

**COMUNE DI POGLIANO MILANESE**

*Città Metropolitana di Milano*

**Relazione tecnico-finanziaria  
sulla Costituzione del FONDO 2023**

## **PARTE II (dello schema di relazione previsto dal MEF): La relazione tecnico-finanziaria**

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, di integrazioni da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 18/01/2023 avente ad oggetto "Nomina componenti della Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione Rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la Delegazione Sindacale, a seguito di riorganizzazione macrostruttura" è stata approvata la composizione della delegazione trattante di parte datoriale.

### **III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Con determinazione del Responsabile dei Servizi alla Persona e Gestione delle Risorse Finanziarie ed Umane – Servizi Sociali n. 453/R.G. del 10/11/2023 avente ad oggetto "COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO 2023" è stato stimato provvisoriamente il Fondo 2023;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 22/11/2023, avente ad oggetto "Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio 2023/2025, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del Comparto funzioni locali", l'Amministrazione ha previsto lo stanziamento delle risorse variabili di cui al CCNL 2019-2021:

- art. 79 comma 3;
- art. 79 comma 1 lett. b) e comma 5;
- art. 79 comma 2 lett. b);

La dinamica per il 2023 risulta la seguente:

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE STABILI</b>		
Disposizione	Descrizione	Importo
Art.79, comma 1, lett. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	95.326,23
	la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
<b>SPECIFICA ARTICOLI</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004 relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi		
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018	86.024,00

ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	7.460,23
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	1.842,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	0,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. g): importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	0,00
ARTICOLO 79, comma 1 lettera c)	Art. 67 - comma 2 - lett. h): risorse stanziate per incremento stabile della dotazione organica	0,00
	<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)</b>	<b>95.326,23</b>
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	<i>Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	3.494,40
ARTICOLO 79, comma 1 lettera a)	<i>Art. 67 - comma 2 - lett. b): di un importo pari alle <u>differenze</u> fra gli <u>incrementi</u> a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli <u>stessi incrementi</u> riconosciuti alle posizioni Iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	2.575,44
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018;	3.295,50
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	1.580,49

ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 01/04/2023; ( <u>n. 2,00 dipendenti B3 - nessun dipendente in D3 - alla data del 01/04/2023</u> );	1.730,62
	<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)</b>	<b>12.676,45</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI (A + B)</b>	<b>108.002,68</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI</b>		
Disposizione	Descrizione	
RISORSE VARIABILI Articolo 79 CCNL 2022	Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
	<b>SPECIFICA ARTICOLI</b>	
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. d): Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	999,45
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	10.563,07
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. j): Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. k): a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)	0,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (C)</b>	<b>11.562,52</b>
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	2.436,44
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	art. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento) - <u>escluso oneri e Irap</u>	<b>6.000,00</b>
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. b): quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; (Piani di Razionalizzazione della spesa)	0,00

ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 lett. a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 (servizi resi a terzi) <u>escluso oneri e Irap</u> ;	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - leff. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori); <u>escluso oneri e Irap</u>	0,00
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	compensi Avvocatura (Corte dei Conti - Sez. Riunite - deliberazione n. 51/2011/CONTR); escluso oneri e Irap	
	Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D. Lgs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); escluso oneri e Irap	<b>5.000,00</b>
	compensi per <u>sponsorizzazioni</u> (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); <u>escluso oneri e Irap</u>	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi - art.56 quater Ccnl 20216/2018). ove sussista la capacità di spesa nel bilancio. EX ART. 15, COMMA 5, DEI CCNL PRECEDENTI ORA DISAPPLICATO	
ARTICOLO 79, comma 5	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018; solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022	6.591,00
ARTICOLO 79, comma 3	0,22% del monte salari 2018 (ove sussista la capacità di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d.	2.311,42
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)</b>	<b>22.338,86</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)</b>	<b>33.901,38</b>
	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>141.904,06</b>
	<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>64.375,00</b>
	<b>FONDO STRAORDINARIO</b>	<b>12.809,00</b>
	<b>DECURTAZIONE CONSOLIDATA (seconda parte art.9 co.2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/14)</b>	<b>-5.155,05</b>
	<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>213.933,01</b>
	<b>di cui assoggettati al limite 2016</b>	<b>178.917,70</b>
	<b>DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE</b>	<b>-10.614,40</b>
	<b>TOTALE FONDO DOPO VERIFICA LIMITE</b>	<b>203.318,61</b>
	<b>TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>126.134,61</b>

