



Notice and Acknowledgement of Pay Rate and Payday/Aviso y reconocimiento de la tarifa de pago y del día de pago
Under Section 195.1 of the New York State Labor Law/En virtud del Artículo 195.1 de la Ley de Trabajo del estado de Nueva York
Notice for Exempt Employees/Aviso para empleados exentos

1. Employer Information/Información del empleador

Name/Nombre:

Doing Business As (DBA) Name(s)/Nombre comercial:

FEIN (optional)/FEIN (opcional):

Physical Address/Dirección física:

Mailing Address/Dirección postal:

Phone/Teléfono:

2. Notice given/Aviso entregado:

- ☐ At hiring/En la contratación
- ☐ Before a change in pay rate(s), allowances claimed, or payday/Antes del cambio en la tarifa de pago, asignaciones reclamadas o día de pago

3. Employee's pay rate(s)/Tarifa de pago del empleado:
State if pay is based on an hourly, salary, day rate, piece rate, or other basis./Indique si el pago se basa en un salario por hora, tarifa por día, salario a destajo u otra base.

Employers may not pay a non-hourly rate to a non-exempt employee in the Hospitality Industry, except for commissioned salespeople./Los empleadores no pueden pagar una tarifa que no sea por hora a un empleado no exento en la industria hotelera, excepto el personal de ventas a comisión.

4. Allowances taken/Asignaciones tomadas:

- ☐ None/Ninguna
- ☐ Tips/Propinas _____ per hour/por hora
- ☐ Meals/Comidas _____ per meal/por comida
- ☐ Lodging/Alojamiento _____
- ☐ Other/Otro _____

5. Regular payday/Día de pago regular: _____

6. Pay is/El pago es:

- ☐ Weekly/Semanal
- ☐ Bi-weekly/Bisemanal
- ☐ Other/Otro: _____

7. Overtime Pay Rate/Tarifa de horas extras:

Most workers in NYS must receive at least 1½ times their regular rate of pay for all hours worked over 40 in a workweek, with few exceptions. A limited number of employees must only be paid overtime at 1½ times the minimum wage rate, or not at all./La mayoría de los trabajadores en el estado de Nueva York deben recibir al menos 1 ½ veces la tarifa regular de pago para todas las horas trabajadas que superen las 40 horas por semana de trabajo, con algunas excepciones. Una cantidad limitada de empleados solo debe recibir el pago de horas extras igual a 1 ½ veces la tarifa de salario mínimo, o nada.

This employee is exempt from overtime under the following exemption (optional)/Este empleado está exento de horas extras en virtud de la siguiente exención (opcional):

8. Employee Acknowledgement/Aceptación del empleado:

On this day, I received notice of my pay rate, overtime rate (if eligible), allowances, and designated payday. I told my employer what my primary language is./En este día, he recibido notificación sobre mi tarifa de pago, la tarifa de horas extras (si soy elegible), las asignaciones y el día de pago designado. Le informé a mi empleador cuál es mi idioma principal.

Check one/Seleccione una opción:

☐ I have been given this pay notice in English because it is my primary language./Se me proporcionó este aviso de pago en inglés porque ese es mi idioma principal.

☐ My primary language is/Mi idioma principal es _____. I have been given this pay notice in English only, because the Department of Labor does not yet offer a pay notice form in my primary language./Se me proporcionó este aviso de pago en inglés únicamente porque el Departamento de Trabajo aún no ofrece el formulario de aviso de pago en mi idioma principal.

Print Employee Name/Nombre del empleado en letra de molde

Employee Signature/Firma del empleado

Date/Fecha

Preparer Name and Title/Nombre y puesto del preparador

The employee must receive a signed copy of this form. The employer must keep the original for 6 years./El empleado debe recibir copia firmada de este formulario. El empleador debe conservar el original durante 6 años.

Please note: It is unlawful for an employee to be paid less than an employee of the opposite sex for equal work. Employers also may not prohibit employees from discussing wages with their co-workers./**Tenga en cuenta lo siguiente:** Es ilegal que a un empleado se le pague menos que a un empleado del sexo opuesto por el mismo trabajo. Los empleadores tampoco les pueden prohibir a los empleados que hablen de sus salarios con los compañeros de trabajo.