

	COMUNE DI POGLIANO MILANESE CODICE ENTE 11064	G.C.	16	15-02-2017
	Ulteriore aggiornamento programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 e piano occupazionale 2017.			

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemiladiciassette** addì **Quindici** del mese di **Febbraio** alle ore **13:00**,

nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	SI
IRMICI MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI
BOTTINI MANUELA	ASSESSORE	SI
DI FONTE SABRINA	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 5

TOTALE ASSENTI: 0

Partecipa alla seduta il Dr. PANARIELLO MICHELE, Segretario Comunale del Comune.

Il Dr. MAGISTRELLI VINCENZO nella sua qualità di SINDACO

assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: Ulteriore aggiornamento programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 e piano occupazionale 2017.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- G.C. n. 99 del 08/07/2016, relativa alla Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 e approvazione piano occupazionale 2017;
- C.C. n. 52 del 27/07/2016, relativa alla presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2017-2019, ai sensi dell'Art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- G.C. n. 133 del 27/10/2016, con la quale è stata approvata la revisione della dotazione organica;
- G.C. n. 142 del 18/11/2016, con la quale è stato aggiornato il fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 ed il piano occupazionale 2017;
- G.C. n. 3 del 12/01/2017, relativa alla ricognizione delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale per l'anno 2017 ex art. 16 Legge 183/2011;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2017-2019 ed in particolare:

- art. 1, comma 219, della Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto, fino all'adozione dei decreti legislativi attuativi della Legge n. 124/2015 (Legge delega in materia di riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni), nonché dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014 e s.m.i. (conclusione delle procedure di riassorbimento del personale in esubero degli enti di area vasta), che i posti di qualifica dirigenziale vacanti al 15/10/2015 siano resi indisponibili e, pertanto, non possano essere in alcun modo coperti, fatti salvi i contratti a tempo determinato in corso;
- art. 1, comma 228, della Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 16, comma 1-bis, del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 160/2016, il quale ha previsto, a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a 10.000 abitanti, l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente fino al 75% della spesa dei cessati nell'anno precedente, valevoli per gli anni 2016 – 2017 – 2018, a condizione che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000; anche in questo caso, la possibilità di ampliare le facoltà assunzionali nel caso in cui il rapporto spesa personale/spesa corrente sia inferiore al 25% (comma 5-quater, art. 3, D.L. n. 90/2014) è disapplicata con riferimento agli anni 2017 e 2018;
- art. 17 del D.L. n. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 160/2016, il quale ha introdotto una disciplina particolare e derogatoria per le assunzioni a tempo indeterminato del personale educativo e scolastico (nuovi commi 228-bis, 228-ter, 228-quater e 228-quinques, art. 1, Legge n. 208/2015), al fine di garantire la continuità e assicurare la qualità del servizio educativo nelle scuole dell'infanzia e negli asili nido degli enti locali;

RITENUTO di dover provvedere all'aggiornamento del programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2018-2019, nonché del piano occupazionale per l'anno 2017, tenuto conto dell'esito negativo delle seguenti procedure di mobilità:

- mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis, del D.Lgs. 165/2001, come da nulla osta alla procedura concorsuale ricevuto in data 24/11/2016 – Prot. n. 11710 dall'Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro, per l'assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare, oltre al silenzio-assenso del Dipartimento della Funzione Pubblica, essendo scaduto in data 09/12/2016 il termine di 15 giorni dall'invio della richiesta di assegnazione di personale eventualmente presente nelle liste di mobilità previste per le amministrazioni dello stato;
- mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti di "Istruttore Amministrativo" Cat. C, da assegnare all'Area Affari Generali e Finanziaria, in quanto l'unico candidato idoneo non ha ottenuto il nulla osta al trasferimento dall'amministrazione di provenienza;
- mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura e n. 1 posto di "Istruttore Direttivo di Vigilanza" Cat. D.1, per assenza di candidati idonei;

TENUTO conto, altresì, delle sopravvenute esigenze degli uffici, in relazione ai profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che nell'anno 2016 si sono verificate le seguenti cessazioni nell'Area Affari Generali:

- n. 1 posto con il profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo" Cat. B.3 (livello economico B.5) a far tempo dal 30/08/2016;
- n. 1 posto con il profilo professionale di "Esecutore Terminalista" Cat. B.1 (livello economico B.3) dal 01/12/2016;

ATTESO che nel 2017 e 2018 non si prevede interverranno cessazioni;

PRESO ATTO che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 28,74% (dati rendiconto 2015), e che i margini assunzionali riferiti agli anni 2017-2019, relativi al personale cessato, ammontano complessivamente a € 42.257,93.≡

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

VERIFICATI, inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2016;
- ha provveduto ad inviare i dati alla Banca delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006), con deliberazione G.C. n. 131 del 27/10/2016;
- ha approvato il Piano della performance ex art. 10 del D.Lgs. 150/2009, con deliberazione G.C. n. 132 del 27/10/2016;

CONSIDERATO, altresì, che:

- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio;
- non sono presenti dipendenti in soprannumero e/o in eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 24/07/2014, per il triennio 2014/2016 per gli enti in condizione di dissesto (40 dipendenti / n. 8387 abitanti al 31/12/2016 = 1/209);

DATO ATTO che:

- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68, pertanto non vi sono obblighi di riserva;
- è stata verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 135 del 14/12/2010;

RICHIAMATO, altresì, il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, se si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge,

D E L I B E R A

1) Aggiornare, per le motivazioni indicate in premessa, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2018-2019 ed il piano occupazionale per l'anno 2017, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa di personale:

➤ l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure professionali:

- concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto vacante con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Categoria C, a tempo pieno, da assegnare all'Area Affari Generali;
- n. 1 posto vacante con il profilo professionale di "Agente Polizia Locale", Categoria C, a tempo pieno, da assegnare all'Area Vigilanza, mediante l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;
- ulteriore procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, propedeutica al rilascio del nulla osta al trasferimento di una dipendente con profilo professionale "Istruttore Amministrativo" Cat. C (livello economico C.4), assegnata all'Area Finanziaria;

➤ le seguenti assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici:

- incarico extra-lavorativo, di tipo occasionale, a supporto dell'organico dell'Area Vigilanza, ex art. 53, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge 190/2012 e Legge 125/2013, finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale, nel periodo di funzionamento del parco acquatico comunale: giugno/settembre;
- incarichi occasionali di tipo accessorio con pagamento mediante buoni lavoro (voucher).

- 2) Rispettare gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall’art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge 296/2006 e ss.mm.ii., in tema di contenimento della spesa di personale.
- 3) Dare atto del parere favorevole del Revisore Unico in data 15/02/2017 ex art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 (Allegato n. 1).
- 4) Trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali per la necessaria informazione.
- 5) Dare atto che sulla presente deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Allegati n. 2 e 3).

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

In relazione all’urgenza,

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’Art. 134, 4° comma, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO
f.to Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Michele Panariello

PUBBLICAZIONE COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Artt. 124 e 125 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Dispongo che la presente venga pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi
dal 22-02-2017 al 09-03-2017

Della adozione della presente viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari sotto la data del
primo giorno di pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dr. Michele Panariello

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(Art. 134 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente diventerà esecutiva il 04-03-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE