



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

004 - AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 334

Data: 04/09/2023

OGGETTO: Approvazione bando di concorso e atti collegati preordinato all'assunzione di n. 4 Istruttori (ex "Istruttore amministrativo e contabile - cat. C1") a tempo pieno e indeterminato da assegnare a servizi vari.

IL RESPONSABILE

RICHIAMATE

- la deliberazione n. 106 del 23.11.2022 della Giunta Comunale ad oggetto "Aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";
- la delibera di Giunta Comunale n. 49 del 08.05.2023 della Giunta Comunale ad oggetto "Approvazione del P.I.A.O. triennio 2023-2025"

DATO ATTO che con la deliberazione n. 97 del 19/10/2022 la Giunta Comunale ha deliberato "l'aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024", poi ratificato negli atti sopra indicati, prevedendo fra l'altro le assunzioni di n. 4 Istruttori (ex istruttori amministrativi e contabili cat. C1) a tempo pieno ed indeterminato (turn over di dipendenti dimissionari di pari qualifica e mansione) da assegnare:

1 all'ufficio ragioneria, 1 agli affari generali, 1 ai servizi sociali, 1 al servizio SUE - SUAP;

DATO ATTO che la procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 è stata attivata presso POLIS Lombardia - istituto regionale di supporto alle politiche del lavoro di Regione Lombardia, con lettera di proto. N. 5915 del 29.05.2023;

VERIFICATO che è ora necessario e urgente procedere con la predisposizione degli atti preordinati all'assunzione delle figure in argomento andando ad approvare gli atti concorsuali composti da: bando di concorso (All. A) e schema di domanda di partecipazione al concorso (All. B);

DATO atto che questo comune ha rispettato i seguenti vincoli:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'ultimo triennio;
- ha ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013, come previsto dal comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/2014;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente la percentuale prevista dal decreto ministeriale attuativo in *Tabella 1* è pari al 26,90% e quella prevista in *Tabella 3* è pari al 30,90%
- il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 22,99%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2022;
- nel triennio 2022-2024 le assunzioni di personale a tempo indeterminato sono programmate nel rispetto del nuovo regime sulla definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato di cui all'art.33 c.2 del D.L. n.34/2019, convertito in L.58/2019;
- ha adempiuto agli obblighi previsti sulla piattaforma BDAP del MEF;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità

Visto il vigente CCNL comparto Enti Locali;

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 28/04/2023 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2023-2025";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n° 20 del 28/04/2023 ad oggetto: Approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023-2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 49 del 08.05.2023 di approvazione del P.I.A.O. triennio 23-25;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 08/05/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (parte contabile);
- l'art. 165, comma 9, del D.lgs. n. 267/2000 che recita "A ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile di servizio";

VISTO il Decreto Sindacale prot. n. 8732 del 01 agosto 2023, con medesima decorrenza, di attribuzione della posizione organizzativa dei Servizi alla Persona e Gestione delle Risorse Finanziarie ed Umane – Servizi Sociali al Dott. Matteo Bottari, e verificata pertanto la propria competenza all'adozione del presente atto;

DETERMINA

- 1) Di approvare, giusti i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo, gli atti concorsuali allegati al presente atto (bando di concorso e schema di domanda) al fine di provveder in tempi celeri alla definizione della procedura per l'assunzione di n. 4 Istruttori (ex istruttori amministrativi e contabili cat. C1) a tempo pieno ed indeterminato (turn over di dipendenti dimissionari di pari qualifica e mansione) da assegnare:
1 all'ufficio ragioneria, 1 agli affari generali, 1 ai servizi sociali, 1 al servizio SUE – SUAP
- 2) Di procedere alla pubblicazione del bando sul Portale del Reclutamento InPA (inpa.gov.it), sul Bollettino Ufficiale Regione Lombardia e all'Albo Pretorio on line fino alla scadenza del termine della presentazione delle domande, nonché inviato ai Comuni limitrofi con richiesta di pubblicazione nei rispettivi albi;

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI ALLLA PERSONA E
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARE ED UMANE
– SERVIZI SOCIALI
Dott. Matteo Bottari