

COMUNE DI POGLIANO MILANESE

(Città Metropolitana di Milano)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2019. (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001).

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 29/10/2019
Periodo temporale di vigenza		2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Dr. Michele Panariello Componenti: Dr.ssa Lucia Carluccio – Rag. Giuseppina Rosanò Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 07/02/2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso. Per l'anno precedente validata il 15/03/2019.		
Eventuali osservazioni =====		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 43 del 15/02/2019.

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	59.343,00
Indennità di comparto	16.801,00
Posizioni organizzative (negli enti con la dirigenza)	0
Indennità di turno	5.300,00
Specifiche responsabilità (servizi demografici)	875,00
Indennità professionale educatrici asilo nido (art. 6 CCNL 05/10/2001)	1.364,00
Indennità calendario scolastico educatrici asilo nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	2.479,00
1° inquadramento Cat. C vigili (art. 7, c. 4, CCNL 31/03/1999)	205,00
Indennità di servizio esterno	2.300,00
Indennità di rischio	1.400,00
Indennità di disagio	1.200,00
Indennità maneggio valori	457,00
Indennità di reperibilità	125,00
Produttività	11.284,00
Progetti specifici	9.200,00
Progettazioni interne	7.500,00
Totale	119.833,00

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti al Capo III del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ad oggetto: "Misurazione e valutazione della performance" (approvato con deliberazione G.C. n. 135 del 14/12/2010, come modificato con deliberazione G.C. n. 97 del 29/11/2017) nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (approvato con deliberazione G.C. n. 68 del 05/05/2016 e da ultimo modificato con deliberazione G.C. n. 28 del 20/03/2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Ai sensi dell'art. 37 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 14/12/2010, come modificato con deliberazione G.C. n. 97 del 29/11/2017, il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con Determinazione n. 43 del 15/02/2019, per un totale di Euro 119.833,17=, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito riportato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	94.566,00
Risorse variabili	25.267,17
Totale	119.833,17

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 94.566,00= e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	86.024,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
TOTALE	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento stabile € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) [art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018]	3.453,00
Differenza incrementi a regime riconosciuti alle PEO [art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018]	5.061,00
Recupero RIA ed assegni <i>ad personam</i> personale cessato - dal 2011 [art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018]	4.656,00
Altro	
TOTALE	13.170,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 25.267,17= e sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Integrazione 1,2% [art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018 e art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018]	10.563,00
Risparmi conseguiti e certificati lavoro straordinario [art. 16, commi 4, 5 e 6 D.L. 06/07/2011, n. 98]	7.731,17
Quote per la progettazione [art. 93, comma 7-bis e seguenti, D.Lgs. 163/2006]	7.500,00
Altro	0
Totale	25.794,17

Note esplicative sulle risorse variabili:

CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 880.255,90, per una possibilità di incremento massima di € 10.563,07.= (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 10.563,07.=, pari all'1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non è stata stanziata alcuna somma finalizzata all'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione.

Sezione III – (eventuali) Decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (consolidamento decurtazioni)	5.155,00
Riduzione del fondo ulteriore rispetto al limite 2016 (tetto 2017)	262,00
Totale riduzioni	5.417,00

Per quanto riguarda la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014), si prende atto che il Revisore Unico in data 18/09/2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella Circolare n. 20/2015.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	94.566,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	25.267,170
Totale	119.833,17

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 59.343,00.= destinate al Livello Economico Differenziato e alla Progressione Economica Orizzontale.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal Contratto Integrativo 2019/2021 – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.801,00
Progressioni orizzontali	56.258,00
Livello Economico Differenziato	3.085,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza, ai sensi del CCNL 31/03/1999 (art. 7, comma 7, CCNL 01/04/1999)	205,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.479,00
Indennità per il personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.364,00
Altro	0
Totale	80.192,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2019 (art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018)	0
Indennità di turno (art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	5.300,00
Indennità di rischio (art. 70-bis, c. 1, lett. b) CCNL 21/05/2018)	1.400,00
Indennità di reperibilità (art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	125,00
Indennità di maneggio valori (art. 70-bis, c. 1, lett. c) CCNL 21/05/2018)	457,00

Indennità di disagio (art. 70-bis, c. 1, lett. a) CCNL 21/05/2018)	1.200,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/05/2018)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 70-quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	875,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018)	2.300,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge – Quote per la progettazione (art. 93, comma 7-bis e seguenti, D.Lgs. 163/2006)	7.500,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/5/2018)	20.484,00
Altro.....	0
Totale	39.641,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	99.343,17
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	20.484,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
Totale	119.833,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 59.343,00.= destinate al Livello Economico Differenziato e alla Progressione Economica Orizzontale.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 91.849,00.= (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 94.566,00.=.

