

**Общество с ограниченной ответственностью  
«Кибернетика»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Генеральный директор

ООО «Кибернетика»



Ю.С. Егоров

2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о структурном подразделении  
«Учебный центр»

Нижний Новгород

2018

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации (далее – РФ), Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регулирует деятельность структурного подразделения Общества с ограниченной ответственностью «Кибернетика» (далее – ООО «Кибернетика») – Учебного центра (далее – УЦ).

1.2. УЦ создан для осуществления образовательной деятельности ООО «Кибернетика».

1.3. УЦ приобретает право на ведение образовательной деятельности с момента выдачи лицензии ООО «Кибернетика».

1.4. Руководство УЦ осуществляет генеральный директор ООО «Кибернетика».

1.5. В своей деятельности УЦ руководствуется законодательством РФ в сфере образования, Уставом ООО «Кибернетика», настоящим Положением, локальными актами, должностными инструкциями и приказами генерального директора ООО «Кибернетика».

1.6. Местонахождение УЦ: г. Нижний Новгород, ул. Ларина, д. 22, комната № 11.

## **2. Предмет и цели деятельности**

2.1. Предметом деятельности УЦ является образовательная деятельность по реализации образовательных программ и услуг. УЦ вправе осуществлять иную приносящую доход деятельность, соответствующую целям, для достижения которых он создан.

Тип реализуемых УЦ образовательных программ – программы дополнительного профессионального образования.

Виды реализуемых УЦ образовательных программ:

– повышение квалификации, в том числе:

- краткосрочное (не менее 16 часов) тематическое обучение по вопросам конкретного производства, которое проводится по месту основной работы специалистов и заканчивается сдачей соответствующего экзамена, зачета или защитой реферата;
- тематические и проблемные семинары (от 16 до 100 часов) по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения;
- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов в УЦ для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности;

- стажировка, которая может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации и переподготовке специалистов;
- профессиональная переподготовка, в результате которой специалисту может быть присвоена дополнительная квалификация на базе полученной специальности. Профессиональная переподготовка для получения дополнительной квалификации проводится путем освоения дополнительных профессиональных образовательных программ.

## 2.2. Цели деятельности УЦ:

- предоставление образовательных услуг по образовательным программам;
- повышение знаний специалистов, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций;
- удовлетворение потребности личности в интеллектуальном развитии посредством получения дополнительного образования, повышения квалификации в избранной профессиональной деятельности;
- удовлетворение потребностей специалистов в получении новых знаний и достижений в соответствующих отраслях науки, техники и культуры, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах.

## 2.3. Для достижения поставленных целей УЦ:

- разрабатывает и утверждает учебные планы, годовой календарный учебный график, расписание занятий на основе образовательных программ;
- реализует дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.
- оказывает консультационные и информационные услуги;
- проводит экспертизу программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю работы УЦ;
- выполняет учебно-методическую функцию, создает, систематизирует, использует и распространяет педагогическую и научно-методическую информацию;
- организует и проводит конференции, семинары, совещания и другие мероприятия, связанные с целями деятельности УЦ.

### **3. Организация образовательного процесса**

3.1. Организация образовательного процесса в УЦ осуществляется в соответствии с договорами на оказание образовательных услуг, образовательными программами, календарными учебными графиками и расписанием учебных занятий.

3.2. Реализация образовательных программ и оказание образовательных услуг осуществляется на платной основе. Размер платы определяется Договором на оказание образовательных услуг.

3.3. Прием обучающихся производится в соответствии с Законодательством РФ и внутренними нормативными документами, утверждаемыми генеральным директором ООО «Кибернетика».

3.4. Количественный состав и структура приема обучающихся устанавливается генеральным директором ООО «Кибернетика» в соответствии с лицензионными нормативами, и исходя из возможностей обеспечения высокого качества обучения, достаточности финансирования по договорам с юридическими и физическими лицами.

3.5. Прием обучающихся – совершеннолетних проводится по личному заявлению граждан, на условиях договора между обучающимся и ООО «Кибернетика».

Прием обучающихся по направлению юридического лица (предприятия любой организационно-правовой формы, Службы занятости и др.) осуществляется на условиях договора между юридическим лицом и ООО «Кибернетика».

3.6. При приеме ООО «Кибернетика» обеспечивает соблюдение прав граждан на образование, установленных законодательством РФ.

При приеме обучающегося в ООО «Кибернетика», организация обязана ознакомить его с Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, основными образовательными программами, реализуемыми УЦ и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

3.7. Зачисление и отчисление обучающихся производится приказом генерального директора ООО «Кибернетика».

3.8. Обучение ведётся на русском языке.

3.9. Обучение проводится по программам, разработанным и утвержденным УЦ.

3.10. Учебный процесс проводится в учебных кабинетах, оборудованных необходимыми материально-техническими средствами и наглядными пособиями.

3.11. В УЦ установлен следующий режим занятий:

- продолжительность академического часа – 45 минут;
- предельная дневная нагрузка – не более 8 академических часов;

– продолжительность перерывов между занятиями – не более 10 минут.

3.12. Формы обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная, дистанционная) регламентируются договором на образовательные услуги. Допускается сочетание различных форм обучения.

3.13. УЦ самостоятелен в выборе системы оценок, формы, порядка и периодичности промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.14. Обучающиеся, выполнившие все требования учебного плана и программы получают документ о получении образования установленного ООО «Кибернетика» образца.

3.15. За невыполнение учебного плана в установленные сроки по неуважительным причинам, невыполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, нарушение правил внутреннего распорядка, к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного воздействия, вплоть до отчисления из УЦ. Отчисление оформляется приказом генерального директора ООО «Кибернетика».

3.16. Не допускается отчисление обучающихся по инициативе УЦ во время их болезни, отпуска по беременности и родам или другим уважительным причинам. Обучающиеся, не освоившие учебную программу и имеющие академическую задолженность могут быть отчислены из УЦ.

3.17. Дисциплина в УЦ поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и работников. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

#### **4. Права и обязанности участников образовательного процесса**

4.1. Обучающимся является лицо, зачисленное приказом генерального директора в УЦ. Права и обязанности участников образовательного процесса в УЦ определяются законодательством РФ, Положением об УЦ, Правилами внутреннего распорядка обучающихся и иными локальными актами, а также индивидуальными договорами, заключенными УЦ с обучающимися.

4.2. Обучающиеся УЦ имеют право на:

- получение образовательных услуг, предусмотренных Договором и настоящим Положением;
- обучение по индивидуальным учебным планам и ускоренный курс обучения;
- обжалование приказов и распоряжений администрации УЦ в установленном законодательством РФ порядке;
- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами УЦ, информационными ресурсами, социально – бытовыми услугами УЦ;

- уважение человеческого достоинства;
- свободу совести и информации;
- свободное выражение своих взглядов и убеждений;
- добровольное вступление в любые общественные организации;
- защиту от применения методов физического и психического насилия;
- условия обучения, гарантирующие охрану и укрепление здоровья.
- иные права, предусмотренные действующим законодательством.

#### 4.3. Обучающиеся обязаны:

- выполнять настоящее Положение об УЦ;
- соблюдать правила внутреннего распорядка обучающихся, Договор на оказание образовательных услуг;
- регулярно посещать учебные занятия;
- в установленные сроки выполнять задания, предусмотренные учебными планами и образовательными программами;
- бережно относиться к имуществу УЦ;
- уважать честь и достоинство др. обучающихся и работников ООО «Кибернетика»;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством.

#### 4.4. Обучающимся УЦ запрещается:

- приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, токсические и наркотические вещества;
- использовать любые средства и вещества, способные привести к взрывам и пожарам;
- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;
- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

4.5. Для работников УЦ работодателем является ООО «Кибернетика». Отношения работников и УЦ регулируются трудовым и гражданским законодательством РФ.

