

## РАЗДЕЛ 1.

### ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА (СУЩЕСТВУЮЩИХ СОТРУДНИКОВ И КАНДИДАТОВ)

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

- Модель поведения сотрудника
- Уровень потенциала
- Уровень вовлеченности
- Уровень знаний и умений
- Личностные характеристики

## МОДЕЛЬ ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКА

