

 1)	2) ente <b>COMUNE DI POGLIANO MILANESE</b> CODICE ENTE 11064	3) sigla <b>G.C.</b>	4) numero <b>100</b>	5) data <b>29-11-2017</b>
	6) oggetto <b>Ulteriori indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica CCDI 2017.</b>			

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemiladiciassette** addì **Ventinove** del mese di **Novembre** alle ore **11:47**,  
nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presenti</b>
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	SI
IRMICI MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI
BOTTINI MANUELA	ASSESSORE	NO
DI FONTE SABRINA	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 4

TOTALE ASSENTI: 1

Partecipa alla seduta la Dr.ssa Macrì Mariagrazia, Segretario Comunale del Comune.

Il Dr. Magistrelli Vincenzo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

## **OGGETTO: Indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

**Alle h. 12.20 esce dalla sala giunta l'assessore Bottini.**

Presenti N. 4

Assenti N. 1 Bottini

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATE** le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 13 del 08/02/2017, esecutiva, avente per oggetto: "Fondo risorse decentrate per l'anno 2017.- Indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa".
- n. 34 del 21/04/2017, esecutiva, avente per oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019 (parte contabile)";
- n. 46 del 24/05/2017, resa immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019 - obiettivi anno 2017";
- n. 58 del 04/07/2017, avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI economico 2017" con cui è stata accertata e riassunta la procedura svolta ed è stata autorizzata la sottoscrizione del CCDI 2017;

**RIBADITO** che sussistono i presupposti per la sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. economico 2017, come già evidenziato con la citata deliberazione GC 58/2017;

**DATO ATTO** che, ad oggi, nonostante la bozza di CCDI economico 2017 sia stata siglata in data 14.06.2017 da tutte le Parti coinvolte e nonostante il rilascio della citata autorizzazione alla sottoscrizione, non è stato possibile sottoscrivere congiuntamente il C.C.D.I. 2017 per il rifiuto opposto da OO.SS. e R.S.U. nelle sedute del 27/10/2017 e del 24/11/2017 e per la mancata presentazione dei medesimi soggetti nelle sedute del 21/07/2017, del 15/09/2017 (alla quale si precisa che hanno partecipato solo le R.S.U.) e del 17/11/2017, come da verbali depositati agli atti dell'Area Affari Generali;

**EVIDENZIATO** che il rifiuto alla sottoscrizione opposto da OO.SS. e R.S.U. non attiene al testo contrattuale, regolarmente sottoscritto in bozza il 14.06.2017, ma è connesso a ulteriori richieste formulate da OO.SS. e R.S.U. medesime dapprima con riferimento al servizio di pulizie presso l'Ente e successivamente con riguardo alla formazione del Personale Dipendente, alle relative modalità di somministrazione e alla richiesta di coinvolgimento dei citati soggetti in detta materia;

**PRECISATO** in particolare che OO.SS. e R.S.U.:

- dapprima hanno richiesto l'adozione di un piano/programma di formazione e l'Ente, con apposita nota dello scorso ottobre 2017 consegnata alle Parti nell'incontro del 27 ottobre u.s., illustrandone le motivazioni, ha rappresentato che, in virtù della facoltà di autodeterminarsi al medesimo riconosciuta in materia e fermo restando che non sussiste alcun obbligo di adottare un piano di formazione, ritiene detto strumento inidoneo ad apprestare la migliore formazione possibile ai Dipendenti e, in detta sede, ha inoltre consegnato un elenco della formazione svolta e da svolgersi nell'anno 2017, completo dei nominativi a cui la stessa è stata rivolta, dando così dimostrazione dell'attenzione prestata a detta materia e dei considerevoli risultati raggiunti ;
- nell'incontro del 27.10.2017 hanno richiesto di essere coinvolte in merito a formazione e fabbisogno formativo del Personale Dipendente e, in accoglimento di detta richiesta, la

Delegazione Trattante di Parte Pubblica ha proposto l'inserimento in calce al CCDI 2017 del seguente periodo:

*"A seguito di espressa richiesta in tal senso avanzata, le OO.SS. e le R.S.U., a partire dall'anno 2018, ogni anno indicativamente entro il mese di febbraio, nel corso di apposito incontro, saranno informate in merito a formazione e fabbisogno formativo del Personale Dipendente. In particolare, in detta sede, OO.SS. e R.S.U. verranno informate di quanto emerso nel corso di apposite riunioni svolte, in via preventiva, dai Responsabili di Area, ciascuno con il Personale assegnato, al fine di individuare in modo condiviso con i soggetti interessati il fabbisogno formativo e le attività formative necessarie a soddisfarlo. Resta inteso che quanto illustrato in detta sede sarà da intendersi quale individuazione di massima, potendo l'Amministrazione Comunale, nell'ambito delle facoltà alla medesima normativamente attribuite, procedere ad integrazione e/o modifica alla luce di eventuali esigenze che emergeranno in corso d'anno (a titolo esemplificativo e senza fini di esaustività, necessità di approfondimento rappresentate dai Dipendenti, novità normative che richiedano specifica formazione) e sempre allo scopo di perseguire il maggiore benessere e la migliore formazione del Personale Dipendente. Delle eventuali modifiche ed integrazioni sarà fatta pervenire informazione tempestiva alle RSU e alle OOSS. A fine anno le OO.SS. e le R.S.U. saranno informate, mediante trasmissione di apposito prospetto riepilogativo, in merito alla formazione svolta nel corso dell'anno."*

- non hanno ritenuto soddisfacente quanto contenuto nel sopra esposto periodo, proponendone, con nota pervenuta presso l'Ente in data 16/11/2017 al prot. 11711, una modifica che la Delegazione di Parte Pubblica ha ritenuto di non accogliere in quanto – come chiarito dapprima con nota prot. n. 11816 del 17/11/2017 e successivamente nell'incontro del 24.11.2017 - la stessa faceva nuovamente riferimento a programmi di formazione nonostante l'Ente avesse già chiarito la sua posizione in merito;
- nell'incontro del 24.11.2017 hanno richiesto che l'Ente adotti entro il 2018 apposito Regolamento sulle attività di formazione aggiornamento e riqualificazione del personale, rappresentando che non sottoscriveranno il CCDI 2017 se la Giunta Comunale non assumerà formale impegno in tal senso;

RIBADITO che i rapporti tra le Parti devono sempre essere ispirati alla leale collaborazione oltre che a principi di correttezza e buona fede e ciò, evidentemente, nell'interesse del Personale Dipendente;

PRESO ATTO delle sopra esposte richieste formulate da OO.SS. e R.S.U.;

EVIDENZIATO che la Delegazione Trattante di Parte Pubblica ha già accolto la prima di dette richieste, formulata nell'incontro del 27.10.2017, proponendo l'inserimento in calce al CCDI 2017 del sopra esposto periodo che si ritiene idoneo a soddisfare le prioritarie esigenze del Personale Dipendente e le richieste rivolte all'Ente;

RITENUTO di accogliere anche l'ulteriore richiesta formulata da OO.SS. e R.S.U. in data 24.11.2017 e di adottare, entro l'anno 2018, norme regolamentari relative alla disciplina delle attività di formazione, aggiornamento e riqualificazione del personale;

PRESO ATTO pertanto del seguente ulteriore periodo da inserire in calce al CCDI 2017:

*"A seguito della richiesta avanzata in data 24.11.2017 dalle OO.SS. di adottare apposito "Regolamento sulle attività di formazione aggiornamento e riqualificazione del personale",*

*tenuto conto del fatto che la Giunta Comunale - informata di detta richiesta nella seduta del 29.11.2017 - si è espressa favorevolmente pur ribadendo che non intende adottare un piano/programma di formazione per le ragioni già esplicitate con nota di ottobre 2017, entro l'anno 2018 verranno adottate presso l'Ente norme regolamentari relative alla disciplina delle attività di formazione aggiornamento e riqualificazione del personale. Ai sensi dell'art. 7 del CCNL normativo 1998 - 2001 economico 1998 - 1999, trattandosi di atto di valenza generale concernente il rapporto di lavoro, l'organizzazione degli uffici e la gestione complessiva delle risorse umane, l'Ente informerà periodicamente e tempestivamente i soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, del CCNL citato."*

come formulato, nel rispetto delle norme di legge e contrattuali vigenti, dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in accoglimento della richiesta formulata da OO.SS. e R.S.U. sopra richiamata e ritenuto lo stesso idoneo a soddisfare le prioritarie esigenze del Personale Dipendente e le richieste rivolte all'Ente;

VISTI:

- il vigente CCNL del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- l'art. 48, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTI ed acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, da parte della Responsabile dell'Area Affari Generali e della Responsabile dell'Area Finanziaria;

CON votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 4 votanti 4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0

