



# **П Р И К А З**

## **МИНИСТРА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

«28» декабря 2021 г. № 803

г. Москва

### **Об утверждении Руководства по организации военно-политической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации**

1. Утвердить и ввести в действие с 1 июня 2022 г. Руководство по организации военно-политической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации (приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим войсками военных округов, командующему Северным флотом, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителям центральных органов военного управления привести правовые акты по вопросам организации военно-политической работы в подчиненных органах военного управления, соединениях, воинских частях и организациях в соответствие с настоящим приказом.

3. С 1 июня 2022 г.:

признать утратившими силу приказы Министра обороны Российской Федерации от 15 декабря 2010 г. № 1800дсп и от 22 июля 2019 г. № 404;

внести изменения в приказы Министра обороны Российской Федерации согласно Перечню (приложение № 2 к настоящему приказу).

**МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**генерал армии**

**С.Шойгу**

Приложение № 1  
к приказу Министра обороны  
Российской Федерации  
от «28» декабря 2021 г. № 803

## **РУКОВОДСТВО**

### **по организации военно-политической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации**

#### **I. Общие положения**

1. Настоящее Руководство определяет порядок организации военно-политической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации\*.

2. Настоящее Руководство разработано и реализуется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, в том числе издаваемыми им как Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, изданными в пределах их компетенции, а также нормативными правовыми актами Министерства обороны.

3. Военно-политическая работа в Вооруженных Силах осуществляется путем реализации системы согласованных и взаимосвязанных по целям, задачам, месту и времени мероприятий,

---

\* Далее в тексте настоящего приказа, если не оговорено особо, для краткости будут именоваться: Вооруженные Силы Российской Федерации – Вооруженными Силами; Министерство обороны Российской Федерации – Министерством обороны; военно-политические органы Вооруженных Сил Российской Федерации – военно-политическими органами; Главное военно-политическое управление Вооруженных Сил Российской Федерации – Главным военно-политическим управлением; объединения, соединения, воинские части, корабли и организации Вооруженных Сил Российской Федерации – воинскими частями; личный состав Вооруженных Сил Российской Федерации – личным составом; федеральные государственные гражданские служащие и работники Вооруженных Сил Российской Федерации – лицами гражданского персонала Вооруженных Сил; военные профессиональные образовательные организации и военные образовательные организации высшего образования Министерства обороны Российской Федерации – военно-учебными заведениями; военные учебные центры при федеральных государственных образовательных организациях высшего образования – военными учебными центрами; адъюнкты, слушатели и курсанты военно-учебных заведений – переменным составом военно-учебных заведений.

направленных на формирование и поддержание морально-политического и психологического состояния личного состава на уровне, обеспечивающем выполнение задач по предназначению в любых условиях обстановки.

4. При осуществлении военно-политической работы в Вооруженных Силах решаются следующие задачи:

обеспечение глубокого понимания и поддержки личным составом государственной политики в области обороны;

изучение и анализ морально-политических и психологических качеств личного состава, выработка и участие в реализации мер по их совершенствованию;

воспитание у личного состава патриотизма, верности воинскому долгу, нравственности и высокой культуры, развитие высокого уровня интеллектуальных и творческих способностей;

формирование у личного состава высокой мотивации к совершенствованию профессионального мастерства, эффективной служебной (трудовой) и боевой деятельности;

укрепление правопорядка и воинской дисциплины в воинских частях и подразделениях;

организация взаимодействия в установленном порядке с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными органами и организациями по вопросам военно-патриотического воспитания граждан;

создание условий для удовлетворения военными служащими, членами их семей и лицами гражданского персонала Вооруженных Сил культурных и религиозных потребностей, реализации установленных законодательством Российской Федерации прав и социальных гарантий.

5. Военно-политическая работа организуется в органах военного управления, соединениях, воинских частях, организациях (в том числе в военно-учебных заведениях) Вооруженных Сил, военных учебных центрах при осуществлении всех видов деятельности с учетом их предназначения, решаемых задач, особенностей комплектования, уровня подготовки, морально-политического и психологического состояния личного состава, а также социально-политической обстановки в районе дислокации.

Особенности организации военно-политической работы при выполнении боевых (учебно-боевых) задач определяются наставлением по военно-политической работе в Вооруженных Силах, бое-

выми уставами, иными нормативными правовыми актами Министерства обороны, регламентирующими боевую (учебно-боевую) деятельность Вооруженных Сил.

6. Руководство военно-политической работой в Вооруженных Силах осуществляют заместитель Министра обороны Российской Федерации – начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации, а также в пределах своих полномочий главнокомандующие видами Вооруженных Сил, командующие войсками военных округов, Северным флотом, родами войск Вооруженных Сил, руководители центральных органов военного управления, командиры (начальники) воинских частей и подразделений (далее – командиры (начальники)).

Командиры (начальники):

отвечают за воспитание, воинскую дисциплину, правопорядок, морально-политическое и психологическое состояние подчиненного личного состава;

ставят задачи подчиненным должностным лицам, органам военного управления по организации и содержанию военно-политической работы и лично участвуют в ее проведении;

осуществляют контроль за выполнением поставленных задач, организуют оказание помощи подчиненным должностным лицам в организации и проведении военно-политической работы;

организуют обучение подчиненных должностных лиц методическим и практическим навыкам военно-политической работы в системе плановых занятий по профессионально-должностной подготовке и сборов;

подводят итоги военно-политической работы и персонально оценивают деятельность подчиненных должностных лиц по поддержанию требуемого уровня морально-политического и психологического состояния личного состава, укреплению правопорядка и воинской дисциплины;

докладывают вышестоящим командирам (начальникам) о морально-политическом и психологическом состоянии подчиненного личного состава (его настроениях), состоянии правопорядка и воинской дисциплины в подчиненных воинских частях и подразделениях.

Кроме того, начальники родов войск, специальных войск и служб обеспечивают качество выполнения задач соответствующего вида обеспечения (направления деятельности), способствующее

поддержанию требуемого уровня морально-политического и психологического состояния, укреплению правопорядка и воинской дисциплины, реализации прав и социальных гарантий личного состава, установленных законодательством Российской Федерации.

7. Штабы (органы военного управления) в интересах военно-политической работы в Вооруженных Силах:

обеспечивают согласованность планирования повседневной деятельности, оперативной и боевой подготовки (учебного процесса) и мероприятий военно-политической работы;

организуют мероприятия по поддержанию уставного порядка;

организуют распределение по подразделениям прибывающего в воинскую часть пополнения, комплектование дежурных смен (расчетов) и караулов с учетом результатов профессионального психологического отбора, рекомендаций специалистов-психологов и заместителей командиров (начальников) по военно-политической работе;

участвуют в анализе морально-политического и психологического состояния личного состава, состояния правопорядка и воинской дисциплины, выработке и реализации мер по их укреплению.

8. Непосредственную организацию и проведение военно-политической работы в Вооруженных Силах осуществляют следующие должностные лица и органы, содержащиеся в соответствии со структурой Вооруженных Сил (далее – военно-политические органы):

заместитель Министра обороны Российской Федерации – начальник Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации;

Главное военно-политическое управление Вооруженных Сил Российской Федерации;

заместители (помощники) руководителей центральных органов военного управления по военно-политической работе;

заместители главнокомандующих видами Вооруженных Сил, командующих войсками военных округов, Северным флотом, родами войск Вооруженных Сил, объединениями, командиров соединений, воинских частей и подразделений, начальников организаций (в том числе военно-учебных заведений) по военно-политической работе;

военно-политические управления Главного командования Воздушно-космических сил, объединенных стратегических командований военных округов, Северного флота;

военно-политические отделы главных командований Сухопутных войск и Военно-Морского Флота, командований родов войск Вооруженных Сил, объединений видов, родов войск Вооруженных Сил;

военно-политические отделения соединений и организаций (в том числе военно-учебных заведений) Вооруженных Сил.

Военно-политические органы отвечают за организацию и состояние военно-политической работы в повседневной деятельности, при подготовке к выполнению и выполнении органами военного управления, воинскими частями и подразделениями боевых (учебно-боевых) задач, за воспитание, морально-политическое и психологическое состояние, воинскую дисциплину и военно-политическую подготовку личного состава.

