

# **MVP**

---

# **SCRUMBAN**

Igor Koiti, Lucas Evans, Vitor Yamatsumi e Thamires Vianna

# Visão do Produto

Para empresas corporativas, cuja baixa produtividade requer um sistema Web para agilizar o processo de entrega, que proporciona maior rendimento e menos sobrecarga nos funcionários.

Diferente de outros sistemas, nosso produto integra todas as metodologias (como MVP, Scrum e Kanban) no mesmo lugar o modelo que a empresa (cliente) se adapte melhor.

# É/Não é - Faz/Não faz

<b>É:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sistema Web;</li><li>• Gratuito no início;</li><li>• Editor de projetos.</li></ul>	<b>NÃO É:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aplicativo;</li><li>• Marketplace;</li><li>• Rede Social;</li><li>• Exclusivo de um método;</li><li>• Agenda.</li></ul>
<b>FAZ:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Organiza a forma de trabalho;</li><li>• Facilita a transição entre diferentes métodos;</li><li>• Centraliza informações sobre o projeto;</li><li>• Possibilita criar em modo livre.</li></ul>	<b>NÃO FAZ:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Substituição de reuniões de alinhamento;</li><li>• Automação de processos;</li><li>• Utiliza Inteligência Artificial.</li></ul>

# Objetivos

- **Organização e Gestão Eficiente**

Criar um ambiente estruturado para gerenciamento de projetos, integrando diferentes metodologias ágeis em um só lugar.

- **Facilidade na Adoção de Metodologias**

Permitir que empresas e equipes escolham e alternem entre Kanban, Scrum e MVP de forma intuitiva, sem impactar a produtividade.

- **Redução da Sobrecarga e Aumento da Produtividade**

Minimizar confusões no fluxo de trabalho, ajudando equipes a se organizarem melhor sem necessidade de reuniões excessivas.

# Personas

## Persona:



Flávia Fernandes

## Perfil:

- 35 anos;
- Casada;
- Mora em Marília;
- Gerente de Projetos.

## Comportamento:

- Acompanha tendências do mercado;
- Tem muitos amigos;
- Busca equilibrar o trabalho com a vida pessoal;
- Gosta de ouvir podcasts.

## Necessidades:

- Melhorar a produtividade da equipe de trabalho;
- Centralizar as metodologias e informações do projeto;
- Reduzir reuniões desnecessárias.

# Personas

## Persona:



Carlos Martins

## Perfil:

- 23 anos;
- Solteiro;
- Mora em Marília;
- Desenvolvedor Júnior Front-End.

## Comportamento:

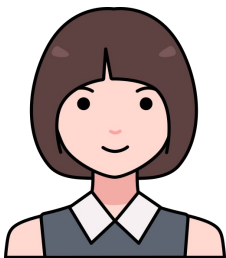
- Gosta de jogar videogame;
- Viaja para a cidade natal sempre que pode;
- Prefere trabalhar remotamente;
- Busca aprender mais sobre tecnologia todos os dias.

## Necessidades:

- Ser mais organizado com o trabalho;
- Compreender melhor a metodologia utilizada;
- Acompanhar o ritmo da mudança de metodologias com mais facilidade.

# Personas

## Persona:



Mariana Tavares

## Perfil:

- 42 anos;
- Divorciada;
- Tem 2 filhos;
- Mora em Oriente;
- Analista de Recursos Humanos.

## Comportamento:

- Gosta de passear com os filhos;
- Procura sempre facilitar e organizar seu tempo;
- Gosta de ouvir música e ler;

## Necessidades:

- Facilitar a comunicação entre setores;
- Reduzir a sobrecarga de trabalho;
- Melhorar a adaptação dos funcionários.

# Jornadas

Flávia Fernandes

6:30 = Acorda

7:00 = Toma café da manhã

7:15 = Lê sobre as novidades de mercado

8:00 = Realiza o caminho até o trabalho

8:15 = Chega na empresa

9:00 = Acessa o Scrumban para a Daily Scrum

12:30 = Horário de almoço

13:30 = Volta a trabalhar

13:30 = Acessa o Scrumban para atualizar  
informações do projeto

18:00 = Sai do trabalho

18:15 = Chega em casa

20:00 = Janta

22:00 = Vai dormir



# Jornadas

Carlos Martins

7:45 = Acorda

8:00 = Toma café da manhã

8:30 = Começa a trabalhar de casa

8:45 = Acessa o Scrumban para visualizar as  
tarefas do sprint

9:00 = Participa da Daily Scrum

9:30 = Trabalha no desenvolvimento da sprint

12:30 = Horário de almoço

17:30 = Acessa o Scrumban para se programar  
para o dia seguinte

18:00 = Encerra o dia de trabalho

19:00 = Participa de um curso de tecnologia

21:00 = Janta

23:00 = Vai dormir

# Jornadas

Mariana Tavares

6:00 = Acorda

6:15 = Toma café da manhã com os filhos

7:15 = Leva os filhos para a escola

7:30 = Viaja de sua cidade para a que trabalha

8:00 = Chega na empresa

9:30 = Acessa o Scrumban para verificar as  
necessidades dos funcionários

12:30 = Horário de almoço

18:00 = Sai do trabalho

18:30 = Chega em sua cidade e busca os filhos

20:00 = Janta

23:00 = Vai dormir

# Personas X Objetivos

	Organização e Gestão Eficiente	Facilidade na Adoção de Metodologias	Redução da Sobrecarga e Aumento da Produtividade
<b>Flávia Fernandes</b>	Melhorar a produtividade da equipe e a gestão de projetos.	Diminuir a necessidade de reuniões excessivas.	Acompanhar métricas e desempenho do time.
<b>Carlos Martins</b>	Acompanhar tarefas e reduzir retrabalho.	Reduzir o tempo gasto tentando entender mudanças na organização.	Ter mais autonomia na execução das tarefas.
<b>Mariana Tavares</b>	Garantir um ambiente equilibrado e evitar sobrecarga.	Reduzir a rotatividade de funcionários devido a estresse e desorganização.	Facilitar a integração de novos colaboradores.

# Concordância de Negócio X Certeza Técnica

Negócio					
Entendo muito	Organizar a forma de trabalho.	Facilitar a transição entre métodos.	Interface intuitiva e acessível.		
	Entendo	Criar um modo livre.	Dashboard de produtividade.	Organizar a forma de trabalho.	
		Entendo pouco	Permitir colaboração entre equipes.	Suporte multilíngue.	Integração com ferramentas externas.
		Baixo	Médio	Alto	Técnico

# Esforço X Valor

Esforço

EEE

Criar um modo  
livre

Centralizar  
informações

Organizar a forma  
de trabalho

EE

Suporte  
multilíngue

Dashboard de  
produtividade

Facilitar a transição  
entre métodos

E

Exportação de  
relatórios

Integração com  
ferramentas externas

Permitir colaboração  
entre equipes.

\$

\$\$

\$\$\$

Valor de  
negócio

# Ondas

## 1º Onda (MVP Inicial - Essencial)

Organizar a forma  
de trabalho

Facilitar a transição  
entre métodos

Centralizar  
informações

Interface intuitiva e  
acessível

---

## 2º Onda (Expansão e Melhorias)

Criar um modo  
livre

Dashboard de  
produtividade

Integração com  
ferramentas externas

---

## 3º Onda (Otimização e Recursos Avançados)

Permitir colaboração  
entre equipes.

Exportação de  
relatórios

Suporte  
multilíngue