



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

004 - AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 496

Data: 12/12/2022

OGGETTO: Sottoscrizione del CCNL relativo al personale del comparto funzioni Enti Locali per il triennio 2019/2022 - Impegno di spesa per il pagamento degli oneri arretrati relativi agli incrementi stipendiali.

IL RESPONSABILE

PREMESSO che in data 16 novembre 2022, come reso noto dall'Aran mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

CONSIDERATO che in base all'art. 2 – comma 2 – gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del contratto;

VISTI gli artt. 2 – comma 3 e 45 – del D.Lgs. n. 165/2001, in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

DATO ATTO che l'art. 73 del CCNL contiene una nuova struttura della retribuzione la quale entra in vigore unitamente all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva (1° aprile 2023, se il CCNL viene sottoscritto in via definitiva nel mese di novembre), come dispone l'art. 13 – comma 1;

VISTO l'art. 76 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al gabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto (art. 77 – comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella D, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL, come prevede l'art. 2 – comma 3 – per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal CCNL;

PRESO ATTO che dai calcoli effettuati dall'ufficio Ragioneria, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47bis – comma 2 – del D.Lgs. n.165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1 – comma 440 – lettera a) della Legge n.145/2018, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi € 34.965,67 come dettagliato nella scheda che si allega sotto la lettera A) per costituire parte integrante e sostanziale della presente proposta istruttoria, e che tali somme riguardano gli incrementi sulla retribuzione principale corrisposta negli anni 2019 – 2021, come dispone l'art. 77 – comma 1, oltre ad € 9.328,84 per oneri ed € 2.364,30 per Irap;

DATO ATTO che per quanto attiene agli incrementi sulla retribuzione per lavoro straordinario, turno e reperibilità corrisposta negli anni 2019-2021, la corresponsione avverrà con atto successivo;

ATTESO che tali somme, che sono state oggetto di stanziamento sui bilanci degli esercizi di riferimento e di successivo accantonamento nel risultato di amministrazione 2019, 2020 e 2021 in conformità al principio applicato 4/2 – paragrafo 5 – n.ro 2) lett. a), sono state stanziare nel bilancio di previsione 2022/2024 – esercizio 2022 – con apposita variazione approvata con deliberazione consiliare n. 56 del 29 novembre 2021, avente ad oggetto l'applicazione della indicata quota di avanzo accantonato relativo agli oneri dei rinnovi contrattuali per il periodo 2019-2021;

DATO ATTO che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33 – comma 2 – del D.L. n.34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art. 3 – comma 4ter – del D.L. n.36/2022, convertito in Legge n. 79/2022, pertanto non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa di personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

CONSIDERATO, altresì, che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022, quantificato in € 27.386,06 per il periodo gennaio – dicembre 2022, come dettagliato nella tabella B) allegata parte integrante della presente, viene imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2022, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL, oltre ad € 7.306,60 per oneri ed € 1.858,36 per Irap;

VISTI, altresì, l'art. 76 – comma 3 – che prevede, con decorrenza 1° gennaio 2023, il conglobamento dell'elemento perequativo una tantum nello stipendio tabellare, con conseguente cessazione di essere corrisposto come specifica voce retributiva, come indicato nella tabella F;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 27.12.2021 ad oggetto “ Artt. 151 e 170 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 – Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) – 2022-2024”;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

- la delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 27.12.2021 -esecutiva - di approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 26.01.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 -parte contabile;
- la delibera di Giunta Comunale n. 72 del 20.7.2022 di approvazione del Piano Performance 2022 e conseguente aggiornamento del PEG 2022/2024;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 23.5.2022 di approvazione del Rendiconto della gestione 2021;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 45 del 24.10.2022 di approvazione del bilancio consolidato esercizio 2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 29.11.2022 ad oggetto: "Variazione al bilancio di previsione 2022/2024";xi

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012 convertito con modificazioni nella Legge n.212/2012 che ha introdotto l'art. 147bis al D.Lgs.267/2000 in merito al "Controllo di regolarità amministrativa e contabile";

Visto il Decreto Sindacale di attribuzione della posizione organizzativa dell'Area Finanziaria - Prot. n. 8218 del 19.7.2022 al Dr. Matteo Bottari – Segretario Generale del Comune di Pogliano Milanese;

Visto il TUEL ed in particolare gli articoli 107 e 183;

Visto il vigente regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 44 del 30.6.2016;

DETERMINA

- 1) di attuare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16 novembre 2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019 – 2021, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizi in conformità alla tabella E – ultima colonna – e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegate al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo una tantum;
- 2) di impegnare la spesa di € 46.658,81 per far fronte agli arretrati contrattuali anni 2019 – 2021 per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto, nelle misure e con le decorrenze di cui alla tabella D allegata al CCNL, comprensiva di oneri e irap, come segue:

capitolo	Missione-Programma	V livello Piani dei conti	CP/F PV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'				Programma
				2022	2023	2024	Successivi	
3236	01.02	1.01.01.01.001		x				€ 34.965,67
3242	01.02	1.01.02.01.001		x				€ 9.328,84

3251	01.02	1,02.01.01.001		x				€ 2.364,30
------	-------	----------------	--	---	--	--	--	------------

3) di imputare la spesa di € 36.551,02, comprensiva di oneri ed irap, per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo gennaio – dicembre 2022 per incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto nella misura di cui all'ultima colonna della tabella D allegata al CCNL, sugli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio 2022/2024, esercizio 2022, come segue;

capitolo	Missione- Programma -Titolo- macroaggregato	V livello Piano dei conti	CP/F P V	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'				Programma
				2022	2023	2024	Successivi	
3252	01.02	1.01.01.01.002		x				€ 27.386,06
3253	01.02	1.01.02.01.001		x				€ 7.306,60
3254	01.02	1,02.01.01.001		x				€ 1.858,36

4) di autorizzare il pagamento delle somme di cui ai punti 2 e 3 mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL;

5) di dare atto che la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2022;

6) di dare atto che, in applicazione dell'art. 3 – comma 4ter – del D.L. n.36/2022, convertito in Legge n. 79/2022, l'ammontare di spesa di personale che non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33 – comma 2 – del D.L. n.34/2019 e smi, è pari ad € 46.658,81, corrispondente all'importo dei costi degli arretrati di competenza delle annualità 2019 – 2021, antecedenti al 2022, anno di effettiva erogazione degli emolumenti stessi;

7) di dare atto del rispetto delle disposizioni finalizzate al contenimento della spesa degli Enti Locali introdotte a far data dall'1.1.2011 dal D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010;

8) di dare atto del rispetto della compatibilità del pagamento della suddetta spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole della finanza pubblica ai sensi di quanto disposto dall'art.9 comma 1, lett. A – punto 2, della Legge 102 del 3.8.2009;

9) di dare atto che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

Il Responsabile Area Finanziaria
Dr. Matteo Bottari