В целях организации военно-политической работы военно-политические органы:

организуют выполнение в войсках (силах) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам военно-политической работы;

осуществляют планирование военно-политической работы, применения сил и средств военно-политической работы в ходе повседневной деятельности, а также оперативной и боевой подготовки, боевого дежурства (боевой службы), караульной и внутренней (дежурной, вахтенной) служб, выполнения войсками (силами) боевых (учебно-боевых) задач;

вырабатывают предложения и реализуют меры, направленные на совершенствование системы воспитания военнослужащих Вооруженных Сил;

организуют взаимодействие в установленном порядке с органами государственной власти, органами местного самоуправления, другими органами и организациями, в том числе органами военного управления и их структурными подразделениями, государственными, общественными, традиционными религиозными и иными объединениями, средствами массовой информации в интересах военно-политической работы в Вооруженных Силах;

взаимодействуют с военно-политическими органами (воспитательной работы, по работе с личным составом) других войск, воинских формирований и органов Российской Федерации, а также вооруженных сил иностранных государств по вопросам координации военно-политической работы в ходе подготовки и применения войск (сил);

изучают и анализируют совместно с психологической службой Вооруженных Сил морально-политическое и психологическое состояние личного состава, вырабатывают предложения и участвуют в реализации мер по его поддержанию на уровне, обеспечивающем выполнение войсками (силами) задач по предназначению;

участвуют в изучении и оценке морально-политических и психологических качеств, аттестовании и воспитании военных кадров, расстановке подчиненных специалистов военно-политических органов;

изучают и анализируют состояние правопорядка и воинской дисциплины, вырабатывают и участвуют в реализации мер по их укреплению;

организуют и проводят проверку и оценку состояния военно-политической работы, с установленной периодичностью подводят итоги военно-политической работы;

осуществляют методическое обеспечение военно-политической работы;

обеспечивают обучение должностных лиц органов военного управления, воинских частей и подразделений методическим и практическим навыкам военно-политической работы, обобщают и распространяют положительный опыт организации и проведения военно-политической работы;

организуют обеспечение органов военного управления и воинских частей техническими средствами военно-политической работы;

докладывают непосредственным командирам (начальникам) и начальникам вышестоящих военно-политических органов о морально-политическом и психологическом состоянии личного состава, состоянии правопорядка и воинской дисциплины в воинских частях, общественно-политической обстановке в местах выполнения поставленных задач.

9. Центральные органы военного управления, воинские части и должностные лица, не входящие в состав военно-политических органов, осуществляющие в пределах своих полномочий деятельность в системе военно-политической работы в Вооруженных Силах:

Департамент культуры Министерства обороны;

Управление Министерства обороны по работе с обращениями граждан (общественная приемная Министра обороны Российской Федерации);

психологическая служба Вооруженных Сил;  
 федеральное государственное казенное военное образовательное учреждение высшего образования «Военный университет» Министерства обороны;

федеральное государственное казенное учреждение «Рекламно-информационное агентство «АРМИЯ РОССИИ» Министерства обороны;

центр военно-патриотической работы Вооруженных Сил;

49 центр технических средств;

помощники командиров воинских частей по работе с верующими военнослужащими;

организации, подразделения и должностные лица, подчиненные по специальным вопросам должностным лицам военно-политических органов.

10. В военно-политической работе с различными категориями личного состава основные усилия сосредоточиваются:

1) с офицерами – на развитии чувства офицерского (воинского) долга, чести, личной примерности, повышении уровня компетентности и профессионального мастерства в выполнении обязанностей военной службы; формировании готовности беспрекословно выполнить приказ старшего начальника и ответственности за отданный подчиненным приказ; повышении уровня педагогической культуры, личной ответственности за обучение, воспитание и военно-политическую подготовку подчиненного личного состава, заботливое и уважительное отношение к нему;

2) с прапорщиками (мичманами), сержантами (старшинами) – на формировании и развитии высокой дисциплинированности и личной примерности в выполнении обязанностей военной службы, стремления к повышению профессионализма и мастерства, грамотной эксплуатации и сбережению вверенных вооружения, военной техники и иного имущества; развитию лидерских и организаторских способностей, методических навыков в обучении и воспитании подчиненных, сплочении воинских коллективов, заботливого и уважительного отношения к подчиненным;

3) с солдатами (матросами), проходящими военную службу по контракту, – на формировании и поддержании постоянной готовности к вооруженной защите Российской Федерации, беспрекословному выполнению приказов командиров (начальников), высокой бдительности, дисциплинированности и личной ответственности за



исполнение обязанностей военной службы, грамотной эксплуатации и сбережению вверенных вооружения, военной техники и иного имущества; формировании уважительного отношения к командирам (начальникам), войскового товарищества;

4) с солдатами (матросами), проходящими военную службу по призыву, – на формировании мотивации и добросовестного отношения к службе в Вооруженных Силах, верности Военной присяге, готовности к беспрекословному выполнению приказов командиров (начальников); формировании и развитии необходимых морально-политических и психологических качеств, способствующих преодолению трудностей военной службы, освоению военной специальности и качественному выполнению служебных обязанностей, высокой дисциплинированности, уважительного отношения к сослуживцам, войскового товарищества;

5) с переменным составом военно-учебных заведений, обучающимися военных учебных центров – на формировании и развитии государственно-патриотического сознания, стремления в совершенстве овладеть избранной воинской специальностью, морально-политических и психологических качеств, необходимых в военно-профессиональной деятельности, совершенствовании уровня профессиональной подготовки по вопросам теории и практики воспитания военнослужащих, навыков проведения военно-политической работы с личным составом;

6) с лицами гражданского персонала Вооруженных Сил – на формировании добросовестного отношения к исполнению служебных (трудовых) обязанностей, соблюдению служебной (трудовой) дисциплины, норм служебной (профессиональной) этики.

Работа с членами семей военнослужащих направлена на формирование и развитие у них государственно-патриотического сознания, уважительного отношения к Вооруженным Силам, поддержание традиционных семейных ценностей, в том числе направленных на продолжение военных династий, обеспечение реализации их прав и социальных гарантий.

11. Военно-политическая работа реализуется в организационных, коллективных и индивидуальных формах.

Организационные формы военно-политической работы осуществляются в целях регламентации деятельности органов военного управления и отдельных должностных лиц, методики проведения, анализа и оценки эффективности военно-политической работы.

Коллективные формы военно-политической работы организуются и осуществляются в целях слаживания подразделений и сплочения воинских коллективов, привития и совершенствования навыков взаимодействия в коллективе и совместного решения поставленных задач.

Важнейшими коллективными формами военно-политической работы являются общие собрания личного состава (собрания по категориям военнослужащих), которые проводятся:

- в ротах (им равных) – не реже одного раза в месяц;
- в батальонах (им равных) – не реже одного раза в квартал;
- в воинских частях – не реже одного раза в период обучения;
- с сержантами в батальонах (им равных) – не реже одного раза в квартал;

- с военнослужащими, проходящими военную службу по контракту на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами (матросами), сержантами (старшинами), прапорщиками (мичманами), в воинской части – не реже одного раза в квартал.

Офицерские собрания проводятся в соответствии с Положением об офицерском собрании в Вооруженных Силах Российской Федерации\*.

Общие собрания работников проводятся в воинской части не реже одного раза в полугодие.

Индивидуальные формы военно-политической работы (формы индивидуальной работы) организуются и осуществляются в целях постоянного всестороннего изучения, учета и совершенствования морально-политических и психологических качеств личного состава.

К индивидуальным формам военно-политической работы (формам индивидуальной работы) относятся: индивидуальная беседа, индивидуальная помощь, наставничество, постановка индивидуальных заданий, поручения, наблюдение, персональный контроль, заслушивание, персональная оценка.

Индивидуальную работу с непосредственно подчиненным личным составом проводят все командиры (начальники), при этом:

- с солдатами (матросами) – командиры отделений, командиры взводов и их заместители, заместители командиров рот (им равных) по военно-политической работе;

---

\* Утверждено приказом Министра обороны Российской Федерации от 27 января 2020 г. № 20.

с сержантами (старшинами) – командиры рот (им равных) и их заместители;

с командирами взводов – командиры батальонов (им равных) и их заместители;

с командирами рот, батальонов и их заместителями – командиры полков и их заместители.

Индивидуальная работа с подчиненным личным составом учитывается должностными лицами в журналах индивидуальной работы. Методические рекомендации по отдельным вопросам проведения индивидуальной работы разрабатываются Главным военно-политическим управлением.

12. Планирование военно-политической работы осуществляется на основании правовых актов (решений) Министра обороны Российской Федерации, заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации, заместителей Министра обороны Российской Федерации, Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, командующих, командиров (начальников) исходя из стоящих перед органами военного управления и воинскими частями задач, анализа морально-политического и психологического состояния личного состава, состояния правопорядка и воинской дисциплины, социально-политической обстановки в районе дислокации (базирования) и других исходных данных.

Планирование военно-политической работы подразделяется на перспективное, текущее и по конкретным мероприятиям и задачам.

Перспективное планирование военно-политической работы осуществляется отдельным разделом в документах по планированию подготовки и повседневной деятельности органов военного управления и воинских частей:

в центральных органах военного управления, видах Вооруженных Сил, военных округах, на Северном флоте, в родах войск Вооруженных Сил, объединениях, соединениях и организациях Вооруженных Сил – на учебный год;

в полках, батальонах (им равных) – на период обучения.

