

ГУАП

КАФЕДРА № 42

ОТЧЕТ
ЗАЩИЩЕН С ОЦЕНКОЙ _____

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

доцент, кандидат тех. наук				Н. В. Богословская
должность, уч. степень, звание		подпись, дата		инициалы, фамилия

ОТЧЕТ О ЛАБОРАТОРНОЙ РАБОТЕ №3

Моделирование бизнес-процессов

Вариант 5

по курсу: ТЕОРИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ И СИСТЕМ

РАБОТУ ВЫПОЛНИЛ

СТУДЕНТ ГР. №	4128			Воробьев В. А.
			подпись, дата	инициалы, фамилия

Санкт-Петербург 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1	Цель работы	3
1.1	Задание	3
1.1.1	Исходные данные	3
2	Бизнес-процессы	4
2.1	Участники бизнес-процесса	4
2.2	Возможные процессы	4
2.3	Процессы	4
3	Вывод	6

1 Цель работы

Описание требований пользователей.

1.1 Задание

Разработайте спецификацию требований к разрабатываемой системе. Используйте любой шаблон спецификации.

Вариант: Разработка и анализ требований информационной системы (или бизнес-процессов) HR-агентства.

1.1.1 Исходные данные

Необходимо обновить сайт HR-агентства для создания интерфейса личного кабинета и оптимизации процесса просмотра профилей соискателей и компаний, посредством тегов и фильтров. Современные HR-системы представляют собой автоматизированные платформы, которые упрощают управление вакансиями и резюме, а также обеспечивают эффективный поиск среди открытых вакансий и резюме. Текущая HR-система лишена реактивности, не имеет инструментов поиска, а вакансии публикуются списком без всякой сортировки.

2 Бизнес-процессы

2.1 Участники бизнес-процесса

- **Рекрутер:** человек, ответственный за найм и публикацию резюме компании.
- **Соискатель:** человек, рассматривающий предложения о работе.
- **Система:** ИС HR-агентства, существующая в данное время.

2.2 Возможные процессы

- Найм сотрудника - процесс найма компанией соискателя. Включает в себя публикацию вакансии, поиска соискателя, обсуждение оффера и его подтверждение.
- Отправка отклика - процесс поиска и отправки резюме в интересные компании.

2.3 Процессы

Ниже представлены диаграммы диалогов. Характерной частью модернизации текущей ИС является отход от участия оператора в бизнес-процессах.

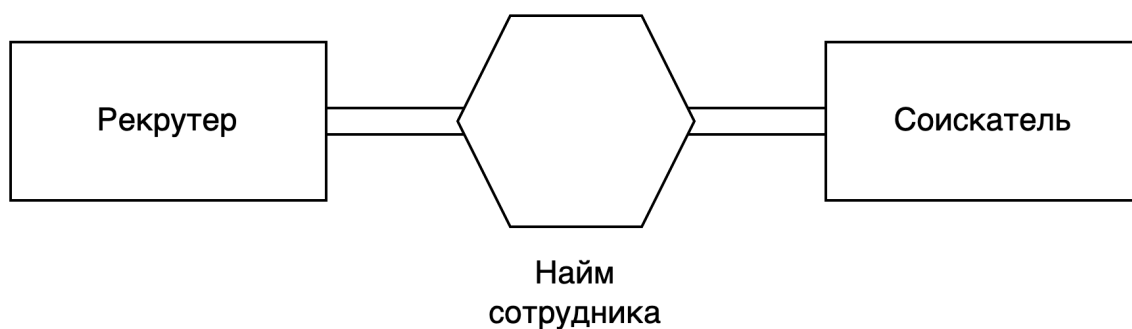


Рисунок 2.1 - Диалог найма сотрудника в новой системе

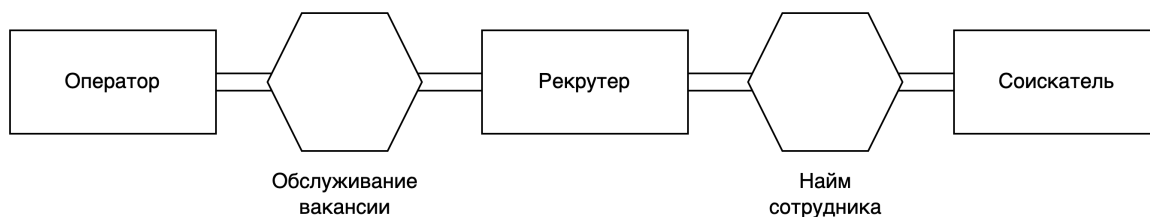


Рисунок 2.2 - Диалог найма сотрудника в старой системе

На 2.3 представлен процесс найма сотрудника.

Важно отметить, что соискатель не является участником бизнес-процесса, до тех пор пока компания им не заинтересуется.

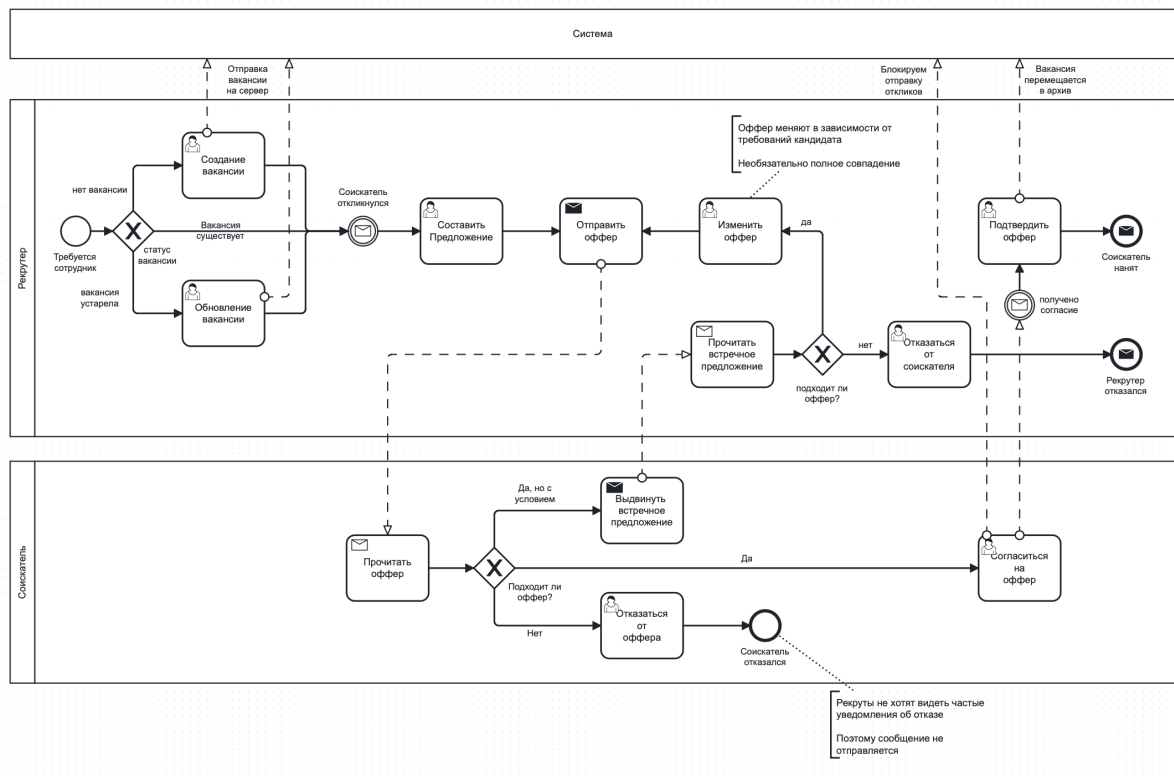


Рисунок 2.3 - Процесс найма сотрудника

На 2.4 представлен процесс отправки отклика соискателем.

Сам процесс не гарантирует, что соискатель получит ответ от компании.

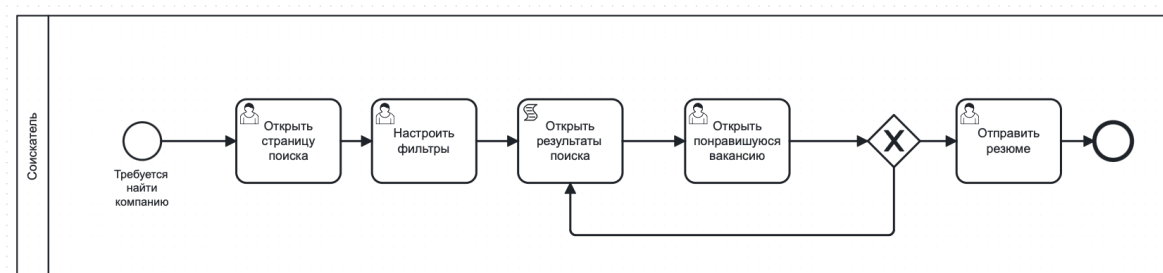


Рисунок 2.4 - Процесс отправки отклика

3 Вывод

В ходе выполнения лабораторной работы были получены навыки создания BPMN-диаграммы.