



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

SETTORE AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 253

Data: 11/07/2024

OGGETTO: Selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Pogliano Milanese. Approvazione verbale e graduatoria.

LA RESPONSABILE

PREMESSO che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 13.03.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 15.02.2024 è stato approvato il Regolamento per le progressioni di carriera ai sensi dell'art. 13, commi 6-8 del CCNL 16.11.2022 (disciplina speciale);
- con determinazione n. 113 del 17.04.2024 sono state avviate le procedure selettive per la progressione tra le categorie riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Pogliano Milanese, per la copertura di complessivi n. 3 posti per i seguenti profili professionali:
 - n. 1 Funzionario Contabile;
 - n. 1 Istruttore Amministrativo;
 - n. 1 Operatore Esperto.

DATO ATTO

- che nel periodo di pubblicazione del bando sono pervenute n. 6 istanze di partecipazione – di cui:
 - n. 2 per il profilo di Funzionario Contabile: prot. n. 3607 del 29/03/2024 e prot. n. 3614 del 29/03/2024.

n. 3 per il profilo di Istruttore Amministrativo: prot. n. 3399 del 25/03/2024, prot. n. 3515 del 27/03/2024 e prot. n. 3535 del 28/03/2024.

n. 1 per il profilo di Operatore Esperto: prot. n. 3188 del 19/03/2024.

- con determinazione n. 113 del 17/04/2024, si è proceduto alla nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice;

RICHIAMATO il verbale a cura della Commissione giudicatrice allegato alla presente (All. A);

RISCONTRATA la regolarità del procedimento di selezione e degli atti delle Commissioni Giudicatrici;

RITENUTO,

- di provvedere, relativamente alle selezioni interne per titoli ed esami per progressione verticale riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Pogliano Milanese per la copertura di n. 3 posti così suddivisi:
 - n. 1 Funzionario Contabile;
 - n. 1 Istruttore Amministrativo;
 - n. 1 Operatore Esperto.
- di pubblicare la graduatoria finale, allegata in copia al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, tenuto conto dei punteggi attribuiti secondo il Regolamento.

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta di determina espresso dal Responsabile di Area;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa,

1. Approvare il verbale relativo alla procedura in oggetto come trasmesso dalla Commissione giudicatrice incaricata all'espletamento delle suddette selezioni per la copertura di complessivi n. 3 posti per i seguenti profili professionali:
 - Funzionario contabile
 - Istruttore amministrativo
 - Operatore esperto
2. Approvare, altresì, e pubblicare la graduatoria finale allegata al presente atto, composta dai nominativi in essa elencati tenuto conto dei punteggi attribuiti in base al Regolamento per le progressioni di carriera ai sensi dell'art.13, commi 6-8 del CCNL 16.11.2022 (disciplina speciale) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 15.02.2024;
3. Dare atto che la progressione da Operatore ad Operatore esperto, da Operatore esperto a Istruttore e da Istruttore a Funzionario – per i candidati utilmente collocati - avrà decorrenza dal

09/03/2024, a seguito di approvazione del Regolamento per le progressioni di carriera ai sensi dell'art.13, commi 6-8 del CCNL 16.11.2022 (disciplina speciale) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 13 del 15.02.2024 e divenuta esecutiva in data 08/03/2024;

4. Dare atto che ai dipendenti compete il trattamento economico tabellare iniziale previsto per l'area di riferimento - CCNL Area Funzioni Locali 2019/2021, nonché la tredicesima mensilità, le indennità contrattuali, l'assegno unico e le indennità correlate al profilo professionale in questione se spettanti, ed è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge. Qualora il trattamento economico in godimento risulti superiore al trattamento tabellare iniziale, i dipendenti conservano, a titolo di assegno personale, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche;
5. Disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune di Pogliano Milanese;
6. Trasmettere copia della presente deliberazione all'Ufficio Ragioneria e all'Ufficio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE
AREA AFFARI GENERALI, SERVIZI DEMOGRAFICI E
RISORSE UMANE
Dott.ssa Federica Coruzzi