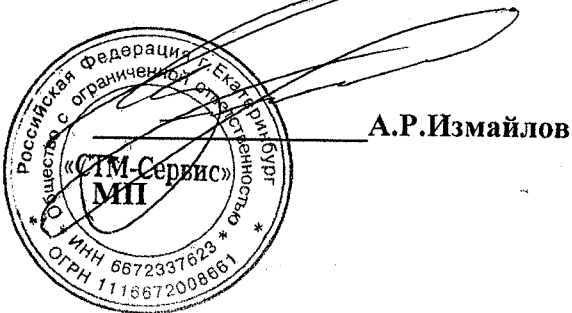


ООО «СТМ-Сервис»

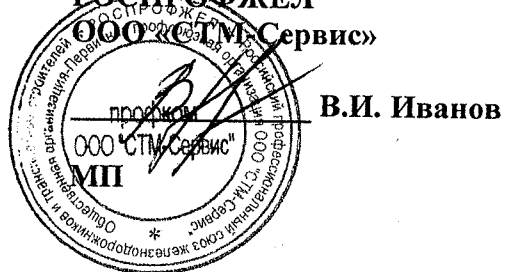
От Работодателя:

Генеральный директор
ООО «СТМ-Сервис»



От Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
РОСПРОФЖЕЛ
ООО «СТМ-Сервис»



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
общества с ограниченной ответственностью
«СТМ-Сервис» на 2017-2019 годы

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные понятия и сокращения	3
2. Общие положения.....	4
3. Рабочее время и время отдыха.....	5
4. Нормирование и оплата труда	8
5. Развитие кадрового потенциала	10
6. Содействие занятости	12
7. Охрана труда и окружающей среды.....	14
8. Дополнительные социальные гарантии.....	16
9. Гарантии для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.....	23
10. Обязательства и взаимодействие Сторон	24
11. Заключительные положения	27

1. Основные понятия и сокращения

Для целей настоящего Коллективного договора используются следующие термины:

- 1.1. **Работники** - физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с обществом с ограниченной ответственностью «СТМ-Сервис».
- 1.2. **Работодатель, Общество, ООО «СТМ-Сервис»** - общество с ограниченной ответственностью «СТМ-Сервис».
- 1.3. **Представитель Работников, ППО ООО «СТМ-Сервис»** – первичная профсоюзная организация ООО «СТМ-Сервис» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), объединяющая в своих рядах в совокупности более половины работников Общества, структурного подразделения Общества.
- 1.4. **Профсоюз** - Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).
- 1.5. **Выборные работники первичных профсоюзных организаций ООО «СТМ-Сервис»** – руководители, заместители руководителей первичных профсоюзных организаций ООО «СТМ-Сервис», не являющиеся штатными работниками Общества.
- 1.6. **Штатные работники первичных профсоюзных организаций ООО «СТМ-Сервис»** - работники первичных профсоюзных организаций ООО «СТМ-Сервис», не имеющие трудовых договоров с Обществом, заключившие трудовые договоры с РОСПРОФЖЕЛ и являющиеся штатными работниками ППО «ООО «СТМ-Сервис».
- 1.7. **Представитель Работодателя** – генеральный директор Общества, а также уполномоченное им в установленном законодательством Российской Федерации порядке лицо.
- 1.8. **Стороны Договора** - Работники и Работодатель в лице их представителей.
- 1.9. **Система социальной поддержки персонала** – комплекс гарантий, компенсаций, льгот и возможностей, которые Общество предоставляет Работникам в целях мотивации, привлечения и удержания персонала, а также заботы о его работоспособности, профессиональном долголетии, возможностях самореализации, условиях труда и жизни.
- 1.10. **Высвобождаемые Работники** - Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.11. **ЛНА** – локальный нормативный акт Общества, разработанный и утвержденный в соответствии с законодательством РФ и порядком, установленным в Обществе.
- 1.12. **Рабочее время** - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.
- 1.13. **Время отдыха** - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.
- 1.14. **Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации Работника, сложности, количества, качества и

условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.15. Организации федерального железнодорожного транспорта:

- ОАО «РЖД»;
- организации, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта;
- аппарат управления МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД»;
- организации железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;
- негосударственные (частные) образовательные учреждения ОАО «РЖД» и негосударственные учреждения здравоохранения ОАО «РЖД»;
- организации профсоюза, действовавшие в МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД», организации РОСПРОФЖЕЛ.

1.16. Неработающие пенсионеры – лица, уволившиеся из ООО «СТМ-Сервис» по собственному желанию в связи с выходом на пенсию впервые (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья) и не состоящие в трудовых отношениях с каким-либо работодателем.

2. Общие положения

2.1. Настоящий Коллективный договор ООО «СТМ-Сервис» (далее по тексту - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие условия оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, развития кадрового потенциала, занятости, предоставления социальных гарантий, права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства и заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях стабильной и эффективной деятельности Общества и направлен на обеспечение баланса интересов Работников и Работодателя.

2.2. Стороны настоящего Договора:

2.2.1. Общество с ограниченной ответственностью «СТМ-Сервис» (далее по тексту – Работодатель, Общество).

2.2.2. Работники - физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с ООО «СТМ-Сервис» (далее по тексту - Работники).

2.3. Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда, оплате труда, социальных гарантиях и льготах.

- 2.4. Настоящий Договор действует в отношении работников Общества, в том числе выборных работников первичных профсоюзных организации РОСПРОФЖЕЛ ООО «СТМ-Сервис», неработающих пенсионеров.
- 2.5. Каждая из Сторон вправе в период действия Договора вносить предложения об изменении и дополнении условий Договора.
- 2.6. Коллективные переговоры по подготовке, заключению Договора, внесению в него изменений и дополнений, контроль за его выполнением, урегулирование возникающих между Работодателем и Работниками разногласий осуществляет двусторонняя Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением.
- 2.7. Ни одна из сторон настоящего Договора не может в течение срока действия настоящего Договора в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
- 2.8. Во исполнение настоящего Договора, установления конкретного порядка осуществления норм настоящего Договора, в Обществе могут приниматься локальные нормативные акты (далее по тексту – ЛНА) и приложения к настоящему Договору в порядке, установленном законодательством РФ и принятом в Обществе, с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».
- 2.9. Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах бюджета Общества.

3. Рабочее время и время отдыха

- 3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха в Обществе устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «СТМ-Сервис».

3.2. Основные гарантии в области рабочего времени:

- 3.2.1. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.
- 3.2.2. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, установленном в Обществе, в размере 10% часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки к заработной плате, денежная компенсация выплачивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой и менее рабочей неделе - до 8 часов, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.2.3. В тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема производства, может применяться сменная работа.

3.2.4. При составлении графиков сменности Работодатель учитывает мотивированное мнение ППО РОСПРОФЖЕЛ соответствующего структурного подразделения ООО «СТМ-Сервис» в порядке, предусмотренном законодательством.

3.2.5. Когда по условиям производства при выполнении определенных видов работ не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени.

Учетный период не может превышать один год, в том числе для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Порядок введения и применения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.2.6. Работодатель устанавливает неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В данном случае оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

3.2.7. В Обществе устанавливается ненормированный рабочий день. Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.2.8. В Обществе не допускается выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 24 часов в месяц, 120 часов в год и 4 часов в течение двух дней подряд.

3.2.9. Допускается привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни для обеспечения производства работ непрерывно действующих участков и структурных подразделений, работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ, а так же для оперативного разрешения возникающих неотложных вопросов в Обществе.

Привлечение осуществляется с письменного согласия Работника и с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ соответствующего структурного подразделения ООО «СТМ-Сервис».

3.3. Основные гарантии в области времени отдыха:

3.3.1. Время предоставления перерывов и их конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.3.2. При пятидневной рабочей неделе Работникам устанавливаются два общих выходных дня в неделю – суббота и воскресенье.

3.3.3. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней, Работникам-инвалидам – 30 календарных дней, Работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день.

3.3.4. Оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику ежегодно.

3.3.5. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ соответствующего структурного подразделения ООО «СТМ-Сервис» не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

При составлении графика отпусков учитываются необходимость обеспечения нормального режима работы Общества, желание Работников, которым законодательством РФ установлено право использовать ежегодный отпуск в удобное для них время, Работников, обучающихся без отрыва от производства по направлению Общества. Так же, по возможности, Работодателем принимается во внимание наличие у Работников детей дошкольного и школьного возраста.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника.

3.3.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются Работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии с законодательством РФ;
- с ненормированным рабочим днем в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка;
- иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Дополнительные отпуска присоединяются к ежегодным отпускам и предоставляются в соответствии с графиком отпусков.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную Трудовым кодексом в размере 7 (семи) календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией. Компенсация рассчитывается из расчета среднего заработка Работника в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса РФ и в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3.3.7. При наличии производственных возможностей по письменному заявлению предоставляется ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- Работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- Работнику – отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

4. Нормирование и оплата труда

4.1. Основные гарантии в области оплаты труда:

- 4.1.1. Стороны признают, что заработная плата каждого Работника должна зависеть от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.
- 4.1.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, соотношение в их размерах между отдельными категориями персонала, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего

характера, системы премирования Работников устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников ООО «СТМ-Сервис», иными локальными нормативными актами по оплате труда, принятыми Обществом с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».

- 4.1.3. Работодатель ежегодно индексирует заработную плату Работников на величину фактического роста индекса потребительских цен за предыдущий календарный год в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики. Индексация производится с 1 июля текущего года в зависимости от выполнения финансово-экономических показателей Общества за предыдущий календарный год, с возможным учетом дифференциации.

Повышение реальной заработной платы Работников осуществляется по мере роста эффективности деятельности Общества.

- 4.1.4. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.

Выплата заработной платы за первую половину месяца производится в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени. Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже тарифной ставки (оклада) за отработанное время.

- 4.1.5. При выплате заработной платы Работники извещаются в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся им за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».

- 4.1.6. Заработная плата перечисляется безналичным путем на лицевой счет Работника в банке, с которым у Работодателя осуществляется зарплатный проект. Работодатель в рамках зарплатного проекта обеспечивает Работников пластиковыми банковскими дебетовыми картами за счёт средств Общества.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

В случае замены кредитной организации, Работник самостоятельно обеспечивает наличие дебетовой банковской карты, осуществляет плату за обслуживание карты и расчетного счета, несет ответственность за ведение расчетного счета по данной карте, безопасность банковских операций и другое. Так же с Работника Обществом удерживается комиссия за совершение банковских операций по переводу денежных средств на карту по установленным банком тарифам. Общество не несет ответственности за комиссии, тарифы и правила, установленные кредитными организациями относительно дебетовых карт.

- 4.1.7. Работникам, работающим по режиму 5-дневной 40-часовой рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, имеющим повременную или сдельную оплату труда на основе часовых тарифных ставок, сдельных расценок, выплачивается дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере **75 рублей** за один нерабочий праздничный день.
- 4.1.8. Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается в размере 40 % часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы (с 22.00 до 6.00).
- 4.1.9. Размеры повышенной оплаты труда Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются Работодателем локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации, с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».
- 4.1.10. Гарантии и компенсации в области оплаты труда, не урегулированные настоящим Договором, предоставляются в соответствии с действующим законодательством РФ, Положением об оплате труда работников ООО «СТМ-Сервис», иными локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».

4.2. Основные гарантии в области нормирования труда:

- 4.2.1. Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим производятся по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.
- 4.2.2. Работодатель обеспечивает применение технически-обоснованной системы нормирования труда в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда на основе локальных нормативных актов Работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».

Работодатель извещает Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения.

