

	<b>COMUNE DI POGLIANO MILANESE</b> CODICE ENTE 11064	<b>G.C.</b>	<b>25</b>	<b>13-03-2012</b>
	<b>Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014 e Piano Occupazionale 2012.</b>			

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemiladodici** addì **Tredici** del mese di **Marzo** alle ore **12:00**,

nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presenti</b>
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
MARIANI CLAUDIO	ASSESSORE	SI
RANIERI GIOVANNI BATTISTA	ASSESSORE	NO
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	SI
RISI ANNAROSA	ASSESSORE	SI
CARNOVALI FLAVIO	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 5

TOTALE ASSENTI: 1

Partecipa alla seduta il Dr. NOTARIANNI GIULIO, SEGRETARIO GENERALE del Comune.

Il Dr. MAGISTRELLI VINCENZO nella sua qualità di SINDACO

assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2012/2014  
E APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2012.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATI:**

- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, così come previsto dall'art. 39 della Legge 449/1997;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si proceda periodicamente e, comunque, a scadenza triennale e, più specificamente, che le variazioni di dotazione organica già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 449/1997;

VISTO l'art. 14, comma 7, della Legge 122/2010 che, modificando l'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 prevede:

- l'assicurazione, da parte degli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità interno, della riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;
- il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titoli e con qualsiasi tipologia contrattuale per gli enti che non abbiano rispettato i vincoli del patto di stabilità nell'esercizio precedente (art. 76, comma 4, della Legge 133/2008);

VISTO l'art. 14, commi 9 e 10, della Legge 122/2010, che prevede che le assunzioni a tempo indeterminato possono essere fatte, a partire dal 1° gennaio 2011, nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente e comunque rispettando i seguenti vincoli:

- riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente;
- rispetto del patto di stabilità interno nell'anno precedente;
- incidenza delle spese di personale minore del 50% delle spese correnti;

**PRESO ATTO** che questo comune:

- ha rispettato il principio della riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente;
- ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2011;
- ha un'incidenza delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

**CONSIDERATO** che:

- questo Comune ha avviato la riorganizzazione dei propri servizi che continuerà anche nell'anno 2012;
- in osservanza dei vincoli finanziari complessivi imposti dal Governo si rende necessario prevedere una riduzione dei processi occupazionali;

**RICHIAMATA** l'attuale Dotazione Organica di questo Comune, approvata con propria deliberazione n. 24 del 10/02/2009, esecutiva, che rispetta i limiti previsti dal DPCM 15/02/2006:

***L'ORIGINALE DEL PRESENTE ATTO E' CONSERVATO PRESSO GLI ARCHIVI DELL'ENTE***

<b>CATEGORIE</b>	<b>N. POSTI PREVISTI</b>	<b>N. POSTI COPERTI</b>	<b>N. POSTI VACANTI</b>
Cat. A	5 + 1 p.t.	5	1 p.t.
Cat. B1	9	9	-
Cat. B3	11 + 1 p.t.	7	4
Cat. C	20 + 1 p.t.	16	4 + 1 p.t.
Cat. D	6	6	-
<b>Totale</b>	<b>51 + 3 p.t.</b>	<b>43 + 1 p.t.</b>	<b>8 + 2 p.t.</b>

VISTO l'allegato Programma Triennale 2012/2014 del fabbisogno di personale ed il Piano Occupazionale 2012;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, se si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

RITENUTO, altresì, che il Piano triennale di fabbisogno di personale qui descritto e approvato con la presente deliberazione, deve essere trasmesso alle organizzazioni sindacali al fine di avviare il necessario processo di concertazione;

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge,

## **DELIBERA**

- 1) Prendere atto di quanto riportato in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) Approvare il Programma Triennale 2012/2014 del fabbisogno di personale e il Piano Occupazionale 2012, come allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1), dando atto che è stato predisposto di concerto con il Comitato di Direzione.
- 3) Evidenziare che:
  - a) questo Comune non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
  - b) il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 16/03/2011, per il triennio 2011/2013 per gli enti in condizione di dissesto (44 dipendenti / n. 8304 abitanti al 31/12/2011 = 1/189);
  - c) il rapporto spese di personale e spese correnti è inferiore al 50%.
- 4) Trasmettere il Piano Triennale di Fabbisogno di personale 2012-2014 alle organizzazioni sindacali per il necessario confronto, il cui esito dovrà essere posto all'esame della Giunta Comunale per le proprie valutazioni e decisioni.
- 5) Prendere atto del parere favorevole espresso dal Revisore Unico ai sensi dell'art.19, comma 8, della Legge 448/2001 (Allegato n. 2).
- 6) Dare atto che sulla presente deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Allegati n. 3 e 4).

***L'ORIGINALE DEL PRESENTE ATTO E' CONSERVATO PRESSO GLI ARCHIVI DELL'ENTE***

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO  
f.to Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dr. Giulio Notarianni

---

**PUBBLICAZIONE COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(Artt. 124 e 125 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Dispongo che la presente venga pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 05-04-2012 al 20-04-2012

Della adozione della presente viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari sotto la data del primo giorno di pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dr. Giulio Notarianni

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

(Art. 134 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente diventerà esecutiva il 15-04-2012

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dr. Giulio Notarianni