



COMUNE DI INZAGO

Provincia di Milano

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER FORMAZIONE GRADUATORIA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO EX ART. 30 D. LGS. 165/01 DI AGENTE DI P.L. CAT. C - AREA POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE

Vista la propria determinazione n. 266 del 3.7.2014

RENDE NOTO

L'Amministrazione Comunale di Inzago intende attivare la procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art.30 del D.lgs. n°165/2001, per formazione graduatoria di agenti di P.L. Cat. C — Area Polizia Locale;

L'eventuale assunzione è subordinata:

- all'esito negativo del procedimento di mobilità attivato ai sensi dell'art. 34 – comma 2 del D.lgs. 165/2001;
- all'esito positivo del procedimento di mobilità;
- **al rispetto della data di trasferimento fissata al 1.9.2014**

REQUISITI RICHIESTI

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

Possono partecipare i dipendenti di pubbliche amministrazioni sottoposte al regime di limitazione per le assunzioni ai sensi dell'articolo 1. comma 47 della legge 30 dicembre 2004 n. 311 e che hanno rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Tipologia rapporto di lavoro: tempo pieno ed indeterminato;
- b) Livello di inquadramento contrattuale: Categoria C con profilo professionale di agente di polizia Locale;
- c) essere assunto a tempo pieno ed indeterminato in qualità di agente di polizia locale presso un comune o una provincia da almeno un anno, con superamento del corso di formazione di base previsto dai singoli ordinamenti regionali in materia di polizia locale;
- d) Essere in possesso di patente di guida non inferiore alla categoria "B" "senza limitazioni";
- e) Essere in possesso dei requisiti necessari per il conseguimento del decreto di nomina di agente di pubblica sicurezza per poter svolgere il servizio di polizia locale con il porto dell'arma d'ordinanza;
- f) non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali pendenti);
- g) I partecipanti non devono aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa di quattro ore di retribuzione;

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al presente avviso, redatta in carta libera conforme al fac simile allegato, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Inzago (piazza Quintino di Vona, 3 – 20065 - Inzago) entro le ore 12.00 del **18.8.2014**

La domanda può essere fatta pervenire a questo Ente tramite le seguenti modalità:

- a mano, presentandosi al Protocollo Generale dell'Ente negli orari di apertura al pubblico dal lunedì al sabato dalle ore 9.00 alle ore 12.00. La data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio protocollo;
- a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: Comune di Inzago — Ufficio Personale – piazza Quintino di Vona, 3 — 20065, Inzago (Mi), entro il termine sopra indicato. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata da timbro a data dell'Ufficio postale. Non si terrà conto delle domande presentate o spedite a mezzo A.R. dopo la scadenza del termine stabilito dal bando. Le domande trasmesse tramite posta dovranno comunque pervenire a questo Ente entro gg. 3 successivi al termine della scadenza del bando.
- in modalità telematica e precisamente inviando un messaggio di posta elettronica certificata con oggetto: “partecipazione alla procedura di mobilità per formazione graduatoria per la copertura di posti di Agente di Polizia Locale” con allegato il modulo di domanda all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Inzago (comuneinzago@legalmail.it) esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto da DIGITPA.

Nella domanda redatta secondo il fac simile allegato alla presente i candidati, sotto la propria responsabilità, dovranno dichiarare di possedere i requisiti specificati nella suddetta istanza e riportati in sintesi nel presente avviso.

La domanda dovrà contenere in allegato:

- copia di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto;
- dichiarazione dell'Amministrazione di provenienza di essere soggetto a limitazione per le assunzioni ai sensi dell'articolo 1, comma 47 della legge 30 dicembre 2004 n. 311 e di aver rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente
- **dichiarazione dell'Amministrazione di provenienza di assenso incondizionato alla mobilità a far data dal 1.9.2014**

Le domande che vengono presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati dovranno pervenire in formato PDF.

Questa Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali ritardi o disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena nullità della stessa.

AMMISSIONE

Il Servizio personale verificherà i requisiti dei candidati per la partecipazione alla selezione, comunicando agli esclusi i motivi dell'esclusione.

Il Servizio Personale effettuerà in tutti i casi in cui lo ritiene opportuno, anche a campione, i controlli sul contenuto delle domande.

Comporta l'esclusione dalla selezione, oltre alla mancanza dei requisiti richiesti:

- a) l'omissione di una o più delle dichiarazioni previste dal bando relativamente al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, qualora il contenuto non sia rilevabile dalla domanda od alla documentazione allegata;
- b) l'omissione della firma del richiedente nella domanda di partecipazione
- c) l'assenza della dichiarazione dell'Amministrazione di provenienza di assenso incondizionato alla mobilità a far data dal 1.9.2014
- d) l'assenza della dichiarazione dell'Ente di provenienza di essere soggetto a limitazione per le assunzioni ai sensi dell'articolo 1, comma 47 della legge 30 dicembre 2004 n. 311 e di aver rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Il Responsabile del servizio personale, verificata la conformità delle domande rispetto al contenuto dell'avviso comunica, prioritariamente a mezzo di mail, l'eventuale esclusione

SELEZIONE E GRADUATORIA

La selezione dei lavoratori da assumere per mobilità viene effettuata sulla base di un colloquio che sarà esperito da apposita Commissione, che esaminerà i curricula e quindi procederà ad un colloquio finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali riconducibili al posto da ricoprire nonché motivazionali al trasferimento.

Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato e sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. Il colloquio dovrà, altresì, verificare le attitudini professionali del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'Amministrazione.

La Commissione procede alla valutazione del colloquio attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di punti 30.

