



# **COMUNE DI POGLIANO MILANESE** **CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

## **003 - AREA AFFARI GENERALI** **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**REG. GEN. 149**

**Data: 23/04/2021**

**OGGETTO:** Assunzione tramite Centro per l'Impiego di Rho della Sig.ra Giorgio Marinella con profilo professionale di Operatore Inserviente, Cat. A, a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Area Socio-Culturale – Servizio Asilo Nido.

### **LA RESPONSABILE**

PREMESSO che:

- con Determinazione n. 115 in data 09/04/2021, è stata indetta la procedura di selezione pubblica tramite le liste di collocamento tenute dalla Sezione Circoscrizionale per l'impiego di Rho per l'assunzione di n. 1 Operaio Inserviente, Cat. A, con contratto a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Area Socio-Culturale – Servizio Asilo Nido Comunale, con diritto di precedenza ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 81/2015;
- con Determinazione n. 147 in data 22/04/2021, è stata nominata la Commissione esaminatrice per la verifica dell'idoneità dei lavoratori avviati a selezione con nota del Centro per l'Impiego di Rho in data 22/04/2021 – Prot. n. 4606;

DATO ATTO che si è proceduto allo svolgimento della prova selettiva in data 23/04/2021, conclusasi con esito positivo, come risulta dal verbale delle operazioni della Commissione esaminatrice, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 1);

ESAMINATO il suddetto verbale ed accertato che tutte le condizioni previste dalle leggi vigenti in materia sono state soddisfatte e che nulla osta alla chiamata in servizio della candidata risultata idonea alla copertura del posto di Operatore Inserviente, Cat. A, da assegnare all'Area Socio-Culturale – Servizio Asilo Nido Comunale;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione del Sig.ra Giorgio Marinella, con la qualifica di Operatore Inserviente, Cat. A, da assegnare all'Area Socio-Culturale – Servizio Asilo Nido Comunale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

ATTESO che la presente assunzione è stata prevista nel Piano occupazione 2021 approvato con Deliberazione G.C. n. 38 del 26/03/2021 e si riferisce alla copertura di posto resosi vacante a seguito di una cessazione avvenuta il 21/03/2021;

DATO atto che questo comune ha rispettato i seguenti vincoli:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'ultimo triennio;
- ha ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013, come previsto dal comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/2014;
- il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 18/11/2020, per il triennio 2020/2022 per gli enti in condizione di dissesto (40 dipendenti / n. 8368 abitanti al 31/12/2020 = 1/209);
- il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 24,15%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2019;
- il rapporto spese di personale e spese correnti è inferiore al 50%;
- ha adempiuto agli obblighi previsti sulla piattaforma BDAP del MEF;

VISTO il D.L. 30/04/2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28/06/2019, n. 58, in materia di misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi;

VISTA la Circolare del Ministro per la P.A. di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno n. 17102/110/1 del 08/06/2020, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;

DATO ATTO che:

- ha avuto esito negativo la mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis, del D.Lgs. 165/2001, come da nulla osta alla procedura concorsuale ricevuto in data 29/03/2021 – Prot. n. 3648 da Polis-Lombardia, per l'assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare, oltre al silenzio-assenso del Dipartimento della Funzione Pubblica, essendo scaduto il termine di 15 giorni (10/04/2021) dall'invio della richiesta di assegnazione di personale eventualmente presente nelle liste di mobilità previste per le amministrazioni dello stato;
- sono state operate le prenotazioni contabili ai sensi di quanto previsto nell'Allegato 4.2 del D.Lgs. 118/2011, trattandosi di turn-over di personale cessato;
- l'ente garantisce il rispetto dei vigenti vincoli assunzionali e nello specifico il rispetto della sostenibilità finanziaria della presente spesa di personale;

DATO atto che la stabilità del rapporto d'impiego viene acquisita a seguito del positivo superamento di un periodo di prova di mesi due di effettivo servizio, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del CCNL 21/05/2018;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali che disciplina il rapporto di lavoro, che nella fattispecie è a tempo indeterminato e a tempo pieno;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTI gli Artt. 88, 89 e 92 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'Art. 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i*

VISTO il combinato disposto degli Artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTI:

- la nota di aggiornamento al DUP 2021/2023, approvata con Deliberazione C.C. n. 13 del 23.03.2021, resa immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2021/2023, Esercizio 2021, approvato con Deliberazione C.C. n. 14 del 23.03.2021, resa immediatamente eseguibile;
- il P.E.G. 2021/2023 (parte contabile), approvato con deliberazione G.C. n. 41 del 31/03/2021, resa immediatamente eseguibile;

## D E T E R M I N A

- 1) Richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) Prendere atto del verbale della Commissione esaminatrice in data 23/04/2021 relativo alla selezione tramite avviamento degli iscritti al Centro per l'Impiego di Rho per la copertura del posto di Operatore Inserviente, Cat. A, da assegnare all'Area Socio-Culturale – Servizio Asilo Nido.
- 3) Assumere la Sig.ra Giorgio Marinella con incarico a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza dal giorno 26 aprile 2021.
- 4) Procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro e all'inquadramento dell'interessata nel profilo professionale di Operatore Inserviente, Cat. A, da assegnare all'Area Socio-Culturale – Servizio Asilo Nido.
- 5) Attribuire al posto come sopra assegnato il trattamento economico previsto per la Categoria A (posizione economica A.1), oltre l'Indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare, se e quando spettante, la tredicesima mensilità, nonché le indennità previste dal vigente C.C.N.L., ed è vincolato al contratto di comparto vigente e a quelli futuri.
- 6) Impegnare la spesa relativa al trattamento economico, da pagare alle scadenze e secondo le modalità stabilite con le norme legislative regolamentari in vigore ed i relativi oneri riflessi.
- 7) Imputare la spesa derivante dal presente atto e relativa al rapporto d'impiego di cui trattasi, alla Missione 12.01.1.01/3670, alla voce: *“Stipendi ed altri assegni fissi al personale”* e alla Missione 12.01.1.01/3680, alla voce: *“Oneri previdenziali assistenziali assicurativi obbligatori”*, del Bilancio 2021/2022 - Esercizi 2021, 2022, 2023 e seguenti.

Capitolo	Missione–Programma Titolo–Macroaggregato	V° livello Piano dei Conti	CP/FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'				Programma
				2021	2022	2023	Succ.	
3670	12.01.1.01	U.1.01.01.01.002		x	x	x	x	
3680	12.01.1.01	U.1.01.02.01.001		x	x	x	x	

- 8) Di dare atto che questo comune ha rispettato i seguenti vincoli:
  - non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
  - ha rispettato il pareggio di bilancio nell'ultimo triennio;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

- ha ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013, come previsto dal comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/2014;
  - il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 18/11/2020, per il triennio 2020/2022 per gli enti in condizione di dissesto (40 dipendenti / n. 8368 abitanti al 31/12/2020 = 1/209);
  - il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 24,15%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2019;
  - il rapporto spese di personale e spese correnti è inferiore al 50%;
  - ha adempiuto agli obblighi previsti sulla piattaforma BDAP del MEF.
- 9) Di dare, infine, atto che sono state rispettate le seguenti disposizioni:
- art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
  - D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, finalizzata al contenimento della spesa degli E.L. a far data dal 01.01.2011;
  - art. 9, comma 1, lettera a), punto 2), della Legge 03.08.2009, n. 102, in ordine alla compatibilità del pagamento della suddetta spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole della Finanza Pubblica.

LA RESPONSABILE DELL'AREA  
AFFARI GENERALI  
Dr.ssa Lucia Carluccio