

ГУАП

КАФЕДРА № 42

ОТЧЕТ
ЗАЩИЩЕН С ОЦЕНКОЙ _____

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

доцент, кандидат тех. наук				Н. В. Богословская
должность, уч. степень, звание		подпись, дата		инициалы, фамилия

ОТЧЕТ О ЛАБОРАТОРНОЙ РАБОТЕ №3

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СПЕЦИФИКАЦИЯ

Вариант 5

по курсу: ТЕОРИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ И СИСТЕМ

РАБОТУ ВЫПОЛНИЛ

СТУДЕНТ ГР. №	4128			Воробьев В. А.
			подпись, дата	инициалы, фамилия

Санкт-Петербург 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1	Цель работы	3
1.1	Задание	3
1.1.1	Исходные данные	3
2	Системные функции	4
2.1	Создание Резюме	4
2.1.1	Описание	4
2.1.2	Функциональные требования	4
2.2	Создание Вакансии	4
2.2.1	Описание	4
2.2.2	Функциональные требования	4
2.3	Просмотр Личного Кабинета Соискателя	5
2.3.1	Описание	5
2.3.2	Функциональные требования	5
2.4	Просмотр Личного Кабинета Компании	5
2.4.1	Описание	5
2.4.2	Функциональные требования	5
2.5	Поиск Открытых Вакансий	6
2.5.1	Описание	6
2.5.2	Функциональные требования	6
2.6	Бизнес-правила	6
3	Вывод	8

1 Цель работы

Описание требований пользователей.

1.1 Задание

Разработайте спецификацию требований к разрабатываемой системе. Используйте любой шаблон спецификации.

Вариант: Разработка и анализ требований информационной системы (или бизнес- процессов) HR-агентства.

1.1.1 Исходные данные

Необходимо обновить сайт HR-агентства для создания интерфейса личного кабинета и оптимизации процесса просмотра профилей соискателей и компаний, посредством тегов и фильтров. Современные HR-системы представляют собой автоматизированные платформы, которые упрощают управление вакансиями и резюме, а также обеспечивают эффективный поиск среди открытых вакансий и резюме. Текущая HR-система лишена реактивности, не имеет инструментов поиска, а вакансии публикуются списком без всякой сортировки.

2 Системные функции

2.1 Создание Резюме

2.1.1 Описание

Зарегистрированный пользователь (соискатель) может создавать резюме, заполняя форму с личной информацией, опытом работы, образованием и навыками.

2.1.2 Функциональные требования

.СозданиеРезюме

- **.НажатьСоздать:** Соискатель нажимает кнопку “Создать резюме”.
- **.ОтобразитьФорму:** Система показывает форму для ввода данных резюме.
- **.ВвестиДанные:** Соискатель вводит название резюме, личную информацию, опыт работы, образование и навыки.
 - **.ВыбратьТип:** Соискатель выбирает тип резюме.
 - **.Заменить публичное:** Если резюме существует, система предлагает заменить его.
- **.СохранитьРезюме:** Система сохраняет данные резюме.
- **.ПодтверждениеУспеха:** Система отображает подтверждение успешного создания резюме.

2.2 Создание Вакансии

2.2.1 Описание

Зарегистрированный рекрутер может создавать и публиковать вакансии через систему.

2.2.2 Функциональные требования

.СозданиеВакансии

- **.НажатьСоздать:** Рекрутер нажимает кнопку “Создать вакансию”.
- **.ОтобразитьФорму:** Система открывает форму для создания вакансии.
- **.ВвестиДанные:** Рекрутер заполняет заголовок, описание, требования и условия.
- **.ПроверитьКорректность:** Система проверяет данные на коррект-

ность. Если данные некорректны, система подсвечивает ошибочные поля и сообщает о них.

- **.СохранитьВакансию:** Система сохраняет вакансию.
- **.ПодтверждениеУспеха:** Система уведомляет работодателя об успешной публикации вакансии.

2.3 Просмотр Личного Кабинета Соискателя

2.3.1 Описание

Соискатель может просматривать свои резюме и настройки профиля через личный кабинет.

2.3.2 Функциональные требования

.ПросмотрЛичногоКабинетаСоискателя

- **.ОткрытьКабинет:** Соискатель открывает страницу личного кабинета.
 - **.ПеренаправитьНаВход:** Если сеанс истек, система перенаправляет на страницу входа.
- **.ОтобразитьИнформацию:** Система показывает информацию о профиле соискателя, резюме и настройки.

2.4 Просмотр Личного Кабинета Компании

2.4.1 Описание

Представитель компании может просматривать вакансии и отклики в личном кабинете.

2.4.2 Функциональные требования

.ПросмотрЛичногоКабинетаКомпании

- **.ОткрытьКабинет:** Представитель компании открывает страницу личного кабинета.
 - **.ПеренаправитьНаВход:** Если сеанс истек, система перенаправляет на страницу входа.
- **.ОтобразитьИнформацию:** Система отображает информацию о профиле компании, вакансиях и откликах соискателей.

2.5 Поиск Открытых Вакансий

2.5.1 Описание

Пользователь может осуществлять поиск вакансий с использованием различных фильтров.

2.5.2 Функциональные требования

.ПоискОткрытыхВакансий

- **.ПерейтиНаСтраницуПоиска:** Пользователь переходит на страницу поиска вакансий.
- **.ОтобразитьИнтерфейсПоиска:** Система отображает интерфейс и фильтры для поиска.
- **.ВвестиПоисковыйЗапрос:** Пользователь вводит запрос и применяет фильтры.
 - **.Уточнить критерии:** если запрос слишком общий, система предлагает использовать фильтры
- **.ПоискИОтображение:** Система выполняет поиск и отображает соответствующие вакансии.

2.6 Бизнес-правила

Таблица 2.1 - Таблица бизнес правил

Идент.	Определение	Тип	Динамика	Источник
BR-1	Максимум 8 публичных резюме	Ограничение	Статическое	База данных портала
BR-2	Публикация вакансии только для проверенных рекрутеров	Ограничение	Динамическое	Политики компании

Идент.	Определение	Тип	Динамика	Источник
BR-3	Соискатель не может подтверждать несколько предложений за раз	Ограничение	Статическое	Политики компании
BR-4	Приватные резюме не отображаются в поиске рекрутеров	Факт	Статическое	База данных портала

Таблица 2.2 - CRUD-таблица

Действие / Сущность	Резюме	Вакансия	Теги
Управление резюме	CUD		R
Управление вакансиями		CUD	R
Поиск вакансий		R	R
Поиск резюме	R		R

3 Вывод

В ходе выполнения лабораторной работы были получены навыки написания функциональной спецификации.