



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

Universidad Nacional de Colombia

Facultad de Ingeniería

Tarea 1

Código de Ética y Práctica Profesional

Diego Alejandro Arevalo Guevara (darevalog@unal.edu.co)
Yeswah Gonzalez Tapia (yegonzalez@unal.edu.co)

Fecha: Septiembre 7 de 2025

¿El Manifiesto Ágil resalta la importancia de la colaboración abierta. ¿Cómo manejarías la transparencia en un equipo si encuentras que algunos miembros no están cumpliendo sus responsabilidades? ¿Hasta qué punto crees que es ético compartir estos problemas con todo el equipo?

En dado caso que uno de los integrantes de mi equipo no esté cumpliendo con sus tarea asignadas se lo haría saber de manera inmediata “cara a cara” como dice El Manifiesto Ágil que es la manera más efectiva para afrontar este tipo de problemas y con lo cual estoy completamente de acuerdo. Considero que no es prudente hacer saber a todo el equipo de trabajo el incumplimiento de las tarea por parte de un miembro de este en una primera instancia, si este incumplimiento persiste en el tiempo tomaría esta opción para hacer sentir algo de “presión social” a este individuo y que así se vea más motivado aunque con fuerza a cumplir sus tareas, todo esto en pro de la entrega temprana y constante de software de valor.

Uno de los principios del Manifiesto Ágil es responder al cambio en lugar de seguir un plan fijo. ¿Cómo manejarías una situación en la que el cliente realiza cambios frecuentes, afectando el tiempo y esfuerzo de tu equipo? ¿Qué límites éticos pondrías para proteger a tu equipo sin comprometer la satisfacción del cliente? Agrega un ejemplo real de experiencia si es posible, de lo contrario investiga alguno.

Uno de los principios ágiles es responder al cambio, pero cuando el cliente introduce modificaciones constantes, es necesario gestionarlal sin poner en riesgo al equipo. Para ello, los cambios deben pasar por un proceso de priorización en el backlog y aceptarse en la planificación de cada sprint, salvo emergencias. Éticamente, no se debe comprometer la salud del equipo ni la calidad del software.

Un ejemplo lo dio Spotify, que estableció aceptar cambios solo al inicio de cada iteración y creó un “muro de prioridades” visible para el cliente, equilibrando flexibilidad con protección del equipo.

El Manifiesto Ágil da prioridad a las personas y sus interacciones sobre procesos y herramientas. Si tu equipo enfrentará una situación difícil (por ejemplo, falta de comunicación o conflicto interpersonal), ¿cómo abordarías el problema desde un enfoque ético sin imponer procesos rígidos? ¿Qué importancia tiene la empatía en esta situación?

El Manifiesto Ágil resalta que las personas y sus interacciones son más valiosas que los procesos y herramientas. Si un equipo enfrenta problemas como falta de comunicación o conflictos, lo abordaría fomentando un espacio seguro de diálogo, donde cada miembro pueda expresar sus inquietudes sin temor. No impondría reglas rígidas, sino que facilitaría la conversación mediante dinámicas como retrospectivas, acuerdos de equipo o mediación neutral.

La empatía es clave porque permite entender las perspectivas y emociones de cada integrante, reconocer necesidades individuales y construir confianza. Un líder ágil debe escuchar activamente, validar las preocupaciones y buscar soluciones colaborativas que fortalezcan la cohesión del grupo sin perder de vista el objetivo común.

Uno de los valores ágiles es entregar software funcionando frecuentemente. Imagina que tu equipo debe lanzar una versión incompleta debido a la presión del tiempo. ¿Cómo equilibramos la responsabilidad ética de cumplir con las expectativas del cliente con la responsabilidad de asegurar la calidad del producto?

Si el equipo tiene que lanzar una versión incompleta por presión de tiempo, lo más importante es ser honestos con el cliente. La ética en este caso significa no ocultar que el producto aún no está terminado y explicar claramente qué funcionalidades están listas y cuáles no.

De esa forma cumplimos con el principio ágil de entregar software funcionando frecuentemente, pero también mantenemos la responsabilidad de calidad, porque lo que entregamos debe estar probado y estable, aunque sea una parte pequeña del producto.

El Manifiesto Ágil sugiere que los equipos deben reflexionar regularmente para mejorar. ¿Cómo abordarías una situación en la que el equipo no quiere reconocer sus errores o se resiste a cambiar? ¿Qué principios éticos guiarán tu enfoque para facilitar una mejora sincera?

Si el equipo no quiere reconocer errores, lo enfrentaría con diálogo respetuoso, aclarando que no se trata de culpas sino de aprender y mejorar. Me guiaría por la honestidad para hablar claro, la empatía para entender su resistencia, el respeto para escuchar a todos y la responsabilidad para que cada uno asuma su parte. Así el cambio se ve como una oportunidad y no como una imposición.

Basados en todas sus respuestas anteriores, ¿qué ventajas y desventajas encuentran en trabajar con metodologías ágiles?

Ventajas de trabajar con metodologías ágiles:

- Permiten entregar valor al cliente más rápido y con mayor frecuencia.
- Fomentan la comunicación cara a cara, la colaboración y la confianza dentro del equipo.
- Ayudan a adaptarse mejor a los cambios sin perder de vista la calidad del producto.
- Promueven la motivación de los integrantes y el aprendizaje constante a través de retrospectivas.

Desventajas de trabajar con metodologías ágiles:

- Requieren un alto compromiso y disciplina de todos los miembros, lo cual no siempre se cumple.
- Si los cambios del cliente son excesivos, pueden afectar la estabilidad del equipo.
- A veces la presión por entregar rápido puede llevar a lanzar versiones incompletas o con menos funciones.
- No funcionan bien en equipos con poca comunicación o resistencia a colaborar.