



Città di Corbetta

**Settore Affari Generali
Servizio Risorse Umane**

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 'ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI' – CATEGORIA D1 - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DA DESTINARE AL SERVIZIO AMBIENTE ED ECOLOGIA PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE F.F.A.A. AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMI 3 E 4, E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS. N. 66/2010

II Responsabile del settore Affari Generali

Richiamata la deliberazione G.C. n. 142 del 30.10.2020 con cui veniva effettuata la revisione della dotazione organica, la ricognizione delle eccedenze di personale e approvato il piano triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2021 – 2023;

Visto il vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 30.10.2020;

Dato atto che l’Amministrazione Comunale garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246” e dall’art. 57 del D.Lgs.30.03.2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro e alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

In esecuzione della propria determinazione n. 33 (nr. gen. 150) del 24.02.2021 con cui si indice selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di ‘istruttore direttivo dei servizi tecnici’ cat. D.1 – CCNL Comparto Funzioni Locali da destinare al servizio ambiente ed ecologia;

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione selezione e profilo dei candidati

Che il Comune di Corbetta indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 posti di ‘Istruttore direttivo dei Servizi Tecnici’, categoria D.1 del C.C.N.L. del 21.05.2018, a tempo pieno da destinare al servizio ambiente ed ecologia.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto messo a concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, volontari congedati senza demerito dalla ferma contratta -VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni e VFB in ferma breve triennale - nonché gli ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata). Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

La graduatoria degli idonei, previa stipulazione di specifico accordo, potrà essere utilizzata da altri enti locali che ne facessero richiesta, per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o determinato di pari profilo professionale e categoria, a tempo pieno o parziale.

Art. 2 – Trattamento economico

Il trattamento economico previsto per il posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO DEI SERVIZI TECNICI è determinato ai sensi di legge e dei vigenti C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 per la categoria D1, livello base (36 ore settimanali) ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base:

- stipendio tabellare iniziale lordo annuo: € 22.135,47
- indennità di comparto lorda annua: € 622,80
- tredicesima mensilità, altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

Art. 3 – Normativa della selezione

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del codice civile, dal D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 nonché dai contratti collettivi nazionali comparto Regioni e autonomie locali personale non dirigente vigenti nel tempo.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11.04.2006 n. 198 e dell'art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94 e 693/96, dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia e dal presente bando.

La selezione prevede lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

La Commissione Esaminatrice sarà composta da tecnici esperti scelti tra Segretari Comunali, Dirigenti e Funzionari delle Amministrazioni Pubbliche. Almeno un terzo dei posti di componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne.

Art. 4 – Requisiti per l'ammissione

Al fine dell'ammissione al concorso, i partecipanti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165. Ai sensi dell'art. 7 della Legge 06.08.2013 n. 97 sono ammessi anche i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);
- d) Essere in posizione regolare riguardo agli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127 - comma 1 lettera d) del D.P.R. 10.01.1957 n. 3;
- f) assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive dell'accesso all'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D. Lgs. 06.09.2011 n.159;
- g) essere in possesso dell'idoneità psicofisica e attitudinale al posto messo a concorso. Prima della nomina l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica e/o i candidati risultati idonei. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. 09.04.2008 n. 81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo alla nomina. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione.

Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto messo a concorso, ai sensi dell'art. 1 della Legge 28.03.1991, n. 120;

- h) titolo di studio: possesso del titolo di laurea vecchio ordinamento o nuovo ordinamento.

Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto a quello richiesto dal presente bando, ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario

titolo di abilitazione;

- i) la capacità di utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook,...)
- j) adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua inglese

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 5 – Domanda di partecipazione

Nella domanda, indirizzata al Settore Affari Generali, servizio Risorse Umane del Comune di Corbetta, redatta secondo lo schema allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, pena esclusione dalla selezione stessa:

- a) nome e cognome (per le donne coniugate, va comunque indicato il cognome da nubile)
- b) data e luogo di nascita
- c) codice fiscale
- d) residenza, recapiti telefonici anche mobili e *indirizzo e-mail e/o di posta elettronica certificata*
- e) stato civile
- f) possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, ovvero possesso di uno degli status previsti dall'art. 7 della Legge 06.08.2013 n. 97
- g) godimento dei diritti civili e politici
- h) Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
- i) eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso
- j) di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 - comma 1 lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957 n. 3
- l) di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni
- m) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)
- n) di essere in possesso dell'idoneità psicofisica e attitudinale al posto messo a concorso di cui alla lettera g) di cui all'art. 4 del presente bando

Ai sensi della legge 28/3/1991 n. 120, si precisa che per le particolari mansioni a cui è preposto il profilo professionale a concorso, la condizione di privo della vista è da

considerarsi inidoneità fisica specifica. L'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, ultimo periodo, della citata L. 28/3/1991 n. 120 è motivata con riferimento alle concrete attività assolte, nel funzionigramma di questo Ente così come di norma nelle analoghe unità organizzative di altri Comuni, dalla figura professionale messa a concorso, che comprendono, oltre all'utilizzo del videoterminale, in particolare le seguenti mansioni:

- sopralluoghi sul territorio con redazione di verbali corredati di documentazione fotografica;
- verifiche in cantieri con percorrenza di siti accidentati;
- uso di mezzi di trasporto propri o di proprietà comunale.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità alle mansioni di Istruttore direttivo dei servizi tecnici, in base alla normativa vigente.

- o) di essere in possesso del titolo di studio di cui all'art. 4 - lettera h) del presente bando
- p) se cittadino straniero, l'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana
- q) la capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook ecc...)
- r) adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua inglese
- s) gli eventuali titoli che danno diritto di riserva, ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e di precedenza o di preferenza nelle assunzioni a parità di punteggio, ai sensi dell'art. ai sensi del D.P.R. n. 487/94, art. 5 comma 4. **La mancata dichiarazione del titolo, esclude il concorrente dal beneficio;**
- t) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.
- u) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.
- v) di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. 28.12.2000 n. 445.
- w) domicilio, completo di ogni tipologia di recapito telefonico anche mobile e di posta elettronica anche certificata, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione (in carenza, le comunicazioni saranno inoltrate presso la residenza dichiarata al precedente punto d).

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento U.E 679/2016 e D.Lgs. 101/2018 e quindi sottoscrivere la domanda di partecipazione con la propria firma autografa o firma digitale (se non presentata on line) , pena l'esclusione. Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, non è richiesta l'autenticazione della firma.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 ed i candidati dovranno, pertanto, allegare alla domanda la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

I beneficiari della Legge 05.02.1992 n. 104 devono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di modalità particolari e/o di tempi aggiuntivi.

Il Comune di Corbetta non è responsabile in caso di smarrimento di istanze e comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda gli aspiranti **dovranno, inoltre, allegare in formato pdf** :

- copia del documento di identità in corso di validità
- copia del codice fiscale
- Quietanza di pagamento dei diritti di partecipazione al concorso di € 10,00.= (non rimborsabile in nessun caso), da effettuare esclusivamente attraverso il sistema pagoPA collegandosi al sito dell'ente www.comune.corbetta.mi.it, nell'apposita sezione pagoPA al link 'ACCEDI AL PORTALE DEI PAGAMENTI' compilando tutti i campi e in particolare avendo cura di selezionare le voci PAGAMENTI SPONTANEI ⇒ 'Ulteriori tipologie di pagamento' ⇒ iscrizione a concorsi pubblici' e di specificare nella 'DESCRIZIONE' la seguente dicitura: "Selezione 1 posti di istruttore direttivo dei servizi tecnici – D1"
- dettagliato curriculum di studio e professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto
- eventuali certificazioni o dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei titoli di riserva o di preferenza/precedenza
- copia del permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario, o copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, o copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria (solo per i cittadini extracomunitari).

