



## AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA

PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N° 1 POSTO DI ASSISTENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA "C" DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE E SICUREZZA.

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**

*Visto l'articolo 30 comma 2-bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i.*

## RENDE NOTO

L'indizione della procedura di mobilità esterna per la copertura di n° 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di assistente di polizia locale categoria "C" da assegnare al Settore Polizia Locale e Sicurezza.

### **Requisiti**

Alla presente procedura possono partecipare tutti i dipendenti pubblici a tempo pieno ed indeterminato in servizio presso un ente del comparto Regioni-Autonomie locali in possesso dei seguenti requisiti:

I) L'ente di appartenenza del candidato deve trovarsi in tutte e tre le seguenti situazioni:

- sottoposto al regime di limitazioni alle assunzioni di personale con riferimento al disposto del comma 47, art. 1, Legge n° 311/2004;
- in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno 2012;
- in regola con le disposizioni di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n° 296/2006 in materia di riduzione della spesa di personale;

II) Inquadramento nella categoria "C";

III) Non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari nell'arco temporale 1.5.2011/30.4.2013;

IV) Idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione, compresa quella necessaria per:

- il porto d'armi (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998);
- condurre qualsiasi veicolo;

V) Possesso della patente di categoria B se conseguita prima del 26 Aprile 1988 mentre, se conseguita dopo, anche della patente di categoria A che consenta, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso, la guida di motocicli di potenza superiore a 25 kW e/o di potenza specifica, riferita alla tara, superiore a 0,16 kw/kg;

VI) Esperienza di servizio di almeno 3 anni, maturata nell'arco temporale 1.4.2008/31.3.2013, nel profilo professionale richiesto, documentata mediante idonee certificazioni rilasciate dall'ente comprovanti le mansioni effettivamente espletate;

A pena di esclusione, i candidati dovranno:

I) risultare in possesso dei predetti requisiti sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sia all'atto della cessione del contratto a seguito perfezionamento della procedura stessa.

# Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



II) allegare alla domanda il nulla osta preventivo incondizionato dell'Ente di appartenenza al trasferimento mediante mobilità, rilasciato in data non anteriore al 1.2.2013.

L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisito comporterà l'esclusione dalla presente procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto alla nomina.

## **Presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla presente selezione, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, dovrà pervenire all'Ente entro e non oltre le **ore 12.00 del 30 Aprile 2013**.

Le domande pervenute dopo il termine di scadenza non saranno prese in considerazione.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato il curriculum vitae.:

La domanda può essere inoltrata con i seguenti mezzi:

■ a mano, presso l'Ufficio Protocollo ubicato al piano terra del palazzo comunale sito a Bovisio Masciago in Piazza Biraghi n° 3 durante i seguenti giorni: da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e giovedì anche dalle 16.00 alle 19.00;

■ a mezzo posta;

■ via fax allo 0362-558720;

■ via email ad uno dei seguenti indirizzi:

risorseumane@comune.bovisiomasciago.mb.it

risorseumane@pec.comune.bovisiomasciago.mb.it (posta elettronica certificata)

## **Modalità di selezione**

Gli elementi oggetto di valutazione sono i seguenti:

1. Curriculum formativo e professionale;
2. Colloquio motivazionale-attitudinale tendente ad accertare anche la professionalità ed esperienza maturata.

## **Esito della procedura di mobilità**

Il Comune pubblicherà sul sito Web l'esito della procedura indicando il nominativo del soggetto scelto per la copertura del posto vacante. Ulteriori informazioni saranno rilasciate, su richiesta, dall'Ufficio Risorse umane.

## **Disposizioni finali**

Né il presente avviso né la pubblicazione della relativa graduatoria producono nei confronti degli interessati alcun diritto all'assunzione.

Per informazioni: Sig. Domenico Cavarretta tel. 0362-511249/205.

Bovisio Masciago, 2 Aprile 2013.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

(Dr.ssa Marta Oltolini)

