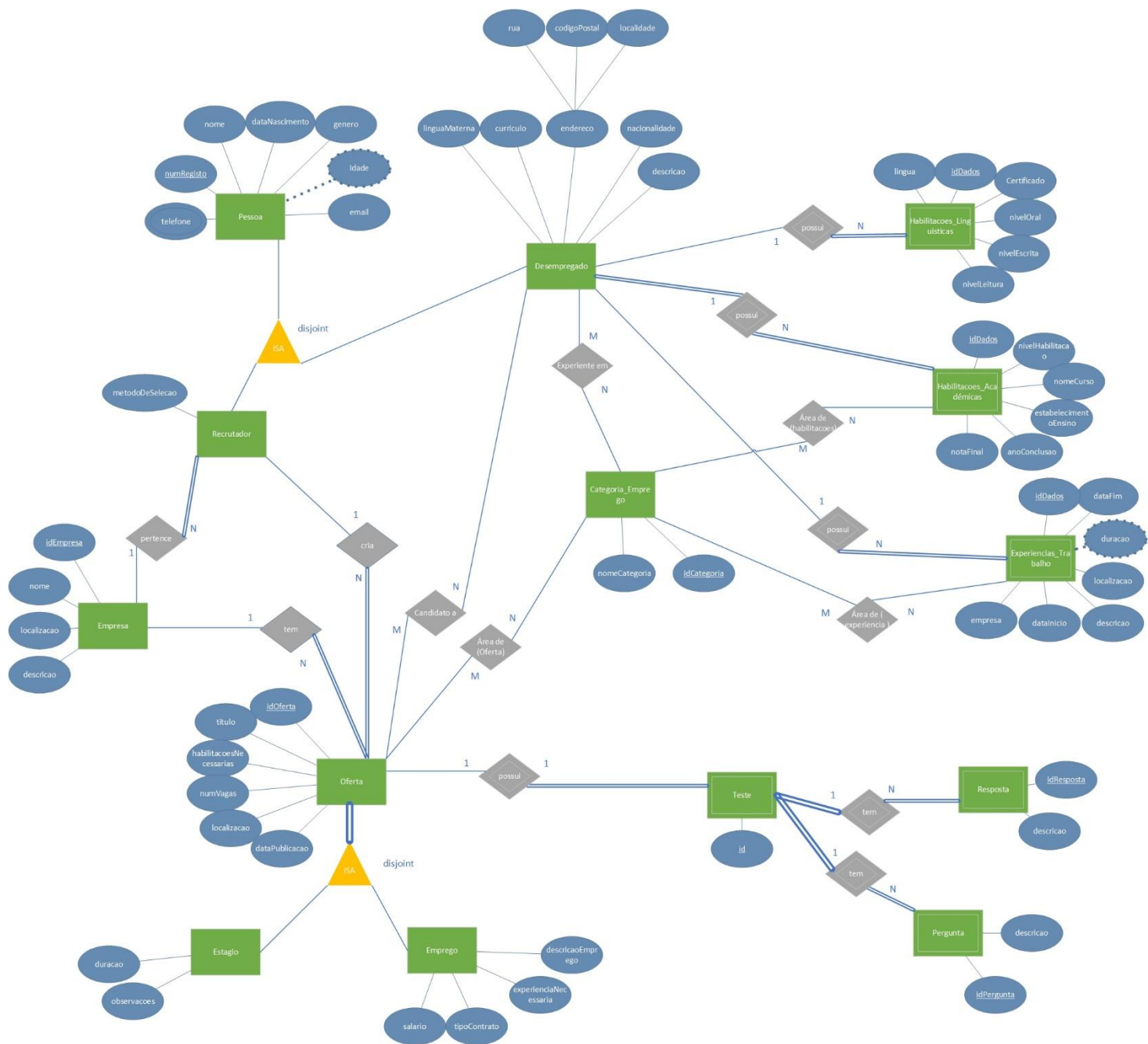


Diagrama Relacional

