

Competência / Repertório de Ações Saberes técnicos Disponibilidade de conhecimento
Os trabalhadores possuem um nível adequado de conhecimento para o desenvolvimento das atividades?

Competência / Repertório de Ações Saberes técnicos Repertório de conhecimento para adaptação
Os trabalhadores costumam enxergar novos usos para procedimentos e recursos antigos através do teste e da improvisação?

Competência / Repertório de Ações Saberes técnicos Repertório de conhecimento para adaptação
As pessoas estão familiarizadas com operações além do próprio trabalho?

Competência / Repertório de Ações Conhecimento / estoque de conhecimento Cultura geral Hábito de leitura
Os trabalhadores possuem hábito de leitura no seu turno de folga?

Competência / Repertório de Ações Conhecimento / estoque de conhecimento
Conhecimento sobre riscos Conhecimento sobre a classificação das áreas de risco
Quanto os trabalhadores conhecem sobre a classificação das áreas de risco (ou mapa de risco ou tabela mestra)?

Competência / Repertório de Ações Conhecimento / estoque de conhecimento
Conhecimento sobre riscos Conhecimento sobre o plano de prevenção de riscos ambientais
Quanto os trabalhadores conhecem sobre o Plano de Prevenção de Riscos Ambientais?

Competência / Repertório de Ações Conhecimento / estoque de conhecimento
Conhecimento sobre riscos Conhecimento sobre os riscos associados ao trabalho
Quanto os trabalhadores conhecem sobre os riscos associados ao trabalho?

Competência / Repertório de Ações Conhecimento / estoque de conhecimento
Experiência/vivência Tempo de experiência no setor de óleo e gás Os colaboradores estão familiarizados com o trabalho no setor de óleo e gás?

Competência / Repertório de Ações Conhecimento / estoque de conhecimento
Experiência/vivência Utilização de experiências anteriores para ajustes no trabalho
As experiências anteriores dos trabalhadores são relevantes para determinar os ajustes no trabalho?

Competência / Repertório de Ações Habilidades técnicas Importância dos treinamentos para ajustes a novas realidades no trabalho
Os trabalhadores reconhecem que os treinamentos buscam ampliar os repertórios de competência e de resposta das pessoas, ajudando a determinar como e quando deve-se buscar adaptação no trabalho?

Competência / Repertório de Ações Habilidades técnicas Treinamentos sobre condições críticas
Os trabalhadores acreditam que os treinamentos abordam procedimentos em condições anormais/degradadas?

Competência / Repertório de Ações Habilidades técnicas Satisfação com treinamentos recebidos
Quanto os trabalhadores estão satisfeitos com os treinamentos recebidos?

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Comunicação
Reconhecimento da importância da comunicação Os trabalhadores compartilham voluntariamente informações, mantém os demais informados sobre o progresso e alterações importantes no trabalho, além de dar feedback apropriado e em tempo		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Comunicação
Capacidade de transmitir informações Os trabalhadores possuem capacidade adequada para comunicação de informações, reportar e descrever situações, no tempo correto, com clareza e objetividade, observando ainda as reações não verbais para ajustar a forma de comunicação?		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Comunicação
Capacidade de escuta Os trabalhadores dedicam o tempo e a atenção adequados para a recepção das informações e buscam confirmar o seu entendimento, além de evitar pré-julgamento e de avançar para uma conclusão sem todos os fatos.		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Trabalho em equipe
Proatividade "Os trabalhadores são atentos e antecipam as necessidades dos membros da equipe, fornecendo suporte pró-ativo e oportuno.		

"

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Trabalho em equipe
Suporte à equipe de trabalho "Os trabalhadores prestam atenção às condições e desempenho dos membros da equipe, verificam se os membros da equipe possuem entendimento comum e se estão prontos antes de iniciar uma atividade conjunta e demonstram preocupação com a capacidade dos membros da equipe trabalharem com segurança.		

"

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Trabalho em equipe
Resolução de conflitos e criação de confiança "Os trabalhadores identificam conflitos de interesse com o potencial de interferir na capacidade deles ou de um membro da equipe de dar suporte a tarefas da equipe, antecipam e agem para evitar ou resolver situações potenciais de conflito, concentram-se no que é certo, em vez de quem está certo e mantém a calma nos conflitos.		

