

	COMUNE DI POGLIANO MILANESE CODICE ENTE 11064	G.C.	99	13-09-2012
	Integrazione programma del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014.			

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemiladodici** addì **Tredici** del mese di **Settembre** alle ore **12:00**,
nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
MARIANI CLAUDIO	ASSESSORE	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	SI
RISI ANNAROSA	ASSESSORE	SI
CARNOVALI FLAVIO	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 5

TOTALE ASSENTI: 0

Partecipa alla seduta il Dr. NOTARIANNI GIULIO, SEGRETARIO GENERALE del Comune.

Il Dr. MAGISTRELLI VINCENZO nella sua qualità di SINDACO

assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 24 del 10/02/2009, esecutiva, con la quale è stata approvata la vigente Dotazione Organica, che rispetta i limiti previsti dal DPCM 15/02/2006;
- n. 19 del 28/02/2012, esecutiva, con la quale veniva effettuata la ricognizione delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale per l'anno 2012 ex art. 16 Legge 183/2011, con esito negativo;
- n. 25 del 13/03/2012, esecutiva, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2012-2014, non prevedendo alcuna assunzione;
- n. 81 del 26/07/2012, esecutiva, relativa alla verifica del rispetto del parametro di cui all'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, che risulta essere pari al 29,88% (Rendiconto 2010);

RITENUTO necessario ridefinire il piano triennale del fabbisogno di personale sulla base delle nuove esigenze determinatasi e per sopperire alle vacanze dei posti della dotazione organica a seguito delle cessazioni dal servizio di dipendenti di ruolo, al fine di garantirne l'erogazione dei servizi senza soluzione di continuità e non aggravare ulteriormente la costante diminuzione del personale dipendente;

ESAMINATE le disposizioni previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102, della Legge 183/2011, in materia di contenimento delle spese dei contratti di lavoro flessibile nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

RAVVISATA la necessità di procedere all'integrazione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2012, rinviando a ulteriori provvedimenti la programmazione per gli anni successivi in quanto le assunzioni di personale sono subordinate a parametri finanziari e giuridici determinati annualmente;

VERIFICATO che permangono tutte le condizioni economico – finanziarie presenti al momento dell'adozione del provvedimento di programmazione triennale del fabbisogno di personale richiamato in premessa;

ACCERTATO che il perdurare della crisi economica rende difficile il collocamento sul mercato del lavoro delle fasce più deboli e che pertanto è volontà dell'Amministrazione Comunale attuare interventi in grado di ampliare le possibilità di impiego e di integrazione al reddito per i soggetti più deboli della comunità anche attraverso il lavoro di tipo occasionale (voucher);

CONSIDERATO che, sulla base degli stanziamenti previsti nel bilancio pluriennale 2012-2014, è stata predisposta dal Comitato di Direzione un'ulteriore proposta di piano occupazionale tenendo conto delle priorità e degli obiettivi definiti in sede di predisposizione del bilancio di previsione per l'anno 2012;

VISTO che il Programma triennale 2012-2013-2014 di fabbisogno di personale dovrà assumere a riferimento essenziale la Dotazione Organica rideterminata ai sensi dell'Art. 34 della Legge n. 289/2002 e del DPCM attuativo 15/02/2006;

PRESO ATTO che, a seguito di tutte le variazioni organizzative intervenute sino al 01/09/2012, la Dotazione Organica dell'ente risulta strutturata come da documento allegato (Allegato n. 1);

VISTO l'allegato Programma Triennale 2012/2014 del fabbisogno di personale, che prevede l'integrazione del Piano Occupazionale 2012;

DATO ATTO che questo comune rispetta le disposizioni concernenti le assunzioni degli appartenenti alle categorie protette e in particolare la quota d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento il piano annuale e la programmazione triennale delle assunzioni approvato con il presente atto, in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze derivanti da qualsiasi sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

RITENUTO, altresì, che il Piano triennale di fabbisogno di personale qui descritto e approvato con la presente deliberazione, deve essere trasmesso alle organizzazioni sindacali al fine di avviare il necessario processo di concertazione;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'Esercizio 2012;

VISTO il P.E.G. dell'Esercizio 2012;

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge,

DELIBERA

- 1) Prendere atto di quanto riportato in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) Precisare che la vigente Dotazione Organica, che rispetta i limiti previsti dal DPCM 15/02/2006, a seguito di tutte le variazioni organizzative intervenute sino al 01/09/2012, risulta strutturata come da documento allegato (Allegato n. 1).
- 3) Approvare il Programma Triennale 2012/2014 del fabbisogno di personale e il Piano Occupazionale 2012 (Allegato n. 2), dando atto che è stato predisposto di concerto con il Comitato di Direzione.
- 4) Autorizzare la Responsabile dell'Area Affari Generali a procedere secondo gli indirizzi contenuti nel presente atto.
- 5) Evidenziare che:
 - a) questo Comune non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
 - b) il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 16/03/2011, per il triennio 2011/2013 per gli enti in condizione di dissesto (43 dipendenti / n. 8304 abitanti al 31/12/2011 = 1/193);
 - c) il rapporto spese di personale e spese correnti è inferiore al 50%;
 - d) la spesa dei contratti di lavoro flessibile (buoni lavoro), previsti con decorrenza dal 01/01/2013, è contenuta nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.
- 6) Trasmettere il Piano Triennale di Fabbisogno di personale 2012-2014 alle organizzazioni sindacali per il necessario confronto, il cui esito dovrà essere posto all'esame della Giunta Comunale per le proprie valutazioni e decisioni.
- 7) Disporre che la presente deliberazione sia trasmessa al Revisore Unico per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001.
- 8) Dare atto che l'eventuale fabbisogno di personale e/o eventuali riorganizzazioni dei servizi autorizzano quest'Amministrazione ad apportare variazioni alla propria programmazione e dotazione organica, in qualsiasi momento si creino le necessità, compatibilmente con le risorse finanziarie e previa consultazione delle OO.SS., del Revisore Unico, nonché nel rispetto dei vincoli di legge.
- 9) Dare atto che sulla presente deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Allegati n. 3 e 4).

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO
f.to Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni

PUBBLICAZIONE COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Artt. 124 e 125 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Dispongo che la presente venga pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi
dal 09-10-2012 al 24-10-2012

Della adozione della presente viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari sotto la data del
primo giorno di pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(Art. 134 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente diventerà esecutiva il 19-10-2012

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni