

宁波国家高新区(新材料科技城)管委会文件

甬高科〔2019〕31号

宁波国家高新区（新材料科技城）管委会关于 实施“高新精英软件人才引进计划” 的意见（试行）

各部门、直属企事业单位，各街道办事处：

为深入推进人才发展体制机制改革，加快建设国家自主创新示范区和宁波软件产业园，更大力度集聚高层次软件和信息化人才，打造具有全国影响力的“甬江软件谷、智慧互联湾”核心区，推动宁波数字经济发展，现就实施“高新精英软件人才引进计划”提出如下意见。

一、目标要求

紧紧围绕宁波市创建特色型中国软件名城的工作目标，根据《宁波软件产业园区发展规划（2018-2030 年）》要求，面向海内外择优支持符合软件和信息化产业发展方向，有望提升产业水平、引领产业发展，产生显著经济和社会效应的高层次人才项目来区发展。重点引进软件、互联网、云计算、物联网、大数据、人工智能、区块链、电子商务、数字经济产业、集成电路设计等信息技术领域的人才项目，为高新区（新材料科技城）建设宁波软件产业园核心区提供智力支撑。

二、支持对象及条件

引进对象包括创业团队、创新团队两类。

（一）创业团队资格条件

1. 创业团队尚未在区域内落户或落户不足两年。

2. 创业团队包括 1 名带头人和至少 2 名核心成员，年龄一般均不超过 55 周岁，且均为全职创业（顶尖人才为团队带头人的，其委托代理人须在区全职工作）。

3. 创业团队带头人一般应取得硕士学位（特别优秀的可放宽到学士学位），团队成员一般应取得本科及以上学历（学位）或具有 3 年（含）以上相关从业经历；团队结构合理，具有较强的经营管理能力。

4. 团队负责人或成员拥有 2 年以上自主创业经验，或在世界知名软件（互联网）企业、中国软件百强企业、国家规划布局内重点软件企业和集成电路设计企业、上市公司及行业龙头企业中

担任过高级管理职务或软件和信息技术负责人，熟悉相关领域业务和市场运行规则，有较强的团队领导能力和企业经营管理能力。

5. 创业团队掌握的核心技术应当拥有自主知识产权，具备国内领先水平，具有较好的市场前景并能实施产业化。

6. 团队申报时已在区内创办企业的，申报时实际到位注册资金中货币出资不低于 200 万元；带头人（自然人）须为公司法定代表人，持股比例一般不低于 20% 且为第一大股东，实际到位的货币出资不少于 40 万元；带头人及团队核心成员（自然人）持股比例一般不低于 30%。团队申报时未在区创办企业的，须承诺拟创办企业达到上述要求。

7. 申报团队须承诺所创办企业十年内不搬离高新区。

（二）创新团队资格条件

1. 创新团队带头人尚未到高新区工作或工作不超过一年。

2. 团队一般由行业内专业技术人才组成，项目符合宁波软件产业园区规划发展导向，能突破核心技术、提升产业水平、引领产业发展，产生显著经济和社会效益。

3. 团队正式成员不少于 3 人（含团队带头人，至少 2 人存在合作关系）。团队带头人一般应取得博士学位，年龄不超过 55 周岁（特别优秀的可视情放宽至硕士学位），曾在高校院所、科研院所或业内国内外知名企业中从事软件和信息技术研发工作。团队成员都应取得本科及以上学历，具有较强的专业创新能力。团

队管理结构合理，创新团队带头人和成员引进后应全职在我区工作，每年工作时间不少于9个月，并与依托单位签订3年及以上劳动合同。

4. 团队掌握的核心技术能推动产业技术创新，加快推进宁波软件产业升级，提升工业信息化水平。

5. 依托单位一般为在区注册的企业或科研机构（含企业性质的研究院）。其中，国内外知名企业在区设立的分支机构、区重点引进的项目所创办企业，需运行状况良好，技术创新体系健全，在业内或行业细分领域处于优势地位，且具有一定公知性。其他依托单位（不含科研机构）申报时上年度销售额不低于1000万元。依托单位须承诺对入选团队项目投入研发经费不低于项目资助资金。

具体申报条件按照当年度引才公告执行。

三、认定程序

（一）报名初审

符合条件的团队向归口管理部门（单位）申报，受理单位对团队项目进行审核后，提交人社局（组织部）进行形式审查。

（二）形式审查

人社局（组织部）按公告要求组织相关业务部门进行形式审查，并提出建议专家评审团队名单。

（三）专家评审

人社局（组织部）聘请专家进行项目评审，提出尽调建议名

单。

（四）尽职调查

人社局（组织部）委托专业机构对项目进行尽职调查。尽职调查主要对申报团队及项目的真实情况进行调查，对照申报书中相关内容进行真实性查证，对项目在区落地后的发展前景做出专业判断。

（五）会议审定

人社局（组织部）根据评审结果和尽调结果，拟定建议名单报管委会主任办公会议审定后按规定程序发文。

四、支持政策

（一）创业团队分 ABCD 四类，分别给予 1000 万元、500 万元、300 万元和 150 万元的资助。创新团队分 ABCD 四类，分别给予 600 万元、400 万元、200 万元和 100 万元的资助。其中，创新团队依托单位对其实际投入研发经费不低于资助经费。

（二）入选的团队，根据甬高科〔2016〕39 号文件及其实施细则相关规定，参照“高新精英计划”入选团队标准享受相关政策。其中，创新团队不享受人才创办企业场地租金补贴、企业突出贡献奖励、创业贷款贴息补助政策。

（三）入选的团队同时可根据《关于加强软件和信息服务业发展的实施意见》（甬高科〔2019〕11 号）享受相关政策，同类政策就高不重复。

五、管理办法

政策经费分三期拨付，拨付比例为 40%、30%、30%，同时对入选团队实行合同化管理，具体按照《高新精英计划项目管理实施细则》相关规定执行。

六、其他

（一）已入选“高新精英计划”和“高新精英资本引才计划”的团队及个人项目，不再申报“高新精英软件人才引进计划”。

（二）入选“高新精英软件人才引进计划”的团队或其成员，申报并入选国家、省、市人才计划的，区级配套按就高不重复原则享受。

（三）每个入选项目的政策执行期为五年。创业团队项目自企业注册成立之日起计算（申报时未在区内创办企业的，须在入选后 6 个月内注册企业），创新团队自团队带头人到岗之日起计算（申报时未到岗的，须在入选后 6 个月内到岗）。执行期满后，因不符合政策拨付条件而未拨足资助的，不再予以拨付。

（四）本意见自颁布之日起实施。

