



COMUNE DI CESANO BOSCONO

UFFICIO RISORSE UMANE

PROVA SELETTIVA PUBBLICA PER ESAMI

COPERTURA DI 2 POSTI PROFILO PROFESSIONALE ESPERTO/A
ASSISTENTE SOCIALE
CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA 1
A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Preso atto di quanto prescritto dal Regolamento degli uffici e dei servizi – *Regolamento Speciale – disciplina dell'accesso agli impieghi e del rapporto di lavoro* di questo Comune;

Vista la determinazione n. 503 del 25/07/2022;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto Istruttore Tecnico Geometra, nonché di tutti i posti che si renderanno disponibili durante il periodo di validità della graduatoria.

Ai sensi dell'art. 4, comma 3, della Legge 125/91 potranno concorrere aspiranti di entrambi i sessi.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Rapporto di Lavoro

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro, redatto in forma scritta, conformemente alle disposizioni vigenti.

Requisiti per l'ammissione

- 1) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che



COMUNE DI CESANO BOSCONI
Ufficio Risorse Umane

siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni).

- 2) Godimento dei diritti civili e politici.
- 3) Non essere state/i destituite/i o dispensate/i o dichiarate/i decadute/i dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
- 4) Non aver riportato condanne penali o altre misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni.
- 5) Titolo di studio: **Diploma di Laurea in Scienze Sociali o Diploma Universitario in Servizio Sociale o altro titolo riconosciuto ai fini dell'abilitazione all'esercizio della professione. Iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali.**
- 6) Idoneità fisica al servizio valutata in relazione al posto specifico. L'Amministrazione in sede di assunzione, procederà a sottoporre a visita medica il candidato.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

La mancanza dei requisiti di ammissione comporta la non ammissione alla selezione.

Termine di presentazione della domanda

La domanda di ammissione deve essere presentata al Comune di Cesano Boscone, compilando il format allegato al presente bando, possibilmente tramite l'utilizzo della posta elettronica (normale o PEC) **esclusivamente al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.cesano-boscone.mi.it** (non utilizzare altri indirizzi mail del Comune di Cesano Boscone) **entro il 23 settembre 2022.**

(N.B.: In caso di invio della domanda tramite posta elettronica non è necessario produrre successiva copia cartacea. Le/I candidate/i riceveranno specifico messaggio di avvenuta protocollazione, che attesterà esclusivamente l'inoltro della domanda e non costituirà, pertanto, comunicazione di ammissione).

Il numero di protocollo, al fine di garantire il rispetto delle norme relative alla riservatezza dei dati personali, sarà utilizzato per tutte le comunicazioni relative al concorso, pubblicate sul sito internet del Comune di Cesano Boscone

La domanda potrà anche essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'Ufficio Risorse Umane, Via Pogliani n. 3, 20090 Cesano Boscone purché spedita entro la data suddetta e pervenuta non oltre 5 giorni da tale termine, ovvero entro il giorno precedente l'insediamento della Commissione. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.



COMUNE DI CESANO BOSCONI
Ufficio Risorse Umane

Domanda di Ammissione

Nella domanda di ammissione alla selezione alla/al candidata/o è fatto obbligo di dichiarare:

- il cognome e nome;
- la data, il luogo di nascita e la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o l'equiparazione alle/ai cittadine/i italiane/i (vedi punto 1 del paragrafo "Requisiti per l'ammissione") con il possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il Comune di iscrizione delle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso o l'inesistenza di condanne e procedimenti penali;
- di non essere stata/o destituita/o o dispensata/o dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- il possesso del titolo di studio richiesto, la data in cui è stato conseguito, la votazione riportata e l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato;
- l'idoneità fisica al servizio;
- la sussistenza di una delle condizioni indicate al paragrafo "*Accertamento della conoscenza della lingua inglese*";
- gli eventuali titoli di precedenza o preferenza;
- la precisa indicazione del domicilio al quale la/il concorrente chiede che vengano inviate le comunicazioni inerenti la selezione;
- di aver preso visione integrale del bando e di accettarne tutte le condizioni.
- di aver preso visione integrale dell'informativa sulla privacy e sul trattamento dei dati raccolti da parte del Comune di Cesano Boscone contenuta nel presente bando.