Текущее планирование военно-политической работы осуществляется от батальона (ему равного) и выше на месяц.

Перспективное и текущее планирование военно-политической работы включает следующие направления:

организация военно-политической работы;

военно-политическая пропаганда и агитация;  
военно-патриотическая работа;  
военно-социальная работа;  
культурно-досуговая работа;  
духовно-просветительская работа и работа с верующими воен-  
нослужащими;  
работа по укреплению правопорядка и воинской дисциплины;  
обеспечение военно-политической работы.

При подготовке к конкретным мероприятиям военно-политической работы (выполнению поставленных задач) непосредственные руководители мероприятий (ответственные исполнители) разрабатывают планы их проведения (выполнения).

13. Мероприятия военно-политической работы включаются в распорядок дня воинской части, регламент служебного времени военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, а также в расписания занятий подразделений. При этом предусматриваются:

ежедневно проведение ритуала подъема (спуска) Государственного флага Российской Федерации;

ежедневно просмотр и прослушивание информационных теле- и радиопрограмм (в распорядке дня воинской части для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву);

время для проведения мероприятий военно-политической работы, в том числе еженедельно (в среду) юридическое консультирование личного состава, доведение и разъяснение правовых актов Российской Федерации и Министерства обороны.

14. Взаимодействие органов военного управления и воинских частей с государственными и иными органами, организациями (в том числе религиозными) в интересах военно-политической работы организуется для решения задач:

взаимного информирования о складывающейся военно-политической, социальной, экономической, криминогенной и религиозной обстановке в регионах (районах, местах) дислокации, факторах, негативно влияющих на морально-политическое и психологическое состояние личного состава;

доведения и реализации решений руководящих должностных лиц;

формирования объективного общественного мнения о деятельности Вооруженных Сил, позитивного отношения граждан к военной службе;

пропаганды военной истории России, символов, традиций и ритуалов Вооруженных Сил, подвигов, героических поступков и передового опыта военнослужащих;

совершенствования учебно-материального и методического обеспечения патриотического воспитания граждан, развития молодежных общественных объединений военно-патриотической направленности;

соблюдения установленных законодательством Российской Федерации прав и социальных гарантий военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, членов их семей и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил;

совершенствования духовно-нравственного, патриотического и эстетического воспитания личного состава, его культурно-художественного обслуживания;

создания условий для реализации военнослужащими права на свободу вероисповедания, проведения духовно-просветительской работы среди военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил и членов их семей;

профилактики правонарушений, правового обучения (правового воспитания) личного состава, противодействия идеологии экстремизма и терроризма в Вооруженных Силах.

15. Эффективность военно-политической работы обеспечивается:

скоординированными системными действиями уполномоченных должностных лиц органов военного управления и воинских частей по проведению военно-политической работы, обучению и воспитанию личного состава с учетом его уровня образования, морально-политических и психологических качеств, национальных особенностей и отношения к религии;

четкой организацией боевой и военно-политической подготовки, соблюдением внутреннего порядка, служебной субординации, правил ношения военной формы (формы) одежды и проведением воинских ритуалов;

повседневной требовательностью командиров (начальников) к подчиненным и контролем за их исполнительностью, уважением личного достоинства личного состава и постоянной заботой о нем, умелым сочетанием и правильным применением мер убеждения, принуждения и общественного воздействия;

наличием профессионально подготовленных кадров военно-

политических органов и надлежащим материально-техническим обеспечением военно-политической работы.

16. Основным интегрированным показателем состояния военно-политической работы является уровень морально-политического и психологического состояния личного состава.

Уровень морально-политического и психологического состояния личного состава воинских частей (подразделений) определяется в ходе социологических исследований и характеризует совокупность личностных идейно-политических установок, морально-нравственных ценностей, поведенческих мотивов и настроений, складывающихся под воздействием системы социально-политических и психологических факторов, влияющих на моральную готовность и психологическую способность личного состава выполнять поставленные задачи.

Социологические исследования по определению уровня морально-политического и психологического состояния личного состава осуществляют специалисты психологической службы Вооруженных Сил, другие уполномоченные должностные лица по методикам, разработанным в Министерстве обороны, при проведении проверок (инспектировании) войск (сил), а также в других случаях по решению командира воинской части в установленном порядке.

Результаты социологических исследований по определению уровня морально-политического и психологического состояния личного состава представляются руководящему составу Министерства обороны, командирам (начальникам) органов военного управления, воинских частей и их заместителям (помощникам) по военно-политической работе в порядке, установленном в Министерстве обороны.

17. Подведение итогов и постановка задач по военно-политической работе проводятся на основе анализа ее состояния в системе подведения итогов выполнения задач оперативной (боевой) подготовки, службы войск, всестороннего обеспечения войск (сил):

- в Вооруженных Силах – ежегодно;

- в центральных органах военного управления, видах Вооруженных Сил, военных округах, на Северном флоте, в родах войск Вооруженных Сил – не реже одного раза в период обучения;

- в объединениях, соединениях и организациях Вооруженных Сил – не реже одного раза в квартал;

- в военно-учебных заведениях – за учебный семестр (учебный год);

в полках, батальонах (им равных) – ежемесячно;  
в ротах (им равных) – еженедельно;  
во взводах (им равных) – ежедневно.

В ходе подведения итогов лучшие воинские части, подразделения (экипажи, расчеты) и личный состав, отличившиеся при выполнении боевых (учебно-боевых) задач, проведении полевых выходов (походов), мероприятий оперативной и боевой подготовки, конкурсов (состязаний), поощряются (поощряются и награждаются) в установленном порядке.

По результатам подведения итогов военно-политической работы командирами (начальниками) от отдельного батальона (ему равного), полка (ему равного) и выше издаются приказы, содержащие выводы из анализа состояния военно-политической работы и решения, направленные на повышение ее результативности, поддержание требуемого уровня морально-политического и психологического состояния личного состава, укрепление правопорядка и воинской дисциплины.

## **II. Направления военно-политической работы**

18. Военно-политическая работа в Вооруженных Силах осуществляется по следующим направлениям:

военно-политическая пропаганда и агитация;  
военно-патриотическая работа;  
военно-социальная работа;  
культурно-досуговая работа;  
духовно-просветительская работа и работа с верующими военнослужащими;  
работа по укреплению правопорядка и воинской дисциплины.

### **Военно-политическая пропаганда и агитация**

19. Военно-политическая пропаганда и агитация осуществляются путем реализации системы согласованных по месту, времени, целям и задачам мероприятий по своевременному доведению до личного состава решений руководящих должностных лиц, сведений о военно-политической, стратегической (оперативной), социально-политической обстановке и полученных задачах, а также по защите войск (сил) от негативного информационно-психологического воздействия.

20. Военно-политическая пропаганда и агитация организуются в целях обеспечения понимания и поддержки личным составом государственной политики в области обороны Российской Федерации, формирования патриотических убеждений, повышения уровня политической и правовой грамотности, личной ответственности военнослужащих за выполнение задач по вооруженной защите Российской Федерации.

21. Военно-политическая пропаганда и агитация осуществляются для решения задач:

своевременного доведения и разъяснения личному составу военно-политической обстановки, решений Президента Российской Федерации, в том числе принимаемых им как Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами Российской Федерации, Министра обороны Российской Федерации в сфере обеспечения обороны страны, задач, поставленных командирами (начальниками);

формирования у личного состава высокого уровня военно-политического сознания и культуры, качеств воина-государственника, патриота, высоконравственной личности, сознательного и ответственного отношения к воинскому долгу, требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов, в том числе уставов, приказов командиров (начальников);

повышения в обществе и Вооруженных Силах авторитета и престижа военной службы, сохранения и приумножения патриотических и боевых традиций, военно-патриотического воспитания личного состава;

информационно-пропагандистского сопровождения общественно-государственных мероприятий и мероприятий учебно-боевой деятельности Вооруженных Сил, популяризации передового опыта действий войск (сил) и военнослужащих Вооруженных Сил;

информирования об избирательных правах военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил и о порядке их реализации;

профилактики распространения идеологии экстремизма и терроризма в Вооруженных Силах;

противодействия попыткам фальсификации отечественной истории;

защиты войск (сил) от негативного информационно-психологического воздействия;



организационно-методического руководства деятельностью редакций, телерадиоцентров и периодических изданий органов военного управления и воинских частей;

обеспечения органов военного управления и воинских частей агитационно-пропагандистскими материалами и периодической печатью.

22. Военно-политическая пропаганда и агитация реализуются следующими способами:

объяснительно-иллюстративный (устный);

наглядно-художественный (с использованием средств наглядной агитации);

медиапропагандистский (с использованием в установленном порядке кино-, видеофильмов, телерадиовещания, периодических печатных изданий и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»)).

23. Объяснительно-иллюстративный (устный) способ реализуется путем военно-политической подготовки, военно-политического информирования, проведения единых дней информирования, агитационно-пропагандистских акций.

