

ГУАП

КАФЕДРА № 42

ОТЧЕТ
ЗАЩИЩЕН С ОЦЕНКОЙ _____

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

доцент, кандидат тех. наук				Н. В. Богословская
должность, уч. степень, звание		подпись, дата		инициалы, фамилия

ОТЧЕТ О ЛАБОРАТОРНОЙ РАБОТЕ №1

БИЗНЕС-ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЕКТУ

Вариант 5

по курсу: ТЕОРИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ И СИСТЕМ

РАБОТУ ВЫПОЛНИЛ

СТУДЕНТ ГР. №	4128			Воробьев В. А.
			подпись, дата	инициалы, фамилия

Санкт-Петербург 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1	Цель работы	3
1.1	Задание	3
2	Выполнение работы	4
2.1	Исходные данные	4
2.2	Классы пользователей	4
2.3	Пользовательские истории	4
2.4	Use-Case	5
2.4.1	Прецедент: Создание Резюме	6
2.4.2	Прецедент: Создание Вакансии	7
2.4.3	Прецедент: Просмотр Личного Кабинета Соискателя	8
2.4.4	Прецедент: Просмотр Личного Кабинета Компании	8
2.4.5	Прецедент: Поиск Открытых Вакансий	9
2.4.6	Прецедент: Поиск Резюме	9
3	Вывод	11

1 Цель работы

Описание требований пользователей.

1.1 Задание

Опишите требования пользователей к проектируемой системе с помощью Use Case диаграммы:

- 1) Определите список пользователей разрабатываемой программной системы.
- 2) Определите задачи, решаемые каждым пользователем в системе.
- 3) Определите и опишите прецеденты.
- 4) Установите ассоциативные связи.
- 5) Добавьте комментарии, необходимые для пояснения прецедентов.
- 6) Добавьте отношения обобщения, включения и расширения для элементов диаграммы при необходимости.
- 7) Опишите все прецеденты: успешные и альтернативные сценарии.

Вариант: Разработка и анализ требований информационной системы (или бизнес- процессов) HR-агентства.

2 Выполнение работы

2.1 Исходные данные

Необходимо обновить сайт HR-агентства для создания интерфейса личного кабинета и оптимизации процесса просмотра профилей соискателей и компаний, посредством тегов и фильтров. Современные HR-системы представляют собой автоматизированные платформы, которые упрощают управление вакансиями и резюме, а также обеспечивают эффективный поиск среди открытых вакансий и резюме. Текущая HR-система лишена реактивности, не имеет инструментов поиска, а вакансии публикуются списком без всякой сортировки.

2.2 Классы пользователей

1. Соискатель - лица, выполняющие поиск вакансий, отправляют резюме и управляют созданными.
2. Рекрутер - лица, ответственные за найм кандидатов, менеджмент текущих резюме, а также ответов на отклики вакансийю

2.3 Пользовательские истории

1. Соискатель:
 - Как соискатель я хочу **создавать** резюме.
 - Как соискатель я хочу **просматривать и фильтровать** доступные вакансии.
 - Как соискатель я хочу иметь возможность **просматривать свои резюме**.
2. Рекрутер:
 - Как рекрутер я хочу **создавать** вакансии.
 - Как рекрутер я хочу **просматривать и фильтровать** доступные резюме.
 - Как рекрутер я хочу иметь возможность **просматривать свои вакансии**.

