

宁波市人力资源和社会保障局办公室文件

甬人社办发〔2018〕75号

关于做好宁波市高技能人才公共实训基地申报工作的通知

各区县（市）人力社保局，“四区一岛”管委会人力社保部门，各行业协会、企事业单位，各有关单位：

根据“技能宁波”三年行动计划（甬政办发〔2016〕141号）要求，到2018年底，初步建成1家综合性公共实训中心、5家区域性公共实训基地、5家专业性公共实训基地。为做好基地申报工作，现就有关事项通知如下：

一、任务目标

紧紧围绕我市经济转型升级、产业结构调整 and “中国制造2025”试点城市建设要求，加快高技能人才队伍建设，结合我市新兴产业结构特点，按照“统筹规划、合理布局、资源共享、高端引领”的原则，充分利用各类技工院校、职业院校及大型骨干

企业、行业的资源优势，统筹规划新兴产业高技能人才公共实训基地建设。至 2018 年底，初步完成 1 个功能完善、具有示范性、辐射性的市级综合性公共实训中心；在相关区域建设 5 个具有地域、区域代表性的公共实训基地；在相关行业、大型骨干企业建设 5 个专业、行业性特色鲜明的公共实训基地。通过“155”公共实训基地建设，充分发挥市级综合性公共实训中心的引领示范、指导作用和综合管理、考核职能，在全大市构筑起市区联动、功能互补、特色发展的“辐射性+区域性+专业性”的高技能人才实训大平台体制，切实为我市主导经济发展提供强有力的技能人才支撑。

二、申报对象

符合申报条件的各类技工院校、职业院校、培训机构及大型骨干企业和相关行业协会组织。

三、申报条件

申报区域性、专业性高技能人才公共实训基地应符合以下基本条件：

（一）具有独立法人资格，有固定的办学经费来源；

（二）面向我市支柱产业、新兴产业和传统优势产业设立，开设的实训项目（工种）适应区域产业发展要求；体现高端、新兴技能特色和功能互补特点，原则上是普通培训机构难以开设的项目（工种）；

（三）具备培养高技能人才的设施设备和相对独立、较大规模的实训场地，每个实训项目（工种）的实训工位一般不少于30个；

（四）内部有相对独立的实训管理机构和管理人员，具有较为完善的实训管理制度，拥有一支专业知识扎实、技能过硬的技师、高级技师或中、高级职称组成的师资队伍；

（五）公共实训基地要突出公共服务功能，制定适应对社会开放的办法，重点能面向社会各类学校、企业等用人单位以及各类劳动者开展公共实训等公共服务，具有3年以上中、高级技能人才培养经验，年培训量在500人以上。

申报区域性公共实训基地还需具备：本区域的高技能培训基础工作在全大市中成绩突出；所设实训专业紧扣地方产业发展趋势，满足地方产业发展对技能人才需求；基本具备实训中心五大功能效应；实训场地不少于2千平方米；实训大类项目充分体现当地主导产业、行业且不少于2个，实训项目不少于5个；专职人员不少于5人，每个实训专业不少于3名符合条件的专兼职师资，可一次性开展实训150人以上；具备一定的政府专项资金投入渠道。

申报专业性公共实训基地还需具备：能充分体现我市主导产业发展，具有鲜明的行业、产业发展特色；实训专业紧紧对接行业企业，凸显专业和高新特点；在本行业中具有明显的专业优势，设施设备在同行中具有先进水平，拥有对外或内部职工开展高新

技能培训、鉴定和承办竞赛的良好基础；拥有相对独立的不少于1000平方米的实训场地；实训项目不少于2个；专职人员不少于3人，每个实训专业不少于3名符合条件的专兼职师资，可一次性开展实训50人以上；高度重视实训工作，内部具备稳定的经费投入保障。

四、申报要求及程序

（一）申报要求

1. 市级综合性实训中心已由市统筹建设，不再接受申报；
2. 区域性公共实训基地的原则上同一区域只设一家，专业性公共实训基地的原则上同一专业只设一家；
3. 已获批国家级、省级实训基地的单位原则上不纳入申报对象范围；
4. 申报区域性公共实训基地应当冠名为“宁波市***区县(市)高技能人才公共实训基地”；申报专业性公共实训基地应当冠名为“宁波市***区县(市)高技能人才公共实训基地”或“宁波市***单位***专业高技能人才公共实训基地”。

（二）申报程序

1. **主管部门推荐或单位自荐。**申报单位可以向所在地人力社保部门递交申报材料，也可以直接向市人力社保局递交申报材料。
2. **候选单位初审。**由市人力社保局组织评审专家小组进行申报材料初审并提出候选名单。

3. **现场实地考察评估。**市人力社保局组织评审专家到候选单位开展实地考察、评估。

4. **综合评审。**评审专家小组综合材料初审及实地考察情况确定入围名单，并报市人力社保局确定。

5. **结果公示。**评审结果按程序报经市人力社保局局长办公会议审议通过后，在宁波市人力社保局官方网站公示。

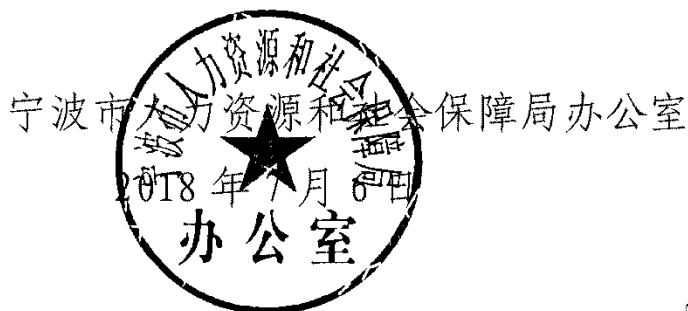
6. **基地挂牌和资助。**公示结束后，由市人力社保局发文公布并授牌。对入选的实训基地给予一定创建资金补助，基地日后开展实训工作按规定纳入现行实训补助政策范围。

五、注意事项

请各地人力社保部门及申报单位于7月27日前将盖章的《宁波市高技能人才公共实训基地申报表》（附件1）、《宁波市高技能人才公共实训基地申报项目评分表》（附件2）纸质材料和相关证明资料报至宁波市人力社保局受理窗口（宁波市解放南路257号社会保障大厦一楼12号窗口）。同时将电子材料发送至邮箱：865085206@qq.com；联系人：孙立文，联系电话：88168011。

附件：1. 宁波市高技能人才公共实训基地申报表

2. 宁波市高技能人才公共实训基地申报项目评分表



附件 1

宁波市高技能人才公共实训基地申请表

申报单位_____（盖章）

申报类型_____

基地名称_____

申报日期_____

宁波市人力资源和社会保障局制

填写说明

一、 此表用 **A4** 纸打印装订，一式二份；

二、 实训项目名称是指申请单位根据现有实训条件而设置的职业（工种）；

三、 公共实训基地建设方案填写不下可附页。

公共实训基地建设方案

（主要包括申报单位概况，已开展（高）技能培训情况，实训基地建设必要性、可行性及建设内容、场地布局、时间进度及资金投入、制度保障等内容。字数一般不超过 3000 字）

拟建公共实训基地情况	负责人姓名			联系电话			
	联系人姓名		联系电话			邮箱	
	单位地址						
	近三年技能培训情况		培训总数	高技能培训数		主要培训工种	
		2015					
		2016					
		2017					
	实训项目设置	实训项目名称		场地面积		工位数	
	管理人员	姓名	年龄	学历	技术职称 职业资格	所任专业 专（兼）职	
实训师资							
管理规章制度							

现有实训设备清单

(单位：台(套)、万元)

实训项目名称	主要设备名称	型 号	单价	台(套)数

拟添置实训设备一览表

(单位：台（套）、万元)

实训项目名称	设备名称	型号	数量	价格	采购时间

申请 单位 意见	<div>(盖章)</div> <div>年 月 日</div>
主管 部门意见	<div>(盖章)</div> <div>年 月 日</div>
区县（市） 人力社保 部门意见	<div>(盖章)</div> <div>年 月 日</div>
市评估 专家组 意见	<div>(盖章)</div> <div>年 月 日</div>
市人力社保 部门意见	<div>(盖章)</div> <div>年 月 日</div>

附件 2

宁波市高技能人才公共实训基地申报项目评分表（区域性实训基地）

序号	评估项目	评估内容		分值	评分项目	评分标准	所需材料	自评分	考 核 得 分
1	基本条件 (16)	0	项目组织	4	具有独立法人资格，有固定的办学经费来源。	申报单位具备独立的法人资格，记 2 分；有固定的办学经费来源记 2 分。否则，不记分。	法人资格和经费来源相关资料。		
		1	管理机构	4	内部有相对独立的实训管理机构和管理人员。	建立机构和管理人员的记 2 分，少一项扣 1 分。	管理机构设置和人员配备资料。		
		02	项目特色	4	开设的实训项目（工种）适应区域产业发展要求；体现高端、新兴技能特色和功能互补特点。	专家评估，符合申报特色、要求的记 4 分，基本符合记 2 分，否则不记分。	提供申报项目设置论证方案等。		
		03	项目管理	4	培训管理、财务管理、资产管理等制度健全，运行规范。	培训管理、财务管理、资产管理、风险管理等制度健全，运行规范记 4 分；少一项扣 1 分。	制度文件等相关资料。		
2	培训能力	04	装备条件	8	培训设备工位、先进程度与申报项目相匹配。	培训设备工位、先进程度与申报项目相匹配，记 5 分；不相匹配的，扣 1-2 分。	实训设备台账、工位统计表等佐证材料。		