	<b>VERIFICA LIMITE</b>	
	<b>2016</b>	
	fondo anno 2016	103.307,47
	DECURTAZIONE CONSOLIDATA (seconda parte art.9 co.2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/14)	-5.155,05
	Retribuzione di posizione e risultato delle PO imputate a Bilancio	64.375,00
	Fondo straordinario	12.809,00
	retribuzione di posizione + maggiorazione della retribuzione di posizione - retribuzione di risultato - galleggiamento	6.508,54
	<b>TOTALE LIMITE 2016</b>	<b>181.844,96</b>
	<b>2023</b>	
	fondo anno 2023	106.888,75
	DECURTAZIONE CONSOLIDATA (seconda parte art.9 co.2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/14)	-5.155,05
	Retribuzione di posizione e risultato delle PO imputate a Bilancio	64.375,00
	Fondo straordinario	12.809,00
	retribuzione di posizione + maggiorazione della retribuzione di posizione - retribuzione di risultato - galleggiamento	13.541,66
	<b>TOTALE 2023</b>	<b>192.459,36</b>
	DIFFERENZA - decurtazione	<b>-10.614,40</b>

### III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### - Risorse storiche consolidate

**Importo unico consolidato anno 2017: € 95.326,23.**

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
Art.79, comma 1, lett. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	95.326,23
	la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
<b>SPECIFICA ARTICOLI</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004 relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi		
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018	86.024,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	7.460,23
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	1.842,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	0,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. g): importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	0,00
ARTICOLO 79, comma 1 lettera c)	Art. 67 - comma 2 - lett. h): risorse stanziare per incremento stabile della dotazione organica	0,00
	<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)</b>	<b>95.326,23</b>

### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, (n.42 dipendenti - dato al 01/01/2016 verificare se identico al 31/12/2015) a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	3.494,40
-----------------------------------	---	----------

ARTICOLO 79, comma 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett b): di un importo pari alle <u>differenze</u> fra gli <u>incrementi</u> a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli <u>stessi incrementi riconosciuti alle posizioni Iniziali</u> ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizi alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	2.575,44
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 ( <b>n.39 dipendenti - dato al 01/01/2019 - verificare se identico al 31/12/2018</b> );	3.295,50
ARTICOLO 79, comma 1 lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	1.580,49
ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 01/04/2023; ( <u>n. 2,00 dipendenti B3 - nessun dipendente in D3 - alla data del 01/04/2023</u> );	1.730,62
	<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)</b>	<b>12.676,45</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI (A + B)</b>	<b>108.002,68</b>

### III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.79, comma 2, CCNL 2019-2021 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D. Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

#### Risorse variabili soggette ai limiti

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	
RISORSE VARIABILI Articolo 79 CCNL 2022	Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
SPECIFICA ARTICOLI		
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. d): Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	999,45



ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	10.563,07
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. j): Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. k): a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)	0,00
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (C)</b>	<b>11.562,52</b>

### **Risorse variabili non soggette ai limiti**

ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	2.436,44
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento) - <u>escluso oneri e Irap</u>	6.000,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. b): quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98; (Piani di Razionalizzazione della spesa)	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 lett. a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 (servizi resi a terzi) <u>escluso oneri e Irap</u> ;	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori); <u>escluso oneri e Irap</u>	0,00
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	compensi Avvocatura (Corte dei conti - Sez. Riunite - deliberazione n. 51/2011/CONTR); escluso oneri e Irap	
	Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D.lgs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); escluso oneri e Irap	5.000,00
	compensi per <u>sponsorizzazioni</u> (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); <u>escluso oneri e irap</u>	0,00

ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi -art.56 quater Ccnl 20216/2018). Ove sussista la capacità di spesa nel bilancio. EX ART. 15, COMMA 5, DEI CCNL PRECEDENTI ORA DISAPPLICATO	
ARTICOLO 79, comma 5	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 ( <b>n. 39 dipendenti - dato al 01/01/2019 - verificare se identico al 31/12/2018</b> ); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022	6.591,00
ARTICOLO 79, comma 3	0,22% del monte salari 2018 (ove sussista la capacità di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d.	2.311,42
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)</b>	<b>22.338,86</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)</b>	<b>33.901,38</b>

### III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo 2023

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

VERIFICA LIMITE
-----------------

2016	
fondo anno 2016	103.307,47
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (seconda parte art.9 co.2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/14)	-5.155,05
Retribuzione di posizione e risultato delle PO imputate a Bilancio	64.375,00
Fondo straordinario	12.809,00
retribuzione di posizione + maggiorazione della retribuzione di posizione - retribuzione di risultato - galleggiamento	6.508,54
<b>TOTALE LIMITE 2016</b>	<b>181.844,96</b>

