

PERSONÁLNÍ MANAGEMENT

Ekonomická fakulta TU Liberec (bakalářský)

Vojtěch Zicha

Datum aktualizace originálu: **2. 7. 2025 v 21:36:30**

Datum vygenerování PDF: **2. 7. 2025 v 21:51:14**

PERSONÁLNÍ MANAGEMENT

Poznatky z tohoto předmětu jsou využity jako podklady pro následující otázky státní závěrečné zkoušky z předmětu **Podniková ekonomika**:

1. Základní pojmy v oblasti personalistiky. Význam personální práce, získávání a výběr zaměstnanců. Plánování pracovních sil, popis pracovního místa, proces náboru a výběru, zaměstnanců s ohledem na trendy, adaptace.
2. Udržení zaměstnanců. Odměňování a motivace, vzdělávání a rozvoj, péče o zaměstnance, hodnocení pracovního výkonu.
3. Pracovní podmínky a vztahy. Přijímání, propouštění, HR systémy, trendy v řízení lidských zdrojů.

Závěrečné informace

Veškeré materiály v tomto dokumentu jsou osobními poznámkami autora, vytvořenými na základě univerzitních přednášek. Jsou poskytovány bez záruky a slouží výhradně ke studijním účelům.

Datum aktualizace originálu: **2. 7. 2025 v 21:36:30**

Datum vygenerování PDF: **2. 7. 2025 v 21:51:14**

Licencováno pod Creative Commons BY-NC-SA 4.0.