



**CITTÀ DI ARONA**  
Provincia di Novara

**AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E  
INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI VICE COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE  
CATEGORIA D**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 21.06.2011 avente ad oggetto: "Modifica dotazione organica";

Vista la determina dirigenziale n. 122 del 12.10.2011 con la quale è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Vice Commissario di Polizia Locale, categoria D;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Visto il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

**RENDE NOTO**

**ART. 1 – Indizione della procedura di mobilità volontaria**

1. Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, è indetta la procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Vice Commissario di Polizia Locale, categoria D.

**ART. 2 – Requisiti generali per l'ammissione**

1. Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con il profilo professionale di Vice Commissario di Polizia Locale, Cat. D, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) essere in possesso dell'esperienza di servizio di almeno 3 (tre) anni nel profilo professionale richiesto, documentata mediante idonee certificazioni rilasciate dal datore di lavoro comprovanti le mansioni effettivamente espletate;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) essere in possesso di patente di guida cat. A e B o solo cat. B se conseguita prima del 26/4/1988;
- e) non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- f) non avere procedimenti penali e disciplinari in corso;
- g) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, qualora risulti l'idoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa;

- h) possesso del nulla osta incondizionato alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
  - i) possesso dell'attestazione dell'Ente di appartenenza circa il rispetto delle norme vigenti in materia di finanza pubblica ai fini delle possibilità assunzionali dello stesso.
2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto alla nomina.

### **ART. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda**

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata in carta semplice, utilizzando l'allegato schema e deve essere indirizzata a: COMUNE DI ARONA - via San Carlo n. 2 – 28041 Arona (NO).
2. Il termine di presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.
3. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro il termine previsto, non siano pervenute entro 5 giorni dal termine di scadenza di cui sopra, non saranno ammessi alla selezione.
4. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, nonchè di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.
5. Sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve essere riportata, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la dicitura:  
**"DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI VICE COMMISSARIO DI POLIZIA LOCALE".**
6. Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono far pervenire all'Ente la domanda e la relativa documentazione, entro e non oltre il giorno 26/10/2011 alle ore 12:30
7. La domanda può essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, oppure a mezzo di incaricato o spedita a mezzo di spedizioniere. Nel caso di inoltro diretto o a mezzo di incaricato o spedizioniere la domanda non sarà presa in considerazione se perverrà oltre il termine suddetto. La domanda, inoltre, potrà essere inviata anche per raccomandata con avviso di ricevimento: in tal caso essa sarà considerata tempestiva se sarà spedita entro il termine (risultante dal timbro postale dell'ufficio postale accettante).
8. Nel caso di presentazione diretta, la data è comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo del Comune.
9. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.
10. La domanda, redatta in carta semplice, deve essere datata e firmata dal concorrente, a pena di esclusione dalla procedura. La firma non deve essere autenticata.
11. La domanda non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:
- la domanda di ammissione presentata fuori termine;
  - l'omissione nella domanda: del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, dell'indicazione del posto per cui la candidatura è presentata;
  - la mancata sottoscrizione della domanda.
12. Sarà ammessa alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione, a pena di esclusione, l'omissione o l'imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.
13. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:



- a) nulla osta incondizionato alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- b) attestazione dell'Ente di appartenenza circa il rispetto delle norme vigenti in materia di finanza pubblica ai fini delle possibilità assunzionali dello stesso;
- c) certificazioni rilasciate dal datore di lavoro comprovanti la richiesta esperienza di servizio;
- d) curriculum vitae personale;
- e) fotocopia del documento di riconoscimento.

#### **ART. 4 – Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale assunzione in servizio.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

#### **ART. 5 – Ammissione dei candidati**

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dal Responsabile del Servizio Polizia Locale ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabile, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine anche via fax.
2. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso dalla procedura.
3. Ove invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso richiesti per l'accesso alla procedura ovvero la sua domanda è inammissibile ai sensi dell'art. 4, comma 4, ne verrà disposta l'esclusione ai sensi del successivo 4° comma.
4. L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, disposta con determinazione del Responsabile del Servizio Polizia Locale, debitamente motivata, verrà comunicata mediante lettera raccomandata A/R.
5. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito Internet del Comune <http://www.comune.arona.no.it/>.
6. I soli candidati non ammessi alla selezione riceveranno comunicazione per iscritto.

