

# Dashboard de Risco de Rotatividade (HR Attrition)

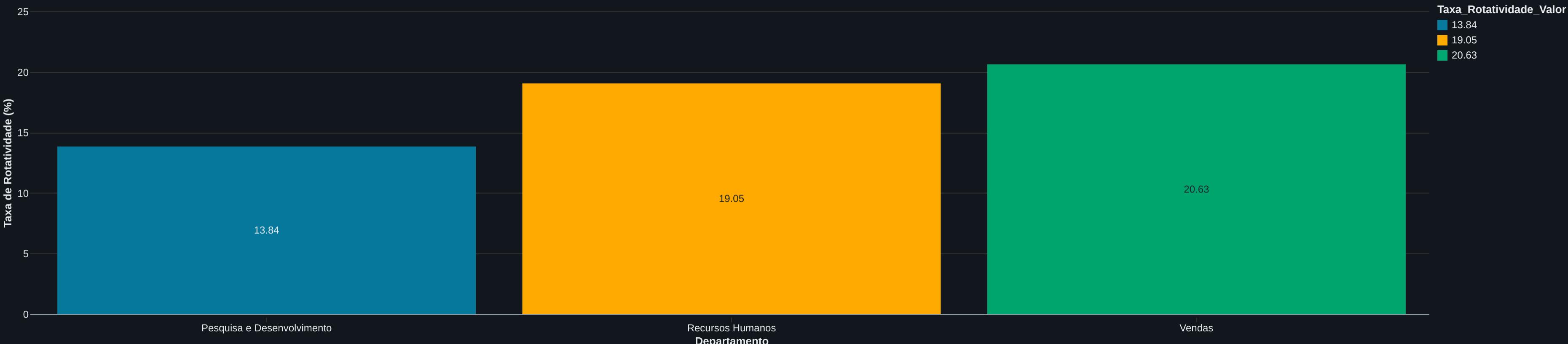
Este painel de Business Intelligence (BI) foi desenvolvido no ambiente Databricks, utilizando um **Esquema Estrela** (Modelagem Dimensional) para fornecer diagnósticos precisos sobre a rotatividade de funcionários.

**Objetivo:** Identificar os **fatores de risco** (departamental, financeiro e comportamental) que estão impulsionando as saídas e prescrever ações imediatas para a área de Recursos Humanos.

**Tecnologia:** Spark SQL, Delta Lake e Databricks.

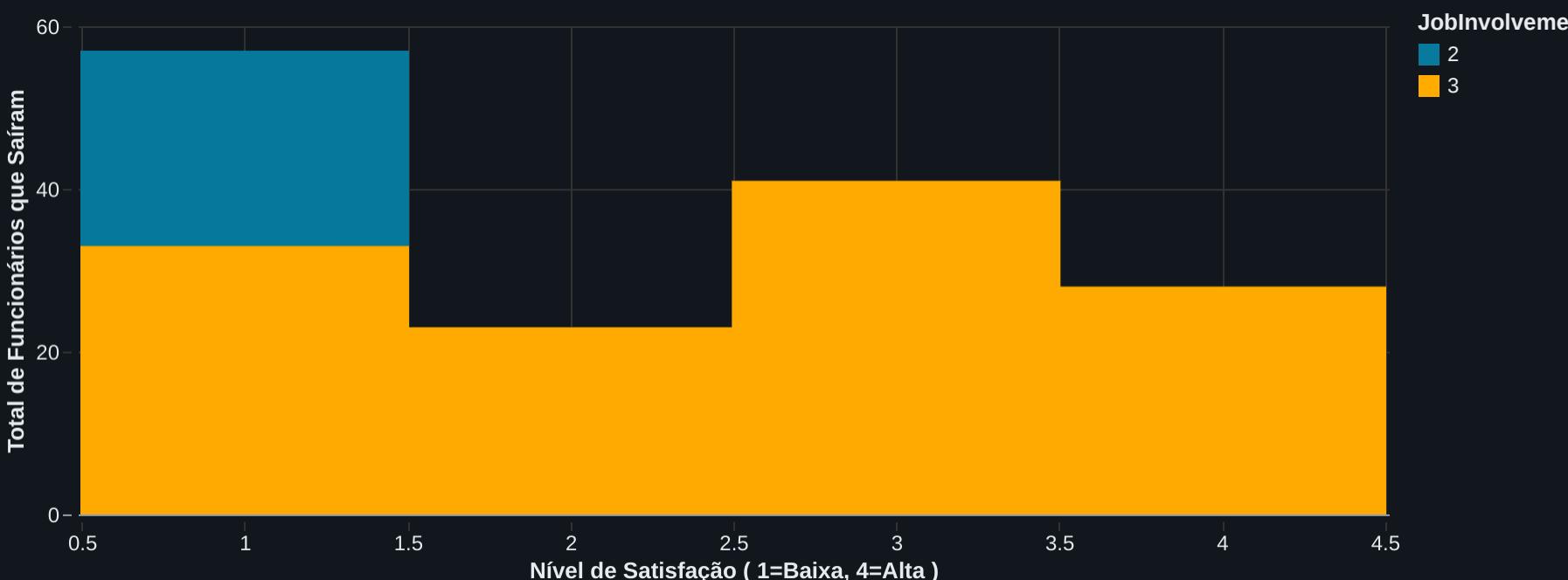
## Taxa de Rotatividade por Departamento

O Departamento de Vendas ('Vendas') apresenta a maior taxa de rotatividade, com **\*20.63%**. Este valor é significativamente mais alto que o de P&D (13.84%), indicando que o problema está concentrado e deve ser a **\*prioridade de intervenção\*** do RH.



