



**Comune di Arcore**  
Provincia di Monza e Brianza

**Bando esplorativo per mobilità volontaria**

ex art.30, comma 2-bis D.lgs 165/2001 e s.m.i. **ricognizione di disponibilità per la copertura di posti di Agente di polizia locale categoria C, a tempo indeterminato e pieno**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 04/12/2013 con cui si determinava il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015;

VISTA la propria determinazione n. 537 del 08/11/2013 "AVVIO PROCEDURA RICOGNIZIONE DI DISPONIBILITA' PER MOBILITA' VOLONTARIA EX ART.30, COMMA 2-BIS D.lgs. 165/2001 S.M.I. PER LA COPERTURA DI POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CAT. C, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO".

**RENDE NOTO**

E' indetta una ricognizione di disponibilità per procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis del D.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di posti di Agente di polizia locale categoria C.

**ART. 1 – REQUISITI**

I requisiti di ammissione alla procedura di mobilità sono i seguenti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- essere inquadrati nella categoria giuridica C, con profilo professionale attinente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quello ricercato di Agente di polizia locale ed essere in possesso di esperienza professionale maturata nell'ambito organizzativo di destinazione con un'anzianità di servizio di almeno tre anni continuativi a tempo indeterminato;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- aver superato i tre moduli per il corso di formazione Iref/Eupolis (360 ore);
- essere in possesso del diploma di scuola media superiore quinquennale o quadriennale.

In sede di colloquio sarà verificato il livello delle competenze del candidato sulle tematiche tipiche della figura professionale ricercata in relazione all'ambito di interesse.

**ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Scadenza per la presentazione della domanda: **28 febbraio 2014.**

La domanda di ammissione alla procedura deve essere redatta in carta libera, secondo lo schema allegato, indirizzata all'Uff. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Largo V. Vela, 1 – 20862 Arcore (Mb). Essa può essere inoltrata con i seguenti mezzi:

- a mano, presso l'Ufficio Urp – Largo.V.Vela, 1

- per raccomandata
- al seguente indirizzo di posta elettronica certificata : [comune.arcore@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.arcore@pec.regione.lombardia.it) solo per i possessori di posta elettronica certificata. L'inoltro di domande con indirizzi e-mail differenti non sono validi.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- 1) Cognome, nome luogo e data di nascita
- 2) Codice fiscale
- 3) Residenza e recapito telefonico
- 4) Recapito presso il quale devono essere indirizzate le comunicazioni
- 5) Ente di appartenenza, relativo CCNL, anzianità di servizio, categoria di inquadramento e profilo professionale posseduto
- 6) Titolo di studio posseduto
- 7) Eventuali procedimenti disciplinari o giudiziali a proprio carico
- 8) Esperienze di servizio
- 9) Autorizzazione al trattamento dei propri dati personali ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato:

- 1) Un dettagliato curriculum vitae in formato europeo, dal quale si evincano in particolare:
  - il livello e la tipologia di istruzione conseguita dal candidato;
  - le Amministrazioni Pubbliche presso cui il candidato ha prestato servizio, i relativi periodi, gli inquadramenti e i profili professionali nel tempo rivestiti;
  - le competenze detenute attinenti il ruolo di Agente di polizia locale.
- 2) Il nulla osta preventivo rilasciato dall'ente di appartenenza (facoltativo).
- 3) Il decreto di assegnazione, in via continuativa, dell'arma di servizio da parte dell'amministrazione Comunale di provenienza.
- 4) Attestato corso Iref/Eupolis.
- 5) Copia della carta di identità in corso di validità.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande ovvero di comunicazioni dipendenti da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo postale indicato nella domanda, né per eventuali disguidi non imputabili all'amministrazione stessa o, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Le domande pervenute al protocollo dell'Ente oltre il termine indicato saranno prese in considerazione se spedite in tempo utile e comunque se pervenute al protocollo dell'ente entro il **04 marzo 2014**.

