



Comune di Pogliano Milanese

BOZZA DI PRE-INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020

Enrico Riva
Roberto Riva

PP

FPCCAL

§ 9/9/2019

per

Quadr

CSA/RAC
M. Pao



FP
MILANO METROPOLI

M. Pao

PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, delle risorse decentrate relative al personale dipendente, per l'anno 2020, come da allegato al presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse decentrate, in coerenza con gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale in materia e di cui alle Deliberazioni n. 45 del 19/06/2020 e n. 103 del 06/11/2020, comprendono, a seguito della verifica del rispetto delle prescritte condizioni di legge e contrattuali, nonché della sussistenza della relativa capacità di spesa nel bilancio dell'ente:

- le risorse stabili, per un importo unico consolidato certificato dal Revisore Unico nell'anno 2017, come previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, pari a Euro 86.024,00.;
- l'importo previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, pari allo 0,20% del monte salari 2001, a titolo di alte professionalità, tenuto conto che detto importo annuale non è stato ricompreso nell'unico importo storicizzato dell'anno 2018 e che pertanto si intende inserito ora per allora, sia in entrata che in uscita nel fondo (unicamente quale accantonamento), al fine di determinare correttamente l'importo del limite del trattamento accessorio per l'anno 2018;
- l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL 21/05/2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, come previsto dall'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21/05/2018, pari a Euro 4.557,00.;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni *ad personam* non corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, come previsto dall'art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018, pari a Euro 4.656,00.;
- l'importo corrispondente alla riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014), in misura pari a €. 5.155,05.= di cui €. 4.628,00.= sulla parte stabile ed €. 527,00 sulla parte variabile), come certificata dal Revisore Unico in data 18/09/2015;

oltre a tutte le restanti voci di finanziamento previste dai vigenti contratti nazionali, cui è stata data applicazione in stretta coerenza con le interpretazioni fornite, in materia, dall'ARAN.

Le parti danno atto che il presente accordo recepisce coerentemente i contenuti di cui al CCDI 2019-2021 (parte giuridica), sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 14/12/2018, con il quale sono state disciplinate le nuove indennità previste dal CCNL 21/05/2018, a far tempo dal 01/01/2019.

Articolo 1

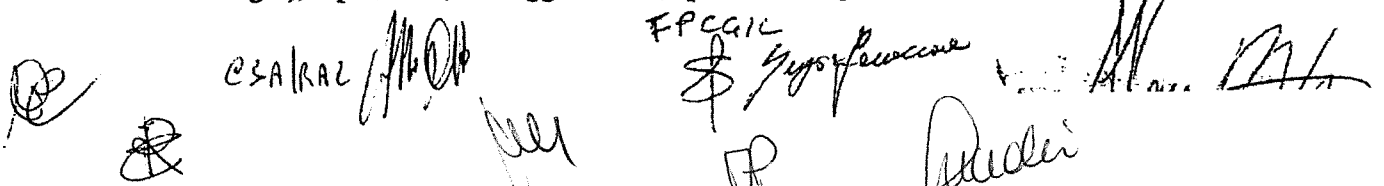
Campo di applicazione e durata del Contratto

1. Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 01 gennaio 2020-31 dicembre 2020, gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata.

Articolo 2

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020

1. Le risorse decentrate relative all'anno 2020, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:
 - a) risorse per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria;
 - b) risorse per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22/01/2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili;
 - c) risorse destinate alle indennità di turno, servizio esterno, condizioni di lavoro (rischio e disagio), reperibilità, maneggio valori, specifiche responsabilità secondo i valori stabiliti



d) risorse espressamente destinate a compensare il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità appositamente individuati nel Documento Unico di Programmazione 2020/2022 e specificati nel Piano Esecutivo di Gestione, finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi.