Art. 6 – Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà rigorosamente pervenire, entro le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando in Gazzetta ufficiale – 4a Serie speciale 'Concorsi ed esami' n. 25 del 30 marzo 2021 ovvero entro :

le ore 23:59 del GIOVEDÌ 29 APRILE 2021 (termine perentorio)

La domanda dovrà riportare nell'oggetto della PEC il riferimento "Selezione per nr. 1 posto di Istruttore direttivo dei servizi tecnici - D1" e potrà essere inoltrata ESCLUSIVAMENTE :

a) a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), con documento sottoscritto con firma digitale o olografa, al seguente recapito: comune.corbetta@postemailcertificata.it avendo cura di allegare il modulo di domanda e tutta la documentazione richiesta (allegati) in formato PDF. La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione, o di una casella di comunicazione elettronica certificata tra Pubblica Amministrazione e Cittadini (CEC-PAC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione. Non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria ovvero certificata non personale anche se indirizzata alla PEC del Comune di Corbetta.

b) Mediante istanza on line. L'istanza on line è disponibile al link <https://servizionline.comune.corbetta.mi.it/hypersicportal/servizionline/cittadini/pratiche.aspx>

L'accesso al Portale dei Servizi Online per i cittadini e le imprese è possibile mediante SPID, CNS e, successivamente CIE in quanto, a partire dal 28 Febbraio 2021 è fatto divieto alle Amministrazioni Pubbliche di rilasciare o rinnovare credenziali per l'identificazione e l'accesso dei cittadini ai propri servizi online, fermo restando l'utilizzo di quelle già rilasciate fino alla loro naturale scadenza e, comunque non oltre il 30 settembre 2021.

Fino a tale data sarà possibile contattare il Servizio Sistemi Informativi per le sole operazioni di sblocco utenza.

Non si considerano pervenute in tempo utile le domande che, se spedite entro il termine di scadenza, pervengano in un termine successivo a quello di scadenza del bando.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione entro i termini.

L'amministrazione comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande di ammissione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile della Commissione Esaminatrice, entro il termine tassativo che si riterrà di stabilire. Sono considerate irregolarità sanabili le imperfezioni (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, costituiscono motivo di esclusione:

- c) la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista
- d) la mancata sottoscrizione della domanda;
- e) la mancata presentazione del curriculum vitae debitamente compilato e sottoscritto
- f) mancata trasmissione, a corredo della domanda, di fotocopia (non autenticata e in fronte e retro) di un documento identificativo in corso di validità

Art. 7 – Controlli e istruttoria formale delle domande di partecipazione

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, il Comune di Corbetta si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e/o nel proprio curriculum vitae.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, qualora dai controlli di rito emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera di cui all'art. 75 del D.P.R. medesimo.

Ai sensi del Reg. CE 679/2016 e del d. LGS. 101/2018 l'Amministrazione assicura la tutela della riservatezza e l'utilizzo dei dati comunicati dai candidati esclusivamente ai fini dell'espletamento della presente procedura selettiva pubblica.

Tutti gli aspiranti candidati sono ammessi, sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere le prove d'esame senza che nessuna ulteriore comunicazione formale pervenga a ciascuno di essi.

Resta inteso che in caso di mancanza dei prescritti requisiti o in caso di accertate irregolarità nella domanda di partecipazione, i concorrenti che abbiano superato la selezione saranno, comunque, estromessi dal procedimento restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella graduatoria finale di merito, senza che nulla possano pretendere e senza che nessun diritto possa essere dagli stessi accampato.

L'elenco dei candidati partecipanti alla selezione sarà pubblicato sul sito internet istituzionale all'indirizzo: www.comune.corbetta.mi.it, oltre che all'Albo Pretorio on line, dove vengono pubblicati tutti gli atti dell'Ente, anche nell'apposita sezione del sito comunale: [amministrazione_trasparente/personale/bandi di concorso/ bandi di concorso](#).

