

# COMUNE DI VANZAGO

SETTORE FINANZIARIO  
UFFICIO PERSONALE  
TEL. 02/93.96.22.13  
E-MAIL PERSONALE@COMUNE.VANZAGO.MI.IT



**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ARTICOLO 30 DEL DLGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, MESSO NOTIFICATORE, GONFALONIERE E AUTISTA CATEGORIA B3 PER IL SETTORE AFFARI GENERALI**

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

VISTO l'articolo 30 del decreto legislativo 165/2001;

RICHIAMATO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18/08/2000, n. 267;

VISTO il vigente CCNL, comparto regioni e autonomie locali;

in esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 175 del 27/10/2016 e n. 34 del 09/02/2017 con le quali sono stati modificati, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, rispettivamente il Piano delle assunzioni triennio 2016–2018 e triennio 2017-2019, prevedendo, tra l'altro, l'attivazione di una procedura di mobilità in entrata a fronte di eventuali richieste di mobilità in uscita;

VISTA la propria determinazione n. 131 del 15/03/2017

## RENDE NOTO

che è indetto un avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura di un posto di **collaboratore amministrativo, messo notificatore, gonfaloniere e autista categoria B3** per il settore affari generali.

### 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

La selezione è rivolta ai dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno in servizio presso un'amministrazione pubblica di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 165/2001.

Gli interessati devono essere in possesso alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- inquadramento nella categoria giuridica di accesso B3 con profilo professionale di collaboratore amministrativo, messo notificatore, gonfaloniere e autista o assimilato, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria;
- aver superato il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento;
- aver maturato un'esperienza di almeno un anno di ruolo nella categoria afferente il posto da ricoprire e nel medesimo profilo professionale;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere, da accertare mediante visita medica di controllo presso il medico competente dell'Ente, secondo la vigente normativa;
- conoscenza e utilizzo dei principali applicativi di Office.



## 2 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: TERMINI E MODALITÀ

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità in oggetto deve essere inviata al Comune di Vanzago, Settore Finanziario e Personale, Via Giuseppe Garibaldi 6, 20010 Vanzago (MI) **entro le ore 12:00 di giovedì 6 aprile 2017.**

L'istanza, da redigere in carta semplice utilizzando lo schema di domanda allegato e debitamente compilata dall'interessato, può essere consegnata direttamente allo sportello URP dell'Ente, nelle ore di apertura al pubblico, ovvero può essere inoltrata a mezzo posta. In quest'ultimo caso si considerano prodotte in tempo utile le domande pervenute entro il termine di scadenza.

La domanda può essere altresì inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune [comune.vanzago@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.vanzago@pec.regione.lombardia.it).

Alla domanda il candidato dovrà obbligatoriamente allegare a pena di esclusione:

- il proprio curriculum formativo-professionale aggiornato, datato e sottoscritto dal quale risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate in ogni categoria e profilo professionale nella pubblica amministrazione di provenienza e/o presso altre pubbliche amministrazioni con l'indicazione delle attività e mansioni svolte, le schede di valutazione delle prestazioni lavorative degli ultimi 3 anni (2013-2014-2015) se disponibili, in modo da consentire un'obiettiva comparazione con il profilo professionale in oggetto, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta;
- nulla-osta alla mobilità da parte dell'ente di provenienza con il quale si autorizza il trasferimento presso il Comune di Vanzago in data da concordarsi tra le amministrazioni oppure impegno del candidato a produrre lo stesso nulla-osta successivamente all'eventuale esito positivo della procedura di selezione, entro i termini stabiliti da questo Ente, in relazione alle proprie necessità assunzionali;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda deve essere sottoscritta, in calce alla stessa, dal candidato.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per la tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a causa di terzi, caso fortuito e/o forza maggiore.

Le domande di mobilità presentate al Comune di Vanzago anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità per un posto di pari categoria e profilo professionale e siano tutt'ora interessati dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste nel presente bando.

## 3 AMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Settore Finanziario e Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.



Saranno invitati a sostenere un colloquio orientativo/valutativo soltanto i candidati, ancorché ammessi, che si riterrà di valutare sulla base del curriculum vitae presentato.

Nella scelta dei candidati si terrà conto della professionalità maturata in riferimento alla posizione da ricoprire.

Il presente avviso non vincola l'amministrazione di Vanzago che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non tener conto delle domande presentate. Infatti, i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura.

L'amministrazione comunale garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla legge 10/04/1991, n. 125 e dal decreto legislativo 198/2006.

#### **4 CRITERI, PROCEDURE DI SELEZIONE E FORMAZIONE GRADUATORIA**

La selezione verrà effettuata da un'apposita commissione mediante valutazione del curriculum e sulla base di un colloquio orientativo/valutativo finalizzato all'individuazione dei candidati in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni riferite al posto da ricoprire.