#### **ART. 6 – Modalità di selezione e criteri di valutazione**

1. La selezione consisterà in un colloquio volto a valutare le conoscenze tecniche, la professionalità e le pregresse esperienze relative alle attività proprie del posto da coprire, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato.
2. Il colloquio è superato a condizione che il candidato consegua un punteggio di almeno 21/30.

#### **ART. 7 – Calendario del colloquio**

1. Il calendario e la sede del colloquio (luogo, orari, ecc.) sarà reso noto, con preavviso di 15 giorni, esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito Internet del Comune <http://www.comune.arona.no.it/>.
2. La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati ai sensi del comma 1 sarà considerata quale rinuncia alla procedura ancorchè dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

#### **ART. 8 – Esito colloquio**

1. I candidati, che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura sono tenuti a presentarsi, per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati con le modalità suddette.  
La mancata presentazione equivarrà a rinuncia.



2. L'esito del colloquio sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito Internet del Comune <http://www.comune.arona.no.it/>.

#### **ART. 9 – Formazione della graduatoria**

1. A seguito della selezione è redatta una graduatoria dei candidati che abbiano superato il colloquio. La graduatoria è redatta in ordine decrescente sulla base del punteggio finale ottenuto.
2. A parità di punteggio sono preferiti i candidati più giovani di età.
3. La graduatoria verrà pubblicata per quindici giorni consecutivi esclusivamente sul sito web istituzionale del Comune <http://www.comune.arona.no.it/>.
4. In caso di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

#### **ART. 10 – Assunzione in servizio**

1. Il candidato dichiarato vincitore, previa firma del contratto individuale di lavoro, assumerà servizio in qualità di Vice Commissario di Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

#### **ART. 11 – Trattamento economico**

1. A seguito del perfezionamento della cessione del contratto sarà applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi nazionali ed integrativi vigenti nel Comune di Arona.

#### **ART. 12 – Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni**

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

#### **ART. 13 - Norme finali.**

1. Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale.
2. Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale del Comune hanno valore di notifica a tutti gli effetti.
4. Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL, al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.
5. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Arona, via San Carlo, n. 2 tel. 0322/231256 fax 0322/231210. Il presente avviso è disponibile anche sul sito web istituzionale del Comune <http://www.comune.arona.no.it/>.

Arona, lì 12.10.2011



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.L.**  
**Dott. Ezio Cattaneo**

AL COMUNE DI ARONA  
Via San Carlo 2  
28041 – ARONA (NO)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
con riferimento all'avviso di mobilità volontaria pubblicato in data 13.10.2011 per la copertura di n. 1 posto di categoria D, profilo professionale "Vice Commissario di Polizia Locale"

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura del posto summenzionato; a tal fine, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dalla legge, dichiara sotto la propria responsabilità:

1. Le proprie generalità sono:

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
Luogo di nascita \_\_\_\_\_ data di nascita \_\_\_\_\_  
C.F. \_\_\_\_\_ Comune di residenza \_\_\_\_\_  
Provincia \_\_\_\_\_ Via e n. civico \_\_\_\_\_  
Eventuale recapito se diverso dalla residenza \_\_\_\_\_  
N. telefonico \_\_\_\_\_; N. cellulare \_\_\_\_\_

2. di impegnarsi a comunicare tutte le variazioni riconoscendo che il Comune di Arona non si assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento di comunicazioni a causa di inesatta indicazione del recapito, o di mancata o tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo, ovvero di disguidi imputabili a casi di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

3. di essere in servizio a tempo indeterminato come dipendente della seguente Pubblica Amministrazione: \_\_\_\_\_ a decorrere dal \_\_\_\_\_;

- di essere inquadrato nella Cat. \_\_\_\_\_ Posizione Economica \_\_\_\_\_ con Profilo Professionale di \_\_\_\_\_;

4. di essere in possesso dell'esperienza di servizio di almeno 3 (tre) anni nel profilo professionale richiesto;

5. di godere dei diritti civili e politici;

6. di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso l'Istituto/Università \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_;

7. di essere in possesso della seguente patente di guida \_\_\_\_\_ conseguita in data \_\_\_\_\_;

8. di non avere procedimenti penali e disciplinari in corso;

9. di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire.

