



# **COMUNE DI POGLIANO MILANESE** **CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

## **003 - AREA AFFARI GENERALI** **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**REG. GEN. 116**

**Data: 12/04/2021**

**OGGETTO:** Avviso di selezione pubblica mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per assunzione di n. 1 "Operatore Ecologico/Operaio" Cat. A, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Lavori Pubblici.

### **LA RESPONSABILE**

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 21 del 06/03/2020, avente per oggetto: «Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2020-2021, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006»;
- n. 94 del 22/10/2020, avente per oggetto: «*Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.*»;
- n. 38 del 26/03/2021, avente per oggetto: «*Modifica Dotazione Organica e aggiornamento del programma del fabbisogno di personale triennio 2021/2023*»;
- n. 39 del 31/03/2021, avente per oggetto: «*Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021 - 2023.- Approvazione*»;
- n. 42 del 31/03/2021, avente per oggetto: «*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 (parte contabile)*»;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi dal Revisore unico in data 21/10/2020 – Prot. n. 10845 e in data 26/03/2021 – Prot. n. 3517, in ordine all'adempimento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 ed allegati rispettivamente alle predette deliberazioni G.C n. 94/2020 e n. 38/2021;

**PRESO** atto che nel programma triennale 2021/2023 risulta prevista la copertura di n. 1 posto di "Operatore Ecologico/Operaio" Cat. B.1, con incarico a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Lavori Pubblici", mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell'art. 16 Legge 56/87;

**DATO** atto che questo comune ha rispettato i seguenti vincoli:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'ultimo triennio;

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i*

- ha ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013, come previsto dal comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/2014;
- il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 18/11/2020, per il triennio 2020/2022 per gli enti in condizione di dissesto (40 dipendenti / n. 8368 abitanti al 31/12/2020 = 1/209);
- il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 24,15%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2019;
- ha adempiuto agli obblighi previsti sulla piattaforma BDAP del MEF;

DATO, altresì, atto che è stata inoltrata apposita richiesta agli organi competenti in data 26/03/2021 prot. n. 3549 per le procedure di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001 e che con nota prot. n. 3648 del 29/03/2021 è stata comunicata da PoliS-Lombardia l'assenza di personale in disponibilità da assegnare;

VISTI:

- l'art. 36, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 a mente del quale le pubbliche amministrazioni, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35;
- l'art. 35 del medesimo decreto, che stabilisce al primo comma che l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:
  - tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno;
  - mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

VISTO l'art. 16 della Legge n. 56/1987, a tenore del quale i comuni effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei profili per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sulla base di selezioni effettuati tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

VISTO l'art. 1, comma 2, DPR 442/2000, a tenore del quale le modalità di attuazione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni sono definiti con provvedimenti regionali;

VISTA la Legge Regionale n. 22/2006, la quale, all'art. 5, dispone che le pubbliche amministrazioni formulano richiesta di avviamento a selezione per le qualifiche di cui all'art. 16 della L. 56/1987 sopra richiamata;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale Lombardia n. 004890 del 15.06.2007 e ss.mm.ii.;

RITENUTO pertanto necessario attivare la procedura di selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento, per l'assunzione di n. "Operatore Ecologico Esecutivo" Cat. B1, con incarico a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Lavori Pubblici;

VISTO lo schema di avviso di selezione pubblica tramite le liste del competente Centro per l'Impiego Rho per l'assunzione di n. 1 "Operatore Ecologico/Operaio" Cat. B.1, con incarico

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i*

a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Lavori Pubblici, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1) e relativo mansionario operai comunali (Allegato A);

RILEVATO che sussistono pertanto le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un 1 "Operatore Ecologico/Operaio" Cat. B.1, con incarico a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Lavori Pubblici;

VISTO l'Art. 83, comma 1, lett. b), del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il combinato disposto degli Artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il Bilancio di Previsione 2021/2023 - Esercizio 2021, approvato con deliberazione C.C. n. 14 del 23/03/2021, resa immediatamente eseguibile;

## **D E T E R M I N A**

- 1) di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di indire la procedura di selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 "Operatore Ecologico/Operaio" Cat. B.1, con incarico a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Lavori Pubblici;
- 3) di approvare l'allegato avviso di selezione (Allegato n. 1) e relativo mansionario operai comunali (Allegato A);
- 4) di richiedere al Centro per l'impiego di Rho – Afol Metropolitana, l'avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell'art. 16 della Legge 28/02/1987, n. 56;
- 5) di pubblicare l'avviso all'albo on line e sul sito internet in home page e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
- 6) di rimandare a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice;
- 7) di dare atto che è stato rispettato l'art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

LA RESPONSABILE DELL'AREA  
AFFARI GENERALI  
Dr.ssa Lucia Carluccio