

Практикум по проведению  
интервью, которое снимает «маски»

# «ТЕХНОЛОГИЯ ПОСТРОЕНИЯ УСПЕШНОЙ КОМАНДЫ»



22-23, 25, 30 АПРЕЛЯ 2025 | ОНЛАЙН + 4 встречи (онлайн)

- За 15 минут можно понять потенциал человека и уровень вовлеченности, и есть ли смысл его приглашать на личное собеседование
- Способен сотрудник работать в данной должности или нет?
- Можно ли доверить ему ответственную должность или ставить только на «закрытие дыр» и тушение пожаров



# Практикум по проведению интервью, которое снимает «маски»

## «ТЕХНОЛОГИЯ ПОСТРОЕНИЯ УСПЕШНОЙ КОМАНДЫ»



1



Определение

«**Модели  
поведения**»

2



Определение  
**уровня потенциала**  
(сбор фактов из  
прошлого)

3



Определение  
**уровня  
вовлеченности**

4



**Аналитика**  
(принятие  
решения)