Art. 8 – Titoli di preferenza e di riserva

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto messo a concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, volontari congedati senza demerito dalla ferma contratta -VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni e VFB in ferma breve triennale - nonché gli ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata). Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza si fa rinvio a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487, fatto salvo quanto stabilito dalla Legge 12.03.1999 n. 68 in materia di diritto al lavoro dei disabili.

L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei suddetti titoli di riserva e di preferenza/precedenza escluderà il candidato dal beneficio.

Art. 9 – Titoli e prove d'esame

La Commissione esaminatrice dispone un punteggio complessivo pari a settanta punti ripartito

secondo le modalità di seguito riportate:

valutazione dei titoli:	punti 10
prove scritte:	punti 30
prova orale:	punti 30

La valutazione dei titoli è effettuata attribuendo i seguenti punteggi:

- possesso del titolo di laurea tra quelle di seguito riportate : 2 punti

- Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in: Architettura, Biotecnologie agroindustriali, Biotecnologie indirizzo Biotecnologie industriali, Chimica, Ingegneria chimica, Ingegneria civile, Ingegneria Edile – Architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale ed urbanistica, Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, Scienze agrarie, Scienze forestali, Scienze forestali e geologiche, Scienze naturali, Urbanistica, e ambientale, Scienze Scienze e tecnologie ambientali, Scienze geologiche, scienze naturali, Urbanistica,
- o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale equipollente ad uno dei suddetti Diplomi di Laurea ai sensi del D.M. 9/7/2009;
- Laurea Triennale appartenente alle classi 01 Biotecnologie, 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile, 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale, 08 Ingegneria civile e ambientale, 16 Scienze della Terra, 20 Scienze e tecnologie agrarie, agroalimentari e forestali, 21 Scienze e tecnologie chimiche, 27 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura;
- Laurea Universitaria appartenente alle classi L-2 Biotecnologie, L-17 Scienze dell'architettura, L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia, L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale, L-7 Ingegneria civile e ambientale, L-34 Scienze geologiche, L-25 Scienze e tecnologie agrarie e forestali, L-26 Scienze e tecnologie agro-alimentari, L-27 Scienze e tecnologie chimiche, L-32 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura.

- Votazione dei titoli laurea di cui al punto precedente : max 3 punti

titoli di laurea		valutazione
Espressi in centodecimi da a	Espressi in centesimi da a	
90 100	82 91	1 punto
101.....110	92 100	2 punti
110 e lode	100 e lode	3 punti

- valutazione complessiva del curriculum vitae: massimo 5 punti, di cui :

- massimo 1 punto per specializzazione post laurea (master universitari ecc...)
- fino ad un massimo di 3 punti nel caso di esperienza in enti locali, anche non continuativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo flessibile, con assegnazione di 0,5 punti per ciascun anno compiuto di esperienza (non viene attribuito alcun punteggio nel caso di frazione di anno; non può essere in ogni caso attribuito un punteggio superiore a 3 punti nel caso di rapporto di lavoro di durata superiore a 6 anni).
- 1 punto per valutazione complessiva del curriculum vitae , qualora ritenuto di particolare interesse.

La valutazione dei titoli verrà effettuata al termine della correzione delle prove scritte, prima della prova orale.

Gli esami consisteranno in due prove scritte ed una prova orale sui seguenti argomenti:

