

Вопрос: Основная работница ушла в отпуск по беременности и родам, а затем - в отпуск по уходу за ребенком. На время ее отсутствия взяли другую работницу по срочному трудовому договору. Через год вторая работница тоже ушла в декрет. На место взяли третью работницу. В трудовых договорах с обеими временными работницами указано, что они приняты на период временного отсутствия основной работницы. Месяц назад оказалось, что и третья работница беременна, а сейчас первая (основная) работница выходит на работу. Вторую работницу уволить можно, так как ее беременность закончилась. Можно ли уволить третью работницу?

Ответ: Срочный трудовой договор с третьей беременной работницей можно расторгнуть в связи с выходом на работу первой основной работницы, если у работодателя нет вакантной должности для третьей работницы либо она на нее не согласна.

Обоснование: Срочный трудовой договор заключается, в частности, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы ([ч. 1 ст. 59](#) Трудового кодекса РФ).

Срочный трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу ([ч. 3 ст. 79](#) ТК РФ). При этом допускается увольнение временной работницы в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия работницы перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу с учетом ее состояния здоровья ([ч. 3 ст. 261](#) ТК РФ).

Несмотря на то что третья временная работница принята на работу в связи с уходом в декрет второй работницы, трудовой договор с третьей работницей заключен на период временного отсутствия первой работницы. Поэтому с выходом на работу первой работницы срочные трудовые договоры со второй и третьей временными работницами прекращаются. Также условия увольнения временной работницы в связи с истечением срока трудового договора в период беременности, указанные в [ч. 3 ст. 261](#) ТК РФ, распространяются на третью работницу.

Поэтому прежде чем уволить третью беременную работницу, необходимо сначала предложить ей имеющуюся вакантную должность, соответствующую ее квалификации либо нижестоящую (с учетом ее состояния здоровья). Если работница согласится перейти на эту должность, трудовой договор с ней надо продлить до окончания беременности ([ч. 3 ст. 261](#) ТК РФ, [п. 27](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних").

Отметим, что вторую работницу можно уволить без предложения ей вакантных должностей, так как к моменту выхода из отпуска по уходу за ребенком основной работницы ее беременность закончилась (Апелляционное [определение](#) Архангельского областного суда от 30.06.2014 N 33-3143/2014).

Если работодатель не выполнит требование [ч. 3 ст. 261](#) ТК РФ и не предложит третьей работнице подходящую должность, увольнение может быть признано незаконным (Апелляционные определения Сахалинского областного суда от 01.04.2014 N 33-748/14, Верховного суда Республики Башкортостан от 16.05.2013 N 33-5988/2013).

Если подходящих должностей у работодателя нет или третья работница на них не согласна, ее можно уволить, несмотря на беременность (Апелляционные определения Вологодского областного суда от 30.04.2014 N 33-2116/2014, Иркутского областного суда от 31.01.2014 N 33-763/2014, Оренбургского областного суда от 23.04.2013 N 33-2389/2013, [Определение](#) Ленинградского областного суда от 21.03.2013 N 33-1240/2013).

При этом днем увольнения третьей работницы будет ее последний рабочий день, предшествующий дню выхода из отпуска первой работницы ([Письмо](#) Роструда от 31.10.2007 N 4413-6).

Е.А.Рожкова
Издательство "Главная книга"

04.12.2014