

Assago, 17/10/2017 Prot. n. 10845/UFFPERS Spett.

Comune di POGLIANO MILANESE

Alla c.a.

Sig. Sindaco Vincenzo Magistrelli

Cod. Progetto:\_\_\_\_

Da indicare in caso di risposta

Inviato tramite PEC: comune.poglianomilanese@cert.legalmail.it (originale ai sensi dell'art. 45 Dlgs 82/05)

Oggetto: RICERCA PERSONALE.

Gentilissimo Sig. Sindaco,

Il Gruppo CAP, allo scopo di offrire alla cittadinanza servizi sempre più integrati, completi ed efficienti, è costantemente impegnato in un percorso virtuoso di efficientamento e ottimizzazione dei propri processi organizzativi ed industriali.

Le risorse umane rappresentano la leva principale e strategica per il raggiungimento di tali ambiziosi obiettivi, e per questo motivo – come previsto nel budget annuale e secondo quanto approvato dagli organi di governance aziendali – nei prossimi giorni partirà la seconda fase del piano assunzioni che riguarderà ricerche di personale in ambito amministrativo, operativo e tecnico.

Tutti gli avvisi di ricerca di personale saranno presto consultabili sul nostro sito <u>www.gruppocap.it</u> nella sezione **LAVORARE NEL GRUPPO – ENTRA NELLA SQUADRA - RICERCHE IN CORSO**, dove sarà possibile candidarsi, secondo le procedure e le tempistiche descritte, allegando il proprio curriculum vitae.

Le pubblicazioni degli avvisi di ricerca di personale avverranno dal giorno 18 ottobre al 15 dicembre 2017 e a tale scopo Le chiedo di dare evidenza della presente comunicazione sia all'Albo Pretorio del Comune sia sul sito istituzionale dell'ente.

Cordiali saluti.

Referente per la pratica: Loredana Rizzo – Responsabile Ufficio Formazione e Sviluppo organizzativo – 02/82502313 – email loredana.rizzo@capholding.gruppocap.it

CAP Holding spa

Via del Mulino 2 - Edificio U10 - 20090 Assago (MI) Tel 02 825021 - Fax 02 82502.281

PEC: capholding@legalmail.it www.gruppocap.it

Partita Iva, Codice Fiscale e Iscrizione nel Registro delle Imprese di Milano n.13187590156 - R.E.A. di Milano n.1622889 - Capitale Sociale 571.381.786 euro i.v.