

# Norma de Referencia para Estimación del Salario Digno

Versión Preliminar 1.1

# Índice

<b>CAPÍTULO 1: ESTRUCTURAS GENERALES .....</b>	<b>4</b>
<b>1.1 RECOLECCIÓN DE DATOS Y TRANSPARENCIA .....</b>	<b>4</b>
1.1.1: RECOLECCIÓN DE DATOS Y TRANSPARENCIA - GENERAL (10 PREGUNTAS).....	4
1.1.2: RIGOR ACADÉMICO EN LA RECOLECCIÓN DE DATOS (10 PREGUNTAS).....	6
1.1.3: TRANSPARENCIA (8 PREGUNTAS).....	9
1.1.4: CONFLICTO DE INTERESES (7 PREGUNTAS).....	10
<b>1.2 ÁMBITO GEOGRÁFICO Y PLAZOS DE LAS ESTIMACIONES.....</b>	<b>12</b>
1.2.1: ALCANCE GEOGRÁFICO (7 PREGUNTAS) .....	12
1.2.2: CONTROL DE CALIDAD (5 PREGUNTAS).....	14
1.2.3: CONTRIBUCIÓN LOCAL Y PROPIEDAD (7 PREGUNTAS) .....	15
1.2.4: MANO DE OBRA MIGRANTE (5 PREGUNTAS) .....	17
1.2.5: ACTUALIZACIÓN DE LOS DATOS SOBRE EL COSTO DE VIDA (8 PREGUNTAS) .....	18
<b>1.3 TAMAÑO DE LA FAMILIA, NÚMERO DE TRABAJADORES POR FAMILIA Y HORAS DE TRABAJO .....</b>	<b>20</b>
1.3.1: TAMAÑO DEL HOGAR FAMILIAR – GENERAL (7 PREGUNTAS).....	21
1.3.2: TAMAÑO DE LA FAMILIA – NÚMERO DE ADULTOS Y NIÑOS (8 PREGUNTAS) .....	23
1.3.3: NÚMERO DE TRABAJADORES POR FAMILIA (10 PREGUNTAS) .....	24
1.3.4: HORAS DE TRABAJO (6 PREGUNTAS) .....	26
<b>1.4 CONSIDERACIÓN DE LOS BENEFICIOS PÚBLICOS .....</b>	<b>27</b>
1.4.1: APLICABILIDAD Y ACCESIBILIDAD DE LOS BENEFICIOS PÚBLICOS (6 PREGUNTAS) .....	27
1.4.2: CONSIDERACIÓN DE LOS BENEFICIOS PÚBLICOS (1 PREGUNTA).....	28
<b>2.1 ALIMENTACIÓN NUTRITIVA .....</b>	<b>30</b>
2.1.1: NUTRICIÓN (7 PREGUNTAS).....	30
2.1.2: VARIABILIDAD Y APLICABILIDAD LOCAL DE LA DIETA (7 PREGUNTAS) .....	31
2.1.3: LEVANTAMIENTO DE PRECIOS (7 PREGUNTAS) .....	33
<b>2.2 VIVIENDA.....</b>	<b>34</b>

2.2.1: VIVIENDA DIGNA (2 PREGUNTAS) .....	36
2.2.2: TAMAÑO DE LA VIVIENDA (7 PREGUNTAS) .....	36
2.2.3: ALQUILER FRENTE A PROPIEDAD RESIDENCIAL (6 PREGUNTAS).....	37
2.2.4: SERVICIOS PÚBLICOS, MOBILIARIO, SEGUROS, MANTENIMIENTO Y REPARACIONES, IMPUESTOS Y SERVICIOS Y TASAS OBLIGATORIAS (5 PREGUNTAS) 39	
<b>2.3 ASISTENCIA SANITARIA .....</b>	<b>40</b>
2.3.1: CALIDAD Y ACCESIBILIDAD (5 PREGUNTAS).....	41
2.3.2: RECOLECCIÓN DE DATOS Y TRANSPARENCIA - GENERAL (8 PREGUNTAS) .....	42
<b>2.4 TRANSPORTE .....</b>	<b>44</b>
2.4.1: EVALUACIÓN DEL TRANSPORTE (7 PREGUNTAS) .....	45
<b>2.5 ASISTENCIA: CUIDADO INFANTIL/CUIDADO DE PERSONAS MAYORES .....</b>	<b>46</b>
2.5.1: GARANTÍA DE ACCESO OPORTUNO AL CUIDADO INFANTIL (8 PREGUNTAS) .....	48
2.5.2: CUIDADOS DE LAS PERSONAS MAYORES Y JUBILACIÓN (6 PREGUNTAS) .....	49
2.5.3 RECONOCIMIENTO DEL CUIDADO A LO LARGO DE LA VIDA (1 PREGUNTA).....	51
<b>2.6 OTRAS CATEGORÍAS DE COSTO (COICOP) .....</b>	<b>52</b>
2.6.1: EVALUACIONES GERAIS DE “OTROS” COSTOS (3 PREGUNTAS).....	52
2.6.2: BEBIDAS ALCOHÓLICAS, TABACO Y NARCÓTICOS (4 PREGUNTAS).....	53
2.6.3: ROPA Y CALZADOS (5 PREGUNTAS) .....	53
2.6.4: MOBILIARIO, ARTÍCULOS DE USO DOMÉSTICO Y MANTENIMIENTO RUTINARIO DEL HOGAR (5 PREGUNTAS) .....	54
2.6.5: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (6 PREGUNTAS) .....	55
2.6.6: OCIO, DEPORTES Y CULTURA (3 PREGUNTAS) .....	56
2.6.7: EDUCACIÓN Y SERVICIOS (4 PREGUNTAS) .....	56
2.6.8: RESTAURANTES Y SERVICIOS DE ALOJAMIENTO (5 PREGUNTAS) .....	57
2.6.9: SEGUROS Y SERVICIOS FINANCIEROS (4 PREGUNTAS) .....	57
2.6.10: BIENES Y SERVICIOS DIVERSOS (4 PREGUNTAS) .....	58
<b>2.7 RESERVA PARA IMPREVISTOS — SITUACIONES ESPECIALES O DE EMERGENCIA .....</b>	<b>59</b>
2.7.1: VALOR INCLUIDO (5 PREGUNTAS) .....	59
<b>2.8 DEDUCCIONES OBLIGATORIAS DEL SALARIO .....</b>	<b>60</b>
2.8.1: DETALLE Y ESPECIFICIDAD (7 PREGUNTAS) .....	60



# Capítulo 1: Estructuras generales

## 1.1 Recolección de Datos y Transparencia

Este capítulo consta de seis categorías, cada una con varios indicadores usados para evaluar una metodología de salario digno.

1. Recolección de Datos y Transparencia - General
2. Rigor Académico en la Recolección de Datos
3. Transparencia
4. Conflicto de intereses

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>1.1.1: Recolección de Datos y Transparencia - General (10 preguntas)</b>		
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Los datos están alineados con IDH, es decir, la estimación se basa en fuentes de datos aceptadas por IDH (por ejemplo, investigaciones de campo, encuestas online con muestras representativas, estadísticas nacionales y/o modelos, con excepción de modelos aislados o encuestas en línea con participación autoseleccionada)?	Aclaración de IDH: las encuestas online para estimar el costo de vida no son aceptables cuando se basan en poblaciones autoseleccionadas, ya que este tipo de muestreo tiende a generar estadísticas sesgadas. Los datos procedentes de investigaciones realizadas por gobiernos u organizaciones internacionales, que sigan las mejores prácticas y las normas internacionales de calidad, pueden ser útiles para estimar el salario digno.	Cumplido/No Cumplido
2. ¿La estimación tiene en cuenta las necesidades de los trabajadores y sus familias desde la perspectiva de los derechos humanos, tal y como se detalla en esta Norma de Referencia,		Cumplido/No Cumplido

basándose en un enfoque fundamentado en las evidencias? <sup>1</sup>		
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.1.1?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Se documenta la variabilidad en la recopilación de datos en todas las estimaciones, con evidencias claras de reflexión sobre la variabilidad en los resultados?	¿Se documentan claramente las diferencias en los métodos de recopilación de datos en los distintos lugares o estudios?	Cumplido/No Cumplido
5. ¿Se comunica de forma transparente la variabilidad en la recopilación de datos?	¿Toda la variabilidad entre lugares/países está claramente descrita en la documentación técnica/disponible al público?	Cumplido/No Cumplido
6. ¿Se han cruzado los datos utilizados para realizar la estimación con múltiples fuentes o métodos?	Por ejemplo, ¿se comparan los datos de la encuesta con estadísticas nacionales o con fuentes secundarias específicas de datos locales?	Cumplido/No Cumplido
7. ¿Se adoptan medidas transparentes para garantizar que los datos relativos a los gastos, las encuestas o los grupos focales utilizados en las estimaciones no perpetúen las condiciones actuales de pobreza?	<p>Cuando se utilizan datos sobre gastos en partes de la estimación, se debe tener en cuenta el decil o quintil de los datos empleados, a fin de garantizar que no se sitúen por debajo de los niveles necesarios para una vida digna.</p> <p>Al utilizar grupos focales o encuestas, es importante garantizar que las opiniones de los participantes no estén moldeadas exclusivamente por sus necesidades inmediatas de supervivencia como trabajadores que ganan menos que un salario digno. Se deben realizar esfuerzos para incorporar perspectivas basadas en principios de derechos humanos e incluir voces o ejemplos de trabajadores que perciben un salario digno.</p>	Cumplido/No Cumplido

<sup>1</sup> Este requisito se ha elaborado para que esté en consonancia con el Principio a) de la OIT sobre la estimación del salario digno, disponible en <https://www.ilo.org/ilo-principles-estimating-living-wage>

<b>Más allá de la Conformidad</b>		
8. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.1.1?		Cumplido/No Cumplido
9. ¿Se realiza una investigación adicional cuando/si los datos utilizados para elaborar la estimación son divergentes?	Si hay discrepancias en las conclusiones, ¿se lleva a cabo una investigación de seguimiento para validar o conciliar los resultados? Si no hay discrepancias, se considera cumplido este requisito.	Cumplido/No Cumplido
10. ¿Las decisiones sobre las discrepancias son validadas por las partes interesadas locales?	Al finalizar una estimación ante datos inconsistentes, ¿se buscan y documentan las contribuciones locales, incluyendo a los trabajadores, los empleadores y la sociedad civil, de conformidad con los principios de la OIT? <sup>2</sup> Si no hay discrepancias, se considera cumplido este requisito.	Cumplido/No Cumplido

### 1.1.2: Rigor Académico en la Recolección de Datos (10 preguntas)

Esta sección se aplica a varios métodos de recopilación de datos, incluidas las investigaciones realizadas directamente mediante la metodología de estimación, así como las muestras utilizadas de fuentes estadísticas nacionales u otras organizaciones de recopilación de datos. Estos requisitos también se aplican en caso de que se utilicen grupos focales.

<b>Preguntas</b>	<b>Explicación</b>	<b>Evaluación</b>
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Se presenta de manera transparente la información sobre la finalidad, la composición, el tamaño y la representatividad de la muestra o del grupo focal, así como la fuente de los datos?	Cuando se utilicen datos nacionales, también debe estar disponible públicamente el tamaño de la muestra en la que se basan dichos datos.	Cumplido/No Cumplido
2. ¿El trabajo de los grupos focales se limita a establecer una canasta de bienes adecuada para la población,	Los grupos focales pueden ayudar a identificar normas culturales específicas de cada localidad sobre lo que debe incluir una canasta de salario digno, pero esto no debe utilizarse como justificación para excluir necesidades básicas de	Cumplido/No Cumplido

<sup>2</sup> Este requisito se ha elaborado para que esté en consonancia con el Principio b) de la OIT sobre la estimación del salario digno, <https://www.ilo.org/ilo-principles-estimating-living-wage>

satisfaciendo o complementando las necesidades mínimas de derechos humanos establecidas en esta Norma de Referencia para un Salario Digno?	derechos humanos en ningún lugar, ni para asignar precios a los bienes identificados como necesarios en cada región. Por lo tanto, el feedback de los grupos focales se utiliza para verificar si las normas sociales típicas de cada localidad exigen costos adicionales, pero no se utiliza para afirmar que los derechos humanos básicos, como la atención médica o una alimentación saludable, no son necesarios para los trabajadores.  Si no se utilizan grupos focales, responda "cumplido" a esta pregunta.	
3. Si el tamaño de la muestra o la composición del grupo focal no son representativos, ¿las divergencias con respecto a los datos nacionales son identificadas y verificadas por las partes interesadas locales?	Deben detallarse las razones para utilizar técnicas de evaluación rápida, así como los esfuerzos para garantizar que estas sean lo más representativas posible, mediante la verificación cruzada de datos u otros métodos.  Al finalizar una estimación ante datos inconsistentes, ¿se buscan y documentan las contribuciones locales, prestando especial atención a las decisiones tomadas, incluyendo a los trabajadores, los empleadores y la sociedad civil, de conformidad con los principios de la OIT? <sup>3</sup> Si no se utilizan técnicas de evaluación rápida, responda "cumplido" a esta pregunta.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
4. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.1.2?		Cumplido/No Cumplido
5. ¿Las muestras de encuestas o grupos focales representan una muestra adecuada, ajustada en cuanto a la homogeneidad/heterogeneidad de un lugar, así como en relación con el tamaño y la población de la zona geográfica cubierta, cuando las estimaciones se destinan a aplicarse a una zona geográfica global?	Dependiendo de la homogeneidad o heterogeneidad de la población, como los diferentes niveles de ingresos, las zonas geográficas y otros factores pertinentes. Esto debe estar en consonancia con un enfoque de muestreo aleatorio o muestreo aleatorio estratificado, claramente identificado.  Si una estimación se elabora específicamente para un sector predominante en una región, el requisito puede cumplirse con muestras exclusivas de ese sector. Sin embargo, este enfoque específico en el sector debe indicarse claramente.	Cumplido/No Cumplido

