

## प्रशासकीय परिपत्रक क्र. ५५३ दि. २४/०३/२०१७

विषय : वेतनगट ३ व ४ मधील कार्यरत तारमार्ग कर्मचाऱ्यांसाठी 'नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना'.

.....

कंपनीमध्ये कार्यरत जे तारमार्ग कर्मचारी दैनंदिन कामे योग्यरितीने करण्यास अपात्र आहेत अशा कर्मचाऱ्यांकरिता स्वेच्छानिवृत्ती / नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना यापूर्वी राबविण्यात आल्या होत्या. याच अनुषंगाने वेतनगट ३ व ४ मधील तारमार्ग कर्मचाऱ्यांसाठी नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना जाहिर करण्याबाबतचा प्रस्ताव कंपनीच्या विचाराधीन होता.

२. आता संचालक मंडळाने नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजनेच्या प्रस्तावातील वस्तुस्थिती व तपशिल विचारात घेऊन ठराव क्र.८२४ दि.०९.०२.२०१७ अन्वये वय वर्षे ४५ पूर्ण आणि ज्यांची कमीत कमी ५ वर्षे सेवा शिल्लक आहे अशा वेतनगट ३ व ४ मधील तारमार्ग कर्मचाऱ्यांसाठी 'नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना -२०१७' जाहिर करण्यास मान्यता दिली आहे. तसेच ही योजना वर्गीकरण व सेवाप्रवेश विनियम-२००५ मधील अनुकंपा तत्वावर मुलगा / मुलगी यांना नियुक्ती देण्याबाबतच्या तरतुदीअंतर्गत समाविष्ट न होणाऱ्या तारमार्ग कर्मचाऱ्यांकरिताही लागू राहील. मंजूर योजनेबाबतचा सविस्तर तपशिल / माहिती परिशिष्ट-‘क’ मध्ये सोबत जोडण्यात आली आहे.

३. सदर ठरावान्वये संचालक मंडळाने मा.अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक यांना कार्यकारी संचालक (मासं)/संचालक (प्रकल्प)/संचालक (संचलन) आणि संचालक (वित्त) यांचेशी विचारविनिमय करून या योजनेअंतर्गत करावयाचा अर्ज / नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजनेत बदल करण्याचे अधिकार प्रदान केले आहेत.

४. 'नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना - २०१७' ही दि.०१.०४.२०१७ ते दि. ३०.०९.२०१७ या दरम्यानच्या कालावधीसाठी लागू राहील. या योजनेअंतर्गत नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती घेण्याकरिता इच्छूक कर्मचारी स्वतःच्या भविष्य निर्वाह निधी क्रमांक (CPF No) च्या आधारे ऑनलाईन अर्ज दाखल करू शकतात. परिशिष्ट-‘ख’ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे संपूर्ण अर्ज भरल्यानंतर प्रणालीमार्फत तयार झालेल्या अर्जाची मुद्रांकित प्रत (Printout) स्वाक्षरीसह संबंधीत कार्यालयाच्या मानव संसाधन विभागाकडे सादर करावी. तसेच अर्जातील सेवाविषयक बाबींची खातरजमा करून त्यात बदल / सुधारणा अपेक्षित असल्यास त्या संदर्भातील कागदोपत्री पुरावा सादर करून अर्जात तसे नमूद करावे. तारमार्ग कर्मचाऱ्याने या योजनेअंतर्गत स्विकारलेला पर्याय हा अखेरचा असेल व कोणत्याही परिस्थितीत तो रद्द करता येणार नाही.

५. संबंधीत विभागीय / मंडल कार्यालयाचे कार्यकारी अभियंता/अधीक्षक अभियंता हे अनुक्रमे वेतनगट ३ व ४ मधील कर्मचाऱ्यांच्या 'नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना - २०१७' अंतर्गतच्या अर्जावर निर्णय घेण्यास सक्षम अधिकारी असतील.

