

COMUNE DI POGLIANO MILANESE

Allegato n. 1
alla Determinazione n. 34 del 12/02/2014

RISORSE EX ART. 31 CCNL 22/01/2004 - ESERCIZIO 2014

C.C.N.L.	DESCRIZIONE	IMPORTI	SOMME DA DETRARRE
art. 15, c. 1, lett. a) - CCNL 01.04.1999	Importi dei fondi		
	art. 31, c. 2, Lett. b), CCNL 06.07.1995 - disagio, pericolo o danno	€ 3.633,23	
	art. 31, c. 2, Lett. c), CCNL 6.7.95 - particolari posizioni/responsabilità	€ 2.467,65	
	art. 31, c. 2, Lett. d) CCNL 06.7.95 - qualità della prestazione individuale	€ 5.687,83	
	art. 31, c. 2, Lett. e) - produttività collettiva e miglioramento servizi	€ 25.490,70	
art. 15, c. 1, lett. b) - CCNL 01.04.1999	risorse aggiuntive 0,5% m.s.1993+0,65 m.s.1995 (art. 3 CCNL 1997)	€ 9.539,34	
art. 15, c. 1, lett. c) - CCNL 01.04.1999	risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio art. 32 CCNL	//	
art. 15, c. 1, lett. f) - CCNL 01.04.1999	risparmi art. 2, c. 3, DLgs. 29/93 incrementi retributivi non previsti	//	
art. 15, c. 1, lett. g) - CCNL 01.04.1999	Totale Risorse destinate a pagare il LED (escl. O.R.)	€ 11.622,35	€ 3.084,99
art. 15, c. 1, lett. h) - CCNL 01.04.1999	Risorse destinate a pagare indennità L. 1.500.000 = di cui Art. 37, c. 4.	//	
art. 15, c. 1, lett. i) - CCNL 01.04.1999	Minori oneri per riduzione posti della dirigenza (solo per Regioni).	//	
art. 15, c. 1, lett. j) - CCNL 01.04.1999	0,52% del monte salari 1997 (€ 880.255,90 =) (a valere dal 2000).	€ 4.577,33	
art. 15, c. 1, lett. l) - CCNL 01.04.1999	trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni		€ 7.484,47
art. 15, c. 5, CCNL 01.04.1999	incremento Dotazione Organica	€ 7.500,00	
art. 14, c. 4 - CCNL 01.04.1999	riduzione 3% monte ore lavoro straordinario	€ 417,58	
art. 4, c. 1, CCNL 05.10.2001	1,1% monte salari anno 1999 (€ 983.375,25 = escl. O.R./Dirigenza)	€ 10.817,13	
art. 4, c. 1, CCNL 05.10.2001	RIA personale cessato dal 01.01.2000	€ 4.393,96	
art. 32, c. 1, CCNL 22.01.2004	0,62% monte salari anno 2001 (€ 921.112,76 = escl. O.R./Dirigenza)	€ 5.710,90	
art. 32, c. 2, CCNL 22.01.2004	0,50% monte salari anno 2001 (€ 921.112,76 = escl. O.R./Dirigenza)	€ 4.605,56	
art. 4, c. 1, CCNL 09.05.2006	0,50% monte salari 2003 (Euro 974.573 = escl. O.R./Dirigenza)	€ 4.872,87	
art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008	0,60% monte salari 2005 (Euro 1.140.161 = escl. O.R./Dirigenza)	€ 6.840,97	
art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999	Fondo progressione orizzontale (costo imputato ai cap. degli stipendi)		€ 53.712,50
SOMME DA DETRARRE	Somme destinate al compenso accessorio dei Responsabili di Servizio		€ 7.948,53
	TOTALE PARZIALE	€ 108.177,40	€ 72.230,49
	TOTALE SOMME DA DEDURRE	€ 72.230,49	
art. 9, C.2bis, DL 78/10, conv. L.122/10	RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE AL PERSONALE CESSATO	€ 4.627,95	
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 31.318,96	
art. 15, c. 1, lettera e)	economie 662/96 - part time	//	
art. 15, c. 2 CCNL 01.04.1999	1,2% monte salari anno 1997 (€ 880.255,90 = escl. O.R./Dirigenza)	€ 10.563,07	
Legge 109/94	Progettazione interna	€ 1.951,22	€ 1.951,22
Det. n. 4 del 24/1/2012 - Imp. 170/RRPP	ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2012	€ 5.171,57	
art. 9, C.2bis, DL 78/10, conv. L.122/10	RIDUZIONE IN MISURA PROPORZIONALE AL PERSONALE CESSATO		€ 527,10
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 15.207,54	€ 2.478,32
	TOTALE RISORSE DECENTRATE	€ 46.526,50	

