

JUEZ DE TRABAJO

1. En el mes de enero se publicó la ley A. Tres meses después, mediante un decreto supremo, se aprobó su reglamento. En el mes de junio se aprobó la Ley B que sustituyó a la Ley A. Señale la opción correcta sobre la situación del reglamento desde la vigencia de la ley B.
 - a) Quedó derogado como consecuencia inmediata de la derogación de la ley A.
 - b) Fue derogado indirectamente por la derogación de la ley A pero se restituirá su vigencia si la ley B llegara a ser derogada.
 - c) Se mantiene íntegramente vigente hasta no ser expresamente derogado por el reglamento de la ley B.
 - d) Si la ley B no lo derogó expresamente, se mantiene vigente en lo que no contradiga a la ley B.**

2. Ante un conflicto entre una norma anterior de superior jerarquía y una norma posterior de inferior jerarquía, señale la opción correcta.
 - a) Por jerarquía la norma anterior deroga la norma posterior.
 - b) Por temporalidad la norma posterior deroga la norma anterior.
 - c) Prima la norma competente para regular dicha materia y, en su defecto, prima la primera norma por jerarquía.**
 - d) La segunda norma sólo puede salir del sistema mediante los procedimientos de control normativo (acción de inconstitucionalidad o acción popular).

3. De acuerdo a la jurisprudencia del Tribunal Constitucional sobre el derecho a la libertad personal es correcto sostener que:
 - a) El arresto domiciliario es una medida cautelar al interior de los procesos penales que es equiparable a la detención judicial preventiva.
 - b) Las causas que justifican el dictado de una medida de detención judicial preventiva son básicamente la presunción de que el acusado ha cometido un delito, el peligro de fuga, la posibilidad de perturbación de la actividad probatoria, y el riesgo de comisión de nuevos delitos.**
 - c) El objetivo que persigue la detención judicial preventiva es adelantar la posible sanción penal que se impondrá, previsiblemente, al acusado de un delito.
 - d) Son correctas b) y c).

4. La legitimidad constitucional de la detención policial por flagrancia delictiva se basa en el cumplimiento de los siguientes requisitos:
 - a) Que sea realizada por un agente policial en servicio y que el presunto delincuente se encuentre en el lugar de la comisión del delito.
 - b) Que el presunto delincuente tenga antecedentes penales y que se encuentre en el lugar de la comisión del delito.
 - c) Basta que exista inmediatez temporal, es decir, que el delito se esté cometiendo o se haya cometido momentos antes.
 - d) Que el delito se esté cometiendo o se haya cometido momentos antes y, que el presunto delincuente se encuentre en el lugar de los hechos, en el momento de la comisión del delito, y esté relacionado con el objeto o los instrumentos del delito.**

5. Sobre el derecho a la propiedad es posible sostener que:
 - a) Se trata de un derecho que sólo se puede afectar a través de la expropiación.

JUEZ DE TRABAJO

- b) **La función social de la propiedad forma parte de su contenido esencial, por ende no puede determinarse únicamente bajo la óptica de los intereses particulares sino también de los intereses colectivos de la Nación.**
- c) La posesión forma parte del contenido esencial del derecho de propiedad.
- d) Son correctas b) y c).
6. Sobre el derecho a la salud el Tribunal Constitucional ha sostenido:
- a) Su contenido comprende el cuidado de la salud personal, es decir, la atención adecuada y oportuna de la salud, así como la satisfacción de aquellas condiciones mínimas de salud como la nutrición, vivienda, condiciones ambientales y ocupacionales saludables.
- b) No se trata de un derecho fundamental por lo que no es procedente iniciar para su defensa el proceso de amparo.
- c) La relación intrínseca entre el derecho a la salud y el derecho fundamental a la vida hace del primero un derecho fundamental
- d) **Son correctas a) y c).**

Contestar las siguientes cinco preguntas, teniendo en cuenta el caso que se describe a continuación:

Ante el incremento de accidentes de tránsito, el Ministerio de Transportes y Comunicaciones y el Ministerio del Interior deciden incrementar el número de operativos que realizan. Con tal finalidad deciden coordinar estrechamente con los Alcaldes Provinciales y Presidentes Regionales y acuerdan fortalecer su “Plan de Tolerancia Cero”. Durante el proceso de elaboración de dicho plan surgen algunas inquietudes

