



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio selezione e gestione contrattuale risorse umane

Responsabile Procedimento: Chiara Casati
Referente Istruttoria: Marilena Rizzo

Ai Comuni della Lombardia

Monza, 9 maggio 2022

OGGETTO: mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n.3 posti di Specialista bibliotecario, categoria D, CCNL Comparto Funzioni Locali, con assegnazione al Settore Istruzione, Sistema bibliotecario.

Con la presente si chiede di poter diffondere, con le modalità che riterrete possibili, il bando di allegato alla presente.

Cordiali saluti

La Responsabile dell'Ufficio Selezione e
Gestione Contrattuale Risorse Umane
dott.ssa Rosaria Giofrè

Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. 039.2372.287/286/367/399/409 | Fax 039.2372.554

Email personale@comune.monza.it

Orari: lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 08.30-12.00; giovedì ore 8.30-16.30

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.557

Posta certificata: monza@pec.comune.monza.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

U
COMUNE DI MONZA
Protocollo N.0088330/2022 del 11/05/2022
Class.: 3.1 «CONCORSI, SELEZIONI, COLLOQUI»



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA'

MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DA ALTRE AMMINISTRAZIONI
ex art. 30 Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165,
per la copertura a tempo indeterminato e pieno di **3 posti** nel ruolo di

SPECIALISTA BIBLIOTECARIO categoria D

LA DIRIGENTE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI

Vista la determinazione dirigenziale 728 del 5 maggio 2022 di indizione della presente procedura di mobilità volontaria;

RENDE NOTO

Indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n.3 posti di Specialista bibliotecario, categoria D, CCNL Comparto Funzioni Locali, con assegnazione al Settore Istruzione, Sistema bibliotecario;

Principali requisiti, mansioni e responsabilità previsti dal profilo:

Coordina l'attività della biblioteca, presidiando l'erogazione del prestito librario e la gestione del materiale librario. Promuove lo sviluppo della lettura e delle biblioteche, anche attraverso l'implementazione di nuove forme di comunicazione nei confronti dell'utenza. Può svolgere funzioni che richiedono la gestione di risorse umane ed economiche. In tal caso, coordina il personale e le attività dello stesso, supportando il responsabile sovraordinato nell'emanazione di istruzioni, disposizioni, direttive al fine di quantificare nonché qualificare gli obiettivi da conseguire nei tempi prestabiliti. Supporta il responsabile sovraordinato nel processo valutativo del personale eventualmente coordinato. Le conoscenze richieste sono di tipo specialistico. E' inoltre richiesta una buona conoscenza dei principali software informatici di gestione d'ufficio. Per l'accesso dall'esterno al presente profilo è richiesto un livello di istruzione non inferiore alla laurea triennale. Esercita le proprie funzioni con elevata autonomia operativa ed è responsabile del corretto e puntuale svolgimento delle funzioni attribuitegli.

COMUNE DI MONZA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0086095/2022 del 09/05/2022
Class.: 3.1 «CONCORSI, SELEZIONI, COLLOQUI»
Firmatario: L. P. BRAMBILLA

ART. 1 - REQUISITI

I requisiti di ammissione alla procedura di mobilità sono i seguenti:

1. essere dipendente di ruolo, a tempo indeterminato, presso Pubbliche Amministrazioni;
2. **essere inquadrati in categoria D** (o equivalente se proveniente da diverso comparto) con profilo professionale attuale attinente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quello ricercato;
3. non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
4. aver maturato esperienza, di almeno cinque anni, nell'ambito del Servizio biblioteche presso una pubblica amministrazione;
5. essere in condizioni di idoneità allo svolgimento delle mansioni previste dal ruolo, senza limitazioni nè prescrizioni, ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
6. percepire un trattamento fondamentale complessivo non superiore a quello previsto per la categoria D7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno pervenire al Comune di Monza, unicamente per via telematica, autenticandosi attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o la Carta d'Identità Elettronica (CIE) o la Carta nazionale dei Servizi (CNS), compilando l'apposito modulo elettronico della piattaforma digitale presente nella sezione dedicata alla mobilità del sito istituzionale

entro le ore 23.59 del 7 giugno 2022

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata, in formato .pdf, di **dettagliato curriculum vitae**, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano in particolare:

- il livello e la tipologia di istruzione conseguita;
- l'esperienza maturata a tempo determinato e indeterminato, i relativi periodi, gli inquadramenti e i profili professionali nel tempo rivestiti;
- le conoscenze (sapere) e le capacità (saper fare) detenute attinenti il ruolo di Specialista bibliotecario;

I candidati e le candidate possono richiedere assistenza per l'inserimento on line della domanda di concorso contattando l'Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane ai numeri 039 2372.286 - 287 - 367 - 399, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00.

ART. 3 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E COLLOQUI

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità e della conformità della domanda alle previsioni di cui al presente bando.

Le candidature ammissibili saranno esaminate da un apposito gruppo di esperti che verificherà, in sede di analisi del curriculum, la corrispondenza tra le competenze del candidato e/o della candidata e le caratteristiche della figura ricercata, e individuerà quali candidati/candidate convocare a colloquio.

Il colloquio sarà volto a valutare il livello delle competenze sui temi tipici della figura professionale ricercata, le attitudini e le motivazioni dei candidati.

I criteri di priorità nella scelta dei/delle candidati/e sono i seguenti:

- significatività dell'esperienza acquisita nell'ambito funzionale oggetto dell'incarico, con preferenza per le esperienze maturate presso enti territoriali;
- significatività delle esperienze formative post laurea negli ambiti di attività oggetto d'incarico.

I candidati e le candidate dovranno inoltre avere buona conoscenza di base dei principali software informatici d'ufficio (pacchetto Microsoft Office, posta elettronica).

La comunicazione di ammissione alla procedura e la convocazione al colloquio, saranno pubblicate all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet <http://www.comune.monza.it>, Sezione Comune, Lavora con noi, Mobilità, hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi /delle candidate ammesse consultare orario e luogo di svolgimento dei colloqui. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati/delle candidate.

La data e il luogo definitivo saranno comunicati tramite pubblicazione sul sito Internet <http://www.comune.monza.it>, Sezione Comune, Lavora con noi, Mobilità, con almeno 3 giorni di anticipo.

I candidati ammessi / le candidate ammesse al colloquio dovranno presentarsi, muniti/munite di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati. Il candidato/la candidata che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario/rinunciataria e verrà escluso/esclusa dalla selezione.

Successivamente all'individuazione del/della candidato/a, si procederà alle verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni di cui all'art. 1 del presente bando, rilasciate all'atto della domanda e alla richiesta all'Amministrazione di appartenenza del nullaosta al trasferimento, se dovuto, come stabilito dalla normativa vigente.

L'esito della presente procedura sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza, sezione Lavora con noi/Mobilità; tale pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati e alle candidate.

ART. 4- RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Monza si riserva comunque la facoltà insindacabile di non dare corso al passaggio diretto degli eventuali candidati/candidate, individuati/e qualora lo richiedano emergenti motivi di pubblica utilità o modifiche normative in materia assunzionale.

ART. 5 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati e dalle candidate con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, nonché del Regolamento 679/2016/UE "General Data Protection Regulation".

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241, si informa che la responsabile del procedimento in oggetto è la dott.ssa Chiara Casati, responsabile del Servizio Risorse Umane, Selezione e Sviluppo.

Per informazioni circa il presente bando, rivolgersi all'**Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane**:
telefono 039.2372. 287-399-287-286-367.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monza, sezione Lavora con noi/Mobilità.

Monza, 5 maggio 2022

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,
CENTRALE UNICA ACQUISTI
F.to dott.ssa Laura Maria Brambilla