

# Надсистемные (зеленые) сотрудники

Надсистемный <b>РЕЗУЛЬТАТНИК</b> рост	Надсистемный <b>ПРОЦЕССНИК</b> рост	Надсистемный <b>СТАТУСНИК</b> рост
<p>Человек способен посмотреть на ситуацию сверху и увидеть то, что должно получиться на финише, и то, чего не хватает системе сейчас (с учетом всех ее коммуникаций и взаимодействий).</p> <p>Улучшает взаимодействие самым коротким и рациональным способом из всех возможных.</p> <p>Высокопроизводителен Высокомотивирован Способен самостоятельно создавать алгоритмы работы и самостоятельно их запускать. Стремиться получить запланированную цель на 100%</p> <p>Способен создать коллектив (бизнес-процесс) с нуля, своими руками.</p> <p>Результатник изобретает новые модели.</p> <p>Показывает окружению, как можно изменять и улучшать процессы, как можно ими эффективнее управлять.</p>	<p>Человек смотрит на систему как бы сверху, видит, кому нужна помощь, и стремится ее оказать.</p> <p>Ему важно оказать помощь тому человеку, который в коллективе занимает очень важное и значимое положение.</p> <p>Он не просто хочет помогать, а он видит, что человек перегружен, и ему нужно действительно помочь.</p> <p>Ему не нравится помогать тем людям, которые сами не хотят работать, а просто загружают других. У него развито чувство справедливости в понимании распределенной нагрузки между другими людьми.</p> <p>Такой человек будет обижаться на то, что он всем помогает, а кто-то сидит или делает собственную работу ненадлежащим образом.</p> <p>Ему нравятся разработанные схемы, в которых он участвует, и в которых без него не обойтись</p>	<p>Понимает, что самостоятельно с работой не справится.</p> <p>Осознает, что нужно заботиться о других, которые выполняют делегируемую им работу.</p> <p>Привносит в компанию стандарты и атрибутику. Использует свои связи для решения вопросов компании.</p> <p>Поддерживает систему иерархии, традиций и рабочие ритуалы.</p> <p>Восстанавливает известные ему ранее схемы. <i>Например, может заново внедрить те бизнес-процессы, которые помогали в прошлом контролировать систему, но были забыты.</i></p> <p>Способен создавать «идеальные картинки», которые привлекают и воодушевляют окружающих людей конечной целью, привлекают людей с созидательными целями.</p> <p>Для запуска проекта часто приводит готовую команду и управляет ею.</p>