



## Comune di Pogliano Milanese

Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2022 - Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 14/12/2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente: Dott. Matteo BOTTARI – Segretario Generale Componenti: Dott.ssa Stefania MERA VIGLIA – Resp. Servizi Affari Generali e Personale;  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali  Firmatarie della pre-intesa: RSU, FP-CGIL, CSA Regioni e autonomie locali
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo economico delle risorse decentrate dell'anno <b>2022</b> , terza annualità del CCDI 2019/2021 di recepimento del nuovo CCNL 21/05/2018, con particolare riferimento alle indennità ricorrenti previste dai CCNL vigenti (turno, rischio, reperibilità, condizioni lavoro, asili nido, specifiche responsabilità, ind. servizio esterno PM); b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70- <i>quinquies</i> , del CCNL 21/05/2018; c) stanziamento, analisi e assegnazione delle risorse previste per progetti ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. h) e lett. i) del CCNL 21/05/2018; d) verifica dei finanziamenti di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018; e) finanziamento nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance/P.E.G. previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 <b>SI. Adozione con Delibera della Giunta Comunale n. 72 del 20.07.2022</b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI. (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009)</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? <b>SI, per quanto di competenza.</b>

	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>NO. L'OIV procederà come sempre alla verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance al termine dell'anno solare di riferimento.</b></p>
--	---

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – premi performance individuale e organizzativa	40.795,84
Art. 16 – progressioni economiche orizzontali	40.819,71
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.246,80
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.843,00
Art. 23 – Indennità di turno	7.800,00
Art. 24 – Indennità di reperibilità	155,00
Art. 70-bis – Indennità di condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	3.100,00
Art. 70-quinquies, comma 1 e comma 2 – Indennità per specifiche responsabilità (anagrafe)	875,00
Art. 56-sexies – Indennità di funzione P.M.	136,34
Art. 56-quinquies – Indennità di servizio esterno P.M.	3.000,00
Art. 67, comma 3, lett. i) – progetti finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o all'implementazione di servizi esistenti	0
Art. 67, comma 3, lett. c) – risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici ex art. 113 D. Lgs. 50/2016, ISTAT, etc)	21.500,00
Art. 37 CCNL 14/09/2000 – Indennità estiva asilo nido	0
Somme non destinate	<b>138.271,69</b>
<b>Totale</b>	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

B) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, approvato dal Nucleo di Valutazione – O.I.V.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCI **ricomprensive** le risorse destinate alle nuove progressioni economiche effettuate da parte del personale dipendente nell'anno \_\_/\_\_, entro il limite massimo di Euro \_\_/\_\_, che la Parte Pubblica e le OO.SS hanno concordato di individuare quale tetto per le risorse disponibili, all'interno del Fondo, per il costo delle nuove p.e.o. annuali. In relazione alle progressioni anzidette si precisa quanto segue:

- la decorrenza economica delle citate progressioni è il \_\_\_\_\_;
- la progressione, in applicazione di quanto disposto dall'art. 16, comma 2 del CCNL 21/05/2018, e conformemente ai principi enunciati nel D. Lgs. 150/2009, viene attribuita secondo rigidi criteri di selettività e a seguito di valutazione della performance individuale del personale operata dai singoli dirigenti, utilizzando le apposite schede relative agli anni 2018, 2019 e 2020.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance/P.E.G. dell'anno **2022**, è legata al pieno raggiungimento degli stessi, come da attestazione prodotta dai singoli Dirigenti e Posizioni Organizzative.



## Comune di Pogliano Milanese

### Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2022**. **Relazione tecnico-finanziaria**

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL del Comparto Funzioni locali 21/05/2018 e delle norme vigenti, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni nn. **138 del 06.05.2022**, **359 del 30.09.2022** e l'aggiornamento finale a seguito di sottoscrizione dell'intesa nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	99.989,67
Risorse variabili	48.388,14
<i>Di cui: Risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 (non soggette limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)</i>	21.500,00
Residui anni precedenti	0,00
(-) Decurtazione per contenimento entro limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio anno 2016)	4.951,08
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9 c. 2bis, DL 78/2010	5.155,05
<b>Totale</b>	<b>138.271,68</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno **2022** è stata costituita ai sensi delle disposizioni del nuovo CCNL 21/05/2018, e quantificata in Euro 86.024,00 quale UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DELL'ANNO 2017 di cui all'art. 67, comma 1 del medesimo CCNL, prima dell'effettuazione degli incrementi della parte stabile previsti dal CCNL, nonché della decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 legge 147/2013 di cui alla successiva Sezione III.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Importo Unico Consolidato (IUC) anno 2017 CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 1	86.024,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. a) – Incremento Euro 83,20 pro-capite per unità personale al 31/12/2015	3.453,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. b) – Differenziale incrementi PEO a regime	2.482,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. c) – Recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (anni precedenti)	6.188,67
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2, lett. h) – Incremento della dotazione organica	
<i>Alte professioni 0,20% monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza (importo che verrà poi ricompreso nell'importo unico dal prossimo fondo)</i>	1.842,00
<i>A dedurre, decurtazione ex art. 1, comma 456 legge 147/2013 – Incremento della dotazione organica</i>	
<i>Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L.</i>	- <b>5.155,05</b>