"

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Trabalho em equipe
Valorização do conhecimento dos colegas Os trabalhadores valorizam o conhecimento e a experiência além da posição hierárquica		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Gestão do trabalho
-----------------------------------	--------------------------	--------------------

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Capacidade relacional
Contatos informais Os trabalhadores têm vários contatos informais que às vezes usam para resolver problemas?		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Capacidade relacional
Conhecimento da expertise existente Se algo fora do comum acontecer, os trabalhadores sabem quem tem o conhecimento para responder?		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Tomada de decisão
Consciência da necessidade da tomada de decisão Os trabalhadores reconhecem o momento de parar o trabalho tendo em vista indicações de que os riscos mudaram ou o plano não está funcionando, e conseguem identificar claramente qual é o problema que precisa de uma decisão.		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Tomada de decisão
Reconhecimento do seu papel e da contribuição dos outros na tomada de decisão		
Os trabalhadores contribuem com seus conhecimentos e experiências na tomada de decisão, bem como consideram opiniões de colegas experientes e pouco experientes quando os mesmos reúnem conhecimentos relevantes para o problema. Quando as decisões podem envolver atividades fora do padrão, buscam a aprovação da autoridade técnica relevante.		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Tomada de decisão
Análise dos riscos na tomada de decisão Os trabalhadores buscam informações e apoio na análise sobre os possíveis riscos associados às alternativas na tomada de decisão, considerando ainda as lições aprendidas e situações similares passadas, buscando o equilíbrio entre prós e contras de todas as opções.		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Tomada de decisão
Implementação da decisão Os trabalhadores implementam decisões de forma rápida e positiva, uma vez que a consideração adequada tenha sido feita, demonstrando coragem para implementar o que acreditam ser a decisão certa, mesmo que seja impopular, considerando a segurança. Assumem responsabilidade por suas decisões, mesmo que retrospectivamente sugira que elas não são boas e estão dispostos a aprender com seus erros.		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Consciência situacional
Busca por informações "Os trabalhadores verificam regularmente as principais fontes de informação, incluindo alarmes, avisos, instrumentos, colegas e outros - para verificar o status da operação ou suposições sobre seu entorno ou sobre a operação. Demonstram preocupação e tomam providências se informações importantes não estiverem disponíveis quando forem necessárias.		

Solicita atualizações regulares de colegas que possam ter informações relevantes."

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Consciência situacional
Questionamento das informações Os trabalhadores questionam os principais pressupostos que podem ter impacto na segurança e verificam regularmente se ainda são razoáveis. Questionam a avaliação de risco e do estado da operação, demonstram desconforto ou preocupação e verificam se dados ou informações importantes estão consistentes com o esperado. Priorizam ações, levando em conta sinais críticos.		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Consciência situacional
Projeção sobre o efeito de decisões Os trabalhadores tornam os outros conscientes de seu pensamento sobre o efeito das decisões e ações atuais em possíveis eventos futuros. Consideram tendências, condições recentes e impactos futuros.		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Consciência situacional
Visão do todo Os trabalhadores tem a visão do todo, possuem conhecimento das informações ou sinais sobre a alteração de riscos no ambiente de trabalho, evitando tornarem-se excessivamente focados nas tarefas em execução, refletindo e pedindo a opinião de outros sobre eventos ou indicadores ambíguos ou inesperados e pedem aos colegas para alertá-los se eles se tornarem excessivamente focados em uma atividade ou opção. Entram em contato com os demais para construir uma imagem clara da situação.		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Consciência situacional
Consciência e respeito pelo risco Os trabalhadores verificam se a situação ou as condições não mudaram significativamente com o passar do tempo. Se algo inesperado acontecer, recuam e reavaliam a atividade planejada em consulta com os colegas. Verificam o ambiente de trabalho antes de iniciar uma atividade crítica, planejam concessões para interrupções ou eventos inesperados e identifica opções alternativas se os eventos não saírem conforme o planejado.		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Consciência situacional
Reconhecimento de incompatibilidades entre a própria consciência e de outros Os trabalhadores percebem que outros membros da equipe têm um entendimento diferente do estado atual da operação do que eles, ou que não estão cientes do estado do equipamento, dos principais riscos, ou que possuem uma avaliação diferente dos objetivos e prioridades da equipe.		

Competência / Repertório de Ações	Habilidades não técnicas	Consciência situacional
Atenção aos detalhes Os trabalhadores costumam enxergar e interpretar os pequenos sinais de falhas no cotidiano?		

Competência / Repertório de Ações	Atitudes	Motivação	Trabalho embarcado
Os trabalhadores gostam de trabalhar embarcado?			

Competência / Repertório de Ações	Atitudes	Iniciativa
-----------------------------------	----------	------------

Competência / Repertório de Ações	Atitudes	Autoconhecimento
-----------------------------------	----------	------------------

Competência / Repertório de Ações	Atitudes	Confiança	Relato de falhas
Os trabalhadores relatam erros e problemas, mesmo as pequenas falhas, não se importando com as consequências negativas ou com o crédito pelo sucesso?			

Competência / Repertório de Ações	Atitudes	Confiança	Confiança no potencial
Os trabalhadores acreditam que poderão lidar com novos desafios			

Competência / Repertório de Ações	Atitudes	Confiança	Confiança nos colegas
Os trabalhadores confiam e cooperam com seus colegas de trabalho?			

Competência / Repertório de Ações	Atitudes	Autonomia	O trabalhador possui autonomia para parar a operação?
-----------------------------------	----------	-----------	---

Condições/Situações Psicológicas	Saúde mental
----------------------------------	--------------

Condições/Situações Psicológicas	Saúde emocional
----------------------------------	-----------------

Condições / situações Fisiológicas	Condições de Saúde	Stress
------------------------------------	--------------------	--------

Condições / situações Fisiológicas Condições de Saúde Fadiga Compartilhamento do nível de fadiga com colegas Os trabalhadores compartilham com seus colegas quando sentem-se cansados?

Condições / situações Fisiológicas Condições de Saúde Fadiga Nível de cansaço no trabalho Com que frequência os trabalhadores sentem-se cansados durante o turno de trabalho?

Condições / situações Fisiológicas Condições de Saúde Fadiga Jornadas longas de trabalho Com que frequência os trabalhadores adotam turnos prolongados de trabalho?

Condições sociais Cultura, crenças e valores Preparação para trabalho com pessoas de proveniência diferente O colaborador é incentivado e treinado para trabalhar com colaboradores provenientes de culturas e países diferentes?

Condições sociais Cultura, crenças e valores Atribuição de culpa Os trabalhadores enfocam no aprendizado quando algo dá errado e não na atribuição dos culpados

Condições sociais Pertencimento O trabalhador reconhece uma unidade de trabalho a qual pertence?

Condições sociais Rede de apoio social A rede de apoio social dos indivíduos é satisfatória?

Condições sociais Suporte familiar O suporte familiar dos indivíduos é satisfatório?

Condições sociais Condições socioeconômicas Acesso a bens e serviços O acesso a bens e serviços dos trabalhadores é adequado na percepção dos colaboradores?

Condições de Trabalho Design do trabalho Número e natureza das tarefas a serem executadas Treinamento de tarefas complexas Há treinamentos específicos para tarefas de alta complexidade?

Condições de Trabalho Design do trabalho Repetitividade O design do trabalho prevê mecanismos para assegurar a atenção do trabalhador envolvido em atividades repetitivas e monótonas para evitar a distração e erros na sua execução (como paradas programadas, briefing, etc)?

Condições de Trabalho Design do trabalho Alocação de funções Transparência de responsabilidades As responsabilidades individuais nas equipes estão claras?

Condições de Trabalho Design do trabalho Alocação de funções Satisfação de alocação A alocação das atividades é satisfatória?

Condições de Trabalho Design do trabalho Regras e instruções de trabalho projetadas As Regras e instruções de trabalho foram projetadas adequadamente para as tarefas diárias?