Verranno collocati utilmente in graduatoria, secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 21/30.

La data del colloquio sarà comunicata tramite mail, almeno due giorni prima della data stabilita.

La selezione avverrà sulla base dell'esito del colloquio e curriculum professionale e di studi, da valutarsi globalmente.

Espletati i colloqui si procederà all'individuazione del candidato ritenuto più idoneo per l'assegnazione del posto e si darà atto delle conclusioni.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per il posto di categoria che verrà ricoperto.

Rimane garantita la posizione economica maturata e posseduta nell'Ente di provenienza; Sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti CCNL;

Il trattamento economico accessorio è quello previsto dai contratti collettivi decentrati integrativi del Comune di Inzago.

TRASFERIMENTO PER MOBILITA'

I candidati saranno classificati idonei in graduatoria con un punteggio pari o superiore a 21/30.

La graduatoria verrà utilizzata per coprire i posti che risulteranno vacanti a seguito della cessazione degli agenti in forza presso il Comune di Inzago.

Il trasferimento è subordinato all'autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza alla mobilità entro la data stabilita dal Comune di Inzago.

In carenza del parere dell'amministrazione di appartenenza nel termine suddetto si procederà allo scorrimento della graduatoria sino al candidato che, collocatosi utilmente in graduatoria, ottenga detto consenso entro il termine stabilito.

Per il candidato reclutato a seguito procedura di mobilità, salvo casi motivati del tutto eccezionali, sussiste l'obbligo di permanere nel Comune di Inzago per anni 3 dalla data di trasferimento presso l'Ente.

INFORMATIVA

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti saranno raccolti presso il Servizio personale del Comune di Inzago, trattati dallo stesso Servizio mediante strumenti manuali ed informatici per le finalità di gestione della procedura di mobilità, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamenti.

ALTRE DISPOSIZIONI

E' garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne, come previsto dalla legge n°125/1991.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti giudicati idonei alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Inzago.

L'eventuale assunzione comporta l'accettazione incondizionata, da parte dell'aspirante, delle disposizioni ordinamentali interne dell'Ente.

E' facoltà dell'Amministrazione Comunale di Inzago di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque,

qualora nuove circostanze lo consigliassero, nonché in caso di esito positivo del procedimento di mobilità attivato ai sensi dell'art. 34 – comma 2 – del D.lgs. 165/2001.

L'Ente si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in qualsiasi momento la presente procedura.

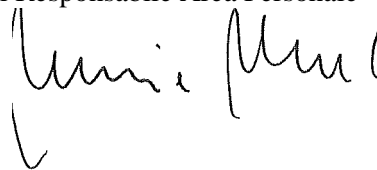
In caso di dichiarazioni mendaci il candidato decadrà da ogni diritto acquisito al trasferimento oltre all'applicazione dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n. 445 in merito alla responsabilità penale per dichiarazione falsa o non corrispondente al vero.

Per eventuali informazioni ed il ritiro del presente bando e dello schema della domanda, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale: Tel. 02/954398209

Il bando è pubblicato sul Sito Internet www/comune.inzago.mi.it

Inzago 3 luglio 2014

Il Responsabile Area Personale

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Luisi M...' with a stylized flourish at the end.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI MOBILITA' PER FORMAZIONE
GRADUATORIA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO EX ART. 30 D.LGS.
165/01 DI AGENTI DI PL. - CAT. C - AREA POLIZIA LOCALE

Spett. Comune di Inzago
Ufficio Personale
Piazza Quintino di Vona n.3
20065 - Inzago (Mi)

Io sottoscritto/a _____ nato/a _____
Il _____ residente a _____ in via _____
n° civ. _____ n° tel _____ n° fax _____
Posta elettronica _____

CHIEDO

di partecipare alla selezione per la mobilità di cui all'oggetto per l'eventuale assunzione a tempo pieno ed indeterminato.

A tal fine dichiara, ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/12/2000 n° 445, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione falsa o non corrispondente al vero ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n° 445:

- Di non avere procedimenti penali o disciplinari in corso e di non avere riportato provvedimenti disciplinari (in caso contrario indicare i provvedimenti in corso o riportati) negli ultimi due anni;

- Di essere attualmente alle dipendenze, a tempo pieno ed indeterminato, presso l'Ente
_____ dal _____ con il profilo professionale di
_____ Cat. _____

- di essere in possesso di patente di guida non inferiore alla categoria "B" senza limitazioni;

- di essere in possesso dei requisiti necessari per il conseguimento del decreto di nomina di agente di pubblica sicurezza per poter svolgere il servizio di polizia locale con il porto dell'arma d'ordinanza;

Si allega:

- **FOTOCOPIA DOCUMENTO DI IDENTITA'**
- **CURRICULUM PROFESSIONALE**, debitamente firmato. (La documentazione relativa alla parte professionale del curriculum deve riportare indicazioni dettagliate su ciascuna delle esperienze di lavoro, ed in particolare il periodo, le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con il profilo professionale al quale la selezione è riferita);
- **dichiarazione** dell'Ente di provenienza di essere soggetto a limitazione per le assunzioni ai sensi dell'articolo 1. comma 47 della legge 30 dicembre 2004 n. 311 e di aver rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente
- **dichiarazione dell'Amministrazione di provenienza di assenso incondizionato alla mobilità a far data dal 1.9.2014**

AVVERTENZE:

- Ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n° 445, le dichiarazioni mendaci, la formazione di atti falsi, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
- Ai sensi dell'art. 75 del DPR 28/12/2000 n° 445, se a seguito di controllo emerge la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.
- Informativa ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo n. 196/2003: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data _____

Firma _____