

### AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DEL POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE MOTOCICLISTA TEMPO PIENO (CATEGORIA C)

#### Art. 1 OGGETTO

E' indetta una procedura di selezione per la copertura, mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale Motociclista (categoria C) a tempo pieno.

#### Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere in servizio, da almeno tre anni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso un'Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, con inquadramento nella categoria e profilo professionale di cui al precedente art. 1, o equivalenti;
- 2) avere i requisiti per l'ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (art. 5 della Legge 7 marzo 1986 n. 65);
- 3) essere in possesso di patente valida per la guida di autovetture e motoveicoli;
- 4) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- 5) non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole;
- 6) possedere l'idoneità fisica richiesta per l'accesso al Corpo di Polizia Locale, così come previsto dall'art. 45 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:
- altezza minima: metri 1,65 per gli uomini e metri 1,61 per le donne;
- senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente;
- visus non inferiore a 10/10 in ciascun occhio, anche con correzione, purché non superiore alle tre diottrie in ciascun occhio per miopia ed ipermetropia ed alle tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ed ipermetropico in ciascun occhio per l'astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico;
- funzione uditiva con soglia audiometrica media sulle frequenze 500 1000 2000 4000 Hz, all'esame audiometrico in cabina silente, non superiore a 30 decibel all'orecchio che sente di meno e a 15 decibel all'altro (perdita percentuale totale biauricolare entro il 20%);
- non essere affetti da alcoolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
- non avere tatuaggi visibili quando si indossi l'uniforme ordinaria estiva a maniche corte;
- non essere affetti da disfonie e balbuzie;





Provincia di Monza Brianza

7) essere in possesso della patente di servizio di cui all'art. 139 del D.Lgs 285/92, sostituito dall'art. 2, comma 7-ter, del D.L. 151/2003, convertito nella Legge 214/2003, ed al D.M. 11 agosto 2004 n. 246 o dei requisiti necessari per la richiesta di rilascio immediato.

### Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Ai fini del presente bando, non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo Ente, per cui gli eventuali aspiranti, per manifestare il loro interesse, dovranno presentare nuovamente domanda con le modalità di cui al presente bando.

Per l'ammissione alla selezione l'interessato dovrà farne domanda in carta semplice all'ufficio personale di questo Comune (allegato A) entro le ore 12.30 del 3 LUGLIO 2013.

La domanda, con l'allegata documentazione, potrà essere presentata con le seguenti modalità:

- direttamente all'ufficio protocollo dell'ente;
- spedizione al COMUNE DI CORNATE D'ADDA VIA VOLTA N. 29 20872 CORNATE D'ADDA (MB). Le domande spedite saranno prese in considerazione solo se pervenute al protocollo dell'Ente entro la scadenza;
- via fax al n. 039 6926119. E' necessario che sul documento fax risultino l'ora e la data di inoltro;
- invio tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo comune.cornatedadda@cert.legalmail.it. Le domande inviate per posta elettronica certificata saranno considerate valide solo se rispetteranno una delle casistiche previste all'art. 65 del D.Lgs 82/2005, e successive modificazioni ed integrazioni, e precisamente:
  - a) se sottoscritte mediante la firma digitale:
  - b) se l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi;
  - c-bis) se l'autore trasmette mediante <u>la propria casella</u> di posta elettronica certificata, purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare, anche per via telematica, secondo modalità definite con regole tecniche adottate ai sensi dell'art. 71 e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato. In tal caso, la trasmissione costituisce dichiarazione vincolante ai sensi dell'articolo 6, comma 1, secondo periodo.

In tale ultima casistica la domanda dovrà essere riportata nel testo della mail e non allegata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.





#### Art. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione, indirizzata all'ufficio personale di questo Comune e redatta in carta semplice secondo lo schema allegato A del presente bando, dovrà riportare le generalità complete del concorrente e le seguenti dichiarazioni:

- 1) data, luogo di nascita e residenza;
- 2) stato civile e numero di figli a carico;
- 3) Ente di appartenenza, categoria di inquadramento, posizione economica all'interno della categoria, profilo professionale e data di assunzione a tempo indeterminato;
- 4) titolo di studio posseduto, con istituto ed anno di conseguimento;
- 5) possesso dei requisiti per l'ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- 6) possesso della patente per la guida di autovetture e motoveicoli;
- 7) possesso dei requisiti di idoneità fisica previsti dall'art. 45 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi per l'accesso al Corpo di Polizia Locale ed elencati al punto 7 art. 2 del presente bando;
- 8) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso (in caso contrario, specificare);
- 9) assenza di procedimenti disciplinari in corso o conclusi con esito sfavorevole (in caso contrario, specificare);
- 10) possesso della patente di servizio o dei requisiti necessari per la richiesta di rilascio immediato;
- 11) accettazione delle condizioni del presente bando;
- 12) precisa indicazione del domicilio eletto e dichiarazione di impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni;
- 13) dichiarazione di corrispondenza al vero delle informazioni inserite nel curriculum.

