

COMUNE DI POGLIANO MILANESE
(Città Metropolitana di Milano)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2017. (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001).

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 14/06/2017
Periodo temporale di vigenza		2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Dr.ssa Mariagrazia Macrì Componenti: Dr.ssa Lucia Carluccio – Rag. Giuseppina Rosanò Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL e CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 07/02/2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso. Per l'anno precedente validata il 12/04/2017.
Eventuali osservazioni =====		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 28 del 14/02/2017.
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1.4.1999 – produttività	18.747,37
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali	52.122,86
Art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1.4.1999 – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	7.381,64
Art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	1.680,00
Art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	2.390,00
Art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	750,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	2.360,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.364,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	18.293,40
Somme rinviate	
Art. 15, comma 1, lett. g), CCNL 1.4.1999 – LED	3.084,99
Art. 7, c. 4, CCNL 31/03/1999 - 1° inquadramento vigili	204,51
Totale	108.378,77

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti al Capo III del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ad oggetto: "Misurazione e valutazione della performance" (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 14/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 05/05/2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Ai sensi dell'art. 37 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 14/12/2010, il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

- c. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d. misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici dell'amministrazione, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con Determinazione n. 28 del 14/02/2017, per un totale di Euro 108.378,77=, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito riportato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	88.378,77
Risorse variabili	20.000,42
Totale	108.378,77

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 88.378,29= e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	81.753,14

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% M.S. 2001)	5.710,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% M.S. 2001)	4.605,56
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% M.S. 2003)	4.872,87
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% M.S. 2005)	6.840,97
TOTALE	22.030,30

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A. personale cessato dal 01/01/2000)	4.655,80
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	
TOTALE	4.655,80

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 20.789,58= e sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1.4.1999, sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1.4.1999, specifiche disposizioni di legge	2.390,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000, risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1.4.1999, eventuali risparmi disciplina straordinari	7.836,51
Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999, incremento per gli effetti non correlati ad un	

incremento stabile delle dotazioni organiche	
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999, 1,2% monte salari anno 1997: incremento max contrattabile	10.563,07
Art. 17, comma 5, CCNL 1.4.1999, economie anni precedenti	0
Altro	0
Totale	20.789,58

Note esplicative sulle risorse variabili:

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 880.255,90, per una possibilità di incremento massima di € 10.563,07.= (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 10.563,07.=, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non è stata stanziata alcuna somma finalizzata all'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione.

Sezione III – (eventuali) Decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Riduzioni del fondo parte fissa - Trasferimento personale ATA	7.484,47
Riduzioni del fondo parte fissa - Somme destinate al compenso accessorio delle P.O.	7.948,53
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (consolidamento decurtazioni)	5.155,05
Riduzione del fondo ulteriore rispetto al limite 2015 (tetto 2016)	262,00
Totale riduzioni	20.850,05

Per quanto riguarda la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014), si prende atto che il Revisore Unico in data 18/09/2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella Circolare n. 20/2015.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	88.378,35
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	20.000,42
Totale	108.378,77

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 55.207,85.= destinate al Livello Economico Differenziato e alla Progressione Economica Orizzontale.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal Contratto Integrativo 2016/2018 – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	18.293,40
Progressioni orizzontali (Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999)	52.122,86
Livello Economico Differenziato	3.084,99
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza, ai sensi del CCNL 31/03/1999 (art. 7, comma 7, CCNL 01/04/1999)	204,51
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.360,00
Indennità per il personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.364,00
Altro	
Totale	77.429,76

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	5.000,00
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.800,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	125,00
Indennità di maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	456,64
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.680,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	750,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	2.390,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	18.747,37
Altro.....	0
Totale	30.949,01

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	77.429,76
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	30.949,01
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
Totale	108.378,77

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 55.207,84.= destinate al Livello Economico Differenziato e alla Progressione Economica Orizzontale.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 77.429,76.= (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 88.378,77.=.

Si attesta, altresì, che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), per un importo di Euro 2.390,00.=, finanziano per lo stesso importo l'incentivo per la progettazione.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. n. 68 del 05/05/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	81.753,14	81.753,14	=
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	10.316,46	10.316,46	=
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	4.872,87	4.872,87	=
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	6.840,97	6.840,97	=
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.655,80	4.393,96	+ 261,84
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	=	=	=
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	=	=	=
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	=	=	=
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	=	=	=
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	108.439,24	108.177,40	+ 261,84
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	=	=	=
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	2.390,00	2.766,35	- 376,35
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	=	=	=
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	=	=	=
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	10.563,07	10.563,07	=
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	=	=	=
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	7.836,51	5.474,51	+ 2.362,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	20.789,58	18.803,93	+ 1.985,65
DECURTAZIONI DEL FONDO			

Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell’applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, Legge 122/2010)	5.155,05	5.155,05	=
Altre decurtazioni fondo (specificare)	15.695,00	15.433,00	+ 262,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	20.850,05	20.588,05	+ 262,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	108.439,24	108.177,40	+ 261,84
Risorse variabili	20.789,58	18.803,93	+ 1.985,65
Decurtazioni	20.850,05	20.588,05	+ 262,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	108.378,77	106.393,28	+ 1.985,49

Si precisa che l’incremento del Fondo 2017 rispetto a quello dell’anno 2016 è dovuto ad economie di lavoro straordinario dell’anno precedente, non soggette al limite.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell’Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

3232-3902-3904-3906-3909--3916-3918-3922-3925-3927-3929-4402, OO.RR.: 140-400-9050-930-1100-1860-2380-2690-3233-4401-3680-3940, IRAP: 175-176-9055-935-1105-1865-2385-2695-3945-4255-4405.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell’integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l’anno 2016 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall’erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano “economie contrattuali del Fondo” destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella Determinazione n. 28 del 14/02/2017:

Cap. 3232: Imp. n. 228-326-327-328-329

Cap. 140: Imp. n. 226

Cap. 3902: Imp. n. 234

Cap. 3904: Imp. n. 235

Cap. 3906: Imp. n. 239

Cap. 3909: Imp. n. 243

Cap. 3916: Imp. n. 248-331

Cap. 4402: Imp. n. 265

Cap. 3918: Imp. n. 251

Cap. 3922: Imp. n. 254

Cap. 3925: Imp. n. 256

Cap. 3927: Imp. n. 261-262-330

Cap. 3940: Imp. n. 269

Cap. 210: Imp. n. 33/1 RE FPV 2017/2018

Cap. 3233: Imp. n. 31/1 RE FPV 2017/2018

Cap. 176: Imp.n. 32/1 RE FPV 2017/2018

Cap. 175: Imp. n. 271

Cap. 400: Imp. n. 232

Cap. 9050: Imp. n. 237

Cap. 930: Imp. n. 36/1

Cap. 1100: Imp. n. 242

Cap. 1860: Imp. n. 246

Cap. 4405: Imp. n. 281

Cap. 2380: Imp. n. 250

Cap. 2690: Imp. n. 253

Cap. 4245: Imp. n. 258

Cap. 3680: Imp. n. 260

Cap. 3945: Imp. n. 282

Cap. 3233: Imp. n. 229

Cap. 176: Imp. n. 272

Cap. 405: Imp. n. 273

Cap. 9055: Imp. n. 274

Cap. 935: Imp. n. 275

Cap. 1105: Imp. n. 276

Cap. 1865: Imp. n. 277

Cap. 4401: Imp. n. 264

Cap. 2385: Imp. n. 278

Cap. 2695: Imp. n. 279

Cap. 4255: Imp. n. 280

Cap. 3929: Imp. n. 266