



COMUNE DI CAMPARADA

Provincia Monza e Brianza

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (CATEGORIA GIURIDICA C)

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Visto l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

Posto che, al fine di verificare la possibilità di attuare le previsioni di cui al Piano del Fabbisogno del personale approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 9/08/2022 mediante una mobilità interna, si intende avviare una procedura di mobilità esterna tesa ad individuare potenziali soggetti interessati ad assumere le mansioni già svolte all'interno dell'Ente da un Istruttore amministrativo cat. C, per n. 18 ore settimanali:

Richiamata la propria determinazione n. del, con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità;

RENDE NOTO

1 – Indizione della selezione.

E' indetto un avviso pubblico di selezione per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D.lgs 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 **“ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO”** categoria giuridica C a tempo indeterminato e pieno da destinare all'Area Amministrativa – Affari Generali e Demografici.

Ai sensi del D. lgs 198/2006 e dell'art. 57 del D.lgs 30.03.2001 n. 165, la procedura si svolgerà nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

2 - Requisiti di ammissione alla selezione.

Possono presentare domanda i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenenti ad Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 2, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, soggette a regime di limiti alle assunzioni ai sensi dell'art. 1, comma 47, della Legge n. 311/2004 e successive modificazioni e integrazioni, in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche;
- essere inquadrati con profilo di Istruttore Amministrativo - categoria giuridica C - CCNL Funzioni Locali o equiparato secondo le tabelle allegate al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- avere conoscenza base dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

3 – Contenuto, termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta compilando il modello allegato al presente avviso di selezione (allegato A) e disponibile sul sito istituzionale del Comune di Camparada.

La domanda dovrà pervenire entro il seguente termine perentorio

ore 12:00 del giorno 31 ottobre 2022

(non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine, non fa fede il timbro postale di spedizione).

La domanda di partecipazione dovrà essere firmata dall'interessato, salvo che non sia stata trasmessa tramite PEC, pena l'esclusione dalla selezione. La firma non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda di mobilità i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione dalla selezione, copia fotostatica di un proprio documento di identità in corso di validità. La mancata allegazione del suddetto documento di identità non è sanabile.

La domanda di ammissione alla selezione potrà essere presentata:

- presso l'ufficio protocollo del Comune di Camparada previo appuntamento da fissare al numero tel. 039/698541
- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Camparada;
- a mezzo di posta elettronica certificata personale al seguente indirizzo: comune.camparada@pec.regione.lombardia.it

La busta, contenente la domanda di ammissione ed i documenti, deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione: **“DOMANDA DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA - N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CATEGORIA C – TEMPO INDETERMINATO E PIENO”**.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte dei concorrenti, oppure da mancata o tardiva comunicazione dei cambiamenti del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno **obbligatoriamente** allegare alla domanda, pena l'esclusione:

- fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento legalmente valido;
- dettagliato curriculum formativo-professionale con l'indicazione dei servizi prestati, delle posizioni di lavoro ricoperte, dei titoli posseduti ed ogni altro elemento utile alla valutazione del candidato, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto per esteso, al fine di consentire una valutazione della professionalità posseduta;
- informativa sul trattamento dei dati personali (allegato B) firmata in ogni pagina per presa visione.

4 – Cause di sospensione o revoca della procedura

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi.

5 – Ammissione ed esclusione dei candidati

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

I candidati in possesso dei requisiti indicati sono ammessi alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati potrà essere effettuato dall'amministrazione in qualsiasi momento.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione, decade automaticamente, salvo ulteriori procedimenti.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione in oggetto;
- l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- l'arrivo della domanda stessa oltre i termini indicati al punto 3;

- l'omissione degli allegati alla domanda indicati quali "obbligatori".

6 - Valutazione dei candidati

La scelta del candidato avverrà, mediante apposita commissione, sulla base delle domande e dei curricula presentati.

I candidati saranno chiamati a sostenere un colloquio selettivo finalizzato ad acquisire informazioni sulle esperienze professionali dichiarate, sulle aspettative lavorative, nonché alla verifica delle conoscenze relative alle attività proprie del posto da ricoprire.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di mobilità per la professionalità ricercata.