7. ¿La policía pueden disponer la detención de las personas que se encuentren consumiendo licor en la vía pública por espacio de 24 horas cerca de las estaciones o terrapuestos de donde salen o llegan los ómnibus interprovinciales?
- a) Sí, porque la ordenanza municipal vigente prohíbe el consumo de licor en la vía pública.
- b) **No, porque no se trata de un delito flagrante sino de una falta que podía motivar una sanción administrativa.**
- c) Sí, porque por lo general quienes cometen delito han consumido licor.
- d) No, porque en ese caso sólo se le puede detener por una cuantas horas.
8. ¿El serenazgo podría ingresar al domicilio de los choferes para verificar que no están consumiendo licor antes de ir a conducir sus respectivos ómnibus interprovinciales?
- a) **No, porque se trata de una competencia del juez o de la policía siempre que se cumplan los requisitos legales.**
- b) No, porque para ello el serenazgo requiere de una orden judicial.
- c) Si, para garantizar la seguridad ciudadana.
- d) Sí, pero siempre que la policía no se encuentre en el lugar, pues si estuviera a ella le correspondería.
9. ¿En el Plan se podría definir el concepto de flagrante delito para permitir detenciones excepcionales de personas sospechosas de cometer delitos?
- a) Si para velar en forma efectiva por la seguridad ciudadana.
- b) No, pues la Constitución define en detalle cuando existe un flagrante delito.
- c) **No, pues el concepto de flagrante delito ya ha sido definido por la Ley y la jurisprudencia del Tribunal Constitucional.**

JUEZ DE TRABAJO

- d) Sí, pero siempre que el citado plan sea aprobado por una ordenanza.
10. ¿El Alcalde podría aprobar una ordenanza prohibiendo la venta de bebidas alcohólicas en todos los establecimientos comerciales que se encuentren a diez cuadras de distancia de los lugares de donde salen o llegan los ómnibus interprovinciales?
- a) No, pues esa competencia le corresponde al Presidente Regional
 - b) Sí, para garantizar la seguridad ciudadana.
 - c) Sí, pues se trata de una medida de excepción para evitar que los choferes consuman bebidas alcohólicas.
 - d) No, pues se trata de una medida irrazonable y desproporcional.**
11. Ante los constantes asaltos a vehículos de transporte público, se decide elaborar una ordenanza para regular y promover el funcionamiento de Juntas Vecinales de Seguridad Ciudadana. ¿Cuál de las siguientes facultades podría ser incluida válidamente en dicha ordenanza?
- a) Detener a las personas cuando existan sospechas fundadas de que habría cometido un delito.
 - b) Permitir al serenazgo ingresar a los domicilios cuando existan sospechas fundadas de que se esté cometiendo un delito.
 - c) Comunicarse con el serenazgo o la policía de inmediato cuando se percate de la comisión de un delito para que cumplan sus funciones.**
 - d) Solicitar documentos a los sospechosos de la comisión de un delito.
12. El instituto de la suplencia de queja deficiente consiste en que:
- a) El demandante debe respetar escrupulosamente todas las formalidades para interponer su demanda, caso contrario, el órgano jurisdiccional está autorizado a rechazarla legítimamente.
 - b) Se permite la activa participación del juzgador, quien en caso se percate que la demanda contiene deficiencias formales, deberá enmendar el error.**
 - c) Mediante este instituto el Juez puede, incluso, superar una causal de improcedencia de la demanda.
 - d) b) y c) son correctas.
13. Respecto al trámite del amparo, es correcto afirmar que:
- a) No cabe la interposición de excepciones ni defensas previas.
 - b) Las excepciones y defensas previas son resueltas conjuntamente en la sentencia.
 - c) Las excepciones y defensas previas son resueltas sin escuchar al demandante, debido a la urgencia del proceso.
 - d) Las excepciones y defensas previas son resueltas en un auto expedido antes de la expedición de la sentencia.**
14. Respecto a la actividad probatoria en el proceso de amparo, es correcto señalar que:
- a) El instituto de la carga de la prueba no es aplicable en el proceso de amparo.
 - b) En el proceso de amparo una regla que no admite excepciones es que la carga de la prueba le corresponde siempre al demandante.
 - c) El Tribunal Constitucional ha señalado que en los casos de las libertades preferidas, se invierte la carga de la prueba.**
 - d) En el proceso de amparo hay etapa probatoria.

JUEZ DE TRABAJO

15. Sobre la sentencia en los procesos constitucionales en defensa de derechos fundamentales, es correcto señalar que:
- a) **De acuerdo a lo establecido por el Tribunal Constitucional, si el Poder Judicial ha declarado improcedente de manera liminar una demanda en sus dos instancias anteriores, el Tribunal Constitucional puede, en revisión de dicha resolución, pronunciarse sobre el fondo del asunto.**
 - b) Las sentencias exhortativas son aquellas expedidas en los procesos en los que se busca la protección de un derecho fundamental ante su amenaza.
 - c) El estado de cosas inconstitucional es, en estricto, una sentencia expedida por el Tribunal Constitucional en los procesos de hábeas data.
 - d) b) y c) son correctas.
16. Sobre la cosa juzgada en los procesos constitucionales en defensa de derechos fundamentales, es correcto afirmar que:
- a) La sentencia solo produce los efectos de la cosa juzgada en los casos en los que sea favorable al demandante.
 - b) La sentencia dictada en el orden interno constituye cosa juzgada irreversible.
 - c) **Solo la resolución que se pronuncia sobre el fondo de la pretensión adquiere la calidad de cosa juzgada.**
 - d) La cosa juzgada siempre tiene efectos erga omnes.
17. Señale la opción correcta, según lo establecido por el Tribunal Constitucional, en relación a los procesos constitucionales y los procesos ordinarios:
- a) El proceso constitucional siempre busca la defensa de un derecho fundamental.
 - b) El proceso constitucional se rige por los mismos principios del proceso ordinario.
 - c) **El proceso constitucional es de doble naturaleza: subjetiva y objetiva.**
 - d) No hay mayor diferencia, pues el control de la actuación de las partes por el Jueza constitucional es la misma que en los procesos ordinarios.
18. "El principio rector del Derecho Penal peruano (...), en sentido estricto requiere de un juicio de ponderación entre la carga de privación o restricción de derechos que comporta la pena y el fin perseguido con la incriminación y con la pena aplicada". (Ejecutoria Suprema de la Sala de Derecho Constitucional y Social, consulta del 10 abril 1995. Exp. N° 2008-94). ¿A qué principio se refiere el párrafo anteriormente glosado:
- a) Estamos ante el principio de culpabilidad.
 - b) Se refiere al principio de inmediatez.
 - c) **Se refiere al principio de proporcionalidad.**
 - d) Estamos ante el principio de subordinación.
19. "Se halla acreditada la responsabilidad penal de los procesados, quienes pese a ser oportunamente notificados a que den cumplimiento al pago de una suma de dinero por concepto de beneficios sociales al agraviado, no cumplieron con hacer efectivo lo ordenado en una resolución judicial que quedó debidamente consentida". (Ejecutoria Superior de la Sala Penal de apelaciones para procesos sumarios con reos libres de la Corte Superior de Justicia de Lima. Exp. N° 2776-98. 17 de noviembre de 1998). Estamos ante un delito de:
- a) Desobediencia a la autoridad.
 - b) Desacato.
 - c) **Contra la libertad de trabajo.**

JUEZ DE TRABAJO

- d) Resistencia a la autoridad.
20. “Por la forma, modo y circunstancias como ocurrieron los hechos, consistentes en haber ordenado el procesado, en su condición de Director de la Sub Región de Educación, se efectúen descuentos en los haberes de los agraviados por inasistencia en los días de paro laboral”. (Ejecutoria Suprema, R.N. N° 4369-98. Junín. 15/3/99). Estamos ante:
- a) Un delito de violación de la libertad de trabajo consumado.
 - b) Un delito de violación de la libertad de trabajo en grado de tentativa acabada.
 - c) Un delito de violación de la libertad de trabajo en grado de tentativa inacabada.
 - d) **Una conducta atípica.**
21. **No** pueden constituir patrimonio familiar:
- a) Cualquiera de los cónyuges sobre su patrimonio familiar.
 - b) Los cónyuges de común acuerdo sobre bienes de la sociedad.
 - c) **El padre o madre que haya enviudado sobre los bienes de la sociedad.**
 - d) Cualquier persona dentro de los límites en que pueda donar o disponer libremente en testamento.
22. **No** es una característica de las obligaciones alternativas, que:
- a) Se prevean diversas prestaciones.
 - b) La previsión se haya formulado disyuntivamente.
 - c) El deudor deba cumplir sólo una de las prestaciones previstas.
 - d) **Su objeto tenga que estar dado por prestaciones de dar, hacer o no hacer específicamente determinadas.**
23. Los géneros “unum de certis”.
- a) Son los géneros inciertos.
 - b) **Son los géneros de bienes que están limitados dentro de lo indeterminado.**
 - c) Son los géneros de bienes o servicios que comparten todas sus características.
 - d) Son los géneros de bienes o servicios que comparten sólo algunos caracteres en común, pues poseen calidades diferentes.
24. En la cesión de posición contractual, el cesionario es:
- a) El que cede su posición contractual.
 - b) **El tercero que ingresa en la relación contractual.**
 - c) El que permanece en la relación contractual.
 - d) El que autoriza la cesión de posición contractual.
25. Si Juan y Pedro se obligan a entregar a Luis un automóvil, tenemos que:
- a) El objeto de la prestación es divisible y la forma de obligarse es mancomunada.
 - b) El objeto de la prestación es divisible y la forma de obligarse es solidaria.
 - c) **El objeto de la prestación es indivisible y la forma de obligarse es mancomunada.**
 - d) El objeto de la prestación es indivisible y la forma de obligarse es solidaria.
26. Con relación a las medidas cautelares, señale el enunciado correcto.

