



Сотрудники пользуются «твердыми» стимулами
(заработная плата, стабильность, возможности карьерного роста).

**Развитие самой компании их
не интересует, хотя внешне интерес проявляют.
Интерес в первую очередь — к себе!
Им важнее казаться, чем быть**





2

ЕСЛИ ПРЕОБЛАДАЕТ ТИП

2

**Использует доверительное общение
с основателем компании для манипулирования
и шантажа коллег**



3

ЕСЛИ ПРЕОБЛАДАЕТ ТИП

2

2

Сотрудники **пользуются «твердыми» стимулами**
(зарботная плата, стабильность, возможности карьерного роста).

Развитие самой компании их не интересует, хотя внешне интерес проявляют. Интерес в первую очередь – к себе!
Им важнее казаться, чем быть

3

Использует доверительное общение с основателем компании для манипулирования и шантажа коллег



ЛИЧНАЯ ВЫГОДА

4

Использует потенциал и зависимость значимых (окружающих) людей в собственных интересах

