

## REPORTE HISTÓRICO DE POSTULANTES

<b>Institución</b>	Ministerio Administrativo de la Presidencia
<b>Años de Postulación</b>	2007, 2015 y 2017
<b>Reconocimientos recibidos</b>	2007 Practica Promisoria “Sistema de Despacho, Correspondencia y Archivo Oficial (SICOR)”. 2015 y 2017 Medalla de Plata

PUNTUACION				
Criterios	2017	2015	2007	
			PP	Premio
1: Liderazgo (140 puntos)	112	116	41	45
2: Estrategia y Planificación (140 puntos)	99	112	47	33
3: Gestión de los Recursos Humanos (100 puntos)	74	75	53	42
4: Alianzas y Recursos (100 puntos)	71	92	56	30
5: Gestión de los Procesos y del Cambio (120 puntos)	80	111	53	36
6: Resultados orientados a los Clientes/Ciudadanos (100 puntos)	28	29	N/A	6
7: Resultados en las Personas (100 puntos)	24	46	N/A	21
8: Resultados en la Sociedad (100 puntos)	14	58	N/A	31
9: Resultados Clave de Rendimiento (100 puntos)	42.08	93	N/A	11
Puntuación Total (sobre 1000 puntos)	<b>544</b>	<b>732</b>	<b>250</b>	<b>255</b>

<b>Observaciones</b>	<p>- 2007 Secretariado Administrativo de la Presidencia. (En este periodo se postulaba a Práctica y a Premio a través de dos memorias de postulación. En la postulación a Práctica solo se tomaban en cuenta los criterios facilitadores. Cada memoria se asignaba a un equipo evaluador)</p> <p>- 2008 al 2014, 2016 y 2018 no postularon</p>
----------------------	--

## NIVEL DE CUMPLIMIENTO NORMATIVAS Y SISTEMAS DEL ESTADO 2018-2019:

1. Ley No. 126-01 del Sistema de Contabilidad Gubernamental y su reglamento de aplicación 526-09

Estados Financieros al Cierre 2018.	Estados Financieros al Corte 2019.	Observaciones	Estados Ejecución Presupuestaria al Cierre 2018.
Si	Si	Esta Institución envió su informe dentro de la fecha establecida, con las informaciones requeridas de la Normas de Cierre 2018	Remitieron Informe de cierre 2018 y corte 2019

2. Ley No. 423-06 que instituye Ley Orgánica de Presupuesto y su reglamento de aplicación 492-07

**Indicador de Gestión Presupuestaria (IGP)** del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP) tiene como objetivo medir el grado en que las instituciones llevan una gestión presupuestaria eficaz, eficiente y transparente. Dicho indicador, se compone por:

- El **Sub-Indicador de Eficacia** que es un indicador que expresa el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas propuestas por la institución. Se entiende como meta física, a la cantidad de unidades de producción (bienes y servicios) a brindar a la ciudadanía y/o institución pública en un periodo determinado.
- El **Sub-Indicador de Correcta Publicación de Información Presupuestaria** mide la apertura y validez de la información presupuestaria que la institución pone a disposición de la ciudadanía.

El IGP estará medido en base a 100 puntos, utilizando un promedio simple de sus dos sub-indicadores. La semaforización del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP) funcionará de acuerdo a la siguiente ilustración:

### Ilustración I Rangos de Semaforización del IGP

● 0% - 59%      ● 60%-79%      ● 80%-100%

Sub-Indicador	Sub-Indicador	Total IGP T1	Sub-Indicador	Sub-Indicador	Total IGP T2	Sub-Indicador	Sub-Indicador	Total IGP T3
Eficacia	Transparencia		Eficacia	Transparencia		Eficacia	Transparencia	
95	67	81	No	100	N/A	No	100	N/A

Enero-septiembre 2019

#### Nota:

I. Aquellas instituciones con un “No” y “N/A”, no fueron contempladas en el indicador para la medición.








2. Cada Sub-Indicador tiene una ponderación de 50% en el Índice de Gestión Presupuestaria (IGP).











**3. Sistema de Monitoreo de la Administración Pública**




Promedio General:


94.04%



Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %	
<b>01. GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SERVICIOS</b>						
01.1 Autodiagnóstico CAF	Objetivo Logrado	<a href="#">Taller CAF Comité Calidad MAPRE 20170001.pdf</a> <a href="#">Comité Calidad MAPRE 2019.pdf</a> <a href="#">Guia CAF - MAPRE 2019 (1).pdf</a>	30/06/2020		100.00%	
01.2 Plan de Mejora Modelo CAF	Cierto Avance	<a href="#">ACUERDO EDI MAPRE-MAP0001.pdf</a> <a href="#">Plan Mejora CAF 2019-2020-MAPRE.pdf</a>	31/08/2020		75.00%	
01.3 Estandarización de Procesos	Objetivo Logrado	<a href="#">Mapa-MAPRE-26.04.2019.pdf</a> <a href="#">Manual-MAPRE-18.06.2019.pdf</a>	18/06/2021		85.00%	
01.4 Carta Compromiso al Ciudadano	Cierto Avance	<a href="#">Resolución-MAPRE-21.03.2017.pdf</a>	21/03/2019		70.00%	Vencido
01.5 Transparencia en las informaciones de Servicios y Funcionarios	Objetivo Logrado	<a href="#">Enlace observatorio MAPRE 10-2019.pdf</a> <a href="#">Servicios MAPRE 10-2019.pdf</a> <a href="#">Funcionarios MAPRE 10-2019.pdf</a>	17/04/2020		100.00%	
<b>02. ORGANIZACIÓN DE LA FUNCIÓN DE RECURSOS HUMANOS</b>						
02.1 Diagnóstico de la Función de RR.HH.	Objetivo Logrado	<a href="#">Diagn.. MAPRE.pdf</a>	05/06/2020		100.00%	
02.2 Nivel de administración del Sistema de Carrera	Objetivo Logrado	<a href="#">Listado Participantes Taller Ley de Función Pública.pdf</a> <a href="#">Charla Ley 41-08 Ministerio Administrativo Presidencia 21-06-2018.pdf</a> <a href="#">Formación Temáticas Recursos Humanos.pdf</a> <a href="#">CHARLA 9-04-2019</a>	12/04/2021		90.00%	

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
		<a href="#">MINISTERIO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA.pdf</a>			
<b>03. PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS</b>					
03.1 Planificación de RR.HH.	Objetivo Logrado	<a href="#">Planificación RRHH 2019 MAPRE.pdf</a>	20/01/2020		100.00%
<b>04. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</b>					
04.1 Estructura Organizativa	Objetivo Logrado	<a href="#">Carta sol carga estruc sasp 2017.pdf</a> <a href="#">Carta cierre carga SASP 2017.pdf</a> <a href="#">Resolucion estructura 2017.pdf</a>	21/06/2021		100.00%
04.2 Manual de Organización y Funciones	Objetivo Logrado	<a href="#">Resolucion y Manual O y F 2017.pdf</a> <a href="#">Difusion Manual OyF.pdf</a>	21/06/2021		100.00%
04.3 Manual de Cargos Elaborado	Objetivo Logrado	<a href="#">Resolucion del Manual de Cargos.pdf</a>	23/12/2021		100.00%
<b>05. GESTIÓN DEL EMPLEO</b>					
05.1 Concursos Públicos	Objetivo Logrado	<a href="#">Solicitud del registro de elegibles.pdf</a> <a href="#">Acta III Concurso No. 0000560-0201-65-0005.pdf</a>	31/12/2019		100.00%
05.2 Nivel de implementación del Sistema de Carrera Administrativa	Avance Medio	<a href="#">Reporte MAPRES.2019.pdf</a>	15/04/2020		75.00%
05.3 Absentismo	Objetivo Logrado	<a href="#">Indice de Absentismo 2018 MAPRE.pdf</a>	20/01/2020		100.00%
05.4 Rotación	Objetivo Logrado	<a href="#">Indice de Rotación 2018 MAPRE.pdf</a>	20/01/2020		100.00%
05.5 Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP)	Objetivo Logrado	<a href="#">Adm de la Presidencia.pdf</a> <a href="#">MAPRE.pdf</a>	31/12/2021		100.00%
<b>06. GESTIÓN DE LAS COMPENSACIONES Y BENEFICIOS</b>					
06.1 Escala Salarial Aprobada	Objetivo Logrado	<a href="#">Escala Salarial (I) MAPRE.pdf</a> <a href="#">MINISTERIO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA..pdf</a>	26/03/2021		100.00%

