

Spett.

Comune di Pogliano Milanese

Oggetto: seminario formativo in house “Il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro”

## **PRESENTAZIONE**

Nella notte tra il 20 e il 21 febbraio, dopo quasi dieci anni di attesa, Aran e Organizzazioni sindacali hanno firmato l’Ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018 per i circa 467.000 pubblici dipendenti appartenenti al comparto Funzioni locali, che comprende regioni, enti locali, camere di commercio e altri enti territoriali.

Sul piano economico, il rinnovo mette sul piatto un aumento medio mensile intorno agli 85 euro lordi, sostenuto nelle fasce di retribuzione più bassa da un «elemento perequativo» analogo a quello previsto dal contratto recentemente siglato in via definitiva per il comparto Funzioni Centrali. L’accordo preliminare prevede inoltre il riconoscimento al personale dipendente degli arretrati contrattuali relativi al periodo 2016-2017, nonché un incremento, con decorrenza 2019, dei fondi destinati alla contrattazione integrativa.

Ma la preintesa interviene anche sulle relazioni sindacali e su molti aspetti normativi (assenze, permessi e congedi, orario di lavoro ore, ferie, codici disciplinari, rapporti di lavoro flessibile). C’era infatti la necessità di riscrivere alcune parti del contratto superate dalle norme di legge vigenti o non più attuali. Tra i nuovi istituti si segnalano: i permessi per l’effettuazione di terapie, visite specialistiche ed esami diagnostici; la disciplina delle ferie solidali, che consente ai dipendenti con figli minori in gravi condizioni di salute, che necessitino di una particolare assistenza, di poter utilizzare le ferie cedute da altri lavoratori; alcune tutele per le donne vittime di violenza le quali, oltre al riconoscimento di appositi congedi retribuiti, potranno avvalersi anche di una speciale aspettativa.

Sono state anche ampliate le tutele riconosciute in caso di malattie gravi che richiedano terapie salvavita (quali chemioterapia ed emodialisi): infatti, le condizioni di miglior favore, prima circoscritte ai soli giorni di assenza nei quali si effettuano le terapie, sono estese anche al periodo successivo nel quale sia impossibile tornare al lavoro, per gli effetti invalidanti dovuti alle terapie effettuate. Il contratto ha inoltre recepito le nuove disposizioni sulle Unioni civili, prevedendo che tutte le tutele del contratto riferite al matrimonio riguardino anche ciascuna delle parti dell'unione civile.



L'obiettivo del governo, ribadito recentemente dalla ministra Marianna Madia, è quello di arrivare velocemente alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, una volta concluso l'iter di verifica e controllo della sua compatibilità economica, come previsto dalle norme vigenti.

Il corso ha l'obiettivo di offrire un supporto concreto per l'applicazione delle nuove regole ai dipendenti degli enti locali.

## **PROGRAMMA**

Gli interventi in materia di relazioni sindacali e le relative ripercussioni sui poteri datoriali:

- i due nuovi principali modelli relazionali
- l'informazione
- il confronto
- l'organismo paritetico per l'innovazione
- la contrattazione collettiva integrativa
- obblighi a stipulare e contrattare e atto unilaterale

La modifica del sistema di classificazione professionale del personale del Comparto:

- l'istituzione di un'ulteriore posizione economica per ciascuna delle 4 categorie
- la progressione economica all'interno della categoria
- la soppressione della posizione di accesso intermedia D3
- l'istituzione nuovi profili per le attività di comunicazione e informazione

Come cambia l'area delle posizioni organizzative:

- l'istituzione delle posizioni organizzative
- la nuova modalità di finanziamento delle posizioni organizzative negli enti con la dirigenza
- conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative
- il trattamento economico accessorio spettante agli incaricati di posizione organizzativa

La riscrittura degli aspetti normativi del rapporto di lavoro:

- assenze per malattia
- Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita
- Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici
- permessi e congedi
- aspettative



- orario di lavoro
- ferie

La revisione delle tipologie di rapporto di lavoro flessibile:

- contratti di lavoro a tempo determinato
- Somministrazione di lavoro a tempo determinato
- rapporto di lavoro a tempo parziale

La previsione di una sezione speciale per la polizia locale:

- prestazioni rese dal personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada
- la nuova indennità di servizio esterno
- la nuova indennità di funzione

La revisione del sistema disciplinare

Gli aspetti economici del contratto:

- l'incremento degli stipendi tabellari e l'elemento perequativo
- la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate
- la differenziazione del premio individuale
- misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale
- il mutamento di alcune tipologie di indennità e l'istituzione di alcuni nuovi compensi indennitari
- la costituzione del fondo risorse decentrate presso le Unioni di Comuni
- il welfare integrativo

Relatore: dott. Luca Di Donna, consulente Delfino & Partners spa, esperto in materia di pubblico impiego.

Luogo e Orario: il seminario si terrà presso la sede dell'Ente richiedente articolato sul seguente orario 9-13/14-17

Corrispettivo: il costo proposto per il seminario così come sopra descritto è pari ad euro 1.200,00 (milleduecento/00) esente Iva oltre spese di trasferta pari ad euro 150,00 (centocinquanta/00)



*L'incontro può essere aperto anche ad altri Comuni fino ad un massimo di 5.*

A disposizione per ogni eventuale chiarimento porgo i migliori saluti.

Alessandria 07.03.2018

Delfino & Partners Spa  
Caterina Roneati