Modalità di calcolo riduzione Fondo 2014

Fondo 2010:

Risorse Stabili + Risorse variabili = €. 106.569,83.- (compresi PEO e LED - escluse risorse ex art. 15, c. 1, lett. k e risparmio straordinario anno precedente ➤ Circolare RGS n. 16 del 02/05/2012)

Media dipendenti in servizio nell'anno 2010 (conteggiati in unità annue) = 43,50

Valore medio Fondo 2010 = €. 106.569,83.- / 43,50 = €. 2.449,88.-

Fondo 2011:

Risorse Stabili + Risorse variabili = €. 105.069,83.- (compresi PEO e LED - escluse risorse ex art. 15, c. 1, lett. k e risparmio straordinario anno precedente ➤ Circolare RGS n. 16 del 02/05/2012)

Media dipendenti in servizio nell'anno 2011 (conteggiati in unità annue) = 43,50

Valore medio Fondo 2011 = €. 105.069,83.- / 43,50 = €. 2.415,40.-

Fondo 2012:

Risorse Stabili + Risorse variabili = €. 102.569,83.- (compresi PEO e LED - escluse risorse ex art. 15, c. 1, lett. k e risparmio straordinario anno precedente ➤ Circolare RGS n. 16 del 02/05/2012)

Media dipendenti in servizio nell'anno 2012 (conteggiati in unità annue) = 43,00

Valore medio Fondo 2012 = €. 102.569,83.- / 43,00 = €. 2.385,34.-

Fondo 2013:

Risorse Stabili + Risorse variabili = €. 98.118,30.- (compresi PEO e LED - escluse risorse ex art. 15, c. 1, lett. k e risparmio straordinario anno precedente ➤ Circolare RGS n. 16 del 02/05/2012)

Media dipendenti in servizio nell'anno 2013 (conteggiati in unità annue) = 42,00

Valore medio Fondo 2013 = €. 98.118,30.- / 42,00 = €. 2.336,15.-

Fondo 2014:

Risorse Stabili + Risorse variabili = €. 98.152,42.- (compresi PEO e LED - escluse risorse ex art. 15, c. 1, lett. k e risparmio straordinario anno precedente ➤ Circolare RGS n. 16 del 02/05/2012)

Media dipendenti in servizio nell'anno 2014 (conteggiati in unità annue) = 41,00

Valore medio Fondo 2014 = €. 98.152,42.- / 41,00 = €. 2.393,96.-

IMPORTO DA RIDURRE DAL FONDO 2014

Differenziale media dipendenti: 43,50 - 41,33 = 2,17

43,50 : 2,17 = 100 : X

X = 4,99%

Risorse stabili = €. 92.744,40.- * 4,99% = - €. 4.627,95.- = €. 88.116,45.-

Risorse variabili = €. 10.563,07.- * 4,99% = - €. 527,10.- = €. 10.035,97.-

TOTALE €. 103.307,47.- - €. 5.155,05.- = €. 98.152,42.-

LIMITE FONDO 2010 = €. 106.569,83.-
