

**COMUNE DI POGLIANO MILANESE**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO**

(REG. INT. N. 22)

**AREA AFFARI GENERALI**

**DETERMINA**

**OGGETTO: Servizio di formazione obbligatoria in materia di  
“Sicurezza del lavoro” ai sensi del D.Lgs. n.  
81/2008.- CIG ZB4276154F.**

## LA RESPONSABILE

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 81/2008 *“Attuazione dell’articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”* ed in particolare l’art. 37 che così dispone:

*«1. Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:*

- a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;*
- b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.*

*2. La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione di cui al comma 1 sono definiti mediante accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano adottato, previa consultazione delle parti sociali, entro il termine di dodici mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto legislativo.*

*3. Il datore di lavoro assicura, altresì, che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai rischi specifici di cui ai titoli del presente decreto successivi al I. Ferme restando le disposizioni già in vigore in materia, la formazione di cui al periodo che precede è definita mediante l'accordo di cui al comma 2.*

*4. La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione:*

- a) della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;*
- b) del trasferimento o cambiamento di mansioni;*
- c) della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi.*

*5. L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro.*

*6. La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.*

*.....omissis.....*

*12. La formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti deve avvenire, in collaborazione con gli organismi paritetici, ove presenti nel settore e nel territorio in cui si svolge l'attività del datore di lavoro, durante l'orario di lavoro e non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori.»;*

RICHIAMATO altresì l'accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 con il quale sono state disciplinate le modalità concrete di articolazione del percorso formativo dei lavoratori ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;

RILEVATA la necessità di effettuare la formazione obbligatoria per il personale dipendente in materia di sicurezza del lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, la cui mancata effettuazione dà luogo a specifiche sanzioni per il datore di lavoro;

PRESO ATTO che dal 01/01/2016 sono entrati in vigore i commi 501 e 502 della Legge 208/2015, che estende ai comuni sotto i 10.000 abitanti la possibilità di svolgere procedure di acquisto autonome per importi inferiori ai 40.000 euro (art. 23-ter, comma 3, del D.L. 24/06/2014, n. 90), inoltre per acquisti di beni e servizi inferiori ai 1.000 euro resta fermo l'obbligo di ricorrere ai parametri prezzo-qualità delle convenzioni Consip (art. 26, comma 3, della Legge 23/12/1999, n. 488), ove esistenti;

VISTO l'art. 36, comma 2, lett. a), del D.Lgs. 50/2016, il quale dispone che per lavori, servizi e forniture inferiori a €. 40.000,00.= è consentito l'affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

ACCERTATO che con la Determinazione n. 292 del 16.11.2017, si affidava il servizio di Medico Competente e relativa Sorveglianza Sanitaria, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, per il triennio 2017/2019, alla Società A.P. GROUP S.r.l., con sede in Vigevano (PV), in Via De Bussi n. 7;

RITENUTO pertanto di procedere all'individuazione del contraente per il servizio formativo in materia di sicurezza del lavoro mediante la Piattaforma Sintel istituita da ARCA S.p.A., attraverso richiesta di offerta alla citata Società A.P. GROUP S.r.l.;

VISTO l'allegato preventivo di spesa trasmesso dalla Società A.P. GROUP S.r.l., mediante la procedura di affidamento diretto ID n. 107799434 espletata sulla Piattaforms Arca-SINTEL, per il servizio di formazione obbligatoria in materia di "*Sicurezza del lavoro*" ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, che prevede una spesa complessiva di €. 1.300,00.=, IVA esente, così ripartita:

A. Corso di aggiornamento – Lavoratori incaricati per il Primo Soccorso (4 ore)	€.	400,00.=/classe
B. Corso per Addetti Antincendio in attività a rischio di incendio medio (8 ore)	€.	900,00.=/classe
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€.</b>	<b>1.300,00.= (IVA esente)</b>

VALUTATA positivamente la proposta formativa in house di cui trattasi, che risulta congrua dal punto di vista economico per il numero di dipendenti coinvolti (oltre 10 dipendenti per ciascun corso), oltre che rispondente alle esigenze di questo Comune alla luce degli adempimenti normativi obbligatori in materia di sicurezza;

