

Comment avoir plus de contributeurs à Python?



La technique
est simple.
L'humain
est compliqué.

Pycon FR 2018, Lille
Victor Stinner



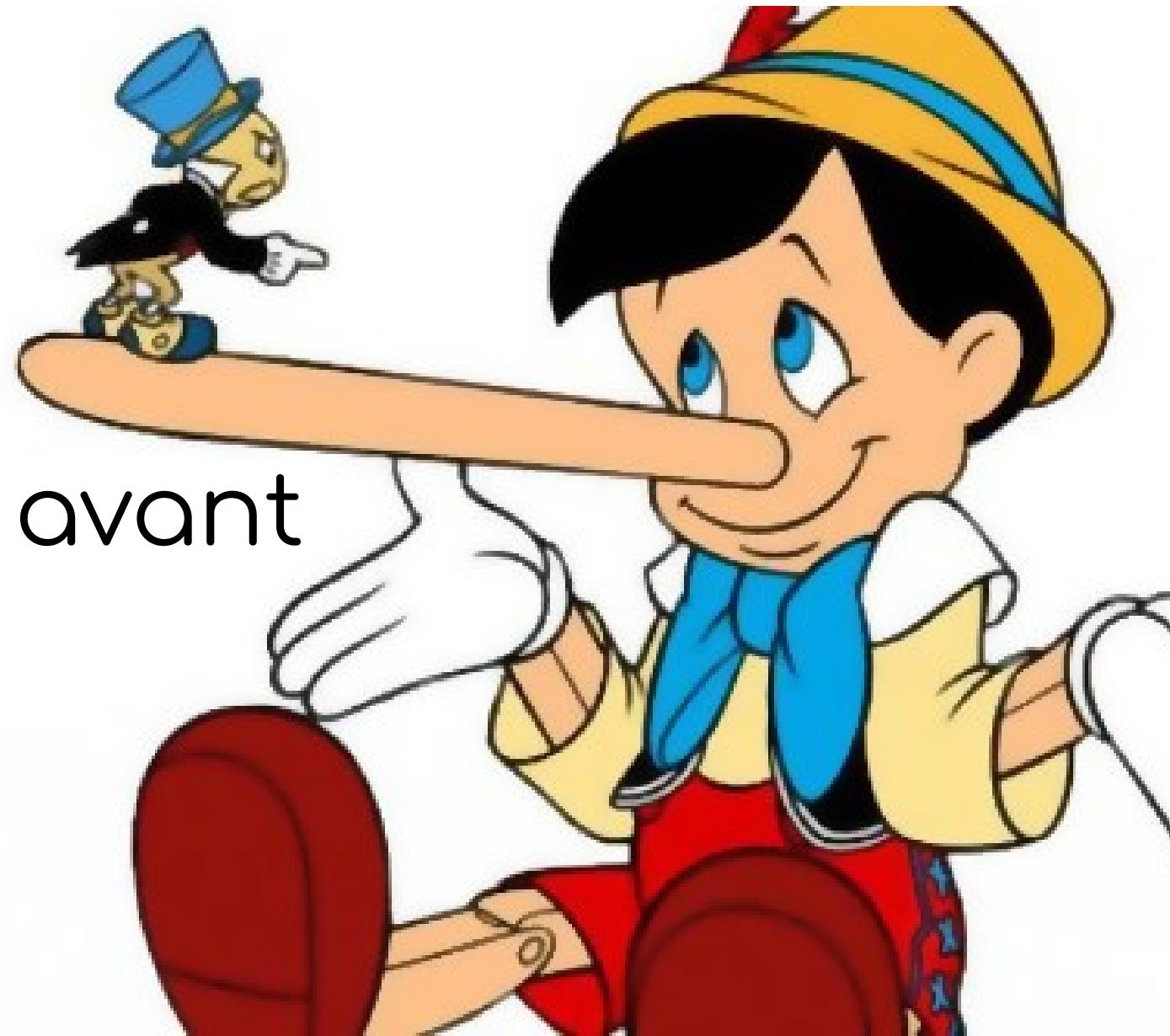
redhat.[®]

Python n'est que du code

~~Python n'est que du code~~

FAUX

Python est avant
tout des
personnes



Burnout

Burnout

- Février dernier
- Désinscription de 7 listes de diffusion Python
- Ferme toutes mes pull requests
- Notifications → /dev/null
- Un mois d'arrêt de travail
- Aucun commit pendant 3 mois ½

