



CITTA di MAGENTA

**Settore Finanziario e Amministrativo
Servizio Gestione economica del Personale**

ALLEGATO A

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE – DIRIGENTE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE, VIABILITA' E TRASPORTI.

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO E AMMINISTRATIVO

RENDE NOTO

che

è avviata la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del Decreto legislativo n. 165/2001, per la copertura del posto di Comandante del Corpo di Polizia Locale – Dirigente del Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti.

Il Dirigente di tale settore gestisce i servizi di Polizia locale, viabilità e trasporti, Protezione civile e coordina il Patto Locale sovracomunale di Sicurezza Urbana.

Ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento per la gestione delle procedure di mobilità esterna e delle procedure di gestione e ricollocazione del personale in disponibilità, si procederà anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

Competenze richieste.

L'ambito professionale ricercato comprende le attività fondamentali di seguito indicate, ferme restando le evoluzioni organizzative e normative:

- Organizza e ha la direzione tecnico-operativa, amministrativa e disciplinare del Corpo di Polizia Locale.
- Collabora alla determinazione e selezione degli obiettivi generali dell'Amministrazione ed alla formulazione di piani, programmi e progetti, procedendo allo loro traduzione in piani di lavoro per quanto di competenza.
- Cura le relazioni con altre strutture del Comune allo scopo di garantire reciproca integrazione e complessiva coerenza operativa.
- Assicura, per quanto di competenza, l'osservanza delle direttive generali e dei programmi di massima formulati dagli organi istituzionali comunali e l'esecuzione degli atti degli organi stessi.
- Elabora, nelle materie di competenza, studi, relazioni, pareri, proposte e schemi di provvedimenti.
- Interviene di persona per organizzare, dirigere e coordinare i servizi di maggiore importanza e delicatezza.
- Avvalendosi dell'opera dei più diretti collaboratori cura la formazione, l'addestramento ed il perfezionamento degli appartenenti al Corpo. Assegna il personale dipendente ai diversi Servizi, assicurando

la migliore utilizzazione e l'efficace impiego delle risorse umane e strumentali disponibili.

- Provvede ad emanare direttive e disposizioni particolareggiate per l'espletamento di tutti i servizi istituzionali, sorveglia e controlla l'operato del personale dipendente.
- Cura il mantenimento dei rapporti con l'Autorità Giudiziaria, con gli organi della Polizia di Stato e con le altre Autorità in genere, nello spirito di fattiva collaborazione e del miglior andamento dei servizi in generale.
- Coordina i servizi aggregati di Polizia Locale nell'ambito dei Patti sovracomunali (Patto Locale sovracomunale di Sicurezza Urbana).

Il Dirigente sarà responsabile del Settore Polizia Locale, Viabilità e Trasporti, che comprende i seguenti Servizi: Protezione civile e centrale operativa, Controllo del territorio, Viabilità, trasporti e gestione del personale (macro-struttura organizzativa approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 03.07.2018).

Requisiti

Alla selezione potranno partecipare i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni, inquadrati nella qualifica dirigenziale che, alla data di scadenza dell'avviso di selezione, risultino essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere **dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno**, presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa (art. 1, comma 47 legge 311/2014 e ss.mm.ii.) e possedere **esperienza specifica di almeno 2 anni**, anche non continuativi, nella qualifica dirigenziale e nel profilo di Dirigente con funzioni di Comandante di Corpi di Polizia Locale, **maturata, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato** ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000, in Enti del Comparto Funzioni locali (ex Regioni e Autonomie Locali)
2. aver **superato il periodo di prova** nell'Ente di provenienza;
3. possesso del diploma di **laurea** (vecchio ordinamento) oppure di laurea specialistica o magistrale;
4. **idoneità psicofisica** all'espletamento delle mansioni da svolgere;
5. non avere impedimenti al porto o all'uso dell'**arma di servizio** e possedere i requisiti previsti dalla vigente normativa per l'uso della stessa;
6. assenza di **condanne penali** e di **procedimenti penali** in corso connessi a reati che possono impedire l'instaurarsi e il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia;
7. non aver riportato **sanzioni disciplinari** negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
8. non avere ricevuto sanzioni disciplinari o provvedimenti che abbiano accertato la sussistenza di **responsabilità dirigenziali** nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso (l'Amministrazione si riserva di verificare tale circostanza presso l'attuale datore di lavoro);
9. inesistenza di **provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa** dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivanti dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