## **D E L I B E R A**

- 1) di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale alla presente;
- 2) di prendere atto delle sopra esposte richieste formulate da OO.SS. e R.S.U.;
- 3) di prendere atto che la Delegazione Trattante di Parte Pubblica ha già accolto la prima di dette richieste, formulata nell'incontro del 27.10.2017, proponendo l'inserimento in calce al CCDI 2017 del seguente periodo:

*"A seguito di espressa richiesta in tal senso avanzata, le OO.SS. e le R.S.U., a partire dall'anno 2018, ogni anno indicativamente entro il mese di febbraio, nel corso di apposito incontro, saranno informate in merito a formazione e fabbisogno formativo del Personale Dipendente. In particolare, in detta sede, OO.SS. e R.S.U. verranno informate di quanto emerso nel corso di apposite riunioni svolte, in via preventiva, dai Responsabili di Area, ciascuno con il Personale assegnato, al fine di individuare in modo condiviso con i soggetti interessati il fabbisogno formativo e le attività formative necessarie a soddisfarlo. Resta inteso che quanto illustrato in detta sede sarà da intendersi quale individuazione di massima, potendo l'Amministrazione Comunale, nell'ambito delle facoltà alla medesima normativamente attribuite, procedere ad integrazione e/o modifica alla luce di eventuali esigenze che emergeranno in corso d'anno (a titolo esemplificativo e senza fini di esaustività, necessità di approfondimento rappresentate dai Dipendenti, novità normative che richiedano specifica formazione) e*

*sempre allo scopo di perseguire il maggiore benessere e la migliore formazione del Personale Dipendente. Delle eventuali modifiche ed integrazioni sarà fatta pervenire informazione tempestiva alle RSU e alle OOSS. A fine anno le OO.SS. e le R.S.U. saranno informate, mediante trasmissione di apposito prospetto riepilogativo, in merito alla formazione svolta nel corso dell'anno."*

che si ritiene idoneo a soddisfare le prioritarie esigenze del Personale Dipendente e le richieste rivolte all'Ente;

- 4) di accogliere, nell'interesse del Personale Dipendente dell'Ente, anche l'ulteriore richiesta formulata da OO.SS. e R.S.U. in data 24.11.2017 e di adottare, entro l'anno 2018, norme regolamentari relative alla disciplina delle attività di formazione, aggiornamento e riqualificazione del personale;
- 5) di prendere atto del seguente ulteriore periodo da inserire in calce al CCDI 2017

*"A seguito della richiesta avanzata in data 24.11.2017 dalle OO.SS. di adottare apposito "Regolamento sulle attività di formazione aggiornamento e riqualificazione del personale", tenuto conto del fatto che la Giunta Comunale - informata di detta richiesta nella seduta del 29.11.2017 - si è espressa favorevolmente pur ribadendo che non intende adottare un piano/programma di formazione per le ragioni già esplicitate con nota di ottobre 2017, entro l'anno 2018 verranno adottate presso l'Ente norme regolamentari relative alla disciplina delle attività di formazione aggiornamento e riqualificazione del personale. Ai sensi dell'art. 7 del CCNL normativo 1998 - 2001 economico 1998 - 1999, trattandosi di atto di valenza generale concernente il rapporto di lavoro, l'organizzazione degli uffici e la gestione complessiva delle risorse umane, l'Ente informerà periodicamente e tempestivamente i soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, del CCNL citato."*

come formulato, nel rispetto delle norme di legge e contrattuali vigenti, dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in accoglimento della richiesta formulata da OO.SS. e R.S.U. sopra richiamata e di ritenere lo stesso idoneo a soddisfare le prioritarie esigenze del Personale Dipendente e le richieste rivolte all'Ente;

- 6) di disporre che ai sensi dell'art. 5, c. 5 CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 CCNL 22/01/2004, e dell'art. 40 bis, c. 5 D.Lgs. 165/2001 il testo contrattuale, corredato di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa e parere del revisore, venga trasmesso per via telematica attraverso la "Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi" ai sensi della circolare ARAN n. 21279 dell'8.09.2015, all'A.R.A.N. e al Cnel entro cinque giorni successivi alla sottoscrizione definitiva e pubblicato sul sito web del Comune a cura della Responsabile dell'Area Affari Generali;
- 7) di dare atto che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata relativamente all'anno 2017 trova copertura agli interventi del Bilancio 2017-2019 – Esercizio 2017;
- 8) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, della Legge 18 agosto 2000, n. 267, con separata votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 4 votanti 4 favorevoli 4 contrari 0 astenuti 0.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO  
Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Mariagrazia Macrì

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.*