

text	Stimmt gar nicht	Stimmt manchmal	Teils- teils	Stimmt häufig	Stimmt immer	Weiß nicht
Die Digitalisierung wird als entscheidender Teil unserer Zukunft akzeptiert	Yes	No	No	No	No	No
Zukunft bedeutet für uns, immer wieder unerwartet neue Möglichkeiten zur Gestaltung zu bekommen	No	Yes	No	No	No	No
Das Loslassen vom Bewährten aus der Vergangenheit fällt uns leicht	No	No	No	No	No	No
Führungskräften und Mitarbeitern ist bewusst, dass die Digitalisierung viel mehr bedeutet als neue Technologien oder automatisierte Abläufe	No	No	Yes	No	No	No
Führungskräfte und Mitarbeiter haben erkannt, dass die Digitalisierung nicht nur die Aufgabe einzelner Fachabteilungen ist	No	Yes	No	No	No	No
Uns ist klar, dass der Umfang und die Geschwindigkeit der Veränderungen durch die Digitalisierung ganz neue Anforderungen und Herausforderungen stellen können	No	No	No	No	No	No
Niemand erwartet, dass alle Veränderungen, die durch die digitale Transformation notwendig werden, geplant werden können	No	No	Yes	No	No	No
Uns eint das Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten zur Gestaltung, selbst wenn die folgenden Veränderungen zunächst schmerzlich sein könnten	No	No	No	No	No	No
Führungskräfte und Mitarbeiter akzeptieren, dass erhebliche Veränderungen in der eigenen Arbeit absehbar sind	No	No	No	No	No	No
Der mögliche Verlust der bisherigen Arbeitsplätze hält uns nicht davon ab, die digitale Transformation umzusetzen	No	No	No	No	No	No

text	Stimmt gar nicht	Stimmt manchmal	Teils- teils	Stimmt häufig	Stimmt immer	Weiß nicht
Formale Autorität und informelle Hierarchie ergänzen sich bei uns produktiv	No	Yes	No	No	No	No
Führungskräfte und Mitarbeiter können verschiedene Rollen übernehmen, auch unabhängig von ihrer Funktion	No	No	No	No	No	No

Das Aufnehmen von Bedenken und Kritik ist bei uns selbstverständlich	No	No	No	No	No	No
Führungskräften und Mitarbeitern ist bewusst, die Herausforderungen und Chancen der Digitalisierung nicht alleine beherrschen und nutzen zu können	No	No	Yes	No	No	No
Das Teilen von Erfahrungen und Erkenntnissen ist bei uns selbstverständlich	No	No	No	No	No	No
Die Kollaboration und Kooperation sind bei uns wichtiger als Kontrolle	No	No	No	No	No	No
Unsicherheiten und Ängste vor Veränderungen werden immer schnellstmöglich geklärt	No	No	No	No	No	No
Impulse von Außen (Wettbewerb, Kunden, ... ) werden bei uns stets als sehr große Befruchtung angesehen	No	No	No	No	No	No
Die Führungskräfte und Mitarbeiter vernetzen sich selbständig und teilen ihre Erkenntnisse	No	No	No	No	No	No
Die Grenzen zur Vernetzung (z.B. durch Datenschutz) sind allgemein akzeptiert	No	No	No	No	No	No

page3

text	Stimmt gar nicht	Stimmt manchmal	Teils-teils	Stimmt häufig	Stimmt immer	Weiß nicht
Führungskräfte und Mitarbeiter kennen die jeweils eigene Hol- oder Bringschuld von Informationen	No	No	No	No	No	No
Der Einsatz digitaler Technologien zur Kommunikation sind, soweit möglich, für uns selbstverständlich	No	No	No	No	No	No
Uns allen liegt die gegenseitige Begeisterung sehr am Herzen	No	No	Yes	No	No	No
Die Resonanz auf die Arbeit und Ergebnisse wissen alle Führungskräfte und Mitarbeiter sehr zu schätzen	No	No	No	No	No	No
Uns sind das gemeinsame Bewerten von Ergebnissen und das Ableiten von weiteren Veränderungen ein großes Anliegen	No	No	Yes	No	No	No
Wir sehen in unterschiedlichen Meinungen und Perspektiven eine wesentliche Grundlage für den Fortschritt	No	No	No	No	No	No
Widerstände nehmen wir als nutzbare Energie unserer Gemeinschaft auf	No	No	No	No	No	No
In Konflikten streben wir eine Lösung und das weiterhin produktive Zusammenarbeiten an	No	No	No	No	No	No

