



# COMUNE DI POGLIANO MILANESE

## CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

### ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 113 del 03/11/2021

**OGGETTO:** Aggiornamento degli obiettivi piano performance anno 2021 e adeguamento della costituzione del fondo 2021

L'anno **duemilaventuno** il giorno **tre** del mese di **novembre** alle ore **12:30** nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale debitamente convocata, con la modalità telematica della videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18/2020 e della delibera di Giunta Comunale n. 26 del 13/03/2020.

Eseguito l'appello, sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	LAVANGA CARMINE	Si	
Assessore	IRMICI MASSIMILIANO	Si	
Assessore	MAGISTRELLI GABRIELE	Si	
Assessore	ROSSI VALERIA	Si	
Assessore	ANTONINI SARA	Si	

Totale Presenti: <b>5</b>	Totale Assenti: <b>0</b>
---------------------------	--------------------------

E' presente fisicamente: Lavanga Carmine.

Sono presenti da remoto: Irmici Massimiliano, Magistrelli Gabriele, Rossi Valeria, Antonini Sara e Bottari Matteo.

Partecipa alla seduta **Matteo Bottari**, Segretario Comunale del Comune.

Il Sig. **Carmine Lavanga**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 13 in data 23/03/2021, ad oggetto: “*Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (Dup) – periodo 2021/2023 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. 267/2000). Approvazione*”;
- C.C. n. 14 in data 23/03/2021, ad oggetto: “*Approvazione Bilancio 2021/2023*”;
- G.C. n. 40 in data 31/03/2021, avente per oggetto: “*Approvazione schema di regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale*”;
- G.C. n. 41 in data 31/03/2021, avente per oggetto: “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 (parte contabile)*”;
- G. C. n. 17 del 19/02/2021, ad oggetto: “Fondo risorse decentrate per l’anno 2021 – indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa”;
- G. C. n. 62 del 11/06/2021 ad oggetto: “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 – obiettivi anno 2021 e Piano Performance 2021/2023”

PRESO ATTO dei differimenti relativi a quanto indicato nella deliberazione G.C. 41/2021 con la definizione degli obiettivi da conseguire per attuare i programmi dell’ente, la cui realizzazione viene affidata ai responsabili dei servizi con le specifiche indicazioni inserite nel Piano, in ordine alle modalità operative per il loro raggiungimento, i tempi, i risultati attesi e il peso attribuito;

RITENUTO di dover integrare o modificare alcuni obiettivi di performance sulla base delle nuove assunzioni intervenute, di alcuni scostamenti sulla tempistica o rimodulazione dei progetti inseriti ;

VISTO il Piano dettagliato degli obiettivi per l’anno 2021 aggiornato e allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (all. 1);

VERIFICATO che a seguito di intervenute economie di gestione relative alla cessazione di personale con anzianità di servizio o progressioni orizzontali, sono state individuate alcune risorse aggiuntive sulla spesa da destinare al personale che posso ora essere aggiunte al fondo di produttività anno 2021 - costituito con la delibera di G. C. n. 17 del 19/02/2021, per un importo complessivo di € 6.762,21;

RITENUTO pertanto opportuno rimodulare a ciascuna area il budget per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi dei dipendenti non titolari di incarico di posizione, come stabilito all’art. 11 del vigente Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale, per un totale complessivo di € 19.500,00 + 6.763,00 = € 26.263,00 che troverà imputazione alla Missione 01.02.1.01/3232, come segue:

AREA FINANZIARIA	1439,49	499,25	<b>1.938,74</b>
AREA URBANISTICA	786,58	272,80	<b>1.059,38</b>
AREA LAVORI PUBBLICI	2467,70	855,85	<b>3.323,55</b>
AREA AFFARI GENERALI	4524,12	1569,06	<b>6.093,18</b>
AREA VIGILANZA	3393,10	1176,79	<b>4.569,89</b>
AREA SOCIO-CULTURALE	6889,01	2389,25	<b>9.278,26</b>

VISTO l'art. 38 del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 28 del 20/03/2021 ad oggetto: "Approvazione nuova metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative e valutazione della Performance";
- la deliberazione n. 40 del 31/03/2021 ad oggetto: " Approvazione schema di regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale";

VERIFICATO che:

- la valutazione del risultato sarà a cura del Nucleo di Valutazione;
- l'indennità di risultato è corrisposta per un valore pari al 25% dell'indennità di Posizione, nel rispetto del limite minimo individuato dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21/05/2018;
- i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato sono già stati oggetto di contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL 21/05/2018;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità, in particolare l'art. 25, comma 10;

VISTO il parere espresso dall'OIV in data 04/11/2021 - Prot. n. 12057 (allegato);

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi ex art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000 rispettivamente dal Responsabile del Servizio Affari Generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

CON votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 5, votanti 5, favorevoli 5, contrari 0, astenuti 0.

## D E L I B E R A

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
2. di approvare, ad integrazione delle proprie deliberazioni già citate in premessa:
  - il Piano della Performance con le modifiche apportate agli obiettivi per l'anno 2021 aggiornato (all. 1)
  - il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione (all. 2);
3. di rimodulare il budget assegnato a ciascuna area, per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi dei dipendenti non titolari di incarico di posizione, , per un totale complessivo di € 26.263,00 derivante dallo stanziamento precedente di € 19.500,00 incrementato per € 6.763,00, e suddiviso secondo i criteri dell'art. 11 del vigente Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale, che troverà imputazione alla Missione 01.02.1.01/3232, come segue:

AREA FINANZIARIA	1439,49	499,25	<b>1.938,74</b>
AREA URBANISTICA	786,58	272,80	<b>1.059,38</b>
AREA LAVORI PUBBLICI	2467,70	855,85	<b>3.323,55</b>
AREA AFFARI GENERALI	4524,12	1569,06	<b>6.093,18</b>
AREA VIGILANZA	3393,10	1176,79	<b>4.569,89</b>
AREA SOCIO-CULTURALE	6889,01	2389,25	<b>9.278,26</b>

4. di disporre che la presente deliberazione, a cura degli uffici di segreteria, sia trasmessa ai Responsabili di Servizio, al Nucleo di Valutazione, al Revisore Unico, alla R.S.U e alle OO.SS. e sia pubblicata sul sito internet dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Successivamente, stante l'urgenza di dare seguito agli adempimenti conseguenti all'adozione del seguente atto, con separata votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 5, votanti 5, favorevoli 5, contrari 0, astenuti 0,

#### D E L I B E R A

Di dichiarare immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, la presente deliberazione.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO  
Carmine Lavanga

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Matteo Bottari