

_____ Гэвин Найт
«_____» _____ 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе «Лидер перемен «ВТ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Конкурс «Лидер перемен «ВТ» – далее Конкурс, проводится в целях повышения эффективности деятельности ООО «Восточная Техника», мотивации сотрудников на достижение высоких результатов и поощрения новаторских инициатив.

1.2. Основные задачи Конкурса:

- выявление и поддержка высокопрофессиональных кадров, вносящих во всех сферах деятельности значительный вклад в успех ООО «Восточная Техника» и группы компаний Barloworld;
- продвижение важных корпоративных принципов и процессов;
- продвижение ценностей компании и их персонализация;
- повышение лояльности персонала ООО «Восточная Техника»;
- укрепление чувства принадлежности к организации;
- продвижение желаемых моделей поведения рядовых сотрудников и руководителей.

2. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ НОМИНАНТОВ

- 2.1. Выдвижение номинантов осуществляется путем подачи заявок на выдвижение кандидатов (далее – Заявка) на интернет-странице Конкурса www.vtaward.ru (далее – Страница Конкурса).
- 2.2. Срок подачи заявок весеннего периода – ежегодно с 1 по 31 марта, осеннего периода – с 1 по 30 сентября. На основе собранных заявок представители HR отдела формируют список номинантов и публикуют его на Странице Конкурса.
- 2.3. Выдвижение номинантов и выборы победителей первого, регионального этапа, проходят в два временных периода – весной и осенью. Оба периода являются равноценными. Заявки заполняются с использованием электронной формы на Странице Конкурса. Заявка должна содержать сведения в соответствии с формой Заявки и краткое обоснование выдвижения в свободной форме – до двух страниц текста.
- 2.4. Любой сотрудник может номинировать любого другого сотрудника «ВТ», независимо от региональной принадлежности. Количество Заявок, поданных одним сотрудником, не ограничено.
- 2.5. Допускается самовыдвижение сотрудником по любой из номинаций, следуя общей процедуре подачи Заявки.
- 2.6. Обязательное условие при подаче Заявки – четкая аргументация, почему именно данный сотрудник номинирован. Также необходимо обязательно привести один-два примера, которые демонстрируют действия, и/или результаты, и/или проявление личностных качеств сотрудника, соответствующих заявленным критериям номинации. Заявки без аргументации и примеров не подлежат рассмотрению. В

случае если одного сотрудника номинировали несколько человек, аргументы и примеры суммируются и перечисляются.

2.7. Звание «Звезда команды» может присуждаться в шести номинациях, при условии соответствия номинантом соответствующим критериям:

2.7.1. Номинация «ДОСТИЖЕНИЕ» присуждается за:

- внесение важного и признанного вклада в достижение стратегических целей ООО «Восточная Техника»;
- внесение важного и признанного вклада в развитие региона и/или компании;
- успешное руководство и/или реализация сложного (-ных) проекта (-ов);
- существенный вклад в развитие и совершенствование бизнес-процессов ООО «Восточная Техника»;
- демонстрация лучших результатов в работе, внесших существенный вклад в решение стоящих перед регионом и/или компанией сложных задач.

2.7.2. Номинация «ПРОФЕССИОНАЛ» присуждается за:

- успешное освоение новые участков работы;
- качественное, эффективное и безупречное выполнение своих профессиональных обязанностей;
- высокопрофессиональное решение управленческих и/или производственных задач высокой сложности;
- наличие организаторских и творческих способностей, благодаря которым были решены сложные задачи и/или успешно реализованы проекты

2.7.3. Номинация «НОВАТОР» присуждается за:

- использование в работе передового, инновационного опыта, повышающего эффективность бизнес-процессов в «Восточной Технике»;
- наличие инициативных предложений;
- новый взгляд на процессы и технологии, умение создавать свежие идеи и реализовывать их;
- демонстрация нестандартного и/или креативного подхода к решению бизнес-задач или в работе над проектами;
- принятие активного участия в решении сложных и нестандартных задач.

2.7.4. Номинация «ЗОЛОТОЙ ЧЕЛОВЕК» присуждается за:

- демонстрацию готовности всегда следовать интересам компании.
- предотвращение потерь компанией вследствие нештатных ситуаций;
- демонстрацию стабильно высокого качества своей работы и лояльность компании;
- добросовестный труд, высокий профессионализм и большой личный вклад в повышение эффективности деятельности компании.

