



Città di Melegnano

(Città Metropolitana di Milano)

Area Affari Generali

Ufficio Personale

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI UFFICIALE (EX SOTTUFFICIALE) - CATEGORIA D.

Si rende noto che, in esecuzione della Determinazione n. 604 del 14.10.2021, è indetto Concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di “Ufficiale” (ex Sottufficiale) cat. D.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al titolare del posto sarà assegnato il seguente trattamento economico annuo lordo, corrispondente a quanto previsto dal C.C.N.L. di comparto attualmente in vigore per la categoria di appartenenza:

- stipendio tabellare €. 22.135,47;
- indennità di vacanza contrattuale €. 185,76;
- indennità di comparto €. 622,80;
- indennità di vigilanza;
- 13^a mensilità;
- assegno per il nucleo familiare, se dovuto;
- altre indennità se ed in quanto dovute.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione:

a) Titolo di studio:

Laurea Triennale ex Decreto Ministeriale n. 509/1999:

Scienze dei servizi giuridici classe 2

Scienze dell'economia e della gestione aziendale classe

17 Scienze economiche classe 28

Scienze giuridiche classe 31

Laurea Triennale ex Decreto Ministeriale n. 270/2004:

Scienze dei servizi giuridici L-14

Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione L-

16 Scienze dell'economia e della gestione aziendale L-

18 Scienze economiche L-33

Scienze politiche e delle relazioni internazionali L-36

Laurea Specialistica di cui al Decreto Ministeriale n. 509/1999:

Finanza 19 S

Giurisprudenza 22 S

Scienze dell'economia 64

SScienze della politica 70

S

Scienze delle pubbliche amministrazioni 71

SScienze economico-aziendali 84 S

Laurea Magistrale di cui al Decreto Ministeriale n. 270/2004:

Lauree magistrali in giurisprudenza LMG/01

Finanza LM 16

Scienze dell'economia LM

56Scienza della politica LM

62

Scienze delle pubbliche amministrazioni LM

63Scienze economico-aziendali LM 77

Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento in una delle discipline sopra indicate (Economia, Giurisprudenza e Scienze Politiche)

o titoli equipollenti ex lege (l'equipollenza deve essere espressamente indicata con il relativo riferimento normativo o regolamentare).

Il titolo di studio deve essere riconosciuto a norma dell'ordinamento universitario dello Stato italiano. I candidati in possesso di titolo di studio rilasciato dalle autorità di un paese straniero dovranno allegare alla domanda di partecipazione alla selezione, idonea documentazione rilasciata dalle autorità italiane competenti, relativa al riconoscimento dell'equipollenza del titolo posseduto a uno dei titoli richiesti dal presente Bando.

La mancata presentazione della documentazione sopra indicata costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

- b) Anzianità di servizio. 5 anni di anzianità di servizio complessivo nel profilo professionale di Agente di Polizia locale, Cat. C e/o Ufficiale di Polizia Locale;
- c) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea;
- d) età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del presente bando e non essere destituiti dall'impiego per raggiunti limiti di età;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per gli obbligati ai sensi di legge);
- g) patente di guida di categoria B. La patente di guida deve essere in corso di validità; le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere state convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando;
- h) non aver riportato condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- i) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- j) non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
- k) disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma ed alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;

- l) non aver prestato servizio civile quale obiettore di coscienza oppure, trascorsi almeno 5 anni dal collocamento in congedo, aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636 c. 3 del D.lgs. n. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare", mediante apposita dichiarazione presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile;
- m) essere in possesso di idoneità fisica all'impiego. Per idoneità fisica si intende il possesso di sana e robusta costituzione immune da imperfezioni fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto (in particolare si richiedono: normalità del senso cromatico e luminoso, acutezza visiva, conservata capacità auditiva). L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati risultati idonei. La visita di controllo sarà effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria, ai sensi del D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii. allo scopo di accertare che il candidato abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. In caso di esito negativo dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, senza rimborsi o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita, senza giustificato motivo, comporta la rinuncia al posto messo a concorso;

PARI OPPORTUNITA'

Il concorso sarà espletato nel rispetto D. Lgs. 198/2006 e s.m.i., garantendo la parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, secondo quanto dispone l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando **esclusivamente** il modulo allegato al presente avviso, dovrà essere presentata secondo una delle seguenti modalità:

- a mano, presso il Protocollo del Comune di Melegnano in Piazza Risorgimento 1 CAP 20077-Melegnano, nei seguenti orari:

- dal lunedì al giovedì dalle ore 8:30 alle 12;
- venerdì dalle 8:30 alle 14:00;

- mediante raccomandata A/R. Si precisa che nella busta contenente la domanda il candidato dovrà apporre la seguente dicitura **"Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Ufficiale Categoria D"**;

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, al seguente indirizzo: protocollo.melegnano@legalpec.it, indicando nell'oggetto **"Domanda di partecipazione al Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Ufficiale Categoria D"**.

