



COMUNE DI TREZZANO SUL NAVIGLIO
C.F.: 03029240151

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA

(ex art.30 del D.Lgs. n.165/2001 nel testo vigente)
PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO,
DI CATEGORIA "D" - SPECIALISTA DI VIGILANZA e CATEGORIA "C" -
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - C.C.N.L. EE.LL.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l' art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 13/11/2015, esecutiva ai sensi di legge, avente come oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2014-2016;

In esecuzione della propria determinazione n. 1102 del 2015;

RENDE NOTO

Ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., e del Regolamento per la gestione delle selezioni pubbliche e delle assunzioni è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno ed indeterminato di:

SPECIALISTA DI VIGILANZA – Categoria D
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - Categoria C

con passaggio diretto di dipendente a tempo indeterminato inquadrato nello stesso profilo professionale e categoria giuridica da assegnare all'Area POLIZIA LOCALE.

Gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- ☐ Essere dipendenti di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001;
- ☐ Inquadramento da almeno 1 anno con contratto a tempo indeterminato nella Categoria Giuridica D e C con profilo professionale di AGENTE DI POLIZIA LOCALE, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria di inquadramento;

☐ Essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi della legge 7.3.1986 n. 65;

☐ patente di guida di Categoria “B”;

☐ assenza di procedimenti disciplinari, conclusosi con esito sfavorevole per il dipendente, nei due anni precedenti la data del termine per la presentazione della domanda di mobilità;

☐ non aver subito negli ultimi 5 anni procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;

☐ in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado o diplomi equipollenti ovvero in possesso di Laurea;

☐ nulla-osta da parte dell’Amministrazione di provenienza qualora ne sia già in possesso;

Il presente bando di mobilità esterna è pubblicato per 30 (trenta) giorni all’Albo Pretorio on-line e sul sito internet di questo Ente, e sarà altresì trasmesso per la pubblicazione presso i Comuni italiani¹ al fine di assicurarne un’adeguata pubblicità;

I dipendenti a tempo indeterminato interessati al trasferimento con mobilità volontaria mediante passaggio diretto, dovranno inviare la **domanda di invito al colloquio (fac-simile allegato) entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 28/12/2015** redatta in carta semplice, mediante:

-raccomandata con ricevuta di ritorno, al fine del rispetto dei termini fa fede la data di arrivo al protocollo dell’ente;

-presentazione diretta all’ufficio protocollo dell’ente il quale rilascia una ricevuta attestante la data dell’arrivo; sulla domanda presentata l’ultimo giorno utile sarà indicata anche l’ora di arrivo;

-corriere entro il termine perentorio indicato nel presente avviso;

-indirizzo di PEC (posta elettronica certificata) se intestata al candidato. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, dato che la trasmissione per posta certificata è equivalente alla notificazione per mezzo della posta.

In questo caso però la domanda di partecipazione alla selezione dovrà far parte integrante del testo di posta certificata.

Ogni candidato potrà quindi alternativamente:

- inviare il modello di domanda di partecipazione alla selezione come allegato di un messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC, purché lo stesso allegato sia sottoscritto con firma digitale;
- inserire integralmente il testo della domanda di partecipazione alla selezione nel corpo principale del messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC.

Alla domanda, il candidato deve allegare obbligatoriamente:

- 1)il curriculum formativo/professionale, datato e sottoscritto;
- 2)il nulla-osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, qualora ne sia già in possesso (in caso contrario nella domanda dovrà specificare di impegnarsi ad acquisirlo entro 15 giorni dalla richiesta dell'Ente, pena la perdita del diritto alla mobilità);
- 3)copia di un documento d'identità in corso di validità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del D.P.R. n. 445/2000 (decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei requisiti, le stesse dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi, pena la non valutazione di quanto dichiarato.

Le domande presentate fuori termine non sono prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, o un suo delegato, ne verifica l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nel presente bando e provvede con proprio atto all'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati che avranno tutti i requisiti necessari alla partecipazione o all'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione è pubblicato sul sito internet dell'Ente e all'Albo on-line **tale pubblicazione ha valore di notifica per la convocazione al colloquio che avverrà per i candidati ammessi il giorno 12/1/2016 dalle ore 9:00 presso la sede del Comune di Trezzano sul Naviglio, Via IV Novembre n.2.**

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, i dati personali forniti saranno raccolti e trattati mediante strumenti manuali ed informatici per le finalità di gestione della procedura di mobilità volontaria, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamenti.

E' garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne, come previsto dalla Legge n. 125 del 10/04/1991 e ss.mm.ii.

I candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, dovranno sostenere il **colloquio conoscitivo/informativo** che verterà sulle principali materie attinenti l'attività e funzioni dei servizi inerenti i servizi di Polizia Municipale e sarà finalizzato a valutare la capacità, la professionalità e le attitudini individuali rispetto alle caratteristiche richieste per l'organizzazione della struttura.

Alla **valutazione** dei candidati provvederà una Commissione, nominata dal Segretario comunale, composta da tre membri di cui uno esperto in materie di esame.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora indicati in narrativa equivale a rinuncia alla selezione.

I criteri e le modalità di espletamento del colloquio sono stabilite dalla Commissione prima dell'inizio dello stesso e sono tali da assoggettare i candidati ad interrogazioni che, pur nel variare delle domande, richiedano a tutti i concorrenti un livello oggettivamente uniforme ed equilibrato di impegno e di conoscenze.

I Candidati saranno chiamati a sostenere un colloquio tecnico che verterà sulle seguenti materie:

- legislazione in materia di enti locali;
- legislazione in materia di codice della strada;
- diritti e doveri del dipendente pubblico;

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) preparazione professionale specifica;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate, necessarie all'esecuzione del lavoro.

