

COMUNE DI POGLIANO MILANESE
PROVINCIA DI MILANO

(REG. INT. N. 51)

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE

N. 287 DEL 15-10-2014

OGGETTO: Proroga assunzione Sig.ra Matarrese Elena, con incarico a tempo pieno e determinato, per il periodo 16/10/2014-15/01/2015, in qualità di “Istruttore Tecnico” Categoria C, da assegnare all’Area Tecnica.

LA RESPONSABILE

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 170 del 08.07.2014, con la quale si assumeva la Sig.ra Matarrese Elena, con incarico a tempo pieno e determinato, in qualità di "Istruttore Tecnico" Categoria C, per far fronte ad esigenze temporanee nelle more di assunzione a tempo indeterminato con il medesimo profilo professionale, per il quale è già stato avviato il procedimento amministrativo di copertura del posto vacante nella vigente Dotazione Organica;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 14.10.2014, resa immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la modifica programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016, ed in particolare per l'anno 2014 è stata autorizzata la proroga del contratto a tempo determinato in essere con la Sig.ra Matarrese, per far fronte ad esigenze temporanee nelle more dello svolgimento del concorso pubblico per la copertura del posto vacante di "Istruttore Tecnico" Categoria C, preso atto dell'esito negativo delle procedure di mobilità ex art. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTE le seguenti disposizioni in materia di contratti a tempo determinato:

- l'art. 7, comma 1, lettera g) del CCNL 14/09/2000, il quale stabilisce che gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato per la temporanea copertura di posti vacanti nelle diverse categorie, per un periodo massimo di otto mesi e purché siano avviate la procedure per la copertura dei posti stessi;
- l'art. 7, comma 12, del CCNL 14/09/2000, il quale testualmente recita: *"La proroga ed il rinnovo del contratto a tempo determinato sono disciplinati dall'art. 2, comma 2, della Legge n. 230/1962, come modificato ed integrato dall'art. 12 della Legge n. 196/1997"*;
- l'art. 36 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii., in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile;
- l'art. 4, comma 1, del D.Lgs. 368/2001, che testualmente recita: *"Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell'arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore a tre anni"*;

DATO atto che questo comune ha rispettato i seguenti vincoli:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ha rispettato il patto di stabilità nell'esercizio 2013;
- ha ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013, come previsto dal comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/2014;
- il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 24/07/2014, per il triennio 2014/2016 per gli enti in condizione di dissesto (42 dipendenti / n. 8326 abitanti al 31/12/2013 = 1/198);
- il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 26,49%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2013;
- il rapporto spese di personale e spese correnti è inferiore al 50%, ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008;
- la spesa per contratti di lavoro a tempo determinato nell'anno 2009 è stata pari ad Euro 28.962,00.=, oltre OO.RR.;

ATTESO che, alla luce del nuovo disposto normativo introdotto dall'art. 11, comma 4 bis, della Legge 144/2014 di conversione del D.L. 90/2014, le limitazioni contenute nell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, della Legge 296/2006 e ss.mm.ii., con la precisazione che comunque la spesa complessiva per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, co.co.co., formazione lavoro, somministrazione e lavoro accessorio, non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (v. deliberazione Corte dei Conti Puglia n. 174 del 09/10/2014);

RILEVATO che sussistono pertanto le condizioni di fatto e di diritto per dar corso alla proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato, di un 1 "Istruttore Tecnico" categoria C. 1;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale delle Regioni – Autonomie Locali che disciplina il rapporto di lavoro, che nella fattispecie è a tempo determinato e pieno;

VISTO in particolare l'Art. 14 del citato C.C.N.L. il quale stabilisce che il rapporto di lavoro deve essere costituito e regolato con contratto individuale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

L'ORIGINALE DEL PRESENTE ATTO E' CONSERVATO PRESSO GLI ARCHIVI DELL'ENTE

VISTI gli Artt. 88, 89, 91, 183 e il combinato disposto degli Artt. 107 e 109, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il Bilancio di Previsione e il P.E.G. dell'Esercizio 2014;

