

# Коллективный договор общества с ограниченной ответственностью «ТМХ-Сервис» на 2017 – 2019 годы

## Раздел 1. Основные понятия

Коллективный договор ООО «ТМХ-Сервис» на 2017 - 2019 годы - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в обществе с ограниченной ответственностью «ТМХ-Сервис» между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Коллективный договор).

Настоящий Коллективный договор является единым для ООО «ТМХ-Сервис», включая филиалы, структурные подразделения.

В настоящем Коллективном договоре используются следующие понятия:

- **Работники** – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с ООО «ТМХ - Сервис»;
- **Работодатель, Общество** – ООО «ТМХ-Сервис»;
- **представитель Работников, ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис»** – первичная профсоюзная организация ООО «ТМХ-Сервис» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, объединяющая в своих рядах более половины работников ООО «ТМХ-Сервис»;
- **представитель Работодателя** – генеральный директор ООО «ТМХ-Сервис» или лицо, которому переданы полномочия единоличного исполнительного органа, а также лица, уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- **Профсоюз, РОСПРОФЖЕЛ** – Общественная организация - Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ);
- **филиал** – обособленное структурное подразделение ООО «ТМХ-Сервис»;
- **региональные особенности** – различия филиалов, других структурных подразделений: в социально-демографическом «портрете» регионов, в соотношении спроса и предложения на рынках труда регионов, в уровне средней заработной платы по промышленным предприятиям регионов, в показателях текучести и постоянства кадров, укомплектованности штата, в уровне социальной удовлетворенности различных групп персонала Общества, в текущих и стратегических целях и задачах филиалов, других структурных подразделений, представительств;
- **социальная ответственность** – добровольный вклад Общества в развитие Общества в экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью Общества и выходящий за рамки определенного законом минимума.
- **неработающие пенсионеры ООО «ТМХ-Сервис»** – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья) из ООО «ТМХ-Сервис», а также действующих в нем профсоюзных организаций.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Коллективным договором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо Работодателем.

## **Раздел 2. Общие положения**

2.1. Настоящий Коллективный договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;
- усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;
- создания условий, способствующих повышению безопасности труда;
- обеспечения роста мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Коллективным договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и неработающих пенсионеров;
- создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям настоящего Коллективного договора.

Стороны настоящего Коллективного договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Настоящий Коллективный договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Трудовые договоры, заключаемые с Работниками, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий Работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим Коллективным договором.

2.4. Затраты, связанные с реализацией настоящего Коллективного договора, осуществляются в пределах бюджета ООО «ТМХ-Сервис».

2.5. Общество обязуется ознакомить всех Работников Общества с Коллективным договором в течение двух календарных месяцев с момента его подписания и в аналогичном порядке со всеми изменениями и дополнениями, принятыми в течение срока его действия.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника, Коллективным договором.

2.6. При изменении состава участников Общества, в том числе при продаже Общества другим акционерам (акционеру), действие Коллективного договора сохраняется в течение 90 (девяносто) календарных дней с даты проведения Общего собрания

участников Общества. В течение указанного периода стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или о сохранении, изменении, дополнении действующего Коллективного договора.

### **Раздел 3. Рабочее время и время отдыха**

Работодатель обязуется:

3.1. Не допускать выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год.

3.2. Устанавливать для Работников–женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.3. Устанавливать для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

Сохранять сокращенное рабочее время, предоставляемое по состоянию на 1 января 2014 года Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры. Улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

3.4. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена:

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов,

при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с подпунктом 3.3.

При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не

должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал, год).

3.5. Направлять Работника в служебные командировки продолжительностью более 40 календарных дней подряд только с его личного письменного согласия;

возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

3.6. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами, – 30 календарных дней. Работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день.

3.7. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и перечнем профессий и должностей, утвержденным Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

Предоставление Работникам иных ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков производится в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.8. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, продолжительностью 7 календарных дней.

При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер - дополнительный отпуск, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с фактически реализуемыми в отношении указанных работников при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения компенсационных мер.

Сохранять размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по состоянию на 1 января 2014 года Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры. Улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для случаев определения среднего заработка при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск.

3.9. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного и школьного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, другими лицами, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3.10. Предоставлять по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- Работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- Работнику–отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению Работников указанных категорий может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается;

3.11. Предоставлять Работникам – одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в начальных классах (1 – 4) общеобразовательных учреждений, один нерабочий день в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий, без оплаты.

