

КАК РАБОТАЕМ С ХОМЯКАМИ?

Швеи в цеху работают, ориентируясь исключительно на свои личные показатели.

При этом одни из них показатели выполняют, другие – не дотягивают. В итоге компания не получает запланированную прибыль.

Швеи разделили на бригады, ввели общий коллективный коэффициент – если одна швея не справляется, то у остальных членов бригады вступает в силу понижающий коэффициент. И сотрудники начинают контролировать и «стимулировать» своих коллег.

Да, слабые не приживаются. Но на них мы ставки и не делали.

Этот же принцип можно применить и в отделе продаж.



КАК УПРАВЛЯТЬ?

1

Стратегия: социализация