5. Развитие кадрового потенциала

- 5.1. Стороны признают, что развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Обществом, являются важными направлениями совместной деятельности.
- 5.2. Общество в целях развития кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:
 - 5.2.1. Создает условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала Работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
 - 5.2.2. Проводит конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов;

- 5.2.3. Оказывает социально-экономическую поддержку Работникам при создании семьи, рождении ребенка;
- 5.2.4. Создает Работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования необходимые условия и обеспечивают гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Договором;
- 5.2.5. При повышении квалификационных разрядов, продвижении по службе учитывает результаты профессиональной подготовки Работников, а также получение ими профессионального образования;
- 5.2.6. В установленном порядке организует целевую подготовку специалистов в профильных образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования;
- 5.2.7. Организует и проводит техническую учебу Работников в соответствии с требованиями, предъявляемыми к занимаемым ими должностям, с целью обеспечения постоянного соответствия уровня профессиональных знаний и навыков Работников указанным требованиям, а также с целью повышения безопасности труда Работников.
- 5.2.8. Содействует в обеспечении работой молодых специалистов - выпускников профильных учреждений профессионального образования, обучавшихся по направлению Общества, и успешно окончивших обучение.
- 5.2.9. Поддерживает развитие культуры и спорта в Обществе. Проводит физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни из расчета не более **400 рублей** на человека. Средства на мероприятия выделяются в рамках утвержденного бюджета на данный вид затрат.
- 5.3. Молодыми работниками (специалистами) считаются Работники в возрасте до 30 лет (включительно).
- 5.4. Работодатель в целях рациональной организации труда обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, установленными локальными нормативными актами Общества.
- Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет Работодатель.
- 5.5. Техническая учеба проводится в рабочее время с выплатой обучаемым Работникам заработной платы в размере, установленном в трудовом договоре.
- Когда проведение технической учебы в рабочее время невозможно, она проводится с согласия Работника в нерабочее время с оплатой при проведении учебы в очной форме по часовой тарифной ставке (доле оклада за 1 час работы), установленной в трудовом договоре, за каждый час обучения.
- При организации технической учебы в форме самоподготовки с использованием системы дистанционного обучения, оплата Работникам производится только за время, фактически потраченное на посещение очных занятий по проверке знаний и практических занятий.

- 5.6. В целях закрепления, мотивации, социальной поддержки Работников, Работодатель совместно с ППО ООО «СТМ-Сервис» организывает культурно - просветительские, внутрикорпоративные мероприятия, социальные проекты и программы, отвечающие основным направлениям молодежной и социальной политики. Средства на мероприятия выделяются из расчета не более **680 рублей** на человека в рамках утвержденного бюджета на данный вид затрат.
- 5.7. Работодатель предоставляет Работникам, успешно обучающимся по направлению Общества в высших и средних профессиональных учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию, без отрыва от производства, при предъявлении вызова учебного заведения компенсацию расходов на проезд к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год в порядке, установленном в Обществе.

6. Содействие занятости

- 6.1. Стороны Договора в рамках своих полномочий и возможностей проводят политику занятости, основанную на:
- улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;
 - результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;
 - развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;
 - социальной защите и содействии занятости высвобождаемых Работников.
- 6.2. Работодатель обязуется трудоустраивать:
- выпускников высших, средних профессиональных учебных заведений, обучавшихся по направлению Общества, в том числе призванных на военную службу по их окончании и обратившихся по вопросу трудоустройства в течение 3 месяцев после увольнения с военной службы по призыву;
 - ранее уволенных из Общества по п.1 части первой ст.83 ТК РФ («призыв работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу») и обратившихся по вопросу трудоустройства в Общество в течение 3 месяцев после увольнения с военной службы по призыву.
- 6.3. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат Работодатель при необходимости обеспечивает регулирование численности Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:
- естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников;
 - переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям;

- обеспечения временной занятости Работников;
 - применения режимов неполного рабочего времени.
- 6.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель:
- обеспечивает отбор кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, реализует преимущественное право Работников на оставление на работе с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации;
 - своевременно (не менее чем за 2 месяца, а в случае массового высвобождения - не менее чем за 3 месяца) представляет информацию о принятом решении о высвобождении Работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров в органы государственной службы занятости населения и соответствующий выборный орган ППО ООО «СТМ-Сервис»;
 - письменно, под роспись предупреждает каждого Работника о предстоящем высвобождении не менее чем за 2 месяца;
 - взаимодействует с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников;
 - не допускает увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности структурного подразделения, расположенного в другой местности.
- 6.5. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую, имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.
- Под данной местностью в настоящем Договоре понимается местность в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором расположено рабочее место Работника.
- 6.6. Основными критериями массового высвобождения являются показатели численности увольняемых работников в связи с сокращением численности или штата Работников за определенный календарный период.
- К ним относятся:
- сокращение численности или штата Работников Общества в количестве:
- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.
- 6.7. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходимости предоставляется время в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы (до 3 рабочих дней в месяц) без сохранения заработной платы.

- 6.8. При рассмотрении вопроса о привлечении на работу в Общество иностранной рабочей силы, Работодатель учитывает мнение ППО ООО «СТМ-Сервис».

7. Охрана труда и окружающей среды

Общество стремится привлекать всех работающих к разработке и внедрению систем производственной безопасности, использовать лучший опыт других компаний во всех соответствующих сферах деятельности.

Общество исходит из того, что каждый Работник будет выполнять правила по охране труда, имеющие отношение к его работе.

- 7.1. Работодатель обеспечивает соответствие требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте; эффективный контроль за уровнем воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на здоровье Работников.
- 7.2. Работодатель содействует организации работы по страхованию работников от утраты профессиональной трудоспособности.
- 7.3. Работодатель финансирует проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) Работников в рабочее и нерабочее время, в том числе расходы на проезд и проживание, в соответствии с порядком, принятым в Обществе с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис». При отсутствии возможности централизованно провести предварительный медицинский осмотр, Работодатель возмещает Работнику стоимость проведенного медосмотра.
- 7.4. Работодатель производит обучение безопасным методам и приемам труда и профессиональную переподготовку, проверку знаний Работниками норм, правил и инструкций по охране труда и промышленной безопасности.
- 7.5. Работодатель организует надлежащее санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников. Обеспечивает кулерами и питьевой водой, если питьевая вода не соответствует санитарным нормам употребления в пищу.
- 7.6. Работодатель обеспечивает бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды и обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами по Обществу, смывающих и обеззараживающих средств, в соответствии с установленными нормами и сроками. Работодатель обеспечивает бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды и обуви членам постоянно действующей комиссии (ПДК), в том числе освобожденным председателям профсоюзных комитетов ППО РОСПРОФЖЕЛ соответствующих структурных подразделений ООО «СТМ-Сервис» входящих в эту комиссию. Своевременно осуществляет химическую чистку и стирку специальной одежды.

В случае производственной необходимости и в соответствии со спецификой технологического процесса (температурный режим (низкие и повышенные температуры), воздействие сложно удаляемых загрязнений), Работодателем в перечень наименований средств индивидуальной защиты (далее СИЗ) отдельных профессий (работников) могут быть включены дополнительные наименования специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ по согласованию с профсоюзной организацией.

В случае производственной необходимости замена специальной одежды производится на основании акта списания. Для Работников, увольняющихся на пенсию и по призыву на военную службу в вооруженные силы РФ, Работодатель производит списание специальной одежды и специальной обуви без предъявления остаточной стоимости специальной одежды и специальной обуви этим Работникам.

При необходимости Работодатель выдает отдельным категориям Работников для обеспечения своевременной стирки спецодежды по два комплекта спецодежды (на два срока носки) по решению Работодателя.

- 7.7. Работодатель обеспечивает выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, либо по письменному заявлению работника компенсирует стоимость молока в денежном эквиваленте, согласно действующему законодательству, нормативным документам и Картам специальной оценки условий труда.
- 7.8. Работодатель бесплатно обеспечивает Работников, чья работа связана с загрязнением, мылом или моющими и обезвреживающими средствами, кремами в объемах, установленных действующим законодательством РФ.
- 7.9. Работодатель организует проведение анализа условий труда, причин производственного травматизма. На основании анализа разрабатывает профилактические мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.
- 7.10. Работодатель оказывает содействие технической и правовой инспекции труда Профсоюза, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделяет им на время проведения проверки помещения, предоставляет соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 7.11. Работодатель обеспечивает обучение и проверку знаний по охране труда впервые избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.
- 7.12. В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма Работодатель обеспечивает для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
- 7.13. В состав комиссий по расследованию групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом включаются технические инспекторы труда Профсоюза.
- 7.14. Работодатель применяет дисциплинарные взыскания и иные необходимые меры воздействия к Работникам, нарушающим правила охраны труда, промышленной и пожарной безопасности вплоть до расторжения трудового договора, согласно действующему законодательству.

Уполномоченные по охране труда могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности и уволены по инициативе Работодателя только с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, действующей в соответствующем структурном подразделении Общества.
- 7.15. ППО ООО «СТМ-Сервис» пользуется правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие новой технологии требованиям

охраны труда. В то же время он может проводить свои независимые экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) Работника. Для этого ППО «СТМ-Сервис» вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов.

Заключение независимой экспертизы, проведенной ППО ООО «СТМ-Сервис», представляется им государственной экспертизе или Работодателю со своим постановлением, в котором излагаются его предложения. Если, вопреки позиции Работодателя, заключение подтверждает мнение ППО ООО «СТМ-Сервис» об отрицательном влиянии условий работы на работоспособность (здоровье), Работодатель компенсирует ППО ООО «СТМ-Сервис» понесенные им затраты в связи с проведением экспертизы.

- 7.16. Работодатель обеспечивает учет мнения технической инспекции труда Профсоюза и участие ее представителей в качестве экспертов в работе комиссий по приемке объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, спецодежды, новой техники, рабочих мест.
- 7.17. Каждый Работник Общества имеет право на охрану труда и здоровья, в том числе на отказ, без каких-либо последствий для Работника, от выполнения работы в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности и от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.
- 7.18. Работодатель заботится о своих сотрудниках и обеспечивает нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда.
- 7.19. Работодатель направляет на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее 0,7 процента суммы от общих годовых затрат Общества по основным видам деятельности без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования), выделенных отдельной строкой в бюджете Общества.
- 7.20. Работодатель предоставляет выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ соответствующих структурных подразделений ООО «СТМ-Сервис» сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда.
- 7.21. За нарушение Работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

8. Дополнительные социальные гарантии

- 8.1. Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Общества, формы и механизмы их реализации определяются настоящим Договором, «Положением о социальных гарантиях и выплатах персонала ООО «СТМ-Сервис», другими локальными нормативными актами Общества с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».
- 8.2. **Социальные гарантии в случае затруднительных жизненных обстоятельств Работника:**
 - 8.2.1. Работодатель оказывает материальную помощь Работникам с учетом сложившихся затруднительных жизненных обстоятельств, трудового вклада и утвержденного бюджета, в соответствии с порядком,

установленном в Обществе, с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».

8.2.2. Работодатель оказывает в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников или произвести оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги, в размере **17 500 рублей**, а также оказывает помощь в организации похорон (транспорт и др.).

8.2.3. Работникам предоставляются по заявлению дни (не более трех) с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

Оплате по тарифной ставке (окладу) подлежат рабочие часы по графику работы Работника, приходящиеся на указанные дни.

8.3. Социальные гарантии по поддержке материнства, детства и семьи:

8.3.1. Работодатель производит единовременную доплату к пособию по беременности и родам в размере **6 000 рублей**.

8.3.2. Работнику оказывается единовременная материальная помощь при рождении или усыновлении ребенка (в любом возрасте) в размере **5 200 рублей** сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации, в порядке, установленном в Обществе.

Материальная помощь выплачивается одному из родителей на каждого родившегося (усыновленного) ребенка в течение одного года с даты рождения (усыновления).

8.3.3. Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере **5 200 рублей** на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет в порядке, установленном в Обществе, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени в этот период.

8.3.4. Работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, частично компенсируются затраты на пребывание детей в негосударственных (частных) образовательных учреждениях ОАО «РЖД» (дошкольных образовательных учреждений и в общеобразовательных школах – интернатах) в соответствии с порядком, установленном в Обществе.

8.3.5. Работнику по заявлению могут предоставляться следующие отпуска:

- В случае рождения ребенка (детей), регистрации собственного брака впервые, брака детей - отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставляется с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные дни - без сохранения заработной платы;
- В случае Дня знаний (1 сентября или в другой первый день начала занятий) одному из родителей (опекуну, попечителю) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях - один день без сохранения заработной платы;

- 8.3.6. Работникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, компенсируются расходы на детские путевки в летние оздоровительные лагеря в порядке, установленном в Обществе.
- 8.3.7. Работодатель обеспечивает совместно с Профсоюзом на паритетных условиях страхование детей Работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде).

8.4. Социальные гарантии в области пенсионного обеспечения:

- 8.4.1. При увольнении из Общества в связи с выходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы, Работнику выплачивается единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от общего стажа работы в Обществе и организациях федерального железнодорожного транспорта (согласно перечня, указанного в п. 1.15) в следующих размерах:

Стаж работы в организациях железнодорожного транспорта		Размер выплаты
Для мужчин	Для женщин	
от 10 до 20 лет	от 10 до 15 лет	один среднемесячный заработок
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	два среднемесячных заработка
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	три среднемесячных заработка
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	четыре среднемесячных заработка
свыше 35 лет	свыше 30 лет	шесть среднемесячных заработков

Лица, уволившиеся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию и имеющие соответствующую запись об увольнении в трудовой книжке, в дальнейшем не имеют права на повторное получение единовременной материальной помощи в связи с увольнением на пенсию.

Среднемесячный заработок для расчета вознаграждения определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса РФ и Правительством Российской Федерации.

В случае расторжения (прекращения) трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 7.1, 8, 9, 10, 11 статьи 81, статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации, стаж, учитываемый для выплаты данного вознаграждения, прерывается.

- 8.4.2. Работодатель осуществляет программу негосударственного пенсионного обеспечения Работников через негосударственный пенсионный фонд в соответствии с принятым в Обществе порядком.
- 8.4.3. Работникам, уволенным по сокращению численности и штата не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии

по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", по предложению государственных учреждений службы занятости назначать корпоративную пенсию в порядке, установленном в Обществе и производить выплату единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с п.8.4.1 настоящего Договора.

8.4.4. Если Работнику, проработавшему в Обществе и организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет и уволенному по сокращению численности и штата не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, государственными учреждениями службы занятости по каким-либо причинам в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться к Работодателю с заявлением о выплате ему выходного пособия в размере **2 300 рублей** за каждый отработанный в Обществе и в организациях федерального железнодорожного транспорта год сверх установленного законодательством Российской Федерации. В этом случае единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается, а негосударственная пенсия назначается. Размер негосударственной пенсии устанавливается за счет пенсионных взносов Работодателя и участника-вкладчика за период его страхового стажа.

8.5. Социальные гарантии в области медицинского обеспечения и оздоровления Работников:

8.5.1. Работникам предоставляется возможность оздоровления в санаториях, профилакториях, других санаторно-курортных учреждениях на условиях и в порядке, установленных в Обществе с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».

8.5.2. Работодатель заключает и финансирует договор добровольного медицинского страхования для Работников. Договор добровольного медицинского страхования подлежит периодическому обновлению (замене) в случае прекращения срока действия.

В рамках заключенного договора, Работникам предоставляются услуги добровольного медицинского страхования для амбулаторного, стационарного обследования и лечения по медицинским показаниям сверх услуг, предусмотренных программами обязательного медицинского страхования.

Данный вид социальной льготы предоставляется Работнику по решению Работодателя в рамках бюджета на данный вид льготы в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».

8.6. Социальные гарантии в случае смерти или установления группы инвалидности Работнику вследствие несчастного случая на производстве:

8.6.1. В случае смерти Работника в результате несчастного случая на производстве:

- Несовершеннолетним детям Работника (до достижения ими 18 лет), погибшего на производстве, предоставляется право бесплатного проезда на железнодорожном транспорте в купейном вагоне поездов дальнего следования 1 раз в год и в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние двух направлений до 200 км по личным надобностям;
- Работодатель обеспечивает за счет средств Общества обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта по целевым направлениям детей Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, при получении соответствующего уровня образования впервые до достижения ими возраста 24 лет;
- Семье Работника сохраняется возмещение затрат на приобретение и (или) строительство жилого помещения по уплате процентов займа (кредита) ипотечного кредитования за счет Работодателя, имеющееся на момент гибели Работника;
- Семье Работника сохраняется частичное возмещение затрат пребывания детей в негосударственных (частных) дошкольных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» за счет Работодателя, имеющееся на момент гибели Работника;
- Членам семьи погибшего выплачивается компенсация морального вреда в размере не менее 24 среднемесячных заработков погибшего, без учета суммы единовременной страховой выплаты. Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

К членам семьи для целей применения настоящего подпункта относятся супруг (супруга), родители и дети погибшего.

Выплата осуществляется путем перечисления денежных средств одному члену семьи, которого письменно уполномочили на получение выплаты другие члены семьи погибшего, имеющие право на выплату в соответствии с настоящим подпунктом. В случае недостижения в течение 10 месяцев со дня несчастного случая на производстве взаимного согласия членов семьи погибшего о лице, на счет которого надлежит осуществить выплату, решение о получателе платежа принимается Работодателем самостоятельно.

Выплата компенсации морального вреда оказывается в порядке, установленном в Обществе. Право на получение указанной выплаты сохраняется в течение года со дня несчастного случая на производстве и выплачивается Работодателем в денежной форме не позднее 2 месяцев со дня обращения членов семьи погибшего Работника и предоставления всех необходимых документов.

- На каждого из детей погибшего Работника (до достижения ими 18 лет) выплачивается ежемесячная материальная помощь в размере **2 300 рублей** в порядке, установленном в Обществе.

8.6.2. В случае установления Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Общества или

профессионального заболевания, ему выплачивается единовременное пособие по инвалидности в размере в зависимости от группы инвалидности не менее:

- 1 группа - девяти среднемесячных заработков Работника,
- 2 группа - шести среднемесячных заработков Работника,
- 3 группа - трех среднемесячных заработков Работника

без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

8.7. Социальные гарантии неработающим пенсионерам:

- 8.7.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных настоящим Договором, учитывается общий стаж работы неработающего пенсионера в Обществе и в организациях федерального железнодорожного транспорта применительно к пункту 8.7.2. настоящего Договора – не менее 20 лет;

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются в соответствии с пунктом 8.7.2. настоящего Договора независимо от стажа работы.

- 8.7.2. Работодатель предоставляет неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) компенсацию затрат на проезд железнодорожным транспортом общего пользования. Порядок предоставления компенсации, предусмотренной настоящим Договором, определяются Обществом с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».
- 8.7.3. Работодатель предоставляет неработающим пенсионерам частичную компенсацию затрат на приобретение бытового топлива в порядке, установленном в Обществе с учетом мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».
- 8.7.4. В случае смерти неработающего пенсионера Работодатель в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывает единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, или производит оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги в размере 6 000 рублей, а также оказывает помощь в организации похорон.

- 8.7.5. Работодатель осуществляет санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров (выделяются средства в размере до 5 процентов бюджета, предусмотренного на данную статью затрат) в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».

8.8. Прочие социальные гарантии:

- 8.8.1. Работодатель, при наличии финансовой возможности, возмещает (субсидирует) Работникам затраты (часть затрат) на уплату начисленных процентов по ипотечным кредитам на приобретение и (или) строительство жилого помещения в порядке, установленном в Обществе.

- 8.8.2. За счет средств, размер которых определяется исходя из чистой прибыли, рассчитанной согласно правилам бухгалтерского учета, применяемым в Обществе, выплачивается компенсация затрат на аренду жилья Работникам с учетом категории персонала, в порядке, установленном в Обществе.

Компенсация затрат на аренду жилья не предоставляется в следующих случаях:

- если Работнику предоставляется (или предоставлялось ранее) субсидирование части затрат на уплату процентов, начисленных по договорам ипотечного кредита;
- если Работник имеет в собственности жилье (жилое помещение, дом и др.) или состоит членом жилищно-строительных (жилищных) кооперативов;
- если Работнику уже производится компенсация затрат на аренду жилья в иной местности.

- 8.8.3. Работникам компенсируется стоимость проезда железнодорожным транспортом в соответствии с порядком, установленным в Обществе с учетом мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».

- 8.8.4. Работникам выплачивается один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск материальная помощь в порядке, установленном в Обществе, с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис», в пределах запланированных бюджетных средств.

- 8.8.5. Работодатель предоставляет Работникам частичную компенсацию затрат на приобретение бытового топлива в порядке, установленном в Обществе с учетом мнения ППО ООО «СТМ-Сервис».

- 8.8.6. Работодатель оказывает единовременную денежную помощь вновь принятым Работникам, прибывшим из рядов вооруженных сил РФ (срочная служба) и ранее уволенным из Общества по п.1 части первой ст.83 ТК РФ («призыв работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу»), в размере **5 200 рублей**.

- 8.9. В отношении Работников, нарушающих трудовую, производственную дисциплину и правила охраны труда, и получивших дисциплинарное взыскание, предоставление гарантий и льгот, предусмотренных настоящим Договором и конкретизированных в локальных нормативных актах Общества,

принимаемых с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО ООО «СТМ-Сервис», приостанавливается до снятия дисциплинарного взыскания.

9. Гарантии для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Данный раздел Коллективного договора определяет особенности регулирования дополнительных социальных гарантий и льгот для работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее МКС), разработан в соответствии с положениями главы 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.1. Рабочее время и время отдыха.

9.1.1. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников, работающих в районах МКС, определяется на основании раздела 3 настоящего Коллективного договора.

Для Работников – женщин, работающих в районах МКС, устанавливается 36-часовая рабочая неделя с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

9.1.2. Работникам, работающим в районах МКС, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работающим в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня,
- работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются Работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в Обществе.

9.2. Дополнительные социальные гарантии

9.2.1. Дополнительные социальные гарантии, предусмотренные разделом 8 настоящего Коллективного договора, в полной мере распространяются на Работников, работающих в районах МКС.

9.2.2. Работнику, работающему в районах МКС, являющемуся родителем (опекуном, попечителем, приемным родителем) ребенка в возрасте до 18 лет, для сопровождения ребенка, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования в образовательные учреждения, расположенные в другой местности, может быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней).

При наличии двух и более детей, отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

9.2.3. Работнику, работающему в районах МКС, являющемуся родителем (опекуном, попечителем, приемным родителем) ребенка в возрасте до 16 лет, по письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

Если оба родителя являются Работниками Общества, то льгота предоставляется только одному из родителей.

- 9.2.4. Работодатель предоставляет Работникам, работающим в районах МКС, неработающим членам их семей (муж, жена и находящиеся на их иждивении дети в возрасте до 18 лет) в соответствии с порядком, принятым в Обществе с учетом мотивированного мнения Профсоюза, один раз в два года компенсацию расходов на проезд к месту отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации, но не более **25 000 рублей** на человека.

Право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы возникает у Работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы. В дальнейшем сохраняется следующая периодичность: за 3 и 4 годы непрерывной работы в Обществе - начиная с третьего года работы; за 5 и 6 годы - начиная с пятого года работы и т.д.

Предоставление указанной гарантии производится в порядке, установленном в Обществе.

- 9.2.5. Работникам, работающим в районах МКС, и неработающим членам их семей (муж, жена, несовершеннолетние дети) в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в пределах территории Российской Федерации в связи с прекращением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве), за исключением увольнения за виновные действия (п.п. 5-11 статьи 81, статья 192 Трудового кодекса РФ), но не позднее одного года с даты увольнения, предоставляется компенсация расходов на провоз домашних вещей контейнером весом не более 5 тонн на семью.

Предоставление указанной гарантии производится в порядке, установленном в Обществе.

