



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE ED UMANE DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REG. GEN. 600

Data: 27/12/2023

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 E QUANTIFICAZIONE
PRODUTTIVITA' DIPENDENTI COMUNALI ANNO 2023

IL RESPONSABILE

Richiamata la determinazione del Responsabile dei Servizi alla Persona e Gestione delle Risorse Finanziarie ed Umane – Servizi Sociali n. 453/R.G. del 10/11/2023 avente ad oggetto “COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO 2023” è stato stimato provvisoriamente il Fondo 2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 22/11/2023, avente ad oggetto “Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio 2023/2025, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del Comparto funzioni locali”, l'Amministrazione ha previsto lo stanziamento delle risorse variabili di cui al CCNL 2019-2021:

- art. 79 comma 3;
- art. 79 comma 1 lett. b) e comma 5;
- art. 79 comma 2 lett. b);

Considerato che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del Comune di Pogliano Milanese è in fase di sottoscrizione;

Considerata la necessità di costituire in via definitiva il fondo risorse decentrate 2023;

Vista la tabella –All. A– di costituzione del Fondo 2023;

Vista la Relazione tecnico-finanziaria al Fondo 2023 - All. B;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i

Dato atto che occorre sottoporre al Collegio dei Revisori la costituzione del Fondo risorse decentrate 2023;

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 28/04/2023 ad oggetto “Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2023-2025”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 28/04/2023 ad oggetto: Approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023-2025;
- la delibera di Giunta Comunale n. 49 del 08.05.2023 di approvazione del P.I.A.O. triennio 23-25;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 08/05/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (parte contabile);

Visto il Decreto Sindacale prot. n. 8732 del 1° agosto 2023, di attribuzione della posizione organizzativa dei Servizi alla Persona e Gestione delle Risorse Finanziarie ed Umane – Servizi Sociali al Dott. Matteo Bottari, pertanto, la propria competenza all’adozione del presente atto;

DETERMINA

1. di costituire il fondo risorse decentrate anno 2023 come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Importo
Art.79, comma 1, lett. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all’art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018	95.326,23
	la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
SPECIFICA ARTICOLI		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004 relative all’anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi		
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	risorse di cui all’art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018	86.024,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. c): importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno;	7.460,23

ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. d): eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	1.842,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. e): importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	0,00
ARTICOLO 79, COMMA 1 lettera a)	Art. 67 - comma 2 - lett. g): importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	0,00
ARTICOLO 79, comma 1 lettera c)	Art. 67 - comma 2 - lett. h): risorse stanziare per incremento stabile della dotazione organica	0,00
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)	95.326,23
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera a)	<i>Art. 67 - comma 2 - lett. a): importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019</i>	3.494,40
ARTICOLO 79, comma 1 lettera a)	<i>Art. 67 - comma 2 - lett. b): di un importo pari alle differenze fra gli <u>incrementi</u> a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi <u>riconosciuti alle posizioni Iniziali</u>; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</i>	2.575,44
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera b)	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018;	3.295,50
ARTICOLO 79, comma 1 - lettera d)	un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	1.580,49
ARTICOLO 79, comma 1 bis	risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 01/04/2023; (<u>n. 2,00 dipendenti B3 - nessun dipendente in D3 - alla data del 01/04/2023</u>);	1.730,62
	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)	12.676,45

	TOTALE RISORSE STABILI (A + B)	108.002,68
FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELLE CATEGORIE - ANNO 2023 - RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	
RISORSE VARIABILI Articolo 79 CCNL 2022	Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
	SPECIFICA ARTICOLI	
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. d): Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	999,45
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera b)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	10.563,07
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. j): Importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. k): a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e)	0,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (C)	11.562,52
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	2.436,44
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	art. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento) - escluso oneri e Irap	6.000,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 - lett. b): quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, comma 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98; (Piani di Razionalizzazione della spesa)	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 - comma 3 lett. a): risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 tenuto conto anche di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 e dall'art. 56 ter CCNL 2016/2018 (servizi resi a terzi) escluso oneri e Irap;	0,00

