

дать сотруднику управлять группой
(командой), состоящей из «личной»



помогать сотруднику урезонивать «личную выигоду», помогая и поддерживая его, тем самым повышая свой авторитет руководителя

давать право на ошибку (и

компенсацию)

датъ отдељнъи проект (рост въшевѣ
беть)

1

2

3

4

1

**дать сотруднику управлять группой
(командой), состоящей из «личной выгоды»**

2

**помогать сотруднику урезонивать «личную
выгоду»**, помогая и поддерживая его, тем самым
повышая свой авторитет руководителя

3

**давать право на ошибку (и
компенсацию)**

4

**дать отдельный проект (рост выше
Беты)**



**КАК ВЕДУТ СЕБЯ
ЧЛЕНЫ
НА РАЗНЫХ УРОВНЯХ
МОТИВАЦИИ?**

