

REPORTE HISTÓRICO DE POSTULANTES

Institución	Servicio Nacional de Salud
Años de Postulación	Primera vez
Reconocimientos recibidos	Ninguno
Observaciones	Ninguno

NIVEL DE CUMPLIMIENTO NORMATIVAS Y SISTEMAS DEL ESTADO:

1. Ley No. 126-01 del Sistema de Contabilidad Gubernamental y su reglamento de aplicación 526-09

Estados Financieros al Cierre 2018.	Estados Financieros al Corte 2019.	Estados Ejecución Presupuestaria al Cierre 2018.	Observaciones
<i>Si</i>	<i>Si</i>		<i>Enviaron sus estados financieros en el cierre 2018 y corte 2019.</i>
			<i>No enviaron informe físico datos asumidos de la ejecución de ellos en el SIGEF, para ser incluidos en el ERIR.</i>

2. Ley No. 423-06 que instituye Ley Orgánica de Presupuesto y su reglamento de aplicación 492-07

Indicador de Gestión Presupuestaria (IGP) del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP) tiene como objetivo medir el grado en que las instituciones llevan una gestión presupuestaria eficaz, eficiente y transparente. Dicho indicador, se compone por:

- El **Sub-Indicador de Eficacia** que es un indicador que expresa el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas propuestas por la institución. Se entiende como meta física, a la cantidad de unidades de producción (bienes y servicios) a brindar a la ciudadanía y/o institución pública en un periodo determinado.
- El **Sub-Indicador de Correcta Publicación de Información Presupuestaria** mide la apertura y validez de la información presupuestaria que la institución pone a disposición de la ciudadanía.

El IGP estará medido en base a 100 puntos, utilizando un promedio simple de sus dos sub-indicadores. La semaforización del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP) funcionará de acuerdo a la siguiente ilustración:

Ilustración I
Rangos de Semaforización del IGP

 0% - 59%  60%-79%  80%-100%

Sub-Indicador	Sub-Indicador	Total IGP T1	Sub-Indicador	Sub-Indicador	Total IGP T2	Sub-Indicador	Sub-Indicador	Total IGP T3
Eficacia	Transparencia		Eficacia	Transparencia		Eficacia	Transparencia	
81	100	90	97	100	99	95	100	98

Enero-septiembre 2019




Nota:

1. Aquellas instituciones con un “No” y “N/A”, no fueron contempladas en el indicador para la medición.
2. Cada Sub-Indicador tiene una ponderación de 50% en el Índice de Gestión Presupuestaria (IGP).

3. Sistema de Monitoreo de la Administración Pública

Promedio General:








86.52% 


Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
01. GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SERVICIOS					
01.1 Autodiagnóstico CAF	Objetivo Logrado	Taller CAF Servicio Nacional de Salud 2 mayo180001.pdf Autodiagnostico CAF SNS.pdf CC SNS 032019.pdf GuiaCAF SNS 062019.pdf	01/07/2020		100.00%
01.2 Plan de Mejora Modelo CAF	Objetivo Logrado	Acuerdo EDI SNS MAP 2018.pdf Informe de Avance Plan de Mejora CAF SNS 2019.pdf Avances PM SNS 052019.pdf Plan de mejora SNS 2019-2020.pdf	31/12/2019		100.00%
01.3 Estandarización de Procesos	Avance Medio	Mapa-SNS-12.06.2018.pdf Mapa-SNS-14.11.2018.pdf PortadaManual-SNS-03.01.2019.pdf	03/01/2020		70.00%



Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
01.4 Carta Compromiso al Ciudadano	Cierto Avance	Charla-SNS-23.05.2018.pdf Portada SNS-24.07.2019.pdf	24/01/2020		70.00%
01.5 Transparencia en las informaciones de Servicios y Funcionarios	Objetivo Logrado	Enlace observatorio SNS 09-2019.pdf Servicios SNS 09-2019.pdf Funcionarios SNS 09-2019.pdf	25/03/2020		100.00%
01.6 Monitoreo sobre la Calidad de los Servicios ofrecidos por la Institución	NO APLICA	Ficha técnica - Senasa.pdf Informe - Senasa.pdf Plan de acción - Senasa.pdf Programación- Senasa.pdf			No Aplica
01.7 Índice de Satisfacción Ciudadana	NO APLICA	Indice de Satisfacción - Senasa.pdf			No Aplica
02. ORGANIZACIÓN DE LA FUNCIÓN DE RECURSOS HUMANOS					
02.1 Diagnóstico de la Función de RR.HH.	Objetivo Logrado	Diagnostico a la Funcion de RR HH.pdf	21/09/2020		100.00%
02.2 Nivel de administración del Sistema de Carrera	Objetivo Logrado	Charla 11-10-2018 SNS Ley 41-08.pdf Charla 25-10-2018 SNS Ley 41-08.pdf Charla 27-11-2018 SNS Ley 41-08.pdf CHARLA 26-02-2019 SNS Ley 41-08.pdf CHARLA 21-05-2019 SERVICIO NACIONAL SALUD SEDE.pdf CHARLA 07-06-2019 SERVICIO NACIONAL SALUD.pdf SNS. 15-10-2019.pdf Charla SNS. 16-10-2019.pdf	30/12/2019		87.00%



03. PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
03.1 Planificación de RR.HH.	Objetivo Logrado	SEDE CENTRAL SNS.pdf REGION NORCENTRAL II.pdf SERVICIO NACIONAL DE SALUD REGION CIBAO CENTRAL.pdf SERVICIO NACIONAL DE SALUD, REGIONAL ENRIQUILLO IV.pdf SERVICIO REGIONAL DE SALUD EL VALLE VI.pdf SERVICIO REGIONAL DE SALUD REGION VALDESIA.pdf SERVICIO REGIONAL DE SALUD EL VALLE VI.pdf SERVICIO NACIONAL DE SALUD, REGIONAL ENRIQUILLO IV.pdf SERVICIO NACIONAL DE SALUD, REGIONAL ENRIQUILLO IV.pdf	10/02/2020		100.00%
04. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO					
04.1 Estructura Organizativa	Objetivo Logrado	RESOL 000006 Y ORGANIGRAMA 2016 SNS).pdf	18/06/2020		85.00%
04.2 Manual de Organización y Funciones	Cierto Avance	CORREO REMITIENDO MANUAL DE FUNCIONES PARA REVISIÓN.pdf	14/02/2020		65.00%
04.3 Manual de Cargos Elaborado	Objetivo Logrado	MANUAL DE CARGOS.pdf	19/06/2023		100.00%
05. GESTIÓN DEL EMPLEO					
05.1 Concursos Públicos	Cierto Avance	Acta Final SNS Medico Especialista.pdf CONCURSO ADMINISTRADORES.PDF CONCURSO DIRECTORES.pdf Acta Final SNS Medico Especialista.pdf	31/12/2018		79.00%
05.2 Nivel de implementación del Sistema de Carrera Administrativa	Poco avance	Reporte de seguimiento SNS.pdf	30/12/2018		30.00%

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
05.3 Absentismo	Objetivo Logrado	SNS - AUSENTISMO 2018.pdf	30/12/2019		100.00%
05.4 Rotación	Objetivo Logrado	SNS -ROTACION- 2018.pdf	15/01/2020		100.00%
05.5 Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP)	Objetivo Logrado	Evidencia SNS.pdf	31/12/2021		100.00%
06. GESTIÓN DE LAS COMPENSACIONES Y BENEFICIOS					
06.1 Escala Salarial Aprobada	Objetivo Logrado	ESCALA SALARIAL.pdf	31/12/2020		100.00%
07. GESTIÓN DEL RENDIMIENTO					
07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño	Avance Medio	(40,074) Acuerdos SNS 2019.pdf	31/03/2020		74.00%
07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias	Avance Medio	Plantilla SNS Evaluación Desempeño por Resultado completada 2017.pdf (34927) Evaluacion SNS 2018.pdf	31/03/2020		68.00%
08. GESTIÓN DEL DESARROLLO					
08.1 Plan de Capacitación	Objetivo Logrado	EVIDENCIAS Charla Ley 41-08 de Funcion Pública.pdf EVIDENCIAS PLAN DE CAPACITACION 2019 SERVICIO NACIONAL DE SALUD.pdf EVIDENCIAS CHARLA REGIMEN ETICO Y DISCIPLINARIO.pdf EVIDENCIAS SOCIALIZACION INSTRUMENTOS Y POLITICAS DE CAPACITACION REGIONES VARIAS.pdf EVIDENCIAS ADIESTRAMIENTO	10/01/2020		80.00%