JUEZ DE TRABAJO

- a) En el proceso civil el peligro en la demora no consiste en la inminencia de un perjuicio irreparable, sino solo en el riesgo de daño jurídico inminente.
 - b) En el proceso civil el peligro en la demora consiste en el riesgo de daño jurídico inminente y excepcionalmente en la inminencia de un perjuicio irreparable.**
 - c) Si la sentencia de primera instancia declara infundada la demanda, la medida cautelar queda cancelada, aunque aquella hubiere sido impugnada, sin que proceda mantener su vigencia hasta su revisión por la instancia superior.
 - d) Solo b) y c) son correctas.
27. Con relación al allanamiento y reconocimiento, señale el enunciado correcto.
- a) Mediante el allanamiento el demandado acepta la pretensión dirigida contra él y admite la veracidad de los hechos expuestos en la demanda y los fundamentos jurídicos de ésta.
 - b) El allanamiento no procede cuando, habiendo litisconsorcio facultativo pasivo, la decisión de allanarse no proviene de todos los demandados.
 - c) El reconocimiento no procede cuando, los hechos admitidos requieren ser probados por otros medios, además de la declaración de parte.**
 - d) Solo b) y c) son correctos.
28. Con relación al abandono del proceso, señale el enunciado correcto.
- a) No procede la declaración de abandono en los procesos en que se contiendan pretensiones imprescriptibles.**
 - b) No procede la declaración de abandono cuando se encuentre pendiente la realización de un acto que dependa de la parte demandante.
 - c) Declarado el abandono, la prescripción interrumpida con el emplazamiento, comienza a computarse nuevamente.
 - d) Solo a) y c) son correctas.
29. Con relación al recurso de reposición, señale el enunciado correcto.
- a) El recurso de reposición se interpone ante el superior del órgano que emitió la resolución impugnada.
 - b) El recurso de reposición es un recurso impropio.**
 - c) Contra las resoluciones que deniegan el recurso de reposición procede apelación sin efecto suspensivo.
 - d) Contra las resoluciones que deniegan el recurso de reposición únicamente procede el recurso de queja.
30. Con relación al principio de trascendencia en materia de nulidades, señale el enunciado correcto.
- a) El principio de trascendencia en materia de nulidades determina que la irregularidad debe ser concluyente y categórica para que el acto se sancione con la nulidad.
 - b) El principio de trascendencia en materia de nulidades determina que, para la declaración de nulidad, debe existir un agravio para alguna de las partes, que haya producido indefensión privando del ejercicio de una facultad determinada.**
 - c) El principio de trascendencia en materia de nulidades determina que la declaración de nulidad de un acto no afecta a los actos anteriores o posteriores que sean independientes de aquel.

JUEZ DE TRABAJO

- d) El principio de trascendencia en materia de nulidades determina que la declaración de nulidad de un acto sí afecta a los actos anteriores o posteriores que sean dependientes de aquel.
31. Con relación al principio de convalidación en materia de nulidades, señale el enunciado correcto.
- a) Existe convalidación cuando el perjudicado con el acto irregular, no formula el pedido de nulidad en la primera oportunidad que tuviera para hacerlo.
 - b) Existe convalidación cuando, no obstante el acto procesal carece de algún requisito formal, logra cumplir la finalidad para el que estaba destinado.
 - c) Existe convalidación cuando, quien ha propiciado el acto irregular, no solicita la nulidad en la primera oportunidad que tuviera para hacerlo.
 - d) Solo a) y b) son correctas.**
32. Sobre la integración de las nulidades, señale el enunciado correcto.
- a) La integración y la corrección de resoluciones cumplen la misma función.
 - b) La integración consiste en la posibilidad de corregir errores materiales o numéricos de una resolución.
 - c) La integración puede realizarla el Juez que emitió la resolución irregular, dentro del plazo que las partes dispongan para apelarla. El Juez superior también puede integrar la resolución recurrida.**
 - d) La integración puede realizarla el Juez que emitió la resolución irregular, dentro del plazo que las partes dispongan para apelarla. El Juez superior no tiene la facultad de integrar la resolución recurrida.
33. Con relación al recurso de casación, señale el enunciado correcto.
- a) Procede contra las sentencias de primera instancia, cuando las partes expresan su acuerdo de prescindir del recurso de apelación, por escrito, sin mayor formalidad.
 - b) Mediante el recurso de casación únicamente pueden cuestionarse errores de juicio o in iudicando de derecho, más no de hecho.
 - c) Durante la tramitación del recurso de casación procede ofrecer documentos siempre que estén destinados a acreditar la existencia de doctrina jurisprudencial o de la ley extranjera y su sentido.**
 - d) El recurso de casación procede contra los autos expedidos en revisión por las Cortes Superiores, que dan por concluido el llamado proceso cautelar.
34. Con relación a la exhibición de documentos, señale el enunciado correcto.
- a) El incumplimiento de la parte obligada a la exhibición de un documento, determina que se tenga por cierta la existencia de dicho documento.
 - b) El incumplimiento de la parte obligada a la exhibición de un documento, será apreciado por el Juez al momento de resolver.**
 - c) El único efecto del incumplimiento de una exhibición es una multa que aplicará el Juez, la cual no será menor de tres ni mayor de cinco unidades de referencia procesal.
 - d) Solo b) y c) son correctas.
35. Con relación a la carga de la prueba, señale el enunciado correcto.
- a) El demandante siempre tiene la carga de la prueba en la medida que siempre afirma hechos.

