

COMUNE DI POGLIANO MILANESE
PROVINCIA DI MILANO

(REG. INT. N. 67)

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE
REGISTRO GENERALE
N. 430 DEL 18-12-2014

OGGETTO: Definizione risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2014.

LA RESPONSABILE

PREMESSO che la Giunta Comunale con le seguenti deliberazioni ha fornito alla Delegazione di Parte Pubblica le direttive necessarie alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014:

- n. 13 del 06.02.2014, esecutiva, con la quale si fornivano gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2014;
- n. 70 del 13.05.2014, esecutiva, con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2014, con la quale sono stati determinati gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi stabiliti per il corrente anno, per un totale di €. 7.600,00.==;

RICHIAMATA la Determinazione n. 34 in data 12.02.2014, con la quale si quantificavano le risorse decentrate ex art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'esercizio 2014, per un importo totale presunto di €. 46.526,50.==, di cui €. 31.318,96.= a titolo di risorse stabili e €. 15.207,54.= a titolo di risorse variabili, oltre oneri previdenziali/assistenziali ed IRAP, tenuto conto che l'importo di €. 5.171,57.==, relativo ad economie del fondo lavoro straordinario dell'anno 2012 è stato impegnato con la Determinazione n. 4/2012 e l'importo previsto di €. 1.951,22.= relativo alla progettazione interna è stato impegnato con le rispettive Determinazioni di affidamento degli incarichi;

PRESO atto che:

- il Revisore Unico in data 06/02/2014 ha certificato la compatibilità economica dell'incremento del fondo pari all'1,2% del monte salari 1997;
- la Delegazione Trattante di parte sindacale in data 26/02/2014 ha preso atto della costituzione del fondo 2014;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella riunione in data 01/04/2014 ha verificato che gli obiettivi del PEG ammessi a premialità sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, nonché con il verbale in pari data ha effettuato la valutazione intermedia in ordine al grado di realizzazione degli obiettivi stessi;
- in data 13/11/2014 la Delegazione Trattante ha provveduto a sottoscrivere la bozza di pre-intesa del CCDI economico per l'anno 2014;

DATO atto che la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 02/05/2012 ha chiarito quali sono le risorse non soggette al vincolo del rispetto dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010;

RITENUTO di dover operare la riduzione prevista dall'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 122/2010, sulla base del confronto tra il valore medio del presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio del personale in servizio nell'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno, con la precisazione che la riduzione da operare sul fondo è determinata dalla variazione percentuale delle due consistenze medie di personale, come da prospetto allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato n. 1);

VISTO il modello per la costituzione e la destinazione del fondo per le risorse decentrate pubblicato dall'Aran, che contiene anche i calcoli per le riduzioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 122/2010, la cui percentuale di riduzione viene applicata sul totale depurato dalle voci non soggette a vincolo e relative all'anno 2010 e non sul corrispondente ammontare dell'anno di riferimento, determinando una riduzione nettamente inferiore a quella del calcolo effettuato sulla base delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato;

RITENUTO più cautelativo il calcolo effettuato sulle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, così come effettuato per gli anni scorsi, tenuto anche conto che i relativi dati dovranno essere comunicati nell'ambito del prossimo conto annuale del personale, riservandosi tuttavia di rivedere dette modalità di calcolo a seguito degli eventuali chiarimenti che interverranno sulla materia;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTI i vigenti CCNL ed in particolare il CCNL 31.07.2009, valido per il biennio economico 2008/2009;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTI gli Artt. 107, 109 e 183 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2014 e il P.E.G. per l'anno 2014;

D E T E R M I N A

- 1) Definire, per le motivazioni indicate in narrativa, l'ammontare delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, che risultano quantificate in €. 48.308,15.=, di cui €. 33.100,61= a titolo di risorse stabili e €. 15.207,54.= a titolo di risorse variabili, come risulta dal documento allegato (Allegato n. 1), tenuto conto che l'importo di €. 5.171,57.=, relativo ad economie del fondo lavoro straordinario dell'anno 2012 è stato impegnato con determinazione n. 4/2012 e l'importo di €. 7.987,42.=, relativo alla progettazione interna, è stato impegnato con le rispettive determinazioni di affidamento degli incarichi.
- 2) Dare atto che con la determinazione n. 34 del 12/02/2014, meglio circostanziata in premessa, è stato impegnato l'importo di €. 41.354,93.=, oltre €. 9.842,47.= per OO.RR. e €. 3.110,94.= per IRAP.
- 3) Evidenziare che il Fondo Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2014, ammonta ad €. 51.930,85.=, mentre il Fondo LED ammonta a €. 3084,99.=, e i relativi importi risultano accantonati nei capitoli degli stipendi in quanto rientranti nella retribuzione base mensile del personale in servizio.
- 4) Impegnare, per le motivazioni espresse in narrativa, l'importo di €. 1.781,65.=, a titolo di risorse per la produttività relative all'anno 2014, sull'Intervento 1.01.02.01/3232 e 130, oltre €. 424,03.= per oneri previdenziali ed assistenziali, sull'Intervento 1.01.02.01/3233, ed €. 151,44.= per IRAP, sull'Intervento 1.01.02.07/176.
- 5) Precisare che il salario accessorio di cui trattasi sarà liquidato al personale avente diritto con il procedimento di cui all'Art. 37 del vigente Regolamento di Contabilità, secondo i criteri e le modalità stabiliti con il CCDI normativo per gli anni 2013/2015 e il CCDI economico per l'anno 2014, la cui pre-intesa è stata sottoscritta dalla Delegazione Trattante in data 13/11/2014.

- 6) Dare, infine, atto che sono state rispettate le seguenti disposizioni:
- art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
 - D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, finalizzata al contenimento della spesa degli E.L. a far data dal 01.01.2011;
 - art. 9, comma 1, lettera a), punto 2), della Legge 03.08.2009, n. 102, in ordine alla compatibilità del pagamento della suddetta spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole della Finanza Pubblica.

Pogliano Milanese, 12/12/2014

LA RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI
(Dr.ssa Lucia Carluccio)

AREA FINANZIARIA

Imp. n. 287 - Cap. 3232

Imp. n. 138 - Cap. 3233

Imp. n. 183 - Cap. 176

Imp. n. 135/01 - Cap. 130

VISTO per la regolarità contabile: si attesta la copertura finanziaria.

Pogliano Milanese, 18.12.2014

LA RESPONSABILE
(Rag. Giuseppina Rosanò)

Si dispone la pubblicazione immediata del presente atto.

Pogliano Milanese, 23-01-2015

LA RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI
F.to Dr.ssa Lucia Carluccio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Affissa per 15 giorni consecutivi dal 23-01-2015 al 07-02-2015

Pogliano Milanese, 23-01-2015

IL MESSO COMUNALE