Burnout

- Besoin de prendre du recul
- Trop de responsabilités
- Travaille 13h par jour en moyenne
- Un burnout est complexe
(d'autres raisons omises ici)

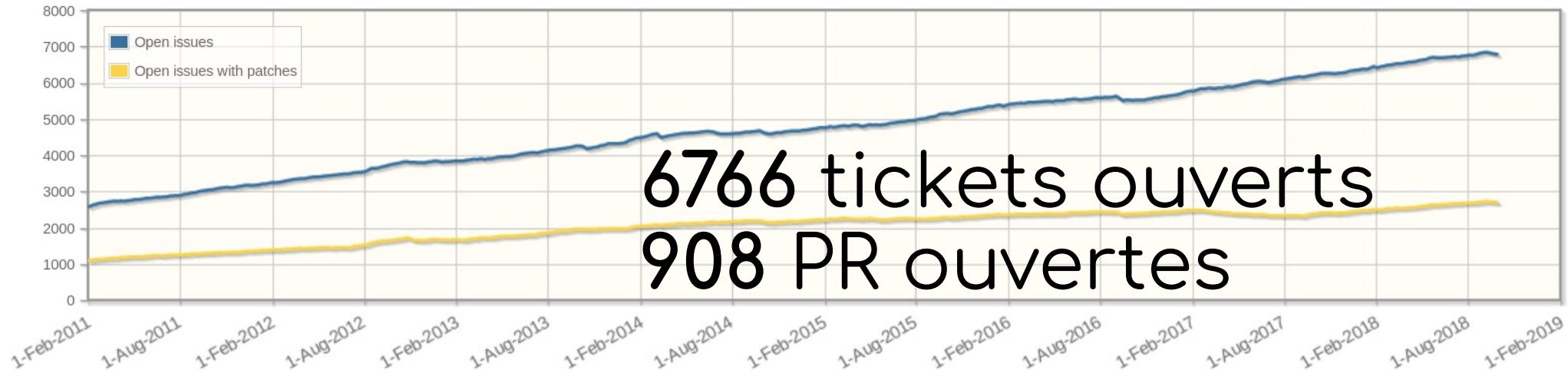
Logiciel libre

Problème

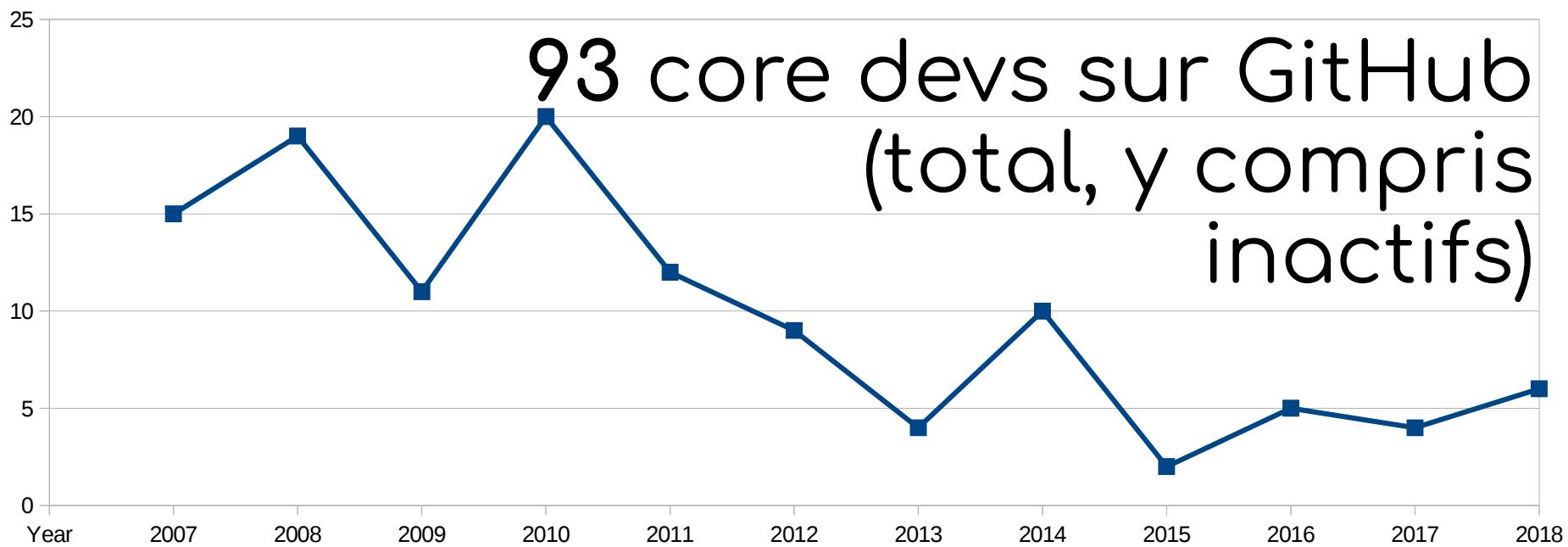
- Augmentation de la quantité de travail
- Diminussion du nombre de nouveaux core developers



Tickets ouverts (2011-2018)



Nouveaux core devs par an (2007-2018)



How you think Open Source apps are maintained



How Open Source apps are really maintained



“Nous sommes tous volontaires”

- Les contributeurs donnent leur temps libre à Python : soirées, weekends, peut-être aussi une partie de leur nuit.
- Négociation du temps entre famille/amis et Python.
- Peu d'employeurs accordent du temps pour contribuer à Python upstream.



“Nous sommes tous volontaires”

- Red Hat : Je suis payé à temps plein pour maintenir Python upstream et downstream
- Microsoft : **Brett Cannon**, **Barry Warsaw**, **Eric Snow**, **Steve Dower** ont un jour par semaine
- Dropbox : **Guido van Rossum** a un jour par semaine
- → 2 dev à temps plein
- TIOBE : Python est #3

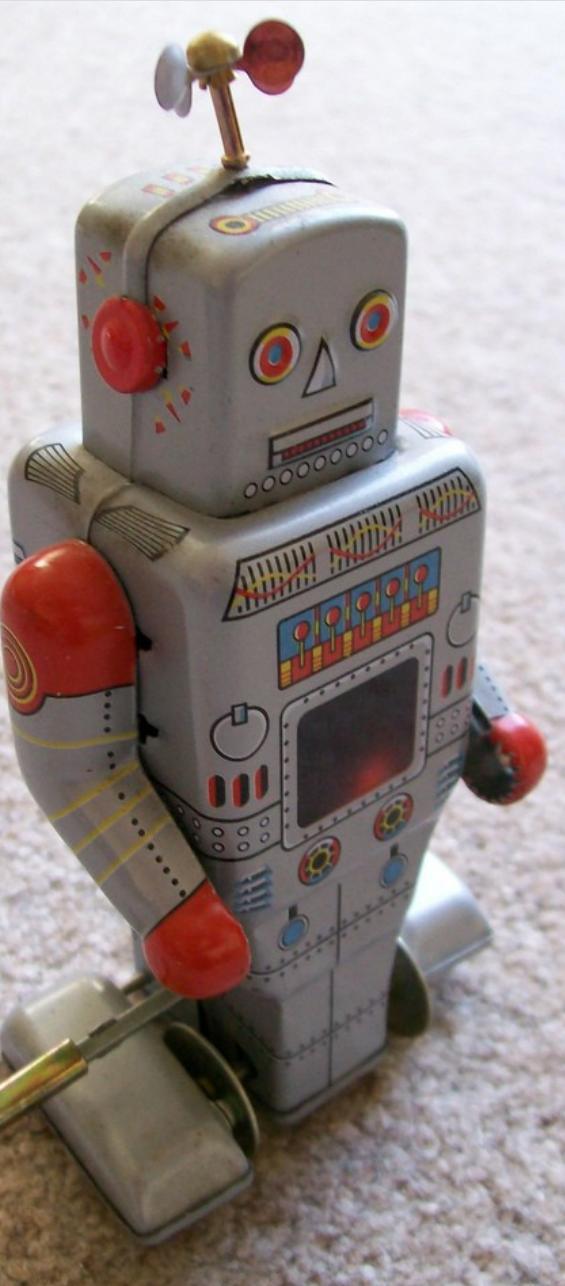




PLEASE MERGE ME

“Voyez une contribution comme un chiot : vous pouvez le voir comme mignon, une chose merveilleuse qu'on vous donne, tandis que je le vois comme une décennie d'alimentation, de promenades, et de factures de vétérinaire.”
– Brett Cannon

Actions passées



- Guide du développeur
- Migration à Git sur GitHub
- CI Linux et Windows lancée sur les pull requests
- ... les core devs restent le goulot d'étranglement

“Vous ne pouvez pas résoudre des problèmes humains avec du logiciel.”
– Baldur Bjarnason

« Il n'y a pas de plainte publique,
donc il n'y a pas de problème de
diversité. »

Diversité



“Quand une femme parle de diversité et de communauté, elle est **penalisée** et étiquetée comme non-technique. Certaines femmes choisissent de **ne pas parler** à cause de ça. **Nous ne serons pas réduites au silence.**”

– Mariatta Wijaya

Diversité



Toxicité

- Attaquer une personne, plutôt que ses arguments
- Attaques dans l'espace public ou privé
- Harcèlement
- Misogynie
- Racisme



- # **master pattern** object
 - + # **main pattern** object
- J'ai modifié 7 lignes...
(doc & commentaires)
- in **master process** and freeze before fork ...
 - + in **parent process** and freeze before fork ...
-
- multiprocessing: stop the **master process** somehow
 - + multiprocessing: stop the **parent process** somehow
-
- # This method (and its **pliant slaves**, like 'finalize_unix()',
 - + # This method (and its **helpers**, like 'finalize_unix()',
-
- # OptionParser: create the **master option mappings**
 - + # OptionParser: create the **main option mappings**
-
- # test_ssl: Force different suites on **client and master**
 - + # test_ssl: Force different suites on **client and server**
-
- buildbot Batchfiles for running on Windows **buildslaves**.
 - +buildbot Batchfiles for running on Windows **buildbot workers**.

- 30+ articles en 1 semaine : The Register, Russia Today, Breitbart, developpez.com, Hacker News, Motherboard VICE, Slashdot, 4chan, OSChina, Twitter, Weibo, ...
- Anglais, Russe, Japonais, Mandarin, Allemand, Français, Tchèque, ...
- Mentionnent mon nom complet et mon employeur
- Slashdot : 1200 commentaires en 2 jours

"Fuck you Victor Stinner.
You're the enemy of /g/
now. Eat shit. I'll probably
make a video about this
gay shit."

- Anonymous, 4chan

"I would like him dead."
- Anonymous, 4chan

...
courte
interlude
avec
un
adorable
panda
...

