Al Segretario Generale Responsabile Prevenzione della Corruzione del Comune di POGLIANO MILANESE

OGGETTO: Proposte/osservazioni in merito al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pogliano Milanese.

Il sottoscritto, (cognome e nome),
in qualità di (indicare la tipologia del soggetto portatore di interesse, la categoria di appartenenza e il ruolo ricoperto all'interno della struttura)
indirizzo e-mail@
formula le seguenti osservazioni e/o proposte relative al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pogliano Milanese, con riferimento alle indicazioni fornite:
1. Disposizioni di carattere generale (art. 1 del D.P.R. n. 62/2013)
2. Ambito di applicazione (art. 2 del D.P.R. n. 62/2013)
3. Regali compensi e altre utilità (art. 4 del D.P.R. n. 62/2013)
4. Incarichi di collaborazione extra istituzionali con soggetti terzi (art. 4 del D.P.R. n. 62/2013)

5. Partecipazione ad associazioni e organizzazioni (art. 5 del D.P.R. n. 62/2013)
6. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse (art. 6 del D.P.R. n. 62/2013)
7. Obbligo di astensione (art. 7 del D.P.R. n. 62/2013)
8. Prevenzione della corruzione (art. 8 del D.P.R. n. 62/2013)
9. Trasparenza e tracciabilità (art. 9 del D.P.R. n. 62/2013)
10. comportamento nei rapporti privati (art. 10 del D.P.R. n. 62/2013)
11. Comportamento in servizio (art. 10 del D.P.R. n. 62/2013)
12. Rapporti con il pubblico (art. 12 del D.P.R. n. 62/2013)

13. Disposizioni particolari per i dirigenti (art. 13	·····
14. Contratti e altri atti negoziali e rapporti p	privati del dipendente (art. 14 del D.P.R. r
	art. 15 del D.P.R. n. 62/2013)
16. Responsabilità conseguente alla violazione 62/2013)	
17. Disposizioni finali e abrogazioni (art. 17 del D).P.R. n. 62/2013)
Altro	
Data	<i>Firma</i>

Si allega: documento in corso di validità del sottoscrittore della presente comunicazione.