६. कार्यकारी अभियंता / अधीक्षक अभियंता यांनी दिलेल्या निर्णयाविरुद्ध संबंधीत कर्मचारी त्या त्या परिमंडळाच्या जे की, या नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजनेअंतर्गत अपिलीय अधिकारी आहेत अशा मुख्य अभियंता यांच्याकडे अपील करू शकतात. मुख्य अभियंता यांनी दिलेला निर्णय अंतीम व बंधनकारक राहील.

७. सर्व संबंधितांना विनंती करण्यात येते की, नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना-२०१७ मधील तरतुदींचे अवलोकन करून या योजनेअंतर्गत नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्तीसाठी इच्छुक कर्मचाऱ्यांचे प्रकरणी योग्य कार्यवाही करावी. तसेच या योजनेअंतर्गत नामनिर्देशित मुलास / मुलीस वैद्यकीय पात्रतेबाबत जिल्हा राज्य चिकित्सकाने दिलेल्या प्रमाणपत्राच्या अधीन राहून नियुक्ती देण्यात यावी.

८. सदर प्रशासकीय परिपत्रक कंपनीच्या R-APDRP Portal वर उपलब्ध करण्यात आले आहे.

सोबत : परिशिष्ट - 'क' आणि 'ख'

सही /-  
( सचिन ढोले )  
कार्यकारी संचालक (मासं)

( उपरोक्त स्वैर अनुवाद हा फक्त कर्मचा-यांच्या माहितीस्तव उपलब्ध करून देण्यात येत आहे. कोणत्याही मुद्द्यांचा नेमका अर्थ / विश्लेषण हे सदर योजनेच्या इंग्रजी भाषेतील प्रशासकीय परिपत्रकानुसार लागू असेल.)

**१. योजना :**

या योजनेस “नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना-२०१७” असे संबोधण्यात यावे.

**२. योजनेची व्याप्ती :**

**२.१** ही नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना वेतनगट ३ व ४ मधील ज्या तारमार्ग कर्मचाऱ्यांचे वय ४५ वर्षे पूर्ण आहे आणि ज्यांची कमीत कमी ५ वर्षे सेवा शिल्लक आहे अशा कर्मचाऱ्यांकरिता लागू राहिल.

**२.१.१** योजनेमध्ये खालील तारमार्ग कर्मचारीवर्गाचा समावेश राहिल

- १) तारमार्ग कार्यदेशक
- २) प्रधान तंत्रज्ञ
- ३) मुख्य तंत्रज्ञ
- ४) वरिष्ठ तंत्रज्ञ
- ५) तंत्रज्ञ

**२.२** नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना-२०१७ ही वर्गीकरण व सेवाप्रवेश विनियम २००५ मधील मुलगा/मुलगी यांना अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती देण्याबाबतच्या तरतुदी अंतर्गत समाविष्ट न होणाऱ्या तारमार्ग कर्मचाऱ्यांकरिता लागू राहिल.

**२.३** ही योजना जे कर्मचारी नेहमीची अपेक्षित दैनंदिन कामे कामावर असताना अपघात, शारिरीक अपंगत्व किंवा गंभीर स्वरूपाच्या आजाराने जसे की, कर्करोग, हृदयाची शस्त्रक्रिया, मज्जातंतु शल्यचिकित्सा, हाडाचा क्षय रोग, किडनी, यकृताची समस्या किंवा अन्य प्रकारचे गंभीर आजार ज्याचा थेट परिणाम होऊन कर्मचारी दैनंदिन काम करण्यास असमर्थ ठरतो अशा कर्मचाऱ्यांकरिता लागू राहिल.

**३. कार्यपद्धती :**

**३.१** जे कर्मचारी उपरोक्त परिच्छेद क्र.२ मध्ये नमूद करण्यात आलेल्या पात्रतेबाबतच्या अटी पूर्ण करतात असे कर्मचारी या योजनेअंतर्गत स्वतःचा भविष्य निर्वाह निधी क्रमांक (CPF No.) च्या आधारे नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्तीकरिता ऑन लाईन अर्ज दाखल करू शकतात.