Wir möchten außerhalb des Regelbetriebs nicht, dass Fehler unbedingt vermieden und streng reglementiert werden	No	No	No	No	No	No
Uns allen sind Transparenz zu Fehlern und Unvoreingenommenheit im Umgang sehr wichtig	No	No	Yes	No	No	No

page4

text	Stimmt gar nicht	Stimmt manchmal	Teils-teils	Stimmt häufig	Stimmt immer	Weiß nicht
Augenhöhe unter allen Mitarbeitern ist unser täglicher Anspruch im gegenseitigen Umgang	No	No	No	No	No	No
Unsere gemeinsame Verantwortung ist, dass Teams gut zusammenarbeiten, um die vereinbarten Ziele zu erreichen	No	No	No	No	No	No
Teams erhalten bei uns alle notwendigen Freiheiten, ihre Arbeit erfolgreich zu gestalten	No	No	No	No	No	No
Wir spornen uns gegenseitig zu besseren Leistungen und Ergebnissen an	No	No	No	No	No	No
Fortlaufend sorgen wir für einen uneingeschränkten Austausch von Wissen und Erfahrungen	No	No	No	No	No	No
Der Einsatz neuer Instrumente und Methoden wird von uns jederzeit unterstützt	No	Yes	No	No	No	No
Wir sind bereit, uns von bestehenden und liebgewonnenen Routinen zu trennen	No	Yes	No	No	No	No
Das permanente gegenseitige Lernen ist selbstverständlich, um das gemeinsame Handeln stetig an neue Anforderungen anpassen zu können	No	No	No	No	No	No
Wir sehen die Zeit, die Mitarbeiter für ihr Wissen und Lernen einsetzen, als wertvoll investiert an	No	No	No	No	No	No
Bei uns ist akzeptiert, dass alle Mitarbeiter genügend Zeit zum Lernen und Reflektieren haben	No	No	No	No	No	No

page5

text	Stimmt gar nicht	Stimmt manchmal	Teils-teils	Stimmt häufig	Stimmt immer	Weiß nicht
Uns liegt viel daran, einer anspruchsvollen Mission zu folgen und daraus konkrete Ziele abzuleiten	No	No	No	No	No	No
Wir sind bereit, jederzeit je nach Resultaten Ziele zu revidieren oder neue Ziele zu formulieren	No	No	No	No	No	No

Uns interessieren die Ergebnisse, weniger der Weg dorthin	No	No	No	No	No	No
Hindernisse und Umwege sind für uns wesentliches Element für Fortschritt und erfolgreiche Veränderung	No	No	Yes	No	No	No
Wir halten Unsicherheiten, Unklarheiten und Mehrdeutigkeiten, z.B. bei Entscheidungen, aus	No	No	No	No	No	No
Wir treffen auch bei unvollständigen und widersprüchlichen Informationen rechtzeitig Entscheidungen	No	No	No	No	No	No
Wir zögern nicht, Entscheidungen zu revidieren, wenn neue Ergebnisse oder Rahmenbedingungen dies notwendig machen	No	No	No	No	No	No
Wir akzeptieren Entscheidungen, die nicht selber getroffen wurden oder die wir anders getroffen hätten	No	No	Yes	No	No	No
Für uns ist es selbstverständlich, dass Projekte frühzeitig beendet werden, sobald deren Scheitern absehbar ist	Yes	No	No	No	No	No
Die Übernahme einer Gesamtverantwortung für den Erfolg unserer Organisation ist für jeden von uns selbstverständlich	No	No	No	No	No	No