4.6. Права и обязанности работников ООО «Кибернетика» определяются трудовыми договорами, Правилами внутреннего трудового распорядка, а также должностными инструкциями. Права и обязанности работников УЦ определяются с учетом требований законодательства РФ.

#### 4.7. Работники УЦ имеют следующие права:

- права, установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- право на свободу выбора и использования в соответствии с утвержденной образовательной программой методов оценки знаний обучающихся, свободу выбора и использование методик обучения, обеспечивающих высокое качество образовательного процесса;
- право на участие в управлении УЦ, участие в обсуждении и решении вопросов деятельности УЦ, в том числе через органы самоуправления;
- право на защиту чести, достоинства и деловой репутации;
- право на обжалование приказов и распоряжений администрации УЦ в установленном законодательством РФ порядке;
- право на получение необходимого организационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности;
- право на пользование библиотечными, информационными ресурсами, социально-бытовыми услугами УЦ в соответствии с настоящим Положением;
- иные права и меры социальной поддержки в порядке, установленном законодательством РФ.

#### 4.8. Работники УЦ обязаны:

- строго следовать профессиональной этике;
- качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности;
- обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса;
- исполнять Положение о структурном подразделении;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу УЦ (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся в УЦ, если УЦ несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- систематически заниматься повышением своей квалификации;
- выполнять утвержденные образовательные программы;
- уважительно относиться к обучающимся и иным работникам ООО «Кибернетика»;

- исполнять иные обязанности, установленные законодательством РФ.

#### 4.9. Работники УЦ несут ответственность:

- за качественное обучение и реализацию образовательных программ в полном объеме;
- за жизнь и здоровье обучающихся во время образовательного процесса.

### **5. Права и ответственность структурного подразделения**

#### 5.1. Для осуществления своих функций УЦ имеет право:

- расходовать в установленном порядке средства, выделяемые на приобретение средств обеспечения для выполнения своих функций;
- разрабатывать внутренние документы по вопросам деятельности УЦ.

#### 5.2. УЦ несёт ответственность в установленном законодательством РФ порядке за:

- невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
- реализацию не в полном объеме программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;
- качество выполняемых работ, услуг;
- жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод обучающихся и работников;
- соответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса интересам и потребностям обучающихся;
- иные действия, предусмотренные законодательством РФ.

5.3. Ответственность за создание необходимых условий для образовательной деятельности, труда и отдыха обучающихся, а также работников УЦ несут должностные лица ООО «Кибернетика» в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

### **6. Финансово-хозяйственная деятельность структурного подразделения**

6.1. Структурное подразделение ведет финансово-хозяйственную деятельность в составе ООО «Кибернетика».

6.2. ООО «Кибернетика» может иметь в собственности или на ином праве в соответствии с законодательством РФ земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

6.3. ООО «Кибернетика» вправе взимать плату с обучающихся за образовательные услуги, в том числе за обучение в пределах образовательных стандартов или требований.



6.4. Платная образовательная деятельность ООО «Кибернетика» не рассматривается как предпринимательская, если получаемый от нее доход полностью идет на возмещение затрат на обеспечение образовательного процесса (в том числе на заработную плату), его развитие и совершенствование.

6.5. Организация отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству РФ может быть обращено взыскание.

6.6. УЦ реализует образовательные и другие услуги по ценам, установленным ООО «Кибернетика» самостоятельно на договорной основе.

6.7. Доходы от деятельности УЦ учитываются в общем балансе ООО «Кибернетика».

6.8. Иные обязанности УЦ по ведению учета и отчетности, не предусмотренные настоящим Положением, определяются в соответствии с законодательством РФ.

## **7. Реорганизация и ликвидация структурного подразделения**

7.1. Реорганизация и ликвидация УЦ осуществляются в соответствии с законодательством РФ и уставом ООО «Кибернетика».

7.2. УЦ не может быть ликвидирован или реорганизован до окончания реализации образовательных программ. В случае ликвидации или реорганизации структурного подразделения ООО «Кибернетика» обязуется завершить обучение обучающихся в соответствии с договорами на предоставление образовательных услуг.

## ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]