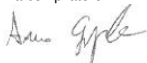


AREA/SETTORE		ANNO		2013				
AFFARI GENERALI								
POSIZIONE ORGANIZZATIVA								
LUCIA CARLUCCIO								
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	99,70%						
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	150	175

325

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	99,70%	ESITO COMPLESSIVO: 96,28%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	92,86%	

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione

AREA/SETTORE
AFFARI GENERALI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2013
------	------

#### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

#### Osservazioni del valutato

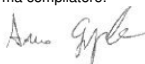
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	_
Ostacoli normativi	_
Difficoltà logistiche	_
Errata allocazione risorse umane	_
Scarsa motivazione del personale	_
Flussi comunicativi critici	_
Instabilità organizzativa	_

Insufficienza risorse tecnologiche	_
Insufficienza risorse materiali	_
Mananza di specifiche risorse umane	_
Inadeguata formazione del personale	_
Inadeguata programmazione	_
Presenza di criticità nei processi	_

Altro.....

Firma compilatore:



Firma interessato:


Data compilazione

AREA/SETTORE		ANNO		2013				
FINANZIARIO								
POSIZIONE ORGANIZZATIVA								
GIUSEPPINA ROSANO'								
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	99,91%						
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							x
Innovatività	8							x
Gestione risorse economiche	12							x
Orientamento alla qualità dei servizi	7							x
Gestione Risorse umane	7							x
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							x
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	0	350

350

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	99,91%	ESITO COMPLESSIVO: 99,96%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	100,00%	

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione

AREA/SETTORE
FINANZIARIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2013
------	------

#### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

#### Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	_
Ostacoli normativi	_
Difficoltà logistiche	_
Errata allocazione risorse umane	_
Scarsa motivazione del personale	_
Flussi comunicativi critici	_
Instabilità organizzativa	_

Insufficienza risorse tecnologiche	_
Insufficienza risorse materiali	_
Mancanza di specifiche risorse umane	_
Inadeguata formazione del personale	_
Inadeguata programmazione	_
Presenza di criticità nei processi	_

Altro.....

Firma compilatore:



Firma interessato:


Data compilazione

AREA/SETTORE		ANNO		2013				
URBANISTICA								
POSIZIONE ORGANIZZATIVA								
MIGANI FERRUCCIO								
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	98,89%						
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	174	147

321

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	98,89%	ESITO COMPLESSIVO:	95,30%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	91,71%		

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione

AREA/SETTORE
URBANISTICA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2013
------	------

### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

### Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:		
Ostacoli normativi		
Difficoltà logistiche		
Errata allocazione risorse umane		
Scarsa motivazione del personale		
Flussi comunicativi critici		
Instabilità organizzativa		

Insufficienza risorse tecnologiche		
Insufficienza risorse materiali		
Mananza di specifiche risorse umane		
Inadeguata formazione del personale		
Inadeguata programmazione		
Presenza di criticità nei processi		

Altro.....

Firma compilatore:



Firma interessato:

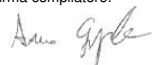
Data compilazione

AREA/SETTORE		ANNO		2013				
POLIZIA LOCALE								
POSIZIONE ORGANIZZATIVA								
CARMINE CAPRI								
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	95,66%						
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10				X			
Innovatività	8				X			
Gestione risorse economiche	12			X				
Orientamento alla qualità dei servizi	7				X			
Gestione Risorse umane	7				X			
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6			X				
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	54	128	0	0	0

182

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,66%	ESITO COMPLESSIVO: 73,83%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	52,00%	

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione

<b>AREA/SETTORE</b>
<b>POLIZIA LOCALE</b>
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>

<b>ANNO</b>	<b>2013</b>
-------------	-------------

### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

**Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti**

Il comportamento relativo alla capacità di interpretazione dei bisogni e la programmazione dei servizi si è rilevato parzialmente inferiore alle attese ovvero su un giudizio non sufficiente. In particolare si evidenziano le numerose segnalazioni fatte durante il corso dell'anno in merito alla risoluzione di alcune problematiche che si sono presentate sul territorio con una parziale capacità a formulare priorità in una logica d'insieme ovvero di cogliere le priorità e le connessioni fra i fatti per adeguare la programmazione e l'azione al contesto modificato. Ancora si segnala che numerose sono state durante il corso del 2012 le segnalazioni fatte dal Sindaco e dal Segretario Comunale che portano complessivamente il giudizio ad una non sufficienza rispetto alla capacità di analizzare il territorio, i fenomeni, lo scenario di riferimento e il contesto in cui la posizione opera rispetto alle funzioni assegnate. Una ulteriore criticità viene rilevata sulla gestione delle risorse economiche, in particolare per quanto riguarda le sanzioni.

Si segnala che sugli altri comportamenti organizzativi il giudizio si è attestato su un giudizio di sufficienza, infatti ampi sono i margini di miglioramento e le attese rispetto alla posizione occupata.

### Osservazioni del valutato

**Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento**

Complessità delle procedure interne:		
Ostacoli normativi		
Difficoltà logistiche		
Errata allocazione risorse umane		
Scarsa motivazione del personale		
Flussi comunicativi critici		
Instabilità organizzativa		

Insufficienza risorse tecnologiche		
Insufficienza risorse materiali		
Mancanza di specifiche risorse umane		
Inadeguata formazione del personale		
Inadeguata programmazione		
Presenza di criticità nei processi		

Altro.....

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione

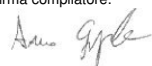


AREA/SETTORE		ANNO		2013				
LL.PP.								
POSIZIONE ORGANIZZATIVA								
FREDIANI GIOVANNA								
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	98,50%						
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	198	119

317

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	98,50%	ESITO COMPLESSIVO:	94,54%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	90,57%		

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione

AREA/SETTORE
LL.PP.
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2013
------	------

### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

### Osservazioni del valutato


Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:		
Ostacoli normativi		
Difficoltà logistiche		
Errata allocazione risorse umane		
Scarsa motivazione del personale		
Flussi comunicativi critici		
Instabilità organizzativa		

Insufficienza risorse tecnologiche		
Insufficienza risorse materiali		
Mancanza di specifiche risorse umane		
Inadeguata formazione del personale		
Inadeguata programmazione		
Presenza di criticità nei processi		

Altro.....

Firma compilatore:



Firma interessato:


Data compilazione

AREA/SETTORE		ANNO		2013				
SOCIALE								
POSIZIONE ORGANIZZATIVA								
PAOLA BARBIERI								
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	99,94%						
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						x	
Innovatività	8						x	
Gestione risorse economiche	12						x	
Orientamento alla qualità dei servizi	7						x	
Gestione Risorse umane	7					x		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						x	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	35	258	0

293

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	99,94%	ESITO COMPLESSIVO: 91,83%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	83,71%	

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione

AREA/SETTORE
SOCIALE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2013
------	------

#### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

#### Osservazioni del valutato


Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:		
Ostacoli normativi		
Difficoltà logistiche		
Errata allocazione risorse umane		
Scarsa motivazione del personale		
Flussi comunicativi critici		
Instabilità organizzativa		

Insufficienza risorse tecnologiche		
Insufficienza risorse materiali		
Mancanza di specifiche risorse umane		
Inadeguata formazione del personale		
Inadeguata programmazione		
Presenza di criticità nei processi		

Altro.....

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione