

	COMUNE DI POGLIANO MILANESE CODICE ENTE 11064	G.C.	53	07-05-2013
	Atto d'indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia.			

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemilatredici** addì **Sette** del mese di **Maggio** alle ore **11:30**,

nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
MARIANI CLAUDIO	ASSESSORE	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	NO
RISI ANNAROSA	ASSESSORE	SI
CARNOVALI FLAVIO	ASSESSORE	SI
PALEARI MARIO	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 5

TOTALE ASSENTI: 1

Partecipa alla seduta il Dr. NOTARIANNI GIULIO, SEGRETARIO GENERALE del Comune.

Il Dr. MAGISTRELLI VINCENZO nella sua qualità di SINDACO

assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: ATTO D'INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04/11/2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che costituisce, unificandolo, le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

VISTA la Direttiva del 04/03/2011, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, Legge 04/11/2010, n. 183);

TENUTO CONTO che per quanto riguarda gli obiettivi del C.U.G. si rinvia all'autodeterminazione del medesimo Comitato successivamente all'adozione del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso (da adottarsi entro 60 giorni dalla sua costituzione);

RITENUTO opportuno:

- 1) esprimere il seguente indirizzo per la successiva nomina dei rappresentanti dell'amministrazione nel C.U.G.:
 - che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
 - che il/la Presidente sia scelto/a tra i dipendenti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale oltre ai seguenti ulteriori requisiti specifici;
 - che i componenti dell'amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, come indicato nella Direttiva sopracitata posseggano:
 - a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
 - b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- 2) avviare le procedure per l'individuazione dei componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e dall'Amministrazione al fine della costituzione del C.U.G. e per l'effetto:
 - invitare formalmente ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a designare un componente titolare ed uno supplente possibilmente rispettando la pariteticità di genere;
 - indire avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'amministrazione;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 96 del 13-09-2012, esecutiva, ad oggetto: "Approvazione Piano triennale delle azioni positive 2012-2014 ex art. 48 del D.Lgs. 198/2006", che con il presente atto si ritiene di confermare nei suoi contenuti per il successivo triennio e comunque fino alla sua completa realizzazione;

VISTO l'Art. 48 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge,

DELIBERA

- 1) Approvare, per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate, il seguente atto di indirizzo per la successiva nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G.:
 - che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
 - che il/la Presidente sia scelto/a tra i dipendenti dell'Ente in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale oltre ai seguenti ulteriori requisiti specifici;
 - che i componenti dell'amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, come indicato nella Direttiva sopracitata posseggano:
 - a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
 - b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - c) adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
- 2) Avviare le procedure per l'individuazione dei componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e dall'Amministrazione al fine della costituzione del C.U.G. e per l'effetto:
 - invitare formalmente ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a designare un componente titolare ed uno supplente possibilmente rispettando la pariteticità di genere;
 - indire avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'amministrazione.
- 3) Dare atto che il C.U.G. sostituisce, unificando le competenze in questo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle pubbliche amministrazioni o da altre disposizioni (art. 57, comma 1, D.Lgs. 165/2001).
- 4) Dare, altresì, atto che il presente provvedimento non comporta costi a carico del Bilancio.
- 5) Trasmettere il presente atto alle OO.SS. e R.S.U., con l'invito a voler designare per la parte sindacale n. 3 componenti effettivi e n. 3 componenti supplenti.
- 6) Confermare, nei suoi contenuti e per il triennio 2013-2015, il Piano triennale delle azioni positive 2012/2014 approvato con propria deliberazione n. 96 del 13/09/2012, esecutiva.
- 7) Dare, altresì, atto che sulla presente deliberazione è stato espresso il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'Art. 49 del D.Lgs. 267/2000 (Allegato n. 1).

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

In relazione all'urgenza,

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'Art. 134, 4° comma, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO
f.to Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni

PUBBLICAZIONE COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Artt. 124 e 125 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Dispongo che la presente venga pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi
dal 03-06-2013 al 18-06-2013

Della adozione della presente viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari sotto la data del
primo giorno di pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(Art. 134 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente diventerà esecutiva il 13-06-2013

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni