



Voluta Soluções Digitais

Rua Quatro, 786
Ouro Preto, Minas Gerais, 35400-000

Tarefa de Presidência

Terça-feira, 13/09/2022

Visão geral

A tarefa proposta em questão é referente à Diretoria de Presidência da Voluta Soluções Digitais. A mesma foi elaborada com base em pontos positivos dos processos anteriores com respectivas adaptações devido ao atual cenário em que nos encontramos. Em suma, a atividade visa proporcionar uma breve vivência dos processos internos da Diretoria de forma fluída e construtiva junto a uma apresentação das instâncias.

Objetivos

1. **Despertar** nos trainees a notoriedade de tomar iniciativas e atitudes em busca de soluções.
2. **Organizar** equipes e dados, prezando pela boa comunicação, senso crítico e decisões democráticas.
3. **Conhecer** e integrar a Voluta ao Movimento Empresa Júnior e as suas diferentes vertentes

Especificações

A tarefa consiste em realizar uma **pesquisa**, consultando outras empresas juniores e, em seguida, a elaboração, em grupo, de um documento contendo as informações coletadas. Por fim, será realizado um debate junto à Diretoria de Presidência. **Todos** os integrantes devem ter partes iguais de participação em **todas as etapas** da tarefa.

Etapas

Apresentação da tarefa

Um encontro será realizado com os trainees para a devida apresentação da Diretoria de Presidência, e , logo em seguida, a tarefa será devidamente repassada e explicada, garantindo assim que não fique nenhuma dúvida ou questionamento.

Realização dos Benches

Cada grupo deverá entrar em contato com uma ou mais empresa(s) júnior(es) em busca de informações a fim de solucionar a situação simulada para ele. Esse contato denomina-se *bench*.

GRUPO 1: Funil de vendas


Todas as empresas possuem ferramentas para auxiliar e/ou guiar o processo de seus leads e clientes dentro da mesma, um deles é o funil de vendas. Gostaríamos de saber qual o “caminho” que os clientes percorrem dentro da empresa, se aumentam o valor consumido através de outras fontes de renda e produtos.

GRUPO 2: engajamento da equipe na gamificação

Grande parte das EJs presentes no MEJ possuem algum tipo de gamificação ou reconhecimento para os membros mais engajados e interessados. Entretanto, por ser um processo mais longo e duradouro, muitas vezes o desempenho dos membros decai e piora. Sendo assim, como que as demais EJs trabalham e incentivam o desempenho durante todo o processo de gamificação?

GRUPO 3: Saúde Mental dos Membros

A saúde mental de qualquer indivíduo é um tópico que deve ser levado a sério no ambiente de trabalho, principalmente em uma EJ, que possui estudantes de graduação, provavelmente com muitas responsabilidades. Dessa maneira, é essencial certificar que todos os integrantes da EJ estejam mentalmente bem para que se crie um ambiente de trabalho agradável. Sua tarefa é, a partir de



benchmarkings, descobrir como outras EJs auxiliam seus membros com assuntos relacionados à saúde mental, e como lidam com possíveis transtornos psicológicos entre seus membros.

GRUPO 4: Engajamento dos membros a longo prazo

Manter os membros engajados nas ações da EJ é essencial para o processo de aprendizado e formação profissional, mas nem sempre isso é possível: desmotivação e desinteresse são comuns diante a inúmeras tarefas da graduação e possivelmente da vida social. Dessa maneira, é necessário empregar estratégias para deixar os membros engajados na EJ e cativar sua proatividade. Assim, sua tarefa é, a partir de benchmarkings, descobrir as estratégias utilizadas por outras EJs para manterem seus membros engajados e focados na atividade da empresa, em uma escala de longo prazo, ao longo da jornada do integrante dentro da empresa.

Documentação dos dados

Após obter as informações desejadas, caberá ao grupo reunir para discutir e alinhar com o intuito de abordar o conhecimento obtido e criar um consenso interno. Ademais, será responsabilidade da equipe escolher um template e confeccionar um documento com todos os dados coletados de forma clara e criativa.

Encontro final


Por fim, um debate será proposto a fim de discutir sobre os dados obtidos.

Conclusão

- Entrega da documentação: enviar documentação para o whatsapp do presidente Ederson até Terça, 20/09/2022 - 12h00
- Encontro final: 20/09/2022, 19h.

Dúvidas? Entre em contato!

Ederson Naves: (31) 9755-9144



Gustavo Vieira: (33) 9959-0061

- Kayo Xavier: (77) 98836-8967