

Кар'єрний ріст — зміна посади або фінансової винагороди в кар'єрі працівника, які ґрунтуються на його професійних і особистих якостях.

Професійний розвиток — це набуття працівником нових компетенцій, знань, умінь і навичок, які він використовує та планує використовувати у своїй професійній діяльності.

УМОВИ КАР'ЄРНОГО ЗРОСТАННЯ:

- Наявність в компанії вакантної посади.
- *У разі появи в компанії вакантної посади першочергово вона пропонується співробітникам компанії.
- Наявність у кандидата професійних знань та навичок, які відповідають цій посаді або наявність можливості їх отримати в короткий період.
- Плани співробітника працювати в компанії щонайменше 2 роки (можливе складання контракту).

УМОВИ ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ:

- Можливість співробітника ефективно використовувати набуті знання та навички на користь компанії.
 - Наявність у компанії ресурсу (фінансового та часового) на надання внутрішнього та зовнішнього навчання.
 - Наявність у співробітника ресурсу (часового) та мотивації на підвищення рівня професійності.
 - Плани співробітника працювати в компанії щонайменше 2 роки (можливе складання контракту).
- *Постійне підвищення кваліфікації співробітника є невід'ємною складовою роботи в компанії. Знання та навички співробітника мають бути актуальними.

За роз'ясненням своїх особистих можливостей кар'єрного або професійного зростання Ви завжди можете звернутись до HR-відділу.