Организация военно-политической подготовки осуществляется в соответствии с Руководством по организации военно-политической подготовки в Вооруженных Силах Российской Федерации\*.

Военно-политическое информирование проводят непосредственные и прямые начальники, должностные лица военно-политических органов, а также иные должностные лица, определенные командирами (начальниками) из числа наиболее подготовленных для этих целей военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил. Для содействия в подготовке и проведении военно-политического информирования, информационно-пропагандистских мероприятий в подразделениях воинских частей из числа личного состава определяются помощники командиров по информированию личного состава.

Военно-политическое информирование в воинской части включается в планы подготовки, распорядок дня, регламент служебного времени военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, расписания занятий и проводится в отношении:

офицеров – два раза в месяц по 20 минут;

---

\* Утверждено приказом Министра обороны Российской Федерации от 22 февраля 2019 г. № 95.

солдат (матросов) и сержантов (старшин), проходящих военную службу по контракту, прапорщиков (мичманов), переменного состава военно-учебных заведений – один раз в неделю по 20 минут;

солдат (матросов) и сержантов (старшин), проходящих военную службу по призыву, – два раза в неделю по 20 минут (в дни, не предусмотренные для занятий по военно-политической подготовке);

лиц гражданского персонала Вооруженных Сил – не менее двух раз в месяц по 30 минут;

личного состава, заступающего на боевое дежурство, – в день, предшествующий дню заступления на боевое дежурство, по 20 минут.

В ходе учений, боевых походов, полевых выходов, а также при нахождении подразделений в отрыве от пунктов постоянной дислокации военно-политическое информирование проводится в зависимости от обстановки и характера решаемых задач, но не менее трех раз в неделю по 20 минут.

Тематика военно-политического информирования на месяц разрабатывается заместителями (помощниками) командиров (начальников) воинских частей по военно-политической работе и утверждается командирами (начальниками).

По особо актуальным событиям в Российской Федерации и Вооруженных Силах, важнейшим мероприятиям подготовки и повседневной деятельности войск (сил) в органах военного управления и воинских частях ежемесячно планируются и проводятся единые дни информирования с участием руководящего состава органов военного управления и воинских частей (в соответствии с утвержденными командирами (начальниками) графиками). Единый день информирования проводится по единому замыслу, его тематика определяется решением заместителя Министра обороны Российской Федерации – начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации.

Агитационно-пропагандистские акции организуются и проводятся в ходе подготовки и проведения государственных праздников, памятных дат, дней воинской славы (победных дней) России, профессиональных праздников и памятных дней в Вооруженных Силах, годовых праздников органов военного управления, воинских частей, в иных случаях, предусмотренных общевойс-

скими уставами Вооруженных Сил Российской Федерации<sup>\*</sup>, а также общественно-значимых мероприятий с участием личного состава Вооруженных Сил. Методическое обеспечение организации, содержания и проведения агитационно-пропагандистских акций осуществляется Главным военно-политическим управлением.

24. Наглядно-художественный (с использованием средств наглядной агитации) способ применяется при оформлении территории и объектов (помещений) органов военного управления, воинских частей (подразделений) в целях популяризации истории и государственных символов Российской Федерации, истории, современного состояния, воинских символов и реликвий Вооруженных Сил, боевых традиций воинских частей, подвигов и героических поступков военнослужащих.

Методическое обеспечение вопросов оформления территории и объектов (помещений) органов военного управления, воинских частей (подразделений) осуществляется Главным военно-политическим управлением. При создании каждой экспозиции учитываются принадлежность к органу военного управления, виду Вооруженных Сил, военному округу, Северному флоту, роду войск Вооруженных Сил, характер и специфика решаемых задач, вооружение и военная техника воинской части, регион (место) ее дислокации.

В ротах (им равных), отдельных подразделениях для проведения мероприятий военно-политической работы, просмотра телевизионных программ, видеофильмов, чтения художественной литературы, газет и журналов, написания писем родным и близким, а также для отдыха личного состава и общения в свободное от службы время оборудуются комнаты информирования и досуга.

Методическое обеспечение вопросов оборудования комнат информирования и досуга, а также их оформления осуществляется Главным военно-политическим управлением.

В целях обеспечения функционирования комнаты информирования и досуга на общем собрании личного состава роты (ей равной) на период обучения избирается совет комнаты информирования и досуга. Повседневное руководство работой совета комнаты информирования и досуга осуществляет заместитель командира роты (ей равной) по военно-политической работе.

---

<sup>\*</sup> Утверждены Указом Президента Российской Федерации от 10 ноября 2007 г. № 1495.

Перед началом периода обучения в воинских частях проводятся смотры комнат информирования и досуга.

В подразделениях выпускаются:

боевые листки (во взводах (им равных) – по мере необходимости, но не реже одного раза в неделю (в караулах – не менее одного раза в течение службы);

стенные газеты (в ротах (им равных) – не реже одного раза в месяц;

фотогазеты (в ротах (им равных) – по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца;

сатирические газеты (в ротах (им равных) – по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

При наличии технической возможности стенные, фото- и сатирические газеты могут выпускаться в электронном виде и демонстрироваться с использованием технических средств отображения информации коллективного пользования.

Редакторы боевых листков определяются командирами взводов (им равных). В боевых листках размещаются заметки для оперативного информирования личного состава о деятельности подразделения, результатах боевой подготовки, полевых занятий, учений, состоянии воинской дисциплины, положительном опыте или недостатках в подготовке отдельных военнослужащих.

Подготовку и выпуск стенных, фото- и сатирических газет осуществляют редколлегии в составе трех – пяти человек, которые избираются на общих собраниях личного состава рот (им равных).

Стенные, фото- и сатирические газеты посвящаются основным вопросам жизни подразделения, боевой подготовке, воинской дисциплине, боевому дежурству, караульной и внутренней службам, спорту. В газете освещаются не только положительные примеры и передовой опыт, но и отмечаются недостатки, отстающие в учебе, нарушители воинской дисциплины. Отдельные номера газет посвящаются юбилейным и праздничным датам или историческим событиям.

Методическое обеспечение вопросов содержания и оформления стенных, фото- и сатирических газет, боевых листков осуществляется Главным военно-политическим управлением.

25. Медиапропагандистский способ реализуется путем прослушивания личным составом радио и просмотра телевизионных информационных программ, обзора печатных (в том числе перио-

дических) изданий, обсуждения материалов, размещенных в сети «Интернет».

В интересах медиапропагандистского способа в установленном порядке используются средства массовой информации и информационные ресурсы Министерства обороны в сети «Интернет», а также:

радиогазеты (в соединениях и воинских частях) – по мере необходимости, но не реже двух раз в месяц;

газеты соединений\* – еженедельно.

Методическое обеспечение вопросов содержания (оформления) радиогазет и газет соединений осуществляется Главным военно-политическим управлением.

В местах, определяемых командирами (начальниками), размещаются газеты и журналы, поступающие в соответствии с установленными нормами обеспечения, а также по коллективной подписке. С личным составом ежемесячно проводятся тематические обзоры периодических изданий, обсуждение публикаций по актуальным проблемам в жизни страны и Вооруженных Сил.

Ежедневно организуются прослушивание и просмотр военными служащими, проходящими военную службу по призыву, информационных радио- и телепрограмм. Кроме того, в ходе плановых занятий и мероприятий военно-политической работы с личным составом, а также во время, предназначенное для личных потребностей военнослужащих, организуются прослушивание и просмотр тематических радио-, телепередач, художественных, документальных и учебных кино- и видеофильмов, других видео- и аудиоматериалов, в том числе размещенных в сети «Интернет». В этих целях используются возможности местного радиовещания, телевидения, клубов и кинотеатров, а также перечни рекомендуемых литературных произведений и художественных фильмов, ежегодно утверждаемые Главным военно-политическим управлением.

### Военно-патриотическая работа

26. Военно-патриотическая работа осуществляется путем согласованной по целям и задачам деятельности органов военного управления, воинских частей и должностных лиц Вооруженных

---

\* Мотострелковых, танковых, пулеметно-артиллерийских, воздушно-десантных, десантно-штурмовых дивизий, отдельных мотострелковых, танковых, воздушно-десантных, десантно-штурмовых бригад, бригад прикрытия и береговой обороны, военных баз.

Сил, проводимой во взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления, иными органами и организациями (в том числе общественными объединениями) (по согласованию) в интересах военно-патриотического воспитания молодежи.

Военно-патриотическое воспитание личного состава Вооруженных Сил осуществляется в рамках военно-политической пропаганды и агитации, культурно-досуговой и духовно-просветительской работы.

27. Военно-патриотическая работа организуется в целях оказания содействия органам государственной власти, органам местного самоуправления, другим органам и организациям в вопросах развития у молодежи гражданственности, патриотизма, формирования профессионально-значимых качеств, а также в установленном порядке ее военно-профессиональной ориентации.