**३.२.१** संबंधीत कर्मचाऱ्याबाबतची इतर माहिती मानव संसाधन व्यवस्थापन प्रणालीमधून (HRMS) घेण्यात येईल. उपलब्ध झालेली माहिती संबंधीत कर्मचाऱ्याने बरोबर असल्याची खातरजमा करावी व त्यात काही बदल / सुधारणा करावयाच्या असल्यास अर्जात तसे नमूद करावे.

**३.२.२** कर्मचाऱ्याने संपूर्ण अर्ज पूर्ण भरून त्याची मुद्रांकित प्रत (Print out) स्वाक्षरी करून संबंधीत कार्यालयाच्या मानव संसाधन विभागाकडे सादर करावा. अर्जात नमूद सेवाविषयक बाबींमध्ये बदल/सुधारणा अपेक्षित असल्यास कर्मचाऱ्याने त्या संदर्भात कागदोपत्री पुरावा सादर करणे आवश्यक आहे. जे कर्मचारी शाखा / उपविभाग / विभा या कार्यालयांतर्गत काम करतात अशा कर्मचाऱ्यांनी संबंधीत विभागीय कार्यालयाकडे मुद्रांकित केलेल्या संपूर्ण अर्जाची प्रत सही करून सादर करावी. तसेच जे कर्मचारी मंडल / परिमंडळ कार्यालयांतर्गत कार्यरत आहेत अशा कर्मचाऱ्यांनी संबंधीत मंडल / परिमंडल कार्यालयाकडे अर्ज सादर करावा.

- ३.३.१ मुद्रांकित अर्ज सादर करतेवेळी कर्मचारी हा कंपनीने नेमून दिलेले दैनंदिन कामकाज पार पाडण्यास असमर्थ ठरविल्याबाबतचे शल्यचिकित्सकाचे प्रमाणपत्र सादर करणे बंधनकारक राहिल.
- ३.३.२ जर पाल्यास विद्युत सहाय्यक म्हणून कंत्राटी पद्धतीवर नोकरी देण्याबाबतचा पर्याय निवडला असेल अशा वेळी जन्मतारखेबाबत व शैक्षणिक पात्रतेबाबतची कागदपत्रे सादर करणे बंधनकारक राहिल.
- ३.४ कर्मचार्याने या योजनेअंतर्गत एकदा स्वीकारलेला पर्याय/विकल्प हा अखेरचा असेल व कोणत्याही परिस्थितीत तो रद्द करता येणार नाही.
- ३.५ कार्यकारी अभियंता(संवसु)/अधीक्षक अभियंता(संवसु) हे शल्यचिकित्सक किंवा सक्षम वैद्यकीय अधिकारी यांच्या शल्यचिकित्सकाने प्रतिस्वाक्षरी केलेल्या प्रमाणपत्राच्या आधारे संबंधीत कर्मचार्याची शारिरीक व वैद्यकीय पात्रता मुल्यांकित करून / तपासणी करून अंतीम निर्णय घेईल.
- ३.६ कार्यकारी अभियंता(संवसु)/अधीक्षक अभियंता(संवसु) यांनी घेतलेल्या निर्णय मान्य नसल्यास संबंधीत कर्मचारी त्या त्या परिमंडळाच्या मुख्य अभियंता यांचेकडे अपील करू शकतो / दाद मागू शकतो. त्या अनुषंगाने मुख्य अभियंता संबंधीत प्रकरणी मंजूरी / नामंजूरी बाबत निर्णय घेईल.
- ३.७ अपिलीय अधिकारी यांनी नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजनेबाबतची कर्मचार्याची विनंती स्विकारण्याबाबत / नाकारण्याबाबत घेतलेला निर्णय अंतीम राहिल व त्याबाबत कोणतीही तक्रार तद्नंतर स्विकारली जाणार नाही.

#### ४. कर्मचार्यासाठी वयोमर्यादा :

नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्तीसाठी तारमार्ग कर्मचारीवर्गातील कर्मचार्यांकरिता वयोमर्यादा खालील प्रमाणे असेल.

वेतनगट तीन	-	वय वर्षे ४५ ते ५३
वेतनगट चार	-	वय वर्षे ४५ ते ५५

#### ५. कालमर्यादा :

- ५.१ ही नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना दि.०१ एप्रिल २०१७ ते ३० सप्टेंबर २०१७ या कालावधीमध्ये कार्यान्वित राहिल (कर्मचारी या कालावधीमध्ये ऑनलाईन अर्ज करू शकतो.)
- ५.२ कर्मचार्याने केलेल्या अर्जाची छाननी अर्ज सादर झालेल्या महिन्याच्या पुढील महिन्याच्या पहिल्या आठवड्यात पूर्ण करण्यात येईल.
- ५.३ अर्जाची पडताळणी एक आठवड्यात पूर्ण करून प्राप्त झालेले अर्ज लगतच्या पुढील महिन्याच्या १० तारखेपुर्वी कार्यकारी अभियंता यांचेकडे पाठविण्यात यावे.
- ५.४ कार्यकारी अभियंता(संवसु) / अधीक्षक अभियंता (संवसु) यांनी १५ दिवसांच्या आत म्हणजेच अर्ज सादर केलेल्या अर्जाच्या महिन्याच्या लगतच्या पुढील महिन्यातील तिसऱ्या आठवड्यात निर्णय घ्यावा.

- ५.५ कर्मचाऱ्यास मानव संसाधन प्रणाली (HRMS) मार्फत संबंधीत मुख्य अभियंता, यांचेकडे ऑनलाईन अपिल सादर करता येईल.
- ५.६ मुख्य अभियंता हे ऑनलाईन अर्ज सादर झालेल्या तारखेपासून ३० दिवसांचे आत अपिलावर निर्णय घेतील.

**६. योजनेचे फायदे (कर्मचाऱ्यांसाठी पर्याय/विकल्प)**

- क) वेतनगट तीन व चार मधील तारमार्ग कर्मचाऱ्यांसाठी आर्थिक भरपाई मिळणेबाबतचा पर्याय/विकल्प.

**किंवा**

- ख) मुलास/मुलीस या नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजनेअंतर्गत 'विद्युत सहाय्यक' पदी कंत्राटी पद्धतीवर नियुक्ती.

**६.१ आर्थिक भरपाई**

ज्या कर्मचाऱ्यांची नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्तीबाबतची विनंती स्विकारली जाईल असे कर्मचारी खालीलप्रमाणे आर्थिक भरपाई मिळण्यास पात्र असतील.

- एक) पूर्ण केलेल्या सेवेच्या प्रत्येक वर्षासाठी ३५ दिवसांचे वेतन + सेवानिवृत्तीच्या सर्वसाधारण तारखेपर्यंत उर्वरित सेवेच्या वर्षाच्या प्रत्येक वर्षासाठी २५ दिवसांचे वेतन त्यास भरपाईदाखल मिळेल. (या प्रयोजनास्तव 'वेतन' याचा अर्थ फक्त मूळ वेतन + महागाई भत्ता असा राहील.)

- दोन) वरील ६.१ (एक) मध्ये नमूद केलेली भरपाईची रक्कम उर्वरित सेवेच्या कालावधीच्या एकूण वित्तलब्धीच्या रकमेपेक्षा जास्त होता कामा नये.

- तीन) तथापि, भरपाईच्या निर्धारणाची एकूण जास्तीत जास्त रक्कम रु.१५ लाख इतकीच असेल.

- चार) जो कर्मचारी त्यांच्या / तिच्या मुलास / मुलीस कंपनीत नोकरी देणेबाबतचा पर्याय / विकल्प सादर करतील असा कर्मचारी आर्थिक भरपाई मिळण्यास पात्र राहणार नाही.

**६.२ मुलास / मुलीस नियुक्ती**

जो कर्मचारी या योजनेअंतर्गत नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती मिळण्यास इच्छुक आहे असा कर्मचारी त्याच्या / तिच्या मुलास / मुलीस कंपनीच्या सेवेत 'विद्युत सहाय्यक' पदी कंत्राटी पद्धतीवर नियुक्ती देणेकरिता नामनिर्देशित करू शकेल.