### ART. 3 – VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E COLLOQUI

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate da una commissione di tecnici esperti, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale entro il 14/03/2014. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Sono escluse le candidature prive dei requisiti previsti dal presente bando. La data e il luogo in cui verrà effettuato il colloquio verranno pubblicati sul sito del comune.

Eventuali variazioni relative al giorno e all'ora del colloquio saranno comunicate tramite telegramma o pec, anche nel caso di calendarizzazione dei colloqui in più date in base al numero dei partecipanti.



La mancata presentazione da parte del candidato il giorno del colloquio comunicato equivale a rinuncia dell'istanza di mobilità.

L'Amministrazione garantirà parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 198/2006.

I candidati saranno valutati sulla base del curriculum professionale (titolo di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto ciò che concorra all'arricchimento professionale in relazione al posto da ricoprire). Le domande ammesse saranno valutate mediante la sommatoria dei seguenti punteggi a disposizione:

	Descrizione	Minimo	Massimo
A	Valutazione curriculum professionale		25
a 1	Anni di servizio	0,5 punti per ogni anno maturato nello stesso profilo previsto dal bando in categoria C 1. Periodi inferiori ai 6 mesi non verranno valutati.	5
a 2	Titolo di studio.	Laurea breve 1 punto; laurea specialistica 2 punti; laurea vecchio ordinamento 3 punti; master post universitario 2 punti.	5
a 3	Pubblicazioni tecnico scientifiche inerenti al posto indicato nel bando : articoli su riviste specializzate, saggi (da allegare alla domanda per la valutazione dell'inerenza).	0,5 punti per articolo, 1 punto per saggio	5
B	Colloquio		50
	TOTALE		90

I punteggi di frazione sono arrotondati per difetto all'unità inferiore fino ad 0,5 punti e per eccesso per unità superiore a 0,5 punti.

La commissione esaminatrice potrà avvalersi di test o altri strumenti psicoattitudinali come fase preliminare per il colloquio al fine della valutazione delle capacità del candidato.

#### ART. 4 – INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI IDONEI E ASSUNZIONE

La commissione individuerà, sulla base delle risultanze della procedura di cui al precedente art. 3, i candidati idonei all'assunzione. Il punteggio minimo da conseguire per l'accesso alla chiamata in mobilità è di 58 punti.

Il Comune di Arcore, raccolta quindi la disponibilità all'assunzione del candidato individuato ed effettuate le opportune verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, procederà ad inoltrare all'Amministrazione interessata apposita richiesta di nulla-osta alla cessione del contratto di lavoro del dipendente.

ATTENZIONE. L'Amministrazione di appartenenza del candidato dovrà far pervenire al Comune di Arcore, entro un mese dalla richiesta, apposito atto di concessione di nullaosta alla mobilità. La data di assunzione sarà concordata con l'Amministrazione di appartenenza.

In caso di mancata ottemperanza di quanto disposto al precedente periodo, il Comune di Arcore ha facoltà di rinunciare all'assunzione del candidato individuato.

#### ART. 5 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione, saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e s.m.i.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.i. si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il dott. Giovanni Colombo Resp. Servizio Organizzazione e di staff.

Per informazioni circa il presente bando, rivolgersi all'Ufficio Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane tel. 039.6017348, e-mail personale@comune.arcore.mb.it.

Il presente Avviso viene diffuso mediante affissione all'Albo Pretorio, pubblicazione sul sito internet comunale (www.comune.arcore.mb.it) ed eventuali altre modalità che l'Amministrazione dovesse ritenere utili.

#### ART. 6- CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente bando non produce alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Arcore, che si riserva a suo insindacabile giudizio, di stabilire modalità e tempo, nonché di rinunciare.