Condições de Trabalho Design do trabalho Carga de trabalho O design da tarefa / trabalho prevê os recursos necessários para distribuir o trabalho em termos de: horários, turnos, atribuições, pausas, rotações, férias e outros?

Condições de Trabalho Design do trabalho Margem de Segurança As tarefas contam com recursos redundantes para a promoção da segurança das operações ?

Condições de Trabalho Design do trabalho Participação no design do trabalho Os trabalhadores participam da reformulação do design do trabalho ?

Condições de Trabalho Design de interfaces Design ergonômico de equipamentos O design do equipamento leva em conta as necessidades e perfil dos usuários e princípios de usabilidade para atender as tarefas requeridas?

Condições de Trabalho Design de interfaces Feedback do sistema técnico Os trabalhadores conseguem compreender todas as etapas de funcionamento do sistema com base nos feedbacks do sistema técnico?

Condições de Trabalho Design de interfaces Qualidade do equipamento Os equipamentos são de qualidade e apropriados para a realização e o bom desempenho das atividades?

Condições de Trabalho Design de interfaces Inspeção / manutenção Existe um cronograma de inspeção e manutenção dos equipamentos e sua programação é respeitada?

Condições de Trabalho Design de interfaces Tolerância para erros Os equipamentos têm um "design tolerante a erros"? Por exemplo, solicita a confirmação dos comandos antes de iniciar a operação.

Condições de Trabalho Design de interfaces Informação Relevância da informação Existe a disponibilidade apropriada de informações completas, abrangentes e relevantes para a tomada de decisão?

Condições de Trabalho Design de interfaces Informação Consistência da informação A informação disponibilizada para a tomada de decisão é precisa e confiável?

Condições de Trabalho Design de interfaces Informação Canais de comunicação A informação disponibilizada no tempo adequado para a tomada de decisão e no formato adequado para facilitar a sua compreensão?

Condições de Trabalho Design de interfaces Informação Relevância As informações recebidas são completas e relevantes para facilitar a compreensão e a tomada de decisão?

Condições de Trabalho Design de interfaces Informação Disponibilidade de informação de segurança Os trabalhadores estão satisfeitos com a disponibilidade de informações de segurança?

Condições de Trabalho Design de interfaces Disponibilidade de equipamentos Os equipamentos necessários para realização das atividades estão sempre disponíveis?

Condições de Trabalho Ambiente de trabalho Condições internas Temperatura A temperatura no ambiente proporciona conforto e não gerar estresse no trabalho?

Condições de Trabalho Ambiente de trabalho Condições internas Ruído Os níveis de ruído não perturbam a atividade e permitem ouvir as alarmes e/ou sugestões sonoras?

Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Iluminação	A
iluminação é adequada onde e quando necessário, permitindo visibilidade de áreas e processos a serem atuados ou supervisionados (como janelas, onde uma visão externa é necessária ou lâmpadas para manutenção de trilha ou qualquer outra atividade realizada durante a noite)?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Limpeza	O
ambiente é limpo, aumentando o conforto, a higiene e motivação do trabalho?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Ventilação	Os
locais de trabalho estão suficientemente ventilados, para evitar cheiros ou odores desagradáveis?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Umidade	O
ambiente não é nem muito seco, nem muito úmido, para evitar riscos para a saúde?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Vibrações	As
vibrações percebidas no ambiente de trabalho não afetam a execução da atividade e tampouco geram estresse?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Substâncias / mercadorias perigosas / risco biológico	
Existem processos específicos para permitir o gerenciamento e transporte de mercadorias perigosas: tintas, materiais para construção, produtos químicos, substâncias tóxicas, resíduos médicos entre outros, além da classificação do local de trabalho do colaborador?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Instruções de segurança sobre a exposição a riscos elétricos / térmicos / eletromagnéticos	
Existem instruções de segurança e de áreas de risco para evitar acidentes de trabalho relacionados a exposição a riscos elétricos / térmicos / eletromagnéticos?				
"				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Treinamentos orientados à exposição a riscos elétricos / térmicos / eletromagnéticos	
Existe treinamento e exercícios de segurança para riscos elétricos / térmicos / eletromagnéticos?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Espaço para educação	
Os espaços para treinamentos são adequados?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Espaço para lazer	
Os espaços para lazer são adequados?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Privacidade	Os
trabalhadores acreditam que possuem privacidade adequada nas plataformas?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Conforto do camarote	
Os trabalhadores estão satisfeitos com o conforto de seus camarotes?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições internas	Ruído durante o turno de folga	
Os trabalhadores consideram que o barulho perturba o turno da folga?				
Condições de Trabalho	Ambiente de trabalho	Condições externas	Perigos externos (agressões)	
Existem medidas apropriadas para proteção de eventos e ameaças externas?				

