

## ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Comune di Pogliano Milanese

Alla cortese attenzione  
del Sindaco

Sede

### Verbale n. 2/2013 del 1 Aprile 2014

Il primo aprile duemilaquattordici (2014), alle ore 10,00 presso il Palazzo Comunale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), così composto:

		presente	assente
Ario Gianpaolo	Componente unico	X	

#### 1. Verbale di valutazione del Segretario anno 2013

##### L'Organismo Indipendente di Valutazione

**Evidenziato** che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

**Vista** la nomina Sindacale;

**Visto l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009** (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

- 1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:*
  - a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
  - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*

- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

**Preso atto** che:

- a) l'indennità massima di risultato viene stabilita nella misura del 10% del monte salari, riferito al Segretario Generale;*
- b) Un punteggio inferiore a **69,99%** non determina erogazione del premio;*
- c) un punteggio compreso tra **70% e 94,99%** determina una valutazione direttamente proporzionale all'indennità di risultato;*
- d) un punteggio compreso tra **95% e 100%** determina una percentuale pari al **10%** di indennità di risultato;*
- e) il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.*

**procede**

alla valutazione del Segretario Generale Dott. Notarianni Giulio per l'anno 2013 come da scheda allegata, che viene trasmessa al Sindaco per la definitiva approvazione.

**L'Organismo Indipendente di Valutazione**

Ario Gianpaolo

Allegati: Scheda valutazione Segretario