

	COMUNE DI POGLIANO MILANESE CODICE ENTE 11064	G.C.	52	07-05-2013
	Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015 e approvazione Piano Occupazionale 2013.			

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemilatredici** addì **Sette** del mese di **Maggio** alle ore **11:30**,

nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
MARIANI CLAUDIO	ASSESSORE	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	NO
RISI ANNAROSA	ASSESSORE	SI
CARNOVALI FLAVIO	ASSESSORE	SI
PALEARI MARIO	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 5

TOTALE ASSENTI: 1

Partecipa alla seduta il Dr. NOTARIANNI GIULIO, SEGRETARIO GENERALE del Comune.

Il Dr. MAGISTRELLI VINCENZO nella sua qualità di SINDACO

assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013/2015
E APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2013.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del citato D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche procedono alla revisione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e, comunque, a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni e, più specificamente, in ogni caso in cui le esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale e umano, suggeriscano il riassetto dell'organigramma;
- gli artt. 89 e 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche e alla programmazione triennale del fabbisogno di personale quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con la disponibilità finanziaria e di bilancio dell'ente;

RILEVATO che il concreto esercizio delle facoltà assunzionali presso gli Enti Locali è sottoposto a inderogabili vincoli e limiti di legge che condizionano le scelte di programmazione del fabbisogno occupazionale;

DATO ATTO che, per l'anno 2013, sulla base della disciplina legislativa in vigore, per procedere ad assunzioni il Comune di Pogliano Milanese, ente soggetto al patto di stabilità, dovrà rispettare le seguenti condizioni:

- assicurazione la riduzione della spesa di personale (art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, come riscritto dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010);
- assicurare che il rapporto tra spese di personale e spesa corrente sia inferiore al 50%, considerando ai fini del computo anche le spese sostenute dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara (art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, convertito nella Legge 133/2008, come da ultimo modificato dall'art. 28, comma 11 quater del D.L. 201/2011 convertito nella Legge 214/2011);
- avere rispettato i vincoli del patto di stabilità nell'esercizio precedente, ai sensi (art. 76, comma 4, della Legge 133/2008);
- avere effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, commi 1 e 2, del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011);

ACCERTATO che la verifica in ordine alla sussistenza di tutte le condizioni suddette ha avuto esito positivo e che pertanto non sussistono condizioni preliminarmente ostative rispetto alla facoltà di procedere ad assunzioni di personale;

VISTO l'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato dall'art. 4 ter, comma 10, della Legge 44/2012, il quale prevede che, a decorrere dal 29/04/2012, le assunzioni a tempo indeterminato possono essere fatte, nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni

dell'anno, con la precisazione che, ai sensi dell'art. 9, comma 11, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, le quote non utilizzate possono essere cumulate con quelle derivanti dalle cessazioni relative agli anni successivi fino al raggiungimento dell'unità;

VISTO l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 della Legge 183/2011, il quale dispone che gli enti locali possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009; inoltre, come aggiunto dall'art. 4-ter, comma 12, della Legge 44/2012, che testualmente recita: *«a decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009»*;

CONSIDERATO che:

- questo Comune ha avviato la riorganizzazione dei propri servizi che continuerà anche nell'anno 2013;
- in osservanza dei vincoli finanziari complessivi imposti dal Governo si rende necessario prevedere una riduzione dei processi occupazionali;

VISTO che il Programma triennale 2013-2014-2015 di fabbisogno di personale dovrà assumere a riferimento essenziale la Dotazione Organica rideterminata ai sensi dell'Art. 34 della Legge n. 289/2002 e del DPCM attuativo 15/02/2006;

PRESO ATTO che, a seguito di tutte le variazioni organizzative intervenute sino al 30/04/2013, la Dotazione Organica dell'ente risulta strutturata come da documento allegato (Allegato n. 1);

ACCERTATO che il perdurare della crisi economica rende difficile il collocamento sul mercato del lavoro delle fasce più deboli e che pertanto è volontà dell'Amministrazione Comunale attuare interventi in grado di ampliare le possibilità di impiego e di integrazione al reddito per i soggetti più deboli della comunità anche attraverso il lavoro di tipo occasionale (voucher);

RITENUTO opportuno, in relazione alla continua evoluzione normativa in materia di patto di stabilità, spese di personale e assunzioni presso gli enti locali, di limitare la programmazione del fabbisogno di personale all'anno 2013, come risulta dal prospetto allegato (Allegato n. 2);

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, se si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge,

DELIBERA

- 1) Prendere atto di quanto riportato in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) Approvare il Programma Triennale 2013/2015 del fabbisogno di personale e il Piano Occupazionale 2013, come allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato n. 2), dando atto che è stato predisposto di concerto con il Comitato di Direzione.

- 3) Evidenziare che:
- a) questo Comune non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
 - b) il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 16/03/2011, per il triennio 2011/2013 per gli enti in condizione di dissesto (42 dipendenti / n. 8327 abitanti al 31/12/2012 = 1/198);
 - c) il rapporto spese di personale e spese correnti è inferiore al 50%.
- 4) Trasmettere il Piano Triennale di Fabbisogno di personale 2013-2015 alle organizzazioni sindacali per la necessaria informazione.
- 5) Prendere atto del parere favorevole espresso dal Revisore Unico in data 06/05/2013, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 (Allegato n. 3).
- 6) Dare atto che sulla presente deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Allegati n. 4 e 5).

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

In relazione all'urgenza;

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge,

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO
f.to Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni

PUBBLICAZIONE COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Artt. 124 e 125 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Dispongo che la presente venga pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi
dal 27-05-2013 al 11-06-2013

Della adozione della presente viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari sotto la data del
primo giorno di pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(Art. 134 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente diventerà esecutiva il 06-06-2013

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni