

**COMUNE DI POGLIANO MILANESE**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO**

(REG. INT. N. 13)

**AREA AFFARI GENERALI**

**DETERMINA**

**OGGETTO: Costituzione Fondo risorse decentrate per  
l'anno 2019 ai sensi art. 67 CCNL 21/05/2018.**

## LA RESPONSABILE

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018 gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate e destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, oltre che a tutti gli utilizzi previsti dal comma 2;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Personale;

FATTE PROPRIE le indicazioni dell'Amministrazione Comunale in merito all'attività della Delegazione trattante di parte pubblica, approvate con deliberazione n. 14 del 13.02.2019, resa immediatamente eseguibile;

RITENUTO di poter prevedere l'integrazione delle risorse variabili ex art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, in misura pari all'1,2% del monte salari 1997, come da parere favorevole espresso dal Revisore Unico in data 07/02/2019 – Prot. n. 1444;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, 75, che testualmente recita: «....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016»;

RITENUTO di dover determinare il Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2019, tenuto conto che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTO l'allegato prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 (Allegato n. 1);

RITENUTO di dover procedere, in attesa di approvare il C.C.DI. che disciplinerà la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019, ad impegnare le somme stanziare nel Bilancio 2018/2020 - Esercizio provvisorio 2019, al fine di garantire la continuità del trattamento economico accessorio al personale dipendente in ordine alle voci fisse e ricorrenti, sulla base delle espresse previsioni del CCNL;

VISTI i vigenti CCNL ed in particolare il CCNL 21/05/2018, valevole per il triennio 2016/2018;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO l'art. 183 ed il combinato disposto degli Artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il D.M. 26/11/2018 che ha differito al 28/02/2019 il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione degli Enti Locali di cui all'art. 151 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il Bilancio e il P.E.G. 2018/2020 - Esercizio provvisorio 2019;

## DETERMINA

- 1) Prendere atto degli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali relativo all'anno 2019, forniti con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 13/02/2019, resa immediatamente eseguibile.

- 2) Costituire il fondo delle risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 21/05/2018, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019, così come da prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1), tenuto conto che l'importo di €. 7.731,17.=, relativo ad economie del fondo lavoro straordinario è stato reimputato al FPV 2018 su 2020, mentre l'importo di €. 7.500,00.=, relativo all'incentivo per funzioni tecniche/quote Rup, è stato stimato sulla base delle liquidazioni che verranno predisposte nell'anno in corso.
- 3) Evidenziare che:
- a) Il Fondo Progressione Economica Orizzontale anno 2019 ammonta ad €. 59.342,67.=, importo accantonato nei capitoli degli stipendi in quanto rientrante nella retribuzione base mensile del personale in servizio, come risulta dal prospetto allegato (Allegato n. 2);
- b) l'importo stimato di €. 32.504,51.= viene reso indisponibile alla contrattazione in quanto relativo alla remunerazione di istituti già definiti dal vigente CCNL giuridico 2019/2021 siglato il 14/12/2018, quali indennità di turno, reperibilità, indennità art. 31, c. 7, Ccnl 14/09/2000, indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori), indennità servizio esterno e indennità art. 36, c. 2, Ccnl 22/01/2004, indennità art. 17, lett. f) Ccnl 01/04/1999 come modificata dall'art. 36 Ccnl 22/01/2004, oltre a Indennità di comparto, indennità professionale educatrici asilo nido e 1° inquadramento vigili, come definiti dai vigenti CCNL.
- 4) Impegnare, nelle more di approvazione del Bilancio di Previsione 2019/2021, l'importo totale presunto di €. 32.504,51.= a titolo di risorse per la produttività relative all'anno 2019, oltre €. 7.128,69.= per oneri previdenziali ed assistenziali ed €. 1.990,38.= per IRAP, finanziati con entrate correnti di Bilancio, nel modo seguente:
- €. 16.801,00.= per indennità di comparto;
  - €. 1.364,00.= per indennità professionale educatrici a.n./art. 6 CCNL 05.10.2001;
  - €. 204,51.= per 1° inquadramento Cat. C Vigili / art. 7, c. 4, CCNL 31.03.1999;
  - €. 5.300,00.= per indennità di turno;
  - €. 2.300,00.= per indennità di servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018;
  - €. 125,00.= per reperibilità;
  - €. 2.479,00.= per indennità art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000 per Educatrici Asilo Nido;
  - €. 1.400,00.= per indennità di rischio;
  - €. 1.200,00.= per indennità di disagio;
  - €. 457,00.= per maneggio valori;
  - €. 875,00.= per indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 21/5/2018.
- 5) Imputare la predetta spesa totale di €. 32.504,51.= alle Missioni del Bilancio 2018/2020 – Esercizio P.Rovvisorio 2019, alla voce: “Risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività”, nel modo seguente:
- 01.02.1.01/3232–U.1.01.01.01.004, per €. 3.044,64.=, a titolo di Indennità di Comparto Segreteria;
  - 01.02.1.01/3232–U.1.01.01.01.004, per €. 1.400,00.=, per Indennità di rischio;
  - 01.02.1.01/3232–U.1.01.01.01.004, per €. 1.200,00.=, per Indennità di disagio;
  - 01.02.1.01/3232–U.1.01.01.01.004, per €. 7.600,00.=, per Ind. Turno e Servizio esterno;
  - 01.02.1.01/3232–U.1.01.01.01.004, per €. 125,00.=, per Ind. Reperibilità;
  - 01.02.1.01/3232–U.1.01.01.01.004, per €. 875,00.=, per Ind. Specifiche Resp. Demog.;
  - 01.02.1.01/3232–U.1.01.01.01.004, per €. 457,00.=, per Ind. Maneggio valori;
  - 01.03.1.01/3902–U.1.01.01.01.004, per €. 1.559,00.=, a titolo Ind. Comparto Ragioneria;
  - 01.05.1.01/3904–U.1.01.01.01.004, per €. 427,00.=, a titolo Ind. Comparto Demanio;
  - 01.06.1.01/3906–U.1.01.01.01.004, per €. 1.488,00.=, a titolo Ind. Comparto LL.PP.;
  - 01.07.1.01/3909–U.1.01.01.01.004, per €. 925,00.=, a titolo Ind. Comparto Demografici;
  - 03.01.1.01/3916–U.1.01.01.01.004, per €. 2.981,00.=, a titolo Indennità di Comparto P.L.;
  - 03.01.1.01/3916–U.1.01.01.01.004, per €. 204,51.=, a titolo di 1° inquadramento Vigili;

