

Сотрудник не был на работе 1,5 часа до обеда и 3 часа после - его можно уволить за прогул

Обеденный перерыв, по мнению суда, можно вычесть из времени отсутствия на работе. Обед не прерывает продолжительности рабочего времени. Значит, если сотрудник без уважительных причин не был на месте до и после перерыва, эти часы суммируются. Отсутствие на работе более 4 часов подряд - прогул.

Документ: Апелляционное определение Ставропольского краевого суда от 10.02.2015 по делу N 33-919/2015