

CENTRO DI RESPONSABILITA'		budget di settore	
CULTURA E SOCIALI		valore punto	0,00
DIRIGENTE			
BARBIERI			
CATEGORIA:			

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
Concedere patrocinii e contributi alle associazioni culturali, ricreative, sportive	1	PR			B	B	A	M	15	100	15
Erogare contributi economici a persone disagiate (tutte le categorie)	2	PR			A	M	M	B	30	100	30
Gestire i Centri Estivi	5	PR			A	M	M	B	30	100	30
Gestire i servizi di assistenza a soggetti diversamente abili	7	PR			A	A	M	B	45	100	45
Gestire i servizi di Assistenza Scolastica (pre-post scuola)	8	PR			M	B	M	B	9	100	9
Gestire i Servizi di Assistenza socio-sanitaria (socio-assistenziale) agli anziani	9	PR			A	A	M	B	45	100	45
Gestire i servizi di tutela minori	11	PR			A	A	M	B	45	100	45

CENTRO DI RESPONSABILITA'		budget di settore	
CULTURA E SOCIALI		valore punto	0,00
DIRIGENTE			
BARBIERI			
CATEGORIA:			

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
Gestire il Trasporto Scolastico	20	PR			M	M	A	B	30	100	30
Gestire interventi a favore delle persone in difficoltà (Piano di Zona e segretariato sociale)	22	PR			A	A	M	M	135	100	135
Gestire la biblioteca e il patrimonio artistico, culturale e scientifico	24	PR			M	M	A	M	90	100	90
Gestire la comunicazione istituzionale e l'URP	25	PR			M	B	A	M	45	100	45
Gestire la Refezione Scolastica	30	PR			A	M	A	M	150	100	150
Gestire le problematiche abitative	33	PR			A	M	A	B	50	100	50
Gestire servizi di supporto e servizi integrativi al Piano dell'offerta formativa	38	PR			A	M	M	B	30	100	30
Gestire strutture, servizi ed iniziative sportive	41	PR			M	M	A	B	30	100	30

CENTRO DI RESPONSABILITA'		budget di settore	
CULTURA E SOCIALI		valore punto	0,00
DIRIGENTE			
BARBIERI			
CATEGORIA:			

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
Organizzare manifestazioni ed iniziative culturali	42	PR			M	M	A	B	30	100	30
Predisporre e gestire l'Edilizia Residenziale Pubblica	43	PR			A	M	M	B	30	100	30
Progettare e gestire servizi di Asilo Nido	48	PR			M	A	M	M	81	100	81
1. Nuovi adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e controlli interni		STR			A	M	M	B	30	98	29,4
2. Vicini al cittadino/ vicini alle imprese: semplicemente		STR			M	M	M	B	18	100	18
3. Armonizzazione dei sistemi contabili D.L.gs 118/2011		STR			A	A	B	B	15	100	15
4. Riorganizzazione attività e servizi a seguito di mancata sostituzione del personale		STR			M	B	M	M	27	100	27
Organizzazione evento straordinario sul territorio		STR			A	M	M	B	30	100	30

CENTRO DI RESPONSABILITA'		budget di settore	
CULTURA E SOCIALI		valore punto	0,00
DIRIGENTE			
BARBIERI			
CATEGORIA:			

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
Accoglienza nuovi cittadini poglianesi		STR			A	B	M	B	15	100	15
Estensione del Servizio Asilo Nido per n. 47 settimane annue		STR			A	B	M	B	15	100	15
Antitaccheggio patrimonio librario della Biblioteca Comunale/autoprestito		STR			A	M	B	B	10	100	10
26					1080					1079,4	

x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	99,94%
---	--------

CENTRO DI RESPONSABILITA'		budget di settore	
AFFARI GENERALI		valore punto	0,00
DIRIGENTE			
CARLUCCIO			
CATEGORIA:			

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
Erogare servizi cimiteriali	3	PR			A	M	M	M	90	99	89,1
Gestire i servizi demografici	6	PR			A	M	A	M	150	100	150
Gestire la comunicazione istituzionale e l'URP	25	PR			M	B	A	M	45	100	45
Servizi di supporto interno: gestire i sistemi informativi	55	PR			A	M	M	B	30	100	30
Servizi di supporto interno: gestire il protocollo e l'archivio	56	PR			M	B	M	M	27	100	27
Gestire la Segreteria	58	PR			A	M	M	B	30	100	30
Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane e l'organizzazione	59	PR			A	A	M	B	45	100	45
1. Nuovi adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e controlli interni		STR			A	M	M	B	30	98	29,4

CENTRO DI RESPONSABILITA'		budget di settore	
AFFARI GENERALI		valore punto	0,00
DIRIGENTE			
CARLUCCIO			
CATEGORIA:			

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
2. Vicini al cittadino/ vicini alle imprese: semplicemente		STR			M	M	M	B	18	100	18
3. Armonizzazione dei sistemi contabili D.L.gs 118/2011		STR			A	A	B	B	15	100	15
4. Riorganizzazione attività e servizi a seguito di mancata sostituzione del personale		STR			M	B	M	M	27	100	27
11					507					505,5	

x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	99,70%
---	--------

CENTRO DI RESPONSABILITA'		budget di settore	
LL.PP.		valore punto	0,00
DIRIGENTE			
FREDIANI			
CATEGORIA:			

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
Progettare e gestire interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sul patrimonio	44	PR			A	M	A	M	150	98	147
Progettare e gestire lavori di edilizia pubblica (su strutture scolastiche, sportive, ecc.)	45	PR			A	M	A	M	150	98	147
Progettare e gestire lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria su strade e segnaletica stradale e illuminazione pubblica	46	PR			A	M	A	M	150	98	147
Progettare e gestire lavori per giardini e verde pubblico	47	PR			M	M	M	M	54	100	54
1. Nuovi adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e controlli interni		STR			A	M	M	B	30	98	29,4
2. Vicini al cittadino/ vicini alle imprese: semplicemente		STR			M	M	M	B	18	100	18
3. Armonizzazione dei sistemi contabili D.L.gs 118/2011		STR			A	A	B	B	15	100	15

CENTRO DI RESPONSABILITA'		budget di settore	
LL.PP.		valore punto	0,00
DIRIGENTE			
FREDIANI			
CATEGORIA:			

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
4. Riorganizzazione attività e servizi a seguito di mancata sostituzione del personale		STR			M	B	M	M	27	100	27
1. Pianificazione flussi di cassa e controllo trimestrale		STR			A	A	B	M	45	100	45
9					639					629,4	

x  
x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	98,50%
---	--------



CENTRO DI RESPONSABILITA'		budget di settore	
POLIZIA LOCALE		valore punto	0,00
DIRIGENTE			
CAPRI			
CATEGORIA:			

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
Gestire i servizi di prevenzione e controllo della sicurezza stradale	10	PR			A	A	A	M	225	95	213,75
Gestire i servizi di vigilanza sul territorio e sulle attività della popolazione	12	PR			A	M	A	M	150	95	142,5
Gestire i servizi di vigilanza sull'attività edilizia, commerciale e produttiva	13	PR			A	A	B	A	75	99	74,25
Gestire le sanzioni amministrative	35	PR			M	M	A	A	150	90	135
Progettare e gestire viabilità, circolazione e servizi connessi	49	PR			A	M	A	B	50	100	50
Regolamentare e controllare le attività produttive e commerciali, fisse ed ambulanti )	50	PR			M	M	M	M	54	100	54
1. Nuovi adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e controlli interni		STR			A	M	M	B	30	98	29,4
2. Vicini al cittadino/ vicini alle imprese: semplicemente		STR			M	M	M	B	18	100	18

CENTRO DI RESPONSABILITA'		budget di settore	
POLIZIA LOCALE		valore punto	0,00
DIRIGENTE			
CAPRI			
CATEGORIA:			

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
3. Armonizzazione dei sistemi contabili D.L.gs 118/2011		STR			A	A	B	B	15	100	15
4. Riorganizzazione attività e servizi a seguito di mancata sostituzione del personale		STR			M	B	M	M	27	100	27
1. Estensione oraria del servizio di Polizia Locale dei mesi estivi		STR			A	B	M	B	15	100	15
XXX	XX	XX		XX					809		773,9

x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	95,66%
---	--------

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
URBANISTICA	
DIRIGENTE	
MIGANI	
CATEGORIA:	

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
Gestire i servizi di vigilanza sull'attività edilizia, commerciale e produttiva	13	PR			A	A	B	A	75	99	74,25
Gestire il Servizio di Igiene Urbana	18	PR			A	M	A	M	150	98	147
Gestire la pianificazione territoriale	27	PR			A	A	M	M	135	99	133,65
Gestire la regolamentazione ed i controlli in materia ambientale ed igienico-sanitaria	31	PR			A	A	M	B	45	99	44,55
Gestire l'Edilizia Privata e il rilascio di concessioni/autorizzazioni	36	PR			A	A	M	M	135	99	133,65
Gestire lo Sportello Unico ed i servizi per le imprese	37	PR			A	M	B	M	30	99	29,7
1. Nuovi adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e controlli interni		STR			A	M	M	B	30	98	29,4
2. Vicini al cittadino/ vicini alle imprese: semplicemente		STR			M	M	M	B	18	100	18

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
URBANISTICA	
DIRIGENTE	
MIGANI	
CATEGORIA:	

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
3. Armonizzazione dei sistemi contabili D.L.gs 118/2011		STR			A	A	B	B	15	100	15
4. Riorganizzazione attività e servizi a seguito di mancata sostituzione del personale		STR			M	B	M	M	27	100	27
1. Pianificazione flussi di cassa e controllo trimestrale		STR			A	A	B	M	45	100	45
11					705					697,2	

x  
x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	98,89%
---	--------

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
FINANZE	
DIRIGENTE	
ROSANO	
CATEGORIA:	

budget di settore	
valore punto	0,00

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
Gestire i rapporti ed i controlli con le Società Partecipate	4	PR			A	M	B	M	30	100	30
Gestire le entrate ed i tributi locali	16	PR			A	M	A	A	250	100	250
Gestire il patrimonio comunale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite)	17	PR			M	A	M	B	27	100	27
Gestire la funzione amministrativa-contabile	26	PR			A	A	M	M	135	100	135
Gestire la programmazione e il controllo economico-finanziario	28	PR			A	A	B	M	45	100	45
Servizi di supporto interno: gestire acquisti di beni, servizi e forniture (Economato)	53	PR			M	B	B	M	9	100	9
1. Nuovi adempimenti in materia di trasparenza, anticorruzione e controlli interni		STR			A	M	M	B	30	98	29,4
2. Vicini al cittadino/ vicini alle imprese: semplicemente		STR			M	M	M	B	18	100	18
3. Armonizzazione dei sistemi contabili D.L.gs 118/2011		STR			A	A	B	B	15	100	15

CENTRO DI RESPONSABILITA'		budget di settore	
FINANZE		valore punto	0,00
DIRIGENTE			
ROSANO			
CATEGORIA:			

campi a cura del dirigente					campi a cura del Nucleo						
DESCRIZIONE OBIETTIVO		TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%	
4. Riorganizzazione attività e servizi a seguito di mancata sostituzione del personale		STR			M	B	M	M	27	100	27
1. Pianificazione flussi di cassa e controllo trimestrale		STR			A	A	B	M	45	100	45
2. Istituzione dei canoni concessori non ricognitori		STR			A	M	B	A	50	100	50
12					681					680,4	

x  
x  
x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA	99,91%
---	--------