



**pennsylvania**

DEPARTMENT OF LABOR & INDUSTRY

BUREAU OF LABOR LAW COMPLIANCE

## RESUMEN DE LA LEY DE IGUALDAD SALARIAL

**Deberá ser colocado en un lugar claramente visible en cada comercio de Pensilvania, que se rija por la Ley de Igualdad Salarial**

### **Se prohíbe la discriminación basada en el sexo:**

Prohíbe la discriminación por parte de todo empleador entre sus empleados, en todo lugar de trabajo, sobre la base del sexo, mediante el pago de salarios en un porcentaje menor al pagado a los empleados del sexo opuesto para trabajos en **iguales** condiciones y que requieren **iguales** habilidades. Establece que la variación en el pago de los salarios no está prohibida cuando se basa en un sistema de aumentos por mérito, capacitación o antigüedad que no discrimina sobre la base del sexo.

### **Administración:**

Faculta a la Secretaría de Trabajo e Industria a administrar las cláusulas de la ley y a emitir leyes y reglamentaciones que harán efectivas las cláusulas de la ley.

### **Cobro de salarios impagos en caso de discriminación:**

Establece el cobro de salarios adeudados impagos en el marco de la ley y, además, un monto igual por perjuicios liquidados y costos y honorarios razonables del abogado. Autoriza a la Secretaría de Trabajo e Industria, y a pedido del empleado, a hacerse cargo del cobro del reclamo

salarial. Para este reclamo establece un límite de **dos** años a partir de la fecha en que se produjo la violación de la ley.

### **Registros requeridos:**

Obliga al empleador a mantener los registros de salarios, tarifas salariales, clasificaciones de puestos y otros términos y condiciones laborales de las personas empleadas. Obliga a los empleadores a publicar un resumen de la ley.

### **SANCIONES:**

Se aplicará una multa no menor que \$50 y no mayor que \$200, o arresto no menor que 30 días y no mayor que 60 días, en los siguientes casos:

- (1) el empleador que intencional y deliberadamente viola las cláusulas de la ley, o despidе, o por el contrario discrimina a un empleado que presenta un reclamo, entabla, o atestigua en procedimientos legales en el marco de esta ley; y
- (2) el empleador que no cumple con la conservación de los registros, adultera esos registros, entorpece, demora o de algún otro modo interfiere con la Secretaría o su representante autorizado, en el desarrollo de sus obligaciones de hacer cumplir la ley. Cada día que continúa una violación constituye una infracción aparte.

## **Encuentre más información en línea**

Podrá obtener información adicional sobre la Ley de Igualdad Salarial disponible en línea en: [www.dli.state.pa.us](http://www.dli.state.pa.us), haga clic en "Labor Law Compliance" (Cumplimiento de la Ley de Trabajo) en Quick Links (enlaces directos).

*Ofrecemos asistencia y servicios adicionales a las personas discapacitadas que así lo soliciten.  
Empleador/Programa de Igualdad de Oportunidad*