<sup>3</sup> Este requisito se ha elaborado para que esté en consonancia con el Principio b) de la OIT sobre la estimación del salario digno, <https://www.ilo.org/ilo-principles-estimating-living-wage>



6. Si las muestras son más homogéneas para reflejar las necesidades de un sector específico, ¿se indica claramente de forma pública el enfoque sectorial y la aplicabilidad limitada?	Si las estimaciones tienen por objeto ser específicas del sector y representar únicamente los costos típicos para quienes trabajan en un sector determinado en un lugar determinado, la homogeneidad puede ser adecuada, pero también deben indicarse claramente estas directrices de uso.	Cumplido/No Cumplido
7. ¿Se definen los tamaños de las muestras para garantizar su representatividad, demostrada sobre la base del tamaño de la muestra, las características de los participantes, el tamaño de la población u otros datos que demuestren la representatividad de la muestra? <sup>4</sup>		Cumplido/No Cumplido
8. Para el área geográfica de la estimación, ¿hay claridad sobre el tamaño de la población y la selección de las Unidades Primarias de Muestreo (UPM) cuando se utiliza un barrio o región de menor costo como representativo de un área más grande o de toda la región?	Cuando se utiliza un área representativa, también debe hacerse pública la justificación de la elección de dicha área.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
9. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.1.2?		Cumplido/No Cumplido
10. Para las estimaciones en las que se espera una variación sustancial en el costo de vida o en las que las estimaciones del salario digno pueden compararse entre diferentes sectores o	Aplicar cálculos de potencia para garantizar la fiabilidad estadística: Calcular el tamaño de la muestra necesario para garantizar que los resultados tengan la potencia estadística suficiente para detectar diferencias en los salarios dignos entre estos diversos grupos. O cruzar con un conjunto de datos adicional	Cumplido/No Cumplido

<sup>4</sup> Este requisito se ha elaborado para cumplir con el Principio d) de la OIT sobre la estimación del salario digno, <https://www.ilo.org/ilo-principles-estimating-living-wage>

regiones, ¿se ha utilizado un cálculo de la potencia para establecer el tamaño de la muestra u otro método para garantizar la especificidad local de los datos, explicado de forma clara y transparente?	estadísticamente fiable para ajustar los datos regionales a datos geográficos más específicos.	
--	--	--

### 1.1.3: Transparencia (8 preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Se publican las estimaciones, los datos y las metodologías regularmente? <sup>5</sup>	En esta Norma de Referencia, WageMap define "regularmente" como, al menos, una vez al año.	Cumplido/No Cumplido
2. ¿Son transparentes, completos y verificables los detalles relativos a las fuentes de datos y los métodos de procesamiento? <sup>6</sup>		Cumplido/No Cumplido
3. ¿Todos los datos compartidos están libres de información personal identificable y han sido autorizados para su divulgación?	No se debe compartir ningún dato personal identificable, y los datos recopilados de los trabajadores y las partes interesadas solo deben utilizarse si dichos trabajadores o partes interesadas han dado su consentimiento previo.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
4. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.1.3?		Cumplido/No Cumplido

<sup>5</sup> Este requisito se ha elaborado para ajustarse al Principio e) de la OIT sobre la estimación del salario digno; sin embargo, la interpretación de "regularmente" como "anual" no debe entenderse como una interpretación de la OIT por parte de WageMap, sino como la creación de una métrica aplicable a esta norma de referencia. <https://www.ilo.org/ilo-principles-estimating-living-wage>

<sup>6</sup> Este requisito se ha elaborado para cumplir con el Principio c) de la OIT sobre la estimación del salario digno, <https://www.ilo.org/ilo-principles-estimating-living-wage>

5. ¿La estimación cumple con las directrices de IDH sobre transparencia?	"La organización responsable de estimar el salario digno debe publicar una metodología clara y consistente, paso a paso, para la recopilación de datos, incluyendo las fuentes, los métodos y los componentes utilizados. También debe presentarse una descripción de cada etapa de la recopilación de datos, las fórmulas de cálculo empleadas y el desglose de los diferentes componentes de la estimación del salario digno" <sup>7</sup>	Cumplido/No Cumplido
6. ¿Se publican los valores y los cálculos estimados para cada categoría de costos, así como todos los datos estructurales del modelo de referencia?	Los valores asignados a cada categoría de costos en la estimación, así como los valores generales, como el tamaño de la familia y el número de trabajadores por familia, deben presentarse junto con instrucciones claras sobre cómo se han calculado.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
7. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.1.3?		Cumplido/No Cumplido
8. ¿Todos los datos, incluso a nivel micro, se ponen a disposición del público de forma gratuita?	Todos los datos recopilados se comparten gratuitamente y se ponen a disposición de otros investigadores para que puedan utilizar los conocimientos obtenidos a partir de esta información. Esto puede incluir el intercambio detallado de los costos de los elementos individuales que componen las estimaciones.	Cumplido/No Cumplido

#### 1.1.4: Conflicto de intereses (7 preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Se identifican públicamente todas las fuentes de financiación de la investigación sobre salarios dignos?		Cumplido/No Cumplido
2. ¿El proveedor de la estimación identifica los conflictos de intereses en	Si la financiación es proporcionada por una parte interesada específica para una estimación específica de salario digno que pueda percibirse como un conflicto de	Cumplido/No Cumplido

<sup>7</sup> IDH, Revisión de los Criterios de Reconocimiento para las Metodologías de Referencia de Salario Digno  
[https://www.idhsustainabletrade.com/uploaded/2024/10/IDH\\_Recognition\\_Criteria\\_7.9.pdf](https://www.idhsustainabletrade.com/uploaded/2024/10/IDH_Recognition_Criteria_7.9.pdf)

relación con la estimación?	intereses y generar parcialidad, el proveedor de la estimación de salario digno debe señalar claramente dicho conflicto.	
3. ¿Se proporcionan detalles sobre cómo la metodología de estimación pretende mitigar posibles conflictos de intereses?	Si se identifica un conflicto de intereses, los responsables de la estimación deben proporcionar detalles sobre cómo pretenden mitigarlo. Las Acciones para el Cumplimiento de los Requisitos de Conformidad, a diferencia de los Requisitos de Conformidad, no exigen necesariamente la mitigación de este aspecto. Sin embargo, exigen transparencia.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
4. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.1.4?		Cumplido/No Cumplido
5. ¿La estimación cumple con las directrices de IDH para la mitigación de conflictos de intereses?	"No debe haber conflictos de intereses inherentes. Para garantizar la integridad, las metodologías deben mantener una distancia adecuada de las fuentes de financiación. Además, los resultados individuales de las estimaciones no pueden verse influidos por la fuente de financiación. Si la organización realiza otras actividades que puedan interpretarse como un conflicto de intereses, como la auditoría y la certificación de empresas que utilizan estos referenciales, es necesario divulgar públicamente los sistemas adoptados para prevenir dichos conflictos" <sup>8</sup>	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
6. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.1.4?		Cumplido/No Cumplido
7. ¿La estimación del salario digno está financiada exclusivamente por aquellos que no tienen interés en el resultado?	Las organizaciones que estiman los salarios dignos están financiadas exclusivamente por partes que no tienen interés en los resultados de estas estimaciones.	Cumplido/No Cumplido

<sup>8</sup> IDH, Revision of the recognition criteria for living wage benchmark methodologies (Revisión de los criterios de reconocimiento para las metodologías de referencia del salario digno) [https://www.idhsustainabletrade.com/uploaded/2024/10/IDH\\_Recognition\\_Criteria\\_7.9.pdf](https://www.idhsustainabletrade.com/uploaded/2024/10/IDH_Recognition_Criteria_7.9.pdf)

## 1.2 Ámbito Geográfico y Plazos de las Estimaciones

El informe de la OIT para su debate en la Reunión de Expertos sobre Políticas Salariales, incluidos los Salarios Dignos, afirma que "Un salario digno se define en relación con el contexto espacial y temporal. Según la mayoría de las definiciones, un salario digno debe entenderse en relación con el contexto en el que se paga, teniendo en cuenta tanto la ubicación geográfica como las condiciones socioeconómicas vigentes en un momento dado. Por lo tanto, lo que constituye un salario digno en un país, región, distrito o sector puede ser muy diferente de lo que se considera en otro".<sup>9</sup> De este modo, la Norma de Referencia WageMap busca estandarizar las formas en que se consideran los contextos locales en las estimaciones del salario digno. Así, la Norma de Referencia WageMap busca estandarizar las formas en que se tienen en cuenta los contextos locales en las estimaciones del salario digno. Esto significa que la elección tanto del lugar donde se llevará a cabo la investigación para estimar el salario digno como del intervalo de tiempo considerado en la investigación es fundamental para crear estimaciones del salario digno que sean comparables a nivel internacional y específicas a nivel local.

Esta sección se compone de cinco subsecciones, cada una de las cuales contiene diversos indicadores para evaluar las metodologías de salario digno.

1. Alcance Geográfico
2. Control de Calidad
3. Contribución Local y Propiedad
4. Mano de Obra Migrante
5. Actualización de los Datos sobre el Costo de Vida

### 1.2.1: Alcance Geográfico (7 preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
-----------	-------------	------------

<sup>9</sup> OIT, Wage policies, including living wages, Report for discussion at the Meeting of Experts on Wage Policies, including Living Wages (Ginebra, 19–23 de febrero de 2024) (Políticas salariales, incluidos los salarios dignos, Informe para el debate en la Reunión de Expertos sobre Políticas Salariales, incluidos los Salarios Dignos).

<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿La estimación cubre al menos un territorio regional o, en el caso de países muy pequeños (definidos en las directrices de puntuación), al menos el nivel nacional?	Este requisito se considerará cumplido si la estimación abarca áreas geográficas más específicas. Esto solo sirve para indicar el área de cobertura más amplia que cumple las Acciones para el Cumplimiento de los Requisitos de Conformidad.	Cumplido/No Cumplido
2. ¿Está claro qué áreas delimitadas por el gobierno o subgobiernos están abarcadas en la estimación?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de las Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.2.1?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿La metodología está alineada con los criterios de IDH en cuanto a las diferencias específicas entre la ciudad y la región, o al menos entre las zonas urbanas y rurales?	<p>Los criterios actuales de reconocimiento de IDH establecen lo siguiente:</p> <p>"Las referencias son específicas para ciudades/regiones o, al menos, tienen en cuenta las diferencias entre zonas urbanas y rurales. Para países grandes (por ejemplo, Australia, Argentina, Brasil, Canadá, China, India, Rusia, EE. UU.): Las metodologías deben indicar si se proporcionan estimaciones subnacionales o no, y si la ubicación a la que se aplican las estimaciones subnacionales se basa en delimitaciones gubernamentales o subgubernamentales (por ejemplo, cuando la estimación se aplica a una provincia subnacional específica)".<sup>10</sup></p> <p>Si las investigaciones indican que, a pesar de las diferencias entre las zonas urbanas y rurales, las variaciones de los costos no son significativas (variación de hasta +/-5 %), las zonas podrán combinarse.</p>	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
5. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y		Cumplido/No Cumplido

<sup>10</sup> IDH, Revision of the recognition criteria for living wage benchmark methodologies (Revisión de los criterios de reconocimiento para las metodologías de referencia del salario digno) [https://www.idhsustainabletrade.com/uploaded/2024/10/IDH\\_Recognition\\_Criteria\\_7.9.pdf](https://www.idhsustainabletrade.com/uploaded/2024/10/IDH_Recognition_Criteria_7.9.pdf)

los Requisitos de Conformidad de la sección 1.2.1?		
6. ¿Los datos sobre el salario digno se ajustan específicamente a las áreas de desplazamiento cuando hay variabilidad dentro de las regiones subnacionales?	<p>Si existe una variación significativa (más del <math>\pm 5\%</math>) en el costo de vida en un área, además de las diferencias entre las zonas rurales y urbanas, las estimaciones de los costos (como el salario digno) deben aplicarse solo a zonas más pequeñas y localizadas, como las zonas de desplazamiento, y no a toda la región política.</p> <p>Si no hay una variación significativa y esto se ha verificado, se considerará que se cumple este requisito.</p>	Cumplido/No Cumplido
7. ¿La metodología incluye datos sobre dónde residen los trabajadores en relación con su lugar de trabajo?	Se deben proporcionar referencias que expliquen cómo se definen las zonas de desplazamiento, por ejemplo, datos nacionales o regionales sobre dónde viven y trabajan los trabajadores, entrevistas realizadas durante el trabajo de campo sobre la ubicación de la residencia de los trabajadores en relación con el lugar de trabajo central, etc.	Cumplido/No Cumplido

## 1.2.2: Control de Calidad (5 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Se utilizan verificaciones secundarias de diferentes fuentes de datos para controlar la calidad?	Como mínimo, las estimaciones del salario digno deben incorporar y ser transparentes en cuanto a las verificaciones secundarias para el control de calidad.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.2.2?		Cumplido/No Cumplido

