



# COMUNE DI CESANO BOSCONO

UFFICIO RISORSE UMANE

## **AVVISO PER LA RICERCA DI PERSONALE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA ENTI**

(Art. 30 del D.lgs. 165/2001)

**Il Comune di Cesano Boscone ricerca personale mediante il passaggio diretto di personale tra enti per la copertura a tempo pieno di:**

**1 POSTO CATEGORIA D  
PROFILO PROFESSIONALE ESPERTO/A (AREA TECNICA)  
DA ASSEGNARE AL SETTORE URBANISTICA E AMBIENTE  
RESPONSABILE SERVIZIO ECOLOGIA E AMBIENTE**

Il Comune di Cesano Boscone si trova in un contesto ben servito dai mezzi di trasporto che collegano la città metropolitana e l'hinterland.

Il personale ricercato sarà inserito in un ambiente lavorativo teso alla progettualità sia in termini trasversali interni che intercomunali; in tale contesto alle risorse vengono assicurati ampi margini di autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro e del proprio tempo.

L'Amministrazione è da anni impegnata nell'attuazione di politiche del personale che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei propri dipendenti.

Una delle misure adottate in tale contesto è la flessibilità oraria totale che garantisce ai dipendenti, in armonia con le esigenze di servizio, la possibilità di conciliare al meglio gli impegni lavorativi con le necessità personali.

È previsto, inoltre, il diritto di precedenza nell'assegnazione dei posti all'interno degli Asili Nidi comunali alle dipendenti e ai dipendenti neogenitori.

Il Comune di Cesano Boscone è dotato di un servizio mensa convenzionato che prevede, per la fruizione del pasto, un importo pari a € 2,11 a carico del dipendente.

### **Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti di ruolo, nelle amministrazioni pubbliche locali, da almeno **2 anni nella Categoria D (medesimo o analogo profilo professionale oggetto del bando) nel servizio Ecologia e Ambiente o simile;**
2. non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso;
3. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.



## Domanda di partecipazione

Per essere ammessi a partecipare alla procedura, le persone interessate sono invitate a far pervenire la domanda di partecipazione tramite l'utilizzo della posta elettronica (normale o PEC) esclusivamente al seguente indirizzo all'indirizzo: [protocollo@pec.comune.cesano-boscone.mi.it](mailto:protocollo@pec.comune.cesano-boscone.mi.it) **entro il 10 novembre 2022.**

Si precisa che non sarà necessario produrre successiva copia cartacea. I candidati riceveranno specifico messaggio di avvenuto ricevimento.

## La domanda dovrà contenere:

- nome e cognome;
- la data ed il luogo di nascita;
- la residenza anagrafica ed eventuale recapito diverso per comunicazioni;
- il numero di telefono.

Inoltre, nella stessa, ogni aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni stabilite dall'art. 76 della Legge n. 445/2000 in caso di false dichiarazioni, quanto segue:

1. l'Ente di appartenenza, il profilo professionale di inquadramento, la categoria con l'indicazione della posizione economica acquisita, la data di assunzione a tempo indeterminato e il possesso dei requisiti indicati nel paragrafo *Requisiti per l'ammissione* al punto 1;
2. di non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente avviso;
3. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum professionale (secondo le modalità specificate nel paragrafo *Modalità di selezione*).

Si precisa che alla selezione potrà partecipare anche il personale a tempo parziale purché assunto originariamente presso una pubblica amministrazione soggetta a limiti assunzionali, a tempo pieno; **il trasferimento comunque avverrà presso il Comune di Cesano Boscone a tempo pieno.**

## Modalità di selezione

La selezione avverrà mediante un colloquio, nel quale potrà essere richiesta anche la risoluzione di un caso pratico con l'utilizzo del PC, teso a verificare la motivazione al trasferimento, gli aspetti attitudinali e la corrispondenza delle competenze possedute con il profilo professionale (vedi allegato) oggetto del presente avviso.

La data ed il luogo di svolgimento del colloquio sarà comunicato ai candidati via mail, almeno tre giorni prima della data stabilita.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia.



