

1) 	2) ente COMUNE DI POGLIANO MILANESE CODICE ENTE 11064	3) sigla G.C.	4) numero 87	5) data 23-11-2018
	6) oggetto Ulteriori indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – triennio 2018/2020 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018.			

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemiladiciotto** addì **Ventitre** del mese di **Novembre** alle ore **09:42**,
nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	NO
IRMICI MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI
BOTTINI MANUELA	ASSESSORE	SI
DI FONTE SABRINA	ASSESSORE	NO

TOTALE PRESENTI: 3

TOTALE ASSENTI: 2

Partecipa alla seduta la Dr.ssa Macrì Mariagrazia, Segretario Comunale del Comune.

Il Dr. Magistrelli Vincenzo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Ulteriori indirizzi alla delegazione trattante di Parte Datoriale per la contrattazione integrativa triennio 2018/2020 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Alle ore 9:55 entra in sala giunta l'Assessore Lavanga.

Presenti 4

Assenti 1

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 52 del 27/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- Segretario Comunale – Presidente;
- Responsabile Area Affari Generali – Membro;
- Responsabile Area Finanziaria – Membro;

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 14 del 09/02/2018, avente per oggetto: *“Fondo risorse decentrate per l'anno 2018.- Indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa”*;

Dato atto che con Determinazione n. 18 del 14/02/2018 è stato costituito il fondo risorse decentrate per un importo complessivo pari ad euro 113.420,00.= di cui euro 88.378,00.= parte stabile ed euro 25.042,00.= parte variabile;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;

2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2018/2020;

Preso atto che il Comune di Pogliano Milanese ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che il Comune di Pogliano Milanese ha rispettato il Patto di Stabilità negli anni 2015/2016/2017 (ultimo triennio);

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 135 del 14/12/2010, come modificato con la successiva deliberazione G.C. n. 97 del 29/11/2017 per l'adeguamento alle modifiche apportate al D.Lgs. 150/2009, dal D.lgs. 33/2013, dal D.lgs. 97/2016 e dal D.lgs. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Visto il PEG per il periodo 2018/2020, approvato con deliberazione G.C. n. 29 del 07/03/2018, avente per oggetto: "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 (parte contabile)*", come integrato con la deliberazione G.C. n. 49 del 06/06/2018, avente per oggetto: "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 – obiettivi anno 2018*" ed aggiornato con la deliberazione G.C. n. 81 del 31/10/2018 avente per oggetto: "*Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 – obiettivi anno 2018*", nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Ritenuto necessario, alla luce delle nuove previsioni contrattuali sopra richiamate, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra:

- destinare al finanziamento del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, ulteriori risorse aggiuntive variabili pari a complessivi Euro 10.563,07.= ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, e tra questi, in particolare, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e dei premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 68 del 05/05/2016;
- fornire alla Delegazione Datoriale ulteriori indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al triennio 2018/2020, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018;

Dato atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio 2018/2020 – esercizio 2018 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);

Visto l'art. 48 TUEL;

Visti ed acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, resi rispettivamente dalla Responsabile dell'Area Affari Generali e dalla Responsabile dell'Area Finanziaria;

Con votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 4 votanti
4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0

D E L I B E R A

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente;
2. di fornire alla Delegazione Datoriale, nominata con deliberazione G.C. n. 52 del 27/06/2018, i seguenti ulteriori indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2018/2020, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018:
 - definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
 - utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
 - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG per il periodo 2018/2020, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 68 del 05/05/2016;

- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

3. di confermare la destinazione al finanziamento del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, delle risorse aggiuntive variabili pari a complessivi Euro 10.563,07.= ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, e tra questi, in particolare, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e dei premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 68 del 05/05/2016;
4. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra è stata impegnata con la Determinazione n. 18 del 14/02/2018 sul Bilancio 2018/2020 – Esercizio 2018, per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
5. di dare, altresì, atto del parere favorevole del Revisore Unico in data 09/02/2018, in ordine all'incremento, per l'anno 2018, delle risorse variabili ex art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01/04/1999 del Comparto Regioni-Autonomie Locali ora art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo di Euro 10.563,07.-;
6. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 4 votanti 4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, del TUEL.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO
Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Mariagrazia Macrì

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.