



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 71 del 25/06/2021

OGGETTO: Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2021-2023, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **venticinque** del mese di **giugno** alle ore **09:30** nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale debitamente convocata, con la modalità telematica della videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18/2020 e della delibera di Giunta Comunale n. 26 del 13/03/2020.

Eseguito l'appello, sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	LAVANGA CARMINE	Si	
Assessore	IRMICI MASSIMILIANO	Si	
Assessore	CAMPARI LAURA		Si
Assessore	MAGISTRELLI GABRIELE	Si	
Assessore Esterno	ANTONINI SARA	Si	

Totale Presenti: 4	Totale Assenti: 1
---------------------------	--------------------------

Sono presenti fisicamente: Lavanga Carmine, Irmici Massimiliano e Panariello Michele

Sono presenti da remoto: Magistrelli Gabriele e Antonini Sara

Partecipa alla seduta **Dott. Panariello Michele**, Segretario Comunale del Comune.

Il Sig. **Carmine Lavanga**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 dispone che le Amministrazioni Pubbliche sono tenute a garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, oltre che un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;
- il D.Lgs. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità”* prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- l'art. 57 della Legge n. 183/2010, a norma della quale *“le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing”*;

RICHIAMATA la propria deliberazione G.C. n. 98 del 29/11/2017, avente per oggetto: *“Atto di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia”*;

DATO ATTO che il Comune di Pogliano Milanese, con Determinazione n. 97 del 25/03/2021, ha provveduto a nominare il CUG nelle persone dei Signori:

<u>Presidente</u>	Responsabile Area Affari Generali
<u>Membro per la parte pubblica</u>	Responsabile Area Socio-Culturale
<u>Membro per la parte sindacale</u>	Bosani Giovanni (RSU)

RICHIAMATA la Direttiva n. 2 del 26/06/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario Delegato alle pari opportunità, ad oggetto: *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni”*, che sostituisce la Direttiva del 23/05/2007 *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”* e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva 04/03/2011 sulle modalità di funzionamento dei *“Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183);

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato D.Lgs. n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRESO ATTO che gli obiettivi indicati nel Piano azioni positive per il triennio 2020/2022, approvato con Deliberazione G.C. n. 21 del 06/03/2020, sono tuttora in corso e che i tempi di attuazione di cui all'art. 9, indicano la realizzazione di dette misure nel triennio di riferimento ed anche oltre detto periodo;

VISTI i seguenti documenti allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale:

- il verbale n. 1 del CUG in data 19/04/2021, (all. 1);
- la relazione del CUG per l'anno 2020 (all. 2);

RITENUTO pertanto opportuno per il triennio 2021/2023 confermare la previsione degli obiettivi approvati con la suddetta deliberazione G.C. n. 21/2020, come risultanti dall'allegato Piano triennale azioni positive 2021/2023 (all. 3);

CONSIDERATO che la presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

VISTO l'art. 19 del CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, siglato il 14/09/2000, in materia di pari opportunità;

VISTO l'Art. 48 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

VISTO che con nota Prot. n. 7146 del 23/06/2021, l'ufficio della Consigliera di Parità ha comunicato l'impossibilità ad esprimere il previsto parere a causa della scadenza del mandato e fino alle nuove nomine;

VISTO ed acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile dell'Area Affari Generali;

CON votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato:
Presenti 4, Votanti 4, Favorevoli 4, Contrari 0, Astenuti 0;

D E L I B E R A

- 1) di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale alla presente;
- 2) di prendere atto del verbale n. 1 del CUG in data 19/04/2021 (all. 1) e della relazione del CUG per l'anno 2020 (all. 2);
- 3) di confermare la realizzazione degli obiettivi previsti nel Piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, come risultanti dall'allegato Piano triennale azioni positive 2021/2023 (all. 3);
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
- 5) di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U;
- 6) di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito *web* dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente, sezione Disposizioni Generali – Comitato unico di garanzia.
- 7) di dichiarare immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, della Legge 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, con separata votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: Presenti 4, Votanti 4, Favorevoli 4, Contrari 0, Astenuti 0.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
Carmine Lavanga

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Panariello Michele