



# **COMUNE DI POGLIANO MILANESE** **CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

## **003 - AREA AFFARI GENERALI** **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**REG. GEN. 229**

**Data: 11/06/2021**

**OGGETTO:** Assunzione di n. 1 "Istruttore Tecnico" Cat. C1, a tempo parziale e determinato dal 16/06/2021 al 15/06/2022.

### **LA RESPONSABILE**

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 21 del 06/03/2020, avente per oggetto: «*Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2020-2021, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006*», attualmente in corso di aggiornamento;
- n. 94 del 22/10/2020, avente per oggetto: «*Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.*», come aggiornata con la successiva deliberazione n. 38 del 26/03/2021;
- n. 39 del 31/03/2021, avente per oggetto: «*Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021 - 2023.- Approvazione*»;
- n. 62 del 11/06/2021, resa immediatamente eseguibile, ad oggetto: «*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 – obiettivi anno 2021 e Piano della Performance 2021/2023*»;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Revisore unico in data 21/10/2021 – Prot. n. 10845 e in data 26/03/2021 – Prot. n. 3517, in ordine all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001;

PRESO atto che nel programma del fabbisogno di personale per l'anno 2021 risulta prevista la copertura del posto con il profilo professionale di "Istruttore Tecnico" Cat. C, a tempo parziale (50%) e determinato (n. 12 mesi non rinnovabili), da assegnare all'Area Urbanistica, ai sensi dell'art. 1, c. 69, della Legge 30/12/2020, n. 178, per i procedimenti connessi all'erogazione del bonus 110% di cui all'art. 119 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34;

VISTA la Determinazione n. 118 del 12/04/2021, ad oggetto: «*Indizione concorso pubblico, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per il profilo professionale di "Istruttore Tecnico" Categoria C, a tempo determinato, pieno o parziale.– Approvazione bando*»;

INTERPELLATO il candidato vincitore del predetto concorso che ha manifestato la propria disponibilità ad accettare l'incarico con il profilo professionale di "Istruttore Tecnico" Cat. C, a tempo parziale (per 18 ore settimanali) e determinato (per 12 mesi), da assegnare all'Area Urbanistica;

VISTE le seguenti disposizioni in materia di contratti a tempo determinato:

- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone: *"2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli art. 19 e segg. del D.Lgs. 15/06/2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'art. 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli art. 30 e segg. del D.Lgs. 15/06/2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24/12/2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato"*
- l'art. 19, comma 1, del D.Lgs. 15/06/2015, n. 81, che testualmente recita: *"1. Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi"*, tenuto conto che le disposizioni del D.L. n. 87/2018, convertito dalla Legge n. 96/2018, non si applicano ai contratti stipulati dalle Pubbliche Amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del decreto come stabilito all'art. 1, comma 3;
- l'art. 50, comma 6, lettera a) del CCNL 21/05/2018, il quale stabilisce che gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001;

ATTESO che, alla luce del disposto normativo introdotto dall'art. 11, comma 4 bis, della Legge 144/2014 di conversione del D.L. 90/2014, le limitazioni contenute nell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, della Legge 296/2006 e ss.mm.ii., con la precisazione che comunque la spesa complessiva per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, co.co.co., formazione lavoro, somministrazione e lavoro accessorio, non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (v. *deliberazione Corte dei Conti Puglia n. 174 del 09/10/2014 e deliberazione Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 2 del 29/01/2015*);

DATO ATTO che:

- le assunzioni di personale per eco-bonus (art. 119, comma 69, DL 34/2020) avvengono in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'art. 1, commi 557-557 quater e 562, della Legge 296/2006;

- la spesa complessiva relativa al rapporto d'impiego di cui trattasi trova copertura negli appositi capitoli stipendiali e che presso codesto ente ricorrono tutte le condizioni per poter procedere al reclutamento di personale;

DATO, altresì, atto che questo comune ha rispettato i seguenti vincoli:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'ultimo triennio;
- ha ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013, come previsto dal comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/2014;
- il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 18/11/2020, per il triennio 2020/2022 per gli enti in condizione di dissesto (40 dipendenti / n. 8368 abitanti al 31/12/2020 = 1/209);
- il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 22,21%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2020;
- il rapporto spese di personale e spese correnti è inferiore al 50%;
- ha adempiuto agli obblighi previsti sulla piattaforma BDAP del MEF.

