

**COMUNE DI POGLIANO MILANESE**  
**Città Metropolitana di Milano**  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

***Verbale n. 4 del 14 Luglio 2022***

L'anno duemilaventidue, addì quattordici del mese di Luglio alle ore 09.30, si è effettuata la seduta del Nucleo di Valutazione (N.d.V.) del Comune di Pogliano Milanese, costituito in forma monocratica, con componente unico dott. Fabio Lorenzo Rebora e Nominato con decreto sindacale del 30.07.2019.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato lo schema di Piano Performance 2022-2024 trasmesso in data 13 luglio 2022 da sottoporre alla giunta verificando che gli obiettivi ivi contenuti siano coerenti:

- con quanto previsto dall'art. 4, c.2 del D.lgs 150/09 e s.m.i. ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:
  - a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
  - b) *collegamento tra obiettivi e l'allocazione di risorse;*
  - c) *monitoraggio in corso d'esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
  - d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
  - e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
  - f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi.*
- con i criteri espressi nell'art.5 c. 2 del D.lgs 150/09 e s.m.i. in merito alla definizione degli obiettivi ovvero:
  - a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  - b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  - c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  - d) *riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
  - e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
  - f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione di riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
  - g) *correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili.*

- con quanto previsto dall'art. 9 del D.lgs 150/09 commi 1 e 2, ovvero *"Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"*;
- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero *"L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa"*

In tal senso il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la valutazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

Il Nucleo di Valutazione attesta che gli obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Non essendovi altro da discutere la seduta è terminata alle ore 11.30.

Pogliano Milanese, 14/07/2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
(Dr. Fabio Lorenzo Rebora)

