



# COMUNE DI POGLIANO MILANESE

## CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

### ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 66 del 06/07/2022

**OGGETTO:** Revisione della pesatura delle PP OO a seguito della riorganizzazione della macrostruttura

L'anno **duemilaventidue** il giorno **sei** del mese di **luglio** alle ore **12:30** nella Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale debitamente convocata, con la modalità telematica della videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18/2020 e della delibera di Giunta Comunale n. 26 del 13/03/2020.

Eseguito l'appello, sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	LAVANGA CARMINE	Si	
Assessore	IRMICI MASSIMILIANO	Si	
Assessore	MAGISTRELLI GABRIELE	Si	
Assessore	ROSSI VALERIA	Si	
Assessore	ANTONINI SARA	Si	

Totale Presenti: <b>5</b>	Totale Assenti: <b>0</b>
---------------------------	--------------------------

Partecipa alla seduta **Matteo Bottari**, Segretario Comunale del Comune.

Il Sig. **Carmine Lavanga**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza, e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## **Oggetto : Revisione della pesatura delle PP OO a seguito della riorganizzazione della macrostruttura**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

#### **RICHIAMATE:**

- La delibera di GC n. 13 del 23.02.2022 ad oggetto: “ Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022-2024 (in attuazione all’art. 6 del D.L. 09 giugno 2021, n. 80) con la quale, fra ‘altro, è stata adottata la nuova macro-struttura dell’ente;
- La delibera di GC n. 16 del 07.03.2022 ad oggetto: “Piano dei fabbisogni di personale e ricognizione delle eccedenze di persona;
- La delibera di GC n. 24 del 16.03.2022 ad oggetto: “ Definizione micro-organizzazione delle Aree del Comune di Pogliano Milanese”;
- La determina n. 138 del 06.05.2022 ad oggetto “Costituzione provvisoria de fondo 2022” con la quale, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL funzione pubblica – Enti Locali, al fine di poter dare seguito all’impegno di spesa del salario accessorio definito a livello contrattuale, si è costituita in via provvisoria la parte stabile del fondo e il suo utilizzo;

VISTA la delibera di GC n. 23 del 27.02.2019, avente per oggetto: “Preso d’atto criteri generali dei sistemi di valutazione della performance, criteri per la graduazione delle P.O. ai fini dell’attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e revoca degli incarichi”, di cui è stata inviata l’informativa preventiva con nota Prot. 2338 in data 28.02.2019 alle OO.SS. e RSU ai sensi dell’art. 5 del CCNL 21.05.2018;

VISTO il Decreto del Sindaco prot. 8382 del 30.07.2019 di nomina del dott. Fabio REBORA a Nucleo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) a far data dal 01.08.2019 e fino a tutta la durata del mandato del Sindaco;

DATO ATTO che ad inizio anno si è dato avvio ad una riorganizzazione generale della struttura dell’ente, partendo da una revisione della macrostruttura, ad una assegnazione delle risorse più funzionale, da ultimo recepite nella delibera di Giunta Comunale n. 63 del 29.06.2022, per dare più proficua attuazione alle Linee Programmatiche di mandato e alle previsioni contenute nel Documento Unico di Programmazione (DUP);

CONSIDERATO che si rende ora necessario ed opportuno rivedere la pesatura delle Posizioni Organizzative, attraverso l’adozione del presente atto, in considerazione delle nuove assegnazioni delle macro-aree;

VISTI i Decreti Sindacali di assegnazione delle funzioni di Responsabile di Servizio per l’anno 2022 (con scadenza 31.12.2022) in cui vengono individuati i seguenti funzionari quali incaricati di Posizione Organizzativa:

- Arch. Ferruccio MIGANI – Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, programmazione urbanistica, manutenzioni e servizio di igiene ambientale;
- Dott.ssa Stefania MERAVIGLIA – Responsabile dei Servizi al cittadino, affari generali, personale e digitalizzazione;
- Dott.ssa Donatella PADI – Responsabile del Servizio di Polizia Locale;
- Segretario Generale – Responsabile dei Servizi alla persona e gestione delle risorse finanziarie;

DATO ATTO che con la delibera di GC n. 13 del 23.02.2022 è stata prevista una nuova area che avrà le seguenti assegnazioni: Servizio di attuazione urbanistica, SUE, SUAP, Tutela Ambientale;

RILEVATO, in osservanza a quanto sopra specificato, che l’Ente ha provveduto a determinare il peso delle posizioni organizzative avvalendosi del supporto specialistico dell’OIV, conformemente alle disposizioni di

cui al nuovo CCNL, articolando la graduazione delle stesse in base al quale i punteggi ottenuti da ciascuna posizione, sono classificati secondo le modalità indicate nel parere acquisito agli atti dell'ufficio personale e allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (**All. 1**) acquisito al protocollo dell'ente in data 06.07.2022 al num. 7624;

VERIFICATO che a fronte della riorganizzazione della struttura, contestuale alla nuova pesature delle Posizioni Organizzative, si rileva che la nuova pesatura rispetta comunque il vincolo di spesa relativo al budget 2016;

RICHIAMATO il contenuto disposto degli artt. 13, 14, 15 e 16 del nuovo CCNL funzioni locali siglato definitivamente in data 21.5.2018 relativo alla disciplina delle Posizioni organizzative, al relativo conferimento degli incarichi e alla determinazione della retribuzione di Posizione e di Risultato;

RICHIAMATO l'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 21.05.2018 che così recita "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa."