3.12. В уточнение гарантий, предоставляемых донорам крови и ее компонентов в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации, Работникам с суммированным учетом рабочего времени и (или) при сменной работе, после каждого дня сдачи крови и её компонентов предоставляется дополнительное время отдыха в размере полной смены по их графику работы, оплачиваемое по среднему заработку. Указанный день отдыха по желанию Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

#### **Раздел 4. Оплата труда, нормирование труда и мотивация**

Работодатель обязуется:

4.1. Осуществлять оплату труда Работников согласно Положению об оплате труда работников ООО «ТМХ-Сервис» и иным локальным нормативным актам по оплате труда, принятым Обществом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

4.2. Выплачивать заработную плату не реже двух раз в месяц, в дни, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка. При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО "ТМХ-Сервис".

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Работодатель обязуется обеспечить Работников пластиковыми дебетовыми картами банка, указанного работодателем, за счет средств Общества.

Выплаты перечисляются на лицевой счет Работника на условиях, определенных трудовым договором.

Работникам, которые выполняют задание Работодателя вне места постоянной работы (находятся в длительной служебной командировке, производят работы на территории предприятия заказчика и т.п.), перечисление заработной платы осуществляется на пластиковые дебетовые карты.

4.3. Выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день.

4.4. Оплата за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, увеличение объема работ или за исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором производится в пределах планового фонда оплаты труда на основании Положения об оплате труда.

4.5. Устанавливать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, повышенную оплату труда в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации. Конкретные размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер - повышенная оплата труда, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с фактически реализуемыми в отношении указанных работников при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения компенсационных мер.

4.6. Ежегодно индексировать заработную плату работников с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации в рамках годовых параметров бюджета затрат на оплату труда Общества:

- с 01 декабря 2017 года - за 2017 год;
- с 01 декабря 2018 года - за 2018 год;
- с 01 декабря 2019 года - за 2019 год.

Произвести доиндексацию заработной платы работников Общества за 2016 год с 01 марта 2017 года на 0,9%.

4.7. В целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы Работников на рынке труда повышать реальную заработную плату Работников по мере роста эффективности деятельности Общества.

4.8. Награждать Работников наградами Общества.

4.9. Обеспечивать применение в Обществе единой системы нормирования труда на основе централизованной разработки норм затрат труда.

Производить введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени обслуживания, численности и др.) с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

Введение (пересмотр) норм времени и расценок на выполняемые работы в филиалах, структурных подразделениях Общества при отличии в них уровня техники, технологии, организации труда от нормативов, указанных в централизованно разработанных нормах, производить в зависимости от местных условий с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения.

4.10. В период освоения нового производства (продукции) Работникам производится оплата не ниже среднего заработка.

## **Раздел 5. Развитие кадрового потенциала**

Работодатель обязуется:

5.1. В целях удовлетворения потребностей Общества в Работниках соответствующей профессиональной квалификации проводить на базе высших и средних профессиональных учебных заведений и учебных центров профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

Порядок организации и проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов Общества, а также подготовка, переподготовка, обучение второй профессии и повышение квалификации рабочих осуществляются в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО "ТМХ-Сервис".

5.2. Проводить курсовое, индивидуальное, бригадное и другие формы профессионального обучения на производстве в целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников.

5.3. Обеспечивать обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта подоговорам за счет средств Общества детей Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

5.4. Предоставлять Работнику, прошедшему профессиональную подготовку или обучение за счет средств Общества, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации с учетом производственной потребности.

5.5. Поощрять самообразование Работников и создавать для этого условия.

5.6. Предоставлять льготы молодым специалистам в соответствии с Положением о молодых специалистах и наставничестве в Обществе.

5.7. Обеспечивать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности, бережливого производства.

5.8. Развивать и поощрять наставничество с целью ускоренной адаптации вновь принятых и неопытных Работников на рабочих местах.

5.9. Проводить внутрипроизводственные соревнования филиалов, структурных подразделений Общества, бригад, конкурсы лучших по профессии, смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение филиала. Включать в состав конкурсной оценочной комиссии представителя ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО "ТМХ-Сервис".

5.10. При наличии производственной необходимости может предоставлять студентам и учащимся высших и средних профессиональных учебных заведений на основании соответствующих договоров оплачиваемые рабочие места и создавать условия для прохождения производственной практики.

5.11. Проводить техническую учебу в рабочее время с выплатой обучаемым Работникам заработной платы в размере, установленном в трудовом договоре.

5.12. Полностью компенсировать Работникам, успешно обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях по заочной форме обучения за счет средств Общества, при предъявлении вызова учебного заведения стоимость проезда к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год.

5.13. Проводить мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнований и ветеранов труда, торжественные вечера.

## **Раздел 6. Содействие занятости**

Работодатель обязуется:

6.1. Обеспечивать полную занятость Работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией.

6.2. Регулировать численность Работников, прежде всего, за счет следующих мероприятий:

- естественный отток кадров и временное ограничение их приема;
- упреждающая переподготовка кадров;
- временная и сезонная занятость;
- применение в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени.

