

COMUNE DI

POGLIANO



MILANESE

PROVINCIA DI MILANO

**PARERE IN ORDINE ALL'ART. 5 DEL CCNL DELL'01/04/1999  
E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI DI LEGGE**

**IL REVISORE UNICO**

VISTO l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. dell'01/04/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 e gli artt. 48, comma 6 e 40, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale;

**CONSIDERATO CHE:**

- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, modificato dall'art. 55 del D.L. 150/2009, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti";
- detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma del CCDI;

RILEVATO che nel documento sottoposto all'esame dell'organo di revisione è quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico dell'esercizio in corso, cui il contratto si riferisce;

**ESAMINATA**

la documentazione consegnata dal Responsabile dell'Area Affari Generali, Dott.ssa Lucia Carluccio, ed in particolare:

- costituzione delle risorse stabili e variabili del fondo;
- utilizzo dello stesso fondo;
- la relazione illustrativa tecnico – finanziaria relativa al contratto collettivo decentrato integrativo;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 06/02/2014, esecutiva, con cui sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubbliche le direttive per la costituzione e la contrattazione decentrata integrativa del fondo sulle risorse decentrate per l'anno 2014;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 13/05/2014, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione piano obiettivi strategici e gestionali anno 2014";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 25/11/2014 avente ad oggetto "Approvazione Protocollo d'Intesa sul CCDI economico 2014";

- la determinazione n. 34 del 12/02/2012 con cui è stato costituito il fondo relativo alla contrattazione decentrata per l'anno 2014, come modificata con successiva determinazione n. 430 del 18/12/2014;

### RILEVATO CHE

1. i costi complessivi della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2014 sono stati così determinati (importi in euro):

Descrizione delle risorse	2014
Ammontare delle risorse stabili	92.744,40
Riduzione art. 9, c.2 bis, DL 78/10 conv.L.122/10	- 4.627,95
Totale risorse stabili	88.116,45
Ammontare delle risorse variabili	18.550,49
Riduzione art. 9, c.2 bis, DL 78/10 conv.L.122/10	- 527,10
Totale risorse variabili	18.023,39
Totale delle risorse stabili e variabili	106.139,84
Risparmi fondo straordinari anni precedenti	5.171,57
<b>Totale</b>	<b>111.311,41</b>

2. relativamente all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti importi (in euro):

Descrizione delle risorse	2014
Progressioni orizzontali	51.930,85
Indennità di comparto	18.152,28
L.E.D.	3.084,99
Indennità educatrice Asilo Nido	1.364,00
Indennità art. 31, comma 7, educatrice Asilo Nido	2.360,00
Indennità diverse	9.714,21
1° inquadramento cat. C - Vigili	204,51
Compensi 2% progettazione (Legge n. 109/94)	7.987,42
Incentivazione alla produttività collettiva	7.600,00
Incentivazione alla produttività individuale	8.913,15
<b>Totale</b>	<b>111.311,41</b>
Economie del fondo	0,00



## **EFFETTUATE**

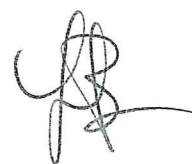
3. le verifiche ed i controlli sui dati contabili contenuti nella predetta documentazione, nonché sulla costituzione delle risorse economiche e finanziarie, necessarie e disponibili alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, e riguardanti in particolare:
- la determinazione delle basi di calcolo degli elementi stabili e variabili delle risorse decentrate;
  - la quantificazione delle risorse stabili e variabili derivanti dall'applicazione delle norme contrattuali vigenti;
  - la quantificazione delle risorse variabili derivanti dall'applicazione delle norme contrattuali vigenti, ed in particolare: la determinazione dell'incremento dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 ex art. 15, comma 2 del CCNL dell'01/04/1999 in 10.563,07.- euro;
  - il mancato inserimento delle risorse delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale in ossequio alle disposizioni del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008;
  - l'applicabilità delle risorse stabili ai sensi dell'art. 8, commi 2 e 3, del CCNL dell'11/04/2008 (incrementi percentuali dello 0,60% a titolo di risorse stabili sul monte salari dell'anno 2005) in considerazione che il rapporto tra le spese del personale sul totale delle entrate correnti dell'Ente inerente al consuntivo dell'esercizio 2007 è pari al 31,18%;

## **VERIFICATO CHE**

4. gli aspetti economico – finanziari relativi alla quantificazione del fondo, contenuti nell'ipotesi di CCDI in esame per l'anno 2014, non appaiono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
5. i criteri previsti per l'utilizzo del fondo, contenuti nell'ipotesi di CCDI in esame per l'anno 2014 risultano essere in accordo con i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale e nel CCDI giuridico 2013/2015;
6. le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del CCDI per l'anno 2014 risultano stanziare nei relativi interventi dei relativi bilanci di competenza;
7. le risorse di cui al fondo incentivante la produttività sono tutte correlate al raggiungimento di risultati collettivi (definiti in sede di programmazione dei rispettivi bilanci) ed individuali ed i relativi compensi vengono erogati selettivamente in base ai risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;

## **ACCERTATO ALTRESI' CHE**

8. l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario;
9. l'Ente non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale;



10. la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
11. l'Ente rispetta nell'esercizio 2014 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
12. l'Ente garantisce il rispetto del principio del contenimento della spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013, come previsto dall'art. 1, comma 557-quater alla Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, come convertito nella Legge 114/2014;
13. l'Ente ha rispettato i vincoli del patto di stabilità nell'esercizio precedente, ai sensi (art. 76, comma 4, della Legge 133/2008);
14. relativamente al consuntivo della spesa del personale dell'esercizio 2009, l'Ente ha rispettato il principio del contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, come già certificato dal sottoscritto Revisore Unico;
15. che il rapporto tra le spese del personale sul totale delle entrate correnti dell'Ente sul consuntivo dell'esercizio 2013 è inferiore al 39%, consentendo l'applicazione degli incrementi percentuali dello 0,60% a titolo di risorse stabili sul monte salari dell'anno 2005 ex art. 8, commi 2 e 3, del CCNL dell'11/04/2008.

tutto ciò premesso e considerato, il Revisore Unico

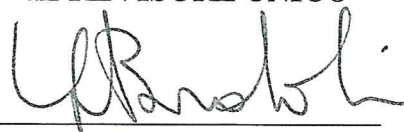
## **ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla compatibilità dei costi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2014, limitatamente alla costituzione ed utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività rispetto ai vincoli di bilancio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. dell'01/04/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004.

Pogliano Milanese, 19 dicembre 2014

Dr.ssa Laura Bordoli

**IL REVISORE UNICO**



---