



# COMUNE DI POGLIANO MILANESE

## CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

### 003 - AREA AFFARI GENERALI

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 41

Data: 07/02/2023

**OGGETTO:** Trasferimento ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 del dipendente matricola n. 56875 presso il Comune di Rescaldina con decorrenza dal 01.03.2023

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la richiesta di rilascio di nulla osta preventivo alla mobilità esterna presentata dal dipendente matricola n. 56875, assunto alle dipendenze dello scrivente ente con contratto a tempo part time al 50% e indeterminato categoria giuridica C1 e inquadrato nella posizione economica C1, in data 07.11.2022 al prot. N. 12544;

RICHIAMATA la conseguente nota di rilascio di nulla osta alla mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2021, prot. N. 12572 del 07.11.2022;

VISTA la nota pervenuta dal comune di Rescaldina ad oggetto: "Richiesta nulla osta al trasferimento in mobilità sig. Guarnieri" pervenuta in data 30.12.2022 al num. 14732;

RICHIAMATA la nota di riscontro da parte dello scrivente ente in data 16/01/2023 prot. N. 451 con la quale si dà atto del nulla osta preventivo alla mobilità volontaria che il dipendente ha già ottenuto e si propone la cessione del contratto con decorrenza 01/03/2023 (ultimo giorno in servizio a Pogliano Milanese 28/02/2023);

PRESO ATTO CHE il Comune di Rescaldina sta procedendo a formalizzare l'assunzione del dipendente e che non appena esecutiva, la determina verrà trasmessa allo scrivente Ente;

VISTA la bozza di cessione del contratto di lavoro, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'art. 1046 del Codice Civile, del dipendente matricola n. 56875, inquadrato con il profilo professionale di "Istruttore Tecnico - Geometra" Cat. C.1 (posizione economica C.1), con decorrenza del trasferimento presso il Comune di Rescaldina a far tempo dal 01.03.2023 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Pogliano Milanese: 28.02.2023) (**Allegato n. 1**);

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i*

ATTESO che tutte le condizioni previste dalle leggi vigenti in materia sono state soddisfatte e che nulla osta al trasferimento del dipendente in argomento presso il Comune di Rescaldina a far data dal 01/03/2023;

VISTI:

- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- gli artt. 88, 89 e 92 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 183 e il combinato disposto degli Artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità

Visto il vigente CCNL comparto Enti Locali;

CONSIDERATO che:

con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 19.01.2022 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024;

con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 23.02.2022 è stato adottato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022-2024;

VISTO il Decreto Sindacale prot. n. 14722 del 30 dicembre 2022, con decorrenza dal 01 gennaio 2023 al 31 luglio 2023, di attribuzione della posizione organizzativa dei Servizi alla Persona e Gestione delle Risorse Finanziarie ed Umane – Servizi Sociali al Dott. Matteo Bottari pertanto la propria competenza all'adozione del presente atto;

## D E T E R M I N A

- 1) di disporre la cessione del contratto di lavoro, richiamata la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, del dipendente matricola n. 56875 assunto alle dipendenze dello scrivente ente con contratto a tempo part time al 50% e indeterminato categoria giuridica C1 e inquadrato nella posizione economica C1, con decorrenza 01/03/2023 (ultimo giorno in servizio presso lo scrivente ente 28/02/2023);
- 2) di approvare la bozza di accordo di cessione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato ex art. 1406 C.C. del dipendente matricola n. 56875, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (**Allegato n. 1**);
- 3) di dare seguito agli atti conseguenti e necessari finalizzato al perfezionamento del trasferimento della dipendente, e di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato, al Comune di Rescaldina, alle RSU e OO SS, e disporre la pubblicazione ai sensi di legge;
- 4) di dare infine, atto che sono state rispettate le seguenti disposizioni:
  - art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i*

presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI ALLLA PERSONA E  
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARE ED UMANE  
– SERVIZI SOCIALI  
Dott. Matteo Bottari