

Практикум по проведению интервью, которое снимает «маски» «ТЕХНОЛОГИЯ ПОСТРОЕНИЯ УСПЕШНОЙ КОМАНДЫ»



22-23, 25, 30 АПРЕЛЯ 2025 | ОНЛАЙН + 4 встречи (онлайн)

- За 15 минут можно понять потенциал человека и уровень вовлеченности, и есть ли смысл его приглашать на личное собеседование
- Способен сотрудник работать в данной должности или нет?
- Можно ли доверить ему ответственную должность или ставить только на «закрытие дыр» и тушение пожаров



Практикум по проведению интервью, которое снимает «маски»

«ТЕХНОЛОГИЯ ПОСТРОЕНИЯ УСПЕШНОЙ КОМАНДЫ»



1



Определение
**«Модели
поведения»**

2



Определение
уровня потенциала
(сбор фактов из прошлого)

3



Определение
**уровня
вовлеченности**

4



Аналитика
(принятие решения)