28. Военно-патриотическая работа направлена на:

1) утверждение в обществе осознанного отношения к выполнению конституционного долга и обязанности гражданина Российской Федерации по защите Отечества, повышение авторитета и престижа военной службы;

2) реализацию в пределах предоставленных полномочий государственных программ (проектов) патриотического воспитания граждан Российской Федерации и их подготовки к военной службе;

3) организацию взаимодействия органов военного управления и военных комиссариатов субъектов Российской Федерации с государственными органами, органами местного самоуправления, иными органами и организациями в интересах военно-патриотического воспитания молодежи;

4) содействие в установленном порядке:

в развитии молодежных общественных объединений военно-патриотической направленности, в том числе Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ»;

в деятельности общественных ветеранских организаций в воинских частях;

органам государственной власти, органам местного самоуправления, иным органам и организациям в вопросах совершенствования учебно-материальной базы военно-патриотической работы, в том числе организации деятельности учебно-методических центров военно-патриотического воспитания молодежи «Авангард».

29. Военно-патриотическая работа организуется и осуществляется в формах:

- военно-шефской работы;
- военно-патриотических молодежных акций, вахт памяти;
- военно-тактических и военно-спортивных игр;
- слетов, фестивалей, смотров и конкурсов;
- военно-патриотических лагерей и смен;
- встреч с ветеранами Великой Отечественной войны, боевых действий и Вооруженных Сил, военачальниками, государственными и общественными деятелями, учеными и спортсменами;
- уроков мужества в образовательных и молодежных военно-патриотических организациях;
- экскурсий, дней открытых дверей в органах военного управления, воинских частях;
- выставок вооружения и военной техники;
- показных занятий (демонстраций действий) по боевой подготовке.

### Военно-социальная работа

30. Военно-социальная работа осуществляется органами военного управления, воинскими частями и должностными лицами Вооруженных Сил путем проведения согласованных и целенаправленных мероприятий по реализации установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами мер социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, а также лиц гражданского персонала Вооруженных Сил.

31. Военно-социальная работа направлена на:

совершенствование нормативных правовых актов по вопросам социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил;

изучение и анализ социальной обстановки в Вооруженных Силах, нужд и запросов военнослужащих, членов их семей, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил;

обеспечение социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

организацию работы по оказанию всесторонней поддержки военнослужащим, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей, и членам семей погибших (умерших) военнослужащих;

правовое обучение личного состава в установленном порядке\*;

организацию работы с обращениями (заявлениями, жалобами) военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил в части, касающейся обеспечения их социальной защиты;

содействие в установленном порядке в трудоустройстве членов семей военнослужащих, обеспечении детей военнослужащих местами в дошкольных образовательных организациях;

организацию взаимодействия с профсоюзными организациями, включающими лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, женскими советами, родительскими комитетами военнослужащих, проходящих военную службу по призыву.

32. Военно-социальная работа осуществляется в формах:

изучения, анализа и прогнозирования социальной обстановки в войсках (силах), местах их дислокации, подготовки предложений командирам (начальникам) по ее улучшению – один раз в полугодие и по необходимости;

уточнения социальных паспортов гарнизонов (воинских частей) – один раз в полугодие;

вечеров вопросов и ответов в воинских частях с военнослужащими и лицами гражданского персонала Вооруженных Сил – ежеквартально;

встреч командования воинских частей с членами семей военнослужащих – ежеквартально;

личных приемов командиром воинской части военнослужащих и иных граждан – два раза в месяц;

правового информирования, юридического консультирования личного состава – еженедельно;

контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социальной защиты военнослужащих – ежедневно;

посещения должностными лицами воинских частей и подразделений военнослужащих, находящихся на излечении в медицинских учреждениях гарнизона, – не реже одного раза в неделю;

---

\* Приказ Министра обороны Российской Федерации от 5 мая 2021 г. № 250 «О правовом обучении в Вооруженных Силах Российской Федерации».



встреч личного состава воинских частей с представителями государственных органов, органов местного самоуправления по вопросам социальной защиты военнослужащих, членов их семей и гражданского персонала Вооруженных Сил – по мере необходимости, но не менее одного раза в год;

рассмотрения на заседаниях военных советов и совещаниях командного состава воинских частей, руководителей военно-политических органов вопросов военно-социальной работы – не реже одного раза в полугодие.

По особо актуальным правовым вопросам со всеми категориями личного состава Вооруженных Сил ежемесячно планируются и проводятся единые дни правовых знаний с участием руководящего состава органов военного управления и воинских частей (в соответствии с утвержденными командирами (начальниками) графиками участия), а также представителей иных (в том числе правоохранительных) органов (по согласованию). Единый день правовых знаний проводится по единому замыслу, его тематика определяется по согласованию с Правовым департаментом Министерства обороны и утверждается заместителем Министра обороны Российской Федерации – начальником Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации.

В каждом подразделении воинской части оформляются правовые уголки, содержащие нормативные правовые акты, регламентирующие порядок прохождения военной службы, а также другие правовые акты, необходимые для изучения правового минимума, учебно-методическую и другую литературу по правовым вопросам.

### Культурно-досуговая работа

33. Культурно-досуговая работа осуществляется командирами (начальниками), военно-политическими органами и военными учреждениями культуры путем проведения согласованных и целенаправленных мероприятий по формированию у личного состава средствами культуры и искусства готовности к выполнению задач военной службы (служебной, трудовой деятельности), приобщению его к культурным ценностям, а также организации отдыха и досуга военнослужащих, членов их семей и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил.

34. Культурно-досуговая работа в Вооруженных Силах орга-

низуется и осуществляется в целях военно-патриотического, нравственного, эстетического воспитания личного состава, обеспечивающего высокий уровень его морально-политического и психологического состояния, снятия эмоциональных и физических нагрузок и развития творческих способностей.

35. Культурно-досуговая работа осуществляется для решения задач:

поддержания средствами культуры и искусства требуемого уровня физического, морально-политического и психологического состояния личного состава;

наращивания эмоционального и духовного состояния личного состава, способствующего успешному решению поставленных задач и неуклонному выполнению требований воинской (служебной, трудовой) дисциплины;

удовлетворения потребностей военнослужащих, членов их семей, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил в культурном, эстетическом и нравственном развитии и обеспечения реализации их творческих способностей;

организации и осуществления культурно-художественного обслуживания личного состава;

организации кино- и видеообслуживания личного состава;

организации работы и методического обеспечения деятельности войсковых военных учреждений культуры\*;

организации работы в области военно-музейного и библиотечного дела в воинских частях;

ведения оперативного учета памятников, размещенных на территории воинских частей.

В целях эффективного решения задач культурно-досуговой работы военно-политические органы организуют и осуществляют в установленном порядке формирование, представление на утверждение и контроль выполнения государственных заданий, сбор, обобщение и направление в центральный орган военного управления, осуществляющий бюджетное планирование, сведений о потребности в бюджетных ассигнованиях на финансовое обеспечение вы-

---

\* Здесь и далее в тексте настоящего Руководства, если не оговорено особо, под войсковыми военными учреждениями культуры понимаются учреждения культуры и искусства Вооруженных Сил, содержащиеся на самостоятельных штатах (за исключением учреждений культуры и искусства, руководство деятельностью которых осуществляет Департамент культуры Министерства обороны), а также структурные подразделения воинских частей, осуществляющие деятельность в сфере культурно-досуговой работы.

полнения государственных заданий учреждениями культуры, руководство деятельностью которых осуществляют руководители центральных органов военного управления, главнокомандующие видами Вооруженных Сил, командующие войсками военных округов, Северным флотом, родами войск Вооруженных Сил, а также планирование и расходование денежных средств по закрепленной за Главным военно-политическим управлением соответствующей статье бюджетной сметы Министерства обороны.

36. Для решения задач культурно-досуговой работы в воинских частях (подразделениях) организуются и проводятся:

просмотр художественных кино- или видеофильмов – еженедельно (в предвыходные, выходные и праздничные дни);

досуговые игры, викторины, тематические вечера, исторические уроки и другие культурно-досуговые мероприятия, способствующие отдыху и восстановлению физического и психологического состояния личного состава, – еженедельно (в выходные и праздничные дни);

работа клубов по интересам, творческих, технических и иных студий и кружков для военнослужащих, членов их семей и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил на базе войсковых военных учреждений культуры;

встречи с писателями, читательские конференции, литературные вечера, книжные и иные выставки – ежемесячно;

посещение театров, музеев, концертных залов, других учреждений культуры и культурных объектов – ежемесячно;

смотри художественной самодеятельности, конкурсы, а также иные творческие мероприятия – не реже одного раза в год.