Condições de Trabalho Ambiente de trabalho Condições externas Clima e condições do Mar Os equipamentos e tarefas, em especial as de ambiente externo, são adaptadas às condições climáticas (condição do mar, vento, chuva, sol)?

Condições de Trabalho Regras e procedimentos Conteúdo, relevância e aplicabilidade Clareza As instruções e regras para a realização das tarefas e procedimentos são descritas de forma clara?

Condições de Trabalho Regras e procedimentos Conteúdo, relevância e aplicabilidade Relevância As instruções, regras e procedimentos são relevantes para a realização das tarefas?

Condições de Trabalho Regras e procedimentos Conteúdo, relevância e aplicabilidade Adequação e abrangência Os procedimentos são adequados para o trabalho, abrangentes e com todos os detalhes necessários?

Condições de Trabalho Regras e procedimentos Fluxo Os procedimentos contém uma descrição adequada sobre a sequência de passos e responsabilidades (quem faz o quê)?

Condições de Trabalho Regras e procedimentos Desempenho sob estresse / emergência Os procedimentos são fáceis de executar sob o estresse de uma emergência?

Condições de Trabalho Regras e procedimentos Flexibilidade Os processos permitem flexibilidade (regras não rígidas) para que os funcionários reajam em caso de emergência, para minimizar as consequências negativas?

Condições de Trabalho Regras e procedimentos Participação dos funcionários na definição das regras e procedimentos "Os trabalhadores são consultados durante o desenvolvimento dos procedimentos?

"

Condições de Trabalho Regras e procedimentos Teste dos procedimentos Os procedimentos são submetidos a um período de testes, com uma revisão do resultado antes da entrada em vigor?

Condições de Trabalho Regras e procedimentos Revisão Os procedimentos são revisados levando em consideração os resultados do monitoramento, auditorias e lições aprendidas?

Condições de Trabalho Regras e procedimentos Gerenciamento de mudanças Os procedimentos são revistos quando da introdução de novos equipamentos ou mudanças nos objetivos ou processos organizacionais?

Condições de Trabalho Qualidade de vida no trabalho

Relações de Trabalho Valores percebidos

Relações de Trabalho Remuneração e recompensas

Relações de Trabalho Liderança de Equipe Capacidade de coordenação A liderança estabelece objetivos claros para curto e médio prazo, torna clara as metas, riscos e

as expectativas para cada integrante, facilita a comunicação, deixa todos conscientes do trabalho desenvolvido pela equipe e riscos associados e incentiva a colaboração.

Relações de Trabalho Liderança de Equipe Suporte, motivação e feedback Adota o comportamento e a linguagem apropriados com as necessidades, experiência e senioridade dos membros da equipe. Estabelece relacionamento e diálogo aberto, reconhece e dá crédito pelo bom trabalho, fornece feedback construtivo para ajudar o desenvolvimento dos colaboradores, compartilha o sucesso final com toda a equipe.

Relações de Trabalho Liderança de Equipe Observância dos procedimentos e da segurança Acompanha o trabalho e garante a necessidade de seguir os procedimentos ou da obtenção de aprovação para adotar desvios dos procedimentos. Intervem prontamente se as atividades desviarem das normas e do plano. Apoia positivamente ações que interrompem o trabalho devido a preocupações de segurança.