**६.२.१ मुलगा / मुलगी यांचेकरिता शैक्षणिक अर्हता, वयोमर्यादा, कंत्राटी कालावधी आणि एकत्रित परिश्रमिक.**

- क) 'विद्युत सहाय्यक' पदी कंत्राटी पद्धतीवर नियुक्तीसाठी किमान शैक्षणिक अर्हता खालील प्रमाणे राहील.

महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शिक्षण मंडळ यांचे (१०+२) बंधामधील माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण प्रमाणपत्र आणि राष्ट्रीय व्यवसाय प्रशिक्षण परिषद, नवी दिल्ली, यांनी वीजतंत्री / तारतंत्री अथवा सेंटर ऑफ एक्सलन्स (इलेक्ट्रीकल सेक्टर) व्यवसायासाठी दिलेले राष्ट्रीय व्यवसाय प्रशिक्षण प्रमाणपत्र/दोन (२) वर्षे पदविका (वीजतंत्री/तारतंत्री) ही महाराष्ट्र राज्य व्यवसायिक परीक्षा मंडळ यांनी प्रमाणित केलेली असावी.

## किंवा

**ख)** माध्यमिक / उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण.

माध्यमिक / उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र उत्तीर्ण अशी शैक्षणिक अर्हता असलेल्या उमेदवारांनी पहिल्या तीन (०३) वर्षांमध्ये आय.टी.आय. वीजतंत्री / तारतंत्री शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करणे आवश्यक आहे. तसेच CoE(Electrical Sector) मधील २ वर्षांची पदविका ही राष्ट्रीय व्यवसाय प्रशिक्षण परिषद, नवी दिल्ली यांनी प्रमाणित केलेली असावी. तथापि, अशा उमेदवारांचा कंत्राटी कालावधी हा आय.टी.आय. शैक्षणिक अर्हता प्राप्त केल्याच्या तारखेपासून म्हणजेच उत्तीर्ण झालेल्या तारखेपासून सुरू होईल.

**६.२.२** माध्यमिक / उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र उत्तीर्ण अशी शैक्षणिक अर्हता असलेले जे उमेदवार पहिल्या तीन (०३) वर्षांत आय.टी.आय. शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करणार नाहीत अशा उमेदवारांचा 'विद्युत सहाय्यक' पदाबाबतचा करार संपुष्टात येईल. तथापि, कर्मचारी हे नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्तीच्या वेळी त्यांना देय असलेली आर्थिक भरपाई वजा तांत्रिक शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करण्याकरिताच्या कालावधीमध्ये मुलास / मुलीस अदा केलेले एकत्रित परिश्रमिक इतकी रक्कम या योजनेअंतर्गत मिळण्यास पात्र राहतील, मात्र या कालावधीचे व्याज मिळण्यास पात्र राहणार नाहीत. सदर कालावधीमध्ये कर्मचाऱ्याच्या मुलास / मुलीस कंपनीत काम करण्याची आवश्यकता नाही. तथापि, त्यांनी संबंधीत विभाग / उपविभाग कार्यालयामध्ये कार्यालयीन कामकाजाच्या दिवशी हजेरी नोंदविणे आवश्यक राहील.

**६.२.३** 'विद्युत सहाय्यक' म्हणून कंत्राटाचा कालावधी अर्हताधारक आणि अर्हतारहित उमेदवारांकरिता पुढीलप्रमाणे राहील.

**क)** आय.टी.आय.वीजतंत्री / तारतंत्री / CoE (Electrical Sector) - ३ वर्ष  
विषयक अर्हताधारक उमेदवार

**ख)** अर्हतारहित म्हणजे तांत्रिक अर्हता नसणाऱ्या परंतु - तांत्रिक अर्हताप्राप्त  
एसएससी/एचएससी/पदवी उत्तीर्ण उमेदवारांसाठी केल्याच्या  
तारखेपासून ३ वर्ष

**६.२.४** जे पाल्य या योजनेअंतर्गत 'विद्युत सहाय्यक' पदावर कंपनीच्या सेवेत नियुक्ती मिळण्याकरिता इच्छूक आहेत अशा पाल्यांना एकत्रित परिश्रमिक खालील प्रमाणे दिले जाईल.

	अर्हताधारक	अर्हतारहित	
पहिले वर्ष	दरमहा ७,५००/-	दरमहा रु.७,५००/-	} तांत्रिक अर्हताप्राप्त केल्याच्या तारखेपासून पुढील ३ वर्ष हे विद्युत सहाय्यक या पदामध्ये पूर्ण करणे अनिवार्य राहील.
दुसरे वर्ष	दरमहा ८,५००/-	दरमहा रु.७,५००/-	
तिसरे वर्ष	दरमहा ९,५००/-	दरमहा रु.७,५००/-	

या व्यतिरीक्त कोणतेही अतिरीक्त भत्ते किंवा लाभ दिले जाणार नाहीत.

## ६.२.५ वयोमर्यादा

वयोमर्यादेबाबत 'विद्युत सहाय्यक' पदाकरिता विहीत करण्यात आलेल्या नियम / नियमानुसार वयोमर्यादा खालील प्रमाणे लागू राहिल.

किमान वयोमर्यादा	-	१८ वर्षे
कमाल वयोमर्यादा	-	२७ वर्षे

मागासवर्गीय उमेदवाराच्या बाबतीत कमाल वयोमर्यादा ५ वर्षेपर्यंत शिथिल केली जाईल.

## ७. सर्वसाधारण अटी व शर्ती

- ७.१ या नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजनेअंतर्गत सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना कंपनीमध्ये पुर्ननियुक्ती मिळणार नाही.
- ७.२ या योजनेअंतर्गत मुलास / मुलीस कंत्राटी पद्धतीवर दिलेली नियुक्ती ही विभागीय कार्यालयामध्ये शैक्षणिक अर्हता, वयाचा दाखला, जात प्रमाणपत्र इत्यादींच्या मूळ प्रमाणपत्रांच्या पडताळणीच्या अधीन राहिल.
- ७.३ मुलास / मुलीस त्याच्या / तिच्या चारित्र्य व पूर्वचारित्र्याची पडताळणी करून घेण्याबाबतचे साक्षांकन प्रपत्र संपूर्ण भरून सादर करणे आवश्यक राहिल. नियुक्ती ही पोलीस खात्याकडून चारित्र्याबाबत / पुर्वचारित्र्याबाबत समाधानकारक अहवालाच्या अधीन राहून असेल.
- ७.४ मुलाचा / मुलीचा 'विद्युत सहाय्यक' या पदावरचा कंत्राटी कालावधी कंपनीमध्ये रुजू झालेल्या तारखेपासून गणण्यात येईल.
- ७.५ 'विद्युत सहाय्यक' ची नेमणूक मंडलांतर्गत कुठेही केली जाईल.
- ७.६ कंपनीच्या नियमित आस्थापनेवरील कर्मचाऱ्यास वर्तणूक व शिस्तविषयक लागू असणारे नियम 'विद्युत सहाय्यक' या पदावर नियुक्ती दिलेल्या मुलगा / मुलगी यानाही लागू राहतील. कंत्राटी कालावधीत कोणत्याही प्रकारची हयगय आणि चुका करतांना आढळण्यास त्याची / तिची या योजनेअंतर्गत कंत्राटी पद्धतीवर झालेली नियुक्ती कर्मचाऱ्यास कोणतेही लाभ न देता रद्द करण्यात येईल.
- ७.७ 'विद्युत सहाय्यक' या पदाकरिता लागू असलेल्या सोई-सुविधा या योजनेअंतर्गत नियुक्त झालेल्या मुलास / मुलीसही लागू राहतील.

## ८. मुलगा / मुलगी यांचे नियमित पदी समावेशन

- ८.१ 'विद्युत सहाय्यक' पदाचा कंत्राटी कालावधी समाधानकारक पूर्ण केलेल्या मुलास / मुलीस रिक्त पदांची उपलब्धता व अनुशेष विचारात घेऊन 'तंत्रज्ञ' या पदावर परिमंडलांतर्गत सामावून घेण्यात येईल.
- ८.२ या योजनेअंतर्गत कंत्राटी पद्धतीवर नियुक्त झालेल्या मुलाचे / मुलीचे नियमित पदावरील समावेशन हे सक्षम निवड समितीच्या याबाबतच्या निर्णयाच्या अधीन राहून असेल.

