

REPORTE HISTÓRICO DE POSTULANTES

Institución	Ministerio de Energía y Minas
Años de Postulación	Primera vez
Reconocimientos recibidos	Ninguno
Observaciones	Ninguno

NIVEL DE CUMPLIMIENTO NORMATIVAS Y SISTEMAS DEL ESTADO:

1. Ley No. 126-01 del Sistema de Contabilidad Gubernamental y su reglamento de aplicación 526-09

Estados Financieros al Cierre 2018.	Estados Financieros al Corte 2019.	Estados Ejecución Presupuestaria al Cierre 2018.	Observaciones
Si	Si	Remitieron Informe de cierre 2018 y corte 2019	Esta Institución envió su informe dentro de la fecha establecida, con las informaciones requeridas de la Normas de Cierre 2018

2. Ley No. 423-06 que instituye Ley Orgánica de Presupuesto y su reglamento de aplicación 492-07

Indicador de Gestión Presupuestaria (IGP) del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP) tiene como objetivo medir el grado en que las instituciones llevan una gestión presupuestaria eficaz, eficiente y transparente. Dicho indicador, se compone por:

- El **Sub-Indicador de Eficacia** que es un indicador que expresa el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas propuestas por la institución. Se entiende como meta física, a la cantidad de unidades de producción (bienes y servicios) a brindar a la ciudadanía y/o institución pública en un periodo determinado.
- El **Sub-Indicador de Correcta Publicación de Información Presupuestaria** mide la apertura y validez de la información presupuestaria que la institución pone a disposición de la ciudadanía.

El IGP estará medido en base a 100 puntos, utilizando un promedio simple de sus dos sub-indicadores. La semaforización del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP) funcionará de acuerdo a la siguiente ilustración:

Ilustración I
Rangos de Semaforización del IGP



Sub-Indicador	Sub-Indicador	Total IGP T1	Sub-Indicador	Sub-Indicador	Total IGP T2	Sub-Indicador	Sub-Indicador	Total IGP T3
Eficacia	Transparencia		Eficacia	Transparencia		Eficacia	Transparencia	
100	100	100	100	100	100	97	100	94

Enero-septiembre 2019



Nota:


1. Aquellas instituciones con un “No” y “N/A”, no fueron contempladas en el indicador para la medición.
2. Cada Sub-Indicador tiene una ponderación de 50% en el Índice de Gestión Presupuestaria (IGP).









3. Sistema de Monitoreo de la Administración Pública





Promedio General:

93.04% 




Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
01. GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SERVICIOS					
01.1 Autodiagnóstico CAF	Objetivo Logrado	taller CAF (Hotel Radisson)0001.pdf Comité MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS 2018.pdf Guia CAF MEMRD 2019.pdf	30/06/2020		100.00%
01.2 Plan de Mejora Modelo CAF	Objetivo Logrado	Plan de Mejora MEMRD..pdf Plan de Mejora Min. de Energía y Minas.pdf Remisión de Acuerdo Desempeño MEM.pdf Informe de implementación Plan de Mejora CAF.pdf Segundo Informe de implementación Plan de Mejora CAF.pdf Plan de Mejora- MEMRD-2020.pdf	31/08/2020		100.00%



Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
01.3 Estandarización de Procesos	Avance Medio	PortadaManual-MEM-18.12.2018.pdf Mapa-MEMRD-18.12.2018.pdf	18/12/2019		70.00%
01.4 Carta Compromiso al Ciudadano	NO APLICA				No Aplica
01.5 Transparencia en las informaciones de Servicios y Funcionarios	Objetivo Logrado	enlace observatorio.pdf servicios.pdf validación.pdf Funcionarios - MEM - 23 agosto 2019.pdf	24/02/2020		100.00%
01.6 Monitoreo sobre la Calidad de los Servicios ofrecidos por la Institución	Objetivo Logrado	Ficha Tecnica- Ministerio de Energía y Minas.pdf Informe - Ministerio de Energía y Minas.pdf Plan de Acción - Ministerio de Energía y Minas.pdf Programación- Ministerio de Energía y Minas.pdf	31/07/2020		100.00%
01.7 Índice de Satisfacción Ciudadana	Objetivo Logrado	Indice de Satisfacción - Ministerio de Energía y Minas.pdf	31/07/2020		100.00%
02. ORGANIZACIÓN DE LA FUNCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					
02.1 Diagnóstico de la Función de RR.HH.	Objetivo Logrado	Diagnóstico de la Función de Recursos Humanos MEM.pdf	16/07/2020		100.00%
02.2 Nivel de administración del Sistema de Carrera	Objetivo Logrado	Charla-Ley-41-08--Ministerio-Energia-y-Minas-12-09-2018.pdf Charla 11-01-2019 Ministerio ENERGIA y MINAS LEY 41-08.pdf	30/09/2021		100.00%
03. PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS					
03.1 Planificación de RR.HH.	Objetivo Logrado	PLANIFICACION DE RRHH, MEM.pdf PLANIFICACION DE RRHH MEM.pdf 2019-PLANIFICACION-DE-RRHH-MEM.pdf	15/01/2020		100.00%