2.4 Use-Case

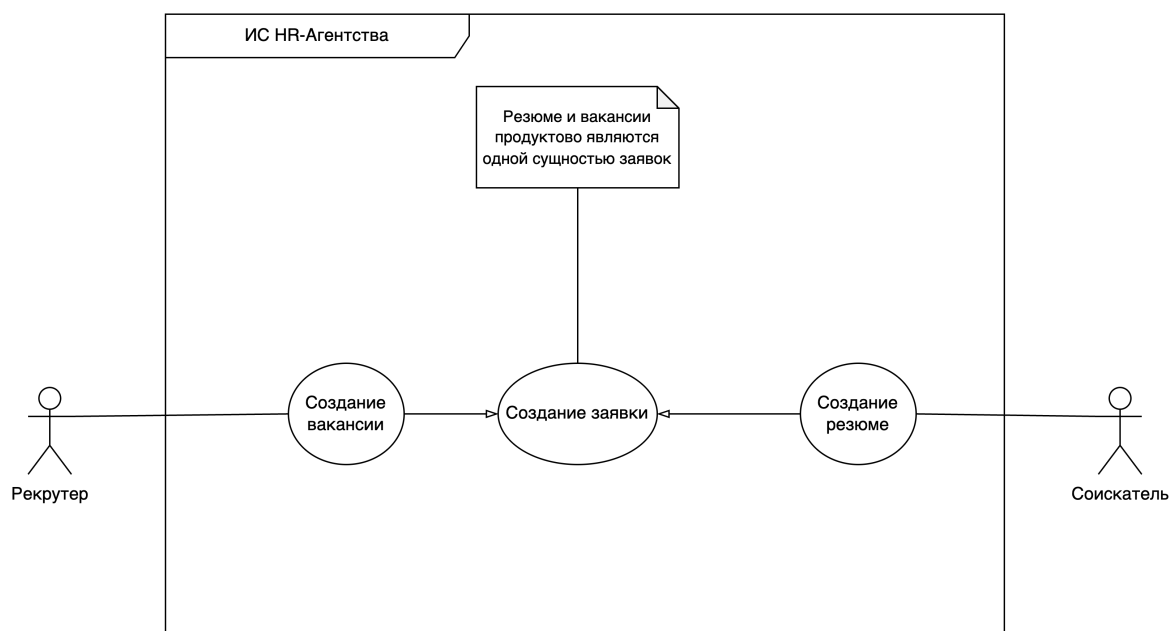


Рисунок 2.1 - Use-Case создания заявки

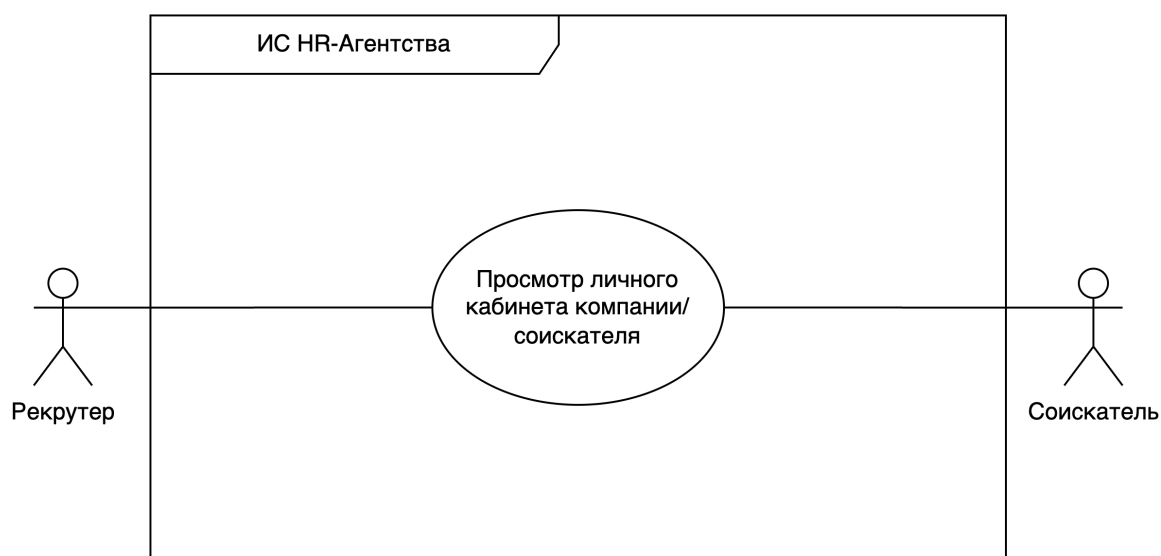


Рисунок 2.2 - Use-Case открытия личного кабинета

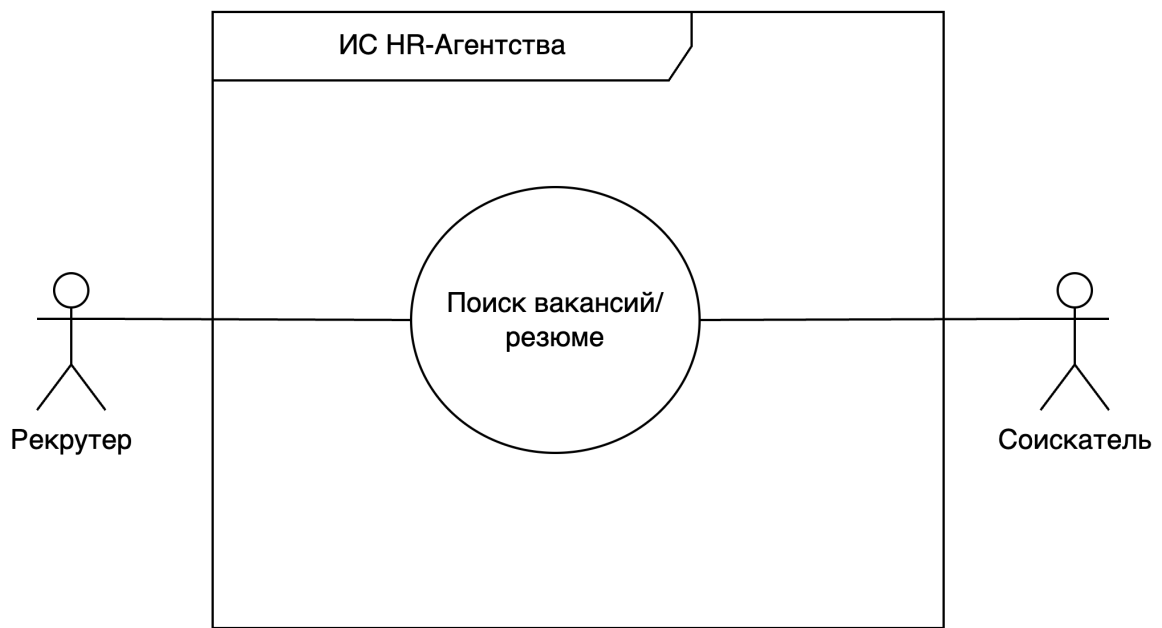


Рисунок 2.3 - Use-Case поиска вакансии

2.4.1 Прецедент: Создание Резюме

Триггер: соискатель решает создать резюме.

Предусловие:

- Пользователь зарегистрирован и авторизован в системе.

Сценарий:

1. Пользователь нажимает “Создать резюме”.
 2. Система отображает форму создания резюме.
 3. Пользователь вводит название резюме, личную информацию, опыт работы, образование и навыки.
 4. Система проверяет корректность введенных данных.
 5. Пользователь выбирает тип резюме.
 6. Система сохраняет данные резюме.
 7. Система отображает подтверждение успешного создания резюме.
-
4. а. Введенные данные некорректны.
 1. Система подсвечивает поля с ошибками и предлагает исправить.
 5. а. Выбран публичный тип резюме И публичное резюме уже существует.

1. Система запрашивает разрешение на замену текущего публичного резюме или смену на “Приватный тип”.
2. Пользователь выбирает один из вариантов.

6. а. Названия резюме совпадает с уже существующим.

1. Система уведомляет об уже существующем резюме и предлагает заменить его.

Постусловие:

- Резюме успешно создано и добавлено к профилю пользователя

2.4.2 Прецедент: Создание Вакансии

Триггер: Рекрутер собирается опубликовать вакансию.

Предусловие:

- Рекрутер зарегистрирован и авторизован в системе.