Le dichiarazioni rese sono considerate come fatte a Pubblico Ufficiale e pertanto chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi specifiche in materia.

Per l'iscrizione alla selezione non è previsto il pagamento di alcuna tassa di concorso.

Allegati alla domanda

Le/I concorrenti che intendono far valere eventuali titoli di precedenza o preferenza a norma di legge possono autocertificarli nel testo della domanda allegando la relativa documentazione.

È necessario, altresì, allegare un documento d'identità in corso di validità.

Ammissione alla selezione

Le/I candidate/i che avranno presentato regolare domanda di ammissione alla selezione saranno considerati ammessi, senza ulteriore comunicazione.



Eventuali esclusioni potranno essere comunicate in qualunque momento della procedura concorsuale.

Programma degli esami e calendario delle prove

Il programma degli esami e il calendario delle prove sono specificati nell'Allegato A) del presente bando.

L'assenza dalle prove d'esame comporta l'esclusione dal concorso, qualunque ne sia la causa.

Accertamento della conoscenza della lingua inglese

È necessaria la conoscenza della lingua inglese.

La conoscenza si riterrà acquisita se la/il candidata/o abbia frequentato un corso di lingua di almeno due anni: o con esame finale o durante il proprio corso di studi di istruzione di secondo grado; ovvero abbia superato un esame di lingua durante il corso di studi universitari. In tutti i predetti casi è richiesta una valutazione di profitto non inferiore a 7/10. La/il candidata/o potrà autocertificare le predette condizioni nella domanda di partecipazione. In mancanza dovrà sostenere l'esame che si svolgerà con le modalità di accertamento decise dalla Commissione.

Valutazione delle prove

Le prove verranno valutate con le modalità predeterminate dalla Commissione.

Le/I candidate/i che hanno riportato nella prima prova la votazione di almeno 21/30 conseguono l'ammissione alla seconda prova.

Le/I candidate/i che avranno superato la seconda prova con la votazione di almeno 21/30 accederanno al colloquio finale.

Il colloquio individuale si intende superato con la votazione di almeno 21/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prime due prove e dalla valutazione conseguita nel colloquio individuale.

A parità di punteggio le/i candidate/i verranno inserite/i nelle graduatorie finali secondo le vigenti disposizioni di legge in materia.

Formazione della graduatoria

La graduatoria finale verrà formulata sulla base delle valutazioni complessive riportate nelle prove.

La graduatoria di merito, unitamente ai verbali delle operazioni concorsuali rassegnati dalla commissione esaminatrice, è approvata con atto del Segretario Generale.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative.

Assunzione in servizio

L'assunzione verrà comunicata all'interessata/o a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite mail, con l'invito ad assumere servizio entro trenta giorni dal ricevimento della stessa.

La/Il vincitrice/tore - che non assume servizio entro il termine suddetto - decade dal diritto all'assunzione.



COMUNE DI CESANO BOSCONI
Ufficio Risorse Umane

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni (e all'effettiva compatibilità con queste ultime) in materia di reclutamento del personale, finanza locale e del pareggio di bilancio, vigenti a quella data, nonché alle effettive disponibilità di bilancio.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto messo a concorso e alla relativa assunzione a suo insindacabile giudizio.

Privacy

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 679/2016 E D.LGS. 196/2003 E SUCCESSIVE MODIFICHE

Con la presente La informiamo che dati personali comunicati o acquisiti a seguito della Sua candidatura al bando o nel corso della selezione a cui Lei sta partecipando saranno trattati e conservati nel rispetto della vigente normativa indicata.

Il trattamento dei dati personali raccolti viene effettuato per finalità connesse alla selezione del personale nonché alla costituzione e alla gestione del rapporto di lavoro, pertanto la base giuridica è l'esecuzione di misure precontrattuali e contrattuali nonché per adempiere ad eventuali obblighi di legge, ai sensi dell'art. 6, lett. b) e c) del Regolamento UE 679/2016, e – nell'eventualità che Lei fornisca dati personali di natura particolare - anche ai sensi dell'art. 9 par. 2 lett. b).