6.3. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности, в том числе в подразделениях филиалов и других структурных подразделений ООО «ТМХ-Сервис», расположенных в данной местности. Перевод Работников, получивших уведомление о начале мероприятий по сокращению численности и штата, на другую постоянную



нижеоплачиваемую работу производится на условиях оплаты труда в течение первых трех месяцев работы на новом месте в размере не ниже средней заработной платы, рассчитанной по прежнему месту работы.

Под данной местностью в настоящем Коллективном договоре понимается местность в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором расположено рабочее место Работника.

6.4. Не допускать при сокращении численности или штата, увольнения одновременного двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности филиала, другого структурного подразделения.

6.5. Освобождать с учетом производственных условий Работника, получившего уведомление об увольнении по п.1, 2 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, по его письменному заявлению от работы на срок до трех рабочих дней в месяц с сохранением оплаты по часовой тарифной ставке (должностному окладу) для поиска нового места работы.

6.6. Предоставлять преимущественное право при трудоустройстве выпускникам высших и средних профессиональных учебных заведений, обучавшихся за счет средств Общества, в том числе выпускникам высших и средних профессиональных учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и обратившихся по вопросу трудоустройства в Общество после увольнения с военной службы по призыву.

Предоставлять преимущественное право при трудоустройстве Работникам, уволенным из ООО «ТМХ-Сервис» в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в Общество после увольнения с военной службы по призыву не позднее чем в 3-месячный срок с даты увольнения с военной службы по призыву.

6.7. Помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата Работникам – инвалидам.

## **Раздел 7. Охрана труда и окружающей среды**

Работодатель обязуется:

7.1. Выполнять программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников:

–разрабатывать с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» и выборных органов соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах и структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», программы улучшения условий охраны труда в Обществе, филиалах и структурных подразделениях;

–проводить в Обществе специальную оценку условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе соответствующие мероприятия.

7.2. Оказывать содействие в организации работы по страхованию Работников от утраты профессиональной трудоспособности.

7.3. Осуществлять меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды, стремиться при ведении хозяйственной деятельности к снижению техногенного воздействия на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды.

7.4. Поддерживать надлежащий уровень пожарной безопасности на объектах ООО «ТМХ-Сервис».

7.5. При несоответствии питьевой воды санитарным нормам и правилам обеспечивать приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров.

7.6. В целях обеспечения безопасности труда Работников обеспечивать при изменении технологических процессов своевременное внесение соответствующих изменений в инструкции по охране труда.

7.7. Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, в том числе расходы на проезд и проживание, в соответствии с типовым порядком, принятым в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис». Установление порядка прохождения и нормативной продолжительности обязательных периодических осмотров (обследований) производится в локальных нормативных актах филиалов и структурных подразделений Общества, принятых с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» или соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис». Время прохождения таких медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, а также время нахождения в пути следования к месту их проведения и обратно к месту жительства компенсируется Работникам в размере среднего заработка. При этом время нахождения в пути следования в рабочее время не включается.

7.8. Направлять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в целом по Обществу не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов ООО «ТМХ-Сервис» без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования).

7.9. С учетом финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи Работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников на рабочих местах от вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

7.10. Создавать в структурных подразделениях филиалов комиссии по приемке и оценке качества поставляемой спецодежды, спецобуви и других СИЗ, обеспечивать обучение Работников - членов таких комиссий. При наличии обоснованных жалоб Работников организовывать проверки качества СИЗ.

7.11. Пересматривать периодически нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам аттестации и специальной оценки условий труда) и имеющихся на рынке современных сертифицированных СИЗ.

7.12. Обеспечивать бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других необходимых СИЗ в соответствии с утвержденными нормами по Обществу, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами и сроками.

Работодатель обеспечивает бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды и обуви членам постоянно действующей комиссии, в том числе председателям первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе и относящихся к структуре ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», входящих в эту комиссию.

Своевременно осуществляет химическую чистку и стирку специальной одежды. В случае производственной необходимости замена специальной одежды производится на основании акта списания.

Для Работников, увольняющихся на пенсию и в ряды Российской Армии, Работодатель производит списание специальной одежды и специальной обуви без предъявления остаточной стоимости специальной одежды и специальной обуви этим Работникам.

При необходимости Работодатель выдает отдельным категориям Работников для обеспечения своевременной стирки спецодежды по два комплекта спецодежды (на два срока носки) с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» и (или) соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах и структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

7.13. Обеспечивать бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлять по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в порядке, установленном действующим законодательством.

7.14. Принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими инспекторами труда Профсоюза.

7.15. Производить за счет средств Общества стирку, химическую чистку и ремонт спецодежды, СИЗ или замену на исправные СИЗ в случае их пропажи в установленных местах хранения или приведения в негодное состояние до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от Работника.