	(76 分)	05	场地条件	10	每个实训项目（工种）的实训工位一般不少于 30 个；	达到规定的记 8 分。每项目超过规定 5 个以上工位的加 1 分，超过 10 个以上工位的加 2 分，每项目最多加 2 分。每项目不能满足的，酌情扣 1-3 分。（评估时按申报项目数量计平均分）			
序号	评估项目	评估内容		分值	评分项目	评分标准	所需材料	自评分	得分
2	培训能力 (76 分)	06	服务功能	8	突出公共服务功能，制定适应对社会开放的办法，	具备开放服务功能，制定开放实施办法的记 8 分，不足的酌情扣分。	开放实施办法、原有公共服务做法等佐证资料。		
		07	经验规模	10	具有 3 年以上中、高级技能人才培养经验，年培训量在 500 人以上。	满足标准的记 10 分，不足的酌情扣分；年培训中高级技能人才超 1000 人以上的加 3 分。	3 年培训中、高级技能人才有关档案统计资料。		
		08	场地面积	10	实训场地不少于 2 千平方米	满足标准的记 10 分，不足的酌情扣分；超过 3 千平方米的加 2 分。	实训场地面积统计，实地查看。		
		09	实训项目	10	实训大类项目充分体现当地主导产业、行业且不少于 2 个，实训项目不少于 5 个	符合标准的记 10 分，不足的每少 1 个项目扣 1 分。	实训申报项目资料。		

		10	人员 师资	10	专职人员不少于 5 人，每个实训专业不少于 3 名符合条件的专兼职师资。	符合标准的记 10 分，不足的每少 1 个项目扣 1 分。	人员、师资台账资料。		
		11	实训 规模	10	可一次性开展实训 150 人以上	符合标准的记 10 分，不足的酌情扣分。	设备工位统计、现场查看。		
3	经费 保障 (8)	12	经费 投入	8	具备一定的政府专项资金投入渠道。	符合条件的记 10 分。	专项资金投入证明、票据或上级主管部门投入意向材料。		

=

宁波市高技能人才公共实训基地申报项目评分表（专业性实训基地）

序号	评估项目	评估内容		分值	评分项目	评分标准	所需材料	自评分	评估得分
1	基本条件 (16)	0	项目组织	4	具有独立法人资格，有固定的办学经费来源。	申报单位具备独立的法人资格，记 2 分；有固定的办学经费来源记 2 分。否则，不记分。	法人资格和经费来源相关资料。		
		1	管理机构	4	内部有相对独立的实训管理机构和管理人员。	建立机构和管理人员的记 2 分，少一项扣 1 分。	管理机构设置和人员配备资料。		
		02	项目特色	4	开设的实训项目（工种）适应区域产业发展要求；体现高端、新兴技能特色和功能互补特点。	专家评估，符合申报特色、要求的记 4 分，基本符合记 2 分，否则不记分。	提供申报项目设置论证方案等。		
		03	项目管理	4	培训管理、财务管理、资产管理等制度健全，运行规范。	培训管理、财务管理、资产管理、风险管理等制度健全，运行规范记 4 分；少一项扣 1 分。	制度文件等相关资料。		
2	培训能力 (76 分)	04	装备条件	8	培训设备工位、先进程度与申报项目相匹配。	培训设备工位、先进程度与申报项目相匹配，记 5 分；不相匹配的，扣 1-2 分。	实训设备台账、工位统计表等佐证材料。		
		05	场地条件	10	每个实训项目（工种）的实训工位一般不少于 30 个；	达到规定的记 8 分。 每项目超过规定 5 个以上工位的加 1 分，超过 10 个以上工位的加 2 分，每项目最多加 2 分。每项目不能满足的，酌情扣 1-3 分。 （ 评估时按申报项目数量计平均分 ）			

序号	评估项目	评估内容		分值	评分项目	评分标准	所需材料	自评分	评估得分
2	培训能力 (14分)	06	服务功能	8	突出公共服务功能，制定适应对社会开放的办法，拥有对外或内部职工开展高新技能培训、鉴定和承办竞赛的良好基础，	具备开放服务功能，制定开放实施办法的记8分，不足的酌情扣分。	开放实施办法、原有服务基础等佐证资料。		
		07	经验规模	10	具有3年以上中、高级技能人才培养经验，年培训量在500人以上。	满足标准的记10分，不足的酌情扣分；年培训中高级技能人才超1000人以上的加3分。	3年培训中、高级技能人才有关档案统计资料。		
		08	场地面积	10	拥有相对独立的不少于1000平方米的实训场地	满足标准的记10分，不足的酌情扣分；超过3千平方米的加2分。	实训场地面积统计，实地查看。		
		09	实训项目	10	充分体现我市主导产业发展，具有鲜明的行业、产业发展特色；实训项目不少于2个	符合标准的记10分，不足的酌情扣分。	实训申报项目资料。		
		10	人员师资	10	专职人员不少于3人，每个实训专业不少于3名符合条件的专兼职师资，	符合标准的记10分，不足的每少1个项目扣1分。	人员、师资台账资料。		
		11	实训规模	10	可一次性开展实训50人以上	符合标准的记10分，不足的酌情扣分。	设备工位统计、现场查看。		

3	经费保障	1 2	经费投入	8	内部具备稳定的经费投入保障	符合条件的记 10 分。	资金投入证明、票据或单位内部投入意向材料。		
---	------	--------	------	---	---------------	--------------	-----------------------	--	--

宁波市人力资源和社会保障局办公室

2018 年 7 月 2 日印发
