

**COMUNE DI POGLIANO MILANESE**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO**

(REG. INT. N. 76)

**AREA AFFARI GENERALI**

**DETERMINA**

**OGGETTO: Assunzione tramite Centro per l'Impiego di Rho della Sig.ra Giorgio Marinella, profilo professionale di Operatore Inserviente, Cat. A, da assegnare all'Area Socio-Culturale – Servizio Asilo Nido, con incarico a tempo parziale e determinato.**

## **LA RESPONSABILE**

PREMESSO che con:

- Determinazione n. 179 in data 27/06/2019, è stata indetta la procedura di selezione pubblica tramite le liste di collocamento tenute dalla Sezione Circoscrizionale per l'impiego di Rho per l'assunzione di n. 1 Operatore Inserviente, Cat. A, con contratto a tempo parziale (25 ore settimanali) e determinato (6 mesi), da assegnare all'Area Socio-Culturale – Servizio Asilo Nido Comunale;
- Determinazione n. 197 in data 18/07/2019, è stata nominata la Commissione esaminatrice per la verifica dell'idoneità dei lavoratori avviati a selezione;

RICHIAMATA la nota Prot. n. 2110324 del 18/07/2019, con la quale il Centro per l'Impiego di Rho trasmetteva a questo comune l'elenco dei lavoratori inseriti nella graduatoria ed iscritti nelle liste di collocamento formate ai sensi dell'art. 16 della Legge 28.02.1987, n. 56;

CONSIDERATO che si è proceduto allo svolgimento della prova selettiva in data 19/07/2019, conclusasi con esito positivo, come risulta dal verbale delle operazioni della Commissione esaminatrice, depositato agli atti d'ufficio;

ESAMINATO il suddetto verbale ed accertato che tutte le condizioni previste dalle leggi vigenti in materia sono state soddisfatte e che nulla osta alla chiamata in servizio della candidata titolare risultata idonea alla copertura del posto di Operatore Inserviente, Cat. A, in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione della Sig.ra Giorgio Marinella, con la qualifica di Operatore Inserviente, Cat. A, da assegnare all'Area Socio-Culturale – Servizio Asilo Nido Comunale, con rapporto di lavoro a tempo parziale (25 ore settimanali) e determinato per il periodo dal 01/09/2019 al 29/02/2020 (n. 6 mesi), per sopperire alle citate carenze di organico;

DATO ATTO altresì che la spesa complessiva quantificata in € 6.692,30.=, oltre OO.RR. pari a €. 2.227,87.= e ad eventuali assegni famigliari se dovuti, relativa all'assunzione conseguente al presente provvedimento, trova copertura negli appositi capitoli stipendiali e rientra nel limite di spesa per l'anno 2019 per il reclutamento di personale con contratti "flessibili" stabilito ai sensi del comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e s.m., e che presso codesto ente ricorrono tutte le condizioni per poter procedere al reclutamento di personale;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali che disciplina il rapporto di lavoro, che nella fattispecie è a tempo determinato e a tempo parziale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTI gli Artt. 88, 89 e 92 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'Art. 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il combinato disposto degli Artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il Bilancio e il P.E.G. 2019/2021 - Esercizio 2019 e 2020;

## **D E T E R M I N A**

- 1) Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) Di prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice in data 19/07/2019 relativi alla selezione tramite avviamento degli iscritti al Centro per l'Impiego di Rho per la copertura del posto di Operatore Inserviente, Cat. A, in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto.

- 3) Di assumere la Sig.ra Giorgio Marinella con incarico a tempo parziale (25 ore settimanali) e determinato, con decorrenza dal 1° settembre 2019 e fino al 29 febbraio 2020, pari a n. 6 mesi.
- 4) Di procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro e all'inquadramento dell'interessato nel profilo professionale di Operatore Inserviente, Cat. A, da assegnare all'Area Socio-Culturale – Servizio Asilo Nido.
- 5) Di impegnare la spesa relativa al trattamento economico, quantificata in € 6.692,30.=, oltre OO.RR. pari a € 2.227,87.= e ad eventuali assegni famigliari se dovuti, da pagare alle scadenze e secondo le modalità stabilite con le norme legislative e regolamentari in vigore.
- 6) Di imputare le suddette spese derivanti dal presente atto e relative al rapporto d'impiego di cui trattasi, nel modo seguente:
  - €. 4.461,53.= alla Missione 12.01.1.01/3670, alla voce: “*Stipendi ed altri assegni fissi al personale*” del Bilancio 2019/2021 – Esercizio 2019;
  - €. 1.485,25 alla Missione 12.01.1.01/3680, alla voce: “*Oneri previdenziali assistenziali assicurativi obbligatori*”, del Bilancio 2019/2021 – Esercizio 2019;
  - €. 2.230,77.= alla Missione 12.01.1.01/3670, alla voce: “*Stipendi ed altri assegni fissi al personale*” del Bilancio 2019/2021 – Esercizio 2020;
  - €. 742,62.= alla Missione 12.01.1.01/3680, alla voce: “*Oneri previdenziali assistenziali assicurativi obbligatori*”, del Bilancio 2019/2021 – Esercizio 2020.

Capitolo	Missione–Programma Titolo–Macroaggregato	V° livello Piano dei Conti	CP/FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'				Programma
				2019	2020	2021	Succ.	
3670	12.01.1.01	U.1.01.01.01.006		x	x			
3680	12.01.1.01	U.1.01.02.01.001		x	X			

- 7) Di dare atto che questo comune ha rispettato i seguenti vincoli:
  - non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
  - ha rispettato il pareggio di bilancio nell'esercizio 2018;
  - ha ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013, come previsto dal comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/2014;
  - il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 10/04/2017, per il triennio 2017/2019 per gli enti in condizione di dissesto (40 dipendenti / n. 8400 abitanti al 31/12/2018 = 1/210);
  - il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 24,00%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2018;
  - ha adempiuto agli obblighi previsti sulla piattaforma BDAP del MEF;
  - la spesa per contratti di lavoro a tempo determinato nell'anno 2009 è stata pari ad Euro 28.962,00.= e che il 50% di detta spesa, in applicazione dell'articolo 9, comma 28, del DL 78/2010 (convertito dalla legge 122/2010), è pari a Euro 14.481,00.=.
- 8) Di dare, infine, atto che sono state rispettate le seguenti disposizioni:
  - art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
  - D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, finalizzata al contenimento della spesa degli E.L. a far data dal 01.01.2011;
  - art. 9, comma 1, lettera a), punto 2), della Legge 03.08.2009, n. 102, in ordine alla compatibilità del pagamento della suddetta spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole della Finanza Pubblica.

Pogliano Milanese, 24 luglio 2019

LA RESPONSABILE DELL'AREA  
AFFARI GENERALI  
Dr.ssa Lucia Carluccio

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.*