

**Дать сотруднику управлять группой
(командой), состоящей из «личной выгоды»**



**Помогать сотруднику урезонивать «личную
выгоду», помогая и поддерживая его, тем самым
повышая свой авторитет руководителя**

**Давать право на ошибку (и
компенсацию)**

**Дать отдельный проект (рост выше
Беты)**



1



2



4

1

Дать сотруднику **управлять группой** (командой), **состоящей из «личной выгоды»**

2

Помогать сотруднику урезонивать «личную выгоду», помогая и поддерживая его, тем самым повышая свой авторитет руководителя

3

Давать **право на ошибку** (и компенсацию)

4

Дать **отдельный проект** (рост выше Беты)



КАК УПРАВЛЯТЬ?

2 Тактика: «Связать социальными связями»

Сделать его **НАСТАВНИКОМ**
(«чтобы душой начал болеть»
за людей).

Вырастить в нем
благодарность
к компании и руководителю.

