

 1)	2) ente COMUNE DI POGLIANO MILANESE CODICE ENTE 11064	3) sigla G.C.	4) numero 23	5) data 27-02-2019
	6) oggetto Presa d'atto criteri generali dei sistemi di valutazione della performance, criteri per la graduazione delle P.O. ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e revoca degli incarichi.			

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemiladiciannove** addì **Ventisette** del mese di **Febbraio** alle ore **15:15**,
nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	SI
IRMICI MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI
BOTTINI MANUELA	ASSESSORE	NO
DI FONTE SABRINA	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 4

TOTALE ASSENTI: 1

Partecipa alla seduta la Dr.ssa Macrì Mariagrazia, Segretario Comunale del Comune.

Il Dr. Magistrelli Vincenzo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Presa d'atto criteri generali dei sistemi di valutazione della performance, criteri per la graduazione delle P.O. ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e revoca degli incarichi.

LA GIUNTA COMUNALE

Alle ore 16:00 entra in sala giunta l'Assessore Bottini.

Presenti: 5

Assenti: 0

VISTO l'art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018, che testualmente recita *“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento”*;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 12905 del 18/12/2017 avente ad oggetto “Nomina Nucleo di valutazione”;

VISTI i seguenti documenti predisposti congiuntamente con il Nucleo Di Valutazione e allegati alla presente per farne parte sostanziale e integrante:

- criteri generali dei sistemi di valutazione della performance, all. 01;
- criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi, all. 02;

VISTO l'art. 5 del CCNL 21.05.2018 ai sensi del quale *“1. Il confronto è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2 di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'ente intende adottare.*

2. Il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per la informazione. A seguito della trasmissione delle informazioni, ente e soggetti sindacali si incontrano se, entro 5 giorni dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi. L'incontro può anche essere proposto dall'ente, contestualmente all'invio dell'informazione. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a trenta giorni. Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

3. Sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui all'articolo 7, comma 2:

- a) l'articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro;*
- b) i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;*
- c) l'individuazione dei profili professionali;*
- d) i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;*
- e) i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;*
- f) il trasferimento o il conferimento di attività ad altri soggetti, pubblici o privati, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001;*

- g) la verifica delle facoltà di implementazione del Fondo risorse decentrate in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 7;*
h) i criteri generali di priorità per la mobilità tra sedi di lavoro dell'amministrazione;
i) negli enti con meno di 300 dipendenti, linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative.”;

RITENUTO di:

- prendere formalmente atto di quanto sopra, considerandolo rispondente alle norme di legge e contrattuali oltre che conforme alla struttura di questo Ente e rispondente alle esigenze del medesimo;
- di demandare agli Uffici competenti il compito di trasmettere ai soggetti sindacali informazione preventiva in merito a quanto in argomento ai sensi del suddetto art. 5 CCNL 21.05.2018;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 50 comma 10 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali D.Lgs. n. 267/2000;
- i Decreti Sindacali Prot. nn. 12390, 12391, 12392, 12393, 12394 e 12395 del 16/12/2015 con cui sono stati confermati gli incarichi ai sei Responsabili titolari di P.O. presenti all'interno dell'Ente;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il CCNL 21/05/2018, in particolare gli artt. 13, 14 e 15;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile resi rispettivamente dalla Responsabile dell'Area Affari Generali e dalla Responsabile dell'Area Finanziaria ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

CON votazione, espressa nei modi e nelle forme di legge, avente il seguente risultato: presenti 5 votanti 5 favorevoli 5 contrari 0 astenuti 0

D E L I B E R A

- 1) di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
- 2) di prendere atto dei seguenti documenti predisposti congiuntamente con il Nucleo di Valutazione, allegati alla presente per farne parte sostanziale e integrante:
 - criteri generali dei sistemi di valutazione della performance, all. 01;
 - criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi, all. 02;
- 3) di demandare agli Uffici competenti il compito di trasmettere ai soggetti sindacali informazione preventiva in merito a quanto in argomento, ai sensi del suddetto art. 5 CCNL 21.05.2018;
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'Art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, con votazione espressa nei modi e nelle forme di legge, avente il seguente risultato: presenti 5 votanti 5 favorevoli 5 contrari 0 astenuti 0.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO
Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Mariagrazia Macrì

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.