



## COMUNE DI POGLIANO MILANESE

**Comitato Unico di Garanzia**  
**per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora**  
**e contro le discriminazioni**

### RELAZIONE ANNUALE - ANNO 2020

Il Comune di Pogliano Milanese in osservanza di quanto previsto dall'art. 21 della Legge 04/11/2010, n. 183 e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, seguendo la Direttiva 04 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione ed il Ministero per le pari opportunità concernente le linee guida, ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Premesso che:

- con la deliberazione G.C. n. 98 del 29/11/2017, si approvava l'atto di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia;
- con Determinazione n. 123 del 24/05/2018, si istituiva il CUG e, successivamente, con Determinazione n. 166 del 27/06/2018, si sospendeva parzialmente l'efficacia del provvedimento n. 123/2018 nei confronti dei Sigg.ri Bosani Giovanni, Morabito Felicia Daniela, Russo Teresa e Clerici Caterina, fino alla ricezione da parte del Dipartimento Funzione Pubblica di chiarimenti sulla composizione del CUG, tuttora non pervenuta all'ente;
- con la deliberazione G.C. n. 21 del 06/03/2021, si approvava il Piano azioni positive per il triennio 2020/2021;

Si rileva che nell'anno 2020 il Comitato non si è potuto riunire a causa della permanenza della situazione di emergenza da COVID 19 e pertanto gli obiettivi indicati nel Piano azioni positive per il triennio 2020/2022 sono tuttora in corso.

#### Monitoraggio dell'organico

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio presenta il quadro di raffronto tra uomini e donne di seguito illustrato:

Personale del Comune di Pogliano Milanese alla data del 31.12.2020

CATEGORIA	UOMINI	DONNE	TOTALE
A		5	5
B.1	2	4	6
B.3	2	3	5
C	6	12	18
D	2	4	6
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>28</b>	<b>40</b>

**Lavoratori dipendenti titolari di Posizione Organizzative**

Donne: n. 4

Uomini: n. 2

**R.S.U. – Rappresentanti Sindacali Unitari**

Donne: n. 3

Uomini: n. 1

**ORGANI ELETTIVI COMUNALI**

Per quanto riguarda la composizione degli organi elettivi del Comune, il quadro di raffronto tra uomini e donne è il seguente:

ORGANI ELETTIVI	DONNE	UOMINI
SINDACO		1
GIUNTA COMUNALE	2	2
CONSIGLIO COMUNALE	4	5

Il contesto del Comune di Pogliano Milanese, come sopra rappresentato, evidenzia la prevalente presenza femminile sia sotto il profilo numerico all'interno dell'organico dell'Ente sia in relazione alle categorie di inquadramento del personale dipendente.

Il Piano delle Azioni Positive dell'ente mira a garantire il permanere dell'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro, e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari e a sviluppare azioni che determinino condizioni di lavoro prive di comportamenti molesti, mobbizzanti o discriminatori a qualunque titolo.

Dr.ssa Lucia Carluccio – PRESIDENTE

Dr.ssa Poala Barbieri – MEMBRO PER LA PARTE PUBBLICA

Sig. Giovanni Bosani – MEMBRO PER LA PARTE SINDACALE