10. per i **candidati di sesso maschile** di avere assolto (se dovuti) agli obblighi di leva o di servizio militare. Coloro che hanno prestato il servizio civile come obiettori di coscienza devono essere stati obiettori di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3 del D.lgs. 66/2010;

11. possesso dei **requisiti richiesti dalla Legge 65/1986** (art. 5, comma 2) per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;

12. possesso della **patente di guida** di categoria "B";

Termini e modalità di ammissione

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno presentare apposita domanda di partecipazione alla selezione, come da fac-simile allegato al presente avviso, nella quale dovranno dichiarare:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, situazione familiare, residenza e recapito a cui vanno inviate le comunicazioni inerenti la presente procedura di mobilità;
- Ente di appartenenza e anzianità di servizio posseduta;
- posizione dirigenziale attualmente ricoperta;
- superamento del periodo di prova;
- titolo di studio posseduto;
- motivazione della richiesta di mobilità;
- possesso dell'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla vigente normativa per l'uso della stessa;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro di pubblico impiego;
- di non aver subito sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso di mobilità e di non aver ricevuto sanzioni disciplinari o provvedimenti che abbiano accertato la sussistenza di responsabilità dirigenziale nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso;
- l'inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivanti dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- di aver assolto (se dovuti) agli obblighi di leva o di servizio militare. Per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile come obiettori di coscienza, di essere collocato in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato allo *status* di obiettore di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D.lgs. 15.3.2010 n. 66;
- di essere in possesso dei requisiti richiesti dalla legge n. 65/1986 (art. 5, comma 2) per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- di essere in possesso della patente di guida categoria B;
- il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente bando di mobilità;
- ogni altro elemento utile ai fini della valutazione della domanda.

Alla domanda, datata e sottoscritta in calce, dovranno obbligatoriamente essere allegati:

1. il **curriculum formativo e professionale** datato, sottoscritto e corredato dal consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della vigente normativa;
2. copia fotostatica del proprio **documento di identità** in corso di validità.

La domanda di partecipazione potrà essere presentata:

- tramite **consegna diretta** all'Ufficio protocollo, Palazzo Municipale – Piazza Formenti 3, Magenta (orari 9,00-12,30 dal lunedì al venerdì; 15,30-17,30 il martedì e giovedì – per il periodo dal 05/8 al 01/9 solo mattino dalle 9,00 alle 12,30);
- a mezzo servizio postale, mediante **raccomandata A.R. o a mezzo corriere autorizzato** (l'istanza pervenuta oltre il termine di scadenza, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione); si precisa che sulla busta deve essere apposta la dicitura “AVVISO DI MOBILITA’ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE – DIRIGENTE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE, VIABILITA’ E TRASPORTI”;
- tramite messaggio di **posta elettronica certificata** all'indirizzo egov.magenta@cert.poliscomuneamico.net (solo per coloro che sono in possesso di casella di posta certificata); si precisa che l'oggetto del messaggio deve essere il seguente: “AVVISO DI MOBILITA’ ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE – DIRIGENTE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE, VIABILITA’ E TRASPORTI”.

Le domande dovranno pervenire tassativamente entro il giorno 02.09.2019.

Il termine suddetto è **perentorio** e pertanto l'Amministrazione **non prenderà in considerazione** le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza). La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

Criteri per la selezione – Prova

I candidati dovranno sostenere un **colloquio** finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

Per tutte le comunicazioni con i candidati si utilizzerà l'indirizzo di posta elettronica/posta elettronica certificata che ciascun candidato dovrà indicare nella richiesta di partecipazione.

L'Amministrazione Comunale, previa analisi della documentazione pervenuta, provvederà tramite mail ad invitare per il colloquio i candidati in possesso dei requisiti sopra indicati, con l'indicazione della data e del luogo di effettuazione del medesimo.

Gli avvisi con luogo e data dei colloqui, saranno inoltre pubblicati sul sito del Comune di Magenta all'indirizzo www.comunedimagenta.it.

I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno e all'ora comunicati saranno considerati esclusi.

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione, all'uopo nominata dall'Amministrazione con proprio atto, ai sensi dell'art.4 del vigente Regolamento per la gestione delle procedure di mobilità esterna e delle procedure di gestione e ricollocazione del personale in disponibilità.

