

COMUNE DI POGLIANO MILANESE
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

(REG. INT. N. 58)

**PROVVEDIMENTO EMESSO
DAL SEGRETARIO COMUNALE**

DETERMINA

OGGETTO: Parziale sospensione efficacia provvedimento n. 123/2018 di nomina componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATO il proprio precedente provvedimento n. 123 del 24.05.2018 avente ad oggetto *"Nomina componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

DATO ATTO che con il citato provvedimento n. 123/2018 si era ritenuto opportuno individuare tra i Responsabili di Area e le R.S.U. i componenti del Comitato Unico di Garanzia, tenuto conto che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011 prevede che il C.U.G. abbia una composizione paritetica e che, nel periodo di pubblicazione degli avvisi di interpello (Prot. n. 12282 del 30-11-2017 e Prot. N. 768 del 19.01.2018, inviati alla R.S.U. e OO.SS., per la designazione dei componenti per la parte sindacale e Prot. n. 12283 del 30.11.2017 e prot. N. 769 del 19.01.2018, per la designazione dei componenti dell'amministrazione), non sono pervenute al protocollo generale dell'Ente candidature per la nomina a componente del C.U.G.;

DATO ATTO che:

- i Dipendenti facenti parte della RSU e le Organizzazioni Sindacali, in occasione di un incontro della Delegazione Trattante svoltosi in data 25.05.2018, come da verbale depositato agli atti dell'Ente, hanno chiesto la revoca del suddetto provvedimento di nomina del CUG 2018 - 2022 in quanto, a loro parere, ritenuto illegittimo. A giudizio delle suddette OOSS, in particolare, il Segretario Comunale - stante la mancata designazione da parte delle organizzazioni sindacali rappresentative - avrebbe dovuto limitarsi a nominare i soli componenti di parte pubblica motivando detto agire con la specificazione che le OOSS e le RSU, da parte loro, non hanno indicato alcun nominativo;
- a seguito di ciò, lo scrivente Ufficio, con nota prot. n. 6349 del 6 giugno u.s., ha richiesto apposito parere al Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica, tenuto anche conto del fatto che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 che tratta la materia non disciplina l'ipotesi della mancata designazione dei rappresentanti da parte delle organizzazioni sindacali, ma stabilisce, piuttosto, che la competenza a costituire il CUG è attribuita alla singola Amministrazione, mediante il potere di nomina riconosciuto in capo al dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione e precisa che *"la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi"*;
- le Organizzazioni Sindacali, informate dell'avvenuta trasmissione al citato Dicastero della richiesta di parere prot. n. 6349, in occasione di un ulteriore incontro della Delegazione Trattante svoltosi in data 26.06.2018, come da verbale depositato agli atti dell'Ente, hanno invitato lo scrivente Ufficio *"caldamente a sospendere"* il provvedimento di nomina del CUG 2018 - 2022 in quanto ritenuto, a loro parere, un *"abuso di atto di ufficio"* e hanno rappresentato che, in caso di mancata sospensione, valuteranno azioni legali;
- lo scrivente Ufficio, non avendo a tale data ancora ricevuto riscontro alla precedente nota prot. n. 6349, con nota prot. n. 7155 del 27.06.2018, ha rinnovato la richiesta di parere già trasmessa alla Funzione Pubblica rappresentando l'urgente necessità di disporre dell'autorevole parere al fine di evitare ogni possibile contenzioso;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 21, comma 1, punto 04, della citata Legge n. 183/2010 stabilisce che *"le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri..."*;

RICHIAMATA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011 recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, che chiarisce i criteri di composizione, nomina, funzionamento e compiti demandati dal Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

DATO ATTO che, come indicato dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio di Ministri sopra indicata - par. 3.1.1, il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

VISTO il comma 2 dell'art. 21 quater della legge 241/1990 ai sensi del quale *"L'efficacia ovvero l'esecuzione del provvedimento amministrativo può essere sospesa, per gravi ragioni e per il tempo strettamente necessario, dallo stesso organo che lo ha emanato ovvero da altro organo previsto dalla legge. Il termine della sospensione e' esplicitamente indicato nell'atto che la dispone e può essere prorogato o differito per una sola volta, nonchè ridotto per sopravvenute esigenze. La sospensione non può comunque essere disposta o perdurare oltre i termini per l'esercizio del potere di annullamento di cui all'articolo 21-nonies."*;

