



COMUNE di ABBIETEGRASSO

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA

Il Comune di Abbiategrasso intende reclutare, tramite l'istituto della mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, una unità di personale di categoria "D3", posizione economica di accesso D3 a cui attribuire funzioni, competenze e responsabilità attinenti al ruolo di COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE.

Sono garantite e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

I dipendenti a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, sottoposta ai vincoli di assunzione e di spesa stabiliti dalla normativa vigente per gli enti soggetti al Patto di stabilità interno, in possesso dei requisiti di seguito specificati possono inviare domanda di mobilità accompagnata da dettagliato curriculum, sottoscritto, degli studi sostenuti e delle esperienze professionali effettuate. La domanda deve contenere almeno un recapito telefonico e una e-mail per le comunicazioni.

REQUISITI

Considerata la significativa specificità e la dedicata professionalità richiesta per la posizione da ricoprire, il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, con inquadramento corrispondente alla categoria giuridica "D3", posizione economica di accesso "D3", del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
2. possesso del diploma di laurea (DL) secondo il vecchio ordinamento oppure laurea specialistica/magistrale (LS/LM) secondo il nuovo ordinamento.
3. avere frequentato e superato il corso di qualificazione per ufficiali e comandanti della Polizia locale della Regione Lombardia o di altra Regione e possedere elevate competenze manageriali, capacità organizzativa e di negoziazione;
4. effettiva e comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni di servizio continuativo nell'ultimo decennio prestato in organismi di Polizia Locale e/o Polizia Provinciale e/o Polizia di Stato e/o Arma dei Carabinieri e/o Guardia di Finanza con la qualifica di Comandante e/o Addetto al coordinamento e controllo, svolti in posizione funzionale per l'accesso alla quale è richiesto il possesso del diploma di laurea,
5. possesso dei requisiti previsti per il conferimento della qualità di Ufficiale di Pubblica Sicurezza, ovvero:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o dalle Forze di Polizia;
6. per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come "Obiettore di coscienza": aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore, avendo presentato la dichiarazione di rinuncia ai sensi della legge 02/08/2007 n. 130, all'Ufficio Nazionale per lo Servizio Civile.
7. idoneità fisica all'impiego e alla mansione senza limitazioni, certificata dal medico competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva il candidato da assumere);

8. possesso della patente di guida di cat. B;
9. assenza di sanzioni disciplinari comminate nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso;
10. assenza di procedimenti penali e/o disciplinari in corso;
11. possesso del nulla osta alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza. A tal fine si precisa che il trasferimento si dovrà perfezionare entro il mese di settembre 2013.

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere inderogabilmente posseduti entro la data di scadenza del presente avviso di mobilità.

TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione lorda iniziale è quella stabilita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni – Autonomie Locali, vigente al momento dell'assunzione, oltre all'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Tale trattamento giuridico ed economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di mobilità andrà inviata entro e non oltre le ore 15.30 del **18 giugno 2013**.

Nella domanda il candidato dovrà indicare l'indirizzo di posta elettronica da utilizzare per tutte le comunicazioni.

La domanda può essere presentata :

- a. a mano** negli orari di apertura al pubblico dell'ufficio Protocollo: da lunedì a venerdì dalle 9.30 alle 12 e dalle 14 alle 15.30;
- b. a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento**, entro il termine anzidetto. Della data di spedizione fa fede il timbro postale. Non saranno in ogni modo ammessi i candidati le cui domande, ancorché spedite in tempo utile per raccomandata postale, pervengano all'Amministrazione oltre il giorno 18/6/2013;
- c. a mezzo PEC** all'indirizzo comune.abbiategrosso@legalpec.it . Il messaggio dovrà avere il seguente oggetto: "SELEZIONE COMANDANTE ". Solo in questo caso non è necessario che la domanda sia sottoscritta in quanto l'inoltro tramite posta certificata, ai sensi dell'art. 16bis del d.l. n°185/2008 convertito dalla legge n°2/2009, è già sufficiente a considerare identificato l'autore e ritenere la stessa regolarmente sottoscritta con firma autografa.

Alla domanda devono essere allegati

1. il curriculum vitae
2. il nulla osta alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza
3. copia del documento di identità personale in corso di validità.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

L'Amministrazione, valutata la rispondenza dei curricula pervenuti ai requisiti culturali e professionali richiesti, si riserva la facoltà di convocare i candidati con l'esperienza professionale più rispondente alla figura professionale richiesta ad un colloquio e/o ad altra forma di valutazione ritenuta opportuna, per approfondire esperienze e capacità professionali possedute dal candidato in relazione alle specificità dell'incarico da ricoprire.

In particolare la valutazione dei candidati sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza; capacità gestionale, organizzativa e professionale; attitudine nella proposizione e attivazione di semplificazioni procedurali ed operative, volte ad ottimizzare la gestione in rapporto alle risorse umane e finanziarie disponibili; capacità di saper direttamente curare, con le opportune differenziazioni, la formazione e la consapevolezza giuridica e tecnica del personale affidato alla propria direzione, provvedendo alla complessiva e complessa crescita professionale; capacità di saper concorrere alla fissazione e al conseguimento degli obiettivi dati dagli organi di governo del Comune, salvaguardando la dimensione della qualità dell'ambiente di lavoro, in rapporto alla quantità e competenza professionale delle risorse disponibili ed alla loro concreta utilizzazione.

Il Comune di Abbiategrasso si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso alle procedure di mobilità in questione.

In ogni caso è facoltà insindacabile del Comune di Abbiategrasso, ove nuove circostanze lo consigliassero o lo rendessero necessario, di revocare o di non dar seguito alla procedura.

Il candidato in possesso di tutti i requisiti prescritti che sarà ritenuto idoneo ad assumere il ruolo di Comandante sarà invitato ad assumere servizio, fatto salvo il rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

La mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro la data fissata dall'amministrazione, implica la decadenza dalla nomina. A conclusione della procedura selettiva e prima dell'assunzione in servizio, il Comune di Abbiategrasso sottoporà il vincitore all'accertamento dell'idoneità fisica a svolgere le funzioni attinenti al posto da ricoprire.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di mobilità costituisce "lex specialis" della procedura; pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute

Eventuali chiarimenti e informazioni possono essere richiesti al responsabile della procedura in oggetto rag. Maria Luisa Di Cugno, presso il Servizio Gestione risorse umane (tel.02.94.692.221 personale@comune.abbiategrasso.mi.it).

Il presente avviso viene diffuso mediante Albo Pretorio online, pubblicazione sul sito internet comunale al seguente indirizzo Internet: www.comune.abbiategrasso.mi.it (in: Il Comune >> Lavora con noi >> mobilità).

Abbiategrasso, 20/5/2013
Prot. 19.760

Il Segretario Generale
Dott.ssa Flavia Ragosta