La Commissione verificherà i documenti presentati e il possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e

professionali richiesti per i posti da coprire.

Ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento per la gestione delle procedure di mobilità esterna e delle procedure di gestione e ricollocazione del personale in disponibilità, al termine della procedura selettiva, la Commissione formulerà la relativa graduatoria, in base al possesso dei suddetti requisiti, che sarà approvata con provvedimento del Dirigente del Servizio Gestione economica del Personale e **pubblicata all'Albo pretorio e sul sito internet dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente.**

Della pubblicazione della predetta graduatoria verrà data comunicazione unicamente attraverso la Sezione "Avvisi" del sito internet istituzionale; NON ne verrà invece data singola comunicazione ai candidati via mail/posta elettronica certificata. I candidati potranno consultarla unicamente accedendo all'Albo Pretorio / alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale.

La Commissione provvederà ad assegnare fino ad un massimo di 100 punti così ripartiti:

a) colloquio (fino a 70 punti)

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- possesso di requisiti attitudinali aderenti al posto da ricoprire;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da coprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- capacità di organizzazione e gestione del personale e delle risorse strumentali ed economiche affidate;
- capacità di definizione di obiettivi e standard di prestazione e qualità delle attività assegnate, nell'ambito delle finalità e degli obiettivi generali stabiliti dagli organi politici;

b) servizio prestato, curriculum, assenza di provvedimenti disciplinari subiti, motivazione e posizione nell'ente di appartenenza (fino a 30 punti)

La Commissione, con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività rispondenti a quelle per le quali sarà utilizzato nell'Ente, valuterà le esperienze professionali maturate dal candidato, la quantità e qualità dei servizi prestati a tempi indeterminato e/o determinato, dei titoli di studio, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento e di tutto quant'altro concorra all'aggiornamento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione professionale da ricoprire.

L'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione verrà effettuato prima di procedere alla eventuale assunzione.

Lo stipendio tabellare e la retribuzione di posizione dal momento della presa in servizio relativi alla posizione dirigenziale di cui trattasi sono i seguenti:

- Stipendio tabellare: € 43.310,93;
- Retribuzione di posizione: € 20.000,00 (variabile in funzione del Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali);
- Retribuzione di risultato: calcolata in funzione degli esiti dei processi valutativi nella misura stabilita dal CDI-Area Dirigenza vigente al momento del conferimento dell'incarico, nel rispetto di quanto stabilito dai CCNL.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere alla copertura del posto mediante cessione del contratto di lavoro (in qualità di cessionaria) qualora dagli esiti dei colloqui e dall'esame dei

curricula dei candidati non si rilevi la professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni richieste dalla qualifica e dalle specifiche funzioni da ricoprirsi.

E' fatta salva la possibilità di procedere, in caso di rinuncia del candidato dichiarato idoneo, ad invitare all'assunzione altri candidati comunque idonei. La chiamata di ulteriori candidati ritenuti idonei in caso di rinunce è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati. L'amministrazione può pertanto procedere all' indizione di concorso pubblico.

La copertura del posto è in ogni caso subordinata all'accertamento della disponibilità finanziaria per la relativa spesa e alle norme sulle assunzioni di personale che saranno vigenti al momento dell'assunzione.

Ai sensi del D.lgs. 81/2000, il candidato sarà sottoposto a visita medica di idoneità alla mansione.

L'Amministrazione assicura il rispetto della legge 10.04.1991 n. 125 recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D.lgs.196/03 e ss.mm.ii., i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il Servizio Gestione Economica del Personale del Comune di Magenta e trattati dallo stesso mediante strumenti manuali od informatici, per le finalità di gestione della procedura selettiva in oggetto, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

In relazione alle finalità indicate, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

Per informazioni rivolgersi al Servizio Gestione economica del Personale (tel. 029735.427, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00, il martedì e il giovedì dalle ore 14.00 alle ore 17.00).

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Magenta, nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet del Comune di Magenta (www.comunedimagenta.it) e trasmesso ai Comuni limitrofi per la diffusione.

IL DIRIGENTE
SETTORE FINANZIARIO E AMMINISTRATIVO
(Dott. Davide Fara)

Il presente documento, redatto in formato elettronico, è stato sottoscritto digitalmente come previsto dal d.lgs. 7 marzo 2005 nr. 82