Командиры (начальники) обеспечивают активное участие военнослужащих и членов их семей, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил в различных формах самодеятельного художественного творчества, поддержку и развитие профессиональных творческих коллективов Вооруженных Сил, развивают культурно-шефскую работу.

Руководители военно-политических органов видов Вооруженных Сил, военных округов, Северного флота, родов войск Вооруженных Сил планируют деятельность подчиненных войсковых военных учреждений культуры на учебный год с учетом заявок, представляемых командирами соединений и воинских частей в военно-политические управления (отделы) видов Вооруженных Сил, воен-

ных округов, Северного флота, родов войск Вооруженных Сил до 1 ноября на следующий плановый период. Культурно-художественное обслуживание войск (сил) осуществляется на регулярной основе, при этом особое внимание уделяется воинским частям, дислоцированным в отдаленных гарнизонах, выполняющим боевые (учебно-боевые) задачи.

В домах офицеров, культурно-досуговых центрах, клубах воинских частей, библиотеках, а также в ротах (им равных) создаются и постоянно пополняются видеотеки художественных и документальных фильмов военно-патриотической и военно-исторической тематики.

В комнатах информирования и досуга, а также в помещениях для личного состава, несущего боевое дежурство (службу), караульную службу, выполняющего задачи в отрыве от пунктов постоянной дислокации воинских частей, создаются подборки художественной и публицистической литературы военно-патриотической тематики.

В каждой воинской части оборудуется комната боевой славы (истории). Для организации функционирования комнаты боевой славы (истории) приказом командира воинской части образуется совет комнаты боевой славы (истории).

Подбор членов совета комнаты боевой славы (истории), руководство и методическое обеспечение деятельности совета комнаты боевой славы (истории) осуществляет заместитель командира воинской части по военно-политической работе.

### Духовно-просветительская работа и работа с верующими военнослужащими

37. Духовно-просветительская работа и работа с верующими военнослужащими осуществляется путем реализации системы мероприятий организационного, религиозного и воспитательного характера в целях удовлетворения духовных потребностей, отправления религиозного культа и укрепления нравственных основ личного состава.

38. Организация взаимодействия органов военного управления и воинских частей с традиционными религиозными объединениями Российской Федерации и работы с верующими военнослужащими.

жащими осуществляется в установленном в Министерстве обороны порядке\*.

39. Духовно-просветительская работа и работа с верующими военнослужащими проводятся для решения задач:

создания условий для реализации военнослужащими права на свободу вероисповедания;

духовно-нравственного воспитания, участия в военно-патриотическом воспитании личного состава, а также формирования у него представлений о религии и мотивации к добросовестному исполнению воинского (служебного, трудового) долга;

анализа влияния религиозной обстановки в местах дислокации (базирования) войск (сил) и воинских коллективах на выполнение ими задач по предназначению;

предотвращения национальных и религиозных конфликтов, профилактики проявлений религиозного экстремизма;

содействия в оказании необходимой пастырской поддержки и помощи военнослужащим в преодолении последствий стрессовых ситуаций, больным и раненым, а также в обеспечении достойного погребения погибших и умерших.

40. Организацию и проведение духовно-просветительской работы и работы с верующими военнослужащими воинской части осуществляет помощник командира воинской части по работе с верующими военнослужащими.

Заместитель командира по военно-политической работе оказывает содействие помощнику командира воинской части по работе с верующими военнослужащими в организации и проведении духовно-просветительской работы и работы с верующими военнослужащими.

41. Для решения задач духовно-просветительской работы и работы с верующими военнослужащими в воинской части организуются и проводятся:

изучение складывающейся в регионе дислокации религиозной обстановки, межрелигиозных взаимоотношений в воинских коллективах, представление командиру воинской части анализа их влияния на выполнение задач по предназначению – ежемесячно;

---

\* Приказ Министра обороны Российской Федерации от 30 января 2020 г. № 30 «Об организации взаимодействия органов военного управления, соединений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации с традиционными религиозными объединениями Российской Федерации и работы с верующими военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации».

совершение богослужений, других религиозных обрядов и церемоний – в соответствии с религиозными календарями и при проведении воинских ритуалов;

коллективные беседы, лекции, семинары, чтения и иные формы духовно-просветительской работы – еженедельно;

индивидуальные беседы, консультирование военнослужащих, членов их семей и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил по религиозным вопросам – ежедневно;

оказание духовной помощи и поддержки личному составу, находящемуся в лечебных и оздоровительных учреждениях, а также выполняющему задачи в отрыве от пунктов постоянной дислокации воинских частей, – ежемесячно;

обряды освящения знамен, вооружения, военной и специальной техники, зданий, помещений и иных объектов воинских частей – по решению командира;

паломнические поездки и экскурсии личного состава – ежегодно;

оказание методической помощи командирам (начальникам) в вопросах нравственного воспитания подчиненного личного состава – в системе совершенствования навыков должностных лиц воинских частей и подразделений в организации военно-политической работы и по необходимости.

42. Для проведения богослужений, религиозных обрядов и церемоний в воинской части по решению командира воинской части выделяется помещение.

Для духовно-просветительской работы и работы с верующими военнослужащими в ходе выполнения боевых (учебно-боевых) задач вне пункта постоянной дислокации оборудуется полевой (походный, мобильный) пункт работы с верующими военнослужащими.

#### Работа по укреплению правопорядка и воинской дисциплины

43. Работа по укреплению правопорядка и воинской дисциплины осуществляется командирами (начальниками), штабами, военно-политическими органами, другими должностными лицами Вооруженных Сил путем реализации системы согласованных мероприятий, направленных на соблюдение требований законодатель-

ных и иных нормативных правовых актов, в том числе общевоинских уставов Вооруженных Сил, и профилактику правонарушений в Вооруженных Силах.

44. Работа по укреплению правопорядка и воинской дисциплины проводится в целях поддержания уставного порядка в органах военного управления, воинских частях и подразделениях, а также формирования дисциплинированности у личного состава.

45. Работа по укреплению правопорядка и воинской дисциплины проводится для решения задач:

сохранения жизни и здоровья личного состава в повседневной деятельности и в ходе подготовки воинских частей и подразделений;

анализа причин, условий и обстоятельств совершенных правонарушений, выработки и реализации мер по профилактике происшествий, преступлений, нарушений воинской (служебной, трудовой) дисциплины и других правонарушений в Вооруженных Силах;

обеспечения примерности командиров (начальников) и их личной ответственности за состояние дел в подчиненных воинских частях (подразделениях);

сплочения воинских коллективов, укрепления дружбы и воинского товарищества;

недопущения случаев сокрытия правонарушений.

46. Работа по укреплению правопорядка и воинской дисциплины организуется на основе анализа состояния правопорядка и воинской дисциплины, который осуществляется в общей системе анализа состояния военно-политической работы в соответствии с пунктом 17 настоящего Руководства, а также в иных случаях по решению командира (начальника). Анализ состояния правопорядка и воинской дисциплины содержит количественные показатели и их коэффициенты.

К основным количественным показателям относятся:

общее количество преступлений и происшествий\*;

количество происшествий и преступлений по видам и категориям (степени тяжести);

количество участников происшествий и преступлений по категориям (офицеры, прапорщики, сержанты, солдаты, лица гражданского персонала Вооруженных Сил);

---

\* Инструкция по организации учета сведений о преступлениях (происшествиях) в Вооруженных Силах Российской Федерации, утвержденная приказом Министра обороны Российской Федерации от 30 декабря 2015 г. № 855дсп.

количество личного состава, погибшего в результате преступлений и происшествий;

доля преступлений, совершенных группой лиц (группой лиц по предварительному сговору, организованной группой, преступным сообществом), от общего количества преступлений.

Количественные показатели определяются с учетом лиц гражданского персонала Вооруженных Сил.

При сравнительном анализе работы органов военного управления по укреплению правопорядка и воинской дисциплины применяются коэффициенты (по каждому из количественных показателей) в пересчете на одну тысячу человек личного состава.

Коэффициент (количественного показателя) на одну тысячу человек личного состава рассчитывается путем деления значения соответствующего количественного показателя, учтенного штабом в отчетном периоде, на списочную численность личного состава в тысячах человек. Полученное значение коэффициента округляется до сотых долей\*.

47. В целях повышения эффективности работы по укреплению правопорядка и воинской дисциплины командирами (начальниками) ежегодно издаются приказы о возложении на должностных лиц персональной ответственности по конкретным направлениям работы по укреплению правопорядка и воинской дисциплины в подчиненных органах военного управления и воинских частях (подразделениях).

Заместители (помощники) командиров (начальников) по военно-политической работе ежемесячно разрабатывают и представляют командирам (начальникам) на утверждение график личного участия руководящего состава и других должностных лиц органов военного управления (управлений соединений и воинских частей) в проведении профилактических мероприятий и подведении итогов военно-политической работы в подчиненных воинских частях и подразделениях.