VISTO l'art. 6, comma 1, del vigente Regolamento per gli acquisti in economia di lavori, beni e servizi;

RITENUTO pertanto di poter procedere all'affidamento del servizio in argomento alla Società A.P. GROUP S.r.l. - P.IVA: 11161550154, con sede in Vigevano (PV), in Via De Bussi n. 7, tenuto conto che il costo del servizio di cui trattasi è pari a complessivi €. 1.300,00.=, IVA esente, ai sensi dell'art. 10, comma 20 del D.P.R. 633/1972 e art. 14, comma 10, Legge 537/1993, oltre ad €. 2,00.= per spese di bollo, per un totale di €. 1.302,00.=;

VISTI altresì:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO l'Art. 183 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il combinato disposto degli Artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il Bilancio di previsione 2019/2021, approvato con Deliberazione C.C. n. 12 del 20.02.2019, resa immediatamente eseguibile;

## **D E T E R M I N A**

- 1) Affidare, per le motivazioni espresse in narrativa, alla Società A.P. GROUP S.r.l. - P.IVA: 11161550154, con sede in Vigevano (PV), in Via De Bussi n. 7, il servizio di formazione obbligatoria in materia di "*Sicurezza del lavoro*" ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, da effettuarsi presso il Comune di Pogliano Milanese nei giorni 4 e 11 marzo 2019.

- 2) Impegnare la spesa di €. 1.300,00.=, IVA esente, oltre ad €. 2,00.= per spese di bollo, per un totale di €. 1.302,00.= relativo all'affidamento del servizio formativo di cui sopra.
- 3) Imputare la predetta spesa alla Missione 01.02.1.03/1140, alla voce "*Corsi di aggiornamento personale Area Affari Generali*", del Bilancio di Previsione 2019/2021 - Esercizio 2019, sufficientemente disponibile:

Capitolo	Missione – Programma - Titolo- Macroaggregato	V°livello Piano dei Conti	CP/FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'				Programma
				2019	2020	2021	Succ.	
1140	01.02.1.03	U.1.03.02.04.004		x				

- 4) Precisare che, stante l'inserimento del corso in materia di sicurezza del lavoro tra la formazione obbligatoria prevista dalla normativa vigente, e pertanto l'assenza di discrezionalità circa l'autorizzazione della spesa relativa, è da considerarsi "fuori dell'ambito applicativo di cui al comma 13, dell'art. 6, del D.L. n. 78/2010", cioè fuori dai limiti alle spese di formazione.
- 5) Dare atto che la predetta spesa sarà liquidata con il procedimento di cui all'Art. 41 del vigente Regolamento di Contabilità, a seguito di presentazione di regolare fattura.
- 6) Precisare che, in esecuzione alla presente determinazione, l'aggiudicazione e il relativo contratto con la società affidataria saranno perfezionati tramite la Piattaforma SINTEL.
- 7) Dare, altresì, atto che la citata ditta risulta in regola sia con la disciplina sulla tracciabilità dei movimenti finanziari ex art. 3, comma 1, della Legge n. 136/2010, in ordine alla comunicazione degli estremi identificativi del conto indicato, sia sulla disciplina della regolarità contributiva (DURC).
- 8) Dare, infine, atto che sono state rispettate le seguenti disposizioni:
- art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
  - D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, finalizzata al contenimento della spesa degli E.L. a far data dal 01.01.2011;
  - art. 9, comma 1, lettera a), punto 2), della Legge 03.08.2009, n. 102, in ordine alla compatibilità del pagamento della suddetta spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole della Finanza Pubblica;
  - art. 7, commi 1 e 2, del D.L. n. 52/2012, convertito con Legge 06/07/2012, n. 94 e dall'art. 1 del D.L. 95/2010, convertito nella Legge 135/2012 c.d. "Spending review", concernenti l'acquisto di beni e servizi della P.A..

Pogliano Milanese, 01 marzo 2019

LA RESPONSABILE DELL'AREA  
AFFARI GENERALI  
Dr.ssa Lucia Carluccio

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*