#### **5 GRADUATORIA**

La graduatoria verrà predisposta sulla base di un giudizio complessivo e sintetico che comunque terrà conto dei seguenti elementi:

- esperienza professionale acquisita (fino a 30 punti);
- motivazioni connesse alla richiesta di trasferimento (fino a 15 punti).

Sarà ritenuto idoneo il candidato che avrà conseguito un punteggio minimo di 31/45.

A parità di punteggio precede il candidato con più anni di servizio. In caso di ulteriore pareggio si procederà a test teorico e prova pratica.

L'esito della selezione verrà reso noto mediante pubblicazione all'albo on-line del Comune. La selezione avrà efficacia solo per la copertura dei posti per i quali è stata indetta.

Il colloquio ha l'obiettivo di valutare la motivazione al trasferimento e l'adeguatezza dei candidati a svolgere nel modo ottimale le mansioni connesse al profilo di collaboratore amministrativo, per il Settore di destinazione, facendo riferimento ai seguenti criteri:

- valutazione esperienza professionale acquisita:
  - approfondimento del curriculum professionale;
  - esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica con particolare riferimento al Settore di destinazione;
  - adattamento e flessibilità operativa;
  - grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
  - conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
  - capacità di integrazione con altre risorse;
  - capacità di gestione e programmazione dell'attività, rispetto dei tempi;
- conoscenza:
  - testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
  - disciplina del procedimento amministrativo;
  - nozioni generali in materia di pubblico impiego;
- motivazioni connesse alla richiesta di trasferimento:



- motivazione professionale alla copertura dei posti e all'impiego operativo.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora pervenga una sola domanda di mobilità per la professionalità ricercata. L'amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla copertura dei posti di cui al presente avviso qualora dall'esame delle candidature e dal colloquio sostenuto non si rilevasse la professionalità adeguata alle funzioni proprie dei posti messi a selezione.

## **6 DIARIO DELLA SELEZIONE**

Il colloquio orientativo/valutativo si terrà il giorno **martedì 11 aprile 2017 alle ore 14:00** presso la sala riunioni della sede comunale in Vanzago, via Giuseppe Garibaldi 6, fatte salve eventuali variazioni che saranno comunicate ai candidati mediante pubblicazione della notizia sul sito del Comune.

## **7 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL. Rimane garantita la posizione economica maturata e posseduta nell'ente di provenienza. Sono attribuite altresì le indennità fisse previste dai vigenti CCNL. Il trattamento economico accessorio è quello previsto dai contratti collettivi decentrati integrativi del Comune di Vanzago.

## **8 ASSUNZIONE DEL VINCITORE**

Il candidato selezionato stipulerà il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 14 del CCNL, comparto Regioni e Autonomie Locali, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

Si precisa che le assunzioni programmate saranno effettivamente realizzate previa

- verifica del permanere delle condizioni finanziarie e dei limiti di spesa del personale già riscontrate con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 09/02/2017;
- nulla-osta da parte dell'ARIFL ai sensi degli articoli 34 e 34-bis del DLGS 165/2001.

La decorrenza del trasferimento, che sarà concordata con l'amministrazione di provenienza, dovrà avvenire entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Vanzago, il quale si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa in caso contrario.

In caso di successivo diniego da parte dell'ente di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del candidato selezionato, l'amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

All'atto del trasferimento il Comune provvederà ad acquisire dalle amministrazioni di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

L'amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.



## **9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'articolo 13, comma 1 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso il Settore Finanziario e Personale del Comune di Vanzago per le finalità di gestione ed espletamento della procedura di mobilità a cura delle persone preposte al procedimento di trasferimento e saranno trattati manualmente e/o con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti.

Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione all'avviso di mobilità, pena l'esclusione dalla procedura in oggetto.

## **10 NORME FINALI**

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione avverranno attraverso pubblicazione sul sito del Comune ed avranno a tutti gli effetti valore di notifica. Anche l'avviso di convocazione dei candidati ammessi al colloquio verrà pubblicato sul sito del Comune e i candidati convocati si dovranno presentare, senza ulteriore avviso, muniti di un documento di identità valido.

Il Comune di Vanzago si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità nel caso in cui venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura dei posti previsti o in caso di altre soluzioni organizzative.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando.

Per eventuali informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Settore Finanziario e Personale telefonando al numero 02/93.96.22.13 o scrivendo un'e-mail all'indirizzo [personale@comune.vanzago.mi.it](mailto:personale@comune.vanzago.mi.it).

Il presente avviso è disponibile sul sito del Comune [www.comune.vanzago.mi.it](http://www.comune.vanzago.mi.it) ed è altresì pubblicato all'albo on-line dell'ente. Inoltre è trasmesso agli enti limitrofi tramite PEC per darne la massima diffusione.

Vanzago, 15/03/2017

**IL RESPONSABILE DEL  
SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE**  
(dott. Emanuele La Scala)