Задачи профилактики правонарушений военнослужащих реша-

---

\* Пример расчета коэффициента преступлений и происшествий:

В Военно-Морском Флоте за шесть месяцев текущего года учтено 2187 преступлений и происшествий.

Списочная численность личного состава Военно-Морского Флота по состоянию на 1 июля текущего года составляет 237 849 человек.

Расчет коэффициента:  $2187 : 237,849 = 9,19$ .

Вывод: коэффициент преступлений и происшествий в Военно-Морском Флоте в пересчете на одну тысячу человек за шесть месяцев текущего года равен 9,19.



ются во взаимодействии в установленном порядке с органами военной прокуратуры, военными следственными органами Следственного комитета Российской Федерации, военными судами Российской Федерации. План совместной с указанными органами работы по укреплению правопорядка и воинской дисциплины разрабатывается военно-политическими органами на год от Министерства обороны до воинской части включительно.

Военно-политические органы совместно с психологической и медицинской службами Вооруженных Сил организуют и осуществляют мероприятия по недопущению самоубийств в Вооруженных Силах, созданию условий для их профилактики, выявление суицидальных намерений среди военнослужащих, а также совместно с медицинской службой Вооруженных Сил осуществляют выявление военнослужащих с неудовлетворительной нервно-психической устойчивостью, предрасположенных к алкоголизму и наркомании.

Система работы должностных лиц Вооруженных Сил по укреплению правопорядка, воинской дисциплины и профилактике правонарушений определяется соответствующими нормативными правовыми актами Министерства обороны, а ее методическое обеспечение осуществляется Главным военно-политическим управлением.

Основной формой профилактической работы должностных лиц Вооруженных Сил по укреплению правопорядка и воинской дисциплины является индивидуальная работа с личным составом на основе результатов изучения его морально-политических и психологических качеств, способностей и отношения к исполнению обязанностей военной службы (служебных, трудовых обязанностей), информации о ранее совершенных правонарушениях.

Для решения задач укрепления правопорядка и воинской дисциплины организуются и осуществляются:

- сбор, обобщение и анализ информации о состоянии правопорядка и воинской дисциплины в подчиненных органах военного управления и воинских частях (подразделениях), своевременное выявление факторов риска снижения уровня правопорядка и воинской дисциплины, прогнозирование развития обстановки, принятие в установленном порядке необходимых решений – ежедневно;

- контроль за соблюдением внутреннего порядка, требований безопасности в воинских частях (подразделениях) – ежедневно;

- разработка (уточнение) и доведение до военнослужащих алго-

ритма действий в случаях нарушения их прав и законных интересов с указанием контактных телефонных номеров должностных лиц, отвечающих за укрепление правопорядка и воинской дисциплины;

доведение до личного состава предусмотренных законодательством Российской Федерации мер дисциплинарной, административной, материальной, гражданско-правовой и уголовной ответственности за совершение правонарушений – ежемесячно;

доведение до личного состава приказов (обзоров) об осуждении военнослужащих (соответствующих категорий) за совершение преступлений против военной службы – ежеквартально;

работа комплексных групп по оказанию практической помощи командованию подчиненных воинских частей (подразделений), признанных отстающими по состоянию правопорядка и воинской дисциплины (со снижающимся уровнем правопорядка и воинской дисциплины), – не реже одного раза в период обучения;

тренировки лиц, заступающих в суточный наряд, по предупреждению происшествий и пресечению противоправных деяний – ежедневно;

осуществление командирами полномочий органа дознания;

участие личного состава в открытых судебных заседаниях по рассмотрению дел о преступлениях, а также материалов о грубых дисциплинарных проступках, совершенных военнослужащими, – по согласованию с военными судами Российской Федерации;

рассмотрение на заседаниях военных советов и совещаниях командиров (начальников) вопросов состояния правопорядка и воинской дисциплины с персональной оценкой эффективности деятельности должностных лиц, а также с выработкой мер по укреплению правопорядка и воинской дисциплины – не реже одного раза в полугодие.

### **III. Обеспечение военно-политической работы**

#### **Кадровая работа в военно-политических органах**

48. Кадровая работа в военно-политических органах осуществляется командирами, штабами, кадровыми органами и должностными лицами военно-политических органов в целях обеспечения своевременного и качественного комплектования органов военного

управления, воинских частей и подразделений специалистами военно-политической работы\*, планирования и прогнозирования потребности в таких специалистах, изучения и подбора кадров, анализа их профессиональных, а также морально-политических и психологических качеств.

49. Кадровая работа в военно-политических органах направлена на:

обеспечение командиров (начальников) и вышестоящих военно-политических органов оперативной и достоверной информацией об укомплектованности подчиненных органов военного управления, воинских частей и подразделений специалистами военно-политической работы;

прогнозирование и планирование потребности в специалистах военно-политической работы;

подбор специалистов военно-политической работы, анализ их профессиональных, а также морально-политических и психологических качеств, подготовку предложений по комплектованию органов военного управления и воинских частей специалистами военно-политической работы в мирное и военное время;

формирование предложений по дальнейшему служебному предназначению специалистов военно-политической работы и включению их в кадровый резерв для назначения на высшие воинские должности и (или) направления на обучение в военно-учебные заведения;

планирование и обеспечение своевременного направления специалистов военно-политической работы на обучение по дополнительным образовательным программам (программам профессиональной переподготовки, программам повышения квалификации);

участие в организации ввода в строй вновь назначенных специалистов военно-политической работы;

участие в организации прохождения военной службы (государственной гражданской службы, трудовой деятельности) специалистами военно-политической работы;

---

\* Здесь и далее в тексте настоящего Руководства, если не оговорено особо, под специалистами военно-политической работы понимаются офицеры, прапорщики, военнослужащие, проходящие военную службу по контракту на воинских должностях сержантов и старшин, и лица гражданского персонала военно-политических органов, а также помощники командиров воинских частей по работе с верующими военнослужащими и должностные лица воинских частей, подчиненные по специальным вопросам должностным лицам военно-политических органов.

организацию оперативного персонального и статистического учета специалистов военно-политической работы;

отбор кандидатов для поступления в военно-учебные заведения, осуществляющие подготовку специалистов военно-политической работы.

50. В целях организации качественной кадровой работы в военно-политических органах проводятся следующие мероприятия:

в роте (ей равной) – изучение личного состава в целях отбора кандидатов для поступления в военно-учебные заведения, осуществляющие подготовку специалистов военно-политической работы, а также кандидатов для назначения на воинские должности инструкторов (по военно-политической работе);

в батальоне (ему равном) – изучение специалистов военно-политической работы батальона для подготовки предложений по их дальнейшему служебному предназначению (назначение на высшие воинские должности, направление на обучение по дополнительным профессиональным программам);

в полку (ему равном) – изучение специалистов военно-политической работы полка для подготовки предложений по назначению на высшие воинские должности и предложений по включению кандидатов в кадровый резерв вышестоящего органа военного управления, а также проведение комплекса мероприятий по вводу в строй офицеров из числа выпускников военно-учебных заведений и принятых на военную службу по контракту из числа граждан, пребывающих в запасе, на должности специалистов военно-политической работы;

в соединении (ему равном) – штатно-должностной учет специалистов военно-политической работы, формирование кадрового резерва для назначения на высшие воинские должности и направления на обучение за управление и подчиненные воинские части и предложений по включению кандидатов в кадровый резерв вышестоящего органа военного управления; подготовка предложений в план комплектования Вооруженных Сил (в подолжностную заявку на выпускников военно-учебных заведений); подготовка предложений в план профессиональной переподготовки и повышения квалификации в части касающейся, изучение профессиональных, морально-политических и психологических качеств кандидатов для назначения на высшие воинские должности;

в объединении (ему равном) и выше – штатно-должностной

учет специалистов военно-политической работы, формирование кадрового резерва для назначения на высшие воинские должности и направления на обучение за управление, подчиненные соединения и воинские части и предложений по включению кандидатов в кадровый резерв вышестоящего органа военного управления; подготовка предложений в план комплектования Вооруженных Сил (в подолжностную заявку на выпускников военно-учебных заведений); подготовка предложений в план профессиональной переподготовки и повышения квалификации, проведение изучения профессиональных, морально-политических и психологических качеств кандидатов для назначения на высшие воинские должности.

51. Изучение командирами (начальниками), их заместителями по военно-политической работе подчиненных специалистов военно-политической работы и кандидатов, указанных в пункте 50 настоящего Руководства, осуществляется постоянно в ходе повседневной служебной деятельности. Результаты изучения учитываются при проведении аттестации в установленном порядке.

52. Офицеры, впервые назначенные на должности в военно-политические органы и не имеющие соответствующей профессиональной подготовки, в течение первого года после назначения на должность направляются на обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки.