JUEZ DE TRABAJO

- b) La carga de la prueba le corresponde siempre a quien afirma hechos y no de quien niega hechos.
 - c) La carga de la prueba le corresponde a quien afirma el supuesto de hecho de una norma cuya consecuencia jurídica le beneficia.**
 - d) La regla de la carga de la prueba hace innecesaria e inútil la posibilidad de que el Juez incorpore de oficio medios probatorios al proceso.
36. La factura conformada aporta mayor celeridad y seguridad al tráfico de mercaderías porque:
- a) Atribuye a su tenedor legítimo no sólo un derecho de crédito respecto del saldo de precio, sino también un derecho de prenda sobre los bienes que representa.
 - b) En caso de incumplimiento, el tenedor puede exigir la devolución de los bienes que representa y denunciar por delito de apropiación ilícita, en caso de que el deudor no los ponga a disposición.
 - c) Constituye un medio alternativo a la letra de cambio y exclusivamente permite representar el saldo de precio de bienes.
 - d) Es posible pactar intereses que se devengarán a partir de su emisión.**
37. El warrant y el conocimiento de embarque son títulos valores emitidos por los almacenes generales de depósito. Al respecto, señale la afirmación correcta:
- a) Ambos son emitidos por el almacén a favor del propietario de las mercancías en cuanto este recibe los bienes.
 - b) Son títulos valores independientes entre sí, que deben hallarse en manos del acreedor para exigir su ejecución en caso de incumplimiento de la obligación principal.
 - c) El propietario de las mercaderías puede endosar el warrant con prescindencia del endoso del certificado de depósito.**
 - d) Para solicitar la ejecución del warrant, debe haberse protestado este y el certificado de depósito, a menos que se haya insertado en ambos la cláusula de liberación de protesto.
38. Son requisitos esenciales de la letra de cambio, entre otros:
- a) La denominación de letra de cambio u otra equivalente; la indicación del lugar de giro; y, la orden incondicional de pagar una cantidad determinada de dinero o una cantidad determinable de este.
 - b) La denominación de letra de cambio; la indicación de la fecha de giro; y, la orden incondicional de pagar una cantidad determinada de dinero o una cantidad determinable de este.**
 - c) La denominación de letra de cambio u otra equivalente; la indicación de la fecha de giro; la indicación del vencimiento; y, la orden incondicional de pagar una cantidad determinada de dinero o una cantidad determinable de este.
 - d) La denominación de letra de cambio; la indicación del lugar de giro y la orden incondicional de pagar una cantidad determinada de dinero o una cantidad determinable de este.
39. Señale la afirmación incorrecta:
- a) El Canon y Sobrecanon son figuras reguladas por la Constitución Política de 1993, a fin de garantizar la distribución de todos los ingresos y rentas que genera al Estado la actividad económica a favor de la zona productora y las zonas de influencia de la operación.**

JUEZ DE TRABAJO

- b) La Evaluación Ambiental Estratégica, es un instrumento de gestión ambiental, orientada a definir y prevenir los impactos de políticas, planes o programas de desarrollo sectorial, regional o local. Es decir no se aplica a iniciativas privadas, porque para ellas existe el Estudio de Impacto Ambiental.
 - c) El PEMA o Programa Especial de Manejo Ambiental, es un instrumento del sector minero, para casos de imposibilidad de cumplir con el PAMA por situaciones de caso fortuito o fuerza mayor.
 - d) El otorgamiento de concesiones forestales es una competencia que está en la actualidad a cargo de INRENA, pero corresponderá a los Gobiernos Regionales, una vez que ella se transfiera, de conformidad con lo dispuesto por la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales.
40. La Diversidad Biológica del Perú, de acuerdo con el Convenio sobre Diversidad Biológica, la Ley sobre la Conservación y Aprovechamiento Sostenible de la Diversidad Biológica y la Ley Orgánica para el Aprovechamiento Sostenible de los Recursos Naturales, comprende:
- a) Los recursos naturales, orgánicos e inorgánicos, renovables y no renovables.
 - b) Únicamente las especies de flora y fauna silvestre, ya que estos son recursos vivos.
 - c) Los ecosistemas como uno de sus componentes**
 - d) Únicamente los recursos genéticos como activo del país, y el componente intangible asociado a éste, es decir el conocimiento tradicional que forma parte de nuestra diversidad cultural.
41. Es requisito de admisibilidad de una demanda contencioso administrativo, que el administrado haya agotado la vía administrativa. Señale la situación que no agota la vía administrativa y por ende, no permite plantear la demanda aun:
- a) La resolución de un Tribunal Administrativo.
 - b) La resolución que revoca de oficio un acto anterior.
 - c) La resolución de un Alcalde en materia tributaria.**
 - d) La resolución de un Ministro.
42. Cuando un ciudadano plantea un pedido contrario al expreso texto de la ley, pero al no denegar a tiempo la autoridad permite que aparezca el silencio administrativo positivo. ¿Qué puede hacer la autoridad contra esta aprobación ficta?
- a) Presentar una demanda contencioso administrativa.
 - b) Anular de oficio el silencio positivo.**
 - c) El sistema jurídico no contempla alguna situación.
 - d) Denunciar al funcionario penalmente y pedirle al juez que anule el silencio administrativo.
43. Cuando una resolución es emitida en primera instancia administrativa por un titular de un organismo público descentralizado, ¿qué acto agota la instancia administrativa?
- a) La resolución que decide la apelación que se interpone contra este acto.
 - b) La resolución de organismo público agota la vía administrativa.**
 - c) La resolución que decide la reconsideración que obligatoriamente se debe presentar contra esta resolución.
 - d) La resolución del Presidente de la República que conoce en vía extraordinaria de estas resoluciones.

