

# НАВЧАННЯ В КОМПАНІЇ

Оскільки однією з корпоративних цінностей нашої компанії є професіоналізм її співробітників, ми всіляко підтримуємо прагнення кожного отримувати додаткові професійні знання та навички. Для цього в компанії існує два типи навчання: внутрішнє та зовнішнє.

**Внутрішнє навчання** – навчання, яке надається співробітнику внутрішніми ресурсами компанії.

**Зовнішнє навчання** - навчання, яке надається співробітнику за допомогою залучення сторонніх ресурсів, професіоналів.

Метою обох типів навчань є вдосконалення наявних навичок та знань та здобуття нових для покращення продуктивності роботи та зростання професіоналізму.

## УМОВИ НАДАННЯ ВНУТРІШНЬОГО НАВЧАННЯ

Внутрішнє навчання може бути надане за наступних умов:

- За наявності навчальних матеріалів.
- За наявності внутрішнього ресурсу на проведення даного навчання.
- За умови використання набутих знань та навичок у своїй трудовій діяльності на користь компанії.

## УМОВИ НАДАННЯ ЗОВНІШНЬОГО НАВЧАННЯ

Зовнішнє навчання може бути надане за наступних умов:

- У випадку, коли даного навчання немає у компанії.
- За умови використання набутих знань та навичок у своїй трудовій діяльності на користь компанії.
- За наявності вільних фінансових ресурсів в компанії.

\*В окремих випадках умовою отримання певних типів навчання є укладання з компанією договору на мінімальний час, який після цього необхідно пропрацювати в компанії

Для того, щоб отримати можливість пройти внутрішнє навчання, або погодити зовнішнє навчання Вам необхідно звернутися до свого керівника. Подальші інструкції Ви отримаєте від керівника або HR-менеджера.