

Подсистемные (красные) сотрудники

Подсистемный РЕЗУЛЬТАТНИК <i>деградация</i>	Подсистемный ПРОЦЕССНИК <i>деградация</i>	Подсистемный БЫТЕЛЬ <i>деградация</i>
<p>Разочаровался в том, что можно что-то создать для других.</p> <p>Ему стало интересно то, как присвоить чужое, как зациклить процессы на себе, как сделать так, чтобы без него и без его ведома все очень значимое не двигалось просто так.</p> <p>Способен быть организатором (или участником) криминальных схем, может их возглавлять.</p> <p>Своими решениями и идеями может приносить в криминальное направление существенный вклад.</p> <p>Обязательна проверка на использование криминальных схем в прошлом!</p>	<p>Хочет делать только те действия и процессы своей работы, которые ему нравятся.</p> <p>Ему неважно, насколько создание или участие прямо сейчас в этом процессе необходимо или рационально.</p> <p>Хочет делать меньше (или не делать вообще), а получать больше.</p> <p>Вместо ожидаемой от него нужной и важной работы, может изучать, делать, обосновывать что-то ненужное (неважное и несрочное).</p> <p>Как правило – производительность такого сотрудника крайне низка, что служит причиной его увольнения.</p> <p>Может участвовать в ОПГ, которые возглавляет Результатник</p>	<p>ОПГ (Организованная преступная группа)</p> <p>Принцип: «Не важно, чем заниматься, важно чтобы Я там был главным!»</p> <p>Позиция: «Я устанавливаю порядки. Как хочу – так и ворочу».</p> <p>Управляет при помощи страха (человек должен от него завесить, быть обязан или иметь перед ним долг).</p> <p>Использует компроматы.</p> <p>Использует принцип «держат в заложниках»</p> <p>Такой сотрудник опасен!</p> <p>Обязательна проверка на использование криминальных схем в прошлом!</p>