



COMUNE DI POGLIANO MILANESE

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022

N. POSTI	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	INDIRIZZO POLITICO	DECORRENZA	NOTE
ANNO 2020						
1	C	Agente Polizia Locale *	VIGILANZA	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Possibilmente dal 01/03/2020	Copertura del posto che si è reso vacante a seguito di dimissioni per pensione anticipata "quota 100" a far tempo dal 01/12/2019, con concorso pubblico, come da convenzione con il Comune di Legnano ai sensi della delibera G.C. n. 83 del 22/10/2019. (Comunicazione ex artt 34 e 34 bis, D.Lgs. 165/2001 Prot. n. 10972 del 11/10/2019)
1	C	Istruttore Amministrativo *	AFFARI GENERALI	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Possibilmente dal 01/03/2020	Copertura del posto che si è reso vacante a seguito di dimissioni volontarie a far tempo dal 01/04/2019, con concorso pubblico, come da convenzione con il Comune di Cerro Maggiore ai sensi della delibera G.C. n. 84 del 22/10/2019. (Comunicazione ex artt 34 e 34 bis, D.Lgs. 165/2001 Prot. n. 5182 del 10/05/2019 e Avviso di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 approvato con Determinazione n. 132 del 10/05/2019).

1	C	Istruttore Amministrativo	AFFARI GENERALI	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Possibilmente dal 01/04/2020	Copertura del posto di “Collaboratore Amministrativo Cat. B.3 – posizione economica B.7”, che si renderà vacante a seguito di dimissioni volontarie per pensione anticipata a far tempo dal 01/03/2020, mediante utilizzo di graduatoria vigente di altro ente, ovvero mediante concorso pubblico, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, come previsto dall’art. 3, comma 8, Legge 56/2019.
ANNO 2021						
==	==	==	==	==	==	==
ANNO 2022						
==	==	==	==	==	==	==

* unità già previste nel PTFP 2019/2021