

**NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE****Comune di Pogliano Milanese**

*Alla c.a. del Sindaco  
ai titolari di Posizione Organizzativa  
al Revisore dei Conti  
al Servizio di Controllo di gestione  
-Sede-*

**Verbale n° 1/2019**

Nel giorno 20 Febbraio 2019 alle ore 10.00 presso la sede dell'Ente si è riunita in seduta sul seguente ordine del giorno:

- 1. Proposta di una nuova Metodologia di pesatura delle Posizioni Organizzative**
- 2. Proposta di rettifica e aggiornamento del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance**

		presente	assente
Dott. Ario Gianpaolo	Componente Presidente	X	

**1. Proposta di una nuova Metodologia di pesatura della Posizione Organizzativa****RICHIAMATI:**

- l'art. 12 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai Comuni, come il presente, privi di posizioni dirigenziali;
- l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine all'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;

La valutazione delle Posizioni ha come finalità la definizione del "valore" o "importanza organizzativa" di una posizione nell'organizzazione. L'obiettivo principale della valutazione è quello di stabilire una graduatoria di importanza organizzativa delle posizioni al fine di supportare le decisioni in materia di struttura retributiva.

Una volta definita la graduazione spetta poi al Sindaco e alla Giunta attribuire le risorse economiche definite da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 nel rispetto del risultato della pesatura nei seguenti limiti:

- limite massimo di spesa complessiva (posizione + risultato) per le posizioni organizzative pari a quella sostenuta nell'Anno 2016
- eventuale applicazione dell'art. 11 bis comma 2 del Decreto semplificazione (Legge n° 12 del 11/02/2019);

Il NV propone una nuova metodologia di pesatura delle Posizioni Organizzative (ALLEGATO 1) poiché ritiene non più coerente con la realtà organizzativa la metodologia attualmente in vigore. Viene specificato che esisteva una metodologia ma non è mai esistita una pesatura vera e propria in attuazione della stessa (non risultano allegati ai vari atti reperiti) e che inoltre la pesatura stessa non considerava il carico di responsabilità attribuite (si veda l'evolversi delle varie pesature in conseguenza della definizione dell'organigramma e della struttura).

La determinazione dell'importo della retribuzione di posizione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- A) DIMENSIONE DELL'AREA
- B) RESPONSABILITA' E RELAZIONI
- C) PROFESSIONALITA'
- D) GESTIONE DELL'ATTIVITA'

Si rimanda alla Giunta l'eventuale deliberazione di una nuova metodologia e la modifica della metodologia esistente.

## **2. Proposta di rettifica e aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione delle Performance**

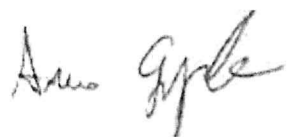
Il NV propone una modifica alla metodologia di misurazione e valutazione (ALLEGATO 2) attualmente vigente per poter adeguare la stessa alle recenti modifiche normative introdotte con i D.lgs 74 e 75/2017 (in particolare la prevalenza della performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità nella valutazione complessiva). Si propone di attribuire quindi all'ambito della performance un valore pari al 51% e il 49% ai comportamenti professionali e manageriali.

Si ricorda all'amministrazione anche le modifiche intervenute sulle relazioni sindacali contenute nel nuovo CCNL 21.5.2018.

allegato 1: Metodologia di pesatura delle Posizioni Organizzative  
allegato 2: Sistema di misurazione e valutazione delle Performance

Componente

Ario Gianpaolo

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Ario Gianpaolo' in a cursive style.