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
04. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO					
04.1 Estructura Organizativa	Objetivo Logrado	Resolucion de Estructura Ministerio Energia yMina.pdf Comunicación de carga de Estructura al SASP-Ministerio de Energia y Minas.pdf	09/08/2021		100.00%
04.2 Manual de Organización y Funciones	Cierto Avance	Manual de Funciones MEM.pdf MOF Ministerio de Energia y Mina -ABRIL 2019 (Borrador).pdf Carta remision Manual de organizacion y funciones-ENERGIA Y MINAS.pdf	30/12/2018		65.00%
04.3 Manual de Cargos Elaborado	Objetivo Logrado	RESOLUCION MEM.pdf	02/02/2022		100.00%
05. GESTIÓN DEL EMPLEO					
05.1 Concursos Públicos	Cierto Avance	Acta Final Min E y M 2019.pdf Acta, Concurso No. CI.0000535-0207-004-0010, MEyM.pdf Acta final concurso Energía y Minas 2019.pdf	31/03/2020		75.00%
05.2 Nivel de implementación del Sistema de Carrera Administrativa	Poco avance	REPORTE Ministerio Energia y Minas 2-11-2018.pdf Comunicación 004131 Remisión de Resolución Núm. 96-2019.pdf MINISTERIO DE ENERGIA Y NINAS.pdf MINISTERIO DE ENERGIA Y NINAS.pdf	10/09/2021		59.00%
05.3 Absentismo	Objetivo Logrado	Absentismo MEM 2019.pdf	31/12/2020		100.00%
05.4 Rotación	Objetivo Logrado	Índice de Rotación MEM 2018.pdf Rotación MEM 2019.pdf	31/12/2020		100.00%
05.5 Sistema de Administración de	Objetivo Logrado	Ministerio de Energia y Minas.pdf	31/12/2021		100.00%

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
Servidores Públicos (SASP)					
06. GESTIÓN DE LAS COMPENSACIONES Y BENEFICIOS					
06.1 Escala Salarial Aprobada	Objetivo Logrado	SOLICITUD PROPUESTA ESCALA SALARIAL MEM.pdf ESCALA SALARIAL APROBADA.pdf	30/07/2021		100.00%
07. GESTIÓN DEL RENDIMIENTO					
07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño	Objetivo Logrado	(264) Acuerdos MEM 2019.pdf	31/03/2020		100.00%
07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias	Objetivo Logrado	Plantilla Eval. Desempeño MEM 2018 (empleados en general).pdf EvaluacionReporteMAP 18-II-2019.pdf	31/03/2020		100.00%
08. GESTIÓN DEL DESARROLLO					
08.1 Plan de Capacitación	Objetivo Logrado	EVIDENCIAS Charla Ley de Función Pública 41-08.pdf EVIDENCIAS Curso Introducción a la Administración Pública.pdf EVIDENCIAS Charla Encuesta de Clima.pdf EVIDENCIAS Plan de Capacitación 2019.pdf EVIDENCIAS Charla Encuesta de Clima Sistema SECAP - Segundo Grupo.pdf EVIDENCIAS Marco Metodologico Correspondencias MEM.pdf Evidencias Taller Ley de Función Pública 41-08.pdf EVIDENCIAS Curso ArcGis 2019.pdf EVIDENCIAS Proyecto Transformate - Empezando el año bien para lograr lo que deseas.pdf EVIDENCIAS Taller Regimen Etico y Disciplinario 2019 MEM.pdf EVIDENCIAS Charla Medidas de Seguridad ante un Terremoto MEM.pdf	10/01/2020		90.00%

