



Comune di Pogliano Milanese

BOZZA DI PRE-INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

In data 14 giugno 2017, presso il Comune di Pogliano Milanese, ha avuto luogo l'incontro della Delegazione Trattante per la sottoscrizione del presente Contratto Integrativo di lavoro del personale dipendente, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2017.

PARTE PUBBLICA:

PRESIDENTE: Dr.ssa Mariagrazia Macri.....

RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI: Dr.ssa Lucia Carluccio.....

RESPONSABILE AREA FINANZIARIA: Rag. Giuseppina Rosanò

PARTE SINDACALE:

R.S.U. – Clerici Caterina.....

R.S.U. – Teresa Russo.....

R.S.U. – Morabito Felicia Daniela.....

C.G.I.L. F.P. Iannaccone Sergio.....

CSA Tritto Aldo.....

PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, delle risorse decentrate relative al personale dipendente, per l'anno 2017, come da allegato al presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse decentrate, in coerenza con gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale in materia, comprendono, a seguito della verifica del rispetto delle prescritte condizioni di legge e contrattuali, nonché della sussistenza della relativa capacità di spesa nel bilancio dell'ente:

- le risorse stabili di cui all'art. 4, comma 1, del CCNL 09/05/2006, nella misura dello 0,50% del monte salari 2003, pari a Euro 4.872,87.;
- le risorse stabili di cui all'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008, nella misura dello 0,60% del monte salari 2005, pari a Euro 6.840,97.;
- le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999, nella misura del 1,2% del monte salari 1997, pari a Euro 10.563,07.;

oltre a tutte le restanti voci di finanziamento previste dai vigenti contratti nazionali, cui è stata data applicazione in stretta coerenza con le interpretazioni fornite, in materia, dall'ARAN.

Le parti danno atto che il presente accordo recepisce coerentemente i contenuti di cui al CCDI 2016-2018 (parte giuridica), sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 17/05/2016, con il quale è stata confermata per gli anni 2016/2018 la disciplina degli istituti relativi alle varie indennità di disagio, rischio, specifiche responsabilità, maneggio valori, reperibilità e turno, ivi previste, conformemente a quanto stabilito dai C.C.N.L. siglati il 22.01.2004, 09.05.2006, 11/04/2008 e 31/07/2009.

Articolo 1

Campo di applicazione e durata del Contratto

1. Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 01 gennaio 2017-31 dicembre 2017, gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata.

Articolo 2

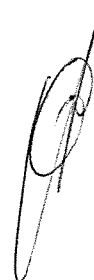
Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017

1. Le risorse decentrate relative all'anno 2017, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:
 - a) risorse per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria, nella misura già definita dai precedenti contratti decentrati;
 - b) risorse per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22/01/2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili;
 - c) risorse destinate alle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, secondo i valori stabiliti dal CCNL e nel rispetto delle modalità e condizioni definiti nel CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 17/05/2016;
 - d) risorse espressamente destinate a compensare il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità appositamente individuati nel Documento Unico di Programmazione 2017/2019 e specificati nel Piano Esecutivo di Gestione, finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi.
2. Le parti danno atto che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01/04/1999, finalizzate all'incentivazione delle attività di progettazione e pianificazione, sono annualmente determinate secondo la normativa vigente e appositamente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio e del Peg, nonché attribuite ai dipendenti interessati, nel rigoroso rispetto del vigente Regolamento per le progettazioni.

Articolo 3

Disciplina in materia di obiettivi di sviluppo da attivarsi nell'anno 2017

1. Le parti concordano di utilizzare l'importo di Euro 7.500,00.=, pari a circa il 40% delle risorse residue del fondo, mediante la disciplina in materia di progetti innovativi e di mantenimento, validati dall'O.I.V. in data 12/05/2017 (cd. Produttività collettiva).
2. Le parti concordano di ripartire il restante 60% del fondo per la produttività, relativo alla produttività individuale, mediante la valutazione sui comportamenti professionali.
3. Le parti concordano di poter legittimamente utilizzare le eventuali somme residue che dovessero realizzarsi in corso d'anno sul fondo 2017 in aggiunta alle risorse assegnate per la produttività individuale.