3. ¿La estimación adopta controles de calidad, incluyendo revisiones técnicas rigurosas, validaciones y revisiones periódicas para garantizar mejoras continuas?	<sup>11</sup>	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
4. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.2.2?		Cumplido/No Cumplido
5. ¿Existe un organismo independiente, tripartito o multisectorial, o que realiza investigaciones alineadas con su propia metodología y directrices, que revisa y verifica los datos sin influencia ni control por parte de la metodología de estimación? <sup>12</sup>	Cumplir con los principios de la OIT a través de organismos independientes que revisan y verifican tanto las estimaciones como la metodología, garantizando que el responsable de la metodología no ejerza ningún control sobre los resultados.	Cumplido/No Cumplido

### 1.2.3: Contribución Local y Propiedad (7 Preguntas)

<b>Preguntas</b>	<b>Explicación</b>	<b>Evaluación</b>
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Se cumplen las directrices de IDH sobre la participación de las partes interesadas locales?	“Participación de las partes interesadas locales: La organización responsable del marco de referencia debe especificar cuándo se elaboraron las estimaciones por parte de instituciones de investigación locales independientes o en colaboración directa con estas y con representantes de los trabajadores, y si se sometieron a un proceso de consulta con las partes	Cumplido/No Cumplido

<sup>11</sup> Governing Body 350th Session, Geneva, 4–14 March 2024 Policy Development Section Employment and Social Protection Segment Date: 5 March 2024, Report of the Meeting of Experts on wage policies, including living wages (Geneva, 19–23 February 2024) (Órgano Rector, 350.ª Sesión, Ginebra, 4 a 14 de marzo de 2024, Sección de Desarrollo de Políticas, Subsección de Empleo y Protección Social, Fecha: 5 de marzo de 2024, Informe de la Reunión de Expertos sobre Políticas Salariales, incluidos los Salarios Dignos (Ginebra, 19 a 23 de febrero de 2024))

<sup>12</sup> Este requisito se ha elaborado para cumplir con el Principio h) de la OIT sobre la estimación del salario digno, <https://www.ilo.org/ilo-principles-estimating-living-wage>



	interesadas locales. Las metodologías deben describir cómo se lleva a cabo dicha consulta con las partes interesadas locales.” <sup>13</sup>	
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.2.3?		Cumplido/No Cumplido
3. ¿Se cumplen los principios de la OIT sobre la participación de las partes interesadas locales según la interpretación de WageMap, tal y como se describe en las directrices de puntuación?	<p>“Consulta a organizaciones representativas de empleadores y trabajadores sobre las estimaciones del salario digno y participación de los interlocutores sociales a lo largo de todo el proceso de elaboración, con el fin de garantizar la apropiación nacional y/o local.”<sup>14</sup></p> <p>“Considerando el contexto regional o local, así como las realidades socioeconómicas y culturales”<sup>15</sup></p>	Cumplido/No Cumplido
4. ¿Hay investigadores locales en el país, capacitados en investigación, que participen en la recopilación de datos?		Cumplido/No Cumplido
5. ¿La metodología permite flexibilidad para responder y adaptarse a un contexto local específico basándose en el feedback de los investigadores locales y/o los aliados?		Cumplido/No Cumplido

<sup>13</sup> IDH, Revision of the recognition criteria for living wage benchmark methodologies (Revisión de los criterios de reconocimiento para las metodologías de referencia del salario digno) [https://www.idhsustainabletrade.com/uploaded/2024/10/IDH\\_Recognition\\_Criteria\\_7.9.pdf](https://www.idhsustainabletrade.com/uploaded/2024/10/IDH_Recognition_Criteria_7.9.pdf)

<sup>14</sup> ILO, Governing Body 350th Session, Geneva, 4–14 March 2024 Policy Development Section Employment and Social Protection Segment Date: 5 March 2024, Report of the Meeting of Experts on wage policies, including living wages (Geneva, 19–23 February 2024) (Órgano Rector, 350.ª Sesión, Ginebra, 4 a 14 de marzo de 2024, Sección de Desarrollo de Políticas, Subsección de Empleo y Protección Social, Fecha: 5 de marzo de 2024,

Informe de la Reunión de Expertos sobre Políticas Salariales, incluidos los Salarios Dignos (Ginebra, 19 a 23 de febrero de 2024))

<sup>15</sup> ILO, Governing Body 350th Session, Geneva, 4–14 March 2024 Policy Development Section Employment and Social Protection Segment Date: 5 March 2024, Report of the Meeting of Experts on wage policies, including living wages (Geneva, 19–23 February 2024) (Órgano Rector, 350.ª Sesión, Ginebra, 4 a 14 de marzo de 2024, Sección de Desarrollo de Políticas, Subsección de Empleo y Protección Social, Fecha: 5 de marzo de 2024, Informe de la Reunión de Expertos sobre Políticas Salariales, incluidos los Salarios Dignos (Ginebra, 19 a 23 de febrero de 2024))

6. ¿La metodología general es revisada al menos cada 10 años por un grupo multisectorial con representación de la región geográfica donde se ha aplicado la metodología?	La metodología debe ser revisada al menos cada 10 años por un grupo multisectorial que incluya, como mínimo, representantes del sector laboral, la sociedad civil y las empresas, que representen los intereses y la comprensión locales y regionales. Regional significa, como mínimo, el nivel del país o de una región más amplia, y no una zona de desplazamiento específica o una pequeña región a la que se aplican las estimaciones.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
7. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.2.3?		Cumplido/No Cumplido
8. ¿Se cumplen los principios de la OIT sobre apropiación local según la interpretación de WageMap, tal y como se describe en las directrices de puntuación?	Esto no tiene por qué ocurrir a nivel subnacional, pero debe involucrar, como mínimo, a un grupo con sede en el país o la región de la estimación. Además, puede tratarse de una organización local que aplique una metodología global y/o sea responsable de actualizar y ajustar, según sea necesario, los datos y la metodología de salario digno a nivel local. La organización local no necesita crear una nueva metodología, pero debe tener la capacidad de garantizar que se reflejen las opiniones y los enfoques locales.	Cumplido/No Cumplido
9. ¿Las estimaciones son propiedad conjunta de la metodología y un instituto de investigación o universidad local?		Cumplido/No Cumplido

#### 1.2.4: Mano de Obra Migrante (5 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿La estimación relativa al trabajo migrante se ajusta al principio de igualdad de remuneración por trabajo de igual valor, tal y como se establece en el preámbulo de la Constitución de la OIT?	Las estimaciones del salario digno no deben fomentar la discriminación salarial en función del trato o la consideración de los trabajadores migrantes en la población. Por lo tanto, el salario digno debe garantizar que un "trabajador típico" de una región determinada pueda asegurarse una vida digna. No debe crearse una estimación del salario digno que se refiera únicamente a las poblaciones migrantes, separadamente de las poblaciones locales.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		

2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.2.4?		Cumplido/No Cumplido
3. ¿La estimación del salario digno es representativa de los costos de vida dentro de los límites políticos del lugar de trabajo?	Un trabajo decente presupone que los trabajadores tienen condiciones para mantener una vida digna, teniendo en cuenta un trayecto viable hasta el lugar de trabajo. Si una zona cuenta con trabajadores migrantes que se desplazan diariamente desde un país vecino para ir a trabajar, el costo de vida estimado para calcular el salario digno debe limitarse a los costos dentro del país donde se realiza el trabajo. De este modo, se reconoce que muchos trabajadores no pueden simplemente mudarse a países vecinos con un costo de vida más bajo, y que sugerir este cambio puede ignorar sus vínculos culturales y comunitarios con el país en el que trabajan.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
4. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.2.4?		Cumplido/No Cumplido
5. Si los costos de vida incluyen áreas más allá de los límites políticos, ¿se debe a que se han cumplido TODAS las excepciones permitidas y se han explicado debidamente de forma pública?	La inclusión de los costos de vida que superan una frontera nacional, respetando todos los puntos de las Acciones para el Cumplimiento de los Requisitos de Conformidad y los Requisitos de Conformidad, debe demostrarse mediante pruebas rigurosas de que, en un área: a) la mayoría de los trabajadores que reciben un salario digno en la zona estimada proceden de un país diferente; b) todos los trabajadores en un lugar de trabajo tienen autorización legal para vivir en el país de su elección y acceder al costo de vida más asequible, sin verse agobiados por las dificultades diarias de desplazamiento para llegar al lugar de trabajo cruzando fronteras nacionales; y c) se acepta como habitual y culturalmente apropiado vivir en zonas fronterizas, con amplia consulta y acuerdo local entre los grupos de interés, incluida la consulta a los sindicatos locales, para confirmar esta práctica. Se trata de una situación poco habitual y que requiere una documentación detallada.	Cumplido/No Cumplido
<b>1.2.5: Actualización de los Datos sobre el Costo de Vida (8 Preguntas)</b>		
<b>Preguntas</b>	<b>Explicación</b>	<b>Evaluación</b>

<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿La estimación se ajusta a los criterios de reconocimiento de IDH para actualizar las estimaciones del salario digno?	"Si la investigación local para la recopilación de datos no se lleva a cabo todos los años, la estimación debe actualizarse al menos una vez al año en función de la inflación". Los ajustes adicionales, además de la inflación, deben realizarse mediante estudios locales completos, siempre que sea posible. Se recomienda que las metodologías realicen estos ajustes siempre que sus recursos lo permitan y, como máximo, cada 5 a 10 años, teniendo en cuenta las circunstancias locales. Las metodologías deben justificar la frecuencia de sus estudios completos y explicar por qué no se realizan dentro del plazo ideal (por ejemplo, limitaciones financieras o de capacidad). <sup>16</sup>	Cumplido/No Cumplido
2. ¿Se cumplen los principios de la OIT sobre la actualización de las estimaciones del salario digno según la interpretación de WageMap, tal y como se indica en las directrices de evaluación?	"Ajustes periódicos para tener en cuenta los cambios en el costo de vida y los patrones de consumo." <sup>17</sup>	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.2.5?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Se recalculan las estimaciones de salario digno al menos cada cinco años con nuevos datos para la mayoría de las categorías de costos?		Cumplido/No Cumplido
5. ¿Las actualizaciones por inflación se aplican utilizando categorías específicas de inflación correspondientes a las categorías de costos en la estimación del	Las actualizaciones por inflación se aplican solo a fuentes de datos nacionales y regionales específicas que no se actualizan anualmente. Cuando algunas categorías de costos específicas utilizan datos nacionales que se actualizan con una frecuencia inferior a cinco años, las categorías que	Cumplido/No Cumplido

<sup>16</sup> IDH, Revision of the recognition criteria for living wage benchmark methodologies (Revisión de los criterios de reconocimiento para las metodologías de referencia del salario digno) [https://www.idhsustainabletrade.com/uploaded/2024/10/IDH\\_Recognition\\_Criteria\\_7.9.pdf](https://www.idhsustainabletrade.com/uploaded/2024/10/IDH_Recognition_Criteria_7.9.pdf)

<sup>17</sup> ILO, Governing Body 350th Session, Geneva, 4–14 March 2024 Policy Development Section Employment and Social Protection Segment Date: 5 March 2024, Report of the Meeting of Experts on wage policies, including living wages (Geneva, 19–23 February 2024) (Órgano Rector, 350.ª Sesión, Ginebra, 4 a 14 de marzo de 2024, Sección de Desarrollo de Políticas, Subsección de Empleo y Protección Social, Fecha: 5 de marzo de 2024, Informe de la Reunión de Expertos sobre Políticas Salariales, incluidos los Salarios Dignos (Ginebra, 19 a 23 de febrero de 2024))

salario digno?	no se han actualizado en el año deben ajustarse según la tasa de inflación correspondiente.	
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
6. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.2.5?		Cumplido/No Cumplido
7. ¿Se actualizan todos los datos anualmente?	Todos los datos se recopilan como mínimo una vez al año y, durante ese período, cumplen con el rigor académico sugerido, tal y como se indica en las secciones 1.1.2 y 1.1.3 sobre el cumplimiento del rigor académico. La recopilación debe realizarse con datos primarios nuevos y, si se utilizan fuentes secundarias, estas deben contener datos primarios actualizados anualmente.	Cumplido/No Cumplido
8. En áreas con condiciones de inflación extrema, ¿se actualizan las estimaciones trimestralmente?	De acuerdo con las directrices del FMI sobre niveles elevados de inflación, esto se aplica a países con una inflación superior al 25 %.  En áreas en conflicto, las tasas de inflación no son suficientes para justificar actualizaciones trimestrales, por lo que es necesario recurrir a la recopilación de otros datos. Reconocemos que, en áreas de conflicto intenso, esto a menudo no se puede cumplir debido a la necesidad de garantizar la seguridad de los responsables de la recopilación de datos.	Cumplido/No Cumplido

## 1.3 Tamaño de la Familia, Número de Trabajadores por Familia y Horas de Trabajo

El salario digno es un concepto familiar. Reconocemos que no todas las familias tienen la misma composición y, por lo tanto, cuando mencionamos el tamaño de la familia, nos referimos a un hogar familiar. Esto permite que las estimaciones tengan en cuenta las preferencias culturales locales, como cuando los trabajadores viven en familias extensas y comparten los costos de vida, de acuerdo con las costumbres y normas locales. Al centrarse en los núcleos familiares, en lugar de en los

hogares en general, los datos pasan a tener en cuenta exclusivamente a las familias (vínculos sanguíneos o legales) y reconocen que la definición de familia puede variar según el contexto cultural.