ARTICOLO 79, comma 2 - lettera a)	Art. 67 comma 3 - lett. f): risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (quota parte rimborsi spese notifiche atti messi notificatori); <u>escluso oneri e Irap</u>	0,00
risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	compensi Avvocatura (Corte dei Conti - Sez. Riunite - deliberazione n. 51/2011/CONTR); escluso oneri e Irap	
	Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D. Lgs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG); escluso oneri e Irap	5.000,00
	compensi per <u>sponsorizzazioni</u> (art. 43 Legge n. 449/1997) che trovano copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto di sponsorizzazione (Corte dei Conti - Sez. Liguria - deliberazione n. 105/2018/PAR); <u>escluso oneri e Irap</u>	0,00
ARTICOLO 79, comma 2 - lettera c)	risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (comprese anche le somme destinate ad incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi - art.56 quater Ccnl 20216/2018). ove sussista la capacità di spesa nel bilancio. EX ART. 15, COMMA 5, DEI CCNL PRECEDENTI ORA DISAPPLICATO	
ARTICOLO 79, comma 5	un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018; solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022	6.591,00
ARTICOLO 79, comma 3	0,22% del monte salari 2018 (ove sussista la capacità di spesa nel bilancio) finanziabile solo in caso di scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva connesse ad assunzioni di personale anche a t. d.	2.311,42
	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO (D)	22.338,86
	TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)	33.901,38
	TOTALE GENERALE	141.904,06
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	64.375,00
	FONDO STRAORDINARIO	12.809,00
	DECURTAZIONE CONSOLIDATA (seconda parte art.9 co.2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/14)	-5.155,05
	TOTALE FONDO 2023	213.933,01
	di cui assoggettati al limite 2016	178.917,70
	DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE	-10.614,40
	TOTALE FONDO DOPO VERIFICA LIMITE	203.318,61
	TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	126.134,61
	VERIFICA LIMITE	

	2016	
	fondo anno 2016	103.307,47
	DECURTAZIONE CONSOLIDATA (seconda parte art.9 co.2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/14)	-5.155,05
	Retribuzione di posizione e risultato delle PO imputate a Bilancio	64.375,00
	Fondo straordinario	12.809,00
	retribuzione di posizione + maggiorazione della retribuzione di posizione - retribuzione di risultato - galleggiamento	6.508,54
	TOTALE LIMITE 2016	181.844,96
	2023	
	fondo anno 2023	106.888,75
	DECURTAZIONE CONSOLIDATA (seconda parte art.9 co.2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/14)	-5.155,05
	Retribuzione di posizione e risultato delle PO imputate a Bilancio	64.375,00
	Fondo straordinario	12.809,00
	retribuzione di posizione + maggiorazione della retribuzione di posizione - retribuzione di risultato - galleggiamento	13.541,66
	TOTALE 2023	192.459,36
	DIFFERENZA - decurtazione	-10.614,40

2. Di dare atto che nell'All. B sono specificate le destinazioni del Fondo 2023;
3. Di prendere atto della Relazione tecnico-finanziaria al Fondo2023 - All. B;
4. Di dare atto che la somma prevista per la produttività 2023, sarà esigibile nel 2024 previa valutazione delle prestazioni individuali ai sensi del vigente S.M.V.P. approvato con delibera n. 40/G.C./2021, ammonta ad € 37.906,98 ed è da impegnare come segue:
 - € 37.906,98 ai capitoli 3232 e 210 del bilancio 2023;
 - € 9.021,86 per oneri previdenziali da impegnare al cap. 3233 del bilancio 2023;
 - € 3.222,09 per Irap al cap 176 del bilancio 2023.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI ALLLA PERSONA
E GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARE ED
UMANE – SERVIZI SOCIALI
Dott. Matteo Bottari

