



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

003 - AREA AFFARI GENERALI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 551

Data: 22/12/2022

OGGETTO: Oggetto: Impegni finali CCDI 2022 a seguito di sottoscrizione

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI AL CITTADINO
AFFARI GENERALI E PERSONALE, DIGITALIZZAZIONE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Determina n. 138 del 06/05/2022 ad oggetto: "Costituzione provvisoria del fondo 2022" con la quale venivano impegnate le risorse stabili;
- Delibera di GC n. 13 del 23/02/2022 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022-2024 (art. 6 del D.L. n. 80 del 09.06.2021);
- Delibera di GC n. 24 del 16.03.2022 ad oggetto: "Definizione micro-organizzazione delle aree del Comune di Pogliano Milanese";
- Delibera di GC n. 63 del 29/06/2022 ad oggetto: "Revisione della macrostruttura e aggiornamento assegnazione del personale";
- Delibera di GC n. 66 del 06/07/2022 ad oggetto: "Revisione della pesatura delle PP.OO. a seguito della riorganizzazione della macrostruttura";
- Delibera di GC n. 72 del 20/07/2022 ad oggetto: "Approvazione Piano Performance 2022 e conseguente aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024";
- Delibera di GC n. 86 del 31/08/2022 ad oggetto: "Fondo per le risorse decentrate anno 2022 – indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- Delibera di GC n. 87 del 31/08/2022 ad oggetto: "Approvazione modello di scheda per assegnazione obiettivi individuali al personale";
- Determina n. 359 del 30.09.2022 ad oggetto: "Costituzione definitiva del fondo risorse decentrate anno 2022";
- Delibera di GC n. 110 del 30/11/2022 ad oggetto: "Riconferma Conferma Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione dei Rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la Delegazione Sindacale, a seguito di sottoscrizione di nuovo contratto CCNL – comparti funzioni Enti Locali";

PRESO ATTO CHE:

- il Revisore Unico ha certificato in data 10/06/2020 con nota Prot. n. 6050, la compatibilità economica dell'incremento del fondo relativa pari all'1,2% del monte salari 1997, che rimane invariata per l'anno 2021;
- è stata comunicata alla Delegazione Trattante di parte sindacale l'avvenuta costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 e trattata nella riunione tenutasi il 19.10.2022;
- il Nucleo di Valutazione, con verbale n. 4 del 14/07/2022 ha verificato che gli obiettivi del PEG ammessi a premialità sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e, pertanto, sono tali da giustificare un incremento del fondo pari a quanto indicato nel fondo stesso;

VISTI la bozza di CCDI economico 2022, anticipato alla Delegazione Trattante in data 19/11/2022 e siglato in data 14/12/2022 che si allega al presente atto per farne parte sostanziale e integrante;

DATO ATTO che con la delibera di GC n. 115 del 19.12.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022;

VERIFICATO che nella succitata delibera GC n. 115, a seguito della sottoscrizione del CCDI, si dava atto che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata relativamente all'anno 2022 trova copertura agli interventi del Bilancio 2022-2024 – Esercizio 2022 indicati nell'allegata relazione tecnico-finanziaria e contestualmente si demandava la sottoscritta all'adozione di tutti i successivi atti necessari;

DATO ATTO che ora si approva la versione conclusiva del fondo nella sua totalità (costituzione e utilizzo, unitamente alla relazione tecnico-illustrativa), e si provvede ad impegnare la quota restante di risorse, dopo l'individuazione di tutti gli istituti parte stabile e variabile contrattualmente concordati e la decurtazione tecnica necessaria per il rispetto del limite 2016, quantificata in € 40.795,84;

VERIFICATO che è necessario distinguere le risorse destinate ai premi performance individuali e organizzativi (ex art. 68, comma 2, lett a) e b) vigente CCNL) come indicato dall'assemblea del personale e ribadito in sede di delegazione trattante, destinando il 50% per le pagelle individuali e il restante 50% per il raggiungimento di obiettivi di performance;

APPURATO che la quota destinata alla performance, quantificata quindi in € 20.390,00 viene assegnata, nel rispetto dei criteri già sopra specificati, ai vari settori in relazione al numero di personale assegnato e alla loro qualificazione contrattuale;

DATO ATTO che il complessivo importo di € 40.795,84 trova imputazione al cap. 3232 missione 01.02 - 1.01.01.01.008 ad oggetto: *“Risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività”* oltre sui capitoli specifici delle responsabilità di settore come meglio specificato nel determinato;

VISTI:

- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- l'art. 183 del D. Lgs. 267/2000;

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 27.12.2021 ad oggetto “Approvazione Bilancio 2022-2024”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 27.12.2021 ad oggetto “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022-2024”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 26.01.2022 ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (parte contabile)”;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

- la delibera di Consiglio Comunale n. 45 del 24.10.2022 ad oggetto "Approvazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2021";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 23/05/2022 ad oggetto: Approvazione Rendiconto della gestione 2021.
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 20/07/2022 ad oggetto:" Approvazione Piano Performance 2022 e conseguente aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024;
- l'art. 165, comma 9, del D.lgs. n. 267/2000 che recita "A ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile di servizio";

VISTO il combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 8217 del 19.07.2022 con decorrenza 01.08.2022 di attribuzione alla dott.ssa Stefania Meraviglia della Posizione Organizzativa dei Servizi ai Cittadini, Affari Generali, personale e Digitalizzazione e verificata pertanto la propria competenza all'adozione del presente atto;

DETERMINA

1. Di prendere atto, giuste le premesse che qui si intendono integralmente richiamate, della versione conclusiva del fondo nella sua totalità (costituzione e utilizzo, unitamente alla relazione tecnico-illustrativa), e si provvede ad impegnare la quota restante di risorse, dopo l'individuazione di tutti gli istituti parte stabile e variabile contrattualmente concordati e la decurtazione tecnica necessaria per il rispetto del limite 2016, quantificata in € 40.795,84;
2. Di dare atto che la corretta imputazione della spesa sopraindicata trova allocazione nei capitoli di seguito indicati, che mostrano la necessaria capienza:

Capitolo	Missione – Programma - Titolo- Macroaggregato	V° livello Piano dei Conti	CP/ FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'				Program ma
				2022	2023	2024	Succ.	imp
3232	01.02	1.01.01.01.004		21.874,30				da indiv
3901	01.03	1.01.01.01.004		7.712,71				311
3907	01.06	1.01.01.01.004		2.946,09				312
3931	12.07	1.01.01.01.004		8.262,74				315

3. Di assegnare ai vari settori, come da indicazione di giunta, i budget determinati sulla base del regolamento approvato con delibera di GC n. 40/2021, come di seguito specificato:

SERVIZI AL CITTADINO, AFARI GENERALI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE	SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE	LAVORI PUBBLICI, PROGRAMMAZION E URBANISTICA, MANUTENZIONI E SERVIZIO IGIENE AMBIENTALE	ATTUAZIONE URBANISTICA, SUE, SUAP, TUTELA AMBIENTALE	SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE
5.003,68 €	3.502,58 €	2.752,02 €	792,25 €	8.339,47 €

- 4) Di trasmettere la presente determinazione alle Revisore Unico e alle OO.SS., in conformità a quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 21/05/2018;

LA RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI
Dott.ssa Stefania Meraviglia