RITENUTO, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede fra le parti:

- di accogliere la richiesta di sospensione del provvedimento n. 123 del 24.05.2018 formulata dal OO.SS. e RSU procedendo a sospensione parziale dello stesso;
- di sospendere pertanto l'efficacia di detto provvedimento n. 123/2018 nei confronti dei Sig.ri Bosani Giovanni, Morabito Felicia Daniela, Russo Teresa, Clerici Caterina;
- di disporre che la sospensione parziale dell'efficacia del provvedimento n. 123/2018 nei termini di cui sopra perduri fino all'avvenuta ricezione da parte dell'Ente di riscontro da parte del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica che consenta l'assunzione di conseguenti nuove determinazioni in merito;
- di dare atto pertanto che, nell'attesa di ricevere da detto Ministero il parere e le indicazioni operative richiesti e fino all'assunzione delle conseguenti nuove determinazioni in merito, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, è da intendersi nominato nelle persone dei Signori:

Presidente
per la parte pubblica

Membro Effettivo
Membro effettivo
Membro supplente
Membro supplente

Segretario Comunale

Dr.ssa Lucia Carluccio
Rag. Giuseppina Rosano
Dr.ssa Paola Barbieri
Com. Carmine Capri

restando così di fatto sospesa l'efficacia della nomina di cui al proprio precedente provvedimento n. 123/2018 dei Signori:

per la parte sindacale

Membro effettivo
Membro effettivo
Membro supplente
Membro supplente

Bosani Giovanni (RSU)
Morabito Felicia Daniela (RSU)
Russo Teresa (RSU)
Clerici Caterina (RSU)

VISTA la Legge n. 183/2010;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto delle Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

1. di accogliere la richiesta di sospensione del provvedimento n. 123 del 24.05.2018 formulata dal OO.SS. e RSU procedendo a sospensione parziale dello stesso;
2. di sospendere pertanto l'efficacia di detto provvedimento n. 123/2018 nei confronti dei Sig.ri Bosani Giovanni, Morabito Felicia Daniela, Russo Teresa, Clerici Caterina;
3. di disporre che la sospensione parziale dell'efficacia del provvedimento n. 123/2018 nei termini di cui al precedente punto 2 perduri fino all'avvenuta ricezione da parte dell'Ente di riscontro da parte del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica che consenta l'assunzione di conseguenti nuove determinazioni in merito;

4. di dare atto pertanto che, nell'attesa di ricevere da detto Ministero il parere e le indicazioni operative richiesti e fino all'assunzione delle conseguenti nuove determinazioni in merito, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, è da intendersi nominato nelle persone dei Signori:

Presidente
per la parte pubblica

Membro Effettivo
Membro effettivo
Membro supplente
Membro supplente

Segretario Comunale

Dr.ssa Lucia Carluccio
Rag. Giuseppina Rosano
Dr.ssa Paola Barbieri
Com. Carmine Capri

restando così di fatto sospesa l'efficacia della nomina di cui al proprio precedente provvedimento n. 123/2018 dei Signori:

per la parte sindacale

Membro effettivo
Membro effettivo
Membro supplente
Membro supplente

Bosani Giovanni (RSU)
Morabito Felicia Daniela (RSU)
Russo Teresa (RSU)
Clerici Caterina (RSU)

5. di dare atto che, come indicato dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in premessa richiamata - par. 3.1.1 il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
6. di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e i componenti del CUG, come sopra individuati, non percepiranno alcun emolumento a seguito di detta nomina;
7. di disporre che il presente provvedimento, a cura degli Uffici di Segreteria:
- venga pubblicato, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente;
 - venga trasmesso ai componenti del CUG come sopra nominati, alla Consigliera di parità della Città Metropolitana di Milano, a R.S.U. e a OO.SS.;
8. di demandare al Comitato Unico di Garanzia lo svolgimento dei compiti di competenza come individuati dalle norme vigenti in materia e dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio di Ministri in premessa richiamata - par. 3.2;
9. di dare, infine, atto che come previsto dall'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Pogliano Milanese, 27 giugno 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Mariagrazia Macri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.