

Tarefa de Vice-presidência

2022

Visão geral

A tarefa proposta em questão é referente a **Diretoria de Vice-presidência** da Voluta Soluções Digitais. A mesma foi elaborada com base na atual situação em que a empresa se encontra, onde a **necessidade de feedbacks** e de **empatia** se tornou ainda mais importante para se manter uma boa gestão interna. Em suma, as atividades visam proporcionar uma breve **vivência dos processos internos** da Diretoria de forma fluída e construtiva.

Objetivos

1. **Desenvolver** as habilidades necessárias para lidar com as adversidades da empresa.
2. **Estimular** a integração entre os membros e os trainees, prezando pela boa **comunicação e convivência**.

Especificações

Primeira tarefa: Individual

Consiste em **passar um feedback**. A seguir, serão apresentadas três situações que foram previamente elaboradas, as quais **deverão ser divididas entre os membros do grupo**, de tal forma: uma situação para cada pessoa do grupo, a distribuição ficará a critério dos próprios trainees.

Situações

Situação 1: No nosso feedback mensal, o membro A relatou insatisfação em relação a um membro B de sua própria diretoria. As brincadeiras que antes pareciam tranquilas, agora

começaram a incomodar o membro A e dessa forma, o rendimento dele caiu. Além disso, o contato dele com os integrantes de sua diretoria diminuiu, prejudicando a diretoria em geral. Precisamos conversar com o membro B sobre seu comportamento quanto às brincadeiras impróprias para que o membro A não se sinta incomodado e que as coisas se normalizem. (Você entrará em contato com o membro B)

Situação 2: O membro falta e se atrasa frequentemente nas reuniões de sua diretoria, é ausente no geral e está sempre sumindo, mas sempre entrega suas tarefas no prazo e muito bem feitas. Porém, o fato de estar ausente fez com que ele acumulasse algumas ocorrências. Se ele não mudar seu comportamento em relação aos compromissos com a Voluta teremos que comunicá-lo sobre seu desligamento da empresa.

Situação 3: O membro **cumpre com todas as suas tarefas** além de estar **sempre presente** em reuniões e discussões sobre possíveis futuros para a empresa, o problema é que ele, às vezes, tem alguns **comportamentos impróprios**. Exemplos disso são as **brincadeiras feitas em reuniões com clientes** (postura pouco profissional) e **indiretas/pouco respeito com os demais membros** da empresa durante RGs. Precisamos chamar sua atenção para que ele se atente a forma como se comporta, pois, apesar do nosso clima descontraído, a Voluta é uma empresa séria que exige respeito e seriedade.

Situação 4: O membro **consegue entregar suas tarefas** e cumprir com o que foi lhe pedido, cumpre seu horário presencial e está sempre presente nas reuniões. Entretanto, os membros da sua diretoria **não sentem que ele está entrosado com a equipe** e que **sua comunicação é falha**, deixando de agregar nas discussões, e deixando o time desalinhado e confuso quanto a realização das tarefas e o relacionamento da equipe.

Relação Grupos x Situações

Cada um dos integrantes do grupo deverá **entrar em contato** com o membro designado da forma que preferir (ligação, vídeo chamada, mensagem no WhatsApp, marcando uma reunião) para passar o feedback. Cada integrante deve escolher uma situação distinta dos outros candidatos do grupo.

	GRUPO 1	GRUPO 2	GRUPO 3	GRUPO 4
SITUAÇÃO 1	Cristian	Ian	Thalles	Ian
SITUAÇÃO 2	Thalles	Cristian	Ian	Cristian
SITUAÇÃO 3	Ian	Thalles	Cristian	Thalles
SITUAÇÃO 4	Cristian	Ian	Thalles	-

Segunda tarefa: Em grupo

Cada grupo ficará responsável por estruturar uma **integração presencial** entre membros e trainees, ficando a encargo do grupo toda a forma de organização do evento (comes, bebes, data, local, orçamentos, disponibilidade dos membros na data, etc). É totalmente permitido pedir sugestões aos demais membros da Voluta e pós-juniores, para que vocês entendam como as integrações geralmente funcionam!

Conclusão

A primeira tarefa não necessita de apresentação. Após dado o seu feedback, em algum momento, o membro da VP passará um feedback do seu feedback, dizendo como você se saiu.

Depois de tomada uma decisão sobre a segunda tarefa, a proposta deverá ser enviada para a VP (voluta.vicepresidencia@gmail.com) até o dia 27/09 às 17:00 para votação em eleição da melhor, que será colocada em prática na integração.

Prazo do feedback: 26/09 até as 18:00.

Prazo de entrega da proposta de integração: 27/09 até as 18:00.

Dia da Integração: 17/02 às 19:00.

Dúvidas? Entrem em contato!

- Cristian: (31) 9 7182-4472
- Ian: (14) 9 9176-0578
- Thalles: (38) 9 9802-2806