



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

003 - AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 139

Data: 09/05/2022

OGGETTO: Assunzione di n. 1 " Agente di Polizia Locale "Cat. C1", a tempo pieno e indeterminato da assegnare alla Polizia Locale

LA RESPONSABILE

DATO ATTO che con deliberazione n. 16 del 07/03/2022 la Giunta Comunale ha approvato il "Piano del fabbisogno di personale e ricognizione delle eccedenze di personale (ai sensi dell'art 33 del D. Lgs. 165/2001) - Triennio 2022-2024" con l'aggiornamento della dotazione organica e il piano assunzionale per l'anno 2022, stabilendo di procedere, nei limiti delle possibilità concesse dalla normativa vigente, all'assunzione a tempo pieno (36h/sett) ed indeterminato delle seguenti figure:

- nr. 1 Istruttore Tecnico Direttivo (area Tecnica)
- nr. 2 Agenti di Polizia Locale categoria C (area Polizia Locale)
- nr. 2 Istruttori Amministrativi cat. C (area affari generali)
- nr. 2 Collaboratori amministrativi cat. B3 (area Affari Generali)

VISTO il parere favorevole espresso dal revisore Unico in data 03/03/2022 prot. N. 2437, in ordine all'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448;

CONSIDERATO, stante l'urgenza di coprire i posti vacanti, che con determina n. 53 del 07/03/2022, sono state attivate le procedure di mobilità volontaria esterna ex art. 30, commi 1 e 2bis, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e sono stati approvati i bandi con la specifica indicazione dei posti che si intendono ricoprire;

DATO ATTO che la procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 è stata attivata presso POLIS Lombardia - istituto regionale di supporto alle politiche del lavoro di Regione Lombardia;

VERIFICATO che, nel rispetto di quanto disposto dal comma 1 dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, con la determina n. 53 del 07/03/2022 sopra citata sono stati approvati gli avvisi – uno specifico per ogni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

qualifica professionale da ricoprire – in cui sono stati fissati preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, e che detti avvisi sono stati pubblicati sul proprio sito istituzionale per un periodo pari almeno a trenta giorni, all'albo pretorio, divulgati in più di 90 comuni delle provincie di Milano e Varese, oltre che inviati ad UPEL Varese per una ulteriore diffusione;

RICHIAMATA la determina n. 101 del 07/04/2022 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice delle domande di mobilità pervenute e delle successive valutazioni atte a definire gli idonei e i non idonei;

DATO ATTO che con determina n. 137 del 05.05.2022 è stato approvato il verbale riepilogativo delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice in data ultima 20/04/2022 e l'elenco degli idonei;

RICHIAMATA la nota prot. N. 4417 del 21.04.2022 con cui si anticipava l'idoneità del candidato SEVERI Cristiano Oscar Bruno alle esigenze dello scrivente ente e si prendeva atto che lo stesso era già munito di apposito Nulla Osta al trasferimento;

VISTA la successiva nota prot. N. 4750 del 28.04.2022 con la quale si richiedeva al comune di Lainate la fattibilità e la tempistica della cessione del contratto relativo al candidato SEVERI Cristiano Oscar Bruno;

RISCONTRATA la nota di risposta da parte del Comune di Lainate prot. N. 4793 del 02/05/2022, a quanto sopra richiesto, in cui si confermava la disponibilità della cessione del dipendente e si proponeva come data di presa in servizio dello stesso presso la scrivente amministrazione nella data del 16.05.2022;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione del Sig.ra Cristiano Oscar Bruno SEVERI, con la qualifica di Agente di Polizia Locale , Cat. C 1, da assegnare all'Area Polizia Locale, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;

DATO atto che questo comune ha rispettato i seguenti vincoli:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'ultimo triennio;
- ha ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011-2012-2013, come previsto dal comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 90/2014, convertito in Legge 144/2014;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente la percentuale prevista dal decreto ministeriale attuativo in *Tabella 1* è pari al 26,90% e quella prevista in *Tabella 3* è pari al 30,90%
- il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 23,12%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2020;
- nel triennio 2022-2024 le assunzioni di personale a tempo indeterminato sono programmate nel rispetto del nuovo regime sulla definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato di cui all'art.33 c.2 del D.L. n.34/2019, convertito in L.58/2019;
- ha adempiuto agli obblighi previsti sulla piattaforma BDAP del MEF;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il regolamento comunale di contabilità
Visto il vigente CCNL comparto Enti Locali;

CONSIDERATO che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 19.01.2022 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 23.02.2022 è stato adottato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022-2024;

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 27.12.2021 ad oggetto "Approvazione Bilancio 2022-2024";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 27.12.2021 ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 26.01.2022 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (parte contabile)";
- la delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 30.09.2021 ad oggetto "Approvazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2020";
- l'art. 165, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000 che recita "*A ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile di servizio*";

VISTO il combinato disposto degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 1204 del 01.02.2022 che attribuisce alla sottoscritta la Posizione Organizzativa dell'Area Affari Generali, e verificata pertanto la propria competenza all'adozione del presente atto;

DETERMINA

- 1) Di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del presente dispositivo;
- 2) Di assumere il sig. Cristiano Oscar Bruno SEVERI in qualità di Agente di Polizia Locale – categoria C1 - con contratto a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza dal 16 maggio 2022;
- 3) Di procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro e all'inquadramento dell'interessata nel profilo professionale sopra specificato, attribuendo il trattamento economico previsto per la Categoria C (posizione economica C.1), oltre l'Indennità di comparto, se e quando spettante, la tredicesima mensilità, nonché le indennità previste dal vigente C.C.N.L., ed è vincolato al contratto di comparto vigente e a quelli futuri.
- 4) Di Impegnare la spesa relativa al trattamento economico, da pagare alle scadenze e secondo e modalità stabilite con le norme legislative regolamentari in vigore ed i relativi oneri riflessi.
- 5) Di Imputare la spesa derivante dal presente atto e relativa al rapporto d'impiego di cui trattasi, alla voce: "Stipendi ed altri assegni fissi al personale dipendente", del Bilancio 2022/2024 - Esercizi 2022 e 2023 e successivi, come di seguito indicato:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

Capitolo	Missione-Progr	V° livello	CP/FP V	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'			Programma
				2022	2023	2024	Succ.
1850	03.01	1.01.01.01.002		X	X	X	X
1860	03.01	1.01.01.01.001					
1865	03.01	1.02.01.01.001					

- 6) Di trasmettere il presente atto all'interessato, al Comune di Lainate e all'ufficio ragioneria per gli adempimenti necessari e conseguenti;
- 7) Di dare, infine, atto che sono state rispettate le seguenti disposizioni:
- art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
 - D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, finalizzata al contenimento della spesa degli E.L. a far data dal 01.01.2011;
 - art. 9, comma 1, lettera a), punto 2), della Legge 03.08.2009, n. 102, in ordine alla compatibilità del pagamento della suddetta spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole della Finanza Pubblica.

LA RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI
Dott.ssa Stefania Meraviglia