

	COMUNE DI POGLIANO MILANESE CODICE ENTE 11064	G.C.	6	14-01-2016
	Ricognizione condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale per l'anno 2016 ex art. 16 Legge 183/2011.			

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemilasedici** addì **Quattordici** del mese di **Gennaio** alle ore **11:00**,

nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	SI
IRMICI MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI
BOTTINI MANUELA	ASSESSORE	SI
DI FONTE SABRINA	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 5

TOTALE ASSENTI: 0

Partecipa alla seduta il Dr. Lupacchino Selene Francesca, Segretario Comunale del Comune.

Il Dr. Magistrelli Vincenzo nella sua qualità di Sindaco

assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Ricognizione condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale per l'anno 2016 ex art. 16 Legge 183/2011.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, così come da ultimo modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012):

- le pubbliche amministrazioni debbono effettuare annualmente una ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale;
- il mancato adempimento della ricognizione annuale di cui sopra comporta il divieto di effettuare assunzioni di personale o di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RILEVATO che, il citato art. 33:

- detta le procedure da applicare per il collocamento del personale eccedente e/o in soprannumero;
- obbliga i dirigenti, nel caso siano rilevate situazioni di eccedenza di personale o di soprannumero, ad attivare le procedure in esso disciplinate, dando informazione preventiva alle rappresentanze unitarie del personale, nonché alle organizzazioni sindacale firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o dell'area;
- stabilisce che la mancata attivazione delle procedure di cui sopra da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità dirigenziale;

CONSIDERATO che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza del personale deve essere individuata, ai sensi del 1° comma dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, "*in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria*" dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, che:

- la condizione di eccedenza "*in relazione alle esigenze funzionali*" deve rilevarsi in rapporto alle attività svolte da ogni unità organizzativa, quindi con riferimento ai procedimenti, al loro numero e alla loro complessità;
- la condizione di eccedenza "*in relazione alla situazione finanziaria*" si rileva dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

ACCERTATO che vengono rispettati i seguenti vincoli imposti dal legislatore:

- il tetto di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 e ss.mm.ii.;
- il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente in misura inferiore al 50%, ai sensi dell'art. 14, comma 9, del D.L. 78/2012, come modificato dall'art. 28, comma 11-quater del D.L. 101/2011 convertito nella Legge 214/2011;

VISTO l'Art. 48, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge,

D E L I B E R A

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2016 dipendenti in soprannumero.
- 3) Nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2016 dipendenti in eccedenza.
- 4) L'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2016 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.
- 5) Confermare la propria deliberazione n. 140 del 19/11/2015, ad oggetto: “Programmazione del fabbisogno di personale per triennio 2016/2018 e approvazione Piano Occupazionale 2016”.
- 6) Inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione.
- 7) Informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.
- 8) Dare atto che sulla presente deliberazione è stato espresso il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali (Allegati n. 1 e n. 2).

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

In relazione all’urgenza,

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge;

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’Art. 134, 4° comma, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267 – Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO
f.to Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to D.ssa Selene Francesca Lupacchino

PUBBLICAZIONE COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Artt. 124 e 125 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Dispongo che la presente venga pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi
dal 10-02-2016 al 25-02-2016

Della adozione della presente viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari sotto la data del
primo giorno di pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dssa Selene Francesca Lupacchino

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(Art. 134 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente diventerà esecutiva il 20-02-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to D.ssa Selene Francesca Lupacchino