



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

003 - AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 422

Data: 28/10/2021

OGGETTO: Riconoscimento congedo parentale ex art. 32, comma 1, del D. Lgs. 151/2001, alla dipendente matricola n. 9

LA RESPONSABILE

VISTE

- la richiesta della dipendente matricola n. 9, acquisita agli atti in data 15/10/2021 – Prot. n. 11358, con la quale l'interessata chiede di usufruire di un congedo parentale a ore per tutti i giovedì dei mesi di novembre e dicembre;
- la richiesta della dipendente matricola n. 9, acquisita agli atti in data 21/10/2021 – Prot. n. 11555, con la quale l'interessata chiede di usufruire di un congedo parentale a ore per tutti i giovedì dei mesi di gennaio febbraio marzo e aprile (integrativa della prima);

RILEVATO che il coniuge della lavoratrice in oggetto ha dichiarato, in qualità di padre della minore, di non aver fruito del congedo parentale per la figlia stessa;

PRESO ATTO che:

- la figlia della dipendente succitata è nata il 27/04/2016;
- la predetta dipendente ha usufruito n. 4 mesi di congedo parentale presso il Comune di Bareggio, come da documentazione risultante agli atti dell'ufficio personale;
- la predetta dipendente ha usufruito di un congedo parentale nel mese di agosto 2020 per complessivi 10 giorni;

DATO ATTO che la dipendente, pur se non specificato nelle due richieste, ha espresso la necessità di usufruire delle ore di permesso nei pomeriggi;

CONSIDERATO che il calcolo dei giorni usufruiti a ore viene così disposto: ore complessive della settimana divise per i giorni lavorati ottenendo una media di 7,2, la metà è pari a ore 3,2 applicabile tutti i pomeriggi dei giovedì dal 4 novembre 2021 al 21 aprile 2022, per un complessivo di 62 ore di congedo, che in giorni sono 8,61;

DATO ATTO che per ognuno dei giovedì sopra indicati sarà applicata una riduzione oraria pari al 30% della retribuzione prevista per le 3,10 non lavorate;

VISTI i pareri favorevoli espressi dalla Responsabile dell'Area Lavori Pubblici in data 19/10/2021 per la prima richiesta e in data 25/10/2021 per la seconda;

VISTO l'art. 34, comma 1, come modificato, da ultimo, dall'art. 9, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 80/2015, e comma 5, del D.Lgs. 26/03/2001, n. 151, il quale prevede che, fino al sesto anno del bambino, nei periodi di congedo parentale spetta il 30% del trattamento retributivo per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi, escluse la tredicesima mensilità e le ferie;

VERIFICATE le novità introdotte dal decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure.», in materia di promozione delle pari opportunità relative alle agevolazioni previste per il genitore lavoratore, quando i permessi concessi non interferiscano in modo significativo sull'organizzazione aziendale o sulle esigenze di servizio;

DATO ATTO che sono state rispettate le norme previste dal 6° comma dell'art. 43 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, sulle tempistiche e sulle modalità di presentazione della domanda;

RICHIAMATO quanto previsto, ai sensi dell'art. 34 della L. 151/2001 in materia di trattamento economico da rendere durante la fruizione dei permessi in argomento e specificatamente che: *“gli ulteriori 5 mesi (purché fruiti entro i sei anni di vita del bambino) sono retribuiti al 30 per cento e computati ai fini del servizio e della liquidazione, non consentono la maturazione di ferie e tredicesima. La relativa copertura previdenziale è ordinaria in rapporto alla retribuzione erogata e figurativa sul residuo 70 (settanta) per cento”*;

VISTI:

- D. Lgs. 26.03.2001, n. 151;
- D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108;
- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 23.03.2021 ad oggetto “Approvazione Bilancio 2021-2023”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 23.03.2021 ad oggetto “Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2021-2023 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000). Approvazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 31.03.2021 ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 (parte contabile)”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 11/06/2021 ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 - obiettivi anno 2021 e Piano Performance 2021/2023”;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 30.09.2021 ad oggetto “Approvazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2020”

VISTO il combinato disposto degli Artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

Richiamata in decreto sindacale n. 9697 del 02.09.2021 che attribuisce alla sottoscritta la Posizione Organizzativa dell'Area Affari generali, e verificata pertanto la propria competenza all'adozione del presente atto:

D E T E R M I N A

- 1) DI RICONOSCERE, per tutte le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate, alla dipendente matricola 9, dipendente di questa amministrazione con inquadramento giuridico Istruttore Amministrativo categoria C – presso l'area Lavori Pubblici, il diritto sancito dall'art. 32, comma 1, del T.U. in materia di tutela e sostegno della maternità, approvato con D.Lgs. 26/03/2001, n. 151, alla fruizione del congedo parentale da utilizzare ad ore, nei pomeriggi dei giovedì ricompresi nel periodo che va dal 4 novembre 2021 al 21 aprile 2022 (compreso) autorizzando la sua uscita anticipata;
- 2) DI PRENDERE ATTO che il computo complessivo dei giorni derivanti dalla somma delle ore fruite equivale a giorni 10, che si sommano a quelli già utilizzati dalla nascita della bambina, per un complessivo di 4 mesi e 20 giorni ;
- 3) DI SPECIFICARE che per i periodi di astensione dal lavoro di cui al precedente punto 1), è dovuta il 30% della retribuzione fissa mensile, inoltre, ai sensi dell'Art. 34, 5° comma, del D.Lgs. 151/2001, il congedo parentale di cui trattasi non è utile né ai fini della quantificazione delle ferie, compresi i giorni di festività soppresse, né alla determinazione della misura della tredicesima mensilità.
- 4) DI DARE ATTO che è stata acquisita agli atti la dichiarazione del coniuge della lavoratrice, in qualità di padre della minore, di non aver fruito del congedo parentale per la figlia stessa.
- 5) DI DISPORRE che copia della presente venga comunicata alla lavoratrice richiedente, copia venga inserita nel fascicolo personale della stessa, e copia venga trasmessa all'ufficio ragioneria, per le trattenute stipendiali del caso;
- 6) DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

LA RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI
Dott.ssa Stefania Meraviglia