



COMUNE DI POGLIANO MILANESE CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

003 - AREA AFFARI GENERALI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 420

Data: 09/12/2020

OGGETTO: Procedimento disciplinare - esecuzione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio.

LA RESPONSABILE

VISTO il verbale dell'UPD in data 06/10/2020 con il quale l'organo competente ha deciso di irrogare la sanzione disciplinare nella misura della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione di giorni 10 (dieci) a carico del dipendente matricola n. 10888, ai sensi dell'art. 59, comma 4, lett. b) e h) del CCNL 21/05/2018;

DATO atto che i termini del procedimento disciplinare sono stati osservati, in conformità a quanto stabilito dal comma 4 dell'art. 55 bis del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTI:

- Il D.Lgs. 165/2001;
- Il D.Lgs. 150/2009;
- Il D.Lgs. 116/2016;
- Il Codice disciplinare, di cui all'art. 59 del CCNL 21/05/2018;

VISTO il Codice di Comportamento del Comune di Pogliano Milanese;

VISTO il punto 7) del Messaggio INPS n. 2161 del 29/05/2018, il quale evidenzia che per la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio il datore di lavoro non deve inviare le denunce contributive né effettuare versamenti contributivi;

VISTO il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTI gli Artt. 88, 89, 91, 92, 183 e il combinato disposto degli Artt. 107 e 109, del D.Lgs 18

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

agosto 2000, n. 267;

VISTI:

- la nota di aggiornamento al DUP 2020/2022, approvata con Deliberazione C.C. n. 6 del 07.04.2020, esecutiva;
- il Bilancio di previsione 2020/2022, Esercizio 2020, approvato con Deliberazione C.C. n. 7 del 07.04.2020, esecutiva;
- il P.E.G. 2020/2022 (parte contabile), approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 10/04/2020, esecutiva;
- il P.E.G. 2020/2022 – obiettivi 2020 e Piano della Performance 2020/2022, approvati con deliberazione G.C. n. 63 del 30/07/2020, esecutiva;

D E T E R M I N A

- 1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di prendere atto del verbale dell'UPD in data 06/10/2020, conseguente al procedimento disciplinare nei confronti del Dipendente matricola n. 10888.
- 3) di dare esecuzione alla sanzione disciplinare nella misura della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione di giorni 10 (dieci) ai sensi dell'art. 59, comma 4, lett. b) e h) del CCNL 21/05/2018, con decorrenza dal 17/12/2020 e fino al 31/12/2020;
- 4) di dare atto che il predetto periodo non è computato ai fini dell'anzianità di servizio, del trattamento di quiescenza e previdenza (*v. punto 7 del Messaggio INPS n. 2161 del 29/05/2018*), inoltre non maturano né le ferie né la tredicesima mensilità;
- 5) di trasmettere copia della presente determinazione al Dipendente interessato;
- 6) di dare, altresì, atto che, ai fini della tutela della *privacy*, è stato omissso il nominativo della persona a cui il presente provvedimento si riferisce;
- 7) di dare, infine atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

LA RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI
Dr.ssa Lucia Carluccio