Per la valutazione dei titoli, nella domanda si dovrà inoltre dichiarare:

- 1) le esperienze lavorative maturate in qualità di dipendente con profilo professionale di Agente di Polizia Locale Motociclista, o equivalente, eccedenti i tre anni richiesti quale requisito di accesso alla selezione;
- 2) i dati dell'eventuale corso di qualificazione agenti, con valutazione finale, positivamente superato;
- 3) i dati dell'eventuale laurea, o laurea specialistica/magistrale, dell'area scienze giuridiche o economiche o equipollente posseduta.

Alla domanda di ammissione dovrà essere allegato:

- dettagliato curriculum vitae;
- copia del documento d'identità in corso di validità;
- eventuale nullaosta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere sottoscritta dal candidato a pena di nullità.





Provincia di Monza Brianza

#### Art. 5 AMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Le domande spedite e/o pervenute oltre i termini previsti non verranno prese in considerazione. L'Ente si riserva la facoltà di concedere agli interessati un ulteriore breve termine per la regolarizzazione della domanda che risultasse incompleta o comunque recante inesattezze o vizi di forma non sostanziali.

#### Art. 6 VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Le domande pervenute nei termini previsti, corredate del *curriculum vitae*, saranno esaminate dal Responsabile del Servizio Personale sulla base dei seguenti elementi:

- esperienze lavorative;
- titoli professionali;
- titoli di studio.

Per i titoli potrà essere attribuito un punteggio complessivo non superiore a 10.

I titoli saranno valutati sulla scorta delle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione (allegato A) nonché dal curriculum, redatto e sottoscritto dai candidati a corredo della suddetta domanda di ammissione. Non si procederà a valutare i titoli che per la loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

Criteri di valutazione:

#### ESPERIENZE LAVORATIVE (massimo 5 punti)

	Servizio, in qualità di dipendente, con la qualifica di Agente di Polizia	Punti 0,50 per anno o
- 1		frazione superiore a 6
	requisito di accesso alla selezione	mesi

I suddetti punteggi sono attribuiti in relazione ai diversi periodi di servizio e sono tra loro cumulabili.

Il servizio prestato a tempo parziale verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno.

#### TITOLI PROFESSIONALI (massimo 3 punti)

Corso di qualificazione professionale agenti con positiva valutazione	Punti 3
finale	



#### TITOLI DI STUDIO (massimo 2 punti)

Non verrà valutato il diploma, in quanto titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno.

Laurea dell'area scienze giuridiche o economiche o equipollente (triennale)	Punti 1
Laurea specialistica/magistrale dell'area scienze giuridiche o	Punti 2
economiche o equipollente (quinquennale)	1 unit 2

#### **COLLOQUIO**

I candidati ai quali non verrà comunicata l'esclusione dovranno presentarsi per un colloquio finalizzato alla verifica della professionalità, delle capacità ed attitudini personali nelle materie di competenza del posto da coprire.

E' richiesta inoltre la conoscenza delle nozioni basilari sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs 267/2000).

#### DATA DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO: MERCOLEDI' 10 LUGLIO 2013 ORE 10.30

presso la sede Municipale di Via Volta 29

Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è di 30/30. Conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato una valutazione minima di 21/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla mobilità.

#### Art. 7 RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione ed il Comune si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso alla procedura di mobilità in questione.

#### Art. 8 GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 6. A parità di punteggio, la preferenza è determinata:

- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia o meno coniugato;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- dalla più giovane età.





Provincia di Monza Brianza

La graduatoria verrà utilizzata nel momento in cui si renderà vacante il posto. In caso di diniego da parte dell'Amministrazione di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa.

#### Art. 9 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione avverrà solo nel momento in cui si renderà effettivamente vacante il posto messo a selezione ed a condizione che risulti positivo l'accertamento del possesso dell'idoneità fisica richiesta dall'Ente per l'accesso al Corpo di Polizia Locale (vedi articolo 2).

#### Art. 10 INFORMAZIONI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. N. 196/2003 IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

La finalità del trattamento dei dati personali raccolti è l'espletamento di tutte le fasi della procedura selettiva di cui al presente bando. Gli eventuali dati sensibili sono trattati in conformità al regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 05/04/2006.

Il trattamento è effettuato sia in forma cartacea che con l'ausilio di strumenti elettronici.

La logica applicata al trattamento informatizzato è quella di consentire l'espletamento degli adempimenti della procedura selettiva previsti dalle vigenti disposizioni regolamentari e di legge.

Il conferimento dei dati è facoltativo. In caso di rifiuto, non sarà possibile procedere all'ammissione alla selezione.

Dell'elenco degli ammessi al colloquio e della graduatoria finale, riportanti esclusivamente cognome e nome dei concorrenti, sarà data diffusione tramite affissione all'Albo pretorio dell'Ente e pubblicazione sul portale internet comunale.

