

РАЗДЕЛ 1.

ОСНОВНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ДЛЯ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА (СУЩЕСТВУЮЩИХ СОТРУДНИКОВ И КАНДИДАТОВ)

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

- Модель поведения сотрудника
- Уровень потенциала
- Уровень вовлеченности
- Уровень знаний и умений
- Личностные характеристики

МОДЕЛЬ ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКА

