

QUYẾT ĐỊNH

(V.v ban hành chính sách ưu đãi Internet cho cán bộ, nhân viên FPT)

TỔNG GIÁM ĐỐC

- Căn cứ giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0101778163 do Sở Kế Hoạch và Đầu tư TP Hà Nội cấp lần đầu ngày 28/7/2005; đăng ký thay đổi lần thứ 16 ngày 30/10/2012;
- Căn cứ điều lệ hoạt động của Công ty cổ phần Viễn Thông FPT;
- Căn cứ vào mục tiêu kinh doanh, phát triển dịch vụ của Công ty CP Viễn Thông FPT (FPT Telecom);
- Xem xét đề xuất của Giám đốc Trung tâm phát triển kinh doanh, Giám đốc Trung tâm chăm sóc khách hàng.

QUYẾT ĐỊNH**Điều 1: Ban hành chính sách ưu đãi cước phí Internet dành cho CBNV:**

Công ty Cổ phần viễn thông FPT (FTEL)

Công ty TNHH Hạ tầng Viễn thông miền Bắc (TIN) và Công ty TNHH MTV Dịch vụ viễn thông Phương Nam (PNC)

Công ty FPT HO, FTG, FIS, FSOFT, FE, FO, FRT.

1. Đối tượng được hưởng chính sách ưu đãi

Cán bộ nhân viên thỏa mãn ít nhất 01 trong 03 tiêu chí sau:

- Cán bộ nhân viên (CBNV) ký hợp đồng lao động dài hạn trở lên (hợp đồng 3 năm hoặc hợp đồng không xác định thời hạn).
- Cán bộ quản lý từ cấp phó phòng (có quyết định bổ nhiệm chính thức).
- Cán bộ có level 3 trở lên (không áp dụng cho công ty TIN/PNC).

2. Nội dung chính sách ưu đãi

Được giảm cước phí Internet hàng tháng (tính theo cước khuyến mại hiện hành của chính sách bán hàng chung).

Cụ thể các gói cước được ưu đãi như sau:

TT	Gói dịch vụ truy cập Internet	Cước nguyên giá (VNĐ)	Giá ưu đãi (VNĐ)		Ghi chú
			HNI/HCM	Chi nhánh khác	
1	F6	260,000	110,000	100,000	Áp dụng cho tất cả các khu vực (bao gồm cả tòa nhà)
2	F5	320,000	120,000	110,000	
3	F4	380,000	140,000	130,000	
4	F3	440,000	170,000	150,000	
5	F2	480,000	200,000	180,000	
6	Fiber Business	1,200,000	400,000	300,000	
Giá trên chưa bao gồm 10% VAT					

Điều 2: Điều kiện áp dụng

- Cán bộ nhân viên được hưởng ưu đãi phải đúng tên chủ hợp đồng (nếu hợp đồng đang đứng tên người khác, phải chuyển tên sở hữu). Quy trình chuyển đổi thực hiện theo đúng quy định chuyển đổi hợp đồng do đơn vị Chăm sóc khách hàng (CSKH) FTEL thực hiện.

- b. Cán bộ nhân viên phải có email xác nhận (theo nội dung từ Điều 1) từ Phòng Quản lý cán bộ (FHR) của đơn vị mình.
- c. Hợp đồng hưởng khuyến mại dành cho nhân viên, sẽ không được tham gia các chương trình ưu đãi đặc biệt khác (VD: chương trình ưu đãi Combo ...)
- d. Thanh toán cước phí theo hình thức Auto banking đối với cán bộ nhân viên có địa chỉ lắp đặt tại địa bàn Hà Nội, Hồ Chí Minh hoặc các tỉnh thành khác có cung cấp dịch vụ này.

Điều 3: Hướng dẫn thực hiện

- a. Hàng tháng, FHR gửi CSKH FTEL các thông tin thay đổi về CBNV được hưởng chính sách ưu đãi. CSKH FTEL có trách nhiệm cập nhật đúng khuyến mại đối với các trường hợp không đủ tiêu chuẩn đã nêu tại Điều 1 Mục 2.
- b. CSKH FTEL phải cập nhật đúng đối tượng Nhân viên tập đoàn FPT/ FTEL/ TIN/PNC vào phần Loại hình, mã nhân viên vào phần Mã nhân viên trong hợp đồng trên Inside.

Điều 4: Thời gian, hiệu lực và phạm vi áp dụng

- a. Áp dụng tại các chi nhánh FTEL có hạ tầng trên phạm vi toàn quốc
- b. Hiệu lực áp dụng: Mỗi CBNV chỉ được hưởng ưu đãi 01 đường truyền Internet. Ưu đãi sẽ chấm dứt khi CBNV không còn đáp ứng các điều kiện nêu tại Điều 1 Mục 1 (*nghi việc, miễn nhiệm...*). Hiệu lực của việc thay đổi này là từ kỳ cước tháng kế tiếp khi khách hàng (CBNV) nghỉ việc.
- c. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Mọi quyết định đã được phê duyệt trước đây trái với quyết định này đều bãi bỏ.

Điều 5: Giám đốc Vùng/ Chi nhánh/ Trung tâm kinh doanh, Tổng giám đốc FTI, Giám đốc Trung tâm phát triển kinh doanh, Giám đốc Trung tâm CSKH, Giám đốc Trung tâm Quản lý cước, Ban giám đốc ISC/RAD, các Trưởng bộ phận có trách nhiệm chỉ đạo các bộ phận liên quan thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 5;
- Lưu văn thư.

KT/TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÒ TỔNG GIÁM ĐỐC



CHU HÙNG THẮNG