Las familias monoparentales también deben tenerse en cuenta a la hora de definir el número de adultos y de personas económicamente activas por familia. Sin embargo, teniendo en cuenta la frecuencia actual de las familias con un solo progenitor, no se espera que ello tenga un impacto significativo en el número total de adultos y trabajadores por familia.

Además del tamaño de la familia, el número de trabajadores considerados por familia tiene un gran impacto en la variación de las estimaciones del salario digno. Durante la consulta sobre esta Norma de Referencia, WageMap recibió comentarios divididos entre quienes defienden que el salario digno debe estimarse considerando solo un proveedor de ingresos por hogar y quienes defienden que, en la práctica, normalmente más de una persona trabaja para mantener a la familia, por lo que deben tenerse en cuenta las realidades locales en cuanto al número de trabajadores por familia en cada localidad. Para hacer frente a esta falta de consenso sobre el número de trabajadores por familia, hemos incorporado ambas opciones en la Norma de Referencia. De este modo, los usuarios de los datos tienen acceso a ambas medidas y pueden beneficiarse de estimaciones comparables, al tiempo que tienen la libertad de elegir la opción que mejor se adapta a su contexto. En futuras revisiones se podrá adoptar una posición más clara sobre el tema, pero, considerando que la Norma de Referencia busca reflejar el consenso de la mayoría de los involucrados, esta versión fue creada para contemplar y orientar ambos enfoques.

Este capítulo está organizado en cuatro subsecciones:

1. Tamaño del Hogar Familiar – General
2. Tamaño de la Familia – Número de Adultos y Niños
3. Número de Trabajadores por Familia
4. Horas de Trabajo

### 1.3.1: Tamaño del Hogar Familiar – General (7 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
Trabajando para Cumplir los Requisitos		

1. ¿La estimación del salario digno proporciona información clara y transparente sobre los cálculos y las fuentes de datos utilizadas para estimar el tamaño de la familia?	<p>Todas las estimaciones del salario digno deben presentar justificaciones detalladas y las fuentes de datos utilizadas para estimar el tamaño de la familia en cada localidad y momento específicos. Cuando una metodología mantiene los valores constantes durante más de un año, es necesario indicar el año a partir del cual se han extraído los datos.</p> <p>Si el salario digno se estima utilizando una media ponderada de la población basada en los costos de vida de diferentes tipos de familias, donde se estiman los costos de vida de todos los tipos, la estimación representativa debe proporcionar información transparente sobre el tamaño de la familia al que corresponde la media ponderada final.</p>	Cumplido/No Cumplido
2. Si el salario digno se estima utilizando una media ponderada de la población basada en los costos de vida de diferentes tipos de familias, donde se estiman los costos de vida de todos los tipos, ¿la estimación representativa proporciona información transparente sobre el tamaño de la familia al que corresponde?	Las metodologías que evalúan los costos de vida para la amplia variedad de perfiles familiares presentes en una región determinada y utilizan una ponderación poblacional basada en la prevalencia de cada perfil en esa región deben divulgar públicamente qué tamaño de familia corresponde a la tasa media resultante, a fin de garantizar la comparabilidad internacional.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.3.1?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿El tamaño de la familia típica se basa en un número estadísticamente preciso de adultos y niños en familias ya formadas?	Como mínimo, debe utilizarse la tasa de fertilidad en todos los casos.	Cumplido/No Cumplido
5. Si una media ponderada de la población da como resultado un tamaño familiar diferente del tamaño familiar típico, ¿se ajusta este valor para que sea representativo del tamaño familiar típico?	Como se describe en el punto Acciones para el Cumplimiento de los Requisitos de Conformidad 2 anterior, si la media ponderada de los costos de vida por población corresponde a un tamaño familiar diferente al indicado por los datos sobre el tamaño familiar típico, el valor se ajustará de forma transparente para reflejar esta diferencia, con el fin de alcanzar un margen de error de hasta el +/- 5 % con respecto a los resultados para una "familia típica". Este paso es esencial para garantizar la comparabilidad de los datos.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		

6. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.3.1?		Cumplido/No Cumplido
7. ¿Se tiene en cuenta el tamaño del núcleo familiar en la estimación del tamaño de la familia?	Al estimar el tamaño de la familia, se debe adoptar el enfoque del núcleo familiar para reconocer que, en algunos países, la definición y el perfil típico de la familia van más allá de los límites de un núcleo familiar tradicional. Los salarios dignos deben respetar las prácticas culturales locales en las regiones donde este tipo de estructura del núcleo familiar es lo suficientemente relevante como para incluir a más miembros en la familia. Entre estas composiciones familiares, no se debe suponer que solo hay dos adultos en el hogar. Cuando se utilizan, los tamaños de los núcleos familiares deben indicar claramente el número de adultos, niños, adultos en edad de trabajar y adultos dependientes presentes en la familia típica. Se debe aplicar una metodología estadística.	Cumplido/No Cumplido

### 1.3.2: Tamaño de la Familia – Número de Adultos y Niños (8 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿La estimación del salario digno tiene en cuenta el número de adultos y niños en una familia?	Para cumplir con las Acciones para el Cumplimiento de los Requisitos de Conformidad relacionados con la evaluación del número de adultos y niños, el análisis puede realizarse utilizando un modelo familiar o un modelo de núcleo familiar.	Cumplido/No Cumplido
2. ¿Se proporcionan claramente los datos y el método de cálculo utilizados para estimar el número de hijos por familia?		Cumplido/No Cumplido
3. ¿Los datos son específicos de las áreas geográficas objeto de la estimación, al menos a nivel nacional?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		



4. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.3.2?		Cumplido/No Cumplido
5. ¿Los datos para estimar la composición familiar se basan en la composición típica real, en lugar de en escenarios familiares "modelo" arbitrarios?	La composición familiar debe basarse en la composición típica real entre familias con hijos, sin aplicar ideas preconcebidas sobre cómo los investigadores creen que "deberían" ser las familias. Por lo tanto, no se pueden utilizar límites mínimos ni máximos para el número de adultos y niños, sino que es necesario aplicar un enfoque estadístico.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
6. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.3.2?		Cumplido/No Cumplido
7. ¿Se aplican tamaños y composiciones familiares específicos para la localidad?	Los datos sobre el tamaño de las familias se recopilan teniendo en cuenta el área geográfica específica cubierta por la estimación del salario digno. Esto significa que los datos sobre el tamaño del núcleo familiar de una subregión o área específica deben utilizarse en las estimaciones del salario digno que abarcan esa área, en lugar de basarse únicamente en datos a nivel nacional.	Cumplido/No Cumplido
8. ¿La estimación del número de niños en un núcleo familiar excluye los datos de hogares sin configuración familiar?	Cuando se utilizan las tasas de fecundidad para estimar el número de niños por núcleo familiar, las estimaciones deben excluir los hogares sin niños, aplicando el mismo criterio adoptado para los adultos en el punto 4 de Conformidad anterior.	Cumplido/No Cumplido

### 1.3.3: Número de Trabajadores por Familia (10 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Se describe de forma transparente el método de cálculo del número típico de trabajadores por núcleo familiar, con las fuentes de datos debidamente referenciadas?		Cumplido/No Cumplido
2. ¿Se especifica claramente el número de trabajadores considerados?		Cumplido/No Cumplido

3. ¿El número de trabajadores por núcleo familiar cumple, como mínimo, los criterios de IDH en relación con las tasas de empleo?	<p>"Considere el número esperado de adultos que trabajan en un núcleo familiar, dividiendo el costo total de vida por 1 más la tasa de empleo. También será aceptable una estimación del salario digno que considere solo un trabajador, calculando el costo total de vida dividido por 1, para representar a un único responsable en una familia de tamaño medio".</p> <p>Si se utilizan datos adicionales, como la tasa de participación en la población activa y el empleo a tiempo parcial, también se considerará que se cumple esta condición.</p>	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		<b>Cumplido/No Cumplido</b>
4. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.3.3?		Cumplido/No Cumplido
5. ¿Se actualiza anualmente el número de trabajadores por familia sobre la base de un promedio móvil de 10 años de los datos recopilados, a fin de reducir la volatilidad?	<p>Los datos utilizados para estimar el número típico de trabajadores por núcleo familiar varían según las tasas de participación en la fuerza de trabajo, los índices de empleo parcial y las tasas de desempleo. Debido a la influencia excesiva de este indicador en las estimaciones del salario digno, el número calculado de trabajadores en una localidad determinada debe basarse en una media móvil de 10 años y actualizarse anualmente. Esto limita el impacto de los desajustes temporales en las estimaciones del salario digno, que provocarían una volatilidad innecesaria.</p> <p>Si no se dispone de datos para todo el período de 10 años, se utilizará la media de los datos disponibles en ese intervalo.</p>	Cumplido/No Cumplido
6. Cuando se utiliza el modelo de núcleo familiar, ¿se excluyen los adultos dependientes del total de adultos considerados disponibles para trabajar?	Las estadísticas sobre la probabilidad de trabajar deben aplicarse únicamente a los adultos en edad productiva del núcleo familiar.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
8. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.3.3?		Cumplido/No Cumplido

9. ¿La metodología de estimación divulga estimaciones de salario digno tanto para el número típico de trabajadores como para cuando la estimación se realiza para un solo trabajador que mantiene a su familia?		Cumplido/No Cumplido
10. ¿Se comparte la tasa de prevalencia de familias con un solo trabajador en el área geográfica estimada junto con la estimación del salario digno y el número de trabajadores considerados?		Cumplido/No Cumplido

### 1.3.4: Horas de Trabajo (6 Preguntas)

Esta sección solo se aplica a estimaciones de salario digno calculadas por hora.

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿El número de horas de trabajo refleja una semana laboral típica en la región?		Cumplido/No Cumplido
2. ¿Se excluyen todas las horas extras de las estimaciones del salario mínimo?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 1.3.4?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Se estima que el número de horas de trabajo es de 48 horas semanales o menos?	De conformidad con el Convenio 30 de la OIT, el número de horas de trabajo no debe exceder las 48 horas semanales. <sup>18</sup>	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
5. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.3.4?		Cumplido/No Cumplido

<sup>18</sup> [https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx\\_en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_INSTRUMENT\\_ID:312175](https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID:312175)

6. ¿Se tienen en cuenta los días festivos y las vacaciones habituales para calcular el salario digno?	Cumplido/No Cumplido
---	----------------------

## 1.4 Consideración de los Beneficios Públicos

Es importante destacar que, al considerar los beneficios públicos, la Norma de Referencia WageMap solo aborda los beneficios que reducen los costos de vida del trabajador, independientemente de las acciones del empleador. Cualquier beneficio proporcionado por el gobierno, pero que solo sea accesible si el empleador lo ofrece a los trabajadores, aún puede considerarse en la medición de las diferencias en relación con el salario digno para empleados específicos. Sin embargo, este tipo de beneficio se abordará en las orientaciones de la Norma de Referencia, ya que se trata de beneficios específicos de cada empleador, y no se incluye en la Norma de Referencia propiamente dicha, que contempla estimaciones aplicables a todos los empleadores de una determinada región.

Esta sección se divide en dos subsecciones:

1. Aplicabilidad y Accesibilidad de los Beneficios Públicos
2. Consideración de los Beneficios Públicos

1.4.1: Aplicabilidad y Accesibilidad de los Beneficios Públicos (6 Preguntas)		
Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
1. ¿Se tienen en cuenta los beneficios públicos disponibles para quienes perciben el salario digno en la estimación del salario digno?	Las estimaciones del salario digno deben tener en cuenta los costos de vida, incluidos los ahorros derivados de los beneficios públicos, las reducciones fiscales y las medidas de seguridad social/pensiones, pero solo en los casos en que todos los trabajadores que perciben el salario digno tengan derecho a dichas prestaciones. También pueden tenerse en cuenta los beneficios adicionales condicionados a los ingresos, siempre que la familia de referencia utilizada para calcular el salario digno se considere elegible según los criterios del programa.	Cumplido/No Cumplido

2. ¿Se verifican los beneficios públicos considerados para garantizar que sean accesibles a los trabajadores de la región abarcada?	La accesibilidad de los beneficios públicos debe evaluarse sobre la base de criterios claros, tal y como se define en la guía de puntuación de esta Norma de Referencia.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 1.4.1?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Se tienen en cuenta y se evalúan los beneficios públicos para garantizar que su oferta sea suficiente para satisfacer la demanda?	Los beneficios ampliamente disponibles y accesibles, pero con una oferta insuficiente frente a la demanda, pueden omitirse en la estimación de un salario digno, con el fin de evitar una reducción indebida de los costos.	Cumplido/No Cumplido
5. ¿La estimación es transparente en cuanto a las diferencias o exclusiones de los beneficios proporcionados por el gobierno?		
6. Al contabilizar los beneficios públicos, ¿se ha tenido en cuenta la inexistencia de obstáculos adicionales que impidan el acceso de los trabajadores con un salario digno?	La evaluación de la accesibilidad a los beneficios públicos debe seguir, como mínimo, criterios objetivos y bien definidos: – Barreras administrativas: procesos de registro complejos u obstáculos legales que conducen a una baja utilización de los beneficios. – Costos ocultos: cargas financieras no evidentes asociadas al uso de servicios públicos gratuitos. – Calidad y confiabilidad: ¿los servicios tienen la calidad suficiente para garantizar un nivel de vida digno?	Cumplido/No Cumplido

## 1.4.2: Consideración de los Beneficios Públicos (1 Pregunta)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
1. ¿Se contabilizan los beneficios públicos teniendo en cuenta el ahorro generado al trabajador frente a los valores practicados en el mercado?		Cumplido/No Cumplido

## Capítulo 2: Elementos que Componen el Costo de Vida

Los elementos incluidos en el costo de vida deben, como mínimo, estar en consonancia con las consideraciones generales de la OIT, que establecen lo siguiente: "Las metodologías para estimar los salarios dignos deben basarse en la identificación y evaluación de una canasta de bienes, utilizando los precios locales de los costos de al menos los siguientes componentes: alimentación, vivienda, salud, educación y otros bienes y servicios necesarios, de conformidad con las circunstancias nacionales. Esta cesta debe garantizar un nivel de vida digno para el trabajador y su familia. Para algunos elementos de esta cesta, existen normas internacionales bien establecidas que deben adoptarse"<sup>19</sup>

Los criterios de reconocimiento de IDH, tal y como se establecen aquí, deben incluir medidas para el cumplimiento de los requisitos de conformidad en todas las estimaciones del salario digno basadas en esta Norma de Referencia.

Las organizaciones responsables de estimar el salario digno deben detallar de manera transparente los gastos de subsistencia incluidos en el cálculo de las estimaciones del salario digno, basándose en los requisitos enumerados en la COICOP 2018. Las categorías de gastos típicos incluyen los siguientes elementos, pero se pueden añadir otros en función de los contextos locales:

1. Alimentación nutritiva
2. Vestimenta y calzados
3. Vivienda (incluidos alquiler, mantenimiento y mobiliario)
4. Atención sanitaria
5. Transporte
6. Información y comunicación

---

<sup>19</sup> ILO, Governing Body 350th Session, Geneva, 4–14 March 2024 Policy Development Section Employment and Social Protection Segment Date: 5 March 2024, Report of the Meeting of Experts on wage policies, including living wages (Geneva, 19–23 February 2024) (Órgano Rector, 350.<sup>a</sup> Sesión, Ginebra, 4 a 14 de marzo de 2024, Sección de Desarrollo de Políticas, Subsección de Empleo y Protección Social, Fecha: 5 de marzo de 2024, Informe de la Reunión de Expertos sobre Políticas Salariales, incluidos los Salarios Dignos (Ginebra, 19 a 23 de febrero de 2024))

7. Ocio, deportes y cultura
8. Servicios educativos
9. Servicios de restaurantes y alojamiento
10. Servicios financieros y de seguros
11. Cuidado personal y otros aspectos de género (por ejemplo, productos de higiene)
12. Asistencia (niños y adultos mayores) \*
13. Otros
14. Un pequeño margen para imprevistos

Las organizaciones responsables de estimar el salario digno deben justificar la exclusión de determinados conceptos, como, por ejemplo, los costos con cuidados infantiles.

## 2.1 Alimentación nutritiva

2.1.1: Nutrición (7 Preguntas)		
Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Las necesidades calóricas proporcionan, en promedio, 2100 calorías por persona de la familia?	Si la necesidad calórica es diferente debido a la especificidad de la industria, tal y como se describe en el punto 4 a continuación, esta variación también cumple con el requisito.	Cumplido/No Cumplido
2. ¿Las dietas de referencia son nutritivas y variadas, teniendo en cuenta los macronutrientes y micronutrientes adecuados según las directrices de la OMS, así como los niveles adecuados de azúcar, lácteos, sal, frutas y verduras?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		

3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.1.1?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Las necesidades calóricas se ajustan a las directrices de la OMS para adultos y niños, teniendo en cuenta la altura, el peso, los niveles de actividad y los grupos de edad típicos dentro de la geografía y la familia modelo?	Aquellos que cumplan este requisito pueden sustituir el primer requisito de 2100 calorías por persona y por familia. Si se ha aplicado y verificado la media de 2100 calorías para garantizar que este valor también es adecuado para las necesidades calóricas consideradas de forma más detallada, el valor de 2100 calorías se considerará aceptable.	Cumplido/No Cumplido
5. Cuando los niveles calóricos se definen en función de un sector específico, en el que los niveles de actividad son más altos o bajos que los estándares típicos de la región, ¿se indica claramente esta aplicación sectorial? Si no es así, ¿los requisitos representan adecuadamente la realidad de la región en su conjunto?	En algunos casos, los estudios específicos de un sector determinado pueden no ser representativos de la región en su conjunto, pero pueden ser perfectamente adecuados para los empleadores que operan dentro de ese sector. Si las estimaciones no son específicas para un sector y se ha cumplido el punto 3 anterior, también se considerará que se cumple este criterio.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
6. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 2.1.1?		Cumplido/No Cumplido
7. Si la dieta recomendada por el gobierno local/nacional es más cara que una dieta que cumple exclusivamente con las directrices de la OMS, ¿se sigue la dieta local/nacional (suponiendo que se encuentre dentro de los parámetros establecidos por la OMS)?		Cumplido/No Cumplido

## 2.1.2: Variabilidad y Aplicabilidad Local de la Dieta (7 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
-----------	-------------	------------



<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Las principales categorías de alimentos en una dieta modelo incluyen múltiples elementos dentro de cada categoría?	Esto puede basarse en cálculos a nivel nacional, pero debe incluir más de un tipo de alimento para cada categoría. Por lo tanto, considerar el costo de un solo tipo de fruta como representativo de todas las frutas de la dieta no cumple este requisito.	Cumplido/No Cumplido
2. ¿Se proporciona información transparente sobre cómo se han definido los ingredientes adecuados para las preferencias locales, así como la disponibilidad pública de dicha información para cada categoría de alimentos con precio?	Esto detalla cómo la metodología ha evaluado los alimentos adecuados en una localidad determinada.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.1.2?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Las dietas se elaboran garantizando una alimentación local culturalmente adecuada y sabrosa?	Esto garantiza que los ingredientes importantes en el contexto cultural local, aunque no sean los más baratos desde el punto de vista nutricional, se incluyan en las dietas de referencia.	Cumplido/No Cumplido
5. ¿Se añade un margen para el desperdicio habitual de alimentos, las pérdidas y las partes no comestibles de los alimentos comprados, basado en datos objetivos sobre los márgenes necesarios en el país?	Esto puede basarse en directrices nacionales sobre el desperdicio, el deterioro y las partes no comestibles de los alimentos adquiridos, o en estudios detallados que tengan en cuenta los ingredientes específicos de la canasta, en los que se pesen las partes no comestibles.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
6. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 2.1.2?		Cumplido/No Cumplido
7. ¿Se ha elaborado una dieta sólida y detallada, con al menos dos o tres alimentos de cada subgrupo alimentario, que refleje las prácticas y preferencias locales?	Se debe proporcionar evidencia de cómo se ha elaborado una dieta más completa basada en las preferencias locales, incluyendo el uso de grupos focales, dietas nacionales, entre otros. Se definen subgrupos	Cumplido/No Cumplido

	alimentarios subsidiarios, por ejemplo, en el nivel de hojas verdes dentro del grupo de vegetales.	
<b>2.1.3: Levantamiento de Precios (7 Preguntas)</b>		
<b>Preguntas</b>	<b>Explicación</b>	<b>Evaluación</b>
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Se recopilan los precios de los alimentos en los lugares donde suelen comprar los trabajadores con bajos ingresos?	Esto incluye los mercados cuando son los lugares de menor costo que suelen frecuentar los trabajadores y prohíbe la recopilación de datos solo en grandes supermercados o en mercados en línea, si los trabajadores no realizan compras en esos lugares en la región. Cuando los grandes supermercados o los minoristas en línea son las fuentes típicas de compra en una región determinada, estos deben ser los principales lugares para la recopilación de precios.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.1.3?		Cumplido/No Cumplido
3. Al establecer una gama de precios de alimentos, ¿se utilizan los precios medios para representar lo que los trabajadores suelen comprar la mayor parte del tiempo?	Los precios bajos no siempre están disponibles y, en algunos casos, pueden no existir en los lugares donde el trabajador suele hacer sus compras. Por lo tanto, al representar un rango de precios, el valor medio tiende a garantizar la coherencia entre las estimaciones, reconociendo que los precios más bajos no siempre están disponibles.	Cumplido/No Cumplido
4. Cuando los datos sobre los precios de los alimentos se recopilan a nivel regional o nacional, ¿se realizan los ajustes necesarios, o se comprueba que no son necesarios, para tener en cuenta la variabilidad de los precios dentro del país o la región?		Cumplido/No Cumplido

5. ¿Se proporcionan datos transparentes sobre cómo se han aplicado los ajustes derivados de la transposición de un área geográfica mayor a otra menor?		Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
6. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 2.1.3?		Cumplido/No Cumplido
7. ¿Se recogen los precios de los alimentos en diferentes períodos a lo largo del año para reflejar con precisión la estacionalidad de los precios?		Cumplido/No Cumplido

## 2.2 Vivienda

El derecho a una vivienda adecuada está definido por el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. Este derecho humano establece los principios que orientan los requisitos de la Norma de Referencia para la vivienda. Al evaluar si los costos de vivienda incluidos en una estimación de salario digno son adecuados, se debe verificar si la vivienda, cuyos costos se están calculando, cumple con las directrices del ACNUDH (Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos) sobre los aspectos fundamentales del derecho a una vivienda adecuada. Los aspectos relevantes para la evaluación de los costos de vivienda se enumeran a continuación:

- **Habitabilidad:** Una vivienda adecuada debe garantizar elementos como espacio suficiente, protección contra el frío, la humedad, el calor, la lluvia, el viento u otras amenazas para la salud, riesgos estructurales y vectores de enfermedades.
- **Disponibilidad de servicios, materiales, instalaciones e infraestructura:** Una vivienda no se considera adecuada si sus ocupantes no disponen de agua potable, saneamiento adecuado, energía para cocinar, calentar e iluminar, instalaciones sanitarias y de higiene, medios de almacenamiento de alimentos, recogida y eliminación de residuos, entre otros.

- **Ubicación:** La vivienda adecuada debe garantizar el acceso a opciones de empleo, servicios de salud, escuelas, guarderías y otras instalaciones sociales, además de no estar construida en áreas contaminadas o en las inmediaciones de fuentes de contaminación.<sup>20</sup>
- **Acceso:** La vivienda no se considera adecuada si no se tienen en cuenta las necesidades específicas de los grupos vulnerables y marginados (como las personas en situación de pobreza, las víctimas de discriminación, las personas con discapacidad y las víctimas de desastres naturales).
- **Adecuación cultural:** La vivienda adecuada debe respetar y tener en cuenta la expresión de la identidad cultural y los modos de vida.<sup>21</sup>

En la evaluación de la dignidad habitacional, las normas deben reflejar las percepciones locales sobre lo que se considera decente y aceptable, evitando influencias externas procedentes de normas de otros países.<sup>22</sup> Sin embargo, si la vivienda habitualmente utilizada por trabajadores con un salario digno se considera perjudicial para la salud, el valor de la vivienda debe reflejar opciones que no comprometan la salud de los residentes. Por ejemplo, la chimenea abierta utilizada para cocinar en cocinas internas solo es aceptable si hay ventilación suficiente o espacios externos para la preparación de alimentos, garantizando la prevención de impactos negativos para la salud causados por la inhalación de humo. Para obtener orientación adicional sobre la garantía de una vivienda saludable y la verificación del cumplimiento de las normas mencionadas, esta Norma de Referencia sigue la publicación de la OMS titulada Directrices sobre Vivienda y Salud.<sup>23</sup>

Esta sección se compone de cuatro subsecciones:

1. Vivienda Digna
2. Tamaño de la Vivienda

<sup>20</sup> La estimación del salario digno no contempla la garantía de este elemento. Por lo tanto, si la localidad no ofrece acceso a los elementos mencionados, los costos de transporte deberán contemplar los recursos necesarios para hacer posible dicho acceso.

