



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

003 - AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 154

Data: 12/05/2022

OGGETTO: Referendum abrogativi ex art. 75 della legge costituzionale di domenica 12 giugno 2022. Autorizzazione allo svolgimento di lavoro straordinario.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che con D.P.R. del 6 aprile 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie generale n. 82 del 7 aprile 2022, sono stati indetti per il giorno 12 giugno 2022, i cinque referendum popolari abrogativi ex art. 75 della costituzionale, dichiarati ammissibili con sentenza della corte costituzionale nn. 56, 57, 58, 59 e 60 in data 16 febbraio - 8 marzo 2022;

VISTO il provvedimento con il quale è stato costituito l'Ufficio Elettorale Comunale per assicurare la tempestiva e puntuale esecuzione degli adempimenti inerenti alla preparazione tecnica ed all'attuazione delle citate consultazioni elettorali;

CONSIDERATO che l'Art. 15 del D.L. n. 8 del 18.01.1993, convertito nella Legge 19.03.1993, n. 68, come modificato dall'art. 1, comma 400, lettera d) della Legge 04/12/2013, n. 147, dispone che, in occasione dell'organizzazione tecnica di consultazioni elettorali, il personale dei Comuni, addetto ai servizi elettorali, può essere autorizzato dalla rispettiva Amministrazione, anche in deroga alle vigenti disposizioni ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario entro il limite medio di spesa di 40 ore mensili per persona e sino ad un massimo individuale di 60 ore mensili, per il periodo intercorrente dal 5° giorno antecedente le consultazioni elettorali ed il 5° giorno successivo alla data delle elezioni stesse;

PRESO ATTO che la mancata preventiva autorizzazione alla prestazione di lavoro straordinario inibisce il pagamento dei relativi compensi;

RILEVATO che:

- le prestazioni di lavoro straordinario vanno autorizzate con riferimento a periodi mensili compresi nello spazio di tempo decorrente dal 18 aprile 2022 al 17 giugno 2022, quinto giorno successivo al giorno delle consultazioni elettorali;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

- le misure orarie del compenso per il lavoro straordinario sono determinate con l'osservanza dei criteri dettati dall'art. 16 del D.P.R. 268/1987, come modificate ed integrate a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. del 28/05/2018 del Comparto Funzioni Locali;

RITENUTO di dover indicare nominativamente il personale dipendente da autorizzare alle prestazioni di lavoro straordinario di che trattasi, come da prospetto allegato (Allegato n. 1) e per un importo complessivo di € 6.615,00=, compresi oneri riflessi e Irap;

VISTO l'art. 39 del CCNL del 14.09.2000 in materia di lavoro straordinario elettorale;

VISTI:

- Lo Statuto Comunale
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 27.12.2021 ad oggetto "Approvazione Bilancio 2022-2024";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 27.12.2021 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 26.01.2022 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (parte contabile)";
- la delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 30.09.2021 ad oggetto "Approvazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2020";
- l'art. 165, comma 9, del D.lgs. n. 267/2000 che recita "A ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile di servizio";

VISTO il combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

ACCERTATA la sussistenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, degli artt. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art 7 del Codice di Comportamento del Comune di Pogliano Milanese, da parte della Dr.ssa Stefania Meraviglia in attuazione del Decreto Sindacale Prot. n. 1204 del 01/02/2022 di attribuzione della posizione organizzativa dell'Area Affari Generali;

RITENUTO pertanto di dover adottare il presente provvedimento in via surrogatoria;

D E T E R M I N A

1. Autorizzare, per i motivi esposti in premessa, che s'intendono tutti qui trascritti e richiamati, il personale dipendente, elencato nell'unito prospetto (Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, ad effettuare prestazioni straordinarie per gli adempimenti connessi con l'organizzazione tecnica e l'attuazione del Referendum abrogativi ex art. 75 della legge costituzionale di domenica 12 giugno 2022, nello spazio di tempo decorrente dal 18 aprile 2022 al 17 giugno 2022, per il numero delle ore riportate a fianco di ciascun nominativo.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

2. Dare atto che, ai sensi della disciplina del lavoro straordinario prevista dall'art. 15 del D.L. n. 8 del 18.01.1993, convertito nella Legge 19.03.1993, n. 68, come modificato dall'art. 1, comma 400, lettera d) della Legge 04/12/2013, n. 147, per quanto concerne l'effettuazione, liquidazione e pagamento delle prestazioni straordinarie, occorre attenersi a quanto segue:
- commisurazione dei compensi alle prestazioni che risultano rese sulla base delle timbrature effettuate con badge elettronico con divieto di arrotondamento, salvo operazioni di conguaglio per i resti a conclusione del procedimento elettorale;
 - il monte ore mensili e l'autorizzazione individuale per le frazioni di mese coinvolte dal procedimento sono determinati sulla base del calcolo in trentesimi nel rispetto della media di spesa calcolata anche in trentesimi;
 - limite individuale ore 60, con che non venga superata la spesa determinata sulla base di 40 ore mensili per ciascun dipendente chiamato a costituire l'ufficio elettorale.
3. Impegnare la spesa complessiva di € 5.000,00.= relativa ai compensi per lavoro straordinario, oltre € 1.190,00.= per oneri riflessi, oltre € 425,00.= per IRAP, per un totale complessivo di € 6.615,00.=.

Imputare la spesa di €. 5.000,00.= alla Missione 01.07.1.01/3912, la spesa di €. 1.190,00.= alla Missione 01.07.1.01/1101 e la spesa di €. 425,00.= alla Missione 01.07.1.02/1105, del Bilancio 2022/2024 – Esercizio 2022.

Capitolo	Missione – Programma -	V° livello Piano dei Conti	CP/F PV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'				Programma
				2022				
3912	01.07	U.1.01.01.01.003		X				
1101	01.07	U.1.01.01.02.001		X				
1106	01.07	U.1.02.01.01.001		X				

4. Precisare che il compenso per il lavoro straordinario sarà liquidato, al personale avente diritto, con il procedimento di cui all'Art. 41 del vigente Regolamento di Contabilità.
5. Evidenziare che il rimborso a carico dello Stato, di cui al precedente punto 3), sarà introitato alla Categoria 2.0101.01/1073 del Bilancio 2022/2024 - Esercizio provvisorio 2022.

Capitolo	Titolo – Tipologia - Categoria	V° livello Piano dei Conti	CP/F PV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'				Programma
				2022				
1073	2.01.01.01	E.2.01.01.01.001		X				

6. Dare, altresì, atto che sono state rispettate le seguenti disposizioni:
- art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
 - D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, finalizzata al contenimento della spesa degli E.L. a far data dal 01.01.2011;
 - art. 9, comma 1, lettera a), punto 2), della Legge 03.08.2009, n. 102, in ordine alla compatibilità del pagamento della suddetta spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole della Finanza Pubblica.
7. Dare infine atto che il presente provvedimento viene adottato in via surrogatoria a seguito di astensione della Responsabile dell'Area Affari Generali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, degli artt. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art 7 del Codice di Comportamento

del Comune di Pogliano Milanese.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Matteo Bottari