

**Как сделать так, чтобы  
сотрудники  
РЕШАЛИ ПРОБЛЕМЫ  
САМОСТОЯТЕЛЬНО,  
а не приходили к вам за  
решением этих проблем?**



# Практикум по проведению интервью, которое снимает «маски» «ТЕХНОЛОГИЯ ПОСТРОЕНИЯ УСПЕШНОЙ КОМАНДЫ»



22-23, 25, 30 АПРЕЛЯ 2025 | ОНЛАЙН + 4 встречи (онлайн)

- За 15 минут можно понять потенциал человека и уровень вовлеченности, и есть ли смысл его приглашать на личное собеседование
- Способен сотрудник работать в данной должности или нет?
- Можно ли доверить ему ответственную должность или ставить только на «закрытие дыр» и тушение пожаров

