

 1)	2) ente <b>COMUNE DI POGLIANO MILANESE</b> CODICE ENTE 11064	3) sigla <b>G.C.</b>	4) numero <b>34</b>	5) data <b>24-04-2019</b>
	6) oggetto <b>Determinazione valori economici della retribuzione di posizione ai dipendenti titolari di posizioni organizzative.</b>			

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemiladiciannove** addì **Ventiquattro** del mese di **Aprile** alle ore **11:13**,  
nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presenti</b>
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	SI
IRMICI MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI
BOTTINI MANUELA	ASSESSORE	SI
DI FONTE SABRINA	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 5

TOTALE ASSENTI: 0

Partecipa alla seduta la Dr.ssa Macrì Mariagrazia, Segretario Comunale del Comune.

Il Dr. Magistrelli Vincenzo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO: DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATE le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 23 del 27/02/2019, avente per oggetto: “Preso d’atto criteri generali dei sistemi di valutazione della performance, criteri per la graduazione delle P.O. ai fini dell’attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e revoca degli incarichi”;
- n. 24 del 06/03/2019, avente per oggetto: “CCNL 21/05/2018 – Approvazione criteri – conferma area delle posizioni organizzative – modifica Regolamento ordinamento degli uffici e dei servizi (artt. 13-14-15-16)”;
- n. 28 del 26/3/2019, avente per oggetto: “Approvazione nuova metodologia di graduazione delle posizioni organizzative e aggiornamento sistema di misurazione e valutazione della performance”;

RICHIAMATO espressamente l’art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 che prevede che *«Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016»*;

DATO ATTO CHE quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (nel caso di questo Comune le indennità di posizione erogate ai Responsabili di servizio) per l’anno 2019 non possa superare quello del 2016 fatta salva la possibilità di compensare la maggior spesa con pari decurtazioni sul fondo di produttività 2019 rispetto al fondo 2016;

RITENUTO pertanto che il budget destinato all’indennità di Posizione e Risultato nell’anno 2019 non possa superare il budget destinato alle medesime indennità nell’anno 2016;

VISTI i Decreti Sindacali di nomina delle P.O., attualmente vigenti:

- 1) n. 12390 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Urbanistica (urbanistica e gestione territorio, sportello unico attività produttive, edilizia residenziale pubblica locale)” (Arch. Ferruccio Migani);
- 2) n. 12391 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Vigilanza (Polizia locale, sicurezza pubblica e commercio)” (Sig. Carmine Capri);
- 3) n. 12392 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Lavori Pubblici (lavori pubblici, manutenzione del patrimonio, viabilità e illuminazione pubblica e servizi connessi, ecologia e tutela ambientale)” (Arch. Giovanna Frediani);
- 4) n. 12393 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Socio-Culturale (sociale, servizi alla persona, istruzione, cultura, sport e tempo libero)” (Dr.ssa Paola Barbieri);

- 5) n. 12394 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Finanziaria (gestione economico-finanziaria, provveditorato, entrate tributarie e altri servizi generali)” (Rag. Giuseppina Rosanò);
- 6) n. 12395 del 16/12/2015 ad oggetto “Conferma attribuzione della posizione di responsabilità riferita all’Area Affari Generali (organi istituzionali, segreteria generale - organizzazione, servizi demografici)” (Dr.ssa Lucia Carluccio);

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 12905 del 18/12/2017 avente ad oggetto “Nomina Nucleo di valutazione”;

VISTO il verbale n. 4/2019 trasmesso dal Nucleo di Valutazione in data 15.04.2019 e registrato al prot. n. 4361 del 16/04/2019, allegato alla presente per farne parte sostanziale e integrante, All. 1;

VISTA la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione in detto verbale e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

VISTO il C.C.N.L. del 21.05.2018 all’art. 15 comma 2 prevede che *“L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.”*;

ATTESO CHE è stata inviata l’informativa preventiva con nota Prot. 2338 in data 28.02.2019 alle OO.SS. e RSU ai sensi dell’art. 5 del CCNL 21.05.2018 in merito ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell’attribuzione della relativa indennità e criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi;

RITENUTO pertanto di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili al personale classificato nella categoria D e incaricato della Responsabilità degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO che il trattamento economico delle posizioni organizzative già istituite trova copertura nell’ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziare nei pertinenti interventi di spesa di personale nel bilancio 2019 e pluriennale 2019 – 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 20/02/2019, esecutiva ai sensi di legge;