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
<hr/>					
		DOCUMENTOS INSTITUCIONALES COLABORADORES.pdf EVIDENCIAS EVALUACION DEL DESEMPEÑO Y REGIMEN ÉTICO Y DISCIPLINARIO 2019.pdf EVIDENCIAS CHARLA LEY 41-08 2019.pdf EVIDENCIAS TALLER DE CAPACITACION EN EL SIMAG.pdf EVIDENCIAS Curso SUBSIDIO ENFERMEDAD COMUN SNS.pdf EVIDENCIAS MANEJO DE OFICINA Y PROGRAMAS DE INTERNET.pdf EVIDENCIAS REGIMEN ETICO HOSP. GAUTIER.pdf EVIDENCIAS REGIMEN ETICO HOSP. JUAN PABLO PINA.pdf EVIDENCIAS REGIMEN ETICO HOSP. MOSCOSO PUELLO.pdf EVIDENCIAS REGIMEN ETICO HOSP. SRA. DE REGLA.pdf EVIDENCIAS Taller de RRLL-Hospital Regional Dra. Antonio Musa - SNS 2019.pdf			
<hr/>					
09. GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES Y SOCIALES					
09.1 Asociación de Servidores Públicos	Avance Medio	COMITE GESTOR, SNS.pdf RESOLUCION, ASP-SNS 2019.pdf RNC DE LA ASP DE SNS.pdf	30/12/2020		75.00%

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
09.2 Implicación de las Unidades de Recursos Humanos en la Gestión de las Relaciones Laborales	Objetivo Logrado	REPRESENTANTES COMISION DE PERSONAL MAP.pdf Charla RED SNS 12-2-2019.pdf Taller RED y Colectivos SNS 2018.pdf Taller RED-SNS-II-2019.pdf Taller-RED-SNS-III-2019.pdf RED-SNS-III-2019.pdf Taller RED abril 1 2019.pdf Taller RED mayo SNS 2019.pdf SNS Hosp Nta Sra de Regla 3-5-2019.pdf	30/12/2021		100.00%
09.3 Pago de Beneficios Laborales	Objetivo Logrado	BELKYS MARIA DELSON..pdf ANTONIO GOMEZ ORTIZ.PDF VICTOR RAFAEL MARMOLEJOS CAPELLAN.PDF YANETTE ARACELIS ESPINOSA MONTES DE OCA.PDF FRANCISCA SANTOS DE LA CRUZ.PDF RICARDO AMADOR..pdf MODESTO SANTANA..pdf LEIDI TERESA GARCIA CORCINO.PDF SANTA MARGARITA PEREZ.PDF JOSE LUIS MARTINEZ ROSA.PDF CARLOS SANCHEZ BIVIECA.PDF MARINO CONCEPCION ROSARIO.PDF BELKYS MARIA DELSON.PDF MODESTO SANTANA.PDF RICARDO AMADOR.PDF 1.pdf 2.pdf 3.pdf 4.pdf 5.pdf	30/12/2019		100.00%

Indicador	Valoración	Evidencias	Fecha Vencimiento	Color	Valor %
		6.pdf 7.pdf 8.pdf 9.pdf 10.pdf SOLICITUD Y CERTIFICACION DE NO PAGOS PENDIENTE SNS.pdf			
09.4 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Objetivo Logrado	SNS-ARL-SISTAP-2019.pdf SNS-ACTA CMSST-2019.pdf	30/12/2023		80.00%
09.5 Encuesta de Clima	Objetivo Logrado	SNS primer Informe aplicación Encuesta de Clima.pdf SERVICIO NACIONAL DE SALUD 2do Informe Plan de Acción.pdf	17/06/2020		100.00%