

# Arbeidskontrakt Brussels

---

## 1. Mål/Visjon / Ambisjonsnivå

Vi skal gjennomføre et prosjekt og utarbeide en rapport med tilhørende prosessdokumentasjon innen 16.06.23 09:00.

Vårt karaktermål er B eller bedre.

Prosjektet skal gjennomføres med like stor fokus på prosessen som rapporten, men viktigst er det å ha kundens behov i fokus.

Vi ønsker at alle gruppemedlemmene skal trives i prosjektet og gruppen. Viktigste kriterium for suksess er at kunden er tilfreds med resultatet og at akseptansetesten resulterer i aksept fra kundens side.

## 2. Roller (Tilpass disse etter Scrum-rammeverket)

Vi tenkte å bruke statiske roller som et startpunkt. En bestemt scrum-master og resten er developers.

## 3. Prosedyrer (Tilpass disse etter Scrum-rammeverket)

Kommunikasjon internt i gruppen. Alle gruppemedlemmer utveksler mobilnummer, epost-adresse, adresser for effektivt å kommunisere med hverandre. Denne informasjonen skal tilgjengeliggjøres på nettet slik at alle vet hvordan de andre kan kontaktes. Vi bruker discord for å kommunisere, og er der vi har delt annen kontakt informasjon.

Fravær (planlagt og uplanlagt) skal meldes i god tid – eller snarest mulig - til scrum-master eller discord på den måten som gruppen bestemmer.

Alle avgjørelser søkes løst ved konsensus. Ved uenighet avgjør flertallet i gruppen.

Alle skal bidra. En forventer engasjement og aktiv deltakelse i forbindelse med gruppearbeid og møter.

Melding ved avvik. Dersom noen i gruppen har problemer med å utføre arbeidsoppgaver eller blir forhindret fra å møte opp til prosjektmøter og samlinger, meldes dette omgående til scrum-master eller is discord.

Møter avholdes fysisk den første uken for å få en ordentlig følelse på hvordan det går. Etter dette tenker vi at vi kan løsne litt på det med møter på søndager for sprint-review osv. og møte i discord. Streng start med oppmøte, og tar det derfra. Fortrinnsvis hver dag i sprint 1 møteplikt, og hver søndag gjennom hele sprinten. Er også møteplikt i discord hver dag for sammendrag.

Møtereferat fra forrige møte skal godkjennes på hvert møte, alle må ha lest dette. Vi vil rullere på hvem som skrive referatet etter hvert møte.

Hvert enkelt gruppemedlem forplikter seg til å utføre arbeidsoppgavene som blir bestemt på møtene innen tidsfristene som blir satt.

Alle gruppemedlemmene må rapportere om avtalt / pålagt / utført arbeid på hvert møte. Særlig er dette viktig hvis avvik oppstår.

Plagiat. "Copy and Paste" aksepteres ikke, og fører til advarsel umiddelbart.

Konsekvenser ved brudd på arbeidskontrakten. Dersom et gruppemedlem ikke bidrar til at gruppen når målene som er beskrevet under pkt.1, misligholder sitt ansvar som er beskrevet under pkt.2 eller forsømmer prosedyrene beskrevet i pkt. 3, kan denne personen til slutt ekskluderes fra gruppen.

Følgende prosedyre gjelder da: Personen får en skriftlig advarsel med henvisning til hvilke punkter i arbeidskontrakten som er brutt. Advarselen skal inneholde en tidsfrist for personen til å forbedre forholdene.

Ved tidsfristens utløp skal saken tas opp som eget punkt på et prosjektmøte, der det skal avgjøres om personen har forbedret seg tilstrekkelig til å fortsette i sin rolle i gruppen. Dette skal referatføres. Ved ja, fortsettes prosjektet som planlagt. Advarselen strykes. Ved nei omrokes personens rolle og arbeidsoppgaver, dersom dette er hensiktsmessig. Hvis punktet over ikke er hensiktsmessig, kontaktes veileder for råd. Hvis veileders råd er eksklusjon, kontaktes faglærer for et møte der en evt. eksklusjon blir endelig avgjort. Eksklusjonen skal være skriftlig og begrunnet.

Arbeidskontrakten. Ved revidering av arbeidskontrakten gjelder følgende prosedyre: Revisjonen skal diskuteres på et prosjektmøte som eget punkt, som skal være angitt i møteinnkallingen. Revidert utgave av arbeidskontrakten sendes til gruppemedlemmene for uttalelser. Endelig godkjenning av gruppekontakten skal være enstemmig.

#### **4. Interpersonlige spørsmål**

Vi skal respektere andres meninger men også si vår egen.

Taushet er enighet.

Problemer diskuteres og løses av gruppen i fellesskap (konsensus) så sant det lar seg gjøre. Ros og konstruktiv kritikk er ønskelig både på møter og ellers i prosjektet. Etter hver sprint gjennomføres en tilbakemeldingsrunde der hvert gruppemedlem kort går igjennom hvordan vedkommende synes eget arbeid, samarbeid og sosialt samkvem i gruppen fungerer. Dette referatføres.

UNDERSKRIFTER Sted:

Høyskolen Kristiania, Kirkegata 24, 13.04.23

Høyskolen Kristiania Urtegata, 25.05.23

Jesper Schei

Jesper Schei

Jan Roger Ledal

Jan Roger Ledal

Oscar Våde

Oscar

Vegard Ytrebø

Vegard Ytrebø

Peter Olsen

Peter Olsen

Bjørnar Hasseldal

BH

Espen Lauritsen

ESPEN Lauritsen

Joakim Lauritsen

JL.