

	COMUNE DI POGLIANO MILANESE CODICE ENTE 11064	G.C.	74	17-05-2011
	Integrazione programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2011/2013.			

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

L'anno **Duemilaundici** addì **Diciassette** del mese di **Maggio** alle ore **18:00**,

nella Residenza Municipale,

Eseguito l'appello,

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
MAGISTRELLI VINCENZO	SINDACO	SI
MARIANI CLAUDIO	ASSESSORE	SI
RANIERI GIOVANNI BATTISTA	ASSESSORE	SI
LAVANGA CARMINE	ASSESSORE	SI
RISI ANNAROSA	ASSESSORE	NO
CARNOVALI FLAVIO	ASSESSORE	SI

TOTALE PRESENTI: 5

TOTALE ASSENTI: 1

Partecipa alla seduta il Dr. NOTARIANNI GIULIO, SEGRETARIO GENERALE del Comune.

Il Dr. MAGISTRELLI VINCENZO nella sua qualità di SINDACO

assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011/2013.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 24 del 10/02/2009, esecutiva, con la quale è stata approvata la vigente Dotazione Organica, che rispetta i limiti previsti dal DPCM 15/02/2006:

CATEGORIE	N. POSTI PREVISTI	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI
Cat. A	5 + 1 p.t.	5	1 p.t.
Cat. B1	9	9	-
Cat. B3	11 + 1 p.t.	7	4
Cat. C	20 + 1 p.t.	16	4 + 1 p.t.
Cat. D	6	6	-
Totale	51 + 3 p.t.	43 + 1 p.t.	8 + 2 p.t.

- n. 37 del 17/02/2011, esecutiva, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2011-2013;

RITENUTO necessario ridefinire il piano del fabbisogno del personale per l'anno 2011 sulla base delle nuove esigenze determinatasi e per sopperire alle vacanze dei posti della dotazione organica a seguito delle cessazioni dal servizio di dipendenti di ruolo, al fine di garantirne l'erogazione dei servizi senza soluzione di continuità e non aggravare ulteriormente la costante diminuzione del personale dipendente;

RAVVISATA la necessità di procedere all'integrazione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2011 mediante l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile per far fronte ad esigenze temporanee ed eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

RITENUTO opportuno rinviare a successivi provvedimenti la programmazione per gli anni 2012 e 2013 in quanto le assunzioni di personale sono subordinate a parametri finanziari e giuridici determinati annualmente;

ACCERTATO che permangono tutte le condizioni economico – finanziarie presenti al momento dell'adozione del provvedimento di programmazione triennale del fabbisogno di personale sopra specificato;

CONSIDERATO che, sulla base degli stanziamenti previsti nel bilancio pluriennale 2011-2013, è stata predisposta dal Comitato di Direzione un'ulteriore proposta di piano occupazionale tenendo conto delle priorità e degli obiettivi definiti in sede di predisposizione del bilancio di previsione per l'anno 2011;

VISTO il prospetto allegato (Allegato n. 1), nel quale è riportata l'integrazione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2011, riguardante la copertura di n. 2 posti con incarichi a tempo determinato per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali;

VISTO l'art. 21 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella Legge 133/2008, che ha novellato l'art. 1, comma 1 del D.Lgs. 368/2001, consentendo l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato per esigenze eccezionali, a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili alla ordinaria attività del datore di lavoro, nel limite massimo di 36 mesi;

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE FIRMATA DIGITALMENTE DAL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il comma 28, dell'art. 9, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, il quale dispone che per l'anno 2011 le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno precedente, con la precisazione che detta disposizione costituisce principio generale ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le Regioni, le Province Autonome e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

DATO atto che:

1. il turn-over delle assunzioni introdotto dall'art. 76 del D.L. 112/2008, che fissa il limite del 20% della spesa delle cessazioni intervenute nell'anno precedente, non si applica alle forme di lavoro flessibile, così come chiarito dalla Corte dei Conti con i seguenti atti:
 - a. con deliberazione n. 20/2011 delle sezioni riunite della Corte dei Conti, che precisa che i nuovi vincoli alle assunzioni sono dettati esclusivamente per quelle a tempo determinato;
 - b. con il parere n. 246/2011 della sezione regionale della Corte dei Conti Campania, che precisa che il tetto del 20% della spesa per nuove assunzioni è relativa solamente a quella per le assunzioni a tempo indeterminato e non comprende quelle a tempo determinato;
2. il limite del 50% della spesa per assunzioni a tempo determinato sostenuta nell'anno precedente, non è di diretta applicazione per le Autonomie Locali;

ACCERTATO che in questo comune:

- a. la spesa per contratti di lavoro a tempo determinato nell'anno 2010 è stata pari ad Euro 14.187,00.=, oltre OO.RR., per un totale complessivo di Euro 18.257,25.=-;
- b. non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- c. il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 16/03/2011, per il triennio 2011/2013 per gli enti in condizione di dissesto (44 dipendenti / n. 8257 abitanti al 31/12/2010 = 1/187);
- d. il rapporto spese di personale e entrate correnti, in relazione al Rendiconto 2010, è pari al 26,43%, quindi di molto inferiore al 40%;
- e. è stato rispettato il patto di stabilità nell'anno 2010 e lo stesso si garantisce per l'anno in corso;
- f. è stato rispettato, per l'anno 2010, il contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, 558 e 561, della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) e dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008, e lo stesso si garantisce per l'anno in corso;

DATO ATTO che verrà data informazione alle R.S.U. e alle OO.SS, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'Esercizio 2011;

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge,

DELIBERA

1. Integrare, per i motivi illustrati in narrativa, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2011-2013, approvato con deliberazione G.C. n. 37 del 17/02/2011, con particolare riguardo al piano delle assunzioni per l'anno 2011, e di cui all'allegato n. 1 al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, come proposto dal Comitato di Direzione.
2. Dare atto che il presente programma del fabbisogno è adottato nel rispetto dell'art. 1, comma 557, 558 e 561, della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) e dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008 (manovra estiva).

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE FIRMATA DIGITALMENTE DAL SEGRETARIO GENERALE

3. Dare, altresì atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2011 e nel Bilancio pluriennale 2011-2013.
4. Trasmettere copia del presente atto al Revisore Unico per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001.
5. Trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U., ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 01/04/1999.
6. Autorizzare la Responsabile dell'Area Affari Generali a procedere secondo gli indirizzi contenuti nel presente atto.
7. Riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
8. Evidenziare che:
 - questo Comune non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui agli Artt. 242 e 243 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
 - il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente è inferiore a quello previsto con Decreto del Ministro dell'Interno del 16/03/2011, per il triennio 2011/2013 per gli enti in condizione di dissesto (44 dipendenti / n. 8257 abitanti al 31/12/2010 = 1/187);
 - il rapporto spese di personale e entrate correnti, in relazione al Rendiconto 2010, è pari al 26,43%, quindi di molto inferiore al 40%;
 - è stato rispettato il patto di stabilità nell'anno 2010 e lo stesso si garantisce per l'anno in corso;
9. Dare atto che sulla presente deliberazione sono stati espressi i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Allegati n. 2 e 3).

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

In relazione all'urgenza;

A voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di Legge,

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

SINDACO
f.to Dr. Vincenzo Magistrelli

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni

PUBBLICAZIONE COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Artt. 124 e 125 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Dispongo che la presente venga pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 03-06-2011 al 18-06-2011

Della adozione della presente viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari sotto la data del primo giorno di pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(Art. 134 T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente diventerà esecutiva il 13-06-2011

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Giulio Notarianni