

COMUNE DI POGLIANO MILANESE
PROVINCIA DI MILANO

(REG. INT. N. 34)

AREA AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE
REGISTRO GENERALE
N. 170 DEL 08-07-2014

OGGETTO: Assunzione Sig.ra Matarrese Elena, con incarico a tempo pieno e determinato, per il periodo 16/07/2014-15/10/2014, in qualità di “Istruttore Tecnico” Categoria C, da assegnare all’Area Tecnica.

LA RESPONSABILE

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 13/02/2014, esecutiva, è stata verificata l'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 12/06/2014, resa immediatamente eseguibile, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016 e, in particolare, per l'anno 2014, è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 profilo professionale di "Istruttore Tecnico" Categoria C, per far fronte ad esigenze temporanee con il fine di mantenere l'erogazione dei servizi alla collettività e la realizzazione delle attività di competenza, nelle more di assunzione a tempo pieno e indeterminato del posto vacante di "Istruttore Tecnico" Categoria C, per il quale è già stata avviata la procedura di mobilità volontaria tra enti;

RICHIAMATE le principali fonti normative che consentono alle Pubbliche Amministrazioni di ricorrere a forme flessibili di impiego e in particolare:

- l'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che prevede che le P.A. al fine di rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- l'articolo 7 del D.Lgs. n. 165/2001, che stabilisce che le P.A. per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di specifici presupposti di legittimità e secondo le procedure stabilite dalla norma stessa;
- l'articolo 92 del D.Lgs. 267/2000, che prevede la possibilità per gli Enti Locali di costituire rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno e parziale, nel rispetto della vigente disciplina in materia, prevedendo anche la possibilità di assumere personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici;
- l'art. 21 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella Legge 133/2008, che ha novellato l'art. 1, comma 1 del D.Lgs. 368/2001, consentendo l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato per esigenze eccezionali, a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili alla ordinaria attività del datore di lavoro, nel limite massimo di 36 mesi;

VISTO l'art. 9, comma 28, secondo periodo del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 20/04/2010 n. 122, secondo il quale *"la spesa di personale relativa a contratti di formazione – lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lett. d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e successive modifiche ed integrazioni non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009"*;

VERIFICATO che l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge 122/2010 e s.m.ii., relativamente alle assunzioni flessibili, applicabile a partire dal 2012 anche alle autonomie locali come norma di principio, prevede che tali assunzioni possano essere fatte nel limite del 50% della spesa sostenuta per l'anno 2009 per le stesse finalità;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- la Deliberazione n. 470 del 14/12/2012 della Corte dei conti, Sezione Regionale di controllo per l'Emilia Romagna, con la quale è stato chiarito che *"Il criterio principale da utilizzare per il calcolo del limite del 50 per cento, consiste nell'applicare tale limite percentuale alla spesa complessiva sostenuta nel 2009, tenendo conto che in tale base di calcolo potranno essere ricomprese una, più o tutte le fattispecie contrattuali indicate nel primo e secondo periodo dell'art. 9, comma 28"*.
- la sentenza n. 173/2012 della Corte Costituzionale, la quale precisa che l'art. 9, comma 28, lascia alle singole amministrazioni la scelta circa le misure da adottare con riferimento ad ognuna delle categorie di rapporti di lavoro da esso previste. Ciascun ente può determinare se e quanto ridurre la spesa relativa ad ogni tipologia contrattuale, ferma restando la necessità di osservare il limite della riduzione del 50% della spesa complessiva rispetto a quella sostenuta nel 2009;

VISTO altresì l'art. 4 del D.L. 31/08/2013, n. 101, convertito in Legge 125/2013, il quale stabilisce che per prevenire fenomeni di precariato, le P.A., sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli

L'ORIGINALE DEL PRESENTE ATTO E' CONSERVATO PRESSO GLI ARCHIVI DELL'ENTE

VISTO l'Art. 183 e il combinato disposto degli Artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato inerenti lo stesso profilo e categoria professionale;

VISTA la circolare n. 5 in data 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, la quale precisa che, pur mancando una disposizione di natura transitoria nel citato D.L. 101/2013, per ovvie ragioni di tutela delle posizioni dei vincitori di concorso a tempo determinato, le relative graduatorie vigenti possono essere utilizzate solo a favore di tali vincitori, rimanendo precluso lo scorrimento per gli idonei;

VISTO l'Art. 16, 1° comma, lettera d), del C.C.N.L. del comparto del personale delle "Regioni - Autonomie Locali", siglato il 06.07.1995, il quale stabilisce che è possibile procedere all'assunzione di personale a tempo pieno e determinato per un periodo massimo di sei mesi, purché sia già stata avviata la procedura di selezione per la copertura degli stessi;

DATO atto che questo comune ha rispettato i seguenti vincoli:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ha rispettato il patto di stabilità nell'esercizio 2013;
- ha ridotto la spesa di personale rispetto all'anno precedente, come previsto dal comma 557 della Finanziaria 2007, integrato dal comma 120 della Finanziaria 2008;
- il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 16/03/2011, per il triennio 2011/2013 per gli enti in condizione di dissesto (42 dipendenti / n. 8326 abitanti al 31/12/2013 = 1/198);
- il rapporto spese di personale e entrate correnti è pari a 26,62%, come risulta dai dati desunti dal Rendiconto 2013;
- il rapporto spese di personale e spese correnti è inferiore al 50%, ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008;
- la spesa per contratti di lavoro a tempo determinato nell'anno 2009 è stata pari ad Euro 28.962,00=, oltre OO.RR., per un totale complessivo di Euro 14.812,00=;

RILEVATO che sussistono pertanto le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo pieno e determinato, di un 1 "Istruttore Tecnico" categoria C. 1;

RITENUTO, pertanto, che le carenze nell'organico di questo comune, come sopra evidenziate, legittimano il ricorso a forme flessibili di assunzione mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto vacante di "Istruttore Tecnico" Categoria C, a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), da assegnare all'Area Urbanistica, approvata con Determinazione n. n. 210 in data 07.07.2011, a seguito della quale è stato assunto il 1° classificato Sig. Guarnieri Alberto, con decorrenza dal 01/03/2013;

VISTE le seguenti note:

- Prot. n. 6203 in data 27.06.2014, con la quale la Sig.ra Tosi Roberta - 2^ classificata della citata graduatoria di merito, ha rinunciato all'incarico di cui trattasi;
- Prot. n. 6294 in data 30.06.2014, con la quale il Sig. Osnato Francesco - 3^ classificata della citata graduatoria di merito ha accettato l'incarico di cui trattasi;
- Prot. n. 6401 in data 03/07/2014, con la quale la Sig.ra Matarrese Elena ha comunicato il proprio interesse all'assunzione;

RITENUTO, conseguentemente, di poter assumere la Sig.ra Matarrese Elena, nata a Busto Arsizio (VA) il 08/02/1982 e residente in Cassano Magnago, in Via Lombardia n. 16, con incarico a tempo pieno e determinato con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" Categoria C, per far fronte alle citate esigenze temporanee, per il periodo dal 16/07/2014 al 15/10/2014;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale delle Regioni – Autonomie Locali che disciplina il rapporto di lavoro, che nella fattispecie è a tempo determinato e a tempo parziale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTI gli Artt. 88, 89 e 92 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

L'ORIGINALE DEL PRESENTE ATTO E' CONSERVATO PRESSO GLI ARCHIVI DELL'ENTE

VISTO l'Art. 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il Bilancio di Previsione e il P.E.G. provvisorio dell'Esercizio 2014;

D E T E R M I N A

- 1) Assumere, per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, la Sig.ra Matarrese Elena, nata a Busto Arsizio (VA) il 08/02/1982 e residente in Cassano Magnago, in Via Lombardia n. 16, con incarico a tempo pieno e determinato, in qualità di "Istruttore Tecnico" Categoria C, per il periodo dal 16/07/2014 al 15/10/2014, per far fronte ad esigenze temporanee nelle more di assunzione a tempo indeterminato con il medesimo profilo professionale, per il quale è già stato avviato il procedimento amministrativo di copertura del posto vacante nella vigente Dotazione Organica.
- 2) Procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'Art. 14, 5° comma, del C.C.N.L. 06.07.1995, e successive modificazioni ed integrazioni.
- 3) Dare atto che alla stessa sarà corrisposto il trattamento economico previsto per la Categoria C (posizione economica C.1), oltre l'Indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare, se e quando spettante, la tredicesima mensilità, nonché le indennità previste dal vigente C.C.N.L., ed è vincolato al contratto di comparto vigente e a quelli futuri.
- 4) Impegnare la spesa relativa al trattamento economico ed i relativi oneri riflessi, da pagare alle scadenze e in relazione alle modalità stabilite con le norme legislative e regolamentari in vigore, per un importo di Euro 5.000,00.= per stipendi, €. 1.672,50.= per oneri riflessi ed €. 425,00.= per IRAP, finanziati con entrate correnti di bilancio.
- 5) Imputare la spesa derivante dal presente atto e relativa al rapporto d'impiego di cui trattasi, per €. 5.000,00.= all'Intervento 1.01.06.01/920, alla voce: "Stipendi ed altri assegni fissi al personale dipendente", e per €. 1.672,50.= all'Intervento 1.01.06.01/930, alla voce: "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico del Comune" e per €. 425,00.= all'Intervento 1.01.06.07/935, alla voce: "Versamento Irap" del Bilancio di Previsione provvisorio dell'Esercizio 2014.
- 6) Dare atto che sono state rispettate le seguenti disposizioni:
 - art. 3, comma 5, del D.L. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge 213/2012, che ha introdotto l'art. 147 bis al D.Lgs. 267/2000, con la precisazione che con la sottoscrizione del presente atto viene rilasciato il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
 - Art. 163, comma 1 e 3, del D.Lgs. 267/2000 e art. 6, comma 1, del D.L. 65/89, convertito nella Legge 155/89, in quanto trattasi di spesa non soggetta ai limiti previsti;
 - D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, finalizzata al contenimento della spesa degli E.L. a far data dal 01.01.2011;
 - art. 9, comma 1, lettera a), punto 2), della Legge 03.08.2009, n. 102, in ordine alla compatibilità del pagamento della suddetta spesa con lo stanziamento di bilancio e con le regole della Finanza Pubblica.

Pogliano Milanese, 4 luglio 2014

LA RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI
(Dr.ssa Lucia Carluccio)

AREA FINANZIARIA

Impegno n. 473/2014 (stipendi)

Impegno n. 146/2014 (OO.RR.)

Impegno n. 186/2014 (Irap)

VISTO per la regolarità contabile: si attesta la copertura finanziaria.

Pogliano Milanese, 08.07.2014

LA RESPONSABILE
(Rag. Giuseppina Rosanò)

L'ORIGINALE DEL PRESENTE ATTO E' CONSERVATO PRESSO GLI ARCHIVI DELL'ENTE

Si dispone la pubblicazione immediata del presente atto.

Pogliano Milanese, 10-07-2014

LA RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI
F.to Dr.ssa Lucia Carluccio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Affissa per 15 giorni consecutivi dal 10-07-2014 al 25-07-2014

Pogliano Milanese, 10-07-2014

IL MESSO COMUNALE