10. Обязательства и взаимодействие Сторон

- 10.1. Работодатель и Работники признают ППО ООО «СТМ-Сервис» представителем Работников по представлению интересов Работников подразделения перед Обществом в рамках исполнения настоящего Договора.
- 10.2. Работодатель и ППО ООО «СТМ-Сервис» обязуются совместно сотрудничать по всем направлениям деятельности Работников, взаимно признавать права каждой из Сторон, стремиться к выработке совместных решений.
- 10.3. Работодатель и ППО ООО «СТМ-Сервис» за неисполнение Договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.
- 10.4. В целях организации взаимодействия Сторон по выполнению Договора **Работодатель обязуется:**
- 10.4.1. организовать производственно-хозяйственную деятельность Общества для выполнения планов и бюджетов Общества;
- 10.4.2. принимать необходимые меры по обеспечению эффективности производства, снижению себестоимости оказываемых услуг,

поддержанию производственной и технологической дисциплины, улучшению условий труда, дальнейшему совершенствованию системы профессиональной подготовки персонала, выполнению социальной программы;

- 10.4.3. принимать все необходимые меры для обеспечения гарантий занятости Работников, уделять внимание сохранению высококвалифицированных Работников, способствовать их профессиональному росту;
 - 10.4.4. принимать локальные нормативные документы в рамках Договора с учетом мотивированного мнения ППО ООО «СТМ-Сервис»;
 - 10.4.5. предоставлять ППО ООО «СТМ-Сервис» необходимую информацию для осуществления контроля за процессом выполнения Договора;
 - 10.4.6. обеспечивать представителям Профсоюза доступ к рабочим местам членов профсоюза для выполнения этими представителями уставных задач Профсоюза;
 - 10.4.7. способствовать созданию соответствующих условий для деятельности ППО ООО «СТМ-Сервис» и других общественных организаций, созданных и действующих в соответствии с законодательством (комиссия по трудовым спорам, комиссия по охране труда, комиссия по социальным вопросам и т.п.).
- 10.5. В целях организации взаимодействия сторон по выполнению Договора **Работники обязуются:**
- 10.5.1. строго соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка Общества;
 - 10.5.2. способствовать повышению эффективности производства, устойчивому функционированию Общества и поддержанию его деловой репутации и престижа;
 - 10.5.3. при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества, обеспечивать высокую эффективность;
 - 10.5.4. выполнять свои обязанности согласно трудовым договорам и настоящему Договору, должностным и производственным (квалификационным характеристикам) инструкциям, инструкциям по профессиям и видам работ, техническим правилам, Положениям, утвержденным в Обществе в установленном порядке, локальным нормативным актам Общества;
 - 10.5.5. не выдвигать требований и не начинать коллективный трудовой спор, не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста по вопросам, включенным в коллективный договор Общества, при условии их выполнения Работодателем;
 - 10.5.6. бережно относиться к имуществу, сообщать обо всех случаях, ухудшающих экономическое положение Общества;
 - 10.5.7. проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно

связанной с движением поездов и маневровой работой, согласно перечню профессий, утверждаемому в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- 10.5.8. соблюдать установленные нормативными актами Российской Федерации и нормативными документами Общества требования охраны труда и безопасности производства работ.
- 10.6. В целях организации взаимодействия сторон по выполнению Договора **ППО ООО «СТМ-Сервис» обязуется:**
- 10.6.1. осуществлять контроль за соблюдением Обществом трудового законодательства, законодательства об охране труда и промышленной безопасности, настоящего Договора;
- 10.6.2. содействовать повышению производительности и мотивации труда, а также трудовой и психологической адаптации Работников Общества;
- 10.6.3. способствовать снижению социальной напряженности в трудовых коллективах подразделений Общества, укреплению производственной и трудовой дисциплины;
- 10.6.4. оказывать содействие Работодателю в проведении работы по формированию и развитию корпоративных традиций, а также разъяснять Работникам важность приверженности им;
- 10.6.5. оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь, помощь в правильном применении норм Договора, трудового законодательства, законодательства об охране труда и промышленной безопасности, о социальном страховании и иных норм права, регулирующих отношения Работников с Обществом, но не выходя за рамки норм настоящего Договора;
- 10.6.6. осуществлять просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни среди Работников, недопущение Работниками нарушений трудовой и технологической дисциплины, а также на развитие у них стремления к непрерывному повышению своих профессиональных навыков и знаний;
- 10.6.7. при осуществлении в Обществе антикризисных мероприятий и мероприятий по оптимизации численности персонала, принятых с учетом мотивированного мнения Профсоюза, участвовать в проведении разъяснительной работы среди Работников о мотивах и обоснованности таких действий;
- 10.6.8. оказывать содействие Работодателю в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Общества (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию Работников, проведение медицинских осмотров и т.п.);
- 10.6.9. участвовать в работе комиссий, производящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей;
- 10.6.10. обеспечить участие представителей Профсоюза в работе комиссий по специальной оценке условий труда;

- 10.6.11. осуществлять контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Обществом на проведение мероприятий по охране труда;
- 10.6.12. информировать Работников о планах работ на текущий год;
- 10.6.13. Организовывать и проводить совместно с Работодателем:
- культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;
 - отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные мероприятия;
- Представлять Работодателю отчет о расходовании средств, полученных от него на эти цели;
- 10.6.14. Предоставлять освобожденным выборным и штатным работникам ППО ООО «СТМ-Сервис» за счет средств, перечисляемых Обществом согласно подпункту 11.15 настоящего Договора, социальные гарантии, предусмотренные следующими подпунктами настоящего Договора: штатным Работникам – 8.4.1, освобожденным выборным и штатным Работникам ППО – 8.3.5, 8.4.2, 8.5.1, 8.5.2, 8.8.1, 8.8.5.

11. Заключительные положения

- 11.1. Настоящий Договор вступает в силу с 01.01.2017 года и действует по 31.12.2019 года.
- 11.2. Стороны имеют право продлить действие настоящего Договора на срок не более трех лет.
- 11.3. При структурной реорганизации производства, расширении перечня видов оказываемых услуг и работ, рационализации действующего производства в целях обеспечения конкурентоспособности Общества, необходимости приведения положений настоящего Договора в соответствие с вновь принятыми законодательными, иными нормативными актами, соглашениями, а также в других случаях, связанных с существенными изменениями условий труда Работников, в Договор могут вноситься соответствующие изменения и дополнения.
- 11.4. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.
- 11.5. В случае невыполнения положений настоящего Договора представители Сторон в рамках заседания Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения Коллективного договора ООО «СТМ-Сервис» проводят взаимные консультации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим настоящий Договор.

Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения Договора Стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и

консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

- 11.6. Стороны договорились, что текст Договора должен быть доведен Работодателем до сведения Работников в течение 60 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.
- 11.7. ППО ООО «СТМ-Сервис» обязуется разъяснять Работникам положения Договора, содействовать реализации их прав и исполнения обязанностей, основанных на Договоре.
- 11.8. Контроль за выполнением Договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его.
- 11.9. Стороны два раза в год отчитываются о выполнении Коллективного Договора: за первое полугодие – на совместном заседании двусторонней комиссии, за год - на собрании (конференции) трудового коллектива. На собрании (конференции) трудового коллектива с отчетом выступают первые лица обеих Сторон, подписавшие Договор.
- 11.10. ППО ООО «СТМ-Сервис» для контроля за выполнением Договора проводит проверки и запрашивает у Работодателя информацию о ходе и итогах выполнения Договора и получает ее; при необходимости требует от Работодателя проведения экспертизы или приглашения экспертов, оплачиваемых Работодателем; заслушивает на своих заседаниях Работодателя о ходе выполнения положений Договора.
- 11.11. Работодатель запрашивает у ППО ООО «СТМ-Сервис» информацию о ходе и итогах выполнения Договора и получает ее.
- 11.12. Настоящий Договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию, в соответствующий территориальный орган Государственной инспекции труда в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего Договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.
- 11.13. Если условия хозяйственной деятельности Общества ухудшаются или Обществу грозит банкротство (и, как следствие, потеря Работниками рабочих мест), по взаимному согласию Сторон действие ряда положений Договора может быть приостановлено до улучшения финансового положения Общества, о чем составляется соответствующий документ. Это относится в первую очередь к расходам, осуществляемым за счет средств, остающихся в распоряжении Общества.
- 11.14. Работодатель обязуется производить взимание членских взносов из заработной платы Работников на основании их письменных заявлений и перечисление их в безналичном порядке на расчетный счет, указанный ППО ООО «СТМ-Сервис», в день выплаты расчета по заработной плате в срок, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка.
Также Работодатель по письменному заявлению Работников - членов кредитных потребительских кооперативов, созданных с участием Профсоюза, производит ежемесячное удержание из их заработной платы и производит перечисление в соответствующие кооперативы установленные платежи.
- 11.15. Работодатель обязуется ежеквартально перечислять на счет ППО ООО «СТМ-Сервис» для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы среди Работников и членов их семей, денежные средства в размере 0,5 % от фонда оплаты труда Работников Общества.

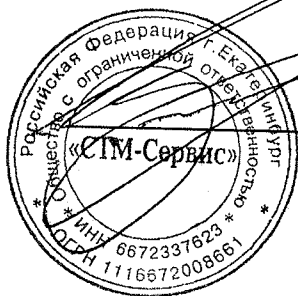
Указанные денежные средства перечисляются Работодателем для целевого финансирования конкретных мероприятий на основании поданных ППО ООО «СТМ-Сервис» письменных заявок об их проведении, с приложением финансовых смет, согласованных с Работодателем в рамках установленного лимита отчислений денежных средств Работодателя, установленного настоящим пунктом.

Работодатель помимо средств, перечисленных в ППО ООО «СТМ-Сервис» на выше обозначенные мероприятия, также вправе с предварительного письменного уведомления Профсоюза самостоятельно профинансировать соответствующее мероприятие, представив подтверждающие документы в пятидневный срок с даты перечисления соответствующих денежных средств.

- 11.16. Оплата труда руководителя первичной профсоюзной организации с численностью Работников, являющихся членами профсоюза, свыше 400 человек, производится за счет средств Работодателя (сверх отчислений в размере 0,5 % от фонда оплаты труда Работников Общества) на основании соглашения Сторон, заключаемом в Обществе.
- 11.17. Работодатель предоставляет ППО РОСПРОФЖЕЛ соответствующих структурных подразделений ООО «СТМ-Сервис» в пользование необходимые помещения для осуществления деятельности с отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы комитетов и для проведения собраний Работников, а также средства связи, электронную и множительную технику в порядке, установленном в Обществе.
- 11.18. Работодатель направляет, с учетом производственных условий, для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний профсоюзных комитетов, их президиума и на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, сохраняет на это время за ними среднюю заработную плату и возмещает командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).
- Работодатель возмещает командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) выборным и штатным работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «СТМ-Сервис»
- 11.19. Работодатель по предложению руководства Профсоюза поощряет руководителей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе, с численностью Работников, являющихся членами профсоюза, свыше 400 человек за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач в порядке, установленном в Обществе
- 11.20. За счет средств, перечисляемых Обществом согласно пункту 11.15 настоящего Договора, Работодатель предоставляет освобожденным выборным работникам первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе, предусмотренные настоящим Договором социальные гарантии и льготы, как любому штатному Работнику Общества.
- 11.21. Работодатель предоставляет с учетом производственных условий членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, по их письменному заявлению свободное от работы время (не чаще 1 раза в месяц свободный рабочий день) для проведения профсоюзной работы и обучения на профессиональных курсах с сохранением на этот период средней заработной платы.

11.22. Настоящий Договор заключен в трех экземплярах, по одному для каждой стороны и для уведомительной регистрации, все экземпляры имеют одинаковую силу.

От Работодателя:
Генеральный директор
ООО «СТМ-Сервис»



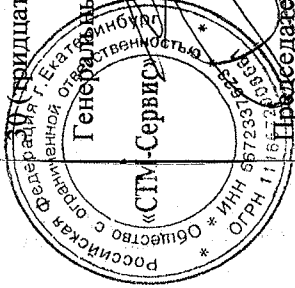
А.Р.Измайлов

От Работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
РОСПРОФЖЕЛ
ООО «СТМ-Сервис»



В.И. Иванов

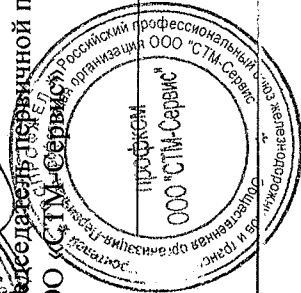
Пронумеровано, пронумеровано
(тридцать) листов



Генеральный директор ООО «СТМ-Сервис»

А.Р. Измайлов

Председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ
ООО «СТМ-Сервис»



В.И. Иванов