7.16. Обеспечивать Работников качественным слесарным инструментом в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

7.17. Обеспечивать приведение бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами, согласно программам, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

7.18. Предоставлять представителям ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» или соответствующей первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», право на участие в любых государственных

экспертизах на соответствие новой технологии требованиям охраны труда. В то же время ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» может проводить свои независимые экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) Работника. Для этого она вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов. Заключение независимой экспертизы, проведенной ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», направляется ей на государственную экспертизу или Работодателю со своим постановлением, в котором излагаются соответствующие предложения.

7.19. Проводить в установленном порядке специальную оценку условий труда, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по устранению и снижению вредных производственных факторов, принятый с учетом мотивированного мнения соответствующих выборных органов организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в ООО «ТМХ-Сервис», включающий в себя: ежегодное приведение рабочих мест с устранимыми вредными факторами в соответствие с нормами охраны труда; улучшение условий труда на рабочих местах с неустраняемыми вредными факторами. Включать в состав комиссии по специальной оценке условий труда на рабочих местах представителя соответствующей ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО "ТМХ-Сервис", действующей в Обществе.

7.20. Обеспечивать в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.

## **Раздел 8. Социальные льготы и гарантии**

Работодатель обязуется:

8.1. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в Обществе, ОАО «РЖД» и в организациях федерального железнодорожного транспорта следующим Работникам:

1) лицам, уволенным по собственному желанию из Общества впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 и 2 группы;

2) лицам, уволенным по пункту 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае признания их полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им 1 или 2 нерабочей группы инвалидности.

Единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается при условии перевода в ООО «ТМХ-Сервис» из ОАО «РЖД» по договоренности между работодателями (ст. 77 п. 5 Трудового кодекса Российской Федерации) в зависимости от стажа в следующем размере:

мужчинам	женщинам
от 5 до 10 лет	от 5 до 10 лет
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет
свыше 35 лет	свыше 30 лет
- среднемесячный заработок;	
- два среднемесячных заработка;	
- три среднемесячных заработка;	
- четыре среднемесячных заработка;	
- пять среднемесячных заработков;	
- шесть среднемесячных заработков.	

Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «РЖД» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», или имеющим звание «Лауреат премии Российского Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» («Лауреат премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей»), размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, уволившиеся впервые по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта, ОАО «РЖД», Общества при увольнении в дальнейшем из Общества не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с выходом на пенсию.

Под стажем работы для целей настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

- в ООО «ТМХ-Сервис», ОАО «РЖД»;
- в аппарате управления МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД» и Объединения «Желдортранс»;
- в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;
- в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта;
- в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;
- на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях Профсоюза, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД» и Обществе;
- периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД».

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

При определении стажа работы для выплаты единовременного поощрения в него не включается стаж работы, за который получено выходное пособие, предусмотренное подпунктом 8.2 настоящего Коллективного договора и аналогичными по смыслу пунктами (подпунктами) коллективных договоров, действовавших ранее в организациях, учреждениях, предприятиях, указанных в настоящем подпункте.

В случае расторжения (прекращения) трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 7.1, 8, 9 и 10 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, стаж, учитываемый для выплаты данного вознаграждения, прерывается.

8.2. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

- а) Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее

назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости назначать корпоративную пенсию в порядке, установленном в Обществе, и выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 8.1 настоящего Коллективного договора;

б) если Работнику, проработавшему в Обществе и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет и уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, государственными учреждениями службы занятости в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться к Работодателю с заявлением о выплате ему выходного пособия в размере 2300 рублей за каждый отработанный в Обществе и в организациях федерального железнодорожного транспорта год сверх установленного законодательством Российской Федерации. В этом случае единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается, а назначается негосударственная пенсия, размер которой устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтенных на его именном пенсионном счете, сформированных на условиях паритетного участия за счет пенсионных взносов Общества и участника-вкладчика за период его страхового стажа;

в) при увольнении Работников, проработавших в Обществе, ОАО «РЖД» и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет (при условии перевода из ОАО «РЖД» в соответствии с ст. 77 п. 5 Трудового кодекса Российской Федерации выплачивать им сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации выходное пособие в размере 2300 рублей за каждый отработанный в Обществе и в организациях железнодорожного транспорта год, за исключением:

- Работников, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего подпункта;
- Работников, достигших на момент увольнения возраста для назначения пенсии по старости, в том числе на льготных условиях.

8.3. Предоставлять Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет полную компенсацию стоимости проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования один раз в календарный год.

Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД»), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», полностью компенсируется стоимость проезда в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования один раз в календарный год.

Работникам полностью компенсируется стоимость проезда на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы (учебы) и обратно:

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

- в вагонах 3-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;

- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Полностью компенсировать стоимость проезда детям в возрасте до 18 лет, находящихся на иждивении Работников, в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учебы и обратно.

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, полностью компенсировать стоимость проезда на железнодорожном транспорте общего пользования до места лечения и обратно.

