

COMUNE DI POGLIANO MILANESE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

(REG. INT. N. 49)

**PROVVEDIMENTO EMESSO DAL
SEGRETARIO COMUNALE**

DETERMINA

OGGETTO: Nomina componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 21, comma 1, punto 04, della citata Legge n. 183/2010 stabilisce che "le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri...";

RICHIAMATA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011 recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati dal Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

DATO atto che in merito ai criteri di composizione del Comitato la direttiva di cui sopra prevede che il C.U.G. abbia una composizione paritetica e sia "*formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi*";

CONSIDERATO che:

- il Presidente del Comitato deve essere individuato tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione, e deve possedere i requisiti specificati dalla stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G., oltre che adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing* e del contrasto alle discriminazioni, e adeguate caratteristiche relazionali e motivazionali;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 29/11/2017, ad oggetto: "Atto di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia";

VISTI gli avvisi di interpello Prot. n. 12282 del 30-11-2017 e Prot. N. 768 del 19.01.2018, inviati alla R.S.U. e OO.SS., per la designazione dei componenti per la parte sindacale a far parte del C.U.G.;

VISTI gli avvisi di interpello Prot. n. 12283 del 30.11.2017 e prot. N. 769 del 19.01.2018, per la designazione dei componenti dell'amministrazione a far parte del C.U.G.;

DATO atto che nel periodo di pubblicazione dei predetti avvisi non sono pervenute al protocollo generale dell'Ente candidature per la nomina a componente del C.U.G.;

RITENUTO, pertanto opportuno, individuare tra i Responsabili di Area e le R.S.U. i componenti del Comitato Unico di Garanzia;

DATO ATTO che, come indicato dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio di Ministri sopra indicata - par. 3.1.1:

- i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni;
- gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

VISTA la Legge n. 183/2010;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

1. Di nominare, per le ragioni espresse in narrativa, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, nelle persone dei Signori:

Presidente

per la parte pubblica

Membro Effettivo

Membro effettivo

Membro supplente

Membro supplente

per la parte sindacale

Membro effettivo

Membro effettivo

Membro supplente

Membro supplente

Segretario Comunale

Dr.ssa Lucia Carluccio

Rag. Giuseppina Rosano

Dr.ssa Paola Barbieri

Com. Carmine Capri

Bosani Giovanni (RSU)

Morabito Felicia Daniela (RSU)

Russo Teresa (RSU)

Clerici Caterina (RSU)

2. Di dare atto che, come indicato dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio di Ministri in premessa richiamata - par. 3.1.1:

- i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni;
- gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

3. Di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e i componenti del CUG, come sopra individuati, non percepiranno alcun emolumento a seguito di detta nomina;

4. Di disporre che il presente provvedimento, a cura degli Uffici di Segreteria:

- venga pubblicato, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;
- venga trasmesso ai componenti del CUG come sopra nominati, alla Consiglieria di parità della Città Metropolitana di Milano, a R.S.U. e a OO.SS.;

5. Di demandare al Comitato Unico di Garanzia lo svolgimento dei compiti di competenza come individuati dalle norme vigenti in materia e dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio di Ministri in premessa richiamata - par. 3.2:

6. Di dare, infine, atto che come previsto dall'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Pogliano Milanese, 23 maggio 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.ssa Mariagrazia Macrì

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.