10. di essere in possesso del nulla osta incondizionato alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

11. di essere in possesso dell'attestazione dell'Ente di appartenenza circa il rispetto delle norme vigenti in materia di finanza pubblica ai fini delle possibilità assunzionali dello stesso

**Documenti da allegare:**

- nulla osta incondizionato alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- attestazione dell'Ente di appartenenza circa il rispetto delle norme vigenti in materia di finanza pubblica ai fini delle possibilità assunzionali dello stesso;
- certificazioni rilasciate dal datore di lavoro comprovanti la richiesta esperienza di servizio;
- curriculum vitae personale datato e sottoscritto;
- fotocopia del documento di riconoscimento.

Il/La sottoscritto/a esprime inoltre consenso al trattamento dei dati personali, unicamente per le finalità legate alla presente istanza.

Luogo e data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

## **Allegato B)**

### **CRITERI DA SEGUIRSI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

- a) Punteggio a disposizione della Commissione Giudicatrice:
  - per i titoli n. 10 punti;
- b) Titoli valutabili e punteggio massimo agli stessi attribuibile singolarmente e per categorie.

#### **Per n. 1 posto di Vice Commissario di Polizia Locale di categoria D:**

TITOLI DI STUDIO (1^ categoria): a disposizione punti 2;

- altro diploma di laurea: punti 2.

TITOLI DI SERVIZIO (2^ categoria): a disposizione punti 6 rilasciati dalla competente autorità rappresentante l'Ente.

- a) Il servizio di ruolo prestato presso Comuni, Province e loro Consorzi, Comunità Montane, Ipab, Aziende di Cura, Soggiorno e Turismo, con la stessa categoria giuridica del posto messo a concorso o presso altri EE.PP. con mansioni riconducibili a quelle del posto messo a concorso, viene valutato punti 0,50 per ogni anno e così per un massimo di punti 6.
- b) Il servizio non di ruolo di cui sopra viene valutato in misura pari al 50% di quello di ruolo e così per un massimo di punti 3.
- c) Il servizio di ruolo prestato presso Comuni, Province e loro Consorzi, Comunità Montane, Ipab, Aziende di Cura, Soggiorno e Turismo, con la categoria giuridica immediatamente inferiore al posto messo a concorso, o presso altri Enti Pubblici con mansioni riconducibili alla categoria giuridica immediatamente inferiore al posto messo a concorso, viene valutato in misura pari all'80% del servizio di cui al punto a) e così per un massimo di punti 5.
- d) Il servizio non di ruolo di cui sopra viene valutato in misura pari al 40% del servizio di cui al punto a) e così per un massimo di punti 2.5:
- e) Il servizio di ruolo prestato presso Comuni, Province e loro Consorzi, Comunità Montane, Ipab, Aziende di Cura, Soggiorno e Turismo, con categoria giuridica di due livelli inferiore al posto messo a concorso, o presso altri Enti Pubblici con mansioni riconducibili a due categoria giuridica inferiori al posto messo a concorso, viene valutato in misura pari al 40% del servizio di cui al punto a) e così per un massimo di punti 2.5.
- f) Il servizio non di ruolo di cui sopra viene valutato in misura pari al 20% del servizio di cui al punto a) e così per un massimo di punti 1.5.

Servizi in categoria giuridica ulteriormente inferiori non vengono valutati.

TITOLI VARI e CURRICULUM PROFESSIONALE (3^ categoria): a disposizione punti 2.

I punti relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione Giudicatrice a discrezione. Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- ulteriori diplomi di laurea;
- le pubblicazioni scientifiche;
- corsi di specializzazione o perfezionamento e qualsiasi altro corso, conclusi con esami, attinenti alla professionalità del posto messo a concorso;
- corsi di studi anche se non conclusi.

Per il curriculum professionale il punteggio globale attribuito dalla Commissione deve essere adeguatamente motivato, con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

La Commissione nel valutare il punteggio da assegnare al curriculum dovrà attenersi ai seguenti criteri:

- a) non sono da valutare gli incarichi ed i servizi non documentati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso;
- b) le attestazioni di servizio o incarico presso EE.PP. devono essere a firma delle competenti autorità, rappresentanti l'Ente, mentre quelle presso privati devono essere rilasciate dal titolare della ditta o ufficio;
- c) non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami;
- d) il punteggio deve tenere conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale. A tal fine saranno prese in esame le sanzioni irrogate nei cinque anni di servizio antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
- e) non sono da valutare le idoneità in concorsi.

