



Comune di Pogliano Milanese

**BOZZA DI PRE-INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2019**

[Handwritten signatures]

PREMESSA

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, delle risorse decentrate relative al personale dipendente, per l'anno 2019, come da allegato al presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse decentrate, in coerenza con gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale in materia, comprendono, a seguito della verifica del rispetto delle prescritte condizioni di legge e contrattuali, nonché della sussistenza della relativa capacità di spesa nel bilancio dell'ente:

- le risorse stabili, per un importo unico consolidato certificato dal Revisore Unico nell'anno 2017, come previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, pari a Euro 86.024,00.;
- l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL 21/05/2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, come previsto dall'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21/05/2018, pari a Euro 5.061,00.;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni *ad personam* non corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, come previsto dall'art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018, pari a Euro 4.656,00.;
- l'importo corrispondente alla riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014), in misura pari a €. 5.155,05.= di cui €. 4.628,00.= sulla parte stabile ed €. 527,00 sulla parte variabile), come certificata dal Revisore Unico in data 18/09/2015;

oltre a tutte le restanti voci di finanziamento previste dai vigenti contratti nazionali, cui è stata data applicazione in stretta coerenza con le interpretazioni fornite, in materia, dall'ARAN.

Le parti danno atto che il presente accordo recepisce coerentemente i contenuti di cui al CCDI 2019-2021 (parte giuridica), sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 14/12/2018, con il quale sono state disciplinate le nuove indennità previste dal CCNL 21/05/2018, a far tempo dal 01/01/2019.

Articolo 1

Campo di applicazione e durata del Contratto

1. Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 01 gennaio 2019-31 dicembre 2019, gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata.

Articolo 2

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019

1. Le risorse decentrate relative all'anno 2019, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:
 - a) risorse per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria;
 - b) risorse per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22/01/2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili;
 - c) risorse destinate alle indennità di turno, servizio esterno, condizioni di lavoro (rischio e disagio), reperibilità, maneggio valori, specifiche responsabilità secondo i valori stabiliti dal CCNL e nel rispetto delle modalità e condizioni definiti nel CCDI normativo 2019-2021, sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 14/12/2018;
 - d) risorse espressamente destinate a compensare il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità appositamente individuati nel Documento Unico di Programmazione 2019/2021 e specificati nel Piano Esecutivo di Gestione, finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi.

Programmazione 2019/2021 e specificati nel Piano Esecutivo di Gestione, finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi.


2. Le parti danno atto che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01/04/1999, finalizzate all'incentivazione delle attività di progettazione e pianificazione, sono annualmente determinate secondo la normativa vigente e appositamente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio e del Peg, nonché attribuite ai dipendenti interessati, nel rigoroso rispetto del vigente "Regolamento per la costituzione e la ripartizione incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e successivo D.Lgs. 56/2017", approvato con Deliberazione G.C. n. 47 del 25/05/2018.


Articolo 3


Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di PO

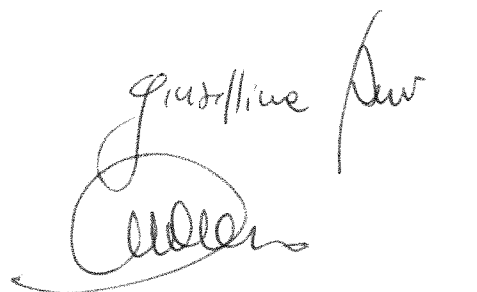

1. In applicazione degli artt. 15, comma 5 e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2019 in un importo pari ad Euro € 64.375,00.= corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2018.
2. Le risorse di cui al comma 1, decurtate da quelle destinate alla retribuzione di risultato, sono assegnate a ciascun dipendente titolare di posizione organizzativa tenendo conto dell'avvenuta pesatura delle singole posizioni organizzative a seguito dell'esperimento della procedure di confronto di cui all'art. 5 del CCNL 21.5.2018.
3. Alle Posizioni Organizzative è riconosciuta un'indennità di risultato del 25% dell'indennità di posizione delle risorse di cui al precedente comma 1.
4. L'indennità di risultato viene erogata sulla base del punteggio ottenuto dall'applicazione del sistema di valutazione della performance vigente nell'ente.
5. In caso di aumento a seguito dell'applicazione dei nuovi criteri dell'indennità di risultato, al fine del rispetto del tetto delle Posizioni Organizzative, si procederà con riduzione di percentuale fissa per ogni titolare di Posizione Organizzativa, e lo stesso non inciderà sul fondo del salario accessorio del personale.

POLIGNO MILANE, 29 OTTOBRE 2018


Enzo Riva


Roberto Riva

FPCGIL MILANO



Giulio Riva

Michele Riva

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2019
-------------	------

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)	86.024,00
INCREMENTO STABILE € 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (DAL 2019) - (art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	3.453,00
DIFFERENZA INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE PEO - (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	5.061,00
RECUPERO RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - DAL 2011 (art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	4.656,00
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI ART. 2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001 - (art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018)	
INT. PARTE STABILE ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE TRASFERITO - (art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018)	
INCREMENTO STABILE DOTAZIONE ORGANICA - (art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE STABILIZZATO - (art. 20, c.3, D.Lgs. 75/2017, Circ. Min.Sempl.Econ.Fin. n. 2/2018)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 (DAL 2015 IN POI)	4.628,00
TOTALE RISORSE STABILI	94.566,00

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
IMPORTI UNA TANTUM FRAZIONE RIA - (ART. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21/05/2018)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21/05/2018 e ART. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018)	10.563,00
IMPORTO PER POTENZIAMENTO SERVIZI FINALIZZATI ALLA SICUREZZA URBANA - (ART. 56, comma 1, lett. c) CCNL 21/05/2018)	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	527,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	10.036,00

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI LAVORO STRORDINARIO (ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 D.L. 06/07/2011, n. 98)	7.731,17
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 93, C.7-bis e segg., D.LGS. 163/2006)	7.500,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	15.231,17
TOTALE RISORSE VARIABILI	25.267,17
TOTALE	119.833,17

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	96.088,00
ULTERIORE RIDUZIONE	-262,00
TOTALE	95.826,00

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2019

DESCRIZIONE	2019
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	59.343,00
INDENNITA' DI COMPARTO	16.801,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	
INDENNITA' DI TURNO	5.300,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (SERVIZI DEMOGRAFICI)	875,00
INDENNITA' PROFESSIONALE EDUCATRICI ASILO NIDO (ART. 6 CCNL 05/10/2001)	1.364,00
INDENNITA' CALENDARIO SCOLASTICO EDUCATRICI ASILO NIDO (ART. 31, COMMA 7, CCNL 14/09/2000)	2.479,00
1° INQUADRAMENTO CAT. C VIGILI (ART. 7, C. 4, CCNL 31/03/1999)	205,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	2.300,00
INDENNITA' DI RISCHIO	1.400,00
INDENNITA' DI DISAGIO	1.200,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	457,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	125,00
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	91.849,00
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
PRODUTTIVITA'	11.284,00
PROGETTI SPECIFICI	9.200,00
ISTAT	
ICI	7.500,00
PROGETTAZIONI INTERNE	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	27.984,00
TOTALE	119.833,00

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE"	119.833
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	-