



## COMUNE DI POGLIANO MILANESE CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

### SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE ED UMANE DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 74

Data: 14/03/2024

**OGGETTO:** INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE CUI SPETTA LA  
CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA' DI CUI AGLI ARTT. 24 E 70-BIS DEL CCNL 16/11/2022  
PER L'ANNO 2024.

Visto l'art. 70 bis "Indennità condizioni di lavoro" del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21.05.2018 secondo il quale "Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori".

Considerato che l'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1 del citato articolo, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: €1,00 - €15,00, come rideterminati dall'art. 84-bis del CCNL 16/11/2022. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art.7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri:

- a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;
- b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività";

Visto l'art. 24 "Reperibilità" del CCNL 2016/2018 secondo il quale "1. Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 67. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.";

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i*

Visti gli artt. 18 e 40 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa 2023-2025 sottoscritto in data 20.12.2023;

Vista l'individuazione del personale dipendente cui spettano le indennità di cui sopra comunicata all'ufficio personale e conservata agli atti dello stesso;

Viste le seguenti deliberazioni:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 15/02/2024 ad oggetto “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2024-2026”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 15/02/2024 ad oggetto: Approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 21/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 (parte contabile);

RICHIAMATO il decreto sindacale prot. n. 1 del 12/01/2024, con decorrenza dal 01/01/2024 di ‘Preso d’atto della nomina della responsabile dell’area servizio gestione delle risorse umane con conferimento incarico di elevata qualificazione periodo 01/01/2024 – 31/12/24 e nomina in qualità di vicesegretario comunale’.

Dato atto che il Responsabile del procedimento è la Dr.ssa Federica Coruzzi, Responsabile del Servizio Gestione delle Risorse Umane;

Visto il D.lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visti gli artt. 183 e 192 del D.lgs. n. 267/2000;

#### DETERMINA

- 1) di individuare, per l’anno 2024 e per le motivazioni espresse in premessa i dipendenti di cui all’allegato prospetto (ALL. A) quali soggetti cui spetta l’indennità di cui all’art. 70 bis e/o di cui all’art. 24 CCNL 2016-2018;
- 2) di provvedere con separato atto ad integrare o modificare il presente in caso di intervenuti mutamenti nella struttura organizzativa;
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati e all’Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DELL’AREA

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Federica Coruzzi