L'invio della domanda attraverso la posta elettronica certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato PDF del documento d'identità personale in corso di validità, pena nullità, tutti i documenti prodotti in allegato dovranno essere inviati obbligatoriamente in formato PDF.

Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o pervenute in data successiva al termine.

Il termine di presentazione delle domande è fissato entro le ore dodici del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª Serie Speciale – Concorsi ed esami". Farà fede la data di acquisizione al Protocollo dell'Ente. Ove il termine cada in giorno festivo sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, perverranno oltre il decimo giorno dopo la scadenza.

La domanda di partecipazione al Concorso deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di

autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande stesse.

Nella domanda di partecipazione i candidati diversamente abili dovranno indicare la necessità di eventuale ausilio necessario per l'espletamento della eventuale preselezione e/o delle prove d'esame previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992. Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dall'U.L.S.S. di competenza da presentarsi alla Unità Organizzativa Personale del Comune di Melegnano precedentemente alla data fissata per l'espletamento della preselezione e/o delle prove d'esame.

Alla domanda dovranno essere allegati in originale o in fotocopia autocertificata in carta semplice:

- curriculum vitae dettagliato preferibilmente in formato europeo;
- eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di disabilità;
- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità personale in corso di validità;
- un elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione, sottoscritto dagli interessati.
- eventuali titoli ai fini della riserva, della precedenza o della preferenza nella nomina come individuati dall'art. 5 DPR 9/5/1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni.

Non verranno prese in considerazione le domande prive dei documenti e delle dichiarazioni suddette.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella compilazione della domanda il candidato deve individuare il Concorso al quale intende partecipare e dichiarare ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali, in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:

1. cognome, nome e codice fiscale;
2. data e luogo di nascita;
3. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero cittadino di uno stato appartenente all'Unione europea;
4. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto; ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
5. le eventuali condanne penali riportate; ovvero di non aver riportato condanne penali;
6. gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio); ovvero, di non avere carichi pendenti;
7. di non essere stato licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando per la partecipazione al concorso, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
9. l'anzianità di servizio nel profilo professionale di Agente di Polizia locale, cat. C, e/o nel profilo professionale di Ufficiale di Polizia locale, cat. D;
10. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
11. di non aver prestato servizio civile quale obiettore di coscienza oppure, trascorsi almeno 5 anni dal collocamento in congedo, aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636 c. 3 del D.lgs. n. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare", mediante apposita dichiarazione presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile;

12. il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94;
 13. l'indicazione della lingua straniera (inglese, francese) la cui conoscenza sarà accertata durante la prova orale;
 14. il possesso della patente di guida di categoria B;
- Inoltre, il concorrente, nella stessa domanda di partecipazione, dovrà dichiarare:
 – l'indirizzo e/o in alternativa l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione inerente al Concorso;
 Il concorrente si impegna a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo.

PRESELEZIONE – EVENTUALE

Ai sensi dell'art. 57 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti elevato (superiore a 20), la selezione potrà essere preceduta da una prova preselettiva consistente nella somministrazione di test volti ad accertare in modo spedito la conoscenza delle materie previste dal programma d'esame, nonché le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa in questione. La preselezione è finalizzata a determinare il numero di candidati ammessi alle prove scritte e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente. Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione. L'esito della preselezione sarà pubblicato all'indirizzo internet <http://www.comune.melegnano.mi.it>, nella sezione Amministrazione Trasparente, "Bandi di concorso" e varrà come notifica, ad ogni effetto di legge, a tutti gli interessati.

DIARIO E SEDE PRESELEZIONE

Tutti i candidati sosterranno l'eventuale test preselettivo nella data e nella sede che verranno indicate nel sito Internet del Comune di Melegnano nella sezione Amministrazione Trasparente, "Bandi di concorso", almeno 15 giorni prima di quello stabilito per il suo svolgimento. La pubblicazione sul Sito istituzionale dell'Ente equivale a notifica, ad ogni effetto di legge, a tutti gli interessati. I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento con fotografia. I candidati che non si presenteranno nel giorno, ora e luogo indicati, verranno considerati rinunciatari al Concorso. La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Durante la prova non sarà ammesso consultare testi e appunti scritti di alcun tipo. Non sarà altresì consentito l'utilizzo di telefoni cellulari o di altri dispositivi elettronici.

CANDIDATI ESONERATI DALLA EFFETTUAZIONE DELLA PRESELEZIONE

Verranno esonerati dall'obbligo di sostenere l'eventuale preselezione e conseguentemente ammessi a sostenere la prova scritta, i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% ai sensi dell'art. 20, comma 2bis della legge 104/1992. Dell'appartenenza alle sopra indicate categorie dovrà esserne fatta apposita segnalazione nella domanda di partecipazione.