## Análise Comportamental: Rotatividade por Satisfação e Envolvimento

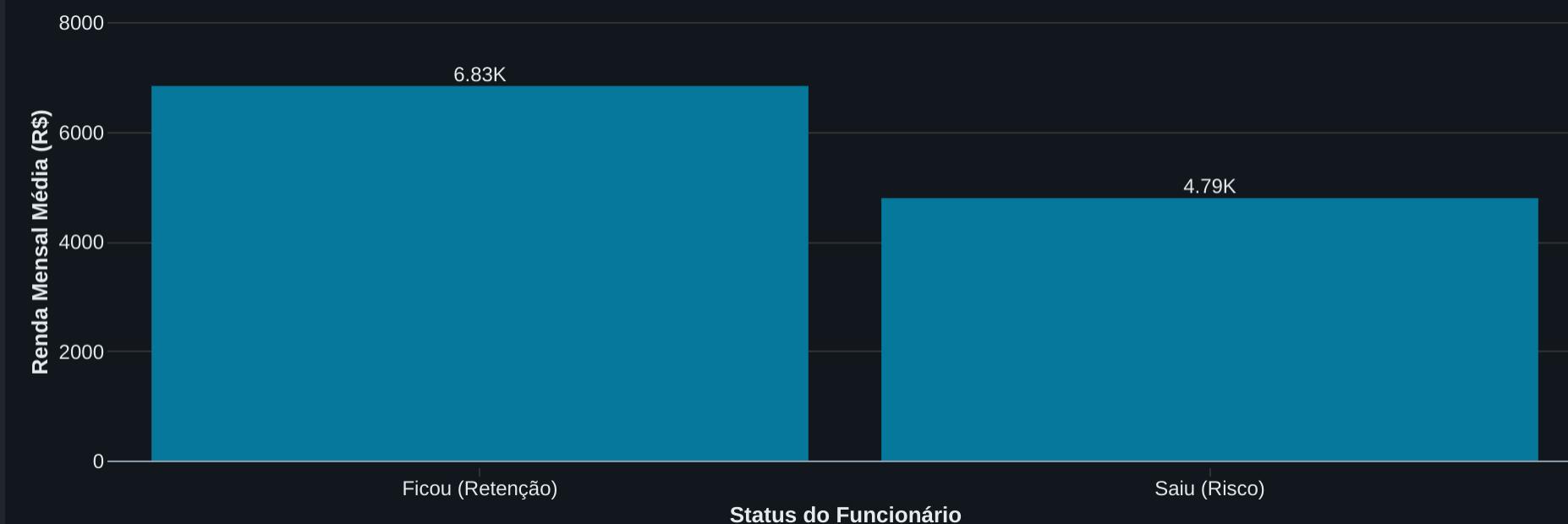
A maior concentração de saídas (41 funcionários) está no perfil de **\*Satisfação Nível 3 (Média)\* e \*Envolvimento Nível 1 (Baixo)\***. Este é um indicador de que a empresa perde funcionários que já demonstravam baixo envolvimento, mas que ainda mantinham uma satisfação média.



## Análise Financeira: Impacto do Salário (Renda Mensal) na Rotatividade

A Renda Mensal Média dos que saíram (R\$ 4.787) é significativamente menor do que a dos que permaneceram (R\$ 6.832). Este **\*insight\*** prescritivo sugere que a política de remuneração nas faixas salariais mais baixas é um fator de retenção crítico.

A área de RH deve reavaliar os planos de aumento para este grupo para mitigar o risco.



## Taxa de Rotatividade Geral (16.12% Benchmark)

Este valor (16.12%) representa a taxa de rotatividade total da empresa. É utilizado como linha de base para que o RH possa avaliar a gravidade das taxas de risco localizadas, como o Departamento de Vendas (20.63%).

Taxa\_Total\_Geral\_Pct

16.12

## Relatório Executivo e Recomendações Finais

### Visão Geral do Problema (Diagnóstico)

A análise confirma que a rotatividade é um **risco localizado e financeiro**.

### Análise de Risco por Setor:

- Vendas (Sales):** Taxa de **20.63%** (Risco mais alto).
- Renda Média:** R\$ **4.787,09** para quem saiu (vs. R\$ 6.832,74 para quem ficou).
- Perfil Comportamental:** Perda concentrada em funcionários de **Média Satisfação (3)** com **Baixo Envolvimento (1)**.

### Recomendações (Ações Prescritivas)

Com base nas análises, as ações prioritárias para o RH são:

- Ação Imediata (Financeira):** Reavaliar a política de remuneração para faixas salariais abaixo de R\$ 5.000,00, pois é o grupo de maior propensão à saída voluntária.
- Ação Operacional (Gestão):** Conduzir uma investigação de clima e gestão de desempenho especificamente no Departamento de **Vendas**, que apresenta taxas insustentáveis.