תרגיל 1 למגי:

1. מטרת הצוות – בשבילנו הצלחה צוותית הינה סיום עבודת לפני הזמן הרצוי והסכמה מלאה על ביצוע שלה , ההצלחה תמדד בכמה אנשים מסכימם לביצוע מוסים בפרויקט.

כן יש קשר בין עמידה ביעדי הפרויקט להצלחה בכך שאנו רואים עמידה בזמנים כשלב עיקרי בבניית הפרויקט.

1. חברי הצוות – ליאור וונש , ולד , ליעד וקסמן , אלדד , אלרואי כהנא.

הצוות שלנו הינו egoless לכן העבודה מחולקת באופן שווה לכל אחד, לכל בעל תפקיד אין גבולות הוא פתוח לכל רעיונותיו ולאחר שכל אחד מבצע את חלקו מתבצע מפגש אשר בו כל אחד מביע את דעתו על העבודה של כולם.

החובות של חבר צוות הינו לעמוד בזמנים ולבצע את העבודה אשר קיבל ולקבל את דעת האחר אשר מביע ביקרות על חלק העבודה שביצע.

אנו מצפים שכל חבר צוות ייבצע את עבודתו ואף יעזור לחבר צוות ברגע של מצוקה וגם יהיה סבלני כלפי חבר צוות אחר.

אנו עובדים במודל egoless משום שאנו רואים כל חבר צוות באופן שווה ורוצים שיהיה מגוון רחב של פתרונות ובכך לבחור את הטובים מכולם בעזרת בחירה במפגש ולכן אנו צריכים לעבוד במודל זה.

אנו נבחן את המודל בכך שנבדוק ברגע פגישה האם כל חבר צוות מקבל את דעת האחר ולא שופט או דוחה רעיון של אחר.

1. הצוות ייפגש כפעמיים בשבוע אשר במפגשים תחילה מדברים על העבודות שכל אחד עשה ולאחד את כולם לפתרון יחיד ולאחר מכן חלוקת עבודות חדשה.
2. אנו משתמשים ב cloud באינטרנט באתר github על מנת לגבות ולשתף את הקבצים בין כל חבר צוות , בנוסף לכל חבר צוות יש גיבוי במחשב שלו על הקבצים אשר בו עבדו.

במהלך מפגש אנו משווים פתרון של חבר צוות אחד לפתרון שלנו ומקיימים שיחה ואם משהו לא יהיה מקובל אנו משוחחים עד להגעה לעמק השווה.

כל ישיבת צוות אנו יושבים ומעריכים את העבודות שעשינו ובכך בודקים טעויות, בנוסף יש לנו מערכת מסדורת שבה כאשר כל אחד מחברי הצוות מסיים את חלקו וחבר צוות אחר ייתן לו הערכה על החלק שלו.

אחרי שאנו מגיעים להסכמה קבוצתית אנו מתייעצים עם צוות המרצים ובודקים האם יש צורך לביצוע תיקונים בעבודתנו.

1. המשאבים שאנו נדרשים זה מפגשים מקוונים , שימוש באתר github לצורך גיבוי ושיתוף מסמכים , זמן פנוי שיש להשקיע בשביל מפגשים.
2. ההחלטות בצוות שלנו מתקבלות ע"י שיח בין כולם בזמן מפגש אשר כוללים:

* חלוקת עבודה
* שעות מפגש
* איחוד העבודות ותיקונם ע"פ החלטת הרוב

1. אם במהלך המפגש יהיה קונפליקט ללא תוצאה מקובלת אנו פונים אל צוות הקורס על מנת לקבל כיוון/ תשובה לקונפליקט.
2. הסיכונים שאנו רואים שיכולים לפגוע בעבודת הצוות- ופתרונם:

* חוסר כבוד אחד כלפי השני – ניתן לפתור אותו ע"י שיחה עם חברי הצוות
* חוסר עבודה של חבר צוות – חבר צוות חבר ייגבה אותו במידה והסיבה מקובלת בצוות
* חוסר ידע – ננסה למצוא זמן להסביר ולעזור לחבר צוות