

# СПЕЦИАЛИСТ

## «МАРШРУТ АДАПТАЦИИ»

Прохождение маршрута  
адаптации  
**по последовательным  
видеороликам  
и чек-листам**



ИПР  
(итоговый  
результат)  
и как его достичь



# ДИАГНОСТИКА (АУДИТ) СОТРУДНИКОВ

- ✓ Уровень вовлеченности и потенциала
- ✓ Соответствие профилю должности
- ✓ Оценка командной коммуникации
- ✓ Методы управления сотрудником
- ✓ Программа усиления сотрудника



- Этап «Анкетирование/Интервьюирование»
- Этап «Тестирование»
- Этап «Обратная связь и усиление  
сотрудников»
- Этап «Обратная связь руководителю»

