**SAE 2.06 Travail d’équipe**

L’objectif de cette SAé est de vous faire réfléchir sur le travail en équipe et sur une organisation efficace. Elle va vous permettre d’analyser votre travail en équipe afin que vous en tiriez des enseignements pour vos futures SAé et votre future vie professionnelle.

Elle fait référence aux apprentissages critiques suivants  (**compétence 6 : travailler dans une équipe informatique**) :

* Découvrir les aptitudes requises selon les différents secteurs informatiques
* Identifier les statuts, les fonctions et les rôles des membres d’une équipe pluridisciplinaire
* Acquérir les compétences interpersonnelles pour travailler en équipe

**I. TRAVAIL À FAIRE**

1. CONTEXTE

Dans le cadre des SAé du 1er semestre vous avez été amené(e) à travailler en équipe. L’objectif de cette SAé 2.06 est de vous permettre d’analyser l’organisation de votre travail en groupe d’une SAé de votre choix du 1er semestre et d’en tirer des préconisations collectives et individuelles qui vous seront utiles pour vos futurs travaux d’équipe.

Privilégiez une SAé du 1er semestre pour laquelle vous avez travaillé à 4 et pour laquelle le travail d’équipe était consistant.

2. TRAVAIL A FAIRE

1. **Analysez l’organisation du travail dans ce projet.**

Vous devez aborder 7 grands thèmes :

* **Comment avons-nous partagé les tâches ?** (Cela amène à d’autres questions : Quelles étaient les tâches de chacun ?, Pour quelles raisons avez-vous choisi cette organisation ? Avez-vous utilisé un outil particulier ?...).
* **Comment s’est organisée la communication ?** (Quel mode de communication aviez-vous privilégié ? Pourquoi ? Est-il efficace ? Quelle était la fréquence des réunions ?, Pour quelles raisons ?, Les réunions étaient-elles efficaces ?, Pourquoi ou pourquoi pas ?...) **Comment avons-nous communiqué avec le maître d’œuvre ou l’instigateur du projet** ? (Avez-vous préparé l’entretien de recherche des besoins, Mode de communication, fréquence, la communication était-elle suffisante ?…)
* **Comment réfléchissions-nous ?** (La réflexion était-elle individuelle ou collective ? pourquoi ? était-ce efficace…)
* **Comment prenions-nous nos décisions ?** (Démocratiquement ou pas…).
* **Avons-nous eu à gérer des conflits au sein de l’équipe ?** (Y-a-t-il eu des conflits ? ou pas ? Pourquoi ? Comment les avez-vous résolus ?...). S’il n’y a pas eu de conflits, pourquoi ?
* **Comment vérifions-nous que nos actions amènent aux bons résultats** ? (Avons-nous prévu un outil particulier pour rendre compte de votre travail ?)
* **Avons-nous rencontré des problèmes ou situations particulières au sein de l’équipe auxquelles nous n’aurions pas pensé ?** (il s’agit de faire un rapport d’étonnement collectif et individuel)

**☞Cette liste de questions n’est pas exhaustive et vous pouvez vous en poser d’autres MAIS vous devez répondre de façon plus ou moins développée à toutes les questions évoquées.**

1. **Faire un bilan individuel et collectif de l’organisation du travail en equipe**

Après cette analyse, il s’agit de faire un bilan du travail réalisé (réponses aux 7 grands thèmes) puis de trouver des axes d’amélioration individuels et collectifs qui seront utiles pour vos travaux d’équipe futurs (par exemple les éléments qui ont fonctionné, et pourquoi ont-ils fonctionné ? ou les éléments à améliorer et comment les améliorer ?)

**II LES PRODUCTIONS**

Deux productions seront à déposer dans votre portefolio :

* Un document en format PDF reprenant l’analyse de votre travail avec les 7 grands thèmes
* Un power point d’une durée de 15 minutes reprenant votre bilan, vos axes d’amélioration proposés en les argumentant grâce à vos analyses de de votre travail et de votre expérience. Ce power point comportera une partie collective et une partie individuelle.

**III LA DATE DE RENDU**

Les productions sont à déposer sur le portefolio avant le lundi 14 mars 2022 minuit.

Critères d’évaluation :

* Soin, présentation
* Organisation des idées
* Pertinence des propos\*
* Approfondissement des propos (ne pas s’en tenir à une analyse superficielle)
* Réelle analyse (et non simple description)
* Respect des exigences