### Совершенствование навыков должностных лиц Вооруженных Сил по вопросам военно-политической работы

53. Совершенствование навыков должностных лиц органов военного управления, воинских частей и подразделений по организации и проведению военно-политической работы организуется командирами (начальниками) и осуществляется военно-политическими органами:

в ходе мероприятий по вводу в строй офицеров из числа выпускников военно-учебных заведений, военно-учебных центров, а также поступивших на военную службу по контракту из числа граждан, пребывающих в запасе, и практическому освоению ими должностных обязанностей;

в системе профессионально-должностной подготовки офицеров (подготовки офицеров тактического звена), в ходе сборов по

специальностям, самостоятельной подготовки, инструкторско-методических и показательных занятий, при освоении обязанностей по штатной воинской должности на ступень выше занимаемой;

в ходе реализации дополнительных программ повышения квалификации и (или) переподготовки при назначении на высшие воинские должности.

Занятия по методической подготовке должностных лиц к военно-политической работе включаются в план методического совета воинской части и проводятся:

с командирами отделений, расчетов, экипажей – один раз в месяц;

с командирами взводов (им равных) – один раз в месяц;

с командирами рот (им равных) и их заместителями – два раза в период обучения;

с командирами батальонов (им равных) и их заместителями – один раз в период обучения;

с командирами соединений, полков (им равных) и их заместителями – не реже одного раза в год.

54. Занятия по методической подготовке специалистов военно-политической работы организуются:

с заместителями командиров батальонов, рот (им равных) по военно-политической работе в соединениях (воинских частях) – ежемесячно;

с инструкторами из числа сержантов, проходящих военную службу по контракту, в соединениях (воинских частях) – ежемесячно;

с другими специалистами военно-политической работы подчиненных соединений и воинских частей в объединениях – один раз в год;

с заместителями командиров соединений и воинских частей по военно-политической работе, должностными лицами военно-политических органов управлений подчиненных объединений в объединенном стратегическом командовании военного округа, Северного флота – один раз в год;

с заместителями командиров (начальников) по военно-политической работе, другими специалистами военно-политической работы соединений, воинских частей и организаций, подчиненных центральным органам военного управления, главным командованиям видов Вооруженных Сил, командованиям родов войск Вооруженных Сил, в соответствующих органах военного управления – не реже одного раза в год;

с руководителями военно-политических органов центральных органов военного управления, главных командований видов Вооруженных Сил, командований военных округов, Северного флота, родов войск Вооруженных Сил, флотов и объединений в ходе оперативно-специального сбора, организуемого Главным военно-политическим управлением, – один раз в год;

с должностными лицами военно-политических органов (за исключением их руководителей) центральных органов военного управления (в том числе главных командований видов Вооруженных Сил, командований военных округов, Северного флота, родов войск Вооруженных Сил) – в системе профессионально-должностной подготовки.

55. Обучение актива роты (ей равной) (помощников командира по информированию личного состава, редакторов боевых листков, членов редколлегии ротной стенной газеты, членов совета комнаты информирования и досуга) проводится заместителем командира роты (ей равной) по военно-политической работе в форме инструкторско-методических занятий – ежемесячно.

#### Обеспечение техническими средствами военно-политической работы

56. В целях эффективного решения задач военно-политической работы органы военного управления и воинские части обеспечиваются техническими средствами военно-политической работы в порядке и по нормам, установленным в Министерстве обороны.

Военно-политические органы:

организуют обеспечение в пределах табельных потребностей органов военного управления и воинских частей техническими средствами военно-политической работы, их эксплуатацию и оперативный учет;

организуют использование в установленном порядке имущества, предназначенного для осуществления военно-политической пропаганды и агитации, военно-патриотической, военно-социальной и культурно-досуговой работы;

обеспечивают целевое расходование финансовых средств по статьям расходов сметы Министерства обороны, предназначенных для осуществления военно-политической пропаганды и агитации, военно-патриотической, военно-социальной и культурно-досуговой работы.

#### **IV. Проверка и оценка состояния военно-политической работы**

57. Проверка и оценка состояния военно-политической работы в воинских частях организуются и проводятся комиссиями (должностными лицами) Главного военно-политического управления, главных командований видов Вооруженных Сил, командований военных округов, Северного флота, родов войск Вооруженных Сил, объединений и соединений в ходе контрольных проверок и других мероприятий по контролю и оказанию помощи в организации подготовки и повседневной деятельности войск (сил).

Планирование и подготовка проверок состояния военно-политической работы в воинских частях осуществляются в соответствии с Порядком проведения проверок в Вооруженных Силах Российской Федерации\*.

Оценка состояния военно-политической работы в воинской части осуществляется комплексно по следующим показателям:

организация военно-политической работы;

военно-политическая подготовка;

морально-политическое и психологическое состояние личного состава;

состояние правопорядка и воинской дисциплины.

58. Организация военно-политической работы оценивается:

1) «удовлетворительно», если:

а) командиром (начальником) изданы правовые акты по организации военно-политической работы с учетом поставленных старшим начальником задач, уровня подготовки, морально-политического и психологического состояния личного состава, состояния правопорядка и воинской дисциплины в воинской части, сил и средств, предназначенных для военно-политической работы, особенностей обстановки в районе дислокации (базирования);

б) мероприятия военно-политической работы спланированы и реализуются в установленные сроки с требуемым качеством;

в) должностными лицами изучены и выполняются требования законодательных и иных нормативных правовых актов, а также обязанности по военно-политической работе, организованы и проводятся занятия по методической подготовке должностных лиц к военно-политической работе;

---

\* Утвержден приказом Министра обороны Российской Федерации от 24 декабря 2015 г. № 777дсп.



г) организованы постановка задач и подведение итогов военно-политической работы, контроль за выполнением поставленных задач и оказание помощи в ее осуществлении подчиненным должностным лицам;

д) командир (начальник) и его заместители принимают личное участие в проведении мероприятий военно-политической работы;

2) «неудовлетворительно», если не выполнено одно или более требований на оценку «удовлетворительно».

59. Военно-политическая подготовка, морально-политическое и психологическое состояние личного состава, состояние правопорядка и воинской дисциплины оцениваются в порядке, установленном в Министерстве обороны\*.

60. Состояние военно-политической работы в воинской части оценивается:

«отлично» – если организация военно-политической работы, а также состояние правопорядка и воинской дисциплины оценены «удовлетворительно», военно-политическая подготовка оценена «отлично», а уровень морально-политического и психологического состояния личного состава определен как «высокий»;

«хорошо» – если организация военно-политической работы, а также состояние правопорядка и воинской дисциплины оценены «удовлетворительно», военно-политическая подготовка оценена «хорошо», а уровень морально-политического и психологического состояния личного состава определен не ниже «среднего»;

«удовлетворительно» – если организация военно-политической работы, состояние правопорядка и воинской дисциплины и военно-политическая подготовка оценены «удовлетворительно», а уровень морально-политического и психологического состояния личного состава определен не ниже «среднего»;

«неудовлетворительно» – если организация военно-политической работы, или состояние правопорядка и воинской дисциплины, или военно-политическая подготовка оценены «неудовлетворительно» или уровень морально-политического и психологического состояния личного состава определен как «низкий».

---

\* Приказы Министра обороны Российской Федерации от 22 февраля 2019 г. № 95 «Об организации военно-политической подготовки в Вооруженных Силах Российской Федерации», от 29 сентября 2016 г. № 615дсп «Об утверждении Порядка оценки состояния правопорядка и воинской дисциплины в Вооруженных Силах Российской Федерации».

Приложение № 2  
к приказу Министра обороны  
Российской Федерации  
от «\_\_» декабря 2021 г. № \_\_\_\_

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**изменений, внесенных в приказы**  
**Министра обороны Российской Федерации**

1. В Инструкции по организации взаимодействия органов военного управления, соединений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации с традиционными религиозными объединениями Российской Федерации и работы с верующими военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение к приказу Министра обороны Российской Федерации от 30 января 2020 г. № 30):

абзац пятый пункта 4 и абзац второй пункта 14 признать утратившими силу;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. При отсутствии в штате воинской части должности помощника командира по работе с верующими военнослужащими командир воинской части организует взаимодействие с руководителями религиозных объединений, расположенных в регионе (районе) дислокации воинской части, в целях привлечения представителей этих религиозных объединений для проведения духовно-просветительской работы и работы с верующими военнослужащими.

После определения руководителями религиозных объединений представителей командир воинской части согласовывает с этими представителями мероприятия по работе с верующими военнослужащими.»;

в пунктах 26–28 слова «представитель религиозного объединения» в соответствующих падежах заменить словами «представители религиозных объединений» в соответствующих падежах.

2. Пункт 2 Перечня изменений, внесенных в приказы Министра обороны Российской Федерации (приложение к приказу Министра обороны Российской Федерации от 31 января 2020 г. № 37 «О правовых актах Министерства обороны Российской Федерации»), признать утратившим силу.

---