Relações de Trabalho Liderança de Equipe Estilo e práticas de liderança Enfatiza a gravidade dos riscos através de uso apropriado de palavras, linguagem corporal, ênfase e comportamento. Disponível, dá aos membros da equipe a oportunidade de expressar dúvidas ou falta de conhecimento dos riscos ou das para decisões. Demonstra respeito pelas questões culturais, de gênero e religiosas diversidade. Realizar inspeções de segurança sistemáticas e regulares. Assume o comando se a situação exigir isso e lidera pelo exemplo.

Relações de Trabalho Liderança de Equipe Gestão do tempo e da pressão Permanece calmo sob pressão, assume o controle e a propriedade em caso de emergências ou anormalidades, reconhece quando um indivíduo ou a equipe está sobrecarregado e toma medidas para redefinir prioridades ou reatribuir recursos de acordo.

Relações de Trabalho Turnover

Gestão e organização do trabalho Arquitetura organizacional Funções e responsabilidades A organização conta com uma definição clara sobre as funções e responsabilidades nas operações?

Gestão e organização do trabalho Stakeholders externos Consciência das ligações entre a organização e os stakeholders externos A organização possui um mapeamento compreensivo dos stakeholders externos

Gestão e organização do trabalho Recursos Conteúdos e Ferramentas Recursos de conhecimento As informações e conhecimentos necessários para cada operação estão identificados e documentados?

Gestão e organização do trabalho Recursos Conteúdos e Ferramentas Habilidade As habilidades necessárias para cada operação foram identificadas e documentadas?

Gestão e organização do trabalho Recursos Conteúdos e Ferramentas Tempo O tempo de cada atividade para realização das operações foram identificados e documentados?

Gestão e organização do trabalho Recursos Conteúdos e Ferramentas Ferramentas e insumos Os recursos necessários para a realização de uma tarefa em termos de ferramentas e insumos foram identificados e documentados?

Gestão e organização do trabalho	Recursos	Conteúdos e Ferramentas	
Recursos externos	A organização possui mapeamento de recursos externos e de sua disponibilidade e eficácia para auxiliar na gestão de uma crise.		
Gestão e organização do trabalho	Recursos	Backups	A organização
conta com backups para sistemas, energia elétrica, e outros meios alternativos para comunicação entre os colaboradores, para o caso de situações de emergência?			
Gestão e organização do trabalho	Informações	Plano de gestão da informação	
Existe um plano para gestão de informação na organização envolvendo um mapeamento compreensivo das necessidades de informação, dos sistemas de informação, além das limitações e ações necessárias para o atendimento das demandas analíticas e operacionais da organização?			
Gestão e organização do trabalho	Informações	Políticas para a gestão do conhecimento	
Existe um programa de gestão de conhecimento na organização identificando os conhecimentos críticos e plano de ações envolvendo a aquisição, criação, compartilhamento, estruturação e disseminação do conhecimento?			
Gestão e organização do trabalho	Liderança	Políticas para o desenvolvimento da liderança	
Existe um programa para desenvolvimento de lideranças na organização?			
Gestão e organização do trabalho	Gerenciamento de mudanças		Existe
um plano que descreva regras para gerenciar os impactos de mudanças de processos e procedimentos?			
Gestão e organização do trabalho	Cultura de segurança	Prioridade à segurança	
A organização dá prioridade à segurança, em seus procedimentos, instalações, treinamentos e exercícios?			
Gestão e organização do trabalho	Cultura de segurança	Suporte da alta gestão para a cultura de segurança	
A alta gestão conduz regularmente eventos e reuniões sobre segurança?			
Gestão e organização do trabalho	Organização de aprendizagem	Lições aprendidas	
A organização possui iniciativas para avaliar a segurança e o desempenho regularmente e aprender a partir dos resultados ?			
Gestão e organização do trabalho	Organização de aprendizagem	Compartilhamento do aprendizado	
A organização disponibiliza ferramentas e práticas para compartilhar informações?			
Gestão e organização do trabalho	Organização de aprendizagem	Análise de incidentes	
Possui plano de análise de acidentes e incidentes e o executa para apoiar a revisão dos procedimentos?			
Gestão e organização do trabalho	Organização de aprendizagem	Abrangência dos exercícios e simulações	
Possui estratégia para a realização de exercícios e simulações de emergência envolvendo todos os colaboradores			

Gestão e organização do trabalho Organização de aprendizagem Frequência dos
exercícios e simulações Possui estratégia para a realização de exercícios e simulações
de emergência com frequência

Gestão e organização do trabalho Organização de aprendizagem Qualidade das
investigações Possui estratégia para a avaliação da causa raiz dos acidentes e
incidentes e prazos estabelecidos para a investigação de ocorrências?

