

ГУАП

КАФЕДРА № 42

ОТЧЕТ
ЗАЩИЩЕН С ОЦЕНКОЙ _____

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

доцент, кандидат тех. наук				Н. В. Богословская
должность, уч. степень, звание		подпись, дата		инициалы, фамилия

ОТЧЕТ О ЛАБОРАТОРНОЙ РАБОТЕ №1

БИЗНЕС-ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЕКТУ

Вариант 5

по курсу: ТЕОРИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ И СИСТЕМ

РАБОТУ ВЫПОЛНИЛ

СТУДЕНТ ГР. №	4128			Воробьев В. А.
			подпись, дата	инициалы, фамилия

Санкт-Петербург 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1	Цель работы	3
1.1	Задание	3
2	Бизнес-требования	4
2.1	Исходные данные	4
2.2	Классы пользователей	4
2.3	Пользовательские истории	4
2.4	Use-Case	5
2.5	Пользовательские сценарии	7
2.5.1	Сценарий создания вакансии	7
2.5.2	Сценарий закрытия резюме	8
2.5.3	Сценарий отклика на вакансию	8
2.6	Альтернативные сценарии	8
2.6.1	Сценарий редактирования резюме	8
2.7	Неуспешные сценарии	8
2.8	Невалидное создание резюме	8
2.9	Неуспешный поиск резюме	8
3	Вывод	8

1 Цель работы

Описание требований пользователей.

1.1 Задание

Опишите требования пользователей к проектируемой системе с помощью Use Case диаграммы:

- 1) Определите список пользователей разрабатываемой программной системы.
- 2) Определите задачи, решаемые каждым пользователем в системе.
- 3) Определите и опишите прецеденты.
- 4) Установите ассоциативные связи.
- 5) Добавьте комментарии, необходимые для пояснения прецедентов.
- 6) Добавьте отношения обобщения, включения и расширения для элементов диаграммы при необходимости.
- 7) Опишите все прецеденты: успешные и альтернативные сценарии.

Вариант: Разработка и анализ требований информационной системы (или бизнес- процессов) HR-агентства.

2 Бизнес-требования

2.1 Исходные данные

Необходимо модернизировать сайт HR-агентство для создания более удобного кабинета и улучшения процесса просмотра соискателей и компаний. Современные HR-системы — это автоматизированные платформы, которые позволяют управлять вакансиями/резюме, обеспечивать поиск по открытым вакансиям/резюме.

2.2 Классы пользователей

1. Соискатель - лица, выполняющие поиск вакансий, отправляют резюме и управляют созданными.
2. Рекрутер - лица, ответственные за найм кандидатов, менеджмент текущих резюме, а также ответов на отклики вакансийю

2.3 Пользовательские истории

1. Соискатель:

- Как соискатель я хочу **создавать/просматривать/редактировать** резюме.
- Как соискатель я хочу **просматривать и фильтровать** доступные вакансии.
- Как соискатель я хочу иметь возможность **управлять своими резюме** - просматривать, удалять/редактировать.

2. Рекрутер:

- Как рекрутер я хочу **создавать/просматривать/редактировать** вакансии.
- Как рекрутер я хочу **просматривать и фильтровать** доступные резюме.
- Как рекрутер я хочу иметь возможность **управлять своими вакансиями**.

2.4 Use-Case

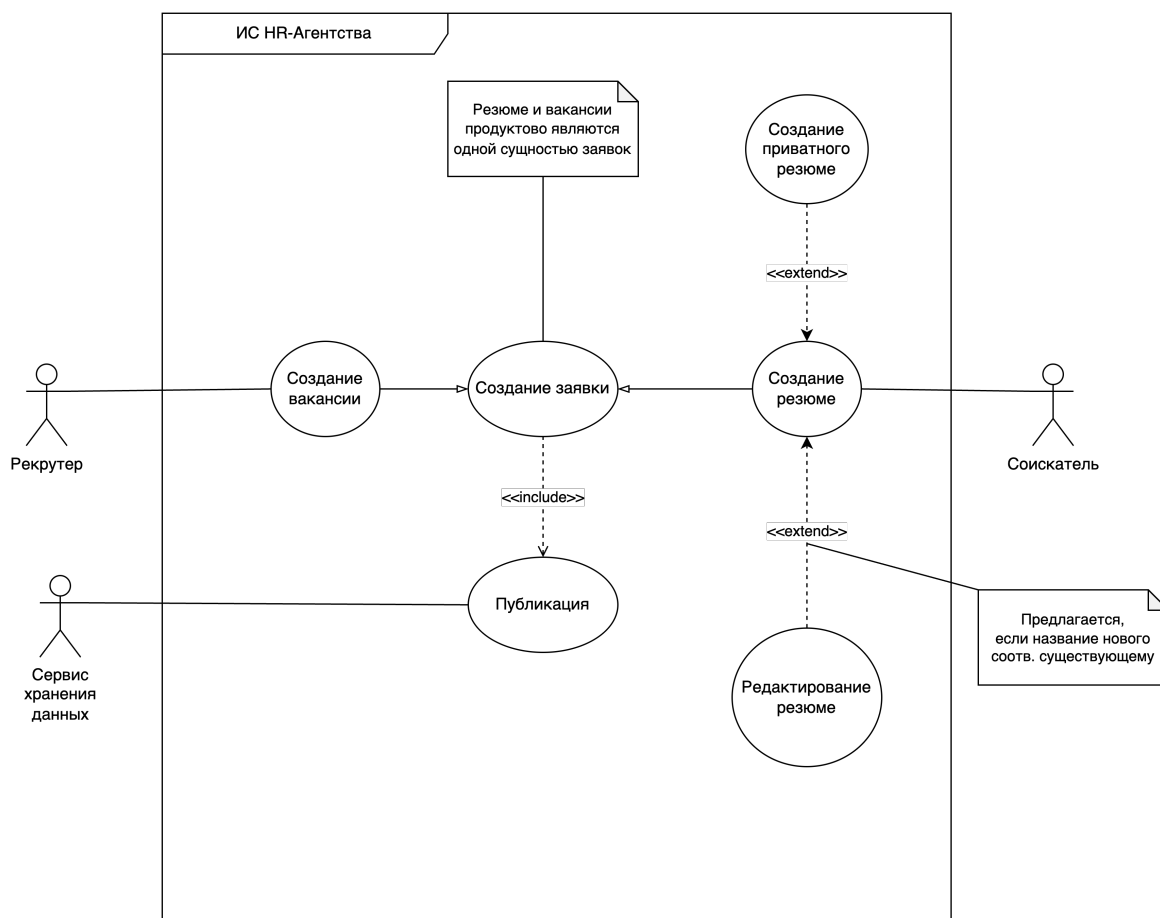


Рисунок 2.1 - Use-Case создания заявки

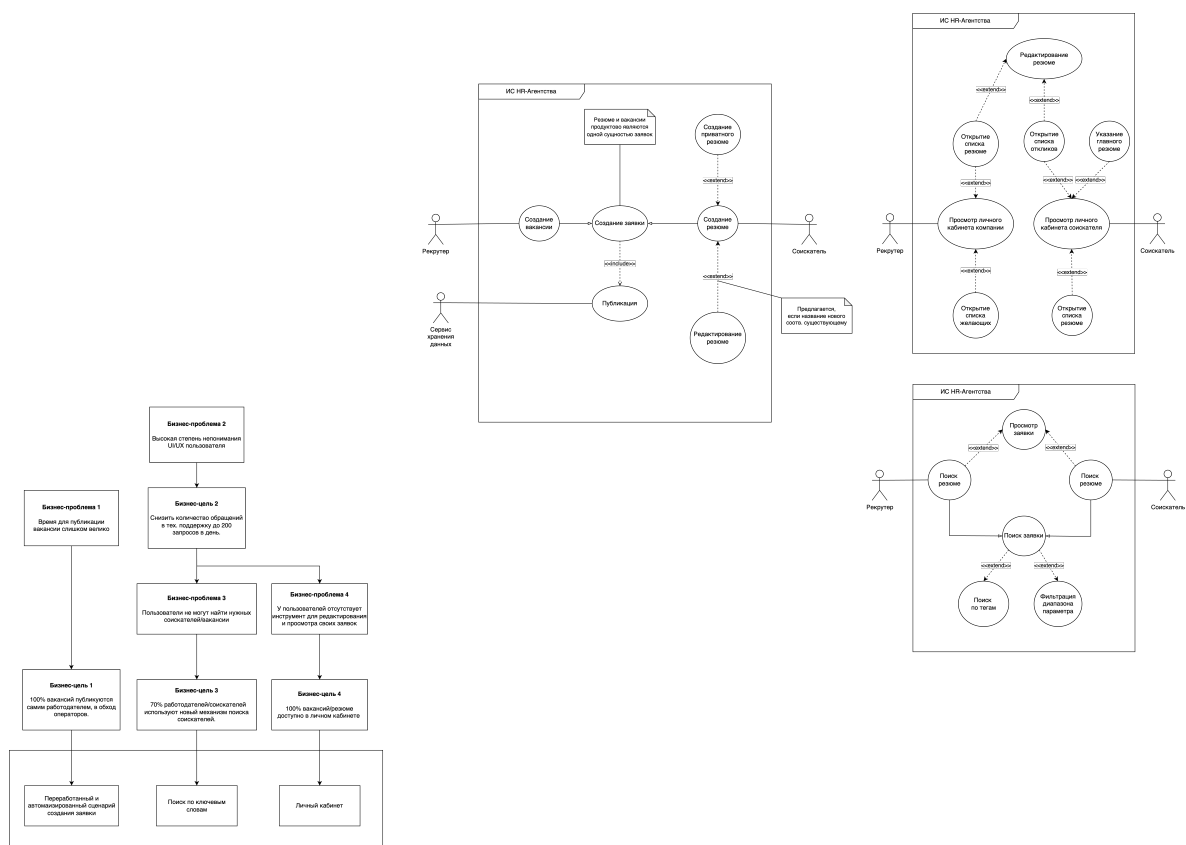


Рисунок 2.2 - Use-Case открытия личного кабинета

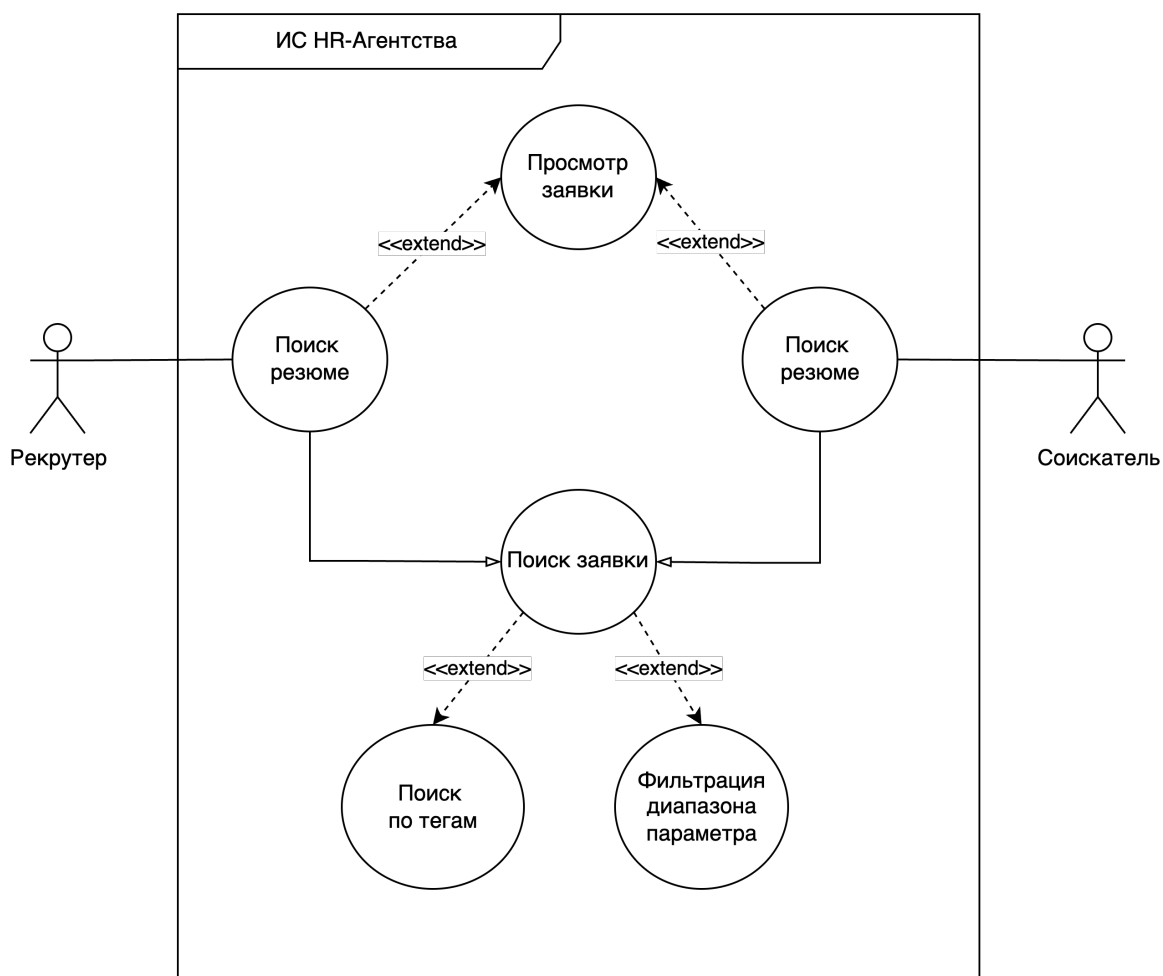


Рисунок 2.3 - Use-Case поиска вакансии

2.5 Пользовательские сценарии

2.5.1 Сценарий создания вакансии

Триггер: “По”

2.5.2 Сценарий закрытия резюме

2.5.3 Сценарий отклика на вакансию

2.6 Альтернативные сценарии

2.6.1 Сценарий редактирования резюме

2.7 Неуспешные сценарии

2.8 Невалидное создание резюме

2.9 Неуспешный поиск резюме

3 Вывод

В ходе выполнения лабораторной работы были разработаны были разработаны бизнес-требования по предложенному шаблону.