



**Comune di Pogliano Milanese**

**BOZZA DI PRE-INTESA  
CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER L'ANNO 2021**

*FPCCAL  
Pogliano  
famoscane*

## **PREMESSA**

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, delle risorse decentrate relative al personale dipendente, per l'anno 2021, come da allegato al presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse decentrate, in coerenza con gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale in materia e di cui alla deliberazione n. 17 del 19/02/2021 ad oggetto: "Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 - indirizzi per la costituzione e direttive per la contrattazione decentrata integrativa" e la deliberazione n. 113 del 03/11/2021 ad oggetto: " Aggiornamento degli obiettivi piano performance anno 2021 e adeguamento della costituzione del fondo 2021", comprendono, a seguito della verifica del rispetto delle prescritte condizioni di legge e contrattuali, nonché della sussistenza della relativa capacità di spesa nel bilancio dell'ente:

- le risorse stabili, per un importo unico consolidato certificato dal Revisore Unico nell'anno 2017, come previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, pari a € **94.125,00**;
- l'importo previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, pari allo 0,20% del monte salari 2001, a titolo di alte professionalità, tenuto conto che detto importo annuale non è stato ricompreso nell'unico importo storicizzato dell'anno 2018, sia in entrata che in uscita nel fondo unicamente quale accantonamento, al fine di determinare correttamente l'importo del limite del trattamento accessorio per l'anno 2018, pari ad € **1.842,00**;
- l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL 21/05/2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, come previsto dall'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21/05/2018, pari a € **2.482,00**;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni *ad personam* non corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, come previsto dall'art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018, pari a € **5.479,00**;
- l'importo corrispondente alla riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014), in misura pari a € **5.155,05**, come certificata dal Revisore Unico in data 18/09/2015 e relativa all'art. 9, c. 2bis, del D. L. 78/2010 come convertito dalla L. 122/2010;

oltre a tutte le restanti voci di finanziamento previste dai vigenti contratti nazionali, cui è stata data applicazione in stretta coerenza con le interpretazioni fornite, in materia, dall'ARAN.

Le parti danno atto che il presente accordo recepisce coerentemente i contenuti di cui al CCDI 2019-2021 (parte giuridica), sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 14/12/2018, con il quale sono state disciplinate le nuove indennità previste dal CCNL 21/05/2018, a far tempo dal 01/01/2019.

### **Articolo 1**

#### **Campo di applicazione e durata del Contratto**

1. Nel rispetto del Contratto Nazionale, il presente CCDI disciplina, per il periodo 01 gennaio 2021-31 dicembre 2021, gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata.

### **Articolo 2**

#### **Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021**

1. Le risorse decentrate relative all'anno 2021, quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:
  - a) risorse per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria;

FPCGIL  
Guglielmo Ferracane

- b) risorse per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22/01/2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili;
  - c) risorse destinate alle indennità di turno, servizio esterno, condizioni di lavoro (rischio e disagio), reperibilità, maneggio valori, specifiche responsabilità secondo i valori stabiliti dal CCNL e nel rispetto delle modalità e condizioni definiti nel CCDI normativo 2019-2021, sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 14/12/2018;
  - d) risorse espressamente destinate a compensare il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità appositamente individuati nel Documento Unico di Programmazione 2021/2023 e specificati nel Piano Esecutivo di Gestione, finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi.
2. Le parti danno atto che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k), del CCNL 01/04/1999, finalizzate all'incentivazione delle attività di progettazione e pianificazione, sono annualmente determinate secondo la normativa vigente e appositamente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio e del Peg, nonché attribuite ai dipendenti interessati nel rispetto del vigente "Regolamento per gli incentivi per le funzioni tecniche", approvato con Deliberazione G.C. n. 21 del 02/03/2021.
3. Le parti concordano le seguenti percentuali di abbattimento della produttività da applicarsi ai Dipendenti che percepiranno anche premi ai sensi del vigente Regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56:
- da euro 0 a euro 500,00 - nessun abbattimento;
  - da euro 500,00 a euro 1.000,00 - 50% abbattimento;
  - oltre euro 1.000,00 - 80% abbattimento.