- Ordinamento degli Enti locali
- Diritto amministrativo con particolare riferimento al sistema delle fonti normative, al procedimento amministrativo ed alla Legge 241/90, alla documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000) e ss.mm.ii.;
- Nozioni sulla normativa in materia di privacy D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni, Reg. EU 679/16;
- Nozioni in materia di appalti D. lgs. 50/2016 e smi;
- Nozioni in materia ambientale D. lgs. 152/2006;
- Nozioni in materia di igiene urbana, in particolare:
 - Gestione smaltimento rifiuti;
 - Gestione delle Piattaforme Ecologiche;
 - Controllo del territorio comunale per l'individuazione di abbandoni di rifiuti e scarichi abusivi (ingombranti, speciali, pericolosi) e gestione delle pratiche di rimozione delle piccole discariche abusive (inerti, rifiuti pericolosi,...);
 - Pulizia delle strade tramite spazzamento meccanizzato;
 - Pulizia aree verdi, parchi, giardini e ambiti di risulta.
- Nozioni in materia di Gestione ambientale. Tale attività comprende le pratiche legate alla gestione dell'ambiente, in particolare i comparti aria, suolo, sottosuolo, quali:
 - Rilascio dei pareri per autorizzazioni e rinnovi provinciali/regionali per apertura di nuove attività;
 - Gestione dell'iter tecnico/amministrativo relativo ai siti inquinati/potenzialmente inquinati (suolo/sottosuolo);
 - Gestione delle pratiche di esposto per inquinamento acustico e di emissioni polverose o maleodoranti;
 - Predisposizione ed emanazione di provvedimenti amministrativi finalizzati al ripristino del territorio e dell'ambiente nei casi di inquinamento ambientale di vario genere;
 - predisposizione ed emanazione di provvedimenti contingibili ed urgenti in presenza di situazioni che possano costituire un potenziale pericolo per la salute pubblica;
- Piano Cave:
 - Controllo dell'attività estrattiva in essere dei procedimenti connessi;
- Piano di zonizzazione acustica
 - Aggiornamento del piano e gestione dei procedimenti connessi;
- Controllo degli impianti a gas metano di tipo civile-domestico.

- Nozioni in materia di AUTORIZZAZIONE INTEGRATA AMBIENTALE (A.I.A.)
- Nozioni in materia di VALUTAZIONI AMBIENTALI STRATEGICHE (V.A.S.) E VALUTAZIONI DI IMPATTO AMBIENTALE (V.I.A.)

Le prove scritte consisteranno nella redazione di un elaborato o di un atto amministrativo o in quesiti a risposta aperta o in quesiti a risposta multipla nelle materie di esame, o nella risoluzione di un caso pratico, volti ad accertare la preparazione del candidato.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascuna prova sarà pari 30/trentesimi.

La prova orale consisterà in un colloquio psico-attitudinale atto a verificare le conoscenze e a misurare le competenze in relazione alle materia sopra indicate.

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 30/trentesimi.

In sede di prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza di elementi di informatica relativi all'utilizzo del computer in relazione all'uso di internet e dei software applicativi Office più diffusi (Word, Excel, Outlook).

Sono ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/trentesimi in ciascuna prova scritta.

Le prove d'esame si intendono superate se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/trentesimi in ciascuna prova scritta e 21/trentesimi nella prova orale.

La commissione esaminatrice si riserva la facoltà di non procedere alla correzione della seconda prova scritta nel caso non venga raggiunto nella prima prova il punteggio minimo richiesto di 21/30.

Il punteggio finale delle prove concorsuali è dato dalla media dei voti conseguiti nella prima e nella seconda prova scritta addizionata alla votazione conseguita nella prova orale e al punteggio conseguito nei titoli.

Tutti i punteggi saranno espressi con due cifre decimali.

L'Amministrazione non fornisce ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare gli esami. Assieme alla pubblicazione della data per le prove scritte, verrà specificato se potranno essere utilizzati testi di legge.

Art. 10 Prova preselettiva

Il Comune, prima dell'espletamento delle prove concorsuali, qualora il numero degli iscritti superi il numero di 60, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva consistente nella somministrazione di quiz a risposta multipla sugli argomenti d'esame indicati nell'art. 9 del presente provvedimento e / o argomenti di cultura generale o test psicoattitudinali.

L'eventuale preselezione è unicamente finalizzata all'individuazione dei soggetti da ammettere alle prove, di contenuto attinente alle materie indicate per le prove di esame con esclusione della lingua straniera e non dà adito all'attribuzione di alcun punteggio.

L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata, in ogni caso, rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.

L'eventuale prova preselettiva si terrà il giorno 14 MAGGIO 2021 alle ore 09:30 presso la Sala Polivalente di Piazza I Maggio 8 a Corbetta .