RITENUTO di attribuire la retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia:	superiore a 1.800 punti	importo pari a € 16.000,00
2° fascia:	tra 1.600 e 1.800 punti	importo pari a € 12.500,00
3° fascia:	tra 1.500 e 1.600 punti	importo pari a € 10.500,00
4° fascia:	tra 1.400 e 1.500 punti	importo pari a € 9.000,00
5° fascia:	tra 1.200 e 1.400 punti	importo pari a € 8.250,00
6° fascia:	tra 1.000 e 1.200 punti	importo pari a € 6.500,00
7° fascia:	inferiore a 1.000 punti	importo pari a € 5.000,00

RITENUTO, pertanto, alla luce di quanto sopra, di stabilire, con effetto a partire dalla data di adozione del presente atto e fino a nuove determinazioni, i seguenti valori economici delle retribuzioni di posizione per l'anno 2019:

PO	PUNTEGGIO	INDENNITA'
AREA FINANZIARIA	1523,98	€ 10.500
AREA SOCIO-CULTURALE	1480,45	€ 9.000
AREA AFFARI GENERALI	1403,22	€ 9.000
AREA LAVORI PUBBLICI	1398,47	€ 8.250
AREA URBANISTICA	1287,85	€ 8.250
AREA POLIZIA LOCALE	1174,80	€ 6.500

RICHIAMATO l'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018 che stabilisce, che *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*.

RITENUTO di rinviare la retribuzione di risultato alle P.O. incaricate a successiva deliberazione, a seguito della contrattazione integrativa dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v), del CCNL 21/05/2018;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile resi rispettivamente dalla Responsabile dell'Area Affari Generali e dalla Responsabile dell'Area Finanziaria ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

CON votazione, espressa nei modi e nelle forme di legge, avente il seguente risultato: presenti 5 votanti 5 favorevoli 5 contrari 0 astenuti 0

## **D E L I B E R A**

- 1) di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
- 2) di prendere atto della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da All. 1, parte integrante e sostanziale della presente, e di approvare la stessa;
- 3) di attribuire la retribuzione di posizione alle P.O. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia:	superiore a 1.800 punti	importo pari a € 16.000,00
2° fascia:	tra 1.600 e 1.800 punti	importo pari a € 12.500,00
3° fascia:	tra 1.500 e 1.600 punti	importo pari a € 10.500,00
4° fascia:	tra 1.400 e 1.500 punti	importo pari a € 9.000,00
5° fascia:	tra 1.200 e 1.400 punti	importo pari a € 8.250,00

6° fascia:	tra 1.000 e 1.200 punti	importo pari a € 6.500,00
7° fascia:	inferiore a 1.000 punti	importo pari a € 5.000,00

- 4) di stabilire, con effetto a partire dalla data di adozione del presente atto e fino a nuove determinazioni, i seguenti valori economici delle retribuzioni di posizione dei dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi, titolari di Posizione Organizzativa:

<b>PO</b>	<b>INDENNITA'</b>
AREA FINANZIARIA	€ 10.500
AREA SOCIO-CULTURALE	€ 9.000
AREA AFFARI GENERALI	€ 9.000
AREA LAVORI PUBBLICI	€ 8.250
AREA URBANISTICA	€ 8.250
AREA POLIZIA LOCALE	€ 6.500

- 5) di dare atto che la spesa derivante dal presente atto non supera la analoga spesa dell'anno 2016 il trattamento economico delle posizioni organizzative già istituite trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziato nei pertinenti interventi di spesa di personale nel bilancio 2019 e pluriennale 2019 – 2021 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 20/02/2019, esecutiva ai sensi di legge;
- 6) di demandare alla Responsabile dell'Area Affari Generali il compimento degli atti successivi conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente;
- 7) di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU;
- 8) di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito *web* dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente, sezione personale – posizioni organizzative.
- 9) di dichiarare immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, della Legge 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, con separata votazione resa nei modi e nelle forme di legge e avente il seguente risultato: presenti 5 votanti 5 favorevoli 5 contrari 0 astenuti 0.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO  
Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dr.ssa Mariagrazia Macrì

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.*