JUEZ DE TRABAJO

44. En relación con el ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo, diga cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) Todo trabajo productivo y por cuenta ajena es objeto de protección del Derecho del Trabajo.
 - b) La subordinación es el vínculo jurídico que se genera entre el deudor de trabajo y el acreedor de trabajo, en el ámbito de las relaciones laborales.**
 - c) La prestación personal de servicios no excluye la posibilidad de que el trabajador pueda valerse, bajo su propia dirección y responsabilidad, de auxiliares e, incluso, de sustitutos.
 - d) Todo trabajador autónomo es un trabajador por cuenta propia.
45. Diga en cuál de los siguientes ejemplos se ha configurado un supuesto de renuncia de derechos:
- a) Un trabajador pacta con su empleador cambiar la fecha que gozará del descanso vacacional.
 - b) El convenio colectivo 2008-2009 deja sin efecto los beneficios económicos de los trabajadores pactados en sus correspondientes contratos de trabajo.
 - c) Un trabajador en su nuevo contrato temporal de trabajo, acepta percibir una asignación por movilidad menor a la pactada en su contrato anterior.
 - d) El convenio colectivo 2008-2009 deja sin efecto los derechos laborales del sindicato previstos en el ordenamiento legal.**
46. En relación con el principio “in dubio pro operario”, diga cuál es la afirmación correcta:
- a) En caso de duda sobre los hechos materia de la demanda, se debe tener por demostrado aquello que sea lo más favorable al trabajador.
 - b) Siempre que exista duda acerca del sentido de una norma laboral, por más mínima que sea, se debe optar por la interpretación que sea más favorable al trabajador.
 - c) En caso de duda sobre la existencia de una costumbre laboral, el juez debe tenerla por cierta en aplicación del principio del “in dubio pro operario”.
 - d) Según el Tribunal Constitucional, los convenios colectivos y los contratos de trabajo se interpretan según el principio del “in dubio pro operario”.**
47. En relación con la libertad sindical, diga cuál es la afirmación falsa:
- a) La libertad sindical, en sentido amplio, no comprende los derechos de negociación colectiva y de huelga.**
 - b) Los derechos de sindicación, negociación colectiva y huelga, son derechos interdependientes.
 - c) Según los órganos de control de la OIT, la plena vigencia de la libertad sindical supone reconocer y garantizar otras libertades públicas, como la libertad de tránsito, la libertad de expresión o la libertad de reunión.
 - d) Sólo los derechos de sindicación y negociación colectiva –y no el de huelga– están reconocidos expresamente en los convenios internacionales de trabajo.
48. Marque la alternativa que resuelve el siguiente caso: en una empresa existen dos sindicatos. El sindicato 1 agrupa al 55% del total de trabajadores y el sindicato 2 al 35%. El sindicato 1 convoca al sindicato 2 para negociar conjuntamente un único convenio colectivo y este último no acepta. ¿Cómo tendría que negociar el sindicato 1 para que los efectos de dicha negociación sean generales?
- a) Debería conformarse una federación de sindicatos a nivel de rama de actividad.

JUEZ DE TRABAJO

- b) **Es suficiente que el sindicato 1 celebre un convenio colectivo con su empleador para que los efectos de dicho acuerdo sean generales.**
- c) Cada sindicato negocia su propio convenio de eficacia limitada.
- d) Si no hay acuerdo entre el sindicato 1 y el 2, deciden todos los trabajadores de la empresa en Asamblea.
49. En relación con el derecho de huelga, diga cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) **Se trata de un derecho de ejercicio colectivo cuya titularidad puede ser reconocida individual o colectivamente.**
- b) En nuestra legislación están permitidas las modalidades irregulares o atípicas de la huelga.
- c) Las modalidades irregulares o atípicas de huelga se presumen ilícitas, pero puede demostrarse su licitud en cada caso concreto.
- d) La huelga debe producirse, necesariamente, una vez fracasadas las etapas de conciliación o mediación.
50. El trabajador Mateo Ríos Burga ingresó a laborar el 1 de enero de 2008 y cesó por renuncia el 31 de marzo del 2008, luego de laborar en forma efectiva. En la liquidación de beneficios sociales su empleador no le ha reconocido ningún pago por gratificaciones proporcionales de Fiestas Patrias, pues, considera que no ha cumplido con el requisito de estar laborando al 01 de julio de 2008. De acuerdo a la legislación vigente considera usted que:
- a) La decisión del empleador es arreglada a ley, pues, para tener derecho al pago de gratificaciones de Fiestas Patrias, es requisito indispensable que el trabajador se encuentre laborando en la oportunidad que corresponde percibir el beneficio, esto es, al 01 de julio de 2008;
- b) La decisión es arreglada a ley, pues, para que el trabajador tenga derecho a percibir gratificaciones proporcionales por Fiestas Patrias o Navidad, el motivo de extinción de su vínculo laboral no debe haber sido la renuncia;
- c) **La decisión del empleador es no es arreglada a ley, porque el trabajador ha laborado más de un mes en el semestre y en consecuencia tiene derecho al pago de gratificaciones proporcionales;**
- d) La decisión del empleador es arreglada a ley, pues, el trabajador no tiene derecho a gratificaciones, pues no ha superado el período de prueba.
51. El trabajador obrero Néstor Morales presenta su demanda reclamando el pago de S/.18,000.00. Si usted fuera el Juez de Trabajo competente al momento de calificar la demanda la admitiría provisionalmente y le indicaría que tiene que subsanar la deficiencia siguiente:
- a) Acompañar la correspondiente tasa judicial porque el monto reclamado supera las 70 URP (setenta unidades de referencia procesal);
- b) Acompañar la correspondiente tasa judicial, pues, no ha solicitado expresamente el auxilio judicial;
- c) **No le exigiría ninguna subsanación por tasa judicial, porque la justicia laboral es gratuita para los trabajadores que reclaman un petitorio de cuantía menor a setenta unidades de referencia procesal;**
- d) No le exigiría ninguna subsanación porque de acuerdo con la Constitución, la justicia laboral es gratuita para toda clase de trabajadores.
52. El sindicato de trabajadores de la Compañía Alfa, formado por 150 personas, considera que el Reglamento Interno de Trabajo elaborado por su empleadora y