Gestão e organização do trabalho Espírito de melhoria contínua "A
organização reexamina requisitos estabelecidos para as tarefas e avalia o desempenho
continuamente?

"

Gestão e organização do trabalho Políticas para a saúde no trabalho Programa de
saúde Possui um programa de saúde no trabalho?

Gestão e organização do trabalho Políticas para a saúde no trabalho Qualidade do
programa de saúde A organização realiza avaliações contínuas sobre a efetividade
dos políticas de saúde no trabalho?

Gestão e organização do trabalho Políticas ambientais Programa ambiental
Há um programa que descreva as políticas ambientais no trabalho?

Gestão e organização do trabalho Políticas ambientais Qualidade do programa
ambiental

Gestão e organização do trabalho Planejamento e Práticas de trabalho Práticas de
trabalho Há verificação de adesão aos procedimentos, atendimento a requisitos
de segurança, implementação de ações de segurança, perícia de trabalho, reconhecimento de
efeitos adversos que podem causar acidentes, bem como há a observação de atitude
questionadora e tomada de decisão conservadora.

Gestão e organização do trabalho Corresponsabilização Há políticas
claras de corresponsabilização em caso de acidentes?

Estrutura jurídico formal Contratualização Supervisão de empresas contratadas e
terceirizados Existe um plano de supervisão e acompanhamento de empresas
contratadas e terceirizados?

Estrutura jurídico formal Contratualização Avaliação das competências das
empresas contratadas e terceirizados Existem avaliações periódicas das empresas
contratadas e terceirizados?

Estrutura jurídico formal Contratualização Avaliação dos planos de gestão de
riscos das empresas contratadas Existem avaliações dos planos de gestão de
riscos das empresas contratadas?

Estrutura jurídico formal Contratualização Avaliação dos incidentes ocorridos com
empresas contratadas e terceirizados Existem avaliações periódicas dos incidentes
ocorridos com as empresas contratadas e terceirizados?

Comunicação Estrutura de comunicação A organização possui um plano
de comunicação envolvendo a segurança, orientado aos diversos públicos internos e externos?

Comunicação Fluxo de comunicação O fluxo da comunicação associado à segurança tem origem e destino(s) claros, isto é, está bem definido quem deve fornecer informações, quando e para quem a informação é fornecida?

Comunicação Comunicação interna Estão bem definidas as interfaces de comunicação internas (Natureza e tipo de informação): falada, visual, escrita

Comunicação Comunicação externa Estão bem definidas as interfaces de comunicação externas (Natureza e tipo de informação): falada, visual, escrita

Gestão de pessoas Definição de competências A organização possui um mapeamento de competências?

Gestão de pessoas Condições/Situações Psicológicas Saúde mental Os requisitos e condições de saúde mental estão claramente identificados e procurados no recrutamento e nas verificações periódicas realizadas posteriormente?

Gestão de pessoas Condições/Situações Psicológicas Saúde emocional
Os requisitos para condições de saúde emocional estão claramente identificados e procurados no recrutamento e nas verificações periódicas realizadas posteriormente ?

Gestão de pessoas Capacitação A organização promove capacitações contínuas orientadas pelas competências definidas?

Gestão de pessoas Reexame dos requisitos estabelecidos para a tarefa
A organização promove a reavaliação dos requisitos de competências para as tarefas?

Gestão de pessoas Verificação de competências atuais Há processos para verificação das competências atuantes nas plataformas/operações?

Gestão de pessoas Acompanhamento do desempenho do pessoal Há processos para acompanhamento do desempenho do pessoal atuante nas plataformas/operações?

Gestão de pessoas Plano de remuneração Há planos de remuneração para os colaboradores?

Gestão de pessoas Plano de carreira Há um plano de carreira estabelecido para os colaboradores?