<sup>21</sup> <https://www.ohchr.org/en/housing>

<sup>22</sup> <https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/274939/9789241514705-eng.pdf>

<sup>23</sup> chrome-

[extension://efaidnbmnnnibpcajpcgltclefindmkaj/https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/39847/9241561270\\_eng.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://efaidnbmnnnibpcajpcgltclefindmkaj/https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/39847/9241561270_eng.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

3. Alquiler frente a Propiedad Residencial
4. Servicios Públicos, Mobiliario, Seguros, Mantenimiento y Reparaciones, Impuestos y Servicios y Tasas Obligatorias

### 2.2.1: Vivienda Digna (2 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿La vivienda considerada en las estimaciones de salario digno cumple con los principales aspectos del derecho a una vivienda adecuada, tal y como los define el ACNUDH (Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos)?	El tamaño de la vivienda debe ser suficiente para cumplir con los estándares de dignidad establecidos por la legislación y las directrices locales. Este criterio se denomina a menudo "vivienda suficiente".	Cumplido/No Cumplido
2. ¿La vivienda considerada en las estimaciones de salario digno se ajusta a la publicación de la OMS sobre los Principios de Salud Aplicados a la Vivienda?		Cumplido/No Cumplido

### 2.2.2: Tamaño de la Vivienda (7 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿La vivienda tiene un tamaño suficiente para cumplir con los estándares locales de dignidad?	El tamaño de la vivienda debe ser suficiente para cumplir con los estándares de dignidad establecidos por la legislación local. Este concepto se denomina a menudo "vivienda suficiente" desde la perspectiva de los derechos humanos.	Cumplido/No Cumplido
2. ¿Las decisiones sobre el tamaño de la vivienda están claramente explicadas, junto con las fuentes que han orientado estas elecciones?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		

3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.2.2?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿El tamaño de la vivienda se ajusta a las directrices de ONU-Hábitat, que recomiendan un mínimo de nueve metros cuadrados de espacio habitable por persona y un máximo de tres personas por habitación, con el fin de prevenir los efectos negativos del hacinamiento?	El hacinamiento, según lo describe el Banco Mundial: "Las viviendas superpobladas, a menudo definidas como unidades de vivienda con menos de nueve metros cuadrados por persona o con más de tres personas ocupando la misma habitación (por ejemplo, Blau et al., 2019; Gove et al., 1983; ONU-Hábitat, 2007), suelen estar asociadas a efectos negativos para la salud (por ejemplo, Bashir, 2002; Cattaneo et al., 2009; Irfan et al. 2017; Krieger & Higgins, 2002), violencia (por ejemplo, Banco Mundial, 1993) o al subdesarrollo infantil debido a la falta de privacidad (por ejemplo, Evans, 2006; Goux y Maurin, 2005)." <sup>24</sup>	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
5. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 2.2.2?		Cumplido/No Cumplido
6. ¿Se respetan las directrices locales sobre vivienda digna que complementan las categorías de derechos humanos?	Por ejemplo, si un país considera que la vivienda es digna solo cuando los niños tienen una habitación separada de sus padres y los niños y las niñas tienen sus propias habitaciones, puede ser necesario exigir un mayor número de habitaciones en la residencia que en países donde esas directrices no existen o no son culturalmente apropiadas.	Cumplido/No Cumplido
7. Si se aplica un modelo de núcleo familiar, ¿la vivienda dispone de habitaciones adicionales en función del número de adultos que viven en ella?		Cumplido/No Cumplido
<b>2.2.3: Alquiler frente a Propiedad Residencial (6 Preguntas)</b>		
<b>Preguntas</b>	<b>Explicación</b>	<b>Evaluación</b>
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		

<sup>24</sup> <https://documents1.worldbank.org/curated/en/370141635794493951/pdf/Introducing-the-Adequate-Housing-Index-AHI-A-New-Approach-to-Estimate-the-Adequate-Housing-Deficit-within-and-across-Emerging-Economies.pdf>

1. ¿Los costos mensuales de la vivienda se establecen sobre la base de los valores del alquiler o, en su defecto, de los costos amortizados de los inmuebles propios?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.2.3?		Cumplido/No Cumplido
3. ¿Los costos de vivienda reflejan los valores justos de mercado para el alquiler, los costos amortizados de la propiedad residencial, o una combinación de ambos, según la norma para las poblaciones de bajos ingresos en el área?	Si se utiliza una combinación de los mercados de alquiler y propiedad residencial, se debe incluir una ponderación proporcional a la prevalencia entre los trabajadores de bajos ingresos. La prevalencia puede evaluarse sobre la base de estadísticas nacionales o de muestras específicas del estudio.	Cumplido/No Cumplido
4. Si la propiedad residencial forma parte de las estimaciones del costo de la vivienda, ¿se proporciona información de manera transparente para garantizar que no existan barreras a la adquisición que impidan a las personas que perciben un salario digno beneficiarse de ella?	Entre los obstáculos más comunes se encuentran los elevados pagos iniciales o las calificaciones crediticias elevadas. Si solo se aplican los alquileres, se considera cumplido este requisito.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
5. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 2.2.3?		Cumplido/No Cumplido
6. ¿Se analizan los precios de las viviendas, tanto alquiladas como en propiedad, teniendo en cuenta su accesibilidad y disponibilidad para quienes perciben un salario digno?		Cumplido/No Cumplido

## 2.2.4: Servicios Públicos, Mobiliario, Seguros, Mantenimiento y Reparaciones, Impuestos y Servicios y Tasas Obligatorias (5 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Los costos de vivienda están alineados con las directrices de IDH, que recomiendan, como mínimo, incluir los gastos de alquiler, mantenimiento y mobiliario?	En algunas estimaciones, los gastos de mobiliario pueden considerarse dentro de la categoría "otros". Esto es aceptable, siempre y cuando se incluyan dichos costos.	Cumplido/No Cumplido
2. ¿La vivienda considerada en las estimaciones de salario digno cumple con los principales aspectos del derecho a una vivienda adecuada, tal y como los define el ACNUDH (Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos)?		
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.2.4?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Los cálculos del salario digno relacionados con la vivienda tienen en cuenta los gastos de servicios públicos?	Servicios públicos: incluyen gas, electricidad, combustible para cocinar y agua. Cuando el agua suministrada como servicio doméstico no es potable, el costo del agua potable debe considerarse por separado, dentro de la categoría de alimentación. Los servicios públicos también deben incluir ciertos servicios y cargos obligatorios, como la recolección de basura, cuando corresponda.	Cumplido/No Cumplido
5. Los costos de vivienda incluyen seguro, mantenimiento e impuestos	Cuando estos costos son obligatorios o habituales y esperados para la población que percibe un salario digno, deben incluirse en los costos de vivienda. Si se utilizan los alquileres para evaluar los costos de vivienda, es posible que el seguro, el mantenimiento, las reparaciones y los impuestos solo deban incluirse si no están ya incorporados en los valores de los	Cumplido/No Cumplido



	alquileres. Si estos costos son habituales y/u obligatorios, y los valores de los alquileres no están fácilmente disponibles, de modo que los costos de vivienda se evalúan sobre la base de la propiedad, estos costos deben añadirse a las estimaciones de vivienda.	
--	--	--

## 2.3 Asistencia Sanitaria

La asistencia sanitaria forma parte del derecho a la salud, tal y como lo define la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. Este derecho humano establece los principios que rigen los requisitos de la Norma de Referencia WageMap relacionados con la asistencia sanitaria. Al evaluar si los costos de salud incluidos en una estimación de salario digno son adecuados, se debe verificar si los servicios correspondientes permiten el acceso a una atención sanitaria que cumpla con las orientaciones del ACNUDH (Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos) sobre los aspectos fundamentales del derecho a la asistencia sanitaria. Los aspectos relevantes para la evaluación de los costos de la asistencia sanitaria se enumeran a continuación:

**Acceso:** Las instalaciones, los productos y los servicios sanitarios deben ser económicamente accesibles, estar físicamente disponibles y ofrecerse sin discriminación.

**Disponibilidad:** Las instalaciones, los bienes y los servicios públicos de salud plenamente operativos deben estar disponibles en cantidad suficiente para satisfacer la demanda.

**Aceptabilidad:** Las instalaciones, los bienes y los servicios de salud deben respetar la ética médica, ser sensibles a las cuestiones de género y culturalmente adecuados.

**Buena calidad:** Las instalaciones, los productos y los servicios de salud deben ser adecuados desde el punto de vista científico y médico, y funcionar en condiciones satisfactorias.

**Derechos garantizados:** Todas las personas tienen derecho a acceder al más alto nivel posible de salud, incluida la prevención, el tratamiento y el control de las enfermedades; el acceso a los medicamentos esenciales; y la garantía de la salud materna, infantil y reproductiva, entre otros derechos garantizados.<sup>25</sup>

Además, los gastos de salud no deben incluir categorías de gastos exorbitantes que no sean en modo alguno necesarios para lograr un buen estado de salud. Esto incluye casos como las cirugías estéticas opcionales (a diferencia de las reconstructivas, que son necesarias) o los viajes a lugares lejanos en busca de atención que podría prestarse localmente a un costo menor, siempre que dicha atención cumpla con los criterios del derecho a la salud establecidos por el ACNUDH.

Esta sección se compone de dos subsecciones:

1. Calidad y Accesibilidad

2. Recolección de Datos y Transparencia - General

<b>2.3.1: Calidad y Accesibilidad (5 Preguntas)</b>		
<b>Preguntas</b>	<b>Explicación</b>	<b>Evaluación</b>
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿La estimación ofrece información transparente sobre la necesidad de los trabajadores con bajos ingresos de buscar atención privada además del sistema público?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.3.1?		Cumplido/No Cumplido

<sup>25</sup> <https://www.ohchr.org/en/health/right-health-key-aspects-and-common-misconceptions>

3. ¿La estimación tiene en cuenta si los servicios de salud disponibles son accesibles en la región en cuestión y en diferentes momentos de necesidad?	¿Se han realizado comprobaciones para garantizar que los hospitales o clínicas no se encuentran a una distancia que impida un acceso razonable o que los servicios locales, como centros de salud o farmacias, no suelen estar cerrados por falta de personal? Si el acceso requiere viajes largos, los costos de desplazamiento deben tenerse en cuenta en la estimación.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
4. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 2.3.1?		Cumplido/No Cumplido
5. Si hay indicios de que los gastos adicionales en asistencia sanitaria privada son frecuentes y necesarios, ¿se tienen en cuenta dichos costos?		Cumplido/No Cumplido

## 2.3.2: Recolección de Datos y Transparencia - General (8 preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Las estimaciones de salud incluyen los costos típicos pagados directamente por la familia modelo, así como los costos de seguro, en los casos en que el gobierno no ofrece acceso gratuito o fácilmente disponible a los servicios de salud?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.3.2?		Cumplido/No Cumplido

3. ¿Se contempla en la estimación del salario digno la dependencia habitual de los seguros médicos para acceder a una atención adecuada?	Cuando es habitual contratar un seguro médico como complemento de la asistencia pública para acceder a servicios de asistencia que cumplan las directrices del ACNUDH, los costos de dicho seguro deben incluirse en las estimaciones, además de los gastos directos, incluso en países donde existe una oferta de asistencia sanitaria pública. Si el uso de seguros médicos no es habitual en una región determinada considerada en la estimación, estos costos pueden excluirse y se considerará que se cumple el requisito.	Cumplido/No Cumplido
4. ¿Los costos de seguro médico cubren planes que realmente garantizan un acceso adecuado a la asistencia sanitaria?	Los planes de salud varían considerablemente, por lo que el nivel seleccionado debe garantizar una cobertura suficientemente amplia. Esto significa que los servicios esenciales, como la atención de urgencia, la atención preventiva, los exámenes, las consultas con especialistas, las recetas, entre otros, deben estar incluidos en la cobertura en caso de que los servicios públicos no cubran estos costos. Esto puede implicar evaluar un plan de salud con una cobertura mayor que la que suelen utilizar las personas con bajos ingresos y sin acceso satisfactorio a la salud. Por ejemplo, un plan que solo cubra las necesidades básicas o los eventos catastróficos. Si existen mercados nacionales con directrices sobre dignidad, se pueden consultar para fundamentar las decisiones.	Cumplido/No Cumplido
5. ¿Las estimaciones de los costos de asistencia sanitaria contemplan adecuadamente a la familia modelo en cada etapa de la vida?	Los costos de asistencia sanitaria deben ser adecuados para la familia modelo en todas las etapas de la vida, incluyendo la previsión de gastos que no se producen necesariamente cada año, como los costos relacionados con el embarazo y el parto. Este aspecto es fundamental para la salud materna y sigue las recomendaciones de la OIT de incorporar una perspectiva de equidad de género en las estimaciones del salario digno.	Cumplido/No Cumplido
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
6. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 2.3.2?		Cumplido/No Cumplido

7. ¿La evaluación de los costos de la asistencia sanitaria tiene en cuenta más que los gastos financieros, con el fin de cumplir la norma de dignidad definida por el ACNUDH?	Las estimaciones de los costos de la asistencia sanitaria incluidas no se limitan únicamente a los datos sobre los gastos. Por el contrario, los costos de la asistencia sanitaria deben evaluarse para garantizar su adecuación, en consonancia con los principios que rigen el acceso a la salud como derecho humano. Esta evaluación debe garantizar que los trabajadores tengan acceso a la asistencia sanitaria y tener en cuenta los casos en que la atención pública no cumple con el estándar de dignidad establecido por el ACNUDH.	Cumplido/No Cumplido
8. ¿Los costos pagados directamente por el trabajador se estiman según el patrón típico para los trabajadores que tienen la misma combinación de beneficios públicos y planes de salud considerados en el costo total de acceso a la asistencia sanitaria?	Si la estimación del salario digno considera un nivel específico de seguro médico, los costos pagados directamente por el trabajador deben ser compatibles con los practicados para los usuarios de ese nivel de seguro.	Cumplido/No Cumplido

## 2.4 Transporte

Los principios que rigen las estimaciones de los costos de transporte exigen que cada trabajador pueda desplazarse localmente para acceder a los servicios de salud, ir al trabajo, llevar a sus hijos a la escuela y participar en la vida cultural básica, por ejemplo, el transporte a instituciones religiosas o actividades comunitarias. Es importante señalar que algunos desplazamientos, como los viajes de vacaciones y los días festivos, no se considerarían una necesidad cultural en la mayoría de los lugares del mundo. Por lo tanto, si estos tipos de costos se han incorporado a las estimaciones de transporte del salario digno, deben demostrarse cuidadosamente como parte básica de una vida digna para participar en las actividades esperadas de la sociedad, de acuerdo con las exigencias del lugar específico donde se establecieron las estimaciones. En general, estos costos se excluyen para centrarse en la provisión básica, pero digna, de transporte desde la perspectiva de los derechos humanos.

