|  |  |
| --- | --- |
| Số: … /2018/HDLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc  \*\*\*\*\* |

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là:

Ông : **NGÔ ANH MINH** Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ : Giám đốc

Đại diện cho : CÔNG TY CỔ PHẦN BANKER VIỆT NAM

Địa chỉ : 3B, Lầu 3, 76 Cách Mạng Tháng 8, Phường 06, Quận 03, Thành Phố HCM

Và một bên là:

Ông/Bà : **NGUYÊN VĂN A** Quốc tịch: Việt Nam

Số CMND : 012345678 Ngày cấp 05/05/2010 Nơi cấp: CA TP. Hồ Chí Minh

Địa chỉ : 76 Cách Mạng Tháng 8, Phường 06, Quận 03, TP HCM

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

* Loai hợp đồng lao động: 12 tháng
* Bắt đầu từ ngày 01 tháng 10 năm 2018 đến hết ngày 30 tháng 9 năm 2019
* Địa điểm làm việc tại trụ sở Công ty Cổ phần Banker Việt Nam
* Chức danh chuyên môn: Nhân viên Kinh Doanh Phòng: Kinh doanh
* Công việc phải làm: Theo sự phân công của Trưởng phòng và Giám đốc

**Điều 2: Chế độ làm việc**

* Thời giờ làm việc 08 giờ/ngày, 44 giờ/tuần. Sẵn sàng làm thêm giờ vào ngày nghỉ tuỳ công việc.
* Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Tùy theo yêu cầu công việc, người lao động được cấp phát dụng cụ cần thiết.

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

* Phương tiện đi lại làm việc : tự túc.
* Mức lương cơ bản : 7,000,000 đồng/tháng.
* Hình thức trả lương : Tiền mặt hoặc chuyển khoản.
* Phụ cấp gồm : Tiền ăn ca 700,000 đồng/tháng.
* Được trả lương : 01 lần vào ngày 01 đến 05 hàng tháng.
* Tiền thưởng : Theo quy chế của Công ty.
* Chế độ nâng lương : Theo quy chế của Công ty.
* Được trang bị bảo hộ lao động gồm: Theo quy định của Nhà nước về chế độ bảo hộ lao động.
* Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): Theo chế độ quy định của Nhà nước và quy chế của Công ty.
* Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp: Theo quy định của Nhà nước;
* Chế độ đào tạo: Theo quy chế của Công ty. Trong trường hợp nhân viên được cử đi đào tạo thì nhân viên đó phải hoàn thành khoá học đúng thời hạn, phải cam kết sẽ phục vụ lâu dài cho Công ty sau khi kết thúc khoá học và được hưởng nguyên lương trong thời gian học, các quyền lợi khác như người đi làm. Nếu sau khi kết thúc khóa đào tạo mà nhân viên không tiếp tục hợp tác với Công ty thì nhân viên phải hoàn trả lại phí đào tạo và các khoản chế độ đã được nhận trong thời gian đào tạo.
* Những thỏa thuận khác: Theo quy chế của Công ty.

**2. Nghĩa vụ:**

* Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
* Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động ...
* Bồi thường vi phạm và vật chất: theo quy định của Công ty.

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

* Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
* Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

**2. Quyền hạn:**

* Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc).
* Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

**Điều 5: Điều khoản thi hành**

* Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
* Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ **ngày 01 tháng 10 năm 2018**. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại văn phòng Công ty Cổ phần Banker Việt Nam ngày 29 tháng 09 năm 2018.

|  |  |
| --- | --- |
| **Người lao động**  *(Ký, ghi rõ họ tên)* | **Người sử dụng lao động**  *(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)* |