



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

003 - AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 222

Data: 27/06/2022

OGGETTO: Determinazione delle indennità relative alle retribuzioni di risultato per i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa relativi all'anno 2021

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il Decreto del Sindaco prot. 8382 del 30.07.2019 di nomina del dott. Fabio REBORA a Nucleo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) a far data dal 01.08.2019 e fino a tutta la durata del mandato del Sindaco;

VISTE le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- la delibera di GC n. 17 del 19.02.2021 ad oggetto "Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 – indirizzi per la costituzione del fondo e direttive per la contrattazione decentrata integrativa", comprensivo della misura dell'1,2% del monte salari 1997 per l'importo di € 10.563,07, e il relativo parere OIV;
- la determina n. 78 del 11.03.2021 ad oggetto: "Costituzione fono risorse decentrate per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018";
- la delibera di GC n. 62 del 11.06.2021 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 e Piano della Performance 2021-2023" e il relativo parere OIV ;
- la delibera di GC n. 113 del 03.11.2021 ad oggetto: "Aggiornamento degli obiettivi Piano Performance anno 2021 e adeguamento della costituzione del fondo 2021", il relativo parere espresso dall'OIV e la nota di trasmissione al Revisore Unico dei Conti;
- la determina n. 564 del 16.12.2021 ad oggetto: "Aggiornamento del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 (ex art. 67 del CCNL 21/05/2018);
- la delibera n. 142 del 27.12.2021 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI economico 2021" e i relativi pareri espressi dall'OIV e dal Revisore Unico dei Conti;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021, sottoscritto dalle parti di causa (delegazione trattante di parte datoriale e di parte sindacale) in data 29.12.2021 e depositato presso l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

CONSIDERATO che con delibera di GC n. 40 del 31.03.2021 è stato approvato il “Nuovo Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale” che prevede l'utilizzo di specifiche schede relative alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG/Piano della Performance ed assegnati ai singoli settori (per un peso del 60%) e altre relative alla valutazione dei comportamenti organizzativi (per un peso del 40%);

DATO ATTO

che è stata seguita la procedura di valutazione delle Posizioni Organizzative e del Segretario Generale da parte del Sindaco e dell'OIV, in merito ai comportamenti organizzativi e ai raggiungimenti degli obiettivi assegnati;

PRESO ATTO del parere acquisito al protocollo dell'ente in data 03.06.2022 al num. 6352 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

VERIFICATO che concluse le operazioni di valutazione dei comportamenti e delle prestazioni legate alla performance per PP. OO., Segretario e dipendenti, è ora possibile procedere alla liquidazione dei compensi economici di produttività spettanti, secondo quanto indicato nel nuovo “Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance organizzativa e individuale” approvato con delibera di GC n. 40 del 31.03.2021;

VISTI i Decreti Sindacali di assegnazione delle funzioni di Responsabile di Servizio per l'anno 2021 ai seguenti dipendenti:

1. Arch. Giovanna FREDIANI – Responsabile dell'Area Lavori Pubblici;
2. Arch. Ferruccio MIGANI – Responsabile dell'Area Urbanistica;
3. Rag. Giuseppina ROSANO' – Responsabile dell'Area Finanziaria;
4. Dott.ssa Paola BARBIERI – Responsabile dell'Area Socio-Culturale;
5. Dott.ssa Lucia CARLUCCIO – Responsabile dell'Area Affari Generali;
6. Dott.ssa Stefania MERAVIGLIA – Responsabile dell'Area Affari Generali;
7. Sig. Carmine CAPRI – Responsabile dell'Area Vigilanza;

PRESO ATTO dei verbali, completi dei relativi allegati, predisposti dal Nucleo di Valutazione ai fini della valutazione del personale incaricato delle posizioni organizzative, depositati agli atti dell'ufficio personale;

DATO ATTO che il metodo di valutazione è conforme ai principi contenuti nel vigente CCNL del personale del comparto Regioni/Autonomie Locali;

VISTI:

l'art. 8 del C.C.N.L. 05.10.2001;
il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni/Autonomie Locali;
gli artt. 48 e 169 del D.Lgs. 267/2000;
il vigente Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e Servizi;
il vigente Regolamento di Contabilità;
lo Statuto Comunale;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 15 del 29.03.2022 di approvazione della convenzione tra i Comuni di Rho, Pogliano Milanese e Nerviano per il servizio in forma associata della funzione del Segretario Comunale, individuato nel dott. Matteo BOTTARI;

ACCERTATA la sussistenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi della Legge 241/1990, degli artt. 6, commi 2 e 7 e 6bis e art. 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di Comportamento del Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

Comune di Pogliano Milanese da parte della Responsabile dell'Area Affari Generali e ritenuto quindi opportuno surrogare l'adozione del presente atto al Segretario Generale;

VISTO l'art. 41 del vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

- 1) Di determinare i compensi relativi alla retribuzione di risultato anno 2021 spettanti ai dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, secondo la metodologia di calcolo e il procedimento di determinazione esplicitati in premessa e qui integralmente richiamati;
- 2) Di provvedere conseguentemente alla liquidazione, degli stessi, come da prospetto (All. agli atti d'ufficio 1) imputando la spesa per centro di costo come di seguito specificato:

CAPITOLO	SERVIZIO	IMPEGNO
3231	Affari Generali	200/22
3901	Finanziario	197/22
3924	Urbanistica	201/22
3907	Lavori Pubblici	198/22
3915	Polizia Locale	196/22
3931	Socio Culturale	204/22
3230	Fondo PV	231/22

- 3) Di trasmettere esemplare dello stesso all'ufficio Ragioneria per l'emissione dei mandati di pagamento e di provvedere alle pubblicazioni di legge;

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Matteo BOTTARI