

**Как сделать так, чтобы
сотрудники
РЕШАЛИ ПРОБЛЕМЫ
САМОСТОЯТЕЛЬНО,
а не приходили к вам за
решением этих проблем?**



Практикум по проведению
интервью, которое снимает «маски»

«ТЕХНОЛОГИЯ ПОСТРОЕНИЯ УСПЕШНОЙ КОМАНДЫ»



22-23, 25, 30 АПРЕЛЯ 2025 | ОНЛАЙН + 4 встречи (онлайн)

- За 15 минут можно понять потенциал человека и уровень вовлеченности, и есть ли смысл его приглашать на личное собеседование
- Способен сотрудник работать в данной должности или нет?
- Можно ли доверить ему ответственную должность или ставить только на «закрытие дыр» и тушение пожаров