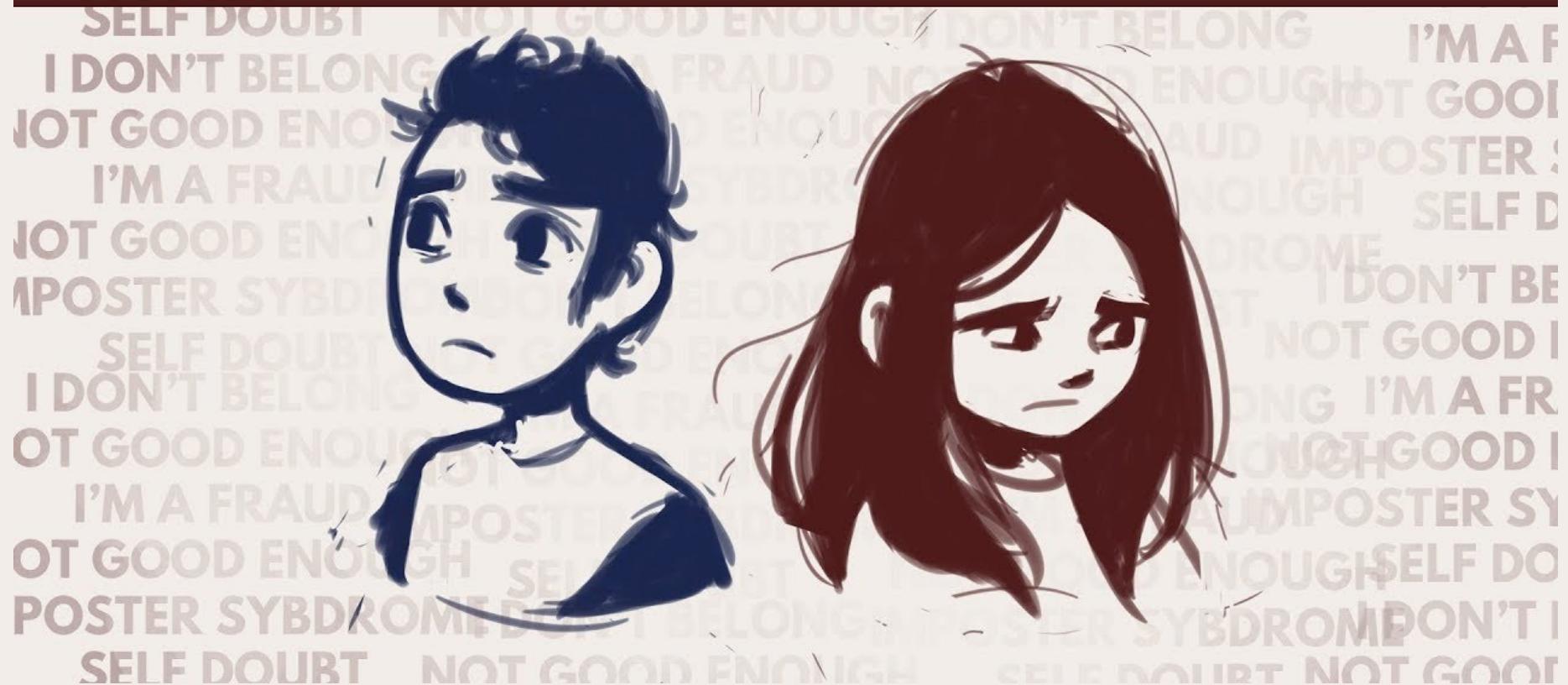


Pistes pour améliorer
la diversité

“Le biais inconscient sont des stéréotypes sociaux à propos de certains groupes de personnes qu'un individu forme hors de sa propre conscience.”



IMPOSTER SYNDROME



Le syndrome de l'imposteur est un schéma psychologique dans lequel un individu doute de ses réalisations et a une peur permanente interiorisée d'être découvert comme "fraudeur".

Code de Conduite

- Pas de Code de Conduite (CdC)
- CdC appliqué aux listes de diffusion, bug tracker et python.org
- CdC appliqué aux événements Pycon
- Mai 2018 : Pycon US loue les services d'une société pour aider à gérer les incidents de CdC
- La PSF exige maintenant un CdC pour les événements “Pycon”
- Discussion sur comment gérer les incidents et banissements

Diversités des **points de vue** : documentation, compteur de référence (C), compatibilité, API, cohérence du langage, solution simple, cas limites, performance, sécurité, PyPy, etc.

Diversité



Diversités des **cas d'utilisation** : CLI lancée moins d'une seconde (temps de lancement), serveur lancé plusieurs jours, GUI, machine learning, serveur REST, jeux, etc.

Diversité



INADA Naoki (**Japon**) promu comme core dev en 2016 : BDFL-delegate des PEP 538 (coercion de la **locale** C) et PEP 540 (mode **UTF-8**). Les anglophones se satisfassent de l'**ASCII**, les japonais se soucient plus d'**Unicode**.

Diversité



Mentorat

Action positive

- Pycon US 2016, **Guido van Rossum** a encouragé les femmes à le contacter pour du mentorat
- Il a mentoré **Mariatta Wijaya** qui est devenue la première femme core dev en Janvier 2017



Action positive

- Mai 2017 : Carol Willing
- Sept 2018 : Lisa Roach
and Emily Morehouse
- 2016 : 0 femme core dev
- 2017 : 2 femmes core dev
- 2018 : 4 femmes core dev



« Si tu donnes un poisson à un homme,
il mangera un jour.
Si tu lui apprends à pêcher,
il mangera toujours. »



Mentorat

J'ai mentoré **Pablo Salgado**,
de Janvier à Juin 2018.
Il est devenu un core
dev en Juin.



Mentorat

Le développement d'un logiciel libre est une histoire de confiance.



Mentorat

Conclusion

En résumé

- Les core devs sont le goulot d'étranglement
- Nous sommes au courant que Python a des soucis humains
- Le mentorat est efficace pour former des contributeurs comme de futurs core developers
- Le Code de Conduite réduit la toxicité



“Augmenter la diversité
des cores est un objectif
très important pour
assurer la santé
future de Python.”

– Guido van Rossum





« Venez pour le langage,
Restez pour la communauté »
– Brett Cannon



Communautés :
DjangoGirls, TransCode, PyLadies

Pour la suite

- Processus de promotion
- Guide de mentorat
- Tutoriel de contribution

cpython-core-tutorial.rtfd.io

