

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЗАДАНИЙ ТРЕТЬЕГО ЭТАПА

Дорожная карта

Достаточность мероприятий	Последовательность и длительность мероприятий
<p>Мероприятия дорожной карты и их детализация недостаточны для достижения целей, продуктов и результатов проекта</p> <p>0 баллов</p>	<p>Определена корректная последовательность и длительность <=50% мероприятий дорожной карты</p> <p>0 баллов</p>
<p>Мероприятия дорожной карты и их детализация позволяют достичь большую часть целей, продуктов и результатов проекта</p> <p>1 балл</p>	<p>Определена корректная последовательность и длительность >50% и <=75% мероприятий дорожной карты</p> <p>1 балл</p>
<p>Мероприятия дорожной карты и их детализация позволяют достичь всех целей, продуктов и результатов проекта</p> <p>2 балла</p>	<p>Определена корректная последовательность и длительность >75% мероприятий дорожной карты</p> <p>2 балла</p>

План управления рисками

Идентификация рисков	Количественная оценка рисков	Реагирование на риски
<p>Риски не описаны</p> <p><i>или</i></p> <p>описаны риски, не относящиеся к проекту</p> <p>0 баллов</p>	<p>Оценка значимости рисков проекта не выполнена</p> <p><i>или</i></p> <p>выполнена неверно</p> <p>0 баллов</p>	<p>Стратегия и меры реагирования на риски не определены</p> <p><i>или</i></p> <p>не соответствуют содержательной сути рисков</p> <p>0 баллов</p>
<p>Риски проекта определены частично</p> <p>1 балл</p>	<p>Приоритизация значимости верна для части рисков</p> <p>1 балл</p>	<p>Стратегия и меры реагирования на риски частично соответствуют содержательной сути рисков</p> <p>1 балл</p>
<p>Риски проекта определены в полном объеме</p> <p>2 балла</p>	<p>Приоритизация значимости верная для всех рисков</p> <p>2 балла</p>	<p>Стратегия и меры реагирования на риски полностью соответствуют содержательной сути рисков</p> <p>2 балла</p>

Командная работа

Позитивное отношение и самоконтроль участников <i>*в команде благоприятный психологический климат</i>	Команда совместно консультируются, участники обсуждают идеи при решении задания <i>*в команде атмосфера уважения, взаимовыручки и сотрудничества</i>	Понимание общей цели и задач, которые объединяют команду <i>*рабочий процесс модерируется капитаном или лидером группы, присутствует работа с мотивацией команды</i>	Задачи и наставления не вызывают конфликтов. Участники готовы слушать и слышать капитана или лидера группы <i>*капитан или лидер группы модерирует конфликты внутри команды</i>	Понимание и использование правил, отсутствие нарушений <i>*со стороны участников отсутствует провокационное и агрессивное поведение, саботирующее рабочий процесс</i>
не проявляется 1 балл	не проявляется 1 балл	не проявляется 1 балл	не проявляется 1 балл	не проявляется 1 балл
редко проявляется 2 балла	редко проявляется 2 балла	редко проявляется 2 балла	редко проявляется 2 балла	редко проявляется 2 балла
умеренно проявляется 3 балла	умеренно проявляется 3 балла	умеренно проявляется 3 балла	умеренно проявляется 3 балла	умеренно проявляется 3 балла
часто проявляется 4 балла	часто проявляется 4 балла	часто проявляется 4 балла	часто проявляется 4 балла	часто проявляется 4 балла
очень часто проявляется 5 баллов	очень часто проявляется 5 баллов	очень часто проявляется 5 баллов	очень часто проявляется 5 баллов	очень часто проявляется 5 баллов

Финальный балл рассчитывается путем суммирования баллов за дорожную карту, план управления рисками и командную работу с добавлением коэффициентов согласно весам оцениваемых параметров

Веса и коэффициенты оцениваемых параметров

Дорожная карта	План управления рисками	Командная работа
40% <i>max = 4 балла</i> <i>коэффициент = 3</i>	20% <i>max = 6 баллов</i> <i>коэффициент = 1</i>	40% <i>max = 150 баллов *</i> <i>коэффициент = 0,08</i>

**максимальный балл за командную работу формируется по сумме баллов из расчета:*

- не более 25 баллов в рамках оценки от одного ассессора

- 6 ассессоров оценивали каждую команду

Формула расчета финального балла:

Финальный балл = (3 x балл за Дорожную карту) + (балл за План управления рисками) + (0,08 x сумма всех баллов за Командную работу от всех ассессоров)