

Test de Descubrimiento de la Personalidad

DISC

Véctor Rivas

Introducción

Su personalidad - así como sus habilidades y experiencia - tienen un tremendo impacto sobre el éxito en su trabajo, crecimiento personal y relaciones con los demás.

El test de Descubrimiento de la Personalidad DISC analiza su personalidad y conducta - ya sea en el trabajo y situaciones fuera de éste. Basado en el ampliamente usado Modelo de Personalidad DISC, su reporte indica sus fortalezas y posibles áreas de auto-desarrollo.

Este reporte no pretende ser 100% preciso - todos los test de personalidad contienen algún margen de error.


Quizás le gustaría compartir su reporte con otras personas que no lo conocen bien. Pregúnteles si ellos piensan es una descripción precisa de su personalidad.




Modelo de la Personalidad DISC	
Dominancia	Describe la manera como lidia con los problemas, se reafirma a sí mismo y controla las situaciones.
Influencia	Describe la manera en que lidia con las personas, la forma en que se comunica y se relaciona con otros.
Estabilidad	Describe su temperamento - paciencia, persistencia, y amabilidad.
Compliance	Describe como afronta y organiza sus actividades, procedimientos y responsabilidades.

.....

Su Perfil DISC

Sus respuestas indican que....

 D	<ul style="list-style-type: none">• Se esfuerza por crear un ambiente estructurado y armonioso.• Prefiere que otros inicien la acción.• Inclinado a ser reservado y conservador.
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> Raramente es impetuoso y usualmente está inclinado hacia una aproximación más cautelosa.
 I	<ul style="list-style-type: none"> Se siente cómodo trabajando solo. Tiende a no confiar de buenas a primeras. Es preciso y objetivo en sus relaciones. Tiende a utilizar sus habilidades sociales solo cuando las situación lo dicta así. En otros momentos más bien tiende a ser desapegado y distante.
 S	<ul style="list-style-type: none"> Es paciente y persistente. Usualmente es calmado y controlado. Tiene la habilidad para lidiar con la tarea en mano y realizar el trabajo rutinario con diligencia y cuidado.
 C	<ul style="list-style-type: none"> Se siente cómodo siguiendo procedimientos bien definidos y sistemas tanto en el trabajo como fuera de él. Prefiere trabajar en un ambiente estable y ordenado. Tiende a evitar tomar riesgos. Prefiere atenerse a métodos que han probado ser exitosos en el pasado. Tiene una alta aceptación a reglas y regulaciones.

Su Perfil de Personalidad & Resumen

Usted tiene un fuerte impulso por ser sistemático y preciso en todo lo que hace.

Usted es una opción natural para trabajos que requieran atención a los detalles y precisión.

Su deseo por obtener la perfección puede, a ratos, empujarlo con detalles. Usted probablemente llegará a una buena conclusión sin embargo algunas personas más bien podrán sentirse frustradas por la velocidad con que toma decisiones.

Un ambiente de trabajo estable y predecible definitivamente es para usted. Usted podrá encontrar dificultades para funcionar - y se sentirá incómodo - en un lugar de trabajo no estructurado.

Usted deberá manejar bien las presiones y estrés del trabajo cotidiano. De hecho bajo presión su aproximación analítica

Su principal valor a la organización:

- Su Conciencia, diligencia y atención a los detalles.
- Su esfuerzo constante por precisión y altos estándares.

Técnicas & Estrategias para aumentar la efectividad

Ser objetivo y analítico sirve bastante. Sin embargo, las personas también tienen sentimientos! A veces la cortesía y rituales del día a día pueden ser más útiles de lo que usted cree. Además, Algunas personas prefieren ser tratadas de una manera más asertiva, confidente y demostrativa .

Desarrolle y use su empatía. Haga un esfuerzo extra por situarse 'en los zapatos de la otra persona' y modificar

debería hacerlo capaz de analizar fríamente qué está pasando más que reaccionar de una manera emocional.

su conducta y acercamiento en consecuencia.

Patrón 'Clásico' **DISC**

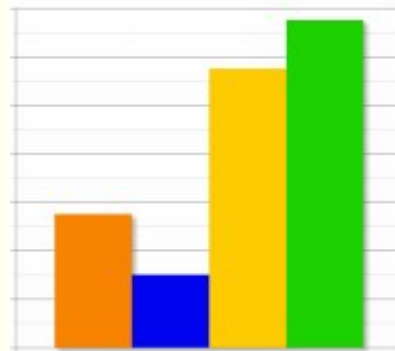
Compare su perfil de personalidad con los Perfiles 'clásicos' DISC

Con el fin de ayudar a una mejor comprensión y comunicación de los resultados, investigadores y expertos en el Modelo de Personalidad DISC han definido lo que son los Patrones Clásicos.

Los patrones clásicos están basados en la relación entre los puntajes para las cuatro áreas DISC medidas ... sobre la 'forma' del perfil.

(Los Patrones Clásicos son nombres dados. El objetivo de estos nombres es dar un único término descriptivo que capture la esencia de ese perfil de personalidad.)

El Patrón Clásico DISC El Perfeccionista



'El Perfeccionista'

El Patrón Clásico más parecido a su perfil de personalidad es llamado frecuentemente 'El Perfeccionista'.

Aquí hay algunas palabras claves que las personas frecuentemente usan para describir el patrón El Perfeccionista:

Conservador; modesto; lógico; sistemático; objetivo; no demostrativo; pausado; cuidadoso; preciso; exacto; predecible; controlado.



Notas

- **Comparta su CV**

Usted puede encontrar valioso compartir este informe con personas que lo conocen bien ya sea en situaciones relacionadas con su trabajo o bien fuera de éste.

- **Opciones de Carrera**

Obviamente cuando considere opciones, Usted debe tomar en cuenta los

requerimientos académicos y profesionales; habilidades adquiridas/transferidas , experiencia y sus propias necesidades financieras.

Basado en su perfil de personalidad le sugerimos que usted considere particularmente trabajos que le permitan encontrar soluciones por sí mismo. Un trabajo que involucre un buen grado de cambio y nuevos retos.

- **Historial/CV**

Si usted está buscando empleo le sugerimos que quizás le gustaría dejar a un posible empleador saber sus fortalezas y valor clave para la organización como ha sido definido por **El Test de Descubrimiento de la Personalidad Disc**. Entonces por qué no incluye esto en su CV? por ejemplo usted podría copiar y pegar lo siguiente:

He tomado el Test **DISC** en www.innovanorte.cl. Aquí hay un extracto de mi reporte:

'Su principal valor a la organización:

- Su Conciencia, diligencia y atención a los detalles.
- Su esfuerzo constante por precisión y altos estándares.'