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, проживающим на станциях, разъездах, остановочных пунктах, где отсутствует торговая сеть, полностью компенсировать стоимость проезда для приобретения продовольствия и товаров для семейных и хозяйственных нужд в порядке, установленном в Обществе.

Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта. Ребенку старше 18 лет предоставляется полная компенсация стоимости проезда в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет.

В случае перевода Работника в структурные подразделения ООО «ТМХ-Сервис», расположенные в другой местности, ему и членам его семьи (мужу, жене, детям в возрасте до 18 лет, находящимся на его иждивении) предоставляется полная компенсация стоимости проезда в плацкартном вагоне пассажирского поезда и право провоза домашних вещей багажом к новому месту работы.

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет предоставляется полная компенсация стоимости проезда по личным надобностям в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Конкретный порядок, условия и периодичность предоставления полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, предусмотренного настоящим пунктом, определены в локальном нормативном акте Общества, принятом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

8.4. Предоставлять Работникам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет один раз в два года полную компенсацию стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации, а также территории Крыма в купейном

вагоне поездов дальнего следования всех категорий к месту использования отпуска и обратно.

Основанием для предоставления полной компенсации стоимости проезда является приказ (распоряжение) руководителя филиала о предоставлении Работнику отпуска. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации. При этом Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям до 18 лет разрешается воспользоваться любым видом транспорта на территории Российской Федерации, в том числе личным (за исключением такси) вместо железнодорожного, предусмотренного абзацем первым настоящего подпункта, с компенсацией понесенных расходов от пункта отправления до пункта назначения и обратно на основании заявления и предъявленных документов, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда по маршруту, указанному в заявлении. Стоимость проезда личным транспортом к месту использования отпуска и обратно определяется по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем. В случае проведения Работником отпуска за пределами Российской Федерации размер компенсации расходов по проезду воздушным транспортом Работнику и находящимся на его иждивении детям в возрасте до 18 лет не может составлять более 10000 рублей каждому по маршруту туда - обратно.

8.5. Работникам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам семьи таких работников в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в пределах территории Российской Федерации в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве), за исключением увольнения за виновные действия, но не позднее одного месяца с даты увольнения, предоставляется компенсация стоимости провоза домашних вещей багажом, либо компенсация расходов на провоз домашних вещей контейнером, но не более 5 тонн на семью.

Указанная гарантия распространяется на Работников, отработавших не менее 15 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в филиалах или других структурных подразделениях Общества, в структурах ОАО «РЖД», организациях федерального железнодорожного транспорта и принятых в Общество в порядке перевода по договоренности между работодателями. В случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, гарантия действует без учета стажа работы.

Конкретный порядок и условия предоставления указанной гарантии определяются Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

8.6. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в порядке, установленном в Обществе. Реализация права Работников на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения осуществляется посредством присоединения к корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент заключения трудового договора, или в любой иной момент в течение действия трудового договора.



8.7. Обеспечивать медицинской помощью Работников в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» и в иных учреждениях здравоохранения в соответствии договорами о добровольном медицинском страховании.

8.8. Оказывать материальную помощь Работникам не более одного раза в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», в пределах бюджетных средств.

8.9. Предоставлять Работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы.

8.10. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка материальную помощь в размере 4600 рублей на каждого новорожденного сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации.

8.11. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при усыновлении ребёнка (в любом возрасте) материальную помощь в размере 4600 рублей на каждого ребенка сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации.

8.12. Производить доплату к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка Работника.

Размер среднемесячного заработка Работника определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск.

8.13. Выплачивать Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячное пособие в размере 4600 рублей, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребенка.

При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при наличии у него другого ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия за счет средств ООО «ТМХ-Сервис» на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.

Пособие по уходу за ребенком выплачивается Работнику на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет независимо от того, по уходу за каким ребенком Работник находится в отпуске.

8.14. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников или произвести оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги, в размере до 23000 рублей, а при отсутствии подтверждающих документов – 11500 рублей, а также помощь в организации похорон

(транспорт и др.) в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

8.15. Выплачивать лицам, которые имеют право в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» на страховое возмещение при гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего без учета суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьей 11 указанного Федерального закона. Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

Выплачивать ежемесячное пособие в размере 2300 рублей каждому ребенку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях железнодорожного транспорта очно на весь период обучения до достижения возраста 24 лет);

8.16. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Общества или профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере в зависимости от группы инвалидности не менее: 1 группа – девяти среднемесячных заработков Работника, 2 группа – шести среднемесячных заработков Работника, 3 группа – трех среднемесячных заработков Работника без учета единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

8.17. Предоставлять Работникам до трех дней с сохранением средней заработной платы в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

8.18. Обеспечивать нуждающихся Работников бытовым топливом в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

8.19. Оказывать единовременную материальную помощь в размере 4600 рублей при возвращении на работу в Общество уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в ООО «ТМХ-Сервис» в течение 3 месяцев с даты увольнения с военной службы.