VISTO il Bilancio Pluriennale 2014/2015;

D E T E R M I N A

- 1) Prorogare, per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono richiamate, l'assunzione a tempo pieno e determinato in essere con la Sig.ra Matarrese Elena, nata a Busto Arsizio (VA) il 08/02/1982 e residente in Cassano Magnano (VA), in Via San Pio X n. 80/c, con incarico a tempo pieno e determinato, in qualità di "Istruttore Tecnico" Categoria C, per il periodo dal 16/10/2014 al 15/01/2015 per far fronte ad esigenze temporanee nelle more di assunzione a tempo indeterminato con il medesimo profilo professionale, per il quale è già stato avviato il procedimento amministrativo di copertura del posto vacante nella vigente Dotazione Organica.
- 2) Procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'Art. 14, 5° comma, del C.C.N.L. 06.07.1995, e successive modificazioni ed integrazioni.
- 3) Dare atto che alla stessa sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la Categoria C (posizione economica C.1), oltre l'Indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare, se e quando spettante, la tredicesima mensilità, nonché le indennità previste dal vigente C.C.N.L., ed è vincolato al contratto di comparto vigente e a quelli futuri.
- 4) Impegnare la spesa relativa al trattamento economico ed i relativi oneri riflessi, da pagare alle scadenze e in relazione alle modalità stabilite con le norme legislative e regolamentari in vigore, per un importo di Euro 5.000,00.= per stipendi, €. 1.672,50.= per oneri riflessi ed € 425,00.= per IRAP, finanziati con entrate correnti di bilancio.
- 5) Imputare la spesa derivante dal presente atto e relativa al rapporto d'impiego di cui trattasi, nel modo seguente:
 - per €. 4.165,00.= all'Intervento 1.01.06.01/920, ad oggetto: "Stipendi ed altri assegni fissi al personale dipendente", del Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2014;
 - per €. 1.393,75.= all'Intervento 1.01.06.01/930, alla voce: "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico del Comune", del Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2014;
 - per €. 354,17.= all'Intervento 1.01.06.07/935, alla voce: "Versamento Irap", del Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2014;
 - per €. 835,00.= all'Intervento del Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2015, corrispondente all'Intervento 1.01.06.01/920, ad oggetto: "Stipendi ed altri assegni fissi al personale dipendente", del Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2014;
 - per €. 278,75.= all'Intervento del Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2015, corrispondente all'Intervento 1.01.06.01/930, alla voce: "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico del Comune", del Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2014;
 - per €. 70,83.= all'Intervento del Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2015, corrispondente all'Intervento 1.01.06.07/935, alla voce: "Versamento Irap", del Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2014.
- 6) Dare atto che sono state rispettate le seguenti disposizioni:
 - art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
 - D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, finalizzata al contenimento della spesa degli E.L. a far data dal 01.01.2011;
 - art. 9, comma 1, lettera a), punto 2), della Legge 03.08.2009, n. 102, in ordine alla compatibilità del pagamento della suddetta spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole della Finanza Pubblica.

Pogliano Milanese, 15 ottobre 2014

LA RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI
(Dr.ssa Lucia Carluccio)

AREA FINANZIARIA

Impegno n. 473/2014 (stipendi)

Impegno n. 146/2014 (OO.RR.)

Impegno n. 186/2014 (Irap)

VISTO per la regolarità contabile: si attesta la copertura finanziaria.

Pogliano Milanese, 15 ottobre 2014

Impegno n. 66/2015 (stipendi)

Impegno n. 67/2015 (OO.RR.)

Impegno n. 68/2015 (Irap)

LA RESPONSABILE
(Rag. Giuseppina Rosanò)

Si dispone la pubblicazione immediata del presente atto.

Pogliano Milanese, 20-10-2014

LA RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI
F.to Dr.ssa Lucia Carluccio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Affissa per 15 giorni consecutivi dal 20-10-2014 al 04-11-2014

Pogliano Milanese, 20-10-2014

IL MESSO COMUNALE