Arcore, lì 08/11/2013



RESP. SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E DI STAFF  
(dott. Giovanni Colombo)

**All' Ufficio Gestione e sviluppo  
delle risorse umane  
del Comune di ARCORE (MB)**

**Oggetto: PROCEDURA DI RICOGNIZIONE DI DISPONIBILITA' PER LA COPERTURA  
DI POSTI VACANTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA MEDIANTE MOBILITA'  
VOLONTARIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CAT. C, A TEMPO INDETERMINATO E  
PIENO (ex art. 30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001)**

Il / La sottoscritto / a \_\_\_\_\_  
nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
residente nel Comune di \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445 del 2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazione mendace previste dall'art. 76 del citato T.U. n. 445 del 2000, dal codice penale e dalle leggi speciali regolanti la materia,

**DICHIARA**

a) di avere il godimento dei diritti civili e politici;

b) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

(indicare, eventualmente, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime) \_\_\_\_\_

c) di essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il seguente ente, sottoposto a limiti assunzionali, previsti dalla normativa vigente:

\_\_\_\_\_

d) di essere inquadrato nella categoria giuridica C dal \_\_\_\_\_

posizione economica \_\_\_\_\_ - profilo professionale:

\_\_\_\_\_

e) di aver prestato i seguenti periodi presso le seguenti amministrazioni pubbliche (indicare tutti i periodi a tempo determinato e indeterminato svolti in una p.a.):

cat. \_\_\_\_\_ posiz. eco \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_



presso \_\_\_\_\_ contratto a tempo \_\_\_\_\_

cat. \_\_\_\_\_ posiz. eco \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

presso \_\_\_\_\_ contratto a tempo \_\_\_\_\_

cat. \_\_\_\_\_ posiz. eco \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

presso \_\_\_\_\_ contratto a tempo \_\_\_\_\_

cat. \_\_\_\_\_ posiz. eco \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

presso \_\_\_\_\_ contratto a tempo \_\_\_\_\_

f) di aver conseguito il/i seguente/i titolo/i di studio:  
(specificare esattamente il titolo conseguito)

☐ Diploma conseguito presso \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

nell'anno scolastico \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_

☐ Diploma di laurea in \_\_\_\_\_

conseguita presso l'Università di \_\_\_\_\_

nell'anno accademico \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_

☐ Master post universitario in \_\_\_\_\_

conseguito presso \_\_\_\_\_

nell'anno \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_

g) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso  
(ovvero di aver subito le seguenti condanne penali ovvero di avere i seguenti procedimenti  
penali in corso \_\_\_\_\_)

h) di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso,  
sanzioni disciplinari superiori alla censura né avere procedimenti disciplinari in corso per

fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quella della censura;

- i) che i documenti allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000;
- l) di accettare senza riserve le condizioni del presente bando;
- m) che le informazioni riportate nel curriculum vitae, sottoscritto sotto la propria responsabilità personale ed allegato alla presente, corrispondono al vero;
- n) di impegnarsi a segnalare tempestivamente per iscritto ogni eventuale successiva variazione del seguente recapito, ove dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione in oggetto;
- o) chiede che le comunicazioni relative alla selezione le/gli vengano dirette al seguente indirizzo:

Cognome e nome \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
cap \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Pr \_\_\_\_\_  
n. tel. \_\_\_\_\_ ; n. cell. \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_  
pec \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

firma autografa per esteso (non autenticata)

\_\_\_\_\_

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati con l'osservanza delle disposizioni di cui al D.lgs. 196/03 s.m.i. e per le finalità ivi previste in relazione alla procedura di mobilità.

Data \_\_\_\_\_

firma autografa per esteso (non autenticata)

\_\_\_\_\_

Si allega:

1. Curriculum vitae datato e sottoscritto.
2. Nulla osta preventivo rilasciato dall'ente di appartenenza (facoltativo).
3. Decreto di assegnazione, in via continuativa, dell'arma di servizio da parte dell'Amministrazione Comunale di provenienza.
4. Attestato corso Iref/Eupolis.
5. Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.