Este capítulo cuenta con una subsección.

1. Evaluación de los costos de transportes

## 2.4.1: Evaluación del Transporte (7 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Se encuentra disponible públicamente la información sobre el tipo de transporte incluido en la estimación del salario digno?	Las metodologías hacen pública la información sobre lo que se incluye en estos costos, incluyendo el tipo de transporte considerado, los criterios para evaluar el costo y los desplazamientos cubiertos dentro del importe asignado.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.4.1?		Cumplido/No Cumplido
3. ¿El tipo de transporte incluido en el costo total en la región cumple adecuadamente con la legislación local?	Se deben tener en cuenta y respetar las leyes locales en materia de seguridad y legalidad. El transporte que no cumpla con las leyes locales no puede utilizarse para calcular los costos de transporte en un salario digno. Por ejemplo, aunque las motocicletas pueden ser aceptadas en algunas regiones, en lugares donde está prohibido transportar niños en motocicletas, se debe utilizar una alternativa diferente para estimar los costos de transporte.	Cumplido/No Cumplido
4. ¿Se utiliza el transporte público para indicar los costos de transporte en áreas donde está ampliamente disponible, es accesible, es adecuado para viajes esenciales y es normalmente utilizado por trabajadores con salarios dignos como medio de transporte principal?	Cuando el transporte público está ampliamente disponible, es económico y accesible/adecuado, y cuando el transporte público es el método tradicionalmente utilizado, se deben aplicar los costos del transporte público.	Cumplido/No Cumplido

5. Cuando es necesario, ¿se añaden suplementos a los costos de transporte público para garantizar que los trabajadores tengan acceso a los derechos humanos básicos y a las normas culturales?	<p>Se debe proporcionar documentación sobre por qué el transporte público es adecuado como único medio de transporte si no se añaden costos de transporte adicionales. Los costos adicionales o alternativos del transporte privado deben incluirse si el transporte público en cada localidad no es adecuado, económico y accesible. Cuando el transporte público no es suficiente y, por lo tanto, rara vez se utiliza, los costos de transporte privado deben estimarse sobre la base de la práctica y la legislación locales. Debe presentarse evidencia de la adecuación, en cada localidad, de las opciones elegidas en cuanto al medio de transporte.</p> <p>Cuando se tenga en cuenta el transporte privado en una estimación del salario digno, el costo del vehículo y su vida útil, el mantenimiento, el combustible, el seguro, los impuestos y las tasas reglamentarias deberán contabilizarse en el costo del transporte privado.</p>	Cumplido/No Cumplido
6. ¿Los costos de transporte se evalúan en las áreas de menor costo dentro de la región considerada en la estimación, teniendo en cuenta las diferencias entre zonas rurales, urbanas y suburbanas, cuando existen?	Los costos de transporte deben corresponder al área donde se consideraron los costos de vivienda y otros gastos. Es decir, si la estimación del salario digno utiliza viviendas de menor costo ubicadas fuera del área atendida por transporte público, considerada una distancia viable para el desplazamiento diario, no es aceptable suponer que los trabajadores utilizan medios de transporte inexistentes en esas áreas de menor costo. Por lo tanto, el costo adicional del desplazamiento debe contabilizarse en los costos de transporte.	Cumplido/No Cumplido
7. ¿Se analizan las opciones de transporte no a nivel nacional, sino a nivel local, de acuerdo con las estimaciones de salario digno?		Cumplido/No Cumplido

## 2.5 Asistencia: Cuidado infantil/cuidado de personas mayores

WageMap consideró que la asistencia es una categoría necesaria para su inclusión en las estimaciones de salario digno. Esta categoría no se ha incluido de manera universal en el pasado o, en ocasiones, se ha incluido parcialmente a través de los costos de educación en las estimaciones de salario digno. Sin embargo, WageMap, y la respuesta abrumadora de las partes

interesadas consultadas, interpretan los principios de la OIT en el sentido de que los costos relacionados con la asistencia deben incluirse en las estimaciones del salario digno para todos los trabajadores. Además, la OIT, en su propia metodología de estimación del salario digno, afirma que "la OIT tratará de identificar posibles sesgos de género inadvertidos en las diferentes partes de la metodología, incluidas las estimaciones de las necesidades (especialmente en relación con el trabajo de asistencia)". Hacemos referencia específica a los principios de la OIT que afirman que las estimaciones del salario digno deben:

"Garantizar la igualdad de género y la no discriminación: las políticas salariales y los mecanismos de fijación de salarios deben promover la igualdad de género, la equidad y la no discriminación".

Dado que las mujeres se ven afectadas de manera desproporcionada por las responsabilidades del cuidado, y dado que esto ha demostrado tener un impacto significativo en su capacidad para trabajar y ganar salarios dignos, es esencial que la Norma de Referencia de WageMap incluya los fondos necesarios para la prestación de cuidados a fin de alinearse con este principio de la OIT. Además, dado que muchas estimaciones de salario digno tienen en cuenta a más de un trabajador por familia en las cifras de la estimación del salario digno, es imposible que un salario digno que no tenga en cuenta los costos de asistencia ofrezca dignidad cuando un padre o una madre tiene que abandonar el mercado laboral para cuidar de un niño si no se tienen en cuenta los costos de la asistencia.

Además, esta Norma de Referencia aborda los enfoques de los costos relacionados con la asistencia cuando la falta de accesibilidad económica conduce a la falta de disponibilidad de la asistencia. De este modo, presenta orientaciones sobre la creación de valores aproximados para los costos de la asistencia cuando los mercados no existen fácilmente. Dado que se trata de un requisito complejo, hemos propuesto una vía para cumplir todos los requisitos en términos de datos e investigación, tal y como se explica en la página siguiente.

Esta sección consta de tres subsecciones.

1. Garantía de Acceso Oportuno al Cuidado Infantil
2. Cuidados de las Personas Mayores y Jubilación



### 3. Reconocimiento del Cuidado a lo Largo de la Vida

<b>2.5.1: Garantía de Acceso Oportuno al Cuidado Infantil (8 Preguntas)</b>		
<b>Preguntas</b>	<b>Explicación</b>	<b>Evaluación</b>
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Existe un plan, con un calendario de implementación definido, para considerar los costos de cuidado infantil en caso de que aún no estén incluidos en la estimación?	Debe existir un plan para incluir los costos de cuidado en la estimación futura del salario digno.  Si los costos de cuidado infantil están incluidos, se considera que se cumple este requisito.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.5.1?		Cumplido/No Cumplido
3. ¿Se incluyen los gastos de cuidado infantil en la estimación del salario digno?	El cuidado infantil debe incluirse en todas las estimaciones del salario digno o, como mínimo, debe justificarse la exclusión de esta categoría de gastos.	Cumplido/No Cumplido
4. ¿Las estimaciones de los gastos de cuidado infantil se amortizan a lo largo del número de años en que se realizan los pagos por dichos cuidados?	Las estimaciones de los cuidados infantiles deben garantizar que el trabajador pueda pagar los cuidados durante el período en que se producen dichos costos. Por lo general, esto ocurre en una etapa más temprana de la vida, por lo que los costos de cuidado infantil amortizados a lo largo de la vida del trabajador no garantizarían el pago de los cuidados en el momento en que son necesarios y se considerarían no conformes. Los rangos de edad habituales y legales en los que los niños dejan de necesitar cuidados formales mientras sus padres trabajan pueden utilizarse para calcular el número de años en los que deben amortizarse los costos de cuidado infantil.	Cumplido/No Cumplido
5. Si se utilizan datos sobre gastos para evaluar los costos de cuidado infantil, ¿son específicos para familias que actualmente utilizan servicios de cuidado infantil?		Cumplido/No Cumplido

<b>Más allá de la Conformidad</b>		
6. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y los Requisitos de Conformidad de la sección 2.5.1?		Cumplido/No Cumplido
7. ¿Las estimaciones de cuidado infantil tienen en cuenta el costo total del cuidado para cada niño, considerando diferentes niveles de necesidad, en los años en que el cuidado es exigido por ley, habitual en la región o conforme a normas internacionales cuando el cuidado no es exigido o habitual?	Los costos de cuidado infantil deben tener en cuenta las variaciones locales en la edad a la que se puede dejar solo a un niño legalmente, el nivel de edad del cuidado y si el cuidado es necesario a tiempo completo o solo como complemento del cuidado ofrecido por el gobierno. Deben excluirse las suposiciones de que las edades en las que se necesita cuidado están cubiertas por el cuidado "no remunerado" de familiares. En zonas con mercados de cuidado establecidos y con diferentes niveles de costos, los costos totales de cuidado deben tener en cuenta estas diferencias entre el cuidado de bebés, niños pequeños, niños en edad preescolar, niños en edad escolar, antes y después de la escuela y/o durante las vacaciones escolares.	Cumplido/No Cumplido
8. Si hay falta de disponibilidad de cuidado infantil en una región determinada, ¿la estimación incluye un valor aproximado para el costo del pago por el cuidado que actualmente no es remunerado?	Se puede crear un valor aproximado para el costo de la asistencia por niño suponiendo que la asistencia domiciliaria en una región donde un miembro de la comunidad es capaz de cuidar a varios niños y ganar un salario digno. Este valor aproximado puede establecerse dividiendo la estimación del salario digno por el número de niños que un cuidador puede cuidar legalmente, de acuerdo con las normas locales de cuidado y/o las normas internacionales relativas a la proporción de adultos por niños en guarderías.	Cumplido/No Cumplido

## 2.5.2: Cuidados de las Personas Mayores y Jubilación (6 Preguntas)

<b>Preguntas</b>	<b>Explicación</b>	<b>Evaluación</b>
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Los costos relacionados con el cuidado de personas mayores y/o la jubilación están incluidos en la estimación del salario digno?	El cuidado de personas mayores y/o los costos de jubilación (basados en un escenario típico de cada región) deben incluirse en todas las estimaciones del salario digno.	Cumplido/No Cumplido

2. ¿Existe un plan para considerar los costos de cuidado de personas mayores, con un cronograma claro para su implementación, en caso de que los costos de cuidado infantil no estén actualmente incluidos en la estimación?	<p>Debe existir un plan para considerar los gastos de cuidado en futuras estimaciones de salario digno.</p> <p>Si los costos de cuidado de personas mayores ya están incluidos, se considera que se cumple este requisito.</p>	
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.5.2?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Se incluyen en la estimación los costos de la atención a las personas mayores, ya sea mediante la inclusión de adultos dependientes adicionales, cuando sea habitual en el tipo de hogar familiar, o mediante la consideración de gastos específicos de cuidado de personas mayores basados en compromisos actuales?	Si los ahorros para la jubilación reflejan las necesidades típicas de jubilación —y no los costos de cuidados a personas mayores— e incluyen recursos para los años posteriores a la edad activa, entonces se considera que se cumple este requisito.	Cumplido/No Cumplido
5. ¿Son suficientes los ahorros para la jubilación previstos en la estimación para garantizar una vida digna al trabajador en los años en que ya no pueda trabajar?	Los cuidados a las personas mayores deben incluirse en las estimaciones del salario digno o de una jubilación/pensión equivalente, basándose en un enfoque estándar para cubrir los gastos de las personas mayores en una sociedad. Los ahorros para la jubilación pueden estimarse a partir de las tasas generales de ahorro que se consideran necesarias para proporcionar una jubilación digna.	Cumplido/No Cumplido
6. Si existen planes de jubilación o pensiones proporcionados por el gobierno, ¿se ha tenido en cuenta el valor de dichos planes?	Cuando los gobiernos ofrecen pensiones u otras prestaciones sociales para ayudar a los trabajadores, ¿existe evidencia, a través de la literatura predominante, etc., que establezca la adecuación de estas prestaciones para satisfacer las necesidades de las personas mayores? En caso afirmativo, esto debería reducir el valor necesario para el cuidado de las personas mayores/jubilación en la estimación.	Cumplido/No Cumplido

### 2.5.3 Reconocimiento del Cuidado a lo Largo de la Vida (1 Pregunta)

<b>Preguntas</b>	<b>Explicación</b>	<b>Evaluación</b>
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
1. ¿Los costos de cuidado infantil amortizados a lo largo de los años en que este cuidado es necesario se evaluaron para verificar si serían suficientes para cubrir los costos de cuidado de personas mayores o jubilación en fases posteriores, cuando el cuidado infantil ya no sea necesario?	Dado que esta Norma de Referencia evalúa si los costos de cuidado infantil se amortizan solo durante los años en que los trabajadores deben pagar por este servicio, puede haber un excedente de recursos en los años en que el cuidado infantil deja de ser necesario. Si los costos de cuidado infantil en los primeros años de vida son suficientes para cubrir los ahorros necesarios para el cuidado en la vejez y/o la jubilación, estos costos pueden agruparse. En estos casos, los cuidados a lo largo del ciclo de vida —incluidos los cuidados infantiles, los cuidados de personas mayores y la jubilación— pueden agruparse en una única categoría denominada "cuidados".	Cumplido/No Cumplido

## 2.6 Otras Categorías de Costo (COICOP)

La COICOP es un sistema de clasificación utilizado con frecuencia en las investigaciones sobre gastos domésticos realizadas por los gobiernos. Dentro de estas categorías, hay una serie de ítems que son esenciales para una subsistencia digna, pero cuyas especificidades son muy variables y deben evaluarse de acuerdo con las situaciones típicas de cada país, y no dictadas por esta Norma de Referencia, ítem por ítem. A efectos de comparabilidad general, esta Norma de Referencia enumera todas las categorías que deben contabilizarse, pero no exige ningún tipo específico de producto o costo.

