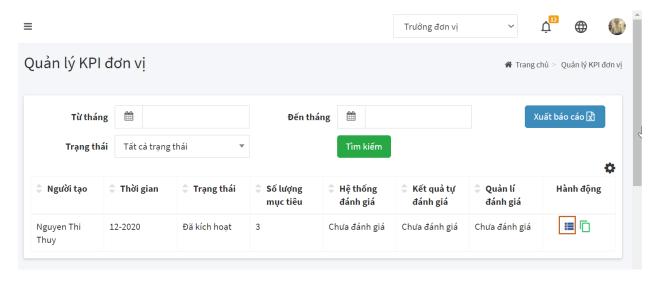
ĐÁNH GIÁ KPI

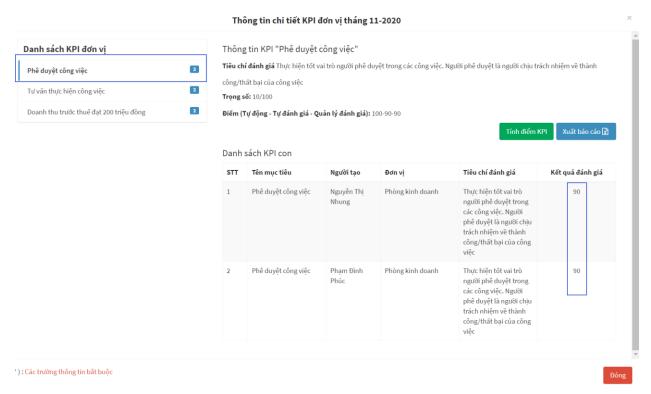
ĐÁNH GIÁ KPI ĐƠN VỊ

Trưởng đơn vị thực hiện đánh giá KPI đơn vị mình quản lý đánh giá.



Hình 1 Màn hình Quản lý KPI đơn vị

NSD nhấn **≡** để mở màn hình đánh giá KPI đơn vị:



Hình 2 Màn hình thông tin chi tiết KPI đơn vị

Đầu tháng trưởng đơn vị khởi tạo KPI đơn vị gồm 3 mục tiêu, cuối tháng, phần mềm thống kê ra những công việc nào đã được liên kết với các mục tiêu đã tạo. Màn hình đánh giá KPI tháng tương tự như màn hình đánh giá KPI cá nhân, bao gồm:

- Danh sách KPI đơn vị
- Thông tin KPI: Hiển thị thông tin chi tiết của mục tiêu. Điểm của mỗi mục tiêu được tính bằng cách lấy trung bình cộng điểm của các thành viên thực hiện công việc với cùng 1 mục tiêu (như hình Hình 2).
- Danh sách KPI con: danh sách những KPI con được nhân viên trong đơn vị tạo hướng tới KPI đơn vị, cụ thể gồm các thông tin: Tên mục tiêu, người tạo, đơn vị tạo, tiêu chí đánh giá, kết quả đánh giá (Phần mềm chỉ hiển thị điểm đánh giá của người phê duyệt)

→ Điểm KPI của đơn vị

= (Trọng số * số điểm mục tiêu)_{tự động} - (Trọng số * số điểm mục tiêu)_{tự đánh giá} - (Trọng số * số điểm mục tiêu)_{quản lý đánh giá}

Điểm KPI đơn vị được hiển thị ở ngoài 'Danh sách KPI đơn vị' như sau:



Hình 3 Màn hình Quản lý KPI đơn vi