

**Соглашение о расторжении  
трудового договора № 18м от 15 февраля 2023 года**

г. Москва

2 декабря 2025 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Сбер Решения», далее именуемое «Работодатель» в лице Мишуровой Марии Александровны - Уполномоченный представитель, действующий на основании доверенности № 6f4516c5-c608-4be7-b49d-36cd5bce748e от 30.08.2024г, и Иванов Владимир Юрьевич, именуемый далее "Работник", с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № 18м от 15 февраля 2023 года (далее трудовой договор) о нижеследующем:

1. Работник и Работодатель, являющиеся сторонами по трудовому договору № 18м от 15 февраля 2023 года, пришли к взаимному согласию о расторжении указанного договора.
2. Трудовые отношения между Работником и Работодателем прекращаются **19 января 2026 года**. Расторжение трудового договора оформляется по пункту 1 часть 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (соглашение сторон).
3. В последний рабочий день, т.е. **19 января 2026 года**, Работодатель обязуется произвести с Работником окончательный расчет по выплате заработной платы за отработанное время, компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск, иные обязательные выплаты, предусмотренные законодательством РФ, а также выплатить Работнику денежную компенсацию (выходное пособие) в размере **591 658 (пятьсот девяносто одна тысяча шестьсот пятьдесят восемь)** рублей. Размер денежной компенсации (выходного пособия) указан до уплаты налогов на доходы физических лиц. Работник и Работодатель подтверждают, что указанный размер денежной компенсации (выходного пособия) является окончательным и изменению (дополнению) не подлежит.
4. Указанные в Соглашении суммы перечисляются на банковский счет Работника, на который ранее осуществлялось перечисление его заработной платы.
5. Работник обязуется возвратить принадлежащее Работодателю имущество, полученное в связи с исполнением обязанностей, включая денежные средства и иные материальные ценности, передать уполномоченным представителям Работодателя соответствующие документы и материалы, а также отчитаться по полученным под отчет денежным средствам, в срок не позднее 12:00ч. последнего рабочего дня, установленного Соглашением.
6. Взаимные обязательства Сторон в отношении конфиденциальной информации, коммерческой тайны, персональных данных и иной информации, охраняемой законом, которая стала им известной в период действия Трудового договора, сохраняются бессрочно. Работник и Работодатель настоящим признают, что ранее заключенное между Сторонами Соглашение о конфиденциальности и/или положения Трудового договора о конфиденциальности продолжает действовать бессрочно после прекращения указанного Трудового договора.
7. Работник обязуется не разглашать и не использовать в каких-либо целях (в том числе с целью позиционирования себя на рынке труда, а также при осуществлении предпринимательской деятельности) информацию, составляющую коммерческую тайну, и иную конфиденциальную информацию Работодателя, аффилированных лиц, клиентов и/или партнеров Работодателя, ставшую известной Работнику во время работы у Работодателя, включая, но не ограничиваясь, информацию о клиентах и деловых партнерах Работодателя, о финансовом положении Работодателя, о коммерческих планах и стратегии развития, о коммерческих условиях договоров с клиентами и деловыми партнерами. Работник также обязуется передать работодателю имеющиеся в его пользовании материальные носители информации, содержащие конфиденциальную информацию и информацию, составляющую коммерческую тайну, либо уничтожить такую информацию или удалить ее с этих материальных носителей под контролем Работодателя.
8. Работник обязуется воздерживаться от заявлений, которые могут нанести ущерб деловой репутации и корпоративному имиджу Работодателя, не распространять сведения о Работодателе, не соответствующие действительности, порочащие деловую репутацию Работодателя.
9. Работник признает и соглашается с тем, что все результаты деятельности Работника, полученные в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей по Трудовому договору с Работодателем или в связи с этим, а также все результаты деятельности, полученные Работником в помещениях Работодателя или с

Работодатель \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_

использованием предметов и средств Работодателя, являются исключительной собственностью Работодателя.

10. Работодатель и Работник подтверждают, что Соглашение заключено на основе взаимного и добровольного волеизъявления Сторон, с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и, что при заключении Соглашения его Стороны действовали добросовестно, разумно и без какого-либо принуждения с какой-либо стороны.
11. Содержание Соглашения является конфиденциальным и не подлежит разглашению третьим лицам.
12. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.
13. Стороны взаимных претензий друг к другу не имеют.

Адреса и реквизиты сторон:

<b>Общество с ограниченной ответственностью «Сбер Решения»</b>  Адрес: 115432, Город Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Даниловский, пр-кт Андропова, д. 10, помещ. 133 ИНН: 9731053950 ОГРН: 1197746623469  <i>Уполномоченный представитель, действующий на основании доверенности № 6f4516c5-c608-4be7- b49d-36cd5bce748e от 30.08.2024г.</i> _____/Мишурова М.А./	<b>Ф.И.О.: Иванов Владимир Юрьевич</b>  Адрес: РОССИЯ, 428003, Чувашская Республика - Чувашия, г Чебоксары, ул Ярмарочная, д. 14, кв. 66 паспорт: 97 18 352090 выдан 23 июня 2018 года МВД по Чувашской республике Страховое пенсионное свидетельство: 165-359-773 07  _____/Иванов В. Ю./
--	--

Экземпляр дополнительного соглашения получен \_\_\_\_\_

Работодатель \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_