

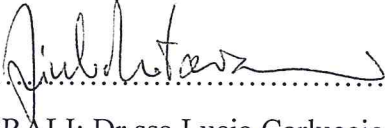


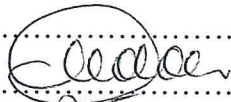
Comune di Pogliano Milanese


BOZZA DI PRE-INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2014

In data 13 novembre 2014, presso il Comune di Pogliano Milanese, ha avuto luogo l'incontro della Delegazione Trattante per la sottoscrizione del presente Contratto Integrativo di lavoro del personale dipendente, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2014.

PARTE PUBBLICA:

PRESIDENTE: Dr. Giulio Notarianni 

RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI: Dr.ssa Lucia Carluccio 

RESPONSABILE AREA FINANZIARIA: Rag. Giuseppina Rosanò 

PARTE SINDACALE:

R.S.A. – Clerici Caterina 

R.S.U. – Teresa Russo 

R.S.U. – Giovanni Bosani 

C.G.I.L. F.P. – Sergio Iannaccone 

CSA – Aldo Tritto 

PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, delle risorse decentrate relative al personale dipendente, per l'anno 2014, come da allegato al presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse decentrate, in coerenza con gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale in materia, comprendono, a seguito della verifica del rispetto delle prescritte condizioni di legge e contrattuali, nonché della sussistenza della relativa capacità di spesa nel bilancio dell'ente:

- le risorse stabili di cui all'art. 4, comma 1, del CCNL 09/05/2006, nella misura dello 0,50% del monte salari 2003, pari a Euro 4.872,87.;
- le risorse stabili di cui all'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008, nella misura dello 0,60% del monte salari 2005, pari a Euro 6.840,97.;
- le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999, nella misura del 1,2% del monte salari 1997, pari a Euro 10.563,07.;

oltre a tutte le restanti voci di finanziamento previste dai vigenti contratti nazionali, cui è stata data applicazione in stretta coerenza con le interpretazioni fornite, in materia, all'ARAN.

Le parti danno atto che il presente accordo recepisce coerentemente i contenuti di cui al CCDI 2013-2015 (parte giuridica), sottoscritto in data 25/07/2013, con il quale è stata confermata per gli anni 2013/2015 la disciplina degli istituti relativi alle varie indennità di disagio, rischio, specifiche responsabilità, maneggio valori, reperibilità e turno, ivi previste, conformemente a quanto stabilito dai C.C.N.L. siglati il 22.01.2004, 09.05.2006, 11/04/2008 e 31/07/2009.

Articolo 1

Campo di applicazione e durata del Contratto

1. Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 01 gennaio 2014-31 dicembre 2014, gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata.

Articolo 2

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014

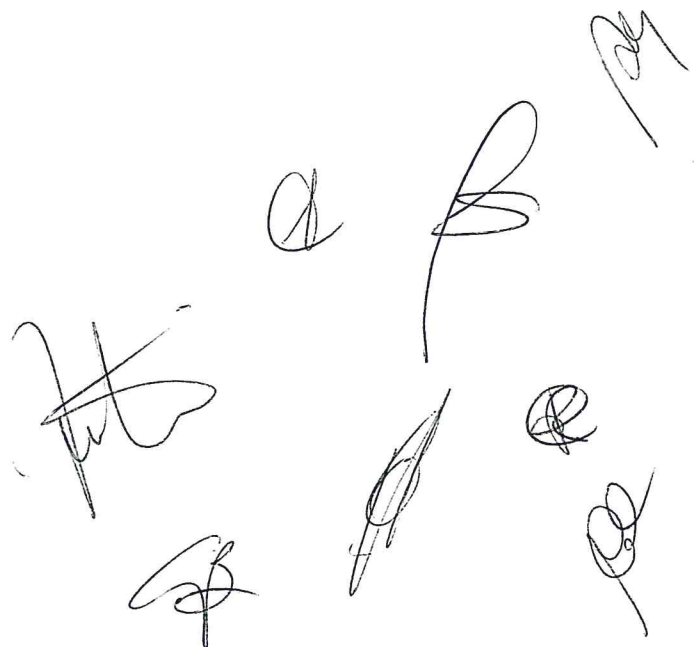
1. Le risorse decentrate relative all'anno 2014, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:
 - a) risorse per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria, nella misura già definita dai precedenti contratti decentrati;
 - b) risorse per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22/01/2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili;
 - c) risorse destinate alle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, secondo i valori stabiliti dal CCNL e nel rispetto delle modalità e condizioni definiti nel CCDI normativo 2013-2015 sottoscritto il 23/07/2013;
 - d) risorse espressamente destinate a compensare la realizzazione di specifici progetti di sviluppo, strettamente connessi agli obiettivi fissati dal programma di governo e dal Piano Esecutivo di Gestione, finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi.
2. Le parti danno atto che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01/04/1999, finalizzate all'incentivazione delle attività di progettazione e pianificazione, sono annualmente determinate e appositamente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del

Bilancio e del Peg, nonché attribuite ai dipendenti interessati, nel rigoroso rispetto del vigente Regolamento per le progettazioni.

Articolo 3

Disciplina in materia di progetti di sviluppo da attivarsi nell'anno 2014

1. Le parti concordano di utilizzare l'importo totale di Euro 7.600,00.=, pari al 50% delle risorse residue del fondo, mediante la disciplina in materia di progetti innovativi e di mantenimento, validati dall'O.I.V. in data 01/04/2014.
2. Le parti concordano di ripartire il restante 50% del fondo per la produttività, relativo alla produttività individuale, mediante i seguenti parametri: livello, valutazione, presenza (esclusi: malattia, permessi non retribuiti, aspettativa non retribuita, maternità facoltativa).
3. Le parti concordano di poter legittimamente utilizzare le eventuali somme residue che dovessero realizzarsi in corso d'anno sul fondo 2014 in aggiunta alle risorse assegnate per la produttività individuale, che coerentemente con quanto disciplinato dal D.Lgs. 150/2009, saranno oggetto di opportuna valutazione dell'O.I.V. che indicherà la performance raggiunta, fatte salve le economie derivanti da cessazioni e/o pensionamenti.

The bottom right of the page contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures, some of which are large and stylized, while others are smaller and more compact. They are arranged in a loose, scattered pattern.