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
		EVIDENCIAS Taller Ley de Función Pública 41-08, Reglamento 523-09.pdf EVIDENCIAS Curso Rol de Asociación de Servidores Públicos.pdf EVIDENCIAS Charla Empoderamiento de la Mujer.pdf EVIDENCIAS Conferencia Pintando el Camino Hacia la Felicidad.pdf EVIDENCIAS Congreso en Geología Aplicada.pdf EVIDENCIAS Taller Régimen Ético y Disciplinario.pdf EVIDENCIAS Compartiendo Experiencias del Sector - Implementación de Políticas.pdf EVIDENCIAS Taller Pensamiento Directivo (Escuela de Negocios BARNA) 2019.pdf EVIDENCIAS Curso Relaciones Humanas 2019.pdf EVIDENCIAS Charla Indicadores Energéticos en La República Dominicana y Corea del Sur.pdf EVIDENCIAS Curso Modelo de Gestion por Competencia Abril 2019.pdf EVIDENCIAS Curso Hipertensión y Cambios de Estilos de Vida 2019.pdf EVIDENCIAS Curso Conociendo una República Digital 2019.pdf EVIDENCIAS Curso Induccion a la Administracion Pública 2019.pdf EVIDENCIAS Taller de Oratoria 2019.pdf EVIDENCIAS Charla Ley 41-08 de Funcion Pública 2019.pdf EVIDENCIAS Curso Manejo de Conflictos 2019.pdf EVIDENCIAS Curso Beneficios de Fondos de Pensiones.pdf Evidencias Curso Induccion a la Administracion Pública MEM.pdf EVIDENCIAS Curso Manejo de Estrés.pdf EVIDENCIAS Taller Regimen Ético y Disciplinario 2019.pdf EVIDENCIAS Curso Presentación de los Resultados de Encuesta de Clima.pdf EVIDENCIAS Informe Trimestral			

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
<hr/>					
		<p>Ejecucion Plan de Capacitacion Abril-Junio 2019 MEM.pdf Reporte de Capacitación Trimestre Julio Sept. 2019. MEMRD SISMA.pdf EVIDENCIAS Informe Trimestral de Ejecucion de Plan de Capacitacion Julio-Septiembre 2019 MEMRD.pdf</p>			
<hr/>					
09. GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Y SOCIALES					
<hr/>					
09.1 Asociación de Servidores Públicos	Avance Medio	<p>COMITE GESTOR DEL MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS.pdf -COMITE-GESTOR--DEL-MINISTERIO-DE-ENERGIA-Y-MINAS.pdf</p>	28/02/2020		60.00%
<hr/>					
09.2 Implicación de las Unidades de Recursos Humanos en la Gestión de las Relaciones Laborales	Objetivo Logrado	<p>RCP-MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS Representante.pdf Taller Regimen Etico y Disciplinario MEN 15-02-2019.pdf Taller Regimen Etico y Disciplinario MEM-6-03-2019.pdf Taller Ley No. 41-08 de Funcion Publica, Regimen Etico y Disciplinario MEM. 27-03-2019.pdf Taller Regimen Etico Y Disciplinario 04-07-2019-Mem.pdf</p>	04/07/2020		100.00%
<hr/>					
09.3 Pago de Beneficios Laborales	Objetivo Logrado	<p>_Evidencia de Energia y Minas Pago.pdf _Evidencia de Energia y Minas Pago.pdf Scan descargos energias y minas.pdf Scan Cheques Energias y minas noviembre.pdf Pago MEM-13-06-2019, 2.pdf Pago MEM 3-13-06-2019.pdf Pago dde prestaciones MEM. 13-06-2019.pdf Pago SISMAP -Noviembre MEM.pdf Evidencia Pago Beneficios MEM. Noviembre -2019.pdf</p>	13/11/2020		100.00%

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
09.4 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Objetivo Logrado	20510_39_2233_Acta Constitutiva.pdf 21969_39_2233_Primer Informe ARL.pdf 21971_39_2233_Segundo Informe ARL.pdf 21982_39_2233_MEM.pdf Relación de charlas y talleres.pdf Minuta SISTAP.pdf Política de SST Firmada.pdf Evidencias Programa SISTAP .pdf Acta constitutiva.pdf Carta Charla Violencia de Género, Energía y Minas.pdf Prevención del Cáncer de Mama, Energía y Minas.pdf Lista de Charla Medidas de Seguridad ante un Terremoto MEM 0403-2019.pdf Listado de Participantes Plan de Emergencia y Evacuación 20-02-2019.pdf MEM-PLAN ANUAL SE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL- 2019.pdf	30/12/2022		100.00%
09.5 Encuesta de Clima	Objetivo Logrado	Carta solicitud acompañamiento encuesta clima MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS.pdf Remisión informe clima org MEM 2017.pdf Carta remisión plan de acción de mejora clima MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS.pdf Carta remisión 1er informe de implementación plan de acción de mejora clima MEM 2017-2018.pdf Remisión 2do informe de implementación plan de acción de mejora clima MEM.pdf Solicitud asesoría encuesta clima 2019 MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS.pdf certificación ENERGIA Y MINAS.pdf Carta Remisión plan de acción clima MEM 2019.pdf Carta remisión 1er informe plan de acción ENERGIAS Y MINAS 2019.pdf Carta Remisión 2do Informe Energía y Minas.pdf	15/06/2020		100.00%