- 04.06.1.01/3918–U.1.01.01.01.004, per €. 854,00.=, a titolo Indennità Comparto Assistenza Scolastica;
- 05.02.1.01/3922–U.1.01.01.01.004, per €. 498,00.=, a titolo Ind. Comparto Biblioteca;
- 08.01.1.01/3925–U.1.01.01.01.004, per €. 564,00.=, a titolo Ind. Comparto Urbanistica;
- 12.01.1.01/3927–U.1.01.01.01.004, per €. 6.536,28.=, a titolo Ind.Comp., prof. Educ. AN;
- 12.07.1.01/3929–U.1.01.01.01.004, per €. 1.488,00.=, a titolo Ind. Comp. Servizi Sociali;
- 12.03.1.01/4402–U.1.01.01.01.004, per €. 778,44.=, a titolo Ind.Comp.Assist. domiciliare.

6) Imputare, altresì, la spesa totale di €. 7.855,06.=, alla voce: “Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi”, e la spesa totale di €. 2.249,81.=, alla voce: “Versamento IRAP”, alle seguenti Missioni del Bilancio di Previsione provvisorio 2018/2020 – Esercizio 2019, nel modo seguente:

- 01.02.1.01/140–U.1.01.02.01.001 €. 724,62.= per OORR e al Cap. 176 €. 258,79.= per Irap Segreteria;
- 01.02.1.01/3233–U.1.01.01.01.001 €. 2.774,37.= per OORR e al Cap. 176 - €. 990,85.= per Irap AAGG;
- 01.03.1.01/400–U.1.01.01.01.001 €. 371,04.= per OORR e al Cap. 405 €. 132,52.= per Irap Ragioneria;
- 01.05.1.01/9050–U.1.01.01.01.001 €. 101,59.= per OORR e al Cap. 9055 €. 36,28.= per Irap Demanio;
- 01.06.1.01/930–U.1.01.01.01.001 €. 354,14.= per OO.RR e al Cap. 935 €. 126,48.= per Irap LL.PP.;
- 01.07.1.01/1100–U.1.01.01.01.001 €. 220,15.= per OORR e al Cap. 1105 €. 78,63.= per Irap Demogr.;
- 03.01.1.01/1860–U.1.01.01.01.001 €. 758,15.= per OOR e al Cap. 1865 €. 270,77.= per Irap P.A.;
- 04.06.1.01/2380–U.1.01.01.01.001 €. 203,25.= per OORR e al Cap. 2385 €. 72,59.= per Irap Assistenza Scolastica;
- 05.02.1.01/2690–U.1.01.01.01.001 €. 118,53.= per OORR e al Cap. 2695 €. 42,33.= per Irap Biblioteca;
- 08.01.1.01/4245–U.1.01.01.01.001 €. 134,23.= per OORR e al Cap. 4255 €. 47,94.= per Irap Urbanistica;
- 12.01.1.01/3680–U.1.01.01.01.001, per un importo di €. 1.555,63.= per OO.RR – Asilo Nido;
- 12.07.1.01/3940–U.1.01.01.01.001 €. 354,09.= per OORR e al Cap. 3945 €. 126,46.= per Irap Sociale;
- 12.03.1.01/4401–U.1.01.01.01.001 €. 185,27.= per OORR e al Cap. 4405 €. 66,17.= per Irap Ass.Dom.

7) Riservarsi di integrare l'impegno assunto con il presente atto a seguito dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2019/2021.

8) Precisare che, ai sensi delle norme vigenti in materia, l'attribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che tali compensi dovranno essere corrisposti ai lavoratori interessati solo a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni, dei risultati e della performance, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel DUP.

9) Dare atto che il trattamento accessorio di cui trattasi sarà liquidato al personale avente diritto con il procedimento di cui all'Art. 41 del vigente Regolamento di Contabilità, in base alle regole che saranno definite dalla Delegazione Trattante con il C.C.D.I. 2019.

10) Prendere atto del parere favorevole espresso dal Revisore Unico in data 07/02/2019 - Prot. n. 1444, in ordine all'incremento delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, nella misura dell'1,2% del monte salari 1997.

11) Dare atto che sono state rispettate le seguenti disposizioni:

- art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- Art. 163, comma 1 e 3, del D.Lgs. 267/2000, in quanto trattasi di spesa obbligatoria per legge;
- art. 9, comma 1, lettera a), punto 2), della Legge 03.08.2009, n. 102, in ordine alla compatibilità del pagamento della suddetta spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole della Finanza Pubblica.

Pogliano Milanese, 15/02/2019

LA RESPONSABILE DELL'AREA  
AFFARI GENERALI  
Dr.ssa Lucia Carluccio

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*