Al termine dei colloqui la Commissione esaminatrice formula una graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio del curriculum e quello del colloquio; a parità di punteggio, precede il più giovane d'età.

L'esito della procedura sarà pubblicato all'Albo on-line dell'Ente e sul sito internet dell'Ente. Tale pubblicazione ha valore di notifica e dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative. La graduatoria della selezione esaurisce i suoi effetti con la copertura del posto vacante ai fini della quale è stata esperita la procedura di mobilità esterna.

TRASFERIMENTO

1. Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al Comune di Trezzano sul Naviglio di dar seguito al trasferimento. Il Comune di Trezzano sul Naviglio si riserva di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi della mobilità, nonché di rinunciare.

2. Entro 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria, sarà data comunicazione all'Amministrazione di appartenenza ed al Candidato del nominativo del lavoratore che ha acquisito titolo al trasferimento presso l'Ente ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001, al fine di predisporre i dovuti atti e con indicazione della data del trasferimento.

3. Il rapporto di lavoro del dipendente trasferito sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie locali stipulato in data 6 luglio 1995 e ss.mm.ii., previo accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti, entro 10 giorni dalla data indicata nella lettera di convocazione per la sottoscrizione.

4. Il trattamento economico che verrà attribuito è quello previsto dal vigente CCNL 2006/2009 del 31.7.2009 per la categoria di inquadramento "D" e "C", garantendo la posizione economica orizzontale maturata e posseduta nell'Ente di provenienza. Sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti CCNL. e il trattamento economico accessorio è quello previsto dai vigenti contratti collettivi decentrati (CCDI) integrativi dei CCNL di comparto.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on-line e disponibile in Internet al sito www.comune.trezzano-sul-naviglio.mi.it

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle norme contenute nel D.Lgs.n.165/2001, nel Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi nonché nel C.C.N.L. Comparto Regioni EE.LL. nei testi vigenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1) Tutti i dati personali del concorrente di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura di mobilità saranno utilizzati per lo svolgimento della stessa e per il conseguente trasferimento.

2) I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione.

3) Come si evince dal contenuto stesso del presente avviso pubblico, alcuni dati (es. le generalità) sono indispensabili per essere ammessi alla procedura.

4) Se i dati richiesti non saranno forniti, il candidato perderà i benefici in funzione dei quali i dati sono richiesti.

5) Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è il Sindaco del Comune di Trezzano sul Naviglio e il Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Umane del Comune di Trezzano sul Naviglio.

6) Si informa inoltre che per esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali stabiliti dall'art. 2 del citato Codice l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile Ufficio Gestione delle Risorse Umane del Comune di Trezzano sul Naviglio.

Trezzano sul Naviglio, lì 14/12/2015

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA

(ex art.30 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente)

PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI
CATEGORIA "D" – SPECIALISTA DI VIGILANZA E CATEGORIA "C" - AGENTE DI
POLIZIA MUNICIPALE C.C.N.L. EE.LL.

All'Ufficio Gestione Risorse Umane
Del Comune di Trezzano sul Naviglio
Via IV Novembre n. 2
20090 Trezzano sul Naviglio (MI)

Pec.: comune.trezzanosulnaviglio@legalmail.it

Il/La sottoscritto/a _____
Nato/a a _____ prov. _____
il _____ e residente a _____ prov _____
in via _____ n° _____ Telefono n. _____
email _____ C.F. _____
Eventuale altro indirizzo cui trasmettere le comunicazioni

C H I E D E

di partecipare alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura dei posti vacanti, a tempo pieno, di SPECIALISTA DI VIGILANZA CAT. "D" E AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. "C".

A tal fine, sotto la propria responsabilità

D I C H I A R A

-di essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso l'Ente
_____ categoria
con il profilo professionale di _____
economica _____ con _____ funzione _____ di

-di essere inquadrato per la posizione giuridica in categoria _____, con profilo professionale di _____ presso l'area _____;

-di non essere stato oggetto di procedimenti disciplinari, **conclusosi con esito sfavorevole** per il sottoscritto, **nei due anni precedenti** la data del termine per la presentazione della domanda di mobilità;

-di non aver subito, **negli ultimi 5 anni**, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;

-di essere in possesso del nulla-osta da parte dell'Amministrazione di provenienza ovvero di impegnarsi ad acquisirlo entro 15 giorni dalla richiesta dell'Ente, pena la perdita del diritto alla mobilità (cancellare la parte di non interesse);

-di essere in possesso del/dei seguente/i titolo/i di studio:

a. _____

b. _____

Dichiara altresì che i contenuti dell'allegato curriculum vitae sono resi ai sensi del DPR 445/2000 e pertanto, consapevole delle conseguenze penali previste per le dichiarazioni mendaci, ne attesta la veridicità.

Autorizza il Comune di Trezzano sul Naviglio al trattamento dei dati personali.

Allega alla presente:

- ☐ Curriculum professionale /formativo (con indicazione del voto conseguito nel diploma/laurea)
- ☐ Nulla-osta da parte dell'Amministrazione di provenienza alla mobilità esterna (se già in possesso)
- ☐ Copia di un documento d'identità in corso di validità

Data: _____

firma: _____

CONSENSO PER TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il/La sottoscritto/a, acquisite le informazioni di cui all'art. 13 della D. Lgs. 196/2003, ai sensi dell'art. 23 della legge stessa conferisce il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità previste dall'avviso di mobilità indicato in epigrafe.

Luogo.....data.....

Cognome.....Nome.....

Firma leggibile.....