Si attesta, altresì, che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, per un importo di Euro 7.500,00.=, finanziano per lo stesso importo l'incentivo per la progettazione.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 68 del 05/05/2016 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 20/03/2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	86.024,00	86.024,00	=
Incrementi contrattuali			
Differenza incrementi a regime riconosciuti alle PEO (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	5.061,00	4.557,00	+ 504,00
Recupero RIA ed assegni <i>ad personam</i> personale cessato - dal 2011 (art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	4.656,00	4.656,00	=
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	95.741,00	95.237,00	+ 504,00
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018)	=	=	=
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	7.500,00	5.924,00	+ 1.576,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018)	=	=	=
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 67, comma 5, lett. a), CCNL 21/05/2018)	=	=	=
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018)	10.563,00	10.563,00	=
Economie anni precedenti	=	=	=
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	7.731,17	9.344,00	- 1.612,83
Totale risorse variabili			
TOTALE	25.794,17	25.831,00	- 36,83
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, Legge 122/2010)	5.155,00	5.155,00	=
Altre decurtazioni fondo (tetto fondo 2015)	262,00	262,00	=
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	5.417,00	5.417,00	=
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	95.741,00	95.237,00	+ 504,00
Risorse variabili	25.794,17	25.831,00	- 36,83
Decurtazioni	5.417,00	5.417,00	=
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	116.118,17	115.651,00	+ 467,17

Si precisa che l'incremento del Fondo 2019 rispetto a quello dell'anno 2018 è dovuto ad incentivi per la progettazione e dagli incrementi previsti dal CCNL 21/05/2018 per differenza incrementi a regime riconosciuti alle PEO (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018), non soggette al limite.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

3232-3902-3904-3906-3909--3916-3918-3922-3925-3927-3929-4402, OO.RR.: 140-400-9050-930-1100-1860-2380-2690-3233-4401-3680-3940, IRAP: 175-176-9055-935-1105-1865-2385-2695-3945-4255-4405.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella Determinazione n. 18 del 14/02/2018, come aggiornata con determinazione n. 390 del 29/11/2018 a seguito del CCNL 21/05/2018:

Cap. 3232: Imp. n. 230-310-311-312-313-314-315

Cap. 140: Imp. n. 227

Cap. 3902: Imp. n. 236

Cap. 3904: Imp. n. 238

Cap. 3906: Imp. n. 244

Cap. 3909: Imp. n. 249

Cap. 3916: Imp. n. 255-316

Cap. 4402: Imp. n. 276

Cap. 3918: Imp. n. 259

Cap. 3922: Imp. n. 263

Cap. 3925: Imp. n. 266

Cap. 3927: Imp. n. 272-273-317

Cap. 3940: Imp. n. 280

Cap. 210: Imp. n. 301 RE FPV2019/2020

Cap. 175: Imp. n. 231 RE FPV 2019/2020

Cap. 175: Imp. n. 231

Cap. 400: Imp. n. 234

Cap. 9050: Imp. n. 240

Cap. 930: Imp. n. 243

Cap. 1100: Imp. n. 248

Cap. 1860: Imp. n. 253

Cap. 4405: Imp. n. 281

Cap. 2380: Imp. n. 258

Cap. 2690: Imp. n. 262

Cap. 4245: Imp. n. 268

Cap. 3680: Imp. n. 271

Cap. 3945: Imp. n. 282

Cap. 3233: Imp. n. 229

Cap. 176: Imp. n. 163

Cap. 405: Imp. n. 237

Cap. 9055: Imp. n. 241

Cap. 935: Imp. n. 246

Cap. 1105: Imp. n. 250

Cap. 1865: Imp. n. 256

Cap. 4401: Imp. n. 275

Cap. 2385: Imp. n. 260

Cap. 2695: Imp. n. 264

Cap. 4255: Imp. n. 269

Cap. 3929: Imp. n. 277