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
<b>07. GESTIÓN DEL RENDIMIENTO</b>					
07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño	Objetivo Logrado	<a href="#">(570) Acuerdo MAPRE 2019.pdf</a>	31/03/2020		99.00%
07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias	Objetivo Logrado	<a href="#">(473) Evaluados MAPRE 2018.pdf</a>	31/01/2020		82.00%
<b>08. GESTIÓN DEL DESARROLLO</b>					
08.1 Plan de Capacitación	Objetivo Logrado	<a href="#">EVIDENCIAS Charla Regimen Ético y Disciplinario.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Curso Modelo de Gestion por Competencias 2019.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Certificado Fundamentos del PMI y Ms Project 2016.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Charla La Motivacion es Magia.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Charla Ley 41-08 Funcion Pública.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Curso Comunicacion Efectiva.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Diploma Excel Basico Intermedio 2019.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Fire Rescue 2019.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Mision Posible.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Taller Atrévete a Ponerte en mi Lugar.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Taller Serv Safe 2019.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Curso Prioridades en la Inversion Pública Sectorial 2019.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Plan de Capacitacion 2019 MAPRE.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Diploma Curso ISO 31000-2018 MAPRE.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Curso de Alta Gerencia.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Informe de Ejecucion Plan de</a>	10/01/2020		100.00%

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
		<a href="#">Capacitacion Enero - Marzo 2019 MAPRE.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Curso Desarrollo de Habilidades de Supervision MAPRE.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Informe Trimestral Ejecucion Plan de Capacitacion Abril-Junio 2019 MAPRE.pdf</a> <a href="#">EVIDENCIAS Informe Trimestral Ejecucion Plan de Capacitacion Julio-Septiembre 2019 MAPRE.pdf</a>			
<b>09. GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Y SOCIALES</b>					
09.1 Asociación de Servidores Públicos	Objetivo Logrado	<a href="#">CG Ministerio Adm de la presidencia.pdf</a> <a href="#">asp mapre.pdf</a> <a href="#">Oficio Asamblea Constitutiva ASP-MAPRE.pdf</a> <a href="#">RNC ASP-MAPRE.pdf</a> <a href="#">Certificación de cuenta ASP-MAPRE_.pdf</a> <a href="#">Evidencias del SISTAP para el SISMAP.pdf</a> <a href="#">segunda directiva ministerio de la presidencia mapre.pdf</a> <a href="#">Cuenta MAPRE.pdf</a> <a href="#">DESCUENTO APROBADO.pdf</a> <a href="#">Solicitud certification de cuenta ASP-MAPRE..pdf</a>	12/04/2030		95.00%

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
09.2 Implicación de las Unidades de Recursos Humanos en la Gestión de las Relaciones Laborales	Objetivo Logrado	<a href="#">RCP-PRESIDENCIA.pdf</a> <a href="#">Taller 2018 Ministerio Adm. Presidencia.pdf</a> <a href="#">Ministerio Adm. Presidencia.1.pdf</a> <a href="#">Ministerio Administrativo Presidencia.pdf</a> <a href="#">Charla RED-MAPRE-junio 2019.pdf</a> <a href="#">Charla RED-MAPRE-Oct2019.pdf</a>	15/10/2021		100.00%
09.3 Pago de Beneficios Laborales	Objetivo Logrado	<a href="#">1. Pago Beneficios Laborales 17-18 MAPRE.pdf</a> <a href="#">1. Pago Beneficios Laborales 17-18 MAPRE.pdf</a> <a href="#">1. Pago Beneficios Laborales 17-18 MAPRE.pdf</a> <a href="#">1. Pago Beneficios Laborales 17-18 MAPRE.pdf</a> <a href="#">1. Pago Beneficios Laborales 17-18 MAPRE.pdf</a> <a href="#">1. Pago Beneficios Laborales 17-18 MAPRE.pdf</a> <a href="#">Notificación Pago Mapre.pdf</a> <a href="#">CERTIFICACION PAGOS OPORTUNOS-2019-MAPRE.pdf</a>	05/05/2020		100.00%
09.4 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Objetivo Logrado	<a href="#">5968_39_55_Control de Asistencia a charlas de prevencion de salud.pdf</a> <a href="#">7161_39_98_SALUD OCUPACIONALI.pdf</a> <a href="#">MAPRE SISTAP.pdf</a> <a href="#">Acta Constitutiva 2018.pdf</a> <a href="#">Oficio e Informe Completo de Trabajos Realizados Febrero 2019.pdf</a> <a href="#">Informe-Completo-de-Trabajos-Realizados-Febrero-2019.pdf</a>	30/12/2023		100.00%
09.5 Encuesta de Clima	Objetivo Logrado	<a href="#">Ministerio Administrativo de la Presidencia Plan de Acción 2020.pdf</a>	17/12/2020		80.00%