

КОМИТЕТ ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Новосибирск

« 27 » июля 2017 г.

№ 13

«О работе первичных профсоюзных организаций, соблюдении норм трудового законодательства и выполнении коллективного договора в структурных подразделениях Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры Омского региона»

На профсоюзном учете в Омском структурном подразделении Дорпрофжел состоит 43 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 13960 работников. В том числе 10 структурных подразделений региона входят в состав Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры с численностью 4168 человек.

Президиум отмечает, что первичные профсоюзные организации (7 председателей освобожденных, 3 не освобожденных) осуществляют свою деятельность в соответствии с планами работ, руководствуясь Уставом профсоюза, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Коллективным договором ОАО «РЖД» и другими локальными актами, проводят работу по защите прав работников структурных подразделений.

Специалистами Омского СП Дорпрофжел председателям оказывается необходимая помощь, проводится системная работа по контролю соблюдения трудового законодательства, локальных актов компании, выносятся представления по выявленным нарушениям. Администрациями подразделений рассматриваются обоснованные решения профкома, представления технического инспектора труда по вопросам улучшения условий и охраны труда, представления правового инспектора и устраняются выявленные нарушения.

Во всех структурных подразделениях Омского региона созданы комиссии по контролю за реализацией Коллективного договора ОАО «РЖД».

Введение автоматизированной системы 1С позволяет профсоюзному активу более оперативно и качественно проводить работу по вовлечению в члены профсоюза, вести учет членов профсоюза, используя информационные технологии работать по различным направлениям своей деятельности.

По анализу работы за первое полугодие 2017 г. в структурных подразделениях Омского региона Западно-Сибирской железной дороги выполнены плановый объем работ.

В целом по региону выполнена погрузка грузов к плану на 101,2%, к уровню 6 месяцев 2016 г. 100,1%. В том числе по нефтегрузам погрузка составила 6209,8 тыс. т, выполнение к прошлому году на 105%. Участковая скорость

достигнута 60,4 км/ч, к 2016 г., самая высокая на дороге, выше средней по полигону (52,8 км/ч) на 7,6 км/ч.

Производительность труда по Омскому региону выполнена с ростом к 6 месяцам 2016 г. на 119,3%, регион занимает второе место после Алтайского (120,3%), по полигону дороги (117,7%).

Среднемесячная заработная плата в среднем по региону составила 41269 руб., рост к 6 месяцам 2016 г. 107,8%, обеспечен реальный рост на 104,4%.

Обеспечен рост номинальной заработной платы во всех структурных подразделениях, в том числе по всем производственным группам получили реальный рост заработной платы.

Среднемесячная заработная плата по основным производственным группам по Омскому региону составила:

Осмотр и ремонт грузовых вагонов – 34603 руб., рост 108,3%, реальный 103,7% (в среднем по полигону 37375 руб., 106,7%, реальный рост 102,2%);

Осмотрщики вагонов всех наименований - 38266 руб., рост 110,3%, реальный 105,7% (в среднем по полигону 39685 руб., 106,5%, реальный рост 102%);

Монтеры пути - 32403 руб., рост 107,6%, реальный 103,1% (в среднем по полигону 34233 руб., 107%, реальный рост 102,5%);

Дежурные по поезду - 24291 руб., рост 106,3%, реальный 101,8% (в среднем по полигону 26436 руб., 105,5%, реальный рост 101,1%);

Электромеханики СЦБ - 42390 руб., рост 109,4%, реальный 104,8% (в среднем по полигону 46543 руб., 107,3%, реальный рост 102,8%);

Электромонтеры СЦБ - 27514 руб., рост 107,9%, реальный 103,4% (в среднем по полигону 28958 руб., 107,7%, реальный рост 103,1%).

Профкомы отслеживают уровень заработной платы работников своих структурных подразделений, рассматривают на заседаниях профкома, с приглашением специалистов. Анализ выполнения коллективного договора показывает, что обязательства в области оплаты труда выполняются. Заработная плата проиндексирована в соответствии с решением ОАО «РЖД».

В дирекции правилами внутреннего распорядка установлены даты выплаты заработной платы. При выплате заработной платы работников извещают в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Формы расчетного листка утверждены работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюза. Заработная плата выплачивается своевременно.

Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда производится повышенная оплата труда в соответствии с нормативными документами, принятыми с учетом мотивированного мнения профсоюза.

Производится оплата труда за работу в ночное время, выплачивается дополнительное вознаграждение работникам с тарифной ставкой за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (в размере 75 руб. за один день).

Премирование работников осуществляется в соответствии с положением. Средний процент фактически выплаченных премий от 10% до 80%. На

работников с целью мотивации труда и закреплению кадров, дополнительно распространяется действие 19 положений дополнительного премирования и поощрений. Большую роль в мотивации труда получило вознаграждение за преданность компании, доля выплат которых составила 51% от суммы выплат по дополнительному премированию (средняя выплата по дирекции составила 61000 руб.).

В соответствии с утвержденным в дирекции положением, работники получают материальную помощь к отпуску, в среднем на одного работника выплачено 1364 рубля.

При проверки документов на оплату труда, нарушений не выявлено.

Социальная поддержка работников, членов семей и неработающих пенсионеров предусмотрены единым документом, разработанным в компании ОАО «РЖД» - Коллективным договором, на основании которого в дирекциях разработаны локальные нормативные акты, в соответствии с которыми предоставляются льготы. В структурных подразделениях в программе формируются общие расходы по всем выплатам. Профсоюзным активом проводится контроль и анализ их выполнения.

В программе 1С в «Едином реестре организаций РОСПРОФЖЕЛ» в разделе «Коллективный договор» появилась возможность профсоюзному активу более упрощенно осуществлять поиск предоставляемых работникам гарантий и льгот по коллективному договору, и оперативно обращаться к этим документам для подготовки квалифицированных ответов работникам подразделений.

По коллективному договору выплачивается материальная помощь при возвращении уволенных в запас военнослужащих, проходивших военную срочную службу по призыву; выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд в зависимости от стажа работы (до 6 средних заработков), при увольнении на пенсию; выплаты на погребение работников и другие.

В целях закрепления молодых работников осуществляются мероприятия по их поддержке. Стимулирующим фактором для молодых семей играют выплаты материальной помощи в связи с рождением ребенка; ежемесячных пособий на ребенка до 3 летнего возраста; проезда детей, материальная помощь при возвращении уволенных в запас военнослужащих, проходивших военную срочную службу по призыву (4600 руб.) и другие.

Обеспечивается проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика, диспансеризация и др.).

Работникам возмещаются расходы: связанные с прохождением медкомиссий; со служебными командировками; предоставляется бесплатный проезд на железнодорожном транспорте; производится оплата за техническую учебу.

Работникам предоставляются очередные и дополнительные отпуска в соответствии с утвержденными графиками. При составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков учитывается преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время работникам, имеющих детей дошкольного и школьного возраста и др. Графики вводятся с учетом мнения первичной

профсоюзной организации. При переносе отпуска, оформление производится в соответствии с действующим законодательством (по заявлению работников). Профкомы контролируют выполнение графика.

Во всех структурных подразделениях значительные средства направляются на улучшение условий и охраны труда. На мероприятия выделялись средства в размере до 0,7% от суммы затрат на производство продукции без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования). Председатели отслеживают обеспечение работников СИЗ, спецобувью и спецодеждой.

Реализуются льготы неработающим пенсионерам: проезд по личным надобностям; оказание медицинской помощи в НУЗах компании, негосударственное пенсионное обеспечение через фонд «ПОЧЕТ», обеспечение бытовым топливом, предоставление услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов, материальная помощь, оказываемая семьям умерших пенсионеров, санаторно-курортное оздоровление.

Работодателями выполняются обязательства по созданию условий для деятельности профсоюзных организаций: предоставлены бесплатно помещения, оборудованные необходимыми устройствами, производятся перечисления профсоюзным организациям средства, установленные коллективным договором.

При проверке работы профсоюзных организаций региона отмечено, что профсоюзным активом проводится большая работа в области социально – экономической защиты работников. На заседания профкомов приглашаются руководители, специалисты подразделений, рассматриваются вопросы соблюдения трудового законодательства и коллективного договора, соблюдение графиков предоставления отпусков, соблюдение режима труда и отдыха, охраны труда, выплаты премиальных доплат, состояние санитарно – бытовых помещений и многие другие вопросы.