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

Allegato n. 1
alla Determinazione n. 28 del 15/02/2017

| RISORSE EX ART. 31 CCNL 22/01/2004 - ESERCIZIO 2017 | | | |
|---|---|--------------|-------------------|
| C.C.N.L. | DESCRIZIONE | IMPORTI | SOMME DA DETRARRE |
| art.15,c.1, let. a) - CCNL 01.04.1999 | Importi dei fondi | | |
| | art. 31, c.2, Lett. b), CCNL 06.07.1995 - disagio, pericolo o danno | € 3.633,23 | |
| | art. 31, c. 2, Lett. c), CCNL 6.7.95 - particolari posizioni/responsabilità | € 2.467,65 | |
| | art. 31, c.2, Lett. d) CCNL 06.7.95 - qualità della prestazione individuale | € 5.687,83 | |
| | art.31, c.2, Lett. e) - produttività collettiva e miglioramento servizi | € 25.490,70 | |
| art.15,c.1, lett. b) -CCNL 01.4.1999 | risorse aggiuntive 0,5% m.s.1993+0,65 m.s.1995 (art. 3 CCNL 1997) | € 9.539,34 | |
| art.15,c.1,let. c) - CCNL 01.04.1999 | risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio art. 32 CCNL | // | |
| art.15,c.1,let. f) - CCNL 01.04.1999 | risparmi art. 2, c. 3, DLgs. 29/93 incrementi retributivi non previsti | // | |
| art.15,c.1,lett. g) - CCNL 01.04.1999 | Totale Risorse destinate a pagare il LED (escl. O.R.) | € 11.622,35 | € 3.084,99 |
| art.15,c.1, let. h) - CCNL 01.04.1999 | Risorse destinate a pagare indennità L. 1.500.000.= di cui Art. 37, c. 4. | // | |
| art.15,c.1,let. i) - CCNL 01.04.1999 | Minori oneri per riduzione posti della dirigenza (solo per Regioni). | // | |
| art.15,c.1,let. j) - CCNL 01.04.1999 | 0,52% del monte salari 1997 (€ 880.255,90.=) (a valere dal 2000). | € 4.577,33 | |
| art.15, c.1,let. l) - CCNL 01.04.1999 | trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni | | € 7.484,47 |
| art.15, c.5, CCNL 01.04.1999 | incremento Dotazione Organica | € 7.500,00 | |
| art.14,c.4 - CCNL 01.04.1999 | riduzione 3% monte ore lavoro straordinario | € 417,58 | |
| art. 4, c. 1, CCNL 05.10.2001 | 1,1% monte salari anno 1999 (€ 983.375,25.= escl. O.R./ Dirigenza) | € 10.817,13 | |
| art. 4, c.1, CCNL 05.10.2001 | RIA personale cessato dal 01.01.2000 | € 4.655,80 | |
| art. 32, c.1, CCNL 22.01.2004 | 0,62% monte salari anno 2001 (€ 921.112,76.= escl. O.R./ Dirigenza) | € 5.710,90 | |
| art. 32, c.2, CCNL 22.01.2004 | 0,50% monte salari anno 2001 (€ 921.112,76.= escl. O.R./ Dirigenza) | € 4.605,56 | |
| art. 4, c. 1, CCNL 09.05.2006 | 0,50% monte salari 2003 (Euro 974.573.= escl. O.R./ Dirigenza) | € 4.872,87 | |
| art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008 | 0,60% monte salari 2005 (Euro 1.140.161.= escl. O.R./Dirigenza) | € 6.840,97 | |
| art.17,c.2, let.b) CCNL 01.04.1999 | Fondo progressione orizzontale (costo imputato ai cap.degli stipendi) | | € 52.122,86 |
| SOMME DA DETRARRE | Somme destinate al compenso accessorio dei Responsabili di Servizio | | € 7.948,53 |
| | TOTALE PARZIALE | € 108.439,24 | € 70.640,85 |
| | TOTALE SOMME DA DEDURRE | € 70.640,85 | |
| art. 1, c. 236, Legge 208/2015 | RIDUZIONE OPERATA NELL'ANNO 2015 | € 4.627,95 | |
| | TOTALE RISORSE STABILI | € 33.170,44 | |
| art. 15, c.1, lettera e) | economie 662/96 - part time | // | |
| art. 15, c. 2 CCNL 01.04.1999 | 1,2% monte salari anno 1997 (€ 880.255,90.= escl. O.R./ Dirigenza) | € 10.563,07 | |
| Legge 109/94 | Progettazione interna | € 2.390,00 | € 2.390,00 |
| Reimputazione FPV 2017/2018 | ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2016 | € 7.836,51 | |
| art. 1, c. 236, Legge 208/2015 | RIDUZIONE OPERATA NELL'ANNO 2015 | | € 527,10 |
| | ULTERIORE RIDUZIONE RISPETTO AL LIMITE DELL'ANNO 2015 | | € 262,00 |
| | TOTALE RISORSE VARIABILI | € 17.610,48 | € 3.179,10 |
| | TOTALE RISORSE DECENTRATE | € 50.780,92 | |
| UTILIZZO RISORSE | | | |
| art. 33 CCNL 22/01/2004 | Indennità comparto | | € 18.293,40 |
| art. 6 CCNL 05/10/2001 | Indennità professionale educatrici asilo nido | | € 1.364,00 |
| art. 7, c.4, CCNL 31/03/1999 | 1° inquadramento Cat. C vigili | | € 204,51 |
| art. 22, c. 5, CCNL 14.09.2000 | Indennità di turno | | € 5.000,00 |
| art. 23, c. 1, CCNL 14.09.2000 | Reperibilità | | € 125,00 |
| art. 36, CCNL 14.09.2000 | Indennità maneggio valori | | € 456,64 |
| art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000 | Indennità art. 31, 7° comma, per educatrici asilo nido (10 m. a.s.) | | € 2.360,00 |
| max importo liquidabile | Indennità art. 36, 2° comma, CCNL 22.01.2004 | | € 750,00 |
| | Indennità rischio | | € 1.800,00 |
| | Indennità disagio | | € 1.680,00 |
| max importo liquidabile | Produttività collettiva | | € 7.500,00 |
| max importo liquidabile | Produttività individuale | | € 11.247,37 |
| | TOTALE | € 50.780,92 | |