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cesano Boscone (MI), con sede in Via Monsignor Pogliani, 3.

I dati di contatto del titolare del trattamento sono:

tel: 0248694553 – mail personale@comune.cesano-boscone.mi.it

Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@comune.cesano-boscone.mi.it

I dati raccolti:

- saranno trattati da personale del Comune appositamente autorizzato e/o da ditte e professionisti esterni individuati Responsabili del trattamento dal Comune stesso, sia in modalità cartacea che digitale;
- potranno essere comunicati ad enti pubblici e/o privati esclusivamente in adempimento ad obblighi previsti dalla legge o da regolamenti;
- i Dati Personali saranno trattati all'interno dell'Unione Europea e conservati nel server del Comune, ubicato in Italia. Non è generalmente previsto il trasferimento in paesi extra-UE dei Dati Personali. Qualora, per esigenze del Comune, dovesse essere necessario il trasferimento dei Dati Personali all'estero, il Titolare assicura sin d'ora, ai sensi di legge, adeguate garanzie ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016.
- i dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Si informa altresì che il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al bando e successiva selezione e l'eventuale rifiuto determinerà l'esclusione e l'impossibilità di procedere con la Sua selezione.



COMUNE DI CESANO BOSCONI
Ufficio Risorse Umane

Potrà far valere, in qualsiasi momento, i Suoi diritti, nei soli casi previsti dal Regolamento Europeo, a cui si rimanda, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o l'aggiornamento e la cancellazione, nonché il diritto di limitazione od opposizione al trattamento. Ha inoltre diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy.

Infine, si comunica che il Titolare non esegue nessun processo decisionale automatizzato.

Precisazioni finali

Le/I candidate/i portatrici/tori di handicap dovranno fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione dell'ausilio e dell'eventuale tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove d'esame. La partecipazione al concorso comporta per le/i candidate/i l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando.

Tutte le comunicazioni relative al concorso saranno fornite ai candidati tramite sito internet del Comune di Cesano Boscone <http://comune.cesano-boscone.mi.it> nella sezione Concorsi e hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non verranno, pertanto, inviate comunicazioni per posta ai candidati.

L'Amministrazione comunale:

- si riserva il diritto di modificare, prorogare, sospendere temporaneamente o eventualmente revocare il presente bando di concorso a suo insindacabile giudizio;
- fa presente che, per quanto non previsto nel presente avviso di selezione, si fa rinvio al vigente *Regolamento Speciale – Disciplina dell'accesso agli impieghi e del rapporto di lavoro* di questo Comune che è visibile nella sezione Regolamenti sul sito Internet del Comune nonché alla normativa vigente in materia di selezione del personale del pubblico impiego.

Cesano Boscone, 25/07/2022

*Il Direttore dell'Ufficio Risorse Umane
Andrea Maria Perelli Cazzola*



COMUNE DI CESANO BOSCONI
Ufficio Risorse Umane

Copia del presente bando ed ogni altra informazione possono essere richiesti a:

Ufficio Centrale Risorse Umane

tel. (02) 48 694 554 / 555

e mail: selezionepersonale@comune.cesano-boscone.mi.it

Bando e modello della domanda sono, inoltre, disponibili sul sito internet del Comune di Cesano Boscone all'indirizzo: <http://www.comune.cesano-boscone.mi.it> e presso:

- Plesso Comunale di Via Vespucci 5 (lunedì, mercoledì e venerdì dalle 8.30 alle 12.30);



COMUNE DI CESANO BOSCONI
Ufficio Risorse Umane

Allegato A)

Profilo Professionale Esperto – Assistente Sociale Categoria D - Posizione Economica 1

Profilo professionale

Figura addetta alla prevenzione e al presidio delle situazioni di disagio sociale.

Interviene nella definizione di progetti finalizzati allo sviluppo delle politiche sociali del territorio e progetti individuali diretti al sostegno delle persone socialmente ed economicamente svantaggiate.

Sono richiesti:

- Elevata specializzazione professionale nel settore socio-assistenziale;
- Conoscenze specialistiche di natura tecnica e di legislazione nel settore dell'assistenza sociale;
- Conoscenza della legislazione sugli enti locali;
- Conoscenza di tecniche per la programmazione del lavoro proprio, del gruppo e della struttura organizzativa e della progettazione degli obiettivi operativi;
- Buone conoscenze riguardanti l'uso della strumentazione informatica generale e specifica del campo di applicazione;
- Iniziativa nella ricerca e attuazione di soluzioni per il raggiungimento degli obiettivi;
- Orientamento al servizio e al cittadino-utente;
- Forte orientamento alla collaborazione tra strutture organizzative, al lavoro di gruppo, al superamento dei conflitti, al tutoring.

Potrà operare, anche nell'ambito dell'Ufficio di Piano di Zona dell'ambito Corsichese, di cui il Comune di Cesano Boscone è ente capofila, nei seguenti campi: minori, anziani, diversamente abili, svantaggiati in ambito economico.

Le **materie d'esame** sono le seguenti:

- Testo Unico degli Enti Locali – D.lgs. 267/2000;
- Testo Unico del Pubblico Impiego – D.lgs. 165/2001;
- Codice dei contratti;
- Legislazione nazionale e regionale sui servizi socio-assistenziali;
- Competenze del Comune in materia socio-assistenziale;
- Programmazione, organizzazione e gestione dei servizi sociali;
- Elementi di progettazione sociale;
- Procedimento amministrativo e diritto di accesso;
- Disposizioni in materia di privacy;
- Quadro normativo in materia di Terzo Settore
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Nozioni sulle disposizioni in materia di trasparenza ed anticorruzione.



Inoltre il candidato dovrà possedere adeguata conoscenza riguardante l'impiego degli strumenti informatici e dei programmi applicativi di larga diffusione anche in relazione al profilo specifico ricercato (pacchetto Microsoft Office).

Per quanto riguarda i comportamenti, sono indispensabili le seguenti caratteristiche:

- ampia flessibilità oraria;
- adattabilità al contesto;
- atteggiamento positivo verso le innovazioni;
- forte orientamento alla collaborazione tra strutture organizzative, al lavoro di gruppo e al loro coordinamento, al superamento dei conflitti;
- attitudine a gestire le relazioni difficili ed a resistere allo stress;
- capacità di risolvere problemi;
- forte orientamento al servizio al cittadino;
- capacità di ascolto e comunicazione;
- cura delle relazioni con enti e soggetti esterni.

Per maggiori dettagli, si rimanda alla sotto indicata Scheda di rilevazione delle competenze.



COMUNE DI CESANO BOSCONI
Ufficio Risorse Umane

SCHEDA DI RILEVAZIONE E CLASSIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