Финансовая деятельность профсоюзных организаций ведется в соответствии с учетной политикой Дорпрофжел. Производится оплата труда и поощрение работников профсоюзных организаций с численностью более 500 человек за счет средств работодателя (Только 2 структурных подразделения: Вагонное эксплуатационное депо Входная, Входнинская дистанция пути).

Дирекция осуществляет перечисление профсоюзным организациям финансовые средства, согласно коллективного договора, на проведение культурно-массовых, спортивных и других мероприятий.

Проводится оздоровление работников и членов их семей. Работникам и неработающим пенсионерам предоставляются все виды бесплатного проезда на железнодорожном транспорте в поездах дальнего и пригородного сообщения.

Профсоюзные организации активно принимают участие в многоуровневой системе спортивно-массовых мероприятий, направленных на поддержание корпоративных традиций в области развития массовых видов спорта и популяризацию здорового образа жизни среди работников железнодорожной отрасли и членов их семей.

Омским структурным подразделением Дорпрофжел проводится большая работа по вовлечению работников в Благотворительный фонд Западно-Сибирской железной дороги. Работники ежемесячно имеют доступ к информации по

выделению средств на оказание благотворительной помощи в разрезе структурных подразделений. С начала года из фонда получили помощь 599 человек на сумму 7,7 млн. рублей.

Во всех структурных подразделениях Омского региона проведены конференции, совместные заседания по подведению итогов выполнения коллективного договора за первое полугодие 2017 г. Руководители и специалисты структурного подразделения Дорпрофжел принимали в них участие. Документы по подведению итогов оформляются и хранятся в профкомах. Информация по порядку предоставления социальных гарантий и льгот по коллективному договору предоставляются на информационных стендах.

Президиум Дорпрофжел постановляет:

1. Принять к сведению информацию заведующей отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел Бичевой Л.Ю., заместителя председателя Дорпрофжел – руководителя Омского структурного подразделения Вебера Д.Э.

2. Работу профсоюзных комитетов по соблюдению норм трудового законодательства и выполнение коллективного договора в структурных подразделениях Западно - Сибирской дирекции инфраструктуры Омского региона признать удовлетворительной.

3. Заместителю председателя Дорпрофжел – руководителю Омского структурного подразделения в регионе Веберу Д.Э., председателям первичных профсоюзных организаций:

3.1.Продолжить контроль по соблюдению норм трудового законодательства, по выполнению обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 – 2019 гг. в структурных подразделениях Омского региона Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры.

3.2.Проводить работу по предупреждению нарушений трудового законодательства, нормативных документов компании в сфере организации труда и оплаты, режима труда, охраны труда, по предоставлению гарантий, компенсаций.

3.3.Активизировать работу общественных правовых инспекторов в части сокращения нарушений трудового законодательства, не допускать ухудшения правового положения работников в условиях экономического кризиса, снижения объемов работ, контролировать соблюдение норм трудового законодательства при проведении структурных изменений в ОАО «РЖД» и на железнодорожном транспорте в целом.

3.4.Контролировать расходы на реализацию обязательств коллективного договора в структурных подразделениях. Не допускать снижения гарантий и льгот, а так же планового бюджета на реализацию льгот, предусмотренных коллективным договором компании.

3.5.Для оперативной работы использовать информационные технологии, в том числе программу 1С в «Едином реестре организаций РОСПРОФЖЕЛ» «Коллективный договор».

3.6.Профсоюзным комитетам систематически проводить проверки по вопросу соблюдения положений коллективного договора в части оплаты труда. Анализ уровня заработной платы в т.ч. ведущих профессий, учет и использование рабочего времени, соблюдение графиков отпусков ежемесячно рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета.

3.7.Продолжить проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий и пропаганду здорового образа жизни в коллективах, внутрикорпоративные мероприятия, отвечающие основным направлениям социальной политики ОАО «РЖД».

3.8.В целях исключения социальной напряженности в трудовых коллективах при проведении мероприятий по оптимизации расходов принимать участие в этой работе, не допускать нарушений трудового законодательства.

4. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на заведующую отделом Дорпрофжел по социально-экономической защите Бичевую Л.Ю.

Председатель Дорпрофжел

Н.В.Шашков