8.20. Работникам Общества выплачивать компенсацию затрат на аренду жилья в размерах, не превышающих среднюю стоимость аренды жилых помещений в регионе, и не более 50 % от должностного оклада (месячной тарифной ставки) обратившегося Работника в порядке, установленном в Обществе, и принятым с учетом мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

8.21. Оказывать финансовую поддержку (софинансирование процентов по договорам ипотечного кредитования) Работникам, вступившим до 31 декабря 2016 года в программу софинансирования приобретения (строительства) жилья в собственность и состоящим на учете для ее оказания по месту работы, в порядке, установленном Обществом на 31 декабря 2016 года.

8.22. Сохранять за семьями Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, право на корпоративную поддержку при строительстве (приобретении) жилья в собственность, а также право получения компенсации за пользование дошкольными образовательными учреждениями.

8.23. Осуществлять санаторно-курортное, реабилитационное лечение и оздоровление Работников, членов их семей в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

8.24. Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях, в т.ч. в детских оздоровительных лагерях ОАО "РЖД" в порядке, установленном в Обществе, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО "ТМХ-Сервис".

8.25. Частично возмещать Работникам Общества расходы на содержание их детей в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях и общеобразовательных школах-интернатах ОАО «РЖД» в соответствии с локальным нормативным актом Общества, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис»

8.26. Оказывать Работникам, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта, адресную помощь, обеспечивать восстановительное и реабилитационное лечение, а также санаторно-курортное оздоровление.

8.27. Обеспечивать развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта в Обществе. Проводить физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни из расчета 300 рублей на одного Работника в год.

8.28. Обеспечивать в рамках производственно-технологической деятельности Общества организацию питания Работников с учетом специфики их работы в порядке, установленном действующим законодательством.

## **Раздел 9. Социальные гарантии неработающим пенсионерам**

9.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных настоящим Коллективным договором, учитывается общий стаж работы неработающего пенсионера в Обществе, в ОАО «РЖД» и в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, или до 1 октября 2003 г. в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также в организациях Профсоюза, действующих в этих организациях, применительно к следующим пунктам настоящего Коллективного договора:

–пункт 9.2 - не менее 20 лет;

– пункт 9.5 - не менее 15 лет;

– пункт 9.6 - не менее 10 лет.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются в соответствии с пунктами 9.2. и 9.6. настоящего Договора независимо от стажа работы.

9.2. Предоставлять неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) полную компенсацию стоимости проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования не более одного раза в календарном году.

Неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) полностью компенсировать стоимость проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

- в пригородных поездах всех категорий независимо от скорости движения, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (при отсутствии общего - в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Порядок и периодичность полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, предусмотренного настоящим Коллективным договором, определяются Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

9.3. Неработающие пенсионеры, награжденные знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «Российские железные дороги» или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», пользуются правом компенсации полной стоимости проезда по личным надобностям один раз в год в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно.

9.4. Неработающие пенсионеры могут, подав письменное заявление, отказаться от полной компенсации стоимости проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся на очной форме обучения в высших и средних профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта. Ребенку в возрасте от 18 лет и до 24 лет полностью компенсируется стоимость проезда в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год.

9.5. Обеспечивать предоставление неработающим пенсионерам медицинской помощи в учреждениях здравоохранения в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования.

9.6. Обеспечивать нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

9.7. Обеспечивать предоставление неработающим пенсионерам за счет выделяемых Обществом на эти цели средств услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов при

отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

Порядок и размер компенсации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов определяется Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

9.8. В случае смерти неработающего пенсионера (в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги в размере до 6900 рублей, при отсутствии подтверждающих документов – 2300 рублей, а также оказывать помощь в организации похорон.

9.9. Оказывать содействие Советам ветеранов Общества в их деятельности, выделять для организации их работы помещения, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности, автотранспорт для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров.

В целях материальной заинтересованности председателей Советов ветеранов Общества в работе с пенсионерами выплачивать им ежемесячно в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов:

- до 100 ветеранов - 1000 рублей;
- от 101 до 300 ветеранов - 1200 рублей
- от 301 до 500 ветеранов - 1350 рублей
- от 501 до 700 ветеранов - 1800 рублей
- от 701 до 1000 ветеранов - 2650 рублей
- от 1000 до 1500 ветеранов - 3600 рублей
- от 1501 до 2000 ветеранов - 4800 рублей
- от 2001 до 3000 ветеранов - 6000 рублей
- от 3001 до 5000 ветеранов - 7000 рублей
- свыше 5000 ветеранов - 8000 рублей;
- председателю Советов ветеранов Общества - 10000 рублей.

Заместителям председателей Советов ветеранов выплату производить в размере, определенном руководителем соответствующего филиала или структурного подразделения Общества, с учетом мнения председателя соответствующего Совета ветеранов.