2.7.5. Номинация «КЛИЕНТ – НАШЕ ВСЕ» присуждается за:

- существенный вклад в построение долгосрочных отношений с клиентами;
- компетентность, высокий профессионализм, чуткость и готовность прийти на помощь клиентам – как внешним, так и внутренним;
- готовность превосходить ожидания клиентов;
- демонстрация высоких стандартов обслуживания, предоставление достоверной информации, необходимой клиентам;
- создание и поддержание рабочей среды, в которой наши клиенты чувствуют свою ценность для нас, уверенность в нас, легкость работы с нами.

2.7.6. Номинация «ЛИДЕР» присуждается за:

- проявление качества лидера и вклад в развитие отдела и/или подразделения и/или компании;

- выдающиеся лидерские и организаторские способности, которые служат источником успеха нашей команды/ подразделения/компании;
 - харизматичность, личный авторитет, способность зажечь коллектив собственным примером;
 - выдающиеся личные и лидерские качества, способствующие достижению высоких результатов командой.
- 2.7.7. Дополнительно возможно присуждение трех Специальных номинаций от:
- исполнительного директора Территории I – 1 человек;
 - исполнительного директора Территории II – 1 человек;
 - генерального директора – 1 человек.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. I этап – «Звезда команды» (региональный)

- 3.1.1. Победители регионального этапа выбираются путем онлайн-голосования сотрудниками «ВТ» на сайте www.vtaward.ru.
- 3.1.2. Региональный этап разбит на два равноценных конкурсных периода – весенний и осенний, и голосование весеннего периода проходит с 1 по 15 апреля, осеннего – с 1 по 15 октября.
- 3.1.3. Онлайн-голосование проводится по региональному принципу в девяти бизнес-подразделениях «ВТ»:
- ЕМРР (Расширенная номенклатура горнопромышленного оборудования),
 - Восточная Сибирь,
 - Головной офис (включая «Сайтек» и «ВТ Солюшнс»),
 - Красноярский край,
 - Кузбасс,
 - Дальневосточный регион,
 - Силовые установки,
 - Центральная и Западная Сибирь,
 - Якутия.
- 3.1.4. Каждый сотрудник «ВТ» может голосовать за номинантов только своего региона.
- 3.1.5. Каждый сотрудник «ВТ» может отдать свой голос только за трех номинантов. Если количество номинантов меньше трех, то сотрудник «ВТ» может отдать свой голос только за одного номинанта.
- 3.1.6. Основной критерий голосования – соответствие аргументации и примеров заявленным критериям Конкурса.
- 3.1.7. Победителями регионального этапа – «Звездами команд» в каждом периоде становятся 10 человек:
- в бизнес-подразделениях ЕМРР, Восточная Сибирь, Красноярский край, Кузбасс, Дальневосточный регион, Силовые установки, Центральная Западная Сибирь, Якутия – по одному человеку от каждого бизнес-подразделения, набравшему наибольшее количество баллов;
 - в бизнес-подразделении Головной офис (включая «Сайтек Сибирь» и «ВТ Солюшнс») – два человека, набравших наибольшее количество баллов.
- 3.1.8. В случае присуждения специальных номинаций количество номинантов может быть увеличено до 13 человек.
- 3.1.9. В случае равного количества набранных баллов решение принимается в пользу набравшего больше баллов в народном голосовании.

- 3.1.10. Региональная экспертная комиссия во всех бизнес-подразделениях, кроме подразделений «Головной офис» и «Силовые установки», состоит из пяти человек: двух постоянных членов комиссии – регионального директора и регионального руководителя по технической поддержке, трое остальных членов комиссии назначаются ежегодно комиссионным решением территориального исполнительного директора и двух постоянных членов комиссии.
- 3.1.11. В бизнес-подразделении «Головной офис» Региональная экспертная комиссия состоит из семи человек, назначаемых ежегодно.
- 3.1.12. В бизнес-подразделении «Силовые установки» Региональная экспертная комиссия состоит из трех постоянных членов: директора по силовым установкам и расширенной номенклатуре горнопромышленного оборудования, директора по продажам и аренде силовых установок на территории I, менеджера по продажам силовых установок на территории II.
- 3.1.13. Победитель весеннего периода года проведения Конкурса не может быть выдвинут в качестве номинанта повторно в осенний период в этой же номинации и с теми же результатами. Номинанты, не ставшие победителями в весеннем периоде, могут повторно быть выдвинуты для участия в региональном этапе в осенний период, но с другими результатами.
- 3.1.14. Победители регионального этапа получают статус «Звезда команды».
- 3.1.15. Список победителей регионального этапа размещается на Странице Конкурса.
- 3.1.16. Все победители регионального этапа награждаются стелами «Звезда команды», сертификатами и памятными подарками.
- 3.1.17. Номинанты, набравшие при голосовании второе место по количеству баллов, награждаются сертификатами и поощрительными призами.
- 3.1.18. Стоимость подарков и порядок награждения победителей регионального этапа и номинантов, набравших при голосовании второе место, регулируется Приложением №1 к данному Положению.

3.2. II этап – полуфинал

- 3.2.1. Второй, полуфинальный этап проходит ежегодно с 1 по 31 ноября. В нем принимают участие победители весеннего и осеннего циклов «Звезды команд» регионального этапа.
- 3.2.2. Выборы победителей полуфинального этапа проводятся путем закрытого голосования членами Экспертной комиссии. В состав Экспертной комиссии полуфинального этапа входят исполнительные директора ООО «Восточная Техника»:
- исполнительный директор, территория I,
 - исполнительный директор, территория II,
 - технический директор,
 - финансовый директор,
 - директор по персоналу,
 - директор по расширенной номенклатуре горнопромышленного оборудования и силовым установкам;
 - директор по наземному горнопромышленному оборудованию,
 - директор по маркетингу и сегменту строительной техники,
 - директор по информационным технологиям.
- 3.2.3. Победителями полуфинального этапа становятся 5 человек, набравших наибольшее количество баллов в ходе голосования Экспертной комиссией полуфинального этапа.
- 3.2.4. В случае равенства баллов проводится переголосование до тех пор, пока 5 победителей не будут определены однозначно.

- 3.2.5. Список победителей полуфинального этапа размещается на Странице Конкурса.
- 3.2.6. Все победители полуфинального этапа получают приглашение принять участие вместе с супругом/супругой (партнером) в ежегодной официальной церемонии награждения финалистов, которая проходит в ноябре в Новосибирске. Порядок приглашения и организации их участия церемонии награждения финалистов регулируется Приложением №1 к данному Положению.

3.3. III этап – финал «Лидер перемен «ВТ»

- 3.3.1. Третий, финальный этап «Лидер перемен «ВТ» проходит ежегодно с 1 по 15 ноября. В нем принимают участие победители полуфинального этапа.
- 3.3.2. В состав Экспертной комиссии финального этапа входят:
 - главный исполнительный директор подразделения Barloworld Equipment в России;
 - генеральный директор ООО «Восточная Техника»;
 - директор по персоналу ООО «Восточная Техника».
- 3.3.3. Перед голосованием финального этапа проводится процедура «Защиты кандидата», в ходе которого для каждого претендента на звание «Лидер перемен «ВТ» исполнительные директора соответствующего бизнес-подразделения представляют обоснование.
- 3.3.4. Выборы победителя – «Лидера перемен «ВТ» проводятся путем закрытого голосования Экспертной комиссией финального этапа: из пяти финалистов выбирается один победитель.
- 3.3.5. Победителем Конкурса «Лидер Перемен «ВТ» признается номинант, набравший наибольшее количество голосов членов Экспертной комиссии.
- 3.3.6. Сведения о победителе Конкурса являются конфиденциальными до официальной церемонии награждения.
- 3.3.7. Имя победителя Конкурса объявляется на ежегодной официальной церемонии награждения финалистов, которая проводится в ноябре.
- 3.3.8. Победитель Конкурса награждается стелой «Золотой Лидер перемен», именным сертификатом, денежной премией в размере 100 000 рублей (после вычета НДФЛ) и оплаченной ООО «Восточная Техника» туристической поездкой на двоих человек. Направление, сроки и продолжительность поездки определяются ежегодно генеральным директором ООО «Восточная Техника».
- 3.3.9. Остальные участники финального этапа награждаются стелами «Серебряный Лидер перемен», именными сертификатами и ценными призами
- 3.3.10. Стоимость подарков победителя Конкурса и остальных участников финального этапа и порядок их награждения регулируется Приложением №1 к данному Положению.

4. ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

Все изменения и дополнения к условиям проведения Конкурса определяются приложениями к данному Положению.