2023	
fondo anno 2023	106.888,75
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (seconda parte art.9 co.2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/14)	-5.155,05
Retribuzione di posizione e risultato delle PO imputate a Bilancio	64.375,00
Fondo straordinario	12.809,00
retribuzione di posizione + maggiorazione della retribuzione di posizione - retribuzione di risultato - galleggiamento	13.541,66
<b>TOTALE 2023</b>	<b>192.459,36</b>

DIFFERENZA - decurtazione	-10.614,40
---------------------------	------------

### III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

TOTALE RISORSE STABILI (A)	108.002,68
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)	33.901,38
TOTALE GENERALE (A+B=C)	141.904,06
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (D)	64.375,00
FONDO STRAORDINARIO (E)	12.809,00
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (seconda parte art.9 co.2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/14) (F)	-5.155,05
TOTALE FONDO 2023 (C+D+E-F)	213.933,01
di cui assoggettati al limite 2016	178.917,70
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE	-10.614,40
TOTALE FONDO DOPO VERIFICA LIMITE	203.318,61
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	126.134,61

### III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

In particolare, il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

### III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo anno 2023</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.511,5
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	37.591,98
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	2.822,15
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	NON PERTINENTE AL COMUNE DI POGLIANO MILANESE
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	NON PERTINENTE AL COMUNE DI POGLIANO MILANESE
<b>TOTALE</b>	<b>56.925,63</b>

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo, in fase di definizione e sottoscrizione, le destinazioni delle seguenti risorse:

Disagio	€ 2,00/giorno
Rischio	€ 2,20/giorno
Maneggio valori	€ 0,50/giorno
Indennità di turno e giornata festiva	Come da CCNL 2019-2021 – art. 30
Servizio reperibilità	€ 12,00/12h lavoro feriale € 24,00/12h lavoro festivo
Indennità di specifica responsabilità	-
Indennità di funzione	-
Indennità di servizio esterno	€ 3,00/giorno
Compensi messi notificatori	Come da CCDI 2023-2025 normativo – art. 34
Progressioni economiche dell'anno (progressioni orizzontali)	€ 5.000

Totale risorse variabili <b>2023</b> <b>utilizzo</b>	€ 15.302
<b>STIMA PRODUTTIVITA' 2023</b>	€ 37.906,98
<b>TOTALE</b>	€ 58.208,98

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione anno 2023

DESCRIZIONE	Importo ANNO 2023
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 56.925,63
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 58.208,98
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	€ 126.134,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NULLA.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 31/03/2021 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 22/11/2023s l'Amministrazione comunale ha previsto di destinare all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, c.d. progressioni orizzontali, un ammontare corrispondente a euro 5.000,00.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

2023	
fondo anno 2023	106.888,75
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (seconda parte art.9 co.2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/14)	-5.155,05
Retribuzione di posizione e risultato delle PO imputate a Bilancio	64.375,00
Fondo straordinario	12.809,00
retribuzione di posizione + maggiorazione della retribuzione di posizione - retribuzione di risultato - galleggiamento	13.541,66
<b>TOTALE 2023</b>	<b>192.459,36</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione NON è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II; ovvero: il Fondo è gestito con il sistema di contabilità Halley, dove i capitoli sono descritti analiticamente in sede di P.E.G. con apposite codifiche e descrizioni; non si utilizzano strumenti extracontabili diversi.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

L'organo di revisione ha verificato che la spesa di personale sostenuta nell'anno 2022 rientra nei limiti di cui all'art. 1 – comma 557 – 557quater- 562 della Legge 296/2006.

	Media 2011/2013	
	2008 per enti non soggetti al patto	rendiconto 2022
Spese macroaggregato 101		1.363.453,25
Spese macroaggregato 103		2.233,35
Irap macroaggregato 102		70.508,56
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo		92.878,46
Altre spese: da specificare macro aggregato 104		47.292,00
Altre spese: da specificare.....		
Altre spese: da specificare.....		
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>1.567.277,00</b>	<b>1.576.365,62</b>
(-) Componenti escluse (B)	<b>293.819,11</b>	<b>508.729,41</b>
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM 17.3.2020 ( C )		
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B -C</b>	<b>1.273.457,89</b>	<b>1.067.636,21</b>
(ex art. 1, commi 557-quater, 562 legge n. 296/ 2006)		

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nei seguenti capitoli di bilancio 2023: 3232 e 210.

Pogliano Milanese, 20/12/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

*Dott. Matteo Bottari*