- ८.३ कंत्राटांतर्गत कालावधीतील कामगिरी विचारात घेऊन नियमित पदावर समावेशन करण्यासाठी सक्षम निवड समितीने त्याची / तिची निवड न केल्यास 'विद्युत सहाय्यक' म्हणून करण्यात आलेली नेमणूक समाप्त करण्यात येईल.
९. या योजनेअंतर्गत भरपाईपोटी अनुज्ञेय असणारी सर्व रक्कम नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती कार्यमुक्त केल्याच्या तारखेपासून ३० दिवसांच्या म्हणजेच एक महिन्याच्या कालावधीत अदा करण्यात येईल. तसेच म.रा.वि.वि.कं.मर्या.च्या विद्यमान नियमानुसार नियमित सेवानिवृत्तीच्या वेळी अनुज्ञेय असलेले अं.भ.नि.नि., उपदान, क.कु.नि.यो. आणि अर्जित रजेचे / अर्धसरासरी रजेचे रोखीलकरण इत्यादी सांविधिक लाभ अदा करण्यात येतील.

## १०. सक्षम अधिकारी

- १०.१ कार्यकारी अभियंता(संवसु) / अधीक्षक अभियंता(संवसु) हे या योजनेअंतर्गत नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्तीकरिता कर्मचाऱ्याने केलेली विनंती स्विकारणे / नाकारणे याकरिता सक्षम अधिकारी असतील.
- १०.२ मुख्य अभियंता हे अपिलीय अधिकारी असतील आणि त्यांचा निर्णय अंतीम असेल.
- १०.३ या योजनेत काहीही नमूद केलेले असले तरीही अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक हे संचालक (वित्त), संचालक (संचलन) आणि संचालक (प्रकल्प) यांचेशी विचारविनिमय करून कंपनीच्या हिताच्या दृष्टीकोनातून या योजनेत बदल करण्यास सक्षम अधिकारी असतील.

\*\*\*\*\*

( उपरोक्त स्वैर अनुवाद हा फक्त कर्मचा-यांच्या माहितीस्तव उपलब्ध करून देण्यात येत आहे. कोणत्याही मुद्द्यांचा नेमका अर्थ / विश्लेषण हे सदर योजनेच्या इंग्रजी भाषेतील प्रशासकीय परिपत्रकानुसार लागू असेल.)



**नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती - २०१७ करिता अर्ज**  
(अनु.क्र.१ व २ ची माहिती ऑन लाईन भरावी आणि अनु. क्र. ३ ते १४ ची माहिती ही मानव संसाधन  
प्रणालीमधून स्वयंचलनाद्वारे घेण्यात येईल)

१. \*भ.नि.नि.क्र. : 

--	--	--	--	--	--	--	--
  २. \*नि.का.सेवानिवृत्तीचा विकल्प :
    - आर्थिक भरपाई
    - 'विद्युत सहाय्यक' म्हणून नियुक्तीसाठी मुलास/मुलीस नामनिर्देशन करणे
- 
३. कर्मचा-याचे नाव : श्री./श्रीमती/कुमारी 

आडनांव	पहिले नाव	मधले नाव
  ४. पदनाम :
  ५. जन्म तारीख : 

तारीख	महिना	वर्ष
  ६. अर्ज करतेवेळी असलेले वय : वर्ष  महिने
  ७. विद्यमान मूळ वेतन : रू.
  ८. कामाचे सध्याचे ठिकाण : उपविभाग   
विभाग   
मंडल   
परिमंडल
  ९. मराविमंडळात रूजू होण्याची तारीख : 

तारीख	महिना	वर्ष
  १०. सेवानिवृत्तीची तारीख : 

तारीख	महिना	वर्ष
  ११. अर्ज करतेवेळी पूर्ण झालेला सेवाकाल :  वर्षे  महिने
  १२. उर्वरित सेवेची एकूण वर्षे :  वर्षे  महिने
  १३. कर्मचार्याने बंधपत्र सादर केले असल्यास त्याचा तपशील :
  १४. शिस्तभंगविषयक कारवाई प्रलंबित : होय / नाही  
आहे का ? "होय" असे उत्तर असल्यास तपशील द्यावा :