### **Articolo 3**

#### **Disciplina in materia di obiettivi di sviluppo da attivarsi nell'anno 2021**

1. Le parti concordano di utilizzare l'importo di € 6.763,00 derivanti dalla quota mensa asilo nido e dalle economie relative al personale cessato, mediante la disciplina in materia di progetti innovativi e di mantenimento (*performance* organizzativa), validati dal Nucleo di Valutazione in data 09.06.2021 con Verbale n. 4 e in data 04.11.2021 con Verbale n. 7 (cd. Produttività collettiva).
2. Le parti concordano di ripartire la quota restante del fondo secondo quanto disciplinato dal "Regolamento permanente di valutazione della performance organizzativa ed individuale" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 40 del 31.03.2021.
3. Le parti concordano di poter legittimamente utilizzare le eventuali somme residue che dovessero realizzarsi in corso d'anno sul fondo 2021 in aggiunta alle risorse assegnate per la produttività individuale.

### **Articolo 4**

#### **Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di PO**

1. In applicazione degli artt. 15, comma 5 e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2021 in un importo pari ad Euro € 64.375,00.= corrispondente a quanto stanziato a tal fine negli anni 2018, 2019 e 2020.
2. Le risorse di cui al comma 1, decurtate da quelle destinate alla retribuzione di risultato, sono assegnate a ciascun dipendente titolare di posizione organizzativa tenendo conto dell'avvenuta pesatura delle singole posizioni organizzative a seguito dell'esperimento della procedura di confronto di cui all'art. 5 del CCNL 21.5.2018, come stabilito dal nuovo "Regolamento permanente di valutazione della performance organizzativa ed individuale" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 40 del 31.03.2021.

FPCG/6  
Gigi Jannaccione

3. Alle Posizioni Organizzative è riconosciuta un'indennità di risultato del 25% dell'indennità di posizione delle risorse di cui al precedente comma 1.
4. L'indennità di risultato viene proporzionata alla misura della indennità di posizione e viene erogata sulla base del punteggio ottenuto dall'applicazione del sistema di valutazione della performance vigente nell'ente.
5. In caso di aumento a seguito dell'applicazione dei nuovi criteri dell'indennità di risultato, al fine del rispetto del tetto delle Posizioni Organizzative, si procederà con riduzione di percentuale fissa per ogni titolare di Posizione Organizzativa, e lo stesso non inciderà sul fondo del salario accessorio del personale.

FPCAR  
Gep. Farnaccini

# FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI POGLIANO MILANESE - ANNO 2021

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 86.024,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già <u>ricompreso nell'unico importo storicizzato</u> ).	€ 1.842,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a <u>valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)</u> .	€ 3.453,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in <u>servizio (risorse non soggette al limite)</u> .	€ 2.482,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni <u>verificatesi nell'anno precedente</u> ).	€ 5.479,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 ( <u>trattamenti economici più favorevoli in godimento</u> ).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di <u>funzioni</u> .	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti <u>dall'incremento delle dotazioni organiche</u> .	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 5.155,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento <u>di personale</u>	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 94.125,00</b>

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale <u>comunque cessato nell'anno in corso</u> .	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione <u>atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)</u> .	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 10.563,00
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente <u>anche di mantenimento</u> .	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di <u>decentramento e delega di funzioni</u> .	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 10.563,00</b>

FPCGIL  
 Sergio Giammecone

<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>	<b>IMPORTI</b>
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 98.753,00
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	-€ 262,00

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	€ 35.650,50
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 6.390,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 42.040,50</b>

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 146.466,50</b>
--	---------------------

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 48.931,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 18.056,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 3.843,00
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 70.830,00</b>

<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 24.373,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.400,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 457,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 6.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 155,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 136,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 875,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	€ 35.650,50
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ -
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 73.746,50</b>

FP CGIL  
7/5/20  
Pavese

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	207,02%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	143,77%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 146.466,50
TOTALE UTILIZZO	€ 144.576,50
DISPONIBILITA'	€ 1.890,00

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 12.809,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 64.375,00
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€ -

FSCGIL  
 G. G. Genesiano