Сценарий:

1. Рекрутер нажимает “Создать вакансию”.
2. Система открывает форму для создания вакансии.
3. Рекрутер заполняет заголовок, описание, требования и условия.
4. Система проверяет корректность введенных данных.
5. Система сохраняет вакансию.
6. Система уведомляет работодателя об успешной публикации вакансии.

4. а. Обнаружены некорректные данные.

1. Система подсвечивает ошибочные поля и сообщает об ошибках пользователю.

5. а. Ошибка при сохранении вакансии.

1. Система информирует о технической неполадке и предлагает повторить попытку или обратиться в поддержку.

Постусловие:

- Вакансия успешно опубликована и видна на платформе, если не воз-

никли ошибки.

2.4.3 Прецедент: Просмотр Личного Кабинета Соискателя

Триггер: Соискатель собирается просмотреть свои резюме.

Предусловие:

- Пользователь (соискатель) должен быть зарегистрирован и авторизован в системе.

Сценарий:

1. Соискатель открывает страницу личного кабинета.
2. Система отображает информацию о профиле соискателя, включая доступные резюме и настройки.
 1. а. Сеанс пользователя истек.
 1. Система перенаправляет на страницу входа.
 2. Пользователь вводит учетные данные и повторяет попытку.

Постусловие:

- Соискатель может просмотреть и при необходимости обновить информацию своего профиля.

2.4.4 Прецедент: Просмотр Личного Кабинета Компании

Триггер: Компания собирается просмотреть свои вакансии и отклики по ним.

Предусловие:

- Пользователь (представитель компании) должен быть зарегистрирован и авторизован в системе.

Сценарий:

1. Представитель компании открывает страницу личного кабинета компании.
2. Система отображает информацию о профиле компании, включая опубликованные вакансии, отклики соискателей и настраиваемые параметры компании.
 2. а. Сеанс пользователя истек.
 3. Система перенаправляет пользователя на страницу входа.

4. Пользователь вводит учетные данные и повторяет попытку доступа.

2.4.5 Прецедент: Поиск Открытых Вакансий

Триггер: Компания собирается просмотреть свои вакансии и отклики по ним.

Предусловие:

- Пользователь должен быть зарегистрирован и авторизован в системе для доступа к полному функционалу поиска.

Сценарий:

1. Пользователь переходит на страницу поиска вакансий.
2. Система отображает интерфейс поиска и фильтры (например, по отрасли, опыту, местоположению).
3. Пользователь вводит поисковый запрос и применяет фильтры.
4. Система ищет вакансии, соответствующие критериям, и отображает результаты.
5. Пользователь просматривает список найденных вакансий.

3. а. Пользователь вводит пустой поисковый запрос.

4. Система отображает сообщение с предложением уточнить критерии поиска.

5. Пользователь корректирует запрос и повторяет поиск.

3. б. Пользователь вводит некорректные фильтры (например, несовместимые параметры).

4. Система уведомляет о необходимости исправить фильтры.

2.4.6 Прецедент: Поиск Резюме

Триггер: Рекрутеру требуется произвести найти специалиста.

Предусловие:

- Рекрутер или рекрутер должен быть зарегистрирован и авторизован в системе.

Сценарий:

1. Рекрутер переходит на страницу поиска резюме.
2. Система отображает интерфейс поиска и фильтры (например, по должности, навыкам, местоположению).

3. Рекрутер вводит запрос и настраивает фильтры.
4. Система выполняет поиск резюме, соответствующих запросу, и показывает результаты.
5. Рекрутер просматривает список найденных резюме.

3.а. Введен пустой или нечеткий запрос.

1. Система отображает сообщение с советом более точно указать критерии поиска.
2. Рекрутер изменяет запрос и применяет обновленные фильтры.

3.б. Использованы несовместимые фильтры.

1. Система предупреждает о некорректности настроек фильтров.

Постусловие:

- Рекрутер получает доступ к резюме, удовлетворяющим его запросу, для дальнейшего детального рассмотрения.

3 Вывод

В ходе выполнения лабораторной работы были получены навыки создания use-case диаграмм, пользовательских историй, и написания сценариев.