JUEZ DE TRABAJO

aprobado en forma automática por la Autoridad Administrativa de Trabajo viola disposiciones legales de orden público y por lo tanto decide impugnarlo judicialmente. El órgano jurisdiccional ante el cual deberá presentar su demanda es:

- a) El Juzgado Contencioso Administrativo;
- b) El Juzgado Especializado de Trabajo;**
- c) La Sala Laboral de Turno
- d) No requiere recurrir ante el Poder Judicial, sino pedir la nulidad de dicho reglamento ante la propia Autoridad Administrativa de Trabajo.

53. El Juez del Primer Juzgado Especializado de Trabajo de Lima admite a trámite una demanda de nulidad de incorporación al régimen pensionario del Decreto Ley N° 20530, luego de calificarla corre traslado de la misma a la parte demandada, la cual contesta la demanda atacando el fondo de la pretensión y sin proponer excepción alguna. Antes de sentenciar el Juez advierte que no es competente para conocer de la causa sometida a su jurisdicción.

Si usted fuera el Juez de este proceso cuál de las decisiones siguientes adoptaría:

- a) Continuar con el proceso, pues, la parte demandada no ha cuestionado la competencia y por lo tanto se ha sometido a la misma, haciendo desaparecer cualquier causal de nulidad que pudiera existir.
- b) Declara la nulidad de todo lo actuado hasta el auto de calificación de la demanda, otorgando a la parte demandada un plazo no mayor de cinco días para que proponga las excepciones que considere pertinentes, bajo apercibimiento de tener por no presentada la demanda;
- c) Declarar de oficio la incompetencia del Juzgado por razón de la materia;**
- d) Continuar con el trámite de la causa, en razón que anular el proceso atentaría contra la celeridad procesal.

54. La Junta Directiva del sindicato de trabajadores de la Empresa Alfa ha decidido expulsar como miembro del sindicato al señor Juan Astuhuamán La Hoz. Ante esta situación el referido trabajador impugna dicha medida por considerarla ilegal. Considera Ud. que la expulsión del afiliado Juan Astuhuamán La Hoz es acorde con la legislación vigente:

- a) Sí, porque la Junta Directiva es el órgano facultado por ley para expulsar a los afiliados a un sindicato;
- b) No, porque el órgano competente por ley para decidir la expulsión de un afiliado a un sindicato es la Asamblea General;**
- c) No, porque para expulsar al afiliado a un sindicato es necesario que previamente se cuente con la opinión favorable de la Autoridad Administrativa de Trabajo;
- d) No, porque la expulsión de cualquier afiliado a un sindicato requiere de la conformidad previa de la federación a la que estuviera afiliado el sindicato.

55. El trabajador Raúl Tovar Alarcón es miembro del sindicato de trabajadores de la Compañía El Roble, que tiene la condición de mayoritario. Sin embargo, por discrepancias con la Junta Directiva decide renunciar a la organización sindical. Ante esta situación el sindicato invocando una cláusula de seguridad sindical que tiene pactada con la empresa, exige a la empleadora que despida al referido trabajador por no pertenecer ya al sindicato; hecho que es aceptado, procediendo la empresa a despedir al trabajador Raúl Tovar Alarcón. Respecto al despido del trabajador antes mencionado se debe considerar que:

JUEZ DE TRABAJO

- a) Es arreglado a derecho, pues, nuestra legislación permite incluir por pacto colectivo cláusulas de seguridad sindical que autorizan el despido de los trabajadores que se desafilien del sindicato;
 - b) No es arreglado a derecho, pues, de acuerdo con nuestra legislación la afiliación y desafiliación de un trabajador a un sindicato es libre y voluntaria, siendo nulas las cláusulas de seguridad sindical que se incluyan en los pactos colectivos;**
 - c) No es arreglado a derecho, pues, para despedir al trabajador no se ha solicitado la opinión favorable de la Autoridad Administrativa de Trabajo;
 - d) Es arreglado a derecho por tratarse de una solicitud del sindicato mayoritario de la empresa, cuyos acuerdos alcanzan a todos los trabajadores sin exclusión.
56. De acuerdo con la Ley de prevención y sanción del hostigamiento sexual, diga cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) Solamente abarca los actos de hostigamiento sexual realizados por personas que tienen una posición de autoridad, de jerarquía o de ventaja, al interior del centro de trabajo, frente a la persona sexualmente hostilizada.**
 - b) El “chantaje sexual”, para que constituya un acto de hostigamiento sexual, tiene que haber sido no deseado y expresamente rechazado por la persona sexualmente hostilizada.
 - c) De acuerdo con el reglamento de la Ley de prevención y sanción del hostigamiento sexual, la presencia del elemento “reiterancia” es relevante para la configuración del acto de hostigamiento sexual.
 - d) El hostigamiento sexual realizado por el empleador constituye un acto de hostilidad equiparable al despido. En este supuesto, el trabajador afectado debe seguir el procedimiento de cese de hostilidad previsto en la Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
57. De acuerdo con la jurisprudencia del Tribunal Constitucional, diga cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) Una jornada atípica o acumulativa de trabajo de 14 días continuos de trabajo, de 12 horas de trabajo cada uno, por 7 días continuos de descanso, siempre es inconstitucional.**
 - b) El derecho al trabajo, en su aspecto de entrada, es un derecho programático.
 - c) Un trabajador, amparado en su credo religioso, siempre tiene el derecho de exigir a su empleador que se le exonere de la obligación de trabajar aquel día de la semana en el que, de acuerdo con su fe, se encuentra proscrito el trabajo en cualquiera de sus formas.
 - d) Una jornada atípica o acumulativa de trabajo de 4 días continuos de trabajo, de 12 horas de trabajo cada uno, por 3 días continuos de descanso, siempre es constitucional.
58. De acuerdo con la jurisprudencia del Tribunal Constitucional, diga cuál de las siguientes afirmaciones es falsa:
- a) El cobro por parte del trabajador de sus beneficios sociales y de la indemnización por despido arbitrario, incluso en los casos de despido inmotivado, pone fin definitivamente a la relación laboral.
 - b) El descuento aplicado a la remuneración por concepto de “multa” es ilícito, aunque la posibilidad de imponer la misma haya estado prevista como sanción en el Reglamento Interno de Trabajo.

JUEZ DE TRABAJO

- c) La categoría de trabajador de confianza depende de la naturaleza de las funciones desempeñadas y, como tal, la falta de calificación expresa por parte del empleador no enerva dicha condición.
 - d) **La reserva de las comunicaciones, en el ámbito laboral, no es absoluta. Si la fuente o el soporte de las comunicaciones le pertenece al empleador, entonces éste está autorizado a intervenir las comunicaciones de sus empleados.**
59. En relación con los beneficios sociales del trabajador sujeto al régimen laboral de la actividad privada, diga cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) Tienen derecho a recibir la Compensación por Tiempo de Servicios, todos los trabajadores que cumplan, cuando menos en promedio, una jornada mínima diaria de cuatro horas.
 - b) No tienen el derecho a gozar de descanso anual remunerado, aquellos trabajadores que no cumplan, cuando menos en promedio, una jornada mínima diaria de cuatro horas.
 - c) **El derecho a percibir gratificaciones por fiestas patrias y navidad, no está sujeto al cumplimiento efectivo de una jornada mínima diaria de cuatro horas.**
 - d) La asignación familiar establecida por la Ley no tiene el carácter y naturaleza remunerativa.
60. En relación con el régimen laboral aplicable a las pequeñas empresas, diga cuál de las siguientes afirmaciones es falsa:
- a) Están excluidas de este régimen laboral, todas las pequeñas empresas que forman parte de un grupo económico que, en conjunto, tiene más de 100 trabajadores y realiza ventas anuales por más de 1700 Unidades Impositivas Tributarias.
 - b) Están excluidas de este régimen laboral, todas las pequeñas empresas que tienen vinculación económica con otras empresas, nacionales o extranjeras, que tienen más de 100 trabajadores y realizan ventas anuales por más de 1700 Unidades Impositivas Tributarias.
 - c) **La empresa cuyo nivel de ventas o número de trabajadores promedio, de 2 años consecutivos, supere el nivel de ventas límite o el número de trabajadores máximo previsto en la Ley para ser considerada como pequeña empresa, será excluida inmediatamente del régimen laboral especial.**
 - d) Si un trabajador de una pequeña empresa que goza de los derechos del régimen laboral general, es despedido con la finalidad de ser reemplazado por otro ubicado en el régimen laboral especial, no tendrá derecho a reclamar la reincorporación inmediata en su puesto de trabajo.