

МЕНТОРСТВО

Менторство — це процес взаємодії більш досвідченої в певній сфері людини з менш досвідченою, при якому відбувається передача знань, навичок, вмінь.

- Менторство є складовою функціональних обов'язків керівника, у разі делегування цієї задачі, керівник на свій розсуд обирає або одного ментора, або декільком співробітникам пропонує бути ментором (з заповненням анкети) та подальшим вибором.
- Менторство триває той період часу, що навчається новий співробітник, але не більше часу стажування.
- За менторство доплата +2000 грн/місяць до заробітної плати на період менторства.
- У разі відмови стажера продовжувати стажування, ментор отримує кошти еквівалентні витраченому часу (напр. 500грн/тиждень).
- Оплата за менторство розподіляється на людей, які були менторами та розраховується пропорційно затраченим дням. Облік, графік та розрахунок веде керівник.
- Дані по розрахунку керівник передає Світлані Миколаївні 1 числа наступного місяця.