RITENUTO, pertanto, alla luce di quanto sin qui esposto, di stabilire i punteggi relativi alle nuove pesature delle varie Posizioni Organizzative, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto, come di seguito specificato:

<b>P.O.</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
SERVIZI AL CITTADINO, AFFARI GENERALI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE	91,86 %
SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE	64,83 %
SERVIZIO DI PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO, URBANISTICA ED OPERE PUBBLICHE	97,61 %
SERVIZIO DI GESTIONE DEL TERRITORIO, EDILIZIA PRIVATA ED ATTIVITA' PRODUTTIVE, MANUTENZIONE E AMBIENTE	100 %
SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	75,65 %

CONSIDERATO che l'indennità relativa alla macro-area denominata "Servizi alla persona e gestione delle risorse finanziarie", pesata secondo i criteri sin qui descritti, rientra fra le spettanze del Segretario Generale, ;

EVIDENZIATO che la Giunta Comunale, giusto il parere Aran 11/5/2017 n. RAL1930, in esito al processo di graduazione e pesatura delle PP. OO. secondo i criteri previamente adottati, assegna un valore economico corrispondente al valore percentuale di riferimento, determinato in via autonoma ed esclusiva dalla parte datoriale sulla base degli indirizzi politici da realizzare nel rispetto di quanto stanziato e del limite posto dal budget 2016";

PRESO ATTO che il trattamento economico delle posizioni organizzative già istituite trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziate nei pertinenti interventi di spesa di personale nel bilancio 2022-2024 nei capp. 3231, 3901, 3907, 3915, 3924 e 3931;

RICHIAMATO l'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018 che stabilisce, che "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento".

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 695 del 09/12/1998 e successive modifiche ed integrazioni, per le parti non implicitamente abrogate da successiva normativa di settore nazionale;

DATO ATTO che le modifiche strutturali apportate all'organizzazione con il presente atto sono conformi ai principi contenuti nel vigente CCNL del personale del comparto Regioni/Autonomie Locali;

VISTI:

- l'art. 8 del C.C.N.L. 05.10.2001;
- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni/Autonomie Locali;
- gli artt. 48 e 169 del D.Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e Servizi e successive modifiche ed integrazioni per le parti non implicitamente abrogate da successiva normativa di settore nazionale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- lo Statuto Comunale;

VISTI ed acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi rispettivamente dalla Responsabile Area Affari Generali e dal Responsabile Area Finanziaria – Segretario Generale, ex art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole resa nei modi e nelle forme di legge

## DELIBERA

- 1) di richiamare tutte le premesse che qui si intendono integralmente recepite;
- 2) di approvare la nuova pesatura delle Posizioni Organizzative, secondo i criteri approvati dagli atti richiamati in premessa e contenuti nel parere dell'OIV (**All. 1**) pervenuto in data 06.07.2022 al num. 7624, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, e in esso riassunti come segue:

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.*

<b>P.O.</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
SERVIZI AL CITTADINO, AFFARI GENERALI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE	91,86 %
SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE	64,83 %
SERVIZIO DI PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO, URBANISTICA ED OPERE PUBBLICHE	97,61 %
SERVIZIO DI GESTIONE DEL TERRITORIO, EDILIZIA PRIVATA ED ATTIVITA' PRODUTTIVE, MANUTENZIONE E AMBIENTE	100 %
SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	75,65 %

- 3) di determinare, giusto il parere Aran 11/5/2017 n. RAL1930, in esito al processo di graduazione e pesatura delle PP. OO. secondo i criteri previamente adottati, il valore economico corrispondente al valore percentuale di riferimento, determinato in via autonoma ed esclusiva dalla parte datoriale sulla base de gli indirizzi politici da realizzare nel rispetto di quanto stanziato e del limite posto dal budget 2016, come segue:

<b>P.O.</b>	<b>VALORE ECONOMICO</b>
SERVIZI AL CITTADINO, AFFARI GENERALI, PERSONALE E DIGITALIZZAZIONE	€ 10.500
SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE	€ 7.000
SERVIZIO DI PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO, URBANISTICA ED OPERE PUBBLICHE	€ 12.000

SERVIZIO DI GESTIONE DEL TERRITORIO, EDILIZIA PRIVATA ED ATTIVITA' PRODUTTIVE, MANUTENZIONE E AMBIENTE	€ 12.000
SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	€ 10.000

- 4) di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente atto rispetta il vincolo di spesa relativo al budget 2016 e trova copertura nel bilancio 2022-2024 sugli interventi di spesa di personale nel bilancio 2022-2024 nei capp. 3231, 3901, 3907, 3915, 3924 e 3931;
- 5) di demandare alla responsabile dell'Area Affari Generali e all'Area Finanziaria l'adozione degli atti contabili e giuridici conseguenti e necessari;
- 6) di trasmettere copia della presente alle R.S.U. ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 CCNL 21.05.2018;
- 7) di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito web dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente, sezione personale – posizioni organizzative.

Successivamente, al fine di dare seguito in tempi celeri a quanto disposto con il presente atto, con unanime e favorevole separata votazione, espressa nelle forme di legge

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO  
Carmine Lavanga

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Matteo Bottari