PROVE D'ESAME - PROGRAMMA

Gli esami consistiranno in una prova scritta ed in una prova orale.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione giudicatrice dispone di punti 30 per ognuna.

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- Diritto Amministrativo
- Ordinamento degli Enti Locali

- Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali
- Ordinamento della Polizia Locale
- Polizia amministrativa, compresa Polizia commerciale, edilizia e ambientale
- Codice della Strada e Polizia stradale
- Codice penale
- Codice di procedura penale con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria
- Pubblica sicurezza
- Sicurezza urbana
- Legislazione sull'immigrazione
- Legislazione sulle armi
- Codice disciplinare e reati contro la Pubblica Amministrazione Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- Infortunistica stradale
- CCNL Funzioni Locali e contrattazione decentrata;
- Casi pratici, problem solving, best practice.

La prova scritta potrà consistere nello svolgimento di un elaborato sulle materie d'esame e/o nell'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, soluzioni di casi, elaborazione di schemi di atti, simulazioni di interventi sulle materie d'esame.

Vengono ammessi alla successiva prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta. Il colloquio concorrerà altresì ad approfondire la motivazione e il potenziale del candidato in relazione alle competenze connesse al profilo professionale da ricoprire. In sede di prova orale verrà accertata inoltre conoscenza della lingua inglese o francese (a scelta del candidato) e dell'utilizzo dei principali strumenti informatici di uso comune.

I predetti accertamenti di lingua e di informatica non determineranno punteggio, ma solo giudizio di idoneità.

La prova orale si intende superata qualora la votazione sia di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nelle prova scritta e orale.

PROVE D'ESAME – MODALITA' DI CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

La sede e il calendario delle prove d'esame saranno pubblicati sul Sito istituzionale e all'Albo pretorio almeno quindici (15) giorni prima dell'inizio degli esami. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Non è ammessa la consultazione di testi normativi commentati, salvo eventuale diversa decisione della Commissione giudicatrice che ne darà comunicazione all'inizio della prova scritta.

GRADUATORIA ED ASSUNZIONE DEI VINCITORI

Il punteggio attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nelle prove d'esame. La copertura dei posti messi a Concorso avverrà sulla base della graduatoria compilata dall'apposita Commissione giudicatrice e cadrà sui primi classificati nel rispetto delle riserve previste dal bando e delle preferenze stabilite dalla normativa vigente per i concorrenti risultati a parità di punteggio. Il rapporto di lavoro con i vincitori del concorso sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dal vincitore. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato decreto 445, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione. Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere all'interessato la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui il medesimo sia già in possesso. I concorrenti utilmente collocati in graduatoria dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione. Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o che senza giustificato motivo non assumano servizio alla data fissata, non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro. La graduatoria, per il periodo di validità secondo la normativa nel tempo vigente, potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi disponibili, nel rispetto dei limiti assunzionali previsti dal quadro normativo di riferimento al momento della assunzione. La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano la posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato. La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni e delle norme contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Secondo quanto previsto dal D.lgs. 196 del 30 giugno 2003 e successive modificazioni e integrazioni, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Unità Organizzativa Personale del Comune di Melegnano, per le finalità di gestione della selezione, saranno trattati anche successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e saranno utilizzati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione per lo svolgimento delle procedure concorsuali e di assunzione.

La graduatoria di merito dei candidati rimane efficace in base alle disposizioni vigenti al momento della sua approvazione.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni.

RISERVE, PRECEDENZE E PREFERENZE

E' prevista ai sensi di legge:

-a parità di punteggio trova applicazione quanto previsto dall'art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.

Ai sensi dell'art.1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzioni.

DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare od eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Melegnano ed al Regolamento per l'accesso agli impieghi, ove ritenuto applicabile per le norme non in contrasto con il presente bando, e alla normativa vigente in materia.

L'assunzione in servizio presso il Comune di Melegnano è comunque subordinata al mancato invio del personale in disponibilità ex art. 34 bis del D.lgs. n. 165/01 (Disposizioni in materia di mobilità del personale).

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi e per gli effetti della legge 241/90 si informa che il Responsabile del procedimento in oggetto è l'Istruttore Amministrativo Maria Paola Mercenaro.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale: tel. 02/98208252 – e-mail ufficio.personale@comune.melegnano.mi.it

Il presente bando ed il modello di domanda sono disponibili sul sito web del Comune di Melegnano al seguente indirizzo www.comune.melegnano.mi.it (sezione amministrazione trasparente –bandi di concorso).

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI

f.to Dott. Lorenzo Bussolletti

TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) mutilati e invalidi per fatti di guerra;
- 4) mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) orfani di guerra;
- 6) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) feriti in combattimento;
- 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) figli di mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) figli di mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- 12) figli di mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) invalidi e mutilati civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.