ACCERTATO che tutte le condizioni previste dalle leggi vigenti in materia sono state soddisfatte e che nulla osta alla chiamata in servizio del candidato collocato al 1° posto della graduatoria di merito del concorso pubblico, per titolo ed esami, per la formazione di una graduatoria per il profilo professionale di "Istruttore Tecnico" Categoria C, a tempo determinato, pieno o parziale;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione del Sig. Pietro Bellitti con la qualifica di "Istruttore Tecnico" Cat. C, da assegnare all'Area Urbanistica, con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato per il periodo dal 16/06/2021 al 15/06/2021 (12 mesi), per i procedimenti connessi all'erogazione del bonus 110% di cui all'art. 119 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali che disciplina il rapporto di lavoro, che nella fattispecie è a tempo determinato e a tempo parziale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTI gli Artt. 88, 89 e 92 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'Art. 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il combinato disposto degli Artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTI:

- la nota di aggiornamento al DUP 2021/2023, approvata con Deliberazione C.C. n. 13 del 23.03.2021, resa immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione per gli esercizi 2021/2023, approvato con Deliberazione C.C. n. 14 del 23.03.2021, resa immediatamente eseguibile;
- il P.E.G. 2021/2023 (parte contabile), approvato con deliberazione G.C. n. 41 del 31/03/2021, resa immediatamente eseguibile;

## D E T E R M I N A

- 1) Richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 3) Assumere il Sig. Pietro Bellitti con incarico a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, con decorrenza dal 16 giugno 2021 e fino al 15 giugno 2022, pari a n. 12 mesi.
- 4) Procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro e all'inquadramento dell'interessato nel profilo professionale di Istruttore Tecnico, Cat. C.
- 5) Attribuire al posto come sopra assegnato il trattamento economico previsto per la Categoria C (posizione economica C.1), oltre l'Indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare, se e quando spettante, la tredicesima mensilità, nonché le indennità previste dal vigente C.C.N.L., ed è vincolato al contratto di comparto vigente e a quelli futuri.
- 6) Impegnare la spesa relativa al trattamento economico, da pagare alle scadenze e secondo e modalità stabilite con le norme legislative regolamentari in vigore ed i relativi oneri riflessi.
- 7) Imputare la spesa derivante dal presente atto e relativa al rapporto d'impiego di cui trattasi, alla Missione 08.01.1.01/4244, alla voce: "Stipendi ed altri assegni fissi al personale dipendente", alla Missione 08.01.1.01/4245, alla voce: "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico del Comune" e alla Missione 08.01.1.02/4255, alla voce: "Versamento IRAP", del Bilancio 2021/2022 - Esercizi 2021 e 2022.

| Capitolo | Missione – Programma<br>- Titolo-<br>Macroaggregato | V° livello<br>Piano dei Conti | CP/FPV | ESERCIZIO DI ESIGIBILITA' |      |      |       | Programma |
|----------|---|-------------------------------|--------|---------------------------|------|------|-------|-----------|
|          |   |                               |        | 2021                      | 2022 | 2023 | Succ. |           |
| 4244     | 08.01.1.01  | U.1.01.01.01.002              |        | x                         | x    |      |       |           |
| 4245     | 08.01.1.01  | U.1.01.02.01.001              |        |                           |      |      |       |           |
| 4255     | 08.01.1.02  | U.1.02.01.01.001              |        |                           |      |      |       |           |

- 8) Dare atto che questo comune ha rispettato i seguenti vincoli:
  - non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
  - ha rispettato il pareggio di bilancio nell'ultimo triennio;
  - ha ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013, come previsto dal comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/2014;
  - il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 18/11/2020, per il triennio 2020/2022 per gli enti in condizione di dissesto (40 dipendenti / n. 8368 abitanti al 31/12/2020 = 1/209);
  - il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 22,21%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2020;
  - il rapporto spese di personale e spese correnti è inferiore al 50%;
  - ha adempiuto agli obblighi previsti sulla piattaforma BDAP del MEF;

9) Precisare che la presente assunzione di personale avviene in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'art. 1, commi 557-557 quater e 562, della Legge 296/2006 in quanto disciplinata dall'art. 119, comma 69, DL 34/2020.

10) Dare, infine, atto che sono state rispettate le seguenti disposizioni:

- art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, finalizzata al contenimento della spesa degli E.L. a far data dal 01.01.2011;
- art. 9, comma 1, lettera a), punto 2), della Legge 03.08.2009, n. 102, in ordine alla compatibilità del pagamento della suddetta spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole della Finanza Pubblica.

LA RESPONSABILE DELL'AREA  
AFFARI GENERALI  
Dr.ssa Lucia Carluccio