१५. मुलाची / मुलीची तपशिलवार माहिती :

क) मुलाचे / मुलीचे नाव : श्री./श्रीमती \_\_\_\_\_  
आडनांव पहिले नाव मधले नाव

ख) जन्मतारीख : \_\_\_\_\_  
तारीख महिना वर्ष

ग) अर्ज करतवेळी असलेले वय : \_\_\_\_\_ वर्षे \_\_\_\_\_ महिने

घ) शैक्षणिक अर्हता : एस.एस.सी. - उत्तीर्ण झालेले वर्ष \_\_\_\_\_  
आयटीआय (वीजतंत्री/तारतंत्री) - उत्तीर्ण झालेले वर्ष \_\_\_\_\_  
CoE (Electrical Sector) - उत्तीर्ण झालेले वर्ष \_\_\_\_\_  
कालावधी - २ वर्ष

खाली सही करणारा / करणारी मी, श्री./श्रीमती/कुमारी \_\_\_\_\_ याद्वारे  
असे घोषित करित आहे की वर नमूद केलेली माहिती माझ्या समजुतीनुसार खरी आहे आणि नियत कालावधीपूर्व  
सेवानिवृत्तीसाठीचा अर्ज मी माझ्या स्वतःच्या इच्छेने सादर केला आहे.

तसेच मी हे ही घोषित करित आहे की प्रशासकीय परिपत्रक क्र.----- दि.----- नुसार लागू केलेली **नियत  
कालावधीपूर्व सेवानिवृत्ती योजना** मी वाचली असून त्यातील आशय मी समजून घेतला आहे व त्यात विनिर्देशिलेल्या अटी  
आणि शर्ती मी स्वीकारित आहे.

सेवा समाप्तीवेळच्या माझ्या लाभांतून सानुग्रह अनुदानासहित सर्व अग्रिम/थकित रकमांच्या वसुलीचे/समायोजनाचे  
अधिकार मी याद्वारे कंपनीस देत आहे.

तसेच मी असेही नमूद करतो की, माझा पाल्य याने विहीत मुदतीत तांत्रिक शैक्षणिक अर्हता प्राप्त नाही केल्यास त्याचा  
विद्युत सहाय्यक पदाचा करार संपुष्टात येईल व नियत कालावधीपूर्व सेवानिवृत्तीच्या वेळी मला देय असलेली आर्थिक भरपाई  
वजा तांत्रिक शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करण्याकरिताच्या कालावधीमध्ये मुलास / मुलीस अदा केलेले एकत्रित परिश्रमिक इतकी  
रक्कम वजा करून उर्वरित रक्कम मिळणेस माझी हरकत नाही.

तारीख :

ठिकाण :

कर्मचाऱ्याची सही

( नाव : \_\_\_\_\_ )

(\* टीप : मानव संसाधन प्रणालीतील अद्यावत व अचूक माहितीसह सदरील अर्ज सक्षम अधिकारी यांच्या सहीने कर्मचाऱ्याने  
सादर करणे अनिवार्य राहिल. अन्यथा अर्ज स्विकारला जाणार नाही. संबंधीत विभाग / मंडल / परिमंडळ कार्यालयाने  
अर्जामधील रकाना क्र.१२ ते १५ ची माहिती अचूक भरून पाठवावी.)

### केवळ कार्यालयीन उपयोगासाठी

(सेवेच्या तपशीलाची पडताळणी किमान कार्यकारी अभियंता व त्यावरील स्तराच्या अधिकाऱ्याने करावी.)

रकाना क्र.१ ते क्र.१३ मध्ये नमूद केलेला तपशील सेवा पुस्तिकेच्या आधारे पडताळून पाहिला असून तो बरोबर आहे  
तसेच रकाना क्र.१५ मधील माहिती मूळ कागदपत्रांची तपासणी करून प्रमाणित करण्यात येत आहे.

अधीक्षक अभियंता/कार्यकारी अभियंता  
(कार्यालयाची मोहर)