Il titolare del trattamento è il Comune di Cornate d'Adda.

#### Art. 11 DICHIARAZIONI FINALI

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazioni ai concorrenti dovuti ad inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte dei candidati stessi, ovvero per tardiva comunicazione a causa del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili al fatto di terzi o dovuti a caso fortuito o forza maggiore.

Si fa presente che, ai sensi dell'art.71 c.14 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ai lavoratori assunti a tempo indeterminato, di norma, non sarà concessa l'autorizzazione al trasferimento per mobilità presso un altro Ente prima del compimento del terzo anno di servizio.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nelle vigenti leggi in materia di assunzione presso gli Enti locali.

Sede: Via A. Volta, 29 - 20872 **CORNATE D'ADDA**Tel. 039 68741 (centralino) - Fax 039 6926119 - C.F.02846660153 - P.IVA 00738730969





Provincia di Monza Brianza

Copia del bando, con relativi allegati, potrà essere reperita sul sito dell'Ente <a href="www.comune.comatedadda.mb.it">www.comune.comatedadda.mb.it</a> oppure richiesta all'ufficio personale (tel. 0396874242 – e mail <a href="personale@comune.comatedadda.mb.it">personale@comune.comatedadda.mb.it</a>) nei seguenti orari: lunedì – martedì – mercoledì – venerdì dalle 08.00 alle 14.00, giovedì dalle 08.00 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 18.00 e sabato dalle 08.30 alle 12.00.

Gli orari di apertura al pubblico dell'Ufficio Protocollo sono i seguenti: da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30; giovedì anche dalle 17.00 alle 18.00 e sabato dalle 09.00 alle 11.45.

Cornate d'Adda, 8 giugno 2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

g Elena Decid

Al Comune di **CORNATE D'ADDA** Via Volta 29 20872 Cornate d'Adda (MB)

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO, MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA, DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE MOTOCICLISTA (CATEGORIA C)

Il/la sottoscritto/a Nome	Cognome	
Residente a	in	
	CHIEDE	
di essere ammesso/a alla presente selezi	one. A tal fine	
	DICHIARA	
sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti dal bando ed in particolare:		
A) data di nascita	luogo di nascita	
B) di essere di stato civile	con n figli a carico;	
C) di possedere i requisiti richiesti dall'	art. 2 del bando di selezione e, in particolare:	
☐ di essere in servizio con rapporto di 1	avoro a tempo indeterminato presso	
dale di essere	inquadrato/a attualmente nella categoria	
posizione economica p	profilo professionale	
□ di possedere i requisiti per l'ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;		
□ di essere in possesso della patente di	guida categoriadal	
☐ di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole (in caso contrario, specificare)		

☐ di essere in possesso dei requisiti di idoneità fisica richiesti per l'accesso al Corpo di Polizi Locale del Comune di Cornate d'Adda (art. 45 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e de servizi);				
□ di essere in possesso della patente di se	rvizio n	rilasciata il		
oppure  ☐ di essere in possesso dei requisiti necessari per la richiesta di rilascio immediato;  D) di aver conseguito il seguente titolo di studio:				
nell'anno				
E) di accettare senza riserve le condizioni	del presente ba	ındo;		
F) di avere diritto alla preferenza ai sensi o	dell'art. 8 del b	ando per i seguenti motivi:		
G) che le informazioni riportate nel <i>curr</i> vero.	iculum, allegat	o alla presente domanda, corrispondono al		
Per la valutazione dei titoli				
DIC	CHIARO INOL	TRE		
Agente di Polizia locale motociclista, o e accesso alla selezione):	quivalente (ecc	qualità di dipendente e con la qualifica di edenti i tre anni richiesti quale requisito di		
dalal				
☐ tempo pieno ☐ tempo parziale:%	☐ tempo dete☐ tempo ind	erminato eterminato		
Ente				
Posizione economica				
dal al	[] tempo det	arminata		
☐ tempo parziale:%	□ tempo ind	eterminato		
Ente				
Posizione economica				
- di aver positivamente superato in data	ma <sub>ku</sub> (/ <sub>e</sub> -re-re-re-re-re-re-re-re-re-re-re-re-re-	il seguente corso di qualificazione agenti		

organizzato da		
di aver conseguito il seguente titolo di studio, oltre il diploma:		
□ laurea in		
□ laurea specialistica/magistrale in		
conseguita presso		
nell'anno accademico		
Recapito per qualsiasi comunicazione rela		
Cognome e nome		
via	n	
cap Città	Pr_	
cell	e-mail	
Ogni eventuale successiva variazione ver	rà tempestivamente segnalata per iscritto.	
Data	FIRMA (l'assenza di firma è causa di esclusione)	

- Allego:
   dettagliato curriculum vitae
   copia documento d'identità in corso di validità
   nullaosta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza (eventuale)