<i>n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).</i>	
Totale Fondo unico consolidato	<b>99.989,67</b>
Totale Fondo al netto delle decurtazioni	<b>94.834,62</b>

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui compensi ISTAT e incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016	21.500,00
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - frazione di R.I.A. personale cessato in corso d'anno precedente per le mensilità residue dopo la cessazione	451,07
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018 - incremento contrattabile fino all'1,2% del M.S. dell'anno 1997	10.563,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21/05/2018 - risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione	13.140,00
Somme fondo lavoro straordinario non utilizzate l'anno precedente	2.734,00
Somme parte stabile anno precedente	
<b>Totale variabili</b>	<b>48.388,07</b>

Considerato che al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2021, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente e dirigente, *budget* per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, tenuto conto dell'adeguamento del limite su illustrato, **è stato necessario** procedere ad una decurtazione tecnica al fondo per le risorse decentrate.

Art. 33 – eventuale decurtazione /integrazione annuale rispetto al tetto complessivo del salario accessorio anno 2016	<b>- 4.951,08</b>
---	-------------------

### **TOTALE QUADRATURA**

**Euro 94.834,62 (risorse stabili)**

**+ 48.388,07 (risorse variabili)**

**– 4.951,08 (decurtazione tecnica rispetto tetto 2016)**

**= 138.271,61 (totale fondo risorse decentrate anno 2022)**

## **NOTE IN RELAZIONE AGLI INCREMENTI DELLE RISORSE VARIABILI**

### ❖ **Art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 (incremento fino all'1,2% del monte salari 1997)**

La disposizione contrattuale prevede la possibilità per gli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, di integrare, le risorse economiche destinate alla parte variabile del fondo, sino ad un importo massimo pari all'1,2%, su base annua, del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

L'integrazione di dette risorse per l'anno 2022 è stabilita in **Euro 10.563,07**, a fronte di un importo massimo stanziabile di Euro 10.563,07 equivalente al predetto 1,2% del M.S. dell'anno 1997.

Rispetto all'analogia e previgente disposizione contrattuale (art. 15, commi 2 e 4 CCNL 01.04.1999), non è più previsto il preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. In ogni caso, è possibile stanziare le predette risorse nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale.

### ❖ **art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21.05.2018:**

E' consentito integrare la parte variabile del fondo con le risorse necessarie a sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale dipendente per il perseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione dell'ente.

Per applicare correttamente la disciplina, si ritiene comunque necessario seguire una serie di passaggi che legittimano la possibilità di integrazione al fondo, secondo le indicazioni fornite in proposito dall'Aran.

Primo: individuare i servizi (e prima ancora: i bisogni degli utenti a cui i servizi intendono dare risposta) su cui si vuole intervenire.

Secondo: definire il progetto indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione, i sistemi di verifica a consuntivo.

Terzo: quantificare le ulteriori risorse finanziarie variabili da portare ad incremento del fondo e definirne lo stanziamento nel bilancio.

Quarto: stabilire nel contratto decentrato le condizioni alle quali le risorse ex art. 67, comma 5 possono essere rese disponibili; illustrare analiticamente nella relazione, allegata al contratto decentrato, i criteri seguiti per la quantificazione delle risorse.

Quinto: verifica e certificazione, a consuntivo, da parte dei servizi di controllo interno, dei livelli di risultato in rapporto agli standard predefiniti.

Sesto: eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno, secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato".

La somma che si ritiene di dover destinare nell'anno 2022 al finanziamento di questo istituto, ammonta a **Euro 20.397,92**

I progetti proposti sono quelli approvati con delibera di **GC n. 72 del 20/07/2022**, validati dall'OIV con parere allegato all'atto.

Le risorse decentrate verranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 20/03/2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come integrato e modificato dalla deliberazione di GC n. 21 del 02/03/2021 ad oggetto: "Regolamento per gli incentivi per le funzioni tecniche" e dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 31/03/2020 ad oggetto: "Regolamento permanente di valutazione della performance organizzativa ed individuale", secondo l'assegnazione degli obiettivi attribuiti con le schede individuali approvate con delibera di GC n. 87 del 31.08.2022.

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Rilevato che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;
- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *"il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019"*.

Richiamate le Note circolari emanate dalla Ragioneria Generale dello Stato – MEF, n. 179877/2020 e n. 12454/2021, con le quali la RGS chiarisce i suoi orientamenti applicativi in ordine al possibile adeguamento del limite in parola.

Rilevato che presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018.

Atteso che, alla luce della stima effettuata dal Servizio Personale, integralmente rivista sulla scorta delle indicazioni istituzionali summenzionate e secondo un'impostazione prudenziale, si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2021 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, secondo il calcolo presuntivo illustrato di seguito:

- Dipendenti in servizio al 31.12.2021 (inclusi t.d./comandi/convenzioni, ai fini determinazione QMP): n. 39

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 60.909,51 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.246,80
Progressioni orizzontali	40.819,71
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.843,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>60.909,51</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2018/2021, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Si riportano di seguito a titolo di raffronto le stesse voci per l'anno **2021**:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.056,00
Progressioni orizzontali	48.931,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.843,00
<b>Totale</b>	<b>70.830,00</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 77.362,18, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – premi performance individuale e organizzativa	40.795,84
Art. 23 – Indennità di turno	7.800,00
Art. 24 – Indennità di reperibilità	155,00
Art. 70-bis – Indennità di condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	3.100,00
Art. 70-quinquies, comma 1 e comma 2 – Indennità per specifiche responsabilità (anagrafe)	875,00
Art. 37 CCNL 14/09/2000 – Indennità estiva asilo nido	0
Art. 56-quinquies – Indennità di servizio esterno P.M.	3.000,00
Art. 56-sexies – Indennità di funzione P.M.	136,34
Art. 67, comma 3, lett. i) – progetti finalizzati all'attivazione di nuovi servizi o all'implementazione di servizi esistenti	0
Art. 67, comma 3, lett. c) – risorse previste da specifiche disposizioni di legge (ISTAT etc)	3.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c) – incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016 (post 01/01/2018) e compensi ISTAT	18.500,00
<b>Totale</b>	<b>77.362,18</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro 60.909,51, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). **Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**

In applicazione di quanto disposto dall'art. 16, comma 2 del CCNL 21/05/2018, e conformemente ai principi enunciati nel D. Lgs. 150/2009, le progressioni orizzontali decorrenti dal 01/01/2021, saranno attribuite solo a parte, minoritaria, del personale dipendente. Verranno applicati, ai fini della composizione della relativa graduatoria, rigidi criteri di selettività, attraverso la pesatura, operata dai singoli dirigenti per mezzo delle apposite schede di valutazione riferite agli anni 2018, 2019 e 2020 della performance individuale resa dal personale.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e delle altre voci soggette al vincolo al trattamento accessorio e confronto con il corrispondente importo destinato nell'anno 2016 per la verifica del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (al netto delle voci non rilevanti ai fini del confronto)**

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2022	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche anni precedenti)	103.307,47		148.377,81	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 5.155,05		- 5.155,05	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-			
TOTALE LORDO		98.152,42		143.222,76
8,5	-		30.169,00	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-			
TOTALE VOCI ESCLUSE		0,00	-	30.169,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		64.375,00		45.583,33
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
TRATTAMENTO ACCESSORIO CONTO ANNUALE (POSIZIONE+ MAGGIORAZIONE + GALLEGGIAMENTO + RISULTATO)		5.546,00		14.387,41
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		0,00		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		0,00		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		12.809,00		12.809,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		180.882,42		185.833,50
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019		0,00		
LIMITE ART. 23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017 ADEGUATO ART. 33 D.L. N. 34/2019		180.882,42		
DECURTAZIONE DA OPERARE				4.951,08

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il totale del Fondo in esame è stato impegnato al capitolo 3232 del bilancio 2022, nonché sui capitoli aventi la codifica del Piano Integrato dei Conti, ex D. Lgs. 118/2011 e ss. mm. e ii., relativa a indennità e altri compensi accessori, e sugli stanziamenti dell'esercizio 2022 coperti con il Fondo Pluriennale Vincolato per la parte che si prevede sarà liquidabile nell'annualità successiva, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

A verifica del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 che si riporta di seguito:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*, si attesta che:

- il totale delle somme destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno corrente, al netto delle voci non rilevanti a tal fine, risulta NON superare quello dell'anno 2016., a fronte della decurtazione tecnica operatannnn

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo in esame è stato impegnato sui capitoli di spesa evidenziati alla Sezione I del Modulo IV, suddividendo le poste tra la gestione di competenza e il Fondo Pluriennale Vincolato in ottemperanza alle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 118/2011.

Ai sensi dell'art. 37 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 14/12/2010, come modificato e integrato dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 20/03/2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come integrato e modificato dalla deliberazione di GC n. 21 del 02/03/2021 ad oggetto: “Regolamento per gli incentivi per le funzioni tecniche” e dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 31/03/2020 ad oggetto: “Regolamento permanente di valutazione della performance organizzativa ed individuale”, secondo l'assegnazione degli obiettivi attribuiti con le schede individuali approvate con delibera di GC n. 87 del 31.08.2022,

si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance **attraverso consegna di scheda individuale al singolo dipendente**;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione.

Pogliano Milanese, 14/12/2022

La Responsabile  
del Servizio Personale  
Dott.ssa S. MERA VIGLIA

(firmato digitalmente)

Il Responsabile  
del Servizio Finanziario  
Dott. Matteo BOTTARI  
Segretario Comunale  
(firmato digitalmente)