

 1)	2) ente COMUNE DI POGLIANO MILANESE CODICE ENTE 11064	3) sigla G.C.	4) numero 16	5) data 27-02-2019
	6) oggetto Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2019-2021, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006.			

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemiladiciannove** addì **Ventisette** del mese di **Febbraio** alle ore **15:15**,

nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	SI
IRMICI MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI
BOTTINI MANUELA	ASSESSORE	NO
DI FONTE SABRINA	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 4

TOTALE ASSENTI: 1

Partecipa alla seduta la Dr.ssa Macrì Mariagrazia, Segretario Comunale del Comune.

Il Dr. Magistrelli Vincenzo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019-2021, AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità*" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- ai sensi della Legge n. 183/2010, "*le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ..., e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

RICHIAMATA la propria deliberazione G.C. n. 98 del 29/11/2017, avente per oggetto: "*Atto di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia*";

DATO ATTO che il Comune di Pogliano Milanese:

- con Determinazione n. 123 del 23/05/2018 del Segretario Comunale, ha provveduto a nominare il CUG;
- con successiva Determinazione n. 166 del 27/06/2018 del medesimo Segretario, in accoglimento della richiesta di sospensione della precedente Determinazione n. 123/2018 formulata da OO.SS. e RSU, ha parzialmente sospeso l'efficacia di detto provvedimento n. 123/2018 nei confronti dei Sigg.ri Bosani Giovanni, Morabito Felicia Daniela, Russo Teresa e Clerici Caterina, fino alla ricezione di riscontro, ad oggi non ancora pervenuto, alla richiesta di chiarimenti e indicazioni in merito al CUG rivolta da questo Ente al Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento Funzione Pubblica;

ATTESO pertanto che:

- il CUG del Comune di Pogliano Milanese, nominato per 4 anni fino al 23/05/2022, è attualmente costituito da:

<u>Presidente</u>	Segretario Comunale
<u>per la parte pubblica</u>	
Membro effettivo:	Dr.ssa Lucia Carluccio
Membro effettivo:	Rag. Giuseppina Rosano
Membro supplente:	Com. Carmine Capri
Membro supplente:	Dr.ssa Paola Barbieri
<u>per la parte sindacale</u>	
nessuno	

RICHIAMATE:

- la Direttiva 23/05/2007 "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, che congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

- la Direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per le pari opportunità di concerto con il Ministro per la P.A. e l'innovazione "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183);

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato D.Lgs. n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRESO ATTO che gli obiettivi indicati nel Piano azioni positive per il triennio 2018/2020, approvato con propria Deliberazione n. 84 del 08/11/2017 e modificato con successiva Deliberazione n. 104 del 13/12/2017, sono tuttora in corso e che i tempi di attuazione di cui all'art. 9, indicano la realizzazione di dette misure nel triennio di riferimento ed anche oltre detto periodo;

RITENUTO pertanto opportuno per il triennio 2019/2021 confermare la previsione degli obiettivi approvati con le suddette deliberazione G.C. n. 84/2017 e n. 104/2017;

VISTO il Piano triennale delle azioni positive 2019-2021, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 198/2006, allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, all. 01, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che la presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

VISTO l'art. 19 del CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, siglato il 14/09/2000, in materia di pari opportunità;

VISTO l'Art. 48 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

VISTO ed acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, da parte della Responsabile dell'Area Affari Generali;

CON votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 4 votanti 4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0

D E L I B E R A

- 1) di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale alla presente.
- 2) di approvare il Piano triennale delle azioni positive 2019-2021, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 198/2006, allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, all. 01;
- 3) confermare pertanto la validità degli obiettivi contenuti nel Piano di cui al precedente punto 2 oltre che già previsti nel Piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 dando atto che gli stessi sono tuttora in corso e che i tempi di attuazione di cui all'art. 9, indicano la realizzazione di dette misure nel triennio di riferimento ed anche oltre detto periodo;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

- 5) di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U;
- 6) di procedere alla pubblicare del presente atto sul sito *web* dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente, sezione Disposizioni Generali – Comitato unico di garanzia.
- 7) di dichiarare immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, della Legge 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, con separata votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 4 votanti 4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO
Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Mariagrazia Macrì

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.