



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 72 del 20/07/2022

OGGETTO: Approvazione Piano Performance 2022 e conseguente aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024

Eseguito l'appello, sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

| Ruolo | Nominativo | Presente | Assente |
|-----------|-------------------------|----------|---------|
| Sindaco | LAVANGA CARMINE | Si | |
| Assessore | IRMICI MASSIMILIANO | Si | |
| Assessore | MAGISTRELLI GABRIELE | Si | |
| Assessore | ROSSI VALERIA | Si | |
| Assessore | ANTONINI SARA | | Si |

| | |
|---------------------------|--------------------------|
| Totale Presenti: 4 | Totale Assenti: 1 |
|---------------------------|--------------------------|

Partecipa alla seduta **Matteo Bottari**, Segretario Comunale del Comune.

Il Sig. **Carmine Lavanga**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2022 E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 27.12.2021 ad oggetto “Approvazione Bilancio 2022-2024”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 27.12.2021 ad oggetto “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 26.01.2022 ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (parte contabile)”;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 30.09.2021 ad oggetto “Approvazione del bilancio consolidato relativo all’esercizio 2020”;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 23.05.2022 ad oggetto: “Approvazione del rendiconto della gestione 2021”;

RICHIAMATO l’art. 165, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000 che recita “A ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile di servizio”;

RICHIAMATO quanto previsto dall’art. 169, c. 1, del D. Lgs. N. 267/2000 e ss mm e ii e in coerenza con i documenti sopra citati, con la delibera di GC n. 6 del 26. 01. 2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per la sola parte finanziaria, con assegnazione ai responsabili di servizio delle risorse di entrate e degli interventi di spesa;

DATO ATTO che con la suddetta deliberazione si è dato atto che il PEG finanziario sarebbe stato aggiornato successivamente con il Piano Performance di cui all’art. 10 del D. Lgs. 150/2009 diventando un unico documento come previsto dall’art. 169 del TUEL comma 3-bis;

RICHIAMATO l’art. 10 del D. Lgs. 150/2009 che stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentanza della performance redigono il Piano Performance, il quale individua compiutamente gli obiettivi specifici assegnati ad ogni Responsabile con gli indicatori di tempo di realizzazione ed il peso specifico;

DATO ATTO che la bozza di Piano Performance 2022 che si sta approvando recepisce l’aggiornamento della struttura organizzativa definita macro-struttura, come deliberata dalla Giunta Comunale in data 29.06.2022 atto n. 63;

DATO ATTO altresì che con successive schede specifiche per obiettivo e per dipendente, nelle more di un adeguamento del “Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale” adottato con delibera di GC n. 40 del 31.03.2021 che necessita di approfondimento sulla metodologia di assegnazione degli obiettivi, verranno individuate le risorse umane coinvolte nei vari progetti e i valori attesi;

RECEPITE in tal senso le istanze emerse dalla delegazione trattante, a seguito della somministrazione di appositi questionari sul benessere lavorativo, che hanno evidenziato la necessità di una maggiore consapevolezza e partecipazione dei dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi di performance;

RICHIAMATO l'art. 101, c. 1, del CCNL funzioni Enti Locali triennio 2016-2018 che individua nel Segretario Generale la figura che ha il compito di sovrintendere e coordinare l'attività di predisposizione dell'istruttoria tecnica del Piano Performance e che governa la condivisione e il confronto fra i vari Responsabili, il Nucleo di Valutazione, il Sindaco e la Giunta;

SPECIFICATO che con separato e successivo atto la Giunta Comunale provvederà a dare gli indirizzi per la costituzione del fondo e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa, individuando il budget destinato ad incentivare la produttività;

VERIFICATO che il Piano Performance in via di adozione prevede la sua integrazione con il Piano Triennale di Prevenzione alla Corruzione (PTPCT) 2022-2024 adottato con delibera di GC n. 34 del 13.04.2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022-2024 adottato con la delibera di GC n. 13 del 23.02.2022 i cui decreti ministeriali attuativi sono alla data odierna in via di adozione;

VISTO l'allegato parere favorevole espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e pervenuto al protocollo dell'ente in data 15.07.2022 al num. 8054;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 150/2009 e ss. mm e ii;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, per le parti non implicitamente abrogate da legislazione intervenuta;

VISTI:

- l'art. 8 del C.C.N.L. 05.10.2001;
- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni/Autonomie Locali;
- gli artt. 48 e 169 del D.Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e Servizi e successive modifiche ed integrazioni per le parti non implicitamente abrogate da successiva normativa di settore nazionale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- lo Statuto Comunale;

VISTI ed acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi rispettivamente dalla Responsabile Area Affari Generali e dal Responsabile Area Finanziaria – Segretario Generale, ex art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole resa nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

- 1) di approvare, per tutto quanto in premessa specificato e qui integralmente recepito e come condiviso anticipatamente con le parti coinvolte, il Piano Performance anno 2022, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale (**All. 01**) disponendo a ciascun Responsabile la realizzazione dei progetti assegnati;
- 2) di integrare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) parte finanziaria approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 26.01.2022 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (parte contabile);

- 3) di dare atto che con separato e successivo atto la Giunta Comunale provvederà a dare gli indirizzi per la costituzione del fondo e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa, individuando il budget destinato ad incentivare la produttività;
- 4) di dare atto che l'OIV ha proceduto alla validazione degli obiettivi dandone atto nel parere n. allegato alla presente quale atto integrante e sostanziale (**All. 02**), pervenuto al protocollo dell'ente data 15.07.2022 al num. 8054;
- 5) di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art.4 CCNL 21.05.2018 e di disporre la sua pubblicazione su Sito Istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente";

Successivamente, al fine di dare seguito in tempi celeri a quanto disposto con il presente atto, con unanime e favorevole separata votazione, espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
Carmine Lavanga

IL SEGRETARIO COMUNALE
Matteo Bottari