9.10. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров (до пяти процентов общего количества путевок) в порядке, установленном Обществом.

9.11. Оказывать ветеранам Великой Отечественной войны материальную помощь ко Дню Победы на условиях, определенных Обществом.

9.12. Неработающему пенсионеру, переменившему место жительства, социальные гарантии предоставляются в порядке, установленном Обществом с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

9.13. Льготы, указанные в разделе 9 настоящего Коллективного договора предоставляются только при условии увольнения в связи с выходом на пенсию впервые из

ООО «ТМХ-Сервис» с предшествующим переводом работников в ООО «ТМХ-Сервис» из ОАО «РЖД» по договоренности между работодателями (ст. 77 п. 5 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением п. 9.3. настоящего Коллективного договора.

## **Раздел 10. Обязательства сторон в сфере социального партнерства**

### **10.1. Работодатель обязуется:**

10.1.1. Создавать в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации условия для деятельности ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

10.1.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ действующих в филиалах или структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику согласно перечню и нормативам в порядке, установленном в Обществе.

10.1.3. Осуществлять по письменному заявлению Работников – членов Профсоюза удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» или соответствующим первичным профсоюзным организациям РОСПРОФЖЕЛ, действующим в Обществе, одновременно с выплатой Работникам заработной платы.

10.1.4. Обеспечивать за счет средств Общества и средств Фонда социального страхования Российской Федерации обучение и проверку знаний по охране труда вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

10.1.5. Ежемесячно перечислять на счет ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» в соответствии с согласованной сметой затрат денежные средства в размере 0,5 % от фонда оплаты труда Работников списочного состава для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оплаты труда руководителей первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, оплаты труда заместителей председателя ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО "ТМХ-Сервис" в соответствии со штатным расписанием, а также расходов, определенных пунктами 10.1.16. и 10.1.18 настоящего Коллективного договора.

10.1.6. Производить по письменному заявлению Работников – членов кредитных потребительских кооперативов, созданных с участием Профсоюза, ежемесячно удержание из их заработной платы и перечисление в соответствующие кооперативы установленных платежей.

10.1.7. Предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» и соответствующим первичным профсоюзным организациям РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», необходимую информацию для контроля за выполнением настоящего

Коллективного договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

10.1.8. Направлять, с учетом производственных условий, для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов, президиумов организаций Профсоюза и на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

10.1.9. Обеспечивать представителям Профсоюза доступ к рабочим местам членов профсоюза в Обществе для выполнения этими представителями уставных задач Профсоюза в порядке, установленном в Обществе с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

10.1.10. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы в порядке, установленном локальным нормативным актом филиала, другого структурного подразделения Общества, принятым с учетом мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» или соответствующей первичной профсоюзной организации, действующей в филиале или структурном подразделении и входящей в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис».

10.1.11. Оказывать содействие работе технической и правовой инспекций труда Профсоюза, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им на время проверки помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.1.12. Включать в состав комиссий по расследованию групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом главных технических инспекторов труда Профсоюза.

10.1.13. Обеспечивать учет мнения технической инспекции труда Профсоюза и участие ее представителей в качестве независимых экспертов в работе комиссий по приемке опытных образцов продукции, изделий, спецодежды, рабочих мест.

10.1.14. В целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливать для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

10.1.15. Предоставлять выборному органу ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» и соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в филиалах и структурных подразделениях и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.1.16. Поощрять за счет средств Общества выборных работников первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе и входящих в

структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач в порядке, установленном в Обществе.

10.1.17. Выплачивать Председателям первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», при увольнении впервые на пенсию единовременное поощрение за добросовестный труд за счет средств Общества.

10.1.18. Возмещать расходы ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», на предоставление выборным и штатным работникам Профсоюза, проезда, предусмотренного подпунктами 8.3 – 8.5 настоящего Коллективного договора за счет средств, перечисленных согласно п. 10.1.5 настоящего Коллективного договора. Возмещать расходы ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», на предоставление выборным и штатным работникам Профсоюза, проезда железнодорожным транспортом общего пользования с целью реализации условий настоящего Коллективного договора (служебного проезда) в соответствии с согласованным Сторонами списком в рамках утвержденной Сторонами сметы.

10.1.19. Содействовать организации работы комиссий по трудовым спорам.

10.1.20. Привлекать к дисциплинарной ответственности и увольнять уполномоченных по охране труда Профсоюза, по инициативе Работодателя только с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, действующей в соответствующем филиале или структурном подразделении Общества.

10.2. Обязательства первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе:

10.2.1. Выборный орган ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» до 20-го числа месяца, предшествующего отчетному полугодью, согласовывает с работодателем смету расходов денежных средств, перечисленных в соответствии с п. 10.1.5 настоящего Коллективного договора, на предстоящее полугодие, а до 25 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, предоставляет работодателю отчет о проведенной работе и потраченных средствах.

