



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

PARERE IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2019/2021

IL REVISORE UNICO

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 24/04/2019, avente per oggetto: *“Modifica dotazione organica e aggiornamento del programma del fabbisogno di personale e del piano occupazionale triennio 2019/2021”*;

TENUTO CONTO:

- che viene modificata la vigente dotazione organica dell'Ente, da ultimo modificata con deliberazione G.C. n. 102 del 21/12/2018, spostando n. 1 posto vacante – Cat. C dall'Area Socio-Culturale all'Area Affari Generali;
- che nell'anno 2019 è prevista:
 - la copertura di un posto di “Operatore Inserviente” Cat. A, con assunzione a tempo determinato e parziale (25 ore settimanali), da assegnare al Servizio Asilo Nido, in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;
 - la copertura del posto di “Istruttore Amministrativo” Cat. C, resosi vacante a seguito di dimissioni volontarie a far tempo dal 01/10/2018;
 - la cessazione di un posto di “Collaboratore Amministrativo” Cat. B.3;
 - la copertura del posto di “Istruttore Amministrativo” Cat. C, da effettuarsi solo a seguito di avvenuta cessazione del personale attualmente impiegato presso l'Ente con il profilo professionale di “Collaboratore Amministrativo” Cat. B.3;
- che nell'anno 2020 è prevista:
 - la copertura del posto di “Istruttore Tecnico” Cat. C, resosi vacante a seguito di dimissioni volontarie a far tempo dal 01/02/2019;
 - la copertura del posto di “Istruttore Amministrativo” Cat. C, resosi vacante a seguito di dimissioni volontarie a far tempo dal 01/04/2019;
 - la cessazione di un posto di “Istruttore Amministrativo” Cat. C;
 - la copertura del posto di “Istruttore Amministrativo” Cat. C, da effettuarsi solo a seguito di avvenuta cessazione del personale attualmente impiegato presso l'Ente con il profilo professionale di “Istruttore Amministrativo” Cat. C;
- che non sono previste cessazioni nel 2021;
- della necessità espressa di prevedere nel triennio 2019/2021 la sostituzione di tutto il personale cessato e che si prevede cesserà nell'anno 2019;
- delle motivazioni espresse nella proposta di deliberazione e degli allegati alla stessa;
- dei vincoli in materia di pareggio di bilancio (legge di stabilità 2016) e in tema di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 562, Legge 296/2006);

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE in ordine alla proposta di deliberazione n. 38 del 24/04/2019, come sopra illustrata.

Pogliano Milanese, 06 maggio 2019

IL REVISORE UNICO
Dr. Marco Antonini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.