

## ОСНОВНОЙ КРИТЕРИЙ:

### ИЗОБРЕТАТЕЛЬ

Человек с духом **соревнования**, с направленностью **изобретать** новые способы и подходы, которые оптимизируют процессы.

- Способен **измерять итоговый результат**.
- Способен **резюмировать**.
- Идейный (следует за своими идеями).
- Способен создавать новые рабочие схемы (из ничего сделать что-то).
- Ценен на собраниях и стратегических сессиях, т.к. именно он изобретает нужные идеи и решения.
- Понимает, что ЗП он получает за результат.
- Не любит излишний контроль и постоянный микроменеджмент.
- Готов сам выполнить работу, засучив рукава, лишь бы воплотить свою идею.
- Его сложно «мотивировать» записью в трудовой книжке.
- Его сложно уладить при желании уволиться из вашей компании, т.к. он идет за своей новой идеей, часто «в никуда».
- Может быть успешным руководителем и самостоятельным исполнителем.
- Эффективен на тех должностях, где нужно находить и разрабатывать нестандартные решения.
- Если нам нужен прорыв, победа, если старые подходы и схемы не работают – мы ищем Результатника!
- Вакансии, на которые часто ищут именно Результатника: HR, интернет-маркетолог, технические специалисты в области разработки новых решений, руководитель отдела продаж с выходом на новые рынки...



# КАК ПРАВИЛЬНО УПРАВЛЯТЬ РЕЗУЛЬТАТНИКОМ?

---

1. Прояснить и понять его цели, его идеи (чего он хочет достичь?)
2. Согласовывать его цели с целями руководства и компании (совпадают или нет?)
3. Уточнять, какой результат он видит, к какому итогу стремиться (так Вы поймете на что обращает внимание Результатник)

## ПЛЮСЫ И МИНУСЫ РЕЗУЛЬТАТНИКА:

---

Человек **ИЗМЕРЯЕТ ИПР** и **РЕЗЮМИРУЕТ**:

+ ПЛЮСЫ	- МИНУСЫ
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Изобретатель (создает новые схемы).</li><li>▪ Ему интересно оптимизировать процессы.</li><li>▪ Присутствует соревновательный дух.</li><li>▪ Измеряет итог. Резюмирует</li><li>▪ Способен руководить и самостоятельно воплотить результат.</li><li>▪ Идейный (если его идеи стыкуются с Вашими).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Идейный (если Ваши идеи не совпадают, он становится проблемой).</li><li>▪ Может скопировать Ваш бизнес.</li><li>▪ Ему сложно подчиняться руководителю-Процесснику.</li><li>▪ Способен изменить/сломать Ваш существующий бизнес-процесс.</li><li>▪ Способен создавать криминальные схемы (в стадии деградации).</li></ul>