



**COMUNE DI POGLIANO MILANESE**  
**Città Metropolitana di Milano**  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

***Verbale n. 1 del 2 Maggio 2022***

L'anno duemilaventidue, addì due del mese di Maggio alle ore 14.30 si è effettuata presso la sede comunale la seduta del Nucleo di Valutazione (N.d.V.) del Comune di Pogliano Milanese, costituito in forma monocratica, con componente unico dott. Fabio Lorenzo Rebora e nominato con decreto sindacale del 30.07.2019.

Partecipano anche il Segretario Generale dott. Matteo Bottari ed il Sindaco Carmine Lavanga.

Preso atto che la Giunta del Comune di Pogliano Milanese con deliberazione n. con delibera n. 13 del 23.02.2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), all'interno del quale è stato approvato il nuovo organigramma dell'ente prevedendo l'istituzione delle seguenti Aree:

- Servizi al cittadino, Affari generali, Personale e Digitalizzazione;
- Servizio Polizia Locale;
- Servizio Programmazione del territorio, urbanistica ed opere pubbliche;
- Servizio Gestione del territorio, edilizia privata ed attività produttive, manutenzioni e ambiente;
- Servizi alla persona e gestione delle risorse finanziarie.

Vista:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 20/03/2019 con oggetto "APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E AGGIORNAMENTO SISTAM DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" regolamento attraverso il quale vien disciplinata l'area delle posizioni organizzative, i criteri generali e la metodologia per la graduazione e la pesatura delle Posizioni Organizzative.
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 24/04/2019 con la quale venivano approvate le fasce di indennità e pesatura delle Posizioni Organizzative.

Considerato che il regolamento prevede che sia il Nucleo di Valutazione a proporre alla graduazione delle posizioni organizzative applicando i criteri previsti del Regolamento e che le risultanze delle operazioni sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti minimi e massimi stabiliti dal CCNL.

Visti i dati forniti dagli uffici e raccolti tutti gli ulteriori i dati ed elementi ritenuti necessari per l'attribuzione dei punteggi alle singole posizioni organizzative:

### **Il Nucleo di Valutazione**

come definito dal regolamento vigente attribuisce i punteggi ai singoli item di valutazione previsti per ogni Posizioni Organizzativa come riportato nell'allegato 1 (parte integrante del presente verbale) che vengono riassunti nella seguente tabella:

<b>Posizione Organizzativa</b>	<b>Punteggio</b>
Servizi al cittadino, Affari generali, Personale e Digitalizzazione;	91,86%
Servizio Polizia Locale;	64,83%
Servizio Programmazione del territorio, urbanistica ed opere pubbliche;	97,61%
Servizio Gestione del territorio, edilizia privata ed attività produttive, manutenzioni e ambiente;	100,00%
Servizi alla persona e gestione delle risorse finanziarie.	75,65%

Ritenuto che la proposta di pesatura, riportata nel seguente verbale e costituente parte integrante dello stesso, rispetta pienamente, nella forma e nella sostanza, la metodologia di pesatura in uso nel Comune di Pogliano Milanese, il Nucleo di Valutazione

**valida**

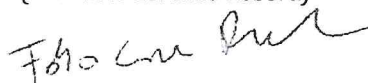
la proposta di pesatura contenuta nell' allegato 1 costituente parte integrante del presente verbale e la trasmette alla Giunta al fine che possa procedere, sulla base dei punteggi attribuiti, a determinare la retribuzione di posizione delle P.O.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del N.d.V, trasmesso al Segretario Generale per quanto di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pogliano Milanese, 02/05/2022

Il Nucleo di Valutazione  
(Dr. Fabio Lorenzo Rebora)



COMUNE DI POGLIANO MILANESE					
Posizione	Servizi al cittadino, Affari generali, Personale e Digitalizzazioni	Servizio Polizia Locale	Servizio Programmazioni e del territorio, Urbanistica ed opere pubbliche	Servizio Gestione del territorio, edilizia privata ed attività produttive, manutenzioni e ambiente	Servizi alla persona e gestione delle risorse finanziarie
dipendenti	60,00	36,00	30,00	18,00	0,00
categorie	30,00	18,00	15,00	9,00	0,00
uffici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
professionisti coord	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Peg	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Resp.amm-cont.	210,00	70,00	140,00	140,00	140,00
Resp.Civile	105,00	70,00	105,00	105,00	70,00
Resp.penale	70,00	70,00	105,00	105,00	70,00
Resp.Org.	140,00	46,67	140,00	140,00	46,67
Rel. Est.	140,00	140,00	140,00	140,00	140,00
Tit.studio	40,00	0,00	40,00	40,00	40,00
Vicesegretario	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
sapere	40,00	32,00	40,00	40,00	32,00
saper fare	140,00	112,00	140,00	140,00	112,00
saper essere	140,00	112,00	140,00	140,00	112,00
Gest. Processi	71,50	108,81	103,83	158,55	240,00
Prog. Innov.	36,00	0,00	90,00	90,00	0,00
Controllo atti	36,00	36,00	54,00	54,00	36,00
Controllo Ris Um	54,00	36,00	54,00	54,00	18,00
Controllo finanze	34,00	34,00	51,00	51,00	51,00
Controllo strumenti	34,00	34,00	51,00	51,00	34,00
Rep. & disp.	0,00	30,00	30,00	30,00	0,00
Scenario	30,00	10,00	30,00	30,00	20,00
	1410,50	995,47	1498,83	1535,55	1161,67
	91,86%	64,83%	97,61%	100,00%	75,65%

Allegato valutazione posizioni organizzative  
TABELLA RIEPILOGATIVA  
PER LA GRADUAZIONE  
COMUNE DI POGLIANO MILANESE  
Anno 2022