COMUNE DI CESANO BOSCONI  
Ufficio Risorse Umane

Il curriculum allegato alla domanda di partecipazione, oltre al tradizionale percorso formativo e professionale, dovrà contenere le esperienze più significative correlate alla propria attività lavorativa e anche una puntuale descrizione di quanto di seguito indicato:

- principali risultati ottenuti con riferimento alle attività affidate;
- modalità con le quali si è contribuito al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- modalità con cui sono state tradotte e applicate nell'attività lavorativa le conoscenze, abilità o comportamenti acquisiti nell'ambito di occasioni di apprendimento;

La presente procedura determina la formulazione di una graduatoria di merito che sarà utilizzata solo per la copertura del posto indicato nel bando.

Il presente avviso è pubblicato in esecuzione alla determinazione n. 674 del 10/10/2022 del Direttore dell'Ufficio Risorse Umane – Dr. Andrea Maria Perelli Cazzola – Responsabile del procedimento.

**Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Cesano Boscone che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito al passaggio diretto di personale.**

**Ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal DL n. 80/2021, per il passaggio diretto di personale tra Enti non è richiesto il nulla osta dell'ente di appartenenza, ad eccezione dei casi previsti dal medesimo articolo. Il trasferimento avverrà, comunque, in ossequio delle disposizioni in materia vigenti al momento dello stesso.**

Per eventuali informazioni – Ufficio Risorse Umane: Tel. 02.48.694.553 – 554 – 555.

### **Privacy**

### **INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 679/2016 E D.LGS. 196/2003 E SUCCESSIVE MODIFICHE**

Con la presente La informiamo che dati personali comunicati o acquisiti a seguito della Sua candidatura al bando o nel corso della selezione a cui Lei sta partecipando saranno trattati e conservati nel rispetto della vigente normativa indicata.

Il trattamento dei dati personali raccolti viene effettuato per finalità connesse alla selezione del personale nonché alla costituzione e alla gestione del rapporto di lavoro, pertanto la base giuridica è l'esecuzione di misure precontrattuali e contrattuali nonché per adempiere ad eventuali obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6, lett. b) e c) del Regolamento UE 679/2016, e – nell'eventualità che Lei fornisca dati personali di natura particolare - anche ai sensi dell'art. 9 par. 2 lett. b).

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cesano Boscone (MI), con sede in Via Monsignor Pogliani, 3.

I dati di contatto del titolare del trattamento sono:

tel: 0248694553 – mail [personale@comune.cesano-boscone.mi.it](mailto:personale@comune.cesano-boscone.mi.it)



COMUNE DI CESANO BOSCONI  
Ufficio Risorse Umane

Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: [dpo@comune.cesano-boscone.mi.it](mailto:dpo@comune.cesano-boscone.mi.it)

I dati raccolti:

- saranno trattati da personale del Comune appositamente autorizzato e/o da ditte e professionisti esterni individuati Responsabili del trattamento dal Comune stesso, sia in modalità cartacea che digitale;
- potranno essere comunicati ad enti pubblici e/o privati esclusivamente in adempimento ad obblighi previsti dalla legge o da regolamenti;
- i Dati Personali saranno trattati all'interno dell'Unione Europea e conservati nel server del Comune, ubicato in Italia. Non è generalmente previsto il trasferimento in paesi extra-UE dei Dati Personali. Qualora, per esigenze del Comune, dovesse essere necessario il trasferimento dei Dati Personali all'estero, il Titolare assicura sin d'ora, ai sensi di legge, adeguate garanzie ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016;
- i dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Si informa altresì che il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al bando e successiva selezione e l'eventuale rifiuto determinerà l'esclusione e l'impossibilità di procedere con la Sua selezione.

Potrà far valere, in qualsiasi momento, i Suoi diritti, nei soli casi previsti dal Regolamento Europeo, a cui si rimanda, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o l'aggiornamento e la cancellazione, nonché il diritto di limitazione od opposizione al trattamento. Ha inoltre diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy. Infine, si comunica che il Titolare non esegue nessun processo decisionale automatizzato.

Cesano Boscone, 10/10/2022

Il Direttore dell'Ufficio Risorse Umane  
*Dr. Andrea Maria Perelli Cazzola*



COMUNE DI CESANO BOSCONI  
Ufficio Risorse Umane

## ALLEGATO A

### Esperto/a (Area Tecnica) – Categoria D

#### Profilo professionale

La posizione oggetto di selezione implica l'esercizio di tutte le funzioni legate alla **responsabilità del servizio ecologia e ambiente**, ivi incluse le funzioni di gestione ed organizzazione delle attività facenti capo al servizio stesso, alle attività di gestione delle risorse economiche assegnate per la gestione di contratti, nell'ambito degli indirizzi strategici e degli obiettivi definiti dall'Amministrazione comunale e propri del settore Urbanistica e Ambiente.

Il funzionario adotta gli atti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica necessari per l'espletamento delle attività assegnate, collabora con le altre figure tecniche che compongono il Settore di riferimento, organizza e gestisce le risorse umane ed, in generale, i collaboratori affidati con attitudine alla motivazione ed alla valorizzazione delle professionalità.

Possiede, inoltre, un'ottima padronanza di utilizzo del pacchetto Office e delle procedure informatiche di utilizzo corrente.

Le competenze trasversali richieste al funzionario sono riferite alle seguenti attitudini:

- capacità decisionale (oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari attraverso una rapida interpretazione delle norme e della loro applicazione in relazione all'obiettivo assegnato) tramite l'elaborazione di soluzioni operative;
- capacità di instaurare buoni rapporti con tutto il personale del Settore di cui fa parte il servizio ecologia e ambiente;
- capacità di gestire e sostenere le situazioni di stress;
- capacità di lavorare in gruppo;
- capacità di adattamento ai cambiamenti normativi e di gestione della complessità;
- orientamento al risultato.

Il ruolo di Funzionario Responsabile del Servizio Ecologia e Ambiente presso il settore Urbanistica e Ambiente richiede un'elevata capacità tecnico professionale per affrontare tematiche relative al settore in cui opera, e per progettare strategie vincenti per raggiungere gli obiettivi dell'amministrazione comunale nel rispetto dell'ambiente e in un'ottica di sostenibilità ed efficientamento ambientale.

Le attività riguardano:

- la redazione di atti amministrativi;
- la gestione delle problematiche ambientali, dal punto di vista tecnico e giuridico-amministrativo;
- sopralluoghi sul territorio e conseguente redazione di verbali;



**COMUNE DI CESANO BOSCONI**  
Ufficio Risorse Umane

- la verifica del rispetto della normativa di tutela ambientale;
- la predisposizione di relazioni tecniche e la formulazione di pareri in materia di rifiuti, suolo, aria, acqua;
- il controllo e la gestione dei servizi di igiene urbana, ivi compresa la piattaforma ecologica comunale;
- il controllo e la gestione dei servizi di manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico con particolare cura del patrimonio arboreo esistente;
- il controllo e la gestione degli interventi sui fontanili in relazione anche al reticolo idrografico minore;
- la verifica e l'attuazione del documento di invarianza idraulica;
- la verifica della qualità dell'aria e gli obblighi manutentivi degli impianti termici;
- la gestione di segnalazioni su presenza di amianto, molestie olfattive, inquinamento acustico, ecc...;
- il controllo e la gestione dei servizi di disinfezione delle aree pubbliche;
- gli interventi di rimozione e smaltimento amianto nonché le bonifiche e la risoluzione di inconvenienti igienici in aree e strutture di proprietà privata in ottemperanza agli obblighi previsti dalla normativa vigente;
- la gestione di segnalazioni allacci, problemi fognari in accordo e collaborazione con il soggetto gestore della fognatura;
- il Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile (PAES) a seguito all'adesione al Patto dei Sindaci e agli accordi previsti a livello europeo per stabilire precisi obiettivi di riduzione delle emissioni e adottare misure e politiche concrete per raggiungere questi obiettivi;
- la tutela dei diritti animali in collaborazione con l'ufficio diritti animali.