Esta sección posee 10 subsecciones.

1. Evaluaciones Gerais de “Otros” Costos
2. Bebidas Alcohólicas, Tabaco y Narcóticos
3. Ropa y Calzados
4. Mobiliario, Artículos de Uso Doméstico y Mantenimiento Rutinario del Hogar
5. Información y Comunicación
6. Ocio, Deportes y Cultura
7. Educación y Servicios
8. Restaurantes y Servicios de Alojamiento
9. Seguros y Servicios Financieros
10. Bienes y Servicios Diversos

### 2.6.1: Evaluaciones Gerais de “Otros” Costos (3 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
1. Cuando se estiman otros costos mediante estudios de gastos, ¿se ajustan a la región específica utilizando una metodología transparente?	Si no se utilizan datos de estudios de gastos, este requisito se cumple igualmente.	Cumplido/No Cumplido

2. ¿Las demás categorías de costos se basan en estudios de gastos que utilizan datos relativos al quintil o decil de ingresos entre los trabajadores con un salario digno?	Si no se utilizan datos de estudios de gastos, este requisito se cumple igualmente.	Cumplido/No Cumplido
3. Si los datos sobre gastos no se utilizan para otras categorías de costos, ¿existe un proceso normativo sólido para evaluar todas las necesidades de los trabajadores en cada región?	Si se utilizan datos de estudios sobre gastos, esto puede registrarse como cumplido.	Cumplido/No Cumplido

## 2.6.2: Bebidas Alcohólicas, Tabaco y Narcóticos (4 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿La metodología divulga los costos incluidos en esta categoría, en caso de que haya alguno incluido en la estimación del salario digno?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.6.2?		Cumplido/No Cumplido
3. ¿La estimación incluye los costos de esta categoría cuando son legales y se consideran parte esencial de la participación en una sociedad o cultura?	Las cantidades permitidas deben limitarse para evitar el abuso de sustancias, incluso en contextos en los que dicho abuso es habitual.	Cumplido/No Cumplido
4. ¿Se excluyen de esta categoría de costos los ítems que son puramente nocivos para la salud y que no tienen relevancia cultural para la mayor parte de la población?	El tabaco es perjudicial para la salud, no tiene beneficios probados y rara vez es esencial para la aceptación social, por lo que generalmente se excluye.	Cumplido/No Cumplido

## 2.6.3: Ropa y Calzados (5 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		

1. Cuando se incluyen, ¿se especifica cómo y dónde se tienen en cuenta esos costos en la estimación del salario digno?		Cumplido/No Cumplido
2. Si no se incluyen esos costos, ¿se proporciona una justificación para ello?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.6.3?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Estos costos están incluidos en la estimación del salario digno?		Cumplido/No Cumplido
5. ¿Las estrategias de estimación son transparentes y están disponibles públicamente?	El método de inclusión y cualquier ítem excluido de esta categoría COICOP, con las respectivas razones para tal exclusión, deben indicarse de manera transparente.	Cumplido/No Cumplido

## 2.6.4: Mobiliario, Artículos de Uso Doméstico y Mantenimiento Rutinario del Hogar (5 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. Cuando se incluyen, ¿se especifica cómo y dónde se tienen en cuenta esos costos en la estimación del salario digno?		Cumplido/No Cumplido
2. Si no se incluyen esos costos, ¿se proporciona una justificación para ello?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.6.4?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Estos costos están incluidos en el salario digno, en la categoría de vivienda, en caso de que estén omitidos en la categoría "otros" costos?		Cumplido/No Cumplido

5. ¿Las estrategias de estimación son transparentes y están disponibles públicamente?	El método de inclusión y cualquier ítem excluido de esta categoría COICOP, con las respectivas razones para tal exclusión, deben indicarse de manera transparente.	Cumplido/No Cumplido
---	--	----------------------

## 2.6.5: Información y Comunicación (6 Preguntas)

<b>Preguntas</b>	<b>Explicación</b>	<b>Evaluación</b>
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. Cuando se incluyen, ¿se especifica cómo y dónde se tienen en cuenta esos costos en la estimación del salario digno?		Cumplido/No Cumplido
2. ¿El valor de los sistemas de comunicación esenciales está incluido en la estimación del salario digno?	Las comunicaciones esenciales pueden variar según la localidad, pero deben incluirse en algún nivel en todas las estimaciones, ya que algunos aspectos de la comunicación son necesarios para el trabajo y la escuela. Esto depende de las circunstancias locales. Cuando las escuelas exigen acceso a Internet, esto debe incluirse. Cuando el trabajo requiere la posibilidad de contacto telefónico, esto también debe tenerse en cuenta, y así sucesivamente. Basado en la práctica general.	Cumplido/No Cumplido
3. Si algunos costos no están incluidos en esta categoría, ¿hay alguna justificación para ello?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
4. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.6.5?		Cumplido/No Cumplido
5. ¿Los costos de todas las herramientas habituales de información y comunicación de una familia estándar están incorporados en la estimación del salario digno?	El "estándar" puede evaluarse sobre la base de los gastos al nivel de ingresos del salario digno.	Cumplido/No Cumplido
6. Al incluir los costos de comunicación, ¿se consideran tanto los costos amortizados de los equipos como los costos de suscripción a los servicios?	Esto puede incluir el costo de un teléfono amortizado a lo largo de la vida útil del aparato y el costo del servicio telefónico, por ejemplo. Si ambos costos están incluidos en los datos de gastos, estos datos son aceptables.	Cumplido/No Cumplido



### 2.6.6: Ocio, Deportes y Cultura (3 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. Cuando se incluyen, ¿se especifica cómo y dónde se tienen en cuenta estos costos en la estimación del salario digno?	Aunque no se incluyan estos costos, se considerará que se cumple este criterio.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.6.6?		Cumplido/No Cumplido
3. ¿Los costos de esta categoría para hacer viable la participación social básica están incluidos en el salario digno?		Cumplido/No Cumplido

### 2.6.7: Educación y Servicios (4 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. Cuando se incluyen, ¿se especifica cómo y dónde se tienen en cuenta estos costos en la estimación del salario digno?	Aunque no se incluyan estos costos, se considerará que se cumple este criterio.	Cumplido/No Cumplido
2. Si no se incluyen estos costos, ¿se proporciona una justificación para ello?	Si dichos costos están incluidos, se cumplirá este requisito.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.6.7?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Estos costos están incluidos en la estimación del salario digno?	Dado que el área de asistencia incorpora muchos de los costos de educación enumerados en la COICOP, dichos costos no deben repetirse aquí. En su lugar, cualquier costo adicional relacionado con la educación que no se contabilice en el área de asistencia debe clasificarse en esta categoría de costos. Solo deben incluirse aquí los	Cumplido/No Cumplido

	costos de educación terciaria, los suministros, los uniformes y los costos de educación no definidos por nivel, si las partes interesadas locales los han considerado esenciales.	
--	---	--

### 2.6.8: Restaurantes y Servicios de Alojamiento (5 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. Cuando se incluyen, ¿se especifica cómo y dónde se tienen en cuenta estos costos en la estimación del salario digno?	Aunque no se incluyan estos costos, se considerará que se cumple este criterio.	Cumplido/No Cumplido
2. Si no se incluyen estos costos, ¿se proporciona una justificación para ello?	Si dichos costos están incluidos, se cumplirá este requisito.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.6.8?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Se consultó a grupos locales formados por múltiples partes interesadas, incluidos representantes de los trabajadores, sobre la adecuación de cualquier exclusión de esta categoría?		Cumplido/No Cumplido
5. ¿Estos costos están incluidos en la estimación del salario digno?	Si los costos de seguros y servicios financieros están incluidos en otras categorías de costos, no es necesario repetirlos aquí. Por ejemplo: seguro de jubilación, salud, residencial, entre otros.	Cumplido/No Cumplido

### 2.6.9: Seguros y Servicios Financieros (4 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. Cuando se incluyen, ¿se especifica cómo y dónde se tienen en cuenta estos costos en la estimación del salario digno?	Aunque no se incluyan estos costos, se considerará que se cumple este criterio.	Cumplido/No Cumplido
2. Si no se incluyen estos costos, ¿se proporciona una justificación para ello?	Si dichos costos están incluidos, se cumplirá este requisito.	Cumplido/No Cumplido

<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.6.9?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Estos costos están incluidos en la estimación del salario digno?	Si los costos de seguros y servicios financieros están incluidos en otras categorías de costos, no es necesario repetirlos aquí. Por ejemplo: seguro de jubilación, salud, residencial, entre otros.	Cumplido/No Cumplido

## 2.6.10: Bienes y Servicios Diversos (4 Preguntas)

<b>Preguntas</b>	<b>Explicación</b>	<b>Evaluación</b>
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. Cuando se incluyen, ¿se especifica cómo y dónde se tienen en cuenta estos costos en la estimación del salario digno?	Aunque no se incluyan estos costos, se considerará que se cumple este criterio.	Cumplido/No Cumplido
2. Si estos costos no están incluidos, ¿se explica el motivo?	Si dichos costos están incluidos, se cumplirá este requisito.	Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.6.10?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Estos costos están incluidos en la estimación del salario digno?	Estos costos deben incluirse en todas las estimaciones de salario digno e indicarse de forma transparente en cuanto al método de inclusión, así como cualquier costo excluido de esta categoría COICOP, con las razones de dicha exclusión.	Cumplido/No Cumplido

## 2.7 Reserva para Imprevistos — Situaciones Especiales o de Emergencia

### 2.7.1: Valor Incluido (5 Preguntas)

Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿La metodología de estimación incluye un margen para situaciones especiales o de emergencia (denominadas imprevistos)?	El nivel mínimo incluido debe ajustarse a los enfoques predominantes actuales en el movimiento por un salario digno, del 5 %	Cumplido/No Cumplido
2. ¿La estimación del salario digno incluye una justificación específica para el país o la región sobre el valor necesario para cubrir imprevistos?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
3. ¿Se han atendido todos los puntos Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.7.1?		Cumplido/No Cumplido
4. Cuando las partes interesadas locales identifican y justifican la necesidad de un margen mayor para situaciones imprevistas, ¿se aplica dicho margen?	Los feedbacks generales de la primera ronda de consultas y las investigaciones secundarias indican que el margen necesario para imprevistos varía según la región. Por lo tanto, como justificación para la elección del porcentaje utilizado para imprevistos, deben utilizarse datos secundarios sobre el valor necesario para imprevistos en cada región o la recopilación de datos primarios para evaluar las necesidades típicas que no representan costos recurrentes habituales en la localidad.	Cumplido/No Cumplido
5. ¿Los márgenes para imprevistos se aplican antes del cálculo de los impuestos sobre la nómina y las deducciones obligatorias?		Cumplido/No Cumplido

## 2.8 Deducciones Obligatorias del Salario

2.8.1: Detalle y Especificidad (7 Preguntas)		
Preguntas	Explicación	Evaluación
<b>Trabajando para Cumplir los Requisitos</b>		
1. ¿Las deducciones obligatorias se incluyen en los cálculos del salario digno bruto y contemplan, como mínimo, la carga tributaria a nivel regional o nacional?		Cumplido/No Cumplido
<b>Requisitos de Conformidad</b>		
2. ¿Se han atendido todos los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos de la sección 2.8.1?		Cumplido/No Cumplido
3. ¿Las deducciones obligatorias del salario, incluidos todos los impuestos federales y regionales, así como las deducciones obligatorias esenciales, como los pagos a programas de asistencia social, están incluidas en el salario digno?		Cumplido/No Cumplido
4. ¿Se proporciona una lista de todas las deducciones incluidas en cada estimación del salario digno, indicando específicamente si existen deducciones para todos los impuestos y contribuciones sociales y si están incluidas?		Cumplido/No Cumplido
5. ¿Las deducciones obligatorias del salario se reevalúan anualmente, incluso en los años en que los ajustes	Dado que los códigos fiscales cambian con regularidad, los impuestos deben reevaluarse anualmente y no pueden actualizarse únicamente en función de la inflación.	Cumplido/No Cumplido

por inflación pueden aplicarse a otras partes de la estimación?		
<b>Más allá de la Conformidad</b>		
6. ¿Se han atendido todos los puntos de los puntos de Trabajando para Cumplir los Requisitos y Requisitos de Conformidad de la sección 2.8.1?		Cumplido/No Cumplido
7. Cuando se identifican e incluyen deducciones obligatorias del salario específicas del sector, ¿se proporciona información sobre la escala de esos incrementos específicos del sector, los sectores en los que se aplican y la estimación para otros sectores en los que no se aplican dichas deducciones?	Algunas estimaciones de salario digno incluyen deducciones obligatorias específicas de determinados sectores, como las contribuciones sindicales. Cuando sea así, las deducciones deben estar claramente documentadas para que las estimaciones puedan ajustarse para su uso en otros sectores, eliminando cualquier deducción que no sea aplicable. Si la estimación del salario digno no es específica de ningún sector, se dará por cumplido este requisito.	Cumplido/No Cumplido