

ЕСЛИ ПРЕОБЛАДАЕТ ТИП

2

2

Сотрудники пользуются «твёрдыми» стимулами

(заработка плата, стабильность, возможности карьерного роста).

**Развитие самой компании их
не интересует, хотя внешне интерес проявляют.
Интерес в первую очередь – к себе!
Им важнее казаться, чем быть**



ЕСЛИ ПРЕОБЛАДАЕТ ТИП

2

2

Сотрудники пользуются «твёрдыми» стимулами

(заработка плата, стабильность, возможности карьерного роста).

**Развитие самой компании их
не интересует, хотя внешне интерес проявляют.
Интерес в первую очередь – к себе!
Им важнее казаться, чем быть**

