

Компания **Clearway Integration** – команда, созданная выходцами из Microsoft Consulting Services.

Сегодня мы создаем российские программные продукты для управления и мониторинга больших ИТ-инфраструктур. Компания аккредитована в реестре Минцифры, имеет продукты в Реестре отечественного ПО и предоставляет системно-значимые сервисы.

Мы разрабатываем линейку программных продуктов для автоматического управления и мониторинга серверов и APM в сетях из десятков тысяч хостов, управления Инфраструктурой Открытых Ключей, автоматизацией выпуска миллионов сертификатов TLS, миграции лесов Active Directory и Exchange масштаба страны. Наши продукты успешно применяются в одном из крупнейших банков и ряде промышленных холдингов. Мы решаем реальные проблемы реальных людей, а не переклеиваем этикетки «импортозамещения».

Мы расширяемся и ищем на полный рабочий день **middle- и senior backend-разработчиков** для развития новых функций и продуктов, оптимизации архитектуры и кода, переноса наших решений в облачную среду.

Что нам нужно делать по нашей дорожной карте развития продукта:

1. создавать новые функции и модули наших продуктов в микросервисной архитектуре;
2. развивать инфраструктуру кросс-платформенных агентов для управления и мониторинга в больших геораспределенных сетях;
3. создавать приложения и операторы Kubernetes для интеграции Kubernetes и Инфраструктуры Открытых Ключей в условиях жестких требований к производительности и отказоустойчивости;
4. переводить наши решения на ОС Linux и в контейнерную среду;
5. создавать на нашей платформе новые продукты для задач управления конфигурацией APM, Identity Management, и миграции Active Directory на открытые решения.

Что нам важно увидеть в кандидате:

вдумчивость и понимание смысла своих решений: главный вопрос - "зачем";

способность к полной реализации фич от уровня хранения данных до микросервисов.

желание делать свою работу лучше и развиваться: читайте и делитесь;
английский – необходимы умения и навыки свободного самостоятельного чтения технической литературы и обсуждения выводов с коллегами.

Мы ценим людей, уважающих свою работу, а не «отбывающих номер».

Наши требования к компетенциям и стеку технологий:

Рабочий опыт **разработки** на Go, понимание экосистемы **разработки** микросервисных приложений Go (логирование, трассировка, метрики, синхронная и асинхронная коммуникация микросервисов и т.п.);
Живой опыт работы с PostgreSQL, создание и оптимизация запросов, желательно понимание работы PostgreSQL на больших объемах данных;

Большим плюсом будет опыт работы с ClickHouse или желание получить такой опыт на реальном проекте;

Большим плюсом будет опыт проектирования и **разработки** высоконагруженных решений, опыт параллельного программирования: процессы и потоки, знание особенностей реализации примитивов в ОС, знание особенностей работы и лучших практик использования примитивов синхронизации Go, понимание lock-free алгоритмов и их применимости;

Знание принципов **разработки** безопасных микросервисных приложений, принципов базовых алгоритмов криптографии и протоколов защищенного сетевого взаимодействия;

Большим плюсом будет опыт **разработки** приложений и операторов в экосистеме Kubernetes (знание основных принципов работы Kubernetes + Service Mesh, примитивов развертывания приложений, Helm и т.п.);

Плюсом будет опыт DevOps или использования DevOps: infrastructure as code, знание Ansible, опыт работы с конвейерами сборки;

Плюсом будет опыт работы с Keycloak.

Что мы предлагаем:

возможность участвовать в проектах, которые сложно получить в обычной команде разработчиков в банке или онлайн-сервисе;
возможность предлагать и быть услышанным;
конкурентный уровень полностью официальных доходов и постоянное трудоустройство по ТК РФ;
возможность официального участия во всех государственных программах поддержки ИТ-отрасли включая льготную ипотеку;
Соцпакет включает в себя: медицинскую страховку (ДМС), доплата больничных до 100% от оклада (28 дней в году), 3 оплачиваемых day-off на случай форс-мажора; мобильную связь, полное обеспечение оборудованием (включая орг. технику); возможность бесплатного обучения (внешнее обучение и профильные конференции), регулярные корпоративные мероприятия для сотрудников и их семей, а также материальная помощь при важных событиях в жизни (заключение брака, рождение детей и другое);
существенные годовые бонусы до 6 месячных ЗП;
офисный, удаленный или комбинированный вариант работы на выбор обязательно с 9 до 18 по Московскому времени.

По итогам собеседования мы можем предложить выполнить небольшое тестовое задание или попросить Вас показать нам примеры вашего кода. Вайтборды не используем, но нам важно знать, как вы думаете и выражаете свои мысли в коде.