



COMUNE DI
VARESE

Area II
Risorse Umane, Partecipazione
e Politiche Giovanili

Varese, 6 settembre 2017

**RIAPERTURA TERMINI AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA
COPERTURA DI N.1 POSTO DI "AVVOCATO" (CATEGORIA D, POSIZIONE GIURIDICA 3)**

- ex Art. 30 D.Lgs. n.165/2001

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n.104 del 28/02/2017 di rideterminazione del fabbisogno di personale triennio 2017 - 2019;

Vista la determinazione dirigenziale n.681 del 04/08/2017 di indizione della procedura di reclutamento n.1 "Avvocato" (categoria D, posizione giuridica 3);

Visto l'avviso protocollo n.76633 del 7/8/2017;

Vista la determinazione dirigenziale n.815 del 06/09/2017 di riapertura dei termini per la presentazione delle domande;

si rende noto

che dal 7 settembre 2017 al 29 settembre 2017 sono riaperti i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità esterna - ex art. 30 D. Lgs. n.165/2001 - finalizzate alla copertura di n.1 posto, a tempo pieno, di:

**"AVVOCATO" (m/f)
(CATEGORIA D, POSIZIONE GIURIDICA 3)**

Le mansioni da svolgere sono quelle ascrivibili alla Categoria D, di cui alle declaratorie del C.C.N.L. in data 31 marzo 1999:

il titolare della posizione, nell'ambito delle competenze definite dal superiore diretto, provvede ad assicurare un'attività professionale specialistica di natura giuridica, consistente nella redazione di pareri, atti giudiziali e stragiudiziali, documenti e provvedimenti; provvede, altresì all'elaborazione di dati e informazioni; svolge attività di studio, ricerca e approfondimento di tematiche giuridiche, specie in materia amministrativa.

In particolare, il soggetto selezionato risponde al seguente profilo professionale, in capo all'Avvocatura Comunale:

- collabora alla gestione giudiziale degli atti comunali, curando in particolare le pratiche con affidamento difensivo all'Avvocatura interna in raccordo con il Dirigente competente, nell'ottica di un contenimento dei rischi e dei costi;
- provvede all'esame approfondito delle vertenze affidate, allo studio e alla predisposizione degli atti di causa, all'effettuazione delle ricerche dottrinali e giurisprudenziali, alla partecipazione a tutte le udienze di trattazione, in ogni stato e grado dei procedimenti;

- provvede al costante aggiornamento giuridico/normativo quale obbligo deontologico della professione forense;

ed inoltre:

- *svolge attività specialistica di elevato profilo di tipo giuridico, quale l'assistenza legale, esplicitata attraverso attività di analisi, indagini, ricerca, studio ed elaborazione di dati e informazioni e di predisposizione di atti e provvedimenti, anche attraverso l'utilizzo di strumenti tecnici specifici;*
- *assume in prima persona, fatta salva la supervisione del Dirigente, la responsabilità di procedimenti amministrativi complessi a forte rilevanza giuridica;*
- *supporta la gestione di attività di contenzioso legale dell'Ente;*
- *supporta l'Ente con l'assistenza giuridica e provvede alla gestione completa di pareri e processi di lavoro che richiedono una approfondita conoscenza nel campo delle diverse discipline giuridiche;*
- *elabora indicazioni tecniche e procedurali per l'organizzazione del lavoro, traducendo operativamente le indicazioni provenienti dalla dirigenza;*
- *svolge attività di collaborazione a diretto contatto con la dirigenza, collaborando anche con gli organi istituzionali e gli altri organismi dell'Ente;*
- *contribuisce ad assicurare l'assistenza e l'informazione giuridica ai diversi settori dell'Ente;*
- *può coordinare personale amministrativo e partecipare alla sua valutazione.*

Gli è richiesta l'evoluta conoscenza, derivante anche da ampia esperienza:

- *di diritto amministrativo: ruoli, soggetti ed attività, con particolare riferimento alla disciplina del procedimento amministrativo e della responsabilità amministrativa, oltre ad una adeguata conoscenza del processo amministrativo;*
- *delle specifiche materie afferenti i settori dell'edilizia privata e del diritto urbanistico, del commercio e delle attività produttive, del diritto dell'ambiente;*
- *della disciplina giuridica di carattere ordinamentale degli enti locali, con particolare riferimento agli organi ed ai processi decisionali (atti monocratici e collegiali);*
- *del funzionamento delle organizzazioni pubbliche e degli enti locali: disciplina contabile, performance, trasparenza e anticorruzione;*

sono altresì richieste:

- *adeguate conoscenze di diritto privato (specie nei settori dei diritti reali, delle obbligazioni e dei contratti, delle società);*
- *capacità evoluta di utilizzo di sistemi di office automation (Office) e dei software utilizzati nell'area di riferimento, banche dati legali.*

Il soggetto selezionato è parte di un sistema di relazioni interne di natura complessa declinabili sia in relazione ad altre unità organizzative dell'Ente che a soggetti esterni privati e pubblici.

I comportamenti di contesto richiesti sono:

Evoluta capacità di programmazione e controllo delle attività lavorative;

Evoluta capacità di gestione delle risorse economiche e strumentali;

Evolute capacità relazionali di tipo tecnico professionale anche negoziale;

Elevato orientamento al lavoro di gruppo;

Capacità di coordinamento e gestione delle risorse umane (instaurare rapporti positivi con i collaboratori, responsabilizzarli, dare loro potere e fiducia, conferire obiettivi, percepire e risolvere eventuali conflitti sociali).

Orientamento all'innovazione e al cambiamento organizzativo.

Restano valide tutte le disposizioni contenute nell'avviso di selezione prot.76633, compresi i requisiti di ammissione che si riportano di seguito.

REQUISITO DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alle procedure è richiesto, alla data di scadenza del **06/09/2017** (termine precedente per la presentazione della domanda) il possesso dei seguenti requisiti:

- inquadramento come "Avvocato" o profilo professionale equivalente (per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali, Categoria D, posizione giuridica 3, articolo 3 CCNL 31.3.99), **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ad orario pieno o a tempo parziale con un orario contrattuale minimo di 18 ore settimanali**, in una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa;
- aver conseguito il diploma di laurea specialistica, classe 22/S in Giurisprudenza o laurea magistrale, classe LMG/01 in Giurisprudenza o la laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza;
- aver superato l'esame di Stato per l'abilitazione della professione forense.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di subordinare la stipulazione del contratto individuale di lavoro ad un incremento orario sino alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno o di dar corso al medesimo incremento in corso del rapporto di lavoro, **con obbligo di accettazione da parte del candidato** di un orario contrattuale settimanale a tempo pieno, da dichiarare nella domanda di partecipazione.

SI DÀ ATTO CHE RESTANO COMUNQUE VALIDE LE DOMANDE GIÀ PRODOTTE AI SENSI DELL'AVVISO PRECEDENTE.

NUOVO TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera e sottoscritta dall'interessato a pena di esclusione, dovrà pervenire al Comune di Varese, entro **le ore 12,00 del 29/09/2017**.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati obbligatoriamente i seguenti documenti:

- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, dal quale risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate nella Pubblica Amministrazione di provenienza e/o presso altre Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione delle attività e mansioni svolte, in modo da consentire una obiettiva comparazione con il profilo professionale a selezione, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire, al fine di consentire una completa valutazione della professionalità posseduta;
- elenco delle principali vertenze, giudiziali e stragiudiziali, nonché degli affari, ivi compresi i pareri resi, trattati nel corso della carriera;
- dichiarazione dell'Amministrazione di provenienza attestante il fatto di essere Pubblica Amministrazione soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge;
- copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità, in osservanza di quanto disposto dall'art. 38 del DPR n. 445/2000;

- nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato da parte dell'Amministrazione di appartenenza. Si specifica che i tempi di attuazione della mobilità saranno concordati tra le Amministrazioni interessate, sentito il dipendente interessato.

La domanda e la documentazione richiesta potrà essere trasmessa con una delle seguenti modalità:

- Raccomandata A.R. indirizzata a: Comune di Varese - Via Sacco n. 5 21100 Varese. In tal caso si considereranno prodotte in tempo utile le domande che perverranno all'Ufficio Protocollo entro la predetta data del **29/09/2017**. A tal fine farà fede la data di consegna apposta dal servizio postale;
- consegnata a mano presso uno dei seguenti uffici comunali: Ufficio Ricerca e Selezione del Personale (Via Caracciolo n. 46 - Varese), oppure Ufficio Protocollo - (Via Sacco n. 5 - Varese);
- trasmessa da casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocollo@comune.varese.legalmail.it, facendo fede la data di invio. In tal caso la e-mail dovrà indicare obbligatoriamente nell'oggetto: "*cognome/nome, mobilità Avvocato*" e tutti gli atti trasmessi dovranno essere in formato PDF.

In ogni caso l'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione della domanda in tempo utile derivante da disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo n.196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati forniti dai candidati all'Amministrazione Comunale saranno inseriti in banca dati e trattati, dall'Ufficio Ricerca e Selezione del Personale, per tutti gli adempimenti previsti dalla procedura selettiva.

Gli stessi saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge su supporto magnetico e su supporto cartaceo da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, identificati, resi edotti e responsabilizzati sui vincoli imposti dal citato decreto.

Saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei dell'Ente per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti e comunque nei termini delle prescrizioni in essere secondo la normativa di legge.

L'incaricato del trattamento dei dati è il Dirigente Capo Area II "Risorse Umane, Partecipazione e Politiche Giovanili". L'ufficio a cui rivolgersi per la rettifica dei dati comunicati o per notizie sul loro trattamento è l'Ufficio Ricerca e Selezione del Personale.

PROCEDURA DI VALUTAZIONE

All'esame delle domande pervenute e all'ammissione dei candidati provvede il Dirigente Area II "Risorse Umane Partecipazione e Politiche Giovanili".

L'Amministrazione verifica l'idoneità a ricoprire la posizione di lavoro mediante valutazione del curriculum e colloquio finalizzato ad accertare le competenze specifiche relative all'ambito di inserimento, nonché gli aspetti attitudinali e motivazionali. Il colloquio è svolto da una Commissione presieduta dal Dirigente del settore interessato, unitamente ad un esperto di comprovata esperienza nelle materie oggetto del profilo a selezione e all'esperto in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane.

Il colloquio potrà prevedere anche una fase di colloquio di gruppo con lo svolgimento di prove attitudinali anche mediante soluzione di casi. In esito al colloquio sarà formulato un sintetico giudizio corredato dall'espressione di un punteggio in trentesimi e sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà il punteggio minimo di 21/30.

La graduatoria di punteggio è utile esclusivamente per la posizione di lavoro oggetto di ricerca.

RISERVE DELL' AMMINISTRAZIONE

Il presente avviso è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla legge n.125/1991 e D. Lgs.n.165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Ricerca e Selezione del Personale, Via Caracciolo n.46 - 21100 Varese (telefono 0332/255745 - e.mail: concorsi@comune.varese.it).



Il Dirigente Supplente Area II
(Emiliano Bezzon)