L'eventuale effettuazione della preselezione verrà comunicata con avviso pubblicato sul sito web del Comune di Corbetta all'indirizzo: www.comune.corbetta.mi.it, oltre che all'Albo Pretorio on line, anche nell'apposita sezione del sito comunale: amministrazione_trasparente/ /bandi di concorso il giorno venerdì 7 maggio 2021 contestualmente alle altre informazioni in merito alla selezione ed al numero di candidati ammessi alle successive prove scritte.

11 – Diario delle prove d'esame

Il giorno 18 MAGGIO 2021 a partire dalle ore 09.30 presso la Sala Polivalente di piazza Primo Maggio 8 a Corbetta si svolgeranno le due prove scritte, con eventuale prosecuzione il giorno successivo 19 MAGGIO 2021 dalle ore 09.30 presso la medesima sala. Sarà comunicato ai concorrenti , successivamente alla data di scadenza del bando , lo svolgimento eventuale in unica data delle prove scritte, con avviso sul sito istituzionale del Comune nella sezione trasparenza.

La prova orale si terrà il giorno 25 MAGGIO 2021 alle ore 09:30 presso la Sala Consiliare del Comune di Corbetta di Via Carlo Cattaneo 25.

E' prevista la partecipazione dei candidati entro il limite massimo di trenta unità per ogni sessione o sede di prova (art. 1, comma 10, lett. z) del DPCM 14 gennaio 2021) e limitando al numero di due le sessioni giornaliere, non consecutive ma separate temporalmente del tempo necessario al completo deflusso dei candidati e alle operazioni di pulizia di cui al successivo punto 5.

Le comunicazioni pubblicate all'Albo Pretorio on line, sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.corbetta.mi.it, e nell'apposita sezione del sito comunale: amministrazione_trasparente/personale/bandi di concorso/bandi di concorso, in cui verranno rese note ulteriori comunicazioni ed eventuali differimenti o variazioni, hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Il ritardo o l'assenza dei candidati alle prove costituirà rinuncia al concorso.

Pertanto gli aspiranti che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati aspiranti dovranno presentarsi alle prove, muniti di valido documento di riconoscimento. Coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili allo stesso partecipante.

Art. 12– Norma di salvaguardia

Il Comune di Corbetta si riserva di applicare, per quanto non previsto dal presente bando, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento e selezione del personale.

Art. 13 – Disposizioni finali

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990 n. 241 si informa che responsabile del procedimento in oggetto è il dott. Guido Milani.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo *online* del Comune di Corbetta. Tale pubblicazione varrà quale comunicazione agli interessati dell'esito del concorso. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Non sarà comunicata alcuna informazione nominativamente, salvo diverse necessità ravvisate dalla Commissione o, comunque, dall'Amministrazione. Ogni informazione relativa alla selezione sarà resa nota mediante il sito internet del Comune di Corbetta. La pubblicazione di ogni utile comunicazione e informazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle prove concorsuali.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di selezione, nonché di prorogarne o di riaprirne i termini, senza che gli aspiranti candidati possano accampare alcuna pretesa o diritto.

L'assunzione dei vincitori e l'utilizzo della graduatoria degli idonei è comunque subordinata alle effettive possibilità di assunzione di personale previste dalle normative di legge vigenti.

Per i vincitori del concorso previsto l'obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Per ogni utile informazione, rivolgersi al Servizio Risorse umane tel. 02/97204250 - e-mail servizio.risorseumane@comune.corbetta.mi.it . L'ufficio è sito in Comune di Corbetta palazzo municipale 1° piano, in via Carlo Cattaneo n. 25 -20011 Corbetta.

Il presente bando di selezione viene reso noto, tra l'altro, mediante affissione all'Albo Pretorio *online* del Comune di Corbetta, pubblicazione sul sito internet istituzionale www.comune.corbetta.mi.it e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica 4a serie speciale – Concorsi ed esami.

Corbetta, li 24.02.2021



Il resp. settore Affari Generali
Dott. Guido Milani