



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)  
[www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it)

*Area Polizia Locale*

**OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C.**

### **IL DIRIGENTE DELL'AREA POLIZIA LOCALE**

in esecuzione alla Deliberazione n. 80 adottata dalla Giunta Comunale in data 4/04/2013

### **RENDE NOTO**

Il Comune di Meda ricerca attraverso la procedura di mobilità esterna, prevista dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., n. 1 Agente di Polizia Locale – categoria C, a tempo pieno e indeterminato.

Gli interessati dovranno presentare domanda rispettando le seguenti prescrizioni:

#### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Alla selezione possono partecipare i dipendenti di ruolo delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 che risultino in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del bando:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato in una Pubblica Amministrazione del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- essere inquadrato nella categoria 'C' del CCNL di categoria, con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", con esperienza lavorativa di non meno di un anno in tale profilo, presso una Pubblica Amministrazione ed aver superato il relativo periodo di prova;
- possesso del Diploma di Scuola Media Superiore di 2° grado;
- possesso della patente di categoria B e di categoria A per l'abilitazione alla guida di motocicli senza limitazioni di cilindrata e potenza;
- possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/86 per il conseguimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- non aver riportato condanne penali che impediscano l'esecuzione della prestazione lavorativa presso la Pubblica Amministrazione (interdizione temporanea dai pubblici uffici ai sensi del C.P.);
- non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni precedenti la scadenza del presente avviso;
- idoneità psicofisica ed attitudinale all'impiego di polizia locale (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica e a valutazione dell'idoneità psico-attitudinale il neo assunto, in base alla vigente normativa);
- essere in possesso dell'attestato di partecipazione al percorso di formazione base per Agenti di Polizia Locale, rilasciato IREF – Istituto Regionale lombardo di Formazione per l'amministrazione pubblica ora EUPOLIS, con votazione finale non inferiore a 60/100.

I requisiti sopra elencati dovranno essere perentoriamente posseduti alla data di scadenza del bando, pena l'inammissibilità della domanda.

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE: TERMINI E MODALITÀ**

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda di ammissione, **sottoscritta (pena l'esclusione)**, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato e indirizzata al Comune di Meda (P.zza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)), utilizzando le seguenti modalità:



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)  
[www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it)

*Area Polizia Locale*

- posta elettronica certificata (PEC), con documento sottoscritto con firma digitale, al seguente recapito: [posta@cert.comune.meda.mi.it](mailto:posta@cert.comune.meda.mi.it);
  - fax al numero 036275252. Per tale modalità fa fede la data risultante dal rapporto di trasmissione dell'ente ed è cura del candidato informarsi sull'avvenuto ricevimento, entro la scadenza del bando, telefonando al seguente recapito telefonico: 0362396201. Il Comune non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni via fax;
  - raccomandata con ricevuta di ritorno. Per tale modalità fa fede il timbro e la data apposti dall'ufficio postale accettante e non sono prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine perentorio indicato;
  - consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Meda (MB), sito in Piazza Municipio n. 4, nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle 8,45 alle 12,30 – lunedì e mercoledì pomeriggio dalle 16,00 alle 17,45.
- Le domande dovranno pervenire tassativamente al Comune di Meda (MB), a pena esclusione,

**entro le ore 12,00 del 21/05/2013.**

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito od a forza maggiore.

Nella domanda i candidati consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni previste dal D.P.R. 445/2000, devono dichiarare: cognome e nome data ed il luogo di nascita; - residenza, numero telefonico e di cellulare; codice fiscale; di non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso; di non avere in corso procedimenti disciplinari; di essere fisicamente idoneo all'impiego; di essere in possesso della patente di categoria B e A per l'abilitazione alla guida di motocicli senza limitazioni di cilindrata e potenza; titolo di studio posseduto; uso incondizionato delle armi; amministrazione di appartenenza e data di assunzione a tempo indeterminato; eventuale servizio prestato presso altre pubbliche amministrazioni; titoli preferenziali; indirizzo di posta elettronica al quale inviare tutte le comunicazioni inerenti il presente bando;

I candidati dovranno obbligatoriamente allegare alla domanda, oltre alla fotocopia di un documento di riconoscimento legalmente valido, dettagliato il curriculum formativo-professionale, riferito in particolar modo alla posizione agente di polizia locale, redatto in carta semplice, datato e sottoscritto.

I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'attivazione della presente procedura di mobilità. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza dal D.Lgs 196/2003 e ss.mm. ii. Responsabile del trattamento dei dati è il responsabile del Servizio Personale del Comune di Meda.

## **CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE**

Il Comune di Meda, mediante apposita Commissione, individuerà, sulla base dei documenti presentati e di preventivo colloquio motivazionale e attitudinale, i candidati idonei a ricoprire il ruolo specifico richiesto.



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)  
[www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it)

*Area Polizia Locale*

### Sistema di punteggio per la formazione della graduatoria

<b>A) Titoli di studio (massimo 10 punti)</b>	
Titolo per l'accesso alla categoria C	Punti 0
Titolo superiore attinente	Punti 7
Titolo superiore non attinente	Punti 3
<b>B) Titoli professionali (massimo 10 punti) – Servizio massimo valutabile 10 anni</b>	
<b>B.1) Esperienze lavorative (massimo 6 punti)</b>	
Per ogni anno di esperienza lavorativa nel medesimo profilo professionale	Punti 0,6
Per ogni anno di esperienza lavorativa nella stessa categoria e profilo professionale diverso	Punti 0,3
Per ogni anno di esperienza lavorativa in categorie inferiori	Punti 0,1
<b>B.2) Formazione (massimo 4 punti)</b>	
Qualificazioni e corsi di formazione con esami	Punti 2
Corsi di formazione e/o seminari attinenti	Punti 0,5
<b>C) Colloquio (massimo 30 punti)</b>	
Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire e verterà sulle seguenti materie: - Nozioni sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000) e sul procedimento amministrativo (L. n. 241/90); - Ordinamento della Polizia Locale; - Elementi di diritto e procedura penale; - Nozioni di commercio, edilizia e polizia amministrativa; - Codice della Strada.	Il punteggio minimo da raggiungere per essere inseriti in graduatoria è di 21 punti su 30

La data del **colloquio** verrà comunicata con sufficiente preavviso e si terrà presso la sede Municipale di Piazza Municipio n. 4. I candidati saranno esaminati dalla Commissione seguendo l'ordine alfabetico. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare la mobilità di cui al presente bando

### GRADUATORIA

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione selezionatrice formula la graduatoria di merito. In caso di parità di punteggio la preferenza in graduatoria è determinata dalla **minore età**.



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)  
[www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it)

*Area Polizia Locale*

### **ASSUNZIONE DEL VINCITORE**

Il trasferimento del candidato vincitore della procedura di mobilità è in ogni caso subordinato al rilascio del nullaosta da parte dell'Ente di appartenenza entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Meda, che si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

In caso di diniego da parte dell'Ente di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Il vincitore che non prenda servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione a meno che il medesimo non chieda e ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

L'assunzione avverrà con inquadramento nella categoria giuridica ed economica già posseduta nell'Ente di provenienza, con conservazione dell'anzianità di servizio e della progressione orizzontale eventualmente già acquisita.

Il rapporto di lavoro costituito sarà regolato dal contratto individuale, secondo le disposizioni di legge ed il vigente CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Meda che si riserva di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura.

Il presente avviso viene pubblicato per 30 giorni all'Albo Pretorio del Comune di Meda, sul sito del Comune di Meda all'indirizzo [www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it) e trasmesso ad almeno 20 enti per la pubblicazione presso rispettivi Albi Pretori.

### **NORME FINALI**

Prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio verrà verificata la veridicità delle dichiarazioni scritte.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso per legittimi motivi in qualsiasi fase dell'iter procedurale, senza che i concorrenti possano vantare diritti. La partecipazione alla selezione comporta per i concorrenti l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso di esperimento della procedura di mobilità volontaria esterna.

Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Meda – tel. 0362396224/225/226, dal lunedì a venerdì dalle ore 8,30 alle 13,00 – il lunedì e mercoledì dalle 14,00 alle 18,00.

L'avviso di mobilità potrà essere consultato e scaricato, insieme al fac-simile della domanda, dal sito del Comune di Meda all'indirizzo [www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it) sezione concorsi.

Per quanto non previsto al presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Meda, 22/04/2013

**IL DIRIGENTE DELL'AREA POLIZIA LOCALE**  
d.ssa Cristina Ruffa