



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 62 del 11/06/2021

OGGETTO: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 – obiettivi anno 2021 e Piano della Performance 2021/2023.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **undici** del mese di **giugno** alle ore **11:25** nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale debitamente convocata, con la modalità telematica della videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18/2020 e della delibera di Giunta Comunale n. 26 del 13/03/2020.

Eseguito l'appello, sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	LAVANGA CARMINE	Si	
Assessore	IRMICI MASSIMILIANO	Si	
Assessore	CAMPARI LAURA	Si	
Assessore	MAGISTRELLI GABRIELE	Si	
Assessore Esterno	ANTONINI SARA		Si

Totale Presenti: 4	Totale Assenti: 1
---------------------------	--------------------------

Sono presenti fisicamente: Lavanga Carmine, Irmici Massimiliano, Panariello Michele.

Sono presenti da remoto: Magistrelli Gabriele, Campari Laura.

Partecipa alla seduta **Dott. Panariello Michele**, Segretario Comunale del Comune.

Il Sig. **Carmine Lavanga**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 13 in data 23/03/2021, ad oggetto: *“Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (Dup) – periodo 2021/2023 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. 267/2000). Approvazione”*;
- C.C. n. 14 in data 23/03/2021, ad oggetto: *“Approvazione Bilancio 2021/2023”*;
- G.C. n. 40 in data 31/03/2021, avente per oggetto: *“Approvazione schema di regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale”*;
- G.C. n. 41 in data 31/03/2021, avente per oggetto: *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 (parte contabile)”*;

RITENUTO di dover integrare la suddetta deliberazione G.C. 41/2021 con la definizione degli obiettivi da conseguire per attuare i programmi dell'ente, la cui realizzazione viene affidata ai responsabili dei servizi con le specifiche indicazioni inserite nel Piano, in ordine alle modalità operative per il loro raggiungimento, i tempi, i risultati attesi e il peso attribuito;

VISTO il Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2021, allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, All. 01;

RITENUTO pertanto opportuno assegnare a ciascuna area il seguente budget per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi dei dipendenti non titolari di incarico di posizione, come stabilito all'art. 11 del vigente Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale, per un totale di € 19.500,00.= che troverà imputazione alla Missione 01.02.1.01/3232:

- AREA FINANZIARIA: € 1.439,49.=
- AREA URBANISTICA: € 786,58.=
- AREA LAVORI PUBBLICI: € 2.467,70.=
- AREA AFFARI GENERALI: € 4.524,12.=
- AREA VIGILANZA: € 3.393,10.=
- AREA SOCIO-CULTURALE: € 6.889,01.=

VISTO l'art. 38 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il Piano della Performance 2021/2023, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, All. 02;

RITENUTI i suddetti Piani meritevoli di approvazione;

DATO ATTO che:

- con la propria precedente deliberazione n. 17 del 19/02/2021 è stato confermato l'incremento di cui all'art. 67, 4° comma, del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, pari all'1,2% del monte salari 1997, per un importo di € 10.563,07.=, stante la certificazione del Revisore Unico in data 08/02/2021 – Prot. n. 1414;
- il Nucleo di Valutazione in data 11/06/2021, come da verbale n. 4/2021 (All. 03), ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo;

VERIFICATO che:

- la valutazione del risultato sarà a cura del Nucleo di Valutazione;
- l'indennità di risultato è corrisposta per un valore pari al 25% dell'indennità di Posizione, nel rispetto del limite minimo individuato dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21/05/2018;
- i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato sono stati oggetto di contrattazione decentrata integrativa in data 19/03/2021, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL 21/05/2018;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità, in particolare l'art. 25, comma 10;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi ex art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000 rispettivamente dal Responsabile del Servizio Affari Generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

CON votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 4, votanti 4, favorevoli 4, contrari 0, astenuti 0;

D E L I B E R A

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
2. di approvare, ad integrazione della propria deliberazione n. 41 in data 31/03/2021, avente per oggetto: *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 (parte contabile)”*, il Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2021, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, All. 01;
3. di assegnare a ciascuna area il seguente budget per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi dei dipendenti non titolari di incarico di posizione, come stabilito all'art. 11 del vigente Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale, per un totale di € 19.500,00.= che troverà imputazione alla Missione 01.02.1.01/3232:
 - AREA FINANZIARIA: € 1.439,49.=
 - AREA URBANISTICA: € 786,58.=
 - AREA LAVORI PUBBLICI: € 2.467,70.=
 - AREA AFFARI GENERALI: € 4.524,12.=
 - AREA VIGILANZA: € 3.393,10.=
 - AREA SOCIO-CULTURALE: € 6.889,01.=
4. di approvare, altresì, il documento programmatico denominato Piano della Performance 2021/2023, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, All. 02;
5. di dare atto che con la propria precedente deliberazione n. 17 del 19/02/2021, esecutiva, avente per oggetto: *“Fondo risorse decentrate per l'anno 2021.- Indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa”*, è stato confermato l'incremento di cui all'art. 67, 4° comma, del CCNL 21/05/2019 del Comparto Funzioni Locali, pari all'1,2% del monte salari 1997, per un importo di € 10.563,07.=, stante la certificazione del Revisore Unico in data 08/02/2021 – Prot. n. 1414;
6. di dare atto che il Nucleo di Valutazione come da verbale n. 4/2021 (All. 03), ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo;
7. di disporre che la presente deliberazione, a cura degli uffici di segreteria, sia trasmessa ai Responsabili di Servizio, al Nucleo di Valutazione, al Revisore Unico, alla R.S.U e alle OO.SS. e sia pubblicata sul sito internet dell'Ente, nella sezione *“Amministrazione Trasparente”*.
8. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 4, votanti 4, favorevoli 4, contrari 0, astenuti 0, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
Carmine Lavanga

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Panariello Michele