CATEGORIA: D

PROFILO: esperto/a – iniziale D1

PROFILO: esperto/a senior – iniziale D3

COMPONENTI DELLA COMPETENZA	TIPOLOGIE DI COMPETENZE		
	tecnico specialistiche (per la produzione dell'output)	relazionali (con altri clienti/fornitori interni/esterni)	gestionali (delle risorse/input di vario genere)
conoscenze teoriche (conoscenze di base)	<ul style="list-style-type: none"> Conoscenze generali a livello universitario Conoscenze buone, riguardanti l'organizzazione del lavoro e l'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune nonché il loro funzionamento Conoscenze di livello elevato, riguardanti le possibilità di impiego dei sistemi informativi e dei sistemi operativi dei prodotti informatici di larga diffusione 	<ul style="list-style-type: none"> Conoscenze di teoria della comunicazione e dell'informazione e delle dinamiche di gruppo 	<ul style="list-style-type: none"> Elementi di economia, sociologia e psicologia del lavoro, scienza dell'organizzazione e dell'amministrazione Legislazione sociale
know - how specialistici (conoscenze applicative)	<ul style="list-style-type: none"> Conoscenze metodologiche e di prodotto e processo di tipo specialistico (normativa e tecnica), anche integrando competenze eterogenee in rapporto al risultato da conseguire Ampie conoscenze riguardanti l'uso diretto della strumentazione informatica generale e specifica del campo di applicazione Elevata specializzazione professionale nel settore socio-assistenziale Conoscenze specialistiche di natura tecnica, giuridica, del settore dell'assistenza nelle varie situazioni di disagio sociale, dell'assistenza sociale Approfondite conoscenze in materia di urbanistica, lavori pubblici, appalti 	<ul style="list-style-type: none"> Negoziabilità interna all'organizzazione, con l'utenza ed i fornitori esterni Integrazione all'interno del proprio contesto e fra questo e il resto dell'organizzazione Cura nella produzione e circolazione di informazioni qualificate Motivazione, coinvolgimento dei collaboratori finalizzati al risultato Supporto alla crescita professionale Gestione dei conflitti e dell'ansia Cura delle relazioni con enti e soggetti esterni Predisposizione di provvedimenti di elevato grado di difficoltà 	<ul style="list-style-type: none"> Conoscenza di tecniche per la programmazione del lavoro proprio, del gruppo e della struttura organizzativa e della progettazione degli obiettivi operativi nell'ambito del gruppo nonché per il controllo dell'attività e dei risultati Buone conoscenze degli strumenti informatici, finalizzato all'assunzione di decisioni, alla progettazione, alla programmazione e valutazione Conoscenze per la sicurezza sul lavoro



COMUNE DI CESANO BOSCONI
Ufficio Risorse Umane

SCHEDA DI RILEVAZIONE E CLASSIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

CATEGORIA: D

PROFILO: esperto

COMPONENTI DELLA COMPETENZA	TIPOLOGIE DI COMPETENZE		
	tecnico specialistiche (per la produzione dell'output)	relazionali (con altri clienti/fornitori interni/esterni)	gestionali (delle risorse/input di vario genere)
atteggiamenti (modo di porsi)	<ul style="list-style-type: none"> • Iniziativa nella ricerca e attuazione di soluzioni per il raggiungimento degli obiettivi • Forte propensione all'aggiornamento e approfondimento dei temi professionali di settore e generali • Orientamento all'integrazione interdisciplinare (propria e con altre professionalità) 	<ul style="list-style-type: none"> • Orientamento al servizio, all'utente cittadino-utente ed all'utente interno • Forte orientamento alla collaborazione tra strutture organizzative, al lavoro di gruppo, al superamento dei conflitti, al tutoring 	<ul style="list-style-type: none"> • Impiego delle risorse massimizzando l'efficienza e riducendo gli sprechi e assicurando la funzionalità degli strumenti e di tutte le dotazioni affidati • Orientamento alla soluzione, anche in situazione di incertezza • Supporto alla crescita professionale • Gestione dei conflitti e dell'ansia •

ESEMPLIFICAZIONE DELLE FIGURE PROFESSIONALI:

ASS SOC



COMUNE DI CESANO BOSCONI
Ufficio Risorse Umane

Programma d'esame

Prova scritta

Quesiti a risposta sintetica inerenti le materie d'esame.

Prova tecnico-pratica

Redazione di un elaborato o risoluzione di un caso pratico ovvero stesura di un progetto nell'ambito delle materie d'esame tramite l'utilizzo del personal computer su programmi di Office in ambiente Windows.

Colloquio individuale

Il colloquio verterà sugli aspetti attitudinali e comportamentali richiesti dal profilo di riferimento, sulle conoscenze delle materie oggetto del programma d'esame, nonché sull'eventuale verifica della conoscenza della lingua inglese.

Diario delle prove

Prova Scritta: lunedì 3 ottobre 2022, ore 9.30 – Teatro Piana, via Turati 6, 20090 Cesano Boscone (MI).

Prova Tecnico-Pratica: giovedì 6 ottobre 2022, ore 9.30 – Sala Ilaria Alpi, via Turati 6, 20090 Cesano Boscone (MI).

Colloquio Individuale: mercoledì 12 ottobre 2022, ore 9.30 – Sala Ilaria Alpi, via Turati 6, 20090 Cesano Boscone (MI).