10.2.2. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

10.2.3. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Общества, выполнение производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение безопасности технического обслуживания и текущего ремонта тягового подвижного состава, охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах Общества.

10.2.4. Защищать экономические и профессиональные интересы Работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации,



локальных нормативных актов Работодателя, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

10.2.5. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Коллективный договор, при условии их выполнения.

10.2.6. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

10.2.7. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

10.2.8. Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах Работодателя, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

10.2.9. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

10.2.10. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

10.2.11. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования связанные с обеспечением безопасности технического обслуживания и текущего ремонта тягового подвижного состава, охраной труда, здоровья, и специальной оценкой условий труда.

10.2.12. Проводить среди Работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

10.2.13. Оказывать практическое содействие руководителям филиалов и других структурных подразделений Работодателя, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

10.2.14. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

10.2.15. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха.

10.2.16. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, получения и возможностей использования материнского (семейного) капитала, настоящего Коллективного договора, системы социальной поддержки персонала.

10.2.17. Участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10.2.18. Отстаивать корпоративные интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

10.2.19. Давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

10.2.20. Участвовать по приглашению Общества в селекторных и производственных совещаниях, в осмотрах производственного комплекса Общества.

10.2.21. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджетов Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

10.2.22. Предоставлять выборным работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис» и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе и входящих в структуру ППО РОСПРОФЖЕЛ ООО «ТМХ-Сервис», за счет средств, перечисляемых Обществом согласно подпункту 10.1.5 настоящего Коллективного договора, социальные гарантии, предусмотренные следующими подпунктами 8.1, 8.6, 8.18 и 8.23 - 8.26 настоящего Коллективного договора.

10.2.23. В период действия настоящего Коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, не использовать в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку).

10.2.24. Обеспечивать страхование детей Работников от несчастных случаев на время их нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде).

10.3. Работники обязуются:

10.3.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

10.3.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

10.3.3. Обеспечивать качество выполнения ремонта тягового подвижного состава, соблюдать требования правил технического обслуживания и текущих ремонтов тягового подвижного состава, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя, выполнять предусмотренные системой медицинского обслуживания профилактические и оздоровительные мероприятия.

10.3.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, согласно перечню профессий, утверждаемому в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.3.5. Проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

10.3.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей либо бесперебойному движению поездов, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

10.3.7. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

10.3.8. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на собственность Общества, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

10.3.9. Незамедлительно уведомлять руководителя структурного подразделения Работодателя или своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в пункте 10.3.8 настоящего Коллективного договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

10.3.10. Соблюдать трудовую и производственную дисциплину. Немедленно сообщать руководству Общества о событиях, затрудняющих нормальные условия производства работ (простой, авария и т.п.), и принимать доступные меры к устранению причин и условий, приведшим к данным событиям.

10.3.11. Работники, в отношении которых было применено дисциплинарное взыскание за нарушения трудовой дисциплины (прогул, хищение или попытка хищения материальных ценностей, умышленная порча имущества Работодателя, пронос на территорию Работодателя и/или употребление на территории Работодателя алкогольных напитков или наркотических средств, а также нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения) в соответствии со ст. 192, 193 ТК РФ, не имеют права на получение социальных льгот и гарантий, предусмотренных п. 8.1 - 8.3, 8.8 настоящего Коллективного договора, в период действия дисциплинарного взыскания, а именно, в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания либо до момента снятия дисциплинарного взыскания в порядке, регламентированном ст. 194 ТК РФ.

10.3.12. Не использовать в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку).

## **Раздел 11. Заключительные положения**

11.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с 01 января 2017 г. и действует по 31 декабря 2019 г.

11.2. Настоящий Коллективный договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон путем подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Коллективному договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников. Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Коллективного договора.

11.3. Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется двусторонней Комиссией по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением.

Итоги выполнения настоящего Коллективного договора за полугодие и год рассматриваются в Обществе на совместных заседаниях Общества и выборного органа ППО ООО «ТМХ-Сервис», в филиалах и других структурных подразделениях Общества на конференциях, собраниях, совместных заседаниях и доводятся до Работников.

11.4. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением настоящего Коллективного договора и принятием локальных нормативных актов, содержащих нормы

трудового права, представителями Сторон в филиалах, структурных подразделениях Общества являются руководители филиалов и других структурных подразделений Общества и руководители выборных органов соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Обществе.

11.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Коллективного договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Коллективного договора. Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

11.6. Настоящий Коллективный договор заключен в г. Москве в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую силу.

Генеральный директор  
ООО «Локомотивные технологии»

Председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ  
ООО «ТМХ-Сервис»

\_\_\_\_\_ А.А.Белинский  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

\_\_\_\_\_ Н.Н.Данковцев  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года