



Сотрудники пользуются «твёрдыми» стимулами
(заработка плата, стабильность, возможности карьерного роста).

**Развитие самой компании их
не интересует, хотя внешне интерес проявляют.
Интерес в первую очередь – к себе!
Им важнее казаться, чем быть**



2

ЕСЛИ ПРЕОБЛАДАЕТ

2

**Использует доверительное общение
с основателем компании для манипулирования
и шантажа коллег**

3

ЕСЛИ ПРЕОБЛАДАЕТ ТИП

2

2

Сотрудники пользуются «твёрдыми» стимулами

(заработка плата, стабильность, возможности карьерного роста).

**Развитие самой компании их
не интересует, хотя внешне интерес проявляют.
Интерес в первую очередь – к себе!
Им важнее казаться, чем быть**

**Использует доверительное общение
с основателем компании для манипулирования
и шантажа коллег**



ЛИЧНАЯ ВЫГОДА

4

Использует потенциал и
зависимость значимых
(окружающих) людей в
собственных интересах

