

 1)	2) ente COMUNE DI POGLIANO MILANESE CODICE ENTE 11064	3) sigla G.C.	4) numero 28	5) data 20-03-2019
	6) oggetto Approvazione nuova metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative e aggiornamento sistema di misurazione e valutazione della performance.			

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemiladiciannove** addì **Venti** del mese di **Marzo** alle ore **14:10**,
nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	SI
IRMICI MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI
BOTTINI MANUELA	ASSESSORE	SI
DI FONTE SABRINA	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 5

TOTALE ASSENTI: 0

Partecipa alla seduta la Dr.ssa Macrì Mariagrazia, Segretario Comunale del Comune.

Il Dr. Magistrelli Vincenzo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 15 – comma 2 - del CCNL 21/05/2018, che testualmente recita *“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento”*;

RITENUTO OPPORTUNO, alla luce anche del nuovo CCNL sopra richiamato:

- procedere ad approvare una nuova metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- effettuare una nuova pesatura e valutazione delle posizioni organizzative formalmente istituite;
- procedere ad aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance;

ATTESO CHE:

- con propria precedente deliberazione n. 23/2019 si è preso atto dei criteri generali dei sistemi di valutazione della performance, dei criteri per la graduazione delle PO ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi;
- con nota prot. n. 2338 del 28.02.2019 il Presidente della Delegazione Trattante ha trasmesso, ai sensi dell'art. 5 CCNL 21.05.2018, ai soggetti sindacali i criteri di cui sopra;
- le OO.SS. e la RSU non hanno richiesto il confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21/05/2018 in merito ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi;
- con propria precedente deliberazione n. 24 del 06/03/2019, resa immediatamente eseguibile, si è pertanto proceduto ad approvare i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance, i criteri per la graduazione delle PO ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi, oltre a confermare l'area delle PO e modificare gli artt. 13, 14, 15 e 16 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 12905 del 18/12/2017 avente ad oggetto “Nomina Nucleo di valutazione”;

ATTESO CHE il Nucleo di Valutazione, come da verbale n. 1 del 20/02/2019 allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, ha proposto:

- una nuova metodologia di pesatura delle posizioni di responsabilità, anch'essa allegata alla presente per farne parte sostanziale e integrante, all. 02, ovvero un metodo di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione che, opportunamente pesati, consentono di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni;
- la rettifica e l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance, come da allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, all. 03;

ESAMINATI i suddetti documenti e ritenuti gli stessi meritevoli di approvazione in quanto rispondenti alle esigenze organizzative dell'Ente oltre che alle previsioni normative e contrattuali vigenti;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, gli artt. 50, comma 10, e 107 e 109;

RICHIAMATI i sotto indicati decreti sindacali di nomina delle P.O., attualmente vigenti:

- 1) *n. 12390 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Urbanistica (urbanistica e gestione territorio, sportello unico attività produttive, edilizia residenziale pubblica locale)” (Arch. Ferruccio Migani);*
- 2) *n. 12391 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Vigilanza (Polizia locale, sicurezza pubblica e commercio)” (Sig. Carmine Capri);*
- 3) *n. 12392 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Lavori Pubblici (lavori pubblici, manutenzione del patrimonio, viabilità e illuminazione pubblica e servizi connessi, ecologia e tutela ambientale)” (Arch. Giovanna Frediani);*
- 4) *n. 12393 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Socio-Culturale (sociale, servizi alla persona, istruzione, cultura, sport e tempo libero)” (Dr.ssa Paola Barbieri);*
- 5) *n. 12394 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Finanziaria (gestione economico-finanziaria, provveditorato, entrate tributarie e altri servizi generali)” (Rag. Giuseppina Rosanò);*
- 6) *n. 12395 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Affari Generali (organi istituzionali, segreteria generale - organizzazione, servizi demografici)” (Dr.ssa Lucia Carluccio);*

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e in particolare i seguenti articoli:

- l’art. 13, in ordine all’area delle posizioni organizzative;
- l’art. 14, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l’art. 15, in ordine alla retribuzione di posizione delle posizioni organizzative apicali;

ATTESO CHE la metodologia deve essere pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile resi rispettivamente dalla Responsabile dell’Area Affari Generali e dalla Responsabile dell’Area Finanziaria ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

CON votazione, espressa nei modi e nelle forme di legge, avente il seguente risultato: presenti 5 votanti 5 favorevoli 5 contrari 0 astenuti 0

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
2. di approvare, per le ragioni in premessa e in accoglimento di quanto proposto dal Nucleo di Valutazione, come da verbale all. 01:
 - la nuova metodologia di pesatura delle posizioni di responsabilità, allegata alla presente per farne parte sostanziale e integrante, all. 02, ovvero un metodo di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione che, opportunamente pesati, consentono di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell’attribuzione delle relative retribuzioni;
 - la rettifica e l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance, come da allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, all. 03;

3. di precisare che la metodologia di pesature delle PO e il sistema di misurazione e valutazione della performance approvati con la presente, all. 02 e 03, sostituiscono i precedenti;
4. di demandare al Nucleo di Valutazione la pesatura delle P.O. in applicazione della nuova metodologia approvata con la presente, affinché la Giunta possa, a seguito di ciò, con successivo apposito atto, procedere a determinare la retribuzione di posizione delle P.O. stesse sulla base di detta pesatura;
5. di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4, CCNL 21/05/2018;
6. di procedere alla pubblicare del presente atto sul sito *web* dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente, sezione personale – posizioni organizzative;
7. di dichiarare immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, della Legge 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, con separata votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 5 votanti 5 favorevoli 5 contrari 0 astenuti 0.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO
Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Mariagrazia Macrì

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.