La Commissione procederà alla predisposizione di apposita graduatoria sulla base delle seguenti fasce di valutazione, ciascuna delle quali avrà il seguente punteggio:

- 1) Approfondimento sul percorso professionale, punteggio massimo attribuibile 10 (dieci) punti:
 - a) conoscenza del candidato della normativa relativa al settore comunale oggetto della mobilità;
 - b) conoscenza dei passaggi istruttori propedeutici alle proposte di atti di competenza del Responsabile di settore e degli organi collegiali;
 - c) esperienza e competenza professionale maturata, conoscenze tecniche e specialistiche;
 - d) conoscenze relative alle attività del posto da ricoprire;
 - e) conoscenze in materia informatica (uso dei gestionali e software più diffusi);
- 2) Approfondimento sulle competenze comportamentali in ambiti organizzativi, punteggio massimo attribuibile 15 (quindici) punti:
 - a) attitudini personali;
 - b) aspettative lavorative e motivazionali;
 - c) grado di autonomia;
 - d) capacità di organizzazione delle attività;
 - e) capacità di iniziativa;
 - f) capacità di relazionarsi e collaborare con i superiori, i colleghi e l'utenza;
 - g) orientamento all'innovazione ed o al cambiamento organizzativo;
- 3) Approfondimento su casi pratici, punteggio massimo attribuibile 5 (cinque) punti:
 - a) capacità di trovare adeguate soluzioni di fronte a casi pratici;

Il punteggio massimo attribuibile sarà di 30 (trenta) punti. Non sarà ritenuto idoneo il candidato che avrà riportato meno di 21 (ventuno) punti.

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia discrezionalità nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

7 - Modalità di svolgimento del colloquio

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio sarà reso noto mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Camparada (www.comune.camparada.mb.it),

Sempre con avviso pubblicato sul sito dell'Ente verrà comunicata la data, l'ora e la modalità di svolgimento del colloquio (se in presenza o da remoto) ed ulteriori eventuali indicazioni utili, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata partecipazione dei candidati ammessi al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti si considera quale rinuncia e determina l'esclusione dalla selezione.

8 - Graduatoria finale

Sulla base delle valutazioni espresse, la Commissione formulerà la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio attribuito in ciascuna delle tre fasce di valutazione, dei candidati idonei a ricoprire il posto oggetto di procedura selettiva.

A parità di punteggio si terrà conto, nell'ordine, dei seguenti fattori di preferenza:

- categoria economica di appartenenza più bassa;
- avvicinamento al luogo di residenza.

La graduatoria sarà approvata con determinazione dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario e pubblicata all'Albo pretorio on line del sito istituzionale del Comune di Camparada, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per gli interessati, senza obbligo di ulteriore comunicazione da parte dell'Amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare la mobilità di cui al presente avviso di selezione.

9 – Norme finali

Il passaggio del candidato prescelto è subordinato al rilascio del parere favorevole da parte dell'Amministrazione di appartenenza nonché alla definizione della tempistica di trasferimento, che potrà essere presa in considerazione solo ed in quanto compatibile con le esigenze del Comune di Camparada.

La mobilità si concluderà previa presentazione da parte del candidato utilmente collocato in graduatoria, entro il termine indicato nella richiesta:

- dei documenti attestanti il possesso dei requisiti e dei titoli autocertificati nella domanda;
- dichiarazione e/o esibizione esito visita medico competente, dal quale emerga l'idoneità alla mansione.

Il riscontro di falsità in atti comporta la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia stato instaurato).

Qualora il vincitore, senza giustificato motivo, non produca nei termini la documentazione necessaria ovvero non assuma servizio alla data stabilita, l'Amministrazione procederà allo scorrimento della graduatoria.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche amministrazioni e si applicano le disposizioni previste dai vigenti Regolamenti del Comune di Camparada.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.8 della legge 7/8/1990, n.241, e s.m.i., il Responsabile del Procedimento relativo alla fase di indicazione della presente procedura selettiva, della verifica dell'ammissione alla stessa da parte dei candidati è il Responsabile del Servizio Economico Finanziario.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, nonché del Regolamento 679/2016/UE come da informativa allegata.

Il bando e la relativa domanda di partecipazione possono essere reperiti nel sito del www.comune.camparada.mb.it.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli aspiranti possono inviare una comunicazione mail all'indirizzo: segreteria@comunecamparada.it

Camparada,

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA
DOTT. GIUSEPPE MAFFUCCI**

Allegato A: Modello di domanda