

#### Задание 4. Работа с демонстрационной базой

Исследуйте структуру и содержимое базы данных. Выполните запросы, сохраняя их в файле с именем «**фамилия\_HR**» для отчета.

Используйте этот файл с заданием для формирования файла отчета.

В отчете под строкой запроса напишите ответ – **SQL запрос**. Файл с отчетом выложить на портал.

1. Выбрать менеджера (работника, у которого в подчинении есть хотя бы один человек), имеющего наименьший стаж. Если таких менеджеров несколько, вывести всех.  
Поля: ID менеджера; Сортировка: ID менеджера
2. Выбрать сотрудников, имеющих оклад выше среднего оклада подразделения, где они работают. Исключить из выборки сотрудников, которые не приписаны ни к какому подразделению.  
Поля: идентификатор сотрудника, фамилия сотрудника, оклад, идентификатор подразделения, к которому приписан сотрудник;  
Сортировка: идентификатор подразделения, оклад, фамилия сотрудника
3. Выбрать сотрудников, имеющих оклад равный минимальному окладу подразделения, где они работают. Исключить из выборки сотрудников, которые не приписаны ни к какому подразделению.  
Поля: идентификатор сотрудника, фамилию сотрудника, оклад, установленный сотруднику, идентификатор подразделения, к которому приписан сотрудник;  
Сортировка: идентификатор подразделения, оклад, фамилия сотрудника
4. Выбрать среди работников Америки (region\_name = "Americas") тех, чья зарплата превосходит зарплату менеджера из Европы (region\_name = "Europe") с наибольшим количеством подчиненных.  
Поля: Фамилия сотрудника, Имя сотрудника Сортировка: Фамилия сотрудника, Имя сотрудника
5. Выбрать сумму окладов сотрудников по подразделениям компании и процент, который эта сумма составляет от суммы окладов всех сотрудников компании. Если в подразделении нет сотрудников, то считать, что сумма их окладов равна нулю. В отчете отдельной строкой учесть сведения о сотрудниках, которые не приписаны ни к какому подразделению компании (null в поле подразделения) При вычислении процентов должно быть использовано округление результата, а не отбрасывание дробной части.  
Поля: идентификатор подразделения компании, сумма окладов сотрудников подразделения компании, процент.  
Сортировка: процент
6. Выбрать сумму среднего оклада сотрудников по подразделениям компании и процент, который эта сумма составляет от средней величины окладов всех сотрудников компании. Если в подразделении нет сотрудников, то считать, что сумма их окладов равна нулю. В отчете отдельной строкой учесть сведения о сотрудниках, которые не приписаны ни к какому подразделению компании  
Поля: идентификатор подразделения компании, средняя зарплата по подразделению, процент;  
Сортировка: идентификатор подразделения компании, средняя зарплата по подразделению процент
7. Вывести имена сотрудников и количество работников с одним именем  
Поля: Имя, Количество работников; Сортировка: Количество работников, Имя
8. Вывести для каждого отдела из Америки (region\_name = "Americas") количество работников в иерархии до третьего уровня. Первый уровень - работники без руководителя, второй уровень - это их подчиненные, а третий уровень - подчиненные работников второго уровня.  
Поля: Название отдела, количество работников I уровня, количество работников II уровня, количество работников III уровня;  
Сортировка: Название отдела

9. Вывести названия всех отделов, в которых наименьшая зарплата выше средней зарплаты в Америке(region\_name = "Americas")  
Поля: Название отдела; Сортировка: Название отдела
10. Вывести общую зарплату работников, работающих в отделе с наименьшим количеством сотрудников  
Поля: Общая сумма зарплаты; Сортировка: Общая сумма зарплаты
11. Вывести однофамильцев. Если встречается более двух - вывести их количество.  
Поля: Фамилия, Количество работников; Сортировка: Фамилия
12. Из страны с наибольшим количеством подразделений (департаментов) выбрать работника, средняя зарплата которого максимальна. Если таких стран несколько, то найти такого работника для каждой из них (то же касается нескольких работников).  
Поля: ID страны, ID работника Сортировка: ID страны, ID работника
13. Из страны с наибольшим количеством подразделений (департаментов) выбрать работника, у которого в подчинении больше всего человек. Если таких стран несколько, то найти такого работника для каждой из них.  
Поля: ID работника Сортировка: ID работника
14. Из страны, в которой проживает сотрудник с наименьшим стажем (если таких сотрудников несколько, то рассмотреть страну для каждого из них), выбрать работника, в подчинении которого больше всего человек.  
Поля: ID работника Сортировка: ID работника
15. Из страны, в которой проживает сотрудник с наибольшим стажем (если таких несколько, то рассмотреть страну для каждого из них), выбрать работника, с наибольшей зарплатой его подчиненных.  
Поля: ID работника; Сортировка: ID работника
16. Определить год, в котором было трудоустроено больше всего человек.  
Поля: Год; Сортировка: Год