- ## Articolo 3

1. Le parti concordano di utilizzare l'importo di Euro 7.500,00=, pari a circa il 45% delle risorse residue del fondo, mediante la disciplina in materia di progetti innovativi e di mantenimento (*performance* organizzativa), validati dal Nucleo di Valutazione in data 04/08/2020 come da Verbale n. 3/2020 (cd. Produttività collettiva).
2. Le parti concordano di ripartire il restante 55% del fondo per la produttività, comprensivo dell'importo di €. 4.144,00 destinato alla progressione orizzontale e per il quale non si è raggiunto un accordo in tal senso per l'anno 2020, per la *performace* individuale, mediante la valutazione sui comportamenti professionali.
3. Le parti concordano di poter legittimamente utilizzare le eventuali somme residue che dovessero realizzarsi in corso d'anno sul fondo 2020 in aggiunta alle risorse assegnate per la produttività individuale.

Articolo 4

1. In applicazione degli artt. 15, comma 5 e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2020 in un importo pari ad Euro € 64.375,00.= corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2018 e nell'anno 2019.
2. Le risorse di cui al comma 1, decurtate da quelle destinate alla retribuzione di risultato, sono assegnate a ciascun dipendente titolare di posizione organizzativa tenendo conto dell'avvenuta pesatura delle singole posizioni organizzative a seguito dell'esperimento della procedure di confronto di cui all'art. 5 del CCNL 21.5.2018, come stabilito con deliberazione G.C. n. 34 del 24/04/2019.
3. Alle Posizioni Organizzative è riconosciuta un'indennità di risultato del 25% dell'indennità di posizione delle risorse di cui al precedente comma 1.
4. L'indennità di risultato viene proporzionata alla misura della indennità di posizione e viene erogata sulla base del punteggio ottenuto dall'applicazione del sistema di valutazione della performance vigente nell'ente.

FPQ91L

8. Изд. 1-е




FP
MIANO METROPOL

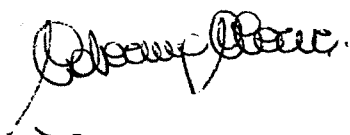
5. In caso di aumento a seguito dell'applicazione dei nuovi criteri dell'indennità di risultato, al fine del rispetto del tetto delle Posizioni Organizzative, si procederà con riduzione di percentuale fissa per ogni titolare di Posizione Organizzativa, e lo stesso non inciderà sul fondo del salario accessorio del personale.

POGLIANO, 2 dicembre 2020

CSA/RAL 

FPCGIL

 *Geo. Jannaccon*


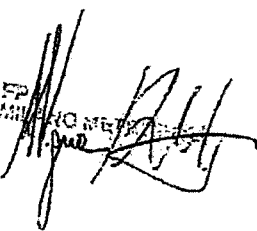


Enrico







FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI POGUANO MILANESE - ANNO 2020

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILITI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 86.024,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa al dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 1.842,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.453,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 4.557,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 4.656,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. f) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. f) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2011 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.l. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 5.155,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILITE	€ 107.137,00

FONDI DI FINANZIAMENTO VOLONTARI SOGGETTI A LIMITI	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. h) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 10.563,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VOLONTARIE SOGGETTE A LIMITI	€ 10.563,00

CSA/RAL
M. DBFPGG12
\$ / capo / panciaISL
MILANO METROPOLI
P. PUGO

C. C.

MP

Pey

C

DB

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	97.930,00
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	€	262,00

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE A TARI		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€	-
ART. 15 c. 1 lett. k), ART. 16, COMMA 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c. 1 lett. l) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edifici, indennità centralinisti non vedenti	€	7.500,00
Art. 18 c. 1 lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€	166,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del d.lgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A TARI	€	7.666,00

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	113.344,00
--	----------	-------------------

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	55.672,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€	17.863,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2008, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo all'ido.	€	3.843,00
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	€	-

Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€	12.430,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	1.400,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	457,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€	5.300,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€	155,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€	205,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori	€	875,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edifici, indennità centralinisti non vedenti	€	7.500,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	4.144,00
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. b) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€	2.300,00
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	205,26%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	115,85%

RIEPILOGO GENERALE		IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	113.344,00
TOTALE UTILIZZO	€	113.344,00
DISPONIBILITÀ	€	-

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€	12.809,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€	64.375,00
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga di 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€	-

= 16.574,00 GC N. 116
DEL 04.12.2021
RUMONE DELEG. MATTEO
22/12/21

CSA/RAL
FPGGIL
[Signature]

[Signature]

OP [Signature]