



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio selezione e gestione contrattuale risorse umane

Responsabile Procedimento: Chiara Casati
Referente Istruttoria: Marilena Rizzo

Ai Comuni della Lombardia

Monza, 16 maggio 2022

OGGETTO: Avviso di mobilità volontaria, ai sensi del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di 6 posizione di Agente di Polizia Locale, categoria C.

Con la presente si chiede di poter diffondere il bando di mobilità allegato alla presente.

Cordiali saluti

La Responsabile dell'Ufficio
Selezione e Gestione
Contrattuale Risorse Umane
dott.ssa Rosaria Giofrè

Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367/4368 | Fax 039.2372.554
Email personale@comune.monza.it
Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30
Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557
Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

U
COMUNE DI MONZA
Protocollo N.0094017/2022 del 18/05/2022
Class.: 3.1 «CONCORSI, SELEZIONI, COLLOQUI»



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA'

MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DA ALTRE AMMINISTRAZIONI
ex art. 30 Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165,
per la copertura a tempo indeterminato e pieno di **6 posti** nel ruolo di

AGENTE POLIZIA LOCALE categoria C

LA DIRIGENTE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI

Vista la determinazione dirigenziale n.791 del 13 maggio 2022 di indizione della presente procedura di mobilità volontaria;

RENDE NOTO

indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 6 posti di Agente di Polizia locale, categoria C, CCNL Comparto Funzioni Locali, con assegnazione al Settore Polizia locale, Protezione civile.

Principali requisiti, mansioni e responsabilità previsti dal profilo:

Svolge attività di vigilanza sul territorio finalizzata alla verifica del rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, all'accertamento di eventuali infrazioni ed alla redazione dei relativi atti. Riveste le qualifiche di polizia attribuitegli dall'ordinamento. Le conoscenze richieste sono di tipo specialistico, acquisibili attraverso corso di formazione di base regionale. Presta servizio armato. Per l'accesso dall'esterno al presente profilo è richiesto il diploma di scuola superiore. Esercita le proprie funzioni con rilevante autonomia operativa ed è responsabile del corretto e puntuale svolgimento delle funzioni attribuitegli.

ART. 1 - REQUISITI

I requisiti di ammissione alla procedura di mobilità sono i seguenti:

1. essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, presso una Pubblica Amministrazione soggetta a limitazioni normative nelle assunzioni;

COMUNE DI MONZA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0092180/2022 del 16/05/2022
Class.: 3.1 «CONCORSI, SELEZIONI, COLLOQUI»
Firmatario: L. BRAMBILLA

2. essere **inquadriati nella categoria C** (o equivalente se proveniente da diverso comparto) con profilo professionale attuale attinente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quello ricercato di Agente di Polizia Locale;
3. non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
4. essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge 7 marzo 1986, n. 65, al fine di espletare servizio armato, nei termini previsti dal vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Monza (pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza alla voce Comune -Documenti e Piani - Regolamenti e Statuto);
5. essere in possesso di patente di categoria B;
6. essere in condizioni di idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni previste dal ruolo, non limitata e senza prescrizioni, ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
7. percepire un trattamento fondamentale complessivo non superiore a quello previsto per la categoria C6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno pervenire al Comune di Monza, unicamente per via telematica, autenticandosi attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o la Carta d'Identità Elettronica (CIE) o la Carta nazionale dei Servizi (CNS), compilando l'apposito modulo elettronico della piattaforma digitale presente nella sezione dedicata alla mobilità del sito istituzionale

entro il 17 giugno 2022

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata, in formato.pdf, di **dettagliato curriculum vitae**, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare:

- il livello e la tipologia di istruzione conseguita;
- l'esperienza maturata a tempo determinato e indeterminato, i relativi periodi, gli inquadramenti e i profili professionali nel tempo rivestiti;
- le conoscenze (sapere) e le capacità (saper fare) detenute attinenti il ruolo di agente di polizia locale;

I candidati e le candidate possono richiedere assistenza per l'inserimento on line della domanda di concorso contattando l'Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane ai numeri 039 2372.287 - 286 - 367 - 399, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00.

ART. 3 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E COLLOQUI

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità e della conformità della domanda alle previsioni di cui al presente bando.

Le candidature ammissibili saranno esaminate da una apposita Commissione di esperti che verificherà, in sede di analisi del curriculum, la corrispondenza tra le competenze del candidato

e/o della candidata e le caratteristiche della figura ricercata, e individuerà quali candidati/candidate convocare a colloquio.

Il colloquio sarà volto a valutare il livello delle competenze sui temi tipici della figura professionale ricercata, le attitudini e le motivazioni dei candidati.

I criteri di priorità nella scelta dei/delle candidati/e sono i seguenti:

- significatività dell'esperienza acquisita nell'ambito funzionale oggetto dell'incarico, con preferenza per le esperienze maturate presso enti territoriali;
- significatività delle esperienze formative post diploma negli ambiti di attività oggetto d'incarico.

La comunicazione di ammissione alla procedura e la convocazione al colloquio, saranno pubblicate all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet <http://www.comune.monza.it>, Sezione Comune, Lavora con noi, Mobilità, hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi /delle candidate ammesse consultare orario e luogo di svolgimento dei colloqui. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati/delle candidate.

La data e il luogo definitivo saranno comunicati tramite pubblicazione sul sito Internet <http://www.comune.monza.it> Sezione Comune, Lavora con noi, Mobilità, con almeno 3 giorni di anticipo.

I candidati ammessi / le candidate ammesse al colloquio dovranno presentarsi, muniti/munte di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati. Il candidato/la candidata che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario/rinunciataria e verrà escluso/esclusa dalla selezione.

Successivamente all'individuazione del/della candidato/a, si procederà alle verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni di cui all'art. 1 del presente bando, rilasciate all'atto della domanda e alla richiesta all'Amministrazione di appartenenza del nullaosta al trasferimento, se dovuto, come stabilito dalla normativa vigente.

L'esito della presente procedura sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza, sezione Lavora con noi/Mobilità; tale pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati e alle candidate.

ART. 4- RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Monza si riserva comunque la facoltà insindacabile di non dare corso al passaggio diretto degli eventuali candidati/candidate, individuati/e qualora lo richiedano emergenti motivi di pubblica utilità o modifiche normative in materia assunzionale.

ART. 5 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati e dalle candidate con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, nonché del Regolamento 679/2016/UE "General Data Protection Regulation".

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241, si informa che la responsabile del procedimento in oggetto è la dott.ssa Chiara Casati, responsabile del Servizio Risorse Umane, Selezione e Sviluppo.

Per informazioni circa il presente bando, rivolgersi all'**Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane**:
telefono 039.2372. 287-399-286-367.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza, sezione. Lavora con noi/Mobilità.

Monza, 13 maggio 2022

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,
CENTRALE UNICA ACQUISTI
F.to dott.ssa Laura Maria Brambilla